ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΛΙΜΕΝΟΣ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ
ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΙΑ
(Ο.Λ.Θ. Α.Ε.)
Αρ. Μ.Α.Ε.: 42807/06/Β/99/30
Αρ.Γ.Ε.ΜΗ:58231004000
ΕΔΡΑ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ

Ετήσια Οικονομική Έκθεση
της χρήσης
από 1η Ιανουαρίου έως 31η Δεκεμβρίου 2024
Σύμφωνα με το άρθρο 4 του Ν.3556/2007
Με βάση τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς
όπως έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση

Περιεχόμενα

Α. Δηλώσεις Μελών του Δ.Σ. 5
Β. Έκθεση Διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου 6
Γ. ΔΗΛΩΣΗ ΕΤΑΙΡΙΚΗΣ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ (άρθρο 20 Οδηγίας 2013/34/ΕΕ) 237
Δ. Έκθεση Ανεξάρτητου Ορκωτού Ελεγκτή για την έκθεση βιωσιμότητας 2024 276
Ε. Έκθεση Ανεξάρτητου Ορκωτού Ελεγκτή για τις ετήσια οικονομική έκθεση 280
ΣΤ. Ετήσιες Εταιρικές και Ενοποιημένες Χρηματοοικονομικές Καταστάσεις 289
Κατάσταση Χρηματοοικονομικής Θέσης Εταιρείας και Ομίλου 289
Κατάσταση Χρηματοοικονομικής Θέσης (συνέχεια) 290
Κατάσταση Συνολικού Εισοδήματος Εταιρείας και Ομίλου 291
Κατάσταση Μεταβολών Ιδίων Κεφαλαίων Εταιρείας και Ομίλου 292
Κατάσταση Μεταβολών Ιδίων Κεφαλαίων 293
Κατάσταση Ταμειακών Ροών Εταιρείας και Ομίλου 294
Ζ. Σημειώσεις επί των Ετήσιων Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων 295
1. Σύσταση και δραστηριότητα της Εταιρείας 295
2. Νομικό Πλαίσιο 295
3. Σύμβαση παραχώρησης του δικαιώματος χρήσης και εκμετάλλευσης της χερσαίας λιμενικής ζώνης του λιμένα Θεσσαλονίκης 296
4. Πλαίσιο κατάρτισης και βάση παρουσίασης των οικονομικών καταστάσεων 297
4.1. Πλαίσιο Κατάρτισης 297
4.2. Βάση παρουσίασης 297
4.3. Πρότυπα-Τροποποιήσεις και Διερμηνείες τα οποία τέθηκαν σε ισχύ από 1.1.2024 298
4.4. Σημαντικές κρίσεις, εκτιμήσεις και υποθέσεις 300
5. Περίληψη Ουσιωδών Λογιστικών Αρχών 303
5.1 Βάση ενοποίησης 303
5.2 Συναλλαγματικές μετατροπές 305
5.3 Επενδύσεις σε ακίνητα 306
5.4 Ιδιοχρησιμοποιούμενα ενσώματα πάγια στοιχεία 306
5.5 Άυλα περιουσιακά στοιχεία 307
5.6 Απομείωση Αξίας Μη Χρηματοοικονομικών Περιουσιακών Στοιχείων 307
5.7 Χρηματοοικονομικά μέσα 308
5.8 Φορολογία εισοδήματος (Τρέχουσα και Αναβαλλόμενη) 312
5.9 Αποθέματα 313
5.10 Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα 314
5.11 Μετοχικό κεφάλαιο 314
5.12 Προβλέψεις για κινδύνους και έξοδα και ενδεχόμενες υποχρεώσεις/απαιτήσεις: 314
5.13 Κρατικές επιχορηγήσεις 315

5.14 Μερίσματα....315
5.15 Αναγνώριση Εσόδων από συμβόλαια με πελάτες....315
5.16 Κέρδη ανά Μετοχή....317
5.17 Παροχές στο προσωπικό μετά την έξοδο από την υπηρεσία....318
5.18 Μισθώσεις....319
5.19 Έξοδα....321
5.20 Επενδύσεις σε θυγατρικές....321
6. Διαχείριση Κινδύνων....321
6.1 Κίνδυνος Αγοράς....321
6.2 Πιστωτικός κίνδυνος....322
6.3 Κίνδυνος ρευστότητας....323
6.4 Διαχείριση κεφαλαιουχικού κινδύνου....325
6.5 Εύλογη αξία....325
6.6 Κίνδυνος οικονομικής συγκυρίας – Μακροοικονομικό επιχειρησιακό περιβάλλον στην Ελλάδα....327
7. Πληροφόρηση κατά τομέα....328
7.1 Οικονομικά Στοιχεία ανά Τομέα....328
7.2 Υπολογισμός αποτελεσμάτων προ φόρων, χρηματοοικονομικών αποτελεσμάτων και συνολικών αποσβέσεων (EBITDA)....335
8. Ανάλυση κονδυλίων & λοιπές γνωστοποιήσεις....336
8.1 Επενδύσεις σε ακίνητα....336
8.2 Ενσώματες ακινητοποιήσεις....338
8.3 Άυλα Περιουσιακά στοιχεία....341
8.4 Δικαίωμα χρήσης περιουσιακών στοιχείων....342
8.5 Μακροπρόθεσμες απαιτήσεις/Λοιπές απαιτήσεις....345
8.6 Αποθέματα....346
8.7 Απαιτήσεις από πελάτες....346
8.8 Προκαταβολές και λοιπές απαιτήσεις....348
8.9 Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα – Λοιπά χρηματοοικονομικά στοιχεία....349
8.10 Ίδια Κεφάλαια....350
8.11 Προβλέψεις για υποχρεώσεις στους εργαζόμενους....351
8.12 Λοιπές προβλέψεις....353
8.13 Λοιπές μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις....353
8.14 Βραχυπρόθεσμες Υποχρεώσεις....353
8.15 Φόροι εισοδήματος πληρωτέοι....355
8.16 Πωλήσεις....356
8.17 Κόστος Πωληθέντων....357
8.18 Λοιπά έσοδα και κέρδη....357

8.19 Έξοδα διοικητικής λειτουργίας 358
8.20 Έξοδα λειτουργίας διάθεσης 358
8.21 Αριθμός προσωπικού και κόστος μισθοδοσίας 359
8.22 Λοιπά έξοδα και ζημίες 360
8.23 Χρηματοοικονομικά έσοδα (έξοδα) 360
8.24 Φόρος εισοδήματος (τρέχων και αναβαλλόμενος) 361
8.25 Μερίσματα 363
8.26 Συναλλαγές με συνδεόμενα μέρη 363
8.27 Δεσμεύσεις , ενδεχόμενες απαιτήσεις-υποχρεώσεις και εγγυήσεις 365
8.28 Μισθώσεις 369
8.29 Κέρδη ανά μετοχή 371
8.30 Γεγονότα μετά την ημερομηνία των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων 372

Α. Δηλώσεις Μελών του Δ.Σ.
(σύμφωνα με το άρθρο 4 παρ. 2γ του Ν 3556/2007)

Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της Ανώνυμης Εταιρείας με την επωνυμία «ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΛΙΜΕΝΟΣ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ» και το διακριτικό τίτλο «Ο.Λ.Θ. Α.Ε.» (εφεξής η «Εταιρεία») που εδρεύει στην Θεσσαλονίκη εντός Λιμένος:

1. Αθανάσιος Λιάγκος του Ελευθερίου, Εκτελεστικός Πρόεδρος Δ.Σ.
2. Ιωάννης Τσάρας του Γεωργίου, Διευθύνων Σύμβουλος
3. Παναγιώτης Μιχαλόπουλος του Δημητρίου, Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου, ορισθείς προς τούτο με την 7927/15.04.2025 Απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου

υπό την ανωτέρω ιδιότητά μας, δηλώνουμε και βεβαιώνουμε με την παρούσα ότι, εξ όσων γνωρίζουμε:

Α. Οι ετήσιες εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις της Ανώνυμης Εταιρείας «ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΛΙΜΕΝΟΣ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑ» για τη χρήση 01.01.2024–31.12.2024, οι οποίες καταρτίσθηκαν σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς όπως υιοθετήθηκαν από την Ε.Ε., απεικονίζουν κατά τρόπο αληθή τα στοιχεία του ενεργητικού και του παθητικού, την καθαρή θέση και τα αποτελέσματα χρήσεως της Εταιρείας και του Ομίλου.

Β. Η ετήσια Έκθεση του Διοικητικού Συμβουλίου απεικονίζει κατά τρόπο αληθή την εξέλιξη, τις επιδόσεις και τη θέση της Εταιρείας και του Ομίλου, συμπεριλαμβανομένης της περιγραφής των κυριότερων κινδύνων και αβεβαιοτήτων που αντιμετωπίζουν.

Θεσσαλονίκη, 15/04/2025

Ο Εκτελεστικός Πρόεδρος Δ.Σ.	**Ο Διευθύνων Σύμβουλος**	**Το Ορισθέν από το Δ.Σ. Μέλος**
Αθανάσιος Λιάγκος	**Ιωάννης Τσάρας**	**Παναγιώτης Μιχαλόπουλος**
Α.Δ.Τ. ΑΚ 148312	**Α.Δ.Τ. ΑΝ 708419**	**Α.Δ.Τ. ΑΝ 500394**

Β. Έκθεση Διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου «ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΛΙΜΕΝΟΣ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ» ΠΡΟΣ ΤΗΝ ΤΑΚΤΙΚΗ ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ ΤΩΝ ΜΕΤΟΧΩΝ

Κύριοι μέτοχοι,

Σας υποβάλλουμε για έγκριση τις εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις του Ομίλου και της Εταιρείας Ο.Λ.Θ. Α.Ε. για τη διαχειριστική χρήση 2024 (01.01.2024 – 31.12.2024).
Οι παρούσες εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις έχουν καταρτισθεί σύμφωνα με τα υιοθετημένα από την Ευρωπαϊκή Ένωση Δ.Π.Χ.Α., η εφαρμογή των οποίων είναι υποχρεωτική για τον Όμιλο και την Εταιρεία για τις χρήσεις που λήγουν μετά την 31.12.2004, επειδή είναι εισηγμένη στο Χ.Α. Η Έκθεση συντάχθηκε και είναι εναρμονισμένη με τις σχετικές διατάξεις του Ν. 4548/2018 (άρθρο 153), του Ν.3556/2007 (ΦΕΚ 91^{Α}/30.4.2007, άρθρο 4) και τις επ' αυτού εκδοθείσες εκτελεστικές αποφάσεις της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς και ιδίως την απόφαση με αριθμό 8/754/14.04.2016 του Δ.Σ. της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς και του Ν.3016/2002 για την εταιρική διακυβέρνηση.

1. Φύση των δραστηριοτήτων

1.1. Σκοπός της Εταιρείας, όπως περιγράφεται στο άρθρο 3 του καταστατικού της, είναι η εκπλήρωση των υποχρεώσεων, η πραγματοποίηση των δραστηριοτήτων και η άσκηση των ευκαιριών που απορρέουν από την αρχική Σύμβαση Παραχώρησης μεταξύ της Εταιρείας και του Ελληνικού Δημοσίου της 27^{ης} Ιουνίου 2001, αναφορικά με τη χρήση και εκμετάλλευση ορισμένων περιοχών και περιουσιακών στοιχείων εντός του λιμένος Θεσσαλονίκης, όπως αυτή εκάστοτε τροποποιείται και ισχύει.

1.2. Δραστηριότητες του Ομίλου και της Εταιρείας

Προκειμένου να εκπληρώσουν τον σκοπό τους, ο Όμιλος και η Εταιρεία δύνανται ενδεικτικά και όχι περιοριστικά:

- Να αξιοποιεί όλα τα δικαιώματα που της παρέχονται στο πλαίσιο της Σύμβασης Παραχώρησης και να συντηρεί, αναπτύσσει και εκμεταλλεύεται τα υπό παραχώρηση περιουσιακά στοιχεία σύμφωνα με τα οριζόμενα στη Σύμβαση Παραχώρησης.
- Να παρέχει υπηρεσίες και διευκολύνσεις σε πλοία, φορτία και επιβάτες συμπεριλαμβανομένου του ελλιμενισμού πλοίων καθώς και της διαχείρισης φορτίων και επιβατών από και προς το λιμάνι.
- Να εγκαθιστά, οργανώνει και να εκμεταλλεύεται κάθε είδους λιμενική υποδομή.

- Να επιδίδεται σε κάθε δραστηριότητα που σχετίζεται με το Λιμένα Θεσσαλονίκης και σε οποιαδήποτε εμπορική δραστηριότητα σχετιζόμενη με το Λιμένα Θεσσαλονίκης ή εύλογα παρεπόμενη αυτής.
- Να συμβάλλεται με τρίτους για την παροχή από αυτούς λιμενικών υπηρεσιών κάθε είδους.
- Να αναθέτει συμβάσεις έργων.
- Να επιδίδεται σε κάθε επιπλέον δραστηριότητα η οποία είναι σκόπιμη ή συνήθης για την προσήκουσα διεξαγωγή της επιχειρηματικής της δραστηριότητας και των λειτουργιών της σύμφωνα με τη Σύμβαση Παραχώρησης, και
- Να αναλαμβάνει οποιαδήποτε άλλη δραστηριότητα , συναλλαγή ή ενέργεια από εκείνες που διεξάγονται από τις εμπορικές εταιρείες εν γένει.

Οι επιχειρηματικές τους δραστηριότητες αφορούν στην παροχή υπηρεσιών:

- σε μοναδοποιημένα φορτία (εμπορευματοκιβώτια),
- σε συμβατικά φορτία (χύδην, γενικό, RO-RO),
- σε επιβάτες ακτοπλοΐας και κρουαζιερόπλοιων
- σε πλοία (ελλιμενισμός, προσόρμιση, παραβολή και λοιπές υπηρεσίες),
- σε υπηρεσίες χώρων στάθμευσης αυτοκινήτων.
- σε εκμετάλλευση χώρων για άλλες χρήσεις.
- σε υπηρεσίες διατροπικών μεταφορών και τερματικών σταθμών ξηρού φορτίου.

1.3. Το ανταγωνιστικό περιβάλλον του Λιμένα προσδιορίζεται από την γεωγραφική θέση του, το είδος, την προέλευση/προορισμό των διακινούμενων φορτίων, την ποιότητα και το κόστος των παρεχόμενων υπηρεσιών και περιλαμβάνει λιμάνια διαφορετικών λειτουργικών χαρακτηριστικών. Η ευρύτερη γεωγραφική περιοχή που εξυπηρετείται σήμερα από το λιμένα της Θεσσαλονίκης είναι:

- Οι βόρειες περιοχές της Ελλάδας
- Η Δημοκρατία της Βόρειας Μακεδονίας, η ΝΔ Βουλγαρία και η Ν. Σερβία.
- Οι χώρες της Μαύρης Θάλασσας.

Πρόθεση της Ο.Λ.Θ. Α.Ε. είναι η προσέλκυση νέων μεγάλων πελατών από τη Βόρεια Μακεδονία, ΝΔ Βουλγαρία και Ν. Σερβία με την αναβάθμιση των έργων υποδομής και την προμήθεια του αναγκαίου εξοπλισμού, παράλληλα και με την βελτίωση της απόδοσης της λειτουργίας των υπηρεσιών marketing και πωλήσεων.

1.4. Οι βασικοί πελάτες του Ομίλου και της Εταιρείας είναι βιομηχανίες, ναυτικοί πράκτορες, εταιρείες μεταφοράς εμπορευματοκιβωτίων και διαμεταφορείς κλπ., ενώ οι πωλήσεις τους προωθούνται:

- μέσω ενός συστήματος συνεργαζόμενων ναυτιλιακών πρακτόρων που εκπροσωπούν τρίτους

- με απευθείας επαφή και διαπραγμάτευση των υπευθύνων των πελατών με την Ο.Λ.Θ. Α.Ε.

1.5. Ό Όμιλος και η Εταιρεία, έχουν το αποκλειστικό δικαίωμα χρήσης και εκμετάλλευσης των γηπέδων, κτιρίων και εγκαταστάσεων της Χερσαίας Λιμενικής Ζώνης του Λιμένος της Θεσσαλονίκης, τα οποία ανήκουν κατά κυριότητα στο Ελληνικό Δημόσιο. Η χερσαία λιμενική ζώνη της Ο.Λ.Θ. Α.Ε. καλύπτει έκταση περίπου 1.550.000 μ², και εκτείνεται σε μήκος περίπου 3.500 μέτρων. Διαθέτει 6.200 μέτρα κρηπιδωμάτων με ωφέλιμο βάθος έως 12 μέτρα, 6 προβλήτες, κτίρια διοικητικής και τεχνικής υποστήριξης, αποθήκες, υπόστεγα, ειδικό εξοπλισμό και λοιπές εγκαταστάσεις.

Το παραπάνω αποκλειστικό δικαίωμα παραχωρήθηκε αρχικώς στην Ο.Λ.Θ. Α.Ε. για 40 έτη, με το από 27 Ιουνίου 2001 συμβόλαιο παραχώρησης μεταξύ του Ελληνικού Δημοσίου και της Ο.Λ.Θ. Α.Ε. και λήγει (μετά από τροποποίηση) το έτος 2051. Ήδη όπως αναφέρεται αναλυτικά κατωτέρω, στις 02.02.2018 πραγματοποιήθηκε τροποποίηση και κωδικοποίηση σε ενιαίο κείμενο της από 27 Ιουνίου 2001 Σύμβασης Παραχώρησης με καθορισμό ετήσιου ανταλλάγματος παραχώρησης ίσου με 3,5% επί των ενοποιημένων εσόδων.

1.6. Κινητήριος μοχλός του Ομίλου και της Εταιρείας είναι το προσωπικό τους, το οποίο διακρίνεται σε υπαλληλικό (Διοικητικό, Τεχνικό, Βοηθητικό) και λιμενεργατικό. Στις 31/12/2024 ο Όμιλος απασχόλησε 559 άτομα (2023: 493 άτομα), ενώ η Εταιρεία 558 άτομα (εκ των οποίων 389 άτομα τακτικό προσωπικό, 169 άτομα λιμενεργάτες και εποχικοί) και 14 άτομα σπουδαστές ΤΕΙ, μαθητευόμενοι ΟΑΕΔ, έναντι 492 το 2023 (388 τακτικοί, 104 λιμενεργάτες και εποχικοί) και 17 άτομα σπουδαστές ΤΕΙ, μαθητευόμενοι ΟΑΕΔ. Οι εργασιακές τους σχέσεις ρυθμίζονται με το Γ.Κ.Π., τη Συλλογική Σύμβαση Εργασίας ή τις Κλαδικές ή ομοιοεπαγγελματικές Συμβάσεις.
Ο Όμιλος και η Εταιρεία επενδύουν στη διαρκή εκπαίδευση και ενημέρωση του προσωπικού τους μέσω εκπαιδευτικών προγραμμάτων και σεμιναρίων σε γενικά θέματα, όπως η επικοινωνία, διοίκηση, οικονομικά, υγιεινή και ασφάλεια.

2. Επιδιώξεις και στρατηγικές

2.1. Το Λιμάνι της Θεσσαλονίκης είναι το μεγαλύτερο διαμετακομιστικό λιμάνι της Ελλάδας σε συμβατικά φορτία. Είναι το πλησιέστερο λιμάνι της Ευρωπαϊκής Ένωσης στις χώρες των Βαλκανίων και τις Παρευξείνιας Ζώνης, παρέχει ασφάλεια στα διακινούμενα φορτία και διαθέτει φυσική θαλάσσια είσοδο που μπορεί να εξυπηρετήσει πλοία μεγάλου βάθους. Πλεονέκτημά του είναι ο Σταθμός Εμπορευματοκιβωτίων (Ε/Κ), που λειτουργεί 24 ώρες με ενιαίες τιμές, η λειτουργία του Συμβατικού Λιμένα σε δύο βάρδιες με υψηλού επιπέδου εξοπλισμό και η «Ελεύθερη Ζώνη» που είναι μια από τις 58 που λειτουργούν στην Ευρωπαϊκή Ένωση και η

λειτουργία της αποσκοπεί στην διευκόλυνση και ανάπτυξη του εμπορίου μεταξύ των κρατών-μελών της Ε.Ε. και τρίτων χωρών κατά κύριο λόγο.

2.2. Στόχος της στρατηγικής του Ομίλου και της Εταιρείας είναι η αύξηση της περιουσίας των μετόχων τους,

- με την διατήρηση της σημαντικής (δεσπόζουσας) θέσης που κατέχει το Λιμάνι στην περιοχή του και την ανάδειξή του ως πρώτου λιμένα των Βαλκανίων,
- με τη ενίσχυση του ρόλου του στην Ανατολική Μεσόγειο ως κέντρου συνδυασμένων μεταφορών, και
- την μετεξέλιξή του σε διαμετακομιστικό κόμβο και σε σημαντική Περιφερειακή Πύλη για τις αγορές της Νοτιοανατολικής Ευρώπης, στον οποίο σημαντικό μερίδιο θα κατέχει η διακίνηση Ε/Κ διαμετακόμισης (in transit).

2.3. Κύριος στόχος της τιμολογιακής πολιτικής του Ομίλου και της Εταιρείας είναι να παρέχουν υψηλού επιπέδου και αποτελεσματικές υπηρεσίες σε ανταγωνιστικές τιμές.

2.4. Κύριο μέλημα του Ομίλου και της Εταιρείας είναι να παρέχουν αποτελεσματικές υπηρεσίες προς τους πελάτες της, διασφαλίζοντας συγχρόνως ένα ασφαλές και υγιές εργασιακό περιβάλλον για το προσωπικό της.

Για το λόγο αυτό, βρίσκονται σε μία διαρκή προσπάθεια εκσυγχρονισμού και ανανέωσης του μηχανολογικού τους εξοπλισμού όπως και στην περαιτέρω ανάπτυξη των υποδομών

Με βάση την σύμβαση παραχώρησης που υπογράφηκε την 2η Φεβρουαρίου 2018 μεταξύ της Ο.Λ.Θ. Α.Ε. και του Ελληνικού Δημοσίου απορρέει η υποχρέωση για επενδύσεις σε έργα υποδομής και εξοπλισμού ύψους € 180 εκατ. υπό προϋποθέσεις έως το 2030 κατόπιν παράτασης σε σχέση με το 2026 όπως όριζε αρχικά.

3. Χρηματοοικονομικές εξελίξεις και επιδόσεις της χρήσης (χρηματοοικονομικοί και μη χρηματοοικονομικοί δείκτες)

Αναλύοντας τα αποτελέσματα του 2024 θα πρέπει να αναφερθεί ότι κατά την κλειόμενη χρήση, μέσω του Λιμένα Θεσσαλονίκης εξυπηρετήθηκαν 8.490.728 τόνοι εμπορευμάτων έναντι 7.362.408 το 2023 (+15,32%), 565.595 εμπορευματοκιβώτια (TEU's) έναντι 520.048 το 2023 (+8,76%) και 2.155 πλοία έναντι 2.098 το 2023 (+2,72%).

3.1. Με τα δεδομένα αυτά, σε σχέση με το 2023 εμφάνισαν αύξηση το γενικό φορτίο κατά 15,31%, η κίνηση φορτίων RO-RO κατά 15,74% και τα μοναδοποιημένα φορτία (Ε/Κ) κατά 8,76% σε TEU's. Αντίθετα η διακίνηση χύδην φορτίων εμφάνισε μείωση κατά 0,41%.

3.1.1. Με βάση τα παραπάνω, ο κύκλος εργασιών της Εταιρείας για τη χρήση 2024 ανήλθε σε € 100.523 χιλ. (Όμιλος € 100.652 χιλ.) έναντι € 85.822 χιλ. (Όμιλος € 85.870 χιλ.) της αντίστοιχης χρήσης 2023 παρουσιάζοντας αύξηση της τάξης του 17,13% (Όμιλος 17,21%). Η άνοδος αυτή οφείλεται στην αύξηση των πωλήσεων σε όλους σχεδόν τους τομείς δραστηριοτήτων. Συγκεκριμένα στο ΣΕΜΠΟ κατά 19,31%, στον Συμβατικό λιμένα κατά 14,25%, στην Εκμετάλλευσης Χώρων κατά 6,78%, και της Επιβατικής Κίνησης κατά 54,47%. Αντίθετα οι πωλήσεις της υπηρεσίας intermodal μειώθηκαν κατά 42,18% λόγω της προσπάθειας αναδιάρθρωσης που βρίσκεται σ εξέλιξη σε αυτόν τον τομέα.

3.1.2. Σε ότι αφορά τα έξοδα σημειώνεται ότι οι αμοιβές & έξοδα του προσωπικού εμφανίζονται αυξημένες κατά 10,77%, λόγω της αύξησης του αριθμού του προσωπικού σε σχέση με το 2023. Οι αμοιβές & έξοδα τρίτων αυξήθηκαν οριακά κατά 0,75%, ενώ οι παροχές τρίτων αυξήθηκαν κατά 15,58% κυρίως λόγω του αυξημένου επιπλέον υπολογισμού για το τίμημα παραχώρησης του λιμένα (ως φυσική απόρροια της αύξησής των εσόδων) κατά 41,12%, της περισυλλογής αποβλήτων κατά 31,90% και του κόστους φύλαξης κατά 10,06%. Οι φόροι – τέλη εμφανίζονται μειωμένοι κατά 17,72% λόγω της επαναφοράς αποτύπωσης του μη εκπιπτόμενου ΦΠΑ στην πρακτική που ακολουθήθηκε στο παρελθόν, για λόγους ορθής αποστολής δεδομένων στην ΑΑΔΕ. Τα διάφορα έξοδα αυξήθηκαν κατά 19,03% λόγω των αυξημένων προβλέψεων για λειτουργικές δαπάνες που αφορούσαν το 2024, και πρόκειται να τιμολογηθούν μεταγενέστερα. Οριακές αυξήσεις παρουσίασαν τα χρηματοοικονομικά έξοδα κατά 2,68% και οι αποσβέσεις κατά 2,46%. Τα έξοδα των προβλέψεων αποζημίωσης προσωπικού μειώθηκαν κατά 32,09%, λόγω κερδών αναφορικά με την αναλογιστική μελέτη, ενώ οι προβλέψεις επισφάλειας πελατών παρουσίασαν μείωση κατά 63,82% λόγω μικρότερης πρόβλεψης επισφάλειας σε σχέση με το 2023. Τέλος, οι αναλώσεις υλικών και

ανταλλακτικών παγίων παρουσιάζουν αύξηση κατά 20,12% λόγω της αυξημένης ανάλωσης μηχανολογικού υλικού, απόρροια της αύξησης των εσόδων.

Ο φόρος εισοδήματος, εμφανίζεται αυξημένος κατά € 2,09 εκ. (σε ποσοστό 33,99 %) λόγω της αύξησης των πωλήσεων.

3.1.3. Ως αποτέλεσμα της αύξησης των πωλήσεων και του κόστους πωληθέντων, το μικτό κέρδος διαμορφώθηκε στο ποσό των € 47.082 χιλ. (Όμιλος € 47.067 χιλ.), έναντι € 37.578 χιλ. το 2023, (Όμιλος € 37.562 χιλ. το 2023). Τα αποτελέσματα προ φόρων διαμορφώθηκαν στο ποσό των € 36.244 χιλ. (Όμιλος € 36.253 χιλ.), έναντι € 23.669 χιλ. & € 26.392 για τον Όμιλο το 2023, παρουσιάζοντας αύξηση κατά 53,13% (αύξηση 37,36% για τον Όμιλο), ενώ τα αποτελέσματα μετά από φόρους διαμορφώθηκαν στο ποσό των € 28.015 χιλ. (Όμιλος € 28.023 χιλ.), έναντι € 17.527 χιλ. το 2023, (€ 20.251 για τον Όμιλο) παρουσιάζοντας αύξηση 59,84% (αύξηση 38,38% για τον Όμιλο).

3.2. Επίσης κατά την κατάρτιση των συνημμένων εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων σύμφωνα με τα ΔΠΧΑ, οι λογιστικές αρχές και οι συντελεστές απόσβεσης, εφαρμόστηκαν ως εξής:

Η αποτίμηση των περιουσιακών στοιχείων έγινε:

- με τη μέθοδο της εύλογης αξίας για τις οικοπεδικές εκτάσεις (επενδυτικά ακίνητα), όπως αυτή
  προσδιορίσθηκε από ανεξάρτητο εκτιμητή στις 31.12.2024, καθώς και για τις λοιπές μακροπρόθεσμες απαιτήσεις.
- με την παρούσα αξία, μέσω αναλογιστικής μελέτης για τις υποχρεώσεις προς τους εργαζόμενους
  μετά την έξοδο από την υπηρεσία, καθώς και για τις υποχρεώσεις μίσθωσης.
- με την αρχή του ιστορικού κόστους για τα λοιπά περιουσιακά στοιχεία του ενεργητικού και παθητικού

Ακολουθήθηκε για την απόσβεση των ενσώματων παγίων στοιχείων και των άυλων περιουσιακών στοιχείων η σταθερή μέθοδος.

3.3. Εναλλακτικοί Δείκτες Μέτρησης Απόδοσης ("ΕΔΜΑ")

Ο Όμιλος και η Εταιρεία χρησιμοποιούν Εναλλακτικούς Δείκτες Μέτρησης Απόδοσης (ΕΔΜΑ) στα πλαίσια λήψης αποφάσεων σχετικά με τον χρηματοοικονομικό, λειτουργικό και στρατηγικό σχεδιασμό τους καθώς και για την αξιολόγηση και την δημοσίευση των επιδόσεών τους. Αυτοί οι ΕΔΜΑ εξυπηρετούν στην καλύτερη κατανόηση των χρηματοοικονομικών και λειτουργικών αποτελεσμάτων

του Ομίλου και της Εταιρείας, της χρηματοοικονομικής τους θέσης καθώς και της κατάστασης ταμειακών ροών. Οι εναλλακτικοί δείκτες (ΕΔΜΑ) θα πρέπει να λαμβάνονται υπόψη πάντα σε συνδυασμό με τα οικονομικά αποτελέσματα που έχουν συνταχθεί σύμφωνα με τα ΔΠΧΑ και σε καμία περίπτωση δεν αντικαθιστούν αυτά.

Ο Όμιλος και η Εταιρεία χρησιμοποιούν κυρίως δείκτες ρευστότητας, κυκλοφοριακής ταχύτητας, χρηματοοικονομικούς δείκτες και δείκτες λειτουργικών κερδών, οι οποίοι χρησιμοποιούνται για την αξιολόγηση της απόδοσης του Ομίλου και της Εταιρείας και είναι ενδεικτικοί του κλάδου.

Δείκτες Ρευστότητας

- Δείκτης Γενικής Ρευστότητας

  Ο δείκτης υπολογίζεται από το λόγο του Συνόλου Κυκλοφορούντων Περιουσιακών Στοιχείων € 137.622 χιλ. (Όμιλος € 137.665 χιλ.) (2023: € 108.725 χιλ. και € 108.852 χιλ. για τον Όμιλο) προς το Σύνολο των Βραχυπρόθεσμων Υποχρεώσεων € 25.565 χιλ. (Όμιλος € 25.608 χιλ.) (2023: € 19.068 χιλ. και € 19.132 χιλ. για τον Όμιλο).

  Ο δείκτης αυτός μετράει το υπόλοιπο των ρευστών κεφαλαίων πάνω από τις τρέχουσες υποχρεώσεις.

  Ο δείκτης Γενικής Ρευστότητας διαμορφώνεται σε 5,38 (Όμιλος 5,38) κατά την 31.12.2024 έναντι 5,70 (Όμιλος 5,69) στις 31.12.2023.

- Δείκτης Άμεσης (Ταμειακής) Ρευστότητας

  Ο δείκτης υπολογίζεται αν διαιρέσουμε τα Λοιπά Χρηματοοικονομικά Στοιχεία και τα Ταμειακά Διαθέσιμα και Ισοδύναμα € 121.915 χιλ. (Όμιλος € 123.023 χιλ.) (2023: € 93.952 χιλ. & € 95.241 χιλ. για τον Όμιλο) με το σύνολο των Βραχυπρόθεσμων Υποχρεώσεων € 25.565 χιλ. (Όμιλος € 25.608 χιλ.) (2023: € 19.068 χιλ. και € 19.132 χιλ. για τον Όμιλο).

  Ο Δείκτης αυτός δείχνει πόσες φορές τα διαθέσιμα περιουσιακά στοιχεία της Εταιρείας καλύπτουν τις τρέχουσες και ληξιπρόθεσμες υποχρεώσεις της.

  Ο δείκτης Άμεσης (Ταμειακής) Ρευστότητας διαμορφώνεται σε 4,77 (Όμιλος 4,80) κατά την 31.12.2024, έναντι 4,93 (Όμιλος 4,98) στις 31.12.2023.

Δείκτες Κυκλοφοριακής Ταχύτητας

- Δείκτης Κυκλοφοριακής Ταχύτητας Είσπραξης των Απαιτήσεων

  Ο δείκτης υπολογίζεται από το λόγο του μ.ο. απαιτήσεων από πελάτες πολλαπλασιαζόμενες με τις ημέρες της περιόδου προς τις Πωλήσεις.

  Ο Δείκτης αυτός δείχνει σε πόσες ημέρες η επιχείρηση περιμένει να εισπράξει τις απαιτήσεις της, από την στιγμή που πραγματοποιηθήκαν οι πωλήσεις.

Ο δείκτης Κυκλοφοριακής Ταχύτητας Είσπραξης των Απαιτήσεων ανέρχεται σε 19 ημέρες (Όμιλος 19 ημέρες) κατά την 31.12.2024 έναντι των 25 ημερών (Όμιλος 26 ημέρες) κατά την 31.12.2023.

- Αν στον παραπάνω δείκτη συνυπολογιστούν οι προκαταβολές των πελατών που έχουν ληφθεί από την Εταιρεία, τότε ο δείκτης διαμορφώνεται στις 7 ημέρες (Όμιλος 7 ημέρες) κατά την 31.12.2024 έναντι 11 ημέρες (άμεση εξόφληση) (Όμιλος 11 ημέρες) κατά την 31.12.2023.

Δείκτες Λειτουργικών Κερδών

- Δείκτης EBITDA/πωλήσεις

  Ο δείκτης διαμορφώνεται από το λόγο των αποτελεσμάτων προ χρηματοοικονομικών εξόδων, φόρων και αποσβέσεων, ποσού € 42.585 χιλ. (Όμιλος € 42.636 χιλ.), (2023: € 32.588 χιλ. & € 34.067 χιλ. για τον Όμιλο) προς τις Πωλήσεις € 100.523 χιλ. (Όμιλος € 100.652 χιλ.), (2023: € 85.822 χιλ. & € 85.870 χιλ. για τον Όμιλο).

  Ο δείκτης περιθωρίου EBITDA διαμορφώθηκε σε 42,36% (Όμιλος 42,36%) στις 31.12.2024 έναντι δείκτη 37,97 % (Όμιλος 39,67%) στις 31.12.2023.

- Δείκτης EBT/πωλήσεις

  Ο δείκτης προκύπτει από το λόγο των Κερδών Περιόδου προ φόρων για την Εταιρεία € 36.244 χιλ. (Όμιλος € 36.253 χιλ.) (2023: € 23.669 χιλ. για την Εταιρεία & € 26.392 χιλ. για τον Όμιλο) προς τις Πωλήσεις € 100.523 χιλ. (Όμιλος € 100.652 χιλ.), (2023 € 85.822 χιλ. για την Εταιρεία & € 85.870 χιλ. για τον Όμιλο.

  Ο δείκτης απεικονίζει το ποσοστιαίο μέγεθος του κέρδους προ φόρων επί των συνολικών πωλήσεων.

  Ο δείκτης EBT ανήλθε κατά την 31.12.2024 σε 36,06% για την Εταιρεία (Όμιλος 36,02%), έναντι 27,58% για την Εταιρεία & 30,74% για τον Όμιλο στις 31.12.2023, ενώ ο δείκτης Καθαρά Κέρδη προς Πωλήσεις διαμορφώθηκε σε 27,87% για την Εταιρεία (Όμιλος 27,84%) έναντι 20,42% για την Εταιρεία (Όμιλος 23,58%) στις 31.12.2023.

3.4. Η μετοχή της Ο.Λ.Θ. Α.Ε. εντάσσεται στην κατηγορία Μεσαίας Κεφαλαιοποίησης και στον κλάδο "Βιομηχανικά Προϊόντα & Υπηρεσίες - Υπηρεσίες Μεταφορών". Η μετοχή της Εταιρείας συμμετέχει στους παρακάτω δείκτες του Χρηματιστηρίου Αθηνών:

ΓΔ: Γενικός Δείκτης Τιμών

ΔΟΜ: Δείκτης όλων των μετοχών Χ.Α.

ΣΑΓΔ: Δείκτης Συνολικής Απόδοσης Γενικού Δείκτη Χ.Α.

HELMSI: Ελληνικός Δείκτης Mid & Small Cap

FTSED: Υψηλής μερισματικής Απόδοσης

ATHEX ESG: Δείκτης ATHEX ESG

FTSEDTR: Υψηλής Μερισματικής Απόδοσης Σ.Α.

FTSE IN: FTSE/ATHEX ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΕΣ

Η τιμή της μετοχής από 01.01.2024 έως την 31.12.2024 μειώθηκε κατά 1,79% από € 22,80 στα € 22,40.

Στο ίδιο διάστημα η τιμή του Γενικού Δείκτη αυξήθηκε κατά 13,65% από τις 1.293,14 μονάδες στις 31/12/2023, στις 1.469,67 στις 31/12/2024.
Η λογιστική αξία της μετοχής (BV) διαμορφώθηκε στα € 19,61 (Όμιλος € 19,61) έναντι των € 18,14 (Όμιλος € 18,14) της χρήσης 2023, ενώ η τιμή της μετοχής προς τη λογιστική αξία (P/BV) διαμορφώνεται σε € 1,14 (Όμιλος € 1,14) έναντι των € 1,26 (Όμιλος € 1,26) της χρήσης 2023.
Η σχέση της χρηματιστηριακής τιμής της μετοχής προς τα κέρδη/μετοχή στις 31.12.2024 (P/E) διαμορφώνεται στα 8,06 (Όμιλος 8,06), έναντι των 13,11 (Όμιλος 11,35) της χρήσης 2023.
Τα κέρδη ανά μετοχή μετά από φόρους για τη χρήση 1.1.2024 – 31.12.2024 ανέρχονται σε € 2,78 (Όμιλος 2,78) έναντι των € 1,74 (Όμιλος 2,01) για τη χρήση 1.1.2023 – 31.12.2023.

3.5. Άυλοι πόροι. Αφορούν μη φυσικά περιουσιακά στοιχεία που παρέχουν ανταγωνιστικό πλεονέκτημα και είναι απαραίτητοι για το επιχειρηματικό μοντέλο της Εταιρείας για την δημιουργία προστιθέμενης αξίας. Αυτοί οι πόροι προσδίδουν μακροπρόθεσμα στρατηγικά οφέλη. Καθώς η Εταιρεία συνεχίζει να αναπτύσσεται, παραμένει επικεντρωμένη στην επέκταση σε αναδυόμενους τομείς και προσοδοφόρες αγορές, αξιοποιώντας ευκαιρίες στο σημερινό δυναμικό και ταχέως μεταβαλλόμενο παγκόσμιο περιβάλλον. Η αλυσίδα αξίας της Εταιρείας αντιπροσωπεύει ένα ολοκληρωμένο και ενιαίο πλαίσιο για την επίτευξη αριστείας σε όλες τις ποικίλες δραστηριότητές της, το οποίο περιλαμβάνει τις λιμενικές δραστηριότητες, τις υπηρεσίες logistics & μεταφορών και τις πρωτοβουλίες βιωσιμότητας. Αυτό το δομημένο μοντέλο, που περιγράφεται παρακάτω, αναδεικνύει την ακλόνητη δέσμευση της Εταιρείας για την προώθηση στρατηγικών συνεργασιών, τη βελτιστοποίηση της λειτουργικής αποδοτικότητας και την προώθηση της καινοτομίας σε κάθε στάδιο των δραστηριοτήτων της.

- Εφοδιαστική Αλυσίδα:

- Υλικά & Εξοπλισμός
- Πόροι (ενέργεια, νερό, καύσιμα)
- Ανθρώπινο κεφάλαιο
- Χρηματοοικονομικό κεφάλαιο
- Υπηρεσίες τεχνικής υποστήριξης

- Υπηρεσίες logistics & μεταφορών
- Συνεργασίες

- Εταιρικές δραστηριότητες:

- Λιμενικές λειτουργίες όσον αφορά τη διαχείριση φορτίων, τον ελλιμενισμό πλοίων, την αποθήκευση και την αυτοματοποίηση των λειτουργιών.
- Ναυτιλιακές υπηρεσίες και υπηρεσίες ασφάλειας , ασφάλεια λιμένα, υγεία και ασφάλεια για το προσωπικό και τους επισκέπτες.
- Ανάπτυξη υποδομών σχετικά με έργα επέκτασης, βιώσιμο σχεδιασμό και συντήρηση των υφιστάμενων υποδομών.
- Περιβαλλοντική διαχείριση σχετικά με την επεξεργασία αποβλήτων, την παρακολούθηση της ποιότητας του αέρα, της ποιότητας της θάλασσας και του αποτυπώματος άνθρακα, τη διαχείριση της ενέργειας, τη συμμόρφωση με τους κανονισμούς και τα προγράμματα αειφορίας.
- Υπηρεσίες πληροφορικής και επικοινωνιών για την εφοδιαστική και την παρακολούθηση φορτίων και συστημάτων για τον συντονισμό λιμένων και πλοίων.

- Λοιπά:

- Υπηρεσίες διανομής και εφοδιαστικής
- Υπηρεσίες προστιθέμενης αξίας
- Διαχείριση αποβλήτων και περιβαλλοντικές υπηρεσίες
- Σχέσεις και διαχείριση πελατών

Σκοπός της δέσμευσης των ενδιαφερόμενων μερών είναι η συλλογή ανατροφοδότησης, η κατανόηση των ανησυχιών των ενδιαφερόμενων μερών και η ενσωμάτωση των απόψεών τους στις διαδικασίες λήψης αποφάσεων της Εταιρείας, ώστε να ευθυγραμμιστούν με τις προσδοκίες τους και να αυξηθεί η συνολική ικανοποίηση. Η εμπλοκή των ενδιαφερόμενων μερών προάγει την ανάπτυξη, οδηγεί την καινοτομία και ηγείται με επινοητικότητα, δημιουργώντας παράλληλα ουσιαστική αξία για τους εργαζόμενους, τους μετόχους, τους εταίρους και την ευρύτερη κοινότητα της Εταιρείας. Η αποτελεσματική δέσμευση των ενδιαφερόμενων μερών είναι απαραίτητη για την επιτυχία της Εταιρείας, καθώς παρέχει πολύτιμες πληροφορίες μέσω της συνεχούς επικοινωνίας. Η Εταιρεία παραμένει ενήμερη για τις μεταβαλλόμενες ανάγκες, τις προσδοκίες και τους πιθανούς κινδύνους, όπως τους αντιλαμβάνονται τα ενδιαφερόμενα μέρη της, διατηρώντας ανοιχτές τις γραμμές επικοινωνίας. Μέσω της ενεργού συνεργασίας και του διαλόγου, η Εταιρεία στοχεύει στην ευθυγράμμιση των προσπαθειών της με τις ανάγκες της περιοχής και της κοινωνίας, εξασφαλίζοντας βιώσιμη πρόοδο και κοινή επιτυχία. Τα αποτελέσματα της δέσμευσης των ενδιαφερόμενων μερών λαμβάνονται υπόψη με την ενσωμάτωση των ανατροφοδοτήσεων στις πολιτικές, τις στρατηγικές και τις λειτουργίες της Εταιρείας. Με τον τρόπο αυτό διασφαλίζεται ότι η Εταιρεία εξακολουθεί να ανταποκρίνεται στις ανάγκες των ενδιαφερομένων μερών και βελτιώνει συνεχώς τις υπηρεσίες και τις πρωτοβουλίες της.

4. Περιβαλλοντικά-εργασιακά θέματα και λοιπές πληροφορίες.

4.1. Η κινητή και ακίνητη περιουσία της Εταιρείας, δεν έχει επιβαρυνθεί με περιοριστικά εμπράγματα δικαιώματα υπέρ πιστωτών της.

4.2. Η Εταιρεία, έχει ιδρύσει από το 2020, θυγατρική εταιρεία στη Βουλγαρία (με ποσοστό συμμετοχής 100%) με έδρα τη Σόφια, στα πλαίσια των στρατηγικών της. Από τον Αύγουστο του 2022 ξεκίνησε μία νέα υπηρεσία διατροπικών μεταφορών προς την Σερβία η οποία τον Σεπτέμβριο 2023 επεκτάθηκε και στην Βόρεια Μακεδονία.

Η Εταιρεία δεν έχει υποκαταστήματα, εκτός από ένα γραφείο δημοσίων σχέσεων στην Αθήνα.

4.3. Ακόμη προκειμένου να διασφαλίσει τα περιουσιακά της στοιχεία αλλά και την ευθύνη έναντι τρίτων και του προσωπικού για ζημίες, ασφαλίζει τον πάγιο εξοπλισμό της (μηχανήματα-εργαλεία-αυτοκίνητα-πλωτά μέσα-κτίρια) κατά παντός κινδύνου και έναντι αστικής ευθύνης και εργοδοτικής αστικής ευθύνης, όπως και τα φορτία πελατών της έναντι αστικής ευθύνης.

4.4. Η Ο.Λ.Θ. Α.Ε. έχοντας ως πρωταρχικό μέλημα την προαγωγή και προστασία του περιβάλλοντος:

1. Διαθέτει τις ακόλουθες εγκρίσεις περιβαλλοντικών όρων για τη λειτουργία και τα έργα του:

- Α.Π. 18098/95 - Έγκριση περιβαλλοντικών όρων για το έργο επέκτασης του 6ου προβλήτα του Ο.Λ.Θ.
- Α.Π. 101850/06/06 - Παράταση ισχύος της με α.π. 18098/95 ΚΥΑ έγκρισης περ/κών όρων, για την επέκταση του 6ου προβλήτα του Ο.Λ.Θ.
- Α.Π 144914/09 - Τροποποίηση της με α.π. 18098/95 ΚΥΑ Έγκρισης Περιβαλλοντικών όρων για το έργο «Επέκταση του 6ου προβλήτα του Ο.Λ.Θ., που βρίσκεται στο θαλάσσιο χώρο του λιμένα Θεσσαλονίκης», της οποίας η ισχύς έχει παραταθεί με το α.π. 101850 έγγραφο του Γεν. Δ/ντή Περιβάλλοντος ΥΠΕΧΩΔΕ
- Α.Π. 195175/11 - Τροποποίηση της με α.π. 18098/95 ΚΥΑ Έγκρισης Περιβαλλοντικών όρων για το έργο «Επέκταση του 6ου προβλήτα του Ο.Λ.Θ., που βρίσκεται στο θαλάσσιο χώρο του λιμένα Θεσσαλονίκης», της οποίας η ισχύς έχει παραταθεί με το α.π. 101850 έγγραφο του Γεν. Δ/ντή Περιβάλλοντος ΥΠΕΧΩΔΕ, όσον αφορά σε απόληψη υλικών από τη θάλασσα και την εγκατάσταση τεσσάρων (4) δεξαμενών πετρελαιοειδών αποβλήτων της Εταιρείας NORTH AEGEAN SLOPS-ΗΛΙΑΣ ΟΡΦΑΝΙΔΗΣ
- Α.Π. 203978/12 - Έγκριση περιβαλλοντικών όρων για τη «Λειτουργία λιμένα Θεσσαλονίκης»
- Α.Π. 170059/14 - Τροποποίηση της α.π. 18098/95 ΚΥΑ Έγκρισης Περιβαλλοντικών Όρων για το έργο «Επέκταση του 6ου προβλήτα Ο.Λ.Θ. που βρίσκεται στο θαλάσσιο χώρο του λιμένα

Θεσσαλονίκης» όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει, όσον αφορά στις δεξαμενές αποθήκευσης πετρελαιοειδών αποβλήτων της NORTH AEGEAN SLOPS – ΗΛΙΑΣ ΟΡΦΑΝΙΔΗΣ

- Α.Π. οικ. 171836/14 - Τροποποίηση της α.π. 203978/21-12-2012 Απόφασης Έγκρισης Περι/κών Όρων του έργου «Λειτουργία Λιμένα Θεσσαλονίκης» όσον αφορά στην αποθήκευση υδροξειδίου του νατρίου (NaOH) στον προβλήτα 4.
- Α.Π. οικ. 173239/14 - Τροποποίηση της α.π. 203978/21-12-2012 Απόφασης Έγκρισης Περιβαλλοντικών Όρων του έργου «Λειτουργία λιμένα Θεσσαλονίκης» όσον αφορά στην εγκατάσταση σταθμών ανεφοδιασμού οχημάτων με υγρά καύσιμα.
- Α.Π. οικ. 151696/4-9-2015 - Τροποποίηση της α.π. οικ. 203978/21-12-2012 Υ.Α. Έγκριση Περ/κών Όρων του έργου «Λειτουργία του λιμένα Θεσσαλονίκης», όσον αφορά στην κατασκευή αγωγού φυσικού αερίου και στην εγκατάσταση γερανών, γερανογεφυρών και υποσταθμού μέσης τάσης.
- Α.Π. 101351/16 - Τροποποίηση των περιβαλλοντικών όρων του λιμένα Θεσσαλονίκης για την περιβαλλοντική αδειοδότηση υδατοδρομίου
- Α.Π. οικ. 11067/18 - Τροποποίηση των περιβαλλοντικών όρων του έργου «Λειτουργία λιμένα Θεσσαλονίκης» όσον αφορά στην λειτουργία πλυντηρίου με λιπαντήριο και στην επέκταση του χρόνου υλοποίησης του Σχεδίου Διαχείρισης Όμβριων Απορροών
- Άδεια Εγκεκριμένου Οικονομικού Φορέα ΑΕΟ (Authorized Economic Operator) για την Ασφάλεια και Προστασία (AEOS) από την Ανεξάρτητη Αρχή Δημοσίων Εσόδων
- ΑΠ: ΥΠΕΝ/ΔΙΠΑ/77389/4779/15-10-2020 - Τροποποίηση περιβαλλοντικών όρων του έργου επέκτασης του 6ου προβλήτα του λιμένα Θεσσαλονίκης.
- ΥΠΕΝ/ΔΙΠΑ/51180/1096_16/03/2021 - Τροποποίηση της α.π. 203978/21.12.2012 Απόφασης Έγκρισης Περιβαλλοντικών Όρων του έργου «Λειτουργία λιμένα Θεσσαλονίκης» όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει, όσον αφορά στην λειτουργία σιλό δημητριακών.
- ΥΠΕΝ/ΔΙΠΑ/5560/379_26/04/2021 - Έγκριση Τεχνικής Περιβαλλοντικής Μελέτης για την εγκατάσταση και λειτουργία χερσαίων και θαλάσσιων εργοταξιακών χώρων για τις ανάγκες κατασκευής του έργου επέκτασης 6ου προβλήτα λιμένα Θεσσαλονίκης
- ΥΠΕΝ/ΔΙΠΑ/97123/6258_30/09/2022 - Έγκριση Τεχνικής Περιβαλλοντικής Μελέτης για την διαχείριση των βυθοκορημάτων που θα προκύψουν από τις εργασίες κατασκευής του έργου της επέκτασης του 6ου προβλήτα λιμένα Θεσσαλονίκης
- ΥΠΕΝ/ΔΙΠΑ/75644/5126_28/09/2022 - Διαπιστωτική πράξη εφαρμογής της παρ. 8.α του άρθρου 1 του Ν. 4014/2011, όπως ισχύει, για τις ΑΕΠΟ του Οργανισμού Λιμένα Θεσσαλονίκης Α.Ε.
- ΥΠΕΝ/ΔΙΠΑ/3139/190_25/01/2023 - Τροποποίηση περιβαλλοντικών όρων του έργου επέκτασης του 6ου προβλήτα του λιμένα Θεσσαλονίκης, όσον αφορά στην κατασκευή και λειτουργία διαύλου προσέγγισης και περιοχής ελιγμών πλοίων

- ΥΠΕΝ/ΔΙΠΑ/17543/1203_21/03/2023 - Εφαρμογή της παρ. 1α του άρθρου 6 του Ν. 4014/2011, όπως τροποποιημένος ισχύει, για διαφοροποίηση μικρής κλίμακας που αφορά στην ανακαίνιση και αξιοποίηση του υφιστάμενου άνευ χρήσεως κτιρίου ΠΑΕΓΑ εντός του λιμένα Θεσσαλονίκης.
- ΥΠΕΝ/ΔΙΠΑ/45779/3122_09/05/2023 - Έγκριση Τεχνικής Περιβαλλοντικής Μελέτης για την διαχείριση των βυθοκορημάτων που θα προκύψουν από τις εργασίες αποκατάστασης λειτουργικών βαθών των κρηπιδωμάτων 10 και 11 λιμένα Θεσσαλονίκης.

2. Έχει αναπτύξει, εφαρμόζει και διαθέτει πιστοποίηση ISO 14001 στα ακόλουθα πεδία «Ελλιμενισμός εμπορικών πλοίων, φορτοεκφόρτωση φορτίων χύδην και εμπορευματοκιβωτίων, αποθήκευση και διακίνηση εμπορευμάτων και άλλων ειδών και ελλιμενισμός επιβατηγών πλοίων και κρουαζιερόπλοιων, παραχώρηση χώρων για εμπορικές και πολιτιστικές δραστηριότητες».

3. Διαθέτει εγκεκριμένο σχέδιο παραλαβής και διαχείρισης αποβλήτων πλοίων.

4. Διαθέτει σχέδια έκτακτης ανάγκης για την αντιμετώπιση περιστατικών ρύπανσης της θάλασσας από πετρέλαιο και επικίνδυνες και επιβλαβείς ουσίες.

Στη βάση αυτή, σημειώνεται ότι η Εταιρεία και ο Όμιλος δραστηριοποιούνται στην Ελλάδα με τις εγκαταστάσεις στην Θεσσαλονίκη αλλά και στη Βουλγαρία μέσω της θυγατρικής της ThPA Sofia από τα τέλη του 2020, όπου οι συνέπειες της κλιματικής αλλαγής είναι ολοένα και εντονότερες. Επιπλέον, όπως αναφέρθηκε η δραστηριότητα της Εταιρείας είναι άμεσα σχετιζόμενη με τη διαχείριση των φυσικών πόρων του λιμένα, συνεπώς ενδέχεται να αντιμετωπίσει δυσχέρειες εξαιτίας των αλλαγών του κλίματος. Βασική πρόκληση της Εταιρείας αποτελεί η αξιολόγηση της τρωτότητας των δραστηριοτήτων της απέναντι στην κλιματική αλλαγή, καθώς και της διαφύλαξης των πόρων του λιμένα αλλά και της αντιμετώπισης αναμενόμενων κλιματικών γεγονότων που ενδέχεται να επηρεάσουν τη λειτουργία της. Στα πλαίσια αυτά η Εταιρεία και ο Όμιλος αντιμετωπίζουν προκλήσεις που αφορούν στην προστασία των εργαζομένων και των εγκαταστάσεών της από φυσικούς κινδύνους, την υιοθέτηση πρόσθετων μέτρων προσαρμογής και διαχείρισης του φαινομένου της κλιματικής αλλαγής, καθώς και κίνδυνους φήμης, οι οποίοι συνδέονται με την αλλαγή των αντιλήψεων των Κοινωνικών Εταίρων, σχετικά με τη συμβολή της Εταιρείας σε μια ακόμη πιο εκτεταμένη διαχείριση αποβλήτων και ρύπων. Για το σκοπό αυτό η Εταιρεία και ο Όμιλος κατευθύνουν και αναπτύσσουν τις κατάλληλες στρατηγικές και πρωτοβουλίες για το Περιβάλλον Υγιεινής και Ασφάλειας του ΟΛΘ που υποστηρίζουν τους τιθέμενους εταιρικούς στόχους για την διαχείριση της περιβαλλοντικής κρίσης.

5. Ανακυκλώνει το σύνολο των παραγόμενων αποβλήτων και συγκεκριμένα:

- Απόβλητα λιπαντικών ελαίων
- Μεταχειρισμένα ελαστικά
- Συσσωρευτές

- Ξύλινη συσκευασία
- Μεταλλική συσκευασία
- Λαμπτήρες και φωτιστικά σώματα
- Αδρανή
- Φίλτρα
- Ρυπασμένο πριονίδι
- Τόνερ
- Απόβλητα ηλεκτρικού και ηλεκτρονικού εξοπλισμού.

4.5. Ακόμη από το 2007 η Ο.Λ.Θ. Α.Ε. εφαρμόζει το Σχέδιο Ασφάλειας της Λιμενικής εγκατάστασης της Ο.Λ.Θ. Α.Ε. που καταρτίσθηκε κατά τον Κώδικα I.S.P.S. (Διεθνής Κώδικας για την ασφάλεια των πλοίων και των Λιμενικών εγκαταστάσεων), προκειμένου να διασφαλίσει τα πλοία που προσεγγίζουν την Λιμενική εγκατάσταση, τα φορτία που διακινούνται από αυτήν, το προσωπικό, τους επιβάτες κ.λ.π. από κάθε κακόβουλη ενέργεια.

4.6. Η Ο.Λ.Θ. Α.Ε. συμμορφώνεται με όλες τις διατάξεις και απαιτήσεις των εφαρμοστέων Νόμων και Κανονισμών, σχετικά με την απασχόληση, τις Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας, τις Επιχειρησιακές Συμβάσεις Εργασίας και τις εργασιακές σχέσεις, τις κυρωθείσες Διεθνείς Συμβάσεις Εργασίας, καθώς και τους ισχύοντες Νόμους και Κανονισμούς για την υγεία και την ασφάλεια στο χώρο της εργασίας.

Υφίστανται επιχειρησιακές συλλογικές συμβάσεις εργασίας, καθώς και κανονισμοί που ρυθμίζονται με αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου της Ο.Λ.Θ. Α.Ε., όπως είναι ο Γενικός Κανονισμός Προσωπικού, ο Κανονισμός Εσωτερικής Οργάνωσης και Λειτουργίας, ο Κανονισμός Υγιεινής και Ασφάλειας.

4.7. Πέραν των υποχρεώσεων και ενδεχομένων υποχρεώσεων που περιλαμβάνονται στις εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις και οι οποίες εκτιμάται ότι δεν θα έχουν σημαντικές επιπτώσεις στην λειτουργία του Ομίλου και της Εταιρείας και την οικονομική τους κατάσταση, ο Όμιλος και η Εταιρεία δεν έχουν άλλες δεσμεύσεις από γεγονότα του παρελθόντος που θα προκαλούσαν εκροή πόρων ούτε δεσμεύσεις εξαιτίας επαχθών συμβάσεων ή προγραμμάτων αναδιοργάνωσης που θα δημιουργούσαν κινδύνους στη συνέχιση της λειτουργίας τους.

4.8. Για την χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2024 η Εταιρεία και ο Όμιλος εμπίπτουν στις υπόχρεες για γνωστοποίηση των πληροφοριών του άρθρου 8 "Διαφάνεια μη εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων των επιχειρήσεων» του Κανονισμού Taxonomy (ΕΕ)

2020/852", καθώς ο μέσος αριθμός προσωπικού κατά την διάρκεια του οικονομικού έτους υπερέβη τα πεντακόσια άτομα.

4.9 Τόσο η Εταιρεία όσο και ο Όμιλος έχουν επίγνωση της παγκόσμιας κλιματικής αλλαγής και των περιβαλλοντικών ζητημάτων. Οι κλιματικοί κίνδυνοι θέτουν προκλήσεις για τις δραστηριότητές τους, όπως αυξημένο κόστος ενέργειας, αστάθεια των τιμών ενέργειας και καυσίμων, διακοπές παροχής ενέργειας, μη συμμόρφωση με τη σχετική περιβαλλοντική νομοθεσία και κανονισμούς και πιθανές ζημίες στις εγκαταστάσεις τους λόγω ακραίων καιρικών φαινομένων, με αποτέλεσμα ενδεχόμενα ζητήματα φήμης και πιθανές διακοπές στη λειτουργία τους. Ωστόσο, στην προσπάθειά τους να συμβάλουν στην αντιμετώπιση τέτοιων ζητημάτων, εργάζονται συστηματικά για την ελαχιστοποίηση του πιθανού αρνητικού αντίκτυπου και την προληπτική αντιμετώπιση κινδύνων σε όλο το εύρος της επιχειρησιακής τους λειτουργίας. Συμμορφώνονται με την εκάστοτε περιβαλλοντική νομοθεσία και τις σχετικές διατάξεις, ενσωματώνουν βιώσιμες πρακτικές και διαδικασίες. Επιπρόσθετα, μέσω της Περιβαλλοντικής και Ενεργειακής Πολιτικής του και των σχετικών συστημάτων διαχείρισης (ISO14001, ISO50001), ο Όμιλος δεσμεύεται να λειτουργεί και να δραστηριοποιείται σεβόμενος το περιβάλλον, αναγνωρίζοντας πως η προστασία του περιβάλλοντος, η μείωση της κατανάλωσης ενέργειας και η διατήρηση των φυσικών πόρων, είναι αναπόσπαστα κομμάτια της υπεύθυνης και βιώσιμης επιχειρησιακής του λειτουργίας. Η Διοίκηση έχει αξιολογήσει τις πιθανές οικονομικές επιπτώσεις που σχετίζονται με τους εντοπισθέντες κινδύνους. Κατά τη σύνταξη των οικονομικών καταστάσεων, έγιναν οι ακόλουθες εκτιμήσεις:

• η επίδραση της κλιματικής αλλαγής δεν αναμένεται να είναι σημαντική για την περίοδο συνεχιζόμενης δραστηριότητας και τη βιωσιμότητα του Ομίλου τα επόμενα χρόνια,

• η επίδραση της κλιματικής αλλαγής σε παράγοντες (όπως η ωφέλιμη ζωή και οι μέθοδοι απόσβεσης) που καθορίζουν τη λογιστική αξία των μη κυκλοφορούντων περιουσιακών στοιχείων,

• η επίδραση της κλιματικής αλλαγής στις προβλεπόμενες ταμειακές ροές που χρησιμοποιήθηκαν στον έλεγχο απομείωσης κατά τον υπολογισμό της αξίας χρήσης των μη κυκλοφορούντων περιουσιακών στοιχείων. Αναφορικά με τα χρηματοοικονομικά και μη χρηματοοικονομικά στοιχεία του Ομίλου, η Διοίκηση έχει αξιολογήσει ότι δεν υπάρχει σημαντική έκθεση σε κλιματικού περιεχομένου κινδύνους και συνεπώς έχει καταλήξει στο συμπέρασμα ότι δεν απαιτείται προσαρμογή στις λογιστικές αξίες ή στις κρίσεις/παραδοχές που έχουν γίνει στα πλαίσια των ΔΠΧΑ ως απόρροια των κλιματικού περιεχομένου κινδύνων κατά την 31 Δεκεμβρίου 2024.

4.10 Προστασία των δεδομένων και των υποδομών από τις εξελισσόμενες απειλές. Η Διοίκηση του Ομίλου και της Εταιρείας, παρέχουν οδηγίες και κατευθύνσεις σχετικά με τη γενική διαχείριση κινδύνων, καθώς και ειδικές οδηγίες για τη διαχείριση συγκεκριμένων κινδύνων, όπως οι απειλές για την ασφάλεια στον κυβερνοχώρο.

5. Μερισματική Πολιτική

Η μερισματική πολιτική της Εταιρείας στοχεύει στην ικανοποίηση των μετόχων παράλληλα με την δημιουργία αποθεματικών για χρηματοδότηση των επενδύσεών της. Από τα καθαρά κέρδη της χρήσης 2024 προτείνεται η διανομή ποσού € 20.160 χιλ. δηλαδή 2,00 €/μετοχή, η οποία τελεί υπό την έγκριση της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης των Μετόχων.

6. Διαχείριση κινδύνων

6.1. Παράγοντες χρηματοοικονομικού κινδύνου:

Ο Όμιλος και η Εταιρεία δεν εκτίθενται σημαντικά σε χρηματοοικονομικούς κινδύνους όπως κίνδυνο αγοράς, μεταβολές σε συναλλαγματικές ισοτιμίες, τιμές αγοράς, πιστωτικό κίνδυνο και κίνδυνο ρευστότητας. Τα χρηματοοικονομικά μέσα της Εταιρείας αποτελούνται σε μέγιστο βαθμό από καταθέσεις σε τράπεζες (όψεως, προθεσμιακές), καθώς και εμπορικούς και λοιπούς χρεώστες και λοιπά χρηματοοικονομικά στοιχεία σε δεύτερο βαθμό.

6.2. Κίνδυνος Αγοράς.

- Συναλλαγματικός κίνδυνος**:** Η Εταιρεία συναλλάσσεται με εγχώριους και ξένους πελάτες και το νόμισμα συναλλαγής είναι το Ευρώ. Η θυγατρική στη Βουλγαρία διενεργεί συναλλαγές σε BGN. Το BGN έχει κλειδωμένη ισοτιμία με το ΕΥΡΩ που είναι και το λειτουργικό νόμισμα του Ομίλου και της Εταιρείας με ισοτιμία 1,95583 και ως εκ τούτου δεν προκύπτει συναλλαγματικός κίνδυνος.
- Κίνδυνος τιμών**:** Ο Όμιλος και η Εταιρεία δεν εκτίθενται σε κίνδυνο τιμών, διότι είναι Εταιρεία παροχής υπηρεσιών και δεν επηρεάζονται από τις μεταβολές τιμών πρώτων υλών. Οι υπηρεσίες που παρέχουν τιμολογούνται βάσει του δημοσιευμένου τιμολογίου τους οι τιμές του οποίου αυξάνονται ή μειώνονται όταν κριθεί αναγκαίο από τον Όμιλο και την Εταιρεία. Όσον αφορά το κόστος παρεχόμενων υπηρεσιών, καθώς αποτελείται κυρίως από το κόστος μισθοδοσίας, επηρεάζεται λόγω των αυξήσεων ή μειώσεων αυτών. Επίσης ο Όμιλος και η Εταιρεία επηρεάζονται από την μεταβολή της εύλογης αξίας των επενδύσεων σε ακίνητα.
- Κίνδυνος επιτοκίων**:** Ο Όμιλος και η Εταιρεία δεν εκτίθενται σε κίνδυνο διακύμανσης επιτοκίων καθώς δεν έχουν δανειακές υποχρεώσεις. Τέλος ο Όμιλος και η Εταιρεία κατέχουν προθεσμιακές και λοιπές καταθέσεις βραχυπρόθεσμης διάρκειας, οι οποίες είναι υψηλής ρευστοποίησης.

6.3. Πιστωτικός κίνδυνος.

Η έκθεση του Ομίλου και της Εταιρείας όσον αφορά τον πιστωτικό κίνδυνο περιορίζεται στα χρηματοοικονομικά τους στοιχεία.

Ο πιστωτικός κίνδυνος στον οποίο εκτίθεται ο Όμιλος και η Εταιρεία έναντι των πελατών τους, αφ' ενός λόγω της μεγάλης διασποράς του πελατολογίου τους, αφετέρου δε επειδή κατά πάγια τακτική λαμβάνουν προκαταβολές πριν την έναρξη των εργασιών ή εγγυητικές επιστολές, είναι περιορισμένος.

Επίσης όσον αφορά τα χρηματοοικονομικά στοιχεία του ενεργητικού καθώς και τα χρηματικά διαθέσιμα και ισοδύναμα, η Διοίκηση του Ομίλου και της Εταιρείας εφαρμόζουν πολιτικές διασποράς του αριθμού των τραπεζών που συναλλάσσονται, ενώ συνυπολογίζεται και η πιστοληπτική τους ικανότητα.

6.4. Κίνδυνος ρευστότητας.

Για τον Όμιλο και την Εταιρεία δεν υπάρχει κίνδυνος ρευστότητας καθώς οι λειτουργικές τους δαπάνες καλύπτονται από τα ταμειακά διαθέσιμα και τα λοιπά χρηματοοικονομικά στοιχεία που καταλαμβάνουν το 88,59% του κυκλοφορούντος ενεργητικού της Εταιρείας (Όμιλος 89,36%).

6.5. Διαχείριση κεφαλαιουχικού κινδύνου:

Οι στόχοι του Ομίλου και της Εταιρείας σε σχέση με τη διαχείριση κεφαλαίου είναι να διασφαλίσουν τη δυνατότητα απρόσκοπτης λειτουργίας τους στο μέλλον με σκοπό να παρέχουν ικανοποιητικές αποδόσεις στους μετόχους και λοιπούς συμμέτοχους και να διατηρήσουν ιδανική κατανομή κεφαλαίου μειώνοντας κατ' αυτόν τον τρόπο το κόστος κεφαλαίου.

Ο Όμιλος και η Εταιρεία για να διατηρήσουν ή να προσαρμόσουν την κεφαλαιακή διάρθρωσή τους μπορεί να μεταβάλουν το μέρισμα προς τους μετόχους, να επιστρέψουν κεφάλαιο στους μετόχους, να εκδώσουν νέες μετοχές ή να εκποιήσουν περιουσιακά στοιχεία για να μειώσουν το χρέος τους.

Ο Όμιλος και η Εταιρεία δεν χρησιμοποιούν δανειακά κεφάλαια και επομένως ο συντελεστής μόχλευσης είναι μηδενικός.

6.6. Εύλογη αξία:

Τα ποσά με τα οποία εμφανίζονται στην Κατάσταση Χρηματοικονομικής Θέσης τα διαθέσιμα, οι απαιτήσεις και οι βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις, προσεγγίζουν τις αντίστοιχες εύλογές τους αξίες λόγω της βραχυπρόθεσμης λήξης τους.

6.7. Εφοδιαστική αλυσίδα:

Δεν υπάρχουν προμηθευτές, η διακοπή της συνεργασίας των οποίων θα έθετε σε κίνδυνο την λειτουργία του Ομίλου και της Εταιρείας.

6.8 Κίνδυνος οικονομικής συγκυρίας – Μακροοικονομικό επιχειρησιακό περιβάλλον στην Ελλάδα

Η Διοίκηση παρακολουθεί στενά και αξιολογεί συνεχώς τις επιπτώσεις των συρράξεων στην Ουκρανία και την Λωρίδα της Γάζας, και τα αποτελέσματα αυτής στο μακροοικονομικό και χρηματοπιστωτικό περιβάλλον, όπως τυχόν ενεργειακή κρίση, ανατιμήσεις σε βασικά καταναλωτικά προϊόντα, και τραπεζικά επιτόκια, αλλά και οι πληθωριστικές πιέσεις, έτσι ώστε να εξασφαλίσει ότι θα ληφθούν όλες οι απαραίτητες ενέργειες και τα μέτρα προκειμένου να ελαχιστοποιηθούν οι τυχόν επιπτώσεις τους στις δραστηριότητες της Εταιρείας. Η Διοίκηση δεν είναι σε θέση να προβλέψει πλήρως και με ακρίβεια τις πιθανές εξελίξεις στην ελληνική οικονομία, ωστόσο με βάση την αξιολόγησή της, έχει καταλήξει στο συμπέρασμα ότι δεν απαιτούνται πρόσθετες προβλέψεις απομείωσης των χρηματοοικονομικών και μη χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων της Εταιρείας και του Ομίλου κατά την 31η Δεκεμβρίου 2024.

Πιο συγκεκριμένα, ο Όμιλος και η Εταιρεία εξετάζουν διαρκώς:

- Την ανακτησιμότητα των εμπορικών απαιτήσεων δεδομένης της αυστηρής πιστοδοτικής πολιτικής που εφαρμόζει και της ανά περίπτωση ασφάλειας πιστώσεων.
- Τη διασφάλιση του ύψους των πωλήσεων λόγω της διασποράς των δραστηριοτήτων του.

7. Σημαντικά γεγονότα της χρήσης 2024

Τα σημαντικότερα γεγονότα που εκτυλίχθηκαν εντός του 2024 ήταν τα εξής:

Επιδράσεις της ενεργειακής κρίσης

Η παγκόσμια ενεργειακή κρίση που ξεκίνησε το 2021 χαρακτηρίστηκε από τη συνεχιζόμενη έλλειψη ενέργειας σε όλον τον κόσμο, αλλά και την αλματώδη αύξηση των τιμών της, επηρεάζοντας χώρες της Ευρώπης και της Ασίας. Η Ελλάδα αντιμετώπισε σημαντική αύξηση στις τιμές σε όλες της μορφές της ενέργειας. Ο Όμιλος δεν επηρεάστηκε έντονα από την ενεργειακή κρίση καθώς το κόστος ενέργειας είχε διαχειρίσιμη επίδραση στα οικονομικά του αποτελέσματα. Η κρίση πλέον έχει περιοριστεί σε μεγάλο βαθμό με ήπιες αυξομειώσεις.

Ως εκ τούτου, τα ενεργειακά κόστη (συμπεριλαμβανομένου του κόστους ύδρευσης) το 2024 σε σχέση με το 2023 παρουσίασαν συνολική αύξηση κατά 7,26 % από € 3.179 χιλ. σε € 3.410 χιλ., και πιο συγκεκριμένα οι δαπάνες ηλεκτρικής ενέργειας κατά € 176 χιλ., η ύδρευση κατά € 88 χιλ. ενώ το φυσικό αέριο μείωση κατά € 33 χιλ.

Δυνητικές επιδράσεις των διεθνών κρίσεων.

Ο Όμιλος δεν δραστηριοποιείται στις πληττόμενες αγορές, ούτε έχει μεγάλη έκθεση σε εμπορεύματα που έχουν επηρεαστεί από τη ρωσική εισβολή στην Ουκρανία (όπως είναι η ενέργεια ή η γεωργία), την σύρραξη στην Λωρίδα της Γάζας, και συνεπώς δεν έχουν επηρεασθεί σημαντικά εξ αυτού του λόγου τα οικονομικά μεγέθη του. Σε κάθε περίπτωση, επειδή πρόκειται για γεγονότα εν εξελίξει, η Διοίκηση παρακολουθεί τις εξελίξεις και είναι έτοιμη να λάβει τα απαιτούμενα μέτρα, εφόσον αυτό απαιτηθεί.

Πρόσθετα σημαντικά γεγονότα της χρήσης 2024:

Η αύξηση στην διακίνηση φορτίων στον Σταθμό Εμπορευματοκιβωτίων και στο Συμβατικό Λιμάνι, οδήγησε τον Όμιλο σε αύξηση στα συνολικά έσοδα, η οποία είχε σημαντική επίδραση στις οικονομικές καταστάσεις.

- Τον Φεβρουάριο 2024, η Εταιρεία ανακοίνωσε τον διορισμό του κ. Σπύρου Στάμου στην θέση του Γενικού Οικονομικού Διευθυντή.
- Τον Απρίλιο 2024 η Εταιρεία ανακοίνωσε ότι το σχήμα «ΚΟΙΝΟΠΡΑΞΙΑ ΜΕΤΚΑ – ΤΕΚΑΛ Α.Ε.» αναδείχθηκε προσωρινός ανάδοχος του έργου «6ος Προβλήτας, Επέκταση Λιμενικής Υποδομής», όπως εγκρίθηκε από το Διοικητικό Συμβούλιο της ΟΛΘ Α.Ε.
- Τον Ιούλιο 2024 υπογράφτηκε σύμβαση μεταξύ της θυγατρικής ThPA Sofia EAD και του τερματικού σταθμού "BDZ-TOVARNI PREVOZI" με σκοπό την επανέναρξη των σιδηροδρομικών της δραστηριοτήτων στα πλαίσια της αναδιοργάνωσης της θυγατρικής.
- Τον Αύγουστο 2024 ο κ. Arie Koppelaar παραιτήθηκε από Διευθύνων Σύμβουλος της Εταιρείας και μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου και αντικαταστάθηκε από τον κ. Ιωάννη Τσάρα.
- Τον Σεπτέμβριο 2024 έγινε δεκτό κατά πλειοψηφία επί της αρχής, των άρθρων και του συνόλου, το σχέδιο νόμου του Υπουργείου Ναυτιλίας και Νησιωτικής Πολιτικής με τίτλο «Κύρωση της από 24 Μαΐου 2024 Συμφωνίας Τροποποίησης της από 2 Φεβρουαρίου 2018 "Σύμβασης Παραχώρησης σχετικά με τη χρήση και την εκμετάλλευση ορισμένων χώρων και περιουσιακών στοιχείων εντός του Λιμένος Θεσσαλονίκης"», μεταξύ του Ελληνικού Δημοσίου και της ΟΛΘ Α.Ε.
- Τον Οκτώβριο 2024 το ΔΣ της Εταιρείας, ενέκρινε την εθελούσια ρευστοποίηση της θυγατρικής ThPA Sofia EAD, λόγω συσσωρευμένων ζημιών από την έναρξη της λειτουργείας της.
- Τον Δεκέμβριο 2024 η εταιρεία «ΤΑΜΕΙΟ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΔΙΩΤΙΚΗΣ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΣ ΤΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ Α.Ε.» (Τ.Α.Ι.ΠΕ.Δ.), η οποία κατείχε άμεσα 732.594 κοινές ονομαστικές μετοχές της Εταιρείας που αντιστοιχούν σε ποσοστό 7,27% του συνολικού μετοχικού κεφαλαίου και αντίστοιχα των δικαιωμάτων ψήφου της Εταιρείας, συγχωνεύτηκε δια απορρόφησης με την εταιρεία «ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ ΚΑΙ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΣ Α.Ε.» (Ε.Ε.ΣΥ.Π.). Κατόπιν της συγχώνευσης, οι 732.594 κοινές ονομαστικές μετοχές της Εταιρείας που αντιστοιχούν σε ποσοστό 7,27% του συνολικού μετοχικού κεφαλαίου και αντίστοιχα των δικαιωμάτων ψήφου της Εταιρείας, που κατείχε άμεσα η Τ.Α.Ι.ΠΕ.Δ. περιήλθαν, στην Ε.Ε.ΣΥ.Π., της οποίας μοναδικός μέτοχος (100%) είναι το Ελληνικό Δημόσιο. Το

ποσοστό 7,27% επί του συνολικού μετοχικού κεφαλαίου και των αντίστοιχων δικαιωμάτων ψήφου της Εταιρείας που ελέγχεται εμμέσως από το Ελληνικό Δημόσιο δεν μεταβάλλεται.

8. Εξέλιξη-Προοπτικές

Αναφορικά με τις προοπτικές για το 2025, και την συνεχόμενη κρίση από τον Ρώσο/Ουκρανικό πόλεμο, τον πόλεμο στην Λωρίδα της Γάζας, και της ενέργειας, εκτιμάται ότι δεν θα υπάρχει σημαντική επίδραση στα μεγέθη του Ομίλου και της Εταιρείας όπως και τα προηγούμενα έτη, και θα εξακολουθήσουν να κινούνται ικανοποιητικά. Η θετική πορεία των μεγεθών της Εταιρείας και του Ομίλου δεν αναμένεται να παρεκκλίνει ως αποτέλεσμα των παραπάνω συνθηκών.

Η Διοίκηση του Ομίλου και της Εταιρείας επιδιώκουν να εκσυγχρονίζουν και να αναπτύσσουν διαρκώς το λιμάνι, ώστε να γίνει ο πρωταρχικός περιφερειακός ηγέτης και να αποτελέσει την κύρια θαλάσσια πύλη για την περιοχή των Βαλκανίων και πέραν αυτής. Αυτό συνεπάγεται τη βελτίωση της αξιοποίησης των υφιστάμενων περιουσιακών στοιχείων, την αύξηση της αποδοτικότητας και της παραγωγικότητας του οργανισμού, την επέκταση της δυναμικότητας του λιμένα, καθώς και την ανάπτυξη πρόσθετων τρόπων μεταφοράς, προσφέροντας έτσι βελτιωμένες και συμπληρωματικές υπηρεσίες στους πελάτες και δημιουργώντας οφέλη για τους μετόχους.

Η Ο.Λ.Θ. Α.Ε. επιδιώκει την ανάπτυξη της λεκάνης απορροής του λιμένα. Προκειμένου να υλοποιήσει αυτές τις προοπτικές, η Διοίκηση στοχεύει στην εκτέλεση των υποχρεωτικών επενδύσεων της Σύμβασης Παραχώρησης το συντομότερο δυνατό, εξασφαλίζοντας ότι:

- Υλοποιούνται οι αναγκαίες και απαιτούμενες επενδύσεις στην υποδομή, αυξάνοντας κυρίως την ικανότητα του Τερματικού Σταθμού Εμπορευματοκιβωτίων δημιουργώντας πρόσθετες θέσεις αγκυροβολίου, αυξάνοντας το θαλάσσιο βάθος για να εξυπηρετηθούν μεγαλύτερα πλοία και αυξάνοντας το μέγεθος της πλατείας του σταθμού.
- Υλοποιούνται επενδύσεις σε εξοπλισμό χειρισμού, για την εξυπηρέτηση μεγαλύτερων πλοίων και για τη βελτίωση της παραγωγικότητας της επιχείρησης που οδηγεί σε σχετική συντόμευση του χρόνου παραμονής των πλοίων στο λιμάνι.

9. Σημαντικές συναλλαγές με συνδεδεμένα πρόσωπα όπως αυτά ορίζονται στο ΔΛΠ 24

Αμοιβές Διευθυντικών στελεχών και Μελών Διοίκησης

Οι αμοιβές και τα έξοδα παραστάσεως που καταβλήθηκαν στα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και οι αμοιβές που καταβλήθηκαν στα Διευθυντικά Στελέχη αναλύονται ανά χρήση ως ακολούθως:

(ποσά σε χιλιάδες ευρώ)	**31/12/2024**	**31/12/2023**
Βραχυπρόθεσμες παροχές		
Αμοιβές μελών Δ.Σ.	106	98
Μισθοί διευθυντικών στελεχών	1.944	1.973
Σύνολο (α)	**2.049**	**2.071**
Παροχές μετά την έξοδο από την υπηρεσία που συνδέονται με :		
Παροχές Λήξης Εργασίας	24	40
Σύνολο (β)	**24**	**40**

Σημείωση : Οι Αμοιβές των διευθυντικών και λοιπών στελεχών επιβαρύνθηκαν με εργοδοτικές εισφορές ύψους € 268 χιλ. (31.12.2023: € 258 χιλ.).

Πέραν των αμοιβών-συναλλαγών που προαναφέρθηκαν ουδεμία άλλη επιχειρηματική σχέση ή συναλλαγή υπήρξε από 1/1/2024 – 31/12/2024 καθώς και καμία άλλη παροχή κατά την τρέχουσα χρήση μεταξύ της Εταιρείας και των προσώπων που μετέχουν τα Όργανα Διοίκησης αυτής, καθώς και σε στενά συγγενικά τους πρόσωπα. Εκτός των παραπάνω, την 31.12.2024 οφείλονται αμοιβές μελών Δ.Σ. του μηνός Δεκεμβρίου, ύψους € 6 χιλ. (31.12.2023: € 6 χιλ.) (σημείωση 8.14).
Τέλος αναφέρεται ότι στην συσσωρευμένη πρόβλεψη για αποζημίωση προσωπικού περιλαμβάνεται ποσό ύψους € 24 χιλ. (31.12.2023: € 40 χιλ.) που αφορά τα διευθυντικά και λοιπά στελέχη της Εταιρείας.

Συναλλαγές με συνδεδεμένες εταιρείες

Ο Όμιλος και η Εταιρεία έχουν συνάψει συμβάσεις παροχής υπηρεσιών διαχείρισης με τις: Terminal Link SA (εταιρεία μέλος της μητρικής εταιρείας SEGT LTD.) και CMA INTERNATIONAL MOBILITY SERVICE (CIMS) (μητρική της Terminal Link) σύμφωνα με τις οποίες η Terminal Link παρέχει υπηρεσίες επιχειρησιακής διαχείρισης, ενώ η CIMS παρέχει υπηρεσίες μέσω εξειδικευμένου προσωπικού. Οι αμοιβές για το 2024 ανήλθαν σε € 1.19 εκ. προς την Terminal Link (2023: € 288 χιλ.) για τις οποίες έχει διενεργηθεί πρόβλεψη. Οι συναλλαγές προς την CIMS το 2024 ανήλθαν συνολικά σε € 310 χιλ. εκ των οποίων οι € 185 χιλ. είναι πληρωτέες προς αυτήν και οι € 125 χιλ. εισπρακτέες από αυτήν. Για το 2024,

Εταιρεία τιμολογήθηκε από την DIMERA LTD. (συνδεδεμένη) για ενοίκια συνολικού ποσού € 274 χιλ., ενώ τιμολόγησε στην DIMERA ενοίκια ποσού € 200 χιλ.

Συμμετοχές

Τον Νοέμβριο του 2020 ιδρύθηκε η ThPA Sofia EAD, θυγατρική της Ο.Λ.Θ. Α.Ε. σε ποσοστό 100%, με μετοχικό κεφάλαιο 50 χιλ. BGN (26 χιλ. €). Τον Αύγουστο του 2021 η Εταιρεία προέβη σε αύξηση μετοχικού κεφαλαίου 1 εκ. BGN (513 χιλ. €) ενώ τον Νοέμβριο του 2022 προχώρησε εκ νέου σε αύξηση 2,16 εκ. BGN (€ 1.1 εκ.). Η Εταιρεία για την χρήση του 2021 ενοποίησε την θυγατρική της για πρώτη φορά, και για το 2022 υπήρξαν πλέον συγκρίσιμα στοιχεία τόσο σε επίπεδο Ομίλου όσο και σε επίπεδο Εταιρείας. Το ύψος των συναλλαγών για τη χρήση του 2024 ανήλθε στο ποσό των € 64 χιλ. (2023: € 74 χιλ.). Εκ του παραπάνω ποσού, τα € 27 χιλ. αφορούν επαναχρέωση μεταφορικών εξόδων για την επιστροφή των ενοικιασμένων μηχανημάτων στην μητρική Εταιρεία.

Το ύψος των απαιτήσεων από την παραπάνω εταιρεία κατά την 31.12.2024 ήταν: € 2.668 χιλ. (2023: € 2.640 χιλ.), εκ των οποίων ποσό € 1.470 χιλ. (2023: € 1.470 χιλ.) αφορά δανειακές απαιτήσεις, για τις οποίες μειώθηκε η εύλογη αξία εξ` ολοκλήρου. Το υπόλοιπο ποσό € 1.198 χιλ. αφορά λοιπές εμπορικές απαιτήσεις (2023: € 1.170 χιλ.).

Σε συνέχεια του 2023, η Εταιρεία διενέργησε σχετικό έλεγχο απομείωσης της αξίας της συμμετοχής της εντός του 2024 με βάση τη μέθοδο του υπολογισμού της αξίας χρήσης, και η Διοίκηση λόγω των ζημιογόνων λειτουργικών δραστηριοτήτων της θυγατρικής και εν αναμονή της οριστικοποίησης του μοντέλου επέκτασης στην Βουλγαρική αγορά μεταφοράς εμπορευματοκιβωτίων που τελικά κατέληξε στην απόφαση περί ρευστοποίησης της θυγατρικής, προέβη σε περαιτέρω απομείωση κατά € 149 χιλ. (2023: € 1.639 χιλ.). Εκ του παραπάνω ποσού, οι € 67 χιλ. αφορούν ζημίες από την εύλογη αξία των δανειακών απαιτήσεων, ενώ το υπόλοιπο ποσό τις λοιπές εμπορικές απαιτήσεις.

Τελική ελέγχουσα οντότητα

Η Μητρική εταιρεία της Εταιρείας είναι η South Europe Gateway Thessaloniki, η οποία κατέχει άμεσα το 67% της Εταιρείας, τελική μητρική εταιρεία είναι η BELTERRA HOLDINGS LIMITED, ενώ ο τελικός ελέγχων είναι ο κ. Νίκος Σαββίδης.

Όλες οι συναλλαγές με τα συνδεόμενα μέρη πραγματοποιούνται με όρους αγοράς.

10. Δεσμεύσεις για κεφαλαιουχικές δαπάνες

Υποχρεωτικές Επενδύσεις:

Εντός του 2025, και κατά τη διάρκεια της Πρώτης Επενδυτικής Περιόδου, η Ο.Λ.Θ. Α.Ε. (ή η «Εταιρεία») συνεχίζει να πραγματοποιεί Υποχρεωτικές Επενδύσεις στα πλαίσια των δεσμεύσεων ύψους € 180 εκατομμυρίων που έχει αναλάβει από την Σύμβαση Παραχώρησης. Με βάση την εν λόγω Σύμβαση

Παραχώρησης, η οποία κωδικοποιήθηκε τον Φεβρουάριο του 2018 και κυρώθηκε με τον Ν. 4522/07.03.2018 (ΦΕΚ 39), η Εταιρεία πρέπει να προβεί σε Υποχρεωτικές Επενδύσεις για βελτιώσεις του λιμένα - οι οποίες αποτελούν μέρος του Αναπτυξιακού Προγράμματος και της Μελέτης Διαχείρισης Λιμένα (Master Plan) - οι οποίες αντιστοιχούν στην Πρώτη Περίοδο, έως τον 3/2025, με συνολικό προϋπολογισμό € 180 εκατομμυρίων. Με την 24.05.2024 τροποποίηση της σύμβασης παραχώρησης μεταξύ ΟΛΘ ΑΕ και Ελληνικού Δημοσίου, δόθηκε παράταση της πρώτης επενδυτικής περιόδου έως τις 22.03.2030 δεδομένου ότι το Ελληνικό Δημόσιο δεν έχει ολοκληρώσει τις Νέες Σιδηροδρομικές και Οδικές Συνδέσεις του 6ου Προβλήτα. Αυτές αφορούν:

I. Επέκταση Λιμενικής Υποδομής του 6ου Προβλήτα: € 130 εκατομμυρίων

Με την αριθ. 7840/17.04.2024 Απόφαση ΔΣ/ΟΛΘ ΑΕ εγκρίθηκε η επιλογή του Υποψηφίου "Κοινοπραξία

ΜΕΤΚΑ ΑΤΕ - ΤΕΚΑΛ ΑΕ" ως Προτιμητέου Αναδόχου για την κατασκευή του έργου "6ος Προβλήτας,

Επέκταση Λιμενικής Υποδομής". Επιπλέον με το Προεδρικό Διάταγμα 12/10.02.2025 (ΦΕΚ 18Α) εγκρίθηκε

το Αναπτυξιακό Πρόγραμμα και Μελέτη Διαχείρισης (Master Plan) Λιμένα Θεσσαλονίκης, καθώς και η

Στρατηγική Μελέτη Περιβαλλοντικών Επιπτώσεων (ΣΜΠΕ). Τέλος, έχει υποβληθεί στο Υπουργείο Ναυτιλίας & Νησιωτικής Πολιτικής, το αριθ. πρωτ. 313/10.03.2025 έγγραφο της ΟΛΘ Α.Ε. για την έγκριση

της εκτέλεσης του έργου και εκκρεμεί η έκδοση της σχετικής άδειας κατασκευής από το εν λόγω Υπουργείο.

II. Εξοπλισμό των Σταθμών Εμπορευματοκιβωτίων & Συμβατικού Λιμένα: € 30 εκατομμυρίων.

III. Έργα Αποκατάστασης Κτιρίου Παλαιού Τελωνειακού Σταθμού και Γενική Ανάπτυξη Λιμένα: € 20 εκατομμυρίων (Ν.5138/23.09.2024 ΦΕΚ 150Α) .

Αναφορικά με την ολοκλήρωση των Υποχρεωτικών Επενδύσεων, αναφέρεται πως η καταληκτική ημερομηνία της Πρώτης Επενδυτικής Περιόδου (Μάρτιος του 2025) παρατάθηκε μέχρι τις 22.03.2030 βάσει της τροποποίησης της σύμβασης παραχώρησης μεταξύ ΟΛΘ ΑΕ και Ελληνικού Δημοσίου εντός του Μαΐου 2024.

Οι πραγματοποιηθείσες Υποχρεωτικές Επενδύσεις από τον 3/2018 έως την 31.12.2024, προσεγγίζουν τα € 22,50 εκατομμύρια, τα οποία έχουν πιστοποιηθεί από Ανεξάρτητο Μηχανικό (σε όρους Βασικού Κόστους Αναφοράς) και αφορούν μηχανολογικό εξοπλισμό, το έργο "6ος Προβλήτας, Επέκταση Λιμενικής Υποδομής" και έργα αποκατάστασης του κτιρίου Παλαιού Τελωνειακού Σταθμού. Συγκεκριμένα:

i. Προμήθεια δύο (2) Γερανογεφυρών,

ii. Προμήθεια ενός (1) Αυτοκινούμενου Γερανού

iii. Προμήθεια πέντε (5) Straddle Carriers (οχήματα στοιβασίας εμπορευματοκιβωτίων), τα οποία βρίσκονται σε λειτουργία στον λιμένα),

και επίσης

iv. Οριστικές μελέτες του έργου "6ος Προβλήτας, Επέκταση Λιμενικής Υποδομής" και για τα έργα αποκατάστασης του κτιρίου Παλαιού Τελωνειακού Σταθμού.

Συνεπώς το ανεκτέλεστο των Υποχρεωτικών Επενδύσεων είναι συνολικά € 157,5 εκατομμύρια.

Μη Υποχρεωτικές Επενδύσεις:

Πέραν ωστόσο των ανωτέρω Υποχρεωτικών Επενδύσεων σε υποδομές, υπό τις άνω κατηγορίες I και III, για την έναρξη των οποίων αναμένεται και ψήφιση σχετικής νομοθεσίας, η Εταιρεία προχώρησε σε ιδιαίτερα σημαντικές πρόσθετες επενδύσεις ύψους άνω των € 55 εκατομμυρίων, για αναβάθμιση υποδομών (Αναβαθμίσεις κτιρίων, γραφείων, υποσταθμών, υποδομών στο κρηπίδωμα 26), αγορά εξοπλισμού (7 πρόσθετα μηχανήματα στοιβασίας, τράκτορες, ανυψωτικά μηχανήματα) και λοιπών ποικίλων εργασιών, την ίδια περίοδο (από τον 3/2018 έως 31.12.2024). Οι καθαρές επενδύσεις συνεπώς της Εταιρείας από τον 3/2018 έως και 31.12.2024 ξεπερνούν τα € 77 εκατομμύρια.

11. Γεγονότα μεταγενέστερα των εταιρικών και ενοποιημένων Οικονομικών Καταστάσεων

Τον Ιανουάριο 2025 η εταιρία "Leonidsport B.V." υπέβαλε προς τους μετόχους της ΟΛΘ Α.Ε., πρόταση για την απόκτηση έως 2.116.800 κοινών ονομαστικών μετά ψήφου μετοχών, που αντιπροσωπεύει ποσοστό 21,00% επί του συνολικού καταβεβλημένου Μετοχικού Κεφαλαίου και των δικαιωμάτων ψήφου της Εταιρείας. Την 21/2/2025 η εταιρία "Leonidsport B.V." ανακοίνωσε τα αποτελέσματα της προαιρετικής δημόσιας πρότασης και συγκεκριμένα, κατά την περίοδο αποδοχής της δημόσιας πρότασης, ήτοι από 23/01/2025 έως τις 20/02/2025 που έληξε η περίοδος αποδοχής, δεν υποβλήθηκε καμία δήλωση αποδοχής, ενώ η εταιρία "Leonidsport B.V." απέκτησε, μέσω της Αγοράς Αξιών του Χρηματιστηρίου Αθηνών, 260.420 μετοχές της Εταιρείας, οι οποίες αντιπροσωπεύουν ποσοστό περίπου 2,58% του συνολικού καταβεβλημένου μετοχικού κεφαλαίου και των δικαιωμάτων ψήφου της Εταιρείας σε τιμή ανά Μετοχή ίση με το Προσφερόμενο Τίμημα, ήτοι € 27,00 ανά μετοχή.

Τον Φεβρουάριο 2025, εγκρίθηκε το Master Plan για τον Λιμένα Θεσσαλονίκης, με την έκδοση του υπ' αριθμόν 12/2025 Προεδρικού Διατάγματος (ΦΕΚ Α' 18/10-2-2025). Η Εταιρεία έχει πλέον τη δυνατότητα να προχωρήσει στην πλήρη υλοποίηση του αναπτυξιακού σχεδιασμού της, μέσω συγκεκριμένων έργων και επενδύσεων. Ειδικότερα, με την έγκριση του επικαιροποιημένου Master Plan και της Στρατηγικής Μελέτης Περιβαλλοντικών Επιπτώσεων, η ΟΛΘ Α.Ε. βρίσκεται σε θέση να υλοποιήσει πλήρως τις υποχρεωτικές επενδύσεις που σχετίζονται με την αναβάθμιση και τον εκσυγχρονισμό του λιμένα. Μεταξύ των σημαντικών επενδύσεων που θα προωθήσει περαιτέρω η ΟΛΘ Α.Ε., κύριο ρόλο διαδραματίζει το έργο της επέκτασης του Προβλήτα 6. Μετά την έκδοση του Προεδρικού Διατάγματος για το Master Plan, οι διαδικασίες υλοποίησης της επένδυσης στον Προβλήτα 6 θα κινηθούν άμεσα, με τη λήψη όλων των

απαραίτητων αδειών για τα σχετικά κατασκευαστικά έργα, εξέλιξη η οποία αναμένεται εντός των επόμενων μηνών.

Την ίδια περίοδο, η κα Θεοδώρα Ρήγα, Γενική Διευθύντρια Στρατηγικής Επικοινωνίας, αποχώρησε από την Εταιρεία.

Επίσης, το Εθνικό Επενδυτικό Ταμείο ανακοίνωσε την ματαίωση του διαγωνισμού για την απόκτηση του πλειοψηφικού μεριδίου συμμετοχής 67% στον Οργανισμό Λιμένος Βόλου (Ο.Λ.Β. Α.Ε.), κατά τον οποίο η ΟΛΘ ΑΕ είχε επιλεγεί από το 2023 ως προτιμητέος επενδυτής.

Στις 31 Μαρτίου 2025, η Εταιρεία ανακοίνωσε ότι ο κ. Χαραλάμπης Καραμανέας αποχώρησε από Γενικός Τεχνικός Διευθυντής.

Εκτός από τα ανωτέρω, δεν υπήρξαν άλλα γεγονότα μετά τις εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις της 31ης Δεκεμβρίου 2024 που επηρεάζουν σημαντικά την κατανόηση των εν λόγω εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων και πρέπει είτε να γνωστοποιηθούν είτε να διαφοροποιήσουν τα στοιχεία των δημοσιευμένων εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων.

12. Επεξηγηματική έκθεση του Διοικητικού Συμβουλίου (Σύμφωνα με το Άρθρο 4 παρ. 7 και 8 του ν.3556/2007)

12.1. Διάρθρωση μετοχικού κεφαλαίου της Εταιρείας

Το μετοχικό κεφάλαιο της Ο.Λ.Θ. Α.Ε. ανέρχεται σε τριάντα εκατομμύρια διακόσιες σαράντα χιλιάδες Ευρώ (30.240.000), διαιρείται δε σε δέκα εκατομμύρια ογδόντα χιλιάδες (10.080.000) κοινές ονομαστικές μετοχές, αξίας η κάθε μία τριών Ευρώ (3,0). Στο μετοχικό κεφάλαιο δεν υπάρχουν μερίδια που δεν αντιπροσωπεύουν κεφάλαια της εταιρείας ούτε δικαιώματα προς κτήση ομολογιών.

Οι μετοχές της «Ο.Λ.Θ. Α.Ε.» διαπραγματεύονται στην Κύρια Αγορά του Χρηματιστηρίου Αθηνών, με το 20,31% του συνόλου τους να ανήκει στο ευρύ επενδυτικό κοινό.

Η μετοχική σύνθεση της Εταιρείας με τους μετόχους άνω του 5% στις 31/12/2024 είχε ως εξής:

Μέτοχοι	**Αριθμ. Μετοχών**	**Ποσοστό**
SEGT Ltd	6.753.600	67,00%
Ε.Ε.ΣΥ.Π. Α.Ε.	732.594	7,27%
BELTERRA Investments Ltd.	546.843	5,43%
Επενδυτικό κοινό	2.046.963	20,31%
ΣΥΝΟΛΟ	**10.080.000**	**100,00%**

Η Εταιρεία δεν κατέχει ίδιες μετοχές.

12.2 Περιορισμοί στη μεταβίβαση μετοχών

Οι μετοχές της Εταιρείας είναι κοινές, ονομαστικές με δικαίωμα ψήφου.

Κάθε μετοχή της Εταιρείας ενσωματώνει όλα τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις που προβλέπονται από το Νόμο και το Καταστατικό της Εταιρείας, το οποίο δεν περιέχει διατάξεις περισσότερο περιοριστικές απ' αυτές που προβλέπει ο νόμος.

12.3 Σημαντικές άμεσες ή έμμεσες συμμετοχές κατά την έννοια των άρθρων 9 έως 11 του Ν. 3556/2007

Σημαντικές άμεσες ή έμμεσες συμμετοχές άνω του 5% κατά την 31/12/2024

Πλην της SEGT Ltd, της Ε.Ε.ΣΥ.Π. και της Belterra, που την 31.12.2024 κατείχαν το 67,00%, το 7,27% και το 5,43% αντίστοιχα των μετοχών του μετοχικού κεφαλαίου της Ο.Λ.Θ. Α.Ε. δεν υπήρχαν άλλοι μέτοχοι με σημαντικές άμεσες ή έμμεσες συμμετοχές κατά την έννοια των διατάξεων του Ν.3556/07 (άρθρα 9, 10, 11).

12.4 Μετοχές παρέχουσες ειδικά δικαιώματα ελέγχου

Πλην της SEGT Ltd ως βασικού μετόχου με ποσοστό 67,00% δεν υπήρχαν άλλες μετοχές της Εταιρείας που να παρείχαν ειδικά δικαιώματα ελέγχου στους κατόχους τους κατά την 31η Δεκεμβρίου 2024.

12.5 Περιορισμοί στο δικαίωμα ψήφου-Προθεσμίες άσκησης σχετικών δικαιωμάτων

Κάθε μετοχή παρέχει το δικαίωμα μιας ψήφου. Συγκύριοι μετοχής, για να έχουν δικαίωμα ψήφου στη Γενική Συνέλευση, πρέπει να υποδείξουν στην Εταιρεία εγγράφως ένα κοινό εκπρόσωπο για τη μετοχή αυτή. Οι μετοχές της Εταιρείας είναι ελεύθερα διαπραγματεύσιμες. Οι μέτοχοι ασκούν τα δικαιώματά τους σε σχέση με τη Διοίκηση της Εταιρείας, αποκλειστικά με την συμμετοχή τους στις Γενικές Συνελεύσεις των μετόχων της Εταιρείας.

12.6 Συμφωνίες μετόχων, γνωστές στην Εταιρεία, που συνεπάγονται περιορισμούς στη μεταβίβαση των μετοχών ή στην άσκηση δικαιωμάτων ψήφου

Δεν έχουν γίνει γνωστές στην Εταιρεία, ούτε προβλέπονται στο καταστατικό της συμφωνίες μεταξύ των μετόχων που συνεπάγονται περιορισμούς στην μεταβίβαση μετοχών ή περιορισμούς στην άσκηση δικαιωμάτων ψήφου.

12.7 Κανόνες διορισμού μελών του Διοικητικού Συμβουλίου

Το Διοικητικό Συμβούλιο εκπροσωπεί την Ο.Λ.Θ. Α.Ε. δικαστικώς και εξωδίκως. Με απόφασή του έχει αναθέσει την άσκηση μέρους αρμοδιοτήτων του στον Πρόεδρο του Δ.Σ., στον Γενικό Εκτελεστικό Διευθυντή και Διευθύνοντα Σύμβουλο, στην Εκτελεστική Επιτροπή και στους Γενικούς Διευθυντές.Το Διοικητικό Συμβούλιο αποφασίζει χωρίς κανένα περιορισμό για οποιαδήποτε πράξη που αφορά στη Διοίκηση της Εταιρείας, στη διαχείρισή των περιουσιακών στοιχείων της και γενικά στην επιδίωξη του σκοπού της με εξαίρεση τα θέματα που ρητά ορίζεται ότι ανήκουν στην αρμοδιότητα της Γενικής Συνέλευσης.

Το Διοικητικό Συμβούλιο αποτελείται τυπικά από εννέα (9) κατ᾽ ελάχιστον έως έντεκα (11) κατά μέγιστο Μέλη.

Η σύνθεση, η θητεία, η συγκρότηση, η λειτουργία και οι αρμοδιότητες του Δ.Σ. διέπονται από τις διατάξεις των άρθρων 7 έως 10 του Καταστατικού της Εταιρείας. Τα Μέλη εκλέγονται από τη Γενική Συνέλευση, η οποία ορίζει και τη θητεία των Μελών.

Εφόσον η ΕΕΣΥΠ ή ο τυχόν εκ του νόμου καθολικός διάδοχος αυτού εξακολουθεί να κατέχει τουλάχιστον 504.000 κοινές μετοχές με δικαίωμα ψήφου, ονομαστικής αξίας Ευρώ τριών (€3,00) η κάθε μία (ή το εκάστοτε ισοδύναμο που προκύπτει συνεπεία οποιασδήποτε μεταβολής της ονομαστικής αξίας ανά μετοχή) δικαιούται να ορίζει ένα (1) μη εκτελεστικό μέλος στο Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας.

13. Ἐκθεση βιωσιμότητας 2024 (Κανονισμός ΕΕ 2023/2772)

Βάση κατάρτισης

BP-1 – Γενική βάση για την κατάρτιση της έκθεση βιωσιμότητας

Η παρούσα Ἐκθεση της ΟΛΘ Α.Ε. είναι ενοποιημένη και έχει προσαρμοστεί και αναθεωρηθεί για να συμμορφώνεται με τις απαιτήσεις των Ευρωπαϊκών Προτύπων Υποβολής Εκθέσεων Βιωσιμότητας (ESRS). Αυτό περιλαμβάνει την ευθυγράμμιση του πεδίου, της δομής και του περιεχομένου της Ἐκθεσης Βιωσιμότητας με τα πρότυπα ESRS, διασφαλίζοντας ολοκληρωμένη και συμμορφούμενη αναφορά. Η τρέχουσα έκθεση καλύπτει την μητρική Εταιρεία, δηλαδή την ΟΛΘ Α.Ε. Η ΟΛΘ Α.Ε. έχει μία θυγατρική, την ThPA Sofia EAD, και η οικονομική της συνεισφορά θεωρείται χαμηλής σημασίας και έχει μικρή λειτουργική συνεισφορά και οριακή επιρροή στο συνολικό προφίλ βιωσιμότητας του Ομίλου. Ωστόσο, οι δραστηριότητες της ThPA Sofia EAD δεν εξαιρούνται από το πεδίο αυτής της έκθεσης, ούτε από τον εντοπισμό σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών (IROs), καθώς η ΟΛΘ Α.Ε. παραμένει δεσμευμένη στη διασφάλιση της αμερόληπτης ταυτοποίησης των IROs. **[BP-1 5 a]**

Το πεδίο της Ἐκθεσης Βιωσιμότητας της ΟΛΘ Α.Ε. είναι το ίδιο με αυτό των οικονομικών καταστάσεων, οι οποίες είναι ενοποιημένες και περιλαμβάνουν όλες τις ομιλικές οντότητες. **[BP-1 5 b(i)]**

Η Ἐκθεση Βιωσιμότητας της ΟΛΘ Α.Ε. παρέχει ολοκληρωμένη κάλυψη όλων των επιχειρηματικών της δραστηριοτήτων. Όπως αναλύεται στις αντίστοιχες ενότητες, η ΟΛΘ Α.Ε. ορίζει ευρέως την αλυσίδα αξίας της, περιλαμβάνοντας όχι μόνο τις εσωτερικές της λειτουργίες, αλλά και τα ανάντη και κατάντη στοιχεία

της αλυσίδας αξίας της. Αυτό σημαίνει ότι η ΟΛΘ Α.Ε. λαμβάνει υπόψη τις περιβαλλοντικές, κοινωνικές και διακυβερνητικές (ESG) επιπτώσεις που σχετίζονται με τους προμηθευτές, τους αναδόχους και άλλα ενδιαφερόμενα μέρη που εμπλέκονται στην παροχή αγαθών και υπηρεσιών, καθώς και εκείνες που σχετίζονται με τις λιμενικές υπηρεσίες που προσφέρει η Εταιρεία. Τα όρια της αλυσίδας αξίας θα προσδιορίζονται όπου αυτό είναι σχετικό, και θα παρέχονται επεξηγηματικές σημειώσεις για τυχόν εξαιρέσεις. Η προσέγγιση αυτή διασφαλίζει τη διαφάνεια και την πλήρη κατανόηση των ESG θεμάτων που επηρεάζουν τη λειτουργία της Εταιρείας. **[BP-1 5 c] [BP-1 5 d]**

Η ΟΛΘ Α.Ε. επιβεβαιώνει ότι δεν έχει επιλέξει να παραλείψει οποιεσδήποτε επικείμενες εξελίξεις ή θέματα που βρίσκονται υπό διαπραγμάτευση από αυτήν την Έκθεση Βιωσιμότητας. Όλες οι σχετικές σημαντικές πληροφορίες έχουν αποκαλυφθεί σύμφωνα με τις απαιτήσεις των ESRS για να διασφαλιστεί η διαφάνεια και η πληρότητα. **[BP-1 5 e]**

BP-2 – Γνωστοποιήσεις σε σχέση με ειδικές περιστάσεις

Εκτίμηση της αξιακής αλυσίδας

Η ΟΛΘ Α.Ε. δεσμεύεται να διασφαλίσει τα υψηλότερα πρότυπα ακρίβειας, διαφάνειας και λογοδοσίας στην καταγραφή και γνωστοποίηση δεδομένων και αποτελεσμάτων που σχετίζονται με τη βιωσιμότητα της Εταιρείας. Στο πλαίσιο αυτής της δέσμευσης, αναθεωρήθηκαν οι δείκτες που χρησιμοποιούνται για τα δεδομένα της αξιακής αλυσίδας για να προσδιορισθεί αν ήταν απαραίτητες οι εκτιμήσεις από έμμεσες πηγές. Συμπερασματικά, όλες οι μετρήσεις που αναφέρονται βασίζονται σε αξιόπιστες και άμεσες πηγές. **[BP-2 10 a, b, c] [BP-2 10 d]**

Πηγές εκτίμησης και αβεβαιότητα αποτελέσματος

Η ΟΛΘ Α.Ε. έχει αναθεωρήσει και επιβεβαιώσει ότι όλοι οι ποσοτικοί δείκτες και τα χρηματικά ποσά που αποτυπώνονται σε αυτήν την Έκθεση βασίζονται σε αξιόπιστα δεδομένα και μεθόδους μέτρησης. Κανένα ποσό δεν υπόκειται σε υψηλό επίπεδο αβεβαιότητας μέτρησης. **[BP-2 11 a, b]**

Αλλαγές στην κατάρτιση ή την παρουσίαση των πληροφοριών βιωσιμότητας

Αυτή τη χρονιά, η ΟΛΘ Α.Ε. έχει ανανεώσει σημαντικά την προετοιμασία και παρουσίαση των πληροφοριών βιωσιμότητάς της. Ενώ η περσινή έκθεση ακολουθούσε τα Πρότυπα του Global Reporting Initiative (GRI), η φετινή έκθεση ευθυγραμμίζεται με την Οδηγία για την Αναφορά Εταιρικής Βιωσιμότητας (CSRD). Η μετάβαση στο πλαίσιο CSRD επιτρέπει μια πιο ολοκληρωμένη και τυποποιημένη προσέγγιση στην έκθεση βιωσιμότητας, συμμορφούμενη με τους κανονισμούς της Ευρωπαϊκής Ένωσης και ενισχύοντας τη συγκρισιμότητα για τα ενδιαφερόμενα μέρη.

Η ΟΛΘ Α.Ε. επιβεβαιώνει ότι δεν υπάρχουν διαθέσιμα αναθεωρημένα συγκριτικά δεδομένα για την τρέχουσα περίοδο αναφοράς και δεν υπάρχει διαφορά μεταξύ των δεδομένων που δημοσιεύθηκαν στην προηγούμενη περίοδο και των τρεχόντων δεδομένων. Επιπλέον, η ΟΛΘ Α.Ε. επιβεβαιώνει ότι δεν έχουν εντοπιστεί σημαντικές διαφορές σε προηγούμενες αναφερόμενες περιόδους και δεν έχουν απαιτηθεί διορθώσεις ή προσαρμογές για προηγούμενες περιόδους που περιλαμβάνονται στη έκθεση βιωσιμότητας. Δεδομένου ότι δεν έχουν εντοπιστεί σφάλματα ή διορθώσεις για προηγούμενες περιόδους, οι προσαρμογές δεν είναι απαραίτητες. **[BP-2 13 a, b, c]**

Γνωστοποιήσεις που απορρέουν από άλλη νομοθεσία ή από γενικά αποδεκτές δηλώσεις υποβολής εκθέσεων βιωσιμότητας

Αυτή η Έκθεση Βιωσιμότητας περιλαμβάνει δεδομένα από την ΟΛΘ Α.Ε., παρέχοντας μια ολοκληρωμένη επισκόπηση των δραστηριοτήτων της. Ενημερώνει τα ενδιαφερόμενα μέρη για το πώς διαχειριζόμαστε σημαντικά ζητήματα, τις δράσεις που λαμβάνουμε για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη και τη συμβολή μας στους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης (SDGs) των Ηνωμένων Εθνών. Η δήλωση, που προετοιμάστηκε σύμφωνα με την Οδηγία CSRD, αντικατοπτρίζει τη δέσμευσή μας για διαφάνεια, λογοδοσία και ευθυγράμμιση με τα εξελισσόμενα πρότυπα βιωσιμότητας. Η αναφερόμενη περίοδος καλύπτει από 1 Ιανουαρίου 2024 έως 31 Δεκεμβρίου 2024 και περιλαμβάνει όλες τις επιχειρηματικές δραστηριότητες της ΟΛΘ Α.Ε. **[BP-2 15]**

Χρονικοί ορίζοντες

Η ΟΛΘ Α.Ε. ευθυγραμμίζει την Έκθεση Βιωσιμότητας με τους χρονικούς ορίζοντες που ορίζονται από τα Ευρωπαϊκά Πρότυπα Αναφοράς Βιωσιμότητας (ESRS), χρησιμοποιώντας ως βραχυπρόθεσμο ορίζοντα την περίοδο έως ένα έτος, ως μεσοπρόθεσμο ορίζοντα την περίοδο από ένα έως πέντε έτη και ως μακροπρόθεσμο ορίζοντα την περίοδο άνω των πέντε ετών. Αυτό διασφαλίζει τη συμμόρφωση με τις απαιτήσεις των ESRS και παρέχει ένα σαφές πλαίσιο για την αξιολόγηση και την αναφορά των στόχων και της απόδοσης που σχετίζονται με τη βιωσιμότητα σε διαφορετικούς χρονικούς ορίζοντες. **[BP-2 9 a, b]**

Ενσωμάτωση πληροφοριών μέσω παραπομπής

Απαίτηση Γνωστοποίησης	Αναφορά
GOV-1 – Ο ρόλος των διοικητικών, διαχειριστικών και εποπτικών οργάνων (GOV-1 21 c)	Δήλωση Εταιρικής Διακυβέρνησης
GOV-1 – Ο ρόλος των διοικητικών, διαχειριστικών και εποπτικών οργάνων (G1.GOV-1 5 b)	Δήλωση Εταιρικής Διακυβέρνησης

[BP-2 16]

Χρήση διατάξεων σταδιακής εφαρμογής σύμφωνα με το προσάρτημα Γ του ESRS 1

Η ΟΛΘ Α.Ε. επιβεβαιώνει ότι είναι επιλέξιμη για την παράλειψη των απαιτήσεων γνωστοποίησης σταδιακής εφαρμογής καθώς δεν υπερβαίνει τους 750 εργαζομένους σε ενοποιημένη βάση. Ωστόσο, η ΟΛΘ Α.Ε. δεν έχει παραλείψει καμία πληροφορία σχετικά με τα ESRS S1, ESRS S3 και ESRS S4. Επιπλέον, τα ESRS E4 και ESRS S2 έχουν αξιολογηθεί ως μη σημαντικά και, επομένως, δεν έχουν αναπτυχθεί σε αυτήν την έκθεση.
[BP-2 17]
[BP-2 17 a]
[BP-2 17 b]
[BP-2 17 c]
[BP-2 17 d]
[BP-2 17 e]

Διακυβέρνηση

GOV-1 – Ο ρόλος των διοικητικών, διαχειριστικών και εποπτικών οργάνων

Η ΟΛΘ Α.Ε. έχει εφαρμόσει μια δομή διακυβέρνησης σχεδιασμένη να διασφαλίζει ηθικές επιχειρηματικές πρακτικές, διαφάνεια και να ενισχύει τη λογοδοσία σε όλες τις πτυχές των δραστηριοτήτων της. Μέσω σαφώς καθορισμένων οργάνων διακυβέρνησης, η Εταιρεία διατηρεί αποτελεσματική εποπτεία, προωθεί την υπεύθυνη λήψη αποφάσεων και ευθυγραμμίζει τις δραστηριότητές της με τις κανονιστικές απαιτήσεις και τις εταιρικές αξίες. Η δομή διακυβέρνησης της Εταιρείας, σε σχέση με θέματα βιωσιμότητας, κατηγοριοποιείται σε εποπτικά όργανα, διαχειριστικά όργανα και διοικητικά όργανα.

Για την παρακολούθηση, τη διαχείριση και την εποπτεία των επιπτώσεων, των κινδύνων και των ευκαιριών, κατά τη διάρκεια της περιόδου αναφοράς, αναπτύχθηκαν αρμοδιότητες και ρόλοι σε ολόκληρη την Εταιρεία, σε επίπεδο Διοικητικού Συμβουλίου, Διοίκησης και επιχειρησιακού επιπέδου. Αυτή η δομή διακυβέρνησης επιτρέπει την ενσωμάτωση των θεμάτων βιωσιμότητας στις βασικές επιχειρηματικές διαδικασίες και διασφαλίζει την εποπτεία των σχετικών με ESG (Περιβάλλον, Κοινωνία, Διακυβέρνηση) θεμάτων (συμπεριλαμβανομένων των επιπτώσεων, των κινδύνων και των ευκαιριών) σε τρία επίπεδα: Επίπεδο Διοικητικού Συμβουλίου, επίπεδο Διοίκησης και επιχειρησιακό επίπεδο.

Για περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τα διοικητικά, διαχειριστικά και εποπτικά όργανα (εμπειρογνωμοσύνη και σχετική με την εμπειρογνωμοσύνη σε θέματα βιωσιμότητας), παρακαλώ όπως ανατρέξετε στη Δήλωση Εταιρικής Διακυβέρνησης.

Ο ρόλος κάθε διοικητικού, διαχειριστικού και εποπτικού οργάνου που σχετίζεται μεταξύ άλλων με θέματα βιωσιμότητας περιγράφεται λεπτομερώς παρακάτω.

Γενική Συνέλευση των Μετόχων ΟΛΘ Α.Ε.

Η Γενική Συνέλευση των Μετόχων είναι η ανώτατη διοικητική αρχή της Εταιρείας, η οποία διασφαλίζει την υπεύθυνη εταιρική εποπτεία σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία. Συγκαλείται τουλάχιστον μία φορά το χρόνο, εξετάζει και εγκρίνει τις οικονομικές και μη οικονομικές καταστάσεις της ΟΛΘ Α.Ε., διορίζει τους ελεγκτές και αξιολογεί τις συνολικές επιδόσεις και τις πρακτικές διαχείρισης της Εταιρείας. Τηρώντας τις αρχές της διαφάνειας και της βιωσιμότητας, οι αποφάσεις της είναι δεσμευτικές για όλους τους μετόχους, ενισχύοντας την εταιρική υπευθυνότητα και τη μακροπρόθεσμη ανθεκτικότητα.

Διοικητικό Συμβούλιο (ΔΣ)

Η Εταιρεία διοικείται από το Διοικητικό Συμβούλιο (ΔΣ), το οποίο, ως διοικητικό όργανο, καθορίζει και εποπτεύει την εφαρμογή του συστήματος εταιρικής διακυβέρνησης. Το ΔΣ λαμβάνει αποφάσεις σχετικά με τη διοίκηση της Εταιρείας, θέματα που αφορούν τη διαχείριση της περιουσίας της σύμφωνα με τις διάφορες νομικές και κανονιστικές διατάξεις και την εν γένει επιδίωξη του σκοπού της. Σύμφωνα με το Καταστατικό της Εταιρείας ΟΛΘ Α.Ε., το Διοικητικό Συμβούλιο αποτελείται από από εννέα (9) κατ' ελάχιστον έως έντεκα (11) κατά μέγιστο μέλη (τα «Μέλη»). Τα Μέλη εκλέγονται από τη Γενική Συνέλευση, η οποία ορίζει και τη θητεία των Μελών. Το Διοικητικό Συμβούλιο εκλέγει ένα Μέλος ως Πρόεδρο και ένα Μέλος ως Αντιπρόεδρο. Το Διοικητικό Συμβούλιο εκλέγει ένα Μέλος ως Διευθύνοντα Σύμβουλο Η ιδιότητα του Διευθύνοντος Συμβούλου και του Προέδρου δύναται, αλλά δεν απαιτείται, να συμπίπτει στο ίδιο πρόσωπο.

Το μέγεθος και η σύνθεσή του αντικατοπτρίζουν το μέγεθος, το εύρος και την πολυπλοκότητα των δραστηριοτήτων και τη μετοχική σύνθεση της Εταιρείας. Η σύνθεση του Διοικητικού Συμβουλίου αντικατοπτρίζει τις γνώσεις, τις δεξιότητες και την πείρα που απαιτούνται για την άσκηση των αρμοδιοτήτων

του, σύμφωνα με το επιχειρηματικό μοντέλο και τη στρατηγική της Εταιρείας: Αποτελείται από άτομα με διαφορετικό υπόβαθρο και διαφορετικές δεξιότητες, εξασφαλίζοντας τη μέγιστη δυνατή συμβολή στη διακυβέρνηση της Εταιρείας. Τα βιογραφικά σημειώματα των μελών του ΔΣ είναι διαθέσιμα στον εταιρικό ιστότοπο της ΟΛΘ Α.Ε. και στη Δήλωση Εταιρικής Διακυβέρνησης, παρέχοντας λεπτομερείς πληροφορίες αναφορικά με τη σχετική εμπειρία τους στον τομέα. Σημειώνεται ότι η σύνθεση του ΔΣ δεν περιλαμβάνει εκπροσώπους των εργαζομένων ή άλλων εργατών. Ωστόσο, ένας εκπρόσωπος των εργαζομένων της Εταιρείας ή/και ένας εκπρόσωπος του Δήμου Θεσσαλονίκης μπορούν να παρίστανται στις συνεδριάσεις του ΔΣ ως παρατηρητές. Η συμμετοχή των εκπροσώπων αυτών περιορίζεται μόνο σε συζητήσεις που σχετίζονται με εργασιακά θέματα ή αντίστοιχα με την πόλη της Θεσσαλονίκης.

Η Εταιρεία διαθέτει Πολιτική Καταλληλόλητας των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, η οποία στην εκάστοτε επικαιροποιημένη μορφή της είναι ανηρτημένη στην ιστοσελίδα της και περιλαμβάνει τις αρχές και τα κριτήρια της ατομικής καταλληλόλητας εκάστου μέλους και της συλλογικής καταλληλόλητας του Διοικητικού Συμβουλίου εν συνόλω. Σύμφωνα με την Πολιτική Καταλληλότητας των μελών του ΔΣ της ΘΠΑ Α.Ε., έχουν καθοριστεί συγκεκριμένες αρχές και κριτήρια για την αξιολόγηση της ατομικής καταλληλότητας κάθε μέλους, καθώς και της συλλογικής καταλληλότητας του ΔΣ στο σύνολό του. Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου διακρίνονται σε: α) εκτελεστικά, β) μη εκτελεστικά και γ) ανεξάρτητα μη εκτελεστικά. Το ΔΣ έχει αναθέσει ορισμένες από τις αρμοδιότητές του στον Εκτελεστικό Πρόεδρο του ΔΣ, τον Διευθύνοντα Σύμβουλο, την Εκτελεστική Επιτροπή και τους Διευθύνοντες Συμβούλους της εταιρείας. Το ΔΣ καθορίζει τις αξίες και τη στρατηγική κατεύθυνση της Εταιρείας, εγκρίνει τη στρατηγική, το επιχειρηματικό σχέδιο και τον προϋπολογισμό και αξιολογεί τους κινδύνους και τις ευκαιρίες για να διασφαλίσει την ευθυγράμμιση με την καθορισμένη στρατηγική. Επίσης, το ΔΣ εποπτεύει την εφαρμογή της στρατηγικής και την εκτέλεσή της που ευθυγραμμίζονται με τη μακροπρόθεσμη περιβαλλοντική, κοινωνική και οικονομική βιωσιμότητα. Ένα υποψήφιο μέλος του ΔΣ αξιολογείται ως προς τις γνώσεις, και την εμπειρία του σε θέματα ESG. Επιπλέον, οι γνώσεις, η εμπειρία και η συμβολή των μελών του ΔΣ σε θέματα βιώσιμης ανάπτυξης αποτελούν κριτήριο της ετήσιας αξιολόγησης της συλλογικής καταλληλότητας του ΔΣ, καθώς και της αυτοαξιολόγησης των μελών του ΔΣ.

Η Διοίκηση διασφαλίζει επίσης ότι η στρατηγική Βιώσιμης Ανάπτυξης -όπως περιγράφεται στο πλαίσιο της Πολιτικής Βιώσιμης Ανάπτυξης- ευθυγραμμίζεται με το όραμα, την αποστολή και τις αξίες της ΟΛΘ Α.Ε.. Τα στοιχεία ESG εξετάζονται περιστασιακά στις συζητήσεις της Διοίκησης, σύμφωνα με τις βέλτιστες διεθνείς πρακτικές και ανάλογα με τις ανάγκες. **[GOV-1 21 b]**

Η σύνθεση του Διοικητικού Συμβουλίου (ΔΣ) έως και τις 31/12/2024 ήταν η εξής:

Όνομα Μέλους	Θέση	Εκτελεστικό Μέλος	Μη Εκτελεστικό Μέλος	Ανεξάρτητο μη Εκτελεστικό Μέλος
Αθανάσιος Λιάγκος	Εκτελεστικός Πρόεδρος του ΔΣ	ναι		
Παναγιώτης Μιχαλόπουλος	Αντιπρόεδρος του ΔΣ			ναι

Ιωάννης Τσάρας	Διευθύνων Σύμβουλος	ναι		
Κωνσταντίνος Φωτιάδης	Μη Εκτελεστικό Μέλος		ναι	
Martin Masson	Μη Εκτελεστικό Μέλος		ναι	
Παναγιώτης Σταμπουλίδης	Μη Εκτελεστικό Μέλος		ναι	
Αγγελική Σαμαρά	Ανεξάρτητο μη Εκτελεστικό Μέλος			ναι
Ευστάθιος Κουτμερίδης	Ανεξάρτητο μη Εκτελεστικό Μέλος			ναι
Ευαγγελία Δαμίγου	Μη Εκτελεστικό Μέλος		ναι	
Zonglyu (Jessie) Lu	Μη Εκτελεστικό Μέλος		ναι	

Σύνθεση Διοικητικού Συμβουλίου[1]	**ESRS Απαιτήσεις γνωστοποίησης**	**Μονάδα**	**2024**
Αριθμός Εκτελεστικών Μελών	**[GOV-1 21 a]**	Αρ.	2
Αριθμός μη Εκτελεστικών Μελών	**[GOV-1 21 a]**	Αρ.	8
Ποσοστό των Ανεξάρτητων Μελών του ΔΣ	**[GOV-1 21 e]**	%	30%
Αναλογία γυναικών-ανδρών στο ΔΣ	**[GOV-1 21 d]**	Αρ.	0,43
Ποσοστό ανδρών Μελών του ΔΣ	**[GOV-1 21 d]**	%	70%
Ποσοστό γυναικών Μελών του ΔΣ	**[GOV-1 21 d]**	%	30%

Το Διοικητικό Συμβούλιο της ΟΛΘ Α.Ε. αποτελείται από μέλη με εκτεταμένη εμπειρία και εξειδίκευση σε διάφορους τομείς, όπως η διαχείριση λιμένων, ο τραπεζικός τομέας και τα χρηματοπιστωτικά ιδρύματα. Ορισμένα από τα μέλη έχουν επίσης διατελέσει ως συμβουλευτικά μέλη σε διοικητικά συμβούλια λιμενικών αρχών και επιτροπές πολεοδομικού σχεδιασμού. Ο Πρόεδρος, κ. Αθανάσιος Λιάγκος, έχει μακρά καριέρα σε ανώτερες διοικητικές θέσεις σε λιμάνια. Έχει διατελέσει μέλος του Ταμείου Αξιοποίησης Ιδιωτικής Περιουσίας του Δημοσίου (ΤΑΙΠΕΔ) ως συντονιστής του Εθνικού Στρατηγικού Σχεδίου Λιμένων και Μαρινών, καθώς και μέλος Διοικητικών Συμβουλίων σε όλους τους Οργανισμούς Λιμένων στην Ελλάδα. Έχει επίσης αναλάβει ανώτατες εκτελεστικές θέσεις σε τράπεζες, χρηματοοικονομικούς οργανισμούς και μεγάλες επιχειρήσεις, καθώς και μέλος Διοικητικών Συμβουλίων εταιρικών ομίλων. Ο Αντιπρόεδρος, κ. Παναγιώτης Μιχαλόπουλος, διαθέτει εκτενή εμπειρία στον σχεδιασμό, τη μελέτη, την επίβλεψη και την κατασκευή κτιρίων, καθώς και στη λειτουργική διαρρύθμιση χώρων και την οργάνωση εργοταξίων. Επιπλέον, υπήρξε εταίρος και διαχειριστής της εκδοτικής-διαφημιστικής-κατασκευαστικής εταιρείας Ευρωδιάσταση ΕΠΕ. Έχει υπηρετήσει επίσης σε ανώτατες διοικητικές θέσεις ευθύνης σε διάφορους οργανισμούς και διατέλεσε μέλος διάφορους συλλόγους, πολιτιστικούς φορείς και εμπορικά επιμελητήρια. Ο Διευθύνων Σύμβουλος, κ. Ιωάννης Τσάρας, διαθέτει εμπειρία σε μεγάλα ενεργειακά, αρδευτικά και χωροταξικά έργα, καθώς και στον χρηματοοικονομικό τομέα, διαχειρίζοντας ευρωπαϊκά χρηματοδοτικά εργαλεία σχεδιασμένα για τον ιδιωτικό τομέα. Στο παρελθόν, διετέλεσε για έξι χρόνια Διευθύνων Σύμβουλος της ΟΛΘ Α.Ε. και στη συνέχεια ανέλαβε Γενικός Διευθυντής της PFIC Ltd, μιας μεγάλης χημικής βιομηχανίας παραγωγής φωσφορικών λιπασμάτων.
Τα άλλα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου έχουν εργαστεί σε τομείς όπως η διαχείριση κεφαλαίων, η εταιρική διακυβέρνηση, οι εμπορικές διαπραγματεύσεις και η διεθνής διαχείριση έργων. Κάθε μέλος συνεισφέρει με τις γνώσεις και τις δεξιότητές του, εξασφαλίζοντας την εφαρμογή των βέλτιστων πρακτικών και τη συμμόρφωση με τα κανονιστικά πλαίσια.
Για περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τον ρόλο των διοικητικών, διαχειριστικών και εποπτικών οργάνων και την εμπειρία τους σε θέματα βιωσιμότητας που σχετίζονται με τους τομείς, τα προϊόντα και τις γεωγραφικές περιοχές της ΟΛΘ Α.Ε., παρακαλώ ανατρέξτε στη Δήλωση Εταιρικής Διακυβέρνησης.
[GOV-1 21 c, AR 5]

Εκτελεστικός Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου

Το Διοικητικό Συμβούλιο εξέλεξε ένα από τα μέλη του ως Εκτελεστικό Πρόεδρο. Ο Εκτελεστικός Πρόεδρος επιβλέπει και κατευθύνει το Διοικητικό Συμβούλιο (ΔΣ), διασφαλίζοντας την αποτελεσματική λειτουργία του σε ευθυγράμμιση με τις αρχές βιώσιμης διακυβέρνησης. Έχοντας την αρμοδιότητα σύγκλησης των συνεδριάσεων, τον καθορισμό της ημερήσιας διάταξης αυτών και τη διατήρηση της οργανωτικής αποτελεσματικότητας, ο Εκτελεστικός Πρόεδρος προάγει τη διαφανή λήψη αποφάσεων και την στρατηγική εποπτεία. Με τη διασφάλιση καλά δομημένων συζητήσεων και υπεύθυνης διαχείρισης, υποστηρίζει το Διοικητικό Συμβούλιο στην προώθηση της μακροπρόθεσμης βιωσιμότητας και της εταιρικής ανθεκτικότητας. Σύμφωνα με τον Εσωτερικό Κανονισμό της ΟΛΘ Α.Ε., η Πολιτική Βιωσιμότητας είναι μεταξύ των πυλώνων που εμπίπτουν στην αρμοδιότητα του Εκτελεστικού Προέδρου του ΔΣ.

Επιτροπές του Διοικητικού Συμβουλίου

Οι Επιτροπές του ΔΣ διαδραματίζουν σημαντικό ρόλο στην υποστήριξη της αποτελεσματικής διακυβέρνησης, εξασφαλίζοντας τη διαφάνεια και ενισχύοντας τη λήψη αποφάσεων παρέχοντας εποπτεία και εξειδίκευση σε βασικούς τομείς λειτουργίας. Η ΟΛΘ Α.Ε. διαθέτει τις ακόλουθες επιτροπές του Διοικητικού Συμβουλίου: α) Επιτροπή Ελέγχου, β) Επιτροπή Αποδοχών και γ) Επιτροπή Υποψηφιοτήτων. Το Διοικητικό Συμβούλιο έχει επίσης δημιουργήσει μια Εκτελεστική Επιτροπή σε διοικητικό επίπεδο και έχει αναθέσει συγκεκριμένες αρμοδιότητες σε αυτήν. Κάθε Επιτροπή λειτουργεί σύμφωνα με ένα καθορισμένο

πεδίο εφαρμογής και τον Κανονισμό της, ο οποίος καθορίζει ιδιαίτερα τον ρόλο της, τη διαδικασία εκπλήρωσής της, καθώς και τη διαδικασία σύγκλησης και διεξαγωγής των συνεδριάσεών της.

Επιτροπή Ελέγχου

Η Επιτροπή Ελέγχου συστάθηκε για να υποστηρίξει το Διοικητικό Συμβούλιο στα καθήκοντά του σε σχέση με τη συστηματική εποπτεία της διακυβέρνησης, της διαχείρισης κινδύνων, της χρηματοοικονομικής αναφοράς, των υποχρεωτικών ελέγχων και των πρακτικών εσωτερικού ελέγχου. Εξασφαλίζει τη συμμόρφωση της Εταιρείας με τις κανονιστικές απαιτήσεις και προάγει τη διαφάνεια στις λειτουργίες της Εταιρείας. Η Επιτροπή αποτελείται από τρία μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, εκ των οποίων τα δύο είναι ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη και ένα μη εκτελεστικό μέλος. Ένα ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος διορίζεται Πρόεδρος της Επιτροπής. Πέραν των βασικών της ευθυνών, διαδραματίζει επίσης σημαντικό ρόλο στην παρακολούθηση θεμάτων που σχετίζονται με τη βιωσιμότητα, τα οποία παρουσιάζονται στην ετήσια έκθεση πεπραγμένων της Επιτροπής Ελέγχου που υποβάλλεται προς τη Γενική Συνέλευση.

Επιπλέον, εξετάζει ζητήματα που θέτει ο Υπεύθυνος Συμμόρφωσης και Διαχείρισης Κινδύνων, ιδίως όσον αφορά τις ενημερώσεις στο Μητρώο Κινδύνων. Στις συνεδριάσεις της, η Επιτροπή επικεντρώνεται στην εξασφάλιση της ακεραιότητας της χρηματοοικονομικής αναφοράς, της επάρκειας των εσωτερικών ελέγχων, της συμμόρφωσης με νομικά και κανονιστικά πλαίσια και της αναγνώρισης και διαχείρισης κινδύνων, παρέχοντας στο Διοικητικό Συμβούλιο τεκμηριωμένες συστάσεις. Οι βασικοί τομείς εστίασης περιλαμβάνουν:

- Πρόταση και επιλογή εξωτερικών ελεγκτών, εποπτεία της εργασίας τους, καθώς και ανασκόπηση και παρακολούθηση της ανεξαρτησίας και αντικειμενικότητάς τους.
- Παρακολούθηση της αποτελεσματικότητας των συστημάτων εσωτερικού ελέγχου, διασφάλισης ποιότητας και διαχείρισης κινδύνων.
- Παρακολούθηση, εξέταση και αξιολόγηση της διαδικασίας χρηματοοικονομικής αναφοράς και της προετοιμασίας των Οικονομικών Καταστάσεων της Εταιρείας και των σχετικών μη χρηματοοικονομικών στοιχείων.
- Εξασφάλιση συμμόρφωσης με το ισχύον νομικό, κανονιστικό και γενικό θεσμικό πλαίσιο.
- Εποπτεία των εκθέσεων ελέγχου και των δραστηριοτήτων του Τμήματος Εσωτερικού Ελέγχου.
- Υποβολή ετήσιας έκθεσης στη Γενική Συνέλευση των Μετόχων της ΟΛΘ Α.Ε., συμπεριλαμβανομένης μιας επισκόπησης των πρωτοβουλιών βιώσιμης ανάπτυξης της ΟΛΘ Α.Ε.

Λαμβάνοντας υπόψη τον πρόσφατο Νόμο 5164/12.12.2024 και την έγκριση της μη χρηματοοικονομικής αναφοράς, με βάση τις ευθύνες βιωσιμότητας, η ΟΛΘ Α.Ε. βρίσκεται σε διαδικασία ενημέρωσης του σχετικού κανονισμού λειτουργίας της Επιτροπής Ελέγχου για την ενσωμάτωση ορισμένων διατάξεων του νόμου.

Επιτροπή Υποψηφιοτήτων

Η Επιτροπή Υποψηφιοτήτων αποτελείται από πέντε μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, εκ των οποίων τρία είναι ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη και δύο μη εκτελεστικά μέλη. Ένα ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος διορίζεται Πρόεδρος της Επιτροπής. Ο πρωταρχικός σκοπός της είναι η αναγνώριση των κατάλληλων υποψηφίων που πληρούν τα προσόντα που απαιτούνται στην Πολιτική Καταλληλότητας Μελών του Διοικητικού Συμμβουλίου για να αποκτήσουν την ιδιότητα μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου και τις Επιτροπές του. Στο πλαίσιο αυτό, η Επιτροπή βοηθά το Διοικητικό Συμβούλιο διασφαλίζοντας ότι όλα τα μέλη του και τα μέλη των Επιτροπών του Διοικητικού Συμβουλίου συνεχίζουν να πληρούν τα κριτήρια

καταλληλότητας που ορίζονται στην Πολιτική Καταλληλότητας της Εταιρείας τόσο σε ατομική όσο και σε συλλογική βάση.

Η Επιτροπή είναι επίσης υπεύθυνη για:

- Τη διασφάλιση ότι τα ενημερωμένα βιογραφικά σημειώματα όλων των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου είναι διαθέσιμα δημόσια στην ιστοσελίδα της ΟΛΘ Α.Ε.
- Την αναθεώρηση και την εισήγηση ενημερώσεων της Πολιτικής Καταλληλότητας για τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, καθώς και πολιτικών για τη συνεχή εκπαίδευσή τους.
- Την αξιολόγηση του χρόνου που απαιτείται να αφιερώσουν τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και των Επιτροπών για να εκτελέσουν αποτελεσματικά τα καθήκοντά τους.
- Τη διασφάλιση ότι τα διοικητικά και εποπτικά όργανα διαθέτουν σχετική εμπειρία βιωσιμότητας για την ενσωμάτωση των αρχών περιβαλλοντικής, κοινωνικής και εταιρικής διακυβέρνησης στη στρατηγική και τη λήψη αποφάσεων της εταιρείας.

Επιτροπή Αποδοχών

Η Επιτροπή Αποδοχών αποτελείται από πέντε μέλη του ΔΣ, εκ των οποίων τα τρία είναι ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη και τα δύο μη εκτελεστικά μέλη. Ένα ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος διορίζεται Πρόεδρος της Επιτροπής. Τουλάχιστον ένα από τα μέλη διαθέτει επαρκή εξειδίκευση και επαγγελματική εμπειρία στη διαχείριση κινδύνων, για να εξασφαλίσει κυρίως την ευθυγράμμιση της Πολιτικής Αποδοχών με το προφίλ κινδύνου της Εταιρείας. Η Επιτροπή Αποδοχών παρέχει καθοδήγηση και παρουσιάζει προτάσεις στο Διοικητικό Συμβούλιο σχετικά με την Πολιτική Αποδοχών, τις αμοιβές των προσώπων που εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής της πολιτικής αμοιβών και σχετικά με τις αμοιβές των στελεχών της Εταιρείας, ιδίως του επικεφαλής του Τμήματος Εσωτερικού Ελέγχου, και εξετάζει τις πληροφορίες στην ετήσια έκθεση αποδοχών, παρέχοντας τη γνώμη της στο Διοικητικό Συμβούλιο, πριν την υποβολή της έκθεσης στη Γενική Συνέλευση των Μετόχων. Η Πολιτική Αποδοχών υπόκειται στην έγκριση της Γενικής Συνέλευσης των Μετόχων. Η Εταιρεία δεν ενσωματώνει επί του παρόντος την απόδοση που σχετίζεται με τη βιωσιμότητα στα κίνητρα ή στις πολιτικές αμοιβών για τα διοικητικά, διαχειριστικά και εποπτικά όργανα της. Ως αποτέλεσμα, η Επιτροπή δεν είναι σε θέση να αξιολογήσει οποιαδήποτε αποδοχή συνδεδεμένη με την απόδοση βιωσιμότητας.

Η σύνθεση των Επιτροπών του Διοικητικού Συμβουλίου στις 31/12/2024 παρουσιάζεται στον παρακάτω πίνακα:

Επιτροπή Ελέγχου	Nominations Committee	Remuneration Committee
Παναγιώτης Μιχαλόπουλος (Πρόεδρος)	Αγγελική Σαμαρά (Πρόεδρος)	Panagiotis Michalopoulos (Chairman)
Ευστάθιος Κουτμερίδης (Μέλος)	Παναγιώτης Μιχαλόπουλος (Μέλος)	Αγγελική Σαμαρά (Μέλος)
Παναγιώτης Σταμπουλίδης (Μέλος)	Ευστάθιος Κουτμερίδης (Μέλος)	Ευστάθιος Κουτμερίδης (Μέλος)
	Martin Masson (Μέλος)	Martin Masson (Μέλος)
	Κωνσταντίνος Φωτιάδης (Μέλος)	Κωνσταντίνος Φωτιάδης (Μέλος)

Δομή διακυβέρνησης ESG

Η δομή διακυβέρνησης ESG στην ΟΛΘ Α.Ε. έχει σχεδιαστεί για να εξασφαλίσει αποτελεσματική εποπτεία και ενσωμάτωση των στόχων βιωσιμότητας σε όλα τα επίπεδα του οργανισμού. Στην καρδιά αυτής της δομής βρίσκεται η Επιτροπή Βιωσιμότητας, η οποία αποτελεί βασικό συστατικό για την παροχή κατεύθυνσης σε θέματα βιωσιμότητας της ΟΛΘ Α.Ε. Η Επιτροπή Βιωσιμότητας είναι συμβουλευτική επιτροπή. Ενημερώνεται, αναλύει, αξιολογεί και συμβουλεύει τη Διοίκηση της Εταιρείας σχετικά με τη στρατηγική βιώσιμης ανάπτυξης και βοηθά στη λήψη αποφάσεων σε θέματα που αφορούν τη στρατηγική βιώσιμης ανάπτυξης και περιβάλλοντος. Λειτουργεί υπό την άμεση εποπτεία του Εκτελεστικού Προέδρου του Δ.Σ. και εξασφαλίζει ότι οι αρχές και οι πρακτικές της Πολιτικής Βιωσιμότητας εφαρμόζονται αποτελεσματικά. Επιπλέον, η Επιτροπή Βιωσιμότητας επιβλέπει την ετήσια εφαρμογή της Στρατηγικής Βιωσιμότητας της Εταιρείας, και οι ευθύνες για την αντιμετώπιση των επιπτώσεων, των κινδύνων και των ευκαιριών που αφορούν τη βιωσιμότητα έχουν ανατεθεί από το Δ.Σ. στον Υπεύθυνο Συμμόρφωσης και Διαχείρισης Κινδύνων. **[GOV-1 22 a, c(ii), c(iii), AR 3]**

Επιπλέον, η Ομάδα Βιωσιμότητας, με επικεφαλής τη Διευθύντρια Βιωσιμότητας και Περιβαλλοντικής Στρατηγικής, λειτουργεί ως το επιχειρησιακό σκέλος της Επιτροπής. Αυτή η Ομάδα επιβλέπει θέματα που σχετίζονται με ESG, αξιολογήσεις, υλοποίηση έργων και καθημερινή παρακολούθηση της εκτέλεσης της Πολιτικής Βιωσιμότητας. Η Ομάδα συνεργάζεται καθημερινά με την Διευθύντρια Βιωσιμότητας και Περιβαλλοντικής Στρατηγικής, η οποία συγκεντρώνει ευρήματα και συστάσεις. Ως ο κύριος σύνδεσμος μεταξύ των επιχειρηματικών τμημάτων και της Διοίκησης, η Διευθύντρια Βιωσιμότητας και Περιβαλλοντικής Στρατηγικής ενημερώνει τη Διοίκηση για βασικά θέματα ESG, συμπεριλαμβανομένων στρατηγικών συμβουλών και προτεραιοτήτων ESG που ευθυγραμμίζονται με τους ευρύτερους στόχους της Εταιρείας. Η Ομάδα επίσης προετοιμάζει και υποβάλλει εκθέσεις σχετικά με την εφαρμογή της Πολιτικής Βιωσιμότητας στον Εκτελεστικό Πρόεδρο του Δ.Σ. σε ετήσια βάση. **[GOV-1 22 a, c(ii), c(iii), AR 3]**

Η ΟΛΘ Α.Ε. έχει θεσπίσει ένα καλά καθορισμένο πλαίσιο διακυβέρνησης βιωσιμότητας, το οποίο καθορίζει επίσημα συγκεκριμένες ευθύνες σχετικά με το ποιος είναι επιφορτισμένος με την αντιμετώπιση των επιπτώσεων, των κινδύνων και των ευκαιριών που σχετίζονται με τη βιωσιμότητα, και βρίσκεται σε διαδικασία ενημέρωσης εσωτερικών εγγράφων όπως οι όροι αναφοράς και οι εντολές του ΔΣ. Οι ευθύνες κάθε σώματος ή ατόμου για τις επιπτώσεις, τους κινδύνους και τις ευκαιρίες αντικατοπτρίζονται στις υπάρχουσες πολιτικές της Εταιρείας, όπως η Πολιτική Βιωσιμότητας. Αυτή η Πολιτική εγκρίνεται από την Εκτελεστική Επιτροπή της ΟΛΘ Α.Ε. και ισχύει για τρία χρόνια από την ημερομηνία έγκρισής της, εκτός εάν αναθεωρηθεί και/ή τροποποιηθεί νωρίτερα λόγω ουσιαστικής αλλαγής στις συνθήκες υπό τις οποίες συντάχθηκε. Κάθε τροποποίηση της Πολιτικής τεκμηριώνεται επαρκώς και εγκρίνεται από την Εκτελεστική Επιτροπή της ΟΛΘ Α.Ε. **[GOV-1 22 b, c, AR 4]**

Τα διοικητικά, διαχειριστικά και εποπτικά όργανα, μαζί με την ανώτερη εκτελεστική διοίκηση, είναι υπεύθυνα για την επίβλεψη θεμάτων που σχετίζονται με τη βιωσιμότητα. Δεδομένου ότι δεν έχουν τεθεί στόχοι που να σχετίζονται με ουσιαστικές επιπτώσεις, κινδύνους και ευκαιρίες, δεν έχει υιοθετηθεί επίσημη διαδικασία παρακολούθησης της προόδου. Ωστόσο, η Εταιρεία παραμένει δεσμευμένη στην αξιολόγηση των σχετικών θεμάτων βιωσιμότητας και στη λήψη οποιωνδήποτε προληπτικών ενεργειών εάν κριθεί απαραίτητο. **[GOV-1 22 d]**

Ο ρόλος του Διοικητικού Συμβουλίου στη Βιωσιμότητα

Η ΟΛΘ Α.Ε. διασφαλίζει ότι το Διοικητικό Συμβούλιο, ως το διοικητικό και εποπτικό όργανο, διαθέτει τις απαραίτητες δεξιότητες για να αντιμετωπίσει τις προκλήσεις της βιωσιμότητας μέσω καθιερωμένων προγραμμάτων εκπαίδευσης. Αυτά τα προγράμματα επικεντρώνονται στην αναγνώριση και προτεραιοποίηση ουσιωδών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών ESG, καθώς και στον καθορισμό μετρήσιμων στόχων βιωσιμότητας. Η εκπαίδευση καλύπτει επίσης τις εξελίξεις της νομοθεσίας και δίνει έμφαση στη διαφανή αναφορά βιωσιμότητας. Επιπλέον, προγραμματίζεται να διεξαχθεί ειδική εκπαίδευση για περιβαλλοντικά και κοινωνικά ζητήματα το επόμενο έτος για τα διοικητικά όργανα της ΟΛΘ Α.Ε., αλλά δεν έχει εγκριθεί επίσημα ακόμη.

Το Διοικητικό Συμβούλιο δεσμεύεται να καθορίσει τη συχνότητα αξιολόγησης των ικανοτήτων, της ποικιλομορφίας, των γνώσεων και της εμπειρίας των μεμονωμένων μελών του και της Εκτελεστικής Διοίκησης, συμπεριλαμβανομένου του αν συλλογικά διαθέτουν ή μπορούν να αξιοποιήσουν τη σχετική εμπειρογνωσία στη βιωσιμότητα. Η αξιολόγηση για το 2024 - μόλις ολοκληρωθεί εντός των πρώτων μηνών του 2025 - θα καταλήξει αναλόγως, δηλαδή αν κάθε μεμονωμένο μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου διαθέτει δεξιότητες που είναι σχετικές με τις ουσιώδεις IROs της ThPA Α.Ε., καθώς και με τον κλάδο, τη γεωγραφική τοποθεσία των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων και τον τύπο των στόχων καταναλωτών και τελικών χρηστών. Το Διοικητικό Συμβούλιο συλλογικά διαθέτει επαρκή εμπειρογνωσία στη βιωσιμότητα αυτή τη στιγμή και είναι ιδιαίτερα ικανό να ευθυγραμμίσει τη συνολική στρατηγική με τους στόχους βιωσιμότητας. Η αξιολόγηση δείχνει επίσης αν κάθε μέλος της Εκτελεστικής Διοίκησης έχει εμπειρογνωσία και εκτεταμένες γνώσεις σε διαφορετικούς τομείς της βιωσιμότητας που σχετίζονται άμεσα με τα ουσιώδη IROs της Εταιρείας. Ωστόσο, δεν αξιολογείται κάθε μέλος της Εκτελεστικής Διοίκησης μέσω αυτής της διαδικασίας.

Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου που έχουν εμπειρία και εκτεταμένες γνώσεις σε τομείς της βιωσιμότητας που σχετίζονται άμεσα με τα σημαντικά IROs της Εταιρείας, είναι:

- Ο Παναγιώτης Μιχαλόπουλος (Αντιπρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου) ως μηχανικός και έχοντας υπηρετήσει ως ανώτερος διευθυντής σε εταιρείες και φορείς του δημόσιου και ιδιωτικού τομέα, με νομικές ευθύνες που περιλαμβάνουν θέματα εκπροσώπησης όπως το Περιβάλλον, η Κοινωνία και η Εταιρική Διακυβέρνηση (ESG), έχει αποκτήσει μακρά εμπειρία σε θέματα που σχετίζονται με την αναγνώριση κινδύνων που συνδέονται με τη βιώσιμη ανάπτυξη.
- Η Αγγελική Σαμαρά (Ανεξάρτητο, μη εκτελεστικό μέλος) ως Επίκουρη Καθηγήτρια έχει συγκεκριμένα ερευνητικά ενδιαφέροντα που περιλαμβάνουν την Χρηματοοικονομική Αναφορά, τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς, τη Λογιστική, τον Έλεγχο και τις Επιτροπές Ελέγχου και το ESG.

[GOV-1 23, AR 5] [GOV-1 23 a, b]

GOV-2 - Πληροφορίες που λαμβάνουν και θέματα βιωσιμότητας που εξετάζουν τα διοικητικά, διαχειριστικά και εποπτικά όργανα της επιχείρησης

Τα διοικητικά, διαχειριστικά και εποπτικά όργανα της Εταιρείας βρίσκονται στα αρχικά στάδια ενσωμάτωσης της αξιολόγησης επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών στη στρατηγική λήψη αποφάσεων, τις σημαντικές συναλλαγές και τη διαχείριση κινδύνων. Σε αυτό το στάδιο, αυτοί οι παράγοντες λαμβάνονται υπόψη κυρίως μέσω συζητήσεων με βασικά στελέχη που είναι υπεύθυνα για τη βιωσιμότητα, τη διαχείριση κινδύνων και τη συμμόρφωση, καθώς και μέσω περιοδικών αναφορών στα όργανα διακυβέρνησης. Παρόλο που η Αξιολόγηση Διπλής Σημαντικότητας (για την οποία η Επιτροπή Βιωσιμότητας έχει ενημερωθεί διεξοδικά κατά

το τρέχον έτος αναφοράς) έχει παράσχει ένα αρχικό πλαίσιο για τον εντοπισμό ουσιαστικών ζητημάτων, η Εταιρεία βρίσκεται στη διαδικασία ενσωμάτωσης αυτών των παραμέτρων στις δομές λήψης αποφάσεων. Η ΟΛΘ Α.Ε. βρίσκεται στη διαδικασία ανάπτυξης μηχανισμών αναφοράς που διασφαλίζουν ότι τα όργανα διακυβέρνησης ενημερώνονται τακτικά, τουλάχιστον ετησίως. Στο πλαίσιο αυτής της διαδικασίας, η Εταιρεία στοχεύει στην ενίσχυση της συστηματικής αναθεώρησης της εφαρμογής της δέουσας επιμέλειας και της αποτελεσματικότητας των πολιτικών σε επίπεδο διακυβέρνησης, διασφαλίζοντας ολοκληρωμένη εποπτεία. Δεδομένου ότι τόσο το πλαίσιο CSRD όσο και η έννοια της Αξιολόγησης Διπλής Σημαντικότητας είναι αρκετά πρόσφατα, η Εταιρεία αναπτύσσει επί του παρόντος τη δική της προσέγγιση για να λαμβάνει συστηματικά υπόψη τις επιπτώσεις, τους κινδύνους και τις ευκαιρίες κατά την εποπτεία της στρατηγικής της, τις αποφάσεις της για σημαντικές συναλλαγές και τη διαδικασία διαχείρισης κινδύνων, συμπεριλαμβανομένων των πιθανών συμβιβασμών που σχετίζονται με αυτές τις επιπτώσεις, κινδύνους και ευκαιρίες. Η Εταιρεία αναμένεται να τυποποιήσει αυτήν την ενσωμάτωση στο άμεσο μέλλον και να εντοπίσει συγκεκριμένες επιπτώσεις, κινδύνους και ευκαιρίες που θα αντιμετωπιστούν σε επίπεδο διακυβέρνησης. Επομένως, σχεδιάζει να ενημερώνει τα διοικητικά, διαχειριστικά και εποπτικά όργανα της για τα αποτελέσματα της ανάλυσης σημαντικότητας σε ετήσια βάση. **[GOV-2 26 a] [GOV-2 26 b] [GOV-2 26 c]**

GOV-3 - Ενσωμάτωση των επιδόσεων που σχετίζονται με τη βιωσιμότητα σε συστήματα παροχής κινήτρων
Η Εταιρεία δεν ενσωματώνει επί του παρόντος την απόδοση που σχετίζεται με τη βιωσιμότητα στα σχέδια κινήτρων ή στις πολιτικές αποδοχών για τα μέλη των διοικητικών, διαχειριστικών και εποπτικών οργάνων της. Η Εταιρεία αξιολογεί συνεχώς το σύστημα αποδοχών της και εξετάζει την προσθήκη κινήτρων που συνδέονται με τη βιωσιμότητα καθώς προχωρά στην πορεία της εξελισσόμενης στρατηγικής της ESG. **[GOV-3 29, AR 7]**

GOV-4 - Δήλωση σχετικά με τη δέουσα επιμέλεια
Η ΟΛΘ Α.Ε. ενσωματώνει τη δέουσα επιμέλεια στη διακυβέρνηση, τη στρατηγική και τις επιχειρηματικές πρακτικές της, εντοπίζοντας περιβαλλοντικούς, διακυβερνητικούς και βασικούς κινδύνους ανθρωπίνων δικαιωμάτων στην αλυσίδα εφοδιασμού της, βοηθώντας να δοθεί προτεραιότητα στις προσπάθειες και τους πόρους. Αυτή η διαδικασία περιλαμβάνει την συμμετοχή με τα επηρεαζόμενα ενδιαφερόμενα μέρη για να διασφαλιστεί ότι οι απόψεις τους λαμβάνονται υπόψη σε κάθε κρίσιμο στάδιο. Μετά τον εντοπισμό των κινδύνων, η ΟΛΘ Α.Ε. αξιολογεί πιθανά κενά στις διαδικασίες της και δημιουργεί στοχευμένα σχέδια βελτίωσης για την αποτελεσματική αντιμετώπιση των εναπομείναντων κινδύνων. Ο παρακάτω πίνακας επισημαίνει πού περιγράφεται η διαδικασία δέουσας επιμέλειας της Εταιρείας στην έκθεση βιωσιμότητας, παρέχοντας λεπτομέρειες για το πώς η Εταιρεία εφαρμόζει τα βασικά της στοιχεία και βήματα:

Βασικά στοιχεία της δέουσας επιμέλειας	Περιγραφή	Ενότητες στην έκθεση βιωσιμότητας
α) Ενσωμάτωση της δέουσας επιμέλειας στη διακυβέρνηση, τη στρατηγική και το επιχειρηματικό μοντέλο	Η ΟΛΘ Α.Ε. σχεδιάζει να ενσωματώσει τη δέουσα επιμέλεια στη διακυβέρνηση, την εταιρική στρατηγική και το επιχειρηματικό μοντέλο της, με σχέδια για τυποποιημένες πολιτικές και εποπτεία σε επίπεδο διοικητικού συμβουλίου. Η Εταιρεία	GOV-2 Πληροφορίες που λαμβάνουν και θέματα βιωσιμότητας που εξετάζουν διοικητικά, διαχειριστικά και εποπτικά όργανα της επιχείρησης

	στοχεύει να ευθυγραμμίσει τις διαδικασίες δέουσας επιμέλειας με τους δείκτες απόδοσης των επιχειρηματικών μονάδων, παρέχοντας έτσι μια συστηματική προσέγγιση για τον εντοπισμό και τη μείωση των κινδύνων. Ορισμένες μονάδες ήδη πραγματοποιούν δέουσα επιμέλεια ως μέρος των λειτουργιών τους, όπως η Διεύθυνση Προμηθειών που αξιολογεί τους προμηθευτές βάσει της πολιτικής προμηθειών της Εταιρείας, η Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού που αξιολογεί τους υποψήφιους εργαζόμενους βάσει της πολιτικής προσλήψεων, και το Τμήμα Νομικών Υποθέσεων που πραγματοποιεί νομική δέουσα επιμέλεια στους πελάτες και τους προμηθευτές. Επιπλέον, η Εταιρεία ακολουθεί τα πρότυπα ISO 37001:2016 και ενισχύει τη δέσμευσή της για διαφανείς πρακτικές και κατά της δωροδοκίας, ως μέρος του ευρύτερου πλαισίου δέουσας επιμέλειας. **[GOV-4 30, 32, AR 8, AR 9, AR 10]**	GOV-3 - Ενσωμάτωση των επιδόσεων που σχετίζονται με τη βιωσιμότητα σε συστήματα παροχής κινήτρων. SBM-3 Σημαντικές επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες και η αλληλεπίδρασή τους με τη στρατηγική και το επιχειρηματικό μοντέλο
β) Συμμετοχή των ενδιαφερόμενων μερών σε όλα τα βασικά στάδια της δέουσας επιμέλειας	Η ΟΛΘ Α.Ε. αλληλεπιδρά ενεργά με τα ενδιαφερόμενα μέρη, συμπεριλαμβανομένων των τοπικών κοινοτήτων, των εργαζομένων, των πελατών, των προμηθευτών, των Αρχών και των σχετικών οργανισμών, για να κατανοήσει τις απόψεις και τις ανησυχίες τους. Αυτή η συνεργασία είναι απαραίτητη για τον εντοπισμό και την αντιμετώπιση πιθανών αρνητικών επιπτώσεων. Με την προώθηση ανοιχτού διαλόγου, διαβουλεύσεων και συνεργασιών, η Εταιρεία συγκεντρώνει πολύτιμες πληροφορίες για να διαμορφώσει στρατηγικές και δράσεις που ανταποκρίνονται στις ανάγκες και τις προσδοκίες των ενδιαφερόμενων μερών. **[GOV-4 30, 32, AR 8, AR 9, AR 10]**	GOV-2 Πληροφορίες που λαμβάνουν και θέματα βιωσιμότητας που εξετάζουν διοικητικά, διαχειριστικά και εποπτικά όργανα της επιχείρησης SBM-2 Συμφέροντα και απόψεις των ενδιαφερόμενων μερών IRO-1 Περιγραφή των διαδικασιών για τον εντοπισμό και την αξιολόγηση σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών S1-2 Διαδικασίες για τη συνεργασία με το οικείο εργατικό δυναμικό και τους εκπροσώπους των εργαζομένων σχετικά με τις επιπτώσεις

		S3-2 — Διαδικασίες για τη συνεργασία με τις επηρεαζόμενες κοινότητες σε σχέση με τις επιπτώσεις S3-4 — Ανάληψη δράσης σχετικά με τις σημαντικές επιπτώσεις στις επηρεαζόμενες κοινότητες και προσεγγίσεις για τη διαχείριση των σημαντικών κινδύνων και την αξιοποίηση σημαντικών ευκαιριών σε σχέση με τις επηρεαζόμενες κοινότητες και αποτελεσματικότητα αυτών των δράσεων S4-2 Διαδικασίες για τη συνεργασία με τους καταναλωτές και τους τελικούς χρήστες σχετικά με τις επιπτώσεις E1-2 Πολιτικές σχετικά με τον μετριασμό της κλιματικής αλλαγής και την προσαρμογή σε αυτή E5-1 Πολιτικές που σχετίζονται με τη χρήση των πόρων και την κυκλική οικονομία S1-1 Πολιτικές σχετικές με το οικείο εργατικό δυναμικό S3-1 — Πολιτικές σχετικές με τις επηρεαζόμενες κοινότητες S4-1 Πολιτικές σχετικές με τους καταναλωτές και τους τελικούς χρήστες G1-1 Πολιτικές επιχειρηματικής συμπεριφοράς και επιχειρηματική νοοτροπία
γ) Ταυτοποίηση και αξιολόγηση αρνητικών επιπτώσεων	Η ΟΛΘ Α.Ε. αξιολογεί τα αρνητικά περιστατικά για να κατανοήσει τις αιτίες και τις επιπτώσεις, υιοθετώντας μια προληπτική προσέγγιση στη διαχείριση των κινδύνων δέουσας επιμέλειας. Αυτό περιλαμβάνει την ανάλυση των	IRO-1 Περιγραφή των διαδικασιών για τον εντοπισμό και την αξιολόγηση σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών

	περιστατικών βάσει της σοβαρότητάς τους και της πιθανότητας επανάληψης. Τα ευρήματα συγκρίνονται με προκαθορισμένα πρότυπα και κανονιστικές απαιτήσεις για την αξιολόγηση της απόδοσης και της συμμόρφωσης. Παρόλο που το σύστημα διαχείρισης κινδύνων της Εταιρείας ήδη ενσωματώνει πτυχές αυτής της διαδικασίας, είμαστε αφοσιωμένοι στη περαιτέρω βελτίωσή του. Αυτό περιλαμβάνει τη δημιουργία λεπτομερών διαδικασιών για τον πιο συστηματικό εντοπισμό και αξιολόγηση αρνητικών επιπτώσεων. **[GOV-4 30, 32, AR 8, AR 9, AR 10]**	SBM-3 Σημαντικές επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες και η αλληλεπίδρασή τους με τη στρατηγική και το επιχειρηματικό μοντέλο
δ) Λήψη μέτρων για την αντιμετώπιση αυτών των αρνητικών επιπτώσεων	Η ΟΛΘ Α.Ε. σε συνεχή βάση ενισχύει τους λειτουργικούς ελέγχους, αναβαθμίζει τα προγράμματα εκπαίδευσης του προσωπικού και ενημερώνει τα πρωτόκολλα διαχείρισης κινδύνων για να αντιμετωπίσει προληπτικά τις πιθανές αρνητικές επιπτώσεις. Όταν οι επιπτώσεις έχουν ήδη συμβεί, η Εταιρεία εφαρμόζει σχέδια αποκατάστασης. Επιπλέον, η ΟΛΘ Α.Ε. συνεργάζεται με τα ενδιαφερόμενα μέρη για την ανάπτυξη μέτρων μετριασμού που αντιμετωπίζουν αποτελεσματικά τις ανάγκες τους. **[GOV-4 30; 32, AR 8, AR 9, AR 10]**	Ε1-3 Δράσεις και πόροι που σχετίζονται με τις πολιτικές για την κλιματική αλλαγή S1-4 Ανάληψη δράσης σχετικά με τις σημαντικές επιπτώσεις στο οικείο εργατικό δυναμικό και προσεγγίσεις για τον μετριασμό των σημαντικών κινδύνων και την αξιοποίηση σημαντικών ευκαιριών σε σχέση με το οικείο εργατικό δυναμικό και αποτελεσματικότητα αυτών των δράσεων
ε) Παρακολούθηση της αποτελεσματικότητας αυτών των προσπαθειών και επικοινωνία	Η ΟΛΘ Α.Ε. είναι αφοσιωμένη στη βελτίωση των διαδικασιών δέουσας επιμέλειας μέσω της διεξαγωγής ετήσιων αναθεωρήσεων, της κοινοποίησης δηλώσεων βιωσιμότητας και της μάθησης από προηγούμενες εμπειρίες. Επίσης, συνεργάζεται στενά με τα ενδιαφερόμενα μέρη για την αντιμετώπιση των εξελισσόμενων αναγκών και προκλήσεων. **GOV-4 30; 32, AR 8, AR 9, AR 10]**	Ε1-5 Κατανάλωση και μείγμα ενέργειας Ε1-4 Στόχοι σχετικά με τον μετριασμό της κλιματικής αλλαγής και την προσαρμογή σε αυτή Ε1-6 Μεικτές εκπομπές πεδίων εφαρμογής 1, 2, 3 και συνολικές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου S1-5 Στόχοι που σχετίζονται με τη διαχείριση των σημαντικών

		επιπτώσεων, την προώθηση θετικών επιπτώσεων, καθώς και με κίνδυνους και ευκαιρίες

GOV-5 - Διαχείριση κινδύνων και εσωτερικοί έλεγχοι σχετικά με την υποβολή εκθέσεων βιωσιμότητας

Η ΟΛΘ Α.Ε. έχει μια Επιτροπή Βιωσιμότητας που αναφέρεται απευθείας στον Εκτελεστικό Πρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου και ένα Τμήμα Βιωσιμότητας και Περιβαλλοντικής Στρατηγικής υπό την ηγεσία της Διευθύντριας Βιωσιμότητας και Περιβαλλοντικής Στρατηγικής, το οποίο διασφαλίζει την εφαρμογή και παρακολούθηση της πολιτικής βιωσιμότητας. Η ΟΛΘ Α.Ε. ακολουθεί διάφορα διεθνώς αναγνωρισμένα πρότυπα ISO για την περαιτέρω ενίσχυση των εσωτερικών ελέγχων. Το σύστημα εσωτερικού ελέγχου που έχει δημιουργηθεί βάσει του ολοκληρωμένου πλαισίου εσωτερικού ελέγχου της COSO στοχεύει στην συνεπή εφαρμογή της επιχειρηματικής στρατηγικής, την αποτελεσματική χρήση των διαθέσιμων πόρων, την αναγνώριση και διαχείριση των κινδύνων αναφοράς βιωσιμότητας, την πληρότητα και αξιοπιστία των δεδομένων και πληροφοριών σχετικά με την οικονομική κατάσταση της Εταιρείας και τη συμμόρφωση με τις κανονιστικές και νομοθετικές απαιτήσεις. Η ΟΛΘ Α.Ε. εφαρμόζει ένα μοντέλο διακυβέρνησης τριών γραμμών όπου η πρώτη γραμμή αποτελείται από επιχειρησιακές ομάδες που είναι υπεύθυνες για την καθημερινή διαχείριση των κινδύνων που σχετίζονται με τη βιωσιμότητα, τη συλλογή δεδομένων και την αναφορά βιωσιμότητας, η δεύτερη γραμμή περιλαμβάνει τον Υπεύθυνο Συμμόρφωσης και Διαχείρισης Κινδύνων, τα Τμήματα Νομικών Υποθέσεων, Βιωσιμότητας και Περιβαλλοντικής Στρατηγικής, Ποιότητας και Υγείας & Ασφάλειας που επιβλέπουν τον μετριασμό των κινδύνων, ενώ η τρίτη γραμμή είναι το Τμήμα Εσωτερικού Ελέγχου που παρέχει ανεξάρτητη εποπτεία και διασφάλιση.

Όσον αφορά την έκθεση, η Επιτροπή Ελέγχου επιβλέπει την Έκθεση Βιωσιμότητας για να διασφαλίσει τη διαφάνεια, τη συμμόρφωση, την ακεραιότητα και την εμπιστευτικότητα των αναφερόμενων δεδομένων. Τα εσωτερικά τμήματα συνεργάζονται και συλλέγουν ποιοτικά και ποσοτικά δεδομένα υπό τον συντονισμό του Τμήματος Βιωσιμότητας και Περιβαλλοντικής Στρατηγικής, το οποίο διασφαλίζει την πληρότητα, την ακρίβεια και την ευθυγράμμιση με τις απαιτήσεις της CSRD. Επιπλέον, ένας ανεξάρτητος τρίτος πάροχος παρέχει περιορισμένη διασφάλιση στην Έκθεση Βιωσιμότητας, διασφαλίζοντας ότι συμμορφώνεται πλήρως με τα ESRS. Η διαδικασία έγκρισης της μη χρηματοοικονομικής έκθεσης αντικατοπτρίζει αυτή των οικονομικών καταστάσεων, συμπεριλαμβανομένης της αναθεώρησης και της έγκρισης από την Επιτροπή Βιωσιμότητας και στη συνέχεια από την Επιτροπή Ελέγχου πριν λάβει την τελική έγκριση από το Διοικητικό Συμβούλιο, διασφαλίζοντας το υψηλότερο επίπεδο εποπτείας και λογοδοσίας. **[GOV-5 36 a, AR 11]**

Η ΟΛΘ Α.Ε. αντιμετωπίζει τη διαχείριση κινδύνων ως έναν από τους ακρογωνιαίους λίθους που συμβάλλουν στη εταιρική διακυβέρνηση, την αποτελεσματικότητα και την βέλτιστη επιχειρηματική απόδοση. Ο οργανισμός έχει υιοθετήσει μια Πολιτική Διαχείρισης Κινδύνων και ένα Εγχειρίδιο Διαχείρισης Κινδύνων, και τα δύο εγκεκριμένα από το Διοικητικό Συμβούλιο. Αυτό το πλαίσιο υποστηρίζει την αναγνώριση κινδύνων, την ανάλυση κινδύνων (ποιοτική και ποσοτική), την αξιολόγηση κινδύνων, την αντιμετώπιση κινδύνων, την παρακολούθηση και αναθεώρηση κινδύνων, και την επικοινωνία και διαβούλευση. Αξίζει να σημειωθεί ότι η προτεραιοποίηση των κινδύνων είναι ενσωματωμένη στην ποιοτική ανάλυση καθώς και στην αξιολόγηση των κινδύνων. Τα προαναφερθέντα βήματα περιγράφονται παρακάτω λεπτομερώς:

1. Αναγνώριση κινδύνων

Η αναγνώριση κινδύνων αποσκοπεί στον προσδιορισμό της έκθεσης του οργανισμού στην αβεβαιότητα και πρέπει επομένως να προσεγγίζεται με μεθοδικό τρόπο για να διασφαλιστεί ότι όλοι οι πιθανοί κίνδυνοι αναγνωρίζονται σε αυτό το στάδιο. Η αναγνώριση πρέπει επομένως να περιλαμβάνει όλους τους κινδύνους, ανεξαρτήτως του αν είναι υπό τον έλεγχο της διοίκησης και απαιτεί την βαθύτερη γνώση της οργάνωσης της Εταιρείας, της αγοράς στην οποία δραστηριοποιείται, του νομικού, πολιτικού και πολιτιστικού περιβάλλοντος.
Μερικές από τις βασικές τεχνικές αναγνώρισης κινδύνων περιλαμβάνουν:

- Brainstorming (καταιγισμός ιδεών).
- Ερωτηματολόγια.
- Επιχειρηματικές μελέτες που εξετάζουν κάθε επιχειρηματική διαδικασία και περιγράφουν τις εσωτερικές διαδικασίες και εξωτερικούς παράγοντες που μπορεί να επηρεάσουν τις διαδικασίες.
- Συγκριτική αξιολόγηση βιομηχανίας.
- Ανάλυση σεναρίων.
- Εργαστήρια αξιολόγησης κινδύνων.
- Διερεύνηση περιστατικών.
- H.A.Z.O.P (μελέτες κινδύνου και λειτουργικότητας).

2. Ανάλυση κινδύνων

Η ανάλυση κινδύνων αποσκοπεί στον διαχωρισμό των δευτερευόντων αποδεκτών κινδύνων από τους κύριους κινδύνους και στην παροχή δεδομένων που θα βοηθήσουν στην αξιολόγηση και την αντιμετώπισή τους. Περιλαμβάνει τη λογική σχετικά με τις πηγές του κινδύνου, τις συνέπειες και την πιθανότητα να συμβούν αυτές οι συνέπειες. Οι κίνδυνοι αναλύονται με βάση τον συνδυασμό της αξιολόγησης των συνεπειών και της πιθανότητας, εντός των υπαρχόντων μέτρων προστασίας. Μια προκαταρκτική ανάλυση μπορεί να πραγματοποιηθεί ώστε οι κίνδυνοι χαμηλής επίπτωσης να αποκλειστούν από μια πιο λεπτομερή ανάλυση. Η ανάλυση συνεχίζεται με την αναγνώριση των υπαρχόντων μέτρων προστασίας για τον έλεγχο.

Ποιοτική και ποσοτική ανάλυση κινδύνων

- Η ποιοτική ανάλυση κινδύνων είναι η διαδικασία αξιολόγησης των συνεπειών και της πιθανότητας που συνδέονται με τα αναγνωρισμένα στοιχεία κινδύνου. Αυτή η ανάλυση καθορίζει τη σημασία και διευκολύνει την προτεραιοποίηση των στοιχείων κινδύνου σύμφωνα με τις πιθανές επιπτώσεις που μπορεί να έχουν στους στόχους του έργου. Παρέχει τον τρόπο για να καθοριστεί η σημασία και η κατεύθυνση της αντίδρασης για την εξουδετέρωση της αρνητικής επίπτωσης του κινδύνου. Η πιθανότητα και το μέγεθος της επίπτωσης του γεγονότος υπό ανάλυση επιτρέπουν την αξιολόγηση και την προτεραιοποίηση του.
- Η ποσοτική ανάλυση του κινδύνου αποσκοπεί στην ποσοτική αριθμητική ανάλυση της πιθανότητας κάθε κινδύνου να συμβεί, καθώς και στην ανάλυση των συνεπειών του γεγονότος στους στόχους του έργου και την επέκταση αυτών των συνεπειών στο αποτέλεσμα του συνολικού έργου. Χρησιμοποιούνται τεχνικές προσομοίωσης (όπως η μέθοδος Monte Carlo) καθώς και τεχνικές λήψης αποφάσεων για:

- τον καθορισμό των πιθανοτήτων επιτυχίας των διάφορων στόχων ενός έργου
- την ποσοτικοποίηση των κινδύνων
- τον προσδιορισμό του επιπέδου κόστους, χρόνου και πρόσθετων πόρων που απαιτούνται για την αντιμετώπιση αυτών των πιθανών κινδύνων
- την αναγνώριση και ταξινόμηση των κινδύνων που απαιτούν την μεγαλύτερη προσοχή ποσοτικοποιώντας το σχετικό μερίδιο τους στους συνολικούς κινδύνους του έργου
- τον καθορισμό ρεαλιστικών στόχων σε σχέση με τους κινδύνους όσον αφορά το κόστος, τον χρόνο ή την ποιότητα του τελικού αποτελέσματος ενός έργου. Η ποσοτική ανάλυση γενικά ακολουθεί τις ίδιες διαδικασίες με την ποιοτική ανάλυση που περιγράφηκε προηγουμένως.

Η ποσοτική ανάλυση γενικά ακολουθεί τις ίδιες διαδικασίες με την ποιοτική ανάλυση που περιγράφηκε προηγουμένως.

3. Αξιολόγηση κινδύνων

Η αξιολόγηση κινδύνων περιλαμβάνει τη σύγκριση του επιπέδου κινδύνου που βρέθηκε μέσω της ανάλυσης με τα κριτήρια κινδύνου που έχουν καθοριστεί προηγουμένως. Κατά την αξιολόγηση των κινδύνων, η ανάλυση κινδύνων και τα κριτήρια σύγκρισης πρέπει να εξετάζονται με την ίδια βάση. Η ποιοτική ανάλυση συνεπώς περιλαμβάνει τη σύγκριση του ποιοτικού επιπέδου κινδύνου με ποιοτικά κριτήρια και η ποσοτική ανάλυση περιλαμβάνει τη σύγκριση του αριθμητικού επιπέδου κινδύνου με κριτήρια που μπορούν να εκφραστούν σε συγκεκριμένους αριθμούς όπως η καταστροφικότητα, η συχνότητα ή η χρηματική αξία. Το αποτέλεσμα της αξιολόγησης κινδύνων είναι μια λίστα κινδύνων που έχουν προτεραιότητα για περαιτέρω δράση. Οι στόχοι του οργανισμού και ο βαθμός ευκαιρίας που μπορεί να προκύψει από την ανάληψη του κινδύνου πρέπει επίσης να λαμβάνονται υπόψη. Οι αποφάσεις πρέπει να λαμβάνουν υπόψη το ευρύτερο πλαίσιο των κινδύνων και την ανοχή κινδύνου των τρίτων εκτός του οργανισμού που μπορεί να επωφεληθούν από αυτό.

4. Αντιμετώπιση κινδύνων

Η διαχείριση κινδύνων περιλαμβάνει το εύρος των επιλογών για την αντιμετώπισή τους, την αξιολόγηση αυτών των επιλογών, την προετοιμασία σχεδίων για την αντιμετώπισή τους και την εφαρμογή τους. Οποιοδήποτε σύστημα διαχείρισης κινδύνων πρέπει να περιλαμβάνει τουλάχιστον τα εξής:

- Αποτελεσματική και αποδοτική λειτουργία της οργάνωσης.
- Αποτελεσματικά εσωτερικά μέτρα προστασίας.
- Συμμόρφωση με νόμους και κανονισμούς.

Μερικές από τις επιλογές διαχείρισης κινδύνων περιλαμβάνουν:

- Αποφυγή κινδύνων με την απόφαση να σταματήσει η δραστηριότητα που είναι πιθανό να δημιουργήσει κινδύνους. Ωστόσο, η αποφυγή κινδύνων μπορεί επίσης να συμβεί με ακατάλληλο τρόπο λόγω της τάσης πολλών ανθρώπων να αποφεύγουν τους κινδύνους, κάτι που μπορεί να αυξήσει τη σημασία άλλων κινδύνων. Η αποφυγή κινδύνων οδηγεί σε:

- Αποφάσεις αποφυγής κινδύνων, ανεξαρτήτως των διαθέσιμων πληροφοριών και των δαπανών που προκύπτουν από την αντιμετώπισή τους.
- Αποτυχία αντιμετώπισης κινδύνων
- Ανάθεση κρίσιμων επιλογών ή αποφάσεων σε άλλα μέρη.
- Αναβολή αποφάσεων που η οργάνωση δεν μπορεί να αποφύγει.
- Λήψη μιας επιλογής επειδή μπορεί να αντιπροσωπεύει χαμηλότερο κίνδυνο, ανεξαρτήτως των οφελών

- Μείωση της πιθανότητας πρόκλησης του γεγονότος
- Μείωση των συνεπειών
- Μεταφορά κινδύνου. Περιλαμβάνει την ανάληψη του κινδύνου ή την κατανομή του με τρίτο μέρος. Οι μηχανισμοί μεταφοράς κινδύνου περιλαμβάνουν ασφαλιστικές συμφωνίες, συμβάσεις και μορφές εταιρικής οργάνωσης όπως συνεταιρισμοί και επιχειρηματικές κοινοπραξίες. Πρέπει να σημειωθεί, ωστόσο, ότι η μεταφορά δεν εξαλείφει τον κίνδυνο, καθώς εξακολουθεί να υπάρχει ο κίνδυνος ότι η οργάνωση που ανέλαβε τον κίνδυνο δεν θα μπορέσει να τον διαχειριστεί αποτελεσματικά.
- Διατήρηση κινδύνου. Όλοι οι κίνδυνοι, μετά τη μείωση ή τη μεταφορά τους, αφήνουν υπολειμματικούς κινδύνους που διατηρούνται από την οργάνωση. Πρέπει επομένως να καταρτιστούν κατάλληλα σχέδια για τη διαχείριση των συνεπειών αυτών των κινδύνων, εάν προκύψουν, συμπεριλαμβανομένου του καθορισμού των μέσων χρηματοδότησής τους. Οι κίνδυνοι μπορεί επίσης να συνεχίσουν να υπάρχουν λόγω της αποτυχίας τους να αναγνωριστούν ή να διαχειριστούν ή να μεταφερθούν σωστά.
- Μείωση των συνεπειών και της πιθανότητας των κινδύνων αναφέρεται επίσης ως έλεγχος κινδύνων. Ο έλεγχος κινδύνων περιλαμβάνει το σχετικό όφελος των νέων μέτρων προστασίας σε σχέση με τους υπάρχοντες ελέγχους.

Ο οργανισμός θα χρειαστεί στη συνέχεια να αξιολογήσει τις επιλογές διαχείρισης κινδύνων. Η επιλογή της πιο κατάλληλης επιλογής περιλαμβάνει την εξισορρόπηση του κόστους υλοποίησης κάθε επιλογής με το όφελος που προκύπτει από αυτήν. Είναι σαφές ότι οι επιλογές με μεγάλη μείωση κινδύνου που αποκτώνται με σχετικά χαμηλό κόστος πρέπει να επιλέγονται από την οργάνωση. Ωστόσο, εάν το επίπεδο κινδύνου είναι υψηλό αλλά προκύπτουν σημαντικές ευκαιρίες από την ανάληψή του, τότε η αποδοχή αυτών των κινδύνων πρέπει να βασίζεται στην αξιολόγηση του κόστους αντιμετώπισης του κινδύνου και του κόστους αποκατάστασης των πιθανών συνεπειών σε σχέση με το όφελος αυτών των ευκαιριών. Στις περισσότερες περιπτώσεις, ωστόσο, η πιο κατάλληλη επιλογή διαχείρισης κινδύνων προκύπτει από έναν συνδυασμό διαφορετικών επιλογών.

Μετά την επιλογή της κατάλληλης επιλογής κινδύνου, ακολουθεί η προετοιμασία του σχεδίου αντιμετώπισης. Το σχέδιο αντιμετώπισης πρέπει να περιλαμβάνει τις ευθύνες, το σχέδιο και το αναμενόμενο αποτέλεσμα της διαχείρισης κινδύνων, τους προϋπολογισμούς, τα μέτρα απόδοσης και τη διαδικασία αναθεώρησης. Το σχέδιο αντιμετώπισης πρέπει επίσης να περιλαμβάνει μηχανισμούς για την αξιολόγηση της υλοποίησης της επιλογής σε σχέση με τα κριτήρια απόδοσης, τις ατομικές ευθύνες και άλλους στόχους, καθώς και την παρακολούθηση των κρίσιμων στοιχείων υλοποίησης.

5. <u>Παρακολούθηση και Αναθεώρηση Κινδύνων</u>

Οι κίνδυνοι, η αποτελεσματικότητα του σχεδίου αντιμετώπισης, οι στρατηγικές και το σύστημα διαχείρισης που εφαρμόζεται για τον έλεγχο της υλοποίησης πρέπει να παρακολουθούνται για να διασφαλιστεί ότι οι μεταβαλλόμενες συνθήκες δεν αλλάζουν τις προτεραιότητες των κινδύνων. Η συνεχής αναθεώρηση είναι

σημαντική για να διασφαλιστεί ότι τα σχέδια διαχείρισης είναι σχετικά με τους στόχους διαχείρισης κινδύνων. Οι παράγοντες που μπορούν να επηρεάσουν την πιθανότητα και τις συνέπειες ενός αποτελέσματος μπορούν να ποικίλουν, όπως και οι παράγοντες που επηρεάζουν την καταλληλότητα ή το κόστος των διαφορετικών επιλογών αντιμετώπισης. Συνεπώς, η συχνή επανάληψη του κύκλου διαχείρισης κινδύνων είναι απαραίτητη.

6. Επικοινωνία και Διαβούλευση

Η επικοινωνία και η διαβούλευση είναι ένα σημαντικό στοιχείο σε κάθε στάδιο της διαδικασίας διαχείρισης κινδύνων. Είναι επομένως σημαντικό να αναπτυχθεί ένα σχέδιο επικοινωνίας μεταξύ εσωτερικών και εξωτερικών ενδιαφερόμενων μερών που αντιμετωπίζει ζητήματα που σχετίζονται τόσο με τον κίνδυνο όσο και με τη διαδικασία διαχείρισής του. Η αποτελεσματική εσωτερική και εξωτερική επικοινωνία είναι σημαντική για να διασφαλιστεί ότι όσοι είναι υπεύθυνοι για την υλοποίηση της διαχείρισης κινδύνων κατανοούν τη βάση για τη λήψη αποφάσεων και τον λόγο για τη λήψη συγκεκριμένων δράσεων.
Οι αντιλήψεις για τους κινδύνους μπορεί να διαφέρουν λόγω των διαφορετικών υποθέσεων, εννοιών και αναγκών, ζητημάτων και ανησυχιών των ενδιαφερόμενων μερών που σχετίζονται με τον κίνδυνο ή τα ζητήματα υπό συζήτηση. Δεδομένου ότι οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να έχουν σημαντική επιρροή στη λήψη αποφάσεων, είναι σημαντικό οι αντιλήψεις τους για τον κίνδυνο και τα οφέλη να αναγνωρίζονται και να τεκμηριώνονται.

Η διαχείριση κινδύνων είναι ενσωματωμένη στις καθημερινές λειτουργίες για να προωθήσει μια κουλτούρα ευαισθητοποίησης στην ανάληψη κινδύνων αφενός και να παρέχει πεδίο για τη βελτίωση της εσωτερικής και εξωτερικής επικοινωνίας αφετέρου. Το Διοικητικό Συμβούλιο είναι τελικά υπεύθυνο για τη διαχείριση κινδύνων. Ο Υπεύθυνος Συμμόρφωσης και Διαχείρισης Κινδύνων θέτει το πλαίσιο ανάληψης κινδύνων που αντιστοιχεί στην επιχειρηματική στρατηγική, τους στόχους και τις αξίες της εταιρείας. Επιπλέον, η εταιρεία παρακολουθεί τις αλλαγές στη νομοθεσία και άλλους κανονισμούς με τους οποίους πρέπει να συμμορφώνεται και επιβάλλει τη συμμόρφωση μέσω απομακρυσμένων και επιτόπιων επιθεωρήσεων. Παρόλο που η ΟΛΘ Α.Ε. δεν έχει ακόμη αναπτύξει μια επίσημη ειδική προσέγγιση αξιολόγησης κινδύνων που περιλαμβάνει μια μεθοδολογία προτεραιοποίησης ειδικά για την αναφορά βιωσιμότητας, αναγνωρίζει τη σημασία της ενσωμάτωσης των κινδύνων που σχετίζονται με την αναφορά βιωσιμότητας στο υπάρχον πλαίσιο διαχείρισης κινδύνων και σχεδιάζει να αντιμετωπίσει αυτό στο μέλλον κύκλους αναφοράς για την ενίσχυση των εσωτερικών ελέγχων και τη διασφάλιση της ακεραιότητας της διαδικασίας αναφοράς βιωσιμότητας. **[GOV-5 36 b, AR 11]**
Η ΟΛΘ Α.Ε. δεν έχει εντοπίσει κανέναν κίνδυνο που να συνδέεται με τη διαδικασία αναφοράς βιωσιμότητας. Οι εσωτερικές διαδικασίες ελέγχου είναι σε ισχύ για να διασφαλίσουν την ολοκλήρωση, την ακρίβεια και την έγκαιρη διαθεσιμότητα των δεδομένων, οι οποίες υποστηρίζονται από τακτικές αναθεωρήσεις και συντονισμό με τα κατάλληλα τμήματα. **[GOV-5 36 c, AR 11]**
Σε περίπτωση που προκύψουν κίνδυνοι ή ευρήματα που σχετίζονται με την αναφορά βιωσιμότητας κατά την περίοδο αναφοράς, ο Υπεύθυνος Συμμόρφωσης και Διαχείρισης Κινδύνων διασφαλίζει ότι κοινοποιούνται αποτελεσματικά και άμεσα στα σχετικά τμήματα, διευκολύνοντας την έγκαιρη λήψη διορθωτικών μέτρων. Αυτή η προσέγγιση προωθεί μια κουλτούρα συνεχούς βελτίωσης και προληπτικής διαχείρισης ESG. Η συνεχής παρακολούθηση διασφαλίζει ότι τυχόν ζητήματα θα αντιμετωπιστούν, θα

εφαρμοστούν διορθωτικά μέτρα και η πρόοδος θα παρακολουθείται για την ενίσχυση της συνολικής απόδοσης βιωσιμότητας. **[GOV-5 36 d, AR 11]**

Η Ομάδα Βιωσιμότητας υποβάλλει ευρήματα στον Εκτελεστικό Πρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου κάθε χρόνο. Η απόδοση ESG δημοσιεύεται στην Ετήσια Έκθεση Βιωσιμότητας, ευθυγραμμισμένη με τις απαιτήσεις της CSRD και των ESRS. Οι εσωτερικοί έλεγχοι κινδύνων βιωσιμότητας διεξάγονται περιοδικά, διασφαλίζοντας τη συνεχή βελτίωση και συμμόρφωση. Η Επιτροπή Ελέγχου παρακολουθεί την αποτελεσματικότητα της διαχείρισης κινδύνων βιωσιμότητας και διασφαλίζει τη διαφάνεια στην αναφορά ESG. Οποιαδήποτε ευρήματα σχετικά με τους κινδύνους αναφοράς βιωσιμότητας κοινοποιούνται επίσημα στον Εκτελεστικό Πρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου ως μέρος αυτής της ετήσιας διαδικασίας αναφοράς. **[GOV-5 36 e, AR 11]**

Στρατηγική

SBM-1 – Στρατηγική, επιχειρηματικό μοντέλο και αξιακή αλυσίδα

Περιγραφή σημαντικών ομάδων προϊόντων και (ή) υπηρεσιών που προσφέρονται

Η ΟΛΘ Α.Ε., εισηγμένη στο Χρηματιστήριο Αθηνών από το 2001, διαχειρίζεται το Λιμάνι της Θεσσαλονίκης, εξυπηρετώντας εμπορευματοκιβώτια, συμβατικά φορτία και προσφέροντας αποδοτικές υπηρεσίες εφοδιασμού και υπεραστικών μεταφορών. Το Λιμάνι αποτελεί βασικό εμπορικό κόμβο στην Ανατολική Μεσόγειο και διαθέτει άμεση σιδηροδρομική σύνδεση με τη Βουλγαρία, τη Σερβία και τη Βόρεια Μακεδονία. Επιπλέον, εξυπηρετεί την επιβατική κίνηση μέσω κρουαζιερόπλοιων και ακτοπλοϊκών γραμμών, συνδέοντας τη Θεσσαλονίκη με διάφορα ελληνικά νησιά. Το Λιμάνι της Θεσσαλονίκης είναι χαρακτηρισμένο ως λιμάνι Διεθνούς Ενδιαφέροντος και αποτελεί μέρος του Διευρωπαϊκού Δικτύου Μεταφορών (TEN-T). Το 2021 απέκτησε την ιδιότητα του «homeport" (home για κρουαζιέρες, ενισχύοντας τον τουρισμό στη Βόρεια Ελλάδα.

Η ΟΛΘ Α.Ε. στοχεύει να αποτελέσει κορυφαίο πάροχο εφοδιασμού στα Βαλκάνια και τη Νοτιοανατολική Ευρώπη, καθώς βρίσκεται στρατηγικά κοντά σε μεγάλα δίκτυα μεταφορών, με πρόσβαση σε πάνω από 70 εκατομμύρια καταναλωτές. Η Εταιρεία επικεντρώνεται στην οικονομική ανάπτυξη, τη βιωσιμότητα και την καινοτομία. Η στρατηγική της ΟΛΘ Α.Ε. βασίζεται στην ενίσχυση της συνδεσιμότητας του Λιμανιού της Θεσσαλονίκης και στην επέκταση των υπεραστικών σιδηροδρομικών υπηρεσιών της σε όλη τη Νοτιοανατολική και Κεντρική Ευρώπη, εδραιώνοντάς την ως κρίσιμο παράγοντα στο δίκτυο εφοδιασμού και μεταφορών της περιοχής.

Η ΟΛΘ Α.Ε., ως λιμένας Διεθνούς Ενδιαφέροντος, αποτελεί μέρος του Κεντρικού Δικτύου του Διευρωπαϊκού Δικτύου Μεταφορών (TEN-T). Αξιοποιώντας τη στρατηγική του τοποθεσία, το Λιμάνι ενισχύει την τοπική οικονομική δραστηριότητα και τον τουρισμό, ενώ ταυτόχρονα ενδυναμώνει τη θέση του στο ευρύτερο ευρωπαϊκό δίκτυο μεταφορών.

- **Διαχείριση Εμπορευματοκιβωτίων:**
  Η ΟΛΘ Α.Ε. παρέχει ένα ολοκληρωμένο σύστημα διαχείρισης εμπορευματοκιβωτίων υψηλής ποιότητας, δίνοντας προτεραιότητα στην ταχύτητα και την αξιοπιστία. Ο Σταθμός Εμπορευματοκιβωτίων (CT) στον Προβλήτα 6 λειτουργεί αποδοτικά, καλύπτοντας τις ανάγκες των συνεργατών της.
- **Διαχείριση Συμβατικού Φορτίου:**
  Ο Σταθμός Συμβατικού Φορτίου (CCT) καλύπτει σχεδόν 1.000.000 τ.μ., με θέσεις αγκυροβόλησης συνολικού μήκους 4.000 μέτρων και βάθος έως 12 μέτρα. Διαχειρίζεται ευρύ φάσμα φορτίων, χρησιμοποιώντας εξειδικευμένο εξοπλισμό και πολλαπλούς αποθηκευτικούς χώρους. Μέρος του σταθμού βρίσκεται εντός της Ελεύθερης Ζώνης, διευκολύνοντας την αποτελεσματική διέλευση των φορτίων.
- **Διαχείριση Φορτίων Έργων:**
  Η ThPA Α.Ε. προσφέρει εξειδικευμένες υπηρεσίες για τη διαχείριση φορτίων έργων, σε αυτές συμπεριλαμβάνονται οι ογκώδεις εξοπλισμοί όπως ανεμογεννήτριες, συμπιεστές και μηχανήματα κατασκευών. Αυτή η υπηρεσία είναι διαθέσιμη τόσο στον Σταθμό Εμπορευματοκιβωτίων όσο και στον Σταθμό Συμβατικού Φορτίου.
- **Υπεραστικές Σιδηροδρομικές Υπηρεσίες:**
  Η Εταιρεία παρέχει αποδοτικές και οικονομικές σιδηροδρομικές υπεραστικές υπηρεσίες, συμπεριλαμβανομένων άμεσων συνδέσεων μεταξύ Θεσσαλονίκης - Σόφιας (Βουλγαρία) και

Θεσσαλονίκης - Νις (Σερβία). Η ΟΛΘ Α.Ε. συνεργάζεται με αξιόπιστους παρόχους μεταφορών για λύσεις από πόρτα σε πόρτα και παρακολούθηση αποστολών σε πραγματικό χρόνο.

- **Υπηρεσίες Εφοδιασμού και Ακίνητης Περιουσίας:**
  Προσφέρονται υπηρεσίες αποθήκευσης εντός και εκτός της Ελεύθερης Ζώνης, διασφαλίζοντας αποδοτική διασύνδεση. Αυτό ενισχύει την περιφερειακή εφοδιαστική αλυσίδα και προάγει τις αναπτυξιακές ευκαιρίες.
- **Χώροι Εκδηλώσεων:**
  Η ΟΛΘ Α.Ε. διαθέτει εσωτερικούς και εξωτερικούς χώρους στην Προβλήτα Νο. 1 για κοινωνικές και πολιτιστικές εκδηλώσεις, ενισχύοντας τη σύνδεση του Λιμανιού με την πόλη.
- **Χώροι Στάθμευσης:**
  Το Λιμάνι διαθέτει δύο σύγχρονους υπαίθριους χώρους στάθμευσης, συνολικής χωρητικότητας 595 θέσεων, σε κομβικά σημεία της πόλης. Οι εγκαταστάσεις αυτές μειώνουν τη συμφόρηση και προσφέρουν ασφαλή και εύκολα προσβάσιμη στάθμευση για κατοίκους, επισκέπτες και ταξιδιώτες διέλευσης.
- **Υπηρεσία Block-Train για Εμπορευματοκιβώτια:**
  Τον Σεπτέμβριο του 2023, η ΟΛΘ Α.Ε. εγκαινίασε την υπηρεσία block-train για εμπορευματοκιβώτια μεταξύ Θεσσαλονίκης και Σκοπίων (Βόρεια Μακεδονία), επεκτείνοντας περαιτέρω τις υπεραστικές της υπηρεσίες και ενισχύοντας τη διασυνδεσιμότητα της περιοχής.
- **Υπηρεσίες Προσωρινής Τελωνειακής Αποθήκευσης σε Σόφια και Νις:**
  Η ΟΛΘ Α.Ε. προσφέρει προσωρινή αποθήκευση φορτίων στα Dry Ports σε Σόφια και Νις, προσδίδοντας προστιθέμενη αξία στη διαχείριση φορτίων για εισαγωγές και εξαγωγές, συμπεριλαμβανομένων εμπορευμάτων από μη κοινοτικές χώρες. Αυτό μειώνει το κόστος μεταφοράς και επεκτείνει τις επιλογές εξυπηρέτησης.
- **Υπηρεσίες Κρουαζιέρας και Ακτοπλοΐας:**
  Οι υπηρεσίες κρουαζιέρας και ακτοπλοΐας διαδραματίζουν σημαντικό ρόλο στον τουρισμό της Βόρειας Ελλάδας. Το 2021, το Λιμάνι της Θεσσαλονίκης απέκτησε την ιδιότητα του "homeport", διευκολύνοντας την επιβίβαση και αποβίβαση επιβατών. Η περιοχή προσφέρει μοναδικές πολιτιστικές, ιστορικές και γαστρονομικές εμπειρίες. Το 2024, το Λιμάνι κατέγραψε 81 αφίξεις κρουαζιέρας, σημειώνοντας αύξηση κατά 19% σε σχέση με το 2023. Ακτοπλοϊκά δρομολόγια συνδέουν τη Θεσσαλονίκη με διάφορα ελληνικά νησιά, ενώ ο Επιβατικός Σταθμός «Μακεδονία» λειτουργεί 24/7 και βρίσκεται μόλις 500 μέτρα από το κέντρο της πόλης.

Σύμφωνα με τις οικονομικές καταστάσεις της ΟΛΘ Α.Ε., τα έσοδα που προέρχονται τόσο από τον Σταθμό Εμπορευματοκιβωτίων όσο και από τις δραστηριότητες Συμβατικού Φορτίου συνεισφέρουν μεμονωμένα περισσότερο από το 10% των συνολικών εσόδων της Εταιρείας και, ως εκ τούτου, θεωρούνται σημαντικά. **[SBM-1 40 a(i), AR 12, AR 13] [SBM-1 40 a(ii), AR 12, AR 13]**

Η ΟΛΘ Α.Ε. προωθεί τη βιώσιμη ανάπτυξη παρέχοντας υπηρεσίες σύμφωνες με τις αρχές της Βιώσιμης Ανάπτυξης, ιδιαίτερα στις κοινότητες όπου δραστηριοποιείται, αν και δεν έχει ακόμη θέσει συγκεκριμένους, ποσοτικοποιημένους στόχους βιωσιμότητας. Αντ' αυτού, η Πολιτική Βιωσιμότητας της Εταιρείας ορίζει βασικά στοιχεία, αρχές και γενικούς στόχους που καθοδηγούν τις δραστηριότητες και τις στρατηγικές της αποφάσεις, με στόχο τη δημιουργία οικονομικής αξίας και κοινωνικού οφέλους, πάντα σύμφωνα με τις αρχές της βιώσιμης ανάπτυξης και της περιβαλλοντικής προστασίας. Η Πολιτική αυτή έχει λάβει υπόψη και έχει υιοθετήσει εθελοντικά διεθνή πρότυπα και αρχές, δίνοντας ιδιαίτερη έμφαση στην «Agenda 2030» του

Οργανισμού Ηνωμένων Εθνών (ΟΗΕ) και στους 17 Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης (SDGs), καθώς και στον Οδηγό ESG Αναφοράς του Χρηματιστηρίου Αθηνών (ATHEX ESG Reporting Guide).
Η Πολιτική περιγράφει τους ακόλουθους τέσσερις πυλώνες, οι οποίοι παρουσιάζονται στις σχετικές ενότητες της Έκθεσης Βιωσιμότητας, με αντίστοιχες δεσμεύσεις. Αυτοί οι πυλώνες αποτελούν το πλαίσιο για όλες τις δράσεις και πρωτοβουλίες που σχετίζονται με την εφαρμογή των αρχών ESG σε όλη την Εταιρεία:

- Δημιουργία Βιώσιμης Αξίας
- Περιβάλλον
- Κοινωνία
- Διακυβέρνηση

Οι δεσμεύσεις της Πολιτικής διαμορφώνουν την προσέγγιση της ΟΛΘ Α.Ε. στα προϊόντα και τις υπηρεσίες της, διασφαλίζοντας ότι η διαχείριση εμπορευματοκιβωτίων, οι δραστηριότητες συμβατικού φορτίου, οι υπηρεσίες εφοδιασμού και οι υπεραστικές μεταφορές διεξάγονται με περιβαλλοντικά και κοινωνικά υπεύθυνο τρόπο. Αν και δεν έχουν ακόμη καθοριστεί επίσημοι στόχοι βιωσιμότητας, η Εταιρεία δεσμεύεται να εφαρμόζει μηχανισμούς περιβαλλοντικής παρακολούθησης, να μειώνει το περιβαλλοντικό της αποτύπωμα και τις εκπομπές άνθρακα σε όλες τις δραστηριότητές της, να υιοθετεί μέτρα για τις λιμενικές επιχειρησιακές λειτουργίες και τα κτίρια και να ενισχύει την αποδοτική διαχείριση των φυσικών πόρων.
Όσον αφορά τις κατηγορίες πελατών, η ΟΛΘ Α.Ε. εξυπηρετεί ένα ευρύ δίκτυο ναυτιλιακών εταιρειών, παρόχων εφοδιασμού και πελατών, δίνοντας προτεραιότητα στην αποδοτικότητα των υπηρεσιών, ενώ παράλληλα προάγει πρακτικές βιωσιμότητας. Οι σχετικές δεσμεύσεις περιλαμβάνουν την υιοθέτηση τεχνολογιών αυτοματοποίησης, ψηφιοποιημένων συστημάτων και καινοτόμων υπηρεσιών υψηλής προστιθέμενης αξίας, με στόχο τη δημιουργία επιπλέον αξίας για την Εταιρεία και την λιμενική κοινότητα, τη διασφάλιση της ασφάλειας των λειτουργιών, καθώς και τη βελτιστοποίηση της αποδοτικότητας, της παραγωγικότητας και της ποιότητας εξυπηρέτησης των πελατών και συνεργατών της.
Γεωγραφικά, η ΟΛΘ Α.Ε. διαδραματίζει καθοριστικό ρόλο στο περιφερειακό εμπόριο και, κατά συνέπεια, στη γενικότερη οικονομική ανάπτυξη της περιοχής, ιδιαίτερα υποστηρίζοντας τις χερσαίες και γειτονικές Βαλκανικές χώρες που βασίζονται στις υποδομές της για πρόσβαση στις παγκόσμιες αγορές. Δεδομένης της στρατηγικής θέσης του Λιμένα Θεσσαλονίκης στη Βόρεια Ελλάδα και τα Βαλκάνια, η ΟΛΘ Α.Ε. ενσωματώνει τις αρχές της οικονομικής ανάπτυξης και επιχειρηματικής επέκτασης στη στρατηγική της και στις διαδικασίες λήψης αποφάσεων. Αυτή η προσέγγιση, σε συνδυασμό με τις αρχές της βιωσιμότητας, μεγιστοποιεί την προστιθέμενη αξία τόσο για την Εταιρεία και τους ενδιαφερόμενους φορείς της, όσο και για τη Θεσσαλονίκη, την Ελλάδα και την ευρύτερη περιοχή. Με αυτό τον τρόπο, το Λιμάνι της Θεσσαλονίκης λειτουργεί ως «πύλη» ανάπτυξης.
Επιπλέον, τα έργα επέκτασης και ανάπτυξης υποδομών της ΟΛΘ Α.Ε.—όπως η ανάπτυξη προβλητών και τερματικών σταθμών—σχεδιάζονται σε συμμόρφωση με τις εθνικές και ευρωπαϊκές περιβαλλοντικές κανονιστικές διατάξεις. Αυτές οι επενδύσεις πραγματοποιούνται με γνώμονα τη βιωσιμότητα, διασφαλίζοντας ότι οι μελλοντικές λειτουργίες ευθυγραμμίζονται με τις βέλτιστες πρακτικές. Με αυτόν τον τρόπο, διασφαλίζεται η συνετή χρήση των φυσικών πόρων, ενώ παράλληλα δημιουργείται προστιθέμενη αξία για την οικονομία και την κοινωνία. **[SBM-1 40 e]**

Περιγραφή προϊόντων και υπηρεσιών που αποκλείονται σε ορισμένες αγορές

Η ΟΛΘ Α.Ε., η διαχειρίστρια εταιρεία του Λιμανιού της Θεσσαλονίκης, διασφαλίζει την πλήρη συμμόρφωση με τους διεθνείς εμπορικούς κανονισμούς και τις απαιτήσεις της αγοράς. Δεν υπάρχουν υπηρεσίες που να απαγορεύονται σε ορισμένες αγορές, επιτρέποντας στο Λιμάνι να λειτουργεί ελεύθερα σε διάφορες περιοχές. Η Εταιρεία παραμένει προσηλωμένη στη διατήρηση διαφανών, νόμιμων και ηθικών επιχειρηματικών πρακτικών, διευκολύνοντας το απεριόριστο παγκόσμιο εμπόριο και τηρώντας τα υψηλότερα πρότυπα του κλάδου. **[SBM-1 40 a(iv), AR 12, AR 13]**

Περιγραφή του επιχειρηματικού μοντέλου και της αλυσίδας αξίας

Καθώς η ΟΛΘ Α.Ε. συνεχίζει να αναπτύσσεται, παραμένει προσηλωμένη στην επέκταση σε αναδυόμενους τομείς και προσοδοφόρες αγορές, αξιοποιώντας ευκαιρίες στο σημερινό δυναμικό και ταχέως μεταβαλλόμενο παγκόσμιο περιβάλλον. Η αλυσίδα αξίας της ΟΛΘ Α.Ε. αποτελεί ένα ολοκληρωμένο και ενοποιημένο πλαίσιο για την επίτευξη αριστείας σε όλες τις διαφορετικές της δραστηριότητες, που περιλαμβάνουν τις λιμενικές λειτουργίες, τις υπηρεσίες εφοδιασμού & μεταφορών και τις πρωτοβουλίες βιωσιμότητας. Το συγκεκριμένο δομημένο μοντέλο, που περιγράφεται παρακάτω, αναδεικνύει τη σταθερή δέσμευση της Εταιρείας στην ανάπτυξη στρατηγικών συνεργασιών, τη βελτιστοποίηση της επιχειρησιακής αποδοτικότητας και την προώθηση της καινοτομίας σε κάθε στάδιο των δραστηριοτήτων της.

Ανάντη:

- Υλικά & Εξοπλισμός
- Πόροι (ενέργεια, νερό, καύσιμα)
- Ανθρώπινο κεφάλαιο
- Οικονομικό κεφάλαιο
- Υπηρεσίες Τεχνικής Υποστήριξης
- Υπηρεσίες Logistics & Μεταφορών
- Συνεργασίες

Ιδίες Δραστηριότητες:

- Λιμενικές Λειτουργίες που αφορούν τη διαχείριση φορτίων, τον ελλιμενισμό πλοίων, την αποθήκευση και την αυτοματοποίηση των λειτουργιών.
- Ναυτιλιακές & Υπηρεσίες Ασφαλείας, ασφάλεια λιμένα, υγεία και ασφάλεια για το προσωπικό και τους επισκέπτες.
- Ανάπτυξη Υποδομών που σχετίζεται με έργα επέκτασης, βιώσιμο σχεδιασμό και συντήρηση της υπάρχουσας υποδομής.
- Περιβαλλοντική Διαχείριση που περιλαμβάνει την επεξεργασία αποβλήτων, την παρακολούθηση της ποιότητας αέρα, θαλάσσιου περιβάλλοντος και ανθρακικού αποτυπώματος, τη διαχείριση ενέργειας και τη συμμόρφωση με κανονισμούς και προγράμματα βιωσιμότητας.
- Υπηρεσίες Πληροφορικής & Επικοινωνιών για την παρακολούθηση φορτίων και τη συντονισμένη λειτουργία του λιμένα και των πλοίων.

- Υπηρεσίες διανομής και εφοδιασμού
- Υπηρεσίες προστιθέμενης αξίας
- Διαχείριση αποβλήτων και περιβαλλοντικές υπηρεσίες
- Διαχείριση σχέσεων και εξυπηρέτηση πελατών

Η ΟΛΘ Α.Ε. λειτουργεί με ένα ανταγωνιστικό επιχειρηματικό μοντέλο που δίνει έμφαση στις δραστηριότητές της, στα βασικά της μέσα, στα τμήματα πελατών και στις στρατηγικές επικοινωνίας. Το μοντέλο αυτό επικεντρώνεται στη δημιουργία αξίας, με ολοκληρωμένη ανάλυση κόστους και πηγών εσόδων που ευθυγραμμίζονται με τα ανταγωνιστικά της πλεονεκτήματα. Η Εταιρεία δεσμεύεται στη Βιώσιμη Ανάπτυξη, ενσωματώνοντας οικολογικά και κοινωνικά κόστη και οφέλη στις λειτουργίες της, εστιάζοντας σε τομείς όπως η ενεργειακή κατανάλωση, η παραγωγή αποβλήτων και η αναβάθμιση των υποδομών. Το ανταγωνιστικό πλεονέκτημα της ΟΛΘ Α.Ε. έγκειται στη στρατηγική της θέση ως πολυδιάστατος διαμετακομιστικός κόμβος στη Νοτιοανατολική και Κεντρική Ευρώπη, υποστηριζόμενη από εξειδικευμένο προσωπικό, καινοτόμα συστήματα και εστίαση σε υψηλής ποιότητας υπηρεσίες και περιβαλλοντική προστασία. Η Εταιρεία δίνει προτεραιότητα στις σχέσεις με τους πελάτες, παρέχοντας αξιόπιστες, πελατοκεντρικές λύσεις και επενδύει στη ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού της. Τα έσοδά της προέρχονται από τις δραστηριότητές της, με έμφαση στη δημιουργία αξίας για τα ενδιαφερόμενα μέρη, ιδιαίτερα για την τοπική κοινότητα. Βασικοί συνεργάτες της περιλαμβάνουν ευρωπαϊκούς φορείς, δημόσιες αρχές, πελάτες, προμηθευτές και τις τοπικές κοινωνίες, οι οποίοι είναι ζωτικής σημασίας για τη διαχείριση και λειτουργία της ΟΛΘ Α.Ε. **[SBM-1 42, AR 14] [SBM-1 42 a] [SBM-1 42 b] [SBM-1 42 c, AR 15]** Λόγω της επιχειρηματικής δραστηριότητας της Εταιρείας, οι απαιτήσεις δημοσιοποίησης σχετικά με τα έσοδα από ορυκτά καύσιμα, αέριο, χημικά προϊόντα, αμφιλεγόμενα όπλα και καπνό δεν ισχύουν. **[SBM-1 42 d]**

SBM 2 - Συμφέροντα και απόψεις των ενδιαφερόμενων μερών

Γνωστοποίηση της συμμετοχής των ενδιαφερόμενων μερών

Ένα βασικό στοιχείο της στρατηγικής βιωσιμότητας της ΟΛΘ Α.Ε. είναι η προώθηση της επικοινωνίας και η διατήρηση ενός ανοιχτού διαλόγου με τα ενδιαφερόμενα μέρη, τα οποία παίζουν ζωτικό ρόλο στις δραστηριότητες της Εταιρείας. Τα ενδιαφερόμενα μέρη της ΟΛΘ Α.Ε. ορίζονται ως όλες οι ομάδες που επηρεάζονται από τις δραστηριότητες της Εταιρείας και εκείνες που μπορούν να επηρεάσουν τη λήψη αποφάσεων για την επίτευξη των στόχων της. Τα βασικά ενδιαφερόμενα μέρη είναι οι πελάτες, οι εργαζόμενοι, οι επενδυτές και οι μέτοχοι, οι προμηθευτές και οι συνεργάτες, η κοινωνία και οι κοινότητες, καθώς και η Λιμενική Κοινότητα και οι τοπικές κοινότητες. Οι απόψεις και τα συμφέροντα των βασικών ενδιαφερόμενων μερών συζητούνται συνεχώς εσωτερικά στα σχετικά τμήματα και τις επιχειρηματικές μονάδες, καθώς και το Διοικητικό Συμβούλιο ενημερώνεται αναλόγως για να διασφαλίσει την έγκαιρη δράση και τη συνεχή ανάπτυξη της στρατηγικής και του επιχειρηματικού μοντέλου της ΟΛΘ Α.Ε.

Για να ενισχύσει αυτή τη δέσμευση, η Εταιρεία πραγματοποίησε μια Αξιολόγηση συμμέτοχης των ενδιαφερόμενων μερών, ευθυγραμμισμένη με διεθνή πρότυπα, συγκεκριμένα το πρότυπο συμμέτοχης ενδιαφερόμενων μερών AccountAbility AA1000 Stakeholder Engagement Standard. Αυτή η αξιολόγηση αντικατοπτρίζει την αφοσίωση της ΟΛΘ Α.Ε. στην ενεργή συμμέτοχη των ενδιαφερόμενων μερών στον εντοπισμό και την αντιμετώπιση ενός ευρέος φάσματος προκλήσεων βιωσιμότητας. Η συμμετοχή τους είναι

ιδιαίτερα πολύτιμη, καθώς είναι κρίσιμη για την ενίσχυση της επίδοσης της Εταιρείας σε αυτούς τους σημαντικούς τομείς. **[SBM-2 45 a, AR 16]**

Περιγραφή των κατηγοριών των ενδιαφερόμενων μερών για τα οποία πραγματοποιείται η συμμετοχή
Η Ομάδα Βιωσιμότητας, υπό την ηγεσία της Διευθύντριας Βιώσιμης Ανάπτυξης και Περιβαλλοντικής Στρατηγικής, επιβλέπει την εφαρμογή αυτής της Πολιτικής στις καθημερινές λειτουργίες της ΟΛΘ Α.Ε. Συντάσσουν ετήσιες εκθέσεις για την εφαρμογή της Πολιτικής Βιωσιμότητας για τον Εκτελεστικό Πρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου, σύμφωνα με το Άρθρο 6 της Πολιτικής. Ο Πρόεδρος είναι υπεύθυνος για τη διασφάλιση και την αξιολόγηση της αποτελεσματικότητας του πλαισίου, με έμφαση στην εξειδίκευση και τα συμφέροντα των ενδιαφερόμενων μερών.

Ομάδες ενδιαφερόμενων μερών
Εργατικό Δυναμικό
Μέτοχοι και Επενδυτές
Πελάτες, Ναυτιλιακές Εταιρείες και Χειριστές Τερματικών
Λιμενικές Κοινότητες
Μέσα Μαζικής Ενημέρωσης
Προμηθευτές, Εργολάβοι και Στρατηγικοί Συνεργάτες
Επιβάτες
Χρηματοοικονομικά Ιδρύματα και Πιστωτές
Ρυθμιστικοί Φορείς, Υπουργεία και Λιμενικές Αρχές
Ενώσεις Ναυτιλιακού Κλάδου
ΜΚΟ και Κοινωνία των Πολιτών
Ερευνητικά και Ακαδημαϊκά Ιδρύματα
Λιμάνια και Τερματικοί Σταθμοί

[SBM-2 45 a(ii), AR 16], [SBM-2 45 a(i), AR 16], [SBM-2 45 a(v), AR 16]

Περιγραφή του τρόπου οργάνωσης της συμμετοχής των ενδιαφερομένων μερών
Η εμπλοκή με τα ενδιαφερόμενα μέρη αποτελεί βασικό στοιχείο της στρατηγικής της ΟΛΘ Α.Ε. για την ενίσχυση της διαφάνειας και της εμπιστοσύνης, ενώ αντιμετωπίζει αποτελεσματικά τις αναδυόμενες προκλήσεις και ευκαιρίες. Αυτό διασφαλίζει ότι οι επιχειρηματικές αποφάσεις και ενέργειες της Εταιρείας ευθυγραμμίζονται με τις προσδοκίες των ενδιαφερόμενων μερών σχετικά με οικονομικά, κοινωνικά και περιβαλλοντικά θέματα. Η προσέγγιση για την συμμετοχή των ενδιαφερόμενων μερών ποικίλλει ανάλογα με την ομάδα ενδιαφερόμενων και την επηρεαζόμενη περιοχή ή/και δραστηριότητα/λειτουργία. Η συμμέτοχη οργανώνεται από ειδικά υπεύθυνα άτομα που χρησιμοποιούν ένα συνδυασμό ανεπίσημων και επίσημων μεθόδων και καναλιών επικοινωνίας για να διατηρήσουν έναν ανοιχτό διάλογο. Αυτοί οι εργαζόμενοι είναι υπεύθυνοι για τη διατήρηση των ανοιχτών γραμμών επικοινωνίας με κάθε ομάδα ενδιαφερόμενων μερών χρησιμοποιώντας τα παρακάτω πολλαπλά κανάλια και μεθόδους:

Ομάδα ενδιαφερόμενων μερών	Κανάλια επικοινωνίας	Συχνότητα συνεργασίας
Εργατικό Δυναμικό	• Κανάλια αναφοράς και διαλόγου • Συνέδρια • Ομάδες εργασίας • Διερευνητικές συνεντεύξεις • Intranet • Δελτία Τύπου • Έρευνες εργαζομένων • Μέσα-Κοινωνικής Δικτύωσης	Καθημερινή επικοινωνία
Μέτοχοι και Επενδυτές	• Γενική Συνέλευση • Ετήσιος Απολογισμός και Οικονομικές Εκθέσεις • Εταιρικός ιστότοπος • Δελτία Τύπου • Συμμετοχή σε συνέδρια Παρουσιάσεις • Πλατφόρμα επικοινωνίας	Ετησίως και όταν κρίνεται απαραίτητο
Πελάτες, Ναυτιλιακές Εταιρείες και Χειριστές Τερματικών	• Διαδικασίες παραπόνων • Εταιρικός ιστότοπος • Ομάδες εργασίας • Έρευνες • Ενημερωτικά δελτία	Καθημερινή επικοινωνία
Λιμενικές Κοινότητες	• Εταιρική ιστότοπος • Δελτία Τύπου • Συνεδριάσεις Συμβουλίου Χρηστών Λιμένα Λιμενικής Κοινότητας • Μέσα Κοινωνικής Δικτύωσης	Συχνή επικοινωνία
Μέσα Μαζικής Ενημέρωσης	• Εταιρικός ιστότοπος (Τύπος, Δελτία Τύπου, Ανακοινώσεις) • Εκδηλώσεις Δικτύωσης • Ενημερωτικές συναντήσεις • Μέσα κοινωνικής δικτύωσης • Άμεση επικοινωνία (Email, τηλέφωνο)	Συχνή επικοινωνία
Προμηθευτές, Εργολάβοι και Στρατηγικοί Συνεργάτες	• Συναντήσεις • Εταιρικός Ιστότοπος • Μέσα Κοινωνικής Δικτύωσης • Επιθεωρήσεις • Άμεση επικοινωνία • Ομάδες εργασίας	Εβδομαδιαία επικοινωνία και όταν κρίνεται απαραίτητο
Επιβάτες	• Εταιρικός ιστότοπος • Μέσα Κοινωνικής Δικτύωσης • Φόρμα παραπόνων στους σταθμούς επιβατών	Συχνή επικοινωνία

Χρηματοοικονομικά Ιδρύματα και Πιστωτές	• Άμεση Επικοινωνία • Οικονομικές Εκθέσεις	Εξαμηνιαία επικοινωνία και όταν κρίνεται απαραίτητο
Ρυθμιστικοί Φορείς, Υπουργεία και Λιμενικές Αρχές	• Ειδικές συναντήσεις • Οικονομικά αποτελέσματα • Περιοδικές Αξιολογήσεις	Ετήσια επικοινωνία και όταν χρειάζεται
Ενώσεις Ναυτιλιακού Κλάδου	• Εταιρικός ιστότοπος • Επιχειρηματικές Εκδηλώσεις • Ειδικές συναντήσεις • Μέσα Κοινωνικής Δικτύωσης • Δελτία Τύπου	Συχνή επικοινωνία
ΜΚΟ και Κοινωνία των Πολιτών	• Εταιρικός ιστότοπος • Μέσα Κοινωνικής Δικτύωσης • Συμμετοχή σε Εκδηλώσεις • Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης • Χορηγίες • Συναντήσεις με Τοπικούς Φορείς	Συχνές επικοινωνία και όταν κρίνεται απαραίτητο
Ερευνητικά και Ακαδημαϊκά Ιδρύματα	• Συναντήσεις • Εκδηλώσεις • Επισκέψεις Πανεπιστημίων στην Εταιρεία • Εργαστήρια • Συνεργασία σε έργα • Προγράμματα Πρακτικής άσκησης • Χορηγίες	Επικοινωνία όταν κρίνεται αναγκαία
Λιμάνια και Τερματικοί Σταθμοί	• Εταιρικός Ιστότοπος • Συνεργασία σε έργα	Επικοινωνία όταν κρίνεται απαραίτητη

Για όλες τις κατηγορίες ενδιαφερόμενων μερών, η συμμετοχή οργανώνεται επίσης μέσω της διαδικασίας αξιολόγησης διπλής σημαντικότητας για την ανάλυση και κατανόηση των συμφερόντων και απόψεων των ενδιαφερόμενων μερών. **[SBM-2 45 a(iii), AR 16]**

Περιγραφή του σκοπού της συμμέτοχης των ενδιαφερομένων μερών

Ο σκοπός της συμμετοχής των ενδιαφερόμενων μερών είναι η συλλογή ανατροφοδότησης, η κατανόηση των ανησυχιών των ενδιαφερόμενων και η ενσωμάτωση των απόψεών τους στις διαδικασίες λήψης αποφάσεων της Εταιρείας για να ευθυγραμμιστούν με τις προσδοκίες τους και να ενισχυθεί η συνολική ικανοποίηση. Η συμμετοχή των ενδιαφερόμενων μερών προωθεί την ανάπτυξη, οδηγεί στην καινοτομία και καθοδηγεί με ευρηματικότητα, ενώ δημιουργεί ουσιαστική αξία για τους εργαζόμενους, τους μετόχους, τους συνεργάτες και την ευρύτερη κοινότητα της ΟΛΘ Α.Ε. Η αποτελεσματική συμμετοχή των ενδιαφερόμενων μερών είναι απαραίτητη για την επιτυχία της Εταιρείας, καθώς παρέχει πολύτιμες πληροφορίες μέσω της συνεχιζόμενης επικοινωνίας. Για παράδειγμα, η εμπλοκή με τους δικούς της εργαζόμενους οργανώνεται μέσω καθιερωμένων καναλιών αναφοράς και διαλόγου, συνεντεύξεων, ερευνών και της χρήσης του εσωτερικού δικτύου (intranet). Τα συμφέροντα, οι απόψεις και τα δικαιώματα του εργατικού δυναμικού της ΟΛΘ Α.Ε. θεωρούνται θεμελιώδη για τη διαμόρφωση της στρατηγικής και του επιχειρηματικού μοντέλου της Εταιρείας. Οι απόψεις τους λαμβάνονται πάντα υπόψη, συμπεριλαμβανομένης της διαδικασίας ανάλυσης σημαντικότητας, ενώ η Εταιρεία δεσμεύεται να προωθεί ένα συμπεριληπτικό εργασιακό περιβάλλον και να

διασφαλίζει τις συνθήκες εργασίας για όλους. Μια παρόμοια προσέγγιση εφαρμόζεται στην συμμετοχή με τους **πελάτες και τους τελικούς χρήστες:** Μέσω διαδικασιών παραπόνων, της εταιρικής ιστοσελίδας και ερευνών ικανοποίησης, η Εταιρεία αποκτά πολύτιμες πληροφορίες και η στρατηγική και το επιχειρηματικό της μοντέλο ενημερώνονται επίσης από τη δέσμευση για σεβασμό των ανθρωπίνων δικαιωμάτων των πελατών της, ιδιαίτερα στους τομείς της ιδιωτικότητας και της πρόσβασης σε ποιοτικές πληροφορίες.
Η Εταιρεία παραμένει ενημερωμένη για τις μεταβαλλόμενες ανάγκες, προσδοκίες και πιθανούς κινδύνους όπως τα αντιλαμβάνονται τα ενδιαφερόμενα μέρη, διατηρώντας τις γραμμές επικοινωνίας ανοιχτές. Μέσω ενεργής συνεργασίας και διαλόγου, η Εταιρεία στοχεύει να ευθυγραμμίσει τις προσπάθειές της με τις ανάγκες της περιοχής και της κοινωνίας, υποστηρίζοντας βιώσιμη πρόοδο και κοινή επιτυχία. Τα αποτελέσματα της εμπλοκής των ενδιαφερόμενων μερών λαμβάνονται υπόψη ενσωματώνοντας την ανατροφοδότηση στις πολιτικές, στρατηγικές και λειτουργίες της ΟΛΘ Α.Ε. Αυτό ενισχύει την ανταπόκριση της Εταιρείας στις ανάγκες των ενδιαφερόμενων και βελτιώνει συνεχώς τις υπηρεσίες και τις πρωτοβουλίες της. **[SBM-2 45 a(iv), AR 16] [SBM-2 45 a(v)]**

Περιγραφή του τρόπου με τον οποίο η στρατηγική και (ή) το επιχειρηματικό μοντέλο έχουν τροποποιηθεί ή αναμένεται να τροποποιηθούν ώστε να ληφθούν υπόψη τα συμφέροντα και οι απόψεις των ενδιαφερομένων μερών.

Καθώς η ΟΛΘ Α.Ε. προοδεύει ως προς την πορεία της προς τη βιωσιμότητα, ενώ συμμορφώνεται με τις κανονιστικές απαιτήσεις και αντιμετωπίζει τις προσδοκίες των ενδιαφερόμενων μερών, η στρατηγική και το επιχειρηματικό της μοντέλο εξελίσσονται. Η ενημερωμένη προσέγγιση δίνει μεγαλύτερη έμφαση στις αρχές ESG, προωθώντας την ενεργειακή αποδοτικότητα και τους μηχανισμούς παρακολούθησης, δημιουργώντας μακροπρόθεσμη αξία για τους ανθρώπους και διατηρώντας ισχυρές πρακτικές διακυβέρνησης. Για να προσφέρει επιπλέον προτεραιότητες και να αυξήσει τη διαφάνεια στην αναφορά βιωσιμότητας της Εταιρείας, εξετάζονται περαιτέρω μέτρα που ευθυγραμμίζονται με τα συμφέροντα των ενδιαφερόμενων μερών. Αυτές οι προσπάθειες στοχεύουν στη βελτίωση της εμπλοκής, στην ενθάρρυνση ουσιαστικού διαλόγου και στην καλλιέργεια αμοιβαίας εμπιστοσύνης, ενσωματώνοντας ενεργά την ανατροφοδότηση των ενδιαφερόμενων μερών στις στρατηγικές αποφάσεις της ΟΛΘ Α.Ε. **[SBM-2 45 c(i), c(ii), c(iii)]**

Περιγραφή της κατανόησης των συμφερόντων και των απόψεων των βασικών ενδιαφερομένων μερών σε σχέση με τη στρατηγική και το επιχειρηματικό μοντέλο της επιχείρησης.

Μέσω αυτής της δομημένης διαδικασίας συμμέτοχης των ενδιαφερόμενων μερών, τα συμφέροντα και οι απόψεις των βασικών ενδιαφερόμενων ενσωματώνονται στη στρατηγική βιωσιμότητας της ΟΛΘ Α.Ε. Για να ενισχύσει τις δεσμεύσεις και τις δράσεις της προς τη βιώσιμη ανάπτυξη, το επιχειρηματικό μοντέλο της Εταιρείας ευθυγραμμίζεται με τις ανάγκες και τις προσδοκίες των ενδιαφερόμενων μερών, κατανοώντας και ενσωματώνοντας τις προοπτικές τους. Καθώς η ΟΛΘ Α.Ε. εξελίσσει τη διαδικασία δέουσας επιμέλειας και εφαρμόζει μια διαδικασία αξιολόγησης διπλής σημαντικότητας για την ανάλυση και κατανόηση των συμφερόντων των ενδιαφερόμενων μερών μέσω των προαναφερθέντων μεθόδων, οι πληροφορίες που συλλέγονται και η ανατροφοδότηση που παρέχεται συμβάλλουν στον εντοπισμό βασικών θεμάτων και ζητημάτων που είναι σημαντικά για τα ενδιαφερόμενα μέρη και οποιεσδήποτε δράσεις βελτίωσης, μέτρα και πρωτοβουλίες που είναι απαραίτητες για την ικανοποίηση των προσδοκιών τους. Ενσωματώνοντας αυτές τις πληροφορίες στο επιχειρηματικό μοντέλο και τη στρατηγική της ΟΛΘ Α.Ε., η Εταιρεία μπορεί να αντιμετωπίσει οποιαδήποτε δυνητική ουσιαστική επίπτωση, κίνδυνο και ευκαιρία που προκύπτει. **[SBM-2 45 b, c AR 16]**

Περιγραφή του τρόπου με του οποίο ενημερώνονται τα διοικητικά, διαχειριστικά και εποπτικά όργανα για τις απόψεις και τα συμφέροντα των ενδιαφερόμενων μερών όσον αφορά τις επιπτώσεις που σχετίζονται με τη βιωσιμότητα

Τα διοικητικά, διαχειριστικά και εποπτικά όργανα ενημερώνονται τακτικά για τις απόψεις και τα συμφέροντα των επηρεαζόμενων ενδιαφερόμενων μερών σχετικά με τις επιπτώσεις της βιωσιμότητας της ΟΛΘ Α.Ε. από την Επιτροπή Βιωσιμότητας και την Ομάδα Βιωσιμότητας. Και οι δύο έχουν βασικό ρόλο στην αναθεώρηση και αντιμετώπιση της ανατροφοδότησης των ενδιαφερόμενων μερών σχετικά με τη βιωσιμότητα προς τα ανώτατα όργανα διακυβέρνησης. Η Διευθύντρια Βιώσιμης Ανάπτυξης και Περιβαλλοντικής Στρατηγικής ενημερώνει το Διοικητικό Συμβούλιο για βασικά ζητήματα ESG, συμπεριλαμβανομένων στρατηγικών συμβουλών και προτεραιοτήτων ESG που ευθυγραμμίζονται με τους ευρύτερους στόχους της Εταιρείας, ενώ η Ομάδα προετοιμάζει και υποβάλλει εκθέσεις σχετικά με την εφαρμογή της Πολιτικής Βιωσιμότητας στον Εκτελεστικό Πρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου σε ετήσια βάση. **[SBM-2 45 d]**

SBM-3 - Σημαντικές επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες και η αλληλεπίδρασή τους με τη στρατηγική και το επιχειρηματικό μοντέλο

Περιγραφή των σημαντικών επιπτώσεων που προκύπτουν από την αξιολόγηση σημαντικότητας

Στους παρακάτω πίνακες παρατίθενται οι επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες (IROs) που εντοπίστηκαν και αξιολογήθηκαν ως ουσιαστικοί στην Αξιολόγηση Διπλής Σημαντικότητας (DMA) της ΟΛΘ Α.Ε., δηλαδή βαθμολογήθηκαν με «σημαντικό» επίπεδο σημαντικότητας. Κάθε IRO σχετίζεται με συγκεκριμένο θέμα ESRS και έχει λεπτομερή περιγραφή. Για τις επιπτώσεις, ο Πίνακας αποτυπώνει αν συμβάλλουν θετικά ή αρνητικά, αν είναι πραγματικές ή δυνητικές ή και τα δύο, τον προσδιορισμένο χρονικό ορίζοντα και που στις οικείες δραστηριότητες της ΟΛΘ Α.Ε. ("ΟΔ"), στην ανάντη ("Upstream") και κατάντη ("Downstream") της αξιακής της αλυσίδας αυτές οι σημαντικές επιπτώσεις συγκεντρώνονται. Περισσότερες πληροφορίες για κάθε IRO, συμπεριλαμβανομένου του τρόπου με τον οποίο η ΟΛΘ Α.Ε. τις διαχειρίζεται, περιλαμβάνονται στις θεματικές υπό ενότητες «Περιβάλλον», «Κοινωνία» και «Διακυβέρνηση».

ESRS υποθέμα	Πρωτοβουλία/ δράση/ απόφαση/ γεγονός	Επιπτώσεις			Χρονικός ορίζοντας	Αξιακή αλυσίδα
Ε1. Μετριασμός της κλιματικής αλλαγής	Η ΟΛΘ Α.Ε. υλοποιεί μια σειρά προγραμματισμένων δράσεων για την επίτευξη σημαντικών μειώσεων εκπομπών, συμπεριλαμβανομένης της εγκατάστασης φωτοβολταϊκών πάνελ στις	Αυτές οι πρωτοβουλίες υποστηρίζουν τη βιώσιμη ανάπτυξη μειώνοντας τις εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου και την εξάρτηση από ορυκτά καύσιμα,	Θετική	Πραγματική και δυνητική	Μακροπρόθεσμος	ΟΔ

	αποθήκες για τη δημιουργία ισοζυγίου μηδενικής κατανάλωσης ενέργειας, της μετάβασης σε υβριδικό εξοπλισμό και της προμήθειας πιο φιλικών προς το περιβάλλον μηχανημάτων. Συγκεκριμένα, οκτώ μηχανήματα που είναι υπεύθυνα για το μεγαλύτερο μερίδιο κατανάλωσης πετρελαίου θα αντικατασταθούν με υβριδική τεχνολογία, οδηγώντας σε σημαντική μείωση της χρήσης υγρών καυσίμων.	συμβάλλοντας στον μετριασμό της κλιματικής αλλαγής. Η εγκατάσταση φωτοβολταϊκών πάνελ θα μειώσει το ανθρακικό αποτύπωμα του λιμένα και θα ενισχύσει την ενεργειακή ασφάλεια. Επιπλέον, η αντικατάσταση μηχανημάτων που λειτουργούν με πετρέλαιο με υβριδική τεχνολογία θα μειώσει σημαντικά την κατανάλωση υγρών καυσίμων και την ατμοσφαιρική ρύπανση, δημιουργώντας ένα πιο υγιές περιβάλλον για τις κοντινές κοινότητες και τα οικοσυστήματα.				

Ε1. Μετριασμός της κλιματικής αλλαγής	Η ΟΛΘ Α.Ε. βρίσκεται στη διαδικασία σύνταξης ενός ολοκληρωμένου σχεδίου μετάβασης για το κλίμα που θα ενοποιήσει όλες τις υπάρχουσες προσπάθειες και δράσεις για τον μετριασμό της κλιματικής αλλαγής και την απανθρακοποίηση. Ενώ περαιτέρω στρατηγικοί στόχοι και μια ειδική στρατηγική για τη μείωση των εκπομπών Scope 1 και 2 αποτελούν περιοχές μελλοντικής εστίασης, η ΟΛΘ Α.Ε. παραμένει δεσμευμένη στην εκπλήρωση των υποχρεώσεών της σύμφωνα με τον Εθνικό Κλιματικό Νόμο, ο οποίος απαιτεί την καθιέρωση συγκεκριμένων στόχων και διασφαλίζει τη συμμόρφωση με την υπάρχουσα νομοθεσία.	Χωρίς ένα τέτοιο σχέδιο, η ΟΛΘ Α.Ε. κινδυνεύει να χάσει σημαντικές ευκαιρίες για τη μείωση των εκπομπών και μπορεί να καθυστερήσει τις απαραίτητες ενέργειες για την αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής. Για να συμβάλει αποτελεσματικά στους παγκόσμιους κλιματικούς στόχους, είναι επιτακτικό για την ΟΛΘ Α.Ε. να αναπτύξει μια λεπτομερή στρατηγική που να υπερβαίνει την παρακολούθηση των εκπομπών, ενσωματώνοντας στοχευμένες δράσεις για μακροπρόθεσμη βιωσιμότητα.	Αρνητική	Πραγματική και δυνητική	Μεσοπρόθεσμος	ΟΔ

Ε1. Ενέργεια	Η ΟΛΘ Α.Ε. καταναλώνει σημαντική ποσότητα ενέργειας, κυρίως με τη μορφή πετρελαίου, για τη λειτουργία βαρέος εξοπλισμού για τη φόρτωση, εκφόρτωση και μεταφορά φορτίου, καθώς και για την υποστήριξη της ευρύτερης υποδομής και των λιμενικών δραστηριοτήτων της.	Η χρήση ορυκτών καυσίμων από την ΟΛΘ Α.Ε. συμβάλλει στις εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου, επηρεάζοντας την κλιματική αλλαγή. Η μετάβαση σε ανανεώσιμες πηγές ενέργειας θα μειώσει το ανθρακικό αποτύπωμα της Εταιρείας και θα ευθυγραμμιστεί με τους παγκόσμιους στόχους βιωσιμότητας.	Αρνητική	Πραγματική και δυνητική	Μεσοπρόθεσμος	ΟΔ
Ε1. Ενέργεια	Η ΟΛΘ Α.Ε. υλοποιεί αρκετές πρωτοβουλίες ενεργειακής αποδοτικότητας, συμπεριλαμβανομένης της αντικατάστασης λαμπτήρων υψηλής πίεσης νατρίου με φωτισμό LED στους εξωτερικούς ιστούς, της στοχευμένης εκπαίδευσης των εργαζομένων στη χρήση μηχανημάτων και οχημάτων και της ολοκλήρωσης μιας μελέτης ενεργειακής	Αυτές οι πρωτοβουλίες υποστηρίζουν τη βιώσιμη ανάπτυξη μειώνοντας την κατανάλωση ενέργειας και τις εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου, ενισχύοντας την λειτουργική αποδοτικότητα. Η εκπαίδευση των εργαζομένων	Θετική	Πραγματική και δυνητική	Μακροπρόθεσμος	ΟΔ

	αναβάθμισης κτιρίων, με συστάσεις που βρίσκονται υπό συζήτηση. Επιπλέον, έχουν εγκατασταθεί αναλυτές ηλεκτρικής ενέργειας σε τέσσερις γερανούς και υπάρχουν σχέδια για την αγορά νέου επίγειου εξοπλισμού με υψηλή ενεργειακή αποδοτικότητα. Η Εταιρεία χρησιμοποιεί το λογισμικό ABB Ability για τη μέτρηση της κατανάλωσης ηλεκτρικής ενέργειας χρησιμοποιώντας τηλεμετρικό εξοπλισμό στο Σταθμό Εμπορευματοκιβωτίων.	προάγει την καλύτερη χρήση των πόρων, ενώ η μελέτη ενεργειακής αναβάθμισης κτιρίων στοχεύει στη βελτιστοποίηση της ενεργειακής αποδοτικότητας στις εγκαταστάσεις, καταδεικνύοντας τη δέσμευση της ΟΛΘ Α.Ε. για βιωσιμότητα.				
Ε3. Θαλάσσιοι πόροι	Η ΟΛΘ Α.Ε. έχει θεσπίσει σχέδια αντιμετώπισης έκτακτων περιστατικών θαλάσσιας ρύπανσης που σχετίζονται με επικίνδυνες χημικές ουσίες και προϊόντα πετρελαίου. Αυτά αντιμετωπίζονται άμεσα με τη χρήση απορροφητικών υλικών, ενώ τα	Η ετοιμότητα της ΟΛΘ Α.Ε. για έκτακτες ανάγκες θαλάσσιας ρύπανσης και η αποτελεσματική αντιμετώπιση μικρών διαρροών ελαχιστοποιούν την περιβαλλοντική ζημιά και προστατεύουν	Θετική	Πραγματική και δυνητική	Μακροπρόθεσμος	ΟΔ

	μολυσμένα απόβλητα διαχειρίζονται από αδειοδοτημένους συνεργάτες διαχείρισης αποβλήτων.	τα θαλάσσια οικοσυστήματα. Με την άμεση αντιμετώπιση των περιστατικών, η Εταιρεία μειώνει τον κίνδυνο ρύπανσης των υδάτων, συμβάλλοντας στη βιωσιμότητα των τοπικών θαλάσσιων πόρων.				
Ε3. Θαλάσσιοι πόροι	Η ΟΛΘ Α.Ε. υλοποιεί μια εξαμηνιαία άσκηση αντιρρύπανσης νερού σε συνεργασία με την λιμενική αρχή, διασφαλίζοντας την προστασία των τοπικών θαλάσσιων περιβαλλόντων. Το λιμάνι διεξάγει παρακολούθηση της ποιότητας του θαλασσινού νερού κάθε έξι μήνες για να αξιολογήσει την επίδραση των δραστηριοτήτων του. Μικρής κλίμακας περιστατικά θαλάσσιας ρύπανσης που	Το προληπτικό σχέδιο αντιρρύπανσης νερού της ΟΛΘ Α.Ε. και η τακτική παρακολούθηση της ποιότητας του θαλασσινού νερού συμβάλλουν σημαντικά στη βιώσιμη ανάπτυξη, προστατεύοντας τα θαλάσσια οικοσυστήματα και διατηρώντας την ποιότητα του θαλασσινού νερού στην	Θετική	Πραγματική και δυνητική	Μακροπρόθεσμος	ΟΔ

	μπορεί να συμβούν αντιμετωπίζονται επιτυχώς σύμφωνα με τις απαιτήσεις του Σχεδίου Έκτακτης Ανάγκης, διασφαλίζοντας ελάχιστο αντίκτυπο στα τοπικά οικοσυστήματα.	περιοχή του λιμένα. Η ετοιμότητα για την αντιμετώπιση μικρής κλίμακας περιστατικών ρύπανσης που μπορεί να συμβούν αντικατοπτρίζει την αποτελεσματικότητα αυτών των μέτρων και ενισχύει τη δέσμευση του λιμένα για περιβαλλοντική διαχείριση, προωθώντας ένα υγιέστερο θαλάσσιο περιβάλλον για την τοπική άγρια ζωή και τις κοινότητες.				
Ε3. Θαλάσσιοι πόροι	Η ΟΛΘ Α.Ε. διεξάγει εξαμηνιαίες μετρήσεις ποιότητας θαλασσινού νερού και ετήσιες αξιολογήσεις θορύβου, σύμφωνα με τους εγκεκριμένους περιβαλλοντικούς όρους της. Αυτές οι μετρήσεις πραγματοποιούνται σε συνεργασία με	Η τακτική παρακολούθηση της ποιότητας του θαλασσινού νερού και των επιπέδων θορύβου συμβάλλει στη βιώσιμη ανάπτυξη, προστατεύοντας τα τοπικά οικοσυστήματα	Θετική	Πραγματική και δυνητική	Βραχυπρόθεσμος	ΟΔ

	εξωτερικά εργαστήρια. Επιπλέον, Αξιολογήσεις Περιβαλλοντικών Επιπτώσεων διεξάγονται πριν από οποιεσδήποτε επενδύσεις επέκτασης του λιμένα για να διασφαλιστεί η προστασία των θαλάσσιων οικοσυστημάτων.	και ελαχιστοποιώντας τις περιβαλλοντικές διαταραχές. Η δέσμευση για τη διεξαγωγή Αξιολογήσεων Περιβαλλοντικών Επιπτώσεων πριν από τα έργα επέκτασης διασφαλίζει περαιτέρω ότι οι δυνητικές επιπτώσεις στο περιβάλλον εντοπίζονται και μετριάζονται, προωθώντας υπεύθυνες πρακτικές ανάπτυξης.				
S1. Ίση μεταχείριση και ίσες ευκαιρίες για όλους	Η πολιτική προσλήψεων της ΟΛΘ Α.Ε. προωθεί την ενσωμάτωση λαμβάνοντας υπόψη υποψηφίους με αναπηρίες και διασφαλίζει τη διαφάνεια και τη αξιοκρατία μέσω δομημένων πρακτικών πρόσληψης. Όλες οι θέσεις εργασίας δημοσιεύονται στην ιστοσελίδα της, υποστηρίζοντας	Με την προώθηση ενός συμπεριληπτικού εργασιακού περιβάλλοντος, η πολιτική βοηθά στη μείωση των ανισοτήτων και προάγει την κοινωνική ενσωμάτωση, συμβάλλοντας σε μια πιο δίκαιη κοινωνία.	Θετική	Πραγματική και δυνητική	Μακροπρόθεσμο	ΟΔ

	δίκαιες διαδικασίες επιλογής που ευθυγραμμίζονται με το όραμα και τους στρατηγικούς στόχους της Εταιρείας.					
S1. Ίση μεταχείριση και ίσες ευκαιρίες για όλους	Η ΟΛΘ Α.Ε. έχει επιτύχει μια σχετικά υψηλή εκπροσώπηση γυναικών (20%) σε υπάλληλους γραφείου(white-collar roles), όπως θέσεις back-office, κάτι που είναι αξιοσημείωτο για τη βιομηχανία των λιμένων. Ωστόσο, οι γυναίκες παραμένουν υποεκπροσωπούμενες σε θέσεις εκτός γραφείου , συμπεριλαμβανομένων των λιμενεργατών και της λειτουργίας μηχανημάτων—ένα κενό που η Εταιρεία δεσμεύεται να αντιμετωπίσει τα επόμενα χρόνια.	Η περιορισμένη εκπροσώπηση γυναικών σε θέσεις όπως λιμενεργάτες και χειριστές μηχανημάτων στην ΟΛΘ Α.Ε. παρουσιάζει προκλήσεις για την προώθηση ενός ποικιλόμορφου και συμπεριληπτικού εργασιακού περιβάλλοντος, ενδεχομένως επηρεάζοντας την εργασιακή κουλτούρα και μειώνοντας τις ποικίλες προοπτικές σε λειτουργικούς τομείς. Αυτή η ανισορροπία φύλου επίσης κινδυνεύει να προκαλέσει ελλείψεις ταλέντου, μη αξιοποιώντας πλήρως το	Αρνητική	Πραγματική και δυνητική	Βραχυπρόθεσμο	ΟΔ

		γυναικείο εργατικό δυναμικό για λειτουργικούς ρόλους, ενδεχομένως επηρεάζοντας την παραγωγικότητα.				
S1. Ίση μεταχείριση και ίσες ευκαιρίες για όλους	Η ΟΛΘ Α.Ε. έχει θεσπίσει μια πολιτική για την πρόληψη και αντιμετώπιση της βίας και της παρενόχλησης στον χώρο εργασίας, σύμφωνα με μια Ευρωπαϊκή Οδηγία. Η πολιτική περιλαμβάνει έναν μηχανισμό καταγγελιών για περιστατικά βίας/παρενόχλησης και ανήθικης συμπεριφοράς, με καθορισμένα άτομα υπεύθυνα για τη διαχείριση των καταγγελιών. Αυτές οι πληροφορίες είναι διαθέσιμες στην ιστοσελίδα.	Με την προώθηση και την καλλιέργεια μιας κουλτούρας σεβασμού και ενός ασφαλούς εργασιακού περιβάλλοντος, η Εταιρεία ενισχύει την κοινωνική της ευθύνη και δημιουργεί μια θετική εργασιακή κουλτούρα, οδηγώντας τελικά σε βελτιωμένο ηθικό των εργαζομένων και αυξημένη παραγωγικότητα.	Θετική	Πραγματική και δυνητική	Μακροπρόθεσμο	ΟΔ
S1. Άλλα εργασιακά δικαιώματα	Η ΟΛΘ Α.Ε. ακολουθεί όλους τους εργατικούς νόμους και κανονισμούς που ορίζονται από τις	Με τη συμμόρφωσή της στις κατευθυντήριες γραμμές για τα ανθρώπινα	Θετική	Πραγματική και δυνητική	Μακροπρόθεσμο	ΟΔ

	Οδηγίες της ΕΕ, διασφαλίζοντας τη συμμόρφωση με τα διεθνή πρότυπα και τις κατευθυντήριες γραμμές για τα ανθρώπινα δικαιώματα, όπως οι Κατευθυντήριες Αρχές του ΟΗΕ για τις Επιχειρήσεις και τα Ανθρώπινα Δικαιώματα. Μέχρι στιγμής, δεν έχουν υπάρξει περιστατικά παραβίασης ανθρωπίνων δικαιωμάτων, αλλά υπάρχει διαδικασία αναφοράς περιστατικών, με τις αναφορές να παρουσιάζονται στο Διοικητικό Συμβούλιο.	δικαιώματα και την εφαρμογή μηχανισμών για την αναφορά περιστατικών, η ΟΛΘ Α.Ε. μειώνει τους πιθανούς κινδύνους για τα ανθρώπινα δικαιώματα, ενισχύει την εμπιστοσύνη των ενδιαφερόμενων και υποστηρίζει τη διαφάνεια και τη λογοδοσία στις δραστηριότητές της.				
S1. Άλλα εργασιακά δικαιώματα	Η Εταιρεία συμμορφώνεται με τα πρότυπα GDPR για να διασφαλίσει την ασφάλεια των προσωπικών δεδομένων των εργαζομένων, τόσο σε έντυπη όσο και σε ηλεκτρονική μορφή. Επιπλέον, ακολουθεί το ISO 27001:2022, το οποίο ενισχύει την προσέγγισή της στην ασφάλεια των	Αυτή η δέσμευση διασφαλίζει ισχυρά μέτρα προστασίας δεδομένων, προστατεύοντας ευαίσθητες πληροφορίες και μετριάζοντας τους κινδύνους που σχετίζονται με παραβιάσεις δεδομένων, ενώ διατηρεί τη	Θετική	Πραγματική και δυνητική	Μακροπρόθεσμο	ΟΔ

	πληροφοριών, την κυβερνοασφάλεια και την προστασία της ιδιωτικότητας.	συμμόρφωση τόσο με τους κανονισμούς ιδιωτικότητας όσο και με τα διεθνή πρότυπα ασφαλείας.				
S1.Άλλα εργασιακά δικαιώματα	Η ΟΛΘ Α.Ε. διατηρεί έναν λεπτομερή κώδικα δεοντολογίας που περιγράφει τις επιχειρηματικές αρχές και τα ηθικά πρότυπα, ο οποίος περιλαμβάνει αυστηρή απαγόρευση της παιδικής και καταναγκαστικής εργασίας, μια δέσμευση που ενισχύεται επίσης σε όλες τις συμβάσεις με τους προμηθευτές.	Η απαγόρευση της παιδικής και καταναγκαστικής εργασίας και η ενίσχυση αυτής στις συμβάσεις με τους προμηθευτές υποστηρίζει σημαντικά τη βιωσιμότητα της κοινωνίας, προστατεύοντας τα δικαιώματα των παιδιών και προωθώντας ηθικές εργασιακές πρακτικές.	Θετική	Πραγματική και δυνητική	Μακροπρόθεσμο	ΟΔ
S1. Συνθήκες εργασίας	Στην ΟΛΘ Α.Ε., όλοι οι εργαζόμενοι λαμβάνουν τουλάχιστον τον κατώτατο μισθό, καθώς και μια σειρά από πρόσθετα οφέλη ανάλογα με τις θέσεις τους. Αυτά τα οφέλη περιλαμβάνουν ιδιωτική υγειονομική περίθαλψη, ασφάλεια ζωής,	Η δέσμευση της ΟΛΘ Α.Ε. για δίκαιους μισθούς, ολοκληρωμένα οφέλη και συμμόρφωση με τις νομικές απαιτήσεις για άδειες προάγει την κοινωνική ισότητα και την ευημερία των εργαζομένων.	Θετική	Πραγματική και δυνητική	Μακροπρόθεσμος	ΟΔ

	κουπόνια γευμάτων και εκπτώσεις. Η ΟΛΘ Α.Ε. συμμορφώνεται πλήρως με τις νομικές απαιτήσεις για όλους τους τύπους αδειών, συμπεριλαμβανομένης της άδειας μητρότητας και γονικής άδειας, διασφαλίζοντας ότι τα δικαιώματα των εργαζομένων τηρούνται.	Αυτή η προσέγγιση ευθυγραμμίζεται με τους στόχους βιώσιμης ανάπτυξης που σχετίζονται με αξιοπρεπή εργασία και οικονομική ανάπτυξη.				
S1. Συνθήκες εργασίας	Η ΟΛΘ Α.Ε. καταγράφει και διερευνά διεξοδικά όλους τους τύπους ατυχημάτων, ειδοποιώντας την Επιθεώρηση Εργασίας και την Λιμενική Αρχή όπως απαιτείται. Όλα τα περιστατικά τεκμηριώνονται και αξιολογούνται, παρέχοντας τη βάση για τη δημιουργία βασικών δεικτών ασφάλειας. Με την πιστοποίηση ISO 45001 σε ισχύ, η Εταιρεία διατηρεί μια ισχυρή πολιτική υγείας και ασφάλειας, διασφαλίζοντας ότι όλοι οι εργαζόμενοι	Η πιστοποίηση ISO 45001 και οι ολοκληρωμένες διαδικασίες υγείας και ασφάλειας προάγουν τη βιωσιμότητα της κοινωνίας προστατεύοντας τους εργαζόμενους στην αξιακή αλυσίδα και διασφαλίζοντας ασφαλέστερες συνθήκες εργασίας. Αυτή η προληπτική προσέγγιση υποστηρίζει την ευημερία των εργαζομένων, ωφελώντας τις	Θετική	Πραγματική και δυνητική	Μακροπρόθεσμος	ΟΔ

	είναι καλά ενημερωμένοι και δεσμευμένοι στη διατήρηση ενός ασφαλούς εργασιακού περιβάλλοντος.	γειτονικές κοινότητες και καλλιεργώντας μια κουλτούρα ασφάλειας και συμμόρφωσης.				
S1. Συνθήκες εργασίας	Η ΟΛΘ Α.Ε. διαθέτει έναν ολοκληρωμένο μηχανισμό για την παρακολούθηση και καταγραφή των ωρών εργασίας, διασφαλίζοντας ότι η υπερωριακή εργασία παρακολουθείται στενά και καταγράφεται με ακρίβεια. Οι τακτικές αναθεωρήσεις των ωρών εργασίας επιτρέπουν επίσης στην Εταιρεία να εντοπίζει πιθανά προβλήματα νωρίς, να βελτιστοποιεί τη διαχείριση του εργατικού δυναμικού και να διασφαλίζει δίκαιη αποζημίωση για τις υπερωρίες που πραγματοποιούνται.	Αυτό το σύστημα βοηθά στην πρόληψη της υπερβολικής υπερωριακής εργασίας, προωθώντας μια υγιέστερη ισορροπία μεταξύ εργασίας και ζωής για τους εργαζόμενους. Με τη μείωση της εξάντλησης και την υποστήριξη της συνολικής ευημερίας, ενισχύει την ικανοποίηση των εργαζομένων, αυξάνει το ηθικό και οδηγεί σε υψηλότερη παραγωγικότητα.	Θετική	Πραγματική και δυνητική	Μακροπρόθεσμος	ΟΔ
S1. Συνθήκες εργασίας	Οι δραστηριότητες της ΟΛΘ Α.Ε. περιλαμβάνουν βαρέα μηχανήματα, ζώνες υψηλής κυκλοφορίας και	Οι συνθήκες εργασίας υψηλού κινδύνου, συμπεριλαμβανομένης της	Αρνητική	Πραγματική και δυνητική	Μακροπρόθεσμος	ΟΔ

	χειρισμό επικίνδυνων φορτίων, εκθέτοντας τους εργαζόμενους σε σημαντικούς φυσικούς κινδύνους.	έκθεσης σε βαρέα μηχανήματα και επικίνδυνα υλικά, οδηγούν σε αυξημένες πιθανότητες ατυχημάτων και τραυματισμών.				
S3. Οικονομικά, κοινωνικά και πολιτιστικά δικαιώματα των κοινοτήτων	Η ΟΛΘ Α.Ε. υποστηρίζει την ελευθερία έκφρασης και ενθαρρύνει την ανοιχτή επικοινωνία με την τοπική κοινότητα. Το λιμάνι έχει δημιουργήσει έναν συμπεριληπτικό φορέα Κοινότητας Λιμένα, διασφαλίζοντας την εκπροσώπηση από ένα ευρύ φάσμα ενδιαφερόμενων μερών, ώστε να επιτρέψει στις τοπικές οργανώσεις και τους κατοίκους να συνεργαστούν με την Εταιρεία για νομοθετικές αλλαγές, ενημερώσεις λειτουργίας και επενδυτικά έργα που μπορεί να επηρεάσουν την κοινότητα, προωθώντας τον	Με την τακτική εμπλοκή των τοπικών ενδιαφερόμενων μερών, το λιμάνι ενισχύει τη συμμετοχή της κοινότητας στις διαδικασίες λήψης αποφάσεων και υποστηρίζει βιώσιμες κοινότητες, καθώς οι τοπικές ανησυχίες και προσδοκίες αναγνωρίζονται και ενσωματώνονται στις δραστηριότητες της Εταιρείας. Η διαφάνεια επίσης καλλιεργεί την εμπιστοσύνη μεταξύ του λιμένα και της κοινότητας,	Θετική	Πραγματική και δυνητική	Μακροπρόθεσμος	ΟΔ / Κατάντη

	διάλογο και τη συνεργατική ανταλλαγή απόψεων σε διάφορα θέματα που σχετίζονται με το λιμάνι.	ενσωματώνοντας το λιμάνι ως ζωτικό μέρος της Θεσσαλονίκης.				
S3. Οικονομικά, κοινωνικά και πολιτιστικά δικαιώματα των κοινοτήτων	Η ΟΛΘ Α.Ε. υποστηρίζει ενεργά πρωτοβουλίες που εστιάζουν στην εκπαίδευση, υποτροφίες και εκπαιδευτικά προγράμματα περιβαλλοντικής ευαισθητοποίησης. Συνεργάζεται με ΜΚΟ για την υποστήριξη υποεξυπηρετούμενων κοινοτήτων και χορηγεί εκδηλώσεις για την προώθηση της ενσωμάτωσης. Αυτή η δέσμευση περιλαμβάνει οικονομική, κοινωνική και πολιτιστική υποστήριξη.	Με τη συνεργασία με ΜΚΟ και την παροχή εκπαιδευτικών ευκαιριών, το λιμάνι ενισχύει την κοινωνική ισότητα, ευθυγραμμίζεται με τους στόχους ανθρωπίνων δικαιωμάτων και υποστηρίζει τους δεσμούς του με την κοινότητα. Αυτές οι πρωτοβουλίες ενισχύουν τον κοινωνικό πυλώνα της βιωσιμότητας, δίνοντας έμφαση στην ενδυνάμωση της κοινότητας μέσω οικονομικών, κοινωνικών και πολιτιστικών συνεισφορών.	Θετική	Πραγματική και δυνητική	Μακροπρόθεσμος	ΟΔ / Κατάντη

S4. Επιπτώσεις που σχετίζονται με τις πληροφορίες για τους καταναλωτές και/ή τους τελικούς χρήστες	Η ΟΛΘ Α.Ε. επιβάλλει αυστηρό έλεγχο πρόσβασης στα δεδομένα των καταναλωτών, περιορίζοντας την πρόσβαση μόνο σε εξουσιοδοτημένους χρήστες και διασφαλίζοντας την ιδιωτικότητα των δεδομένων μέσω μιας ειδικής πολιτικής GDPR, με δηλώσεις ιδιωτικότητας για κάθε τμήμα. Υπάρχουν εξωτερικές πλατφόρμες διεπαφής και το τμήμα ΙΤ επιβάλλει αυστηρά τα πρωτόκολλα ασφαλείας. Παρόλο που δεν έχουν συμβεί περιστατικά δεδομένων, έχουν ληφθεί ολοκληρωμένα μέτρα για την μείωση των κινδύνων σε περίπτωση που προκύψουν.	Η προτεραιότητα στην ιδιωτικότητα των δεδομένων των καταναλωτών και η ευθυγράμμιση με τις αρχές του GDPR ενισχύει την εμπιστοσύνη των καταναλωτών και καταδεικνύει τη δέσμευση για την προστασία των προσωπικών πληροφοριών.	Θετική	Πραγματική και δυνητική	Μακροπρόθεσμος	ΟΔ / Κατάντη
S4. Επιπτώσεις που σχετίζονται με τις πληροφορίες για τους καταναλωτές	Η ΟΛΘ Α.Ε. προωθεί ενεργά την ελευθερία έκφρασης των πελατών διατηρώντας ανοιχτά κανάλια	Με την παρακολούθηση και αντιμετώπιση των ανησυχιών των πελατών,	Θετική	Πραγματική και δυνητική	Μακροπρόθεσμος	ΟΔ / Κατάντη

και/ή τους τελικούς χρήστες	επικοινωνίας. Διεξάγει ετήσια έρευνα πελατών, καλύπτοντας όλες τις πτυχές των υπηρεσιών της και ευθυγραμμισμένη με τα πρότυπα ISO, για να συγκεντρώσει πολύτιμα σχόλια. Οποιαδήποτε περιστατικά συμβαίνουν,τεκμηριώνονται, παρακολουθούνται και κλιμακώνονται στο αρμόδιο τμήμα για επίλυση. Διατηρείται ένα μητρώο για την καταγραφή όλων των αλληλεπιδράσεων με τους πελάτες, διασφαλίζοντας τη συνεχή βελτίωση στην ανταπόκριση των υπηρεσιών.	το λιμάνι ενισχύει τη διαφάνεια και τη λογοδοσία, κάτι που ενδυναμώνει την εμπιστοσύνη μεταξύ της Εταιρείας και των πελατών της και βοηθά στη δημιουργία ισχυρότερων σχέσεων με τα ενδιαφερόμενα μέρη.				
S4. Επιπτώσεις που σχετίζονται με τις πληροφορίες για τους καταναλωτές και/ή τους τελικούς χρήστες	Η ΟΛΘ Α.Ε. διαχειρίζεται την καθημερινή επικοινωνία με τα ενδιαφερόμενα μέρη και τους χρήστες του λιμένα μέσω τηλεφώνου και email, με οποιαδήποτε παράπονα να κατευθύνονται στην	Οι αποτελεσματικές διαδικασίες επικοινωνίας και επίλυσης παραπόνων της ΟΛΘ Α.Ε. βελτιώνουν την ικανοποίηση και την εμπιστοσύνη των πελατών,	Θετική	Πραγματική και δυνητική	Μακροπρόθεσμος	ΟΔ / Κατάντη

	εξυπηρέτηση πελατών για επίλυση. Όλα τα ζητήματα, συμπεριλαμβανομένων αυτών όπως οι καθυστερήσεις στις πύλες, καταγράφονται και αντιμετωπίζονται. Οι κωδικοί QR και οι φόρμες επιτρέπουν εύκολη πρόσβαση στους χρήστες του λιμένα για να επικοινωνήσουν με την εξυπηρέτηση πελατών ή συγκεκριμένα τμήματα, με μια φιλική προς τον χρήστη ιστοσελίδα που διασφαλίζει απρόσκοπτη εξυπηρέτηση.	προωθώντας μακροχρόνιες σχέσεις με τους πελάτες. Με την άμεση και διαφανή αντιμετώπιση των ζητημάτων, το λιμάνι ενισχύει την ποιότητα των υπηρεσιών του.				
S4. Προσωπική ασφάλεια των καταναλωτών και/ή των τελικών χρηστών	Η ΟΛΘ Α.Ε. έχει θεσπίσει ολοκληρωμένες πολιτικές και κανονισμούς για να διασφαλίσει την ασφάλεια όλων των εργολάβων, προμηθευτών και χρηστών του λιμένα στις λιμενικές εγκαταστάσεις της, σε πλήρη συμμόρφωση με τους εθνικούς κανονισμούς. Αυτά	Η ΟΛΘ Α.Ε. ευθυγραμμίζεται με υπεύθυνες εργασιακές πρακτικές, δίνοντας προτεραιότητα στην υγεία και ασφάλεια στον χώρο εργασίας για τους εργολάβους, τους προμηθευτές και τους χρήστες του	Θετική	Πραγματική και δυνητική	Μακροπρόθεσμος	ΟΔ / Ανάντη/ Κατάντη

	περιλαμβάνουν υπογεγραμμένες συμφωνίες, τεκμηριωμένες διαδικασίες και υποχρεωτικές πιστοποιήσεις. Αυστηρά πρωτόκολλα ασφαλείας και αξιολογήσεις κινδύνου εφαρμόζονται σταθερά, με εσωτερικούς επιθεωρητές να επιβλέπουν τα μέτρα ασφαλείας. Η Εταιρεία διατηρεί σχετικές πιστοποιήσεις για να διασφαλίσει τη συνεχή συμμόρφωση και τα υψηλότερα πρότυπα ασφαλείας σε όλες τις δραστηριότητές της.	λιμένα. Ενισχυμένα πρωτόκολλα ασφαλείας, ιδιαίτερα σε περιοχές υψηλού κινδύνου όπως οι λιμενικές εγκαταστάσεις, προάγουν την ευημερία της κοινότητας και ελαχιστοποιούν την πιθανή ζημιά σε άτομα και κοινότητες.				
G1. Εταιρική κουλτούρα	Η ΟΛΘ Α.Ε. έχει εφαρμόσει αρκετές δημόσια διαθέσιμες πολιτικές για να διασφαλίσει ισχυρή διακυβέρνηση και βιωσιμότητα σε ευθυγράμμιση με την εταιρική κουλτούρα. Αυτές περιλαμβάνουν μια πρόσφατα	Οι ολοκληρωμένες πολιτικές διακυβέρνησης της ΟΛΘ Α.Ε. ενισχύουν τη διαφάνεια, τη λογοδοσία και την ηθική συμπεριφορά σε όλη την οργάνωση.	Θετική	Πραγματική και δυνητική	Μακροπρόθεσμος	ΟΔ

	ενημερωμένη πολιτική βιωσιμότητας, μια πολιτική σύγκρουσης συμφερόντων με σαφείς διαδικασίες τεκμηρίωσης για τα στελέχη, και πολιτικές για τη διαχείριση ενέργειας, την προστασία του περιβάλλοντος, την υγεία και ασφάλεια (πιστοποιημένη κατά ISO 45001) και την κυβερνοασφάλεια. Η Εταιρεία επίσης ακολουθεί έναν καθιερωμένο Κώδικα Δεοντολογίας, ο οποίος ενσωματώνει πτυχές βιωσιμότητας όπως υπεύθυνες οικονομικές πρακτικές.					
G1. Διαφθορά και δωροδοκία	Η ΟΛΘ Α.Ε. διαθέτει πιστοποίηση ISO 37001:2016, η οποία ανανεώθηκε πρόσφατα, και έχει ενημερώσει τις πολιτικές της κατά της δωροδοκίας και της καταγγελίας. Αυτές οι πολιτικές περιλαμβάνουν μια	Αυτά τα μέτρα συμβάλλουν θετικά στη βιώσιμη ανάπτυξη προωθώντας ηθικές επιχειρηματικές πρακτικές, ενισχύοντας τη διαφάνεια και	Θετική	Πραγματική και δυνητική	Μακροπρόθεσμος	ΟΔ / Ανάντη/ Κατάντη

	σαφή διαδικασία για τη διαχείριση περιστατικών και ένα κανάλι αναφοράς που προστατεύει την ανωνυμία των πληροφοριοδοτών. Μέχρι σήμερα, δεν έχουν αναφερθεί περιστατικά διαφθοράς ή δωροδοκίας.	καλλιεργώντας την εμπιστοσύνη μεταξύ των ενδιαφερόμενων μερών.				
G1. Διαφθορά και δωροδοκία	Η ΟΛΘ Α.Ε. έχει θεσπίσει μέτρα για την πρόληψη και ανίχνευση της διαφθοράς και της δωροδοκίας, συμπεριλαμβανομένης της προετοιμασίας εκπαιδευτικού υλικού για το προσωπικό. Αυτά τα υλικά συμπληρώνονται από μια αφίσα που ενισχύει τις αρχές που περιγράφονται στο σχετικό εγχειρίδιο πολιτικής, διασφαλίζοντας ότι οι εργαζόμενοι είναι ενημερωμένοι και ευθυγραμμισμένοι με τη στάση της Εταιρείας κατά της διαφθοράς.	Με την εκπαίδευση των εργαζομένων στις πρακτικές κατά της διαφθοράς, η ΟΛΘ Α.Ε. καλλιεργεί μια ηθική κουλτούρα στον χώρο εργασίας που ελαχιστοποιεί τον κίνδυνο ανήθικης συμπεριφοράς.	Θετική	Πραγματική και δυνητική	Μακροπρόθεσμος	ΟΔ / Ανάντη

G1. Διαχείριση σχέσεων με προμηθευτές, συμπεριλαμβανομένων των πρακτικών πληρωμών	Η ΟΛΘ Α.Ε. έχει εφαρμόσει μια πολιτική σχετικά με τις καθυστερημένες πληρωμές από/προς προμηθευτές, η οποία είναι ενσωματωμένη στις συμβάσεις με τους προμηθευτές. Η πολιτική περιλαμβάνει λεπτομερείς ρήτρες για να διασφαλίσει σαφείς όρους σχετικά με τα χρονοδιαγράμματα πληρωμών και τις ευθύνες, παρέχοντας ένα συνεπές πλαίσιο για τη διαχείριση των καθυστερημένων πληρωμών σε όλες τις σχέσεις με τους προμηθευτές.	Με τη διαχείριση των καθυστερημένων πληρωμών και τον σαφή καθορισμό των ευθυνών πληρωμής στις συμβάσεις με τους προμηθευτές, το λιμάνι συμβάλλει στην οικονομική βιωσιμότητα, καλλιεργεί την εμπιστοσύνη και τη χρηματοοικονομική σταθερότητα στην αλυσίδα εφοδιασμού.	Θετική	Πραγματική και δυνητική	Μακροπρόθεσμος	Κατάντη
G1. Διαχείριση σχέσεων με προμηθευτές, συμπεριλαμβανομένων των πρακτικών πληρωμών	Η ΟΛΘ Α.Ε. προωθεί ενεργά την τοπική οικονομική ανάπτυξη δίνοντας προτεραιότητα σε συνεργασίες με επιχειρήσεις και μικρομεσαίες επιχειρήσεις στις περιοχές της Θεσσαλονίκης και της Κεντρικής Μακεδονίας, ακόμη και όταν αυτές οι συνεργασίες μπορεί	Δίνοντας προτεραιότητα στην τοπική αγορά, το λιμάνι δείχνει τη δέσμευσή του για την ενίσχυση της τοπικής οικονομίας, συμβάλλοντας στη δημιουργία θέσεων εργασίας και υποστηρίζοντας	Θετική	Πραγματική και δυνητική	Μακροπρόθεσμος	ΟΔ / Ανάντη

	να έχουν υψηλότερο κόστος. Κάθε συνεργασία τεκμηριώνεται προσεκτικά για να διασφαλιστεί η διαφάνεια και η λογοδοσία στις δραστηριότητές τους.	την περιφερειακή ανάπτυξη, ωφελώντας τόσο τη σταθερότητα της κοινότητας όσο και την επιχειρηματική ανθεκτικότητα στην περιοχή.				
G1. Διαχείριση σχέσεων με προμηθευτές, συμπεριλαμβανομένων των πρακτικών πληρωμών	Η ΟΛΘ Α.Ε. αναπτύσσει ενεργά μια ενημερωμένη βάση δεδομένων για την αξιολόγηση και βαθμολόγηση των προμηθευτών, ευθυγραμμίζοντας τις βαθμολογίες με τα διεθνή πρότυπα της αγοράς. Η διαχείριση προμηθευτών αποτελεί βασικό σημείο εστίασης στη στρατηγική της, με συνεχιζόμενες βελτιώσεις που στοχεύουν στη βελτιστοποίηση της χρήσης αυτών των βάσεων δεδομένων για πιο αποτελεσματική αξιολόγηση των προμηθευτών.	Δίνοντας προτεραιότητα σε προμηθευτές που πληρούν υψηλά πρότυπα ESG, το λιμάνι ενθαρρύνει τη βιωσιμότητα σε όλη την αλυσίδα εφοδιασμού του. Αυτή η στρατηγική βοηθά στη μείωση του περιβαλλοντικού αντίκτυπου, υποστηρίζει την κοινωνική ευθύνη και προάγει τις ηθικές πρακτικές διακυβέρνησης.	Θετική	Δυνητική	Μεσοπρόθεσμος	Ανάντη

G1. Πολιτική δέσμευση	Η ΟΛΘ Α.Ε. συμμετέχει ενεργά σε δραστηριότητες lobbying για τις επενδύσεις της μέσω διαφόρων καναλιών, συμπεριλαμβανομένων επισκέψεων σε γραφεία και πρωτοβουλιών προσέγγισης. Αυτές οι προσπάθειες περιλαμβάνουν επίσης την οργάνωση και χρηματοδότηση στρατηγικών συνεδρίων σε ετήσια βάση για την υποστήριξη και προώθηση των έργων και στόχων της.	Οι προληπτικές προσπάθειες lobbying της ΟΛΘ Α.Ε. μπορούν να οδηγήσουν σε οικονομική ανάπτυξη προσελκύοντας επενδύσεις και υποστηρίζοντας στρατηγικές πρωτοβουλίες, προωθώντας τη συνεργασία που μπορεί να οδηγήσει σε καινοτόμες λύσεις και δημιουργία θέσεων εργασίας, ωφελώντας τελικά την τοπική βιώσιμη ανάπτυξη.	Θετική	Δυνητική	Μακροπρόθεσμος	ΟΔ / Ανάντη/ Κατάντη
G1. Πολιτική δέσμευση	Ο Εκτελεστικός Πρόεδρος της ΟΛΘ Α.Ε. – Λιμένας Θεσσαλονίκης είναι επίσης Πρόεδρος της ΕΛΙΜΕ (Ένωση Λιμένων Ελλάδος) και εκπρόσωπος της Ελλάδας στον Ευρωπαϊκό Οργανισμό Θαλάσσιων Λιμένων (ESPO). Ο Εκτελεστικός Πρόεδρος	Η συμμετοχή του λιμένα σε διάφορους οργανισμούς προωθεί τη συνεργασία και στρατηγικές πρωτοβουλίες που μπορούν να ενισχύσουν τη βιωσιμότητα του τομέα της κρουαζιέρας. Με την αντιμετώπιση	Θετική	Πραγματική και δυνητική	Βραχυπρόθεσμος	ΟΔ / Ανάντη/ Κατάντη

	διαχειρίζεται επίσης τις σχέσεις με όλες τις ενώσεις και οργανισμούς που σχετίζονται με τα λιμάνια και τη ναυτιλία, όπως το Ναυτικό Επιμελητήριο Ελλάδος. Επιπλέον, το λιμάνι συμμετέχει στην διοικητική επιτροπή του Συνδέσμου Εξαγωγέων Βορείου Ελλάδος, στην εθνική επιτροπή κρουαζιέρας, στην MedCruise Association - Ένωση Λιμένων Κρουαζιέρας Μεσογείου, μεταξύ άλλων ενώσεων.	της εθνικής στρατηγικής για την κρουαζιέρα και την εμπλοκή με τα λιμάνια της Μεσογείου, αυτός ο ρόλος υποστηρίζει τον περιβαλλοντικά υπεύθυνο τουρισμό και την περιφερειακή ανάπτυξη.				
G1. Προστασία των πληροφοριοδοτών δημοσίου συμφέροντος	Η ΟΛΘ Α.Ε. διαθέτει έναν μηχανισμό καταγγελιών που διασφαλίζει την ανωνυμία, με αναφορές που γίνονται μέσω ειδικής φόρμας στην ιστοσελίδα, τηλεφώνου, γραπτής μορφής ή προσωπικά. Οι πληροφοριοδότες μπορούν να επιλέξουν να μην παρέχουν προσωπικά στοιχεία	Ο μηχανισμός καταγγελιών καλλιεργεί μια κουλτούρα διαφάνειας και ακεραιότητας εντός της οργάνωσης. Ενθαρρύνοντας την αναφορά χωρίς φόβο αντεκδίκησης, ενδυναμώνει όλους τα ενδιαφερόμενα μέρη να ενεργούν	Θετική	Πραγματική και δυνητική	Μακροπρόθεσμος	ΟΔ / Κατάντη

	και η ταυτότητά τους προστατεύεται, ακόμη και σε προσωπικές συναντήσεις. Η αντεκδίκηση απαγορεύεται. Το τμήμα Συμμόρφωσης διαχειρίζεται τις έρευνες ακολουθώντας μια τεκμηριωμένη διαδικασία στο εγχειρίδιο διαχείρισης καταγγελιών. Το σύστημα είναι ανοιχτό σε εργαζόμενους και συνεργάτες, προωθώντας μια κουλτούρα διαφάνειας και ακεραιότητας.	ηθικά, ενισχύοντας έτσι την εμπιστοσύνη και τη λογοδοσία.				

[SBM-3 48 a, AR 17, AR 18], [SBM-3 48 c(i), AR 18], [SBM-3 48 c(ii), AR 18], [SBM-3 48 c(iii), AR 18]

Περιγραφή των σημαντικών κινδύνων και ευκαιριών που προκύπτουν από την αξιολόγηση σημαντικότητας

Από τους εντοπισμένους χρηματοοικονομικούς κινδύνους και ευκαιρίες, 26 αξιολογήθηκαν ως σημαντικοί στους ακόλουθους υπο-τομείς ESRS: E1. Μετριασμός της κλιματικής αλλαγής, E.1 Ενέργεια, E3. Θαλάσσιοι πόροι, E5. Εκροές πόρων που σχετίζονται με προϊόντα και υπηρεσίες, S1. Ίση μεταχείριση και ευκαιρίες για όλους, S1. Άλλα δικαιώματα που σχετίζονται με την εργασία, S1. Συνθήκες εργασίας, S3. Αστικά και πολιτικά δικαιώματα των κοινοτήτων, S.4 Επιπτώσεις που σχετίζονται με την πληροφόρηση για τους καταναλωτές και/ή τους τελικούς χρήστες, S.4 Προσωπική ασφάλεια των καταναλωτών και των τελικών χρηστών, G1. Κουλτούρα διαφθοράς, G1. Διαφθορά και δωροδοκία, G1. Διαχείριση σχέσεων με προμηθευτές συμπεριλαμβανομένων των πρακτικών πληρωμών, G1. Προστασία των πληροφοριοδοτών. Ο παρακάτω Πίνακας παρουσιάζει και περιγράφει λεπτομερώς τους σημαντικούς κινδύνους και ευκαιρίες, τον προσδιορισμένο χρονικό ορίζοντα και πού στις οικείες δραστηριότητες της ΟΛΘ Α.Ε. ("ΟΔ") και στην ανάντη ("Upstream") και κατάντη ("Downstream") στην αξιακή αλυσίδα αυτοί οι σημαντικοί κίνδυνοι και ευκαιρίες συγκεντρώνονται:

ESRS υπό-θεμα	Πρωτοβουλία/δράση/ απόφαση/γεγονός	Κίνδυνος/Ευκαιρία		Χρονικός ορίζοντας	Αξιακή αλυσίδα
E1. Μετριασμός της κλιματικής αλλαγής	Το Λιμάνι έχει εφαρμόσει ένα Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης (EMS) για όλες τις λιμενικές του δραστηριότητες, το οποίο είναι πιστοποιημένο σύμφωνα με το Διεθνές Πρότυπο ISO 14001:2015. Επιπλέον, διαθέτει ένα Σύστημα Διαχείρισης Ενέργειας (EnMS) σε συμμόρφωση με τις απαιτήσεις του προτύπου ISO 50001:2018.	Η επίτευξη αυτών των πιστοποιήσεων μπορεί να ενισχύσει την επιχειρησιακή αποδοτικότητα και να μειώσει τα κόστη διαχείρισης ενέργειας και αποβλήτων. Μπορεί επίσης να ενισχύσει την ανταγωνιστικότητα στην αγορά, προσελκύοντας δυνητικά επενδυτές και πελάτες που είναι περιβαλλοντικά συνειδητοποιημένοι και μπορεί να οδηγήσει σε χαμηλότερα ασφάλιστρα λόγω βελτιωμένων πρακτικών διαχείρισης κινδύνων. Αντίθετα, οποιεσδήποτε παραβιάσεις που	Ευκαιρία	Μακροπρόθεσμος	ΟΔ

		σχετίζονται με την προστασία του περιβάλλοντος μπορούν να οδηγήσουν σε σημαντικές χρηματικές ποινές και αποκλεισμό από την υποβολή προσφορών για μελλοντικά έργα.			
Ε1. Μετριασμός της κλιματικής αλλαγής	Η ΟΛΘ Α.Ε. βρίσκεται επίσης στη διαδικασία σύνταξης ενός ολοκληρωμένου σχεδίου κλιματικής μετάβασης που θα ενοποιήσει όλες τις υπάρχουσες προσπάθειες και δράσεις για την μείωση της κλιματικής αλλαγής και την απανθρακοποίηση. Στρατηγικοί στόχοι και μια ειδική στρατηγική για την κλιματική αλλαγή για τη μείωση των εκπομπών Scope 1 και 2 είναι τομείς μελλοντικής εστίασης. Η ΟΛΘ Α.Ε. παραμένει αφοσιωμένη στην εκπλήρωση των υποχρεώσεών της βάσει του Εθνικού Κλιματικού Νόμου, απαιτώντας την καθιέρωση συγκεκριμένων στόχων και διασφαλίζει τη συμμόρφωση με την υπάρχουσα νομοθεσία. Η ΟΛΘ Α.Ε. έχει λάβει επαλήθευση σύμφωνα με το ISO14064-1:2018 για τις εκπομπές αερίων του	Η απουσία ενός ειδικού σχεδίου κλιματικής μετάβασης και λεπτομερών στόχων απανθρακοποίησης μπορεί να υπονομεύσει την εμπιστοσύνη των επενδυτών και να περιορίσει την πρόσβαση σε επενδύσεις που επικεντρώνονται στη βιωσιμότητα. Αυτή η έλλειψη στρατηγικής κατεύθυνσης μπορεί να οδηγήσει σε χαμένες ευκαιρίες για οικονομικά κίνητρα που συνδέονται με τη μείωση των εκπομπών και να εμποδίσει τη μακροπρόθεσμη οικονομική ανθεκτικότητα της Εταιρείας.	Κίνδυνος	Μεσοπρόθεσμος	ΟΔ

	θερμοκηπίου για Scope 1 και 2.				
Ε1. Ενέργεια	Η ΟΛΘ Α.Ε. καταναλώνει σημαντική ποσότητα ενέργειας, κυρίως με τη μορφή πετρελαίου ντίζελ, για τη λειτουργία βαρέως εξοπλισμού για φόρτωση, εκφόρτωση και μεταφορά φορτίου, καθώς και για την υποστήριξη της ευρύτερης υποδομής και των λιμενικών λειτουργιών της.	Η υψηλή κατανάλωση ενέργειας, ιδιαίτερα από ορυκτά καύσιμα, επηρεάζει την αξία της επιχείρησης οδηγώντας σε αυξημένα λειτουργικά κόστη και εκθέτοντας την Εταιρεία σε πιθανές μελλοντικές ρυθμίσεις που στοχεύουν στη μείωση των εκπομπών άνθρακα. Η μετάβαση σε ενεργειακά αποδοτικές ή ανανεώσιμες πηγές μπορεί να μειώσει αυτά τα κόστη με την πάροδο του χρόνου και να βελτιώσει την επιχειρησιακή αποδοτικότητα.	Κίνδυνος	Μακροπρόθεσμος	ΟΔ
Ε1. Ενέργεια	Η ΟΛΘ Α.Ε. έχει εγκαταστήσει ένα σύστημα παρακολούθησης της κατανάλωσης ηλεκτρικής ενέργειας στον υποσταθμό με την υψηλότερη κατανάλωση ενέργειας, το οποίο παρακολουθεί την ατομική κατανάλωση ενέργειας με τηλεχειρισμό, διασφαλίζοντας συνεχή	Αυτή η συνεχής παρακολούθηση μπορεί να παρουσιάσει σημαντικές οικονομικές ευκαιρίες, καθώς η βελτιστοποίηση της κατανάλωσης ενέργειας μπορεί να οδηγήσει σε χαμηλότερα κόστη κοινής ωφέλειας και να ενισχύσει το προφίλ	Ευκαιρία	Μακροπρόθεσμος	ΟΔ

	παρακολούθηση. Κατά συνέπεια, η χρήση ηλεκτρικής ενέργειας παρακολουθείται μέσω του συστήματος και των μηνιαίων λογαριασμών. Επιπλέον, υπάρχει ένα εσωτερικό σύστημα μέτρησης για τους ενοικιαστές.	βιωσιμότητας του λιμανιού.			
Ε1. Ενέργεια	Η ΟΛΘ Α.Ε. λειτουργεί έναν εσωτερικό σταθμό ανεφοδιασμού υγρών καυσίμων, εξοπλίζοντας όλο τον εξοπλισμό που εξαρτάται από υγρά καύσιμα—συμπεριλαμβανομένων των οχημάτων και των λεβήτων—με δακτυλίους παρακολούθησης. Αυτό το σύστημα επιτρέπει την λεπτομερή παρακολούθηση της κατανάλωσης καυσίμου για κάθε όχημα, επιτρέποντας την αναγνώριση αναποτελεσματικοτήτων και περιοχών για βελτίωση.	Η δυνατότητα παρακολούθησης και βελτιστοποίησης της κατανάλωσης καυσίμου επηρεάζει άμεσα την αξία της ΟΛΘ Α.Ε. μειώνοντας τα λειτουργικά κόστη που σχετίζονται με τις δαπάνες καυσίμων. Με την αναγνώριση αναποτελεσματικοτήτων και την εφαρμογή βελτιώσεων, το λιμάνι μπορεί να επιτύχει σημαντική εξοικονόμηση κόστους με την πάροδο του χρόνου.	Ευκαιρία	Μακροπρόθεσμος	ΟΔ
Ε1. Ενέργεια	Η ΟΛΘ Α.Ε. υλοποιεί αρκετές πρωτοβουλίες ενεργειακής αποδοτικότητας, συμπεριλαμβανομένης της αντικατάστασης λαμπτήρων υψηλής πίεσης νατρίου με φωτισμό LED σε εξωτερικούς ιστούς, της διεξαγωγής	Με τη μείωση των ενεργειακών δαπανών και την εφαρμογή προηγμένων τεχνολογιών διαχείρισης ενέργειας, αυτές οι πρωτοβουλίες ενισχύουν την αξία της ΟΛΘ Α.Ε. Η μετάβαση σε φωτισμό LED και	Ευκαιρία	Μακροπρόθεσμος	ΟΔ

	στοχευμένης εκπαίδευσης για τους εργαζόμενους σχετικά με τη χρήση μηχανημάτων και οχημάτων και της ολοκλήρωσης μιας μελέτης ενεργειακής αναβάθμισης κτιρίων, με τις συστάσεις να βρίσκονται υπό συζήτηση. Επιπλέον, έχουν εγκατασταθεί αναλυτές ηλεκτρικής ενέργειας σε τέσσερις γερανούς και υπάρχουν σχέδια για την αγορά νέου επίγειου εξοπλισμού με υψηλή ενεργειακή αποδοτικότητα. Η Εταιρεία χρησιμοποιεί επίσης το λογισμικό ABB Ability για τη μέτρηση της κατανάλωσης ενέργειας χρησιμοποιώντας τηλεμετρικό εξοπλισμό στον Τερματικό Σταθμό Εμπορευματοκιβωτίων.	αποδοτικό εξοπλισμό οδηγεί σε σημαντική εξοικονόμηση, ενώ οι βιώσιμες πρακτικές βελτιώνουν τη φήμη της Εταιρείας, προσελκύοντας περιβαλλοντικά συνειδητοποιημένους πελάτες και επενδυτές.			
Ε3. Θαλάσσιοι πόροι	Η ΟΛΘ Α.Ε. έχει καθιερώσει σχέδια αντιμετώπισης για έκτακτες ανάγκες θαλάσσιας ρύπανσης που σχετίζονται με επικίνδυνα χημικά και πετρελαιοειδή προϊόντα. Αυτά αντιμετωπίζονται άμεσα χρησιμοποιώντας απορροφητικά υλικά, με τα μολυσμένα απόβλητα να διαχειρίζονται από αδειοδοτημένους συνεργάτες αποβλήτων.	Η προληπτική διαχείριση των κινδύνων ρύπανσης ενισχύει τη φήμη της ΟΛΘ Α.Ε. ως υπεύθυνου φορέα. Αυτή η δέσμευση για περιβαλλοντική διαχείριση μπορεί να ενισχύσει την εμπιστοσύνη των ενδιαφερόμενων μερών, να μειώσει τις πιθανές ρυθμιστικές ποινές και να μετριάσει	Ευκαιρία	Μακροπρόθεσμος	ΟΔ

		τους κινδύνους ευθύνης, υποστηρίζοντας τελικά τη μακροπρόθεσμη λειτουργική βιωσιμότητα και την αξία της επιχείρησης του λιμανιού.			
Ε3. Θαλάσσιοι πόροι	Η ΟΛΘ Α.Ε. υλοποιεί μια εξαμηνιαία άσκηση αντιρρύπανσης νερού σε συνεργασία με την λιμενική αρχή, διασφαλίζοντας την προστασία των τοπικών θαλάσσιων περιβαλλόντων. Το λιμάνι διεξάγει παρακολούθηση της ποιότητας του θαλασσινού νερού κάθε έξι μήνες για να αξιολογήσει τον αντίκτυπο των δραστηριοτήτων του. Μικρής κλίμακας περιστατικά θαλάσσιας ρύπανσης που μπορεί να συμβούν αντιμετωπίζονται επιτυχώς σύμφωνα με τις απαιτήσεις του Σχεδίου Έκτακτης Ανάγκης, διασφαλίζοντας ελάχιστο αντίκτυπο στα τοπικά οικοσυστήματα.	Η εφαρμογή ενός ισχυρού σχεδίου αντιρρύπανσης νερού ενισχύει την αξία της ΟΛΘ Α.Ε. με την μείωση των κινδύνων που σχετίζονται με τη συμμόρφωση με το περιβάλλον και τις πιθανές ευθύνες. Με την πρόληψη περιστατικών ρύπανσης και την επίδειξη λογοδοσίας στη διαχείριση της ποιότητας του νερού, το λιμάνι ενισχύει τη φήμη του ως υπεύθυνου φορέα, αυξάνοντας την εμπιστοσύνη μεταξύ των ενδιαφερόμενων μερών, των πελατών και των ρυθμιστικών αρχών.	Ευκαιρία	Μακροπρόθεσμος	ΟΔ
Ε5. Εκροές πόρων σε σχέση με προϊόντα και υπηρεσίες	Η ΟΛΘ Α.Ε. είναι πιστοποιημένη σύμφωνα με το ISO 14001 και εφαρμόζει ενεργά ένα ολοκληρωμένο σύστημα διαχείρισης αποβλήτων. Τα απόβλητα κατηγοριοποιούνται σε	Αυτή η προληπτική προσέγγιση όχι μόνο μειώνει τον κίνδυνο ρυθμιστικών ποινών, αλλά και τοποθετεί την ΟΛΘ Α.Ε. ως υπεύθυνο και βιώσιμο φορέα, κάτι που μπορεί να	Ευκαιρία	Μακροπρόθεσμος	ΟΔ/ Κατάντη

	δύο κύριους τύπους: 1) Απόβλητα πλοίων, τα οποία, αν και δεν ταξινομούνται ως ευθύνη του λιμανιού, διαχειρίζονται και παρακολουθούνται στενά από την ΟΛΘ Α.Ε. και 2) Απόβλητα που παράγονται από τις δικές της λειτουργίες, για τα οποία η Εταιρεία έχει καθιερώσει συνεργασίες με διάφορους οργανισμούς για να διασφαλίσει την αποτελεσματική διαχείριση.	προσελκύσει περιβαλλοντικά συνειδητοποιημένους πελάτες και συνεργάτες, ενισχύοντας τελικά την αξία της επιχείρησης.			
Ε5. Εκροές πόρων σε σχέση με προϊόντα και υπηρεσίες	Η ΟΛΘ Α.Ε. διασφαλίζει την υπεύθυνη διαχείριση όλων των αποβλήτων που παράγονται από το λιμάνι συλλέγοντας υλικά και παραδίδοντάς τα σε αδειοδοτημένες εταιρείες για σωστή επεξεργασία, κυρίως ανακύκλωση, σύμφωνα με τις αρχές της κυκλικής οικονομίας. Η Εταιρεία έχει δημιουργήσει σημεία συλλογής αποβλήτων εντός του λιμανιού και χρησιμοποιεί τα δικά της οχήματα για τη μεταφορά μη επικίνδυνων στερεών αποβλήτων από τις χερσαίες εγκαταστάσεις σε κατάλληλους χώρους αποθήκευσης, επεξεργασίας ή χώρους υγειονομικής ταφής.	Με την αποτελεσματική διαχείριση των αποβλήτων και τη συμμόρφωση με τις ρυθμιστικές απαιτήσεις, η ΟΛΘ Α.Ε. ενισχύει τη φήμη της ως υπεύθυνου φορέα. Αυτή η δέσμευση προσελκύει περιβαλλοντικά συνειδητοποιημένους πελάτες και συνεργάτες, μειώνει τον κίνδυνο ρυθμιστικών ποινών και μπορεί να οδηγήσει σε εξοικονόμηση κόστους μέσω βελτιωμένων λειτουργικών αποδοτικοτήτων, ενισχύοντας τελικά την	Ευκαιρία	Μακροπρόθεσμος	ΟΔ

		αξία της επιχείρησης της Εταιρείας.			
S1. Ίση μεταχείριση και ίσες ευκαιρίες για όλους	Η ΟΛΘ Α.Ε. παρέχει προσβασιμότητα για θέσεις γραφείου μέσω ανελκυστήρων, ραμπών, εξειδικευμένου εξοπλισμού και υπολογιστών για την υποστήριξη εργαζομένων με διάφορες ανάγκες. Ωστόσο, απαιτούνται βελτιώσεις, όπως πρόσθετοι πόροι για άτομα με προβλήματα όρασης, για τη δημιουργία ενός συμπεριληπτικού εργασιακού περιβάλλοντος.	Η ισχυρή συμπερίληψη μπορεί να οδηγήσει σε υψηλότερα επίπεδα ικανοποίησης και διατήρησης των εργαζομένων, κάτι που μπορεί να βελτιώσει τη σταθερότητα του εργατικού δυναμικού και να μειώσει τα κόστη προσλήψεων με την πάροδο του χρόνου.	Ευκαιρία	Μακροπρόθεσμος	ΟΔ
S1. Ίση μεταχείριση και ίσες ευκαιρίες για όλους	Η ΟΛΘ Α.Ε. δεν διαθέτει επί του παρόντος μια επίσημη διαδικασία αξιολόγησης απόδοσης. Ένα νέο σύστημα έχει αναπτυχθεί και αναμένει έγκριση από το διοικητικό συμβούλιο, με την εφαρμογή να προγραμματίζεται να ξεκινήσει το 2025.	Η έλλειψη δομημένης αξιολόγησης μπορεί να εμποδίσει την ανάπτυξη των εργαζομένων, να μειώσει την κινητοποίηση και να επηρεάσει τη συνολική παραγωγικότητα. Επιπλέον, χωρίς σαφή μετρήσιμα κριτήρια απόδοσης, γίνεται δύσκολο να ευθυγραμμιστούν οι ατομικές συνεισφορές με τους οργανωτικούς στόχους, επηρεάζοντας δυνητικά την επιχειρησιακή αποδοτικότητα και τη	Κίνδυνος	Βραχυπρόθεσμος	ΟΔ

		μακροπρόθεσμη στρατηγική ανάπτυξη της ΟΛΘ Α.Ε.			
S1. Ίση μεταχείριση και ίσες ευκαιρίες για όλους	Η ΟΛΘ Α.Ε. έχει μια πολιτική για την πρόληψη και την αντιμετώπιση της βίας και της παρενόχλησης στον χώρο εργασίας, σύμφωνα με μια Ευρωπαϊκή Οδηγία. Περιλαμβάνει έναν μηχανισμό καταγγελίας τόσο για τη βία/παρενόχληση όσο και για ανήθικη συμπεριφορά, με καθορισμένα άτομα υπεύθυνα για τη διαχείριση των παραπόνων. Αυτές οι πληροφορίες είναι διαθέσιμες στην ιστοσελίδα.	Όσον αφορά την αξία της επιχείρησης, αυτές οι πολιτικές ενισχύουν τη φήμη της Εταιρείας, χτίζουν εμπιστοσύνη με τους εργαζόμενους και προσελκύουν ταλέντα. Ένας ασφαλής και σεβαστικός χώρος εργασίας μειώνει τον κίνδυνο νομικών ζητημάτων και λειτουργικών διακοπών, οδηγώντας σε βελτιωμένη διατήρηση εργαζομένων, ηθικό και απόδοση.	Ευκαιρία	Μακροπρόθεσμος	ΟΔ
S1. Άλλα εργασιακά δικαιώματα	Η ΟΛΘ Α.Ε. ακολουθεί όλους τους εργατικούς νόμους και κανονισμούς που ορίζονται από τις Οδηγίες της ΕΕ, διασφαλίζοντας τη συμμόρφωση με τα διεθνή πρότυπα και τις κατευθυντήριες γραμμές για τα ανθρώπινα δικαιώματα, όπως οι Κατευθυντήριες Αρχές του ΟΗΕ για τις Επιχειρήσεις και τα Ανθρώπινα Δικαιώματα. Μέχρι στιγμής, δεν έχουν υπάρξει περιπτώσεις	Αυτή η δέσμευση μειώνει τους νομικούς κινδύνους που σχετίζονται με τη συμμόρφωση με τα ανθρώπινα δικαιώματα, ενώ προσφέρει μια ευκαιρία να ενισχυθεί η εμπιστοσύνη των ενδιαφερόμενων μερών και να προσελκύσει συνεργασίες που ευθυγραμμίζονται με τις αξίες της κοινωνικής ευθύνης.	Ευκαιρία	Μακροπρόθεσμος	ΟΔ

	παραβιάσεων ανθρωπίνων δικαιωμάτων, αλλά υπάρχει μια διαδικασία για την αναφορά περιστατικών, με τις αναφορές να παρουσιάζονται στο Διοικητικό Συμβούλιο.				
S1. Άλλα εργασιακά δικαιώματα	Η Εταιρεία συμμορφώνεται με τα πρότυπα GDPR για να διασφαλίσει την ασφάλεια των προσωπικών δεδομένων των εργαζομένων, τόσο σε έντυπη όσο και σε ηλεκτρονική μορφή. Επιπλέον, τηρεί το ISO 27001:2022, το οποίο ενισχύει την προσέγγισή της στην ασφάλεια πληροφοριών, την κυβερνοασφάλεια και την προστασία της ιδιωτικότητας..	Με την τήρηση των προτύπων GDPR, η Εταιρεία μειώνει την πιθανότητα δαπανηρών παραβιάσεων δεδομένων και των σχετικών νομικών εξόδων, προστίμων και αποζημιώσεων.	Ευκαιρία	Μακροπρόθεσμος	ΟΔ
S1. Άλλα εργασιακά δικαιώματα	Η ΟΛΘ Α.Ε. διατηρεί έναν λεπτομερή κώδικα δεοντολογίας που περιγράφει τις επιχειρηματικές αρχές και τα ηθικά πρότυπα, ο οποίος περιλαμβάνει αυστηρή απαγόρευση της παιδικής και καταναγκαστικής εργασίας, μια δέσμευση που ενισχύεται επίσης σε όλα τα συμβόλαια προμηθευτών.	Η τήρηση ηθικών προτύπων, όπως η απαγόρευση της παιδικής εργασίας, μπορεί να ενισχύσει τη φήμη και την αξία της μάρκας της ΟΛΘ Α.Ε., οδηγώντας δυνητικά σε αυξημένη αφοσίωση των πελατών και εμπιστοσύνη των επενδυτών. Αυτή η ηθική στάση μπορεί επίσης να μετριάσει τους κινδύνους που	Ευκαιρία	Μακροπρόθεσμος	ΟΔ

		σχετίζονται με νομικές ποινές, αρνητική δημοσιότητα και πιθανές μποϊκοτάζ, προστατεύοντας έτσι την οικονομική υγεία και τη μακροπρόθεσμη κερδοφορία.			
S1. Συνθήκες εργασίας	Στην ΟΛΘ Α.Ε., όλοι οι εργαζόμενοι λαμβάνουν τουλάχιστον τον κατώτατο μισθό, καθώς και μια σειρά από πρόσθετα οφέλη ανάλογα με τις θέσεις τους. Αυτά τα οφέλη περιλαμβάνουν ιδιωτική υγειονομική περίθαλψη, ασφάλιση ζωής, κουπόνια γεύματος και εκπτώσεις. Η ΟΛΘ Α.Ε. συμμορφώνεται πλήρως με τις νομικές απαιτήσεις για όλους τους τύπους άδειας, συμπεριλαμβανομένης της άδειας μητρότητας και γονικής άδειας, διασφαλίζοντας ότι τα δικαιώματα των εργαζομένων τηρούνται.	Μια ισχυρή πολιτική παροχών καθιστά την Εταιρεία πιο ελκυστική για πιθανούς εργαζόμενους και βελτιώνει τη διατήρηση του υπάρχοντος προσωπικού. Οι υψηλής ποιότητας παροχές εκτιμώνται ιδιαίτερα από ταλέντα και συμβάλλουν σε μια θετική εργασιακή κουλτούρα, μειώνοντας τα κόστη εναλλαγής προσωπικού και ενισχύοντας την αφοσίωση.	Ευκαιρία	Μακροπρόθεσμος	ΟΔ
S1. Συνθήκες εργασίας	Η ΟΛΘ Α.Ε. καταγράφει και διερευνά διεξοδικά όλους τους τύπους ατυχημάτων, ειδοποιώντας την Επιθεώρηση Εργασίας και την Λιμενική Αρχή όπως απαιτείται. Όλα τα περιστατικά καταγράφονται και αξιολογούνται,	Η εφαρμογή ισχυρών μέτρων υγείας και ασφάλειας μπορεί να μειώσει τα περιστατικά στον χώρο εργασίας, μειώνοντας τα συναφή κόστη όπως ιατρικά έξοδα και χαμένη παραγωγικότητα. Αυτές οι πρακτικές επίσης ενισχύουν τη	Ευκαιρία	Μακροπρόθεσμος	ΟΔ

	παρέχοντας τη βάση για τη δημιουργία βασικών δεικτών ασφαλείας. Με την πιστοποίηση ISO 45001 σε ισχύ, η Εταιρεία τηρεί μια ισχυρή πολιτική υγείας και ασφάλειας, διασφαλίζοντας ότι όλοι οι εργαζόμενοι είναι καλά ενημερωμένοι και δεσμευμένοι στη διατήρηση ενός ασφαλούς εργασιακού περιβάλλοντος.	φήμη της Εταιρείας, καθιστώντας την πιο ελκυστική για επενδυτές και πελάτες που ενδιαφέρονται για την κοινωνική ευθύνη, οδηγώντας δυνητικά σε αυξημένες επιχειρηματικές ευκαιρίες και οικονομική σταθερότητα.			
S1. Συνθήκες εργασίας	Οι δραστηριότητες της ΟΛΘ Α.Ε. περιλαμβάνουν βαρέα μηχανήματα, ζώνες υψηλής κυκλοφορίας και χειρισμό επικίνδυνου φορτίου, εκθέτοντας τους εργαζόμενους σε σημαντικούς φυσικούς κινδύνους.	Αυτό έχει τη δυνατότητα να οδηγήσει σε σοβαρά περιστατικά, νομικές ευθύνες και αυξημένες αξιώσεις αποζημίωσης εργαζομένων λόγω πιθανών ανεπαρκών πρακτικών ασφαλείας. Με την συνεχή προτεραιότητα στα πρωτόκολλα ασφαλείας και την εκπαίδευση των εργαζομένων, η ΟΛΘ Α.Ε. μπορεί να αποφύγει τυχόν ρυθμιστικές ποινές, να ενισχύσει το ηθικό των εργαζομένων και να βελτιώσει τη διατήρηση των εργαζομένων.	Κίνδυνος	Μακροπρόθεσμος	ΟΔ

S3. Αστικά και πολιτικά δικαιώματα των κοινοτήτων	Η ΟΛΘ Α.Ε. υποστηρίζει την ελευθερία έκφρασης και ενθαρρύνει την ανοιχτή επικοινωνία με την τοπική κοινότητα. Το λιμάνι έχει καθιερώσει ένα συμπεριληπτικό Συμβούλιο Χρηστών Κοινότητας Λιμένα, διασφαλίζοντας την εκπροσώπηση από ένα ευρύ φάσμα ενδιαφερόμενων μερών, ώστε να επιτρέψει σε τοπικούς οργανισμούς και κατοίκους να συνεργαστούν με την Εταιρεία σχετικά με νομοθετικές αλλαγές, λειτουργικές ενημερώσεις και επενδυτικά έργα που μπορεί να επηρεάσουν την κοινότητα, προωθώντας τον διάλογο και τις συνεργατικές ιδέες σε διάφορα θέματα που σχετίζονται με το λιμάνι.	Με την καθιέρωση ανοιχτού διαλόγου με την τοπική κοινότητα και την υποστήριξη της ελευθερίας έκφρασης, η Εταιρεία ενισχύει την εμπιστοσύνη και χτίζει μια θετική φήμη, συμβάλλοντας σε ισχυρότερες σχέσεις με την κοινότητα και πιθανή υποστήριξη για μελλοντικά έργα. Αυτό θα μπορούσε να μειώσει την κοινωνική αντίσταση σε πιθανές λειτουργικές αλλαγές ή εγκρίσεις κανονισμών.	Ευκαιρία	Μακροπρόθεσμος	ΟΔ/ Κατάντη
S4. Επιπτώσεις που σχετίζονται με τις πληροφορίες για τους τελικούς χρήστες	Η ΟΛΘ Α.Ε. επιβάλλει αυστηρό έλεγχο πρόσβασης στα δεδομένα των καταναλωτών, περιορίζοντας την πρόσβαση μόνο σε εξουσιοδοτημένους χρήστες και διασφαλίζοντας την ιδιωτικότητα των δεδομένων μέσω μιας ειδικής πολιτικής GDPR, με δηλώσεις ιδιωτικότητας για κάθε τμήμα. Υπάρχουν εξωτερικές πλατφόρμες	Διατηρώντας ένα ασφαλές και συμμορφούμενο σύστημα διαχείρισης δεδομένων, το λιμάνι μπορεί να μειώσει τους πιθανούς οικονομικούς κινδύνους που σχετίζονται με παραβιάσεις δεδομένων ή παραβιάσεις συμμόρφωσης, οι οποίες μπορεί να οδηγήσουν σε	Ευκαιρία	Μακροπρόθεσμος	ΟΔ/ Κατάντη

	διεπαφής και το τμήμα IT επιβάλλει αυστηρά πρωτόκολλα ασφαλείας. Παρόλο που δεν έχουν συμβεί περιστατικά δεδομένων, υπάρχουν ολοκληρωμένα μέτρα για την μείωση των κινδύνων σε περίπτωση που προκύψουν.	πρόστιμα και νομικά έξοδα.			
S4. Προσωπική ασφάλεια των καταναλωτών και/ή των τελικών χρηστών	Η ΟΛΘ Α.Ε. έχει καθιερώσει ολοκληρωμένες πολιτικές και κανονισμούς για να διασφαλίσει την ασφάλεια όλων των εργολάβων, προμηθευτών και χρηστών του λιμανιού εντός των λιμενικών εγκαταστάσεών της, σε πλήρη συμμόρφωση με τις εθνικές ρυθμίσεις. Αυτές περιλαμβάνουν υπογεγραμμένες συμφωνίες, τεκμηριωμένες διαδικασίες και υποχρεωτικές πιστοποιήσεις. Αυστηρά πρωτόκολλα ασφαλείας και εκτιμήσεις κινδύνου εφαρμόζονται σταθερά, με εσωτερικούς επιθεωρητές να επιβλέπουν τα μέτρα ασφαλείας. Η Εταιρεία διατηρεί σχετικές πιστοποιήσεις για να διασφαλίσει τη συνεχή συμμόρφωση και τα υψηλότερα πρότυπα ασφαλείας σε όλες τις λειτουργίες της.	Η επένδυση στη συμμόρφωση με την ασφάλεια και τα πρωτόκολλα υγείας μπορεί να μειώσει τα ασφαλιστικά κόστη και την ευθύνη της Εταιρείας, ενώ προάγει ένα ασφαλές περιβάλλον. Αυτή η δέσμευση ενισχύει επίσης τη φήμη της επωνυμίας (brand) του λιμανιού.	Ευκαιρία	Μακροπρόθεσμος	ΟΔ/ Ανάντη/ Κατάντη
		Οποιοδήποτε κενό στην εφαρμογή ή την επιβολή πρωτοκόλλων υγείας και ασφάλειας για τους καταναλωτές και τους τελικούς χρήστες θα μπορούσε να οδηγήσει σε περιστατικά ασφαλείας ή ποινές μη συμμόρφωσης, που θα επηρέαζαν τη λειτουργική συνέχεια και θα προκαλούσαν σημαντικά νομικά κόστη.	Κίνδυνος	Μακροπρόθεσμος	ΟΔ/ Ανάντη/ Κατάντη

G1. Επιχειρηματική συμπεριφορά	Η ΟΛΘ Α.Ε. έχει εφαρμόσει αρκετές δημόσια διαθέσιμες πολιτικές για να διασφαλίσει ισχυρή διακυβέρνηση και βιωσιμότητα σύμφωνα με την εταιρική κουλτούρα. Αυτές περιλαμβάνουν μια πρόσφατα ενημερωμένη πολιτική βιωσιμότητας, μια πολιτική σύγκρουσης συμφερόντων με σαφείς διαδικασίες τεκμηρίωσης για τα στελέχη, και πολιτικές για τη διαχείριση ενέργειας, την προστασία του περιβάλλοντος, την υγεία και ασφάλεια (πιστοποιημένη κατά ISO 45001) και την κυβερνοασφάλεια. Η Εταιρεία επίσης τηρεί έναν καθιερωμένο Κώδικα Δεοντολογίας, ο οποίος ενσωματώνει πτυχές βιωσιμότητας όπως υπεύθυνες οικονομικές πρακτικές.	Αυτές οι πολιτικές βελτιώνουν τη λήψη αποφάσεων, μειώνουν τους κινδύνους και διασφαλίζουν τη συμμόρφωση με τα πρότυπα της βιομηχανίας, κάτι που ενισχύει την εμπιστοσύνη των ενδιαφερόμενων μερών και μετριάζει τις πιθανές ευθύνες. Ως αποτέλεσμα, η μακροπρόθεσμη σταθερότητα της Εταιρείας βελτιώνεται, οδηγώντας σε καλύτερη οικονομική απόδοση, ανταγωνιστικό πλεονέκτημα και θετική φήμη.	Ευκαιρία	Μακροπρόθεσμος	ΟΔ
G1. Διαφθορά και δωροδοκία	Η ΟΛΘ Α.Ε. διαθέτει πιστοποίηση ISO 37001:2016, η οποία ανανεώθηκε πρόσφατα και έχει ενημερώσει τις πολιτικές κατά της δωροδοκίας και καταγγελιών. Αυτές οι πολιτικές περιλαμβάνουν μια σαφή διαδικασία για την αντιμετώπιση περιστατικών και ένα	Το ισχυρό πλαίσιο κατά της διαφθοράς μπορεί να ενισχύσει την εμπιστοσύνη των επενδυτών και των ενδιαφερόμενων μερών, οδηγώντας δυνητικά σε αυξημένες επιχειρηματικές συνεργασίες και μακροπρόθεσμη	Ευκαιρία	Μακροπρόθεσμος	ΟΔ/ Κατάντη

	κανάλι αναφοράς που προστατεύει την ανωνυμία των καταγγελλόντων. Μέχρι σήμερα, δεν έχουν αναφερθεί περιστατικά διαφθοράς ή δωροδοκίας.	οικονομική σταθερότητα.			
G1. Διαχείριση σχέσεων με προμηθευτές, συμπεριλαμβανομένων των πρακτικών πληρωμών	Η ΟΛΘ Α.Ε. έχει εφαρμόσει μια πολιτική σχετικά με τις καθυστερημένες πληρωμές από/προς τους προμηθευτές, η οποία είναι ενσωματωμένη στα συμβόλαια προμηθευτών. Η πολιτική περιλαμβάνει λεπτομερείς όρους για να διασφαλίσει σαφείς προθεσμίες πληρωμής και ευθύνες, παρέχοντας ένα συνεπές πλαίσιο για τη διαχείριση των καθυστερημένων πληρωμών σε όλες τις σχέσεις με τους προμηθευτές.	Οι τυποποιημένοι όροι πληρωμής βοηθούν στη μείωση του κινδύνου διαταραχών ταμειακών ροών που προκαλούνται από καθυστερημένες πληρωμές. Με ένα δομημένο πλαίσιο στη θέση του, η Εταιρεία ελαχιστοποιεί τις πιθανές διαφωνίες με τους προμηθευτές, υποστηρίζοντας την ακριβή πρόβλεψη προϋπολογισμού και βελτιώνοντας τη διαχείριση κόστους.	Ευκαιρία	Μακροπρόθεσμος	Ανάντη
G1. Προστασία των πληροφοριοδοτών δημοσίου συμφέροντος	Η ΟΛΘ Α.Ε. διαθέτει έναν μηχανισμό καταγγελιών που διασφαλίζει την ανωνυμία, με αναφορές που γίνονται μέσω ειδικής φόρμας στην ιστοσελίδα, τηλεφώνου, γραπτώς ή προσωπικά. Οι καταγγέλλοντες μπορούν να επιλέξουν να μην παρέχουν προσωπικά στοιχεία και η ταυτότητά τους προστατεύεται, ακόμη και σε προσωπικές συναντήσεις. Η αντεκδίκηση	Ένας ισχυρός μηχανισμός καταγγελιών ενισχύει τη φήμη του λιμανιού για ακεραιότητα και ηθικές πρακτικές και έτσι μπορεί να προσελκύσει κοινωνικά υπεύθυνους επενδυτές και συνεργάτες, προωθώντας την εμπιστοσύνη και τη συνεργασία των ενδιαφερόμενων μερών.	Ευκαιρία	Μακροπρόθεσμος	ΟΔ/ Κατάντη

	απαγορεύεται. Το τμήμα Συμμόρφωσης χειρίζεται τις έρευνες ακολουθώντας μια τεκμηριωμένη διαδικασία στο εγχειρίδιο διαχείρισης παραπόνων. Το σύστημα είναι ανοιχτό σε εργαζόμενους και συνεργάτες, προωθώντας μια κουλτούρα διαφάνειας και ακεραιότητας..				

[SBM-3 48 a, AR 17, AR 18], [SBM-3 48 c(i), AR 18], [SBM-3 48 c(ii), AR 18], [SBM-3 48 c(iii), AR 18]

γνωστοποιήσεις αλλαγών στις σημαντικές επιπτώσεις, τους κινδύνους και τις ευκαιρίες σε σύγκριση με την προηγούμενη περίοδο αναφοράς

Το 2024, η ΟΛΘ Α.Ε. πραγματοποίησε την πρώτη της Αξιολόγηση Διπλής Σημαντικότητας για να ευθυγραμμιστεί με τις απαιτήσεις της CSRD. Ως αποτέλεσμα, τα σημαντικά θέματα από την προηγούμενη περίοδο αναφοράς δεν αξιολογήθηκαν στα επίπεδα υπο-θέματος και υπο-υπο-θέματος όπως ορίζεται από την CSRD. Επομένως, μια άμεση σύγκριση με τα τρέχοντα σημαντικά θέματα δεν είναι εφικτή. **[SBM-3 48 g, AR 18]**

Γνωστοποιήσεις για τον προσδιορισμό των επιπτώσεων, των κινδύνων και των ευκαιριών που καλύπτονται από τα ESRS - Απαιτήσεις γνωστοποίησης σε αντίθεση με όσα καλύπτονται από την επιχείρηση με τη χρήση πρόσθετων γνωστοποιήσεων ειδικά ανά οντότητα.

Όλες οι επιπτώσεις, οι κίνδυνοι και οι ευκαιρίες (IROs) που έχουν εντοπιστεί καλύπτονται από τις απαιτήσεις γνωστοποίησης των ESRS και δεν έχει εντοπιστεί καμία γνωστοποίηση ειδική για την οντότητα. **[SBM-3 48 h, AR 18]**

Γνωστοποιήσεις για το αν και με ποιον τρόπο οι επιπτώσεις προέρχονται από τη στρατηγική και το επιχειρηματικό μοντέλο της επιχείρησης ή συνδέονται με αυτά

Οι σημαντικές επιπτώσεις της ΟΛΘ Α.Ε. επηρεάζουν αναπόφευκτα, θετικά και/ή αρνητικά, τους ανθρώπους και το περιβάλλον με πολλούς τρόπους σε όλη την αξιακή αλυσίδα, μέσω των λειτουργιών και δραστηριοτήτων της (π.χ. κατανάλωση ενέργειας) και του εσωτερικού επιχειρηματικού περιβάλλοντος (π.χ. κοινωνικά θέματα) βραχυπρόθεσμα, μεσοπρόθεσμα και μακροπρόθεσμα. Όπως αναφέρθηκε παραπάνω, αυτές οι επιπτώσεις είναι αλληλένδετες και μπορεί να αλληλεπιδρούν με τη στρατηγική και το επιχειρηματικό μοντέλο μέσω της στρατηγικής εστίασης της Εταιρείας στην υποστήριξη της αειφόρου ανάπτυξης. Για παράδειγμα, η υιοθέτηση πρακτικών ενεργειακής αποδοτικότητας, δραστηριοτήτων και πρωτοβουλιών ανακύκλωσης, η υποστήριξη της ευημερίας των εργαζομένων κ.λπ., καταδεικνύουν μια ολοκληρωμένη προσέγγιση για την αντιμετώπιση των προκλήσεων που σχετίζονται με τη βιωσιμότητα και δημιουργούν θετικά αποτελέσματα. **[SBM-3 48 c(iv), AR 18]**

Πληροφορίες σχετικά με την ανθεκτικότητα της στρατηγικής και του επιχειρηματικού μοντέλου όσον αφορά την ικανότητα αντιμετώπισης σημαντικών επιπτώσεων και κινδύνων και την αξιοποίηση σημαντικών ευκαιριών.

Η ΟΛΘ Α.Ε. έχει ενημερώσει τη στρατηγική της για να ενσωματώσει τους παράγοντες ESG στον στρατηγικό σχεδιασμό, ενισχύοντας την ανθεκτικότητα της Εταιρείας. Επιπλέον, έχει προσαρμόσει το επιχειρηματικό της μοντέλο για να αντιμετωπίσει σημαντικά ζητήματα βιωσιμότητας. Η εξέταση σημαντικών παραγόντων ESG που επηρεάζουν ή θα μπορούσαν να επηρεάσουν τη στρατηγική της ΟΛΘ Α.Ε. διασφαλίζει ότι η Εταιρεία είναι προετοιμασμένη για ένα ευρύ φάσμα επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών. Η ανθεκτικότητα ενισχύεται επίσης από ένα ολοκληρωμένο σύστημα διαχείρισης κινδύνων που περιλαμβάνει όλο το φάσμα των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων. Επομένως, η ΟΛΘ Α.Ε. είναι καλά εξοπλισμένη για να ανταποκριθεί στις προκλήσεις και να ελαχιστοποιήσει τον αντίκτυπό τους. Τέτοια συστήματα επιχειρηματικής συνέχειας έχουν ήδη τεθεί σε εφαρμογή, καλά τεκμηριωμένα στοιχεία εντός και ενεργοποιημένα από λειτουργικούς πόρους, που συμβάλλουν περαιτέρω στην ενίσχυση της ανθεκτικότητας του επιχειρηματικού μοντέλου και της στρατηγικής. Αυτά διασφαλίζουν ότι οι βασικές υπηρεσίες παραμένουν διαθέσιμες για να ελαχιστοποιήσουν οποιαδήποτε διακοπή και επιτρέπουν στην Εταιρεία να διατηρεί μια αποτελεσματική ροή λειτουργιών, ικανοποιώντας έτσι τις προσδοκίες των ενδιαφερόμενων μερών. **[SBM-3 48 f, AR 18]**

Γνωστοποιήσεις για τις τρέχουσες και τις προβλεπόμενες συνέπειες των σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών της στο επιχειρηματικό μοντέλο της, την αξιακή αλυσίδα της, τη στρατηγική και τη λήψη αποφάσεων, καθώς και τον τρόπο με τον οποίο έχει αποκριθεί ή σχεδιάζει να αποκριθεί στις συνέπειες αυτές.

Μέσω της διαδικασίας Αξιολόγησης Διπλής Σημαντικότητας (ΑΔΣ), η ΟΛΘ Α.Ε. αποκτά σαφή κατανόηση των εντοπισμένων σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών που επηρεάζουν τόσο τις δραστηριότητές της όσο και την αξιακή αλυσίδα της. Αυτή η προσέγγιση ενισχύει την ανθεκτικότητα και ενδυναμώνει τη βιωσιμότητα ως αναπόσπαστο στοιχείο της στρατηγικής λήψης αποφάσεων της ΟΛΘ Α.Ε. Αυτό τοποθετεί την Εταιρεία σε θέση να κατανέμει αποτελεσματικά τους πόρους και να παρακολουθεί την πρόοδο των δεσμεύσεών της, εντοπίζοντας βασικούς τομείς όπου το επιχειρηματικό μοντέλο, η στρατηγική, η αξιακή αλυσίδα και οι διαδικασίες λήψης αποφάσεων επηρεάζονται από τους παράγοντες που σχετίζονται με τη βιωσιμότητα. Επομένως, αυτές οι δράσεις και πρωτοβουλίες είναι τόσο ουσιαστικές όσο και ευθυγραμμισμένες με τις προσδοκίες των ενδιαφερόμενων μερών. **[SBM-3 48 b, AR 18]**

Γνωστοποιήσεις για τις τρέχουσες χρηματοοικονομικές συνέπειες των σημαντικών κινδύνων και ευκαιριών στην οικονομική θέση, τις χρηματοοικονομικές επιδόσεις και τις ταμειακές ροές και τους σημαντικούς κινδύνους και ευκαιρίες για τους οποίους υπάρχει μείζων κίνδυνος σημαντικής προσαρμογής εντός της επόμενης ετήσιας περιόδου αναφοράς στις λογιστικές αξίες των στοιχείων ενεργητικού και παθητικού που αναφέρονται στις σχετικές οικονομικές καταστάσεις.

Κατά την τρέχουσα περίοδο αναφοράς, η ΟΛΘ Α.Ε. δεν έχει εντοπίσει οικονομικές επιπτώσεις από τους σημαντικούς κινδύνους και ευκαιρίες στη χρηματοοικονομική της θέση, απόδοση ή στις ταμειακές ροές. **[SBM-3 48 d, AR 18]**

Γνωστοποιήσεις για τις προβλεπόμενες χρηματοοικονομικές συνέπειες των σημαντικών κινδύνων και ευκαιριών της επιχείρησης στην οικονομική θέση, τις χρηματοοικονομικές επιδόσεις και τις ταμειακές ροές της βραχυπρόθεσμα, μεσοπρόθεσμα και μακροπρόθεσμα.

Λόγω της σταδιακής εφαρμογής που περιγράφεται στο Παράρτημα Γ του ESRS, η ΟΛΘ Α.Ε. αξιοποιεί την επιτρεπόμενη μεταβατική περίοδο για να βελτιώσει τις μεθοδολογίες της για την αξιολόγηση και ποσοτικοποίηση των αναμενόμενων οικονομικών επιπτώσεων των σημαντικών κινδύνων και ευκαιριών στη χρηματοοικονομική της θέση, απόδοση και ταμειακές ροές σε βραχυπρόθεσμους, μεσοπρόθεσμους και μακροπρόθεσμους ορίζοντες. Καθώς η Εταιρεία βελτιώνει την προσέγγισή της και ενσωματώνει πιο ισχυρή ανάλυση δεδομένων, παραμένει δεσμευμένη στην προοδευτική ευθυγράμμιση της αναφοράς της με τις κανονιστικές απαιτήσεις, ενώ διασφαλίζει την ακρίβεια και την αξιοπιστία των γνωστοποιήσεών της. **[SBM-3 48 e, AR 18]**

Διαχείριση των επιπτώσεων, των κινδύνων και των ευκαιριών

IRO-1 - Περιγραφή των διαδικασιών για τον εντοπισμό και την αξιολόγηση σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών

Η ΟΛΘ Α.Ε. πραγματοποίησε την πρώτη της αξιολόγηση διπλής σημαντικότητας για να εντοπίσει, να επανεξετάσει και να προτεραιοποιήσει κρίσιμους τομείς βιωσιμότητας. Αυτή η προσέγγιση αξιολόγησε τις επιπτώσεις του λιμανιού στην βιωσιμότητα από δύο προοπτικές:

- Σημαντικότητα αντικτύπου: αξιολόγηση του πώς οι δραστηριότητες της Εταιρείας επηρεάζουν την κοινωνία, τη διακυβέρνηση και το περιβάλλον.
- Χρηματοοικονομική σημαντικότητα: ανάλυση του πώς τα ζητήματα βιωσιμότητας επηρεάζουν τη δημιουργία αξίας και την οικονομική απόδοση της ΟΛΘ Α.Ε.

Η Αξιολόγηση Διπλής Σημαντικότητας αποτελεί θεμέλιο των προσπαθειών της ΟΛΘ Α.Ε. να αντιμετωπίσει προληπτικά τις προσδοκίες των ενδιαφερομένων μερών, να προσαρμοστεί στις εξελισσόμενες κανονιστικές απαιτήσεις και να διαχειριστεί επιπτώσεις, κινδύνους και ευκαιρίες που σχετίζονται με τη βιωσιμότητα.

Βήμα 1: Προκαταρκτική κατανόηση των ζητημάτων βιωσιμότητας

Η πρώτη φάση της Αξιολόγησης Διπλής Σημαντικότητας (ΑΔΣ) της ΟΛΘ Α.Ε. επικεντρώθηκε σε μια ανάλυση συγκριτικής αξιολόγησης για την κατανόηση των σημαντικών θεμάτων της Εταιρείας, τόσο συγκεκριμένων για τις δραστηριότητές της όσο και για τον ευρύτερο κλάδο. Αυτή η διαδικασία περιλάμβανε μια συγκριτική ανάλυση, όπου η ΟΛΘ Α.Ε. εξέτασε τις δραστηριότητές της σε σύγκριση με αυτές των ομοειδών εταιρειών του κλάδου, αξιολογώντας έτσι τα βασικά θέματα βιωσιμότητας που είναι σχετικά με την Εταιρεία και τον κλάδο. Προκειμένου να εντοπίσει τις θετικές, αρνητικές, πραγματικές και δυνητικές επιπτώσεις που προκύπτουν από τις δραστηριότητές της, η ΟΛΘ Α.Ε. πραγματοποίησε συναντήσεις με τα εσωτερικά ενδιαφερόμενα μέρη και τους βασικούς εκπροσώπους των ζητημάτων βιωσιμότητας, διοργανώνοντας ομάδες εργασίας για τη συγκέντρωση των απαραίτητων πληροφοριών σχετικά με τις δραστηριότητες και τις πρωτοβουλίες της. Το αποτέλεσμα αυτών των ομάδων εργασίας ήταν μια μεγάλη λίστα επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών, που αποτελούν την καθοδηγητική αρχή για τον προσδιορισμό της Σημαντικότητας Αντικτύπου και της Χρηματοοικονομικής Σημαντικότητας. Πριν ξεκινήσει τη φάση αναγνώρισης των επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών της διαδικασίας ΑΔΣ, η ΟΛΘ Α.Ε. εξέτασε προσεκτικά και έλαβε υπόψη άλλα πλαίσια αναφοράς, συμπεριλαμβανομένων των GRI και MSCI. Ωστόσο, η Εταιρεία χρησιμοποίησε αποκλειστικά τα ESRS για αυτήν την αξιολόγηση.

Βήμα 2: Χαρτογράφηση των ενδιαφερόμενων μερών και της αλυσίδας αξίας

Ένα σημαντικό στοιχείο της ανάλυσης περιλάμβανε επίσης τη χαρτογράφηση των ενδιαφερόμενων μερών και της αλυσίδας αξίας. Μέσω αυτής της διαδικασίας, η ΟΛΘ Α.Ε. εντόπισε την πλήρη λίστα των ενδιαφερόμενων μερών, εξετάζοντας τα κανάλια και τη συχνότητα επικοινωνίας με αυτά. Τοποθετώντας την Εταιρεία στον χάρτη της αλυσίδας αξίας και αναλύοντας τις φάσεις των επιχειρησιακών δραστηριοτήτων της, μαζί με τα ανάντη και κατάντη τμήματα, η ΟΛΘ Α.Ε. απέκτησε μια ολοκληρωμένη κατανόηση του ρόλου της στο ευρύτερο φάσμα των επιχειρησιακών δραστηριοτήτων της.

Βήμα 3: Βαθμολόγηση των επιπτώσεων

Σημαντικότητα αντικτύπου

Οι εκπρόσωποι της Εταιρείας προχώρησαν στην αξιολόγηση των επιπτώσεων, των κινδύνων και των ευκαιριών βάσει των κριτηρίων βαθμολόγησης που καθορίζονται από τα πρότυπα ESRS, διακρίνοντας μεταξύ της Σημαντικότητας Αντικτύπου και της Χρηματοοικονομικής Σημαντικότητας. Χρησιμοποιώντας τα αποτελέσματα της Αξιολόγησης Διπλής Σημαντικότητας, η Εταιρεία εντόπισε και ανέλυσε τους κινδύνους και τις ευκαιρίες που συνδέονται με τις επιπτώσεις της. Αυτή η διαδικασία οδήγησε σε μια προτεραιοποιημένη λίστα θεμάτων βιωσιμότητας, εστιάζοντας σε αυτά που έχουν τη μεγαλύτερη σημασία όσον αφορά τις σημαντικές επιπτώσεις, τους κινδύνους και τις ευκαιρίες. Κάθε επίπτωση αξιολογήθηκε σε δύο διαστάσεις — Σημαντικότητα Αντικτύπου και Χρηματοοικονομική Σημαντικότητα — επιτρέποντας στην Εταιρεία να ευθυγραμμίσει την αξιολόγηση των επιπτώσεων στη βιώσιμη ανάπτυξη με τη χρηματοοικονομική τους σημασία. Η ΟΛΘ Α.Ε. χρησιμοποιεί μια διαδικασία αξιολόγησης σημαντικότητας αντικτύπου για να εντοπίσει, να αξιολογήσει, να προτεραιοποιήσει και να παρακολουθήσει τις δυνητικές και πραγματικές επιπτώσεις της στους ανθρώπους και το περιβάλλον. Οι επιπτώσεις βαθμολογούνται βάσει της σοβαρότητάς τους — που ορίζεται ως συνδυασμός κλίμακας, έκτασης και ανεπανόρθωτου χαρακτήρα του αντικτύπου (για αρνητικές επιπτώσεις) — και της πιθανότητάς τους (για δυνητικές επιπτώσεις). Σε αυτό το σημείο σημειώνεται ότι η Εταιρεία αναγνωρίζει ότι ορισμένες "δυνητικές" επιπτώσεις έχουν αποδοθεί με την υψηλότερη βαθμολογία πιθανότητας λόγω ισχυρών ενδείξεων που υποδηλώνουν την υψηλή πιθανότητα να υλοποιηθούν. Ωστόσο, για πλήρη συμμόρφωση με τα ESRS, οι επιπτώσεις που ταξινομήθηκαν ως «πραγματικές και δυνητικές» αντιμετωπίστηκαν ως πραγματικές, αντανακλώντας τη συνεχιζόμενη και μελλοντική τους επιρροή, ενώ οι «δυνητικές» επιπτώσεις αξιολογήθηκαν ξεχωριστά ως μελλοντικοί κίνδυνοι. Η προτεραιοποίηση των επιπτώσεων ισχύει τόσο για θετικές όσο και για αρνητικές και λαμβάνει υπόψη τη σχετική σοβαρότητα και πιθανότητά τους. Η εμπλοκή των εσωτερικών ενδιαφερόμενων μερών ενημερώνει αυτές τις αξιολογήσεις, εξασφαλίζοντας ότι οι ανησυχίες των εξωτερικών ενδιαφερόμενων μερών επίσης αντανακλώνται επαρκώς. Τα σημαντικά θέματα βιωσιμότητας προσδιορίζονται χρησιμοποιώντας κατώτατα βαθμολογικά όρια, που καθορίζουν αν ένα θέμα πληροί τις προϋποθέσεις για να θεωρηθεί σημαντικό.

Χρηματοοικονομική Σημαντικότητα

Στο πλαίσιο της χρηματοοικονομικής σημαντικότητας, η ΟΛΘ Α.Ε. αξιολογεί την πιθανότητα, το μέγεθος και τη φύση των χρηματοοικονομικών συνεπειών των εντοπισμένων κινδύνων και ευκαιριών μέσω μιας δομημένης διαδικασίας βαθμολόγησης χρηματοοικονομικής σημαντικότητας. Αυτή η αξιολόγηση εξετάζει πώς οι κίνδυνοι και οι ευκαιρίες που σχετίζονται με τη βιωσιμότητα επηρεάζουν την χρηματοοικονομική απόδοση του λιμανιού. Η διαδικασία βαθμολόγησης λαμβάνει υπόψη την πιθανότητα χρηματοοικονομικών αποτελεσμάτων και εφαρμόζει τρεις χρονικούς ορίζοντες — βραχυπρόθεσμο, μεσοπρόθεσμο και μακροπρόθεσμο — για να καθορίσει πότε μπορεί να υλοποιηθούν χρηματοοικονομικά οφέλη ή απώλειες.

Το μέγεθος των χρηματοοικονομικών συνεπειών αξιολογείται βάσει τεσσάρων βασικών παραμέτρων: κανονιστική/νομική, επιχειρησιακή, φήμης και επιχειρηματική/στρατηγική συνέπεια. Μετά τη βαθμολόγηση, εφαρμόζονται κατώτατα όρια για να καθοριστεί ποιοι κίνδυνοι και ευκαιρίες θεωρούνται σημαντικοί. Η Εταιρεία έχει ενσωματώσει το πλαίσιο Διαχείρισης Επιχειρηματικών Κινδύνων (ERM) στη διαδικασία αξιολόγησης. Παρόλο που εξετάστηκαν και άλλοι τύποι κινδύνων, όπως γεωπολιτικοί κίνδυνοι, δεν κρίθηκαν αρκετά σημαντικοί για να συμπεριληφθούν. Μέσω της Αξιολόγησης Διπλής Σημαντικότητας, η ΟΛΘ Α.Ε. εντοπίζει κινδύνους και ευκαιρίες βάσει των επιπτώσεών της, παρά των εξαρτήσεων από φυσικό ή ανθρώπινο κεφάλαιο. Αυτή η προσέγγιση εξασφαλίζει άμεση σύνδεση μεταξύ της σημαντικότητας αντικτύπου και της χρηματοοικονομικής σημαντικότητας της Εταιρείας. Κατά τη διάρκεια των εργαστηρίων που πραγματοποιήθηκαν ως μέρος της διαδικασίας αξιολόγησης, η προοπτική ακαθάριστου κινδύνου πράγματι εξετάστηκε· ωστόσο, αποφασίστηκε να αξιολογηθούν οι χρηματοοικονομικές επιπτώσεις βάσει της προοπτικής καθαρού κινδύνου. Αυτή η απόφαση λήφθηκε για να διασφαλιστεί ότι η αξιολόγηση αντικατοπτρίζει τους κινδύνους όπως διαμορφώνονται μετά την εξέταση των υφιστάμενων μέτρων μετριασμού και ελέγχων. **[IRO-1 53 c, c(i), c(ii), c(iii)]**

Η ΟΛΘ Α.Ε. αξιολόγησε κατά πόσο οι δράσεις για την αντιμετώπιση αρνητικών επιπτώσεων ή την αξιοποίηση ευκαιριών σε ένα θέμα βιωσιμότητας οδήγησαν σε σημαντικές αρνητικές επιπτώσεις ή κινδύνους σε ένα άλλο και δεν εντόπισε τέτοιες περιπτώσεις.

Βήμα 4: Επικύρωση των Επιπτώσεων, Κινδύνων και Ευκαιριών

Η τελική φάση επικεντρώθηκε στην επικύρωση των επιλεγμένων σημαντικών θεμάτων και στην εμπλοκή των ενδιαφερόμενων μερών, τόσο σε εσωτερικό επίπεδο με τη διοίκηση όσο και με εξωτερικούς ενδιαφερόμενους. Για να εξασφαλιστεί η αξιοπιστία και η στρατηγική ευθυγράμμιση των αναγνωρισμένων επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών, ενσωματώθηκε ένα κρίσιμο βήμα επικύρωσης στη διαδικασία, που περιλάμβανε λεπτομερή επισκόπηση από τη Διοίκηση και τα μέλη της Επιτροπής Βιωσιμότητας. Αυτό το βήμα χρησίμευσε για να επαληθεύσει ότι οι αξιολογήσεις και οι μηχανισμοί βαθμολόγησης ήταν συνεπείς με τους ευρύτερους στρατηγικούς στόχους του οργανισμού.

Η διαδικασία λήψης αποφάσεων για την αντιμετώπιση των αναγνωρισμένων κινδύνων και ευκαιριών περιλαμβάνει πολλαπλά επίπεδα επισκόπησης και έγκρισης. Αρχικά, οι κίνδυνοι και οι ευκαιρίες εντοπίστηκαν και αξιολογήθηκαν. Ακολούθησε μια δομημένη, πολύ-επίπεδη προσέγγιση που ξεκίνησε με τον εντοπισμό και την αξιολόγηση αυτών των κινδύνων και ευκαιριών. Για να εξασφαλιστεί η λογοδοσία, υπάρχουν συγκεκριμένες εσωτερικές διαδικασίες ελέγχου, συμπεριλαμβανομένων τακτικών μηχανισμών παρακολούθησης και επικύρωσης. Διάφορα βασικά τμήματα, συμπεριλαμβανομένων της Διαχείρισης Κινδύνων, των Οικονομικών, της Βιώσιμης Ανάπτυξης, επικύρωσαν τις περιγραφές και τη βαθμολόγηση των επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών. Αυτό το βήμα εξασφάλισε ακρίβεια και σαφήνεια. Τέλος, τα αποτελέσματα της χρηματοοικονομικής σημαντικότητας αξιολογήθηκαν από την Επιτροπή Βιωσιμότητας, εξασφαλίζοντας ότι όλες οι σημαντικές χρηματοοικονομικές επιπτώσεις λήφθηκαν υπόψη. Η Επιτροπή Βιωσιμότητας ενέκρινε επίσης τα αποτελέσματα, διασφαλίζοντας έτσι την λογοδοσία σε ανώτατο επίπεδο. Με την εμπλοκή της εκτελεστικής ηγεσίας, ο οργανισμός κατάφερε να εξασφαλίσει ότι τα ευρήματα ήταν όχι μόνο ακριβή αλλά και ευθυγραμμισμένα με τους μακροπρόθεσμους στόχους, επιτρέποντας μια πιο ενημερωμένη διαδικασία λήψης αποφάσεων που υποστηρίζει στρατηγικές προτεραιότητες.

Η διαδικασία αναγνώρισης, αξιολόγησης και διαχείρισης επιπτώσεων και κινδύνων ακολούθησε τη μεθοδολογία ΑΔΣ. Η διαδικασία αναγνώρισης και αξιολόγησης των επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών είναι ευθυγραμμισμένη με το πλαίσιο Διαχείρισης Επιχειρηματικών Κινδύνων (ERM) της ΟΛΘ Α.Ε., εξασφαλίζοντας ότι οι κίνδυνοι και οι ευκαιρίες που σχετίζονται με τη βιωσιμότητα λαμβάνονται υπόψη παράλληλα με τους χρηματοοικονομικούς και επιχειρησιακούς κινδύνους. Ωστόσο, η μεθοδολογία ΑΜΣ δεν έχει ακόμη πλήρως ενσωματωθεί στο συνολικό πλαίσιο διαχείρισης κινδύνων της ΟΛΘ Α.Ε. ούτε χρησιμοποιείται για την αξιολόγηση του συνολικού προφίλ κινδύνου της. Η εταιρεία εργάζεται ενεργά για την ενσωμάτωση των κλιματικών και περιβαλλοντικών παραγόντων στις επιχειρηματικές διαδικασίες και στις διαδικασίες διαχείρισης κινδύνων της. Ο εντοπισμός των ευκαιριών έχει προκύψει μέσω της διαδικασίας ΑΔΣ, ενσωματώνοντας πληροφορίες από την εμπλοκή των ενδιαφερόμενων μερών, τις επιχειρηματικές δραστηριότητες και την ενεργή συμμετοχή των εσωτερικών ειδικών. Καθώς είναι η πρώτη φορά που η ΑΔΣ διεξάγεται για τον εντοπισμό, την αξιολόγηση και τη διαχείριση των επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών, δεν είναι εφαρμόσιμη η σύγκριση με προηγούμενα έτη. **[ESRS 2 53 d, e, g]**

Βήμα 5: Συνεργασία με τα ενδιαφερόμενα μέρη

Διεξήχθη επίσης μια έρευνα ενδιαφερόμενων μερών για την αξιολόγηση και προτεραιοποίηση των σημαντικών θεμάτων βιωσιμότητας, εξασφαλίζοντας ότι τα αναγνωρισμένα θέματα βιωσιμότητας όχι μόνο αντικατόπτριζαν τις προτεραιότητες της Εταιρείας αλλά και ανταποκρίνονταν στις εξωτερικές προσδοκίες. Η αξιολόγηση περιλάμβανε επίσης άμεση ανατροφοδότηση από εξωτερικά ενδιαφερόμενα μέρη, η οποία είναι κρίσιμη για να εξασφαλιστεί ότι οι ανησυχίες και οι προτεραιότητές τους αντικατοπτρίζονται επαρκώς στην τελική λίστα σημαντικότητας. Η συνεργασία με ενδιαφερόμενα μέρη — όπως πελάτες, προμηθευτές, τοπικές κοινότητες, επενδυτές και ΜΚΟ — επέτρεψε στο Λιμάνι να συγκεντρώσει ποικίλες οπτικές σχετικά με τη σημασία των αναγνωρισμένων θεμάτων βιωσιμότητας.

- **Έρευνα Ενδιαφερόμενων Μερών:** Διεξήχθη μια δομημένη έρευνα για την αξιολόγηση της συνάφειας των επιλεγμένων θεμάτων βιωσιμότητας. Αυτή η έρευνα σχεδιάστηκε για να καταγράψει ποσοτικά δεδομένα σχετικά με τις αντιλήψεις των ενδιαφερόμενων μερών και ποιοτικές πληροφορίες για τις προσδοκίες τους.
- **Ανάλυση Ανατροφοδότησης:** Η ανατροφοδότηση που συλλέχθηκε από αυτές τις δραστηριότητες εμπλοκής αναλύθηκε για να αναγνωριστούν κοινά θέματα, περιοχές ευθυγράμμισης και τυχόν αποκλίνουσες απόψεις σχετικά με τα σημαντικά θέματα. Αυτή η ανάλυση ενημέρωσε την τελική προτεραιοποίηση των ζητημάτων, εξασφαλίζοντας ότι η λίστα σημαντικότητας αντικατόπτριζε τις ανησυχίες και τις προτεραιότητες των ενδιαφερόμενων μερών.

Η ενεργή συμμετοχή των ενδιαφερόμενων μερών στη διαδικασία επικύρωσης εξασφάλισε ότι η αξιολόγηση ήταν όχι μόνο λεπτομερής αλλά και ευθυγραμμισμένη με τις εξωτερικές προσδοκίες. Ενσωματώνοντας την ανατροφοδότηση των ενδιαφερόμενων μερών, η ΟΛΘ Α.Ε. ενίσχυσε τη διαφάνεια της αξιολόγησης, καταδεικνύοντας τη δέσμευσή της για την συμπερίληψη των ενδιαφερόμενων μερών και τις υπεύθυνες επιχειρηματικές πρακτικές. Αυτή η διαδικασία εμπλοκής επέτρεψε στα ενδιαφερόμενα μέρη να αισθανθούν ότι ακούγονται και εκτιμώνται, ενισχύοντας την ιδέα ότι η βιωσιμότητα είναι μια συνεργατική προσπάθεια μεταξύ της ΟΛΘ Α.Ε. και της κοινότητάς της. Επιπλέον, βοήθησε στην οικοδόμηση εμπιστοσύνης και καλλιέργησε ένα αίσθημα κοινής ευθύνης στην αντιμετώπιση των προκλήσεων της βιωσιμότητας. **[IRO-1 53 f]**

Περιγραφή των διαδικασιών για τον εντοπισμό και την αξιολόγηση σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών που σχετίζονται με το κλίμα [E1 – IRO-1]

Η επίδραση της ΟΛΘ Α.Ε. στην κλιματική αλλαγή συνδέεται με τις εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (ΑΘ), κυρίως από την κατανάλωση καυσίμων για μεταφορές, εξοπλισμό και χρήση ηλεκτρικής ενέργειας. Η Εταιρεία έχει εφαρμόσει μέτρα, σύμφωνα με τα πρότυπα ISO 50001 και ISO 14064, για την παρακολούθηση και τη μείωση των εκπομπών, συμπεριλαμβανομένης της μετάβασης σε ανανεώσιμες πηγές ενέργειας, της χρήσης ενεργειακά αποδοτικών τεχνολογιών και της εγκατάστασης συστημάτων παρακολούθησης σε πραγματικό χρόνο. Μολονότι έχει σημειωθεί σημαντική πρόοδος στη μείωση των εκπομπών ΑΘ, η ΟΛΘ Α.Ε. αναγνωρίζει τη σημασία ενός συντονισμένου σχεδίου μετάβασης/απανθρακοποίησης για την ευθυγράμμιση με τους εθνικούς και παγκόσμιους κλιματικούς στόχους. Περαιτέρω αξιολογήσεις, ιδιαίτερα όσον αφορά τις εκπομπές της αλυσίδας εφοδιασμού, ενδέχεται να ληφθούν υπόψη για τη μελλοντική διαχείριση των κλιματικών επιπτώσεων. **[IRO-1 20 a, AR 9, AR 10]**

Οι κίνδυνοι και ευκαιρίες που σχετίζονται με το κλίμα, τόσο φυσικοί όσο και μετάβασης, δεν έχουν ακόμη αξιολογηθεί μέσω ανάλυσης σεναρίων. Ως αποτέλεσμα, η Εταιρεία δεν έχει εντοπίσει συγκεκριμένους κλιματικούς κινδύνους ή μεταβατικά γεγονότα βάσει σεναρίων υψηλών εκπομπών ή σεναρίων ευθυγραμμισμένων με τον στόχο των 1.5°C. Μελλοντικές αξιολογήσεις ενδέχεται να διεξαχθούν για να εκτιμηθεί η έκθεση και η ευαισθησία σε τέτοιους κινδύνους και ευκαιρίες. Κατά τον επόμενο κύκλο αναφοράς, η Εταιρεία θα συζητήσει το συγκεκριμένο χρονοδιάγραμμα για αυτές τις αξιολογήσεις. **[IRO-1 20 b, 20 c, 21, AR 11, AR 12, AR 13, AR 14, AR 15]**

Περιγραφή των διαδικασιών για τον εντοπισμό και την αξιολόγηση σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών που σχετίζονται με τους υδάτινους και θαλάσσιους πόρους [E3 – IRO-1]

Μέσω μιας συστηματικής διαδικασίας που περιλαμβάνει περιβαλλοντική παρακολούθηση και εκτιμήσεις κινδύνων, η ΟΛΘ Α.Ε. αναγνωρίζει και αξιολογεί σημαντικές επιπτώσεις, κινδύνους και ευκαιρίες που σχετίζονται με τους υδάτινους και θαλάσσιους πόρους. Για να ανιχνεύσει τυχόν απειλές για τα θαλάσσια οικοσυστήματα και την ποιότητα του νερού, η Εταιρεία διεξάγει τακτικές αξιολογήσεις των δραστηριοτήτων της και του περιβάλλοντος γύρω από αυτές. Η ποιότητα του θαλασσινού νερού παρακολουθείται κάθε έξι μήνες ως μέρος της διαδικασίας περιβαλλοντικής παρακολούθησης. Για τη διαχείριση των κινδύνων που σχετίζονται με τους υδάτινους και θαλάσσιους πόρους, η ΟΛΘ Α.Ε. χρησιμοποιεί επίσης καλά καθιερωμένα πλαίσια, όπως σχέδια αντιμετώπισης έκτακτων καταστάσεων και αξιολογήσεις περιβαλλοντικών επιπτώσεων. Μέσω της διαρκούς συνεργασίας της με το Λιμεναρχείο, ιδιαίτερα στην ανάπτυξη και εφαρμογή στρατηγικών προστασίας των υδάτων, διερευνώνται ευκαιρίες για βελτίωση.

Η ΟΛΘ Α.Ε. έχει συμβουλευτεί τα κύρια ενδιαφερόμενα μέρη, ως μέρος της δέσμευσής της για την προώθηση βιώσιμων πρακτικών, σχετικά με τους υδάτινους και θαλάσσιους πόρους. Η Εταιρεία ανέπτυξε ένα ερωτηματολόγιο για τα εξωτερικά ενδιαφερόμενα μέρη, προκειμένου να συλλέξει την ανατροφοδότηση των επηρεαζόμενων μερών σχετικά με σημαντικά θέματα βιωσιμότητας, όπως οι υδάτινοι και θαλάσσιοι πόροι. Το ερωτηματολόγιο εξέτασε, μεταξύ άλλων, την πιθανή συσχέτιση μεταξύ των δραστηριοτήτων και των υπηρεσιών της Εταιρείας και των θαλάσσιων πόρων, καθώς και τον βαθμό στον οποίο αυτές τις επηρεάζουν. Αυτές οι διαβουλεύσεις σχεδιάστηκαν για να διασφαλίσουν ότι οι ανησυχίες και οι απόψεις των ενδιαφερόμενων μερών, συμπεριλαμβανομένων των κοινοτήτων που επηρεάζονται άμεσα, λαμβάνονται

υπόψη στην αξιολόγηση των επιπτώσεων, των κινδύνων και των ευκαιριών σχετικά με τις πρακτικές διαχείρισης υδάτινων και θαλάσσιων πόρων από την ΟΛΘ Α.Ε.

Περιγραφή των διαδικασιών για τον εντοπισμό και την αξιολόγηση σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών που σχετίζονται με τη χρήση των πόρων και την κυκλική οικονομία [E5 – IRO-1]

Η ΟΛΘ Α.Ε. διεξήγαγε Αξιολόγηση Διπλής Σημαντικότητας (DMA) για να εξετάσει τα περιουσιακά της στοιχεία και τις δραστηριότητές της με σκοπό τον προσδιορισμό και την αξιολόγηση των πραγματικών και δυνητικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών που σχετίζονται με τη χρήση πόρων και την κυκλική οικονομία, στην αξιακή αλυσίδα της Εταιρείας. Μέσω της διαδικασίας DMA, η Εταιρεία έλαβε υπόψη διάφορες υποθέσεις, συμπεριλαμβανομένης της συμμόρφωσης με κανονισμούς και των στόχων για μακροπρόθεσμη περιβαλλοντική βιωσιμότητα. Τα αποτελέσματα της DMA καθοδηγούν τις αποφάσεις της Εταιρείας σχετικά με τα θέματα που αφορούν τη βιωσιμότητα. Η ΟΛΘ Α.Ε. εφαρμόζει μια ολοκληρωμένη προσέγγιση διαχείρισης αποβλήτων για να αξιολογεί και να διαχειρίζεται συστηματικά τις επιπτώσεις που σχετίζονται με τα απόβλητα σε όλες τις δραστηριότητές της και την αξιακή αλυσίδα της. Μέσω του Σχεδίου Διαχείρισης Αποβλήτων Λιμένα, η Εταιρεία αξιολογεί τις διαδικασίες παραγωγής, ανακύκλωσης, επαναχρησιμοποίησης και διάθεσης αποβλήτων. Λαμβάνονται υπόψη βασικοί παράγοντες, όπως ο τύπος αποβλήτων, ο όγκος, οι μέθοδοι διάθεσης, το δυναμικό ανάκτησης πόρων και η συμμόρφωση με τοπικούς, εθνικούς και ευρωπαϊκούς κανονισμούς (π.χ. Οδηγία 2008/98/ΕΚ - Οδηγία Πλαίσιο για τα Απόβλητα - του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, η οποία ενσωματώνεται επίσης στους εθνικούς κανονισμούς). Η εφαρμογή συστημάτων καταγραφής και παρακολούθησης αποβλήτων αναγνωρίζει περιοχές, όπου παράγονται σημαντικές ποσότητες αποβλήτων και παρέχει ευκαιρίες για μείωση ή ανακύκλωση. Η ΟΛΘ Α.Ε. διαχειρίζεται όλα τα απόβλητα πλοίων που παραδίδονται στις εγκαταστάσεις της, σύμφωνα με ένα Σχέδιο Διαχείρισης Αποβλήτων Πλοίων και Υπολειμμάτων Φορτίου, σε συνεργασία με δύο αδειοδοτημένους εργολάβους που επιλέχθηκαν μέσω ανοικτών διαγωνισμών σύμφωνα με τις διατάξεις του Κανονισμού ΕΕ 352/2017. **[IRO-1 11 a, AR 1-7]**

Η ΟΛΘ Α.Ε. έχει συμβουλευτεί τα βασικά ενδιαφερόμενα μέρη, ως μέρος της δέσμευσής της να προωθεί βιώσιμες πρακτικές, σχετικά με την κυκλική οικονομία. Μέσω ενός ερωτηματολογίου για τα εξωτερικά ενδιαφερόμενα μέρη, η Εταιρεία διερεύνησε τις απόψεις των επηρεαζόμενων κοινοτήτων για σημαντικά θέματα βιωσιμότητας, όπως η κυκλική οικονομία. Το ερωτηματολόγιο επικεντρώθηκε στις δραστηριότητες και τις υπηρεσίες της Εταιρείας και στους τρόπους με τους οποίους αυτές σχετίζονται και επηρεάζουν την κυκλική οικονομία και πιο συγκεκριμένα τη μείωση και διαχείριση αποβλήτων. Αυτές οι διαβουλεύσεις σχεδιάστηκαν για να διασφαλίσουν ότι οι ανησυχίες και οι απόψεις των ενδιαφερόμενων μερών, συμπεριλαμβανομένων των κοινοτήτων που επηρεάζονται άμεσα, λαμβάνονται υπόψη στην αξιολόγηση των επιπτώσεων, των κινδύνων και των ευκαιριών σχετικά με τις πρακτικές κυκλικής οικονομίας από την ΟΛΘ Α.Ε. **[IRO-1 11 b]**

Περιγραφή των διαδικασιών για τον εντοπισμό και την αξιολόγηση σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών [G1 – IRO-1]

Η ΟΛΘ Α.Ε. εντοπίζει σημαντικές επιπτώσεις, κινδύνους και ευκαιρίες (IROs) που σχετίζονται με την επιχειρηματική συμπεριφορά ακολουθώντας μια δομημένη διαδικασία που ενσωματώνει την τοποθεσία, τη δραστηριότητα, τον τομέα και τη δομή των συναλλαγών. Η Εταιρεία στοχεύει στην περιφερειακή ανάπτυξη μέσω συνεργασιών με τοπικές επιχειρήσεις και μικρομεσαίες επιχειρήσεις κυρίως στη Θεσσαλονίκη και την

Κεντρική Μακεδονία. Η Εταιρεία επίσης εξετάζει τις δραστηριότητές της για ζητήματα που σχετίζονται με τη διακυβέρνηση, όπως η εταιρική κουλτούρα, η πρόληψη της διαφθοράς, η διαχείριση των σχέσεων με τους προμηθευτές, η συμμετοχή σε πολιτικές πρωτοβουλίες και η προστασία των πληροφοριοδοτών. Ως μέρος του τομέα των λιμένων και της εφοδιαστικής, η ΟΛΘ Α.Ε. ευθυγραμμίζει τις πρακτικές της με τους κινδύνους και τις ευκαιρίες που είναι συγκεκριμένοι για τον κλάδο, ενσωματώνοντας αρχές διακυβέρνησης στα πλαίσια συναλλαγών όπως οι συμβάσεις προμηθευτών για την προώθηση ηθικών πρακτικών, τη διασφάλιση της συμμόρφωσης με τα πρότυπα ESG και τη μείωση των χρηματοοικονομικών και επιχειρησιακών κινδύνων. Αυτή η διεξοδική προσέγγιση διασφαλίζει ότι η ΟΛΘ Α.Ε. αντιμετωπίζει αποτελεσματικά τις σημαντικές επιπτώσεις και τους κινδύνους, ενώ αξιοποιεί τις ευκαιρίες για να ευθυγραμμίσει την επιχειρηματική της συμπεριφορά με ηθικές πρακτικές, στρατηγικούς στόχους και βιώσιμη ανάπτυξη. **[IRO-1 6]**

IRO-2 – Απαιτήσεις γνωστοποίησης στο ESRS που καλύπτονται από τη δήλωση βιωσιμότητας της επιχείρησης

Ο παρακάτω πίνακας περιγράφει όλες τις απαιτήσεις γνωστοποίησης ESRS από το ESRS 2 και τα οκτώ σχετικά θεματικά πρότυπα που είναι σημαντικά για την ΟΛΘ Α.Ε. και έχουν διαμορφώσει την προετοιμασία των δηλώσεων βιωσιμότητας. Οι απαιτήσεις γνωστοποίησης για τα θεματικά πρότυπα E2, E4 και S2 εξαιρούνται, καθώς αυτά βρίσκονται κάτω από τα όρια σημαντικότητάς μας.

Ο πίνακας χρησιμεύει ως οδηγός για τον εντοπισμό πληροφοριών σχετικά με συγκεκριμένες απαιτήσεις γνωστοποίησης εντός της έκθεσης βιωσιμότητας.

Σε περιπτώσεις όπου δεν υπάρχουν ακόμη πληροφορίες σχετικά με μια απαίτηση γνωστοποίησης, δεν γίνεται καμία αναφορά.

Οριζόντια πρότυπα Απαιτήσεις Γνωστοποίησης		Τμήμα/ αναφορά*
ESRS 2 Γενικές γνωστοποιήσεις		
BP-1	Γενική βάση για την κατάρτιση δηλώσεων βιωσιμότητας	BP-1 — Γενική βάση για την κατάρτιση δηλώσεων βιωσιμότητας
BP-2	Γνωστοποιήσεις σε σχέση με ειδικές περιστάσεις	BP-2 — Γνωστοποιήσεις σε σχέση με ειδικές περιστάσεις
	Σημεία δεδομένων που απορρέουν από άλλη νομοθεσία της ΕΕ	BP-2 — Γνωστοποιήσεις σε σχέση με ειδικές περιστάσεις
GOV-1	Ο ρόλος των διοικητικών, διαχειριστικών και εποπτικών οργάνων	GOV-1 — Ο ρόλος των διοικητικών, διαχειριστικών και εποπτικών οργάνων
GOV-2	Πληροφορίες που λαμβάνουν και θέματα βιωσιμότητας που εξετάζουν διοικητικά, διαχειριστικά και εποπτικά όργανα της επιχείρησης	GOV-2 — Πληροφορίες που λαμβάνουν και θέματα βιωσιμότητας που εξετάζουν τα διοικητικά, διαχειριστικά και εποπτικά όργανα της επιχείρησης
GOV-3	Ενσωμάτωση των επιδόσεων που σχετίζονται με τη βιωσιμότητα σε συστήματα παροχής κινήτρων	GOV-3 — Ενσωμάτωση των επιδόσεων που σχετίζονται με τη

		βιωσιμότητα σε συστήματα παροχής κινήτρων
GOV-4	Δήλωση σχετικά με τη δέουσα επιμέλεια	GOV-4 — Δήλωση σχετικά με τη δέουσα επιμέλεια
GOV-5	Διαχείριση κινδύνων και εσωτερικοί έλεγχοι σχετικά με την υποβολή	GOV-5 — Διαχείριση κινδύνων και εσωτερικοί έλεγχοι σχετικά με την υποβολή
SBM-1	Στρατηγική, επιχειρηματικό μοντέλο και αξιακή αλυσίδα (προϊόντα, ομάδα αγορών, ομάδα πελατών)	SBM-1 — Στρατηγική, επιχειρηματικό μοντέλο και αξιακή αλυσίδα
	Στρατηγική, επιχειρηματικό μοντέλο και αξιακή αλυσίδα (αριθμός εργαζομένων ανά χώρα)	SBM-1 — Στρατηγική, επιχειρηματικό μοντέλο και αξιακή αλυσίδα
	Στρατηγική, επιχειρηματικό μοντέλο και αξιακή αλυσίδα (ανάλυση εσόδων)	SBM-1 – Στρατηγική, επιχειρηματικό μοντέλο και αξιακή αλυσίδα
SBM-2	Συμφέροντα και απόψεις των ενδιαφερόμενων μερών	SBM-2 — Συμφέροντα και απόψεις των ενδιαφερόμενων μερών
SBM-3	Σημαντικές επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες και η αλληλεπίδρασή τους με τη στρατηγική και το επιχειρηματικό μοντέλο	SBM-3 — Σημαντικές επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες και η αλληλεπίδρασή τους με τη στρατηγική και το επιχειρηματικό μοντέλο
IRO-1	Περιγραφή των διαδικασιών για τον εντοπισμό και την αξιολόγηση σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών	IRO-1 — Περιγραφή των διαδικασιών για τον εντοπισμό και την αξιολόγηση σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών
IRO-2	Απαιτήσεις γνωστοποίησης στα ESRS που καλύπτονται από την έκθεση βιωσιμότητας της επιχείρησης	IRO-2 — Απαιτήσεις γνωστοποίησης στα ESRS που καλύπτονται από την έκθεση βιωσιμότητας της επιχείρησης

Περιβαλλοντικά Πρότυπα Απαιτήσεις Γνωστοποίησης		Τμήμα/ αναφορά
ESRS 2, GOV-3	Ενσωμάτωση των επιδόσεων που σχετίζονται με τη βιωσιμότητα σε συστήματα παροχής κινήτρων	GOV-3 — Ενσωμάτωση των επιδόσεων που σχετίζονται με τη βιωσιμότητα σε συστήματα παροχής κινήτρων
E1-1	Σχέδιο μετάβασης για τον μετριασμό της κλιματικής αλλαγής	E1-1 — Σχέδιο μετάβασης για μετριασμό της κλιματικής αλλαγή

ESRS 2, SBM-3	Σημαντικές επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες και η αλληλεπίδρασή τους με τη στρατηγική και το επιχειρηματικό μοντέλο	SBM-3 — Σημαντικές επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες και η αλληλεπίδρασή τους με τη στρατηγική και το επιχειρηματικό μοντέλο
ESRS 2, IRO-1	Περιγραφή των διαδικασιών για τον εντοπισμό και την αξιολόγηση σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών που σχετίζονται με το κλίμα	IRO-1 — Περιγραφή των διαδικασιών για τον εντοπισμό και την αξιολόγηση σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών που σχετίζονται με το κλίμα
E1-2	Πολιτικές σχετικά με τον μετριασμό της κλιματικής αλλαγής και την προσαρμογή σε αυτή	E1-2 — Πολιτικές σχετικά με τον μετριασμό της κλιματικής αλλαγής και την προσαρμογή σε αυτή
E1-3	Δράσεις και πόροι που σχετίζονται με τις πολιτικές	E1-3 — Δράσεις και πόροι που σχετίζονται με τις πολιτικές για την κλιματική αλλαγή
E1-4	Στόχοι σχετικά με τον μετριασμό της κλιματικής αλλαγής και την προσαρμογή σε αυτή	E1-4 — Στόχοι σχετικά με τον μετριασμό της κλιματικής αλλαγής και την προσαρμογή σε αυτή
E1-5	Κατανάλωση και μείγμα ενέργειας	E1-5 — Κατανάλωση και μείγμα ενέργειας
E1-6	Μεικτές εκπομπές πεδίων εφαρμογής 1, 2, 3 και συνολικές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου	E1-6 — Μεικτές εκπομπές πεδίων εφαρμογής 1, 2, 3 και συνολικές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου
E1-7	Απορροφήσεις αερίων του θερμοκηπίου και έργα μετριασμού των αερίων του θερμοκηπίου που χρηματοδοτούνται μέσω αγοράς πιστωτικών μορίων άνθρακα	E1-7 — Απορροφήσεις αερίων του θερμοκηπίου και έργα μετριασμού των αερίων του θερμοκηπίου που χρηματοδοτούνται μέσω πιστωτικών μορίων άνθρακα
E1-8	Εσωτερική τιμολόγηση άνθρακα	E1-8 — Εσωτερική τιμολόγηση άνθρακα
E1-9	Προβλεπόμενες χρηματοοικονομικές συνέπειες από σημαντικούς υλικούς κινδύνους και κινδύνους μετάβασης και δυνητικές ευκαιρίες που σχετίζονται με το κλίμα	Μεταβατική διάταξη

Περιβαλλοντικά Πρότυπα Απαιτήσεις Γνωστοποίησης		Τμήμα/ αναφορά
ESRS 2 IRO-1	Περιγραφή των διαδικασιών για τον εντοπισμό και την αξιολόγηση σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών που σχετίζονται με τους υδάτινους και θαλάσσιους πόρους	IRO-1 — Περιγραφή των διαδικασιών για τον εντοπισμό και την αξιολόγηση σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών που σχετίζονται με το κλίμα

E3-1	Πολιτικές σχετικές με τους υδάτινους και θαλάσσιους πόρους	E3-1 — Πολιτικές σχετικές με τους υδάτινους και θαλάσσιους πόρους
E3-2	Δράσεις και πόροι που σχετίζονται με τους υδάτινους και θαλάσσιους πόρους	E3-2 — Δράσεις και πόροι που σχετίζονται με τους υδάτινους και θαλάσσιους πόρους
E3-3	Στόχοι σχετικά με τους υδάτινους και θαλάσσιους πόρους	E3-3 — Στόχοι σχετικά με τους υδάτινους και θαλάσσιους πόρους
E3-4	Κατανάλωση νερού	E3-4 — Κατανάλωση νερού
E3-5	Προβλεπόμενες χρηματοοικονομικές συνέπειες από επιπτώσεις, κινδύνους και ευκαιρίες που σχετίζονται με τους υδάτινους και θαλάσσιους πόρους	Μεταβατική διάταξη

Περιβαλλοντικά Πρότυπα Απαιτήσεις Γνωστοποίησης		Τμήμα/ αναφορά
ESRS E5 Χρήση πόρων και κυκλική οικονομία		
ESRS 2, IRO-1	Περιγραφή των διαδικασιών για τον εντοπισμό και την αξιολόγηση σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών που σχετίζονται με τη χρήση των πόρων και την κυκλική οικονομία	IRO-1 — Περιγραφή των διαδικασιών για τον εντοπισμό και την αξιολόγηση σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών που σχετίζονται με το κλίμα
E5-1	Πολιτικές που σχετίζονται με τη χρήση των πόρων και την κυκλική οικονομία	E5-1 — Πολιτικές που σχετίζονται με τη χρήση των πόρων και την κυκλική οικονομία
E5-2	Δράσεις και πόροι που σχετίζονται με τη χρήση των πόρων και την κυκλική οικονομία	E5-2 — Δράσεις και πόροι που σχετίζονται με τη χρήση των πόρων και την κυκλική οικονομία
E5-3	Στόχοι που σχετίζονται με τη χρήση των πόρων και την κυκλική οικονομία	E5-3 — Στόχοι που σχετίζονται με τη χρήση των πόρων και την κυκλική οικονομία
E5-5	Εκροές πόρων	E5-5 — Εκροές πόρων
E5-6	Προβλεπόμενες χρηματοοικονομικές συνέπειες από επιπτώσεις, κινδύνους και ευκαιρίες που σχετίζονται με τη χρήση των πόρων και την κυκλική οικονομία	Μεταβατική διάταξη

Κοινωνικά Πρότυπα Απαιτήσεις Γνωστοποίησης		Τμήμα/ αναφορά
ESRS S1 Ίδιο εργατικό δυναμικό		
ESRS 2, SBM-2	Συμφέροντα και απόψεις των ενδιαφερόμενων μερών	SBM-2 — Συμφέροντα και απόψεις των ενδιαφερόμενων μερών

ESRS 2, SBM-3	Σημαντικές επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες και η αλληλεπίδρασή τους με τη στρατηγική και το επιχειρηματικό μοντέλο	SBM-3 — Σημαντικές επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες και η αλληλεπίδρασή τους με τη στρατηγική και το επιχειρηματικό μοντέλο
S1-1	Πολιτικές σχετικές με το οικείο εργατικό δυναμικό	S1-1 — Πολιτικές σχετικές με το οικείο εργατικό δυναμικό
S1-2	Διαδικασίες για τη συνεργασία με το οικείο εργατικό δυναμικό και τους εκπροσώπους των εργαζομένων σχετικά με τις επιπτώσεις	S1-2 – Διαδικασίες για τη συνεργασία με το οικείο εργατικό δυναμικό και τους εκπροσώπους των εργαζομένων σχετικά με τις επιπτώσεις
S1-3	Διαδικασίες για την αποκατάσταση των αρνητικών επιπτώσεων και δίαυλοι υποβολής ανησυχιών από τους οικείους εργαζομένους	S1-3 – Διαδικασίες για την αποκατάσταση των αρνητικών επιπτώσεων και δίαυλοι υποβολής ανησυχιών από τους οικείους εργαζομένους
S1-4	Ανάληψη δράσης σχετικά με τις σημαντικές επιπτώσεις στο οικείο εργατικό δυναμικό και προσεγγίσεις για τον μετριασμό των σημαντικών κινδύνων και την αξιοποίηση σημαντικών ευκαιριών σε σχέση με το οικείο εργατικό δυναμικό και αποτελεσματικότητα αυτών των δράσεων	S1-4 – Δράσεις
S1-5	Στόχοι που σχετίζονται με τη διαχείριση των σημαντικών αρνητικών επιπτώσεων, την προώθηση θετικών επιπτώσεων και τη διαχείριση σημαντικών κινδύνων και ευκαιριών	S1-5 – Στόχοι που σχετίζονται με τη διαχείριση των σημαντικών αρνητικών επιπτώσεων, την προώθηση θετικών επιπτώσεων και τη διαχείριση σημαντικών κινδύνων και ευκαιριών
S1-6	Χαρακτηριστικά των εργαζομένων της επιχείρησης	S1-6 — Χαρακτηριστικά των εργαζομένων της επιχείρησης
S1-7	Χαρακτηριστικά των μη μισθωτών εργαζομένων στο εργατικό δυναμικό της ίδιας της επιχείρησης	S1-7 — Χαρακτηριστικά των μη μισθωτών εργαζομένων στο εργατικό δυναμικό της ίδιας της επιχείρησης
S1-8	Κάλυψη συλλογικών διαπραγματεύσεων και κοινωνικός διάλογος	S1-8 — Κάλυψη συλλογικών διαπραγματεύσεων και κοινωνικός διάλογος
S1-9	Δείκτες μέτρησης διαφορετικότητας	S1-9 — Δείκτες μέτρησης διαφορετικότητας
S1-10	Επαρκείς μισθοί	S1-10 — Επαρκείς μισθοί
S1-11	Κοινωνική προστασία	S1-11 — Κοινωνική προστασία

S1-12	Άτομα με αναπηρίες	S1-12– Άτομα με αναπηρίες
S1-13	Δείκτες μέτρησης κατάρτισης και ανάπτυξης δεξιοτήτων	S1-13 — Δείκτες μέτρησης κατάρτισης και ανάπτυξης δεξιοτήτων
S1-14	Δείκτες μέτρησης υγείας και ασφάλειας	S1-14 — Δείκτες μέτρησης υγείας και ασφάλειας
S1-15	Δείκτες μέτρησης ισορροπίας μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής	S1-15 – Δείκτες μέτρησης ισορροπίας μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής
S1-16	Δείκτες μέτρησης αποζημίωσης (μισθολογικό χάσμα και συνολική αποζημίωση)	S1-16 — Δείκτες μέτρησης αποζημίωσης (μισθολογικό χάσμα και συνολική αποζημίωση)
S1-17	Περιστατικά, καταγγελίες και σοβαρές επιπτώσεις στον τομέα των ανθρώπινων δικαιωμάτων	S1-17 — Περιστατικά, καταγγελίες και σοβαρές επιπτώσεις στον τομέα των ανθρώπινων δικαιωμάτων

Κοινωνικά Πρότυπα Απαιτήσεις Γνωστοποίησης		Τμήμα/ αναφορά
ESRS S3 Επηρεαζόμενες κοινότητες		
ESRS 2, SBM-2	Συμφέροντα και απόψεις των ενδιαφερόμενων μερών	SBM-2 — Συμφέροντα και απόψεις των ενδιαφερόμενων μερών
ESRS 2, SBM-3	Σημαντικές επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες και η αλληλεπίδρασή τους με τη στρατηγική και το επιχειρηματικό μοντέλο	SBM-3 — Σημαντικές επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες και η αλληλεπίδρασή τους με τη στρατηγική και το επιχειρηματικό μοντέλο
S3-1	Πολιτικές σχετικές με τις επηρεαζόμενες κοινότητες	S3-1 — Πολιτικές σχετικές με τις επηρεαζόμενες κοινότητες
S3-2	Διαδικασίες για τη συνεργασία με τις επηρεαζόμενες κοινότητες σε σχέση με τις επιπτώσεις	S3-2 — Διαδικασίες για τη συνεργασία με τις επηρεαζόμενες κοινότητες σε σχέση με τις επιπτώσεις
S3-3	Διαδικασίες για την αποκατάσταση των αρνητικών επιπτώσεων και δίαυλοι υποβολής ανησυχιών από τις επηρεαζόμενες κοινότητες	S3-3 — Διαδικασίες για την αποκατάσταση των αρνητικών επιπτώσεων και δίαυλοι υποβολής ανησυχιών από τις επηρεαζόμενες κοινότητες
S3-4	Ανάληψη δράσης σχετικά με τις σημαντικές επιπτώσεις στις επηρεαζόμενες κοινότητες και προσεγγίσεις για τη διαχείριση των σημαντικών	S3-4 — Ανάληψη δράσης σχετικά με τις σημαντικές επιπτώσεις στις επηρεαζόμενες κοινότητες και

	κινδύνων και την αξιοποίηση σημαντικών ευκαιριών σε σχέση με τις επηρεαζόμενες κοινότητες και αποτελεσματικότητα αυτών των δράσεων	προσεγγίσεις για τη διαχείριση των σημαντικών κινδύνων και την αξιοποίηση σημαντικών ευκαιριών σε σχέση με τις επηρεαζόμενες κοινότητες και αποτελεσματικότητα αυτών των δράσεων
S3-5	Στόχοι που σχετίζονται με τη διαχείριση των σημαντικών αρνητικών επιπτώσεων, την προώθηση θετικών επιπτώσεων και τη διαχείριση σημαντικών κινδύνων και ευκαιριών	S3-5 — Στόχοι που σχετίζονται με τη διαχείριση των σημαντικών αρνητικών επιπτώσεων, την προώθηση θετικών επιπτώσεων και τη διαχείριση σημαντικών κινδύνων και ευκαιριών

Κοινωνικά Πρότυπα Απαιτήσεις Γνωστοποίησης		**Τμήμα/ αναφορά**
ESRS S4 Καταναλωτές και τελικοί χρήστες		
ESRS 2, SBM-2	Συμφέροντα και απόψεις των ενδιαφερόμενων μερών	SBM-2 — Συμφέροντα και απόψεις των ενδιαφερόμενων μερών
ESRS 2, SBM-3	Σημαντικές επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες και η αλληλεπίδρασή τους με τη στρατηγική και το επιχειρηματικό μοντέλο	SBM-3 — Σημαντικές επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες και η αλληλεπίδρασή τους με τη στρατηγική και το επιχειρηματικό μοντέλο
S4-1	Πολιτικές σχετικές με καταναλωτές και τελικούς χρήστες	S4-1 — Πολιτικές σχετικές με καταναλωτές και τελικούς χρήστες
S4-2	Διαδικασίες για τη συνεργασία με τους καταναλωτές και τους τελικούς χρήστες σχετικά με τις επιπτώσεις	S4-2 — Διαδικασίες για τη συνεργασία με τους καταναλωτές και τους τελικούς χρήστες σχετικά με τις επιπτώσεις
S4-3	Διαδικασίες για την αποκατάσταση των αρνητικών επιπτώσεων και δίαυλοι υποβολής ανησυχιών από τους καταναλωτές και τους τελικούς χρήστες	S4-3 — Διαδικασίες για την αποκατάσταση των αρνητικών επιπτώσεων και δίαυλοι υποβολής ανησυχιών από τους καταναλωτές και τους τελικούς χρήστες
S4-4	Ανάληψη δράσης σχετικά με τις σημαντικές επιπτώσεις στους καταναλωτές και τους τελικούς χρήστες και προσεγγίσεις για τη διαχείριση των σημαντικών κινδύνων και την αξιοποίηση	S4-4 — Ανάληψη δράσης σχετικά με τις σημαντικές επιπτώσεις στους καταναλωτές και τους τελικούς χρήστες και προσεγγίσεις για τη

	σημαντικών ευκαιριών σε σχέση με τους καταναλωτές και τους τελικούς χρήστες και αποτελεσματικότητα αυτών των δράσεων	διαχείριση των σημαντικών κινδύνων και την αξιοποίηση σημαντικών ευκαιριών σε σχέση με τους καταναλωτές και τους τελικούς χρήστες και αποτελεσματικότητα αυτών των δράσεων
S4-5	Στόχοι που σχετίζονται με τη διαχείριση των σημαντικών αρνητικών επιπτώσεων, την προώθηση θετικών επιπτώσεων και τη διαχείριση σημαντικών κινδύνων και ευκαιριών	S4-5 — Στόχοι που σχετίζονται με τη διαχείριση των σημαντικών αρνητικών επιπτώσεων, την προώθηση θετικών επιπτώσεων και τη διαχείριση σημαντικών κινδύνων και ευκαιριών

Πρότυπα Διακυβέρνησης Απαιτήσεις Γνωστοποίησης		Τμήμα/ αναφορά
ESRS G1 Επιχειρηματική Συμπεριφορά		
ESRS 2, GOV-1	Ο ρόλος των διοικητικών, εποπτικών και διαχειριστικών οργάνων	GOV-1 — Ο ρόλος των διοικητικών, διαχειριστικών και εποπτικών οργάνων
ESRS 2, IRO-1	Περιγραφή των διαδικασιών για τον εντοπισμό και την αξιολόγηση σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών	IRO-1 — Περιγραφή των διαδικασιών για τον εντοπισμό και την αξιολόγηση σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών
G1-1	Πολιτικές επιχειρηματικής συμπεριφοράς και επιχειρηματική νοοτροπία	G1-1 - Πολιτικές επιχειρηματικής συμπεριφοράς και επιχειρηματική νοοτροπία
G1-2	Διαχείριση των σχέσεων με τους προμηθευτές	G1-2 - Διαχείριση των σχέσεων με τους προμηθευτές
G1-3	Πρόληψη και εντοπισμός διαφθοράς και δωροδοκίας	G1-3 - Πρόληψη και εντοπισμός διαφθοράς και δωροδοκίας
G1-4	Επιβεβαιωμένα περιστατικά διαφθοράς ή δωροδοκίας	G1-4 - Επιβεβαιωμένα περιστατικά διαφθοράς ή δωροδοκίας
G1-5	Πολιτική επιρροή και δραστηριότητες εκπροσώπησης συμφερόντων	G1-5 - Πολιτική επιρροή και δραστηριότητες εκπροσώπησης συμφερόντων
G1-6	Πρακτικές πληρωμών	G1-6 - Πρακτικές πληρωμών

Δεδομένα που απορρέουν από άλλη νομοθεσία της ΕΕ

Ο παρακάτω πίνακας περιλαμβάνει όλα τα δεδομένα που προέρχονται από άλλη νομοθεσία της ΕΕ όπως αναφέρεται στο παράρτημα Β του ESRS 2, υποδεικνύοντας πού μπορούν να βρεθούν τα δεδομένα στην έκθεση της ΟΛΘ Α.Ε. και ποια δεδομένα αξιολογούνται ως «Μη σημαντικά» (ΜΣ), «Μη διαθέσιμα» (ΜΔ) και «Μη εφαρμόσιμα» (Μ

Απαιτήσεις γνωστοποίησης	Σχετικό σημείο δεδομένων	Δηλώσεις βιωσιμότητας | παράρτημα	Στοιχείο αναφοράς κανονισμού SFDR	Σημείο αναφοράς πυλώνα 3	Αναφορά στον κανονισμό για τους δείκτες αναφοράς	Αναφορά στη νομοθεσία της ΕΕ για το κλίμα	Ενότητα στην Έκθεση/ ΜΣ/ΜΔ/ΜΕ
ESRS 2 GOV-1	21 (δ)	Πολυμορφία όσον αφορά το φύλο στο συμβούλιο	○		○		GOV-1 — Ο ρόλος των διοικητικών, διαχειριστικών και εποπτικών οργάνων
ESRS 2 GOV-1	21 (ε)	Ποσοστό των ανεξάρτητων μελών Δ.Σ.			○		GOV-1 — Ο ρόλος των διοικητικών, διαχειριστικών και εποπτικών οργάνων
ESRS 2 GOV-4	30	Δήλωση σχετικά με τη δέουσα επιμέλεια	○				GOV-4 — Δήλωση σχετικά με τη δέουσα επιμέλεια
ESRS 2 SBM-1	40 (δ) i	Συμμετοχή σε δραστηριότητες σχετικές με τον τομέα των ορυκτών καυσίμων	○	○	○		SBM-1 Στρατηγική, επιχειρηματικό μοντέλο και αξιακή αλυσίδα
ESRS 2 SBM-1	40 (δ) ii	Συμμετοχή σε δραστηριότητες που συνδέονται με την παραγωγή	○		○		SBM-1 Στρατηγική, επιχειρηματικό μοντέλο και

		χημικών προϊόντων					αξιακή αλυσίδα
ESRS 2 SBM-1	40 (δ) iii	Συμμετοχή σε δραστηριότητες που σχετίζονται με αμφιλεγόμενα όπλα	○		○		SBM-1 Στρατηγική, επιχειρηματικό μοντέλο και αξιακή αλυσίδα
ESRS 2 SBM-1	40 (δ) iv	Συμμετοχή σε δραστηριότητες που σχετίζονται με την καλλιέργεια και την παραγωγή καπνού			○		SBM-1 Στρατηγική, επιχειρηματικό μοντέλο και αξιακή αλυσίδα
ESRS E1-1	14	Σχέδιο μετάβασης για την επίτευξη κλιματικής ουδετερότητας έως 2050				○	ΜΔ
ESRS E1-1	16 (ζ)	Εξαιρούμενες επιχειρήσεις για την επίτευξη κλιματικής ουδετερότητας έως το 2050		○	○		ΜΔ
ESRS E1-4	34	Στόχοι μείωσης των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου (GHG)	○	○	○		ΜΔ
ESRS E1-5	38	Κατανάλωση ενέργειας από πηγές ορυκτών με ανάλυση ανά πηγή (μόνο κλιματικοί τομείς υψηλού αντικτύπου)	○				E1-5 — Κατανάλωση και μείγμα ενέργειας

ESRS E1-5	37	Κατανάλωση και μείγμα ενέργειας	○				E1-5 — Κατανάλωση και μείγμα ενέργειας
ESRS E1-5	40-43	Ενεργειακή ένταση που σχετίζεται με δραστηριότητες σε τομείς με υψηλό αντίκτυπο στο κλίμα	○				E1-5 — Κατανάλωση και μείγμα ενέργειας
ESRS E1-6	44	Μεικτές εκπομπές πεδίων εφαρμογής 1, 2, 3 και συνολικές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου	○	○	○		E1-6 — Μεικτές εκπομπές πεδίων εφαρμογής 1, 2, 3 και συνολικές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου
ESRS E1-6	53-55	Ένταση μεικτών εκπομπών ΑΘ	○	○	○		E1-6 — Μεικτές εκπομπές πεδίων εφαρμογής 1, 2, 3 και συνολικές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου
ESRS E1-7	56	Απορροφήσεις ΑΘ και πιστωτικά μόρια άνθρακα				○	ΜΕ
ESRS E1-9	66	Έκθεση του χαρτοφυλακίου αναφοράς σε υλικούς κινδύνους που συνδέονται με το κλίμα			○		ΜΔ (σταδιακής εφαρμογής)

ESRS E1-9	66 (α); 66 (γ)	Ανάλυση χρηματικών ποσών ανά οξύ και χρόνιο υλικό κίνδυνο. Τοποθεσία σημαντικών περιουσιακών στοιχείων με έκθεση σε σημαντικό υλικό κίνδυνο		○			ΜΔ (σταδιακής εφαρμογής)
ESRS E1-9	67 (γ)	Ανάλυση της λογιστικής αξίας της ακίνητης περιουσίας της ανά τάξη ενεργειακής απόδοσης		○			ΜΔ (σταδιακής εφαρμογής)
ESRS E1-9	69	Βαθμός έκθεσης του χαρτοφυλακίου σε ευκαιρίες σχετικές με το κλίμα			○		ΜΔ (σταδιακής εφαρμογής)
ESRS E2-4	28	Ποσότητα κάθε ρύπου που απαριθμείται στο παράρτημα II του κανονισμού για το ευρωπαϊκό MEMP που εκπέμπεται στον αέρα, στα ύδατα και στο έδαφος	○				ΜΣ
ESRS E3-1	9	Υδάτινοι και θαλάσσιοι πόροι	○				E3-1 — Πολιτικές σχετικές με τους υδάτινους και

							θαλάσσιους πόρους
ESRS E3-1	13	Ειδική πολιτική	○				Ε3-1 — Πολιτικές σχετικές με τους υδάτινους και θαλάσσιους πόρους
ESRS E3-1	14	Βιώσιμοι ωκεανοί και θάλασσες	○				ΜΔ
ESRS E3-4	28 (γ)	Σύνολο νερού που ανακυκλώνεται και επαναχρησιμοποιείται	○				ΜΔ
ESRS E3-4	29	Συνολική κατανάλωση σε m3 ανά καθαρά έσοδα από οικείες δραστηριότητες	○				Ε3-4 — Κατανάλωση νερού
ESRS 2-SBM 3 - E4	16 (α) i		○				ΜΣ
ESRS 2-SBM 3 - E4	16 (β)		○				ΜΣ
ESRS 2-SBM 3 - E4	16 (γ)		○				ΜΣ
ESRS E4-2	24 (β)	Βιώσιμες πρακτικές ή πολιτικές χρήσης γης/ γεωργίας	○				ΜΣ
ESRS E4-2	24 (γ)	Βιώσιμες πρακτικές και πολιτικές για τους ωκεανούς/ τις θάλασσες	○				ΜΣ
ESRS E4-2	24 (δ)	Πολιτικές για την αντιμετώπιση	○				ΜΣ

		της αποψίλωσης των δασών					
ESRS E5-5	37 (δ)	Μη ανακυκλωμένα απόβλητα	○				E5-5 — Εκροές πόρων
ESRS E5-5	39	Επικίνδυνα απόβλητα και ραδιενεργά απόβλητα	○				E5-5 — Εκροές πόρων
ESRS 2-SBM3 - S1	14 (στ)	Κίνδυνος περιστατικών αναγκαστικής εργασίας	○				SBM-3 — S1 - Σημαντικές επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες και η αλληλεπίδρασή τους με τη στρατηγική και το επιχειρηματικό μοντέλο
ESRS 2-SBM3 - S1	14 (ζ)	Κίνδυνος περιστατικών παιδικής εργασίας	○				SBM-3 — S1 - Σημαντικές επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες και η αλληλεπίδρασή τους με τη στρατηγική και το επιχειρηματικό μοντέλο
ESRS S1-1	20	Δεσμεύσεις για πολιτική για τα ανθρώπινα δικαιώματα	○				S1-1 — Πολιτικές σχετικές με το οικείο εργατικό δυναμικό
ESRS S1-1	21	Πολιτικές δέουσας			○		S1-1 — Πολιτικές

		επιμέλειας σχετικά με ζητήματα που θίγουν Συμβάσεις της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας 1 έως 8					σχετικές με το οικείο εργατικό δυναμικό
ESRS S1-1	22	Διαδικασίες πρόληψης ατυχημάτων στον χώρο εργασίας ή σύστημα διαχείρισης	○				S1-1 — Πολιτικές σχετικές με το οικείο εργατικό δυναμικό
ESRS S1-1	23	Πολιτική πρόληψης ατυχημάτων στον χώρο εργασίας ή σύστημα διαχείρισης	○				S1-1 — Πολιτικές σχετικές με το οικείο εργατικό δυναμικό
ESRS S1-3	32 (c)	Μηχανισμοί καταγγελιών/παραπόνων	○				S1-3 — Διαδικασίες για την αποκατάσταση των αρνητικών επιπτώσεων και δίαυλοι υποβολής ανησυχιών από τους οικείους εργαζομένους
ESRS S1-14	88 (β) and (γ)	Αριθμός θανάτων και αριθμός και ποσοστό εργατικών ατυχημάτων	○		○		S1-14 — Δείκτες μέτρησης υγείας και ασφάλειας

ESRS S1-14	88 (ε)	Αριθμός απωλειών σε ημέρες εργασίας, λόγω τραυματισμών, ατυχημάτων, θανάτων ή ασθενειών	○				S1-14 — Δείκτες μέτρησης υγείας και ασφάλειας
ESRS S1-16	97 (α)	Μη διορθωμένο μισθολογικό χάσμα μεταξύ των φύλων	○		○		S1-16 — Δείκτες μέτρησης αποζημίωσης (μισθολογικό χάσμα και συνολική αποζημίωση)
ESRS S1-16	97 (β)	Υπερβολικά υψηλός δείκτης αποδοχών του διευθύνοντος συμβούλου	○				S1-16 — Δείκτες μέτρησης αποζημίωσης (μισθολογικό χάσμα και συνολική αποζημίωση)
ESRS S1-17	103 (α)	Περιστατικά εισαγωγής διακρίσεων	○				S1-17 — Περιστατικά, καταγγελίες και σοβαρές επιπτώσεις στον τομέα των ανθρώπινων δικαιωμάτων
ESRS S1-17	104 (α)	Μη τήρηση των κατευθυντηρίων αρχών των Ηνωμένων Εθνών για τις επιχειρήσεις	○		○		S1-17 — Περιστατικά, καταγγελίες και σοβαρές επιπτώσεις στον τομέα των

							ανθρώπινων δικαιωμάτων
ESRS 2-SBM3 – S2	11 (β)	Σημαντικός κίνδυνος παιδικής ή αναγκαστικής εργασίας στην αλυσίδα αξίας	○				ΜΣ
ESRS S2-1	17	Δεσμεύσεις για πολιτική για τα ανθρώπινα δικαιώματα	○				ΜΣ
ESRS S2-1	18	Πολιτικές σχετικά με την αξιακή αλυσίδα εργαζομένων	○				ΜΣ
ESRS S2-1	19	Μη τήρηση των κατευθυντήριων αρχών των Ηνωμένων Εθνών για τις επιχειρήσεις και τα ανθρώπινα δικαιώματα και των κατευθυντήριων γραμμών του ΟΟΣΑ	○		○		ΜΣ
ESRS S2-1	19	Πολιτικές δέουσας επιμέλειας σχετικά με ζητήματα που θίγουν οι θεμελιώδεις Συμβάσεις της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας 1 έως 8			○		ΜΣ

ESRS S2-4	36	Θέματα ανθρώπινων δικαιωμάτων και περιστατικά που συνδέονται με την ανάντη και κατάντη αξιακή αλυσίδα	○				ΜΣ
ESRS S3-1	16	Δεσμεύσεις για πολιτική για τα δικαιώματα	○				S3-1 — Πολιτικές σχετικές με τις επηρεαζόμενες κοινότητες
ESRS S3-1	17	Μη τήρηση των κατευθυντήριων αρχών των Ηνωμένων Εθνών για τις επιχειρήσεις και τα ανθρώπινα δικαιώματα, των αρχών της ΔΟΕ ή των κατευθυντήριων γραμμών του ΟΟΣΑ	○		○		S3-1 — Πολιτικές σχετικές με τις επηρεαζόμενες κοινότητες
ESRS S3-4	36	Θέματα και περιστατικά ανθρώπινων δικαιωμάτων	○				S3-4 — Ανάληψη δράσης σχετικά με τις σημαντικές επιπτώσεις στις επηρεαζόμενες κοινότητες και προσεγγίσεις για τη διαχείριση των

							σημαντικών κινδύνων και την αξιοποίηση σημαντικών ευκαιριών σε σχέση με τις επηρεαζόμενες κοινότητες και αποτελεσματικότητα αυτών των δράσεων
ESRS S4-1	16	Πολιτικές σχετικά με τους καταναλωτές και τους τελικούς χρήστες	○				S4-1 — Πολιτικές σχετικές με καταναλωτές και τελικούς χρήστες
ESRS S4-1	17	Μη τήρηση των κατευθυντήριων αρχών των Ηνωμένων Εθνών για τις επιχειρήσεις και τα ανθρώπινα δικαιώματα και των κατευθυντήριων γραμμών ΟΟΣΑ	○		○		S4-1 — Πολιτικές σχετικές με καταναλωτές και τελικούς χρήστες
ESRS S4-4	35	Θέματα και περιστατικά ανθρώπινων δικαιωμάτων	○				ς S4-4 — Ανάληψη δράσης σχετικά με τις σημαντικές επιπτώσεις στους καταναλωτές και τους τελικούς χρήστες και

							προσεγγίσεις για τη διαχείριση των σημαντικών κινδύνων και την αξιοποίηση σημαντικών ευκαιριών σε σχέση με τους καταναλωτές και τους τελικούς χρήστες και αποτελεσματικότητα αυτών των δράσεων
ESRS G1-1	§10 (β)	Σύμβαση των Ηνωμένων Εθνών κατά της διαφθοράς	○				G1-1 - Πολιτικές επιχειρηματικής συμπεριφοράς και επιχειρηματική νοοτροπία
ESRS G1-1	§10 (δ)	Προστασία πληροφοριοδοτών δημοσίου συμφέροντος	○				G1-1 - Πολιτικές επιχειρηματικής συμπεριφοράς και επιχειρηματική νοοτροπία
ESRS G1-4	§24 (α)	Πρόστιμα για παραβιάσεις νομοθετικών διατάξεων σχετικά με την	○		○		G1-4 - Επιβεβαιωμένα περιστατικά διαφθοράς ή δωροδοκίας

		καταπολέμηση της δωροδοκίας					
ESRS G1-4	§24 (β)	Πρότυπα για την καταπολέμηση της διαφθοράς και της δωροδοκίας	○				G1-4 - Επιβεβαιωμένα περιστατικά διαφθοράς ή δωροδοκίας

MDR-P – Πολιτικές που εγκρίθηκαν για τη διαχείριση σημαντικών θεμάτων βιωσιμότητας

Η ΟΛΘ Α.Ε. έχει θεσπίσει μια σειρά από πολιτικές, οι οποίες είναι σε ισχύ για την πρόληψη, μείωση και αποκατάσταση των πραγματικών και δυνητικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών που σχετίζονται με τη βιωσιμότητα. Τα υπεύθυνα άτομα για την εφαρμογή τους παρακολουθούν συνεχώς την αποτελεσματικότητα, με τις δράσεις να αναφέρονται μαζί με τις σχετικές γνωστοποιήσεις. Ο παρακάτω Πίνακας αποκαλύπτει τις πολιτικές της ΟΛΘ Α.Ε. που σχετίζονται με συγκεκριμένα θέματα βιωσιμότητας.

Πολιτικές	**Περιγραφή**	**Πεδίο εφαρμογής**	**Υπεύθυνος για την υλοποίηση**	**Διεθνώς αναγνωρισμένα μέσα**	**Διαθεσιμότητα**
Περιβαλλοντική Πολιτική	Η παροχή ποιοτικών και φιλικών προς το περιβάλλον υπηρεσιών αποτελεί έναν από τους κύριους στρατηγικούς στόχους της ΟΛΘ Α.Ε. Στο πλαίσιο αυτό η ΟΛΘ Α.Ε. έχει σχεδιάσει και εφαρμόζει Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης σύμφωνα με τις απαιτήσεις του Διεθνούς Προτύπου ΕΛΟΤ ΕΝ ISO 14001:2015 βάσει των αναγκών και επιδιώξεων της και σύμφωνα με τις Νομικές και Κανονιστικές απαιτήσεις της ισχύουσας ελληνικής και κοινοτικής νομοθεσίας. Η ThPA Α.Ε. έχει υιοθετήσει αρκετές δεσμεύσεις που σχετίζονται με την προστασία του περιβάλλοντος. Προς εξασφάλιση αυτών των δεσμεύσεων η ΟΛΘ Α.Ε. βελτιώνει συνεχώς το Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης με τη χρήση των παρακάτω διεργασιών: • Ανασκοπήσεις Διοίκησης • Εσωτερικές Επιθεωρήσεις	Εταιρία	Διευθύντρια Βιωσιμότητας & Περιβαλλοντικής Στρατηγικής	ISO 14001	Εταιρική ιστοσελίδα

	• Αναγνώριση και αξιολόγηση των περιβαλλοντικών πλευρών των δραστηριοτήτων της και των επιπτώσεων τους • Διορθωτικές ενέργειες				
Πολιτική Βιωσιμότητας	Η ΟΛΘ Α.Ε. αποφάσισε να αναπτύξει μια Πολιτική Βιωσιμότητας προκειμένου να επικοινωνήσει καλύτερα τις συνεχιζόμενες προσπάθειές της προς την βιωσιμότητα. Η Πολιτική Βιωσιμότητας υποστηρίζει επίσης τις προσπάθειες της ΟΛΘ Α.Ε. να ανταποκριθεί στο ρόλο της ως ζωτικό τμήμα της οικονομικής δραστηριότητας στην Ελλάδα, τα Βαλκάνια και τη Νοτιοανατολική Ευρώπη. Η Εταιρεία φιλοδοξεί να δημιουργεί οικονομική αξία και κοινωνικό πλεόνασμα, σύμφωνα πάντα με τις αρχές της βιώσιμης ανάπτυξης και της προστασίας του περιβάλλοντος. Η Στρατηγική Βιωσιμότητας της Εταιρείας βασίζεται σε τέσσερις πυλώνες: • Δημιουργία Βιώσιμης Αξίας • Περιβάλλον • Κοινωνία • Διακυβέρνηση Αυτοί οι πυλώνες συνιστούν το πλαίσιο για όλες τις δράσεις και πρωτοβουλίες που σχετίζονται με την υλοποίηση ESG κριτηρίων σε ολόκληρη την εταιρεία. Για την υποστήριξη αυτής της προσπάθειας,	Εταιρεία, Τοπικές κοινότητες	Διευθύντριας Βιωσιμότητας & Περιβαλλοντικής Στρατηγικής	N/A	Εταιρική ιστοσελίδα

	δεσμευόμαστε να υιοθετήσουμε υπεύθυνες πρακτικές, να εισαγάγουμε μηχανισμούς δέουσας επιμέλειας, να αναλάβουμε δεσμεύσεις και να θέσουμε στόχους και βασικούς δείκτες επιδόσεων (KPIs).				
Πολιτική Ενεργειακή Διαχείρισης	Η ΟΛΘ Α.Ε. λαμβάνοντας υπόψη την συνεχιζόμενη ενεργειακή και κλιματική κρίση, τις απαιτήσεις της Εθνικής και Ευρωπαϊκής νομοθεσίας και καταβάλλοντας συνεχή προσπάθεια μείωσης του ενεργειακού αποτυπώματος και των εκπομπών αερίων θερμοκηπίου από τις δραστηριότητες της μέσω διαφόρων δεσμεύσεων, όπως η συνεχής βελτίωση των ενεργειακών επιδόσεών της.	Εταιρεία	Διευθύντρια Βιωσιμότητας & Περιβαλλοντικής Στρατηγικής	ISO 50001	Εταιρική ιστοσελίδα
Κανονισμός Προμηθειών	Η Πολιτική Προμηθειών καθορίζει τους όρους και τις προϋποθέσεις, τους κανόνες και τις αρχές που διέπουν τη λειτουργία και τις διαδικασίες σύναψης συμβάσεων προμηθειών του Οργανισμού Λιμένος Θεσσαλονίκης Α.Ε. Οι κύριοι στόχοι της παρούσας Πολιτικής είναι οι εξής: • Διασφάλιση ότι τα παρεχόμενα έργα, αγαθά και υπηρεσίες ανταποκρίνονται στις επιχειρηματικές ανάγκες και απαιτήσεις της Εταιρείας από άποψη ποιότητας, ασφάλειας και αποτελεσματικότητας • Επίτευξη της βέλτιστης χρήσης των πόρων του ΟΛΘ και βελτιστοποίηση	Εταιρεία, προμηθευτές	Διευθυντής Προμηθειών & Επενδύσεων	Όλες οι αρχές της ευρωπαϊκής και εθνικής νομοθεσίας περί δημοσίων συμβάσεων	Εταιρική ιστοσελίδα

	της προστιθέμενης αξίας για την Εταιρεία, από άποψη κόστους, ποιότητας και χρόνου παράδοσης • Διασφάλιση διαφάνειας και αποτελεσματικότητας σε όλες τις διαδικασίες προμηθειών • Προώθηση του υγιούς ανταγωνισμού • Διασφάλιση της εντιμότητας και λογοδοσίας ως προς τα αποτελέσματα - εντιμότητα σημαίνει ακεραιότητα και ειλικρίνεια, και ότι η Εταιρεία διεξάγει τις δραστηριότητες προμηθειών της με τη μέγιστη εντιμότητα • Παροχή καθοδήγησης στην Εταιρεία προκειμένου να υπάρχει συνοχή σε όλες τις δραστηριότητες προμηθειών • Πρόληψη, επαρκής έλεγχος και αποτροπή των κινδύνων στους οποίους εκτίθεται η Εταιρεία				
Κώδικας Ηθικής και Δεοντολογίας	Ο Κώδικας Ηθικής και Δεοντολογίας περιλαμβάνει τις θεμελιώδεις αρχές, (ακεραιότητα, τεχνολογική ηγεσία και καινοτομία, ομαδικό πνεύμα, αξιοκρατική προσέγγιση, δώρα, προσκλήσεις και άλλες δωρεές, συμμόρφωση, μη διάκριση, παρενόχληση, αναφορά παραβάσεων), κανόνες και αξίες που διαμορφώνουντο πλαίσιο των εταιρικών δραστηριοτήτων και καθορίζουν την καθημερινή μας συμπεριφορά και πρακτική της ΟΛΘ Α.Ε. Το σύνολο αυτόν των κανόνων και αρχών	Εταιρεία, Επιχειρηματικές σχέσεις, Συνεργάτες, Κοινότητα	Εταιρική Διακυβέρνηση	N/A	Εταιρική ιστοσελίδα

	περιγράφει τη συμπεριφορά που αναμένουν από τους ανθρώπους τους, καθώς τους πελάτες, τους προμηθευτές και άλλους συνεργάτες. Ο Κώδικας Ηθικής και Δεοντολογίας και οι σχετικές με αυτόν διαδικασίες και μέτρα ισχύουν για όλους τους εργαζόμενους υπαλλήλους, στελέχη, και την ανώτατη διοίκηση. Επίσης, η ΟΛΘ Α.Ε. ενθαρρύνει τους αναδόχους, προμηθευτές, συνεργάτες, συμβούλους, χρήστες και άλλους επαγγελματικούς εταίρους μας, να σέβονται τις αρχές του παρόντος Κώδικα.				
Πολιτική Ποικιλομορφίας	Αντικειμενικός σκοπός της εταιρείας είναι η έντιμη και δίκαιη μεταχείριση όλων των εργαζομένων καθώς και η βελτίωση και η ανάπτυξή τους. Η πολιτική της ΟΛΘ Α.Ε. είναι να λειτουργεί κάτω από δίκαιές και νόμιμες διαδικασίες διαχειρίσεις ανθρωπίνου δυναμικού, χωρίς να κάνει διάκριση ανάλογα με τη ηλικία, τη φυλή, το γένος, το χρώμα, την εθνική προέλευση, τη θρησκεία, την υγεία, τις ερωτικές προτιμήσεις, τις πολίτικες ή ιδεολογικές απόψεις ή αλλά χαρακτηρίστηκα των εργαζομένων, που προστατεύονται από τους νομούς και τους κανονισμούς και να εκτελούν την εργασία τους με γνώμονα την παραπάνω αρχή μη διάκρισης.	Εταιρεία	Διευθυντής Ανθρώπινου Δυναμικού	Ν/Α	Εταιρική ιστοσελίδα

Πολιτική Προσλήψεων	Η Πολιτική Διαχείρισης Προσλήψεων περιλαμβάνει όλες τις δραστηριότητες που σχετίζονται με τον προγραμματισμό, την προσέλκυση, την επιλογή και την πρόσληψη νέων εργαζομένων στην ΟΛΘ Α.Ε. Η εκτέλεση των βημάτων και δραστηριοτήτων που συνθέτουν τη γενικότερη διαδικασία διαχείρισης προσλήψεων έχει ως σκοπό την προσέλκυση και πρόσληψη προσωπικού μέσω ορθών και αξιοκρατικών κριτηρίων για την κάλυψη των απαιτήσεων της εταιρείας και τη διασφάλιση της ικανότητας των νέων υπαλλήλων να ανταποκριθούν στις ανάγκες της και να βοηθήσουν στην επίτευξη των στρατηγικών στόχων της. Ταυτόχρονα αποσκοπούν στη διαφάνεια των διαδικασιών με στόχο την ισχυροποίηση του κλίματος εμπιστοσύνης στην εταιρεία. Οι δραστηριότητες που περιλαμβάνει η πολιτική Διαχείρισης Προσλήψεων φαίνονται στο παρακάτω: • Πρόβλεψη Αναγκών Ανθρώπινου Δυναμικού • Αίτηση Κάλυψης Κενής Θέσης • Αναζήτηση Υποψηφίων • Διαχείριση Αιτήσεων Πρόσληψης • Αξιολόγηση και Επιλογή Υποψηφίων • Πρόσληψη	Εταιρεία	Διευθυντής Ανθρώπινου Δυναμικού	N/A	Εταιρική ιστοσελίδα & Αναφορά Βιωσιμότητας 2023
Πολιτική Εκπαίδευσης και Ανάπτυξης	Η παρούσα πολιτική Εκπαίδευσης και Ανάπτυξης αποσκοπεί στην καταγραφή της διαδικασίας για:	Εταιρεία	Διευθυντής Ανθρώπινου Δυναμικού	N/A	Εταιρική ιστοσελίδα & Αναφορά

	• τον εντοπισμό • την ανάλυση • τον σχεδιασμό • την υλοποίηση και • την αξιολόγηση των προγραμμάτων Εκπαίδευσης και Ανάπτυξης των εργαζομένων. Όλοι οι εργαζόμενοι στην Ο.Λ.Θ. Α.Ε., έχουν δικαίωμα συμμετοχής σε προγράμματα εκπαίδευσης και ανάπτυξης που αποφασίζει η εταιρία ότι πρέπει να παρακολουθήσουν στο πλαίσιο της πολιτικής εκπαίδευσης του προσωπικού της.				Βιωσιμότητας 2023
Πολιτική για την πρόληψη και την καταπολέμηση της βίας και της παρενόχλησης	Η παρούσα πολιτική περιέχει την εκτίμηση των κινδύνων βίας, παρενόχλησης, διακρίσεων και παραβίασης της ισότητας των ευκαιριών στην εργασία, τα μέτρα για την πρόληψη, τον έλεγχο, τον περιορισμό και την αντιμετώπιση των κινδύνων αυτών καθώς και για την παρακολούθηση τέτοιων περιστατικών ή μορφών συμπεριφοράς, τις ενέργειες, που θα λαμβάνουν χώρα προς ενημέρωση και ευαισθητοποίηση του προσωπικού, τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις των εργαζομένων και της εταιρίας καθώς και των ατόμων που ασκούν το διευθυντικό δικαίωμα ή εκπροσωπούν την εταιρία, στο μέτρο και στον βαθμό της δικής τους ευθύνης, σε περίπτωση	Εταιρεία	Διευθυντής Ανθρώπινου Δυναμικού	Όλες οι αρχές του εθνικού δικαίου σχετικά με τις άμεσες και έμμεσες διακρίσεις λόγω φύλου στην παρενόχληση και τη σεξουαλική παρενόχληση	Εταιρικό εσωτερικό δίκτυο (intranet)

	εκδήλωσης ή αναφοράς ή καταγγελίας τέτοιων περιστατικών. Η πολιτική περιλαμβάνει επίσης τη διαδικασία διαχείρισης των εσωτερικών καταγγελιών σχετικά με τα παραπάνω περιστατικά, καθώς τα ασφαλή και εύκολα προσβάσιμα κανάλια επικοινωνίας για την παραλαβή των καταγγελιών.				
Πολιτική Υγείας και Ασφάλειας	Η προάσπιση της Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία, καθώς και η δημιουργία και διατήρηση ενός υγειούς και ασφαλούς εργασιακού περιβάλλοντος, αποτελούν κύριες προτεραιότητες της ΟΛΘ Α.Ε. Αποτελεί δέσμευση της Διοίκησης η παροχή ασφαλών και υγιεινών συνθηκών εργασίας για την πρόληψη εργατικών ατυχημάτων και επαγγελματικών ασθενειών καθώς και η διαρκής βελτίωση της αποτελεσματικότητας του Συστήματος Διαχείρισης για την Υγεία και την Ασφάλεια στην εργασία.	Εταιρεία, Προμηθευτές Καταναλωτές και τελικοί χρήστες	Επικεφαλής του Τμήματος Ποιότητας, Υγείας & Ασφάλειας	ISO 45001	Εταιρική ιστοσελίδα
Πολιτική Επιχειρησιακής Συνέχειας	Σκοπός της παρούσας Πολιτικής Επιχειρησιακής Συνέχειας είναι η παροχή ενός γενικότερου πλαισίου, μέσω του οποίου θεσπίζεται και εφαρμόζεται ένα αποτελεσματικό Σύστημα, το οποίο: • διασφαλίζει ότι εντοπίζονται οι κρίσιμες δραστηριότητες, οι υποστηρικτικοί πόροι και αναγνωρίζει τις αλληλεξαρτήσεις μεταξύ τους	Εταιρεία	CEO	ISO 22301	Εταιρική ιστοσελίδα

	• λαμβάνει υπόψη τα αποτελέσματα της αξιολόγησης των κινδύνων επιχειρησιακής συνέχειας και ανάλυσης επιχειρηματικών επιπτώσεων, προκειμένου να επιλεγεί η κατάλληλη στρατηγική επιχειρησιακής συνέχειας • παραμένει αποτελεσματικό για την επίτευξη των στόχων και την ικανοποίηση των απαιτήσεων επιχειρησιακής συνέχειας, ενώ ευθυγραμμίζεται πλήρως με τις απαιτήσεις του Διεθνούς Προτύπου ΕΛΟΤ ΕΝ ISO 22301:2019				
Πολιτική Ποιότητας	Στόχος της πολιτικής είναι να ανταποκρίνεται στις απαιτήσεις της σύγχρονης επιχειρηματικής πραγματικότητας και να διασφαλίζει τη συνεχή βελτίωση των διαδικασιών της με στόχο την επίτευξη της μέγιστης ικανοποίησης των πελατών. Στο πλαίσιο αυτό η ΟΛΘ Α.Ε. επιδιώκει να: • Συμμορφώνεται με τις απαιτήσεις του προτύπου ISO 9001:2015 • Τηρεί την ισχύουσα σχετική Νομοθεσία, τους Διεθνείς Κώδικες και τις Βέλτιστες πρακτικές • Παρέχει συνεχή ενημέρωση και εκπαίδευση, όλων των εργαζομένων της μέσω προγραμμάτων κατάρτισης • Βελτιώνει συνεχώς το Σύστημα Διαχείρισης Ποιότητας και τη λειτουργία της εταιρείας	Εταιρεία	Επικεφαλής του Τμήματος Ποιότητας, Υγείας & Ασφάλειας	ISO 9001	Εταιρική ιστοσελίδα
Πολιτική για την προστασία των	Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου υποχρεούνται να τηρούν την	Εταιρεία	Εταιρική Διακυβέρνηση	N/A	Εταιρική ιστοσελίδα

εμπιστευτικών πληροφοριών	εμπιστευτικότητα κάθε μη δημόσιας, αποκλειστικής ή ευαίσθητης εταιρικής πληροφορίας. Οι πληροφορίες αυτές μπορούν να χρησιμοποιούνται μόνο σε σχέση με το ρόλο τους ως μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και δεν πρέπει να αποκαλύπτονται ή να χρησιμοποιούνται για οποιονδήποτε προσωπικό ή εξωτερικό σκοπό. Οποιαδήποτε παραβίαση αυτής της υποχρέωσης μπορεί να επιφέρει πειθαρχικές ή νομικές συνέπειες.				
Πολιτική Σύγκρουσης Συμφερόντων	Η παρούσα πολιτική προσδιορίζει την έννοια της σύγκρουσης συμφερόντων, τα πρόσωπα που οφείλουν να συμμορφώνονται με την πολιτική αυτή, καθώς και τις ειδικές περιπτώσεις στις οποίες είναι δυνατόν να προκύψει σύγκρουση συμφερόντων. Σκοπός του παρόντος εγγράφου είναι η θέσπιση ουσιαστικών κανόνων που οριοθετούν τη σύγκρουση συμφερόντων εντός του εταιρικού οργανισμού, προκειμένου τα αρμόδια διοικητικά, διαχειριστικά και εποπτικά όργανα να έχουν τη δυνατότητα: (α) να αναγνωρίσουν, να αξιολογήσουν, να προλάβουν, να διαχειριστούν, να αντιμετωπίσουν ή και να αποτρέψουν σχετικές καταστάσεις και, συνακόλουθα, β) να διασφαλίσουν και να προωθήσουν το εταιρικό συμφέρον.	Εταιρεία	Υπεύθυνος Συμμόρφωσης και Διαχείρισης Κινδύνων	N/A	Εταιρική ιστοσελίδα

Πολιτική Καταλληλότητας των Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου	Η Πολιτική Καταλληλότητας των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας ορίζει τις βασικές αρχές και το πλαίσιο για την επιλογή, την ανανέωση της θητείας και την αντικατάσταση των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, όπως και τα κριτήρια που τίθενται για τον σκοπό αυτό.	Εταιρεία	Επιτροπή Υποψηφιοτήτων	N/A	Εταιρική ιστοσελίδα
Πολιτική Αποδοχών	Ο στόχος της παρούσας Πολιτικής Αποδοχών είναι να μεγιστοποιήσει την αξίας της Εταιρείας ενισχύοντας και υιοθετώντας διαδικασίες συνεχούς βελτίωσης, εξέλιξης, υψηλής απόδοσης και δέσμευσης, λαμβάνοντας υπόψη όλα τα εμπλεκόμενα μέρη, έτσι ώστε να ευθυγραμμίζεται και να συμβάλλει στην επιχειρηματική στρατηγική της Εταιρείας. Στόχος είναι η προσέλκυση και διατήρηση στελεχών υψηλής εξειδίκευσης από τη διεθνή αγορά. Επιπλέον, συμβάλλει στην αποτροπή ή την ελαχιστοποίηση καταστάσεων σύγκρουσης συμφερόντων και προωθεί την ορθή και αποτελεσματική διαχείριση κινδύνων, αποθαρρύνοντας παράλληλα την υπερβολική ανάληψη κινδύνων, εφόσον η αμοιβή δεν συνδέεται με την επίτευξη υπερβολικών κερδών αλλά με τη σταθερή αναπτυξιακή πορεία της εταιρείας.	Εταιρεία	Επιτροπή Αποδοχών	N/A	Εταιρική ιστοσελίδα

Πολιτική Διαχείρισης Κινδύνων	Σκοπός της Πολιτικής Διαχείρισης Κινδύνων είναι να θεσπίσει το πλαίσιο σύμφωνα με το οποίο η Εταιρεία μπορεί να εντοπίζει, να αξιολογεί και να διαχειρίζεται τους κινδύνους που σχετίζονται με τις δραστηριότητές της, τις διαδικασίες και τα λειτουργικά της συστήματα. Πιο συγκεκριμένα, η Πολιτική Διαχείρισης Κινδύνων της Εταιρείας στοχεύει στα κατώθι: • Στην ευθυγράμμιση των στόχων της στρατηγικής διαχείρισης κινδύνων με τους στρατηγικούς στόχους του Διοικητικού Συμβουλίου. • Στην θεσμοθέτηση ενιαίων διαδικασιών διαχείρισης κινδύνων. • Στην ελαχιστοποίηση του επιπέδου πιθανών και/ή πραγματικών απωλειών που σχετίζονται με τις ακόλουθες κατηγορίες κινδύνων: 1. Επιχειρησιακή Συνέχεια 2. Ασφάλεια Πληροφοριών & Ανθεκτικότητα 3. Φήμη & Αξιοπιστία 4. Υγεία & Ασφάλεια 5. Νομοθετική / Κανονιστική Συμμόρφωση 6. Οικονομική Κατάσταση & Επιβαρύνσεις 7. Περιβαλλοντική Συμμόρφωση	Εταιρεία	Υπεύθυνος Συμμόρφωσης και Διαχείρισης Κινδύνων	N/A	Εταιρικό εσωτερικό δίκτυο (intranet)
Πολιτική Κατά της Δωροδοκίας	Η Πολιτική Κατά της Δωροδοκίας της ΟΛΘ Α.Ε. εφαρμόζει πολιτική μηδενικής ανοχής σε περίπτωση διαφθοράς και δωροδοκίας.	Εταιρεία, επιχειρηματικές σχέσεις	Υπεύθυνος Συμμόρφωσης και Διαχείρισης Κινδύνων	ISO 37001	Εταιρικό εσωτερικό δίκτυο (intranet)

	Σκοπός της παρούσας είναι η παροχή ενός γενικότερου πλαισίου μέσω του οποίου θεσπίζεται και εφαρμόζεται ένα αποτελεσματικό Σύστημα, το οποίο: • διασφαλίζει την τήρηση με της ισχύουσας ελληνικής και κοινοτικής νομοθεσίας • διασφαλίζει την κατανόηση του ορισμού της δωροδοκίας και των μορφών που τη συναντάμε • λαμβάνει υπόψη τα αποτελέσματα της αξιολόγησης κινδύνου δωροδοκίας, για την επιλογή της κατάλληλης στρατηγικής • ενθαρρύνει την εμπιστευτική αναφορά οποιουδήποτε περιστατικού ή υποψίας δωροδοκίας μέσω συγκεκριμένων τρόπων επικοινωνίας • συνεισφέρει στην επαγρύπνηση των εργαζομένων και των συνεργατών για την αναγνώριση ενεργειών που σχετίζονται με τη δωροδοκία και την προστασία της φήμης της ΟΛΘ Α.Ε. • παραμένει αποτελεσματικό για την επίτευξη των στόχων και στην κάλυψη των απαιτήσεων της επιχειρηματικής συνέχειας, ενώ είναι πλήρως ευθυγραμμισμένο με τις απαιτήσεις του Διεθνούς Προτύπου ΕΛΟΤ ΕΝ ISO 37001:2016.				
Πολιτική Ασφάλειας Πληροφοριών	Η ΟΛΘ Α.Ε. δεσμεύεται για την τήρηση της Πολιτικής Ασφάλειας Πληροφοριών (ΤΠΕ) για την προστασία των δεδομένων και των	Εταιρεία, τοπικές κοινότητες,	Διευθυντής ΤΠΕ & DT	ISO 27001	Εταιρικό εσωτερικό δίκτυο (intranet)

	συστημάτων της εταιρείας, διασφαλίζοντας την εμπιστευτικότητα, την ακεραιότητα, τη διαθεσιμότητα και την ιδιωτικότητα. Ευθυγραμμισμένη με το ISO/IEC 27001, θέτει ελέγχους έναντι των απειλών και διατηρεί ένα ισχυρό πλαίσιο ασφάλειας.	καταναλωτές και τελικοί χρήστες			

MDR-A - Δράσεις και πόροι σε σχέση με σημαντικά θέματα βιωσιμότητας
Οι δράσεις της ΟΛΘ Α.Ε. που σχετίζονται με ουσιαστικά θέματα βιωσιμότητας περιγράφονται λεπτομερώς στα θεματικά πρότυπα της έκθεσης βιωσιμότητας.

E1 Κλιματική αλλαγή

1. Διακυβέρνηση

GOV-3 Ενσωμάτωση των επιδόσεων που σχετίζονται με τη βιωσιμότητα σε συστήματα παροχής κινήτρων

Η ΟΛΘ Α.Ε. δεν λαμβάνει επί του παρόντος υπόψη τις κλιματικές παραμέτρους στην αμοιβή των μελών των διοικητικών, διαχειριστικών και εποπτικών οργάνων της. Η απόδοσή τους δεν αξιολογείται βάσει των στόχων μείωσης εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου (ΑΘ), καθώς αυτοί δεν έχουν ακόμη καθοριστεί, και κανένα ποσοστό της αμοιβής που αναγνωρίζεται στην τρέχουσα περίοδο δεν συνδέεται με κλιματικές παραμέτρους. **E1.GOV-3 13**

2. Στρατηγική

E1-1 – Σχέδιο μετάβασης για μετριασμό της κλιματικής αλλαγής

Η ΟΛΘ Α.Ε., δεν έχει υιοθετήσει ακόμη, ένα επίσημο σχέδιο μετάβασης για την αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής. Η Εταιρεία, ωστόσο, θεωρεί πως είναι απαραίτητο να ευθυγραμμιστεί με τους στόχους που σχετίζονται με το κλίμα και επανεξετάζει το λειτουργικό και στρατηγικό της πλαίσιο για να ευθυγραμμίσει τις στρατηγικές ανθεκτικότητας και μετριασμού της κλιματικής αλλαγής. Προτεραιότητα στην στρατηγική ατζέντα της ΟΛΘ Α.Ε. αποτελεί η διαμόρφωση ενός ολοκληρωμένου σχεδίου μετάβασης το οποίο βρίσκεται σε εξέλιξη. Η ΟΛΘ Α.Ε. σκοπεύει να ευθυγραμμίσει αυτό το σχέδιο με τους στόχους της Συμφωνίας του Παρισιού και με τα εφαρμοστέα πρότυπα ESRS για βιώσιμες δραστηριότητες και εναρμόνιση με τα ενδιαφερόμενα μέρη. Μια συγκεκριμένη ημερομηνία υιοθέτησης θα καθοριστεί μετά την ολοκλήρωση αυτής της προπαρασκευαστικής φάσης. **[E1-1 17]**

SBM-3 – Σημαντικές επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες και η αλληλεπίδρασή τους με τη στρατηγική και το επιχειρηματικό μοντέλο

Η ΟΛΘ Α.Ε. έχει προσαρμόσει τη στρατηγική και το επιχειρηματικό της μοντέλο για να αντιμετωπίσει την κλιματική αλλαγή, ενσωματώνοντας τις αρχές της βιωσιμότητας στις δραστηριότητές της. Η Εταιρεία λαμβάνει υπόψη τα περιβαλλοντικά και κοινωνικά κόστη, όπως οι εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου από τη χρήση ενέργειας, την παραγωγή αποβλήτων και την αναβάθμιση των υποδομών και των συστημάτων. Δημιουργεί επίσης αξία ευθυγραμμίζοντας τις δραστηριότητές της με την βιώσιμη ανάπτυξη, την καινοτομία και την αποδοτικότητα των πόρων.
Πρόσφατα, η ΟΛΘ Α.Ε. έχει τροποποιήσει το επιχειρηματικό της μοντέλο για να ανταποκριθεί καλύτερα στους στόχους μετριασμού της κλιματικής αλλαγής. Για παράδειγμα:

- Επένδυση σε Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας: Η ΟΛΘ Α.Ε. στοχεύει στη μείωση των εκπομπών άνθρακα, στην επίτευξη μηδενικής κατανάλωσης ενέργειας και στην υποστήριξη των παγκόσμιων κλιματικών στόχων.
- Προηγμένες Τεχνολογίες για Μείωση Εκπομπών: Η Εταιρεία μεταβαίνει σε υβριδικό εξοπλισμό και αγοράζει μηχανήματα με προδιαγραφές που της επιτρέπουν να μειώσει σημαντικά τις

λειτουργικές εκπομπές. Αυτή η μετάβαση βελτιώνει την περιβαλλοντική απόδοση της ΟΛΘ Α.Ε. και ενισχύει την πορεία τη προς πιο βιώσιμες λιμενικές δραστηριότητες.

- Κλιματική Ανθεκτικότητα Υποδομών: Η ΟΛΘ Α.Ε. εκσυγχρονίζει τις υποδομές της για να αντιμετωπίσει τους κλιματικούς κινδύνους—ιδιαίτερα τις ακραίες καιρικές συνθήκες—και να διασφαλίσει την επιχειρησιακή συνέχεια. Το σύστημα διαχείρισης κινδύνων της περιλαμβάνει δίκτυα διαχείρισης πλημμυρών, αλατόστρωση δρόμων κατά τη διάρκεια παγετού, διακοπή λειτουργιών κατά τη διάρκεια ισχυρών ανέμων ή ακραίας ζέστης και αναβάθμιση υποδομών για να αυξήσουν την ανθεκτικότητά τους απέναντι σε αυτές τις προκλήσεις. Αυτά τα προληπτικά μέτρα προστατεύουν τα βασικά περιουσιακά στοιχεία της Εταιρείας και υποστηρίζουν τη μακροπρόθεσμη βιώσιμη λειτουργία της.

Ενσωματώνοντας τις παραμέτρους βιωσιμότητας στο ανταγωνιστικό επιχειρηματικό της μοντέλο, η ΟΛΘ Α.Ε. προετοιμάζεται για την κλιματική αλλαγή, ενώ δημιουργεί κοινή αξία για τα ενδιαφερόμενα μέρη και συμβάλλει στη βιώσιμη ανάπτυξη.

Η ΟΛΘ Α.Ε. θεωρεί ότι σημαντικοί κίνδυνοι που σχετίζονται με το κλίμα είναι οι κίνδυνοι μετάβασης της. Μολονότι η απουσία ενός ειδικού σχεδίου μετάβασης και συγκεκριμένων στόχων απανθρακοποίησης μπορεί να προκαλέσουν ανησυχίες στους επενδυτές, η ΟΛΘ Α.Ε. αναγνωρίζει τη σημασία αυτών των πρωτοβουλιών και σχεδιάζει να υιοθετήσει ένα σχέδιο μετάβασης στο μέλλον. Η Εταιρεία θα συζητήσει περαιτέρω το χρονοδιάγραμμα για την υιοθέτησή του στον επόμενο κύκλο αναφοράς, συμπεριλαμβανομένου ενδεχομένως του καθορισμού πιο συγκεκριμένων στόχων απανθρακοποίησης. Η υψηλή κατανάλωση ενέργειας θεωρείται επίσης κίνδυνος μετάβασης, λόγω της αύξησης του κόστους λειτουργίας και της έκθεσης σε μελλοντικούς κανονισμούς για τη μείωση των εκπομπών άνθρακα. Μέσω της προληπτικής και διεξοδικής προσέγγισής της για μέτρα ενεργειακής αποδοτικότητας και πρωτοβουλίες ανανεώσιμων πηγών ενέργειας, η Εταιρεία επιδιώκει να ενισχύσει τόσο την οικονομική ανθεκτικότητα, όσο και την λειτουργική αποδοτικότητα, καθώς οι κανονιστικές και οι συνθήκες της αγοράς εξελίσσονται.

Η Εταιρεία δεν έχει ακόμη διεξάγει μια επίσημη ανάλυση ανθεκτικότητας της στρατηγικής και του επιχειρηματικού της μοντέλου σε σχέση με την κλιματική αλλαγή χρησιμοποιώντας ανάλυση κλιματικών σεναρίων, όπως ορίζεται στο ESRS 2 IRO-1. Ωστόσο, η Εταιρεία αναγνωρίζει τη σημασία της διαχείρισης των κλιματικών κινδύνων και ευκαιριών στο πλαίσιο του στρατηγικού της σχεδιασμού και των δραστηριοτήτων διαχείρισης κινδύνων. Στο μέλλον, η ΟΛΘ Α.Ε. σχεδιάζει να ενσωματώσει μια ανάλυση ανθεκτικότητας στη συνολική στρατηγική της που σχετίζεται με το κλίμα, ακολουθώντας τις βέλτιστες πρακτικές και τις κανονιστικές απαιτήσεις. Αυτή η ανάλυση περιλαμβάνει αξιολογήσεις βάσει σεναρίων για το πώς διαφορετικά κλιματικά σενάρια ενδέχεται να επηρεάσουν τις δραστηριότητες, την οικονομική απόδοση και τη μακροπρόθεσμη στρατηγική της Εταιρείας. Η ΟΛΘ Α.Ε. σκοπεύει να εκκινήσει αυτή τη διαδικασία τα επόμενα έτη και να γνωστοποιήσει τα αποτελέσματα στους επόμενους κύκλους αναφοράς. **[E1.SBM-3 18]**

3. Διαχείριση επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών

E1-2 - Πολιτικές σχετικά με τον μετριασμό της κλιματικής αλλαγής και την προσαρμογή σε αυτή

Η ΟΛΘ Α.Ε. έχει εφαρμόσει πολιτικές για τη διαχείριση των σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών που σχετίζονται με τον μετριασμό και την προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή. Η Περιβαλλοντική Πολιτική προωθεί τη βιώσιμη ανάπτυξη μέσω φιλικών προς το περιβάλλον υπηρεσιών

και υποστηρίζεται από ένα Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης πιστοποιημένο κατά ISO 14001:2015. Αυτό το σύστημα διασφαλίζει τη συμμόρφωση με τους εθνικούς και ευρωπαϊκούς κανονισμούς, την πρόληψη της ρύπανσης και τη συνεχή βελτίωση της περιβαλλοντικής απόδοσης. Οι περιβαλλοντικές πτυχές και επιπτώσεις εντοπίζονται, παρακολουθούνται και ελέγχονται από την ΟΛΘ Α.Ε., επιτρέποντας στην Εταιρεία να προβλέπει και να αντιμετωπίζει περιβαλλοντικές προκλήσεις. Μέσω διορθωτικών ενεργειών, εσωτερικών ελέγχων και αναθεωρήσεων της διοίκησης, η ΟΛΘ Α.Ε. ενισχύει την επιχειρησιακή ανθεκτικότητα και προωθεί τον μετριασμό της κλιματικής αλλαγής. Η Πολιτική αναθεωρείται, επικαιροποιείται και δημοσιεύεται σε τακτική βάση.

Η Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης ευθυγραμμίζεται με τους στόχους της ΟΛΘ Α.Ε. για ενεργειακή αποδοτικότητα, μετριασμό της κλιματικής αλλαγής και διαχείριση της ποιότητας του αέρα. Εστιάζει στη μείωση των άμεσων εκπομπών ΑΘ από την κατανάλωση ορυκτών καυσίμων και των έμμεσων εκπομπών από την παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας. Για να περιορίσει την κλιματική της επίδραση, η ΟΛΘ Α.Ε. έχει θεσπίσει προγράμματα περιβαλλοντικής παρακολούθησης, έχει εφαρμόσει μέτρα ενεργειακής αποδοτικότητας στις λειτουργίες και στα κτίριά της και βελτιώνει συνεχώς τις πρακτικές κατανάλωσης ενέργειας. Η Πολιτική ενσωματώνει τα Συστήματα Περιβαλλοντικής και Ενεργειακής Διαχείρισης της Εταιρείας, σύμφωνα με τα πρότυπα ISO 14001:2015 και ISO 50001:2018, βοηθώντας στη διαχείριση της κατανάλωσης ενέργειας και των εκπομπών άνθρακα. Αυτή η προληπτική προσέγγιση διασφαλίζει τη συμμόρφωση με τους κανονισμούς, υποστηρίζει τους παγκόσμιους στόχους βιωσιμότητας και προετοιμάζει την Εταιρεία για τη μετάβαση σε μια οικονομία χαμηλών εκπομπών άνθρακα.

Η Πολιτική Ενεργειακής Διαχείρισης ανταποκρίνεται στην τρέχουσα ενεργειακή και κλιματική κρίση μειώνοντας το ενεργειακό αποτύπωμα του λιμένα και τις εκπομπές ΑΘ. Εφαρμόζοντας το πρότυπο ISO 50001:2018, αυτή η Πολιτική θέτει ενεργειακούς στόχους, παρακολουθεί την απόδοση και προωθεί μια κουλτούρα ενεργειακής απόδοσης μέσω της κατάρτισης του προσωπικού. Συμβάλλει άμεσα στον μετριασμό της κλιματικής αλλαγής μειώνοντας την κατανάλωση ενέργειας και ενισχύοντας την ενεργειακή απόδοσης στις λειτουργίες.

Επιπροσθέτως, ο Κανονισμός Προμηθειών διασφαλίζει ότι οι προμηθευτές πληρούν τα περιβαλλοντικά, ασφαλιστικά, κοινωνικά, εργασιακά και διεθνή πρότυπα βιωσιμότητας. Αυτή η προσέγγιση ευθυγραμμίζει την αλυσίδα εφοδιασμού του λιμένα με τους ευρύτερους κλιματικούς και στόχους βιωσιμότητας της ΟΛΘ Α.Ε. ενσωματώνοντας τη βιωσιμότητα στις πρακτικές προμηθειών.

Αυτές οι πολιτικές συλλογικά αντιμετωπίζουν βασικά ζητήματα που σχετίζονται με τον μετριασμό της κλιματικής αλλαγής, την ενεργειακή απόδοση και τη μείωση των εκπομπών ΑΘ, διασφαλίζοντας ότι η ΟΛΘ Α.Ε. ελαχιστοποιεί την κλιματική της επίδραση μακροπρόθεσμα. Αναθεωρούνται τακτικά για να διασφαλιστεί η συμμόρφωση με τις νομικές και κανονιστικές απαιτήσεις καθώς και για να υποστηριχθούν οι μακροπρόθεσμοι στόχοι της Εταιρείας για την κλιματική αλλαγή. Επί του παρόντος, οι πολιτικές της ΟΛΘ Α.Ε. δεν περιλαμβάνουν την παραγωγή ανανεώσιμης ενέργειας, καθώς η Εταιρεία δεν έχει ακόμη ασχοληθεί με την παραγωγή ανανεώσιμης ενέργειας. Ωστόσο, καθώς η ΟΛΘ Α.Ε. σκοπεύει να εξερευνήσει την ανάπτυξη ανανεώσιμων πηγών ενέργειας, η ενσωμάτωση σχετικών παραμέτρων στις πολιτικές της θα αξιολογηθεί για να ευθυγραμμιστεί με τις μελλοντικές πρωτοβουλίες.

Η ΟΛΘ Α.Ε. συλλέγει ανατροφοδότηση σχετικά με τις πολιτικές της από τα ενδιαφερόμενα μέρη και αξιολογεί αν τα συμφέροντα και οι προσδοκίες τους μπορούν να ενσωματωθούν στην ανάπτυξη των πολιτικών. Αυτή η προσέγγιση διασφαλίζει ότι οι πολιτικές ευθυγραμμίζονται με τις ανησυχίες των

ενδιαφερόμενων μερών, ενώ παραμένουν συνεπείς με τις στρατηγικές προτεραιότητες και το λειτουργικό πλαίσιο της ΟΛΘ Α.Ε. **[E1-2 24, 25, AR 16, AR 17, AR 18]**
Για περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τις Πολιτικές, παρακαλώ ανατρέξτε στην ενότητα MDR-P – Πολιτικές που υιοθετήθηκαν για τη διαχείριση σημαντικών θεμάτων βιωσιμότητας.

E1-3 - Δράσεις και πόροι που σχετίζονται με τις πολιτικές για την κλιματική αλλαγή

Η ΟΛΘ Α.Ε. υλοποιεί ενέργειες για τη μείωση των εκπομπών ΑΘ. Κεντρικό στοιχείο αυτής της προσπάθειας είναι το σχέδιο για τη μετάβαση σε εξοπλισμό χαμηλών εκπομπών άνθρακα καθώς και υβριδικό εξοπλισμό στο άμεσο μέλλον, που θα οδηγήσει σε σημαντική μείωση της χρήσης υγρών καυσίμων. Επιπλέον, η ΟΛΘ Α.Ε. σχεδιάζει να εγκαταστήσει φωτοβολταϊκά (PV) πάνελ στις οροφές των αποθηκών στο άμεσο μέλλον, για να επιτύχει ισοζύγιο μηδενικής κατανάλωσης ηλεκτρικής ενέργειας. Επιπλέον, η ΟΛΘ Α.Ε. έχει αναπτύξει και εφαρμόζει ένα Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης (EMS) για όλες τις δραστηριότητες του λιμένα, πιστοποιημένο σύμφωνα με το Διεθνές Πρότυπο ISO 14001:2015. Σεβόμενη τους σχετικούς εθνικούς και ευρωπαϊκούς κανονισμούς και τις αρχές του ISO 14001:2015, η ΟΛΘ Α.Ε. εντοπίζει, αξιολογεί και διαχειρίζεται τις περιβαλλοντικές πτυχές και επιπτώσεις των δραστηριοτήτων της. Η Εταιρεία δημιουργεί περιβαλλοντικά προγράμματα και καθορίζει δείκτες απόδοσης.
Η κατανάλωση ενέργειας αποτελεί σημαντική λειτουργική πτυχή των δραστηριοτήτων της ΟΛΘ Α.Ε.. Για να αντιμετωπίσει αυτό το ζήτημα, η ΟΛΘ Α.Ε. έχει θεσπίσει ένα Σύστημα Ενεργειακής Διαχείρισης (EnMS), σύμφωνα με τις απαιτήσεις του ISO 50001:2018, για την παρακολούθηση, τη διαχείριση και τη μείωση της κατανάλωσης ενέργειας. Η Εταιρεία έχει επίσης εγκαταστήσει ένα σύστημα παρακολούθησης της κατανάλωσης ηλεκτρικής ενέργειας (υποστηριζόμενο από το ABB Ability, μια καινοτόμο λύση λογισμικού που ενισχύει τις αποφάσεις σε πραγματικό χρόνο, βασισμένες σε δεδομένα, για ασφαλέστερες, εξυπνότερες λειτουργίες που μεγιστοποιούν την αποδοτική χρήση των πόρων και συμβάλλουν σε ένα μέλλον χαμηλών εκπομπών άνθρακα) στον υποσταθμό της με την υψηλότερη κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας, ο οποίος παρακολουθεί συνεχώς και εξ αποστάσεως την κατανάλωση ενέργειας όλων των επιμέρους περιουσιακών στοιχείων. Για τους ενοικιαστές υπάρχει επίσης ένα εσωτερικό σύστημα μέτρησης, όπου η χρήση ηλεκτρικής ενέργειας καταγράφεται μέσω του συστήματος και εκδίδονται μηνιαίοι λογαριασμοί. Επιπλέον, η ΟΛΘ Α.Ε. παρέχει έναν εσωτερικό σταθμό ανεφοδιασμού για υγρά καύσιμα και εξοπλίζει όλα τα οχήματα που εξαρτώνται από υγρά καύσιμα με δακτυλίους παρακολούθησης. Με αυτό το σύστημα, η κατανάλωση καυσίμου μπορεί να παρακολουθείται ανά όχημα - επισημαίνοντας τις αναποτελεσματικότητες και τις δυνατότητες για βελτίωση.
Η ΟΛΘ Α.Ε. έχει ξεκινήσει πολλαπλές πρωτοβουλίες ενεργειακής απόδοσης, συμπεριλαμβανομένης της αντικατάστασης των λαμπτήρων νατρίου υψηλής πίεσης με φωτισμό LED στους εξωτερικούς στύλους που μειώνει σημαντικά την κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας. Πρόσθετες δράσεις περιλαμβάνουν την ολοκλήρωση μιας μελέτης ενεργειακής αναβάθμισης κτιρίων με συστάσεις που βρίσκονται υπό εξέταση και σχέδια για την απόκτηση νέου επίγειου εξοπλισμού με υψηλή ενεργειακή απόδοση. Η χρήση αναλυτών ηλεκτρικής ενέργειας που έχουν εγκατασταθεί σε τέσσερις γερανούς παρέχει κρίσιμα δεδομένα κατανάλωσης ενέργειας, υποστηρίζοντας περαιτέρω βελτιώσεις στην απόδοση. Η εκπαίδευση των εργαζομένων στην ορθή χρήση μηχανημάτων και οχημάτων υποστηρίζει περαιτέρω τους στόχους ενεργειακής απόδοσης.

Σε ευθυγράμμιση με τις κλιματικές δράσεις της ΟΛΘ Α.Ε., έχει εφαρμοστεί ένα σύστημα ασύρματης παρακολούθησης ψυκτικών εμπορευματοκιβωτίων στον Λιμένα της Θεσσαλονίκης. Το σύστημα καταγράφει σε πραγματικό χρόνο τη θερμοκρασία των εμπορευματοκιβωτίων, τους συναγερμούς και την κατανάλωση ενέργειας, γεγονός που βελτιώνει την λειτουργική αποδοτικότητα και ελαχιστοποιεί την απώλεια ενέργειας. Μέσω της εφαρμογής έξυπνων τεχνολογιών, η Εταιρεία υποστηρίζει τη μετάβαση σε ένα βιώσιμο, ενεργειακά αποδοτικό επιχειρηματικό μοντέλο, το οποίο επιτρέπει τη διαφοροποίηση στην παροχή υπηρεσιών σε σχέση με τους ανταγωνιστές της, σύμφωνα με τις πολιτικές μετριασμού της κλιματικής αλλαγής.

Η ΟΛΘ Α.Ε. παραμένει προσηλωμένη στην εκπλήρωση των υποχρεώσεών της σύμφωνα με τον Εθνικό Κλιματικό Νόμο Μετάβαση στην κλιματική ουδετερότητα και προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή (Νόμος 4936/2022), ο οποίος απαιτεί την καθιέρωση συγκεκριμένων στόχων και τη συμμόρφωση με την υπάρχουσα νομοθεσία. Προς αυτή την κατεύθυνση, η ΟΛΘ Α.Ε. έχει υιοθετήσει τις αρχές του ISO 14064:2018 και του Greenhouse Gas Protocol για τη μέτρηση των εκπομπών ισοδύναμου CO_2 (CO_2e). Η ΟΛΘ Α.Ε. παρακολουθεί και αναφέρει συνεχώς τις εκπομπές που προέρχονται από τις δραστηριότητές της.

Οι δράσεις μετριασμού της κλιματικής αλλαγής της ΟΛΘ Α.Ε. κατηγοριοποιούνται σύμφωνα με τους μοχλούς απανθρακοποίησης ως εξής:

- Ενεργειακή Απόδοση: Αντικατάσταση λαμπτήρων νατρίου υψηλής πίεσης με φωτισμό LED, μελέτη ενεργειακής αναβάθμισης κτιρίων, στοχευμένη κατάρτιση εργαζομένων στη χρήση εξοπλισμού, συνεχής ανάλυση της κατανάλωσης ενέργειας χρησιμοποιώντας αναλυτές ηλεκτρικής ενέργειας σε γερανούς και τηλεμετρικό εξοπλισμό σε όλα τα κτίρια.
- Εξηλεκτρισμός: Χρήση υβριδικής τεχνολογίας για τα λιμενικά μηχανήματα και απόκτηση επίγειου εξοπλισμού υψηλής απόδοσης.
- Αλλαγή Καυσίμου: Μετάβαση από πετρελαιοκίνητο σε υβριδικό εξοπλισμό, οδηγώντας σε σημαντική μείωση της χρήσης καυσίμων.
- Ανανεώσιμη Ενέργεια: Εγκατάσταση φωτοβολταϊκών πάνελ στις οροφές των αποθηκών, υποστηρίζοντας τη μετάβαση σε ανανεώσιμες πηγές ενέργειας και τη δημιουργία ισοζυγίου μηδενικής κατανάλωσης ενέργειας για τις σχετικές εγκαταστάσεις.

Αποτέλεσμα των Δράσεων

Το αποτέλεσμα των δράσεων της ΟΛΘ Α.Ε. για τον μετριασμό της κλιματικής αλλαγής αντικατοπτρίζεται στην μετρήσιμη πρόοδο προς τη μείωση των εκπομπών ΑΘ και την ενεργειακή απόδοση. Τα κύρια αποτελέσματα περιλαμβάνουν:

- Μείωση Κατανάλωσης Πετρελαίου: Η χρήση υγρών καυσίμων αναμένεται να μειωθεί σημαντικά με την αντικατάσταση μηχανημάτων υψηλής κατανάλωσης πετρελαίου με υβριδικό ή ηλεκτρικό εξοπλισμό.
- Εξοικονόμηση Ενέργειας: Η αντικατάσταση λαμπτήρων υψηλής πίεσης νατρίου με φωτισμό LED μειώνει την κατανάλωση ενέργειας, ενώ οι αναλυτές ηλεκτρικής ενέργειας και ο τηλεμετρικός εξοπλισμός παρέχουν σε πραγματικό χρόνο επισκόπηση των προτύπων κατανάλωσης.
- Ισοζύγιο Μηδενικής Κατανάλωσης Ενέργειας: Η εγκατάσταση φωτοβολταϊκών πάνελ στις οροφές των αποθηκών στοχεύει στην επίτευξη ισοζυγίου μηδενικής κατανάλωσης ηλεκτρικής ενέργειας, υποστηρίζοντας περαιτέρω τους στόχους μείωσης των εκπομπών ΑΘ.

Οι δράσεις της ΟΛΘ Α.Ε. που σχετίζονται με το κλίμα αναθεωρούνται και βελτιώνονται συνεχώς για να διασφαλιστεί η ευθυγράμμιση με τις κανονιστικές απαιτήσεις, όπως ο Εθνικός Κλιματικός Νόμος

Μετάβασης στην κλιματική ουδετερότητα και προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή και οι απαιτήσεις του ISO 14064-1:2018. Μέσω της χρήσης εσωτερικών ελέγχων, αναθεωρήσεων της διοίκησης και διορθωτικών ενεργειών, η ΟΛΘ Α.Ε. διασφαλίζει ότι οι δράσεις παραμένουν αποτελεσματικές και ότι οι πόροι κατευθύνονται σε μέτρα μετριασμού της κλιματικής αλλαγής με σημαντικό αντίκτυπο. Η πρόοδος παρακολουθείται μέσω ποσοτικών δεικτών απόδοσης για τις εκπομπές ΑΘ, την κατανάλωση ενέργειας και τη χρήση καυσίμων, οι οποίοι αναθεωρούνται συστηματικά ως μέρος του συνεχιζόμενου κύκλου βελτίωσης της ΟΛΘ Α.Ε., αποδεικνύοντας τη μακροπρόθεσμη δέσμευση της ΟΛΘ Α.Ε. για τον μετριασμό της κλιματικής αλλαγής και την λειτουργική ανθεκτικότητα. Η πρόοδος παρακολουθείται μέσω ποσοτικών δεικτών απόδοσης για τις εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου, την κατανάλωση ενέργειας και τη χρήση καυσίμων, οι οποίοι αναθεωρούνται συστηματικά ως μέρος του συνεχιζόμενου κύκλου βελτίωσης της ΟΛΘ Α.Ε., αποδεικνύοντας τη μακροπρόθεσμη δέσμευση της ΟΛΘ Α.Ε. για τον μετριασμό της κλιματικής αλλαγής και την λειτουργική ανθεκτικότητα. Μολονότι η ΟΛΘ Α.Ε. δεν έχει θέσει συγκεκριμένους στόχους μείωσης εκπομπών ΑΘ, η υλοποίηση των προαναφερθέντων δράσεων αναμένεται να συμβάλει στη μείωση των εκπομπών με την πάροδο του χρόνου. Ο αντίκτυπος αυτών των δράσεων παρακολουθείται μέσω των μηχανισμών παρακολούθησης της Εταιρείας, παρέχοντας πληροφορίες για την αποτελεσματικότητα των πρωτοβουλιών της που σχετίζονται με το κλίμα. Η ΟΛΘ Α.Ε. είναι πρόθυμη να εξετάσει τη δυνατότητα θέσπισης σαφών στόχων μείωσης εκπομπών ΑΘ που προκύπτουν από σχετικές δράσεις, με το 2024 να είναι το έτος βάσης τους. **[E1-3 28, 29 a]**

Η ΟΛΘ Α.Ε. έχει διασφαλίσει ότι οι πόροι είναι άμεσα διαθέσιμοι για κρίσιμες λιμενικές λειτουργίες και έργα. Η Εταιρεία έχει θεσπίσει σαφείς μηχανισμούς για την ανακατανομή πόρων από άλλες περιοχές όταν χρειάζεται, διασφαλίζοντας ότι οι αναδυόμενες προτεραιότητες αντιμετωπίζονται άμεσα. Αυτή η προληπτική προσέγγιση διασφαλίζει ότι η διαθεσιμότητα πόρων δεν εμποδίζει την υλοποίηση των σχεδίων της. Επιπλέον, η ΟΛΘ Α.Ε. διατηρεί σταθερή πρόσβαση σε προσιτή χρηματοδότηση, επιτρέποντας στον λιμένα να εξασφαλίσει το απαραίτητο κεφάλαιο ή να λάβει χρηματοδότηση με εύλογο κόστος. Αυτή η πρόσβαση είναι ζωτικής σημασίας για την υποστήριξη των λειτουργικών δραστηριοτήτων και των επενδύσεων της, επιτρέποντας στην ΟΛΘ Α.Ε. να υλοποιεί πρωτοβουλίες αποτελεσματικά ενώ παραμένει ευέλικτη απέναντι σε χρηματοοικονομικές ή λειτουργικές προκλήσεις. **[E1-3 AR 21]**

Οι πρωτοβουλίες της ΟΛΘ Α.Ε., είτε υλοποιημένες είτε προγραμματισμένες, δεν συνεπάγονται σημαντικές κεφαλαιουχικές δαπάνες (CapEx) ή λειτουργικές δαπάνες (OpEx). Ως εκ τούτου, δεν συνδέονται με συγκεκριμένα κονδύλια ή σημειώσεις στις χρηματοοικονομικές καταστάσεις. **E1-3 29 c(i), AR 20**

Οι κεφαλαιουχικές και λειτουργικές δαπάνες αντικατοπτρίζουν τις δράσεις που υλοποιούνται για τη μείωση των εκπομπών από τις ίδιες δραστηριότητες της Εταιρείας και την επίτευξη απανθρακοποίησης. Στο πλαίσιο της συμμόρφωσης με τον κανονισμό της ΕΕ για την Ταξινομία, όπως απαιτείται από τον Κανονισμό (ΕΕ) 2021/2178 της Επιτροπής, η Εταιρεία έχει ξεκινήσει την αξιολόγηση της ευθυγράμμισης των δραστηριοτήτων της με τα Τεχνικά Κριτήρια Ελέγχου (TSC), την αρχή Μη πρόκλησης Σημαντικής Βλάβης (DNSH) και τις Ελάχιστες Κοινωνικές Διασφαλίσεις (MSS). **E1-3 16 c, 29 c(ii), AR 22 E1-3 16 c, 29 c(iii), AR 20**

4. Δείκτες μέτρησης και στόχοι

E1-4 - Στόχοι σχετικά με τον μετριασμό της κλιματικής αλλαγής και την προσαρμογή σε αυτή

Μολονότι η ΟΛΘ Α.Ε. δεν έχει θέσει ακόμη μετρήσιμους, προσανατολισμένους στόχους για τον Μετριασμό της Κλιματικής Αλλαγής και την Ενέργεια, η Εταιρεία παρακολουθεί ενεργά τον αντίκτυπο των πολιτικών και των δράσεων της. Αυτό πραγματοποιείται μέσω μηχανισμών, όπως η ποσοτικοποίηση των εκπομπών ΑΘ σύμφωνα με το ISO 14064:2018 για τις εκπομπές Scope 1 και Scope 2. Εργαλεία παρακολούθησης, όπως οι μετρητές κατανάλωσης ενέργειας και ένα εσωτερικό σύστημα παρακολούθησης καυσίμων, παρέχουν συνεχώς δεδομένα, βοηθώντας στην αναγνώριση περιουσιακών στοιχείων υψηλής κατανάλωσης για βελτιώσεις στην απόδοση.

Μολονότι δεν έχουν ακόμη καθοριστεί επίσημοι στόχοι, η ΟΛΘ Α.Ε. είναι προσηλωμένη στη μείωση των εκπομπών Scope 1 και Scope 2 μέσω λειτουργικών αλλαγών και τεχνολογικών αναβαθμίσεων. Αυτό περιλαμβάνει την αντικατάσταση μηχανημάτων πετρελαίου υψηλών εκπομπών με υβριδικά ή ηλεκτρικά μοντέλα και την εγκατάσταση φωτοβολταϊκών πάνελ στις αποθήκες για τη επίτευξη ενός ισοζυγίου μηδενικής κατανάλωσης ηλεκτρικής ενέργειας. Για τη βελτίωση της ενεργειακής απόδοσης, η Εταιρεία έχει προχωρήσει σε αναβαθμίσεις φωτισμού LED, χρησιμοποιεί αναλυτές ηλεκτρικής ενέργειας σε γερανούς και έχει υιοθετήσει το λογισμικό ABB Ability για τη βελτιστοποίηση της χρήσης ενέργειας.

Η πρόοδος παρακολουθείται μέσω ποιοτικών και ποσοτικών δεικτών, συμπεριλαμβανομένων των εκπομπών ισοδύναμου CO_2 (CO_2e) από Scopes 1 και 2, μετρήσεων κατανάλωσης ενέργειας και λειτουργικών βελτιώσεων. Οι περιοδικές αναθεωρήσεις και έλεγχοι του Συστήματος Ενεργειακής Διαχείρισης σύμφωνα με το ISO 50001:2018 διασφαλίζουν ότι οποιεσδήποτε περιοχές για βελτίωση αντιμετωπίζονται, υποστηρίζοντας την ευθυγράμμιση με τις κανονιστικές υποχρεώσεις και τις διεθνείς κορυφαίες πρακτικές. **[ESRS2 81]**

E1-5 – Κατανάλωση και μείγμα ενέργειας

Κατανάλωση και μείγμα ενέργειας	Δείκτης ESRS	Μονάδα	2024
Κατανάλωση καυσίμου από άνθρακα και προϊόντα άνθρακα	**[E1-5 38 a]**	MWh	-
Κατανάλωση καυσίμου από αργό πετρέλαιο και προϊόντα πετρελαίου	**[E1-5 38 b]**	MWh	19,176.652
Κατανάλωση καυσίμου από φυσικό αέριο	**[E1-5 38 c]**	MWh	860.756
Κατανάλωση καυσίμου από άλλες ορυκτές πηγές	**[E1-5 38 d]**	MWh	-
Κατανάλωση αγορασμένης ή αποκτηθείσας ηλεκτρικής ενέργειας, θερμότητας, ατμού και ψύξης από ορυκτές πηγές	**[E1-5 38 e]**	MWh	-
Συνολική κατανάλωση ορυκτής ενέργειας	**[E1-5 37 a, AR 32, AR 33]**	MWh	20,037.408

Μερίδιο των ορυκτών πηγών στην συνολική κατανάλωση ενέργειας	**[E1-5 AR 34]**	%	63.78
Κατανάλωση από πυρηνικές πηγές	**[E1-5 37 b]**	MWh	-
Μερίδιο της κατανάλωσης από πυρηνικές πηγές στη συνολική κατανάλωση ενέργειας	**[E1-5 AR 34]**	%	-
Κατανάλωση καυσίμων από ανανεώσιμες πηγές, συμπεριλαμβανομένης της βιομάζας (που περιλαμβάνει επίσης βιολογικά απόβλητα βιομηχανικής και δημοτικής προέλευσης, βιοαέριο, ανανεώσιμο υδρογόνο, κ.λπ.)	**[E1-5 37 c(i)]**	MWh	-
Κατανάλωση αγορασμένης ή αποκτηθείσας ηλεκτρικής ενέργειας, θερμότητας, ατμού και ψύξης από ανανεώσιμες πηγές	**[E1-5 37 c(ii)]**	MWh	11,379.216
Κατανάλωση αυτοπαραγόμενης ανανεώσιμης ενέργειας μη-καυσίμων	**[E1-5 37 c(iii)]**	MWh	-
Συνολική κατανάλωση ανανεώσιμης ενέργειας	**[E1-5 37 c]**	MWh	11,379.216
Μερίδιο των ανανεώσιμων πηγών στην συνολική κατανάλωση ενέργειας	**[E1-5 AR 34]**	%	36.22
Συνολική κατανάλωση ενέργειας	**[E1-5 37, AR 35]**	MWh	**31,416.624**

Σημείωση: Οι μετρήσεις κατανάλωσης ενέργειας βασίζονται σε άμεσες μετρήσεις από λογαριασμούς ηλεκτρικής ενέργειας και τιμολόγια κατανάλωσης καυσίμων. Η μετατροπή των ενεργειακών μονάδων ακολουθεί τον Εθνικό Κλιματικό Νόμο, με τη μετατροπή των κιλοβατώρων (kWh) σε μεγαβατώρες (MWh) και την κατανάλωση καυσίμου από λίτρα σε MWh. Οι μετρήσεις δεν έχουν ακόμη επικυρωθεί από εξωτερικό φορέα. Ωστόσο, η επικύρωση έχει προγραμματιστεί για τις αρχές Απριλίου 2025 ως μέρος της διαδικασίας πιστοποίησης ISO 50001. Αξίζει επίσης να σημειωθεί ότι το 2024, η ΟΛΘ Α.Ε. αγόρασε ηλεκτρική ενέργεια συνοδευόμενη από Εγγυήσεις Προέλευσης (GOs) για το 100% της κατανάλωσής της, διασφαλίζοντας ότι η ενέργεια που χρησιμοποιείται αποδίδεται σε ανανεώσιμες πηγές. **[E1-6 AR 45 d]**

Ένταση ενέργειας ανά καθαρά έσοδα	Δείκτης ESRS	Μονάδα	2024
Συνολική κατανάλωση ενέργειας από δραστηριότητες σε τομείς με υψηλό κλιματικό αντίκτυπο	**[E1-5 40]**	MWh	31,416.624

Καθαρά έσοδα από δραστηριότητες σε τομείς με υψηλό κλιματικό αντίκτυπο	**[E1-5 41]**	Εκατομ. ευρώ	100.52
Ενεργειακή ένταση	**[E1-5 41]**	MWh/εκατομ. ευρώ	312.54

Οι κλιματικοί τομείς υψηλού αντικτύπου που χρησιμοποιούνται για τον προσδιορισμό της ενεργειακής έντασης βασίζονται στις δραστηριότητες της Εταιρείας που ταξινομούνται υπό τους ακόλουθους κωδικούς NACE: H52.2.1 (Δραστηριότητες παροχής υπηρεσιών που συνδέονται με χερσαίες μεταφορές), H52.2.2 (Δραστηριότητες παροχής υπηρεσιών που συνδέονται με υδάτινες μεταφορές) και H52.2.4 (Χειρισμός φορτίου). Ωστόσο, η Εταιρεία δεν διαχωρίζει τα καθαρά έσοδα ανά τομέα και ο υπολογισμός της ενεργειακής έντασης βασίζεται στα συνολικά καθαρά έσοδα της Εταιρείας. **E1-5 42**
Τα καθαρά έσοδα που χρησιμοποιούνται στον υπολογισμό προέρχονται από τα συνολικά καθαρά έσοδα της Εταιρείας, όπως αποκαλύπτεται στις χρηματοοικονομικές καταστάσεις. Δεδομένου ότι δεν υπάρχει συγκεκριμένη κατηγοριοποίηση των καθαρών εσόδων από κλιματικούς τομείς υψηλού αντικτύπου στις χρηματοοικονομικές καταστάσεις, δεν είναι διαθέσιμη μια λεπτομερής συμφωνία με τα σχετικά κονδύλια ή σημειώσεις για το εν λόγω έτος αναφοράς. **E1-5 43, AR 38**

E1-6 - Μεικτές εκπομπές πεδίων εφαρμογής 1, 2, 3 και συνολικές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου

Ακαθάριστες Εκπομπές ΑΘ Scope 1, 2, 3 και Συνολικές Εκπομπές ΑΘ	**Δείκτης ESRS**	**Μονάδα**	**2024**
Ακαθάριστες Εκπομπές ΑΘ Scope 1, 2, 3 και Συνολικές Εκπομπές ΑΘ			
Συνολικές Εκπομπές Scope 1	**[E1-6 48 a, AR 43]**	tCO2eq	5,948.99
Ποσοστό των Εκπομπών ΑΘ Scope 1 από Ρυθμιζόμενα Συστήματα Εμπορίας Εκπομπών	**[E1-6 48 b, AR 44]**	%	-
Εκπομπές ΑΘ Scope 2			
Εκπομπές ΑΘ Scope 2, με βάση την τοποθεσία	**[E1-6 49 a, 52 a, AR 45, AR 47]**	tCO_2eq	5,685.08
Εκπομπές ΑΘ Scope 2, με βάση την αγορά	**[E1-6 49 b, 52 b, AR 45, AR 47]**	tCO_2eq	0
Συνολικές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (ΑΘ)			
Συνολικές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (με βάση την τοποθεσία)	**[E1-6 44, 52 a, AR 47]**	tCO_2eq	11,634.07
Συνολικές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (με βάση την αγορά)	**[E1-6 44, 52 b, AR 47]**	tCO_2eq	5,948.99

Ένταση εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου (ΑΘ)			
Ένταση με βάση την τοποθεσία (Location-based)	**[E1-6 53, AR 53]**	tCO_2eq/ανά εκατομ. ευρώ	115.74
Προσέγγιση με βάση την αγορά (Marketbased)	**[E1-6 53, AR 53]**	tCO_2eq/ανά εκατομ. ευρώ	59.18
Συνολικά καθαρά έσοδα	**[E1-6 AR 55]**	εκατομ. ευρώ	100.52
Τα καθαρά έσοδα που χρησιμοποιούνται για τον υπολογισμό της έντασης εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου	**[E1-6 AR 55]**	εκατομ. ευρώmillion euros	100.52

Η Εταιρεία σχεδιάζει να μετρήσει τις εκπομπές Scope 3 το 2025, αλλά αυτή η κατηγορία επί του παρόντος εξαιρείται από την αναφορά εκπομπών. Δεδομένου ότι το 2024 είναι το πρώτο έτος αναφοράς υπό τα ESRS και χρησιμεύει ως το έτος βάσης για τις εκπομπές ΑΘ, δεν υπάρχουν σημαντικές αλλαγές στον ορισμό του τι απαρτίζει την αναφέρουσα επιχείρηση και την ανάντη και κατάντη αξιακή αλυσίδα της. Οποιεσδήποτε μελλοντικές σημαντικές αλλαγές στα όρια αναφοράς της Εταιρείας ή στην αξιακή της αλυσίδα θα δημοσιευθούν μαζί με τον αντίκτυπό τους στη συγκρισιμότητα των αναφερόμενων εκπομπών. **E1-6 47, AR 42 c**

Οι εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου Scope 2 της ΟΛΘ Α.Ε. συνδέονται με την αγορά ηλεκτρικής ενέργειας που χρησιμοποιείται για την υποστήριξη των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων της. Αυτό περιλαμβάνει την ηλεκτρική ενέργεια που καταναλώνεται από το δίκτυο για την τροφοδοσία γραφείων και άλλου ηλεκτρικού εξοπλισμού, όπως γερανοί. Στον υπολογισμό των εκπομπών Scope 2, η Εταιρεία έχει εφαρμόσει τους ειδικούς, για τη χώρα και την αγορά, συντελεστές εκπομπών του συστήματος ηλεκτρικής ενέργειας χρησιμοποιώντας ένα μοντέλο βασισμένο στην τοποθεσία και στην αγορά, διασφαλίζοντας ότι οι εκπομπές ευθυγραμμίζονται με ακρίβεια με το προφίλ εκπομπών του περιφερειακού δικτύου και του παρόχου. **[E1-6 AR 45 d]**

Η μεθοδολογία υπολογισμού των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου της ΟΛΘ Α.Ε. ακολουθεί τη μεθοδολογία που περιγράφεται στον Εθνικό Κλιματικό Νόμο και ευθυγραμμίζεται με το ISO 14064-1:2018 για τις εκπομπές Scope 1 και Scope 2, διασφαλίζοντας συνέπεια με διεθνώς αναγνωρισμένα πρότυπα. Οι συντελεστές εκπομπών προέρχονται από τις επίσημες οδηγίες του Υπουργείου Περιβάλλοντος και Ενέργειας, την Εθνική Έκθεση Απογραφής (NIR) και τον ΔΑΠΕΕΠ. Ειδικότερα, οι εκπομπές Scope 2 με βάση την αγορά υπολογίστηκαν χρησιμοποιώντας μια προσέγγιση βασισμένη στην αγορά, εφαρμόζοντας τον δείκτη έντασης εκπομπών που παρέχεται από τον ΔΑΠΕΕΠ για το 2023. Αυτός ο δείκτης λαμβάνει υπόψη τη μέση ένταση εκπομπών του δικτύου, που προκύπτει από το Υπολειμματικό Ενεργειακό Μείγμα, όπως αναφέρεται στην έκθεση ενεργειακού μείγματος του ΔΑΠΕΕΠ για το 2023. Για τις εκπομπές Scope 2 με βάση την τοποθεσία, χρησιμοποιείται το υπολειμματικό ενεργειακό μείγμα της χώρας, που αντικατοπτρίζει τις συνολικές εκπομπές του εθνικού δικτύου. Οι εκπομπές Scope 3 δεν υπολογίστηκαν για το έτος αναφοράς. Οι εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου Scope 1 και Scope 2 δεν

έχουν ακόμη επικυρωθεί από εξωτερικό φορέα. Ωστόσο, θα επικυρωθούν αργότερα εντός του έτους, σε συμμόρφωση με τον Εθνικό Κλιματικό Νόμο. **[E1-6 AR 39 b]**

Σύμφωνα με το Παράρτημα C του Κανονισμού (ΕΕ) 2023/2772 της Επιτροπής, οι εταιρείες με μέσο όρο όχι περισσότερο από 750 εργαζόμενους στην ημερομηνία του ισολογισμού τους κατά τη διάρκεια του οικονομικού έτους (σε ενοποιημένη βάση, εάν ισχύει) επιτρέπεται να εξαιρούν δεδομένα σχετικά με τις εκπομπές Scope 3 και τις συνολικές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου κατά το πρώτο έτος προετοιμασίας της έκθεσης βιωσιμότητας τους. Δεδομένου ότι η ΟΛΘ Α.Ε. πληροί αυτό το κριτήριο, μπορεί να παραλείψει σημεία δεδομένων που σχετίζονται με τις εκπομπές Scope 3. **[E1-6 AR 46 i]**

Τα καθαρά έσοδα που χρησιμοποιούνται στον υπολογισμό της έντασης εκπομπών ΑΘ προέρχονται από τις οικονομικές καταστάσεις, όπως γνωστοποιούνται στην αντίστοιχη ενότητα της ετήσιας έκθεσης. **E1-6 55**

E1-7 – Απορροφήσεις αερίων του θερμοκηπίου και έργα μετριασμού των αερίων του θερμοκηπίου που χρηματοδοτούνται μέσω πιστωτικών μορίων άνθρακα

Στην ΟΛΘ Α.Ε. δεν υπάρχουν απομακρύνσεις και αποθήκευση ΑΘ από έργα που αναπτύχθηκαν στις ίδιες δραστηριότητες της ή που συνέβαλε στην ανάντη ή κατάντη αξιακή αλυσίδα της.

E1-8 – Εσωτερική τιμολόγηση άνθρακα

Στην ΟΛΘ Α.Ε., δεν υπάρχουν σχήματα εσωτερικής τιμολόγησης άνθρακα.

5. Γνωστοποιήσεις σύμφωνα με το Άρθρο 8 της Ευρωπαϊκής Ταξινομίας (2020/852)

Εισαγωγή στον Κανονισμό της Ταξινομίας (EU) 2020/852

Ο Κανονισμός (ΕΕ) 2020/852 (εφεξής «Κανονισμός Ευρωπαϊκής Ταξινομίας») αποτελεί θεμελιώδες στοιχείο της ατζέντας της Ευρωπαϊκής Ένωσης για τη βιώσιμη χρηματοδότηση. Θεσπίζει ένα ενιαίο πλαίσιο ταξινόμησης για τον προσδιορισμό των οικονομικών δραστηριοτήτων που μπορούν να θεωρηθούν περιβαλλοντικά βιώσιμες, παρέχοντας σαφήνεια και συνέπεια στις χρηματοπιστωτικές αγορές, τις επιχειρήσεις και τους φορείς χάραξης πολιτικής. Ο Κανονισμός Ευρωπαϊκής Ταξινομίας αποσκοπεί στην ανακατεύθυνση των ροών κεφαλαίων προς βιώσιμες επενδύσεις, υποστηρίζοντας τη δέσμευση της ΕΕ για κλιματική ουδετερότητα έως το 2050 και τους στόχους της Ευρωπαϊκής Πράσινης Συμφωνίας. Ο κανονισμός καθορίζει έξι περιβαλλοντικούς στόχους:

1. **Μετριασμός της κλιματικής αλλαγής**
2. **Προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή**
3. **Βιώσιμη χρήση και προστασία των υδάτινων και θαλάσσιων πόρων**
4. **Πρόληψη και έλεγχος της ρύπανσης**
5. **Μετάβαση σε μια κυκλική οικονομία**
6. **Προστασία και αποκατάσταση της βιοποικιλότητας και των οικοσυστημάτων**

Στο πλαίσιο του Κανονισμού Ευρωπαϊκής Ταξινομίας, η Ευρωπαϊκή Επιτροπή έχει θεσπίσει κατ' εξουσιοδότηση πράξεις για τη συμπλήρωση των βασικών διατάξεων του Κανονισμού. Αυτές οι κατ' εξουσιοδότηση πράξεις παρέχουν λεπτομερή τεχνικά κριτήρια, απαραίτητα για τον καθορισμό των οικονομικών δραστηριοτήτων που πληρούν τις προϋποθέσεις ως περιβαλλοντικά βιώσιμες. Οι κατ' εξουσιοδότηση πράξεις ορίζουν τα τεχνικά κριτήρια ελέγχου (TSC) για κάθε περιβαλλοντικό στόχο, καθορίζοντας:

- Τα όρια και τις προϋποθέσεις υπό τις οποίες μια δραστηριότητα θεωρείται ότι συμβάλλει ουσιαστικά στην επίτευξη ενός περιβαλλοντικού στόχου.

- Τις προϋποθέσεις για τη διασφάλιση ότι η δραστηριότητα δεν προκαλεί σημαντική βλάβη (DNSH) σε άλλους στόχους.
- Τους σχετικούς δείκτες απόδοσης και τα πρότυπα συμμόρφωσης.

Σύμφωνα με τον Κανονισμό της Επιτροπής 2021/2178 της 6ης Ιουλίου 2021, που συμπληρώνει τον Κανονισμό Ευρωπαϊκής Ταξινομίας (εφεξής «Κατ' Εξουσιοδότηση Πράξη για τη Δημοσιοποίηση») και τα κριτήρια που έχουν καθοριστεί από τις κατ' εξουσιοδότηση πράξεις της Ταξινομίας για κάθε περιβαλλοντικό στόχο, η ΟΛΘ Α.Ε. (εφεξής «η Εταιρεία») έχει αξιολογήσει τις δραστηριότητές της για το έτος 2024, όσον αφορά την επιλεξιμότητα και την ευθυγράμμιση με τον Κανονισμό Ευρωπαϊκής Ταξινομίας. Πιο συγκεκριμένα, η έκθεση παρουσιάζει τόσο τις επιλέξιμες όσο και τις μη επιλέξιμες δραστηριότητες, καθώς και τις ευθυγραμμισμένες και μη ευθυγραμμισμένες δραστηριότητες με τον Κανονισμό Ευρωπαϊκής Ταξινομίας για την περίοδο που λήγει στις 31 Δεκεμβρίου 2024. Οι δημοσιοποιήσεις περιλαμβάνουν δεδομένα που έχουν συλλεχθεί από την ΟΛΘ Α.Ε. και την ΟΛΘ Σόφια, οντότητες που θα αναφέρονται ως «η Εταιρεία» για τους σκοπούς αυτών των δημοσιοποιήσεων.

Εφαρμογή της Ευρωπαϊκής Ταξινομίας στην ΟΛΘ Α.Ε.

Η ΟΛΘ Α.Ε. είναι υπεύθυνη για τη διοίκηση, διαχείριση και ανάπτυξη του Λιμένα Θεσσαλονίκης, ενός από τα μεγαλύτερα και πιο στρατηγικά λιμάνια στη Νοτιοανατολική Ευρώπη. Η Εταιρεία διαδραματίζει καθοριστικό ρόλο στη διευκόλυνση του εμπορίου και των logistics στα Βαλκάνια και την ευρύτερη περιοχή της Νοτιοανατολικής Ευρώπης, λειτουργώντας ως βασική πύλη μεταξύ Ευρώπης, Ασίας και Ανατολικής Μεσογείου.

Για τον εντοπισμό των επιλέξιμων και ευθυγραμμισμένων δραστηριοτήτων, η Εταιρεία πραγματοποίησε μια ολοκληρωμένη ανασκόπηση των δραστηριοτήτων της και καθόρισε ποιες από αυτές μπορούν να συμβάλουν σημαντικά στους έξι περιβαλλοντικούς στόχους. Η κύρια δυνητικά επιλέξιμη δραστηριότητα της Εταιρείας βάσει του Κανονισμού Ευρωπαϊκής Ταξινομίας περιλαμβάνει τη δραστηριότητα 6.16. Υποδομές που διευκολύνουν τις θαλάσσιες μεταφορές χαμηλών ανθρακούχων εκπομπών.

Περιγραφή της δραστηριότητας 6.16. Υποδομές που διευκολύνουν τις θαλάσσιες μεταφορές χαμηλών ανθρακούχων εκπομπών

Η Εταιρεία διαχειρίζεται λιμενικές υποδομές που υποστηρίζουν τη μετάβαση σε χαμηλών εκπομπών άνθρακα θαλάσσιες μεταφορές, διευκολύνοντας τη χρήση των πλοίων με μειωμένες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου. Σύμφωνα με τον Κανονισμό της Ευρωπαϊκής Ταξινομίας, η Εταιρεία έχει αξιολογήσει την επιλεξιμότητα και την ευθυγράμμιση της κύριας δραστηριότητας της στο πλαίσιο της δραστηριότητας «6.16 Υποδομές που διευκολύνουν τις θαλάσσιες μεταφορές χαμηλών ανθρακούχων εκπομπών», όπως ορίζεται στην Κατ' Εξουσιοδότηση Πράξη για την Κλιματική Αλλαγή.

Σύμφωνα με τα τεχνικά κριτήρια ελέγχου, η Εταιρεία θεωρεί τη δραστηριότητα ευθυγραμμισμένη με την Ευρωπαϊκή Ταξινομία, καθώς οι επενδύσεις της σε υποδομές διευκολύνουν τη μετάβαση σε χαμηλών εκπομπών άνθρακα θαλάσσιες μεταφορές, παρέχοντας χερσαία ηλεκτρική ενέργεια (OPS) για τη μείωση των εκπομπών από τα ελλιμενισμένα πλοία. Επιπλέον, οι υποδομές και οι εγκαταστάσεις της Εταιρείας χρησιμοποιούνται για τη μεταφόρτωση εμπορευμάτων μεταξύ διαφορετικών τρόπων μεταφοράς, συμπεριλαμβανομένων των τερματικών σταθμών και των υπερκατασκευών για τη φόρτωση, εκφόρτωση και μεταφόρτωση αγαθών.

Τέλος, η δραστηριότητα έχει αξιολογηθεί ώστε να διασφαλιστεί ότι δεν προκαλεί σημαντική βλάβη σε άλλους περιβαλλοντικούς στόχους, όπως η προστασία της βιοποικιλότητας, η βιώσιμη διαχείριση των υδάτων και των θαλάσσιων πόρων, η κλιματική αλλαγή, καθώς και η πρόληψη της ρύπανσης. Βάσει των

ανωτέρω, ο κύκλος εργασιών και οι κεφαλαιουχικές δαπάνες (CapEx) που σχετίζονται με τη δραστηριότητα αυτή περιλαμβάνονται στους ευθυγραμμισμένους δείκτες της Ευρωπαϊκής Ταξινομίας, καθώς συμβάλλουν στην απαλλαγή από τον άνθρακα των λιμενικών λειτουργιών και των θαλάσσιων μεταφορών.

Πληροφορίες σχετικά με την αξιολόγηση της συμμόρφωσης με τον Κανονισμό (EU) 2020/852

Η Εταιρεία έχει προσδιορίσει τις ακόλουθες επιλέξιμες δραστηριότητες που συμβάλλουν στον **Μετριασμό της Κλιματικής Αλλαγής (CCM)**, στη **Μετάβαση σε μια Κυκλική Οικονομία (CE)** και στην **Πρόληψη και Έλεγχο της Ρύπανσης (PPC)**. Οι δραστηριότητες αυτές αποτυπώνονται στον Κύκλο Εργασιών (Turnover), τις Κεφαλαιουχικές Δαπάνες (CapEx) και τις Λειτουργικές Δαπάνες (OpEx) της Εταιρείας:

- **2.1. Συλλογή και μεταφορά επικίνδυνων αποβλήτων**

Η Εταιρεία δραστηριοποιείται στη συλλογή και μεταφορά επικίνδυνων αποβλήτων, διασφαλίζοντας την ασφαλή και αποδοτική διαχείριση τους πριν από την επεξεργασία, την ανάκτηση υλικών από τα απόβλητα ή την τελική τους διάθεση. Οι λειτουργικές δαπάνες που σχετίζονται με τη δραστηριότητα 2.1. είναι επιλέξιμες, συμβάλλοντας στον στόχο της Πρόληψης και Ελέγχου της Ρύπανσης (PPC) μέσω βέλτιστων πρακτικών διαχείρισης αποβλήτων. Η δραστηριότητα αυτή αξιολογείται ως ευθυγραμμισμένη με την Ευρωπαϊκή Ταξινομία και υλοποιείται σε πλήρη συμμόρφωση με την ισχύουσα περιβαλλοντική νομοθεσία. Επιπλέον, έχει επαληθευτεί ότι δεν προκαλεί σημαντική βλάβη σε άλλους περιβαλλοντικούς στόχους, σύμφωνα με τα κριτήρια μη πρόκλησης σημαντικής βλάβης.

- **2.3. Συλλογή και μεταφορά μη επικίνδυνων και επικίνδυνων αποβλήτων**

Η Εταιρεία δραστηριοποιείται στη συλλογή και μεταφορά μη επικίνδυνων και επικίνδυνων αποβλήτων, εστιάζοντας σε δραστηριότητες που προάγουν την προετοιμασία για επαναχρησιμοποίηση ή ανακύκλωση των αποβλήτων. Ο κύκλος εργασιών που σχετίζεται με τη δραστηριότητα 2.3. είναι επιλέξιμος και ευθυγραμμισμένος με τον στόχο της Μετάβασης σε μια Κυκλική Οικονομία (CE), καθώς ενισχύει την ανάκτηση των πόρων. Η δραστηριότητα αξιολογείται ως ευθυγραμμισμένη με την Ευρωπαϊκή Ταξινομία, καθώς υλοποιείται σύμφωνα με τα τεχνικά κριτήρια ελέγχου και δεν προκαλεί σημαντική βλάβη σε άλλους περιβαλλοντικούς στόχους.

- **4.1 Παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας με χρήση ηλιακής φωτοβολταϊκής τεχνολογίας**

Η Εταιρεία δραστηριοποιείται στην παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας μέσω φωτοβολταϊκής (PV) τεχνολογίας. Οι κεφαλαιουχικές δαπάνες που σχετίζονται με τη Δραστηριότητα 4.1. είναι εφαρμόσιμες, συμβάλλοντας στον στόχο του Μετριασμού της Κλιματικής Αλλαγής (CCM), υποστηρίζοντας τη μετάβαση σε ανανεώσιμες πηγές ενέργειας. Ωστόσο, η δραστηριότητα έχει αξιολογηθεί ως μη ευθυγραμμισμένη με τις διατάξεις του Κανονισμού Ευρωπαϊκής Ταξινομίας. Παρόλο που η παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας από φωτοβολταϊκά, συμβάλλει ουσιαστικά στον μετριασμό της κλιματικής αλλαγής, η αξιολόγηση της Εταιρείας κατέληξε στο συμπέρασμα ότι δεν πληροί πλήρως τα απαιτούμενα τεχνικά κριτήρια ελέγχου για ευθυγράμμιση με την ταξινομία.

- **4.9. Μεταφορά και διανομή ηλεκτρικής ενέργειας**

Η Εταιρεία δραστηριοποιείται στη λειτουργία συστημάτων μεταφοράς και διανομής που έχουν σχεδιαστεί για τη μεταφορά ηλεκτρικής ενέργειας μέσω δικτύων μέσης και χαμηλής τάσης. Οι κεφαλαιουχικές δαπάνες που σχετίζονται με τη δραστηριότητα 4.9. είναι εφαρμόσιμες, συμβάλλοντας

στον στόχο του Μετριασμού της Κλιματικής Αλλαγής (CCM) μέσω της προώθησης της διανομής ενέργειας με βιώσιμο τρόπο και της ενίσχυσης της ανθεκτικότητας των υποδομών ηλεκτρικής ενέργειας. Η δραστηριότητα 4.9. αξιολογείται από την Εταιρεία ως ευθυγραμμισμένη με την Ευρωπαϊκή Ταξινομία και συμβάλλει στον περιβαλλοντικό στόχο του μετριασμού της κλιματικής αλλαγής, καθώς επιτρέπει την αποδοτική και αξιόπιστη διανομή ηλεκτρικής ενέργειας, συμπεριλαμβανομένης της ενέργειας που παράγεται από ανανεώσιμες πηγές. Η Εταιρεία διασφαλίζει πλήρη συμμόρφωση με τα ισχύοντα τεχνικά κριτήρια ελέγχου, αποδεικνύοντας ότι οι υποδομές και οι λειτουργίες της υποστηρίζουν τη μετάβαση σε ένα χαμηλών εκπομπών άνθρακα ενεργειακό σύστημα και πληρούν τα απαιτούμενα όρια. Επιπλέον, έχει επιβεβαιωθεί ότι η δραστηριότητα δεν προκαλεί σημαντική βλάβη σε κανέναν από τους υπόλοιπους περιβαλλοντικούς στόχους, σύμφωνα με τα κριτήρια μη πρόκλησης σημαντικής βλάβης.

- **6.2. Σιδηροδρομικές μεταφορές εμπορευμάτων**

Η Εταιρεία δραστηριοποιείται στην απόκτηση, χρηματοδότηση, ενοικίαση και λειτουργία υπηρεσιών σιδηροδρομικής μεταφοράς εμπορευμάτων. Ο κύκλος εργασιών που σχετίζεται με τη δραστηριότητα 6.2. είναι επιλέξιμος, συμβάλλοντας στον Μετριασμό της Κλιματικής Αλλαγής (CCM) μέσω της προώθησης χαμηλών εκπομπών διοξειδίου του άνθρακα στις μεταφορές εμπορευμάτων.

- **6.3. Αστικές και προαστιακές μεταφορές, οδικές μεταφορές επιβατών**

Η Εταιρεία επικεντρώνεται στην αγορά, χρηματοδότηση, μίσθωση, ενοικίαση και λειτουργία αστικών και προαστιακών οχημάτων μεταφοράς επιβατών, με στόχο την παροχή αποδοτικών και βιώσιμων λύσεων οδικών μεταφορών. Οι δραστηριότητες αυτές συμβάλλουν στη μείωση της κυκλοφοριακής συμφόρησης και των εκπομπών ρύπων σε αστικές περιοχές, προσφέροντας μια εναλλακτική λύση έναντι της χρήσης ιδιωτικών οχημάτων. Ο κύκλος εργασιών που σχετίζεται με τη δραστηριότητα 6.3. θεωρείται επιλέξιμος, υποστηρίζοντας τον Μετριασμό της Κλιματικής Αλλαγής (CCM) μέσω της ενίσχυσης της βιωσιμότητας της αστικής κινητικότητας και της προώθησης επιλογών μεταφοράς χαμηλών εκπομπών. Η δραστηριότητα 6.3. έχει αξιολογηθεί ως ευθυγραμμισμένη με τις απαιτήσεις του Κανονισμού Ευρωπαϊκής Ταξινομίας. Η δραστηριότητα συμβάλλει ουσιαστικά στον περιβαλλοντικό στόχο του μετριασμού της κλιματικής αλλαγής, προωθώντας λύσεις κινητικότητας χαμηλών εκπομπών και μειώνοντας τη χρήση ιδιωτικών οχημάτων. Η Εταιρεία διασφαλίζει τη συμμόρφωση με τα ισχύοντα τεχνικά κριτήρια ελέγχου, αποδεικνύοντας ότι τα οχήματα και οι υπηρεσίες μεταφοράς πληρούν τα καθορισμένα όρια εκπομπών και υποστηρίζουν τη μετάβαση σε ένα βιώσιμο σύστημα αστικών μεταφορών. Επιπλέον, έχει επιβεβαιωθεί ότι η δραστηριότητα δεν προκαλεί σημαντική βλάβη σε κανέναν άλλο περιβαλλοντικό στόχο, σύμφωνα με τα κριτήρια μη πρόκλησης σημαντικής βλάβης.

- **6.5. Μεταφορές με μοτοσικλέτες, επιβατικά αυτοκίνητα και εμπορικά οχήματα**

Η δραστηριότητα αφορά την απόκτηση, ενοικίαση και λειτουργία οχημάτων για τις επιχειρησιακές ανάγκες της Εταιρείας. Οι κεφαλαιουχικές δαπάνες που σχετίζονται με τη δραστηριότητα 6.5. είναι επιλέξιμες και συνεισφέρουν στο Μετριασμό της Κλιματικής Αλλαγής (CCM) μέσω της μείωσης εκπομπών στις μεταφορές και της προώθησης πιο βιώσιμων τεχνολογιών.

- **6.6. Υπηρεσίες οδικών μεταφορών εμπορευμάτων**

Η δραστηριότητα συμβάλλει στον μετριασμό της κλιματικής αλλαγής μέσω της παροχής υπηρεσιών οδικής μεταφοράς εμπορευμάτων με μειωμένες εκπομπές ρύπων. Ο κύκλος εργασιών και οι λειτουργικές δαπάνες που σχετίζονται με τη δραστηριότητα 6.6. είναι επιλέξιμες, αντανακλώντας τη δέσμευση της Εταιρείας για την ενίσχυση της βιωσιμότητας σχετικά με τις υπηρεσίες οδικών μεταφορών

εμπορευμάτων και της μείωσης του αποτυπώματος άνθρακα, συμβάλλοντας με αυτόν τον τρόπο στο Μετριασμό της Κλιματικής Αλλαγής (CCM).

- **6.11. Θαλάσσιες και ακτοπλοϊκές μεταφορές επιβατών**

Η Εταιρεία δραστηριοποιείται στην απόκτηση, χρηματοδότηση, ναύλωση και λειτουργία επιβατηγών πλοίων, συμπεριλαμβανομένων φέρι μποτ, θαλάσσιων ταξί και κρουαζιερόπλοιων. Ο κύκλος εργασιών που σχετίζεται με τη δραστηριότητα 6.11. είναι επιλέξιμος στο πλαίσιο του Μετριασμού της Κλιματικής Αλλαγής (CCM), καθώς υποστηρίζει τη λειτουργική αποδοτικότητα των υπηρεσιών μεταφοράς επιβατών.

- **7.3. Εγκατάσταση, συντήρηση και επισκευή εξοπλισμού ενεργειακής απόδοσης**

Η δραστηριότητα συμβάλλει άμεσα στο μετριασμό της κλιματικής αλλαγής μέσω της μείωσης των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου και της υποστήριξης της μετάβασης σε μια οικονομία χαμηλών εκπομπών άνθρακα. Οι κεφαλαιουχικές δαπάνες που σχετίζονται με τη δραστηριότητα αυτή αντιπροσωπεύουν σημαντικό μέρος των συνολικών επενδύσεων της Εταιρείας, περιλαμβάνοντας νέες επενδύσεις και δαπάνες συντήρησης για εξοπλισμό ενεργειακής απόδοσης. Αυτό αντικατοπτρίζει τη δέσμευση της Εταιρείας στις βιώσιμες ενεργειακές λύσεις και την ευθυγράμμισή της με τον στόχο του Μετριασμού της Κλιματικής Αλλαγής (CCM). Η δραστηριότητα 7.3. αξιολογείται ως ευθυγραμμισμένη με τις διατάξεις του Κανονισμού Ευρωπαϊκής Ταξινομίας, διευκολύνοντας την εφαρμογή και συνεχή αποδοτική λειτουργία τεχνολογιών που μειώνουν την κατανάλωση ενέργειας και βελτιώνουν την ενεργειακή απόδοση στα κτίρια και τις υποδομές της Εταιρείας. Η Εταιρεία διασφαλίζει την πλήρη συμμόρφωση με τα σχετικά τεχνικά κριτήρια ελέγχου, επιβεβαιώνοντας ότι ο εγκατεστημένος εξοπλισμός και οι συναφείς υπηρεσίες ακολουθούν τις βέλτιστες πρακτικές ενεργειακής απόδοσης και συμβάλλουν σε μετρήσιμες μειώσεις εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου. Επιπλέον, έχει διαπιστωθεί ότι η δραστηριότητα δεν προκαλεί σημαντική βλάβη σε κανέναν από τους υπόλοιπους περιβαλλοντικούς στόχους, σύμφωνα με τα κριτήρια μη πρόκλησης σημαντικής βλάβης.

- **7.7. Απόκτηση και ιδιοκτησία κτιρίων**

Η δραστηριότητα περιλαμβάνει την απόκτηση και ιδιοκτησία κτιρίων, με τις κεφαλαιουχικές και λειτουργικές Δαπάνες της Εταιρείας να θεωρούνται επιλέξιμες με τη δραστηριότητα 7.7., συμβάλλοντας στον Μετριασμό της Κλιματικής Αλλαγής (CCM) μέσω της ενεργειακής αποδοτικότητας των κτιρίων και της μείωσης εκπομπών αερίου του άνθρακα.

Μη Πρόκληση Σημαντικής Βλάβης (DNSH)

Σύμφωνα με τη δέσμευσή της για τη βιωσιμότητα και τους στόχους του Κανονισμού Ευρωπαϊκής Ταξινομίας, καθώς και την αρχή της Μη Πρόκλησης Σημαντικής Βλάβης, η Εταιρεία αναγνωρίζει τη σημασία της αξιολόγησης και διαχείρισης των κλιματικών κινδύνων. Για να διασφαλίσει τη μακροπρόθεσμη ανθεκτικότητα και προσαρμοστικότητα των δραστηριοτήτων της, διεξάγεται μια ολοκληρωμένη αξιολόγηση κλιματικών κινδύνων, που περιλαμβάνει τόσο φυσικούς κινδύνους (κίνδυνοι που προκύπτουν από τις επιπτώσεις της κλιματικής αλλαγής) όσο και κινδύνους μετάβασης (κίνδυνοι που σχετίζονται με τη μετάβαση προς μια οικονομία χαμηλών εκπομπών άνθρακα). Περισσότερες πληροφορίες σχετικά με την αξιολόγηση κλιματικών κινδύνων διατίθενται στην ενότητα Ε1 Κλιματική Αλλαγή, υποενότητα "SBM-3 – Σημαντικές επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες και η αλληλεπίδρασή τους με τη στρατηγική και το επιχειρηματικό μοντέλο".

Ελάχιστες κοινωνικές διασφαλίσεις

Για να μπορέσει μια οικονομική δραστηριότητα να θεωρηθεί ευθυγραμμισμένη με τον Κανονισμό Ευρωπαϊκής Ταξινομίας, πρέπει να διασφαλιστεί ότι η Εταιρεία συμμορφώνεται με τις ελάχιστες κοινωνικές διασφαλίσεις, όπως αυτές ορίζονται στο άρθρο 18 του Κανονισμού. Αυτές οι ελάχιστες διασφαλίσεις αναφέρονται στις πολιτικές και διαδικασίες που εφαρμόζει η Εταιρεία για να διασφαλίσει τη συμμόρφωση με τις κατευθυντήριες γραμμές του ΟΟΣΑ για τις πολυεθνικές επιχειρήσεις και τις Κατευθυντήριες Αρχές των Ηνωμένων Εθνών για τις Επιχειρήσεις και τα Ανθρώπινα Δικαιώματα. Επιπλέον, περιλαμβάνουν τις αρχές και τα δικαιώματα που κατοχυρώνονται στις οκτώ θεμελιώδεις συμβάσεις του Διεθνή Οργανισμού Εργασίας (ILO) που ορίζονται στη Διακήρυξη για τις Θεμελιώδεις Αρχές και τα Δικαιώματα στην Εργασία, καθώς και τις διατάξεις της Οικουμενικής Διακήρυξης για τα Ανθρώπινα Δικαιώματα. Σε αντίθεση με τα δύο πρώτα κριτήρια ευθυγράμμισης — ουσιαστική συμβολή και μη πρόκληση σημαντικής βλάβης — η συμμόρφωση με τις ελάχιστες κοινωνικές διασφαλίσεις αξιολογείται σε επίπεδο Εταιρείας και όχι σε επίπεδο μεμονωμένων οικονομικών δραστηριοτήτων.

Η Ευρωπαϊκή Ταξινομία αναγνωρίζει τέσσερις κύριους πυλώνες, για τους οποίους πρέπει να διασφαλιστεί η συμμόρφωση με τις ελάχιστες κοινωνικές διασφαλίσεις, και συγκεκριμένα:

- Ανθρώπινα και εργασιακά δικαιώματα
- Θεμιτός ανταγωνισμός
- Καταπολέμηση της διαφθοράς και της δωροδοκίας
- Φορολογία

Η Εταιρεία έχει εξετάσει διεξοδικά και τους τέσσερις πυλώνες και έχει εφαρμόσει τις αναγκαίες διαδικασίες και πολιτικές για να διασφαλίσει την πλήρη συμμόρφωση. Αυτές οι διαδικασίες εφαρμόζονται σε συνέπεια με όλες τις δραστηριότητές της, προκειμένου να τηρούνται οι αρχές που καθορίζονται από τον Κανονισμό Ευρωπαϊκής Ταξινομίας, εξασφαλίζοντας έτσι την ευθυγράμμιση με τις ελάχιστες κοινωνικές διασφαλίσεις.

- **Ανθρώπινα και εργασιακά δικαιώματα**

Η Εταιρεία δεσμεύεται πλήρως στη συμμόρφωση με τη νομοθεσία για τα διεθνώς αναγνωρισμένα ανθρώπινα δικαιώματα και τα εργασιακά δικαιώματα, συμπεριλαμβανομένων των αρχών του Οικουμενικού Συμφώνου των Ηνωμένων Εθνών. Για να διασφαλίσει ένα εργασιακό περιβάλλον χωρίς αποκλεισμούς, διακρίσεις και ανισότητες, η Εταιρεία έχει καθιερώσει μια ολοκληρωμένη πολιτική προώθησης της ισότητας, της διαφορετικότητας και της συμπερίληψης (Πολιτική Διαφορετικότητας). Επιπλέον, έχει εφαρμοστεί πολιτική για την πρόληψη και την καταπολέμηση της βίας και της παρενόχλησης στο χώρο εργασίας (Πολιτική για την Πρόληψη και Καταπολέμηση της Βίας και Παρενόχλησης), με έμφαση στον σεβασμό και την ισότητα. Ο Κανονισμός Προμηθειών της Εταιρείας καθορίζει τις απαιτήσεις που θέτει στους προμηθευτές της όσον αφορά την εταιρική υπευθυνότητα, καλύπτοντας βασικούς τομείς όπως οι εργασιακές πρακτικές, η υγεία και ασφάλεια, η προστασία του περιβάλλοντος και η ηθική συμπεριφορά.

Σημειώνεται ότι κατά το 2024 δεν καταγράφηκε κανένα περιστατικό παραβίασης των ανθρωπίνων ή εργασιακών δικαιωμάτων. Επιπλέον, δεν καταγράφηκε καμία καταγγελία που να σχετίζεται με παραβιάσεις ανθρωπίνων δικαιωμάτων, καταναγκαστική εργασία ή παιδική εργασία. Η Εταιρεία

παραμένει δεσμευμένη στην προστασία των καταγγελλόντων, διασφαλίζοντας ότι όλα τα περιστατικά διερευνώνται πλήρως και ότι οι καταγγελίες αντιμετωπίζονται με τις κατάλληλες ενέργειες.

- **Θεμιτός ανταγωνισμός**

Η Εταιρεία θεωρεί τον θεμιτό ανταγωνισμό ως θεμελιώδη πυλώνα της λειτουργίας της. Η συμμόρφωση με την ισχύουσα νομοθεσία, σε συνδυασμό με τις διαδικασίες που έχει καθιερώσει, αποτελεί το θεμέλιο της επιχειρηματικής της επιτυχίας. Η Εταιρεία παραμένει συμμορφώνεται πλήρως με το νομικό πλαίσιο που ορίζεται από την Ελληνική Πολιτεία και δεσμεύεται να ακολουθεί ηθικές επιχειρηματικές πρακτικές, εξασφαλίζοντας ότι όλες οι δραστηριότητες ευθυγραμμίζονται με τις σχετικές εσωτερικές πολιτικές. Όλοι οι εργαζόμενοι υποχρεούνται να προβαίνουν σε δίκαιες συναλλαγές με πελάτες, προμηθευτές και ανταγωνιστές, διασφαλίζοντας ότι οι ενέργειές τους βασίζονται στην αξιοκρατία και είναι πλήρως ευθυγραμμισμένες με τις αρχές του θεμιτού ανταγωνισμού.
Κατά την περίοδο αξιολόγησης, δεν καταγράφηκαν νομικές ενέργειες κατά της Εταιρείας για οποιαδήποτε αντι-ανταγωνιστική συμπεριφορά ή μονοπωλιακές πρακτικές.

- **Καταπολέμηση της διαφθοράς και της δωροδοκίας**

Μία από τις αξίες της Εταιρείας είναι να ενεργεί πάντα με νόμιμο, ηθικό τρόπο, με ακεραιότητα και σεβασμό προς την κοινωνία και το περιβάλλον. Η Εταιρεία έχει καταρτίσει ένα Εγχειρίδιο Καταγγελιών για την πρόληψη και ανίχνευση παραβάσεων της εθνικής και ευρωπαϊκής νομοθεσίας. Το Εγχειρίδιο καθορίζει τις αρχές και το πλαίσιο μέσω των οποίων η Εταιρεία λαμβάνει, αξιολογεί και διερευνά αναφορές παρατυπιών, παραλείψεων ή αδικημάτων που υποβάλλονται από τους εργαζόμενους, τους πελάτες, τους προμηθευτές ή οποιοδήποτε άλλο ενδιαφερόμενο μέρος. Το Εγχειρίδιο αποτελεί αναπόσπαστο μέρος της λειτουργικής διακυβέρνησης και έχει εγκριθεί από το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας. Με την εφαρμογή του Συστήματος Διαχείρισης κατά της Δωροδοκίας, καθώς και της διαδικασίας καταγγελιών, η Εταιρεία διατηρεί ένα ολοκληρωμένο πλαίσιο για την καταπολέμηση της δωροδοκίας και την μείωση των δυνητικών κινδύνων.
Η Εταιρεία δεν έχει εντοπιστεί περιστατικά διαφθοράς και δωροδοκίας και, ως εκ τούτου, δεν της έχουν επιβληθεί πρόστιμα.

- **Φορολογία**

Η Εταιρεία δεσμεύεται να συμμορφώνεται πλήρως με όλους τους σχετικούς φορολογικούς νόμους και κανονισμούς. Όπου είναι απαραίτητο και μετά από ενδελεχή αξιολόγηση κινδύνου, η Εταιρεία εφαρμόζει συγκεκριμένα μέτρα ελέγχου σε όλες τις δραστηριότητές της για να προλαμβάνει και να αποφεύγει φορολογικές παραβάσεις και παράνομες δραστηριότητες. Η προσέγγιση της Εταιρείας για τη φορολογική συμμόρφωση βασίζεται στη διαφάνεια και τη μακροπρόθεσμη βιωσιμότητα. Η διαχείριση των φορολογικών κινδύνων υλοποιείται μέσω δύο διαδικασιών. Πρώτον, εφαρμόζονται εσωτερικές φορολογικές διαδικασίες, όπως περιγράφονται στο Κεφάλαιο 6 του εγχειριδίου λογιστικών διαδικασιών (το οποίο βρίσκεται υπό έγκριση). Δεύτερον, η συμμόρφωση με τη φορολογική νομοθεσία διασφαλίζεται μέσω ετήσιου υποχρεωτικού φορολογικού ελέγχου που πραγματοποιείται από ανεξάρτητη πιστοποιημένη Ελεγκτική Εταιρεία. Η συμμόρφωση αποδεικνύεται μέσω της πιστοποίησης που παρέχεται από την ελεγκτική εταιρεία, η οποία λειτουργεί ως υποστηρικτικό έγγραφο για κάθε πιθανό έλεγχο που διενεργείται από την Ανεξάρτητη Αρχή Δημοσίων Εσόδων.

Επιπλέον, πρόσθετα στοιχεία συμμόρφωσης αποτελούν το πιστοποιητικό φορολογικής ενημερότητας, το οποίο βεβαιώνει ότι η Εταιρεία δεν έχει καμία εκκρεμή οφειλή προς το Ελληνικό Δημόσιο. Τέλος, η Εταιρεία δηλώνει ότι δεν έχει ποτέ καταδικαστεί για φοροδιαφυγή.

Λογιστική Πολιτική

Κύκλος εργασιών (Turnover)

Ο συνολικός κύκλος εργασιών αντιστοιχεί στις καθαρές πωλήσεις, όπως εμφανίζονται στις ενοποιημένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις.

Κεφαλαιουχικές δαπάνες (CapEx)

Οι συνολικές κεφαλαιουχικές δαπάνες αντιστοιχούν σε προσθήκες/επενδύσεις που έγιναν μέσα στη χρήση, όπως εμφανίζονται στις ενοποιημένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις. Συμπεριλαμβάνει τις κεφαλαιουχικές δαπάνες έρευνας και ανάπτυξης, τις ενσώματες ακινητοποιήσεις του ισολογισμού, τα άυλα περιουσιακά στοιχεία, πριν από οποιαδήποτε επανεκτίμηση, απόσβεση, ή απομείωση της αξίας τους ή τυχόν μεταβολή της εύλογης αξίας τους, τις μεταβολές λόγω επιχειρηματικών ενοποιήσεων, καθώς και τις προσθήκες/μεταβολές σε περιουσιακά στοιχεία που έχουν ταξινομηθεί ως δικαιώματα χρήσης σύμφωνα με το Διεθνές Πρότυπο Χρηματοοικονομικής Αναφοράς 16 (ΔΠΧΑ16).

Λειτουργικές δαπάνες (OpEx)

Οι συνολικές λειτουργικές δαπάνες αντιστοιχούν σε μη κεφαλαιουχικές δαπάνες έρευνας και ανάπτυξης, δαπάνες ανακαίνισης κτιρίων, βραχυπρόθεσμες μισθώσεις, δαπάνες συντήρησης και επισκευής, καθώς και άλλες έμμεσες δαπάνες για την καθημερινή λειτουργία των ενσώματων περιουσιακών στοιχείων.

Αποφυγή διπλής προσμέτρησης

Οι παραπάνω ορισμοί για τον κύκλο εργασιών, τις κεφαλαιουχικές δαπάνες και τις λειτουργικές δαπάνες αποτελούν τη βάση για τον υπολογισμό των επιλέξιμων και ευθυγραμμισμένων βασικών δεικτών επίδοσης. Σύμφωνα με τις λεπτομερείς οικονομικές καταστάσεις της Εταιρείας και την αναλυτική κατανομή των κεφαλαιουχικών και λειτουργικών δαπανών, η Εταιρεία είναι σε θέση να επιβεβαιώσει ότι αποφεύχθηκε η διπλή προσμέτρηση κατά τη διάρκεια της άσκησης συμμόρφωσης με τον Κανονισμό της Ευρωπαϊκής Ταξινομίας.

Πίνακες της Ευρωπαϊκής Ταξινομίας

Κύκλος εργασιών

Ποσοστό του κύκλου εργασιών από προϊόντα ή υπηρεσίες που συνδέονται με ευθυγραμμισμένες με την ταξινομία οικονομικές δραστηριότητες – Δημοσιοποίηση που καλύπτει το έτος 2024

				Κριτήρια σημαντικής συμβολής						Κριτήρια DNSH («μη πρόκλησης σημαντικής βλάβης»)								
ΟΛΘ Α.Ε. οικονομικές δραστηριότητες	**Κωδικός**	**Κύκλος εργασιών (εκατ.)**	**Ποσοστό του κύκλου εργασιών, έτος 2024**	Μετριασμός κλιματικής αλλαγής	Προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή	Υδάτινοι και θαλάσσιοι πόροι	Πρόληψη και έλεγχος ρύπανσης	Κυκλική οικονομία	Βιοποικιλότητα και οικοσυστήματα	Μετριασμός κλιματικής αλλαγής	Προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή	Υδάτινοι και θαλάσσιοι πόροι	Πρόληψη και έλεγχος ρύπανσης	Κυκλική οικονομία	Βιοποικιλότητα και οικοσυστήματα	**Ελάχιστες κοινωνικές διασφαλίσεις**	**Ποσοστό του κύκλου εργασιών που ευθυγραμμίζεται με την ταξινομία (Α.1.) ή επιλέγεται (Α.2.), έτος 2023**	**Κατηγορία ευνοϊκή δραστηριότητα μετάβασης**	**Κατηγορία δραστηριότητα μετάβασης**

Α. ΕΠΙΛΕΞΙΜΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΤΑΞΙΝΟΜΙΑ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ																			
Α.1. Περιβαλλοντικά βιώσιμες δραστηριότητες (ευθυγραμμισμένες με την ταξινομία)																			
Συλλογή και μεταφορά επικίνδυνων αποβλήτων	2.1	0	0%	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Ν	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Ν	Ν	Ν	Ν	Ν	Ν	Ν	0%	-	-
Συλλογή και μεταφορά μη επικίνδυνων και επικίνδυνων αποβλήτων	2.3	1,696	1,68%	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Ν	Μ/ΕΠ	Ν	Ν	Ν	Ν	Ν	Ν	Ν	0%	-	-
Μεταφορά και διανομή ηλεκτρικής ενέργειας	4.9	0	0%	Ν	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Ν	Ν	Ν	Ν	Ν	Ν	Ν	0%	Ε	-
Αστικές και προαστιακές μεταφορές, οδικές μεταφορές επιβατών	6.3	0,048	0,05%	Ν	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Ν	Ν	Ν	Ν	Ν	Ν	Ν	0%	-	Μ
Υποδομές που διευκολύνουν τις θαλάσσιες μεταφορές χαμηλών ανθρακούχων εκπομπών	6.16	52,760	52,42%	Ν	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Ν	Ν	Ν	Ν	Ν	Ν	Ν	0%	Ε	-
Εγκατάσταση, συντήρηση και επισκευή εξοπλισμού ενεργειακής απόδοσης	7.3	0	0%	Ν	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Ν	Ν	Ν	Ν	Ν	Ν	Ν	0%	Ε	-
Κύκλος εργασιών περιβαλλοντικά βιώσιμων δραστηριοτήτων *(ευθυγραμμισμένων με την ταξινομία)* **(Α.1)**		**54,504**	**54,15%**	**52,47%**	**0%**	**0%**	**0%**	**1,68%**	**0%**	**Ν**	**Ν**	**Ν**	**Ν**	**Ν**	**Ν**	**Ν**	**0%**		
Εκ των οποίων ευνοϊκές		0	52,42%	52,42%	0%	0%	0%	0%	0%	Ν	Ν	Ν	Ν	Ν	Ν	Ν	0%	Ε	
Εκ των οποίων μετάβασης		0	0,05%	0,05%						Ν	Ν	Ν	Ν	Ν	Ν	Ν	0%		Μ
Α.2 Επιλέξιμες για την ταξινομία αλλά μη περιβαλλοντικά βιώσιμες δραστηριότητες (μη ευθυγραμμισμένες με την ταξινομία δραστηριότητες)																			
Παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας με χρήση ηλιακής φωτοβολταϊκής τεχνολογίας	4.1	0	0%	ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ								0%		
Σιδηροδρομικές μεταφορές εμπορευμάτων	6.2	0,490	0,49%	ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ								0%		

Μεταφορές με μοτοσικλέτες, επιβατικά αυτοκίνητα και εμπορικά οχήματα	6.5	0	0%	ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ		0%	
Υπηρεσίες οδικών μεταφορών εμπορευμάτων	6.6	0,419	0,42%	ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ		0%	
Θαλάσσιες και ακτοπλοϊκές μεταφορές επιβατών	6.11	0,685	0,68%	ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ		0%	
Απόκτηση και ιδιοκτησία κτιρίων	7.7	0	0%	ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ		0%	
Κύκλος εργασιών επιλέξιμων για την ταξινομία αλλά μη περιβαλλοντικά βιώσιμων δραστηριοτήτων *(μη ευθυγραμμισμένες με την ταξινομία δραστηριότητες)* **(Α.2)**		**1,594**	**1,59 %**	**1,59 %**	**0 %**	**0 %**	**0 %**	**0%**	**0 %**		**0%**	
Α. Κύκλος εργασιών των επιλέξιμων για την ταξινομία δραστηριοτήτων (Α.1+Α.2)		**56,098**	**55,74 %**	**54,06 %**	**0 %**	**0 %**	**0 %**	**1,68 %**	**0 %**		**0%**	
Β. ΜΗ ΕΠΙΛΕΞΙΜΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΤΑΞΙΝΟΜΙΑ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ												
Κύκλος εργασιών μη επιλέξιμων για την ταξινομία δραστηριοτήτων		**44,554**	**44,26 %**									
Σύνολο (Α + Β)		**100,652**	**100 %**									

Κεφαλαιουχικές δαπάνες

Ποσοστό των κεφαλαιουχικών δαπανών από προϊόντα ή υπηρεσίες που συνδέονται με ευθυγραμμισμένες με την ταξινομία οικονομικές δραστηριότητες – Δημοσιοποίηση που καλύπτει το έτος 2024

ΟΛΘ Α.Ε. οικονομικές δραστηριότητες	Κωδικός	Κεφαλαιουχικές δαπάνες (εκατ.)	Ποσοστό των κεφαλαιουχικών δαπανών, έτος 2024	Κριτήρια σημαντικής συμβολής						Κριτήρια DNSH («μη πρόκλησης σημαντικής βλάβης»)						Ελάχιστες κοινωνικές διασφαλίσεις	Ποσοστό των κεφαλαιουχικών δαπανών που ευθυγραμμίζονται με την ταξινομία (Α.1.) ή επιλέγονται (Α.2.), έτος 2023	Κατηγορία ευνοϊκή δραστηριότητα	Κατηγορία δραστηριότητα μετάβασης
				Μετριασμός κλιματικής αλλαγής	Προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή	Υδάτινοι και θαλάσσιοι πόροι	Πρόληψη και έλεγχος ρύπανσης	Κυκλική οικονομία	Βιοποικιλότητα και οικοσυστήματα	Μετριασμός κλιματικής αλλαγής	Προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή	Υδάτινοι και θαλάσσιοι πόροι	Πρόληψη και έλεγχος ρύπανσης	Κυκλική οικονομία	Βιοποικιλότητα και οικοσυστήματα				
Α. ΕΠΙΛΕΞΙΜΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΤΑΞΙΝΟΜΙΑ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ																			
Α.1. Περιβαλλοντικά βιώσιμες δραστηριότητες (ευθυγραμμισμένες με την ταξινομία)																			
Συλλογή και μεταφορά επικίνδυνων αποβλήτων	2.1	0	0%	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Ν	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Ν	Ν	Ν	Ν	Ν	Ν	Ν	0%	-	-

Συλλογή και μεταφορά μη επικίνδυνων και επικίνδυνων αποβλήτων	2.3	0	0%	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Ν	Μ/ΕΠ	Ν	Ν	Ν	Ν	Ν	Ν	Ν	0%	-	-
Μεταφορά και διανομή ηλεκτρικής ενέργειας	4.9	0,168	2,68%	Ν	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Ν	Ν	Ν	Ν	Ν	Ν	Ν	0%	Ε	-
Αστικές και προαστιακές μεταφορές, οδικές μεταφορές επιβατών	6.3	0	0%	Ν	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Ν	Ν	Ν	Ν	Ν	Ν	Ν	0%	-	Μ
Υποδομές που διευκολύνουν τις θαλάσσιες μεταφορές χαμηλών ανθρακούχων εκπομπών	6.16	0,585	9,33%	Ν	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Ν	Ν	Ν	Ν	Ν	Ν	Ν	0%	Ε	-
Εγκατάσταση, συντήρηση και επισκευή εξοπλισμού ενεργειακής απόδοσης	7.3	0,255	4,07%	Ν	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Ν	Ν	Ν	Ν	Ν	Ν	Ν	0%	Ε	-
Κεφαλαιουχικές δαπάνες περιβαλλοντικά βιώσιμων δραστηριοτήτων *(ευθυγραμμισμένων με την ταξινομία)* **(Α.1)**	**1,008**	**16,08 %**	**16,08 %**		**0 %**	**0 %**	**0 %**	**0%**	**0 %**	**Ν**	**Ν**	**Ν**	**Ν**	**Ν**	**Ν**	**Ν**	**0%**		
Εκ των οποίων ευνοϊκές	0	16,08 %	16,08 %		0%	0%	0%	0%	0%	Ν	Ν	Ν	Ν	Ν	Ν	Ν	0%	Ε	
Εκ των οποίων μετάβασης	0	0%	0%							Ν	Ν	Ν	Ν	Ν	Ν	Ν	0%		Μ
Α.2 Επιλέξιμες για την ταξινομία αλλά μη περιβαλλοντικά βιώσιμες δραστηριότητες (μη ευθυγραμμισμένες με την ταξινομία δραστηριότητες)																			
Παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας με χρήση ηλιακής φωτοβολταϊκής τεχνολογίας	4.1	0,350	5,59%	ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ								0%		
Σιδηροδρομικές μεταφορές εμπορευμάτων	6.2	0	0%	ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ								0%		
Μεταφορές με μοτοσικλέτες, επιβατικά αυτοκίνητα και εμπορικά οχήματα	6.5	0,227	3,62%	ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ								0%		
Υπηρεσίες οδικών μεταφορών εμπορευμάτων	6.6	0	0%	ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ								0%		

Θαλάσσιες και ακτοπλοϊκές μεταφορές επιβατών	6.11	0	0%	ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ		0%	
Απόκτηση και ιδιοκτησία κτιρίων	7.7	0,503	8,01%	ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ		0%	
Κεφαλαιουχικές δαπάνες επιλέξιμων για την ταξινομία αλλά μη περιβαλλοντικά βιώσιμων δραστηριοτήτων *(μη ευθυγραμμισμένες με την ταξινομία δραστηριότητες)* **(Α.2)**		**1,080**	**17,22 %**	**17,22 %**	**0 %**	**0 %**	**0 %**	**0%**	**0 %**		**0%**	
Α. Κεφαλαιουχικές δαπάνες των επιλέξιμων για την ταξινομία δραστηριοτήτων (Α.1+Α.2)		**2,088**	**33,30 %**	**33,30 %**	**0 %**	**0 %**	**0 %**	**0%**	**0 %**		**0%**	
Β. ΜΗ ΕΠΙΛΕΞΙΜΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΤΑΞΙΝΟΜΙΑ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ												
Κεφαλαιουχικές δαπάνες μη επιλέξιμων για την ταξινομία δραστηριοτήτων		**4,182**	**66,70 %**									
Σύνολο (Α + Β)		**6,270**	**100 %**									

Λειτουργικές δαπάνες

Ποσοστό των λειτουργικών δαπανών από προϊόντα ή υπηρεσίες που συνδέονται με ευθυγραμμισμένες με την ταξινομία οικονομικές δραστηριότητες – Δημοσιοποίηση που καλύπτει το έτος 2024

				Κριτήρια σημαντικής συμβολής						Κριτήρια DNSH («μη πρόκλησης σημαντικής βλάβης»)								
ΟΛΘ Α.Ε. οικονομικές δραστηριότητες	**Κωδικός**	**Λειτουργικές δαπάνες (εκατ.)**	**Ποσοστό των λειτουργικών δαπανών, έτος 2024**	Μετριασμός κλιματικής αλλαγής	Προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή	Υδάτινοι και θαλάσσιοι πόροι	Πρόληψη και έλεγχος ρύπανσης	Κυκλική οικονομία	Βιοποικιλότητα και οικοσυστήματα	Μετριασμός κλιματικής αλλαγής	Προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή	Υδάτινοι και θαλάσσιοι πόροι	Πρόληψη και έλεγχος ρύπανσης	Κυκλική οικονομία	Βιοποικιλότητα και οικοσυστήματα	**Ελάχιστες κοινωνικές διασφαλίσεις**	**Ποσοστό των λειτουργικών δαπανών που ευθυγραμμίζονται με την ταξινομία (Α.1.) ή επιλέγονται (Α.2.), έτος 2023**	**Κατηγορία ευνοϊκή δραστηριότητα**	**Κατηγορία δραστηριότητα μετάβασης**

Α. ΕΠΙΛΕΞΙΜΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΤΑΞΙΝΟΜΙΑ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ																			
Α.1. Περιβαλλοντικά βιώσιμες δραστηριότητες (ευθυγραμμισμένες με την ταξινομία)																			
Συλλογή και μεταφορά επικίνδυνων αποβλήτων	2.1	1,628	59,69 %	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Ν	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Ν	Ν	Ν	Ν	Ν	Ν	Ν	0%	-	-
Συλλογή και μεταφορά μη επικίνδυνων και επικίνδυνων αποβλήτων	2.3	0	0%	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Ν	Μ/ΕΠ	Ν	Ν	Ν	Ν	Ν	Ν	Ν	0%	-	-
Μεταφορά και διανομή ηλεκτρικής ενέργειας	4.9	0	0%	Ν	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Ν	Ν	Ν	Ν	Ν	Ν	Ν	0%	Ε	-
Αστικές και προαστιακές μεταφορές, οδικές μεταφορές επιβατών	6.3	0	0%	Ν	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Ν	Ν	Ν	Ν	Ν	Ν	Ν	0%	-	Μ
Υποδομές που διευκολύνουν τις θαλάσσιες μεταφορές χαμηλών ανθρακούχων εκπομπών	6.16	0	0%	Ν	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Ν	Ν	Ν	Ν	Ν	Ν	Ν	0%	Ε	-
Εγκατάσταση, συντήρηση και επισκευή εξοπλισμού ενεργειακής απόδοσης	7.3	0	0%	Ν	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Ν	Ν	Ν	Ν	Ν	Ν	Ν	0%	Ε	-
Λειτουργικές δαπάνες περιβαλλοντικά βιώσιμων δραστηριοτήτων *(ευθυγραμμισμένων με την ταξινομία)* **(Α.1)**		**1,628**	**59,69 %**	**0%**	**0 %**	**0 %**	**59,69 %**	**0 %**	**0 %**	**Ν**	**Ν**	**Ν**	**Ν**	**Ν**	**Ν**	**Ν**	**0%**		
Εκ των οποίων ευνοϊκές		0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	Ν	Ν	Ν	Ν	Ν	Ν	Ν	0%	Ε	
Εκ των οποίων μετάβασης		0	0%	0%						Ν	Ν	Ν	Ν	Ν	Ν	Ν	0%		Μ
Α.2 Επιλέξιμες για την ταξινομία αλλά μη περιβαλλοντικά βιώσιμες δραστηριότητες (μη ευθυγραμμισμένες με την ταξινομία δραστηριότητες)																			
Παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας με χρήση ηλιακής φωτοβολταϊκής τεχνολογίας	4.1	0	0%	ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ								0%		
Σιδηροδρομικές μεταφορές εμπορευμάτων	6.2	0	0%	ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ								0%		

Μεταφορές με μοτοσικλέτες, επιβατικά αυτοκίνητα και εμπορικά οχήματα	6.5	0	0%	ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ			0%	
Υπηρεσίες οδικών μεταφορών εμπορευμάτων	6.6	0,049	1,80%	ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ			0%	
Θαλάσσιες και ακτοπλοϊκές μεταφορές επιβατών	6.11	0	0%	ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ			0%	
Απόκτηση και ιδιοκτησία κτιρίων	7.7	0,151	5,53%	ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ			0%	
Λειτουργικές δαπάνες επιλέξιμων για την ταξινομία αλλά μη περιβαλλοντικά βιώσιμων δραστηριοτήτων *(μη ευθυγραμμισμένες με την ταξινομία δραστηριότητες)* **(Α.2)**		**0,200**	**7,33 %**	**7,33 %**	**0 %**	**0 %**	**0%**	**0 %**	**0 %**			**0%**	
Α. Λειτουργικές δαπάνες των επιλέξιμων για την ταξινομία δραστηριοτήτων (Α.1+Α.2)		**1,828**	**67,02 %**	**7,33 %**	**0 %**	**0 %**	**59,69 %**	**0 %**	**0 %**			**0%**	
Β. ΜΗ ΕΠΙΛΕΞΙΜΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΤΑΞΙΝΟΜΙΑ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ													
Λειτουργικές δαπάνες μη επιλέξιμων για την ταξινομία δραστηριοτήτων		**0,900**	**32,98 %**										
Σύνολο (Α + Β)		**2,728**	**100 %**										

Δραστηριότητες σχετικές με την πυρηνική ενέργεια και τα ορυκτά αέρια

Οι παρακάτω πίνακες παρουσιάζουν τις δραστηριότητες που σχετίζονται με την πυρηνική ενέργεια και τα ορυκτά αέρια. Η δημοσιοποίηση της επιλεξιμότητας και της ευθυγράμμισης για τις δραστηριότητες που σχετίζονται με την πυρηνική ενέργεια και τα ορυκτά αέρια ακολουθεί διαφορετική προσέγγιση σε σύγκριση με τις άλλες δραστηριότητες. Συγκεκριμένα, μόνο έξι συγκεκριμένες δραστηριότητες που στοχεύουν στην επιτάχυνση της μετάβασης προς την κλιματική ουδετερότητα πληρούν τα κριτήρια ευθυγράμμισης με τον Κανονισμό Ευρωπαϊκής Ταξινομίας. Ο παρακάτω πίνακας επιβεβαιώνει ότι η Εταιρεία δεν ασχολείται με δραστηριότητες που σχετίζονται με την πυρηνική ενέργεια και το ορυκτό αέριο. Επομένως, οι ακόλουθοι πίνακες σχετικά με αυτές τις δραστηριότητες δεν έχουν συμπεριληφθεί.

Υπόδειγμα 1: Δραστηριότητες σχετικές με την πυρηνική ενέργεια και τα ορυκτά αέρια

Γραμμή	Δραστηριότητες που σχετίζονται με την πυρηνική ενέργεια	
1.	Η επιχείρηση διεξάγει, χρηματοδοτεί ή έχει ανοίγματα στην έρευνα, την ανάπτυξη, την επίδειξη και την αξιοποίηση καινοτόμων εγκαταστάσεων παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας που παράγουν ενέργεια από πυρηνικές διεργασίες με ελάχιστα απόβλητα από τον κύκλο καυσίμων.	**ΟΧΙ**
2.	Η επιχείρηση αναλαμβάνει, χρηματοδοτεί ή έχει ανοίγματα στην κατασκευή και ασφαλή λειτουργία νέων πυρηνικών εγκαταστάσεων για την παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας ή βιομηχανικής θερμότητας, μεταξύ άλλων για σκοπούς τηλεθέρμανσης ή για βιομηχανικές διεργασίες, όπως η παραγωγή υδρογόνου, καθώς και αναβαθμίσεις της ασφάλειάς τους, χρησιμοποιώντας τις βέλτιστες διαθέσιμες τεχνολογίες.	**ΟΧΙ**
3.	Η επιχείρηση αναλαμβάνει, χρηματοδοτεί ή έχει ανοίγματα στην ασφαλή λειτουργία υφιστάμενων πυρηνικών εγκαταστάσεων που παράγουν ηλεκτρική ενέργεια ή βιομηχανική θερμότητα, μεταξύ άλλων για σκοπούς τηλεθέρμανσης ή για βιομηχανικές διεργασίες, όπως η παραγωγή υδρογόνου από πυρηνική ενέργεια, καθώς και αναβαθμίσεις της ασφάλειάς τους.	**ΟΧΙ**
	Δραστηριότητες σχετικές με τα ορυκτά αέρια	
4.	Η επιχείρηση αναλαμβάνει, χρηματοδοτεί ή έχει ανοίγματα στην κατασκευή ή τη λειτουργία εγκαταστάσεων ηλεκτροπαραγωγής που παράγουν ηλεκτρική ενέργεια με χρήση ορυκτών αέριων καυσίμων.	**ΟΧΙ**
5.	Η επιχείρηση αναλαμβάνει, χρηματοδοτεί ή έχει ανοίγματα στην κατασκευή, ανακαίνιση και λειτουργία εγκαταστάσεων συνδυασμένης παραγωγής θερμότητας/ψύξης και ηλεκτρικής ενέργειας με χρήση ορυκτών αέριων καυσίμων.	**ΟΧΙ**
6.	Η επιχείρηση αναλαμβάνει, χρηματοδοτεί ή έχει ανοίγματα στην κατασκευή, ανακαίνιση και λειτουργία εγκαταστάσεων παραγωγής θερμότητας, οι οποίες παράγουν θερμότητα/ψύξη με τη χρήση ορυκτών αέριων καυσίμων.	**ΟΧΙ**

Ε3 Υδάτινοι και θαλάσσιοι πόροι

Διαχείριση επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών

Ε3-1 – Πολιτικές σχετικές με τους υδάτινους και θαλάσσιους πόρους

Η ΟΛΘ Α.Ε. δεν έχει θεσπίσει επίσημη πολιτική αποκλειστικά για τους υδάτινους ή θαλάσσιους πόρους, ούτε ξεχωριστή πολιτική που να επικεντρώνεται στη βιώσιμη διαχείριση των ωκεανών και των θαλασσών. Ωστόσο, η δέσμευσή της για υπεύθυνη περιβαλλοντική διαχείριση ενσωματώνεται στις υπάρχουσες πολιτικές, όπως η Περιβαλλοντική Πολιτική και η Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης, οι οποίες, μαζί με ένα Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης (EMS) πιστοποιημένο σύμφωνα με το πρότυπο ISO 14001:2015, καλύπτουν βασικές πτυχές της βιώσιμης διαχείρισης των υδάτων και της πρόληψης της περιβαλλοντικής υποβάθμισης. Η απουσία μιας εξειδικευμένης πολιτικής για αυτά τα ζητήματα οφείλεται κυρίως στο γεγονός ότι τα υφιστάμενα πλαίσια της Εταιρείας (π.χ. Περιβαλλοντική Πολιτική, Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης) ήδη ενσωματώνουν σχετικές αρχές και δεσμεύσεις, εξασφαλίζοντας έτσι την ολοκληρωμένη περιβαλλοντική διαχείριση χωρίς την ανάγκη μιας ανεξάρτητης πολιτικής. Μολονότι η Εταιρεία δεν έχει ακόμη υιοθετήσει συγκεκριμένες πολιτικές ή πρακτικές που σχετίζονται με τη βιώσιμη διαχείριση των ωκεανών και θαλασσών, βελτιώνει διαρκώς το Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης της χρησιμοποιώντας Αναθεωρήσεις Διοίκησης, Εσωτερικούς Ελέγχους, Αναγνώριση και αξιολόγηση των περιβαλλοντικών πτυχών των δραστηριοτήτων της και των επιπτώσεών τους και μέσω διορθωτικών ενεργειών.

Ωστόσο, η αποτελεσματική διαχείριση των Υδάτινων Πόρων και η Προστασία των Οικοσυστημάτων αποτελούν Στρατηγικό Πυλώνα της Πολιτικής Βιώσιμης Ανάπτυξης της ΟΛΘ Α.Ε., η οποία θεσπίστηκε το 2023. Αναφορικά με το θαλασσινό νερό, η ΟΛΘ Α.Ε. δεσμεύεται να προστατεύει το θαλάσσιο οικοσύστημα και τη βιοποικιλότητα και να παρακολουθεί τους θαλάσσιους πόρους, διασφαλίζοντας θετικό περιβαλλοντικό αντίκτυπο και συμβάλλοντας στη διατήρηση των φυσικών θαλάσσιων πόρων. Η ΟΛΘ Α.Ε. παρακολουθεί την ποιότητα του θαλασσινού νερού σε συνεργασία με εξωτερικούς εξειδικευμένους εργολάβους.

Αναφορικά με το νερό, η Εταιρεία εφαρμόζει διάφορα μέτρα για την παρακολούθηση, τον έλεγχο και εν τέλει τη μείωση της κατανάλωσης νερού, τόσο στα κτίρια των γραφείων, στις αποθήκες, στις εγκαταστάσεις υγιεινής και στα ντους των λιμενεργατών, όσο και για την προμήθεια νερού των πλοίων. Το Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης, το οποίο συμμορφώνεται με το πρότυπο ISO 14001:2015, διασφαλίζει ότι οι προαναφερθέντες πόροι αντιμετωπίζονται με προσοχή. Όλα τα παραπάνω διασφαλίζουν ότι το νερό χρησιμοποιείται με συνετό τρόπο, διατηρώντας έτσι τις αρχές της βιώσιμης χρήσης των υδάτινων πόρων.

Η Περιβαλλοντική Πολιτική, η οποία είναι ευθυγραμμισμένη με τις απαιτήσεις του ISO 14001:2015, επικεντρώνεται στην πρόληψη της θαλάσσιας ρύπανσης και στη βελτίωση της περιβαλλοντικής απόδοσης του Συστήματος Περιβαλλοντικής Διαχείρισης (το οποίο επίσης συμμορφώνεται με το πρότυπο ISO 14001). Συμμορφώνεται με την ισχύουσα Περιβαλλοντική Νομοθεσία, θέτει σαφείς περιβαλλοντικούς στόχους και προγράμματα για τη μείωση των αρνητικών και την αύξηση των θετικών επιπτώσεων των δραστηριοτήτων της, αναθεωρεί τους περιβαλλοντικούς στόχους, εντοπίζει, αξιολογεί και ελέγχει όλες τις περιβαλλοντικές πτυχές και επιπτώσεις και ευαισθητοποιεί το προσωπικό και την κοινότητα του λιμένα.

Η ΟΛΘ Α.Ε. δεν δραστηριοποιείται σε περιοχή υψηλού κινδύνου για το νερό υψηλής υδατικής πίεσης και δεν πραγματοποιεί υδροληψίες σε καμία από τις λιμενικές εγκαταστάσεις της. Πιο συγκεκριμένα, σύμφωνα με τα πρόσφατα δεδομένα από το επικαιροποιημένο Σχέδιο Διαχείρισης των Λεκανών Απορροής Ποταμών του Υδατικού Διαμερίσματος Κεντρικής Μακεδονίας, το οικολογικό δυναμικό, η οικολογική κατάσταση και η χημική κατάσταση του Κόλπου της Θεσσαλονίκης ταξινομούνται ως "καλή", γεγονός που υποδηλώνει ότι τα έργα που υλοποιούνται

από διάφορα ενδιαφερόμενα μέρη για την προστασία του περιβάλλοντος, μαζί με τις συνεχιζόμενες προσπάθειες παρακολούθησης, αποδίδουν θετικά αποτελέσματα. Επιπλέον, καθώς ούτε αυτό το συγκεκριμένο σχέδιο ούτε τα ευρύτερα περιφερειακά και εθνικά χωροταξικά και περιβαλλοντικά σχέδια εντοπίζουν σημαντικά ζητήματα υδατικής πίεσης ή λειψυδρίας στην περιοχή, δεν θεωρούνται προτεραιότητα για την ΟΛΘ Α.Ε. Ως εκ τούτου, είναι σημαντικό να σημειωθεί ότι δεν κρίνεται απαραίτητη η υιοθέτηση σχετικών πολιτικών για την Εταιρεία. **[E3-1, 9,11, 12 a(i), (ii), (iii), b, c, AR 16, AR 17, AR 18] [E3-1 14]**

Για περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τις Πολιτικές, παρακαλώ ανατρέξτε στην ενότητα MDR-P – Πολιτικές που υιοθετήθηκαν για τη διαχείριση σημαντικών θεμάτων βιωσιμότητας.

E3-2 – Δράσεις και πόροι που σχετίζονται με τους υδάτινους και θαλάσσιους πόρους

Η ΟΛΘ Α.Ε. αναγνωρίζει τη σημασία του νερού ως πόρο ζωτικής σημασίας για όλους τους ζωντανούς οργανισμούς που πρέπει να διατηρηθεί για τις μελλοντικές γενιές. Όλο το νερό που χρησιμοποιείται στις εγκαταστάσεις της Εταιρείας αφορά γλυκό νερό, το οποίο παρέχεται από την Εταιρεία Ύδρευσης και Αποχέτευσης Θεσσαλονίκης (ΕΥΑΘ). Η κατανάλωση νερού περιλαμβάνει τη χρήση του σε κτίρια γραφείων, αποθήκες, εγκαταστάσεις υγιεινής και τα ντους των λιμενεργατών. Το νερό καταναλώνεται επίσης για τον καθαρισμό και τη συντήρηση του οδικού δικτύου του Λιμένα και για την προμήθεια νερού των πλοίων. Τα λύματα και τα απόβλητα που παράγονται διοχετεύονται στην Δημοτική Μονάδα Επεξεργασίας Λυμάτων στη Σίνδο, μέσω του δικτύου αγωγών της ΕΥΑΘ.

Η Εταιρεία έχει θεσπίσει διαδικασίες και μέτρα ελέγχου για να διασφαλίσει ότι δεν απορρίπτονται απευθείας λύματα στο θαλάσσιο περιβάλλον, καθώς κατανοεί ότι η προστασία του οικοσυστήματος είναι απαραίτητη και δεσμεύεται να λάβει τα σωστά μέτρα. Με τη βοήθεια πιστοποιημένων εργολάβων, η ΟΛΘ Α.Ε. διεξάγει πρόγραμμα παρακολούθησης θαλασσινού νερού για να διασφαλίσει τη συμμόρφωση με τους εγκεκριμένους περιβαλλοντικούς όρους για τη λειτουργία του Λιμένα. Είναι σημαντικό για την Εταιρεία να διασφαλίσει τη βιώσιμη ανάπτυξη ενώ διατηρεί τα θαλάσσια και χερσαία οικοσυστήματα, έτσι η ΟΛΘ Α.Ε. διεξάγει Αξιολογήσεις Περιβαλλοντικών Επιπτώσεων πριν από την υλοποίηση οποιασδήποτε επένδυσης που σχετίζεται με την επέκταση του Λιμένα.

Η ΟΛΘ Α.Ε. έχει επίσης, αναγνωρίσει σενάρια έκτακτης ανάγκης που σχετίζονται με τη θαλάσσια ρύπανση από επικίνδυνες χημικές ουσίες και προϊόντα πετρελαίου και έχει καταρτίσει σχέδια αντιμετώπισης για καθένα από αυτά. Τα σχέδια αντιμετώπισης έκτακτης ανάγκης αναθεωρούνται ετησίως από την Εταιρεία και εγκρίνονται από το Λιμεναρχείο, που είναι η αρμόδια αρχή. Η εκτέλεση οποιωνδήποτε ενεργειών αντιμετώπισης έκτακτης ανάγκης ανατίθεται σε εξωτερική αδειοδοτημένη εταιρεία. Σε συνεργασία με τις αρμόδιες αρχές, η Εταιρεία διεξάγει τακτικές ασκήσεις ετοιμότητας για την αντιμετώπιση περιστατικών θαλάσσιας ρύπανσης, καθώς και συνεχή κατάρτιση του αρμόδιου προσωπικού. Τέλος, αξίζει να σημειωθεί ότι δεν έχουν καταγραφεί σημαντικές διαρροές στις χερσαίες εγκαταστάσεις του λιμένα της ΟΛΘ Α.Ε. Επιπλέον, η ΟΛΘ Α.Ε. συνεχίζει τις πρωτοβουλίες της για την προστασία του θαλάσσιου περιβάλλοντος. Τον Σεπτέμβριο του 2024, πραγματοποιήθηκε για πρώτη φορά δράση καθαρισμού του βυθού στη παραλία της Θεσσαλονίκης, σε συνεργασία με την Μεσογειακή Εταιρεία Προστασίας Περιβάλλοντος (MEPP).

Όπως καθορίζεται στην ενότητα E3-1, η ΟΛΘ Α.Ε. δεν δραστηριοποιείται σε περιοχές με υδάτινο κίνδυνο ή περιοχές με υψηλή καταπόνηση υδάτινων πόρων, επομένως δεν υλοποιεί καμία σχετική δράση ή δεν διαθέτει πόρους που σχετίζονται με αυτά.

Οι πρωτοβουλίες της Εταιρείας, οι δραστηριότητες παρακολούθησης και όλες οι σχετικές ενέργειες που αφορούν τους υδάτινους και θαλάσσιους πόρους είναι συνεχείς και δεν έχουν καθορισμένο χρονικό πλαίσιο ολοκλήρωσης. Η πλειονότητα αυτών των ενεργειών επαναλαμβάνεται ετησίως, διασφαλίζοντας τη συνεχή διαχείριση και αξιολόγηση των επιπτώσεων που σχετίζονται με τους υδάτινους και τους θαλάσσιους πόρους. **E3-2 17, AR 19, 20, 21] [E3-2 19, AR 19, 20, 21] [ESRS 2 MDR-A (c)]**

Δείκτες μέτρησης και στόχοι

E3-3 – Στόχοι σχετικά με τους υδάτινους και θαλάσσιους πόρους

Η ΟΛΘ Α.Ε. δεν έχει ακόμη θέσει μετρήσιμους στόχους, με καθορισμένο χρονικό πλαίσιο, βάσει αποτελεσμάτων αναφορικά με τις επιπτώσεις, τους κινδύνους και τις ευκαιρίες που σχετίζονται με τους υδάτινους και θαλάσσιους πόρους. Ωστόσο, η Εταιρεία σκοπεύει να θέσει σχετικούς στόχους στο άμεσο μέλλον και εργάζεται προς αυτόν τον στόχο. Το χρονοδιάγραμμα για τον καθορισμό αυτών των στόχων αναμένεται να προσδιοριστεί μέσα στους επόμενους μήνες, με την καθυστέρηση να οφείλεται κυρίως στην ανάγκη για περαιτέρω ανάλυση και αξιολόγηση δεδομένων και στρατηγικών βιωσιμότητας που σχετίζονται με τους υδάτινους και θαλάσσιους πόρους. Παρά την έλλειψη μετρήσιμων στόχων, η Εταιρεία παρακολουθεί τακτικά την αποτελεσματικότητα των πολιτικών και των δράσεων της μέσω συστηματικών διαδικασιών, όπως η παρακολούθηση της ποιότητας του θαλασσινού νερού και η αξιολόγηση της επίδρασης των λιμενικών δραστηριοτήτων στο τοπικό θαλάσσιο οικοσύστημα κατά τη διεξαγωγή Εκτίμησης Περιβαλλοντικών Επιπτώσεων. Οι δείκτες για την αξιολόγηση της προόδου περιλαμβάνουν τόσο ποιοτικά όσο και ποσοτικά μέτρα, όπως η συχνότητα αναφοράς της ποιότητας του θαλασσινού νερού. **[ESRS 2 81 a, b (i), (ii)] [E3-3 22] [E3-3 23 a][E3-3 23 b][E3-3 23 c][E3-3 25]**

E3-4 – Κατανάλωση νερού

Οι μετρήσεις των δεικτών της ΟΛΘ Α.Ε. δεν έχουν επικυρωθεί από κανέναν εξωτερικό φορέα πέραν του παρόχου διασφάλισης και παρουσιάζονται παρακάτω. **[ESRS 2 MDR-M (b)]**

Επιπροσθέτως, όλοι οι δείκτες προέκυψαν μέσω άμεσης μέτρησης, χωρίς τη χρήση δειγματοληψίας, εξαγωγής ή καλύτερων εκτιμήσεων. **[ESRS E3-4.29, AR 29]**

Επισκόπηση κατανάλωσης νερού	Δείκτης ESRS	Μονάδα	2024
Νερό			
Συνολική κατανάλωση νερού	**[E3-4 28 a]**	κ.μ.	319.829,17*
Κατανάλωση νερού από περιοχές με υδάτινο κίνδυνο	**[E3-4 28 b]**	κ.μ.	N/A
Νερό ανακυκλωμένο και επαναχρησιμοποιημένο	**[E3-4 28 c]**	κ.μ.	N/A
Αποθηκευμένο νερό	**[E3-4 28 d]**	κ.μ.	N/A
Αλλαγές στην αποθήκευση νερού	**[E3-4 28 d]**	κ.μ.	N/A
Μερίδιο της μέτρησης που προέκυψε από άμεση μέτρηση, από δειγματοληψία και εξαγωγή, ή από καλύτερες εκτιμήσεις	**[E3-4 29, AR 29]**	%	100% - άμεση μέτρηση
Ένταση χρήσης νερού	**[E3-4 29]**	κ.μ./ εκατ. EUR καθαρών εσόδων	3.181,75
Άντληση νερού σε περιοχές με υδάτινο κίνδυνο	**[E3-4 29, AR 32]**	κ.μ.	N/A

Συνολική άντληση νερού σε περιοχές με υδάτινο κίνδυνο	**[AR 32]**	κ.μ.	N/A
Απορρίψεις υδάτων σε περιοχές με υδάτινο κίνδυνο	**[AR 32]**	κ.μ.	N/A
Συνολική απόρριψη νερού	**[AR 32]**	κ.μ.	NA**

**Η συνολική κατανάλωση νερού υπολογίστηκε αφαιρώντας από τη συνολική ετήσια κατανάλωση νερού που τιμολογήθηκε από την Εταιρεία Ύδρευσης (ΕΥΑΘ), τις πωλήσεις νερού σε πλοία και ενοικιαστές.*

** *Στην ΟΛΘ Α.Ε. απορρίψεις υδάτων που προκύπτουν από τις εγκαταστάσεις της είναι αποκλειστικά η απορροή όμβριων υδάτων, αλλά η ποσότητά τους δεν παρακολουθείται συστηματικά. Επομένως, ο σχετικός δείκτης δεν είναι διαθέσιμος.* **[E3-4 28 e, AR 29]**

E5 Χρήση Πόρων και Κυκλική Οικονομία

Διαχείριση επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών

E5-1 – Πολιτικές που σχετίζονται με τη χρήση των πόρων και την κυκλική οικονομία

Η ΟΛΘ Α.Ε. έχει θεσπίσει μια Περιβαλλοντική Πολιτική και μια Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης που περιγράφουν τη δέσμευσή της για τη διαχείριση των σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών που σχετίζονται με τη διαχείριση αποβλήτων και προωθούν τις αρχές της κυκλικής οικονομίας.

Η Πολιτική Βιωσιμότητας δεσμεύεται για την αποτελεσματική διαχείριση αποβλήτων μέσω της παρακολούθησης και του ελέγχου των αποβλήτων από τη λειτουργία της Εταιρείας, της προώθησης της ανακύκλωσης και της ορθολογικής επεξεργασίας και διάθεσης. Η ΟΛΘ Α.Ε. έχει ένα Σχέδιο Διαχείρισης Αποβλήτων σε συμμόρφωση με τους νόμους και τους κανονισμούς και χρησιμοποιεί εργαλεία, όπως το Ψηφιακό Μητρώο Αποβλήτων για σκοπούς παρακολούθησης αποβλήτων, βελτιστοποίησης της ανακύκλωσης και διασφάλισης της συμμόρφωσης. Αυτή η Πολιτική έχει δώσει ιδιαίτερη έμφαση στη διαχείριση αποβλήτων λόγω των περιβαλλοντικών επιπτώσεων της Εταιρείας.

Η Περιβαλλοντική Πολιτική είναι σε ευθυγράμμιση με τις προδιαγραφές του ISO 14001:2015 και στοχεύει στην πρόληψη αποβλήτων και στη συνεχή βελτίωση της περιβαλλοντικής απόδοσης. Θέτει σαφείς περιβαλλοντικούς στόχους, ενημερώνει και ευαισθητοποιεί την κοινότητα του λιμένα, τους προμηθευτές, τους εργολάβους και τους επιβάτες που διέρχονται από το λιμάνι, σχετικά με θέματα περιβαλλοντικής διαχείρισης.

Επιπροσθέτως, η ΟΛΘ Α.Ε. εμπλέκει τους προμηθευτές και τους εργολάβους σε περιβαλλοντικά υπεύθυνες δραστηριότητες. Μέσω του Κανονισμού Προμηθειών, η ΟΛΘ Α.Ε. διασφαλίζει ότι όλοι οι εργολάβοι συμμορφώνονται με όλες τις υπάρχουσες υποχρεώσεις στους τομείς του περιβαλλοντικού, ασφαλιστικού, κοινωνικού και εργατικού δικαίου που θεσπίζονται από το δίκαιο της ΕΕ, το εθνικό δίκαιο, τις συλλογικές συμβάσεις ή τις διεθνείς διατάξεις του περιβαλλοντικού, κοινωνικού, εργατικού δικαίου και του φορολογικού δικαίου (όπου εφαρμόζεται). Αυτή η απαίτηση αναφέρεται στα έγγραφα του διαγωνισμού και αποτελεί ειδικό όρο για την εκτέλεση της σύμβασης. Η παραβίασή της από τον εργολάβο ενδέχεται να συνιστά σοβαρή επαγγελματική παράβαση του υποψήφιου προμηθευτή που θα επιτρέψει τον αποκλεισμό του από μια επόμενη διαδικασία προμηθειών.

Οι πολιτικές εφαρμόζονται σε όλες τις δραστηριότητες της ΟΛΘ Α.Ε., στοχεύοντας σε όλα τα απόβλητα που παράγονται εντός του λιμένα. Καλύπτουν επίσης, τις δραστηριότητες ανάντη και κατάντη, από τη συλλογή, την αποθήκευση, την επεξεργασία και την ανακύκλωση, σε συνεργασία με αδειοδοτημένους εργολάβους.

Η ανώτατη διοίκηση της ΟΛΘ Α.Ε. είναι υπεύθυνη για την εφαρμογή των πολιτικών, ενώ οι περιοδικές αναθεωρήσεις και οι έλεγχοι διασφαλίζουν τη διαρκή βελτίωσή τους. Και οι δύο αναφερόμενες πολιτικές συμμορφώνονται με τις αρχές του ISO 14001:2015 και τους καθιερωμένους εθνικούς και ευρωπαϊκούς περιβαλλοντικούς νόμους. Η Εταιρεία εμπλέκεται σε διάλογο με τα ενδιαφερόμενα μέρη, συμπεριλαμβανομένου του προσωπικού, των υπεργολάβων και των πελατών, σχετικά με την περιβαλλοντική βιωσιμότητα και διασφαλίζει ότι οι πολιτικές ανταποκρίνονται στις προσδοκίες τους.
Οι εν λόγω δύο πολιτικές είναι διαθέσιμες στην ιστοσελίδα της ΟΛΘ Α.Ε., διασφαλίζοντας τη διαφάνεια και είναι προσβάσιμες σε όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη. Ένα τέτοιο πλαίσιο επιτρέπει στην ΟΛΘ Α.Ε. να διαχειρίζεται τα σημαντικά ζητήματα που προκύπτουν από την κυκλική οικονομία και να ευθυγραμμίζεται πλήρως με τη δέσμευσή της για μια στρατηγική βιωσιμότητας που προωθεί ένα μέλλον χαμηλών εκπομπών άνθρακα και υψηλής αποδοτικής χρήσης πόρων. **[E5-1 14]**
Οι τρέχουσες πολιτικές της ΟΛΘ Α.Ε. δεν αντιμετωπίζουν με συγκεκριμένο τρόπο τη μετάβαση από τη χρήση παρθένων πόρων ή την αύξηση στη χρήση δευτερογενών (ανακυκλωμένων) πόρων. Ομοίως, δεν υπάρχουν ειδικές πολιτικές για τη βιώσιμη προμήθεια και χρήση ανανεώσιμων πόρων. **[E5-1 15 a] [E5-1 15 b]**
Για περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τις Πολιτικές, παρακαλώ ανατρέξτε στην ενότητα MDR-P – Πολιτικές που έχουν εγκριθεί για τη διαχείριση σημαντικών θεμάτων βιωσιμότητας.

E5-2 – Δράσεις και πόροι που σχετίζονται με τη χρήση των πόρων και την κυκλική οικονομία

Η ΟΛΘ Α.Ε. ακολουθεί μια προληπτική προσέγγιση στη διαχείριση αποβλήτων ως μέρος του ευρύτερου συστήματος περιβαλλοντικής διαχείρισης, με συνεχείς προσπάθειες για την ελαχιστοποίηση των αποβλήτων που κατευθύνονται προς διάθεση και τη μεγιστοποίηση της ανακύκλωσης. Η Εταιρεία εφαρμόζει ένα Σχέδιο Διαχείρισης Αποβλήτων Λιμένα που περιγράφει τις διαδικασίες για την κατηγοριοποίηση και τη διαχείριση αποβλήτων σύμφωνα με τον Ευρωπαϊκό Κατάλογο Αποβλήτων (EWC). Το Σχέδιο Διαχείρισης Αποβλήτων Λιμένα ενημερώνεται και εγκρίνεται από την ανώτατη διοίκηση της Εταιρείας κάθε τρία χρόνια. Η ΟΛΘ Α.Ε. κατηγοριοποιεί τα απόβλητα ως επικίνδυνα ή μη επικίνδυνα και ως παραγόμενα από τον λιμένα ή παραγόμενα από πλοία. Αδειοδοτημένοι συνεργάτες διαχειρίζονται όλα τα απόβλητα που παράγονται από τον λιμένα, με λεπτομερή παρακολούθηση μέσω ενός Ψηφιακού Μητρώου Αποβλήτων που καταγράφει τις δηλώσεις αποβλήτων τους, τους τύπους αποβλήτων, τις ποσότητες και τις μεθόδους διάθεσης για να διασφαλιστεί η διαφάνεια και η αποτελεσματικότητα. Για τα απόβλητα που παράγονται από πλοία, τα πλοία που παραδίδουν απόβλητα στις εγκαταστάσεις της ΟΛΘ Α.Ε. ακολουθούν ένα Σχέδιο Διαχείρισης Αποβλήτων Πλοίων εγκεκριμένο από το Υπουργείο. Το χρονικό πλαίσιο του Σχεδίου Διαχείρισης Αποβλήτων Πλοίων καθορίζεται από τις αντίστοιχες αποφάσεις έγκρισης του Υπουργείου Ναυτιλίας και Νησιωτικής Πολιτικής. Δύο αδειοδοτημένοι εργολάβοι, που επιλέχθηκαν μέσω ανοικτών διαγωνισμών σύμφωνα με τον Κανονισμό ΕΕ 352/2017, διαχειρίζονται αυτά τα απόβλητα. Η ΟΛΘ Α.Ε. διατηρεί ένα ολοκληρωμένο σχέδιο για τη διαχείριση αποβλήτων πλοίων και υπολειμμάτων φορτίου από το 2002, το οποίο ευθυγραμμίζεται με όλους τους σχετικούς και εφαρμοστέους εθνικούς και ευρωπαϊκούς κανονισμούς.
Αξίζει να σημειωθεί ότι τα προγράμματα κατάρτισης των εργαζομένων διασφαλίζουν ότι τα κύρια μέλη του προσωπικού κατανοούν και μπορούν να εφαρμόσουν τις διαδικασίες Διαχείρισης Αποβλήτων, δίνοντας έμφαση στον σωστό διαχωρισμό των αποβλήτων και προωθώντας μια κουλτούρα μείωσης αποβλήτων, διατήρησης της χρήσης πόρων και ανακύκλωσης. Σε όλες τις εγκαταστάσεις του λιμένα έχουν τοποθετηθεί σημεία συλλογής αποβλήτων για να συμβάλλουν περαιτέρω στον διαχωρισμό και να ευθυγραμμίζονται με τις αρχές της κυκλικής οικονομίας. Όταν συλλέγονται, τα επικίνδυνα απόβλητα διαχειρίζονται με προσοχή από αδειοδοτημένους συνεργάτες για να διασφαλιστεί η συμμόρφωση και να ελαχιστοποιηθούν οι περιβαλλοντικοί κίνδυνοι, ενώ τα

στερεά μη επικίνδυνα απόβλητα κατευθύνονται σε κατάλληλες εγκαταστάσεις (επίσης από αδειοδοτημένους συνεργάτες) για αποθήκευση, επεξεργασία, διάθεση σε χώρους υγειονομικής ταφής ή ανακύκλωση. Τέλος, το 2024, πραγματοποιήθηκε απόσυρση μεγάλης κλίμακας μηχανημάτων και γερανών (απόσυρση εξοπλισμού) με στόχο την ανανέωση σε πιο αποδοτικό εξοπλισμό. **[E5-2 19]**

Οι πρωτοβουλίες της Εταιρείας, οι δραστηριότητες παρακολούθησης και όλες οι σχετικές ενέργειες που αφορούν την κυκλική οικονομία είναι συνεχείς και δεν έχουν καθορισμένο χρονικό πλαίσιο ολοκλήρωσης. Η πλειονότητα αυτών των ενεργειών επαναλαμβάνεται ετησίως, διασφαλίζοντας τη συνεχή διαχείριση και αξιολόγηση της χρήσης πόρων και της διαχείρισης αποβλήτων βάσει των αρχών της κυκλικής οικονομίας.

Οι ενέργειες της ΟΛΘ Α.Ε. που σχετίζονται με την κυκλική οικονομία επανεκτιμώνται κάθε τρία χρόνια (στο πλαίσιο της επανεκτίμησης του Σχεδίου Διαχείρισης Αποβλήτων του Λιμένα) για να καθοριστεί αν απαιτούνται επιπρόσθετα μέτρα. Μέχρι στιγμής, αυτή η αξιολόγηση δεν έχει αναγνωρίσει σχετική ανάγκη και, ως εκ τούτου, δεν έχουν προγραμματιστεί νέες ενέργειες για το άμεσο μέλλον.

Οι ενέργειες που υλοποιούνται από την ΟΛΘ Α.Ε. δεν απαιτούν σημαντικές λειτουργικές ή κεφαλαιουχικές δαπάνες. Ως εκ τούτου, δεν ταξινομούνται ως σημαντικές από άποψη χρηματικών ποσών. **[ESRS 2 MDR-A 68, 69]**

Δείκτες μέτρησης και στόχοι

E5-3 – Στόχοι που σχετίζονται με τη χρήση των πόρων και την κυκλική οικονομία.

Μολονότι η ΟΛΘ Α.Ε. δεν έχει καθιερώσει συγκεκριμένους μετρήσιμους και προσανατολισμένους στόχους, παρακολουθεί ενεργά την αποτελεσματικότητα των πολιτικών και των ενεργειών της που σχετίζονται με τη χρήση πόρων και την κυκλική οικονομία. Αυτή η παρακολούθηση πραγματοποιείται μέσω σαφώς καθορισμένων διαδικασιών (π.χ. Σχέδιο Διαχείρισης Αποβλήτων Λιμένα, Μηχανισμός Περιβαλλοντικής Παρακολούθησης) που είναι ενσωματωμένες στο Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης (EMS) της Εταιρείας, πιστοποιημένο σύμφωνα με το ISO 14001:2015. Η αποτελεσματικότητα των πολιτικών και των ενεργειών διαχείρισης αποβλήτων παρακολουθείται μέσω ενός Ψηφιακού Μητρώου Αποβλήτων. Αυτό το εργαλείο καταγράφει βασικά δεδομένα, όπως τον τύπο αποβλήτων, την ποσότητα και τις μεθόδους διάθεσης, επιτρέποντας στην ΟΛΘ Α.Ε. να αξιολογεί την απόδοσή της και να εντοπίζει ευκαιρίες για βελτίωση. Επιπλέον, το Σχέδιο Διαχείρισης Αποβλήτων που παράγονται από τον Λιμένα περιγράφει τις διαδικασίες για την κατηγοριοποίηση και τη διαχείριση αποβλήτων, διασφαλίζοντας την ορθολογική διαχείριση μέσω αδειοδοτημένων συνεργατών. Επιπροσθέτως, εξειδικευμένα προγράμματα κατάρτισης για τους εργαζόμενους, σε συνδυασμό με εσωτερικές αναθεωρήσεις, διασφαλίζουν την ευθυγράμμιση με τους στόχους της Εταιρείας για τη διαχείριση αποβλήτων και την κυκλική οικονομία.

Παρόλο που δεν έχουν καθοριστεί συγκεκριμένοι στόχοι, η Εταιρεία ορίζει το επίπεδο φιλοδοξίας της ως δέσμευση για τη μείωση των αποβλήτων που καταλήγουν σε χώρους υγειονομικής ταφής, τη μεγιστοποίηση της ανακύκλωσης και τη βελτίωση των πρακτικών διαχείρισης αποβλήτων σε ευθυγράμμιση με τα κανονιστικά πρότυπα και τις προσδοκίες των ενδιαφερόμενων. Η πρόοδος θα μετρηθεί σε σχέση με τα δεδομένα του έτους αναφοράς 2024 και θα αξιολογηθεί μέσω ποσοτικών δεικτών, όπως το ποσοστό μη ανακυκλωμένων αποβλήτων ή η ποσότητα των παραγόμενων αποβλήτων.

Η απουσία μετρήσιμων στόχων με προσανατολισμό στο αποτέλεσμα οφείλεται κυρίως στην συνεχή ανάπτυξη της στρατηγικής βιωσιμότητας της ΟΛΘ Α.Ε. και στην ανάγκη περαιτέρω αξιολόγησης της σκοπιμότητας και της μεθοδολογίας για τον καθορισμό σχετικών στόχων. Επιπλέον, η Εταιρεία δίνει προτεραιότητα στην ευθυγράμμιση των στόχων βιωσιμότητας με τις εξελισσόμενες κανονιστικές απαιτήσεις, τις προσδοκίες των ενδιαφερόμενων μερών και τις εσωτερικές διαδικασίες πριν από την επίσημη υιοθέτηση συγκεκριμένων στόχων προσανατολισμένων σε αποτελέσματα. **[ESRS2 81]**

E5-5 – Εκροές πόρων

Συνολικός κατάλογος αποβλήτων

Στην ΟΛΘ Α.Ε., τα απόβλητα που παράγονται από τον λιμένα χωρίζονται σε δύο κύριες κατηγορίες: επικίνδυνα και μη επικίνδυνα. Τα απόβλητα που παράγονται από τον λιμένα είναι αποτέλεσμα των καθημερινών λειτουργιών του. Όσον αφορά τα απόβλητα που παράγονται από τα πλοία, η ΟΛΘ Α.Ε. δεν κατέχει ούτε ελέγχει τα απόβλητα που παράγονται από τα πλοία που προσεγγίζουν, αλλά τα διαχειρίζεται μέσω εξειδικευμένων εργολάβων. **[E5-5 38]**
Μεταξύ των ροών αποβλήτων που σχετίζονται με τις δραστηριότητες της ΟΛΘ Α.Ε., τα απόβλητα που παράγονται από τον λιμένα αποτελούνται κυρίως από υλικά που παράγονται κατά τη διάρκεια των καθημερινών λιμενικών δραστηριοτήτων, όπως υπολείμματα υλικών κατασκευών, απόβλητα συσκευασίας και γενικά λειτουργικά απόβλητα. **[E5-5 38 a]**
Τα υλικά που περιέχονται στα απόβλητα της ΟΛΘ Α.Ε. (επικίνδυνα και μη επικίνδυνα) περιλαμβάνουν μικτά αστικά απόβλητα, μέταλλα, πλαστικά, χαρτί και υλικά συσκευασίας, σίδηρο, χάλυβα, γυαλί, υλικά φίλτρων, υφάσματα, απόβλητα ελαίων κ.λπ., τα οποία διαχειρίζονται προσεκτικά σύμφωνα με τους κανονισμούς. Η Εταιρεία χρησιμοποιεί αδειοδοτημένους εργολάβους για να διασφαλίσει την ορθολογική διαχείριση των αποβλήτων είτε μέσω διάθεσης, επεξεργασίας ή ανακύκλωσης. **[E5-5 38 b]**

Απαίτηση Γνωστοποίησης E5-5 Εκροές πόρων			
	Μονάδα	**2024**	
Συνολικά παραγόμενα απόβλητά	τόνοι	5.134,116	
Μη ανακυκλωμένα απόβλητα	τόνοι	582,980	
Ποσοστό μη ανακυκλωμένων αποβλήτων	%	11,36	
Συνολική ποσότητα επικίνδυνων αποβλήτων	τόνοι	61,014	
Απόβλητα που εκτράπηκαν από τη διάθεση			
Τύποι ανάκτησης	**Μονάδα**	**2024**	
		Επικίνδυνα Απόβλητα	**Μη Επικίνδυνα Απόβλητα**
Προετοιμασία για επαναχρησιμοποίηση	τόνοι	0	0
Ανακύκλωση	τόνοι	61,014	4.490,122
Άλλες λειτουργίες ανάκτησης	τόνοι	0	0
Συνολικό ποσό αποβλήτων που εκτράπηκαν από τη διάθεση	τόνοι	61,014	4.490,122
Απόβλητα που προορίζονται για διάθεση			

Τύποι επεξεργασίας	Μονάδα	2024	
		Επικίνδυνα Απόβλητα	Μη Επικίνδυνα Απόβλητα
Καύση	τόνοι	0	0
Υγειονομική Ταφή	τόνοι	0	582,980
Άλλες εργασίες διάθεσης	τόνοι	0	0
Συνολικό ποσό αποβλήτων που προορίζεται για διάθεση	τόνοι	0	582,980

Σημειώνεται ότι λόγω της φύσης των δραστηριοτήτων της, η ΟΛΘ Α.Ε. δεν παράγει καμία ποσότητα ραδιενεργών αποβλήτων. Οι μετρήσεις επικυρώνονται στο πλαίσιο της πιστοποίησης ISO 14001:2015, καθώς και του Ηλεκτρονικού Μητρώου Αποβλήτων (ΗΜΑ). **[E5-5 39]**

Μεθοδολογίες που χρησιμοποιούνται για τον υπολογισμό των δεδομένων των αποβλήτων

Τα δεδομένα της Εταιρείας σχετικά με τη διαχείριση αποβλήτων βασίζονται σε άμεσες μετρήσεις. Για κάθε ροή αποβλήτων, ο εξουσιοδοτημένος εργολάβος συλλέγει τα απόβλητα, τα ζυγίζει και τα κατηγοριοποιεί επιτόπου. Δεν χρησιμοποιούνται εκτιμήσεις ή πρόσθετες παραδοχές σε αυτή τη διαδικασία. **[E5-5 40]**

S1 Οικείο εργατικό δυναμικό

Στρατηγική

SBM-2 – Συμφέροντα και απόψεις των ενδιαφερόμενων μερών

Η ΟΛΘ Α.Ε. αναγνωρίζει τη σημασία της συνεργασίας με τους εργαζομένους της για την ευθυγράμμιση της στρατηγικής βιωσιμότητας με τα συμφέροντα και τις απόψεις τους, καθώς επίσης ενεργεί σύμφωνα με το πλαίσιο ανθρωπίνων δικαιωμάτων που έχει θεσπιστεί από διεθνείς οργανισμούς και τα Ηνωμένα Έθνη. Μέσω τακτικών, αμφίδρομων καναλιών επικοινωνίας, όπως οι έρευνες εργαζομένων (Pulse Surveys), τα φόρουμ ανατροφοδότησης, η συνεχής επικοινωνία με τα Συνδικάτα Εργαζομένων και δομημένες συνεδρίες αναφοράς και διαλόγου, η ΟΛΘ Α.Ε. επιδιώκει ενεργά να κατανοήσει και να αντιμετωπίσει τις προτεραιότητες των εργαζομένων της, καθώς είναι απαραίτητοι για την υλοποίηση του μετασχηματιστικού της οράματος. Με τη διεξαγωγή των ερευνών των εργαζομένων (Pulse Surveys), αποκτούνται πολύτιμες πληροφορίες για τα δυνατά σημεία της Εταιρείας και εντοπίζονται ευκαιρίες για βελτίωση. Επιπλέον, οι εργαζόμενοι διατηρούν άμεση επικοινωνία με τους προϊσταμένους τους, οι οποίοι μεταφέρουν άμεσα οποιαδήποτε κρίσιμη πληροφορία ή ανησυχία στο Τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού όταν είναι απαραίτητο. Η Εταιρεία έχει επίσης θεσπίσει κανάλια καταγγελιών που επιτρέπουν στους εργαζόμενους να εκφράζουν τις ανησυχίες τους και/ή παραβιάσεις ανώνυμα ή επώνυμα. **[SBM-2 12]**

SBM-3 – Σημαντικές επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες και η αλληλεπίδρασή τους με τη στρατηγική και το επιχειρηματικό μοντέλο

Τύποι οικείου εργατικού δυναμικού

Όλοι οι άνθρωποι στο εργατικό δυναμικό της Εταιρείας που μπορεί να επηρεαστούν σημαντικά περιλαμβάνονται στο πεδίο γνωστοποίησης σύμφωνα με το ESRS 2. Συγκεκριμένα, η ΟΛΘ Α.Ε. απασχολεί ένα ποικιλόμορφο εργατικό δυναμικό που περιλαμβάνει τόσο (μισθωτούς) εργαζόμενους όσο και μη (μισθωτούς) εργαζόμενους, ανάλογα με τη φύση της συνεργασίας τους με την Εταιρεία. Συγκεκριμένα, το εργατικό δυναμικό της ΟΛΘ Α.Ε.

αποτελείται τόσο από (μισθωτούς) εργαζόμενους σε θέσεις γραφείου/διοικητικές θέσεις (white-collars) και σε θέσεις λιμενεργατών και χειριστών μηχανημάτων (blue-collars) όσο και από μη (μισθωτούς) εργαζόμενους που παρέχονται από τρίτες εταιρείες. Οι εργαζόμενοι σε θέσεις λιμενεργατών και χειριστών μηχανημάτων αποτελούν το μεγαλύτερο μέρος του εργατικού δυναμικού της, όπου οι χειριστές λιμενικών μηχανημάτων, οι λιμενεργάτες και το τεχνικό προσωπικό έχουν την καθημερινή ευθύνη για τη λειτουργία και τη συντήρηση της λιμενικής εγκατάστασης. Οι εργαζόμενοι όπου είναι υπάλληλοι σε θέσεις γραφείου συντονίζουν όλες τις λειτουργίες της Εταιρείας και εργάζονται περαιτέρω στα διάφορα τμήματά της, που περιλαμβάνουν πωλήσεις, διοίκηση, λογιστική και μάρκετινγκ.

Όσον αφορά το προσωπικό στην αξιακή της αλυσίδα, τόσο οι άμεσα απασχολούμενοι από την ΟΛΘ Α.Ε. όσο και εκείνοι που απασχολούνται στις εγκαταστάσεις της Εταιρείας και δεν αποτελούν μέρος του προαναφερθέντος προσωπικού (μη μισθωτοί εργαζόμενοι), επηρεάζονται άμεσα ή έμμεσα από τις δραστηριότητες της Εταιρείας. Μη (μισθωτοί) εργαζόμενοι υπάρχουν στις εγκαταστάσεις, όπως συνεργεία καθαρισμού, προμηθευτές, τεχνικοί συντήρησης, προσωπικό ασφαλείας κ.λπ. και όλοι συμβάλλουν στην ολοκλήρωση των υπηρεσιών και των λειτουργιών. Παρόλο που δεν αποτελούν μέρος του προσωπικού της Εταιρείας, η συμβολή τους είναι σημαντική για την ολοκλήρωση έργων που εξυπηρετούν τις λειτουργικές ανάγκες της ΟΛΘ Α.Ε.

Το οικείο εργατικό δυναμικό της ΟΛΘ Α.Ε. καλύπτεται από μια συλλογική σύμβαση εργασίας, η οποία διασφαλίζει την πρόσβαση σε όλες τις καθιερωμένες πολιτικές, οφέλη και προγράμματα. Για άλλες κατηγορίες μη εργαζομένων, όπως εργολάβοι ή οποιαδήποτε άλλη μη τυπική κατηγορία απασχόλησης, που δεν καλύπτονται από αυτή τη συμφωνία, τα οφέλη τους, οι ευκαιρίες εκπαίδευσης (εάν συμπεριλαμβάνονται) και η συμμετοχή τους σε σχετικά προγράμματα τυποποιούνται στις συγκεκριμένες συμβάσεις υπηρεσιών τους με την ΟΛΘ Α.Ε. Παρόλο που αυτοί οι μη (μισθωτοί) εργαζόμενοι δεν εμπίπτουν στη συλλογική σύμβαση εργασίας, οι συνθήκες εργασίας τους, οι διατάξεις για την Υγεία και Ασφάλεια και οποιαδήποτε επιπλέον δικαιώματα καθορίζονται στις αντίστοιχες συμβάσεις τους, διασφαλίζοντας σαφήνεια και συμμόρφωση με τους ισχύοντες εργατικούς κανονισμούς. **[SBM-3 14 a] [SBM-3 14, AR 6, AR]**

Η Εταιρεία αναγνωρίζει ότι δεν έχει ακόμη αναπτύξει ένα επίσημο σχέδιο μετάβασης ή μια σαφή στρατηγική απανθρακοποίησης, και ως αποτέλεσμα, δεν είναι επί του παρόντος σε θέση να εκτιμήσει τις συγκεκριμένες αρνητικές περιβαλλοντικές επιπτώσεις ή να προβλέψει την επίτευξη κλιματικά ουδέτερων λειτουργιών. Συνεπώς, καμία από τις σημαντικές επιπτώσεις της ΟΛΘ Α.Ε. στους εργαζόμενους δεν προκύπτει από σχέδια μετάβασης που αφορούν τη μείωση των αρνητικών επιπτώσεων στο περιβάλλον ή την επίτευξη πιο πράσινων και κλιματικά ουδέτερων λειτουργιών. **[SBM-3 14 e]**

Επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες οικείου εργατικού δυναμικού

Τα αποτελέσματα της ΑΔΣ εντόπισαν τρεις σημαντικές αρνητικές επιπτώσεις που αναφέρονται στην περιορισμένη εκπροσώπηση γυναικών σε θέσεις λιμενεργατών και χειριστών μηχανημάτων στην ΟΛΘ Α.Ε., την απουσία διαδικασίας αξιολόγησης της απόδοσης και τις συνθήκες εργασίας, που εκθέτουν κυρίως τους εργαζόμενους που είναι σε θέσεις λιμενεργατών και χειριστών μηχανημάτων, σε σημαντικούς φυσικούς κινδύνους. Οι αρνητικές επιπτώσεις δεν είναι ευρέως διαδεδομένες/συστημικές ή δεν σχετίζονται με μεμονωμένα περιστατικά, αλλά συνδέονται εγγενώς με τη φύση των δραστηριοτήτων της Εταιρείας ως λιμενική αρχή και τη συμμετοχή της σε δραστηριότητες λιμενικής υποδομής. Αυτές οι επιπτώσεις προέρχονται κυρίως από τις προκλήσεις που είναι συγκεκριμένες για τον κλάδο, όπως η έκθεση των εργαζομένων σε βαρέα μηχανήματα και λειτουργικούς κινδύνους. Επιπλέον, η υποεκπροσώπηση των γυναικών σε χειρωνακτικές θέσεις αντικατοπτρίζει ευρύτερες τάσεις του κλάδου

παρά πολιτικές που είναι συγκεκριμένες για την Εταιρεία. Επιπλέον, η απουσία μιας τυποποιημένης διαδικασίας αξιολόγησης της απόδοσης για όλους τους εργαζόμενους αναγνωρίζεται ως περιοχή για βελτίωση, αλλά δεν αποτελεί ένα σημαντικό ζήτημα που να επηρεάζει τη διαχείριση του εργατικού δυναμικού.

Η ΟΛΘ Α.Ε. αναγνωρίζει την υγεία και ασφάλεια ως έναν από τους σημαντικούς κινδύνους για το οικείο εργατικό δυναμικό της, συμπεριλαμβανομένων όλων των εργαζομένων και μη εργαζομένων. Λόγω της παρουσίας βαρέων μηχανημάτων και του υψηλού όγκου κυκλοφορίας στο λιμάνι, αυτοί οι κίνδυνοι διαχειρίζονται μέσω ενός καλά καθιερωμένου Συστήματος Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας. Επιπλέον, η Εταιρεία αναγνωρίζει ότι ο εντοπισμός του τρόπου με τον οποίο συγκεκριμένα χαρακτηριστικά, εργασιακά περιβάλλοντα ή δραστηριότητες μπορεί να αυξήσουν τον κίνδυνο βλάβης—ιδιαίτερα για τους εργαζόμενους σε θέσεις εκτός γραφείου—είναι απαραίτητος για την ανάπτυξη αποτελεσματικών μέτρων Υγείας και Ασφάλειας. **[SBM-3 16, AR 9]**

Η Εταιρεία συλλέγει πληροφορίες απευθείας από τους εργαζόμενους μέσω των Ερευνών που πραγματοποιεί (Pulse Surveys) και των μηχανισμών ανατροφοδότησης, για να κατανοήσει καλύτερα τις ανησυχίες, τις εμπειρίες και τις αντιλήψεις τους σχετικά με τους κινδύνους. Επιπλέον, λαμβάνει υπόψη άλλες πηγές δεδομένων, όπως τα αρχεία Υγείας και Ασφάλειας, για να εντοπίσει τάσεις που μπορεί να υποδεικνύουν αυξημένους κινδύνους για συγκεκριμένες ομάδες εργατικού δυναμικού. Ωστόσο, αυτό παραμένει κυρίως μια εσωτερική διαδικασία για την ΟΛΘ Α.Ε. για να επιδείξει σαφή κατανόηση των αυξημένων κινδύνων που αντιμετωπίζουν ορισμένοι εργαζόμενοι βάσει των χαρακτηριστικών τους, των εργασιακών πλαισίων ή των δραστηριοτήτων τους. **[SBM-3 15, AR 8]**

Μέχρι τον Δεκέμβριο του 2024, στις δραστηριότητες της ΟΛΘ Α.Ε., καταγράφηκαν συνολικά έξι εργατικά ατυχήματα, χωρίς θανατηφόρα περιστατικά και μηδενικές θνησιμότητες από εργατικά τραύματα ή κακή υγεία μεταξύ των εργαζομένων της. Ομοίως, δεν αναφέρθηκαν θάνατοι μεταξύ άλλων εργαζομένων που δραστηριοποιούνται στις εγκαταστάσεις της Εταιρείας. Δεν σημειώθηκαν περιπτώσεις προβλημάτων υγείας σχετικά με την εργασία και καταγράφηκαν συνολικά 30 χαμένες εργάσιμες ημέρες λόγω εργατικών τραυμάτων και θνησιμότητας από ατυχήματα ή κακή υγεία. Οι κίνδυνοι που σχετίζονται με την εργασία αντιμετωπίζονται προληπτικά και μετριάζονται μέσω της εφαρμογής Πολιτικών και διαδικασιών Υγείας και Ασφάλειας, Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων, Βίας και Παρενόχλησης που σχετίζονται με την εταιρική συμπεριφορά. Αυτά τα μέτρα έχουν σχεδιαστεί για να αποτρέπουν ουσιαστικές αρνητικές επιπτώσεις, είτε συστημικές είτε (κυρίως) σχετιζόμενες με μεμονωμένα περιστατικά και να διασφαλίζουν την υπεύθυνη και ηθική διαχείριση των εργασιακών πρακτικών σε όλα τα λειτουργικά πλαίσια.

Μέσω της Αξιολόγησης Διπλής Σημαντικότητας η ΟΛΘ Α.Ε. εντόπισε θετικές επιπτώσεις μόνο για τους οικείους της (μισθωτούς) εργαζόμενους και μη (μισθωτούς) εργαζόμενους και δεν εντοπίστηκε καμία επίπτωση που να σχετίζεται με την αξιακή αλυσίδας της Εταιρείας. Οι θετικές επιπτώσεις αναδεικνύουν κυρίως τη δέσμευση της Εταιρείας για τη δημιουργία ενός συμπεριληπτικού εργασιακού περιβάλλοντος, προωθώντας την κοινωνική ενσωμάτωση και μειώνοντας τις ανισότητες, υποστηρίζοντας την ευημερία των εργαζομένων και την ισορροπία μεταξύ εργασίας και ζωής, καλλιεργώντας μια κουλτούρα σεβασμού, διασφαλίζοντας τα ανθρώπινα δικαιώματα και τη διαφάνεια στις λειτουργίες της, διασφαλίζοντας το δικαίωμα στην ελευθερια του συνεταιρίζεσθαι για τους εργαζόμενους και εφαρμόζοντας πολιτικές για την ενσωμάτωση και τις ίσες ευκαιρίες για όλους. Η ΟΛΘ Α.Ε. συμβάλλει επίσης στην προστασία δεδομένων διασφαλίζοντας την ορθή διαχείριση ευαίσθητων πληροφοριών και μετριάζοντας τους κινδύνους που σχετίζονται με παραβιάσεις δεδομένων, ενώ διατηρεί τη συμμόρφωση τόσο με τους κανονισμούς ιδιωτικότητας όσο και με τα διεθνή πρότυπα ασφαλείας.

Οι δράσεις της Εταιρείας επικεντρώνονται στην ενίσχυση της ευημερίας των εργαζομένων και της Υγείας και Ασφάλειας, των συνθηκών εργασίας και της ισορροπίας μεταξύ εργασίας και ζωής μέσω διαφόρων δραστηριοτήτων. Αυτές περιλαμβάνουν πρωτοβουλίες για την παροχή δίκαιων μισθών και οφελών, την πρόληψη της υπερβολικής υπερωριακής εργασίας, την ενίσχυση ασφαλέστερων συνθηκών εργασίας, την καλλιέργεια μιας κουλτούρας σεβασμού μέσω της πρόληψης και αντιμετώπισης της βίας και της παρενόχλησης στον χώρο εργασίας, την ενίσχυση της προσβασιμότητας και τη μείωση των ανισοτήτων στον χώρο εργασίας. Η επαγγελματική ανάπτυξη υποστηρίζεται από δομημένες διαδικασίες πρόσληψης και δίκαιες πρακτικές επιλογής.

Όσον αφορά τις ευκαιρίες που προκύπτουν από τις σχετικές επιπτώσεις, πρωτοβουλίες που ενισχύουν την ενσωμάτωση, προωθούν την ισορροπία μεταξύ εργασίας και ζωής και δημιουργούν ένα σεβαστό εργασιακό περιβάλλον, τηρώντας τα ηθικά πρότυπα, συμμορφώνονται με τα πρότυπα GDPR και εφαρμόζουν ισχυρά μέτρα Υγείας και Ασφάλειας έχουν εντοπιστεί ως κύριες ευκαιρίες, καθώς μπορεί να αυξήσουν τη φήμη της ΟΛΘ Α.Ε. ως υπεύθυνου εργοδότη, να βελτιώσουν τη διατήρηση των υφιστάμενων εργαζομένων, να προσελκύσουν μελλοντικούς εργαζόμενους και να αυξήσουν την απόδοση των εργαζομένων. **[SBM-3 14 b, c, d, AR 44]**

Η ΟΛΘ Α.Ε. δραστηριοποιείται αποκλειστικά εντός της ΕΕ και σε καμία περιοχή εκτός αυτής, μια περιοχή με ισχυρά νομικά πλαίσια και αυστηρούς μηχανισμούς επιβολής για την προστασία από την καταναγκαστική εργασία ή την υποχρεωτική εργασία και την παιδική εργασία. Δεδομένου αυτού του ρυθμιστικού πλαισίου, όλες οι δραστηριότητες της Εταιρείας, συμπεριλαμβανομένου του οικείου της εργατικού δυναμικού, διέπονται από αυστηρούς Ευρωπαϊκούς και εθνικούς εργατικούς νόμους της απαγορεύουν τέτοιες πρακτικές. Αυτοί οι νόμοι, σε συνδυασμό με τις απαιτήσεις συμμόρφωσης σε όλους τους κλάδους, μειώνουν σημαντικά τον κίνδυνο περιστατικών καταναγκαστικής εργασίας, υποχρεωτικής εργασίας ή παιδικής εργασίας στις δραστηριότητες της Εταιρείας ή στις συνδεδεμένες δραστηριότητες. Ωστόσο, η ΟΛΘ Α.Ε. παρακολουθεί συνεχώς τους προμηθευτές και τις επιχειρηματικές σχέσεις της για να διασφαλίσει την προστασία του οικείου της εργατικού δυναμικού, διασφαλίζοντας την ευθυγράμμιση με τις αρχές που περιγράφονται στις διεθνείς συμβάσεις ανθρωπίνων δικαιωμάτων, τους εργατικούς κανονισμούς της ΕΕ και τα διεθνή εργατικά πρότυπα. **[SBM-3 14 f(i), f(ii)] [SBM-3 14 g(i), g(ii)]**

Διαχείριση επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών

S1-1 – Πολιτικές σχετικές με το οικείο εργατικό δυναμικό

Πολιτικές **[S1-1 19]**

Οι πολιτικές της ΟΛΘ Α.Ε. δεν δηλώνουν ρητά την ευθυγράμμιση με διεθνώς αναγνωρισμένα εργαλεία, όπως οι Κατευθυντήριες Αρχές του ΟΗΕ για τις Επιχειρήσεις και τα Ανθρώπινα Δικαιώματα. Ωστόσο, συμμορφώνονται πλήρως με το ισχύον εθνικό και Ευρωπαϊκό νομοθετικό πλαίσιο, διασφαλίζοντας τη συμμόρφωση με τους σχετικούς κανονισμούς και πρότυπα. Επιπλέον, όπως αναφέρθηκε προηγουμένως, η ΟΛΘ Α.Ε. δραστηριοποιείται αποκλειστικά εντός της ΕΕ, όπου τα αυστηρά νομοθετικά πλαίσια και οι εργατικοί νόμοι παρέχουν προστασία κατά της εμπορίας ανθρώπων, της παιδικής εργασίας, της καταναγκαστικής εργασίας και της υποχρεωτικής εργασίας. Δεδομένης αυτής της ολοκληρωμένης νομικής διασφάλισης, η Εταιρεία δεν έχει θεωρήσει απαραίτητη την εφαρμογή μιας ξεχωριστής επιχειρηματικής πολιτικής που να αντιμετωπίζει ειδικά αυτά τα ζητήματα. **[S1-1 21, AR 12] [S1-1 22]**

Κώδικας Ηθικής και Δεοντολογίας

Από την ίδρυσή της μέχρι και σήμερα η ΟΛΘ Α.Ε. δίνει ιδιαίτερη βαρύτητα στις αρχές της ακεραιότητας και της διαφάνειας με τις οποίες διεξάγει τις επιχειρηματικές της δραστηριότητες. Ο Κώδικας Ηθικής και Δεοντολογίας περιλαμβάνει τις θεμελιώδεις αρχές κανόνες και αξίες που καθοδηγούν τις δραστηριότητές μας, διασφαλίζουν υπεύθυνη και ηθική συμπεριφορά σε όλες τις αλληλεπιδράσεις με τους εργαζόμενους, τους πελάτες, τους προμηθευτές και τους συνεργάτες.

- Ακεραιότητα: Τηρούμε τους τοπικούς και διεθνείς νόμους και δεσμευόμαστε να λειτουργούμε με ακεραιότητα, διαφάνεια και υπευθυνότητα προς την κοινότητα
- Τεχνολογική Πρωτοπορία και Καινοτομία: Επενδύουμε σε προηγμένες τεχνολογίες και προάγουμε τη συνεχή μάθηση για να παρέχουμε υψηλής ποιότητας, καινοτόμες λύσεις.
- Ομαδικό Πνεύμα: Η συνεργασία και η ομαδική εργασία είναι απαραίτητα για την επιτυχία μας. Εκτιμούμε τη συμβολή όλων των εργαζομένων, αξιοποιώντας τις δεξιότητες και τις ιδέες τους για την επίτευξη κοινών στόχων
- Αξιοκρατία: Δίνουμε έμφαση στη δικαιοσύνη, τη διαφάνεια και την αξιοκρατία σε όλες τις αποφάσεις που σχετίζονται με προσλήψεις, προαγωγές και επιχειρηματικές συναλλαγές.
- Συμμόρφωση: Συμμορφωνόμαστε με όλους τους σχετικούς νόμους και κανονισμούς, διασφαλίζοντας ότι τα ηθικά πρότυπα τηρούνται πάντα.
- Αποφυγή διακρίσεων: Δεσμευόμαστε να παρέχουμε έναν συμπεριληπτικό και σεβαστό χώρο εργασίας, απαλλαγμένο από διακρίσεις και παρενόχληση κάθε είδους.
- Καταγγελία Παραβιάσεων: Οι εργαζόμενοι μπορούν να αναφέρουν παραβιάσεις του Κώδικα, και αυτές οι αναφορές θα αντιμετωπίζονται εμπιστευτικά και χωρίς αντεκδίκηση.

Ο Κώδικας Ηθικής και Δεοντολογίας διασφαλίζει ότι η ΟΛΘ Α.Ε. λειτουργεί ηθικά και υπεύθυνα, συμβάλλοντας στη μακροπρόθεσμη βιωσιμότητα και την ευημερία της κοινότητάς μας.

Διαδικασία Διαχείρισης Καταγγελιών

Η ΟΛΘ Α.Ε. δεσμεύεται να διατηρεί το υψηλότερο επίπεδο ηθικής και επαγγελματικής συμπεριφοράς, υιοθετώντας μια προσέγγιση μηδενικής ανοχής σε παράνομες ενέργειες που ενδέχεται να επηρεάσουν αρνητικά τη φήμη και την αξιοπιστία της. Η παρούσα υπηρεσία παρέχει τη δυνατότητα ανώνυμης αναφοράς παραβιάσεων σχετικά με παρατυπίες, παραλείψεις ή αδικήματα που υπέπεσαν στην αντίληψη των εργαζομένων, των πελατών, των προμηθευτών της ή οποιουδήποτε άλλου ενδιαφερόμενου μέρους. Απαραίτητη προϋπόθεση είναι οι πληροφορίες αυτές να δίδονται καλή τη πίστη, δηλαδή να υπάρχουν βάσιμοι λόγοι ότι οι πληροφορίες που αναφέρονται είναι αληθείς. Η ΟΛΘ Α.Ε. δεσμεύεται να διατηρεί το υψηλότερο επίπεδο ηθικής και επαγγελματικής συμπεριφοράς, υιοθετώντας μια προσέγγιση μηδενικής ανοχής σε παράνομες ενέργειες που ενδέχεται να επηρεάσουν αρνητικά τη φήμη και την αξιοπιστία της.

Οποιοσδήποτε μπορεί να διατηρήσει την ανωνυμία του εφόσον το επιθυμεί, ενώ σε περίπτωση που επιθυμεί ενημέρωση σχετικά με τη δράση που θα ακολουθήσει η Εταιρεία, μπορεί να δηλώσει το ονοματεπώνυμο και τα στοιχεία επικοινωνίας του. Στην περίπτωση αυτή, η ταυτότητα του δεν αποκαλύπτεται σε κανέναν πέρα από εξουσιοδοτημένα μέλη του προσωπικού. Μπορεί όμως να αποκαλυφθεί κατά τη διάρκεια δικαστικής ή άλλης νομικής διαδικασίας, με σκοπό τη διασφάλιση των δικαιωμάτων υπεράσπισης του ενδιαφερόμενου προσώπου. Η Εταιρεία διασφαλίζει ότι ο αναφέρων πληροφορίες καλή τη πίστη προστατεύεται κατάλληλα από αντίποινα. **[S1-1 24a]**

Πολιτική Υγείας και Ασφάλειας

Η προάσπιση της Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία, καθώς και η δημιουργία και διατήρηση ενός υγειούς και ασφαλούς εργασιακού περιβάλλοντος, αποτελούν κύριες προτεραιότητες της ΟΛΘ Α.Ε. Αποτελεί δέσμευση της Διοίκησης η παροχή ασφαλών και υγιεινών συνθηκών εργασίας για την πρόληψη εργατικών ατυχημάτων και επαγγελματικών ασθενειών καθώς και η διαρκής βελτίωση της αποτελεσματικότητας του Συστήματος Διαχείρισης για την Υγεία και την Ασφάλεια στην εργασία.
Βασικοί πυλώνες της Πολιτικής της ΟΛΘ Α.Ε. στον τομέα της Υγείας και της Ασφάλειας στην εργασία είναι:

- Η συμμόρφωση με τις απαιτήσεις του προτύπου ISO 45001:2018.
- Η τήρηση της ισχύουσας σχετικής Νομοθεσίας, των Διεθνών Κωδίκων και των Βέλτιστων πρακτικών.
- Η συνεχής ενημέρωση, εκπαίδευση, ευαισθητοποίηση, όλων των εργαζομένων σε θέματα Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία.
- Η συστηματική αναγνώριση των εργασιακών κινδύνων και η λήψη μέτρων για την ελαχιστοποίηση των κινδύνων για την Υγεία και την Ασφάλεια στον χώρο εργασίας καθώς και η εφαρμογή αναγνωρισμένων ορθών πρακτικών από τη διεθνή εμπειρία
- Η λήψη μέτρων για αξιοποίηση των ευκαιριών στο εργασιακό περιβάλλον.
- Η εξασφάλιση όλων των απαιτούμενων μέσων (εξοπλισμός, εκπαίδευση) και διαδικασιών για τη θέσπιση, αναθεώρηση και επίτευξη των αντικειμενικών στόχων για την Υγεία και Ασφάλεια στην εργασία.
- Η διαφανής, έγκαιρη και διεξοδική αναφορά όλων των συμβάντων ασφαλείας της εργασίας, ώστε να προσδιοριστούν τα αίτια και να εφαρμοστούν προληπτικά και διορθωτικά μέτρα.
- Η διαβούλευση και συμμετοχή των εργαζομένων και όπου υπάρχουν των εκπροσώπων τους.

Η Διοίκηση αναλαμβάνει τη γενική ευθύνη για την προάσπιση της Υγείας και της Ασφάλειας στην εργασία και για το λόγο αυτό μεριμνά έτσι ώστε η παρούσα Πολιτική να διατηρείται ενήμερη, να κοινοποιείται στο προσωπικό και να είναι διαθέσιμη στο κοινό και στα ενδιαφερόμενα μέρη. Η συστηματική επιθεώρηση της οργάνωσης και των διαδικασιών συμβάλει στην επίτευξη του στόχου της απόλυτης τήρησης των κανόνων ασφαλούς εργασίας σε κάθε τομέα εργασίας. **[S1-1 23]**

Πολιτική Ποικιλομορφίας

Αντικειμενικός σκοπός της εταιρείας είναι η έντιμη και δίκαιη μεταχείριση όλων των εργαζομένων καθώς και η βελτίωση και η ανάπτυξή τους. Η εξασφάλιση της ποικιλομορφίας σε ανθρώπινο δυναμικό και η παροχή ίσων ευκαιριών σε όλους τους εργαζομένους της ΟΛΘ Α.Ε., μπορεί να προσδώσει οφέλη σε κάθε επίπεδο, εφόσον έχουν διασφαλιστεί οι απαραίτητες προϋποθέσεις που προάγουν τη διαφορετικότητα και την ισότιμη μεταχείριση των στελεχών μέσα στο περιβάλλον αυτό.

Το Δ.Σ. θα πρέπει να διαθέτει ποικιλομορφία ως προς το φύλο καθώς και ποικιλομορφία δεξιοτήτων, απόψεων, ικανοτήτων, γνώσεων, προσόντων και εμπειρίας, που να ανταποκρίνονται στους εταιρικούς στόχους της ΟΛΘ Α.Ε. Η ποικιλομορφία στοχεύει στην επίτευξη των εταιρικών στόχων, δεδομένου ότι έτσι ενισχύεται η δεξαμενή ικανοτήτων, εμπειρίας και γνώσεων, που η εταιρεία διαθέτει για τις υψηλότερες θέσεις της, καθώς και η ανταγωνιστικότητά της. Η πολιτική ποικιλομορφίας συμπεριλαμβανόμενης της ισορροπίας μεταξύ των φύλων για τα μέλη του Δ.Σ., όπως αυτή έχει υιοθετηθεί από το Δ.Σ., αναρτάται στον εταιρικό ιστότοπο.

Η επιλογή των πρακτικών και της αντίστοιχης πολιτικής βασίζεται στις ανάγκες της Εταιρείας και στα κενά που ενδεχομένως εντοπίζονται σε διάφορες υφιστάμενες πρακτικές που εφαρμόζονται. Επιπρόσθετα, το Δ.Σ. είναι αρμόδιο να ενημερώνει τα ανώτατα Διευθυντικά Στελέχη ώστε να ενημερωθούν σχετικά με το πως να αποτρέπουν φαινόμενα διακρίσεων και πως να προάγουν τη διαφορετικότητα και την ίση μεταχείριση μεταξύ των στελεχών τους.

Σύμφωνα με την ισχύουσα Πολιτική, η πολυμορφία στο χώρο εργασίας δεν επιτρέπει τον αποκλεισμό κανενός στελέχους από οποιαδήποτε λειτουργία, θέση και ομάδα εργασίας. Η πολιτική της ΟΛΘ Α.Ε. είναι να λειτουργεί κάτω από δίκαιες και νόμιμες διαδικασίες διαχείρισης ανθρώπινου δυναμικού, χωρίς να κάνει διάκριση ανάλογα με την ηλικία, τη φυλή, το γένος, το χρώμα, την εθνική προέλευση, τη θρησκεία, την υγεία, τις ερωτικές προτιμήσεις, τις πολιτικές ή ιδεολογικές απόψεις, ή άλλα χαρακτηριστικά των εργαζομένων, που προστατεύονται από νόμους και κανονισμούς. Οι εργαζόμενοι απαιτείται να συμμορφώνονται με όλους τους νόμους και κανονισμούς και να εκτελούν την εργασία τους με γνώμονα την παραπάνω αρχή της μη διακρισης. **[S1-1 24a]**

Πολιτική Σύγκρουσης Συμφερόντων

Η παρούσα πολιτική προσδιορίζει την έννοια της σύγκρουσης συμφερόντων, τα πρόσωπα που οφείλουν να συμμορφώνονται με την πολιτική αυτή, καθώς και τις ειδικές περιπτώσεις στις οποίες είναι δυνατόν να προκύψει σύγκρουση συμφερόντων. Σκοπός της παρούσας πολιτικής είναι η θέσπιση ουσιαστικών κανόνων που οριοθετούν τη σύγκρουση συμφερόντων εντός του εταιρικού οργανισμού, προκειμένου τα αρμόδια διοικητικά, διαχειριστικά και εποπτικά όργανα να έχουν τη δυνατότητα:

(α) να αναγνωρίσουν, να αξιολογήσουν, να προλάβουν, να διαχειριστούν, να αντιμετωπίσουν ή και να αποτρέψουν σχετικές καταστάσεις και, συνακόλουθα,

β) να διασφαλίσουν και να προωθήσουν το εταιρικό συμφέρον.

Πολιτική Κατάρτισης των μελών του ΔΣ, των διευθυντών και άλλων στελεχών

Η ΟΛΘ Α.Ε. εφαρμόζει μια διαδικασία εισαγωγικής εκπαίδευσης για τα νεοεκλεγμένα/νεοδιορισμένα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και των Επιτροπών Ελέγχου, Υποψηφιοτήτων και Αμοιβών, προκειμένου να διευκολύνει την κατανόηση των μελών σχετικά με τη δομή της Εταιρείας και των θυγατρικών της, το επιχειρηματικό μοντέλο, το προφίλ κινδύνου, τις ρυθμίσεις διακυβέρνησης και τον ρόλο τους σε αυτά. Σε αυτό το πλαίσιο, η Εταιρεία διασφαλίζει ότι τα νεοεκλεγμένα/νεοδιορισμένα μέλη παρέχονται με όλες τις πληροφορίες και την εκπαίδευση που απαιτούνται για να συμβάλλουν αποτελεσματικά στις εργασίες του Διοικητικού Συμβουλίου και των Επιτροπών και στην εκπλήρωση της αποστολής τους.

Δεδομένης της αξιολόγησης βάσει της Πολιτικής Καταλληλότητας που υποβάλλεται στα νεοεκλεγμένα/νεοδιορισμένα μέλη, αναμένεται ότι έχουν τις απαραίτητες γνώσεις, εμπειρία και τεχνογνωσία για να εκπληρώσουν τον ρόλο τους. Ωστόσο, δεν είναι απαραίτητα όλοι ειδικοί σε όλα τα θέματα ή τις πτυχές της διακυβέρνησης. Για αυτόν τον λόγο, η εκπαίδευση είναι ένας βασικός παράγοντας για τη συνεχή αποτελεσματικότητα του Διοικητικού Συμβουλίου και μια μόνιμη δέσμευση των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας.

Η Εταιρεία παρέχει τους απαραίτητους οικονομικούς και ανθρώπινους πόρους για την υλοποίηση κατάλληλων εισαγωγικών και εκπαιδευτικών προγραμμάτων σε συνεχή και εξατομικευμένη βάση. Επιπλέον, πραγματοποιούνται τακτικά παρουσιάσεις στα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου από στελέχη της Εταιρείας και εξωτερικούς συνεργάτες, προκειμένου να τους ενημερώνουν για τις αλλαγές που αφορούν την Εταιρεία, το νομικό και κανονιστικό πλαίσιο, τις απαιτήσεις της αγοράς και της βιομηχανίας.

Πολιτική Κατά της Δωροδοκίας

Η Πολιτική Κατά της Δωροδοκίας της ΟΛΘ Α.Ε. εφαρμόζει πολιτική μηδενικής ανοχής σε περίπτωση διαφθοράς και δωροδοκίας. Η Διοίκηση της εταιρείας λαμβάνοντας υπόψη τα οφέλη υιοθέτησης μια ολιστικής και συστηματικής προσέγγισης πρόληψης, αποτροπής και καταπολέμησης της Δωροδοκίας, αποφάσισε την εγκατάσταση ενός Συστήματος Διαχείρισης Κατά της Δωροδοκίας,το οποίο λαμβάνει υπόψη το πλαίσιο λειτουργίας της, τις προσδοκίες και τους περιορισμούς που προέρχονται από αυτό, καθώς και τις επιταγές του Διεθνούς Πρότυπου ISO 37001:2016. Σκοπός της παρούσας είναι η παροχή ενός γενικότερου πλαισίου μέσω του οποίου θεσπίζεται και εφαρμόζεται ένα αποτελεσματικό Σύστημα, το οποίο:

- διασφαλίζει την τήρηση με της ισχύουσας ελληνικής και κοινοτικής νομοθεσίας
- διασφαλίζει την κατανόηση του ορισμού της δωροδοκίας και των μορφών που τη συναντάμε
- λαμβάνει υπόψη τα αποτελέσματα της αξιολόγησης κινδύνου δωροδοκίας, για την επιλογή της κατάλληλης στρατηγικής
- ενθαρρύνει την εμπιστευτική αναφορά οποιουδήποτε περιστατικού ή υποψίας δωροδοκίας μέσω συγκεκριμένων τρόπων επικοινωνίας
- συνεισφέρει στην επαγρύπνηση των εργαζομένων και των συνεργατών για την αναγνώριση ενεργειών που σχετίζονται με τη δωροδοκία και την προστασία της φήμης της ΟΛΘ Α.Ε.
- παραμένει αποτελεσματικό για την επίτευξη των στόχων και στην κάλυψη των απαιτήσεων της επιχειρηματικής συνέχειας, ενώ είναι πλήρως ευθυγραμμισμένο με τις απαιτήσεις του Διεθνούς Προτύπου ΕΛΟΤ ΕΝ ISO 37001:2016.

Η ΟΛΘ Α.Ε. αναγνωρίζει ότι η εφαρμογή ενός αποτελεσματικού Συστήματος Διαχείρισης Κατά της Δωροδοκίας, προϋποθέτει συνεχή ευαισθητοποίηση και εκπαίδευση του προσωπικού και σαφή καθορισμό ρόλων αρμοδιοτήτων. Η Διοίκηση, αναγνωρίζοντας τους κινδύνους, δεσμεύεται για τη διάθεση όλων των απαιτούμενων πόρων για την εφαρμογή και συνεχή βελτίωση του Συστήματος.

Πολιτική Προσλήψεων

Η Πολιτική Πρόσληψης της ΟΛΘ Α.Ε., η οποία αναθεωρήθηκε το 2022, καθορίζει με ακρίβεια τα βήματα της διαδικασίας πρόσληψης και βελτιώνει τις ενέργειες που σχετίζονται με τη διαχείριση ανθρώπινου δυναμικού, τον προγραμματισμό, την προσέλκυση, την επιλογή και την πρόσληψη νέων εργαζομένων, καθώς και τα κανάλια επικοινωνίας μέσω των οποίων όλες οι πληροφορίες κοινοποιούνται εξωτερικά. Όλες οι κενές θέσεις διαφημίζονται διαδικτυακά σε ιστότοπους που ειδικεύονται στον τομέα, σε πλατφόρμες κοινωνικής δικτύωσης που επικεντρώνονται στις επιχειρήσεις και την απασχόληση και στην ιστοσελίδα της Εταιρείας. Η επικοινωνία με τους υποψήφιους πραγματοποιείται μέσω της συμπλήρωσης μιας διαδικτυακής φόρμας πρόσληψης στην ιστοσελίδα της Εταιρείας, μέσω της προσωπικής υποβολής ή μέσω συστάσεων από συνεργάτες της ΟΛΘ Α.Ε. (συνοδευόμενες από τη συναίνεση για την Επεξεργασία Προσωπικών Δεδομένων) ή οποιουδήποτε άλλου εξωτερικού συνεργάτη.

Δεσμεύσεις στον τομέα των πολιτικών για τα Ανθρώπινα Δικαιώματα **[S1-1 20]**

Οι δεσμεύσεις της Εταιρείας ενσωματώνονται στις υπάρχουσες πολιτικές της, όπως ο Κώδικας Δεοντολογίας και η Πολιτική Ποικιλομορφίας παρόλο που δεν ορίζονται ρητά ως ανεξάρτητες δεσμεύσεις. Παρά την απουσία μιας ειδικής πολιτικής για τα Ανθρώπινα Δικαιώματα, αυτές οι αρχές είναι ενσωματωμένες σε διάφορες πολιτικές, αντικατοπτρίζοντας τη δέσμευση της Εταιρείας για υπεύθυνες επιχειρηματικές πρακτικές. Οι δεσμεύσεις της ΟΛΘ Α.Ε. για τα ανθρώπινα δικαιώματα δεν δηλώνουν ρητά την ευθυγράμμιση με διεθνώς αναγνωρισμένα εργαλεία, όπως οι Κατευθυντήριες Αρχές του ΟΗΕ για τις Επιχειρήσεις και τα Ανθρώπινα Δικαιώματα. Ωστόσο, τηρούν πλήρως το ισχύον Εθνικό και Ευρωπαϊκό νομοθετικό πλαίσιο, διασφαλίζοντας τη συμμόρφωση με τους σχετικούς κανονισμούς και πρότυπα.

Οι ακόλουθες δεσμεύσεις απορρέουν από τις υφιστάμενες πολιτικές της Εταιρείας. Αν και ενδέχεται να μην προσδιορίζονται ρητά ως «δεσμεύσεις», είναι ενσωματωμένες σε κάθε πολιτική και αποτελούν αναπόσπαστο μέρος της προσέγγισης της ΟΛΘ Α.Ε. για υπεύθυνες επιχειρηματικές πρακτικές.

[S1-1 21, AR 12]

Δέσμευση ως προς την Ισότητα, την Ποικιλομορφία και τη Συμπερίληψη

Η ισότητα, η διαφορετικότητα και η συμπερίληψη διέπουν τις δραστηριότητες της ΟΛΘ Α.Ε., και η Εταιρεία είναι αφοσιωμένη στην καλλιέργειά τους σε όλες τις διαστάσεις (φύλο, δεξιότητες, ταλέντο, γνώση, απόψεις και προσόντα). Με αυτόν τον τρόπο, η ΟΛΘ Α.Ε. προωθεί ένα ανοιχτό, ειλικρινές και δίκαιο εργασιακό περιβάλλον, που χαρακτηρίζεται από αμοιβαία εμπιστοσύνη και σεβασμό. Η Πολιτική Ποικιλομορφίας της Εταιρείας είναι θεμελιώδης για την προστασία των ανθρωπίνων δικαιωμάτων και την ενημέρωση των ανθρώπων της σχετικά με τις αξίες και τις αρχές της. Με την εξάλειψη των διακρίσεων και την προώθηση της διαφορετικότητας και της συμπερίληψης, η ΟΛΘ Α.Ε. ενισχύει τη φήμη της και δείχνει τη δέσμευσή της να είναι εργοδότης επιλογής. Η αποδοχή της ποικιλομορφίας δεν είναι μόνο αναπόσπαστο μέρος της επίτευξης του οράματος της ΟΛΘ Α.Ε. να είναι κάτι περισσότερο από ένα λιμάνι, αλλά και της προσέλκυσης νέων, φιλόδοξων και ικανών εργαζομένων με διαφορετικά υπόβαθρα, ώστε να ενισχύσει το ανταγωνιστικό της πλεονέκτημα και τη δυναμική της περαιτέρωανάπτυξης της. Επιπλέον, η ΟΛΘ Α.Ε. δείχνει μηδενική ανοχή σε οποιαδήποτε μορφή διάκρισης και επιδιώκει να παρέχει ένα ανοιχτό, ασφαλές και συμπεριληπτικό εργασιακό περιβάλλον, απαλλαγμένο από διακρίσεις βάσει προσωπικών χαρακτηριστικών όπως η ηλικία, η φυλή, το φύλο, το χρώμα, η εθνική καταγωγή, η θρησκεία, η κατάσταση υγείας, ο σεξουαλικός προσανατολισμός ή οποιοδήποτε άλλο χαρακτηριστικό προστατεύεται από τον νόμο. **[S1-1 24 b, AR 15, AR 16]**

Δέσμευση ως προς την πρόληψη και την καταπολέμηση της βίας και της παρενόχλησης

Η ΟΛΘ ΑΕ δεσμεύεται για τη διατήρηση ενός χώρου εργασίας χωρίς βία, παρενοχλήσεις, εκφοβισμούς και διακρίσεις και δηλώνει την μηδενική της ανοχή σε τέτοιας μορφής συμπεριφορές συμπεριλαμβανομένης της συμπεριφοράς από συναδέλφους, προϊσταμένους, διευθυντές, πελάτες, επισκέπτες, εργολάβους και συνεργάτες, και θα ενεργεί δυναμικά στην πρόληψη της βίας και της παρενόχλησης στον εργασιακό χώρο. Οι εργαζόμενοι και οι κάθε φύσεως συνεργάτες της Εταιρείας απαγορεύεται να προβούν σε οποιαδήποτε απειλή βίας ή βίαιη ενέργεια, καθώς και σε οιαδήποτε παρενόχληση, διάκριση και παραβίαση της ισότητας των ευκαιριών. Η Εταιρεία παρέχει επίσης σεμινάρια

σχετικά με τη διαφορετικότητα, την ψυχολογική προκατάληψη και την πρόληψη της σεξουαλικής παρενόχλησης, ενσωματώνοντας τον σεβασμό των ανθρωπίνων δικαιωμάτων στην οργανωσιακή κουλτούρα. **[S1-1 20 a]**

Συνεργασία με άτομα στο οικείο εργατικό δυναμικό

Η ΟΛΘ Α.Ε. διατηρεί ανοιχτή και αποτελεσματική επικοινωνία με τους εργαζομένους της μέσω διαφόρων καναλιών, συμπεριλαμβανομένων των καθημερινών αλληλεπιδράσεων, συστημάτων αναφοράς, φόρουμ, ομάδων εργασίας, συνεντεύξεων, εσωτερικού δικτύου (intranet), δελτίων τύπου και κοινωνικών μέσων. Η Εταιρεία αντιμετωπίζει βασικά ενδιαφέροντα των εργαζομένων, όπως η επαγγελματική υγεία και ασφάλεια, η εκπαίδευση και ανάπτυξη, οι ίσες ευκαιρίες, τα σχήματα αποζημίωσης/οφελών, η ποικιλομορφία και η ενσωμάτωση, και η προστασία των ανθρωπίνων δικαιωμάτων. Με την προώθηση του διαλόγου και τη διεξαγωγή ερευνών, η ΟΛΘ Α.Ε. διασφαλίζει ότι οι ανησυχίες και οι προσδοκίες των εργαζομένων ακούγονται, αξιολογώντας αν οποιαδήποτε ανατροφοδότηση μπορεί να ενσωματωθεί στις πολιτικές και πρακτικές της. **[S1-1 20 b]**

Μέτρα που παρέχουν και/ή καθιστούν δυνατή την επανόρθωση των επιπτώσεων στα ανθρώπινα δικαιώματα στο οικείο δυναμικό

Η Εταιρεία έχει θεσπίσει εμπιστευτικούς και προσβάσιμους μηχανισμούς καταγγελιών, συμπεριλαμβανομένου του καναλιού καταγγελιών και μιας εσωτερικής διαδικασίας αναφοράς, για να επιτρέπει στους εργαζόμενους να εκφράζουν ανησυχίες σχετικά με πιθανές παραβιάσεις ανθρωπίνων δικαιωμάτων χωρίς φόβο αντεκδίκησης. Το κανάλι αναφοράς είναι σε θέση να διασφαλίζει την ανωνυμία και την προσβασιμότητα για όλους τους εργαζόμενους. Επιπλέον, η ΟΛΘ Α.Ε. έχει εφαρμόσει επίσημες διαδικασίες διερεύνησης για την αξιολόγηση και αντιμετώπιση των αναφερόμενων ανησυχιών με δίκαιο, διαφανή και έγκαιρο τρόπο. Οι διορθωτικές ενέργειες μπορεί να περιλαμβάνουν πειθαρχικά μέτρα, λειτουργικές προσαρμογές ή πιθανές αναθεωρήσεις πολιτικών για την αποτροπή επανεμφάνισης. Μέσω αυτών των μηχανισμών, η Εταιρεία διασφαλίζει ότι τα ζητήματα που σχετίζονται με τα ανθρώπινα δικαιώματα εντοπίζονται, διερευνώνται και αποκαθίστανται σωστά. **[S1-1 20 c]**

Για περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τις Πολιτικές, παρακαλώ ανατρέξτε στην ενότητα MDR-P – Πολιτικές που υιοθετήθηκαν για τη διαχείριση σημαντικών θεμάτων βιωσιμότητας.

S1-2 – Διαδικασίες για τη συνεργασία με το οικείο εργατικό δυναμικό και τους εκπροσώπους των εργαζομένων σχετικά με τις επιπτώσεις

Η ΟΛΘ Α.Ε. αναγνωρίζει τη σημασία της εμπλοκής με τους εργαζομένους της ως βασικά ενδιαφερόμενα μέρη για να ευθυγραμμίσει τη στρατηγική βιωσιμότητας με τα συμφέροντα και τις απόψεις τους. Η ΟΛΘ Α.Ε. παρακολουθεί και αξιολογεί ενεργά τις πρωτοβουλίες της για το εργατικό δυναμικό μέσω δομημένων μηχανισμών ανατροφοδότησης και συνεχούς συνεργασίας. Αυτή η αποτελεσματική εμπλοκή με τους εργαζομένους διασφαλίζεται μέσω αξιόπιστων καναλιών επικοινωνίας δύο κατευθύνσεων, όπως έρευνες ικανοποίησης εργαζομένων, τακτικές συναντήσεις με τα εργατικά σωματεία, δομημένες συνεδρίες ανατροφοδότησης και διαλόγου, και δεκαπενθήμερες συναντήσεις μεταξύ της ανώτατης διοίκησης και των επιβλεπόντων για την προώθηση της ευθυγράμμισης και της διαφάνειας. Οι εργαζόμενοι διατηρούν επίσης άμεση επικοινωνία με τους προϊσταμένους τους, οι οποίοι μεταφέρουν άμεσα κρίσιμες πληροφορίες ή ανησυχίες στο Τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού όταν είναι απαραίτητο. Επιπλέον, η ΟΛΘ Α.Ε. έχει καθιερώσει κανάλια αναφοράς και επικοινωνίας, συμπεριλαμβανομένων των μηχανισμών καταγγελιών, που επιτρέπουν στους εργαζομένους να εκφράζουν τις ανησυχίες τους ή να αναφέρουν παραβιάσεις ανώνυμα ή απευθείας. Θεμελιώδεις αρχές της επικοινωνίας

περιλαμβάνουν τη συμμόρφωση με τις νομικές και κανονιστικές διατάξεις, τη διασφάλιση των συνθηκών ασφαλείας στις εγκαταστάσεις και τις λειτουργίες, και τη διασφάλιση της ακεραιότητας της εσωτερικής και εξωτερικής επικοινωνίας. Μέσω συνεχούς αξιολόγησης, ανοιχτού διαλόγου και τακτικών συναντήσεων, η Εταιρεία επιδιώκει να ενισχύει τις σχέσεις με τους εργαζομένους και να βελτιώνει τη συνολική εμπειρία στον χώρο εργασίας. **[S1-2 27 a, b, AR 19]**

Η ΟΛΘ Α.Ε. χρησιμοποιεί μια πολυδιάστατη προσέγγιση για να επικεντρωθεί στο εργατικό δυναμικό της, δίνοντας προτεραιότητα στην ασφάλεια στην εργασία, τη διαφορετικότητα και την ανοιχτή επικοινωνία. Συνδυάζοντας τις ακόλουθες στρατηγικές, η Εταιρεία στοχεύει στη δημιουργία ενός ασφαλούς και συμπεριληπτικού περιβάλλοντος για όλους τους εργαζομένους:

Υγεία και Ασφάλεια:

- Η ΟΛΘ Α.Ε. τηρεί τα πρότυπα ISO 45001:2018, δίνοντας έμφαση στη συστηματική αναγνώριση των επαγγελματικών κινδύνων και την ελαχιστοποίηση των κινδύνων. Αυτό περιλαμβάνει:
    - Συνεχή ενημέρωση, εκπαίδευση και προγράμματα ευαισθητοποίησης.
    - Διαφανή αναφορά των περιστατικών επαγγελματικής ασφάλειας.
    - Διαβούλευση και συμμετοχή των εργαζομένων και των εκπροσώπων τους.
- Αυτή η εστίαση στη διαχείριση κινδύνων αποτελεί βασικό συστατικό της προσπάθειας της ΟΛΘ Α.Ε. να διασφαλίζει ασφαλείς συνθήκες εργασίας για όλους τους εργαζόμενούς της και να ελαχιστοποιεί τον κίνδυνο οποιασδήποτε ομάδας εργαζομένων να αντιμετωπίζει τυχόν αυξημένη έκθεση σε κινδύνους λόγω των επαγγελματικών τους ευθυνών.

Ισότητα, Διαφορετικότητα και Συμπερίληψη:

- Η ΟΛΘ Α.Ε. είναι αφοσιωμένη στη δημιουργία ενός εργασιακού περιβάλλοντος αμοιβαίας εμπιστοσύνης και σεβασμού, όπου η διαφορετικότητα εκτιμάται.
- Οι σχετικές πολιτικές στοχεύουν στην πρόληψη των διακρίσεων βάσει ηλικίας, φυλής, φύλου, θρησκείας ή άλλων προστατευόμενων χαρακτηριστικών.
- Οι πολιτικές δίνουν έμφαση στις δίκαιες και νόμιμες πρακτικές διαχείρισης ανθρώπινων πόρων.
- Η ΟΛΘ Α.Ε. έχει πολιτικές για την προώθηση της ποικιλομορφίας σε θέσεις ανώτερης διοίκησης.

Εμπλοκή Ενδιαφερόμενων Μερών:

- Η ΟΛΘ Α.Ε. διεξάγει αξιολογήσεις εμπλοκής ενδιαφερόμενων μερών, οι οποίες περιλαμβάνουν τους εργαζομένους της.
- Η Εταιρεία χρησιμοποιεί έρευνες ικανοποίησης εργαζομένων για να συλλέγει πληροφορίες σχετικά με την εμπειρία του εργατικού δυναμικού και να εντοπίσει περιοχές για βελτίωση.
- Αυτό επιτρέπει στην ΟΛΘ Α.Ε. να αποκτά πληροφορίες σχετικά με τα δυνατά και αδύναμα σημεία της από την οπτική των εργαζομένων.

Αναφορά Βιωσιμότητας:

- Η ΟΛΘ Α.Ε. δημοσιεύει αναφορές βιωσιμότητας που περιγράφουν λεπτομερώς τις προσπάθειές της προς την κοινωνική και περιβαλλοντική ευθύνη, οι οποίες περιλαμβάνουν πληροφορίες σχετικά με το εργατικό δυναμικό της. Αυτό παρέχει διαφάνεια σχετικά με τις δράσεις της. **[S1-2 28]**

Η ΟΛΘ Α.Ε. αξιολογεί ενεργά τις απόψεις του εργατικού δυναμικού της σχετικά με τις αποφάσεις και τις δραστηριότητες της. Αυτή η άμεση εμπλοκή διασφαλίζει ότι όλες οι ανάγκες και οι απαιτήσεις των εργαζομένων λαμβάνονται υπόψη στις διαδικασίες λήψης αποφάσεων σχετικά με τις επιπτώσεις. Μέθοδοι εμπλοκής, όπως η καθημερινή επικοινωνία για θέματα υγείας και ασφάλειας, οι έρευνες ικανοποίησης εργαζομένων και οι δομημένες

αξιολογήσεις ενδιαφερόμενων μερών, παρέχουν πολύτιμες πληροφορίες που ενημερώνουν άμεσα τις πολιτικές και τις πρακτικές. Αυτή η προσέγγιση διασφαλίζει ότι τυχόν ζητήματα αναγνωρίζονται και διαχειρίζονται άμεσα, διατηρώντας τη δέσμευση για την προστασία των ανθρωπίνων δικαιωμάτων εντός του εργατικού δυναμικού της. **[S1-2 27, AR 21, AR 23, AR 24]**

Η ευθύνη για τη διασφάλιση της εμπλοκής των εργαζομένων ανήκει στον Διευθυντή Ανθρώπινου Δυναμικού. Αυτός ο ανώτερος ρόλος είναι υπεύθυνος για την εποπτεία της εφαρμογής των στρατηγικών εμπλοκής και τη διασφάλιση της ευθυγράμμισης με τους συνολικούς στόχους της Εταιρείας. Ο Διευθυντής Ανθρώπινου Δυναμικού διασφαλίζει ότι οι δραστηριότητες εμπλοκής ενσωματώνονται στην οργανωσιακή κουλτούρα και ότι οι απόψεις των εργαζομένων καταγράφονται και λαμβάνονται υπόψη στο ευρύτερο πλαίσιο της διαχείρισης των επιπτώσεων που σχετίζονται με την εργασία. **[S1-2 27 c, AR 18, AR 19]**
Η ΟΛΘ Α.Ε. παρακολουθεί την αποτελεσματικότητα της εμπλοκής του εργατικού δυναμικού μέσω τακτικών αναθεωρήσεων των βασικών δεικτών απόδοσης (KPI) που σχετίζονται με τις δραστηριότητες εμπλοκής, οι οποίοι ευθυγραμμίζονται με τους στόχους της Εταιρείας. Αυτά τα KPIs περιλαμβάνουν μετρήσεις όπως τα ποσοστά ολοκλήρωσης των ερευνών ανατροφοδότησης, την ποιότητα και τη συνάφεια των συνεισφορών των εργαζομένων και τον βαθμό στον οποίο οι πρωτοβουλίες εμπλοκής υποστηρίζουν τους συνολικούς οργανωσιακούς στόχους. Επιπλέον, η Εταιρεία παρακολουθεί αυτά τα προγράμματα καταγράφοντας τα ζητήματα που αναφέρονται, τις ενέργειες που λαμβάνονται και τις επιλύσεις που επιτυγχάνονται, διασφαλίζοντας τη συνεχή βελτίωση στην εμπλοκή του εργατικού δυναμικού. **[S1-2 27 e]**
Η ΟΛΘ Α.Ε. δεν έχει συνάψει κάποια καθολική συμφωνία-πλαίσιο ή κάποια άλλη συμφωνία με εκπροσώπους των εργαζομένων σχετικά με τον σεβασμό των ανθρώπινων δικαιωμάτων του δικού της εργατικού δυναμικού. **[S1-2 27 d, AR 20]**

S1-3 – Διαδικασίες για την αποκατάσταση των αρνητικών επιπτώσεων και δίαυλοι υποβολής ανησυχιών από το οικείο εργατικό δυναμικό

Η μείωση των σημαντικών αρνητικών επιπτώσεων είναι απαραίτητη για την ΟΛΘ Α.Ε. Παρόλο που η Εταιρεία δεν έχει ακόμη καθιερώσει μια επίσημη διαδικασία αξιολόγησης της απόδοσης, δεσμεύεται να εφαρμόσει μία την επόμενη χρονιά για να ενισχύσει τη διαφάνεια και την ανάπτυξη του εργατικού δυναμικού. Παρά την απουσία ενός δομημένου πλαισίου αξιολόγησης, η ΟΛΘ Α.Ε. τηρεί τις αρχές της δικαιοσύνης, της επιχειρηματικής ηθικής και της μη διάκρισης όπως περιγράφονται στις πολιτικές της. Οι διαδικασίες πρόσληψης έχουν σχεδιαστεί για να διασφαλίζουν ίσες ευκαιρίες και καθιερωμένα κανάλια επικοινωνίας—όπως τακτικές συζητήσεις μεταξύ εργαζομένων και διευθυντών—λειτουργούν ως μέσο για την παροχή ανατροφοδότησης και την αντιμετώπιση θεμάτων που σχετίζονται με την απόδοση σε ad hoc βάση. Αυτοί οι ανεπίσημοι μηχανισμοί επιτρέπουν στους εργαζομένους να εκφράζουν ανησυχίες και να ζητούν καθοδήγηση, προωθώντας ένα ανοιχτό και υποστηρικτικό εργασιακό περιβάλλον. Η εισαγωγή ενός τυποποιημένου συστήματος αξιολόγησης της απόδοσης θα ενισχύσει περαιτέρω αυτές τις προσπάθειες παρέχοντας μια δομημένη προσέγγιση για την αξιολόγηση και την ανάπτυξη των ικανοτήτων των εργαζομένων.

Η περιορισμένη εκπροσώπηση των γυναικών σε θέσεις χειρωνακτικής εργασίας στην ΟΛΘ Α.Ε. θέτει προκλήσεις στην προώθηση ενός ποικιλόμορφου και συμπεριληπτικού εργασιακού περιβάλλοντος. Παρά τις προκλήσεις, η Εταιρεία διατηρεί μια ισχυρή δέσμευση για την ισότητα των φύλων μέσω πολιτικών που απαγορεύουν τις διακρίσεις και διασφαλίζουν την ίση αμοιβή. Η διαδικασία πρόσληψης της Εταιρείας έχει σχεδιαστεί για να είναι δίκαιη και αμερόληπτη, χωρίς προτιμήσεις βάσει φύλου. Ωστόσο, αυτή η ανισότητα φύλου είναι μια ευρύτερη τάση του κλάδου, ιδιαίτερα στον τομέα της λιμενικής αρχής και των λιμενικών λειτουργιών, όπου οι γυναίκες υποψήφιες για

θέσεις χειρωνακτικής εργασίας παραμένουν λιγότερες. Αναγνωρίζοντας αυτήν την πρόκληση, η ΟΛΘ Α.Ε. επιδιώκει ενεργά να ενισχύσει την εκπροσώπηση των γυναικών σε αυτές τις θέσεις ενθαρρύνοντας τις αιτήσεις από γυναίκες και προωθώντας την ευαισθητοποίηση σχετικά με τις ευκαιρίες καριέρας στις αντίστοιχες επιχειρησιακές θέσεις.

Οι δραστηριότητες της Εταιρείας περιλαμβάνουν συνθήκες εργασίας υψηλού κινδύνου λόγω βαρέων μηχανημάτων και έκθεσης σε επικίνδυνα υλικά, αυξάνοντας την πιθανότητα ατυχημάτων και τραυματισμών. Για να μειώσει αυτούς τους κινδύνους, η ΟΛΘ Α.Ε. διατηρεί ένα αυστηρό πλαίσιο υγείας και ασφάλειας, πιστοποιημένο κατά ISO 45001. Όλα τα περιστατικά καταγράφονται, διερευνώνται και αναφέρονται στην Επιθεώρηση Εργασίας και την Λιμενική Αρχή όπως απαιτείται, αποτελώντας τη βάση για βασικούς δείκτες ασφαλείας. Μέσω αυστηρών πρωτοκόλλων ασφαλείας και συνεχών πρωτοβουλιών ευαισθητοποίησης των εργαζομένων, η Εταιρεία προωθεί μια κουλτούρα ασφάλειας και συμμόρφωσης, διασφαλίζοντας το εργατικό δυναμικό της και συμβάλλοντας στην ευημερία της ευρύτερης κοινότητας.

Για να προωθήσει την ανοιχτή επικοινωνία σε όλα τα επίπεδα, η ΟΛΘ Α.Ε. είναι αφοσιωμένη στην προώθηση μιας κουλτούρας ανοιχτής επικοινωνίας όπου οι εργαζόμενοι αισθάνονται ασφαλείς να εκφράζουν ανησυχίες χωρίς φόβο αντιποίνων. Για να επιτευχθεί αυτό, έχουν καθιερωθεί τα ακόλουθα κανάλια και οι εργαζόμενοι ενθαρρύνονται να χρησιμοποιούν οποιαδήποτε μέθοδο προτιμούν:

- Αποκλειστική διεύθυνση email: Ένα αποκλειστικό κανάλι επικοινωνίας είναι διαθέσιμο για τους εργαζομένους να αναφέρουν ανησυχίες που σχετίζονται με ηθικές παραβιάσεις, κινδύνους ασφαλείας ή άλλα επιβλαβή περιστατικά. Αυτές οι αναφορές αντιμετωπίζονται από ένα ανεξάρτητο άτομο, ξεχωριστό από το κανάλι επικοινωνίας, για να διασφαλιστεί η αμεροληψία στην αντιμετώπιση αυτών των καταστάσεων.

- Πολιτική «Ανοιχτής» Πόρτας: Οι διευθυντές σε όλα τα επίπεδα διατηρούν μια πολιτική ανοιχτής πόρτας, ενθαρρύνοντας τους εργαζομένους να συζητούν τις ανησυχίες τους απευθείας.

- Ανώνυμη Αναφορά: Οι εργαζόμενοι μπορούν να υποβάλουν ανησυχίες ανώνυμα μέσω ενός καθορισμένου συστήματος, διασφαλίζοντας την εμπιστευτικότητα.

- Τακτικές Συναντήσεις Εργαζομένων: Τακτικές συναντήσεις, συμπεριλαμβανομένων των συναντήσεων ασφαλείας, παρέχουν ευκαιρίες στους εργαζομένους να εκφράσουν ανησυχίες και να παρέχουν ανατροφοδότηση.

- Διερεύνηση και Αξιολόγηση: Διεξάγεται μια λεπτομερής έρευνα για να προσδιοριστεί η βασική αιτία και η έκταση οποιουδήποτε δυνητικού αρνητικού περιστατικού.

- Παρακολούθηση και Αξιολόγηση: Η αποτελεσματικότητα της αποκατάστασης παρακολουθείται και αξιολογείται μέσω:

    - Ερευνών παρακολούθησης με τους επηρεαζόμενους εργαζόμενους.
    - Τακτικών ελέγχων των εφαρμοσμένων μέτρων
    - Ανάλυση σχετικών δεδομένων (π.χ. αναφορές περιστατικών, ανατροφοδότηση εργαζομένων).

Η ΟΛΘ Α.Ε. είναι αφοσιωμένη στη διατήρηση ενός εργασιακού περιβάλλοντος με φροντίδα, σεβασμό και διαφάνεια που επικεντρώνεται στα συμφέροντα των εργαζομένων της. Σε αυτό το πλαίσιο, η Εταιρεία έχει εισαγάγει ένα ολοκληρωμένο Εγχειρίδιο Καταγγελιών (Whistleblowing), το οποίο καθορίζει μια σαφή διαδικασία για την

αντιμετώπιση οποιωνδήποτε περιπτώσεων όπου οι δραστηριότητές της μπορεί ακούσια να προκαλέσουν πραγματική αναστάτωση στο εργατικό δυναμικό. Σε τέτοιες περιπτώσεις, η Εταιρεία θα αντιμετωπίσει τις ανησυχίες με συστηματικό τρόπο μέσω καθιερωμένων καναλιών καταγγελιών που στοχεύουν στον εντοπισμό μιας γρήγορης και αποτελεσματικής λύσης. Αυτή η πολιτική, επομένως, ασχολείται με τα άτομα αλλά επίσης προωθεί την κουλτούρα της υποστήριξης, του σεβασμού και της δυνατότητας του εργαζομένου να εκφράσει την ανησυχία με θάρρος.

Η ΟΛΘ Α.Ε. είναι αφοσιωμένη στη συνεχή βελτίωση της προσέγγισής της για την αντιμετώπιση των ανησυχιών των εργαζομένων και την παροχή αποτελεσματικής αποκατάστασης. Η Εταιρεία διασφαλίζει ότι αυτές οι διαδικασίες επικοινωνούνται σαφώς σε όλους τους εργαζομένους και αναθεωρούνται τακτικά για την αποτελεσματικότητά τους.

[S1-3 32 a, AR 27] [S1-3 32 b, AR 28] [S1-3 32 c]

Οι διαδικασίες που αναφέρονται στοχεύουν στην προστασία των χρηστών του μηχανισμού παραπόνων και αναφοράς από αντίποινα. Η ΟΛΘ Α.Ε. διατηρεί μια στάση μηδενικής ανοχής στα αντίποινα, διασφαλίζοντας ότι οποιοσδήποτε εργαζόμενος εκφράσει οποιαδήποτε ανησυχία ή αναφέρει ένα ζήτημα θα προστατεύεται εφόσον οι ισχυρισμοί γίνονται με καλή πίστη. Αυτές οι πολιτικές επικοινωνούνται σαφώς στους εργαζομένους, διαβεβαιώνοντάς τους ότι οποιεσδήποτε ανησυχίες εκφράζονται θα αντιμετωπίζονται με εμπιστευτικό τρόπο, με την κατάλληλη παρέμβαση να λαμβάνεται για την αποκατάσταση οποιουδήποτε περιστατικού αντιποίνων. **[S1-3 33] [S1-3 33, AR 31] [S1-3 34]**

S1-4 – Δράσεις

Η ΟΛΘ Α.Ε. αναγνωρίζει τη σημασία της αντιμετώπισης σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών που σχετίζονται με το δικό της εργατικό δυναμικό ως κρίσιμο συστατικό της στρατηγικής της. Η ΟΛΘ Α.Ε. λαμβάνει προληπτικές ενέργειες για την πρόληψη ή τον μετριασμό οποιωνδήποτε σημαντικών επιπτώσεων στο εργατικό δυναμικό της, αντιμετωπίζοντας συγκεκριμένα ανησυχίες που σχετίζονται με την απουσία διαδικασίας αξιολόγησης απόδοσης, την περιορισμένη εκπροσώπηση των γυναικών σε θέσεις χειρωνακτικής εργασίας και την έκθεση των εργαζομένων σε σημαντικούς φυσικούς κινδύνους λόγω των δραστηριοτήτων της Εταιρείας, μέσω καναλιών ανατροφοδότησης εργαζομένων και τακτικής παρακολούθησης των λειτουργιών.

Με βάση τα αποτελέσματα και τα συμπεράσματα αυτών, καταλήγουν σε κατάλληλα διορθωτικά μέτρα, όπως προσαρμογές διαδικασιών και/ή πρόσθετη υποστήριξη στους επηρεαζόμενους εργαζομένους. Τα τρέχοντα μέτρα περιλαμβάνουν την καθιέρωση εσωτερικών συστημάτων ελέγχου, την εισαγωγή ολοκληρωμένων πλαισίων διαχείρισης κινδύνων, τη διεξαγωγή τακτικών ερευνών ικανοποίησης για την κατανόηση και την ανταπόκριση στις ανάγκες των εργαζομένων και ένα ειδικό σχέδιο επικοινωνίας με έμφαση στη διατήρηση ανοιχτού διαλόγου μεταξύ των εργαζομένων και άλλων ενδιαφερόμενων μερών.

Η αποτελεσματικότητα των δράσεων αξιολογείται περιοδικά, ενώ η συνεχής εμπλοκή διασφαλίζει την επικοινωνία της δέσμευσης της Εταιρείας να διαχειρίζεται προληπτικά τόσο τις θετικές όσο και τις αρνητικές επιπτώσεις στους ανθρώπους της. Η ΟΛΘ Α.Ε. παρακολουθεί επίσης τα ποσοστά συμμετοχής σε διάφορες πρωτοβουλίες (όπως εκπαίδευση, ευεξία και εκδηλώσεις ποικιλομορφίας) για να αξιολογήσει την εμπλοκή και τον αντίκτυπο. Τα ποσοστά εναλλαγής προσωπικού, ειδικά μεταξύ των εργαζομένων με υψηλές αποδόσεις και των υποεκπροσωπούμενων ομάδων, αναθεωρούνται για να αξιολογηθεί η συμπερίληψη και η ικανοποίηση στον χώρο εργασίας. Οι συνεντεύξεις εξόδου παρέχουν πολύτιμες πληροφορίες σχετικά με τους λόγους αποχώρησης των εργαζομένων που μπορούν να

χρησιμοποιηθούν για τη βελτίωση των ποσοστών διατήρησης των εργαζομένων. **[S1-4 38 d, AR 38, AR 39] [S1-4 39, AR 34]**

Η ΟΛΘ Α.Ε. λαμβάνει προληπτικά μέτρα για την πρόληψη δυνητικών αρνητικών επιπτώσεων στο δικό της εργατικό δυναμικό. Το κλειδί για τη συνέχεια των λειτουγιών της είναι η περιοδική αναθεώρηση των πολιτικών του χώρου εργασίας με έμφαση στους τομείς της διάκρισης, της παρενόχλησης και της υγείας και ασφάλειας. Για τον μετριασμό των κινδύνων, αναπτύσσονται προληπτικές αξιολογήσεις κινδύνου για την αναγνώριση πιθανών κινδύνων που μπορεί να υλοποιηθούν στο μέλλον και διενεργούνται συνεχείς εσωτερικοί έλεγχοι με σκοπό τη διασφάλιση της συμμόρφωσης. Επιπλέον, η Εταιρεία αναθεωρεί τακτικά στατιστικά στοιχεία εναλλαγής προσωπικού και παράπονα για να εντοπίσει μοτίβα που μπορεί να αναδεικνύουν άλλα ζητήματα.

Για την περαιτέρω μείωση των κινδύνων, η Εταιρεία έχει δημιουργήσει προγράμματα υποστήριξης ψυχικής υγείας και ευεξίας και προσφέρει ευέλικτες ρυθμίσεις ως προς την εργασία, για την αντιμετώπιση ζητημάτων που αφορούν την ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής. Στο τέλος του 2024, η ΟΛΘ Α.Ε. ξεκίνησε συνεργασία με μια εξειδικευμένη εταιρεία για να παρέχει στους εργαζομένους και τα μέλη της οικογένειάς τους 24/7 πρόσβαση σε επαγγελματικές υπηρεσίες υποστήριξης συμβουλευτικής από εξειδικευμένους συμβούλους ψυχικής υγείας. Αυτό το πρόγραμμα προσφέρει ανώνυμη και απεριόριστη χρήση της 24ωρης Συμβουλευτικής Γραμμής Υποστήριξης, διασφαλίζοντας ότι όλες οι συνεδρίες συμβουλευτικής και οποιαδήποτε αλληλεπίδραση με επαγγελματίες ψυχικής υγείας παραμένουν αυστηρά εμπιστευτικές και προστατεύονται από κανονισμούς ιδιωτικότητας. Αυτή η πρωτοβουλία περιλαμβάνεται στο ευρύτερο Πρόγραμμα Βοήθειας Εργαζομένων που παρέχεται από την ΟΛΘ Α.Ε., το οποίο περιλαμβάνει συμβουλευτική ψυχικής υγείας, σχεδιασμένο να βοηθά τους εργαζομένους και τις οικογένειές τους να αντιμετωπίζουν προσωπικές και επαγγελματικές προκλήσεις. **[S1-4 37]**

Για να αντιμετωπίσει τις προκλήσεις που εντοπίστηκαν ως αποτέλεσμα της Αξιολόγησης Διπλής Σημαντικότητας και τις επιπτώσεις της στο εργατικό δυναμικό της ΟΛΘ Α.Ε., η Εταιρεία έχει υλοποιήσει αρκετές πρωτοβουλίες που στοχεύουν στη μείωση αυτών των επιπτώσεων και στην προώθηση ενός πιο συμπεριληπτικού, ασφαλούς και προσανατολισμένου στην απόδοση περιβάλλοντος.

- Διαφορετικότητα Φύλου: Σε θέσεις υπαλλήλων γραφείου - οι οποίες περιλαμβάνουν επαγγελματικές, διοικητικές ή διευθυντικές θέσεις και συνήθως αφορούν εργασία γραφείου ή τις ευθύνες λήψης αποφάσεων, αντί για χειρωνακτική εργασία - το 20% του εργατικού δυναμικού αποτελείται από γυναίκες στην ΟΛΘ Α.Ε. Η Εταιρεία σκοπεύει να ενισχύσει την εκπροσώπηση των γυναικών σε θέσεις χειρωνακτικής εργασίας, όπως στις προβλήτες και τη λειτουργία μηχανημάτων, μέσω συγκεκριμένων προγραμμάτων προσέγγισης και εκπαίδευσης**.**
- Αξιολόγηση Απόδοσης: Ένα νέο σύστημα αξιολόγησης απόδοσης έχει αναπτυχθεί και θα τεθεί σε ισχύ το 2025 για να εξασφαλίσει συνεπή ανατροφοδότηση και να βελτιώσει τις προοπτικές των εργαζομένων για επαγγελματική ανάπτυξη**.**
- Υγεία και Ασφάλεια: Καθώς περιλαμβάνει βαρέα μηχανήματα και χειρισμό επικίνδυνου φορτίου, η ΟΛΘ Α.Ε. έχει ενισχύσει την παροχή μέτρων ασφαλείας, διεξάγοντας τακτική εκπαίδευση, παρέχοντας ποιοτικό προστατευτικό εξοπλισμό και βελτιώνοντας τα πρωτόκολλα ασφαλείας για την ανάπτυξη ασφαλών εργασιακών περιβαλλόντων. Ως αποτέλεσμα των βελτιωμένων πρωτοκόλλων ασφαλείας που είναι σε ισχύ, δεν καταγράφηκαν θανατηφόρα περιστατικά και μηδενικές θνησιμότητες από εργατικά ατυχήματα ή ασθένειες μεταξύ των εργαζομένων κατά την περίοδο αναφοράς. **[S1-4 38 a, AR 42] [S1-4 38 b]**

Η ΟΛΘ Α.Ε. επίσης επιδεικνύει μια προληπτική δέσμευση ως προς τα κοινωνικά ζητήματα προωθώντας τη συμπερίληψη, ενισχύοντας την ευημερία του εργατικού δυναμικού και διασφαλίζοντας αποτελεσματική επικοινωνία με τους εργαζομένους. Παρόλο που δεν υπάρχει συγκεκριμένη πολιτική αξιολόγησης απόδοσης, η ΟΛΘ Α.Ε. έχει καθιερώσει μια τυποποιημένη διαδικασία πρόσληψης για να προσελκύει εργαζομένους με διαφάνεια και να

αντιμετωπίζει τις ίσες ευκαιρίες, εμπνέοντας τους εργαζομένους της να ακολουθήσουν τη δική τους επαγγελματική πορεία και να αξιοποιήσουν πλήρως τις δυνατότητές τους. Η ΟΛΘ Α.Ε. επικεντρώνεται στην πρόσληψη περισσότερων γυναικών σε θέσεις γραφείου, καθώς η διάκριση λόγω φύλου αντιμετωπίζεται στην Πολιτική Ποικιλομορφίας της Εταιρείας. Η Εταιρεία έχει επίσης αναπτύξει μια πρωτοβουλία παροχών για τους εργαζομένους για να μετριάσει πιθανά ζητήματα ισορροπίας εργασίας-ζωής, η οποία περιλαμβάνει αποζημίωση συνταξιοδότησης, παιδικό σταθμό, κουπόνια γεύματος, επίδομα γάμου, βραβεία αριστείας για τα παιδιά των εργαζομένων που αποφοιτούν, παροχή γάλακτος και δάνεια για έκτακτες οικονομικές ανάγκες ή λόγους υγείας. Επιπλέον, η ΟΛΘ Α.Ε. λαμβάνει υπόψη τις διαφορετικές ανάγκες κάθε ρόλου και παρέχει πρόσθετα οφέλη με βάση τις απαιτήσεις της θέσης και την κατάταξη. **[S1-4 40 b]**

Επιπλέον, η ΟΛΘ Α.Ε. βρίσκεται στη διαδικασία ανάπτυξης εκπαιδευτικού υλικού με επίκεντρο τη βιώσιμη ανάπτυξη, το οποίο θα είναι προσβάσιμο σε όλους τους εργαζόμενους μέσω του intranet της. Παρόλο που δεν έχουν παρασχεθεί επίσημα εκπαιδευτικά προγράμματα σε αυτό το επίπεδο μέχρι σήμερα, η Εταιρεία σχεδιάζει να παραδώσει σχετικές παρουσιάσεις μέσω email για να διασφαλίσει ότι όλοι έχουν πρόσβαση σε βασικές πληροφορίες και εκπαίδευση σχετικά με θέματα βιωσιμότητας. Επιπλέον, το intranet θα λειτουργεί ως μια κεντρική πλατφόρμα για την ενεργοποίηση αυτών των επικοινωνιών, φιλοξενώντας εκπαιδευτικές ενότητες, παρουσιάσεις και βίντεο για εύκολη πρόσβαση. Η ΟΛΘ Α.Ε. στοχεύει να ξεκινήσει αυτήν την πρωτοβουλία το 2025, διασφαλίζοντας την ολοκληρωμένη ενημέρωση των εργαζομένων στις προσπάθειές της για βιωσιμότητα.

Η ΟΛΘ Α.Ε. αναπτύσσει επίσης έναν Εγχειρίδιο Εργαζομένων, παρέχοντας στο δικό της εργατικό δυναμικό έναν ολοκληρωμένο οδηγό που περιγράφει τις πολιτικές, τις διαδικασίες και τις προσδοκίες της Εταιρείας. Το Εγχειρίδιο διασφαλίζει ότι οι εργαζόμενοι έχουν πρόσβαση σε βασικές πληροφορίες σχετικά με τα δικαιώματα, τις ευθύνες, τις διαθέσιμες παροχές και τις αξίες της Εταιρείας. Επιπλέον, η Εταιρεία αναπτύσσει ένα Κέντρο Εργαζομένων, όπου οι εργαζόμενοι μπορούν να έχουν πρόσβαση σε σημαντικούς πόρους, συμπεριλαμβανομένων των πολιτικών HR, ευκαιριών μάθησης και ανάπτυξης και εσωτερικών ανακοινώσεων.

Οι Έρευνες Εργαζομένων (Pulse Surveys) διεξάγονται για τη συλλογή ανατροφοδότησης από τους εργαζομένους σχετικά με την ικανοποίηση στον χώρο εργασίας, την εμπλοκή και την ευημερία. Οι πληροφορίες που συλλέγονται από τις έρευνες βοηθούν την ΟΛΘ Α.Ε. να εντοπίσει περιοχές για βελτίωση και να εφαρμόσει αλλαγές που ενισχύουν την εμπειρία των εργαζομένων. Η Εταιρεία έχει επίσης τοποθετήσει Ψηφιακά Κανάλια Επικοινωνίας σε όλους τους χώρους της για τη διάδοση σημαντικών ενημερώσεων, μηνυμάτων ασφαλείας, ειδήσεων της Εταιρείας και πρωτοβουλιών εμπλοκής, διασφαλίζοντας την επικοινωνία σε πραγματικό χρόνο. **[S1-4 38 c, AR 42]**

Η ΟΛΘ Α.Ε. διαθέτει πόρους στην Εκπαίδευση και Ανάπτυξη Διαχείρισης Ταλέντων ως μέρος των επενδύσεών της σε πρωτοβουλίες που σχετίζονται με το εργατικό δυναμικό, δείχνοντας τη δέσμευσή της για ανάπτυξη του εργατικού δυναμικού, ενίσχυση δεξιοτήτων και επαγγελματική εξέλιξη. Αυτό περιλαμβάνει την ανάπτυξη προγραμμάτων μάθησης για την υποστήριξη των εργαζομένων στην αναβάθμιση δεξιοτήτων και τα απαραίτητα εργαλεία και διαδικασίες για την αξιολόγηση της απόδοσης των εργαζομένων και την παροχή ανατροφοδότησης. Ωστόσο, όπως αναφέρεται στο SBM-3 14 e, η ΟΛΘ Α.Ε. δεν έχει εντοπίσει καμία επίπτωση στο δικό της εργατικό δυναμικό που να προκύπτει από τη μετάβαση σε μια -κλιματικά ουδέτερη οικονομία, και ως εκ τούτου, δεν μπορεί να προσδιορίσει κανένα μέτρο που έχει ληφθεί σε αυτό το πλαίσιο σχετικά με την Εκπαίδευση και Ανάπτυξη. **[S1-4 43]**

Δείκτες μέτρησης και στόχοι

S1-5 – Στόχοι που σχετίζονται με τη διαχείριση των σημαντικών επιπτώσεων, την προώθηση θετικών επιπτώσεων, καθώς και με κίνδυνους και ευκαιρίες

Επί του παρόντος, η ΟΛΘ Α.Ε. δεν έχει θέσει χρονικά δεσμευμένους και προσανατολισμένους σε αποτελέσματα στόχους που να πληρούν τις απαιτήσεις για την αποτελεσματική διαχείριση των πιθανών αρνητικών επιπτώσεων, την προώθηση των θετικών επιπτώσεων ή τη διαχείριση των ουσιαστικών κινδύνων και ευκαιριών που σχετίζονται με το δικό της εργατικό δυναμικό. Ωστόσο, η Εταιρεία αναγνωρίζει τη σημασία της θέσπισης στόχων για την προώθηση ουσιαστικής προόδου σε αυτόν τον τομέα και αξιολογεί τα δεδομένα που συλλέγονται από τους εργαζομένους της για να καθιερώσει μια πιο τυποποιημένη διαδικασία που θα παρακολουθεί πόσο αποτελεσματικά οι πολιτικές και οι δράσεις της αντιμετωπίζουν τις ουσιαστικές επιπτώσεις, τους κινδύνους και τις ευκαιρίες που σχετίζονται με τη βιωσιμότητα για το δικό της εργατικό δυναμικό. Ορισμένοι στόχοι που έχουν τεθεί, αφορούν αποκλειστικά το ανώτατο επίπεδο διοίκησης, όπου ενδέχεται να συνδέονται με πρόσθετα οφέλη ή αμοιβές βάσει απόδοσης. Ωστόσο, αυτοί οι στόχοι και η ευθυγράμμισή τους με τις δομές αμοιβών δεν έχουν δημοσιοποιηθεί. Ως εκ τούτου, δεν έχουν εντοπιστεί ή εφαρμοστεί στόχοι σε επίπεδο εργατικού δυναμικού, καθώς δεν είναι εφαρμόσιμοι πέρα από το επίπεδο της ανώτατης διοίκησης. **[S1-5 44 a, b, c] [S1-5 46] [S1-5 47 a] [S1-5 47 b] [S1-5 47 c]**

S1-6 – Χαρακτηριστικά των εργαζομένων της επιχείρησης

Τα δεδομένα των εργαζομένων που χρησιμοποιούνται για την αναφορά εναλλαγής προσωπικού προέρχονται απευθείας από το σύστημα διαχείρισης ανθρώπινου δυναμικού της ΟΛΘ Α.Ε. Τα δεδομένα αυτά αναφέρονται στον "Αριθμό Εργαζομένων" ως αποτύπωση του μέσου μηνιαίου εργατικού δυναμικού από τον Ιανουάριο 2024 έως τον Δεκέμβριο 2024. Η μεθοδολογία διασφαλίζει ότι ο συνολικός αριθμός των εργαζομένων που αποχωρούν και προσλαμβάνονται παρακολουθείται με συνέπεια, παρέχοντας μια ακριβή αντανάκλαση των τάσεων εναλλαγής προσωπικού. Η ΟΛΘ Α.Ε. έχει σημαντική απασχόληση στην Ελλάδα (αριθμός εργαζομένων 558), ενώ ο αριθμός των εργαζομένων παρουσιάζεται επίσης στις Οικονομικές Καταστάσεις. Οι μετρήσεις που περιλαμβάνονται δεν έχουν επικυρωθεί από εξωτερικό φορέα πέραν του παρόχου διασφάλισης. **[S1-6 50 d(i)] [S1-6 50 d(ii)] [S1-6 50 e, AR 58] [S1-6 50 h] [ESRS 2 MDR-M]**

Χαρακτηριστικά του οικείου εργατικού δυναμικού	ESRS Απαιτήσεις Γνωστοποίησης	Μονάδα	2024
Συνολικός αριθμός εργαζομένων	**[S1-6 50 a, AR 57]**	No.	558
Άντρες εργαζόμενοι	**[S1-6 50 a, AR 57]**	No.	473
Γυναίκες εργαζόμενοι	**[S1-6 50 a, AR 57]**	No.	85
Εργαζόμενοι άλλου φύλου	**[S1-6 50 a, AR 57]**	No.	0
Μόνιμοι εργαζόμενοι (άντρες)	**[S1-6 50 b]**	No.	398

Μόνιμοι εργαζόμενοι γυναίκες	**[S1-6 50 b]**	No.	82
Μόνιμοι εργαζόμενοι (άλλο φύλο)	**[S1-6 50 b]**	No.	0
Έκτακτοι εργαζόμενοι (άντρες)	**[S1-6 50 b]**	No.	75
Έκτακτοι εργαζόμενοι (γυναίκες)	**[S1-6 50 b]**	No.	3
Έκτακτοι εργαζόμενοι (άλλο φύλο)	**[S1-6 50 b]**	No.	0
Εργαζόμενοι με μη εγγυημένο ωράριο εργασίας (άντρες)	**[S1-6 50 c]**	No.	0
Εργαζόμενοι με μη εγγυημένο ωράριο εργασίας (γυναίκες)	**[S1-6 50 c]**	No.	0
Εργαζόμενοι με μη εγγυημένο ωράριο εργασίας (άλλο φύλο)	**[S1-6 50 c]**	No.	0

Όσον αφορά τον μη εγγυημένο αριθμό εργαζομένων, η Ελληνική εργατική νομοθεσία απαιτεί από όλες τις εταιρείες, συμπεριλαμβανομένης της ΟΛΘ Α.Ε., να προ-υποβάλλουν τις ώρες εργασίας των εργαζομένων μέσω του Πληροφοριακού Συστήματος Εργάνη. Αυτή η απαίτηση διασφαλίζει ότι οι προγραμματισμένες ώρες εργασίας καταγράφονται πριν ξεκινήσει η εργάσιμη ημέρα. Ως εκ τούτου, η ακριβής μέτρηση της "μη εγγυημένης" απασχόλησης, η οποία υποδηλώνει μεταβαλλόμενες ή μη προγραμματισμένες ώρες, γίνεται ανέφικτη εντός αυτού του ρυθμιστικού πλαισίου. Επιπλέον, η Ελληνική εργατική νομοθεσία ορίζει ένα τυπικό ημερήσιο πρόγραμμα εργασίας οκτώ (8) ωρών και ένα τυπικό εβδομαδιαίο ωράριο εργασίας σαράντα (40) ωρών. Η ΟΛΘ Α.Ε. είναι νομικά υποχρεωμένη να δημιουργεί και να υποβάλλει μηνιαία προγράμματα εργασίας για κάθε εργαζόμενο στο Σύστημα Εργάνη, και οι εργαζόμενοι είναι υποχρεωμένοι να τηρούν αυτά τα προγράμματα.

Κινητικότητα εργαζόμενων	ESRS Απαιτήσεις Γνωστοποίησης	Μονάδα	2024
Ποσοστό κινητικότητας των εργαζομένων	**[S1-6 50 c]**	%	4.64
Σύνολο κινητικότητας εργαζομένων	**[S1-6 50 c, AR 59]**	No.	25

Κατά την περίοδο αναφοράς, ο συνολικός αριθμός εργαζομένων που αποχώρησαν λόγω εθελοντικής παραίτησης, συνταξιοδότησης, απόλυσης ή θανάτου κατά την υπηρεσία ήταν 25. Το ποσοστό εναλλαγής εργαζομένων για την ίδια περίοδο ήταν 4.64%. **[S1-6 50 c AR 59]**

S1-7 – Χαρακτηριστικά των μη μισθωτών εργαζομένων στο εργατικό δυναμικό της ίδιας της επιχείρησης

Στο πλαίσιο του εργατικού δυναμικού της, η ΟΛΘ Α.Ε. απασχολεί τόσο αυτοαπασχολούμενους εργαζόμενους όσο και εργαζόμενους που παρέχονται από γραφεία ευρέσεως εργασίας για να καλύψει συγκεκριμένες λειτουργικές ανάγκες. Αυτοί οι εργαζόμενοι συμβάλλουν στις επιχειρηματικές δραστηριότητες της Εταιρείας υπό καθορισμένες

συμβατικές σχέσεις, ενώ δεν ταξινομούνται ως άμεσοι εργαζόμενοι της ΟΛΘ Α.Ε. Ο συνολικός αριθμός μη (μισθωτών) εργαζομένων που απασχολήθηκαν από την Εταιρεία κατά την περίοδο αναφοράς έχει υπολογιστεί σε ισοδύναμο πλήρους απασχόλησης (FTE). Η ΟΛΘ Α.Ε. παρακολουθεί τους αριθμούς του μη (μισθωτού) εργατικού δυναμικού μέσω συμβατικών αρχείων και συστημάτων μισθοδοσίας για τους παρόχους υπηρεσιών. Τα δεδομένα συλλέγονται σε συνεργασία με τα τμήματα Προμηθειών και Οικονομικών, τα οποία επιβλέπουν τις συμβατικές δεσμεύσεις και τις συμφωνίες με τους προμηθευτές. **[S1-7 55 a, b(i), b(ii), c, S1-7 56, AR 63, AR 64, AR 65] [S1-7 57, AR 63] [AR 61]**

Οι μετρήσεις που περιλαμβάνονται δεν έχουν επικυρωθεί από εξωτερικό φορέα πέραν του παρόχου διασφάλισης. **[ESRS 2 MDR-M]**

Χαρακτηριστικά των εργαζομένων της εταιρείας	ESRS Απαιτήσεις Γνωστοποίησης	Μονάδα	2024
Αριθμός μη εργαζομένων του οικείου εργατικού δυναμικού	**[S1-7 55 a]**	FTE	247*

** Σύμφωνα με την ΟΛΘ Α.Ε. και σχετικά με τη μεθοδολογία υπολογισμού του συγκεκριμένου αριθμού μη εργαζομένων στο δικό της εργατικό δυναμικό: Στην εγκατάσταση του Σταυρού, οι 45 ισοδύναμοι πλήρους απασχόλησης (FTE) και οι 134 ισοδύναμοι πλήρους απασχόλησης (FTE) στην Ασφάλεια υπολογίστηκαν μεταφράζοντας τις συνολικές ώρες σε ισοδύναμους πλήρους απασχόλησης (FTE)*

S1-8 – Κάλυψη συλλογικών διαπραγματεύσεων και κοινωνικός διάλογος

Η Εταιρεία διασφαλίζει τη συμμόρφωση με τις συλλογικές συμβάσεις εργασίας, καλύπτοντας την πλειοψηφία του εργατικού δυναμικού της. Συγκεκριμένα, όλοι οι εργαζόμενοι, εκτός από τη Διοίκηση, υπόκεινται στους όρους και τις προϋποθέσεις που καθορίζονται στη συλλογική σύμβαση. Καθώς η Εταιρεία δεν απασχολεί εργαζόμενους σε καμία χώρα του ΕΟΧ εκτός από την Ελλάδα, δεν υπάρχουν διαθέσιμα δεδομένα κάλυψης ανά χώρα για την περιοχή. Ως εκ τούτου, όλα τα αναφερόμενα δεδομένα αφορούν αποκλειστικά την Ελλάδα. Για τους μη εργαζομένους που δεν καλύπτονται από συλλογική σύμβαση εργασίας, οι συνθήκες εργασίας και οι όροι απασχόλησης καθορίζονται μέσω εσωτερικών πολιτικών ή ατομικών συμφωνιών, διασφαλίζοντας τη συμμόρφωση με τα πρότυπα της βιομηχανίας και τις δίκαιες εργασιακές πρακτικές. Ωστόσο, οι μη εργαζόμενοι που προσλαμβάνονται απευθείας από την ΟΛΘ Α.Ε. υπόκεινται σε ξεχωριστούς όρους ή συμφωνίες και καλύπτονται από τη συλλογική σύμβαση εργασίας. Το ποσοστό των συνολικών εργαζομένων της ΟΛΘ Α.Ε. που καλύπτεται από συλλογική σύμβαση εργασίας είναι 96.95%. **[S1-8 60 (a), AR 66, AR 67] [S1-8 60 b, c] [S1-8 61] [S1-8 62]**

Καθώς η ΟΛΘ Α.Ε. δεν απασχολεί εργαζόμενους σε καμία άλλη χώρα του ΕΟΧ, όλοι οι εργαζόμενοί της στην Ελλάδα εκπροσωπούνται από εκπροσώπους των εργαζομένων (100%). Η Εταιρεία επίσης δεν έχει καμία συμφωνία εκπροσώπησης ως οργανισμός σε συμμόρφωση με το Ευρωπαϊκό Συμβούλιο Εργασίας (EWC), το Συμβούλιο Εργασίας της Ευρωπαϊκής Εταιρείας (SE) ή το Συμβούλιο Εργασίας της Ευρωπαϊκής Συνεταιριστικής Εταιρείας (SCE). **[S1-8 63 b] [S1-8 58] [S1-8 63 a, AR 69]**

Οι μετρήσεις που περιλαμβάνονται δεν έχουν επικυρωθεί από εξωτερικό φορέα πέραν του παρόχου διασφάλισης. **[ESRS 2 MDR-M]**

	Κάλυψη συλλογικών διαπραγματεύσεων		Κοινωνικός Διάλογος
Συλλογικός συντελεστής	Εργαζόμενοι – ΕΕΑ (για χώρες με >50 εργαζομένους που αντιπροσωπεύουν > 10% του συνολικού αριθμού των εργαζομένων)	Εργαζόμενοι – Non-ΕΕΑ (εκτίμηση για περιοχές με > 50 εργαζομένους που αντιπροσωπεύουν > 10 % του συνόλου εργαζ.)	Εκπροσώπηση στον χώρο εργασίας (μόνο για τον ΕΟΧ) (για χώρες με > 50 εργαζομένους που αντιπροσωπεύουν > 10 % του συνόλου εργαζ)
0-19%			
20-39%			
40-59%			
60-79%			
80-100%	**Ελλάδα**		**Ελλάδα**

S1-9 – Δείκτες μέτρησης διαφορετικότητας

Όσον αφορά τον ορισμό της ανώτατης διοίκησης, η ΟΛΘ Α.Ε. χρησιμοποίησε τον δικό της ορισμό που περιλαμβάνει τους ακόλουθους ρόλους και θέσεις: Ο Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου, ο Διευθύνων Σύμβουλος, η Εκτελεστική ομάδα και οι Διευθυντές**. [S1-9 AR 71]**

Οι μετρήσεις που περιλαμβάνονται δεν έχουν επικυρωθεί από εξωτερικό φορέα πέραν του παρόχου διασφάλισης. **[ESRS 2 MDR-M]**

Διαφορετικότητα	ESRS Απαιτήσεις Γνωστοποίησης	Μονάδα	2024
Αριθμός αντρών σε επίπεδο ανώτατων στελεχών διοίκησης	**[S1-9 66 a]**	No.	13
Ποσοστό αντρών σε επίπεδο ανώτατων στελεχών διοίκησης	**[S1-9 66 a]**	%	76.47
Αριθμός γυναικών σε επίπεδο ανώτατων στελεχών διοίκησης	**[S1-9 66 a]**	No.	4
Ποσοστό γυναικών σε επίπεδο ανώτατων στελεχών διοίκησης	**[S1-9 66 a]**	%	23.53

Διαφορετικότητα	ESRS Απαιτήσεις Γνωστοποίησης	Μονάδα	2024
<30 ετών εργαζόμενοι	**[S1-9 66 b]**	No.	45

<30 ετών εργαζόμενοι	**[S1-9 66 b]**	%	8.06
30-50 ετών εργαζόμενοι	**[S1-9 66 b]**	No.	297
30-50 ετών εργαζόμενοι	**[S1-9 66 b]**	%	53.23
>50 ετών εργαζόμενοι	**[S1-9 66 b]**	No.	216
>50 ετών εργαζόμενοι	**[S1-9 66 b]**	%	38.71

S1-10 – Επαρκείς μισθοί

Η ΟΛΘ Α.Ε. διεξάγει συγκριτική αξιολόγηση και εξετάζει τις κλίμακες μισθών των εργαζομένων σε άλλες βιομηχανίες στην Ελλάδα. Επιπλέον, εφαρμόζει μια συλλογική σύμβαση εργασίας σε επίπεδο Εταιρείας για τους εργαζομένους της, η οποία καθορίζει μισθούς 25%-30% υψηλότερους από τον κατώτατο μισθό, διασφαλίζοντας ότι οι εργαζόμενοι της αμείβονται με επαρκή μισθό σύμφωνα με τις πρακτικές της βιομηχανίας. Θα πρέπει να σημειωθεί ότι η Διοίκηση δεν υπόκειται στους όρους που καθορίζονται στην προαναφερθείσα συλλογική σύμβαση **[S1-10 67, 68, 69, AR 72, AR 73, AR 74]**

Οι δείκτες μέτρησης που περιλαμβάνονται δεν έχουν επικυρωθεί από εξωτερικό φορέα πέραν του παρόχου διασφάλισης**. [ESRS 2 MDR-M]**

[S1-10 71]

Επαρκείς μισθοί	ESRS Γενικές Γνωστοποιήσεις	Μονάδα	2024
Ποσοστό εργαζομένων που αμείβονται κάτω από το ισχύον επαρκές μισθολογικό σημείο αναφοράς	**[S1-10 70]**	%	0%

S1-11 – Κοινωνική προστασία

Όλοι οι εργαζόμενοι της ΟΛΘ Α.Ε. που υπόκεινται στη συλλογική σύμβαση εργασίας καλύπτονται από κοινωνική προστασία μέσω δημόσιων προγραμμάτων και σύμφωνα με την εθνική νομοθεσία, σε περιπτώσεις ατυχημάτων, τραυματισμών κ.λπ. Πέρα από τα νομικά καθιερωμένα οφέλη, η ΟΛΘ Α.Ε. προσφέρει πρόσθετα προγράμματα και οφέλη που στοχεύουν στην περαιτέρω υποστήριξη και ενίσχυση της ευημερίας των εργαζομένων της. Αυτά τα οφέλη περιλαμβάνουν:

- Ένα Ομαδικό Πρόγραμμα Υγειονομικής Ασφάλισης που παρέχει στους εργαζομένους κάλυψη για πρωτοβάθμια υγειονομική περίθαλψη και σημαντική κάλυψη για τους ίδιους και τους εξαρτώμενους τους
- Αποζημίωση συνταξιοδότησης

[S1-11 74 a, b, c, d, e, AR 75]

Όλοι οι εργαζόμενοι της ΟΛΘ Α.Ε. που καλύπτονται από τη συλλογική σύμβαση εργασίας λαμβάνουν ολοκληρωμένη ιατροφαρμακευτική περίθαλψη και κοινωνικές παροχές όπως απαιτείται από την ελληνική νομοθεσία. Το γεγονός αυτό διασφαλίζει την απώλεια εισοδήματος λόγω ασθένειας, ανεργίας, εργατικού ατυχήματος, αποκτηθείσας αναπηρίας, γονικής άδειας και συνταξιοδότησης.Σε συνδυασμό με τη δημόσια κοινωνική προστασία, αποτυπώνεται η αφοσίωση της Εταιρείας στην ευημερία και την οικονομική σταθερότητα των εργαζομένων κατά τις περιόδους ανάρρωσης από ασθένεια, ατύχημα κλπ. Επιπλέον, η ιατρική ασφάλιση της ΟΛΘ Α.Ε. παρέχει πρόσθετη κάλυψη για απώλεια εισοδήματος λόγω εργατικού ατυχήματος με επιπτώσεις

αναπηρίας, συμπληρώνοντας τη δημόσια κοινωνική ασφάλιση. Αυτό ενισχύει τη δέσμευση της Εταιρείας για την ασφάλεια των εργαζομένων κατά τις δύσκολες στιγμές. Η ΟΛΘ Α.Ε. υιοθετεί επίσης μια ιδιαίτερα υποστηρικτική προσέγγιση στη γονική άδεια, προωθώντας την ισορροπία εργασίας-ζωής και συμβάλλοντας σε ένα περιβάλλον που προάγει την ανάπτυξη και την ικανοποίηση των εργαζομένων.

Δεν υπάρχουν κατηγορίες εργαζομένων που να εξαιρούνται από αυτές τις παροχές, διασφαλίζοντας ολοκληρωμένη κάλυψη για όλους τους εργαζομένους στις δραστηριότητες της ΟΛΘ Α.Ε. Οι ίδιες συνθήκες δεν ισχύουν για τους μη (μισθωτούς) εργαζομένους, καθώς δεν απασχολούνται άμεσα από την Εταιρεία.

[S1-11 75] [S1-11 76, AR 75]

S1-12 – Άτομα με αναπηρίες

Η ΟΛΘ Α.Ε. απασχολεί 1 άτομο με αναπηρία. Η ΟΛΘ Α.Ε. διεξάγει ενεργά σεμινάρια ευαισθητοποίησης και εργαστήρια για να δημιουργήσει ένα περιβάλλον που είναι συμπεριληπτικό και υποστηρικτικό. Αυτές οι πρωτοβουλίες στοχεύουν στην ανάπτυξη κατανόησης, συμπόνιας και σεβασμού προς τα άτομα με αναπηρίες, ενώ καταρρίπτουν τις προκαταλήψεις και μειώνουν το στίγμα. **[S1-12 AR 76]**

Εργασία και συμπερίληψη των ατόμων με αναπηρίες	ESRS Απαιτήσεις Γνωστοποίησης	Μονάδα	2024
Άτομα με αναπηρίες μεταξύ των εργαζομένων με την επιφύλαξη των νομικών περιορισμών όσον αφορά τη συλλογή δεδομένων	**[S1-12 79]**	%	0,18

Οι δείκτες μέτρησης που περιλαμβάνονται δεν έχουν επικυρωθεί από εξωτερικό φορέα πέραν του παρόχου διασφάλισης. **[ESRS 2 MDR-M]**

S1-13 – Δείκτες μέτρησης κατάρτισης και ανάπτυξης δεξιοτήτων

Η ΟΛΘ Α.Ε. δεν έχει ακόμη εφαρμόσει ένα σύστημα αξιολόγησης της απόδοσης/επαγγελματικής ανάπτυξης για τους εργαζομένους της και ως εκ τούτου, κανένας εργαζόμενος δεν έχει συμμετάσχει σε τακτική αξιολόγηση απόδοσης εργαζομένων και επαγγελματικής ανάπτυξης. Ωστόσο, η προετοιμασία για την εφαρμογή του μέτρου έχει ολοκληρωθεί και αναμένει έγκριση από το Διοικητικό Συμβούλιο για να ξεκινήσει το 2025. Για να υπολογιστεί ο μέσος αριθμός ωρών εκπαίδευσης, χρησιμοποιήθηκαν τα στοιχεία του αριθμού εργαζομένων για τη συνολική απασχόληση και την απασχόληση ανά φύλο στον παρονομαστή της μέτρησης, σύμφωνα με το ESRS S1-6. [S1-13 83 a]

Η ΟΛΘ Α.Ε. αναγνωρίζει ότι η εκπαίδευση των εργαζομένων ενισχύει την ανάπτυξη, βελτιώνει την οικοδόμηση δεξιοτήτων και τελικά ενισχύει την απόδοση. Η Εταιρεία προσφέρει μια ποικιλία προγραμμάτων επανακατάρτισης και αναβάθμισης δεξιοτήτων για να αντιμετωπίσει αποτελεσματικά κρίσιμα ζητήματα όπως η διαχείριση κινδύνων, η βιωσιμότητα και η υγεία και ασφάλεια, δίνοντας στους ανθρώπους της την ευκαιρία να αναβαθμίσουν τόσο τις Γνωστικές – Τεχνικές και Κοινωνικό-συναισθηματικές / διαπροσωπικές Δεξιότητεςτους και να μεγιστοποιήσουν το δυναμικό τους. Η Πολιτική Εκπαίδευσης και Ανάπτυξης της ΟΛΘ Α.Ε. παρέχει την ευκαιρία να επιλέγονται αποτελεσματικά προγράμματα εκπαίδευσης ευθυγραμμίζοντας τους στόχους της Εταιρείας με τις ανάγκες και τις προσδοκίες των εργαζομένων. Η Πολιτική υπαγορεύει την αξιολόγηση της εκπαίδευσης βάσει τεσσάρων κριτηρίων: ανατροφοδότηση, μάθηση, συμπεριφορές και αποτέλεσμα. Επιπλέον, περιγράφει το Ετήσιο Σχέδιο Εκπαίδευσης, που προετοιμάζεται από το Τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού βάσει των προτάσεων εκπαίδευσης που υποβάλλονται ετησίως από τους Επικεφαλής Τμημάτων/Επιβλέποντες. Το σχέδιο εκπαίδευσης δημοσιεύεται στο τέλος κάθε

έτους, με εκθέσεις προόδου που εκδίδονται τριμηνιαίως για την παρακολούθηση και την αξιολόγηση της αποτελεσματικότητας των προγραμμάτων εκπαίδευσης.

Επιπλέον των επίσημων προγραμμάτων εκπαίδευσης, η ΟΛΘ Α.Ε. έχει καθιερώσει ένα ειδικό πρόγραμμα εισαγωγικής εκπαίδευσης για νέους εργαζομένους, το οποίο έχει σχεδιαστεί για να διασφαλίσει την ομαλή μετάβαση στην κουλτούρα, τις αξίες και τη λειτουργία της Εταιρείας. Μέσω αυτής της εισαγωγικής εκπαίδευσης, οι νέοι εργαζόμενοι λαμβάνουν βασικές πληροφορίες σχετικά με τις δραστηριότητες της ΟΛΘ Α.Ε., τη δομή της οργάνωσης, τις πολιτικές, τις διαδικασίες και τους ανθρώπους της. Ο πρωταρχικός στόχος είναι να τους παρέχει μια πλήρη κατανόηση των διαδικασιών και των κατευθυντήριων αρχών της Εταιρείας, επιτρέποντάς τους να διαχειρίζονται τους νέους τους ρόλους αποτελεσματικά και επιτυχώς.

Κατάρτιση και ανάπτυξης δεξιοτήτων	ESRS Απαιτήσεις Γνωστοποίησης	Μονάδα	2024
Άντρες εργαζόμενοι που συμμετείχαν σε τακτικές αξιολογήσεις επιδόσεων και επαγγελματικής εξέλιξης	**[S1-13 83 a, AR 77]**	No.	0
Γυναίκες εργαζόμενοι που συμμετείχαν σε τακτικές αξιολογήσεις επιδόσεων και επαγγελματικής εξέλιξης	**[S1-13 83 a, AR 77]**	No.	0
Εργαζόμενοι άλλου φύλου που συμμετείχαν σε τακτικές αξιολογήσεις επιδόσεων και επαγγελματικής εξέλιξης	**[S1-13 83 a, AR 77]**	No.	0
Τακτικές αξιολογήσεις επιδόσεων εξέλιξης	**[S1-13 83 a, AR 77]**	Rate	0
Μέσος αριθμός ωρών κατάρτισης ανά άντρα εργαζόμενο	**[S1-13 83 b, AR 78]**	No.	16,62
Μέσος αριθμός ωρών κατάρτισης ανά γυναίκα εργαζόμενη	**[S1-13 83 b, AR 78]**	No.	7,84
Συνολικός μέσος αριθμός ωρών κατάρτισης ανά άντρα εργαζόμενο	**[S1-13 83 b, AR 78]**	No.	15,28
Μέσος αριθμός ωρών κατάρτισης ανά εργαζόμενο άλλου φύλου	**[S1-13 83 b, AR 78]**	No.	0

Οι δείκτες μέτρησης που περιλαμβάνονται δεν έχουν επικυρωθεί από εξωτερικό φορέα πέραν του παρόχου διασφάλισης**. [ESRS 2 MDR-M]**

S1-14 – Δείκτες μέτρησης υγείας και ασφάλειας

Η φύση της εργασίας της ΟΛΘ Α.Ε. συνεπάγεται τη χρήση βαρέων μηχανημάτων και επικίνδυνων υλικών, οδηγώντας σε αυξημένες πιθανότητες ατυχημάτων και τραυματισμών. Διασφαλίζοντας ότι η προσέγγιση της ΟΛΘ Α.Ε. είναι ευθυγραμμισμένη με τα διεθνή πρότυπα, η Εταιρεία έχει υιοθετήσει ένα Σύστημα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία, πιστοποιημένο σύμφωνα με το ISO 45001:2018, το οποίο εφαρμόζεται σε όλους τους εργαζομένους της ΟΛΘ Α.Ε. σε όλες τις επιχειρηματικές μονάδες.

Όσον αφορά τον αριθμό των θανάτων, η μέτρηση αναφέρεται στους θανάτους που καταγράφηκαν μεταξύ των εργαζομένων της ΟΛΘ Α.Ε. και άλλων εργαζομένων που εργάζονται στις εγκαταστάσεις της ΟΛΘ Α.Ε. και

προκύπτουν από εργατικά ατυχήματα ή επαγγελματικές ασθένειες. Ο αριθμός των εργατικών ατυχημάτων αναφέρεται στον συνολικό αριθμό ατυχημάτων που συνέβησαν στους εργαζομένους κατά την περίοδο αναφοράς και καταγράφηκαν στα τοπικά συστήματα διαχείρισης υγείας και ασφάλειας της ΟΛΘ Α.Ε. Αξίζει να σημειωθεί ότι η φύση των καταγεγραμμένων εργατικών ατυχημάτων μεταξύ των εργαζομένων της ΟΛΘ Α.Ε. δεν σχηματίζει σημαντικές τάσεις ή μοτίβα. Ο αριθμός των επαγγελματικών ασθενειών αναφέρεται στον συνολικό αριθμό περιπτώσεων ασθενειών που συνέβησαν στους εργαζομένους κατά την περίοδο αναφοράς και καταγράφηκαν στα τοπικά συστήματα διαχείρισης υγείας και ασφάλειας της ΟΛΘ Α.Ε. και περιλαμβάνουν οξείες, επαναλαμβανόμενες και χρόνια προβλήματα υγείας που προκαλούνται ή επιδεινώνονται από τις συνθήκες ή τις πρακτικές εργασίας.
Ο αριθμός των χαμένων ημερών αναφέρεται στον αριθμό των χαμένων ημερών, συμπεριλαμβανομένης της πρώτης πλήρους ημέρας και της τελευταίας ημέρας απουσίας και περιλαμβάνει όλες τις ημερολογιακές ημέρες της περιόδου (π.χ., συμπεριλαμβανομένων των Σαββατοκύριακων και των αργιών). Το LTIFR των καταγεγραμμένων εργατικών ατυχημάτων αντιπροσωπεύει τον αριθμό των περιπτώσεων εργατικών ατυχημάτων ανά ένα εκατομμύριο ώρες εργασίας και υπολογίζεται διαιρώντας τον αριθμό των περιπτώσεων που καταγράφηκαν κατά την περίοδο αναφοράς με τις συνολικές ώρες εργασίας στην ΟΛΘ Α.Ε. και πολλαπλασιάζοντας με ένα εκατομμύριο.

Υγεία και Ασφάλεια	ESRS Απαιτήσεις Γνωστοποίησης	Μονάδα	2024
Θάνατοι που να συνδέονται με τραυματισμούς ή προβλήματα υγείας (του εργατικού δυναμικού της)	**[S1-14 88 b, AR 82, AR 89, AR 90, AR 91]**	No.	0
Θάνατοι που να συνδέονται με τραυματισμούς ή προβλήματα υγείας άλλων εργαζομένων που απασχολούνται στις εγκαταστάσεις της επιχείρησης	**[S1-14 88 b, AR 82, AR 89, AR 90, AR 91]**	No.	0
Καταγεγραμμένα εργατικά ατυχήματα	**[S1-14 88 c, AR 89, AR 90, AR 91]**	No.	6
Καταγεγραμμένα προβλήματα υγείας που σχετίζονται με την εργασία	**[S1-14 88 d]**	No.	0
Αριθμός απωλειών σε ημέρες εργασίας λόγω τραυματισμών και θανάτων από εργατικά ατυχήματα, προβλημάτων υγείας που σχετίζονται με την εργασία και θανάτων λόγω προβλημάτων υγείας	**[S1-14 88 e, AR 95]**	No.	30
Ποσοστά καταγεγραμμένων προβλημάτων υγείας που σχετίζονται με την εργασία	**[S1-14 88 c, AR 89, AR 90, AR 91]**	%	5.58
Ποσοστό των ατόμων από το οικείο εργατικό δυναμικό που καλύπτονται από το σύστημα διαχείρισης υγείας και ασφάλειας της επιχείρησης βάσει νομικών	**[S1-14 88 a, AR 80]**	%	100

απαιτήσεων και/ή αναγνωρισμένων προτύπων ή κατευθυντήριων γραμμών

Κατά τους ετήσιους ελέγχους του συστήματος ISO 45001, πραγματοποιείται πάντα ανασκόπηση των δεικτών· ωστόσο, δεν επικυρώνονται ή επαληθεύονται όπως σε άλλα πρότυπα ISO. **[ESRS 2 MDR-M]**

S1-15 – Ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής

Άδειες για οικογενειακούς λόγους

Όλο το προσωπικό της ΟΛΘ Α.Ε., ανεξαρτήτως φύλου, έχει το νόμιμο δικαίωμα να λάβει γονική άδεια, σύμφωνα με την ισχύουσα εθνική νομοθεσία. Η γονική άδεια καλύπτει τόσο τις ανάγκες των νέων γονέων να φροντίσουν τα παιδιά τους όσο και τη δημιουργία ενός εργασιακού περιβάλλοντος που σέβεται και υποστηρίζει την οικογένεια. **[S1-15 94]**

Συνθήκες εργασίας

Ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής	Απαιτήσεις Γνωστοποίησης	Μονάδα	2024
Ποσοστό των εργαζομένων που δικαιούνται να λαμβάνουν άδεια για οικογενειακούς λόγους	**[S1-15 93 a, AR 96, AR 97]**	%	96.59
Ποσοστό των δικαιούχων εργαζομένων που έλαβαν άδεια για οικογενειακούς λόγους	**[S1-15 93 b]**	%	9.28
Ποσοστό αντρών εργαζομένων που έλαβαν άδεια για οικογενειακούς λόγους	**[S1-15 93 b]**	%	8.79
Ποσοστό γυναικών εργαζομένων που έλαβαν άδεια για οικογενειακούς λόγους	**[S1-15 93 b]**	%	11.90
Ποσοστό άλλων φύλων εργαζομένων που έλαβαν άδεια για οικογενειακούς λόγους	**[S1-15 93 b]**	%	0

S1-16 – Δείκτες μέτρησης αποζημίωσης (μισθολογικό χάσμα και συνολική αποζημίωση)

Η ΟΛΘ Α.Ε. υπολογίζει το μισθολογικό χάσμα ελέγχοντας τις αποδοχές συγκεκριμένων δημογραφικών ομάδων, που περιλαμβάνουν το φύλο μεταξύ των πιο σημαντικών, αποκαλύπτοντας έτσι τυχόν ανισότητες στις αποδοχές μεταξύ των ομάδων εργαζομένων. Οι συνολικές αποδοχές αντιπροσωπεύουν ολόκληρη την κατηγορία αποδοχών, με βασικό μισθό και μπόνους απόδοσης. Η συχνότητα αναφοράς εξαρτάται από τις ανάγκες της Εταιρείας, ενώ τα δεδομένα μπορούν να αναφέρονται ετησίως, τριμηνιαίως ή μηνιαίως. Η ΟΛΘ Α.Ε. διατηρεί συλλογική σύμβαση εργασίας με τα Συνδικάτα και με αυτόν τον τρόπο προωθεί την ισότητα των αμοιβών, διασφαλίζοντας ότι δεν υπάρχει μισθολογική διάκριση μεταξύ ανδρών και γυναικών σε ισοδύναμες θέσεις. Οι μετρήσεις των αποδοχών υπολογίζονται χρησιμοποιώντας τον ακαθάριστο μισθό και τα οφέλη σε χρήμα/είδος. Ο λόγος των συνολικών αποδοχών καθορίζεται διαιρώντας τις συνολικές ετήσιες αποδοχές του εργαζομένου με τις υψηλότερες αποδοχές (συμπεριλαμβανομένων όλων των παροχών) με τον διάμεσο ετήσιο μισθό όλων των άλλων εργαζομένων στην ΟΛΘ Α.Ε. Ο ετήσιος μισθός ορίζεται ως το φορολογητέο εισόδημα συν τις συνταξιοδοτικές εισφορές εργοδότη και εργαζομένου, εξαιρουμένου του εισοδήματος του εργαζομένου με τις υψηλότερες αποδοχές από τον υπολογισμό του διάμεσου.

Όλοι οι υπολογισμοί των μετρήσεων αποδοχών γίνονται απευθείας από το τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού, με ένα φύλλο Excel που περιλαμβάνει τον τύπο υπολογισμού. Αυτό διασφαλίζει την ποιότητα αυτών των μετρήσεων και τη συνεχή τους αναπαράσταση σε όρους συνολικών αποδοχών εντός της Εταιρείας. **[S1-16 97 c, AR 99, AR 102]**

Ίση μεταχείριση και ευκαιρίες για όλους

Ισότητα των φύλων και ίση αμοιβή για εργασία ίσης αξίας	ESRS Απαιτήσεις Γνωστοποίησης	Μονάδα	2024
Μισθολογικό χάσμα μεταξύ των φύλων	**[S1-16 97 a, AR 98, AR 99, AR 100]**	%	17.10
Αναλογία της ετήσιας συνολικής αμοιβής	**[S1-16 97 b, AR 101]**	Αναλογία	7.92

Οι δείκτες μέτρησης που περιλαμβάνονται δεν έχουν επικυρωθεί από εξωτερικό φορέα πέραν του παρόχου διασφάλισης. **[ESRS 2 MDR-M]**

S1-17 – Περιστατικά, καταγγελίες και σοβαρές επιπτώσεις στον τομέα των ανθρώπινων δικαιωμάτων

Η ΟΛΘ Α.Ε. επιβεβαιώνει ότι μόνο μία περίπτωση εργασιακής διάκρισης και παρενόχλησης έχει συμβεί. Μετά από έρευνα, η σχετική επιτροπή καθόρισε ότι η συγκεκριμένη περίπτωση δεν εμπίπτει στο καθορισμένο πλαίσιο βίας και παρενόχλησης και ενημέρωσε αναλόγως τον εργαζόμενο. Ως αποτέλεσμα, δεν έχουν υπάρξει πρόστιμα, ποινές ή αξιώσεις αποζημίωσης για ζημιές που σχετίζονται με τέτοιες παραβιάσεις. Επιπλέον, δεν έχουν κατατεθεί παράπονα, περιστατικά ή καταγγελίες μέσω των καθορισμένων καναλιών της εταιρείας για το εργατικό δυναμικό να εκφράσει ανησυχίες. Οι διαδικασίες χειρισμού παραπόνων και περιστατικών της ΟΛΘ Α.Ε. έχουν σχεδιαστεί για να προλαμβάνουν και να αντιμετωπίζουν τυχόν παραβιάσεις έγκαιρα και αποτελεσματικά. Δεδομένου ότι δεν έχουν συμβεί περιστατικά, η εταιρεία δεν έχει υποχρεωθεί να συμβιβάσει πρόστιμα ή ποσά αποζημίωσης για τέτοιες παραβιάσεις.

Επιπλέον, δεν έχουν υπάρξει παράπονα, περιστατικά ή καταγγελίες σχετικά με κοινωνικά και ανθρώπινα δικαιώματα εντός της Εταιρείας. Ως αποτέλεσμα, δεν έχουν υπάρξει πρόστιμα, ποινές ή αποζημιώσεις για ζημιές που σχετίζονται με τέτοια περιστατικά. **[S1-17 103 c, AR 103, AR 104, AR 105, AR 106] [S1-17 104 b, AR 103, AR 104, AR 105, AR 106]**

Μέτρα κατά της βίας και της παρενόχλησης στον χώρο εργασίας	ESRS Απαιτήσεις Γνωστοποίησης	Μονάδα	2024
Περιστατικά διακρίσεων, συμπεριλαμβανομένης παρενόχλησης		No.	1
Αριθμός των καταγγελιών που υποβάλλονται μέσω διαύλων ώστε τα άτομα του εργατικού δυναμικού της ίδιας της επιχείρησης να εγείρουν ανησυχίες		No.	0

Πρόστιμα, ποινές και αποζημιώσεις ως απόρροια των περιστατικών και των καταγγελιών, συμπεριλαμβανομένης της παρενόχλησης και των καταγγελιών	No.	0

Περιστατικά που αφορούν τη μη τήρηση των ανθρώπινων δικαιωμάτων	ESRS Απαιτήσεις Γνωστοποίησης	Μονάδα	2024
Σοβαρά περιστατικά στον τομέα των ανθρώπινων δικαιωμάτων που συνδέονται με το εργατικό δυναμικό της επιχείρησης		No.	0
Αριθμό των σοβαρών περιστατικών συμπεριλαμβανομένης ένδειξης του αριθμού των περιστατικών που αφορούν τη μη τήρηση των κατευθυντήριων αρχών των Ηνωμένων Εθνών για τις επιχειρήσεις και τα ανθρώπινα δικαιώματα, της Διακήρυξης της ΔΟΕ σχετικά με τις θεμελιώδεις αρχές και δικαιώματα στην εργασία ή των κατευθυντήριων γραμμών του ΟΟΣΑ για τις πολυεθνικές επιχειρήσεις		No.	0
Πρόστιμα, ποινές και αποζημιώσεις για τα περιστατικά που περιγράφονται στο στοιχείο παραπάνω		No.	0

S3 Επηρεαζόμενες Κοινότητες

Στρατηγική

SBM-2 – Συμφέροντα και απόψεις των ενδιαφερόμενων μερών

Η ΟΛΘ Α.Ε. αναγνωρίζει τη σημασία της συνεργασίας με τις επηρεαζόμενες κοινότητες στη διαμόρφωση της στρατηγικής και του επιχειρηματικού της μοντέλου. Μέσω συνεχών διαβουλεύσεων, συναντήσεων και ερευνών, διασφαλίζει ότι οι ανάγκες, οι προσδοκίες και οι ανησυχίες των κοινοτήτων στις οποίες δραστηριοποιείται λαμβάνονται υπόψη. Αυτές οι διαδικασίες επιτρέπουν στην Εταιρεία να προσαρμόζει τις πρακτικές της στις τελευταίες εξελίξεις αναφορικά με τα ζητήματα βιωσιμότητας και να εφαρμόζει βέλτιστεςπρακτικές, ενώ παράλληλα διασφαλίζει την προστασία των ανθρωπίνων δικαιωμάτων και τη διαφάνεια στις ενέργειές της.

SBM-3 - Σημαντικές επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες και η αλληλεπίδρασή τους με τη στρατηγική και το επιχειρηματικό μοντέλο

Επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες στις επηρεαζόμενες κοινότητες

Η ΟΛΘ Α.Ε. έχει αναγνωρίσει ότι μέσω τακτικής διαβούλευσης με τους τοπικούς ενδιαφερόμενους, ενισχύει τη συμμετοχή της κοινότητας στις διαδικασίες λήψης αποφάσεων και υποστηρίζει βιώσιμες κοινότητες, καθώς οι τοπικές ανησυχίες και προσδοκίες αναγνωρίζονται και ενσωματώνονται στις λειτουργίες της Εταιρείας. Η διαφάνεια

μέσω αυτής της διαβούλευσης επίσης ενισχύει την εμπιστοσύνη μεταξύ του λιμένα και της κοινότητας, ενσωματώνοντας τον λιμένα ως ζωτικό μέρος της Θεσσαλονίκης. Ως εκ τούτου, ο ανοιχτός διάλογος θεωρείται ως μία από τις σημαντικές ευκαιρίες για τις επηρεαζόμενες κοινότητες. Μέσω της καθιέρωσης ενός ανοιχτού και συνεχούς διαλόγου με την τοπική κοινότητα, η Εταιρεία υποστηρίζει την ελευθερία έκφρασης, ενισχύει την εμπιστοσύνη και χτίζει μια θετική φήμη, συμβάλλοντας σε ισχυρότερες σχέσεις με την κοινότητα και πιθανή υποστήριξη για μελλοντικές πρωτοβουλίες. Επομένως, αυτή η με σεβασμό και ανοιχτή αλληλεπίδραση με τις επηρεαζόμενες κοινότητες δύναται να μειώσει την κοινωνική αντίσταση σε δυνητικές λειτουργικές αλλαγές, επενδυτικά έργα ή εγκρίσεις κανονισμών.

Η σημαντική επίπτωση που έχει αναγνωρίσει η ΟΛΘ Α.Ε. συνδέεται με τις στρατηγικές της αποφάσεις να υποστηρίξει την ενσωμάτωση λιμένα-πόλης και να προωθήσει την ανοιχτή εμπλοκή των ενδιαφερόμενων μερών. Αυτή η επίπτωση προκύπτει κυρίως μέσω της φύσης των λειτουργιών της ΟΛΘ Α.Ε., που είναι κρίσιμες για το εμπόριο, την οικονομική ανάπτυξη και την ευημερία της κοινότητας, και συμβάλλουν στην περιφερειακή ανάπτυξη, τις επενδύσεις σε υποδομές, και τη βιωσιμότητα του περιβάλλοντος και της κοινωνίας. **[SBM-3 8 a, b, AR 5, AR 6]**

Είδη επηρεαζόμενων κοινοτήτων

Η ΟΛΘ Α.Ε. αναγνωρίζει ότι οι επιχειρηματικές της δραστηριότητες είναι πιθανό να επηρεάσουν σημαντικά πολλαπλές ομάδες ενδιαφερόμενων μερών και σε όλη την αξιακή της αλυσίδα στο πλαίσιο των γνωστοποιήσεών της. Η Εταιρεία αντιλαμβάνεται τη σημασία της αναγνώρισης και κατανόησης των διάφορων κοινοτήτων που μπορεί να επηρεαστούν από τις δραστηριότητές της: Μέσω της διαδικασίας αξιολόγησης της διπλής σημαντικότητας, η Εταιρεία έχει αναγνωρίσει τρεις βασικές ομάδες που επηρεάζονται από τη σημαντική επίπτωση, συμπεριλαμβανομένων της κοινότητας του λιμένα, της τοπικής κοινότητας και των οργανώσεων της κοινωνίας των πολιτών/ΜΚΟ. Η κοινότητα του λιμένα περιλαμβάνει επιχειρήσεις, χειριστές, εργαζόμενους που εμπλέκονται άμεσα σε δραστηριότητες σχετικές με τον λιμένα και των οποίων η οικονομική ευημερία εξαρτάται από τις λειτουργίες του λιμένα. Η τοπική κοινότητα αποτελείται από κατοίκους της Θεσσαλονίκης και των ευρύτερων γειτονικών περιοχών που ενδέχεται να βιώσουν περιβαλλοντικές, κοινωνικές καθώς και οικονομικές επιπτώσεις: θόρυβο, ευκαιρίες απασχόλησης και ανάπτυξη υποδομών. Οι οργανώσεις της κοινωνίας των πολιτών και οι ΜΚΟ εκπροσωπούν ευρύτερα κοινωνικά συμφέροντα, υπερασπιζόμενοι την κοινωνική ισότητα και την προστασία του περιβάλλοντος. Ως λιμενική αρχή που διαχειρίζεται αποκλειστικά τις λιμενικές εγκαταστάσεις, η ΟΛΘ Α.Ε. έχει αναγνωρίσει ότι οι δραστηριότητές της και η αξιακή αλυσίδα της δεν θα μπορούσαν να επιφέρουν επιπτώσεις στα ανθρώπινα δικαιώματα ή να αυξήσουν τους κινδύνους βλάβης στους αυτόχθονες πληθυσμούς. **[SBM-3 9 a(i-iv)]**

Η ΟΛΘ Α.Ε. προωθεί ενεργά την ελευθερία έκφρασης και την ανοιχτή επικοινωνία διασφαλίζοντας την εκπροσώπηση διάφορων ενδιαφερόμενων μερών στο καθιερωμένο Συμβούλιο Χρηστών Λιμένος. Έτσι, η Εταιρεία επιτρέπει στους εκπροσώπους της τοπικής κοινότητας να συμμετέχουν σε νομοθετικές αλλαγές και επενδυτικά έργα, ενισχύοντας κατά συνέπεια τον διάλογο με θετικό αντίκτυπο στην κοινότητα. **[SBM-3 9 c] [SBM-3 11, AR 8]**

Διαχείριση επιπτώσεων, κινδύνων με τις επηρεαζόμενες κοινότητες

S3-1 – Πολιτικές σχετικές με τις επηρεαζόμενες κοινότητες

Η ΟΛΘ Α.Ε. δεσμεύεται για τη διατήρηση του λιμένα ως αναπόσπαστου μέρους της καθημερινής ζωής των πολιτών και των επισκεπτών, ενώ ενισχύει τη σύνδεσή του με την τοπική κοινότητα. Η δέσμευση της Εταιρείας παραμένει ακλόνητη στην προώθηση σχέσεων βασισμένων στην εμπιστοσύνη με την κοινωνία της Θεσσαλονίκης, υποστηρίζοντας ευάλωτες κοινωνικές ομάδες και τοπικούς θεσμούς και συλλόγους. Η συμβολή της υπερβαίνει τις βασικές της δραστηριότητες, επεκτεινόμενη μέσω διάφορων κοινωνικών πρωτοβουλιών που καθοδηγούνται από

συλλογική προσπάθεια και ομαδική εργασία, συνεργαζόμενη στενά με τους ενδιαφερόμενους και επενδύοντας στις νεότερες γενιές.

Παρά το γεγονός ότι η ΟΛΘ Α.Ε. δεν έχει καθιερώσει επίσημη πολιτική Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης (ΕΚΕ) ή οποιαδήποτε άλλη πολιτική που να αναφέρεται ειδικά στη διαχείριση των σημαντικών της επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών που σχετίζονται με τις επηρεαζόμενες κοινότητες, η Εταιρεία εφαρμόζει ένα ολοκληρωμένο πρόγραμμα Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης (ΕΚΕ), το οποίο σχεδιάζει και υλοποιεί ένα ευρύ φάσμα κοινωνικών πρωτοβουλιών που αναδεικνύουν την πολιτιστική σημασία της Θεσσαλονίκης και της ευρύτερης περιοχής, ευαισθητοποιούν σχετικά με θέματα περιβάλλοντος και θαλάσσιου οικοσυστήματος, ενισχύουν τις προοπτικές ανάπτυξης της ευρύτερης περιοχής και παρέχουν υποστήριξη σε κοινωνικές ομάδες που έχουν ανάγκη. **[S3-1 12] [S3-1 14]**

Η ΟΛΘ Α.Ε. αναθεωρεί συνεχώς τις αλληλεπιδράσεις της με τις επηρεαζόμενες κοινότητες, αναγνωρίζοντας την ανάγκη για δημιουργία θετικής κοινωνικής προστιθέμενης αξίας. Ενώ οι επίσημες πολιτικές για τις επηρεαζόμενες κοινότητες και την εμπλοκή της κοινότητας βρίσκονται υπό αξιολόγηση ή δεν έχουν ακόμη καθιερωθεί, καθώς δεν υπήρξε μέχρι στιγμής λόγος για την ανάπτυξη σχετικής πολιτικής, η Εταιρεία έχει ήδη υλοποιήσει πολυάριθμες πρωτοβουλίες που υποστηρίζουν την κοινωνική ευημερία και παραμένει δεσμευμένη στην ανάπτυξη συγκεκριμένων πολιτικών για την περαιτέρω ενίσχυση της αφοσίωσής της στην κοινότητα. Οι ακόλουθες πολιτικές που σχετίζονται με την κοινωνία είναι εφαρμόσιμες, καλύπτοντας τις λειτουργίες της ΟΛΘ Α.Ε. και επεκτείνονται σε όλη την αξιακή αλυσίδα της, με ιδιαίτερη έμφαση στις κοινότητες που επηρεάζονται άμεσα από τις δραστηριότητές της. Επιπλέον, η ΟΛΘ Α.Ε. ευθυγραμμίζει τις ακόλουθες πολιτικές της με τις σχετικές εθνικές και ευρωπαϊκές αναγνωρισμένες κατευθυντήριες γραμμές και πρότυπα που αφορούν τους τοπικούς ενδιαφερόμενους.

Κώδικας Δεοντολογίας

Ο Κώδικας Δεοντολογίας της ΟΛΘ Α.Ε., ενώ αρχικά επικεντρώνεται στην καθοδήγηση της συμπεριφοράς των εργαζομένων και των εσωτερικών λειτουργιών, διαδραματίζει καθοριστικό ρόλο στη διαμόρφωση της σχέσης της Εταιρείας με τις τοπικές κοινότητες. Τα υψηλά ηθικά πρότυπα, η ακεραιότητα, η μη διάκριση και η μηδενική ανοχή σε οποιαδήποτε μορφή βίας θεωρούνται θεμελιώδη ζητήματα για την ΟΛΘ Α.Ε., προωθώντας μια κουλτούρα σεβασμού στις σχέσεις με τον έξω κόσμο. Η έμφαση στη συμμόρφωση διασφαλίζει την τήρηση των ηθικών και νομικών προτύπων στις επιχειρηματικές πρακτικές, ωφελώντας έμμεσα την κοινωνία μέσω της προώθησης υπεύθυνης εταιρικής συμπεριφοράς. Επιπλέον, οι διατάξεις για δώρα και δωρεές αποτελούν διατάξεις για το ποιες η ΟΛΘ Α.Ε. θεωρεί ως ηθικά ορθές συναλλαγές, οι οποίες δύνανται επίσης να επηρεάσουν τον τρόπο με τον οποίο αλληλεπιδρά με εξωτερικά μέρη. Αν και η εμπλοκή της κοινότητας συγκεκριμένα δεν αναφέρεται λεπτομερώς στον Κώδικα, αρχές όπως η διαφάνεια και η συνεργασία έχουν σχεδιαστεί για να εξασφαλίζουν υπεύθυνες σχέσεις με την τοπική κοινότητα, οι οποίες αποτελούν τη βάση της εμπιστοσύνης και του σεβασμού μεταξύ των δύο μερών.

Πολιτική για την πρόληψη και την καταπολέμηση της βίας και της παρενόχλησης

Η ΟΛΘ Α.Ε. δεσμεύεται για τη διατήρηση ενός ασφαλούς, συμπεριληπτικού και με σεβασμό εργασιακού περιβάλλοντος, λαμβάνοντας αυστηρά μέτρα κατά οποιασδήποτε μορφής βίας και παρενόχλησης. Μολονότι η πολιτική αρχικά σχεδιάστηκε για να εξασφαλίσει ότι οι εργαζόμενοι και τα συνδεδεμένα μέλη εργάζονται χωρίς βία ή παρενόχληση οποιουδήποτε είδους, ο σκοπός της επεκτείνεται πέρα από τις εγκαταστάσεις της ΟΛΘ Α.Ε. σε διάφορες τοποθεσίες όπου οι εργαζόμενοι εκτελούν δραστηριότητες που σχετίζονται με την εργασία. Αυτές περιλαμβάνουν δημόσιους χώρους, όπως κόμβους μεταφοράς, καταλύματα που παρέχονται από τον εργοδότη και εξωτερικές εκδηλώσεις που σχετίζονται με την εργασία.

Ως εκ τούτου, η δέσμευση της Εταιρείας για την πρόληψη και την καταπολέμηση της βίας και της παρενόχλησης συμβάλλει έμμεσα στη γενική ευημερία της τοπικής κοινότητας. Εγγυώμενη ότι οι εργαζόμενοι ενεργούν με σεβασμό σε όλα τα περιβάλλοντα που σχετίζονται με την εργασία - από έναν συγκεκριμένο δημόσιο χώρο μέχρι τη δημόσια αλληλεπίδραση με τα μέλη της κοινότητας στους ίδιους αυτούς δημόσιους χώρους - η Εταιρεία συμβάλλει στην προώθηση μιας κουλτούρας συμπερίληψης και αμοιβαίου σεβασμού. Επιπλέον, οποιαδήποτε παραβίαση αυτής της πολιτικής σε δημόσιους χώρους ενώ εκπροσωπεί την ΟΛΘ Α.Ε., υπόκειται στις ίδιες αυστηρές εσωτερικές διαδικασίες και πειθαρχικές ενέργειες. Μέσω αυτών των μέτρων, η Εταιρεία όχι μόνο προστατεύει τα

δικά της συμφέροντα, αλλά επίσης προωθεί ένα περιβάλλον που διέπεται από σεβασμό και ασφάλεια στην ευρύτερη κοινότητα, ευθυγραμμιζόμενη με τις δεσμεύσεις της για κοινωνική ευθύνη.

Περιβαλλοντική Πολιτική

Η δέσμευση της ΟΛΘ Α.Ε. για τη διαχείριση του περιβάλλοντος, όπως περιγράφεται στην Περιβαλλοντική Πολιτική της, ωφελεί άμεσα και έμμεσα την κοινωνία και τις τοπικές κοινότητες μετριάζοντας τις αρνητικές περιβαλλοντικές επιπτώσεις. Με την τήρηση του ISO 14001:2015 και του ισχύοντος εθνικού και ευρωπαϊκού νομοθετικού πλαισίου, η Εταιρεία εξασφαλίζει καθαρότερο αέρα και νερό, μειώνοντας τους κινδύνους για την υγεία των κατοίκων της περιοχής και της θαλάσσιας ζωής. Εφαρμόζοντας κατάλληλα περιβαλλοντικά προγράμματα για τη βελτίωση της περιβαλλοντικής απόδοσης και λειτουργώντας με τέτοιο τρόπο ώστε να διασφαλίζεται η πρόληψη της ρύπανσης, να μειώνονται οι αρνητικές επιπτώσεις και να βελτιώνεται η περιβαλλοντική απόδοση των δραστηριοτήτων της ΟΛΘ Α.Ε. Επιπλέον, η δέσμευση της Εταιρείας να ενημερώνει και να ευαισθητοποιεί το προσωπικό της, τα μέλη του Συμβουλίου Χρηστών Λιμένος, τους προμηθευτές και τους επιβάτες που διέρχονται από τον λιμένα, σε θέματα διαχείρισης του περιβάλλοντος, προάγει υπεύθυνη συμπεριφορά και συλλογική δράση για την προστασία του περιβάλλοντος.

Πολιτική Βιωσιμότητας

Η Πολιτική Βιωσιμότητας της ΟΛΘ Α.Ε. έχει θέσει συγκεκριμένες δεσμεύσεις υπό τον Στρατηγικό Πυλώνα Κοινωνικής Εμπλοκής με την φιλοδοξία να δημιουργήσει κοινωνικό πλεόνασμα και να προωθήσει τη βιώσιμη ανάπτυξη - μέσω των επιχειρηματικών της δραστηριοτήτων - στην πόλη της Θεσσαλονίκης και την ευρύτερη περιοχή. Αναφορικά με την Ενσωμάτωση Πόλης-Λιμένα, η ΟΛΘ Α.Ε. δεσμεύεται για την ενίσχυση των σχέσεων, τη δημιουργία προστιθέμενης αξίας και τη δημιουργία θέσεων εργασίας στις περιοχές και τις κοινότητες όπου δραστηριοποιείται. Η Εταιρεία είναι επίσης αποφασισμένη να υποστηρίξει έντονα τις τοπικές επιχειρήσεις, να δημιουργήσει συνδέσεις με τοπικούς προμηθευτές και να αυξήσει τον συνολικό κοινωνικο-οικονομικό της αντίκτυπο. Καθώς η ενσωμάτωση πόλης-λιμένα είναι ένα κρίσιμο ζήτημα για την Εταιρεία, η ΟΛΘ Α.Ε. συμμετέχει σε πολυάριθμες εκδηλώσεις και πρωτοβουλίες που ωφελούν στην κοινότητα, είτε με τη μορφή αναβάθμισης υποδομών είτε με κοινωνικές δράσεις που παρέχουν ευκαιρίες πολιτιστικής ενσωμάτωσης.

Με στόχο την ενίσχυση της επικοινωνίας και την ενεργή εμπλοκή των βασικών ενδιαφερομένων μερών, η Εταιρεία επιδιώκει τη διαρκή συνεργασία με όλους τους ενδιαφερόμενους, συμπεριλαμβανομένων των τοπικών κοινοτήτων, ενσωματώνοντας τους στη διαδικασία αναγνώρισης και διαχείρισης των θεμάτων και ανησυχιών περί βιωσιμότητας μέσω ανοιχτού διαλόγου και συνεργασίας. Κατ' αυτόν τον τρόπο, η Εταιρεία ενισχύει την απόδοσή της στο συγκεκριμένο πεδίο και βελτιώνει τη διαφάνεια, οικοδομεί σχέσεις εμπιστοσύνης και προσαρμόζεται στις αναδυόμενες προκλήσεις και ευκαιρίες. Η ΟΛΘ Α.Ε. αναγνωρίζει την μοναδική συνεισφορά κάθε ομάδας ενδιαφερόμενων και ενθαρρύνει τη συμβολή τους στη διαδικασία ανατροφοδότησης και συλλογικής προόδου, προωθώντας έτσι τη θέληση της ΟΛΘ Α.Ε. για βιωσιμότητα.

Μέσω αυτών των άμεσων και έμμεσων προσπαθειών, η ΟΛΘ Α.Ε. διαδραματίζει ενεργό ρόλο στη διασφάλιση ότι ο λιμένας παραμένει μια υπεύθυνη και βιώσιμη πύλη, ωφελώντας τόσο το τοπικό περιβάλλον όσο και την ευρύτερη κοινότητα. **[S3-1 15], [S3-1 16]**

Μολονότι η ΟΛΘ Α.Ε. δεν διαθέτει προς το παρόν καθιερωμένη πολιτική για τα Ανθρώπινα Δικαιώματα, καταβάλλει διαρκώς προσπάθειες για την ενσωμάτωση των αρχών των ανθρωπίνων δικαιωμάτων στις λειτουργίες της. Αυτές οι δεσμεύσεις αποτυπώνονται σε ήδη καθιερωμένες πολιτικές, όπως ο Κώδικας Δεοντολογίας και η Πολιτική Βιωσιμότητας. Παράλληλα, μέσω διάφορων πρωτοβουλιών, η Εταιρεία στοχεύει στη δημιουργία κοινωνικής προστιθέμενης αξίας, στην ενίσχυση της συνεργασίας με τους τοπικούς ενδιαφερόμενους και στη συμβολή προς την ευημερία των επηρεαζόμενων κοινοτήτων. Η ΟΛΘ Α.Ε. αξιολογεί τις πολιτικές της σε συνεχή βάση,

αποδεικνύοντας τη δέσμευση της για περαιτέρω ανάπτυξη συγκεκριμένων δεσμεύσεων περί ανθρωπίνων δικαιωμάτων. **[S3-1 16 a]**

Η ΟΛΘ Α.Ε. έχει θεσπίσει μια τυποποιημένη διαδικασία για τη συνεργασία με τα ενδιαφερόμενα μέρη, συμπεριλαμβανομένων των επηρεαζόμενων κοινοτήτων και δεσμεύεται για την ενίσχυση της συνεργασίας με όλους τους ενδιαφερόμενους, όπως αναφέρεται στην Πολιτική Βιωσιμότητας. **[S3-1 16 b]**

Αν και δεν διατίθεται ειδικός μηχανισμός αποκατάστασης που να αντιμετωπίζει συγκεκριμένα τις επιπτώσεις περί ανθρωπίνων δικαιωμάτων στις επηρεαζόμενες κοινότητες, η Εταιρεία είναι αφοσιωμένη στη διατήρηση ανοιχτού διαλόγου με τις τοπικές κοινότητες. Οι πρωτοβουλίες εταιρικής κοινωνικής ευθύνης της ΟΛΘ Α.Ε. και οι μηχανισμοί εμπλοκής των ενδιαφερόμενων μερών συμβάλλουν στην αναγνώριση και μετριασμό τυχόν αρνητικών κοινωνικών επιπτώσεων. Στόχος της Εταιρείας είναι να παραμένει ενημερωμένη και να ενεργεί στις ευκαιρίες και τους κινδύνους που αναγνωρίζονται μέσω της συνεργασίας και του διαλόγου με τις επηρεαζόμενες κοινότητες. Επιπροσθέτως, η Εταιρεία παραμένει αφοσιωμένη στη βελτίωση της προσέγγισής της μέσω της αναγνώρισης επιπλέον πρακτικών ενσωμάτωσης των ανθρωπίνων δικαιωμάτων στις πολιτικές και τις διαδικασίες δέουσας επιμέλειας. **[S3-1 16 c]**

Η ΟΛΘ Α.Ε. λειτουργεί ως λιμενική αρχή και δεν έχει γνωστές συγκρούσεις ή άμεσες εμπλοκές με αυτόχθονες πληθυσμούς. Ωστόσο, η Εταιρεία παραμένει αφοσιωμένη στον σεβασμό των δικαιωμάτων όλων των κοινοτήτων εντός της περιοχής των δραστηριοτήτων της. **[S3-1 17] [S3-1 17, AR 10]**

Για περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τις Πολιτικές, παρακαλώ ανατρέξτε στην ενότητα MDR-P – Πολιτικές που υιοθετήθηκαν για τη διαχείριση σημαντικών θεμάτων βιωσιμότητας.

S3-2 – Διαδικασίες για τη συνεργασία με τις επηρεαζόμενες κοινότητες σε σχέση με τις επιπτώσεις

Η ΟΛΘ Α.Ε. αναγνωρίζει την μοναδική αξία της λήψης ανατροφοδότησης από τις ομάδες των ενδιαφερόμενων μερών της και ενισχύει την επικοινωνία με τις τοπικές κοινότητες, προκειμένου οι απόψεις τους να ενσωματώνονται στις αποφάσεις που επηρεάζουν δυνητικές θετικές ή αρνητικές επιπτώσεις. Η εμπλοκή πραγματοποιείται μέσω του καθιερωμένου Συμβουλίου Χρηστών Λιμένα και διάφορων διαύλων επικοινωνίας, ερευνών, δημόσιας διαβούλευσης, ώστε οι επηρεαζόμενες κοινότητες να μπορούν να εκφράσουν τις ανησυχίες τους και να παρέχουν την ανατροφοδότησή τους. Αυτές οι αλληλεπιδράσεις είναι περιοδικές ανάλογα με το θέμα και διευκολύνονται από τον επικεφαλής του σχετικού τμήματος, που είναι αρμόδιος με το θέμα των αλληλεπιδράσεων, ο οποίος διασφαλίζει ότι οι παρεχόμενες πληροφορίες ενημερώνουν τη στρατηγική βιωσιμότητας και τις λειτουργίες της Εταιρείας. Ο Πρόεδρος και Διευθύνων Σύμβουλος της ΟΛΘ Α.Ε. είναι αυτοί που γενικά ηγούνται της επικοινωνίας με τους ενδιαφερόμενους και είναι οι εκπρόσωποι της Εταιρείας σε πολυάριθμες συναντήσεις με τις τοπικές κοινότητες και την κοινότητα του λιμένα.

Η αποτελεσματικότητα της εμπλοκής βασίζεται στην ανάλυση της έμμεσης ανατροφοδότησης και στην ενσωμάτωση των βασικών ανησυχιών στις σχετικές πρωτοβουλίες και εταιρικές αποφάσεις. Η ΟΛΘ Α.Ε. αξιολογεί τακτικά τη γενική προσέγγιση της εμπλοκής των επηρεαζόμενων κοινοτήτων - όχι μέσω επίσημου μηχανισμού - και είναι αφοσιωμένη στην πραγματοποίηση των απαραίτητων προσαρμογών όσον αφορά τη συχνότητά της. Αυτοί που είναι υπεύθυνοι για την αντιμετώπιση των ζητημάτων που προκύπτουν από την αλληλεπίδραση και την εμπλοκή με τις επηρεαζόμενες κοινότητες, αν και δεν προαπαιτούμενο να έχουν λάβει ειδική κατάρτιση ή ανάπτυξη ικανοτήτων, απαιτείται να συμπεριφέρονται σύμφωνα με τις καθιερωμένες πολιτικές συμπεριφοράς της Εταιρείας και να υποστηρίζονται από το προσωπικό της ΟΛΘ Α.Ε. όπου είναι απαραίτητο, ώστε να ανταποκριθούν στον μέγιστο δυνατό βαθμό. **[S3-2 21, AR 16] [S3-2 21 a] [S3-2 21 b, AR 15] [S3-2 21 c, AR 14, AR 15] [S3-2 21 d]**

S3-3 –Διαδικασίες για την αποκατάσταση των αρνητικών επιπτώσεων και δίαυλοι υποβολής ανησυχιών από τις επηρεαζόμενες κοινότητες

Μολονότι δεν έχουν αναγνωριστεί σημαντικές αρνητικές επιπτώσεις, η ΟΛΘ Α.Ε. εμπλέκεται προληπτικά με τις επηρεαζόμενες κοινότητες και διαθέτει διαφανείς διαδικασίες για την αποκατάσταση και την αντιμετώπιση των ανησυχιών σε περίπτωση που προκύψουν σχετικές επιπτώσεις. Η προσέγγιση της Εταιρείας περιλαμβάνει την αύξηση των συνεισφορών για την ενίσχυση των θετικών επιπτώσεων που έχει μέσω χορηγιών και την αποτελεσματικότητα των διορθωτικών μέτρων της μέσω συνεχούς διαλόγου με τους ενδιαφερόμενους, συμμετοχής σε εκδηλώσεις και αναφοράς βιωσιμότητας.

Για να διασφαλίσει ότι οι επηρεαζόμενες κοινότητες μπορούν να εκφράσουν τις ανησυχίες τους, η ΟΛΘ Α.Ε. έχει καθιερώσει πολλαπλά κανάλια επικοινωνίας, συμπεριλαμβανομένων της εταιρικής ιστοσελίδας, των μέσων κοινωνικής δικτύωσης, των εντύπων παραπόνων, των συναντήσεων με τοπικούς φορείς και του ανοιχτού διαλόγου με ΜΚΟ και την κοινωνία των πολιτών. Αυτοί οι μηχανισμοί διαχειρίζονται εσωτερικά και αναπτύσσονται σε συνεργασία με οργανισμούς τρίτων για την ενίσχυση της προσβασιμότητας και της ταχύτητας ανταπόκρισης.

Επιπροσθέτως, η Εταιρεία υποστηρίζει τη διαθεσιμότητα αυτών των καναλιών μέσω των επιχειρηματικών της σχέσεων προωθώντας τη διαφάνεια, την τακτική εμπλοκή των ενδιαφερόμενων μερών και πρωτοβουλίες ευαισθητοποίησης σχετικά με θέματα ESG. Η ΟΛΘ Α.Ε. παρακολουθεί και καταγράφει ενεργά τους προβληματισμούς μέσω ετήσιων εκθέσεων, ελέγχων βιωσιμότητας και ειδικών πρωτοβουλιών, διασφαλίζοντας ότι η ανατροφοδότηση των ενδιαφερόμενων μερών ενσωματώνεται στη διαδικασία λήψης αποφάσεων της Εταιρείας. Αυτή η διαρκής διαδικασία παρακολούθησης, σε συνδυασμό με την εμπλοκή των ενδιαφερόμενων μερών, συμβάλλει στην αξιολόγηση και βελτίωση της αποτελεσματικότητας των στρατηγικών ανταπόκρισης, ενισχύοντας τη δέσμευση για βιώσιμη και ανθεκτική ανάπτυξη της κοινότητας. **[S3-3 27 a, AR 17, AR 22], [S3-3 27 b, AR 18]**, **[S3-3 27 c]**, **[S3-3 27 d, AR 24]**

Η ΟΛΘ Α.Ε. είναι αφοσιωμένη στη διατήρηση των υψηλότερων προτύπων ηθικής και επαγγελματικής συμπεριφοράς, υιοθετώντας μια προσέγγιση μηδενικής ανοχής σε παράνομες δραστηριότητες που θα μπορούσαν να επηρεάσουν αρνητικά τη φήμη και την αξιοπιστία της. Για να διασφαλίσει τη διαφάνεια και την λογοδοσία, η Εταιρεία έχει εφαρμόσει μια πολιτική καταγγελιών που επιτρέπει στους εργαζόμενους, πελάτες, προμηθευτές και άλλους ενδιαφερόμενους να αναφέρουν ανώνυμα παραβιάσεις, παρατυπίες ή ανάρμοστη συμπεριφορά. Οι αναφορές πρέπει να γίνονται με καλή πίστη, με εύλογη πεποίθηση στην ακρίβειά τους.

Για να προστατεύσει τους καταγγέλλοντες, η ΟΛΘ Α.Ε. διασφαλίζει ότι τα άτομα που υποβάλλουν αναφορές μπορούν να παραμείνουν ανώνυμα αν το επιλέξουν. Εάν ένας καταγγέλλων παρέχει τα στοιχεία επικοινωνίας του για συμπληρωματική πληροφόρηση, η ταυτότητά του προστατεύεται και αποκαλύπτεται μόνο σε εξουσιοδοτημένο προσωπικό. Επιπλέον, η Εταιρεία διαθέτει αυστηρές πολιτικές για την προστασία των ατόμων που χρησιμοποιούν αυτόν τον μηχανισμό αναφοράς από οποιαδήποτε μορφή αντιποίνων, ενισχύοντας ένα ασφαλές και αξιόπιστο περιβάλλον για την αναφορά ανησυχιών. **[S3-3 28, AR 23]**

Η Εταιρεία παραμένει πάντα ανοιχτή στη λήψη παραπόνων και ανησυχιών από τους πολίτες, διασφαλίζοντας τη διαφανή και εμπιστευτική διαχείριση όλων των ζητημάτων που αναφέρονται. Ωστόσο, όπως προαναφέρθηκε, δεν έχουν σημειωθεί αξιοσημείωτα παράπονα μέχρι σήμερα που να απαιτούν επίσημη αναθεώρηση. Για να αξιολογήσει αν οι επηρεαζόμενες κοινότητες είναι ενήμερες και εμπιστεύονται αυτούς τους μηχανισμούς, η Εταιρεία εξετάζει το ενδεχόμενο διεξαγωγής έρευνας για να αξιολογήσει αν οι πολίτες αισθάνονται ασφαλείς να εκφράσουν τις ανησυχίες τους, αν εμπιστεύονται ότι η εμπιστευτικότητά τους προστατεύεται και αν πιστεύουν ότι τα ζητήματά τους θα αντιμετωπιστούν αποτελεσματικά. Αυτή η προσέγγιση στοχεύει στη συνεχή βελτίωση της εμπλοκής και της ταχύτητας ανταπόκρισης στις ανάγκες της κοινότητας. **[S3-3 29]**

S3-4 – Ανάληψη δράσης σχετικά με τις σημαντικές επιπτώσεις στις επηρεαζόμενες κοινότητες και προσεγγίσεις για τη διαχείριση των σημαντικών κινδύνων και την αξιοποίηση σημαντικών ευκαιριών σε σχέση με τις επηρεαζόμενες κοινότητες και αποτελεσματικότητα αυτών των δράσεων

Η ΟΛΘ Α.Ε. λειτουργεί τόσο ως ζωντανός κόμβος όσο και ως βασικό αξιοθέατο για τους επισκέπτες. Εύκολα προσβάσιμη, η Προβλήτα Νο. 1 είναι ένας δημοφιλής χώρος συγκέντρωσης, προσφέροντας μια ποικιλία πολιτιστικών και ψυχαγωγικών δραστηριοτήτων και δείχνοντας στην πράξη τη δέσμευση της Εταιρείας για την ενσωμάτωση λιμένα-πόλης. Πέρα από τις επιχειρηματικές της υπηρεσίες και λειτουργίες, η ΟΛΘ Α.Ε. είναι αφοσιωμένη στην προώθηση θετικής κοινωνικής αλλαγής και στην ενίσχυση των δεσμών με την τοπική κοινότητα. Μέσω ανοιχτού διαλόγου και στοχευμένων πρωτοβουλιών, η Εταιρεία υποστηρίζει ενεργά ευάλωτες κοινωνικές ομάδες, την πολιτιστική κληρονομιά και τη βιωσιμότητα του περιβάλλοντος. Το 2024, η ΟΛΘ Α.Ε. συνέβαλε σε πολυάριθμους τοπικούς οργανισμούς, ενισχύοντας τη δέσμευσή της για εταιρική κοινωνική ευθύνη. Οι προσπάθειές της περιλαμβάνουν πρωτοβουλίες για την υποστήριξη οικονομικά αδύναμων οικογενειών, ατόμων με προβλήματα όρασης και την προώθηση της περιβαλλοντικής ευαισθητοποίησης - ιδιαίτερα όσον αφορά την προστασία του θαλάσσιου οικοσυστήματος. Μέσω αυτών των πρωτοβουλιών και δράσεων, η ΟΛΘ Α.Ε. αποδεικνύει μια πολυδιάστατη δέσμευση για την κοινωνική ευημερία και, επομένως, την αξιοποίηση της αναγνωρισμένης σημαντικής ευκαιρίας. **[S3-4 31]**

Σημαντικό μέρος των συνεισφορών της είναι αφιερωμένο στην ευημερία της κοινότητας, με έμφαση στην κατάρτιση και την καινοτομία και στην ενίσχυση του ανοιχτού διαλόγου με τις επηρεαζόμενες κοινότητες, μέσω της υλοποίησης μιας ποικιλίας δράσεων που αναφέρονται παρακάτω:

- Υποστήριξη του μη κερδοσκοπικού φιλανθρωπικού Συλλόγου «Συζωή». Συγκεκριμένα, η ΟΛΘ Α.Ε. υποστήριξε τον 9ο Ορεινό Αγώνα «Σύζαθλος» που διοργανώνεται σε ετήσια βάση από τη Συζωή. Σημειώνεται επίσης, ότι η ΟΛΘ Α.Ε. υποστηρίζει τη Συζωή - τον Σύλλογο Γονέων Ατόμων με Διαταραχές Όρασης και Πρόσθετες Αναπηρίες - από το 2019.

- Υποστήριξη του μη κερδοσκοπικού συλλόγου «EduAct». Συγκεκριμένα, η ΟΛΘ Α.Ε. υποστήριξε τον Πανελλήνιο Τελικό Διαγωνισμό FIRST® LEGO® League και σημειώνεται ότι η ΟΛΘ Α.Ε. υποστηρίζει αυτήν την πρωτοβουλία STEM της EduAct από το 2023.

- Εκπαιδευτικές Επισκέψεις. Η ΟΛΘ Α.Ε. καλωσορίζει μαθητές όλων των εκπαιδευτικών επιπέδων και ιδρυμάτων από την Ελλάδα και το εξωτερικό να επισκεφθούν τον λιμένα και να γνωρίσουν την ιστορία, τις δραστηριότητες, τους ανθρώπους, το όραμα, την αποστολή και τις αξίες του Λιμένα της Θεσσαλονίκης. Περισσότερες πληροφορίες σχετικά με αυτήν την εκπαιδευτική πρωτοβουλία είναι δημόσια προσβάσιμες μέσω της ιστοσελίδας της ΟΛΘ Α.Ε. (https://www.thpa.gr/el/sustainability/society/)

- Η ΟΛΘ Α.Ε. πραγματοποίησε για πρώτη φορά Δράση Καθαρισμού Υποβρύχιου Θαλάσσιου Χώρου στο Παραλιακό Μέτωπο της Θεσσαλονίκης, όπου 39 δύτες αφαίρεσαν 1,5 τόνους απορριμμάτων από τον βυθό της θάλασσας. Αυτή η πρωτοβουλία, συμπληρωματικά με ένα εκπαιδευτικό πρόγραμμα για πάνω από 250 μαθητές λυκείου, ευαισθητοποιεί σχετικά με τη διατήρηση του θαλάσσιου περιβάλλοντος. Περισσότερες πληροφορίες σχετικά με αυτήν την εκπαιδευτική πρωτοβουλία είναι δημόσια προσβάσιμες μέσω της ιστοσελίδας της Εταιρείας. (https://www.thpa.gr/el/underwater-sea-cleaning/)

Μέσω αυτών των δράσεων, η ΟΛΘ Α.Ε. όχι μόνο μετριάζει τις πιθανές αρνητικές επιπτώσεις, αλλά επίσης συμβάλλει ενεργά στην κοινωνική, εκπαιδευτική και περιβαλλοντική πρόοδο, ενισχύοντας τη δέσμευσή της για βιώσιμη και συμπεριληπτική ανάπτυξη και αξιοποιώντας τις θετικές επιπτώσεις της αναγνωρισμένης σημαντικής ευκαιρίας.

Η ΟΛΘ Α.Ε. αξιολογεί την αποτελεσματικότητα των πρωτοβουλιών της παρακολουθώντας ενεργά βασικούς δείκτες επιπτώσεων και συλλέγοντας ανατροφοδότηση από τις επηρεαζόμενες κοινότητες. Συγκεκριμένα, η Εταιρεία

καταγράφει τους αριθμούς συμμετοχής των μαθητών, διεξάγει έρευνες ανατροφοδότησης και χρησιμοποιεί αξιολογήσεις μετά την επίσκεψη για να αξιολογήσει την ικανοποίηση και την εκπαιδευτική αξία των προγραμμάτων της. Επιπλέον, η ΟΛΘ Α.Ε. εμπλέκεται με τα μέλη της κοινότητας και τους συνεργαζόμενους οργανισμούς μέσω ερευνών και διαβουλεύσεων για να διασφαλίσει ότι οι δράσεις της ευθυγραμμίζονται με τις τοπικές ανάγκες και προσδοκίες, επιτρέποντας τη συνεχή βελτίωση και ουσιαστική επίδραση.

Αυτές οι δράσεις δεν έχουν σταθερό χρονικό ορίζοντα, καθώς είναι συνεχείς καθ' όλη τη διάρκεια του έτους και, σε πολλές περιπτώσεις, επαναλαμβάνονται σε ετήσια βάση. Η συνεχής φύση αυτών των πρωτοβουλιών διασφαλίζει ότι η Εταιρεία παραμένει ανταποκρινόμενη στις εξελισσόμενες ανάγκες της κοινότητας και διαχειρίζεται αποτελεσματικά τους σημαντικούς κινδύνους και τις ευκαιρίες με την πάροδο του χρόνου.

Η κατανομή των χρηματοοικονομικών πόρων για τη διαχείριση των σημαντικών επιπτώσεων στις επηρεαζόμενες κοινότητες δεν είναι τυποποιημένη ή προκαθορισμένη. Αντίθετα, η ΟΛΘ Α.Ε. διαθέτει χρηματοδότηση για την υποστήριξη των διάφορων πρωτοβουλιών ΕΚΕ που στοχεύουν στην αντιμετώπιση των κοινωνικών επιπτώσεων, στην προώθηση της εμπλοκής της κοινότητας και στην προώθηση της βιώσιμης ανάπτυξης. Παρά το γεγονός ότι οι σχετικές ευθύνες για τη διαχείριση των ουσιαστικών επιπτώσεων που σχετίζονται με τις επηρεαζόμενες κοινότητες δεν είναι επισήμως δομημένες εντός ενός συγκεκριμένου πλαισίου που να επιτρέπει την άμεση συμπερίληψη στη έκθεση βιωσιμότητας, ανθρώπινοι πόροι είναι αφιερωμένοι σε αυτές τις προσπάθειες, συμπεριλαμβανομένων των μελών της ομάδας Δημοσίων Σχέσεων και άλλων τμημάτων/διευθύνσεων που εμπλέκονται στις σχέσεις με την κοινότητα και την εμπλοκή των ενδιαφερόμενων μερών. **[S3-4 38], [S3-4 31], [S3-4 32 c, AR 37], [S3-4 32 d, AR 31, AR 32, AR 33], [S3-4 34 b], [S3-4 38], [ESRS 2 62]**

Η ΟΛΘ Α.Ε., διατηρώντας ανοιχτά κανάλια επικοινωνίας με όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη και προωθώντας τη διαφάνεια στις λειτουργίες της, επαναβεβαιώνει τη δέσμευσή της για ηθικές επιχειρηματικές πρακτικές και κοινωνική ευθύνη. Σε αυτό το πλαίσιο, δεν έχουν παρατηρηθεί ή καταγραφεί σημαντικά ζητήματα ανθρωπίνων δικαιωμάτων ή περιστατικά που να επηρεάζουν τις τοπικές κοινότητες. Αυτή η συνεχής εμπλοκή διασφαλίζει ότι η Εταιρεία παραμένει ευαίσθητη στις κοινωνικές ανησυχίες, ενώ διατηρεί τα υψηλότερα πρότυπα εταιρικής διακυβέρνησης και σχέσεων με την κοινότητα. **[S3-4 36]**

Δείκτες μέτρησης και στόχοι

S3-5 – Στόχοι που σχετίζονται με τη διαχείριση των σημαντικών αρνητικών επιπτώσεων, την προώθηση θετικών επιπτώσεων και τη διαχείριση σημαντικών κινδύνων και ευκαιριών

Επί του παρόντος, η ΟΛΘ Α.Ε. δεν έχει θέσει χρονικά καθορισμένους και προσανατολισμένους σε αποτελέσματα στόχους που να πληρούν τις απαιτήσεις για την αποτελεσματική διαχείριση των δυνητικών αρνητικών επιπτώσεων, την προώθηση των αναγνωρισμένων θετικών επιπτώσεων ή τη διαχείριση των σημαντικών κινδύνων και ευκαιριών που σχετίζονται με τις επηρεαζόμενες κοινότητες. Ωστόσο, η Εταιρεία αναγνωρίζει τη σημασία της θέσπισης στόχων για την προώθηση σημαντικής προόδου σε αυτόν τον τομέα.

Η ΟΛΘ Α.Ε. είναι ανοιχτή να αναλάβει οποιεσδήποτε δομικές ενέργειες ή να αναβαθμίσει τις υπάρχουσες διαδικασίες εμπλοκής που περιλαμβάνουν την άμεση εμπλοκή με τις επηρεαζόμενες κοινότητες, τους εκπροσώπους τους και αξιόπιστους αντιπροσώπους. Εν τω μεταξύ, η Εταιρεία συλλέγει ποσοτικά και ποιοτικά δεδομένα από τις υλοποιημένες πρωτοβουλίες εταιρικής κοινωνικής ευθύνης, όπως ο αριθμός των μαθητών που συμμετείχαν στις εκπαιδευτικές επισκέψεις, και αξιολογεί συνεχώς τις τρέχουσες πρακτικές λαμβάνοντας υπόψη τις επιθυμίες των επηρεαζόμενων κοινοτήτων, για να καθιερώσει μια διαδικασία που θα παρακολουθεί την αποτελεσματικότητα των πολιτικών και δράσεων της αναφορικά με την αντιμετώπιση των σημαντικών επιπτώσεων, τους κινδύνους και τις ευκαιρίες που σχετίζονται με τη βιωσιμότητα για τις επηρεαζόμενες κοινότητες. Στις επόμενες περιόδους αναφοράς, η ΟΛΘ Α.Ε. δεσμεύεται να καθορίσει ένα επίπεδο φιλοδοξίας, να θεσπίσει μετρήσιμους ποιοτικούς και ποσοτικούς

δείκτες για την παρακολούθηση της προόδου και να καθορίσει ένα έτος βάσης από το οποίο θα αξιολογηθεί η πρόοδος. **[S3-5 42 a]**, **[S3-5 42 b]**, **[S3-5 42 c]**, **[S3-5 41, AR 45, AR 46, AR 47]**
[ESRS 2 – MDR.A]

S4 Καταναλωτές και τελικοί χρήστες

Στρατηγική

SBM-2 – Συμφέροντα και απόψεις ενδιαφερόμενων μερών

Η στρατηγική και το επιχειρηματικό μοντέλο της ΟΛΘ Α.Ε. επηρεάζονται σημαντικά από τα συμφέροντα, τις απόψεις και τα δικαιώματα των καταναλωτών και των τελικών χρηστών, με ιδιαίτερη έμφαση στον σεβασμό των ανθρωπίνων δικαιωμάτων.

Η Εταιρεία διατηρεί σχέσεις με τους τελικούς χρήστες της, οι οποίες διαμορφώνουν τη στρατηγική της επικεντρωμένη σε υπεύθυνες και διαφανείς πρακτικές που εξασφαλίζουν σταθερότητα και αξιοπιστία. Ενσωματώνει τη δέσμευση για την προστασία και τις ανάγκες των καταναλωτών. Η Εταιρεία εστιάζει στην οικοδόμηση μακροχρόνιων σχέσεων εμπιστοσύνης, ενισχύοντας τον κοινωνικό της αντίκτυπο μέσω υπεύθυνης διαχείρισης πόρων, ασφάλειας και διαφάνειας, διασφαλίζοντας ότι τόσο οι τελικοί χρήστες όσο και οι καταναλωτές απολαμβάνουν ποιοτικές υπηρεσίες με σεβασμό στα ανθρώπινα δικαιώματα.

SBM-3 – Σημαντικές επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες και η αλληλεπίδρασή τους με τη στρατηγική και το επιχειρηματικό μοντέλο

Το επιχειρηματικό μοντέλο της ΟΛΘ Α.Ε. αντικατοπτρίζει επιπτώσεις που σχετίζονται με την πληροφορία για τους πελάτες, όπως η προστασία προσωπικών δεδομένων και η ικανοποίηση πελατών, καθώς και επιπτώσεις που σχετίζονται με την προσωπική ασφάλεια των καταναλωτών και τελικών χρηστών. Δίνοντας προτεραιότητα στην προστασία των προσωπικών δεδομένων των καταναλωτών και εναρμονιζόμενη με τις αρχές του ΓΚΠΔ, η ΟΛΘ Α.Ε. ενισχύει την εμπιστοσύνη των καταναλωτών και αποδεικνύει τη δέσμευσή της για την προστασία των προσωπικών πληροφοριών. Επιπλέον, η Εταιρεία προάγει την ελευθερία έκφρασης των πελατών παρακολουθώντας και αντιμετωπίζοντας τα παράπονά τους, ενισχύοντας έτσι τη διαφάνεια και τη λογοδοσία, με θετικό αντίκτυπο. Συγκεκριμένα, ενδυναμώνει την εμπιστοσύνη μεταξύ της Εταιρείας και των πελατών της και συμβάλλει στην ανάπτυξη ισχυρότερων σχέσεων με τα ενδιαφερόμενα μέρη. Επιπρόσθετα, οι αποδοτικές διαδικασίες επικοινωνίας και επίλυσης παραπόνων της ΟΛΘ Α.Ε. βελτιώνουν την ικανοποίηση και την εμπιστοσύνη των πελατών, ενισχύοντας τις μακροπρόθεσμες σχέσεις με τους πελάτες. Αντιμετωπίζοντας έγκαιρα και με διαφάνεια τα ζητήματα, η Εταιρεία βελτιώνει την ποιότητα των υπηρεσιών της. Επιπλέον, η ΟΛΘ Α.Ε. δίνει τη μέγιστη προτεραιότητα σε ζητήματα που σχετίζονται με την προσωπική ασφάλεια των καταναλωτών και τελικών χρηστών. Η διασφάλιση της ευημερίας τους βρίσκεται στον πυρήνα των λειτουργιών και των διαδικασιών λήψης αποφάσεων της Εταιρείας. Η ΟΛΘ Α.Ε. ευθυγραμμίζεται με υπεύθυνες εργασιακές πρακτικές δίνοντας προτεραιότητα στην υγεία και ασφάλεια των εργολάβων, προμηθευτών και χρηστών του λιμανιού. Τα ενισχυμένα πρωτόκολλα ασφάλειας, ιδιαίτερα σε περιοχές υψηλού κινδύνου όπως οι λιμενικές εγκαταστάσεις, προάγουν την ευημερία της κοινότητας και μειώνουν τις πιθανές επιβλαβείς επιπτώσεις σε άτομα και κοινότητες. **[SBM-3 9 a]**

Οι σημαντικοί κίνδυνοι και ευκαιρίες της Εταιρείας σε σχέση με τους καταναλωτές και/ή τους τελικούς χρήστες προκύπτουν από πραγματικές ή δυνητικές επιπτώσεις και όχι από εξαρτήσεις. Παρόλο που δεν έχουν εντοπιστεί κρίσιμες εξαρτήσεις από καταναλωτές και/ή τελικούς χρήστες, η ΟΛΘ Α.Ε. παραμένει δεσμευμένη στην αντιμετώπιση οποιωνδήποτε ουσιαστικών επιπτώσεων για να διασφαλίσει την εμπιστοσύνη, να βελτιώσει την εμπειρία εξυπηρέτησης και να διατηρήσει τη θέση της στην αγορά. **[SBM-3 9 b]**

Όλοι οι καταναλωτές και τελικοί χρήστες που είναι πιθανό να επηρεαστούν σημαντικά από τις δραστηριότητες της ΟΛΘ Α.Ε. –συμπεριλαμβανομένων εκείνων που επηρεάζονται μέσω της αλυσίδας αξίας, των υπηρεσιών και των

επιχειρηματικών σχέσεων– έχουν συμπεριληφθεί στο πεδίο αυτής της γνωστοποίησης, σύμφωνα με το ESRS 2. Η Εταιρεία εξυπηρετεί κυρίως εργολάβους, προμηθευτές και χρήστες του λιμανιού, στους οποίους παρέχει διάφορες υπηρεσίες. Κατά την αξιολόγηση πιθανών σημαντικών επιπτώσεων, ο Όμιλος διαπίστωσε ότι ορισμένοι πελάτες ενδέχεται να επηρεαστούν όσον αφορά το δικαίωμά τους στην ιδιωτικότητα και την προστασία προσωπικών δεδομένων. Ωστόσο, η Εταιρεία δεν εξυπηρετεί καταναλωτές ή τελικούς χρήστες υπηρεσιών που είναι εγγενώς επιβλαβείς για τους ανθρώπους ή που αυξάνουν τον κίνδυνο χρόνιων ασθενειών. Ομοίως, η Εταιρεία δεν έχει καταναλωτές ή τελικούς χρήστες που θα μπορούσαν να επηρεαστούν αρνητικά σε σχέση με το δικαίωμά τους στην ελευθερία έκφρασης ή στη μη διάκριση, ούτε εξυπηρετεί χρήστες που βασίζονται σε ακριβείς και προσβάσιμες πληροφορίες (π.χ. οδηγίες χρήσης ή ετικέτες προϊόντων) για να αποφύγουν επικίνδυνη χρήση. Επιπλέον, η ΟΛΘ Α.Ε. δεν εξυπηρετεί ιδιαίτερα ευάλωτες ομάδες (π.χ. παιδιά ή οικονομικά ευάλωτα άτομα) σε σχέση με την υγεία, την ιδιωτικότητα ή το μάρκετινγκ. **[SBM-3 10 a]**

Βάσει της Αξιολόγησης Διπλής Σημαντικότητας, δεν εντοπίστηκαν αρνητικές σημαντικές επιπτώσεις σε σχέση με καταναλωτές και τελικούς χρήστες· συνεπώς, δεν εντοπίστηκαν ομάδες καταναλωτών ή χρηστών με ιδιαίτερα χαρακτηριστικά που να διατρέχουν αυξημένο κίνδυνο. **[SBM-3 10 b]**

Αντιθέτως, οι θετικές σημαντικές επιπτώσεις προκύπτουν από τη δέσμευση για παροχή ποιοτικών υπηρεσιών, την προστασία της ιδιωτικότητας μέσω εφαρμογής καθιερωμένης πολιτικής ΓΚΠΔ και την ελαχιστοποίηση πιθανής βλάβης μέσω αυστηρών πρωτοκόλλων ασφάλειας. Παράλληλα, εσωτερικά πρωτόκολλα ασφαλείας και πρωτοβουλίες κυβερνοασφάλειας διασφαλίζουν την προστασία των προσωπικών δεδομένων, ενισχύοντας την εμπιστοσύνη των καταναλωτών. Καθιερωμένες διαδικασίες όπως η ετήσια έρευνα ικανοποίησης πελατών και το μητρώο αλληλεπιδράσεων ενισχύουν τη διαφάνεια και τη λογοδοσία, ενώ ενδυναμώνουν τις μακροπρόθεσμες σχέσεις με τους πελάτες. Επιπλέον, η συνεχής βελτίωση στην απόκριση υπηρεσιών ενισχύει την ικανοποίηση των πελατών. Επίσης, οι υπογεγραμμένες συμφωνίες, οι τεκμηριωμένες διαδικασίες και οι υποχρεωτικές πιστοποιήσεις, σε συνδυασμό με τα εφαρμοσμένα πρωτόκολλα ασφάλειας, τις αξιολογήσεις κινδύνου και τους εσωτερικούς επιθεωρητές που επιβλέπουν τα μέτρα ασφαλείας, μειώνουν τον κίνδυνο βλάβης σε άτομα και στην ευρύτερη κοινότητα – ιδιαίτερα σε περιοχές υψηλού κινδύνου όπως οι λιμενικές εγκαταστάσεις. **[SBM-3 10 c]**

Η Αξιολόγηση Διπλής Σημαντικότητας ανέδειξε τέσσερις ευκαιρίες και έναν κίνδυνο που σχετίζονται με τις σημαντικές επιπτώσεις και είναι σχετικοί με όλους τους καταναλωτές και τελικούς χρήστες της Εταιρείας. Όσον αφορά τις ευκαιρίες, διατηρώντας ένα ασφαλές συμμορφούμενο σύστημα διαχείρισης δεδομένων, η ΟΛΘ Α.Ε. μπορεί να μετριάσει πιθανούς χρηματοοικονομικούς κινδύνους που σχετίζονται με παραβιάσεις δεδομένων ή παραβάσεις συμμόρφωσης, οι οποίες μπορεί να οδηγήσουν σε πρόστιμα ή νομικά έξοδα. Επιπλέον, η δέσμευση της Εταιρείας να διατηρεί ανοικτή γραμμή επικοινωνίας και να ανταποκρίνεται στην ανατροφοδότηση των πελατών μπορεί να μειώσει τον κίνδυνο φθοράς της φήμης, να οδηγήσει σε ενδεχόμενη μακροπρόθεσμη σταθερότητα εσόδων και να ελαχιστοποιήσει το κόστος που συνδέεται με τη δυσαρέσκεια των πελατών. Επιπλέον, η αποδοτική διαδικασία επικοινωνίας και επίλυσης παραπόνων της ΟΛΘ Α.Ε. καθιστά την Εταιρεία προτιμώμενο συνεργάτη για πελάτες που εκτιμούν την άμεση εξυπηρέτηση και την αξιοπιστία, ενισχύει την επιχειρησιακή της αποτελεσματικότητα και τελικά, προάγει την ανάπτυξη και την κερδοφορία. Η διαδικασία αυτή συνδέεται με τη διαρκή ικανοποίηση πελατών καθώς ενισχύει την αφοσίωση, καλλιεργεί την εμπιστοσύνη και υποστηρίζει την αύξηση του μεριδίου αγοράς. Επιπλέον, η επένδυση στη συμμόρφωση με τα πρότυπα ασφαλείας και στα υγειονομικά πρωτόκολλα μπορεί να μειώσει το κόστος ασφάλισης και την ευθύνη της Εταιρείας, ενώ παράλληλα συμβάλλει στη δημιουργία ενός ασφαλούς περιβάλλοντος. Αυτή η δέσμευση ενισχύει επίσης την εμπορική φήμη του λιμανιού. Λιμένα.

Μέσω της Αξιολόγησης Διπλής Σημαντικότητας, εντοπίστηκε ένας κίνδυνος που σχετίζεται με ενδεχόμενα περιστατικά ασφάλειας ή κυρώσεις για μη συμμόρφωση, ο οποίος θα μπορούσε να επηρεάσει την επιχειρησιακή συνέχεια και να επιφέρει σημαντικά νομικά έξοδα. **[SBM-3 10 d]**

Βάσει των αποτελεσμάτων της αξιολόγησης σημαντικότητας σύμφωνα με το ESRS 2 IRO-1, η Εταιρεία δεν εντόπισε αρνητικές πραγματικές ή δυνητικές επιπτώσεις σε καταναλωτές ή τελικούς χρήστες. Ως εκ τούτου, δεν έχουν προσδιοριστεί ομάδες καταναλωτών ή χρηστών που να διατρέχουν αυξημένο κίνδυνο βλάβης. Παρόλα αυτά, η ΟΛΘ Α.Ε. παραμένει προσηλωμένη στην παρακολούθηση των υπηρεσιών της και διατηρεί ανοιχτά κανάλια επικοινωνίας για την άμεση διαχείριση τυχόν ζητημάτων στο μέλλον. **[SBM-3 11]**

Η ΟΛΘ Α.Ε. δεν έχει εντοπίσει σημαντικούς κινδύνους ή ευκαιρίες που να σχετίζονται με συγκεκριμένες υποομάδες καταναλωτών ή τελικών χρηστών, όπως ηλικιακές ομάδες ή άτομα με συγκεκριμένα χαρακτηριστικά. Οι κίνδυνοι και ευκαιρίες που έχουν εντοπιστεί σχετίζονται με γενικές κατηγορίες ενδιαφερόμενων μερών, όπως προμηθευτές, χρήστες του λιμανιού και άλλους αποδέκτες υπηρεσιών. Η Εταιρεία παραμένει σε εγρήγορση για ενδεχόμενα νέα ζητήματα που επηρεάζουν ειδικές ομάδες και θα επανεξετάσει την προσέγγισή της στο πλαίσιο της συνεχιζόμενης εμπλοκής ενδιαφερόμενων μερών και της αξιολόγησης σημαντικότητας. **[SBM-3 12]**

Διαχείριση επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών

S4-1 – Πολιτικές σχετικές με τους καταναλωτές και τελικούς χρήστες

Η ΟΛΘ Α.Ε., για να διασφαλίσει ότι οι επιχειρηματικές της δραστηριότητες διεξάγονται υπεύθυνα και με σεβασμό, έχει αναπτύξει και εφαρμόσει μια σειρά από πολιτικές και κανονισμούς.

Η ΟΛΘ Α.Ε. έχει σχεδιάσει και εφαρμόζει ένα Σύστημα Διαχείρισης Ποιότητας σύμφωνα με τις απαιτήσεις του Διεθνούς Προτύπου ΕΛΟΤ ISO 9001:2015, για να ανταποκρίνεται στις απαιτήσεις της σύγχρονης επιχειρηματικής πραγματικότητας και να διασφαλίζει τη συνεχή βελτίωση των διαδικασιών της με στόχο την επίτευξη της μέγιστης ικανοποίησης των πελατών.

Το Σύστημα Διαχείρισης Ποιότητας σχεδιάστηκε με βάση τις ανάγκες και τις φιλοδοξίες της ΟΛΘ Α.Ε. και σύμφωνα με τις νομικές και κανονιστικές απαιτήσεις της ισχύουσας ελληνικής και ευρωπαϊκής νομοθεσίας και το πεδίο εφαρμογής του είναι το εξής:

- Ελλιμενισμός εμπορικών πλοίων, επιβατικών πλοίων και κρουαζιερόπλοιων
- Φόρτωση και εκφόρτωση εμπορευματοκιβωτίων, χύδην φορτίου και γενικού φορτίου
- Αποθήκευση και μεταφορά φορτίου
- Παραχώρηση χώρων για εμπορικές και πολιτιστικές δραστηριότητες

Η Διοίκηση δεσμεύεται να ικανοποιεί τις απαιτήσεις όλων των ενδιαφερόμενων μερών και να εδραιώνει την εμπιστοσύνη των πελατών μέσω της τήρησης συγκεκριμένων προτύπων ποιότητας και της συνεχούς βελτίωσης της αποτελεσματικότητας του Συστήματος Διαχείρισης Ποιότητας σύμφωνα με το πρότυπο ISO 9001:2015.

Σε αυτό το πλαίσιο, η ΟΛΘ Α.Ε. επιδιώκει:

- Συμμόρφωση με τις απαιτήσεις του ISO 9001:2015
- Συμμόρφωση με την ισχύουσα σχετική νομοθεσία, τους Διεθνείς Κώδικες και τις βέλτιστες πρακτικές
- Παροχή συνεχούς ενημέρωσης και κατάρτισης σε όλους τους εργαζομένους της μέσω προγραμμάτων εκπαίδευσης
- Συνεχής βελτίωση του Συστήματος Διασφάλισης Ποιότητας και των λειτουργιών της Εταιρείας μέσω της αποτελεσματικής χρήσης των ακόλουθων διαδικασιών
- Ανασκόπηση Διοίκησης
- Εσωτερικούς Ελέγχους
- Διορθωτικές Ενέργειες
- Διαχείριση Κινδύνων

Για να επιτύχει τους παραπάνω στόχους, η Διοίκηση:

- Δεσμεύεται να εφαρμόσει τις αρχές της Πολιτικής Ποιότητας και του Συστήματος Διαχείρισης Ποιότητας που καθιερώνει
- Δεσμεύεται να συμμορφώνεται με την ισχύουσα ελληνική και ευρωπαϊκή νομοθεσία
- Ενημερώνει το προσωπικό της και το ενθαρρύνει να ευθυγραμμίζεται με τις ίδιες αρχές
- Δεσμεύεται να παρέχει την υποδομή και τον εξοπλισμό που απαιτούνται για την εκπλήρωση των λειτουργιών της και την ορθή εφαρμογή του Συστήματος Διαχείρισης Ποιότητας.

Η εφαρμογή και πιστοποίηση του συστήματος διαχείρισης ποιότητας στοχεύει σε:

- ενίσχυση της φήμης της Εταιρείας μέσω της διασφάλισης της εμπιστοσύνης των πελατών
- δημιουργία ευκαιριών για είσοδο στις διεθνείς αγορές καθώς η εικόνα και η αξιοπιστία της Εταιρείας βελτιώνονται
- μείωση του κόστους παραγωγής μέσω της βέλτιστης διαχείρισης πόρων και χρόνου
- ευαισθητοποίηση των εργαζομένων σχετικά με τη διαχείριση ποιότητας
- διασφάλιση της διαρκούς βελτίωσης των διαδικασιών με βάση την εφαρμογή αντικειμενικών μηχανισμών παρακολούθησης και μέτρησης και, επομένως, την αναβάθμιση των διαδικασιών της Εταιρείας για τη δημιουργία προστιθέμενης αξίας.
- δημιουργία ανταγωνιστικού πλεονεκτήματος

Η Διοίκηση της Εταιρείας αναθεωρεί περιοδικά τις αρχές και τους στόχους αυτής της Πολιτικής Ποιότητας, η πρόσφατη έκδοση της οποίας έχει κοινοποιηθεί σε όλο το προσωπικό.

Στην ΟΛΘ Α.Ε., εφαρμόζουμε επίσης μια Πολιτική Ασφάλειας Πληροφοριακών και Επικοινωνιακών Τεχνολογιών (ICT) για την προστασία των πληροφοριών της Εταιρείας και των συστημάτων που τις διαχειρίζονται. Η διασφάλιση της εμπιστευτικότητας, της ακεραιότητας, της διαθεσιμότητας και της ιδιωτικότητας των δεδομένων είναι ζωτικής σημασίας. Αυτή η Πολιτική καθιερώνει ελέγχους και μέτρα προστασίας έναντι πιθανών απειλών, ενώ επιβάλλει ένα ολοκληρωμένο πλαίσιο ασφάλειας για την προστασία των πληροφοριακών της συστημάτων. Η εν λόγω Πολιτική συμμορφώνεται με το πρότυπο ISO/IEC 27001 που καθορίζει απαιτήσεις για την καθιέρωση, εφαρμογή, παρακολούθηση και αναθεώρηση, συντήρηση και βελτίωση ενός συστήματος διαχείρισης ασφάλειας πληροφοριών. **[S4-1 15]**

Στην ΟΛΘ Α.Ε., η προστασία των δεδομένων των πελατών είναι βασική προτεραιότητα. Η πρόσβαση περιορίζεται σε εξουσιοδοτημένους χρήστες με διαπιστευτήρια, ενώ όλα τα δεδομένα φιλοξενούνται σε εσωτερικούς διακομιστές που προστατεύονται από προηγμένα τείχη προστασίας, σε πλήρη συμμόρφωση με τους κανονισμούς GDPR. Η εξυπηρέτηση πελατών διασφαλίζεται μέσω καθημερινής επικοινωνίας (μέσω τηλεφώνου και email), ετήσιων ερευνών ικανοποίησης βάσει προτύπων ποιότητας ISO και αυτοματοποιημένης διαχείρισης παραπόνων που στοχεύει στη διαρκή βελτίωση των υπηρεσιών. Επιπροσθέτως, ψηφιακά εργαλεία, όπως QR κωδικοί και φόρμες επικοινωνίας χρησιμοποιούνται για να παρέχουν στους χρήστες άμεση πρόσβαση στις υπηρεσίες και στα σχετικά τμήματα.

Επιπροσθέτως, μολονότι δεν υπάρχουν συγκεκριμένες δεσμεύσεις πολιτικής για τα ανθρώπινα δικαιώματα που να σχετίζονται με τους πελάτες, συμπεριλαμβανομένων διαδικασιών και μηχανισμών για την παρακολούθηση της συμμόρφωσης με τις Κατευθυντήριες Αρχές του ΟΗΕ για τις Επιχειρήσεις και τα Ανθρώπινα Δικαιώματα, τη Διακήρυξη της ΔΟΕ για τις Θεμελιώδεις Αρχές και Δικαιώματα στην Εργασία ή τις Κατευθυντήριες Γραμμές του ΟΟΣΑ για Πολυεθνικές Επιχειρήσεις, οι αρχές των ανθρωπίνων δικαιωμάτων είναι ενσωματωμένες σε άλλες πολιτικές της ΟΛΘ Α.Ε. οι οποίες συμμορφώνονται με την ισχύουσα εθνική και ευρωπαϊκή νομοθεσία που σχετίζεται με τους πελάτες και τους τελικούς χρήστες. Αυτό αναδεικνύει την αφοσίωση της Εταιρείας στη δημιουργία ενός πλαισίου, όπου η ασφάλεια, η διαφάνεια και ο σεβασμός είναι θεμελιώδεις αξίες. **[S4-1 16], [S4-1 16 a]**

Η ικανοποίηση των πελατών βρίσκεται στον πυρήνα της στρατηγικής ποιότητας της ΟΛΘ Α.Ε. Προσηλωμένη στην αριστεία, η Εταιρεία διατηρεί διαρκώς διαύλους επικοινωνίας με τους πελάτες μέσω email, της ιστοσελίδας της και

ερευνών ικανοποίησης πελατών. Αυτά τα εργαλεία επιτρέπουν την υποβολή αξιώσεων, αιτημάτων και παραπόνων, ενώ μετρούν τα επίπεδα ικανοποίησης από τις παρεχόμενες υπηρεσίες. Μια ετήσια Έρευνα Ικανοποίησης Πελατών διεξάγεται από το 2021, αξιολογώντας την προθυμία των πελατών να συστήσουν τις υπηρεσίες και τη συνολική τους ικανοποίηση. Τα αποτελέσματα της έρευνας δείχνουν αύξηση των ποσοστών ανταπόκρισης και των επιπέδων ικανοποίησης από έτος σε έτος, με το Δείκτη Net Promoter Score για το 2023 να βελτιώνεται κατά 117% σε σύγκριση με το 2022. Τα αποτελέσματα της έρευνας για το 2024 δεν έχουν αξιολογηθεί ακόμα**. [ESRS 2 MDR-P (f)]**

Διαχείριση αιτημάτων και παραπόνων

Η ΟΛΘ Α.Ε. εφαρμόζει μια δομημένη και αποτελεσματική διαδικασία για τη διαχείριση αξιώσεων, παραπόνων και αιτημάτων, διασφαλίζοντας την έγκαιρη και αποτελεσματική επίλυση οποιωνδήποτε ζητημάτων. Όλες οι αξιώσεις ή τα παράπονα πελατών που λαμβάνονται από οποιοδήποτε τμήμα κατευθύνονται στην ομάδα Εξυπηρέτησης Πελατών, η οποία άμεσα αναγνωρίζει την παραλαβή και συνεργάζεται με τις σχετικές διευθύνσεις ή τμήματα για την επίλυση του ζητήματος.

Η διαδικασία διαχείρισης αξιώσεων και παραπόνων περιλαμβάνει:

- Ειδοποίηση όλων των εμπλεκόμενων μερών.
- Παρακολούθηση της προόδου της αξίωσης ή του παραπόνου.
- Ενημέρωση των πελατών σχετικά με το αποτέλεσμα της επίλυσης.
- Ενημέρωση του μητρώου και του συστήματος CRM κατά το κλείσιμο της υπόθεσης.
- Εφαρμογή διορθωτικών ενεργειών για την ενίσχυση της ποιότητας των υπηρεσιών.

Οι αξιώσεις, τα παράπονα και τα αιτήματα καταγράφονται σε εβδομαδιαία αναφορά και πραγματοποιείται ειδική συνάντηση για την ανασκόπηση της προόδου ανά επιχειρηματική μονάδα και τη λήψη διορθωτικών μέτρων όπου κρίνεται απαραίτητο. **[S4-1 16 b]**, **[S4-1 16 c]**

Η Εταιρεία δεν έχει καταγεγραμμένες περιπτώσεις μη συμμόρφωσης με τις Κατευθυντήριες Αρχές του ΟΗΕ για τις Επιχειρήσεις και τα Ανθρώπινα Δικαιώματα, τη Διακήρυξη της ΔΟΕ για τις Θεμελιώδεις Αρχές και Δικαιώματα στην Εργασία ή τις Κατευθυντήριες Γραμμές του ΟΟΣΑ για Πολυεθνικές Επιχειρήσεις που σχετίζονται με τους καταναλωτές και/ή τους τελικούς χρήστες. **[S4-1 17]**

Κατά την περίοδο αναφοράς, η ΟΛΘ Α.Ε. διατήρησε ανοιχτούς διαύλους επικοινωνίας με όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη σχετικά με οποιεσδήποτε ενδεχόμενες αλλαγές, παρεμβάσεις, αναθεωρημένες προσεγγίσεις για τη δέουσα επιμέλεια ή διορθωτικά μέτρα που σχετίζονται με προσαρμογές πολιτικής. Ωστόσο, μέχρι στιγμής, δεν έχουν κριθεί απαραίτητες σχετικές τροποποιήσεις λόγω της απουσίας περιστατικών και της μικρής σημασίας των καταγεγραμμένων παραπόνων. **[S4-1 9, AR 9]**

Ο αρμόδιος Υπεύθυνος Κανονιστικής Συμμόρφωσης και Διαχείρισης Κινδύνων έχει ως καθήκον την συνεχή παρακολούθηση του κανονιστικού πλαισίου και των σχετικών απαιτήσεων, διασφαλίζοντας ότι η Εταιρεία παραμένει πλήρως ευθυγραμμισμένη με τους ισχύοντες νόμους και κανονισμούς. Επιπλέον, ο Υπεύθυνος προτείνει μέτρα και βέλτιστες πρακτικές για την ενίσχυση της συμμόρφωσης και τη διαχείριση των δυνητικών κινδύνων, καθιερώνοντας ένα ισχυρό λειτουργικό πλαίσιο που προστατεύει την Εταιρεία ενώ ταυτόχρονα προάγει τη διαφάνεια και την αξιοπιστία. **[S4-1 17, AR 11]**

[ESRS 2 MDR-P (c)]

Μέσω των καθιερωμένων μηχανισμών εμπλοκής, η ΟΛΘ Α.Ε. συλλέγει ενεργά ανατροφοδότηση και προτάσεις από τα ενδιαφερόμενα μέρη. Αυτή η ανατροφοδότηση παρακολουθείται, αξιολογείται και εξετάζεται συστηματικά για να προσδιοριστεί η συνάφεια και η δυνατότητα για ενσωμάτωση στις πολιτικές και το λειτουργικό πλαίσιο της ΟΛΘ Α.Ε. Ωστόσο, η Εταιρεία δεν έχει καθιερώσει μια ειδική διαδικασία που να περιγράφει ρητά πώς λαμβάνονται υπόψη

τα συμφέροντα των βασικών ενδιαφερόμενων μερών κατά τη θέσπιση πολιτικών που σχετίζονται με τους καταναλωτές και τους τελικούς χρήστες. Ενώ τα συμφέροντα των ενδιαφερόμενων μερών λαμβάνονται υπόψη μέσω των γενικών δραστηριοτήτων εμπλοκής που αναφέρθηκαν, δεν διατίθεται τυποποιημένος μηχανισμός για την ενίσχυση της διαφάνειας, αναλύοντας περαιτέρω πώς λαμβάνονται υπόψη τα συμφέροντα των καταναλωτών και των τελικών χρηστών εντός της ευρύτερης στρατηγικής της Εταιρείας. **[ESRS 2 MDR-P (e)]**
Για περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τις Πολιτικές, παρακαλώ ανατρέξτε στην ενότητα MDR-P – Πολιτικές που έχουν εγκριθεί για τη διαχείριση σημαντικών θεμάτων βιωσιμότητας.

S4-2 – Διαδικασίες για τη συνεργασία με τους καταναλωτές και τους τελικούς χρήστες σχετικά με τις επιπτώσεις

Η ΟΛΘ Α.Ε. διασφαλίζει την εμπλοκή με τους καταναλωτές, τους τελικούς χρήστες και τους νόμιμους εκπροσώπους τους μέσω άμεσης επικοινωνίας και αξιόπιστων αντιπροσώπων, ως μέρος της δέσμευσής της για διαφανή διάλογο με τους ενδιαφερόμενους. Η εμπλοκή πραγματοποιείται σε διάφορα στάδια, συμπεριλαμβανομένων της αναγνώρισης και της επίλυσης ζητημάτων βιωσιμότητας, χρησιμοποιώντας διάφορες μεθόδους όπως διαβουλεύσεις, έρευνες και αξιολογήσεις, σε συμμόρφωση με το Πρότυπο Accountability AA1000 Stakeholder Engagement Standard Αυτές οι διαβουλεύσεις πραγματοποιούνται περιοδικά, προάγοντας ανοιχτό διάλογο για την αντιμετώπιση οικονομικών, κοινωνικών και περιβαλλοντικών ανησυχιών, ευθυγραμμίζοντας με τις προσδοκίες των ενδιαφερόμενων μερών και ενισχύοντας την εμπιστοσύνη και τη διαφάνεια. **[S4-2 20 a, b, AR 14, AR 16]**
Η επιχειρησιακή ευθύνη για τη διασφάλιση της εμπλοκής των ενδιαφερόμενων μερών στην ΟΛΘ Α.Ε. ανήκει στον Εκτελεστικό Πρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου (ΔΣ) και τον Διευθύνοντα Σύμβουλο. Ο Εκτελεστικός Πρόεδρος προεδρεύει των περιοδικών συναντήσεων με τον Σύλλογο Ναυτικών Πρακτόρων Θεσσαλονίκης και την Ένωση Λιμένων Ελλάδος, το Συμβούλιο Χρηστών Λιμένος Θεσσαλονίκης, με την ενεργή συμμετοχή του Διευθύνοντος Συμβούλου, διασφαλίζοντας ότι η επικοινωνία με την κοινότητα του λιμένα πραγματοποιείται αποτελεσματικά. Αυτές οι συναντήσεις παρέχουν μια πλατφόρμα για τους ενδιαφερόμενους να συμμετέχουν σε ουσιαστικό διάλογο, να ανταλλάσσουν πληροφορίες και να συζητούν βασικά ζητήματα, όπως οι υπηρεσίες λιμένος, οι πρωτοβουλίες βιωσιμότητας και οι στρατηγικές εξελίξεις. Η εμπλοκή αυτών των ανώτερων ηγετών υπογραμμίζει τη δέσμευση της Εταιρείας για την προώθηση της διαφάνειας και της συνεργασίας με τα ενδιαφερόμενα μέρη. **[S4-2 20 c, AR 15, AR 16]**

Ομάδα Ενδιαφερόμενων μερών	Κανάλια Επικοινωνίας	Συμφέροντα & Προσδοκίες	Ανταπόκριση ΟΛΘ
Πελάτες, Ναυτιλιακοί και Τερματικοί Χειριστές (Καθημερινή επικοινωνία)	**Διαδικασίες παραπόνων** **Εταιρική Ιστοσελίδα** **Έρευνα Ομάδων Εργασίας** **Ομάδες Εργασίας**	**Καινοτομία Ικανοποίησης Πελατών** **Δίκαιες Επιχειρηματικές Πρακτικές** **Ιδιωτικότητα & Ασφάλεια Δεδομένων** **Ασφάλεια & Ποιότητα Προϊόντων/Υπηρεσιών**	**Μηχανισμοί παραπόνων** **ISO 27001** **Ασφάλεια Πληροφοριών** **Διαδικασίες**

	Έρευνα **Ενημερωτικά Δελτία**	**Βιώσιμα Προϊόντα/Υπηρεσίες**	**Συνολική Ποιότητα και Επιχειρήσεις** **Συστήματα Αριστείας** **Έρευνα & Ανάπτυξη** **Έλεγχοι Διαδικασιών**

[S4-2 20 d]

Στην ΟΛΘ Α.Ε., οι απόψεις των καταναλωτών και των τελικών χρηστών διαδραματίζουν καθοριστικό ρόλο στη διαμόρφωση αποφάσεων και δράσεων που στοχεύουν στη διαχείριση τόσο των τρεχουσών όσο και των δυνητικών επιπτώσεων. Μέσω τακτικής εμπλοκής με τους ενδιαφερόμενους, όπως το Συμβούλιο Χρηστών Λιμένος Θεσσαλονίκης, η ΟΛΘ Α.Ε. συλλέγει ενεργά ανατροφοδότηση σχετικά με βασικά ζητήματα, όπως οι υπηρεσίες λιμένος και οι πρωτοβουλίες βιωσιμότητας. Αυτή η πληροφορία καθοδηγεί τον στρατηγικό σχεδιασμό της Εταιρείας, διασφαλίζοντας ότι οι επιχειρηματικές δραστηριότητες ευθυγραμμίζονται με τις ανάγκες και τις προσδοκίες των χρηστών της, ενώ αντιμετωπίζουν τυχόν αναδυόμενες προκλήσεις για την ενίσχυση της συνολικής απόδοσης και τη μείωση των επιπτώσεων. **[S4-2 20, AR 17]**

S4-3 – Διαδικασίες για την αποκατάσταση των αρνητικών επιπτώσεων και δίαυλοι υποβολής ανησυχιών από τους καταναλωτές για τους τελικούς χρήστες

Η ΟΛΘ Α.Ε. υιοθετεί μια προληπτική προσέγγιση καθιερώνοντας διαδικασίες που επιτρέπουν την άμεση και αποτελεσματική διαχείριση οποιωνδήποτε ζητημάτων προκύψουν για τους πελάτες και τους καταναλωτές της. Μέσω της συστηματικής παρακολούθησης των δεικτών ικανοποίησης πελατών και της διαχείρισης και ανάλυσης παραπόνων μέσω μιας ειδικά σχεδιασμένης ψηφιακής πλατφόρμας, η Εταιρεία διασφαλίζει ότι οι ανάγκες των πελατών λαμβάνονται υπόψη και αντιμετωπίζονται. Δεσμευμένη στη διαρκή βελτίωση των υπηρεσιών της, η Εταιρεία παραμένει αφοσιωμένη στην παροχή μιας συνολικά θετικής εμπειρίας για τους πελάτες της, ενισχύοντας την εμπιστοσύνη και την ικανοποίησή τους. **[S4-3 25 a, AR 18] [S4-3 25 b, AR 19]**

Η Εταιρεία έχει καθιερώσει διαύλους επικοινωνίας για την υποστήριξη των πελατών της και την αντιμετώπιση οποιωνδήποτε ανησυχιών που σχετίζονται με τις λειτουργίες, τα προϊόντα και τις υπηρεσίες της. Οι πελάτες ενθαρρύνονται να επικοινωνούν απευθείας μέσω τηλεφώνου ή email για να αναφέρουν παράπονα, να κάνουν ερωτήσεις ή να μοιραστούν ανατροφοδότηση. Αυτά τα κανάλια έχουν σχεδιαστεί για να διασφαλίζουν άμεσες και αποτελεσματικές απαντήσεις, επιτρέποντας στην Εταιρεία να επιλύει ζητήματα αποτελεσματικά και να διατηρεί υψηλό επίπεδο ικανοποίησης πελατών. Μέσω αυτής της προσέγγισης, η Εταιρεία στοχεύει στην προώθηση ανοιχτής επικοινωνίας και στην παροχή έγκαιρων λύσεων σε οποιεσδήποτε ανησυχίες ενδέχεται να προκύψουν. **[S4-3 25 c]**

Η ΟΛΘ Α.Ε., στο πλαίσιο των προσπαθειών διαβούλευσης με τα ενδιαφερόμενα μέρη, διοργανώνει ετήσιες συναντήσεις με το Συμβούλιο Χρηστών Λιμένος Θεσσαλονίκης, που συντονίζονται και επιβλέπονται από το τμήμα Στρατηγικής Επικοινωνίας. Για το 2024 δεν πραγματοποιήθηκαν συναντήσεις. Το 2023, η συνάντηση πραγματοποιήθηκε μέσω τηλεδιάσκεψης στις 21 Νοεμβρίου, με προεδρεύοντος του Εκτελεστικού Προέδρου του ΔΣ και με την ενεργό συμμετοχή του Διευθύνοντος Συμβούλου. Αυτές οι συναντήσεις αποτελούν μια πλατφόρμα

για την κοινότητα του λιμένα να ανταλλάσσει πληροφορίες, να συμμετέχει σε εποικοδομητικές συζητήσεις και να αντιμετωπίζει θέματα κοινού ενδιαφέροντος, με ιδιαίτερη έμφαση σε πρωτοβουλίες που σχετίζονται με τις παρεχόμενες λιμενικές υπηρεσίες.

Η συνάντηση του 2023 συγκέντρωσε 19 εκπροσώπους από 18 οργανισμούς της ευρύτερης κοινότητας του λιμένα. Οι συμμετέχοντες ενημερώθηκαν για τις πρόσφατες εξελίξεις, συμπεριλαμβανομένων των επενδυτικών σχεδίων της ΟΛΘ Α.Ε., των λειτουργικών δραστηριοτήτων και των πρωτοβουλιών βιωσιμότητας. Κύρια θέματα συζήτησης περιλάμβαναν τη συνδεσιμότητα του Λιμένα της Θεσσαλονίκης, την επέκταση των διαμετακομιστικών υπηρεσιών, την επείγουσα ανάγκη αναβάθμισης της υφιστάμενης σιδηροδρομικής υποδομής, τη στρατηγική ανάπτυξης της ΟΛΘ Α.Ε. και τις συνεργασίες με διεθνώς σημαντικούς λιμένες. Επιπλέον, η ανάπτυξη της βιομηχανίας κρουαζιέρας προσέλκυσε σημαντικό ενδιαφέρον.

Αυτές οι συναντήσεις του Συμβουλίου Χρηστών Λιμένος υπογραμμίζουν την αξία της διαφανούς επικοινωνίας μεταξύ της ΟΛΘ Α.Ε. και των ενδιαφερόμενων μερών της. Τέτοιες συνεργασίες είναι ζωτικής σημασίας για την ενίσχυση της ανάπτυξης του λιμένα και της ανταγωνιστικότητας του σε παγκόσμια κλίμακα, ενώ παράλληλα ενδυναμώνουν τις εφοδιαστικές αλυσίδες σε ολόκληρη τη Νοτιοανατολική, Κεντρική και Ανατολική Ευρώπη. **[S4-3 25 d, AR 24]**

Το Τμήμα Εξυπηρέτησης Πελατών διαχειρίζεται και ανταποκρίνεται σε όλα τα εισερχόμενα αιτήματα, παράπονα και αξιώσεις αποτελεσματικά, διασφαλίζοντας έγκαιρη και αποτελεσματική επικοινωνία με τους ενδιαφερόμενους. Για την ενίσχυση της ποιότητας των υπηρεσιών και την απλοποίηση των διαδικασιών, ένα εργαλείο Διαχείρισης Σχέσεων Πελατών (CRM) χρησιμοποιείται ενεργά στην ΟΛΘ Α.Ε., επιτρέποντας καλύτερη παρακολούθηση, διαχείριση και επίλυση των αλληλεπιδράσεων με τους πελάτες. Αυτό το σύστημα διασφαλίζει ότι κάθε ερώτημα αντιμετωπίζεται άμεσα, προωθώντας τη διαφάνεια και την ικανοποίηση των πελατών. **[S4-3 26], [S4-3 26, AR 23]**, **[S4-3 27]**

S4-4 – Ανάληψη δράσης σχετικά με τις σημαντικές επιπτώσεις στους καταναλωτές και τους τελικούς χρήστες και προσεγγίσεις για τη διαχείριση των σημαντικών κινδύνων και την αξιοποίηση σημαντικών ευκαιριών σε σχέση με τους καταναλωτές και τους τελικούς χρήστες και αποτελεσματικότητα αυτών των δράσεων

Η ΟΛΘ Α.Ε. είναι αφοσιωμένη στη διαχείριση ποιότητας και στη διασφάλιση της ικανοποίησης των πελατών. Αυτή η δέσμευση αποδεικνύεται μέσω της εφαρμογής του προτύπου ISO 9001:2015. Η πιστοποίηση ISO 9001 παρέχει ένα πλαίσιο για όλες τις διαδικασίες, διασφαλίζοντας ότι η ΟΛΘ Α.Ε. παρέχει διαρκώς υπηρεσίες που πληρούν και υπερβαίνουν τις προσδοκίες των πελατών, ενώ ανταποκρίνεται αποτελεσματικά στις απαιτήσεις της ναυτιλιακής βιομηχανίας.

Η Πολιτική Ποιότητας της Εταιρείας αποτελεί το θεμέλιο των λειτουργιών της, ενσωματώνοντας αυστηρές διαδικασίες για διαρκή παρακολούθηση και συνεχή βελτίωση. Αυτή η προσέγγιση εγγυάται ότι όλες οι υπηρεσίες τηρούν τα υψηλότερα πρότυπα της βιομηχανίας. Η αριστεία στην ποιότητα είναι ενσωματωμένη σε όλα τα Συστήματα Διαχείρισης, αντικατοπτρίζοντας την αφοσίωση της ΟΛΘ Α.Ε. στη θέσπιση και υπέρβαση των ορόσημων στον ναυτιλιακό τομέα.

Στην προσπάθεια να προσφέρει αξιόπιστες, σύγχρονες και ανταγωνιστικές υπηρεσίες, η ΟΛΘ Α.Ε. έχει επιτύχει τις ακόλουθες πιστοποιήσεις:

- ISO 37001:2016 – Σύστημα διαχείρισης κατά της δωροδοκίας.
- ISO 50001:2018 – Σύστημα διαχείρισης ενέργειας.
- ISO 14001:2015 – Σύστημα περιβαλλοντικής διαχείρισης.
- ISO 45001:2018 – Σύστημα διαχείρισης υγείας και ασφάλειας στην εργασία.

- ISO 22301:2019 – Ασφάλεια και ανθεκτικότητα, διασφαλίζοντας τη συνέχιση της επιχειρηματικής δραστηριότητας μέσω ισχυρών σχεδίων και διαδικασιών
- ISO 27001:2013 – Σύστημα διαχείρισης ασφάλειας πληροφοριών εφαρμοσμένο στα πληροφοριακά συστήματα του τερματικού σταθμού εμπορευματοκιβωτίων και συμβατικού (χύδην) φορτίου.
- Άδεια Εγκεκριμένου Οικονομικού Φορέα (ΑΕΟ) – Ασφάλεια και Προστασία (AEOS), αναγνωρίζοντας την ΟΛΘ Α.Ε. ως ασφαλή και αξιόπιστο συνεργάτη στην παγκόσμια εφοδιαστική αλυσίδα για την κάλυψη κριτηρίων ασφάλειας και προστασίας. **[S4-4 30]**

Διαδικασία Επιθεώρησης

Στο πλαίσιο της δέσμευσής της ΟΛΘ Α.Ε. για Υγεία και Ασφάλεια πέρα από τα άμεσα όρια του λιμένα, το Τμήμα Ποιότητας, Υγείας και Ασφάλειας της ΟΛΘ Α.Ε. διενεργεί επιθεωρήσεις των πλοίων που ελλιμενίζονται στον λιμένα. Αυτές οι επιθεωρήσεις στοχεύουν στη μείωση των κινδύνων ασφαλείας κατά τις διαδικασίες φόρτωσης, εκφόρτωσης και επιβίβασης.

Οι επιθεωρήσεις αξιολογούν τις συνθήκες Υγείας και Ασφάλειας αυτών των διαδικασιών και την επιβίβαση των πλοίων που εξυπηρετούνται από τους εργαζόμενους της ΟΛΘ Α.Ε. Λεπτομερείς αναφορές προετοιμάζονται από το Τμήμα Υγείας και Ασφάλειας, αναγνωρίζοντας τυχόν κινδύνους ασφαλείας ή περιπτώσεις μη συμμόρφωσης, οι οποίες στη συνέχεια γνωστοποιούνται στους πλοιάρχους των πλοίων για να διασφαλιστεί ότι λαμβάνονται οι κατάλληλες διορθωτικές ενέργειες.

Το 2023, η διαδικασία επιθεώρησης ενημερώθηκε για να ανταποκριθεί στις εξελισσόμενες λειτουργικές απαιτήσεις του λιμένα και να ενισχύσει τη δέσμευσή της ΟΛΘ Α.Ε. για τη διατήρηση υψηλών προτύπων Υγείας και Ασφάλειας.

Διαδικασία ελέγχου

Στην ΟΛΘ Α.Ε., καταγράφονται και διερευνώνται διεξοδικά όλα τα περιστατικά που θα μπορούσαν δυνητικά να οδηγήσουν σε ατυχήματα, διασφαλίζοντας ότι λαμβάνονται τα κατάλληλα μέτρα για την πρόληψη της επανάληψης. Για κάθε περιστατικό, ανεξαρτήτως της σοβαρότητάς του, ακολουθείται μια καθορισμένη διαδικασία ως προς την καταγραφή, ανάλυση και αξιολόγηση των συνθηκών υπό τις οποίες συνέβη. Στη συνέχεια, εφαρμόζονται διορθωτικές ενέργειες για την αντιμετώπιση των βασικών αιτιών και την πρόληψη μελλοντικών περιστατικών.

Μετά από κάθε περιστατικό, εξετάζεται επίσης η ανάγκη ενημέρωσης της Εκτίμησης Επαγγελματικού Κινδύνου (ΕΕΚ) ή η ανάπτυξη νέων διαδικασιών και κατευθυντήριων γραμμών ασφαλείας. Αυτή η προσέγγιση επιτρέπει τη διαρκή βελτίωση του Συστήματος Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας, ενισχύοντας τη δέσμευσή της ΟΛΘ Α.Ε. για ένα ασφαλές εργασιακό περιβάλλον.

Αναφορά και διερεύνηση περιστατικών

Στο πλαίσιο της διαδικασίας διερεύνησης περιστατικών που συμβαίνουν εντός των εγκαταστάσεών της ΟΛΘ Α.Ε., η διαδικασία περιλαμβάνει την αναφορά του περιστατικού με λεπτομερή περιγραφή και όλη την σχετική τεκμηρίωση. Κάθε περιστατικό ανατίθεται σε ένα επίπεδο κινδύνου με βάση τη σοβαρότητά του και την πιθανότητα επανάληψης του. Οι βασικές αιτίες αναλύονται, εστιάζοντας στις άμεσες αιτίες, στους προσωπικούς παράγοντες και στους παράγοντες που σχετίζονται με την εργασία. Εάν κριθεί απαραίτητο, λαμβάνονται περαιτέρω ενέργειες, οι οποίες μπορεί να περιλαμβάνουν την εφαρμογή διορθωτικών μέτρων, την εισαγωγή νέων ελέγχων ασφαλείας, την ενημέρωση διαδικασιών ή την αναθεώρηση των εκτιμήσεων κινδύνου. **[S4-4 31 a, AR 35]** , **[S4-4 31 c, AR 36]**

Η ΟΛΘ Α.Ε., για να παρακολουθεί και να αξιολογεί την αποτελεσματικότητα των δράσεων και πρωτοβουλιών στην παροχή αποτελεσμάτων για τους καταναλωτές και τους τελικούς χρήστες, ακολουθεί μια ολοκληρωμένη προσέγγιση. Η συνεργασία μεταξύ διεπιστημονικών ομάδων και όλων των σχετικών τμημάτων διασφαλίζει την ανάπτυξη των πιο αποτελεσματικών λύσεων. Η ανατροφοδότηση των πελατών συλλέγεται ενεργά μέσω διάφορων

καναλιών, επιτρέποντας τη συνεχή βελτίωση. Διεξάγεται μια δομημένη Έρευνα Ικανοποίησης Πελατών, με ένα ερωτηματολόγιο σχεδιασμένο να μετρά τα επίπεδα ικανοποίησης σε διάφορα τμήματα του λιμένα. Επιπλέον, τα ανοιχτά κανάλια επικοινωνίας διευκολύνουν τη συνεχή εμπλοκή, επιτρέποντας στους πελάτες να μοιράζονται την ανατροφοδότηση και τις ανησυχίες τους, οι οποίες αξιολογούνται προσεκτικά για την ενίσχυση των υπηρεσιών και των λειτουργιών. **[S4-4 31 d, AR 30, AR 31, AR 32]**

Έρευνα και ανάπτυξη

Η συμμετοχή της ΟΛΘ Α.Ε. σε έργα Έρευνας και Ανάπτυξης της ΕΕ ενισχύει την απόδοσή της σε Περιβαλλοντικά, Κοινωνικά και Διακυβέρνησης (ESG) ζητήματα, αντιμετωπίζοντας βασικές προκλήσεις βιωσιμότητας και κοινωνικής ευθύνης μέσω της υιοθέτησης στοχευμένων πρακτικών.

Το έργο HECTOR, ευθυγραμμισμένο με τις προτεραιότητες της ΕΕ για την προστασία των δημόσιων χώρων, ενισχύει την ανθεκτικότητα των τουριστικών υποδομών προωθώντας τη συνεργασία μεταξύ δημόσιων και ιδιωτικών ενδιαφερόμενων μερών. Διασφαλίζει ασφαλέστερα περιβάλλοντα για τις κοινότητες και τις οικονομίες που βασίζονται στον τουρισμό, αξιοποιώντας τα υπάρχοντα εργαλεία, μεθόδους και συστάσεις της ΕΕ. Φέρνοντας μαζί την εμπειρογνωμοσύνη από τις αρχές επιβολής του νόμου, τους δήμους, την ακαδημαϊκή κοινότητα και τους τουριστικούς φορείς, το HECTOR παρέχει μια ενιαία στρατηγική για την αντιμετώπιση των συγκεκριμένων αναγκών ασφαλείας του τουριστικού τομέα, προωθώντας την ασφάλεια για τους τουρίστες και τις τοπικές κοινότητες.

Το έργο POSEIDON προωθεί τη βιωσιμότητα του περιβάλλοντος εξερευνώντας τη χρήση συνθετικής μεθανόλης (e-μεθανόλης) για την απανθρακοποίηση της ναυτιλιακής βιομηχανίας. Αυτή η πρωτοβουλία υποστηρίζει καθαρότερες θαλάσσιες μεταφορές και υπογραμμίζει την κοινωνική ευθύνη προωθώντας τοπικές αλυσίδες αξίας και ενσωματώνοντας την ανατροφοδότηση της κοινότητας, καταλήγοντας σε συμπεριληπτική καινοτομία.

Το έργο INTERNET OF CONTAINERS αξιοποιεί τις τεχνολογίες IoT για την ενίσχυση της αποτελεσματικότητας της διαχείρισης εμπορευματοκιβωτίων στους λιμένες, μειώνοντας τις λειτουργικές διακοπές και βελτιστοποιώντας τις διαδικασίες που απαιτούν ευαισθησία στον χρόνο. Αυτό συμβάλλει στη διακυβέρνηση μέσω μεγαλύτερης διαφάνειας στην εφοδιαστική αλυσίδα και στη βιωσιμότητα του περιβάλλοντος μειώνοντας τις εκπομπές από αναποτελεσματικές πρακτικές logistics.

Συλλογικά, αυτά τα έργα προωθούν μια πιο βιώσιμη, κοινωνικά υπεύθυνη και ορθά διοικούμενη προσέγγιση στον τουρισμό, τη ναυτιλία και τα logistics, δημιουργώντας ασφαλέστερες κοινωνίες, καθαρότερες λειτουργίες και κορυφαία διακυβέρνηση σε αυτούς τους τομείς. **[S4-4 32 a, AR 26]**, **[S4-4 32 b]**, **[S4-4 32 c], [S4-4 33 a, AR 37, AR 38, AR 40], [S4-4 33 b] [S4-4 34, AR 29]**

Για το έτος 2024, δεν αναγνωρίσθηκαν μεγάλα ατυχήματα που να απαιτούν δράσεις μεγάλης κλίμακας αποκατάστασης. **[S4-4 35], [S4-4 37]**

Οι ενέργειες που υλοποιούνται από την ΟΛΘ Α.Ε. δεν απαιτούν σημαντικές λειτουργικές ή κεφαλαιουχικές δαπάνες. Ως εκ τούτου, δεν ταξινομούνται ως σημαντικές από άποψη χρηματικών ποσών. **[MDR-A, 69]**

Δείκτες μέτρησης και στόχοι

S4-5 – Στόχοι που σχετίζονται με τη διαχείριση των σημαντικών αρνητικών επιπτώσεων, την προώθηση θετικών επιπτώσεων και τη διαχείριση σημαντικών κινδύνων και ευκαιριών

Η ΟΛΘ Α.Ε. δεσμεύεται να βελτιώνει τις υπηρεσίες της, να διασφαλίζει την ασφάλεια των λειτουργιών της και να μεγιστοποιεί την αποδοτικότητα, την παραγωγικότητα και την ποιότητα εξυπηρέτησης για τους πελάτες και τους τελικούς χρήστες και επιδιώκει να παρέχει στους πελάτες της υπηρεσίες υψηλής ποιότητας, βελτιώνοντας συνεχώς τις λειτουργίες της. Ωστόσο, δεν έχουν ακόμη τεθεί επίσημοι στόχοι για τη διαχείριση ουσιωδών αρνητικών επιπτώσεων, την προώθηση θετικών επιπτώσεων ή την αντιμετώπιση ουσιωδών κινδύνων και ευκαιριών.

Βασιζόμενη στη διαρκή δέσμευσή της για την παροχή της καλύτερης δυνατής εμπειρίας των πελατών της, καθώς και στα αποτελέσματα της Αξιολόγηση Διπλής Σημαντικότητας (DMA) και εσωτερικών συζητήσεων με διάφορα τμήματα, η Εταιρεία είναι ανοιχτή στο να διερευνήσει τη δυνατότητα παρακολούθησης της εμπειρίας των πελατών μέσω συγκεκριμένων στόχων, προσανατολισμένων στα αποτελέσματα και σε συνεχή βάση. Οι καθιερωμένοι μηχανισμοί ανατροφοδότησης από τους πελάτες βρίσκονται ήδη σε εφαρμογή και θα ενισχυθούν περαιτέρω, εφόσον κριθεί απαραίτητο, για την προληπτική βελτίωση των υπηρεσιών, την εξατομίκευση των αλληλεπιδράσεων με τους πελάτες και την προώθηση της καινοτομίας και των τεχνολογικών επενδύσεων, εξασφαλίζοντας τη διαρκή ικανοποίηση των πελατών, την αφοσίωση και την ανάπτυξη της αγοράς.
Επιπλέον, αν και δεν έχουν τεθεί μετρήσιμοι στόχοι σχετικά με την προστασία των δεδομένων, η Εταιρεία παρακολουθεί διαρκώς την αποτελεσματικότητα των πολιτικών και των δράσεών της μέσω της καταγραφής περιστατικών παραβίασης δεδομένων και της εφαρμογής των πρωτοκόλλων ασφαλείας. Για την περίοδο αναφοράς 2024, η ΟΛΘ Α.Ε. κατέγραψε μηδενικά περιστατικά παραβίασης, διαρροής, κλοπής ή απώλειας δεδομένων πελατών. **[S4-5 41 a] [S4-5 41 b] [S4-5 41 c] [S4-5 41, AR 43, AR 44, AR 45]**

G1 Επιχειρηματική Συμπεριφορά

Διακυβέρνηση

GOV-1 – Ο ρόλος των διοικητικών, εποπτικών και διαχειριστικών οργάνων

Ο πρωταρχικός στόχος της ΟΛΘ Α.Ε. είναι να διασφαλίσει τα συμφέροντα των μετόχων της και όλων των ενδιαφερόμενων μερών, συμπεριλαμβανομένων των πελατών, των εργαζομένων, των προμηθευτών και της κοινότητας. Αναγνωρίζοντας τη σημασία των αρχών εταιρικής διακυβέρνησης και τα οφέλη που προκύπτουν από την εφαρμογή τους, η Εταιρεία υιοθετεί κανονισμούς, πολιτικές και πρακτικές που ευθυγραμμίζονται με το ρυθμιστικό πλαίσιο, ενσωματώνοντάς τα στην εταιρική της κουλτούρα.
Η ΟΛΘ Α.Ε. έχει υιοθετήσει τον Ελληνικό Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης (ΕΚΕΔ) από το Ελληνικό Συμβούλιο Εταιρικής Διακυβέρνησης (ΕΣΕΔ) (Ιούνιος 2021), με ορισμένες αποκλίσεις, όπως αυτές περιγράφονται αναλυτικά στη Δήλωση Εταιρικής Διακυβέρνησης, η οποία δημοσιεύεται ενσωματωμένη, σύμφωνα με τις διατάξεις του νόμου, στην Ετήσια Οικονομική Έκθεση. Ο Ελληνικός Κώδικας Εταιρικής Διακυβέρνησης ακολουθεί την αρχή "συμμόρφωση ή εξήγηση", καθοδηγώντας τις εταιρείες στην υιοθέτηση βέλτιστων πρακτικών και στη διαμόρφωση πολιτικών και πρακτικών εταιρικής διακυβέρνησης προσαρμοσμένων στις συγκεκριμένες συνθήκες τους.
Επιπλέον, η ΟΛΘ Α.Ε. έχει υιοθετήσει έναν λεπτομερή Εσωτερικό Κανονισμό, σύμφωνα με το άρθρο 14 παρ. 2 του Νόμου 4706/2020, που ορίζει τη οργανωτική δομή, τους ρόλους των οργανωτικών μονάδων, τις μόνιμες επιτροπές της Εταιρείας, καθώς και τα καθήκοντα των επικεφαλής τους και τις γραμμές αναφοράς τους. Αυτοί οι κανόνες περιγράφουν τα κύρια χαρακτηριστικά του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου, δηλαδή τη λειτουργία του τμήματος εσωτερικού ελέγχου και του υπεύθυνου συμμόρφωσης και διαχείρισης κινδύνων, και την πολιτική και διαδικασία για τη διεξαγωγή περιοδικής αξιολόγησης του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου, ιδίως όσον αφορά την επάρκεια και αποτελεσματικότητα της χρηματοοικονομικής πληροφόρησης, σε ατομική και ενοποιημένη βάση, τη διαχείριση κινδύνων και τη συμμόρφωση με τους κανονισμούς, σύμφωνα με αναγνωρισμένα πρότυπα αξιολόγησης και εσωτερικού ελέγχου, καθώς και την εφαρμογή των διατάξεων εταιρικής διακυβέρνησης. Αυτή η αξιολόγηση πραγματοποιείται από άτομα που έχουν αποδεδειγμένη σχετική επαγγελματική εμπειρία και δεν έχουν εξαρτημένες σχέσεις με την ΟΛΘ Α.Ε.
Επιπλέον, ο Κανονισμός ορίζει τη διαδικασία πρόσληψης ανώτερων διευθυντικών στελεχών και αξιολόγησης της απόδοσής τους. Περιγράφει επίσης τη διαδικασία συμμόρφωσης των προσώπων που κατέχουν διαχειριστικά καθήκοντα, όπως ορίζεται στο άρθρο 3 παρ. 1 αριθ. 25 του Κανονισμού (ΕΕ) 596/2014, και των προσώπων που

έχουν στενούς δεσμούς μαζί τους, συμπεριλαμβανομένων των υποχρεώσεων που προκύπτουν από τις διατάξεις του άρθρου 19 του Κανονισμού (ΕΕ) 596/2014. Περιγράφεται επίσης η διαδικασία κοινοποίησης οποιωνδήποτε εξαρτημένων σχέσεων των ανεξάρτητων μη εκτελεστικών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και των προσώπων που έχουν στενούς δεσμούς μαζί τους, καθώς και η διαδικασία συμμόρφωσης με τις υποχρεώσεις που σχετίζονται με συναλλαγές με συνδεδεμένα μέρη. Ο Κανονισμός επίσης επισημαίνει τις πολιτικές και διαδικασίες για την πρόληψη και την ανταπόκριση σε καταστάσεις σύγκρουσης συμφερόντων, τις πολιτικές και διαδικασίες για τη συμμόρφωση της Εταιρείας με τους νόμους και τους κανονισμούς που διέπουν την οργάνωση και λειτουργία της, καθώς και τις δραστηριότητές της, και τη διαδικασία που έχει υιοθετήσει η Εταιρεία για τη διαχείριση προνομιακών πληροφοριών και την σωστή ενημέρωση του κοινού, σύμφωνα με τις διατάξεις του Κανονισμού (ΕΕ) 596/2014.
Τα διοικητικά, διαχειριστικά και εποπτικά όργανα της ΟΛΘ Α.Ε. είναι επίσης καθοριστικά για την καθιέρωση και διατήρηση υπεύθυνης επιχειρηματικής συμπεριφοράς. Το Διοικητικό Συμβούλιο (ΔΣ) καθορίζει τις αξίες της Εταιρείας, εγκρίνει το επιχειρηματικό σχέδιο και τη στρατηγική της και επιβλέπει την εκτέλεσή τους. Είναι υπεύθυνο για την υπεράσπιση των εταιρικών συμφερόντων, τη διαχείριση των περιουσιακών στοιχείων και την αξιολόγηση των κινδύνων και ευκαιριών σύμφωνα με τις νομικές και κανονιστικές απαιτήσεις. Το ΔΣ αναθεωρεί τη στρατηγική της Εταιρείας και τους βασικούς κινδύνους ετησίως. Με αυτόν τον τρόπο διασφαλίζει ότι η επιχείρηση παραμένει ευθυγραμμισμένη με τους στόχους της και ακολουθεί αυστηρά τους ισχύοντες κανονισμούς. Μερικά από τα καθήκοντά του που σχετίζονται με την επιχειρηματική συμπεριφορά ανατίθενται σε άλλα στελέχη και επιτροπές (όπως ο Εκτελεστικός Πρόεδρος, ο Διευθύνων Σύμβουλος ή η Εκτελεστική Επιτροπή), για να διασφαλιστούν οι ομαλές λειτουργίες και η καλή διακυβέρνηση. Επίσης, η Εταιρεία έχει θεσπίσει μια Πολιτική για την Πρόληψη και Διαχείριση Συγκρούσεων Συμφερόντων και ένα Εγχειρίδιο Διαδικασιών για τη Διαχείριση Συγκρούσεων, διασφαλίζοντας ότι τα προσωπικά συμφέροντα δεν παρεμβαίνουν στη διακυβέρνηση της Εταιρείας
Οι ηθικές πρακτικές είναι ενσωματωμένες σε κάθε πτυχή της Εταιρείας, καλύπτοντας τις διαδικασίες λήψης αποφάσεων και τις αλληλεπιδράσεις με πελάτες, εργαζόμενους, προμηθευτές και την κοινότητα. Αρκετές επιτροπές που υποστηρίζουν το Διοικητικό Συμβούλιο και παρέχουν στοχευμένη εποπτεία, διασφαλίζουν τη διαφάνεια, την ακεραιότητα, τη λειτουργικότητα και την αποτελεσματικότητα της εταιρικής διακυβέρνησης και επιχειρηματικής συμπεριφοράς της ΟΛΘ Α.Ε.: Η Επιτροπή Υποψηφιοτήτων καταρτίζει λίστες υποψηφίων για ηγετικούς ρόλους, υπογραμμίζοντας την εξειδίκευση σε ESG μεταξύ άλλων και η Επιτροπή Αμοιβών διασφαλίζει δίκαιες και διαφανείς πρακτικές αποζημίωσης σύμφωνα με την πολιτική της Εταιρείας. Η Επιτροπή Ελέγχου ενισχύει την λογοδοσία μέσω της παρακολούθησης των εσωτερικών ελέγχων, της χρηματοοικονομικής αναφοράς και της συμμόρφωσης. Επίσης, η Επιτροπή Βιωσιμότητας επικεντρώνεται στην εφαρμογή και ευθυγράμμιση της στρατηγικής ESG της Εταιρείας, προσφέροντας καθοδήγηση τόσο στο Διοικητικό Συμβούλιο όσο και στην Εκτελεστική Επιτροπή, η οποία διαχειρίζεται τις λειτουργικές αποφάσεις. Αυτά τα όργανα συνδυασμένα, διασφαλίζουν ότι η επιχειρηματική συμπεριφορά αντικατοπτρίζει τους στόχους, τις αξίες και τη δέσμευση της Εταιρείας για μακροπρόθεσμη βιωσιμότητα. Επιβλέπουν τη διακυβέρνηση, τη στρατηγική και τη συμμόρφωση της Εταιρείας με τα νομικά και ηθικά πρότυπα. **[GOV-1 5 a]**
Η εξειδίκευση των διοικητικών, διαχειριστικών και εποπτικών οργάνων σε θέματα επιχειρηματικής συμπεριφοράς διασφαλίζεται μέσω μιας ισχυρής Πολιτικής Καταλληλότητας. Αυτή η πολιτική περιγράφει τις αρχές και τα κριτήρια για την επιλογή, αντικατάσταση και ανανέωση των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, εστιάζοντας στα ατομικά και συλλογικά προσόντα. Διασφαλίζει ότι η σύνθεση του ΔΣ ευθυγραμμίζεται με τη στρατηγική, τους επιχειρηματικούς στόχους και τη δέσμευση της Εταιρείας για την προώθηση των εταιρικών συμφερόντων. Η Επιτροπή Υποψηφιοτήτων επιβλέπει ενεργά την εφαρμογή της πολιτικής, προτείνοντας ενημερώσεις όταν χρειάζεται για να διατηρηθεί η συνάφεια και η αποτελεσματικότητά της. Λεπτομερή βιογραφικά των μελών του

ΔΣ, που αναδεικνύουν την εξειδίκευσή τους, είναι δημόσια προσβάσιμα στην ιστοσελίδα της ΟΛΘ Α.Ε., μαζί με την ίδια την Πολιτική Καταλληλότητας. Για περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τα διοικητικά, διαχειριστικά και εποπτικά όργανα, καθώς και την εξειδίκευσή τους που σχετίζεται με την επιχειρηματική συμπεριφορά της ΟΛΘ Α.Ε., παρακαλώ ανατρέξτε στη Δήλωση Εταιρικής Διακυβέρνησης. **[GOV-1 5 b]**

Διαχείριση επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών

G1-1– Πολιτικές επιχειρηματικής συμπεριφοράς και επιχειρηματική νοοτροπία

Η ΟΛΘ Α.Ε. προωθεί μια ισχυρή εταιρική κουλτούρα και υπεύθυνες επιχειρηματικές πρακτικές μέσω σαφώς καθορισμένων πολιτικών και διαδικασιών που διέπουν τις δραστηριότητές της. Μεταξύ αυτών βρίσκεται ο Κώδικας Ηθικής και Δεοντολογίας, ο οποίος υπογραμμίζει τη δέσμευση της Εταιρείας για ακεραιότητα, διαφάνεια και ηθική συμπεριφορά σε όλες τις δραστηριότητές της. Η επίτευξη επιχειρηματικών αποτελεσμάτων πρέπει να ευθυγραμμίζεται με βασικές αρχές που καθοδηγούν τις αλληλεπιδράσεις των εργαζομένων, των πελατών, των προμηθευτών και των συνεργατών με την Εταιρεία. Άλλες πολιτικές, όπως η Πολιτική Σύγκρουσης Συμφερόντων, η Πολιτική Επιχειρισιακής Συνέχειας, η Πολιτική κατά της Δωροδοκίας, η Πολιτική Μάθησης και Ανάπτυξης και η Πολιτική Διαχειρίσης Κινδύνων, υποστηρίζουν εξίσου αυτές τις δεσμεύσεις μέσω της αντιμετώπισης συγκεκριμένων πτυχών της επιχειρηματικής συμπεριφοράς.

Η Εταιρεία έχει επίσης υιοθετήσει τον Ελληνικό Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης (HCGC) σύμφωνα με τα εθνικά πρότυπα για λογοδοσία και διαφάνεια. Οποιεσδήποτε αποκλίσεις από αυτόν τον Κώδικα δηλώνονται στη Δήλωση Εταιρικής Διακυβέρνησης που περιλαμβάνεται στην Ετήσια Οικονομική Έκθεση και είναι διαθέσιμη στην ιστοσελίδα της Εταιρείας. Μαζί, αυτές οι πολιτικές και πρακτικές καταδεικνύουν τη δέσμευση της ΟΛΘ Α.Ε. να χτίσει εμπιστοσύνη και ισχυρές σχέσεις με τους ενδιαφερόμενους καθώς και να προωθήσει ηθική συμπεριφορά. **[G1-1 7]**

Η ΟΛΘ Α.Ε. καλλιεργεί την εταιρική της κουλτούρα μέσω μιας καλά δομημένης προσέγγισης, που περιλαμβάνει πολιτικές που εστιάζουν στον καθορισμό της ηθικής συμπεριφοράς, της διαφάνειας και της εμπλοκής των εργαζομένων της. Η Εταιρεία ακολουθεί επί του παρόντος έναν συνεπή κώδικα συμπεριφοράς, θεσπίζοντας πολιτικές και διαδικασίες που προωθούν την ακεραιότητα στις λειτουργίες της και σε όλη την αξιακή αλυσίδα.

Το Πρόγραμμα Πολιτιστικής Αναδιάρθρωσης είναι ο βασικός μοχλός αλλαγής που ξεκίνησε το 2023 και έχει προγραμματιστεί να ολοκληρωθεί το 2025. Ο κύριος στόχος αυτού του προγράμματος πολιτιστικής αναδιάρθρωσης είναι να δημιουργήσει ένα υποστηρικτικό και συνεκτικό εργασιακό περιβάλλον μέσω ανοιχτής επικοινωνίας και συμμετοχής. Το πρόγραμμα θα περιλαμβάνει δραστηριότητες, που κυμαίνονται από συνεδρίες ερωτήσεων και απαντήσεων με την ηγεσία έως εσωτερικές εκδηλώσεις δικτύωσης και ενημερώσεις για όσα συμβαίνουν εντός της Εταιρείας. Τα κιτ (Kits) καλωσορίσματος προσωπικού και τα εγχειρίδια εργαζομένων βοηθούν τους νεοπροσληφθέντες καθώς και τους τρέχοντες εργαζόμενους να ευθυγραμμιστούν με τις αξίες της ΟΛΘ Α.Ε. από την αρχή, ενώ οι έρευνες εμπλοκής και δημοσκοπήσεων παρέχουν χρήσιμη ανατροφοδότηση για περαιτέρω βελτίωση της εμπειρίας των εργαζομένων.

Μέσω αυτών των προσπαθειών, η ΟΛΘ Α.Ε. δίνει στον εαυτό της την ευκαιρία να καθιερώσει, αναπτύξει, προωθήσει και αξιολογήσει την εταιρική της κουλτούρα με την πάροδο του χρόνου, ώστε να είναι συνεπής με το στρατηγικό όραμα της Εταιρείας για την ευημερία των ανθρώπων της. **[G1-1 9, AR 1]**

Στην ΟΛΘ Α.Ε. υπάρχουν σαφώς καθορισμένοι μηχανισμοί για τον εντοπισμό, την αναφορά και τη διερεύνηση ανησυχιών σχετικά με παράνομη συμπεριφορά ή παραβιάσεις του Κώδικα Ηθικής και Δεοντολογίας της. Οι ύποπτες παραβιάσεις αναφέρονται από τους εργαζόμενους στους προϊσταμένους τους, ενώ οι διευθυντές και τα μέλη του ΔΣ αναφέρουν τέτοια ζητήματα απευθείας στην Επιτροπή Ελέγχου. Η ανώνυμη αναφορά είναι επίσης διαθέσιμη, σύμφωνα με τις πολιτικές και διαδικασίες της Εταιρείας. Η Επιτροπή Ελέγχου λαμβάνει, διερευνά και απαντά σε

όλες τις αναφερόμενες ανησυχίες, λαμβάνοντας διορθωτικά και προληπτικά μέτρα όπου είναι απαραίτητο. Η Εταιρεία προστατεύει επίσης όσους αναφέρουν ανησυχίες με καλή πίστη από οποιαδήποτε μορφή αντεκδίκησης. Ο Κώδικας Ηθικής και Δεοντολογίας και οι σχετικές διαδικασίες και μέτρα ισχύουν για όλους τους εργαζόμενους, υπαλλήλους, στελέχη και ανώτερα διευθυντικά στελέχη. Η Εταιρεία ενθαρρύνει επίσης τους εργολάβους, προμηθευτές, συνεργάτες, συμβούλους, χρήστες και άλλους επιχειρηματικούς εταίρους να σέβονται τις αρχές αυτού του Κώδικα. **[G1-1 10 a]**

Η ΟΛΘ Α.Ε. έχει υιοθετήσει μια Πολιτική κατά της Δωροδοκίας, σύμφωνη με τη Σύμβαση των Ηνωμένων Εθνών κατά της Διαφθοράς και ακολουθεί μια προσέγγιση μηδενικής ανοχής σε θέματα που αφορούν τη διαφθορά και τη δωροδοκία. Για να ενισχύσει περαιτέρω αυτή την προσέγγιση και να υπογραμμίσει τη δέσμευσή της για ακεραιότητα, διαφάνεια και ηθική, η Εταιρεία ακολουθεί μια ολιστική προσέγγιση και έχει υιοθετήσει ένα Σύστημα Διαχείρισης για την Καταπολέμηση της Διαφθοράς σε ευθυγράμμιση με το ISO 37001:2016 και το λειτουργικό πλαίσιο της Εταιρείας. Ο Κώδικας Ηθικής και Δεοντολογίας καθώς και οι πολιτικές και διαδικασίες που αφορούν τη διαφθορά και τη δωροδοκία είναι διαθέσιμες σε όλους τους εργαζόμενους της ΟΛΘ Α.Ε. **G1-1 10 b]**

Η ΟΛΘ Α.Ε. έχει δημιουργήσει μια εσωτερική Διαδικασία Διαχείρισης Καταγγελιών σε συμμόρφωση με την Οδηγία (ΕΕ) 2019/1937, όπως ενσωματώθηκε στον Ελληνικό νόμο 4990/2022. Αυτή η διαδικασία εμφανίζεται σε ένα Εγχειρίδιο Καταγγελιών που εγκρίνεται από το Διοικητικό Συμβούλιο. Το Εγχειρίδιο παρέχει λεπτομέρειες για τον τρόπο λήψης, αξιολόγησης και διερεύνησης αναφορών για παραπτώματα ή παράνομη δραστηριότητα και είναι εφαρμόσιμο για διάφορα ενδιαφερόμενα μέρη (εργαζόμενους, πελάτες, προμηθευτές κ.λπ.). Το Εγχειρίδιο κοινοποιείται μέσω email σε όλους τους εργαζόμενους της ΟΛΘ Α.Ε. και είναι διαθέσιμο στο κοινό (π.χ. προμηθευτές, πελάτες κ.λπ.) μέσω της ιστοσελίδας της Εταιρείας. Οι αναφορές μπορούν να υποβληθούν είκοσι τέσσερις (24) ώρες την ημέρα και επτά (7) ημέρες την εβδομάδα, μέσω ηχογραφημένου μηνύματος σε έναν ειδικό τηλεφωνικό αριθμό ή μέσω της ειδικής ηλεκτρονικής φόρμας στην ιστοσελίδα της ΟΛΘ Α.Ε. στα ελληνικά (https://www.thpa.gr/el/contact/whistleblowing-form/) ή στα αγγλικά (https://www.thpa.gr/contact/whistleblowing-form/) ή ταχυδρομικώς στη Διεύθυνση της ΟΛΘ Α.Ε., υπόψη του Υπεύθυνου Συμμόρφωσης και Διαχείρισης Κινδύνων. Οι αναφορές μπορούν επίσης να υποβληθούν μέσω φυσικής συνάντησης, κατόπιν αιτήματος του αιτούντος με τους παραπάνω τρόπους, η οποία θα πραγματοποιηθεί εντός τριών (3) εβδομάδων από την παραλαβή του αιτήματος. Αυτά τα κανάλια διασφαλίζουν την εμπιστευτικότητα, την ανωνυμία και την ασφαλή διαχείριση των αναφορών. Η Εταιρεία προστατεύει τους πληροφοριοδότες από απειλές ή προσπάθειες αντεκδίκησης και διασφαλίζει ότι όσοι αναφέρουν με καλή πίστη δεν θα υποστούν συνέπειες. Τα άτομα που εμπλέκονται στις αναφορές προστατεύονται επίσης εάν δεν βρεθεί παράπτωμα. Η προσβάσιμη επικοινωνία της Εταιρείας και οι περιοδικές ενημερώσεις του Εγχειριδίου από τον Υπεύθυνο Συμμόρφωσης και Διαχείρισης Κινδύνων κρατούν τους εργαζόμενους ενημερωμένους σχετικά με τις διαδικασίες καταγγελιών. Τα μέλη του προσωπικού που χειρίζονται τις αναφορές εκπαιδεύονται να χειρίζονται τις περιπτώσεις σύμφωνα με τις αρχές της εμπιστευτικότητας, της μη αντεκδίκησης και της νομικής συμμόρφωσης, ενώ όλο το εργατικό δυναμικό της ΟΛΘ Α.Ε. έλαβε σχετικό εκπαιδευτικό υλικό το 2024. **[G1-1 10 c i, ii]**

Επί του παρόντος, η ΟΛΘ Α.Ε. δεν έχει υιοθετήσει μια ειδική πολιτική για τη διαχείριση των καταγγελιών, καθώς δεν υπάρχει κανονιστική απαίτηση για κάτι τέτοιο. Ωστόσο, η Εταιρεία έχει αναπτύξει ένα Εγχειρίδιο Καταγγελιών που περιγράφει τις διαδικασίες για την αναφορά, αξιολόγηση και διερεύνηση σχετικών ζητημάτων, καθώς και μέτρα για τη διασφάλιση της εμπιστευτικότητας και την προστασία των πληροφοριοδοτών από οποιαδήποτε μορφή αντεκδίκησης. Αυτό το Εγχειρίδιο δηλώνει ρητά τη δέσμευση της Εταιρείας, τη στάση μηδενικής ανοχής και τις κατευθυντήριες αρχές για τη διαχείριση των αναφορών, ευθυγραμμισμένο πλήρως με το κανονιστικό πλαίσιο.

Επιπλέον, ο Κώδικας Ηθικής και Δεοντολογίας της Εταιρείας περιλαμβάνει περαιτέρω σχετικές διατάξεις. **[G1-1 10 d]**

Πέρα από τις διαδικασίες για την παρακολούθηση των αναφορών από πληροφοριοδότες δημοσίου συμφέροντος σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία, η ΟΛΘ Α.Ε. διαθέτει επίσης διαδικασίες για τη διερεύνηση περιστατικών επιχειρηματικής συμπεριφοράς, συμπεριλαμβανομένων περιστατικών διαφθοράς και δωροδοκίας, άμεσα, ανεξάρτητα και αντικειμενικά. Όπως αναφέρεται στον Κώδικα Ηθικής και Δεοντολογίας της Εταιρείας, οι εργαζόμενοι μπορούν να αναφέρουν ύποπτες παραβιάσεις στους προϊσταμένους τους, ενώ οι διευθυντές και τα μέλη του ΔΣ πρέπει να αναφέρουν απευθείας στην Επιτροπή Ελέγχου. Οι αναφορές μπορούν να υποβληθούν ανώνυμα και η Επιτροπή Ελέγχου είναι υπεύθυνη για την εξέταση όλων των αναφερόμενων περιπτώσεων. Μετά τη διεξαγωγή των ερευνών, λαμβάνονται διορθωτικά ή κατασταλτικά μέτρα ανάλογα με την περίπτωση. Αξίζει επίσης να αναφερθεί ότι σύμφωνα με την Περίληψη του Εσωτερικού Κανονισμού της ΟΛΘ Α.Ε., ο Υπεύθυνος Κανονιστικής Συμμόρφωσης και Διαχείρισης Κινδύνων αναφέρεται στην Επιτροπή Ελέγχου και εγγυάται την αποτελεσματική εφαρμογή των σχετικών κανονισμών, πολιτικών και διαδικασιών. **[G1-1 10 e]**

Οι πολιτικές σχετικά την ευημερία των ζώων δεν είναι εφαρμόσιμες ή σχετικές με τις δραστηριότητες της Εταιρείας, καθώς η φύση των δραστηριοτήτων της δεν περιλαμβάνει ή επηρεάζει τα ζώα σε καμία περίπτωση. **[G1-1 10 f]**

Επί του παρόντος, η Εταιρεία δεν διαθέτει μια ειδική πολιτική για την εκπαίδευση στην επιχειρηματική συμπεριφορά. Ωστόσο, όλοι οι εργαζόμενοι έχουν πρόσβαση σε μια υποχρεωτική εκπαίδευση εισαγωγής που περιλαμβάνει σχετικά θέματα ηθικής συμπεριφοράς και εταιρικών αξιών. Αυτή η εισαγωγική εκπαίδευση λειτουργεί ως θεμελιώδης εισαγωγή στις αρχές και τις προσδοκίες της Εταιρείας. Κοιτάζοντας μπροστά, η ΟΛΘ Α.Ε. αναγνωρίζει τη σημασία της συνεχούς εκπαίδευσης σε αυτόν τον τομέα και έχει προοπτικές να αναπτύξει μια ειδική πολιτική για την εκπαίδευση στην επιχειρηματική συμπεριφορά. Αυτή η μελλοντική πρωτοβουλία στοχεύει να διασφαλίσει ευρύτερη κάλυψη, με σαφή δομή σχετικά με το στόχο κοινό, τη συχνότητα και το βάθος του περιεχομένου, υποστηρίζοντας μια ισχυρή ηθική κουλτούρα εντός της οργάνωσης. **[G1-1 10 g]**

Η ΟΛΘ Α.Ε. αναγνωρίζει το σημαντικό έργο της ταυτοποίησης συγκεκριμένων λειτουργιών που διατρέχουν τον μεγαλύτερο κίνδυνο σε σχέση με τη διαφθορά και τη δωροδοκία. Με στόχο την ενίσχυση της δέσμευσή της στη διαφάνεια και τις ηθικές επιχειρηματικές πρακτικές, η ΟΛΘ Α.Ε. θα προχωρήσει σε αξιολόγηση για τον εντοπισμό αυτών των περιοχών κατά τους επόμενους κύκλους αναφοράς. Η αξιολόγηση αυτή θα ευθυγραμμιστεί με τις βέλτιστες πρακτικές, λαμβάνοντας υπόψη παράγοντες όπως η φύση των δραστηριοτήτων της Εταιρείας, ο βαθμός εξωτερικών συναλλαγών, η εξουσία λήψης αποφάσεων και η έκθεση σε χρηματοοικονομικές συναλλαγές. Παρόλο που δεν έχει ακόμη πραγματοποιηθεί επίσημη αξιολόγηση των λειτουργιών υψηλού κινδύνου, η ΟΛΘ Α.Ε. διατηρεί γενική εποπτεία των δυνητικών κινδύνων και διασφαλίζει ότι το πλαίσιο συμμόρφωσής της παραμένει ισχυρό. Αν και η διαδικασία αυτή δεν έχει ακόμη ολοκληρωθεί, η ΟΛΘ Α.Ε. παραμένει πλήρως δεσμευμένη στην ενίσχυση του πλαισίου συμμόρφωσης της. **[G1-1 10 h]**

Για περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τις Πολιτικές, παρακαλώ ανατρέξτε στην ενότητα MDR-P – Πολιτικές που υιοθετήθηκαν για τη διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων βιωσιμότητας.

G1-2 – Διαχείριση των σχέσεων με τους προμηθευτές

Όσον αφορά τις πολιτικές της Εταιρείας για την πρόληψη των καθυστερημένων πληρωμών, όπως αναφέρεται στην πολιτική προμηθειών της ΟΛΘ Α.Ε., η οποία είναι δημόσια διαθέσιμη στην ιστοσελίδα της, και στο φάσμα των προμηθευτών της περιλαμβάνονται επίσης Μικρές και Μεσαίες Επιχειρήσεις (ΜΜΕ):

"Η Εταιρεία απαιτεί όλες οι τιμολογήσεις των προμηθευτών να υποβάλλονται ηλεκτρονικά (μέσω email) στη διεύθυνση χρέωσης που αναφέρεται στην αντίστοιχη Εντολή Αγοράς ή σύμβαση για σωστή επεξεργασία. Σε οποιαδήποτε άλλη περίπτωση, ο παραλήπτης του τιμολογίου πρέπει να το προωθήσει αμέσως στο Λογιστήριο της

Εταιρείας. Τα τιμολόγια που αποστέλλονται ή αποστέλλονται μέσω email σε οποιαδήποτε άλλη διεύθυνση email εκτός από την προαναφερθείσα διεύθυνση ενδέχεται να προκαλέσουν σημαντικές καθυστερήσεις στην πληρωμή. Για να διασφαλιστεί η άμεση και έγκαιρη πληρωμή και να μειωθεί ο κίνδυνος απόρριψης τιμολογίων, όλα τα τιμολόγια πρέπει να περιέχουν τουλάχιστον τα ακόλουθα στοιχεία ευανάγνωστα τυπωμένα στο τιμολόγιο:

- Πληροφορίες προμηθευτή (π.χ. όνομα, διεύθυνση, αριθμός ΦΠΑ, κ.λπ.)
- Αριθμός τιμολογίου
- Ημερομηνία τιμολογίου
- Αριθμός Εντολής Αγοράς (βάσει της οποίας εκδόθηκε το τιμολόγιο)
- Προδιαγραφές προμηθειών (περιγραφή αγαθών, έργων και υπηρεσιών, ποσότητα, τιμές, κ.λπ.)
- Ποσό τιμολογίου

Θα πρέπει να σημειωθεί ότι όλα τα τιμολόγια πρέπει να αντικατοπτρίζουν την αντίστοιχη Εντολή Αγοράς. Μια σχετική διάταξη πρέπει να υπάρχει σε κάθε σύμβαση ή οποιοδήποτε άλλο συμβατικό έγγραφο που υπογράφεται από τον εργολάβο, ενώ η Διεύθυνση Προμηθειών και Επενδύσεων είναι υπεύθυνη για τη διασφάλιση της συμμόρφωσης με αυτόν τον όρο. Η ημερομηνία έκδοσης των τιμολογίων δεν πρέπει να προηγείται της αποστολής της αντίστοιχης Εντολής Αγοράς στον προμηθευτή και της ημερομηνίας έναρξης της σύμβασης, εάν υπάρχει. Για τα τιμολόγια που δεν συμμορφώνονται με τις παραπάνω διατάξεις, η Εταιρεία διατηρεί το δικαίωμα να επιστρέψει το αντίστοιχο τιμολόγιο στον προμηθευτή με κατάλληλη, γραπτή αιτιολόγηση. Σε αυτήν την περίπτωση, το παρεχόμενο τιμολόγιο είναι άκυρο και πρέπει να αντικατασταθεί από διορθωμένο τιμολόγιο." **G1-2 14, AR 2, A R 3]**

Η ΟΛΘ Α.Ε. δίνει μεγάλη έμφαση στη διατήρηση ισχυρών σχέσεων με τους προμηθευτές της, λαμβάνοντας υπόψη τόσο τους κινδύνους για την αλυσίδα εφοδιασμού της όσο και τις επιπτώσεις σε θέματα βιωσιμότητας. Η επιλογή και αξιολόγηση των προμηθευτών καθοδηγείται από τον Κανονισμό Προμηθειών της, ο οποίος περιγράφει έναν συνδυασμό κριτηρίων για την αξιολόγηση των προμηθευτών. Αυτά τα κριτήρια περιλαμβάνουν την ικανότητα να ανταποκριθούν στις απαιτήσεις του διαγωνισμού, την καινοτομία, τους χρόνους παράδοσης, την ποιότητα, την προηγούμενη απόδοση και εμπειρία. Επιπλέον, η πολιτική λαμβάνει υπόψη την τεχνική, διοικητική, ανθρώπινη, οργανωτική και χρηματοοικονομική ικανότητα του προμηθευτή, καθώς και τη φήμη του.

Η ΟΛΘ Α.Ε. δίνει επίσης προτεραιότητα στη διαχείριση του περιβάλλοντος, την υγεία και ασφάλεια και την κοινωνική ευθύνη στην αξιολόγηση των προμηθευτών, αντικατοπτρίζοντας τη δέσμευσή της για βιωσιμότητα. Αυτά τα κριτήρια μπορεί να σχετίζονται με τα προμηθευόμενα αγαθά, έργα ή υπηρεσίες, ή μπορεί να αφορούν ευρύτερους στόχους βιωσιμότητας. Η Εταιρεία εκτιμά τους προμηθευτές που συνδέονται με πρωτοβουλίες εταιρικής κοινωνικής ευθύνης και πράσινων προμηθειών.

Για να ενισχύσει τη διαχείριση κινδύνων και την απόδοση των προμηθευτών, η ΟΛΘ Α.Ε. αναπτύσσει ενεργά μια ενημερωμένη βάση δεδομένων κύριων προμηθευτών, ευθυγραμμισμένη με τα διεθνή πρότυπα της αγοράς. Αυτή η βάση δεδομένων επιτρέπει τη συστηματική αξιολόγηση και βαθμολόγηση των προμηθευτών, συμβάλλοντας σε πιο αποτελεσματική αξιολόγηση και διαχείριση προμηθευτών.

Μέσω αυτών των μέτρων, η ΟΛΘ Α.Ε. διασφαλίζει ότι η αλυσίδα εφοδιασμού της υποστηρίζει τις λειτουργικές της ανάγκες ενώ αντιμετωπίζει τους κινδύνους και τις επιπτώσεις της βιωσιμότητας**. [G1-2 15 a, AR 2, AR 3]**

Η ΟΛΘ Α.Ε. λαμβάνει υπόψη κοινωνικά και περιβαλλοντικά κριτήρια στη διαδικασία επιλογής προμηθευτών, όπως περιγράφεται στην Πολιτική Προμηθειών της. Οι αξιολογήσεις προμηθευτών μπορεί να περιλαμβάνουν παράγοντες όπως η περιβαλλοντική διαχείριση, η υγεία και ασφάλεια, η κοινωνική ευθύνη και οι πρωτοβουλίες πράσινων προμηθειών, ακόμη και αν αυτά δεν σχετίζονται άμεσα με τα προμηθευόμενα αγαθά, έργα ή υπηρεσίες. Επιπλέον, η ΟΛΘ Α.Ε. αναβαθμίζει τη βάση δεδομένων των προμηθευτών της για να ευθυγραμμιστεί με τα διεθνή πρότυπα,

επιτρέποντας πιο αποτελεσματική αξιολόγηση και βαθμολόγηση των προμηθευτών, με έμφαση στη διαχείριση προμηθευτών και την εταιρική κοινωνική ευθύνη. **[G1-2 15 b, AR 2, AR 3]**

Για περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τις Πολιτικές, παρακαλώ ανατρέξτε στην ενότητα MDR-P – Πολιτικές που υιοθετήθηκαν για τη διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων βιωσιμότητας.

G1-3 – Πρόληψη και εντοπισμός διαφθοράς και δωροδοκίας

Η ΟΛΘ Α.Ε. έχει διαδικασίες για την πρόληψη, την ανίχνευση και την αντιμετώπιση καταγγελιών ή περιστατικών διαφθοράς και δωροδοκίας. Αυτές οι διαδικασίες περιγράφονται στο Εγχειρίδιο Καταγγελιών και τον Κώδικα Ηθικής και Δεοντολογίας της. Η ΟΛΘ Α.Ε. προωθεί την ηθική συμπεριφορά και ενθαρρύνει τα ενδιαφερόμενα μέρη να αναφέρουν ύποπτα περιστατικά. Οι αναφορές μπορούν να υποβληθούν 24/7 μέσω ηχογραφημένων μηνυμάτων, διαδικτυακής φόρμας, ταχυδρομικώς ή προσωπικά και έτσι μπορούν να ανιχνευθούν περιστατικά διαφθοράς ή δωροδοκίας. Ο Υπεύθυνος Συμμόρφωσης και Διαχείρισης Κινδύνων λειτουργεί ως Υπεύθυνος Λήψης και Παρακολούθησης, διασφαλίζοντας την απαραίτητη εμπιστευτικότητα και προσβασιμότητα για όλες τις υποβολές. Κατά την αντιμετώπιση καταγγελιών, η ΟΛΘ Α.Ε. ακολουθεί μια δομημένη διαδικασία. Οι αναφορές αναγνωρίζονται εντός επτά ημερών και ο Υπεύθυνος Συμμόρφωσης και Διαχείρισης Κινδύνων, σε συνεργασία με τον Επικεφαλής Νομικών Υπηρεσιών, αξιολογεί εντός 15 ημερών εάν εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής του Εγχειριδίου. Εάν εμπίπτουν, σχηματίζεται Επιτροπή Καταγγελιών για να εξετάσει την υπόθεση διεξοδικά εντός τριών εβδομάδων. Όπου είναι απαραίτητο, λαμβάνονται διορθωτικές και κατασταλτικές ενέργειες για την αποτελεσματική επίλυση του ζητήματος. Αυτές οι διαδικασίες δείχνουν τη δέσμευση της ΟΛΘ Α.Ε. για διαφάνεια, ακεραιότητα και ηθικές επιχειρηματικές πρακτικές. **[G1-3 18 a, AR 5, AR 6]**

Οι ερευνητές δεν είναι εντελώς ξεχωριστοί από την αλυσίδα διοίκησης που εμπλέκεται στο ζήτημα, καθώς ένας από τους ερευνητές είναι συνήθως από το τμήμα που έλαβε την κλήση για να παρέχει σχετικές λεπτομέρειες, και αυτός ο ρόλος αναλαμβάνεται συνήθως από τον αντίστοιχο Διευθυντή. **[G1-3 18 b]**

Όσον αφορά τη διαδικασία, εάν υπάρχει, για την αναφορά των αποτελεσμάτων στα διοικητικά, διαχειριστικά και εποπτικά όργανα, αναφέρεται στο Κεφάλαιο 5 του Εγχειριδίου Καταγγελιών: Παρακολούθηση των αναφορών: «Η Επιτροπή παρουσιάζει την απόφασή της στον Εκτελεστικό Πρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου για να αποφασίσει για περαιτέρω ενέργειες που θα ληφθούν από αυτόν ή από το αρμόδιο όργανο σύμφωνα με την Απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου σχετικά με την ανάθεση ευθυνών στα ανώτατα εκτελεστικά όργανα της Εταιρείας.» **[G1-3 18 c]**

Οι πολιτικές επικοινωνούνται σαφώς σε όσους είναι σχετικές και η ΟΛΘ Α.Ε. διασφαλίζει ότι οι πολιτικές είναι προσβάσιμες και ότι κατανοούν τις επιπτώσεις τους. Ο Κώδικας Δεοντολογίας και το Εγχειρίδιο Καταγγελιών είναι και τα δύο δημόσια διαθέσιμα για όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη στην ιστοσελίδα της ΟΛΘ Α.Ε. Συγκεκριμένα, το Εγχειρίδιο Καταγγελιών, επικοινωνείται επίσης μέσω email σε όλους τους εργαζομένους. Η διαθεσιμότητα των εν λόγω πολιτικών και διαδικασιών επικοινωνείται σαφώς σε όλους τους εργαζομένους από την Εταιρεία από την πρώτη ημέρα. **[G1-3 20]**

Μέχρι στιγμής, η ΟΛΘ Α.Ε. δεν προσφέρει προγράμματα εκπαίδευσης αφιερωμένα στην καταπολέμηση της διαφθοράς και της δωροδοκίας. Ως εκ τούτου, επί του παρόντος, δεν υπάρχει διαθέσιμο ποσοστό λειτουργιών σε κίνδυνο που καλύπτονται από προγράμματα εκπαίδευσης. Παρ' όλα αυτά, καθώς η Εταιρεία είναι πλήρως αφοσιωμένη στη διαφάνεια και την ακεραιότητα, το προσωπικό της έχει ήδη λάβει μέσω email από τον Υπεύθυνο Κανονιστικής Συμμόρφωσης και Διαχείρισης Κινδύνων σχετικό εκπαιδευτικό υλικό καθώς και το Εγχειρίδιο Καταγγελιών. Η ΟΛΘ Α.Ε. σχεδιάζει να προσφέρει ισχυρά προγράμματα εκπαίδευσης κατά της διαφθοράς και της δωροδοκίας σε όλους τους εργαζομένους της (συμπεριλαμβανομένων των μελών των διοικητικών, διαχειριστικών και εποπτικών οργάνων) εντός του 2025. **[G1-3 21 a] [G1-3 21 b] [G1-3 21 c]**

Δείκτες μέτρησης και στόχοι

G1-4 – Επιβεβαιωμένα περιστατικά διαφθοράς ή δωροδοκίας

Η ΟΛΘ Α.Ε. δεν έχει εντοπίσει κανένα περιστατικό διαφθοράς και δωροδοκίας και ως εκ τούτου δεν έχουν επιβληθεί καταδίκες ή πρόστιμα για παραβίαση νόμων κατά της διαφθοράς και της δωροδοκίας. Ως αποτέλεσμα, δεν ήταν απαραίτητες ενέργειες για την αντιμετώπιση παραβιάσεων στις διαδικασίες και τα πρότυπα κατά της διαφθοράς και της δωροδοκίας. Συνεπώς, δεν απαιτήθηκαν περαιτέρω ενέργειες ή προληπτικά μέτρα. Η Εταιρεία εκτιμά ιδιαίτερα την ακεραιότητα και τη διαφάνεια και έχει εφαρμόσει μια προσέγγιση μηδενικής ανοχής όσον αφορά τη διαφθορά και τη δωροδοκία. Επιπλέον, είναι εξοπλισμένη με πολιτικές και μηχανισμούς για την αποτελεσματική αντιμετώπιση τέτοιων περιστατικών σε περίπτωση που συμβούν. **[G1-4 24 a, b]**

G1-5 – Πολιτική επιρροή και δραστηριότητες εκπροσώπησης συμφερόντων

Η ΟΛΘ Α.Ε. συμμετέχει σε προσπάθειες «λόμπινγκ» (lobbying) για την υποστήριξη των επενδύσεων και των στρατηγικών πρωτοβουλιών της, επικεντρώνοντας στην προώθηση της οικονομικής ανάπτυξης και της βιώσιμης ανάπτυξης. Αυτές οι δραστηριότητες περιλαμβάνουν επισκέψεις γραφείων, πρωτοβουλίες προσέγγισης και την οργάνωση και χρηματοδότηση στρατηγικών συνεδρίων για την προώθηση των στόχων της. Ο Εκτελεστικός Πρόεδρος διαδραματίζει καθοριστικό ρόλο ως Πρόεδρος της Ένωσης Λιμένων Ελλάδος (ΕΛΙΜΕ) και ως εκπρόσωπος της Ελλάδας στον Ευρωπαϊκό Οργανισμό Θαλάσσιων Λιμένων (ESPO), υποστηρίζοντας ενεργά πολιτικές που ωφελούν το λιμάνι και τον ευρύτερο ναυτιλιακό τομέα. **[G1-5 29 a]**

Μέχρι σήμερα η ΟΛΘ Α.Ε. δεν έχει λάβει καμία χρηματική ή σε είδος πολιτική συνεισφορά ούτε άμεσα ούτε έμμεσα**. [G1-5 29 b (i), AR 9, AR 10] [G1-5 29 b(ii)]**

Οι συμμετοχές της ΟΛΘ Α.Ε. σε διάφορους οργανισμούς, όπως το δίκτυο ECOPORTS, το MedCruise και το Ελληνοαμερικανικό Εμπορικό Επιμελητήριο, δείχνουν περαιτέρω τη δέσμευσή της για συνεργασία και βιωσιμότητα. Αυτές οι προσπάθειες ευθυγραμμίζονται με τις ουσιαστικές επιπτώσεις του λιμανιού: την προώθηση της τοπικής οικονομικής ανάπτυξης μέσω της προσέλκυσης επενδύσεων, καινοτόμων λύσεων και δημιουργίας θέσεων εργασίας, καθώς και την ενίσχυση της βιωσιμότητας του τομέα της κρουαζιέρας υποστηρίζοντας τον περιβαλλοντικά υπεύθυνο τουρισμό και την περιφερειακή ανάπτυξη μέσω της ευθυγράμμισης με τις εθνικές και μεσογειακές στρατηγικές κρουαζιέρας. Μέσω του λόμπινγκ και της συμμετοχής σε βασικούς οργανισμούς, η ΟΛΘ Α.Ε. προωθεί συνεργασίες που ευθυγραμμίζονται με τους στόχους βιωσιμότητας της και ωφελούν τα ενδιαφερόμενα μέρη της. **[G1-5 29 c, AR 14]**

Η ΟΛΘ Α.Ε. είναι εγγεγραμμένη στο Μητρώο Διαφάνειας της ΕΕ με αριθμό REG: 893211945319-14**. [G1-5 29 d]**

Κανένα μέλος των διοικητικών, διαχειριστικών και εποπτικών οργάνων δεν κατείχε συγκρίσιμη θέση στη δημόσια διοίκηση (συμπεριλαμβανομένων των ρυθμιστικών αρχών) κατά τα 2 χρόνια που προηγήθηκαν του διορισμού τους στην τρέχουσα περίοδο αναφοράς. **[G1-5 30, AR 11]**

G1-6 – Πρακτικές πληρωμών

Μέσος χρόνος πληρωμής τιμολογίων: 40 ημέρες **[G1-6 33 a]**

Όσον αφορά τους τυπικούς όρους πληρωμής σε αριθμό ημερών, ο Κανονισμός Προμηθειών της ΟΛΘ Α.Ε. αναφέρει σαφώς τα εξής:

«Οι τυπικοί όροι πληρωμής για όλα τα τιμολόγια προμηθευτών είναι **60 ημέρες** από την ημερομηνία του τιμολογίου. Ωστόσο, σε ορισμένες εξαιρετικές περιπτώσεις οι όροι πληρωμής μπορεί να διαφέρουν ανάλογα με τη φύση της προμήθειας μετά από έγκριση του CFO της Εταιρείας.»

Το ποσοστό των πληρωμών της Εταιρείας που πραγματοποιούνται εντός των τυπικών όρων πληρωμής των 60 ημερών είναι 23%. Για αναφορά, το 75% των πληρωμών πραγματοποιούνται σε λιγότερο από 60 ημέρες, ενώ το 2% πραγματοποιούνται μετά από 60 ημέρες. **[G1-6 33 b, AR 16, AR 17]**

Η εταιρεία βρίσκεται σε μεταβατική περίοδο καθώς έχει αλλάξει τον τυπικό όρο πληρωμής από 30 ημέρες σε 60 ημέρες. Αυτό εξηγεί τον μέσο χρόνο πληρωμής τιμολογίων, ο οποίος παραμένει σημαντικά χαμηλότερος από τις 60 ημέρες, καθώς και το ποσοστό των πληρωμών της που ευθυγραμμίζονται με τον τυπικό όρο πληρωμής. Αξίζει να σημειωθεί ότι δεν υπάρχουν νομικές διαδικασίες σε εκκρεμότητα για καθυστερημένες πληρωμές, καθώς και ότι οι μετρήσεις που περιλαμβάνονται παραπάνω δεν έχουν επικυρωθεί από εξωτερικό φορέα πέραν του παρόχου διασφάλισης. **[ESRS 2 MDR-M]**

Η ΟΛΘ Α.Ε. χρησιμοποιεί ένα ισχυρό σύστημα (SAP) Διαχείρισης Επιχειρησιακών Πόρων (ERP) για τη διαχείριση των οικονομικών της λειτουργιών. Οι συμφωνημένοι όροι πληρωμής καθορίζονται εντός του συστήματος και προγραμματίζονται για εκτέλεση στην καθορισμένη ημερομηνία πληρωμής.

Μετά την παράδοση και την προκαταρκτική αποδοχή των αγαθών ή υπηρεσιών, το τιμολόγιο υποβάλλεται στο σχετικό τμήμα για επαλήθευση. Μετά την έγκριση, το τμήμα καταγράφει την παράδοση στο σύστημα. Το Λογιστήριο επεξεργάζεται το τιμολόγιο χρησιμοποιώντας τη μέθοδο τριπλής αντιστοίχισης, διασφαλίζοντας την ακρίβεια και τη συμμόρφωση. Οι πληρωμές προγραμματίζονται στη συνέχεια σύμφωνα με τους συμφωνημένους όρους και διευθετούνται μέσω των καθορισμένων τραπεζικών καναλιών. **[G1-6 33 d]**

Θεσσαλονίκη, 15.04.2025

Το Διοικητικό Συμβούλιο

Ο Εκτελεστικός Πρόεδρος Δ.Σ.	**Ο Διευθύνων Σύμβουλος**	**Το Ορισθέν από το Δ.Σ. Μέλος**
Αθανάσιος Λιάγκος	**Ιωάννης Τσάρας**	**Παναγιώτης Μιχαλόπουλος**
Α.Δ.Τ. ΑΚ 148312	**Α.Δ.Τ. ΑΝ 708419**	**Α.Δ.Τ. ΑΝ 500394**

Γ. ΔΗΛΩΣΗ ΕΤΑΙΡΙΚΗΣ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ (άρθρο 20 Οδηγίας 2013/34/ΕΕ)

Η παρούσα δήλωση αφορά το σύνολο των αρχών και πρακτικών που υιοθετεί η Εταιρεία προκειμένου να διασφαλίσει την εναρμόνισή της με το πλαίσιο που την διέπει, την απόδοσή της, τα συμφέροντα των μετόχων της και τα συμφέροντα όλων των ενδιαφερόμενων μερών.

Η Εταιρεία ως ανώνυμη εταιρεία με αξίες εισηγμένες στο Χρηματιστήριο Αθηνών, έχει συμμορφωθεί πλήρως με την κείμενη νομοθεσία και ειδικότερα με τις προβλέψεις του Ν.4706/2020 (Α΄136) περί εταιρικής διακυβέρνησης. Προς τούτο, μεταξύ άλλων, θέσπισε όλες τις Πολιτικές και Διαδικασίες που προβλέπονται ως περιεχόμενο του Κανονισμού Λειτουργίας της Εταιρείας.

Όλες οι πρακτικές που έχει θεσπίσει και συνεχίζει να εφαρμόζει η Εταιρεία για τη χρήση του 2024 είναι σύμφωνες με το σύνολο του κανονιστικού και ρυθμιστικού πλαισίου της.

Τόσο το καταστατικό της Εταιρείας, όπως τροποποιήθηκε με την από 23.06.2021 απόφαση της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης των Μετόχων της και καταχωρήθηκε στο Γ.Ε.ΜΗ. με Κωδικό Αριθμό Καταχώρισης 2587779, όσο και, μεταξύ άλλων, οι Κανονισμοί Λειτουργίας Επιτροπών Διοικητικού Συμβουλίου, ο Κανονισμός Λειτουργίας και οι Πολιτικές, είναι αναρτημένα στην ιστοσελίδα της Εταιρείας στο διαδίκτυο στην διεύθυνση www.thpa.gr στη διαδρομή «Επενδυτές/ Εταιρική Διακυβέρνηση Κώδικες και Πολιτικές - –Καταστατικό Εταιρείας»:
https://www.thpa.gr/el/codes-policies/:
https://www.thpa.gr/files/general/katastatiko_2021_el.pdf

Λαμβάνοντας υπόψη το άρθρο 152 του Ν.4548/2018, όπως ισχύει με το αντίστοιχο άρθρο του Ν. 5164/2024, τα άρθρα 1-24 του Ν.4706/2020, καθώς και τον Ελληνικό Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης (ο οποίος εκδόθηκε τον Ιούνιο του 2021 από το Ελληνικό Συμβούλιο Εταιρικής Διακυβέρνησης, σύμφωνα με το άρθρο 17 του Ν.4706/2020 και το άρθρο 4 της Απόφασης 2/905/03.03.2021 του Δ.Σ. της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς), η παρούσα Δήλωση περιλαμβάνει πληροφορίες ως εξής:

1.1. Δήλωση Συμμόρφωσης με Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης
1.2. Αποκλίσεις από τον Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης - Αιτιολογήσεις
1.3. Περιγραφή των κύριων χαρακτηριστικών του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου – Σ.Ε.Ε. και Διαχείρισης Κινδύνων
1.4 Αξιολόγηση Συστήματος Εταιρικής Διακυβέρνησης
1.5. Τις πληροφορίες που απαιτούνται κατά τις περ. γ, δ, ε, ζ' και η' της παρ. 7 του άρθρου 4 του ν. 3556/2007 (Α' 91)
1.6. Διοικητικό Συμβούλιο
1.7. Επιτροπές Διοικητικού Συμβουλίου
1.8. Εκτελεστική Επιτροπή
1.9. Γενική Συνέλευση και Δικαιώματα Μετόχων
1.10. Ποικιλομορφία στα διοικητικά, διαχειριστικά, εποπτικά όργανα της Εταιρείας, καθώς και στα διευθυντικά στελέχη αυτής
1.11. Εταιρική διακυβέρνηση της θυγατρικής εταιρίας «ThPA Sofia EAD»
1.12. Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης

1.1. Δήλωση Συμμόρφωσης με Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης

Από 17.07.2021, ημερομηνία έναρξης ισχύος του Ν.4706/2020 (Α΄136), και εντεύθεν η Εταιρεία ενέκρινε την υιοθέτηση και εφαρμόζει τον Ελληνικό Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης (ΕΚΕΔ) 2021 του Ελληνικού Συμβουλίου Εταιρικής Διακυβέρνησης (ΕΣΕΔ), με ειδικότερες αποκλίσεις. Η Εταιρεία προέβη σε σχετική εταιρική ανακοίνωση και σχετική ενημέρωση είναι αναρτημένη στην ιστοσελίδα της Εταιρείας στο διαδίκτυο, στην διεύθυνση www.thpa.gr στη διαδρομή «Επενδυτές/ Εταιρική Διακυβέρνηση/ Κώδικες και Πολιτικές»:
https://www.thpa.gr/el/codes-policies/
Το Διοικητικό Συμβούλιο παρακολουθεί και αξιολογεί περιοδικά την εφαρμογή και την αποτελεσματικότητα του Συστήματος Εταιρικής Διακυβέρνησης των διατάξεων 1-24 του Ν.4706/2020.
Το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας αποφάσισε με την αριθ. 7832/17.04.2024 Απόφαση του τη συνέχιση της υιοθέτησης και εφαρμογής από την ΟΛΘ Α.Ε. του Ελληνικού Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης (ΕΚΕΔ) του Ελληνικού Συμβουλίου Εταιρικής Διακυβέρνησης (ΕΣΕΔ), με τις συγκεκριμένες αποκλίσεις που αναφέρονται παρακάτω.

1.2. Αποκλίσεις από τον Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης – Αιτιολογήσεις.

Αποκλίσεις από Ειδικές Πρακτικές του ΕΚΕΔ 2021 του ΕΣΕΔ, που εφάρμοσε η Εταιρεία το 2024 και συνεχίζει έως σήμερα, συνιστούν τα κατωτέρω:
Μη Αυτοτελής συνεδρίαση Μη εκτελεστικών Μελών. Όσον αφορά το στοιχείο 1.13 του ΕΚΕΔ, που προβλέπει ότι τα μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου συνέρχονται τουλάχιστον ετησίως, ή και εκτάκτως όταν κρίνεται σκόπιμο χωρίς την παρουσία εκτελεστικών μελών προκειμένου να συζητείται η επίδοση των τελευταίων, κατά την οποία δεν ενεργούν ως de facto όργανο ή επιτροπή του Διοικητικού Συμβουλίου, αναφέρουμε, ότι κατά την πρακτική που ακολουθεί η Εταιρεία μας, τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου ανταλλάσσουν τις απόψεις τους κατά τη διάρκεια των συνεδριάσεων (τακτικών/εκτάκτων), με σκοπό τον ανοικτό διάλογο και την εποικοδομητική κριτική του έργου των εκτελεστικών μελών. Δεν κρίθηκε απαραίτητη η θεσμοθέτηση χωριστών συνεδριάσεων των μη εκτελεστικών μελών. Η Εταιρεία εφαρμόζει το άρθρο 7 του Ν.4706/2020 σύμφωνα με το οποίο τα μη εκτελεστικά μέλη: α) παρακολουθούν και εξετάζουν τη στρατηγική της Εταιρείας και την υλοποίησή της, καθώς και την επίτευξη των στόχων της, β) διασφαλίζουν την αποτελεσματική εποπτεία των εκτελεστικών μελών, συμπεριλαμβανομένης της παρακολούθησης και του ελέγχου των επιδόσεών τους, γ) εξετάζουν και εκφράζουν απόψεις σχετικά με τις προτάσεις που υποβάλλουν τα εκτελεστικά μέλη, βάσει υφιστάμενων πληροφοριών. Ως πιο ενδεδειγμένη και εποικοδομητική πρακτική επιλέχθηκε η ανταλλαγή απόψεων κατά τη διάρκεια συνεδριάσεων, κοινών μεταξύ εκτελεστικών και μη εκτελεστικών μελών, που επιτρέπει την ευθεία κριτική, διευκρινίσεις και αμεσότερη επικοινωνία μεταξύ των μελών του Δ.Σ.. Σε καμία περίπτωση δεν κωλύονται τα μη εκτελεστικά μέλη να συσκεφθούν χωριστά ή/και να υποβάλλουν χωριστά τις απόψεις τους. Ενόψει τούτου, δεν αξιολογήθηκε ως ουσιώδες το ρίσκο της μη συνεδρίασης αποκλειστικώς μη εκτελεστικών μελών.
Μη συγκεκριμένοι στόχοι κριτηρίων εκπροσώπησης ανά φύλο σε ανώτατα ή ανώτερα διευθυντικά στελέχη και διασφάλιση ποικιλομορφίας, καθώς και χρονοδιαγράμματα για την επίτευξη αυτών. Σχετικά με το στοιχείο 2.2.15. του ΕΚΕΔ, που προβλέπει την διασφάλιση ότι τα κριτήρια πολυμορφίας αφορούν πέρα από τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και τα ανώτατα ή και ανώτερα διευθυντικά στελέχη με

συγκεκριμένους στόχους εκπροσώπησης ανά φύλο, καθώς και χρονοδιαγράμματα για την επίτευξη αυτών, εκθέτουμε ότι η Εταιρεία αξιολογεί σε διαρκή βάση τις ανάγκες της σε ανώτατα/ανώτερα διευθυντικά στελέχη και αναζητεί την πλήρωση των θέσεων αυτών με πρόσωπα υψηλής κατάρτισης και εγνωσμένου κύρους, αποκλείοντας αυστηρά οποιαδήποτε διάκριση λόγω φύλου. Η συνεχής αυτή αξιολόγηση δεν συμβαδίζει στην Εταιρεία μας με τη θέση ενός αυστηρού πλαισίου ή χρονοδιαγράμματος προσλήψεων – αντιθέτως, επιλέχθηκε ως επιθυμητή και ενδεδειγμένη για την Εταιρεία μας πρακτική η πλέον δυνατή ευελιξία και δυνατότητα προσαρμογής στις ανάγκες της Εταιρείας. Ενόψει τούτων, δεν αξιολογήθηκε ως ουσιώδες το ρίσκο της έλλειψης προσδιορισμένων αριθμητικώς κριτηρίων πολυμορφίας σε ανώτατα ή ανώτερα διευθυντικά στελέχη με συγκεκριμένους στόχους εκπροσώπησης ανά φύλο, ούτε χρονοδιαγράμματα για την επίτευξή τους.

Εκτελεστικός Πρόεδρος. Όσον αφορά στα στοιχεία 2.2.21, 2.2.22 και 2.2.23 του ΕΚΕΔ, σύμφωνα με τα οποία ο Πρόεδρος επιλέγεται από τα ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και σε περίπτωση που ο Πρόεδρος επιλεγεί από τα μη εκτελεστικά μέλη, ορίζεται ένα από τα ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη, είτε ως αντιπρόεδρος είτε ως ανώτατο ανεξάρτητο μέλος, ο οποίος ανάλογα με την περίπτωση έχει ως αρμοδιότητες να υποστηρίζει τον Πρόεδρο, να δρα ως σύνδεσμος μεταξύ του Προέδρου και των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, να συντονίζει τα ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη και να ηγείται της αξιολόγησης του Προέδρου, ενώ σε περίπτωση που ο Πρόεδρος είναι εκτελεστικός, τότε ο ανεξάρτητος μη εκτελεστικός αντιπρόεδρος ή το ανώτατο ανεξάρτητο μέλος δεν αναπληρώνουν τον Πρόεδρο στα εκτελεστικά του καθήκοντα, εκθέτουμε ότι η επιλογή του Προέδρου του Δ.Σ. έγινε στην Εταιρεία με βάση κριτήρια καταλληλότητας και ηγετικών προσόντων, ικανών για να υποστηρίζουν τα απαιτητικά καθήκοντα της θέσης αυτής, με σημαντικό γνώμονα την ανεξαρτησία της κρίσης, αλλά λαμβάνοντας υπόψη και τις ανάγκες της λειτουργίας της Εταιρείας. Προτάχθηκε ο Πρόεδρος της Εταιρείας να συνιστά πρόσωπο καθολικής αποδοχής, καθώς και να διευκολύνεται και να βελτιστοποιείται η λειτουργία του Δ.Σ. της Εταιρείας. Στα πλαίσια αυτά, εκλέχθηκε ο κ. Αθανάσιος Λιάγκος ως Εκτελεστικός Πρόεδρος της Εταιρείας. Για την χρήση του 2024 έως στις 10.05.2024 το μη εκτελεστικό μέλος ο κ. Laurent Martens συνέχισε να είναι Αντιπρόεδρος του Δ.Σ. σύμφωνα με το άρθρο 8 § 2 του Ν.4706/2020, χωρίς να αναπληρώνει τον Πρόεδρο στα εκτελεστικά του καθήκοντα. Με την από 13.05.2024 με αριθ. 7843 Απόφαση του ΔΣ εκλέχθηκε ως Αντιπρόεδρος ο κ. Παναγιώτης Μιχαλόπουλος, ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος ΔΣ, χωρίς να αναπληρώνει τον Πρόεδρο στα εκτελεστικά του καθήκοντα. Περιλαμβάνεται πρόβλεψη περί αναπλήρωσης του Προέδρου στα εκτελεστικά καθήκοντά του στην αριθ. 7843/13.05.2024 και στη συνέχεια στην αριθ.7853/22.08.2024 απόφαση του Δ.Σ., συγκρότησης Δ.Σ. σε σώμα και ανασυγκρότησης του Δ.Σ. σε σώμα αντίστοιχα.

Μη Πρόβλεψη στις συμβάσεις των εκτελεστικών μελών περί επιστροφής bonus. Όσον αφορά στο στοιχείο 2.4.14. του ΕΚΕΔ, σύμφωνα με το οποίο οι συμβάσεις των εκτελεστικών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου προβλέπουν ότι το Διοικητικό Συμβούλιο μπορεί να απαιτήσει την επιστροφή όλου ή μέρους του bonus που έχει απονεμηθεί, λόγω παράβασης συμβατικών όρων ή ανακριβών οικονομικών καταστάσεων προηγούμενων χρήσεων ή γενικώς βάσει εσφαλμένων χρηματοοικονομικών στοιχείων, που χρησιμοποιήθηκαν για τον υπολογισμό του bonus αυτού, εκθέτουμε, ότι οι τρέχουσες συμβάσεις εκτελεστικών μελών δεν προβλέπουν επιστροφή bonus.

Δεν έχει προβλεφθεί τέτοιος όρος, καθόσον η Εταιρεία προβλέπει ήδη στην Πολιτική Αποδοχών της ότι: «Το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας, μετά από πρόταση της Επιτροπής Αποδοχών, μπορεί να αποφασίσει για τους όρους αναβολής πληρωμής της μεταβλητής αμοιβής ή ακόμη και ανάκτησης τέτοιων μεταβλητών αποδοχών από την Εταιρεία, όπως σε περίπτωση σοβαρού σφάλματος που αποδεικνύει ότι η Εταιρεία υπέστη ζημία ή απάτη». Ήδη επομένως υφίσταται ειδική διαδικασία και δεν κρίνεται σκόπιμη η υιοθέτηση της σχετικής πρακτικής του ΕΚΕΔ.

Μη Πρόβλεψη περί αναγκαίας συμμετοχής όλων των μελών του Δ.Σ. σε συνεδριάσεις η ημερήσια διάταξη των οποίων περιλαμβάνει θέματα για την έγκριση των οποίων προβλέπεται η λήψη απόφασης από τη ΓΣ με αυξημένη απαρτία και πλειοψηφία σύμφωνα με τον Ν.4548/2018. Όσον αφορά το στοιχείο 4.3. του ΕΚΕΔ, σύμφωνα με το οποίο στις συνεδριάσεις, η ημερήσια διάταξη των οποίων περιλαμβάνει θέματα για την έγκριση των οποίων προβλέπεται η λήψη απόφασης από τη ΓΣ με αυξημένη απαρτία και πλειοψηφία σύμφωνα με τον Ν.4548/2018, θα πρέπει να συμμετέχουν αυτοπροσώπως ή να αντιπροσωπεύονται όλα τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, εκθέτουμε ότι δεν έχει ρητώς προβλεφθεί σε κανονιστική διάταξη της Εταιρείας θεσμοθέτηση απαρτίας 100% για τέτοιες αποφάσεις. Πριν από κάθε συνεδρίαση του Δ.Σ. δίδεται επαρκής χρόνος στα μέλη του για την προετοιμασία και τη διαμόρφωση των απόψεών τους, οπότε η πρόσθετη πρόβλεψη τέτοιου περιορισμού για την Εταιρία, κρίθηκε ότι ελλοχεύει τον κίνδυνο αδικαιολόγητης καθυστέρησης λήψης αποφάσεως σε περίπτωση απρόβλεπτης απουσίας ακόμη και ενός μέλους και για τον λόγο αυτό μη σκόπιμη για την λειτουργία της Εταιρείας, ιδίως ενόψει της συμμετοχής στο Διοικητικό Συμβούλιο μελών με έντονη ποικιλομορφία εθνικοτήτων και της κρισιμότητας της λήψης τέτοιων αποφάσεων.
Ως προς τις παραπάνω αποκλίσεις, η Εταιρεία βρίσκεται σε εγρήγορση για τη διαπίστωση τυχόν κινδύνων ή επιπτώσεων εξαιτίας κάθε απόκλισης και επαναξιολογεί σε ετήσια βάση την ανάγκη υιοθέτησης της εκάστοτε ειδικής πρακτικής.

1.3. Περιγραφή των κύριων χαρακτηριστικών του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου-Σ.Ε.Ε. και διαχείρισης κινδύνων

Το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας διασφαλίζει την επαρκή και αποτελεσματική λειτουργία του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου.

Ως «Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου» (Σ.Ε.Ε.) ορίζεται «το σύνολο των εσωτερικών ελεγκτικών μηχανισμών και διαδικασιών, συμπεριλαμβανομένης της διαχείρισης κινδύνων, του εσωτερικού ελέγχου και της κανονιστικής συμμόρφωσης, που καλύπτει σε συνεχή βάση κάθε δραστηριότητα της Εταιρείας και συντελεί στην ασφαλή και αποτελεσματική λειτουργία της».

Το Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου αποσκοπεί στη συνεπή υλοποίηση της επιχειρηματικής στρατηγικής, την αποτελεσματική χρήση των διαθέσιμων πόρων, την αναγνώριση και διαχείριση των ουσιωδών κινδύνων που συνδέονται με την επιχειρηματική δραστηριότητα και λειτουργία, τη διασφάλιση της πληρότητας και αξιοπιστίας

των στοιχείων και πληροφοριών σχετικά με την χρηματοοικονομική κατάσταση της Εταιρείας, και τη συμμόρφωση με το κανονιστικό και νομοθετικό πλαίσιο, καθώς και τους εσωτερικούς κανονισμούς της Εταιρείας.

Το Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου της Εταιρείας βασίζεται στο διεθνώς αναγνωρισμένο Ολοκληρωμένο Πλαίσιο Εσωτερικού Ελέγχου που κυκλοφόρησε από την COSO (Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission) και αποτελείται από πέντε βασικά στοιχεία: το Περιβάλλον Ελέγχου, την Αξιολόγηση των Κινδύνων, τις Δικλείδες Ασφαλείας, την Πληροφόρηση & Επικοινωνία, και τις Δραστηριότητες Παρακολούθησης του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου.

Το Διοικητικό Συμβούλιο διασφαλίζει ότι οι λειτουργίες που απαρτίζουν το Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου είναι ανεξάρτητες από τους επιχειρηματικούς τομείς που εξετάζουν, ότι διαθέτουν τους κατάλληλους πόρους και εξουσίες για την αποτελεσματική λειτουργία τους, και ότι οι γραμμές αναφοράς και η κατανομή αρμοδιοτήτων είναι σαφείς, εφαρμόσιμες και δεόντως τεκμηριωμένες**.**
Το Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου αξιολογείται περιοδικά σύμφωνα με το εφαρμοστέο κανονιστικό πλαίσιο, ιδίως ως προς την επάρκεια και την αποτελεσματικότητα της χρηματοοικονομικής πληροφόρησης, σε ατομική και ενοποιημένη βάση, ως προς τη διαχείριση κινδύνων και ως προς την κανονιστική συμμόρφωση, σύμφωνα με αναγνωρισμένα πρότυπα αξιολόγησης και του εσωτερικού ελέγχου, καθώς και της εφαρμογής των διατάξεων περί εταιρικής διακυβέρνησης του Ν. 4706/2020.

1.3.1. Τμήμα Εσωτερικού Ελέγχου (Τ.Ε.Ε.)

Το Διοικητικό Συμβούλιο του Οργανισμού Λιμένος Θεσσαλονίκης Α.Ε. έχει αναθέσει στο Τμήμα Εσωτερικού Ελέγχου την εντολή να παρέχει στο Διοικητικό Συμβούλιο, την Επιτροπή Ελέγχου και την ανώτερη διοίκηση βασισμένη στην εκτίμηση κινδύνων, ανεξάρτητη και αντικειμενική διαβεβαίωση, συμβουλές, σε βάθος κατανόηση και προνοητικότητα.
Το Τμήμα Εσωτερικού Ελέγχου είναι μια ανεξάρτητη οργανική μονάδα εντός της Εταιρείας που αναφέρεται λειτουργικά στην Επιτροπή Ελέγχου και διοικητικά στον Εκτελεστικό Πρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου.
Το πεδίο εφαρμογής των υπηρεσιών εσωτερικού ελέγχου καλύπτει όλο το εύρος της Εταιρείας, συμπεριλαμβανομένων όλων των δραστηριοτήτων, των περιουσιακών στοιχείων και του προσωπικού της Εταιρείας.
Ο κύριος ρόλος του Τμήματος Εσωτερικού Ελέγχου είναι η παροχή υπηρεσιών εσωτερικού ελέγχου, προκειμένου να αξιολογηθεί και να βελτιωθεί η επάρκεια και η αποτελεσματικότητα των διαδικασιών διαχείρισης κινδύνων, του συστήματος εσωτερικού ελέγχου και της εταιρικής διακυβέρνησης.
Το Τμήμα Εσωτερικού Ελέγχου διαθέτει Κανονισμό Λειτουργίας και Εγχειρίδιο Διαδικασιών, εγκεκριμένους από το Διοικητικό Συμβούλιο έπειτα από εισήγηση της Επιτροπής Ελέγχου, τα οποία διέπουν τη δραστηριότητα του Τμήματος και διασφαλίζουν τη συμμόρφωση με το διεθνές Πλαίσιο Επαγγελματικής Εφαρμογής του Εσωτερικού Ελέγχου.

Κατά το 2024 ο Κανονισμός Λειτουργίας και το Εγχειρίδιο Διαδικασιών του Τμήματος εναρμονίστηκαν με τις απαιτήσεις των νέων Διεθνών Προτύπων Εσωτερικού Ελέγχου και εγκρίθηκαν από το Διοικητικό Συμβούλιο με την αριθ. 7894/27.12.2024 απόφασή του, κατόπιν εισήγησης της Επιτροπής Ελέγχου. Επίσης, με την ίδια απόφαση εγκρίθηκε και ο Στρατηγικός Σχεδιασμός του Τμήματος, ο οποίος συντάχθηκε σύμφωνα με τις απαιτήσεις των νέων Προτύπων.

Το Τμήμα Εσωτερικού Ελέγχου έχει πλήρη και απεριόριστη πρόσβαση σε όλες τις λειτουργίες, δεδομένα, αρχεία, πληροφορίες, τα περιουσιακά στοιχεία και το προσωπικό για την υλοποίηση του ελεγκτικού του έργου.

Ο επικεφαλής του Τμήματος Εσωτερικού Ελέγχου, κ. Τσίντζας Ελευθέριος, ορίστηκε με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας, έπειτα από πρόταση της Επιτροπής Ελέγχου, είναι υπάλληλος πλήρους και αποκλειστικής απασχόλησης, προσωπικά και λειτουργικά ανεξάρτητος και αντικειμενικός κατά την άσκηση των καθηκόντων του, χαίρει διεθνούς αναγνωρίσεως, και διαθέτει τις κατάλληλες πιστοποιήσεις, γνώσεις και επαρκή σχετική επαγγελματική εμπειρία.

Ο αριθμός των εσωτερικών ελεγκτών του Τμήματος Εσωτερικού Ελέγχου είναι ανάλογος με το μέγεθος και τον αριθμό των υπαλλήλων της Εταιρείας, τα γεωγραφικά σημεία που δραστηριοποιείται, καθώς και τον αριθμό των ελεγκτέων οντοτήτων.

Ετησίως το Τμήμα Εσωτερικού Ελέγχου αναπτύσσει το πλάνο εσωτερικών ελέγχων του βασισμένο στους κινδύνους, λαμβάνοντας υπόψη την άποψη της Επιτροπής Ελέγχου και της ανώτερης διοίκησης. Το ετήσιο πλάνο δράσης εγκρίνεται από το Διοικητικό Συμβούλιο.

Το Τμήμα Εσωτερικού Ελέγχου συντάσσει εκθέσεις εσωτερικών ελέγχων προς τις ελεγχόμενες μονάδες με ευρήματα, κινδύνους, και προτάσεις βελτίωσης. Οι εκθέσεις αυτές υποβάλλονται και στην Επιτροπή Ελέγχου. Επίσης, το Τμήμα Εσωτερικού Ελέγχου υποβάλλει στην Επιτροπή Ελέγχου και το Διοικητικό Συμβούλιο τριμηνιαίες αναφορές σχετικά με τη δραστηριότητά του.

Το Τμήμα Εσωτερικού Ελέγχου εφαρμόζει πρόγραμμα διασφάλισης και βελτίωσης της ποιότητας των εργασιών του.

1.3.2. Διαχείριση Κινδύνων και Κανονιστική Συμμόρφωση

Η Εταιρεία διαθέτει Υπεύθυνο Κανονιστικής Συμμόρφωσης & Διαχείρισης Κινδύνων, η δραστηριότητα του οποίου συντονίζεται και επιβλέπεται από τον Επικεφαλής του Εσωτερικού Ελέγχου της Εταιρείας. Ο Υπεύθυνος Κανονιστικής Συμμόρφωσης & Διαχείρισης Κινδύνων αναφέρεται λειτουργικά στην Επιτροπή Ελέγχου του Διοικητικού Συμβουλίου και διοικητικά στον Εκτελεστικό Πρόεδρο, με τα εξής αντικείμενα:

(α) τη διασφάλιση της υιοθέτησης από την Εταιρεία μίας σαφώς καθορισμένης θέσης και ενός σαφώς καθορισμένου πλαισίου διάθεσης ανάληψης κινδύνων, το οποίο είναι σύμφωνο με την επιχειρηματική στρατηγική, τους στόχους, και τις αξίες αυτής, καθώς και την υποστήριξη της Διοίκησης στη λήψη στρατηγικών αποφάσεων με τον εντοπισμό, την αξιολόγηση, την επικοινωνία και την αντιμετώπιση των σχετικών εταιρικών κινδύνων και, επιπλέον,

(β) τη διασφάλιση της εφαρμογής του εκάστοτε ισχύοντος κανονιστικού πλαισίου, καθώς και τον σχεδιασμό, τη διαμόρφωση και την εφαρμογή των κατάλληλων πολιτικών, κανονισμών και εγχειριδίων διαδικασιών της Εταιρείας σε συμμόρφωση με το παραπάνω αναφερόμενο ισχύον κανονιστικό πλαίσιο.

Περαιτέρω, σε εφαρμογή του Ν. 4706/2020 για την εταιρική διακυβέρνηση εγκρίθηκαν από το Διοικητικό Συμβούλιο οι αντίστοιχες Πολιτικές και Εγχειρίδια για τη Διαχείριση Κινδύνων και την Κανονιστική Συμμόρφωση της Εταιρείας.

1.3.3. Επιτροπή Ελέγχου

Η Επιτροπή Ελέγχου της Εταιρείας, σύμφωνα με το άρθρο 12 του καταστατικού της Εταιρείας, όπως αυτό ισχύει μετά την τροποποίησή του κατά την Γενική Συνέλευση των Μετόχων της 12.07.2021, αποτελείται από τρία μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου. Εκτενέστερη αναφορά στην Επιτροπή Ελέγχου θα περιληφθεί κατωτέρω στις Επιτροπές του Διοικητικού Συμβουλίου.

1.3.4 Διαμόρφωση Διαχείρισης Κινδύνων της Εταιρείας

Ο Υπεύθυνος Κανονιστικής Συμμόρφωσης και Διαχείρισης Κινδύνων ως προς τη Διαχείριση Κινδύνων έχει τις ακόλουθες βασικές αρμοδιότητες:

- Το σχεδιασμό και τη διαμόρφωση της στρατηγικής ανάληψης κάθε μορφής κινδύνων σύμφωνα με την επιχειρηματική στρατηγική, τους στόχους, και τις αξίες της Εταιρείας.
- Το σχεδιασμό, τη διαμόρφωση και τη σύνταξη των πολιτικών, των κανονισμών και των εγχειριδίων διαδικασιών που διέπουν τη διαχείριση κινδύνων της Εταιρείας.
- Τη μέριμνα για την ανάπτυξη εσωτερικού συστήματος διαχείρισης κινδύνων και την ενσωμάτωσή του στη διαδικασία λήψης των επιχειρηματικών αποφάσεων σε όλο το εύρος των δραστηριοτήτων της Εταιρείας.
- Την παρακολούθηση της επάρκειας και αποτελεσματικότητας της διαχείρισης κινδύνων της Εταιρείας και, ιδίως, της συμμόρφωσης προς το καθορισμένο επίπεδο ανοχής κινδύνου και της καταλληλόλητας των ορίων σε σχέση με το ύψος και τη μορφή των αναλαμβανομένων κινδύνων.
- Την ενημέρωση του Διοικητικού Συμβουλίου σχετικά με τους σημαντικότερους κινδύνους που έχει αναλάβει η Εταιρεία, την παρακολούθηση και τη βεβαίωση της αποτελεσματικής αντιμετώπισής τους.
- Τη διαμόρφωση του κατάλληλου εσωτερικού περιβάλλοντος, με σκοπό να διασφαλίζεται ότι κάθε στέλεχος και υπάλληλος αντιλαμβάνεται τη φύση των κινδύνων που συνδέονται με τις δραστηριότητές του στο πλαίσιο εκτέλεσης των καθηκόντων του, αναγνωρίζει την ανάγκη αποτελεσματικής και έγκαιρης αντιμετώπισής τους και διευκολύνει την εφαρμογή των εσωτερικών ελεγκτικών διαδικασιών που θέτει η Διοίκηση της Εταιρείας.

- Τον εντοπισμό υφιστάμενων και δυνητικών κινδύνων που άπτονται των δραστηριοτήτων της Εταιρείας και δύνανται να επηρεάσουν την επίτευξη των στόχων και των σκοπών της, την αξιολόγησή τους, και την τήρηση του μητρώου κινδύνων της Εταιρείας.
- Τη συνεργασία με τις λοιπές οργανωτικές μονάδες του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου (ΣΕΕ) προς το σκοπό της ασφαλούς και αποτελεσματικής λειτουργίας της Εταιρείας και, ειδικότερα, προς το σκοπό της επιτυχούς διαχείρισης κινδύνων.

1.4. Αξιολόγηση Συστήματος Εταιρικής Διακυβέρνησης

Το Διοικητικό Συμβούλιο επιβλέπει την υλοποίηση του Συστήματος Εταιρικής Διακυβέρνησης της Εταιρίας, παρακολουθεί και αξιολογεί περιοδικά την εφαρμογή και την αποτελεσματικότητά του. Το Διοικητικό Συμβούλιο στο πλαίσιο των υποχρεώσεών του που απορρέουν από την παρ. 1 του άρθρου 4 του Ν. 4706/2020 αξιολόγησε την εφαρμογή και την αποτελεσματικότητα του Συστήματος Εταιρικής Διακυβέρνησης της Εταιρείας με ημερομηνία αναφοράς 31 Δεκεμβρίου 2024.

Ειδικότερα, ανέθεσε στην Grant Thornton Ανώνυμη Εταιρεία Ορκωτών Ελεγκτών Συμβούλων Επιχειρήσεων την αξιολόγηση της επάρκειας και αποτελεσματικότητας του Συστήματος Εταιρικής Διακυβέρνησης της Εταιρείας. Η εν λόγω αξιολόγηση πραγματοποιήθηκε με βάση το πρόγραμμα διαδικασιών διασφάλισης που περιλαμβάνεται στην απόφαση Ι΄73/08β/14.02.2024 του Εποπτικού Συμβουλίου του Σώματος Ορκωτών Ελεγκτών Λογιστών, σύμφωνα το Διεθνές Πρότυπο Αναθέσεων Διασφάλισης 3000 (Αναθεωρημένο), «Έργα Διασφάλισης Πέραν Ελέγχου ή Επισκόπησης Ιστορικής Οικονομικής Πληροφόρησης». Από την ως άνω εργασία δεν προέκυψαν ουσιώδεις αδυναμίες στο Σύστημα Εταιρικής Διακυβέρνησης της Εταιρείας.

1.5. Πληροφορίες που απαιτούνται κατά τις περ. γ; δ; ε, ζ' και η' της παρ. 7 του άρθρου 4 του ν. 3556/2007 (Α' 91)

Εντός του έτους 2024 δεν υπήρξαν δημόσιες προσφορές εξαγοράς, βάσει της κείμενης νομοθεσίας.

Σημειώνεται ότι στις 10.01.2025, η εταιρεία με την επωνυμία «LEONIDSPORT B.V.» υπέβαλε προαιρετική δημόσια πρόταση, σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 3461/2006, όπως ισχύει, προς όλους τους κατόχους κοινών ονομαστικών, άυλων, μετά ψήφου, μετοχών της ΟΛΘ Α.Ε, για την απόκτηση κατ' ανώτατο όριο 2.116.800 κοινών ονομαστικών, μετά ψήφου μετοχών της ΟΛΘ Α.Ε., ονομαστικής αξίας € 3,00 η καθεμία, τις οποίες δεν κατείχε άμεσα ή έμμεσα ο Προτείνων και τα Πρόσωπα που Ενεργούν Συντονισμένα με τον Προτείνοντα κατά την Ημερομηνία της Δημόσιας Πρότασης, που αντιπροσωπεύουν ποσοστό 21,00% του καταβεβλημένου μετοχικού κεφαλαίου και των δικαιωμάτων ψήφου της Εταιρείας, με αντάλλαγμα € 27,00 ανά Μετοχή.

Η περίοδος αποδοχής της Δημόσιας Πρότασης ξεκίνησε στις 23.01.2025 και έληξε στις 20.02.2025 Κατά τη διάρκεια της Περιόδου Αποδοχής, δεν υποβλήθηκε καμία Δήλωση Αποδοχής.

1.6. Διοικητικό Συμβούλιο.

Το Διοικητικό Συμβούλιο είναι το ανώτατο διοικητικό όργανο της Εταιρείας, με κύριο έργο την προάσπιση του γενικότερου εταιρικού συμφέροντος και τη διασφάλιση της απόδοσης της Εταιρείας και εκπροσωπεί την Ο.Λ.Θ. Α.Ε. δικαστικώς και εξωδίκως. Με απόφασή του έχει αναθέσει την άσκηση μέρους αρμοδιοτήτων του στον Εκτελεστικό Πρόεδρο του Δ.Σ, τον Διευθύνοντα Σύμβουλο, την Εκτελεστική Επιτροπή, τους Γενικούς Διευθυντές και τους Διευθυντές της Εταιρείας.

Το Διοικητικό Συμβούλιο είναι αρμόδιο να αποφασίζει για κάθε πράξη που αφορά στη διοίκηση της Εταιρείας, τη διαχείριση των περιουσιακών της στοιχείων και την πραγμάτωση του σκοπού της, εντός των ορίων του νόμου και εξαιρουμένων των θεμάτων επί των οποίων αποφασίζει η Γενική Συνέλευση των Μετόχων. Το Διοικητικό Συμβούλιο στα πλαίσια αξιολόγησης επιχειρηματικών αποφάσεων επανεξέτασε εντός του 2024 σε ετήσια βάση την εταιρική στρατηγική, τους κύριους επιχειρηματικούς κινδύνους.

Σύμφωνα με το καταστατικό της Εταιρείας, το Διοικητικό Συμβούλιο αποτελείται από εννέα (9) κατ' ελάχιστον, έως έντεκα (11) κατά μέγιστο Μέλη. Σε κάθε περίπτωση τερματισμού της θητείας Μελών (είτε λόγω παραίτησης, είτε λόγω θανάτου, είτε για οποιονδήποτε άλλο λόγο) εφόσον το πλήθος των εναπομεινάντων Μελών είναι τουλάχιστον τρία (3) και υπερβαίνει το μισό αυτών που υπήρχαν πριν την επέλευση του γεγονότος που οδήγησε στον τερματισμό της θητείας Μελών, το Διοικητικό Συμβούλιο δικαιούται να συνεχίσει να διοικεί και να εκπροσωπεί την Εταιρία, χωρίς να υποχρεούται να αντικαταστήσει τα έκπτωτα μέλη κάνοντας χρήση της ευχέρειας που παρέχεται από το καταστατικό.

Από 1/1/2024 έως και 09/05/2024 το Διοικητικό Συμβούλιο αποτελείτο από εννέα (9) μέλη, από 10/05/2024 έως 22.08.2024 από έντεκα (11) μέλη ενώ από 22.08.2024 έως και σήμερα το Διοικητικό Συμβούλιο αποτελείται από δέκα(10) μέλη.

Η σύνθεση, η θητεία, η συγκρότηση, η λειτουργία και οι αρμοδιότητες του Δ.Σ. διέπονται από τις κείμενες διατάξεις, τις διατάξεις του Καταστατικού της Εταιρείας και τον εγκεκριμένο Κανονισμό Λειτουργίας του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας. Τα Μέλη εκλέγονται από τη Γενική Συνέλευση, η οποία ορίζει και τη θητεία των Μελών.

Εφόσον το ΤΑΙΠΕΔ ή ο τυχόν εκ του νόμου καθολικός διάδοχος αυτού εξακολουθεί να κατέχει τουλάχιστον 504.000 κοινές μετοχές με δικαίωμα ψήφου, ονομαστικής αξίας Ευρώ τριών (€3,00) η κάθε μία (ή το εκάστοτε ισοδύναμο που προκύπτει συνεπεία οποιασδήποτε μεταβολής της ονομαστικής αξίας ανά μετοχή) δικαιούται να ορίζει ένα (1) μη εκτελεστικό μέλος στο Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας.

Το Διοικητικό Συμβούλιο συνεδριάζει τουλάχιστον άπαξ ανά τρεις (3) μήνες και βρίσκεται σε απαρτία στο βαθμό που παρίστανται ή/και αντιπροσωπεύονται στη συνεδρίαση το ήμισυ πλέον ενός των μελών του. Από τον αριθμό απαρτίας παραλείπεται τυχόν προκύπτον κλάσμα, ενώ ο αριθμός των παρόντων ή αντιπροσωπευόμενων συμβούλων δεν μπορεί σε καμία περίπτωση να είναι μικρότερος των τριών (3). Οι αποφάσεις του Διοικητικού

Συμβουλίου λαμβάνονται έγκυρα με απόλυτη πλειοψηφία των παρόντων και αντιπροσωπευόμενων μελών. Κάθε μέλος Δ.Σ. διαθέτει μία (1) ψήφο. Κάθε σύμβουλος μπορεί να αντιπροσωπεύει εγκύρως μόνον έναν άλλο σύμβουλο με βάση σαφή έγγραφη εντολή προς τούτο.

Πολιτική Καταλληλότητας Μελών Διοικητικού Συμβουλίου.

Η Πολιτική Καταλληλότητας των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας εγκρίθηκε από την Τακτική Γενική Συνέλευση των Μετόχων της 23.6.2021, σύμφωνα με το άρθρο 3 του Νόμου 4706/2020 για την εταιρική διακυβέρνηση και την Εγκύκλιο της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς υπ. αριθ. 60/18.09.2020 («Κατευθυντήριες γραμμές για την Πολιτική Καταλληλότητας του άρθρου 3 του Ν.4706/2020»).

Η Πολιτική περιλαμβάνει το σύνολο των αρχών και κριτηρίων που εφαρμόζονται κατά την επιλογή, αντικατάσταση και ανανέωση της θητείας των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας, στο πλαίσιο της αξιολόγησης της ατομικής και συλλογικής καταλληλότητας και αποσκοπεί στη διασφάλιση της ποιοτικής στελέχωσης, αποτελεσματικής λειτουργίας και εκπλήρωσης του ρόλου του Διοικητικού Συμβουλίου, με βάση τη γενικότερη στρατηγική και τις επιχειρηματικές επιδιώξεις της Εταιρείας, έχοντας ως στόχο την προαγωγή του εταιρικού συμφέροντος.
Η Επιτροπή Υποψηφιοτήτων παρακολουθεί την εφαρμογή της Πολιτικής και συστήνει στο Διοικητικό Συμβούλιο την τροποποίησή της και την επανεξέταση του σχεδιασμού και της εφαρμογής της, όπου και όταν ενδείκνυται.

Η Πολιτική Καταλληλότητας των Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας είναι αναρτημένη στην ιστοσελίδα της Εταιρείας στο διαδίκτυο στην διεύθυνση www.thpa.gr στη διαδρομή «Επενδυτές/Εταιρική Διακυβέρνηση/ Κώδικες και Πολιτικές:
https://www.thpa.gr/el/codes-policies/:
https://www.thpa.gr/files/general/ked/politiki_katallhlothtas_el.pdf

Σύνθεση του Διοικητικού Συμβουλίου

Το Διοικητικό Συμβούλιο **είχε κατά την έναρξη της χρήσης 2024** την κάτωθι σύνθεση,:

Αθανάσιος Λιάγκος	:	Πρόεδρος Δ.Σ., εκτελεστικό μέλος
Laurent Martens	:	Αντιπρόεδρος Δ.Σ., μη εκτελεστικό μέλος
Arie Koppelaar	:	Διευθύνων Σύμβουλος, εκτελεστικό μέλος
Κωνσταντίνος Φωτιάδης	:	Μη εκτελεστικό μέλος
Zonglyu (Jessie) Lu	:	Μη εκτελεστικό μέλος
Παναγιώτης Σταμπουλίδης	:	Μη εκτελεστικό μέλος

Παναγιώτης Μιχαλόπουλος	:	Ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος
Αγγελική Σαμαρά	:	Ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος
Ειρήνη Χάδιαρη-Γκιάλα	:	Ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος

Αλλαγές στη σύνθεση του Διοικητικού Συμβουλίου που συντελέστηκαν κατά την χρήση 2024, έχουν ως εξής:

Την 01/05/2024 η κα Ειρήνη Χάδιαρη-Γικιάλα Ανεξάρτητο Μη εκτελεστικό μέλος ΔΣ υπέβαλε την παραίτηση της (αριθ. 680 Πρακτικό ΔΣ ΟΛΘ Α.Ε.).
Με την από 10/05/2024 απόφαση της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης των Μετόχων της ΟΛΘ Α.Ε. εκλέχθηκε νέο Διοικητικό Συμβούλιο το οποίο με την αριθ. 7843/13.05.2024 απόφαση Δ.Σ. συγκροτήθηκε σε σώμα με θητεία έως 10.05.2029 και έγινε εκλογή Προέδρου Δ.Σ., Αντιπροέδρου Δ.Σ. και Δ/ντος Συμβούλου, ορισμός της ιδιότητας των μελών του Δ.Σ. ως εκτελεστικών ή μη εκτελεστικών, ως εξής:

Αθανάσιος Λιάγκος	:	Εκτελεστικός Πρόεδρος Δ.Σ	Έναρξη θητείας 10.05.2024 Λήξη θητείας 10.05.2029
Παναγιώτης Μιχαλόπουλος	:	Αντιπρόεδρος Δ.Σ., ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος	Έναρξη θητείας 10.05.2024 Λήξη θητείας 10.05.2029
Arie Koppelaar	:	Διευθύνων Σύμβουλος, εκτελεστικό μέλος	Έναρξη θητείας 10.05.2024 Λήξη θητείας 22.08.2024
Κωνσταντίνος Φωτιάδης	:	Μη εκτελεστικό μέλος	Έναρξη θητείας 10.05.2024 Λήξη θητείας 10.05.2029
Martin Masson	:	Μη εκτελεστικό μέλος	Έναρξη θητείας 10.05.2024 Λήξη θητείας 10.05.2029
Παναγιώτης Σταμπουλίδης	:	Μη εκτελεστικό μέλος	Έναρξη θητείας 10.05.2024 Λήξη θητείας 10.05.2029
Αγγελική Σαμαρά	:	Ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος	Έναρξη θητείας 10.05.2024 Λήξη θητείας 10.05.2029
Ιωάννης Τσάρας	:	Ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος	Έναρξη θητείας 10.05.2024 Λήξη θητείας 10.05.2029
Ευαγγελία Δαμίγου	:	Μη εκτελεστικό μέλος	Έναρξη θητείας 10.05.2024 Λήξη θητείας 10.05.2029
Ευστάθιος Κουτμερίδης	:	Ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος	Έναρξη θητείας 10.05.2024 Λήξη θητείας 10.05.2029
Zonglyu (Jessie) Lu	:	Μη εκτελεστικό μέλος	Έναρξη θητείας 10.05.2024 Λήξη θητείας 10.05.2029

Λόγω της παραίτησης του Διευθύνοντος Συμβούλου κ. Arie Koppelaar με ισχύ από 22.08.2024, το Διοικητικό Συμβούλιο με την αριθ. 7853/22.08.2024 απόφασή του, εξέλεξε, σε αντικατάστασή του, τον κ. Ιωάννη Τσάρα ως Διευθύνοντα Σύμβουλο, εκτελεστικό μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου και έλαβε χώρα η ανασυγκρότηση του Διοικητικού Συμβουλίου σε σώμα με θητεία έως 10.05.2029, εκλογή Προέδρου Δ.Σ., Αντιπροέδρου Δ.Σ. και Δ/ντος Συμβούλου, ορισμός της ιδιότητας των μελών του Δ.Σ. ως εκτελεστικών ή μη εκτελεστικών, ως εξής:

Αθανάσιος Λιάγκος	:	Εκτελεστικός Πρόεδρος Δ.Σ.	Έναρξη θητείας 10.05.2024
Παναγιώτης Μιχαλόπουλος	:	Αντιπρόεδρος Δ.Σ., ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος	Λήξη θητείας 10.05.2029
Ιωάννης Τσάρας	:	Διευθύνων Σύμβουλος, εκτελεστικό μέλος	Έναρξη θητείας 10.05.2024
Κωνσταντίνος Φωτιάδης	:	Μη εκτελεστικό μέλος	Λήξη θητείας 10.05.2029
Martin Masson	:	Μη εκτελεστικό μέλος	Έναρξη θητείας 10.05.2024
Παναγιώτης Σταμπουλίδης	:	Μη εκτελεστικό μέλος	Λήξη θητείας 10.05.2029
Αγγελική Σαμαρά	:	Ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος	Έναρξη θητείας 10.05.2024
Ευστάθιος Κουτμερίδης	:	Ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος	Λήξη θητείας 10.05.2029
Zonglyu (Jessie) Lu	:	Μη εκτελεστικό μέλος	Έναρξη θητείας 10.05.2024
Ευαγγελία Δαμίγου	:	Μη εκτελεστικό μέλος	Λήξη θητείας 10.05.2029

ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΟΣ ΠΡΟΕΔΡΟΣ Δ.Σ. ΟΛΘ Α.Ε.

Ο Εκτελεστικός Πρόεδρος Δ.Σ. αποτελεί το εκτελεστικό μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου, που οργανώνει και συντονίζει τις συνεδριάσεις και την εν γένει λειτουργία του Διοικητικού Συμβουλίου και των Γενικών Συνελεύσεων, με κύριες αρμοδιότητες αυτές που απορρέουν από τις κείμενες διατάξεις και που του απονέμονται από το Διοικητικό Συμβούλιο, όπως ενδεικτικά:

- Διασφάλιση της συνολικά αποτελεσματικής και αποδοτικής λειτουργίας και οργάνωσης των συνεδριάσεων του Διοικητικού Συμβουλίου,
- Προώθηση κουλτούρας ανοικτού πνεύματος και εποικοδομητικού διαλόγου κατά τη διεξαγωγή των εργασιών του Διοικητικού Συμβουλίου,
- Διευκόλυνση και προώθηση της δημιουργίας καλών και εποικοδομητικών σχέσεων μεταξύ των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και της αποτελεσματικής συνεισφοράς στις εργασίες του Διοικητικού Συμβουλίου όλων των μη εκτελεστικών μελών,

- Διασφάλιση της παροχής έγκαιρης, πλήρους και ορθής πληροφόρησης των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου,
- Στενή συνεργασία με τον Διευθύνοντα Σύμβουλο και τον Εταιρικό Γραμματέα για την προετοιμασία του Διοικητικού Συμβουλίου και την πλήρη ενημέρωση των μελών του,
- Διασφάλιση ότι το Διοικητικό Συμβούλιο στο σύνολό του έχει ικανοποιητική κατανόηση των απόψεων των μετόχων,
- Μέριμνα για την αποτελεσματική επικοινωνία με τους μετόχους με γνώμονα τη δίκαιη και ισότιμη μεταχείριση των συμφερόντων αυτών και την ανάπτυξη εποικοδομητικού διαλόγου μαζί τους, ώστε να κατανοήσει τις θέσεις τους.

Ο Εκτελεστικός Πρόεδρος της Εταιρείας κ. **Αθανάσιος Λιάγκος**, ελληνικής και καναδικής υπηκοότητας, είναι Πρόεδρος της Ένωσης Λιμένων Ελλάδος και έχει διατελέσει συντονιστής του εθνικού στρατηγικού σχεδίου λιμένων και μαρινών ως στέλεχος του ΤΑΙΠΕΔ, καθώς και μέλος διοικητικών συμβουλίων Οργανισμών Λιμένων της Ελλάδας. Διαθέτει εκτενή εμπειρία στους τομείς της εταιρικής στρατηγικής ανάλυσης και εταιρικής διακυβέρνησης, με οικονομικές σπουδές και μεταπτυχιακό τίτλο MBA.

ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ (ΜΗ ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΟ ΜΕΛΟΣ)

Δεδομένου ότι η Εταιρεία διαθέτει Εκτελεστικό Πρόεδρο, ο Αντιπρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου ήταν έως 10.05.2024, σε συμμόρφωση με τη νομοθεσία, μη εκτελεστικό μέλος. Ο Αντιπρόεδρος με κύριες αρμοδιότητες αυτές που απορρέουν από τις κείμενες διατάξεις, δεν αναπληρώνει τον Πρόεδρο στα εκτελεστικά καθήκοντά του. Έως 10.05.2024 Αντιπρόεδρος της Εταιρείας ήταν ο κ. Laurent Martens.

Από 13.05.2024 με την αριθ. 7843 Απόφαση του ΔΣ ορίσθηκε Αντιπρόεδρος της Εταιρείας ο κ. **Παναγιώτης Μιχαλόπουλος**, Ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος. Ο κ. Παναγιώτης Μιχαλόπουλος, ελληνικής ιθαγένειας, αρχιτέκτονας-μηχανικός, μέλος του ΤΕΕ, πτυχιούχος του Τμήματος Αρχιτεκτόνων της Πολυτεχνικής Σχολής του Α.Π.Θ και Διδάκτορας Μηχανικός του Εθνικού Μετσόβιου Πολυτεχνείου. Διαθέτει γνώση στον Στρατηγικό Σχεδιασμό και εκτενή εμπειρία ως μελετητής και επιβλέπων μηχανικός στο σχεδιασμό, στην μελέτη, στην επίβλεψη και στην κατασκευή έργων. Έχει υπηρετήσει σε εταιρείες και οργανισμούς σε ανώτατες διοικητικές και διευθυντικές θέσεις ευθύνης. Έχει διατελέσει μέλος σε διάφορους συλλόγους, πολιτιστικούς φορείς και εμπορικά επιμελητήρια και έχει τύχει τιμητικών διακρίσεων. Έχει συγγράψει και έχει διατελέσει επικεφαλής έκδοσης πλείστων βιβλίων για τον ευρωπαϊκό περιηγητισμό και τον ελληνικό πολιτισμό, με έμφαση στην αρχιτεκτονική κληρονομιά στα λιμάνια της Μεσογείου. Για το συγγραφικό του έργο, έχει λάβει διεθνή αναγνώριση.

ΔΙΕΥΘΥΝΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ

Ο Διευθύνων Σύμβουλος είναι το εκτελεστικό μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας, που έχει ενδεικτικά τις παρακάτω αρμοδιότητες:

- Αποτελεί τον συντονιστή του συνόλου της επιχειρησιακής λειτουργίας της Εταιρείας. Είναι υπεύθυνος για τα αποτελέσματα της Εταιρείας και την επίτευξη των σκοπών και στόχων της Εταιρείας, προϊσταται της Εκτελεστικής Επιτροπής της Εταιρείας και καθοδηγεί και συντονίζει τα στελέχη, τους υπαλλήλους της Εταιρείας και όλους τους υπόλοιπους εμπλεκόμενους.
- Διασφαλίζει και ελέγχει την εφαρμογή των στρατηγικών αποφάσεων όπως έχουν οριστεί από το Διοικητικό Συμβούλιο και τη διαχείριση των υποθέσεων της Εταιρείας.
- Επιβλέπει όλες τις λειτουργίες και τις επιχειρηματικές δραστηριότητες, προκειμένου να διασφαλίζεται η ομαλή, εύρυθμη και αποτελεσματική λειτουργία της Εταιρείας, σύμφωνα με τους στρατηγικούς στόχους, τα επιχειρησιακά σχέδια και το σχέδιο δράσης, όπως αυτά καθορίζονται από τις αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου.

Έως τις 22.08.2024 Διευθύνων Σύμβουλος ήταν ο κ. Arrie Koppelaar και από 22.08.2024 Διευθύνων Σύμβουλος της Εταιρείας είναι ο κ. Ιωάννης Τσάρας.

Ο Διευθύνων Σύμβουλος κ. **Ιωάννης Τσάρας,** σπούδασε Μηχανικός στη Πολυτεχνική Σχολή του ΑΠΘ (1975-1980)με μεταπτυχιακό τίτλο σπουδών (M.Sc) από το Τμήμα Πολιτικών Μηχανικών του Πανεπιστημίου της Καλιφόρνιας (1981-1982) και Διδακτορικό τίτλο σπουδών (Ph.D) από το Τμήμα Πολιτικών Μηχανικών του Πανεπιστημίου του Μίσιγκαν, ΗΠΑ (1982-1985) και Ερευνητική και διδακτική εμπειρία στους τομείς της μηχανικής των ρευστών.
Διετέλεσε Διευθύνων Σύμβουλος της ΑΝ.ΚΟ Α.Ε. (1990-1993), αναπτυξιακής εταιρείας που εκτελεί μεγάλα ενεργειακά, αρδευτικά και χωροταξικά projects και στη συνέχεια Διευθύνων Σύμβουλος του Κ.ΕΠ.Α. (1994-2004). Την περίοδο (2004-2010) ορίστηκε Διευθύνων Σύμβουλος της εισηγμένης στο χρηματιστήριο ΟΛΘ Α.Ε., εκτελεστικός αντιπρόεδρος της ΕΛΙΜΕ και μετέπειτα της ΕΚΑΛ (Εθνικό Κέντρο Ανάπτυξης Λιμένων), μέλος του Δ.Σ. της ESPO (European Seaport Organization) ως εκπρόσωπος των Ελληνικών Λιμένων. Από το 2010 έως την 22/8/2024 εργάστηκε ως Γενικός Διευθυντής της PFIC Ltd.
Συμμετείχε σε επιτροπές παρακολούθησης ευρωπαϊκών προγραμμάτων και πρωτοβουλιών (Interreg, Retex, Valoren, Leader, τομεακών και περιφερειακών προγραμμάτων του Κοινοτικού Πλασίου Στήριξης).

Εκτός του Εκτελεστικού Προέδρου Δ.Σ., του Δ/ντος Συμβούλου και του ανεξάρτητου μη εκτελεστικού Αντιπροέδρου Δ.Σ., μετείχαν στο Διοικητικό Συμβούλιο, κατά τη χρήση του 2024 οι κατωτέρω, με το εξής προφίλ:

- **Η κα Αγγελική Σαμαρά**, ελληνικής ιθαγένειας, Επίκουρη Καθηγήτρια Λογιστικής στο Τμήμα Λογιστικής και Χρηματοοικονομικής της Σχολής Διοίκησης Επιχειρήσεων του Πανεπιστημίου Μακεδονίας, με επαγγελματικά προσόντα στον Έλεγχο από το Σώμα Ορκωτών Ελεγκτών Λογιστών (ΣΟΕΛ), και εκτενή εμπειρία στον τομέα της λογιστικής και στην εποπτεία των χρηματοοικονομικών αναφορών και του ελέγχου. Επίσης, είναι, μεταξύ άλλων, μέλος του Συμβουλίου Ποιοτικού Ελέγχου (ΣΠΕ) της Επιτροπής Λογιστικής Τυποποίησης και Ελέγχων (ΕΛΤΕ) και

της Επιτροπής Ποιοτικού Ελέγχου (ΕΟΕ) του ΣΟΕΛ. Όσον αφορά στις εξωτερικές της δεσμεύσεις, αποτελεί μέλος διοικητικών συμβουλίων και επιτροπών τεσσάρων εταιριών.

- **Η κα Zonglyu (Jessie) LU**, κινέζικης ιθαγένειας, εντάχθηκε στο ανθρώπινο δυναμικό της Terminal Link το 2019 και πλέον υπηρετεί ως Διευθύντρια Έργων και Εμπορική Διευθύντρια. Είναι κάτοχος μεταπτυχιακού τίτλου στη Μηχανική Logistics του Πανεπιστημίου Ναυτιλιακών Σπουδών της Σαγκάης και έχει πάνω από 15 χρόνια εμπειρίας, με εκτενή τεχνογνωσία στη λειτουργία σταθμών εμπορευματοκιβωτίων, το μάρκετινγκ, τις εμπορικές διαπραγματεύσεις, την ανάπτυξη επιχειρήσεων, τη διαχείριση έργων, τις δημόσιες σχέσεις κλπ.
- **Ο κ. Παναγιώτης Σταμπουλίδης,** ελληνικής ιθαγένειας, Εντεταλμένος Σύμβουλος και Εκτελεστικό Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου του Ταμείου Αξιοποίησης Ιδιωτικής Περιουσίας του Δημοσίου (ΤΑΙΠΕΔ), είναι μη Εκτελεστικό Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου (Δ.Σ.) της ΟΛΘ Α.Ε.

Ο κ. Σταμπουλίδης είναι ένα καταξιωμένο και καταρτισμένο στέλεχος, με σημαντική θητεία σε διοικητικές θέσεις εταιρειών και οργανισμών του ιδιωτικού και του ευρύτερου δημόσιου τομέα. Μεταξύ άλλων, διαθέτει εκτενή εμπειρία και εξειδίκευση στους τομείς του σχεδιασμού πλάνων ανάπτυξης δράσεων, της αναδιάρθρωσης δομών και της εκτέλεσης δημόσιων συμβάσεων, ενώ έχει διαχειριστεί ποικίλα τεχνικά και χρηματοοικονομικά έργα, καθώς και έργα αναδιοργάνωσης και βελτίωσης εταιρικών διαδικασιών. Καθ' όλη τη διάρκεια της επαγγελματικής διαδρομής του, δίνει έμφαση στην προώθηση καινοτομιών και στην ενίσχυση της παραγωγικότητας και της αποδοτικότητας οργανωσιακών δομών και διαδικασιών.

Την περίοδο 2019-2021 διετέλεσε επίσης Γενικός Γραμματέας Εμπορίου και Προστασίας Καταναλωτή, προωθώντας σημαντικές μεταρρυθμίσεις για τη λειτουργία της αγοράς, την προστασία των καταναλωτών και την υλοποίηση μεγάλων δημόσιων συμβάσεων. Όσον αφορά στις εξωτερικές του δεσμεύσεις, αποτελεί μέλος διοικητικών συμβουλίων δύο εταιρειών.

- **Ο κ. Κωνσταντίνος Φωτιάδης**, ελληνικής ιθαγένειας, είναι μέλος του Δικηγορικού Συλλόγου Θεσσαλονίκης από το 2008, έχοντας διατελέσει στο παρελθόν εταίρος σε δικηγορική εταιρεία της Θεσσαλονίκης, διατελεί Διευθυντής Νομικής Υπηρεσίας σε Όμιλο εταιρειών με πολυσχιδή δραστηριότητα και είναι μέλος Δ.Σ. εταιρειών. Διαθέτει εκτεταμένη εμπειρία σε θέματα εταιρικής διακυβέρνησης ανωνύμων εταιρειών, ειδικά στον τομέα των μεταφορών και του τουρισμού και εξειδικεύεται σε θέματα αποκτήσεων, συγχωνεύσεων εταιρειών στην Ελλάδα και στο εξωτερικό με ιδιαίτερη έμφαση σε χρηματιστηριακές δικαιοπραξίες. Όσον αφορά στις εξωτερικές του δεσμεύσεις, αποτελεί μέλος διοικητικών συμβουλίων τεσσάρων εταιρειών.
- **Ο κ. Martin Masson** είναι ένα διευθυντικό στέλεχος με περισσότερα από 20 χρόνια διεθνούς επαγγελματικής εμπειρίας, τα μισά εκ των οποίων ως διευθυντικό στέλεχος στη βιομηχανία Λιμένων και Τερματικών Σταθμών. Σπούδασε Πολιτικός Μηχανικός στην Ecole Speciale des Travaux Publics στο Παρίσι και είναι μέλος του Ινστιτούτου CFA.

Διαθέτει εκτενή εμπειρία σε πολυπολιτισμικά περιβάλλοντα και έχει αποδεδειγμένη εμπειρία με όλους τους τύπους εμπλεκομένων φορέων, συμπεριλαμβανομένων κρατικών επιχειρήσεων, επενδυτικών ταμείων, οικογενειακών επιχειρήσεων και πολυεθνικών εταιρειών.

- **Η κα Ευαγγελία Δαμίγου** είναι μέλος του Δικηγορικού Συλλόγου Θεσσαλονίκης από το 2011 και κάτοχος μεταπτυχιακού τίτλου στο Ποινικό Δίκαιο και την Εγκληματολογία από το Αριστοτέλειο Πανεπιστήμιο

Θεσσαλονίκης. Συνεργαζόταν μέχρι το 2017 με δικηγορική εταιρία στη Θεσσαλονίκη με εξειδίκευση στο εταιρικό και εμπορικό δίκαιο. Το 2019 εντάχθηκε στο Τμήμα Νομικών Υπηρεσιών της ΟΛΘ Α.Ε., του οποίου διατελεί Επικεφαλής από τον Δεκέμβριο 2022. Διαθέτει εμπειρία σε θέματα εμπορικού και εταιρικού δικαίου, εταιρικής διακυβέρνησης και συμμόρφωσης, ανάπτυξης πολιτικών και διαδικασιών, εμπορικών συμβάσεων και συμφωνιών.

- **Ο κ. Ευστάθιος Κουτμερίδης** είναι Οικονομολόγος απόφοιτος του Πανεπιστημίου Μακεδονίας και κάτοχος μεταπτυχιακού τίτλου στην «Τραπεζική». Μέλος του Οικονομικού Επιμελητηρίου Ελλάδος και εργάστηκε ως υπάλληλος και στην συνέχεια ως ελεγκτής σε πολλά αντικείμενα στην ΔΟΥ Α' Σερρών. Είναι πιστοποιημένος εσωτερικός ελεγκτής από το ΕΚΔΑ και εργαζόταν στην ΑΑΔΕ ως Οικονομικός Επιθεωρητής εσωτερικού ελέγχου στο τμήμα Δ' Θεσσαλονίκης.

Οι εξωτερικές δεσμεύσεις των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου έχουν γνωστοποιηθεί στην Εταιρεία πριν από τον διορισμό τους. Αλλαγές σχετικά με τις εν λόγω εξωτερικές δεσμεύσεις (συμπεριλαμβανομένων σημαντικών μη εκτελεστικών δεσμεύσεων σε εταιρείες και μη κερδοσκοπικά ιδρύματα) αναφέρονται στο Διοικητικό Συμβούλιο μόλις προκύψουν.

Τα αναλυτικά βιογραφικά σημειώματα όλων των μελών του τρέχοντος Διοικητικού Συμβουλίου παραμένουν αναρτημένα στην ιστοσελίδα της Εταιρείας, με σκοπό την πλήρη, επαρκή και προσήκουσα ενημέρωση τόσο των Μετόχων της Εταιρείας όσο και του επενδυτικού κοινού:

https://www.thpa.gr/el/board-of-directors/

Σε σχέση με τα απερχόμενα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου κατά την διάρκεια της χρήσης 2024 εκθέτουμε συνοπτικώς τα εξής στοιχεία του προφίλ τους:

- **κ. Arie Koppelaar,** ολλανδικής υπηκοότητας, κατείχε επί 25 χρόνια και πλέον χρόνια διευθυντικές θέσεις στον τομέα της διαχείρισης λιμένων και στην εφοδιαστική και διαθέτει διεθνή διοικητική εμπειρία με επιχειρησιακή αριστεία σε τερματικούς σταθμούς πολλαπλών χρήσεων, στην διακίνηση εμπορευματοκιβωτίων, στις συνδυασμένες μεταφορές και εκτενή τεχνογνωσία στις λειτουργικές δομές, στην επιχειρηματική ανάπτυξη, στην οργανωτική αναδιάρθρωση και βελτιστοποίηση. Είναι κάτοχος μεταπτυχιακού τίτλου στις Μεταφορές και λόγω της εκτεταμένης εμπειρίας του στον λιμενικό κλάδο, έχει υπηρετήσει σε υψηλόβαθμες διευθυντικές θέσεις μεταξύ των οποίων στον Ολλανδικό λιμενικό κλάδο, όπως στο λιμάνι του Ρότερνταμ, και ως Διευθύνων Σύμβουλος (CEO) σε Τερματικούς Σταθμούς πολλαπλών χρήσεων στη Μέση Ανατολή. Κατέχει το 100% ή/και ελέγχει από κοινού 4 εταιρίες.
- **Η κα Ειρήνη Χάδιαρη-**Γκιάλα, ελληνικής ιθαγένειας, ανώτερο διοικητικό στέλεχος που εργάζεται στον τομέα των logistics και διαθέτει 25 χρόνια εμπειρίας στη διαχείριση της εφοδιαστικής αλυσίδας, καθώς και εκτενή εμπειρία και γνώση στη διαχείριση έργων και τον στρατηγικό επιχειρηματικό σχεδιασμό, και κάτοχος μεταπτυχιακού διπλώματος στις διεθνείς μεταφορές και το εμπόριο. Όσον αφορά στις εξωτερικές της δεσμεύσεις, συμμετέχει σε δύο εταιρίες και είναι διαχειρίστρια της μίας εξ αυτών.
- **Ο κ. Laurent Martens,** γαλλικής ιθαγένειας, ο οποίος κατείχε τα τελευταία 20 χρόνια σημαντικές διευθυντικές θέσεις στη λιμενική βιομηχανία (CMA, CMAT και Terminal Link, CMA CGM, κ.λπ.). Όσον αφορά στις εξωτερικές του δεσμεύσεις, κατέχει διευθυντική θέση σε εταιρία.

Εταιρική Γραμματεία

Το Διοικητικό Συμβούλιο διαθέτει Εταιρική Γραμματεία που διασφαλίζει την αποτελεσματική και αποδοτική λειτουργία του Διοικητικού Συμβουλίου και των Επιτροπών του, καθώς επίσης και της Εκτελεστικής Επιτροπής της Εταιρείας. Επίσης, υποστηρίζει την άμεση, σαφή και πλήρη πληροφόρηση των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και των Επιτροπών του, καθώς επίσης της Εκτελεστικής Επιτροπής της Εταιρείας, την ένταξη νέων μελών στο Διοικητικό Συμβούλιο, την οργάνωση Γενικών Συνελεύσεων, και τη διευκόλυνση επικοινωνίας του Διοικητικού Συμβουλίου με τα ανώτατα διευθυντικά στελέχη.
Η Εταιρική Γραμματεία στελεχώνεται από τα εξής πρόσωπα:
Από την κα Γεωργία Αρλέτου, που είναι απόφοιτος του Τμήματος Νομικής της Σχολής Νομικών και Οικονομικών Επιστημών του Αριστοτελείου Πανεπιστημίου Θεσσαλονίκης, δικηγόρος επί οκτώ έτη και η οποία ανήκει από 01.01.1997 στο στελεχιακό δυναμικό της Εταιρείας, συμμετέχοντας σε διάφορες Επιτροπές της Εταιρείας και λαμβάνοντας εκπαίδευση με συμμετοχή σε σεμινάρια σχετικά με το εταιρικό δίκαιο και την εταιρική διακυβέρνηση.
Από την κα Αθηνά Χατζίκου, που έχει πτυχίο στο Hotel Management από την σχολή Les Roches, στην Ελβετία, πτυχίο στην Μετάφραση και την Διερμηνεία από το Institut Supérieur de Traducteurs et Intèrprètes (ULB), στις Βρυξέλλες και από το Université de Mons-Hainaut, στην Mons (Βέλγιο) και Μεταπτυχιακό Τίτλο στη Διδακτική των Ξένων Γλωσσών στο Νέο Οικονομικό Περιβάλλον με τη χρήση Νέων Τεχνολογιών από το Αριστοτέλειο Πανεπιστήμιο Θεσσαλονίκης. Από το 2001 εργάζεται ως Μεταφράστρια- Διερμηνέας και από τις 13.03.2023 ανήκει στο στελεχιακό δυναμικό της Εταιρείας.
Ανώτατα Διευθυντικά Στελέχη της Εταιρείας, που δεν αποτελούν και μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, **κατά την έναρξη της χρήσης 2024** ήταν τα εξής:

Γεώργιος Καραμανωλάκης

Γενικός Οικονομικός Διευθυντής της ΟΛΘ Α.Ε., ελληνικής υπηκοότητας, με πολυετή διεθνή εμπειρία μεταξύ άλλων και στους κλάδους της ενέργειας και της τεχνολογίας. Είναι απόφοιτος του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών (πρώην ΑΣΟΕΕ), του τμήματος Εφαρμοσμένης Πληροφορικής και πρώην μέλος του Σώματος Ορκωτών Εκλεκτών-Λογιστών (ΣΟΕΛ). Εργάστηκε σε ελεγκτικές και Συμβουλευτικές Εταιρείες (Moore Stephens και Ernst&Young). Το 2002 εντάχθηκε στην Ericsson Νοτιοανατολικής Ευρώπης σε υψηλόβαθμες θέσεις, καθώς επίσης διετέλεσε οικονομικός διευθυντής στην εταιρεία Landis & Gyr Ελλάδος.

Θεοδώρα Ρήγα

Γενική Εμπορική Διευθύντρια, η οποία διατηρεί και τη θέση της Διευθύντριας Στρατηγικής Επικοινωνίας. Είναι μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου της MedCruise (Ένωση Λιμένων Κρουαζιέρας Μεσογείου), μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου του Οργανισμού Τουρισμού Θεσσαλονίκης και η Εκπρόσωπος του Ναυτικού Επιμελητηρίου Ελλάδος στην Εθνική Συντονιστική Επιτροπή Κρουαζιέρας (ΕΣΕΚ). Γεννήθηκε στις ΗΠΑ, είναι κάτοχος MBA στη Διοίκηση Επιχειρήσεων και έχει διατελέσει ανώτατο διευθυντικό στέλεχος σε εταιρείες λιμένων, ναυτιλιακών και χρηματοοικονομικών υπηρεσιών τα τελευταία 20 χρόνια, μέλος της Εθνικής Επιτροπής Κρουαζιέρας και μέλος

Διοικητικού Συμβουλίου ναυτιλιακής εταιρείας εισηγμένης στο Χρηματιστήριο Αθηνών, ως Εμπορική Διευθύντρια και ως Σύμβουλος Διοίκησης σε θέματα Στρατηγικής Ανάπτυξης, Πωλήσεων, Μάρκετινγκ και Επικοινωνίας στις μεγαλύτερες ακτοπλοϊκές εταιρείες στην Ελλάδα, παρέχοντας επικοινωνιακή υποστήριξη στην Ένωση Επιχειρήσεων Ακτοπλοΐας.

Χαραλάμπης Καραμανέας

Γενικός Τεχνικός Διευθυντής, ελληνικής ιθαγένειας, διετέλεσε μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου του Ταμείου Ιδιωτικής Περιουσίας του Δημοσίου Α.Ε. και έχει υπηρετήσει σε διάφορες διευθυντικές θέσεις Ελληνικών και διεθνών εταιριών, που καλύπτουν όλο το φάσμα της μελέτης και κατασκευής μεγάλων έργων υποδομής και έργων ακινήτων, έχει εμπειρία σε θέματα διοίκησης, εκπροσωπώντας το Ελληνικό Δημόσιο σε Διοικητικά Συμβούλια Οργανισμών Λιμένων, πενταετή σπουδή Διπλωματούχου Πολιτικού Μηχανικού/ Δομοστατικού στο Πανεπιστήμιο Πατρών, καθώς επίσης είναι κάτοχος MBA & MSc στη Χρηματοοικονομική και Τραπεζική, μέλος τόσο του Τεχνικού Επιμελητηρίου Ελλάδος, όσο και του Οικονομικού Επιμελητηρίου Ελλάδος.

Σημειώσεις:

1. Με την αριθ. 7817/31.01.2024 Απόφαση ΔΣ ΟΛΘ ΑΕ ο κ. Σπύρος Στάμου ορίσθηκε Γενικός Οικονομικός Διευθυντής από 05.02.2024, λόγω παραίτησης του προηγούμενου Γενικού Οικονομικού Διευθυντή κ. Γεωργίου Καραμανωλάκη την 05.01.2024
2. Με την αριθ. 7873/10.10.2024 ΔΣ ΟΛΘ Α.Ε. έγινε δεκτή η παραίτηση της κας Θεοδώρας Ρήγα από τη θέση της Γενικής Εμπορικής Διευθύντριας και ανατέθηκε η άσκηση των εποπτικών καθηκόντων της Γενικής Εμπορικής Διεύθυνσης, προσωρινά και μέχρι τον διορισμό νέου Διευθυντή, στον κ. Νικόλαο Φωκά, νυν Προϊστάμενο του Τμήματος Πωλήσεων & Επιχειρηματικής Ανάπτυξης.
3. Με την αριθ. 7914/31.03.2025 Απόφαση ΔΣ ΟΛΘ ΑΕ εγκρίθηκε η λύση σύμβασης του κ. Χαραλάμπη Καραμανέα.

Σπύρος Στάμου

Ο κ. Στάμου έχει πολυετή ημεδαπή και διεθνή εμπειρία σε διάφορους κλάδους, με έμφαση στους τομείς της χρηματοοικονομικής στρατηγικής, της ελεγκτικής, της διαχείρισης διαθεσίμων, διαχείρισης ακινήτων, της εφοδιαστικής, συγχωνεύσεων και εξαγορών, εστιάζοντας στη δημιουργία βιώσιμης αξίας, στην επίλυση προβλημάτων και ανάληψη πρωτοβουλιών, με άριστες επικοινωνιακές δεξιότητες, με γνώμονα την ισχυρή ηθική και το πάθος για αριστεία.

Καταλληλότητα και Ανεξαρτησία Μελών Διοικητικού Συμβουλίου

Το Διοικητικό Συμβούλιο πληροί όλα τα κριτήρια και τις προϋποθέσεις που τάσσονται με τις ρυθμίσεις του Ν.4706/2020 περί εταιρικής διακυβέρνησης, την εγκεκριμένη Πολιτική Καταλληλότητας των Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας και το συνολικό κανονιστικό και ρυθμιστικό της πλαίσιο. Ειδικότερα, με την τρέχουσα σύνθεσή του:

- καλύπτει την επαρκή εκπροσώπηση ανά φύλο υπερβαίνοντας τα ελάχιστα προβλεπόμενα στο Ν.4706/2020 και την Πολιτική Καταλληλότητας του Δ.Σ. της Εταιρείας, καθώς συμμετέχουν τρεις (3) γυναίκες επί συνόλω δέκα (10) μελών, δηλαδή η συμμετοχή του γυναικείου φύλου ανέρχεται σε 30,00%.

- τα εκ του νόμου κριτήρια ανεξαρτησίας συντρέχουν σε πρόσωπα που δεν υπολείπονται του 1/3 του συνολικού αριθμού των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου τριών (3) επί συνόλω δέκα (10) μελών και ειδικότερα συντρέχουν στους: Παναγιώτη Μιχαλόπουλο, Αγγελική Σαμαρά και Ευστάθιο Κουτμερίδη από 10/05/2024 έως 22/08/2024 & Παναγιώτη Μιχαλόπουλο, Αγγελική Σαμαρά και Ευστάθιο Κουτμερίδη, οι οποίοι πληρούν τα κριτήρια ανεξαρτησίας σύμφωνα με το άρθρο 9 του Ν.4706/2020, καθώς: (α) δεν κατέχουν άμεσα ή έμμεσα ποσοστό δικαιωμάτων ψήφου μεγαλύτερο του 0,5% του μετοχικού κεφαλαίου στις Εταιρείας και (β) είναι απαλλαγμένοι από οιαδήποτε οικονομική, επιχειρηματική, οικογενειακή ή άλλου είδους σχέση εξάρτησης, η οποία μπορεί να επηρεάσει τις αποφάσεις τους και την ανεξάρτητη και αντικειμενική κρίση τους,
- όλα τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου έχουν την κατάλληλη εμπειρία, επαρκείς γνώσεις, δεξιότητες, ανεξαρτησία κρίσης, εχέγγυα ήθους και καλής φήμης, δεν συντρέχουν κωλύματα ή έλλειψη καταλληλότητάς τους σύμφωνα με την εγκεκριμένη Πολιτική Καταλληλότητας και το ισχύον κανονιστικό και ρυθμιστικό πλαίσιο της Εταιρείας, οι υφιστάμενες επαγγελματικές τους δεσμεύσεις σε άλλες εταιρείες δεν περιορίζουν την δυνατότητα αποτελεσματικής ενασχόλησης με τα ζητήματα της Εταιρείας, ενώ άλλωστε ουδέν εκ των μελών συμμετέχει σε Διοικητικό Συμβούλιο περισσότερων των τριών (3) εισηγμένων εταιρειών,
- η σύνθεση καλύπτει την ορθή και αποτελεσματική άσκηση των καθηκόντων και ευθυνών της Εταιρείας, αντικατοπτρίζει το μέγεθος, την οργάνωση και τον τρόπο λειτουργίας της Εταιρείας και χαρακτηρίζεται από την ποικιλία γνώσεων, δεξιοτήτων, προσόντων και εμπειρίας, που καλύπτει την εμπειρογνωμοσύνη σχετικά με κάθε επιχειρηματική δραστηριότητα της ΟΛΘ Α.Ε. και τους κύριους κινδύνους που σχετίζονται με αυτήν, στρατηγικό σχεδιασμό, οικονομικές εκθέσεις, συμμόρφωση με το κανονιστικό και ρυθμιστικό πλαίσιο, θέματα εταιρικής διακυβέρνησης, ικανότητα αναγνώρισης και διαχείρισης κινδύνων και επιπτώσεων της τεχνολογίας στην Εταιρεία.

Η αξιολόγηση δεξιοτήτων και εμπειρίας κάθε μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου, αλλά και του ίδιου του Διοικητικού Συμβουλίου σε συλλογικό επίπεδο διεξάγεται και η διακρίβωση της πλήρωσης της καταλληλότητας των μελών του, καθώς και της ανεξαρτησίας των ανεξάρτητων μελών εξετάζεται κάθε φορά που επέρχεται αλλαγή στη σύνθεση του Διοικητικού Συμβουλίου.

Αξιολόγηση Μελών Διοικητικού Συμβουλίου και Επιτροπών του Διοικητικού Συμβουλίου

Το Διοικητικό Συμβούλιο συνεπικουρείται από την Επιτροπή Υποψηφιοτήτων τόσο κατά την διαπίστωση της καταλληλότητας των μελών του, όσο και ως προς την αξιολόγηση της απόδοσής τους και της διατήρησης της καταλληλότητάς τους.

Ειδικότερα, σύμφωνα με την θεσπισθείσα διαδικασία, η Επιτροπή Υποψηφιοτήτων προβαίνει ετησίως σε αξιολόγηση της απόδοσης και καταλληλότητας των μελών του Δ.Σ. τόσο σε ατομική βάση, όσο και σε συλλογική βάση. Κατά την ατομική αξιολόγηση λαμβάνεται υπόψη η ιδιότητα του μέλους (εκτελεστικό, μη εκτελεστικό, ανεξάρτητο μη εκτελεστικό), η συμμετοχή σε επιτροπές, η ανάληψη ειδικών αρμοδιοτήτων/έργων, ο χρόνος που αφιερώνεται, η συμπεριφορά, καθώς και η αξιοποίηση των γνώσεων και της εμπειρίας. Κατά την συλλογική αξιολόγηση λαμβάνεται υπόψη η σύνθεση, η πολυμορφία και η αποτελεσματική συνεργασία των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου για την εκπλήρωση των καθηκόντων του.

Εντός της χρήσης 2024, πριν από το κλείσιμο των ετήσιων χρηματοοικονομικών καταστάσεων, η Επιτροπή Υποψηφιοτήτων επικούρησε το Διοικητικό Συμβούλιο με σύνταξη έκθεσης αξιολόγησης των μελών του και ενημερώθηκαν σχετικά τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου. Ειδικότερα, διενεργήθηκε αξιολόγηση λειτουργίας του Διοικητικού Συμβουλίου και των Επιτροπών του ως συλλογικών οργάνων, αξιολόγηση της ατομικής και συλλογικής καταλληλότητας των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και των Επιτροπών του, ελέγχθηκε η

διατήρηση των προϋποθέσεων ανεξαρτησίας των ανεξάρτητων μελών του Δ.Σ. και εξετάστηκε η παρουσία και συμμετοχή των μελών του Δ.Σ. στις συνεδριάσεις του Δ.Σ. και των Επιτροπών του, συνεκτιμώντας την ιδιότητα κάθε μέλους καθώς επίσης τις εξωτερικές τους δεσμεύσεις.

Όσον αφορά στα συμπεράσματα, διαπιστώθηκε ότι πληρούνται τα κριτήρια συλλογικής και ατομικής καταλληλότητας, αξιολογήθηκε ως ικανοποιητική η λειτουργία του Δ.Σ. , και κρίθηκε ότι οι περιοχές που επιδέχονται περαιτέρω βελτίωση αφορούν την εκπαίδευση σχετικά με το επιχειρησιακό αντικείμενο της εταιρείας και την εταιρική διακυβέρνηση και η επίβλεψη του πλάνου διαδοχής του Διευθύνοντος Συμβούλου και των ανώτατων διοικητικών στελεχών.

Παράλληλα, λαμβάνει χώρα εντός κάθε χρήσης αξιολόγηση της αποτελεσματικότητας κάθε Επιτροπής του Διοικητικού Συμβουλίου με πρωτοβουλία του Προέδρου αυτής ως προς τη συνδρομή της στην υποστήριξη του Διοικητικού Συμβουλίου και συντάσσεται σχετική έκθεση κάθε Επιτροπής. Στο πλαίσιο αυτό, αξιολογήθηκε ως ικανοποιητική η λειτουργία των Επιτροπών του Διοικητικού Συμβουλίου, ως συλλογικών οργάνων.

Από την ατομική αξιολόγηση καταλληλότητας των μελών του Δ.Σ. και των Επιτροπών του διαπιστώθηκε ότι κανένα μέλος δεν εμπίπτει σε κάποιο από τα κωλύματα συμμετοχής στο Δ.Σ. Επιπλέον, διαπιστώθηκε ότι πληρούνται τα εχέγγυα ήθους και φήμης, η εφαρμογή της Πολιτικής Πρόληψης και Αντιμετώπισης Καταστάσεων Σύγκρουσης Συμφερόντων, η ανεξαρτησία κρίσης και η διάθεση επαρκούς χρόνου, λαμβάνοντας υπόψη την ιδιότητα και τις αρμοδιότητες κάθε μέλους καθώς επίσης τις λοιπές επαγγελματικές ή προσωπικές δεσμεύσεις και συνθήκες. Επίσης, διαπιστώθηκε ότι κάθε μέλος του Δ.Σ. διαθέτει επάρκεια γνώσεων και δεξιοτήτων για την εκτέλεση των καθηκόντων του ενόψει του ρόλου και της θέσης του, καθώς και ότι το σύνολο των ανεξάρτητων μη εκτελεστικών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου διατηρεί στο ακέραιο τις τασσόμενες εκ του ισχύοντος κανονιστικού πλαισίου, προϋποθέσεις και κριτήρια ανεξαρτησίας.

Περαιτέρω, διαπιστώθηκε ότι τα μέλη της Επιτροπής Ελέγχου διαθέτουν στο σύνολό τους επαρκή γνώση του τομέα στον οποίο δραστηριοποιείται η εταιρία, ενώ τα δύο ανεξάρτητα μέλη της Επιτροπής διαθέτουν επαρκή γνώση και εμπειρία στην ελεγκτική ή λογιστική, καθώς επίσης ότι τα μέλη της Επιτροπής Υποψηφιοτήτων και της Επιτροπής Αποδοχών διαθέτουν στο σύνολό τους τις κατάλληλες γνώσεις, εμπειρία και εμπειρογνωμοσύνη αναφορικά με τις πολιτικές της εταιρίας καθώς και τις πρακτικές αποδοχών και τη διαχείριση κινδύνων.

Η συλλογική καταλληλότητα του Δ.Σ. και των Επιτροπών του αξιολογήθηκε ως ικανοποιητική. Διαπιστώθηκε ότι τα μέλη του Δ.Σ. είναι σε θέση να λαμβάνουν κατάλληλες αποφάσεις συνεκτιμώντας το επιχειρηματικό μοντέλο, τη διάθεση ανάληψης κινδύνου, τη στρατηγική και τις αγορές στις οποίες δραστηριοποιείται η εταιρία. Διαπιστώθηκε επίσης ότι καλύπτονται όλοι οι τομείς γνώσεων που απαιτούνται για τις επιχειρηματικές δραστηριότητες της εταιρίας, με επαρκή εμπειρογνωσία μεταξύ των μελών του Δ.Σ. Ειδικότερα υπάρχει επαρκής αριθμός μελών με γνώσεις σε κάθε τομέα, ώστε να καθίσταται δυνατή η διεξαγωγή εποικοδομητικής συζήτησης για τις αποφάσεις που πρέπει να ληφθούν και τα μέλη του Δ.Σ. διαθέτουν συλλογικά τις απαραίτητες δεξιότητες για να παρουσιάζουν τις απόψεις τους. Η σύνθεση του Δ.Σ. αντικατοπτρίζει τις γνώσεις, τις δεξιότητες και την εμπειρία που απαιτούνται για την άσκηση κάθε επιχειρηματικής δραστηριότητας της εταιρίας, το στρατηγικό σχεδιασμό, τις χρηματοοικονομικές αναφορές και την ικανότητα αναγνώρισης και διαχείρισης κινδύνων. Η εταιρία έχει επαρκή εκπροσώπηση ανά φύλο άνω του 25% επί του συνόλου των μελών του Δ.Σ και γενικότερα διασφαλίζει την ίση μεταχείριση και τις ίσες ευκαιρίες μεταξύ των φύλων. Τέλος, διαπιστώθηκε ότι το κριτήριο πολυμορφίας διέπει το Δ.Σ. και εφαρμόζεται μεταξύ των μελών του, καθώς το Δ.Σ. λειτουργεί χωρίς να κάνει διάκριση ανάλογα με την ηλικία, το φύλο, το γένος, το χρώμα, την εθνική προέλευση, την υγεία, το εκπαιδευτικό και επαγγελματικό ιστορικό των μελών του με συμμετοχή σε αυτό προσώπων τεσσάρων διαφορετικών εθνοτήτων.

Τέλος, η παρουσία και συμμετοχή των μελών στις συνεδριάσεις του Δ.Σ. και των Επιτροπών του αξιολογήθηκε ως ικανοποιητική.

Συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου

Το Διοικητικό Συμβούλιο συνεδριάζει στην έδρα της Εταιρείας στον Λιμένα Θεσσαλονίκης, είτε σε οποιοδήποτε άλλο τόπο προβλέπεται στο καταστατικό της. Οι συνεδριάσεις δύνανται να πραγματοποιούνται μέσω τηλεδιάσκεψης ως προς ορισμένα ή και ως προς όλα τα μέλη, σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις, το καταστατικό της Εταιρείας, τον Κανονισμό Λειτουργίας του Δ.Σ. και εν γένει το σύνολο του κανονιστικού και ρυθμιστικού πλαισίου της Εταιρείας.

Εντός της χρήσης 2024 τα μέλη συμμετείχαν στις συνεδριάσεις του Δ.Σ ως εξής:

ΟΝΟΜΑΤΕΠΩΝΥΜΟ	**ΙΔΙΟΤΗΤΑ**	**Συμμετοχή σε σύνολο συνεδριάσεων**	**Σχόλια**	**Ποσοστό Συμμετοχής**
1. Αθανάσιος Λιάγκος	Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου, Εκτελεστικό Μέλος	18/18		100%
2. Laurent Martens	Αντιπρόεδρος, Μη Εκτελεστικό Μέλος	5/18	Λήξη θητείας 10/05/2024	86%
3. Παναγιώτης Μιχαλόπουλος	Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος & Αντιπρόεδρος από 13/05/2024	18/18	Έναρξη θητείας Αντιπροέδρου 13/05/2024	100%
4. Arie Koppelaar	Δ/νων Σύμβουλος, Εκτελεστικό Μέλος	9/18	Λήξη θητείας 22/08/2024	100%
5. Ιωάννης Τσάρας	Δ/νων Σύμβουλος, Εκτελεστικό Μέλος	12/18	Έναρξη θητείας ως μέλους ΔΣ 10/05/2024 & ως Διευθύνοντος Συμβούλου 22/08/2024	100%
6. Zonglyu (Jessie) LU	Μη Εκτελεστικό Μέλος	17/18		94%
7. Martin Masson	Μη Εκτελεστικό Μέλος	11/18	Έναρξη θητείας 10/05/2024	92%

8. Κωνσταντίνος Φωτιάδης	Μη Εκτελεστικό Μέλος	18/18		100%
9. Αγγελική Σαμαρά	Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	18/18		100%
10. Παναγιώτης Σταμπουλίδης	Μη Εκτελεστικό Μέλος	16/18		89%
11. Ευστάθιος Κουτμερίδης	Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος Διοικητικού Συμβουλίου	12/18	Έναρξη θητείας 10/05/2024	100%
12. Ευαγγελία Δαμίγου	Μη Εκτελεστικό Μέλος Διοικητικού Συμβουλίου	12/18	Έναρξη θητείας 10/05/2024	100%
13. Ειρήνη Χάδιαρη	Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος Διοικητικού Συμβουλίου	6/18	Λήξη θητείας 10/05/2024	86%

Πληροφορίες για τον αριθμό των μετοχών που κατέχει κάθε μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου και κάθε κύριο διοικητικό στέλεχος της Εταιρείας.
Ουδέν μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου ή κύριο διευθυντικό στέλεχος της Εταιρείας κατέχει μετοχές της Εταιρείας.

Αναφορά σχετικά με πολιτικές λήψης αποφάσεων αναφορικά με συναλλαγές μεταξύ συνδεδεμένων μερών.
Με σκοπό την επαρκή πληροφόρηση των μετόχων της Εταιρείας και του Διοικητικού Συμβουλίου κατά την λήψη αποφάσεων αναφορικά με συναλλαγές μεταξύ συνδεδεμένων μερών περιλαμβανομένων των συναλλαγών των θυγατρικών εταιριών της ΟΛΘ Α.Ε., το Διοικητικό Συμβούλιο έχει εγκρίνει και εφαρμόζεται διαδικασία συναλλαγών Συνδεδεμένων Μερών.

Η διαδικασία συναλλαγών με συνδεδεμένα μέρη περιλαμβάνει ιδίως:

- Το νομοθετικό και κανονιστικό πλαίσιο με το οποίο οφείλει να συμμορφώνεται η Εταιρεία και οι θυγατρικές της,
- Τις αρμοδιότητες και υποχρεώσεις όλων των εμπλεκόμενων τμημάτων και διευθύνσεων της Εταιρείας για την διαχείριση των συναλλαγών με συνδεδεμένα μέρη,
- Τον τρόπο εντοπισμού των συνδεδεμένων μερών,
- Τη διαδικασία διαχείρισης και έγκρισης της σύναψης συναλλαγών με συνδεδεμένα μέρη,
- Τις περιπτώσεις που εξαιρούνται από το καθεστώς προηγούμενης έγκρισης,
- Τις νόμιμες διαδικασίες γνωστοποίησης σύναψης συναλλαγών με συνδεδεμένα μέρη.

Στα ανωτέρω πλαίσια, εντός της χρήσης 2024, η Εταιρεία προέβη στις κατωτέρω συναλλαγές με συνδεδεμένα μέρη:

Συνδεδεμένο Μέρος	**Συναλλαγή**	**Δημοσιότητα Παροχή Αδείας**	**Δ.Σ. Αρ.Κατ.ΓΕΜΗ**
Ιωάννης Τσάρας	Κατάρτιση σύμβασης ως Διευθύνων Σύμβουλος	22.08.2024	4402879/30.08.2024
DIMERA LAND & PROPERTY INVESTMENTS LTD	Σύμπραξη για συμμετοχή σε Δημόσια Πρόσκληση Εκδήλωσης Ενδιαφέροντος	25.11.2024	4703257/26/11/2024

Αμοιβές μελών Διοικητικού Συμβουλίου

Αναφορικά με το πλαίσιο αμοιβών της Εταιρείας, οι αμοιβές των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου για τη χρήση του 2024 παρουσιάζονται στη σημείωση 8.26 των οικονομικών καταστάσεων.
Σύμφωνα με την Τακτική Γενική Συνέλευση της Εταιρείας στις 10.05.2024 προεγκρίθηκαν οι αποδοχές των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και των Επιτροπών του.
Η Πολιτική Αποδοχών και οι Εκθέσεις Αποδοχών ανά έτος είναι διαθέσιμες σε κάθε ενδιαφερόμενο στον ιστότοπο της Εταιρείας: https://www.thpa.gr/el/codes-policies/ & https://www.thpa.gr/el/general-meetings/ αντίστοιχα

1.7. Επιτροπές Διοικητικού Συμβουλίου

1.7.1. ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΕΛΕΓΧΟΥ

Σύμφωνα με το άρθρο 12 του καταστατικού της Εταιρείας, όπως αυτό ισχύει μετά την τροποποίησή του: «Η Εταιρία διαθέτει Επιτροπή Ελέγχου σύμφωνα με το άρθρο 44 του ν. 4449/2017 όπως έχει τροποποιηθεί σύμφωνα με το άρθρο 74 του ν. 4706/2020 αποτελούμενη από τρία (3) Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου. Εφόσον το Ταμείο (ΤΑΙΠΕΔ) ή ο τυχόν εκ του νόμου διάδοχός του εξακολουθεί να κατέχει τουλάχιστον 504.000 κοινές μετοχές με δικαίωμα ψήφου ονομαστικής αξίας €3,00 η καθεμία ή το έκαστο ισοδύναμο πλήθος κοινών μετοχών με δικαίωμα ψήφου που προκύπτει από τις εν λόγω μετοχές συνεπεία οποιασδήποτε μεταβολής της ονομαστικής αξίας ανά μετοχή (και προς αποφυγή αμφισβήτησης, μη λαμβανομένης υπόψη οποιασδήποτε από καιρού εις καιρόν διακύμανσης του ποσοστού επί του συνόλου των μετοχών εκδόσεως της Εταιρείας το οποίο αντιπροσωπεύουν οι εν λόγω μετοχές) στην Επιτροπή Ελέγχου συμμετέχει το μέλος Δ.Σ. που ορίζεται από το Ταμείο σύμφωνα με το άρθρο 7 παρ.6».

Η Επιτροπή Ελέγχου της Ο.Λ.Θ. Α.Ε. εκπληρώνει τις κατά το νόμο και τον Κανονισμό Λειτουργίας τις υποχρεώσεις της, και ενδεικτικά:

- ενημερώνει το Διοικητικό Συμβούλιο για το αποτέλεσμα του υποχρεωτικού ελέγχου και επεξηγεί πώς συνέβαλε ο υποχρεωτικός έλεγχος στην ακεραιότητα της χρηματοοικονομικής πληροφόρησης και ποιος ήταν ο ρόλος της στην εν λόγω διαδικασία,
- παρακολουθεί τη διαδικασία της χρηματοοικονομικής πληροφόρησης και υποβάλει συστάσεις ή προτάσεις για την εξασφάλιση της ακεραιότητάς της,
- παρακολουθεί την αποτελεσματικότητα των συστημάτων εσωτερικού ελέγχου, διασφάλισης της ποιότητας και διαχείρισης κινδύνων της επιχείρησης και, κατά περίπτωση, του τμήματος εσωτερικού ελέγχου της, όσον αφορά τη χρηματοοικονομική πληροφόρηση της ελεγχόμενης οντότητας, χωρίς να παραβιάζει την ανεξαρτησία της οντότητας αυτής,
- παρακολουθεί τον υποχρεωτικό έλεγχο των ετήσιων και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων και ιδίως την απόδοσή τους,

- επισκοπεί και παρακολουθεί την ανεξαρτησία των ορκωτών ελεγκτών λογιστών ή των ελεγκτικών εταιρειών και ιδίως την καταλληλότητα της παροχής μη ελεγκτικών υπηρεσιών στην ελεγχόμενη οντότητα, καθώς επίσης αξιολογεί τις επιπτώσεις που μπορεί να έχει το γεγονός αυτό στην αντικειμενικότητα και την αποτελεσματικότητα του υποχρεωτικού ελέγχου,
- εποπτεύει τη διαδικασία επιλογής ορκωτών ελεγκτών λογιστών ή ελεγκτικών εταιρειών και προτείνει τους ορκωτούς ελεγκτές λογιστές ή τις ελεγκτικές εταιρείες που θα διοριστούν,
- επιπλέον, υποβάλλει προς την Τακτική Γενική Συνέλευση της Εταιρείας την ετήσια έκθεση πεπραγμένων της, καθώς επίσης λαμβάνει από τον εξωτερικό ελεγκτή μαζί με την έκθεση ελέγχου του, τη συμπληρωματική έκθεση του άρθρου 11 του Κανονισμού (ΕΕ) 537/2014.

Λειτουργία και Σύνθεση Επιτροπής.

Η Τακτική Γενική Συνέλευση της 23ης Ιουνίου 2021 αποφάσισε ότι η Επιτροπή Ελέγχου της Εταιρείας θα συνιστά Επιτροπή του Διοικητικού Συμβουλίου κατά την έννοια του άρθρου 44 παρ. 1α περ. αα' ν. 4449/2017, με θητεία έως 23.06.2023.
Η Τακτική Γενική Συνέλευση της 10ης Μαΐου 2024 αποφάσισε η θητεία της νέας Επιτροπής Ελέγχου να είναι ίση τη θητεία του τρέχοντος Διοικητικού Συμβουλίου, δηλαδή μέχρι τις 10.05.2029.
Η Επιτροπή είναι τριμελής και αποτελείται από δύο ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη και από ένα μη εκτελεστικό μέλος. Τα μέλη της Επιτροπής Ελέγχου είναι στην πλειοψηφία τους ανεξάρτητα. Ο Πρόεδρος της Επιτροπής Ελέγχου ορίζεται από τα μέλη της και είναι ανεξάρτητος.

Η Επιτροπή Ελέγχου βρίσκεται σε απαρτία όταν παρευρίσκεται η πλειοψηφία των μελών της και για την εγκυρότητα της λήψης αποφάσεων της Επιτροπής, απαιτείται η πλειοψηφία των παρόντων μελών της. Η Επιτροπή Ελέγχου συνεδριάζει τακτικά, τουλάχιστον 4 φορές ετησίως ή εκτάκτως προκειμένου να εκτελεί αποτελεσματικά τα καθήκοντά της. Τουλάχιστον δύο φορές ετησίως συναντάται με τον εξωτερικό ελεγκτή της Εταιρείας, χωρίς την παρουσία στελεχών της Διοίκησης.

Η Επιτροπή Ελέγχου λειτουργεί σύμφωνα με τον Κανονισμό Λειτουργίας της, ο οποίος είναι αναρτημένος στην ιστοσελίδα της Εταιρείας στο διαδίκτυο στην διεύθυνση www.thpa.gr στη διαδρομή «Επενδυτές/ Εταιρική Διακυβέρνηση - Κώδικες και Πολιτικές»:
https://www.thpa.gr/el/codes-policies/:
Η σύνθεση της Επιτροπής είναι σύμφωνη με το άρθρο 44 του ν. 4449/2017 όπως τροποποιήθηκε και ισχύει. Κατά το έτος 2024 υπήρξαν μεταβολές στη σύνθεση της Επιτροπής Ελέγχου και ειδικότερα:
Από 01/01/2024 έως 10/05/2024 η σύνθεση της Επιτροπής Ελέγχου ήταν η εξής:
- Παναγιώτης Μιχαλόπουλος, ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος (Πρόεδρος)
- Αγγελική Σαμαρά, ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος (μέλος)

- Παναγιώτης Σταμπουλίδης, μη εκτελεστικό μέλος (μέλος)

Με την από 10/05/2024 Απόφαση της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης των Μετόχων εξελέγη νέο Διοικητικό Συμβούλιο και με την αριθ. 7843/13.05.2024 Απόφαση του Δ.Σ. εξελέγη νέα Επιτροπή Ελέγχου ως εξής:
- Παναγιώτης Μιχαλόπουλος, ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος (Πρόεδρος)
- Ευστάθιος Κουτμερίδης, ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος (μέλος)
- Παναγιώτης Σταμπουλίδης, μη εκτελεστικό μέλος (μέλος)

Συνεδριάσεις Επιτροπής - Συμμετοχή κάθε μέλους σε σύνολο συνεδριάσεων.
Κατά την διάρκεια της χρήσης, τα μέλη της Επιτροπής Ελέγχου συμμετείχαν στις συνεδριάσεις που έλαβαν χώρα ως εξής:

ΟΝΟΜΑΤΕΠΩΝΥΜΟ	**ΙΔΙΟΤΗΤΑ**	**Συμμετοχή σε σύνολο συνεδριάσεων**	**Σχόλια**	**Ποσοστό Συμμετοχής**
1. Παναγιώτης Μιχαλόπουλος	Πρόεδρος της Επιτροπής, Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος Διοικητικού Συμβουλίου	20/20		100%
2. Παναγιώτης Σταμπουλίδης	Μέλος της Επιτροπής, Μη Εκτελεστικό Μέλος Διοικητικού Συμβουλίου	18/20		90%
3. Αγγελική Σαμαρά	Μέλος της Επιτροπής, Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος Διοικητικού Συμβουλίου	7/20	Λήξη θητείας 10/05/2024	100%
4. Ευστάθιος Κουτμερίδης	Μέλος της Επιτροπής, Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος Διοικητικού Συμβουλίου	13/20	Έναρξη θητείας 10/05/2024	100%

Κατά τη χρήση 2024, η Επιτροπή Ελέγχου συνεδρίασε είκοσι (20) φορές σύμφωνα με τον παραπάνω πίνακα. Κατά τη διάρκεια των συνεδριάσεών της τηρήθηκαν πρακτικά στα οποία περιγράφονται τα θέματα ημερησίας διάταξης και οι αποφάσεις της Επιτροπής. Σε συνεδριάσεις της Επιτροπής στην διάρκεια του 2024 εκλήθησαν και συμμετείχαν ανώτατα στελέχη της Εταιρείας, καθώς και διευθυντές και επικεφαλής τμημάτων, ανάλογα με τα προς συζήτηση θέματα. Αντικείμενο των συνεδριάσεων ήταν:
α) οι εκθέσεις ελέγχου και οι αναφορές του Τμήματος Εσωτερικού Ελέγχου,
β) η διενέργεια συγκεκριμένων θεματικών ελέγχων, βάσει κινδύνων που αναγνωρίστηκαν κατά τη διάρκεια της χρήσης,
γ) οι εισηγήσεις της Επιτροπής Ελέγχου προς το Δ.Σ.,

δ) η διευκρίνιση θεμάτων της Ετήσιας & Εξαμηνιαίας Οικονομικής Έκθεσης για το έτος 2023 & 2024, ενώ στις συνεδριάσεις για την έγκριση των οικονομικών καταστάσεων παραστάθηκαν και τα δύο ανεξάρτητα μέλη της Επιτροπής που διαθέτουν επαρκή γνώση και εμπειρία στην ελεγκτική ή λογιστική,
ε) η πρόταση για την επιλογή ελεγκτικής Εταιρείας για τον έλεγχο των Οικονομικών Καταστάσεων της εταιρίας για το έτος 2024,
στ) Ζητήματα του τμήματος Κανονιστικής Συμμόρφωσης, όπως αναφορές του τμήματος και η επικαιροποίηση του μητρώου κινδύνων
ζ) η έγκριση για την παροχή πρόσθετης υπηρεσίας σχετικής με τον έλεγχο από την ελεγκτική εταιρεία KPMG,
η) η αξιολόγηση του έργου του Επικεφαλής του Τμήματος Εσωτερικού Ελέγχου
θ) η διαδικασία για την αξιολόγηση του Τμήματος Εσωτερικού Ελέγχου από εξωτερικό ελεγκτή καθώς και η διαδικασία για την αξιολόγηση της Εταιρικής Διακυβέρνησης και
ι) η διαδικασία πρόσληψης νέου εσωτερικού ελεγκτή.
Σημειώνεται ότι, η Επιτροπή Ελέγχου προέβη σε αξιολόγηση της φύσης και του κόστους των παρεχόμενων μη ελεγκτικών υπηρεσιών εκ μέρους της ελεγκτικής εταιρείας και επιβεβαίωσε ότι δεν αποτελούν απειλή για την ανεξαρτησία της τελευταίας αναφορικά με τον τακτικό έλεγχο της χρήσης 2024, σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν.4449/2017 και του Κανονισμού 537/2014 της ΕΕ.
Η Επιτροπή Ελέγχου στα πλαίσια των εργασιών της εξέτασε τις επιδόσεις της και διαπίστωσε ότι διασφαλίζεται η μέγιστη αποτελεσματικότητα στη λειτουργία της, καθώς ανταπεξήλθε πλήρως στα καθήκοντά της.

Αναλυτικότερες πληροφορίες ως προς τη δράση της Επιτροπής Ελέγχου παρατίθενται στην Έκθεση Πεπραγμένων της Επιτροπής Ελέγχου, η οποία βρίσκεται αναρτημένη στην ιστοσελίδα της Εταιρείας στο διαδίκτυο στη διεύθυνση www.thpa.gr. στη διαδρομή https://www.thpa.gr/el/general-meetings/

Η Τακτική Γενική Συνέλευση της 10ης Μαΐου 2024 αποφάσισε η αμοιβή εκάστου Μέλους της Επιτροπής Ελέγχου κατά το 2024 να παραμείνει μηνιαίως στο ποσό των 1.700 € καθαρά, μετά από φόρους και κρατήσεις.

1.7.2. ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΥΠΟΨΗΦΙΟΤΗΤΩΝ

Η Επιτροπή Υποψηφιοτήτων της Ο.Λ.Θ. Α.Ε. λειτουργεί συμβουλευτικά προς το Διοικητικό Συμβούλιο σύμφωνα με τις εξουσίες που της απονέμονται από το νόμο και από το Διοικητικό Συμβούλιο και προβλέπονται στον Κανονισμό Λειτουργίας της. Ασχολείται με τον εντοπισμό και την πρόταση προς το Διοικητικό Συμβούλιο προσώπων κατάλληλων για την απόκτηση της ιδιότητας του μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου, εξετάζει την καταλληλότητα των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου σύμφωνα με τα κριτήρια της σχετικής Πολιτικής της Εταιρείας και παρακολουθεί τη διαρκή εφαρμογή της ανωτέρω καταλληλότητας, ενώ διασφαλίζει επίσης ότι η σύνθεση, η δομή και η λειτουργία του Διοικητικού Συμβουλίου πληροί τις σχετικές νομικές, κανονιστικές και εποπτικές απαιτήσεις.

Λειτουργία και Σύνθεση Επιτροπής.

Η Επιτροπή Υποψηφιοτήτων της ΟΛΘ Α.Ε. απαρτίζεται, σύμφωνα με τα οριζόμενα στα αρ. 10 και 12 του Ν. 4706/2020, από τουλάχιστον τρία (3) μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, δύο (2) τουλάχιστον από τα οποία είναι ανεξάρτητα μη εκτελεστικά. Σε κάθε περίπτωση τα ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη αποτελούν την πλειοψηφία των μελών της Επιτροπής. Τα μέλη της Επιτροπής ορίζονται από το Διοικητικό Συμβούλιο και με θητεία ισόχρονη με την θητεία του Διοικητικού Συμβουλίου. Η θητεία κάθε μέλους δεν δύναται να υπερβαίνει τα εννέα (9) συνολικά έτη. Ο Πρόεδρος της Επιτροπής ορίζεται από το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας και είναι ανεξάρτητο, μη εκτελεστικό μέλος.

Η απόλυτη πλειοψηφία των μελών της Επιτροπής σχηματίζει απαρτία για τη διεξαγωγή των εργασιών της Επιτροπής, για τη λήψη δε απόφασης απαιτείται απλή πλειοψηφία επί των παρόντων μελών. Η Επιτροπή Υποψηφιοτήτων συνεδριάζει τουλάχιστον άπαξ ετησίως.

Η Επιτροπή Υποψηφιοτήτων λειτουργεί σύμφωνα με τον Κανονισμό Λειτουργίας της, ο οποίος εγκρίθηκε από το Διοικητικό Συμβούλιο, είναι δε αναρτημένος στην ιστοσελίδα της Εταιρείας στο διαδίκτυο στην διεύθυνση www.thpa.gr στη διαδρομή «Επενδυτές/ Εταιρική Διακυβέρνηση - Κώδικες και Πολιτικές:
https://www.thpa.gr/el/codes-policies/

Κατά τη χρήση 2024, υπήρξαν μεταβολές στη σύνθεση της Επιτροπής Υποψηφιοτήτων και ειδικότερα:
Από 01/01/2024 έως 10/05/2024 η σύνθεση της Επιτροπής Υποψηφιοτήτων είχε ως εξής:

1	Αγγελική Σαμαρά	Πρόεδρος της Επιτροπής, Ανεξάρτητο, Μη-Εκτελεστικό Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας
2	Παναγιώτης Μιχαλόπουλος	Μέλος της Επιτροπής, Ανεξάρτητο, Μη-Εκτελεστικό Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας
3	Ειρήνη Χάδιαρη-Γκιάλα	Μέλος της Επιτροπής, Ανεξάρτητο, Μη-Εκτελεστικό Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας

Με την αριθ. 7846/13.05.2024 Απόφαση του Δ.Σ. η σύνθεση της Επιτροπής Υποψηφιοτήτων από 13/05/2024 έως 22/08/2024 είχε ως εξής:

1	Αγγελική Σαμαρά	Πρόεδρος της Επιτροπής, Ανεξάρτητο, Μη-Εκτελεστικό Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας
2	Παναγιώτης Μιχαλόπουλος	Μέλος της Επιτροπής, Ανεξάρτητο, Μη-Εκτελεστικό Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας
3	Ιωάννης Τσάρας	Μέλος της Επιτροπής, Ανεξάρτητο, Μη-Εκτελεστικό Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας

4	Martin Masson	Μέλος της Επιτροπής, Μη-Εκτελεστικό Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας
5	Κωνσταντίνος Φωτιάδης	Μέλος της Επιτροπής, Μη-Εκτελεστικό Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας

Με την αριθ. 7856/22.08.2024 Απόφαση του Δ.Σ. ο κ. Ευστάθιος Κουτμερίδης εξελέγη ως μέλος της Επιτροπής Υποψηφιοτήτων σε αντικατάσταση του μέλους κ. Ιωάννη Τσάρα, ο οποίος εξελέγη ως Διευθύνων Σύμβουλος. Η σύνθεση της Επιτροπής Υποψηφιοτήτων έως το τέλος της χρήσης είχε ως εξής:

1	Αγγελική Σαμαρά	Πρόεδρος της Επιτροπής, Ανεξάρτητο, Μη-Εκτελεστικό Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας
2	Παναγιώτης Μιχαλόπουλος	Μέλος της Επιτροπής, Ανεξάρτητο, Μη-Εκτελεστικό Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας
3	Ευστάθιος Κουτμερίδης	Μέλος της Επιτροπής, Ανεξάρτητο, Μη-Εκτελεστικό Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας
4	Martin Masson	Μέλος της Επιτροπής, Μη-Εκτελεστικό Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας
5	Κωνσταντίνος Φωτιάδης	Μέλος της Επιτροπής, Μη-Εκτελεστικό Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας

Η θητεία της υφιστάμενης σύνθεσης της Επιτροπής Υποψηφιοτήτων είναι ίση με τη θητεία του Διοικητικού Συμβουλίου, ήτοι μέχρι την 10/05/2029

Συνεδριάσεις Επιτροπής από μέλη/συμμετοχή κάθε μέλους σε σύνολο συνεδριάσεων.

Κατά την διάρκεια της χρήσης τα μέλη της Επιτροπής Υποψηφιοτήτων συμμετείχαν στις συνεδριάσεις που έλαβαν χώρα ως εξής:

ΟΝΟΜΑΤΕΠΩΝΥΜΟ	ΙΔΙΟΤΗΤΑ	Συμμετοχή σε σύνολο συνεδριάσεων	Σχόλια	Ποσοστό Συμμετοχής
1. Αγγελική Σαμαρά	Πρόεδρος της Επιτροπής Υποψηφιοτήτων, Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος Διοικητικού Συμβουλίου	7/7		100%
2. Παναγιώτης Μιχαλόπουλος	Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος Διοικητικού Συμβουλίου	7/7		100%
3. Κωνσταντίνος Φωτιάδης	Μη Εκτελεστικό Μέλος Διοικητικού Συμβουλίου	5/7	Έναρξη θητείας 13/05/2024	100%
4. Martin Masson	Μη Εκτελεστικό Μέλος Διοικητικού Συμβουλίου	2/7	Έναρξη θητείας 13/05/2024	40%
5. Ιωάννης Τσάρας	Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος Διοικητικού Συμβουλίου	1/7	Έναρξη θητείας 13/05/2024 και λήξη θητείας 22/08/2024	50%
6. Ευστάθιος Κουτμερίδης	Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος Διοικητικού Συμβουλίου	2/7	Έναρξη θητείας 22/08/2024	100%
7. Ειρήνη Χάδιαρη	Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος Διοικητικού Συμβουλίου	2/7	Λήξη θητείας 01/05/2024	100%

Όσον αφορά στα πεπραγμένα της εντός της χρήσης 2024, η Επιτροπή Υποψηφιοτήτων συνεδρίασε επτά (7) φορές. Κατά την διάρκεια των συνεδριάσεων τηρήθηκαν πρακτικά στα οποία περιγράφονται τα θέματα ημερήσιας διάταξης και οι αποφάσεις της Επιτροπής.

Αντικείμενο των συνεδριάσεων ήταν:

α) η υποβολή της ετήσιας έκθεσης της Επιτροπής Υποψηφιοτήτων για τη χρήση 2023

β) εξέταση της καταλληλότητας των νέων προτεινόμενων μελών του Διοικητικού Συμβουλίου στην Ετήσια Γενική Συνέλευση των Μετόχων της 10.05.2024 και της καταλληλότητας ενός μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου για τη θέση του Διευθύνοντος Συμβούλου,

γ) η ατομική αξιολόγηση των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και των Επιτροπών του, συμπεριλαμβανομένης της εξέτασης της παρουσίας και συμμετοχής των μελών στις συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου,

δ) η συλλογική αξιολόγηση του σώματος του Διοικητικού Συμβουλίου και των Επιτροπών του, η παρακολούθηση της εφαρμογής της Πολιτικής Καταλληλότητας της εταιρείας,
ε) ο έλεγχος πλήρωσης και διατήρησης από όλα τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου των κριτηρίων καταλληλότητας και προϋποθέσεων ανεξαρτησίας,
στ) ο έλεγχος περί συμμόρφωσης της σύνθεσης, της δομής και της λειτουργίας του Διοικητικού Συμβουλίου με τις σχετικές νομικές, κανονιστικές και εποπτικές απαιτήσεις,
ζ) ο έλεγχος περί μη ύπαρξης συγκρούσεων συμφερόντων των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, η επίβλεψη της επικαιροποίησης και τήρησης του αρχείου υπεύθυνων δηλώσεων – βιογραφικών σημειωμάτων και στοιχείων των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και η αντίστοιχη επικαιροποίηση του μητρώου συνδεδεμένων μερών και σύγκρουσης συμφερόντων,
η) η εξέταση του αναγκαίου χρόνου, που οφείλει να διαθέτει κάθε μέλος του διοικητικού συμβουλίου για την αποτελεσματική εκτέλεση των καθηκόντων του συνεκτιμώντας τυχόν εξωτερικές δεσμεύσεις του,
θ) η επίβλεψη της τήρησης της υποχρέωσης του Διοικητικού Συμβουλίου να διατηρεί αναρτημένα στην ιστοσελίδα της εταιρείας τα επικαιροποιημένα βιογραφικά σημειώματα κάθε μέλους και
ι) ο σχεδιασμός της διαδικασίας υλοποίησης πολιτικής διαρκούς εκπαίδευσης και επιμόρφωσης μελών του Διοικητικού Συμβουλίων και ανώτερων διοικητικών στελεχών.
κ) η πρόταση για την κατάρτιση και στη συνέχεια για την τροποποίηση της Πολιτικής Σχεδιασμού Διαδοχής της ΟΛΘ ΑΕ
Η Επιτροπή Υποψηφιοτήτων στα πλαίσια των εργασιών της εξέτασε τις επιδόσεις της και διαπίστωσε ότι διασφαλίζεται η μέγιστη αποτελεσματικότητα στη λειτουργία της, καθώς ανταπεξήλθε πλήρως στα καθήκοντά της.

1.7.3. ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΑΠΟΔΟΧΩΝ

Η Επιτροπή Αποδοχών της Ο.Λ.Θ. Α.Ε. λειτουργεί συμβουλευτικά προς το Διοικητικό Συμβούλιο σύμφωνα με τις εξουσίες που της απονέμονται από το νόμο και από το Διοικητικό Συμβούλιο και προβλέπονται στον Κανονισμό Λειτουργίας της. Ασχολείται με την παρακολούθηση της εφαρμογής της πολιτικής αποδοχών της Εταιρείας και την επαναξιολόγησή της, εξετάζει τους όρους απασχόλησης των μελών του Δ.Σ. και των διευθυντικών στελεχών και του επικεφαλής του Τμήματος Εσωτερικού Ελέγχου, καθώς επίσης την ετήσια έκθεση αποδοχών, την οποία υποβάλει στο Διοικητικό Συμβούλιο για έγκριση. Στην Τακτική Γενική Συνέλευση της 30ης Ιουνίου 2020 εγκρίθηκε η πολιτική αποδοχών της Εταιρείας σύμφωνα με το άρθρο 110 του Ν. 4548/2018, η οποία τροποποιήθηκε με απόφαση της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης της 21ης Απριλίου 2022 καθώς επίσης και με απόφαση της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης της 9ης Μαΐου 2023.

Λειτουργία και Σύνθεση Επιτροπής

Η Επιτροπή Αποδοχών της ΟΛΘ Α.Ε. απαρτίζεται, σύμφωνα με τα οριζόμενα στα αρ. 10 και 11 του Ν. 4706/2020, τουλάχιστον, από τρία (3) μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, δύο (2) από τα οποία είναι ανεξάρτητα μη εκτελεστικά. Τα μέλη της Επιτροπής ορίζονται από το Διοικητικό Συμβούλιο και με θητεία ισόχρονη με την θητεία του Διοικητικού Συμβουλίου. Η θητεία κάθε μέλους δεν δύναται να υπερβαίνει τα εννέα (9) συνολικά έτη. Ο Πρόεδρος της Επιτροπής ορίζεται από τα μέλη αυτής κατά την πρώτη συνεδρίαση της Επιτροπής για τη συγκρότησή της σε σώμα, σύμφωνα με τους κανόνες του Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης και τα οριζόμενα στον Κανονισμό Λειτουργίας της Επιτροπής και είναι ανεξάρτητο, μη εκτελεστικό μέλος.

Η πλειοψηφία των μελών της Επιτροπής σχηματίζει απαρτία για τη διεξαγωγή των εργασιών της Επιτροπής, για τη λήψη δε απόφασης απαιτείται απλή πλειοψηφία επί των παρόντων μελών. Η Επιτροπή Αποδοχών συνεδριάζει σε τακτά χρονικά διαστήματα, τουλάχιστον δύο (2) φορές ετησίως.

Η Επιτροπή Αποδοχών λειτουργεί σύμφωνα με τον Κανονισμό Λειτουργίας της, ο οποίος εγκρίθηκε από το Διοικητικό Συμβούλιο και είναι αναρτημένος στην ιστοσελίδα της Εταιρείας στο διαδίκτυο στην διεύθυνση www.thpa.gr στη διαδρομή «Επενδυτές/ Εταιρική Διακυβέρνηση- –Κώδικες και Πολιτικές»:
https://www.thpa.gr/el/codes-policies/
Κατά το έτος 2024, υπήρξαν μεταβολές στη σύνθεση της Επιτροπής Αποδοχών και ειδικότερα:
Από 01/01/2024 έως 10/05/2024 η σύνθεση της Επιτροπής Αποδοχών είχε ως εξής:

1	Παναγιώτης Μιχαλόπουλος	Πρόεδρος της Επιτροπής, Ανεξάρτητο, Μη-Εκτελεστικό Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας
2	Laurent Martens	Μέλος της Επιτροπής, Μη-Εκτελεστικό Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας
3	Ειρήνη Χάδιαρη-Γκιάλα	Μέλος της Επιτροπής, Ανεξάρτητο, Μη-Εκτελεστικό Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας

Με την αριθ. 7845/13.05.2024 Απόφαση του Δ.Σ. η σύνθεση της Επιτροπής Αποδοχών από 13/05/2024 έως 22/08/2024 είχε ως εξής:

1	Παναγιώτης Μιχαλόπουλος	Πρόεδρος της Επιτροπής, Ανεξάρτητο, Μη-Εκτελεστικό Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας
2	Αγγελική Σαμαρά	Μέλος της Επιτροπής, Ανεξάρτητο, Μη-Εκτελεστικό Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας
3	Ιωάννης Τσάρας	Μέλος της Επιτροπής, Ανεξάρτητο, Μη-Εκτελεστικό Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας
4	Martin Masson	Μέλος της Επιτροπής, Μη-Εκτελεστικό Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας
5	Κωνσταντίνος Φωτιάδης	Μέλος της Επιτροπής, Μη-Εκτελεστικό Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας

Με την αριθ. 7855/22.08.2024 Απόφαση του Δ.Σ. ο κ. Ευστάθιος Κουτμερίδης εξελέγη ως μέλος της Επιτροπής Αποδοχών σε αντικατάσταση του μέλους κ. Ιωάννη Τσάρα, ο οποίος εξελέγη ως Διευθύνων Σύμβουλος.
Η σύνθεση της Επιτροπής Υποψηφιοτήτων έως το τέλος της χρήσης είχε ως εξής:

1	Παναγιώτης Μιχαλόπουλος	Πρόεδρος της Επιτροπής, Ανεξάρτητο, Μη-Εκτελεστικό Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας
2	Αγγελική Σαμαρά	Μέλος της Επιτροπής, Ανεξάρτητο, Μη-Εκτελεστικό Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας
3	Ευστάθιος Κουτμερίδης	Μέλος της Επιτροπής, Ανεξάρτητο, Μη-Εκτελεστικό Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας
4	Martin Masson	Μέλος της Επιτροπής, Μη-Εκτελεστικό Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας

5	Κωνσταντίνος Φωτιάδης	Μέλος της Επιτροπής, Μη-Εκτελεστικό Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας

Ο Πρόεδρος της Επιτροπής έχει υπηρετήσει στην Επιτροπή περισσότερο από ένα έτος κατά τις προηγούμενες συνθέσεις.

Η θητεία της υφιστάμενης σύνθεσης της Επιτροπής Αποδοχών είναι ίση με τη θητεία του Διοικητικού Συμβουλίου, ήτοι μέχρι την 10/05/2029.

Συνεδριάσεις Επιτροπής από μέλη/συμμετοχή κάθε μέλους σε σύνολο συνεδριάσεων

Κατά την διάρκεια της χρήσης, τα μέλη της Επιτροπής συμμετείχαν στις συνεδριάσεις που έλαβαν χώρα ως εξής:

ΟΝΟΜΑΤΕΠΩΝΥΜΟ	ΙΔΙΟΤΗΤΑ	Συμμετοχή σε σύνολο συνεδριάσεων	Σχόλια	Ποσοστό Συμμετοχής
1. Παναγιώτης Μιχαλόπουλος	Πρόεδρος της Επιτροπής Αποδοχών, Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος Διοικητικού Συμβουλίου	6/6		100%
2. Κωνσταντίνος Φωτιάδης	Μη Εκτελεστικό Μέλος Διοικητικού Συμβουλίου	3/6	Έναρξη θητείας 13/05/2024	100%
3. Martin Masson	Μη Εκτελεστικό Μέλος Διοικητικού Συμβουλίου	1/6	Έναρξη θητείας 13/05/2024	33%
4. Ιωάννης Τσάρας	Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος Διοικητικού Συμβουλίου	1/6	Έναρξη θητείας 13/05/2024 και λήξη θητείας 22/08/2024	50%
5. Αγγελική Σαμαρά	Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος Διοικητικού Συμβουλίου	3/6	Έναρξη θητείας 13/05/2024	100%
6. Ευστάθιος Κουτμερίδης	Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος Διοικητικού Συμβουλίου	1/6	Έναρξη θητείας 22/08/2024	100%
7. Laurent Martens	Αντιπρόεδρος, Μη Εκτελεστικό Μέλος	3/6	Λήξη θητείας 10/05/2024	100%

	Διοικητικού Συμβουλίου			
8. Ειρήνη Χάδιαρη	Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος Διοικητικού Συμβουλίου	3/6	Λήξη θητείας 10/05/2024	100%

Όσον αφορά στα πεπραγμένα της εντός της χρήσης, η Επιτροπή Αποδοχών συνεδρίασε έξι (6) φορές. Κατά τη διάρκεια των συνεδριάσεων τηρήθηκαν πρακτικά στα οποία περιγράφονται τα θέματα ημερήσιας διάταξης και τυχόν αποφάσεις της Επιτροπής. Αντικείμενο των συνεδριάσεων ήταν:

α) η εξέταση των πληροφοριών που περιλαμβάνονταν στο τελικό σχέδιο της Έκθεσης Αποδοχών 2023 και η παροχή της γνώμης της προς το Δ.Σ.,
β) οι προτάσεις προς το Δ.Σ. αναφορικά με τις αποδοχές μελών του Δ.Σ.,
γ) η πρόταση για τις αποδοχές του Επικεφαλής του Τμήματος Εσωτερικού Ελέγχου.
Η Επιτροπή Αποδοχών στα πλαίσια των εργασιών της εξέτασε τις επιδόσεις της και διαπίστωσε ότι διασφαλίζεται η μέγιστη αποτελεσματικότητα στη λειτουργία της, καθώς ανταπεξήλθε πλήρως στα καθήκοντά της και υλοποίησε εγκαίρως και επαρκώς τις ανατεθείσες σε αυτή εργασίες.

1.8. ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ

Το Διοικητικό Συμβούλιο έχει συστήσει Εκτελεστική Επιτροπή, στην οποία έχει αναθέσει ορισμένες εξουσίες και καθήκοντά του, όπως ειδικότερα αυτά αναφέρονται στην εκάστοτε ισχύουσα απόφαση ανάθεσης αρμοδιοτήτων του Διοικητικού Συμβουλίου, που καταχωρίζεται και δημοσιεύεται στην αρμόδια Υπηρεσία Γ.Ε.ΜΗ.

Από την έναρξη της χρήσης 2024, με βάση την αριθ. 7750/9.6.2023 Απόφαση του ΔΣ η σύνθεση της Εκτελεστικής Επιτροπής είχε ως ακολούθως:

Α. Μέλη της Εκτελεστικής Επιτροπής με δικαίωμα ψήφου (8 μέλη) :

- Εκτελεστικός Πρόεδρος Δ.Σ.
- Διευθύνων Σύμβουλος
- Γενικός Διευθυντής Επενδύσεων (ή Αναπληρωτής Γενικός Διευθυντής Επενδύσεων για το χρονικό διάστημα κατά το οποίο η θέση του Γενικού Διευθυντή Επενδύσεων παραμένει κενή)
- Γενικός Οικονομικός Διευθυντής
- Γενικός Εμπορικός Διευθυντής
- Γενικός Τεχνικός Διευθυντής
- Γενικός Επιχειρησιακός Διευθυντής
- Διευθυντής Σ.ΕΜΠΟ

Β. Μέλη της Εκτελεστικής Επιτροπής χωρίς δικαίωμα ψήφου (8 μέλη):

- Αναπληρωτής Γενικός Εμπορικός Διευθυντής
- Διευθυντής Εταιρικής Επικοινωνίας
- Διευθυντής Ανθρώπινου Δυναμικού
- Διευθυντής Συμβατικού Λιμένα
- Διευθυντής Προμηθειών & Επενδύσεων
- Διευθυντής Τεχνολογιών Πληροφορικής & Επικοινωνιών & Ψηφιακού Μετασχηματισμού

- Διευθυντής Εξοπλισμού & Συντήρησης
- Διευθυντής Τμήματος Βιωσιμότητας & Περιβαλλοντικής Στρατηγικής

Γ. Διορισμένοι συμμετέχοντες χωρίς δικαίωμα ψήφου που θα συνεισφέρουν λόγω της αρμοδιότητάς τους και θα λάβουν όλο το υποστηρικτικό υλικό (2 συμμετέχοντες):

- Προϊστάμενος Τμήματος Νομικών Υποθέσεων
- Προϊστάμενος Τμήματος Στρατηγικού Σχεδιασμού

Στη συνέχεια με την αριθ. 255-1/4.9.2024 Απόφαση της Εκτελεστικής Επιτροπής η Εκτελεστική Επιτροπή συγκροτήθηκε σε σώμα σύμφωνα με την ανωτέρω σύνθεση.

Η Εκτελεστική Επιτροπή συνεδριάζει τακτικά τουλάχιστον μηνιαίως, κατόπιν πρόσκλησης του Προέδρου της ή εκτάκτως. Σε περίπτωση έκτακτων ζητημάτων και όταν δεν είναι δυνατή η σύγκληση συνεδρίασης της Εκτελεστικής Επιτροπής, δύναται να λαμβάνεται απόφαση δια περιφοράς.
Απαρτία της Εκτελεστικής Επιτροπής υπάρχει όταν η απόλυτη πλειοψηφία των μελών με δικαίωμα ψήφου είναι παρόντα είτε αυτοπροσώπως, είτε τηλεφωνικά, είτε μέσω τηλεδιάσκεψης.
Εάν δεν επιτευχθεί απαρτία μετά από δύο διαδοχικές προσκλήσεις, τότε στην τρίτη συνεδρίαση, απαρτία επιτυγχάνεται με τουλάχιστον τρία (3) μέλη με δικαίωμα ψήφου.
Οι αποφάσεις της Εκτελεστικής Επιτροπής λαμβάνονται με την πλειοψηφία των ψήφων που συμμετέχουν στη συνεδρίαση με απαρτία. Τα μέλη της Εκτελεστικής Επιτροπής ή οι δεόντως διορισμένοι αναπληρωτές τους έχουν μία ψήφο έκαστος, οι δε αναπληρωτές πρέπει να έχουν δικαίωμα ψήφου εξ ονόματος τους.
Σε περίπτωση ισοψηφίας επί συγκεκριμένου θέματος, υπερισχύει η ψήφος του Προέδρου της Εκτελεστικής Επιτροπής.

1.9. Γενική Συνέλευση και Δικαιώματα Μετόχων

Η Γενική Συνέλευση των μετόχων είναι το ανώτατο εταιρικό όργανο και δικαιούται να αποφασίζει για κάθε εταιρική υπόθεση, σύμφωνα με τον ισχύοντα νόμο.
Η Γενική Συνέλευση συνέρχεται υποχρεωτικά τουλάχιστον μία φορά κάθε εταιρική χρήση το αργότερο έως τη δέκατη ($10^{η}$) ημερολογιακή ημέρα του ένατου μήνα μετά τη λήξη της εταιρικής χρήσης, προκειμένου να αποφασίσει για την έγκριση των ετήσιων χρηματοοικονομικών καταστάσεων και για την εκλογή ελεγκτών (τακτική γενική συνέλευση). Η τακτική Γενική Συνέλευση μπορεί να αποφασίσει και για οποιοδήποτε άλλο θέμα αρμοδιότητάς της.
Τη Γενική Συνέλευση συγκαλεί το Διοικητικό Συμβούλιο. Η Γενική Συνέλευση συνέρχεται εκτάκτως:
- οποτεδήποτε άλλοτε το Διοικητικό Συμβούλιο κρίνει τούτο σκόπιμο ή αναγκαίο (έκτακτη γενική συνέλευση).
- με αίτηση μετόχων, που εκπροσωπούν το ένα εικοστό (1/20) του καταβεβλημένου κεφαλαίου, το Διοικητικό Συμβούλιο υποχρεούται να συγκαλεί έκτακτη γενική συνέλευση των μετόχων.
- με αίτηση του ελεγκτή της Εταιρείας προς τον Πρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου που να ζητάει τη σύγκληση Γενικής Συνέλευσης.

Στη Γενική Συνέλευση δικαιούνται να συμμετέχουν οι μέτοχοι, είτε αυτοπροσώπως, είτε δια νομίμως εξουσιοδοτημένου αντιπροσώπου, σύμφωνα με την εκάστοτε προβλεπόμενη νόμιμη διαδικασία. Οι μέτοχοι ασκούν τα δικαιώματά τους σε σχέση με τη Διοίκηση της Εταιρείας, αποκλειστικά με τη συμμετοχή τους στις Γενικές

Συνελεύσεις των μετόχων της Εταιρείας. Κάθε μετοχή παρέχει το δικαίωμα μιας ψήφου. Συγκύριοι μετοχής, για να έχουν δικαίωμα ψήφου στη Γενική Συνέλευση, πρέπει να υποδείξουν στην Εταιρεία εγγράφως ένα κοινό εκπρόσωπο για τη μετοχή αυτή, ο οποίος θα τους εκπροσωπήσει στη Γενική Συνέλευση, μέχρι δε τον καθορισμό αυτό, αναστέλλεται η άσκηση των δικαιωμάτων τους.
Η Γενική Συνέλευση, είναι η μόνη αρμόδια να αποφασίζει επί των ακόλουθων θεμάτων:
α) Τροποποίηση του καταστατικού, συμπεριλαμβανομένων και των αυξήσεων ή μειώσεων του εταιρικού κεφαλαίου.
β) Συγχώνευση, διάσπαση, μετατροπή, αναβίωση, παράταση της διάρκειας ή λύση της Εταιρείας.
γ) Εκλογή μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και ελεγκτών.
δ) Έγκριση των ετήσιων οικονομικών καταστάσεων της Εταιρείας.
ε) Διάθεση των ετήσιων κερδών.
στ) Έγκριση παροχής αμοιβών ή προκαταβολής αμοιβών στα μέλη Δ.Σ. κατά το άρθρο 109.
ζ) Έγκριση της συνολικής διαχείρισης κατά το άρθρο 108 και την απαλλαγή των ελεγκτών.
η) Διορισμό εκκαθαριστών.
θ) Έγκριση της πολιτικής αποδοχών του άρθρου 110 και συζήτηση της έκθεσης αποδοχών του άρθρου 112 του Ν. 4548/2018.

Είκοσι (20) τουλάχιστον ημέρες πριν από τη Γενική Συνέλευση, η Εταιρεία αναρτά στον ιστότοπό της, τόσο στην ελληνική όσο και στην αγγλική γλώσσα, πληροφορίες σχετικά με:

- την ημερομηνία, την ώρα και τον τόπο σύγκλησης της Γενικής Συνέλευσης των μετόχων,
- τα θέματα της ημερήσιας διάταξης,
- τους μετόχους που έχουν δικαίωμα συμμετοχής και
- ακριβείς οδηγίες για τον τρόπο με τον οποίο οι μέτοχοι θα μπορέσουν να μετάσχουν στη Γενική Συνέλευση και να ασκήσουν τα δικαιώματά τους.

Πέραν των ανωτέρω, η πρόσκληση περιλαμβάνει περαιτέρω πληροφορίες σχετικά με τον τρόπο άσκησης των δικαιωμάτων των μετόχων, σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 121 του Ν.4548/2018.
Μέχρι την εκλογή του προέδρου της, που γίνεται με απλή ψηφοφορία, στη Γενική Συνέλευση προεδρεύει ο Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου ή αναπληρωτής του.
Περίληψη των αποφάσεων της Γενικής Συνέλευσης είναι διαθέσιμη στην ιστοσελίδα της Εταιρείας στο διαδίκτυο στην διεύθυνση www.thpa.gr στη διαδρομή
Επενδυτές / Ενημέρωση Μετόχων / Γενικές Συνελεύσεις:
https://www.thpa.gr/el/general-meetings/.

1.10. Ποικιλομορφία στα διοικητικά, διαχειριστικά, εποπτικά όργανα της Εταιρείας, καθώς και στα διευθυντικά στελέχη αυτής

Η Εταιρεία έχει υιοθετήσει Πολιτική Ποικιλομορφίας, κατά την έννοια του άρθρου 152, παρ. δ, Ν. 4548/2018, η οποία είναι αναρτημένη στον ιστότοπο της Εταιρείας, ως προς την σύνθεση του Δ.Σ. και των ανώτατων διευθυντικών στελεχών, με στόχο την έκφραση διαφορετικών οπτικών, τα οποία να αντανακλούν το κοινωνικό και επιχειρηματικό περιβάλλον της Εταιρείας. Η ποικιλομορφία αναφέρεται στο φύλο, στις δεξιότητες, στις απόψεις, στις ικανότητες, στις γνώσεις, στα προσόντα και στην εμπειρία. Το Διοικητικό Συμβούλιο πληροί όλα τα κριτήρια και τις προϋποθέσεις που τάσσονται με τις ρυθμίσεις του Ν.4706/2020 περί εταιρικής διακυβέρνησης, την

εγκεκριμένη Πολιτική Καταλληλότητας των Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας και το συνολικό κανονιστικό και ρυθμιστικό της πλαίσιο. Ειδικότερα, με την τρέχουσα σύνθεσή του, το Διοικητικό Συμβούλιο καλύπτει την επαρκή εκπροσώπηση ανά φύλο υπερβαίνοντας τα ελάχιστα προβλεπόμενα στο Ν.4706/2020 και την Πολιτική Καταλληλότητας του Δ.Σ. της Εταιρείας, καθώς συμμετέχουν τρεις (3) γυναίκες επί συνόλω δέκα (10) μελών, δηλαδή η συμμετοχή του γυναικείου φύλου ανέρχεται σε 30%, καθώς επίσης η εκπροσώπηση ανά φύλο στα διευθυντικά στελέχη της Εταιρείας βρίσκεται στο ίδιο επίπεδο, ήτοι σε ποσοστό 30%. Σύμφωνα με την ισχύουσα Πολιτική Ποικιλομορφίας της Εταιρείας, η πολυμορφία στο χώρο εργασίας δεν επιτρέπει τον αποκλεισμό κανενός στελέχους από οποιαδήποτε λειτουργία, θέση και ομάδα εργασίας. Η πολιτική της Εταιρείας είναι να λειτουργεί κάτω από δίκαιες και νόμιμες διαδικασίες διαχείρισης ανθρώπινου δυναμικού, χωρίς να κάνει διάκριση ανάλογα με, ενδεικτικά, την ηλικία, το φύλο, το γένος, το χρώμα, την εθνική προέλευση, την υγεία, το εκπαιδευτικό και επαγγελματικό ιστορικό των εργαζομένων. Στα πλαίσια αυτά, στο Διοικητικό Συμβούλιο συμμετείχαν κατά τη χρήση 2024 πρόσωπα τεσσάρων διαφορετικών εθνοτήτων, στην Επιτροπή Αποδοχών δύο διαφορετικών εθνοτήτων και στην Εκτελεστική Επιτροπή τριών διαφορετικών εθνοτήτων.

Επιδιώκεται ακολούθως η μέγιστη δυνατή ποικιλομορφία, στο μέτρο του εφικτού, αναφορικά με την σύνθεση του Δ.Σ. και των διευθυντικών στελεχών, ώστε να ανταποκρίνονται επιτυχώς στους εταιρικούς στόχους. Η ανωτέρω σύνθεση, στοχεύει στο να αυξάνεται διαρκώς η δεξαμενή ικανοτήτων, εμπειρίας και οπτικής που η Εταιρεία διαθέτει για τις υψηλότερες θέσεις της, καθώς και η ανταγωνιστικότητα, η παραγωγικότητα και η καινοτομία της.

1.11. Εταιρική διακυβέρνηση της θυγατρικής εταιρείας «ThPA Sofia EAD»

Η Εταιρεία διαθέτει την κατά ποσοστό 100% θυγατρική εταιρία «THPA Sofia EAD», με έδρα στη Σόφια Βουλγαρίας, η οποία, **κατά την έναρξη της εταιρικής χρήσης 2024**, διοικείτο από τετραμελές Διοικητικό Συμβούλιο, αποτελούμενο από τους κάτωθι:
-Αθανάσιο Λιάγκο, Πρόεδρος
-Arie Koppelaar, Εκτελεστικός Διευθυντής
-Αγγελική Σαμαρά, Μέλος
- Ειρήνη Χάδιαρη-Γκιάλα, Μέλος
Από 10/05/2024 η σύνθεση του Διοικητικού Συμβουλίου της θυγατρικής εταιρίας «THPA Sofia EAD» έχει ως εξής:
- Αθανάσιος Λιάγκος, Πρόεδρος
- Arie Koppelaar, Εκτελεστικός Διευθυντής
-Αγγελική Σαμαρά, Μέλος
Με την αριθμ. 7866/25.09.2024 Απόφαση του Δ.Σ., σε συνέχεια της παραίτησης του κ. Arie Koppelaar, η σύνθεση του Διοικητικού Συμβουλίου της θυγατρικής εταιρίας «THPA Sofia EAD» έχει ως εξής:
- Αθανάσιος Λιάγκος, Πρόεδρος και Εκτελεστικός Διευθυντής
-Αγγελική Σαμαρά, Μέλος
- Γεώργιος Σεϊτανίδης, Μέλος

Οι παραπάνω αναφερόμενοι δεν λαμβάνουν αμοιβές για την συμμετοχή τους ως μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της θυγατρικής εταιρείας.
Το Διοικητικό Συμβούλιο της ΟΛΘ Α.Ε. παρακολουθεί την απόδοση και την λειτουργία της θυγατρικής της εταιρείας.

Η παραπάνω θυγατρική εταιρεία κατά την εταιρική χρήση 2024 δεν κρίνεται ως σημαντική κατά την έννοια του άρθρου 2 παρ.16 του Ν. 4706/2020, καθόσον δεν επηρεάζει ή δεν μπορεί να επηρεάσει ουσιωδώς την χρηματοοικονομική θέση ή τις επιδόσεις ή την επιχειρηματική δραστηριότητα ή τα εν γένει οικονομικά συμφέροντα της ΟΛΘ Α.Ε.

1.12 Στρατηγική Βιώσιμης Ανάπτυξης

Η Στρατηγική Βιώσιμης Ανάπτυξης της ΟΛΘ Α.Ε. βασίζεται σε τέσσερις πυλώνες: i) Δημιουργία Βιώσιμης Αξίας, ii) Περιβάλλον, ii) Κοινωνία και iv) Διακυβέρνηση. Αυτοί οι πυλώνες συνιστούν το πλαίσιο για όλες τις δράσεις και πρωτοβουλίες που σχετίζονται με την υλοποίηση των ESG κριτηρίων στην ΟΛΘ Α.Ε.. Για την υποστήριξη αυτής της προσπάθειας η ΟΛΘ Α.Ε. δεσμεύεται να υιοθετήσει υπεύθυνες πρακτικές, και να εισαγάγει μηχανισμούς δέουσας επιμέλειας και να αναλάβει δεσμεύσεις και να θέσει στόχους και βασικούς δείκτες επιδόσεων.

Ανταποκρινόμενη στις σύγχρονες ανάγκες, η ΟΛΘ Α.Ε., ενσωμάτωσε τα κριτήρια ESG, προκειμένου να καλύψει όλο το φάσμα των μη χρηματοοικονομικών στοιχείων και δεικτών μέτρησης που καθορίζουν όλες τις δραστηριότητες της, εσωτερικά και εξωτερικά. Παράλληλα, οι επιδόσεις αυτών των δεικτών, κοινοποιούνται σε όλους τους μετόχους και στις ομάδες ενδιαφερόμενων μερών της ΟΛΘ Α.Ε., με απόλυτη δέσμευση προς την υλοποίηση τους.

Η ΟΛΘ Α.Ε. για το έτος 2024 παρουσίασε Έκθεση Βιωσιμότητας, που είναι ενοποιημένη και έχει προσαρμοστεί και αναθεωρηθεί για να συμμορφώνεται με τις απαιτήσεις των Ευρωπαϊκών Προτύπων Υποβολής Εκθέσεων Βιωσιμότητας (ESRS). Αυτό περιλαμβάνει την ευθυγράμμιση του πεδίου, της δομής και του περιεχομένου της Έκθεσης Βιωσιμότητας με τα πρότυπα ESRS, διασφαλίζοντας ολοκληρωμένη και συμμορφούμενη αναφορά. Το πεδίο της Έκθεσης Βιωσιμότητας της ΟΛΘ Α.Ε. είναι το ίδιο με αυτό των οικονομικών καταστάσεων, οι οποίες είναι ενοποιημένες.

Η Έκθεση Βιωσιμότητας της ΟΛΘ Α.Ε. παρέχει ολοκληρωμένη κάλυψη όλων των επιχειρηματικών της δραστηριοτήτων. Η ΟΛΘ Α.Ε. ορίζει ευρέως την αλυσίδα αξίας της, περιλαμβάνοντας όχι μόνο τις εσωτερικές της λειτουργίες, αλλά και τα ανάντη και κατάντη στοιχεία της αλυσίδας αξίας της. Αυτό σημαίνει ότι η ΟΛΘ Α.Ε. λαμβάνει υπόψη τις περιβαλλοντικές, κοινωνικές και διακυβερνητικές (ESG) επιπτώσεις που σχετίζονται με τους προμηθευτές, τους αναδόχους και άλλα ενδιαφερόμενα μέρη που εμπλέκονται στην παροχή αγαθών και υπηρεσιών, καθώς και εκείνες που σχετίζονται με τις λιμενικές υπηρεσίες που προσφέρει η Εταιρεία.

Πολιτική Βιωσιμότητας

Η Πολιτική Βιωσιμότητας υποστηρίζει τις προσπάθειες της ΟΛΘ Α.Ε. να ανταποκριθεί στο ρόλο της ως ζωτικό τμήμα της οικονομικής δραστηριότητας στην Ελλάδα, τα Βαλκάνια και τη Νοτιοανατολική Ευρώπη. Η Εταιρεία αναγνωρίζει την βιωσιμότητα ως μια εκ των βασικών της προτεραιοτήτων. Μέσω της Πολιτικής Βιωσιμότητας, η Εταιρεία αποσκοπεί στην βελτίωση της διαφάνειας και της ευθύνης στις επιχειρησιακές δραστηριότητές της και περιγράφει τις δεσμεύσεις της για τη δημιουργία βιώσιμης προστιθέμενης αξίας.

Οι δεσμεύσεις της Εταιρείας εστιάζουν στα εξής:

Περιβάλλον, Κλίμα και Ενέργεια

Ενεργειακή απόδοση, κλιματική αλλαγή και ποιότητα του αέρα

Αποδοτική Διαχείριση Υδάτινων Πόρων και Προστασία Οικοσυστημάτων

Διαχείριση Αποβλήτων

Κοινωνική Δέσμευση

Ανάπτυξη Εργαζομένων και Διαχείριση Ταλέντων

Ισότητα, Διαφορετικότητα και Ένταξη

Υγεία, Ασφάλεια και Ευημερία των Εργαζομένων

Ενσωμάτωση Πόλης-Λιμένα

Επιχειρηματική Ηθική και Δημιουργία Αξίας

Εταιρική Διακυβέρνηση και Επιχειρηματική Ηθική

Δέσμευση των ενδιαφερομένων μερών και ανάπτυξη πελατολογίου

Οικονομική Ανάπτυξη και Επιχειρηματική Επέκταση

Κρίση, Φήμη και Διαχείριση Κινδύνων

Έξυπνο και Ψηφιακό Λιμάνι

Προσβασιμότητα και Ασφάλεια

Ψηφιοποίηση και Αυτοματισμός

Ποιότητα, Καινοτομία και Σχεδιασμός Βιώσιμων Υπηρεσιών

Η Πολιτική Βιωσιμότητας της ΟΛΘ Α.Ε. είναι σύμφωνη με τις απαιτήσεις του ισχύοντος νομοθετικού και κανονιστικού πλαισίου. Η Πολιτική Βιωσιμότητας εγκρίθηκε από την Εκτελεστική Επιτροπή της ΟΛΘ Α.Ε. στις 30.05.2023 και ισχύει για τρία έτη από την ημερομηνία έγκρισής της. Η Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης βρίσκεται διαθέσιμη για κάθε ενδιαφερόμενο στον κάτωθι σύνδεσμο:

https://www.thpa.gr/files/general/ked/sustainability_policy_20231002_gr.pdf

https://www.thpa.gr/files/general/ked/sustainability_policy_20231002_en.pdf

Θεσσαλονίκη, 15.04.2025

Το Διοικητικό Συμβούλιο

Ο Εκτελεστικός Πρόεδρος Δ.Σ.	**Ο Διευθύνων Σύμβουλος**	**Το Ορισθέν από το Δ.Σ. Μέλος**
Αθανάσιος Λιάγκος	**Ιωάννης Τσάρας**	**Παναγιώτης Μιχαλόπουλος**
Α.Δ.Τ. ΑΚ 148312	**Α.Δ.Τ. ΑΝ 708419**	**Α.Δ.Τ. ΑΝ 500394**

Δ. Έκθεση Ανεξάρτητου Ορκωτού Ελεγκτή για την έκθεση βιωσιμότητας 2024

Έκθεση Περιορισμένης Διασφάλισης Ορκωτού Ελεγκτή Λογιστή

Προς τους Μετόχους της ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΛΙΜΕΝΟΣ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ

Έκθεση Περιορισμένης Διασφάλισης Ορκωτού Ελεγκτή Λογιστή επί της Έκθεσης Βιωσιμότητας ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΛΙΜΕΝΟΣ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ

Έχουμε διενεργήσει εργασία περιορισμένης διασφάλισης αναφορικά με την ενοποιημένη Έκθεση Βιωσιμότητας της «ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΛΙΜΕΝΟΣ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ» (εφεξής η «Εταιρεία» ή ο «Όμιλος»),η οποία περιλαμβάνεται στην ενότητα Έκθεση Βιωσιμότητας» της ενοποιημένης Έκθεσης Διαχείρισης (η «Έκθεση Βιωσιμότητας»), για την περίοδο από 1 Ιανουαρίου 2024 έως 31 Δεκεμβρίου 2024.

Συμπέρασμα περιορισμένης διασφάλισης

Με βάση τη διενεργηθείσα εργασία μας, όπως αυτή περιγράφεται κατωτέρω στην παράγραφο «Εύρος Διενεργηθείσας Εργασίας», καθώς και τα τεκμήρια που αποκτήθηκαν, δεν έχει περιέλθει στην αντίληψή μας οτιδήποτε που να μας κάνει να πιστεύουμε ότι:

- η Έκθεση Βιωσιμότητας δεν καταρτίστηκε από κάθε ουσιώδη άποψη, σύμφωνα με το άρθρο 154 του Ν. 4548/2018 όπως τροποποιήθηκε και ισχύει με το Ν. 5164/2024 με τον οποίο ενσωματώθηκε στην ελληνική νομοθεσία το άρθρο 29(α) της Οδηγίας ΕΕ 2013/34.
- η Έκθεση Βιωσιμότητας δεν συμμορφώνεται με τα Ευρωπαϊκά Πρότυπα Υποβολής Εκθέσεων Βιωσιμότητας (εφεξής «ΕΠΥΕΒ»), σύμφωνα με τον Κανονισμό (ΕΕ) 2023/2772 της Επιτροπής της 31ης Ιουλίου 2023 και την Οδηγία (ΕΕ) 2022/2464 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 14ης Δεκεμβρίου 2022.
- η διαδικασία που ακολουθείται από την Εταιρεία για τον εντοπισμό και την αξιολόγηση σημαντικών κινδύνων και ευκαιριών (η "Διαδικασία"), όπως αυτή παρατίθεται στη Σημείωση 9 της Έκθεσης Βιωσιμότητας, δεν συμμορφώνεται με την «Απαίτηση IRO-1-Περιγραφή των διαδικασιών για τον εντοπισμό και την αξιολόγηση σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών» του ΕΠΥΕΒ 2 «Γενικές Γνωστοποιήσεις».
- οι γνωστοποιήσεις της ενότητας 9 της Έκθεσης Βιωσιμότητας δεν συμμορφώνονται με το άρθρο 8 του Κανονισμού ΕΕ 2020/852.
- η παρούσα έκθεση διασφάλισης δεν επεκτείνεται σε πληροφορίες για προηγούμενες περιόδους.

Βάση για το συμπέρασμα

Η εργασία περιορισμένης διασφάλισης διενεργήθηκε σύμφωνα με το Διεθνές Πρότυπο Αναθέσεων Διασφάλισης 3000 (Αναθεωρημένο), «Έργα Διασφάλισης Πέραν Ελέγχου ή Επισκόπησης Ιστορικής Οικονομικής Πληροφόρησης» (εφεξής «ΔΠΑΔ 3000»).

Στο πλαίσιο μιας ανάθεσης περιορισμένης διασφάλισης, οι διενεργούμενες διαδικασίες διαφέρουν ως προς τη φύση και το χρονοδιάγραμμά τους και είναι μικρότερης έκτασης από ό,τι σε μια ανάθεση εύλογης διασφάλισης. Κατά συνέπεια, το επίπεδο διασφάλισης που λαμβάνεται από μια τέτοια ανάθεση είναι σημαντικά χαμηλότερο από το επίπεδο διασφάλισης που θα είχε αποκτηθεί εάν είχε πραγματοποιηθεί μια ανάθεση εύλογης διασφάλισης.

Οι ευθύνες μας περιγράφονται περαιτέρω στην ενότητα «Ευθύνες του Ελεγκτή».

Επαγγελματική Δεοντολογία και Διαχείριση Ποιότητας

Είμαστε ανεξάρτητοι από την Εταιρεία, καθ' όλη τη διάρκεια της παρούσας εργασίας και έχουμε συμμορφωθεί με τις απαιτήσεις του Κώδικα Δεοντολογίας για Επαγγελματίες Ελεγκτές του Συμβουλίου Διεθνών Προτύπων Δεοντολογίας Ελεγκτών (Κώδικας ΣΔΠΔΕ), τις απαιτήσεις δεοντολογίας και ανεξαρτησίας του Ν. 4449/2017 και του Κανονισμού ΕΕ 537/2014.

Η ελεγκτική μας εταιρεία εφαρμόζει το Διεθνές Πρότυπο Διαχείρισης Ποιότητας 1 (ΔΠΔΠ1) «Διαχείριση Ποιότητας για ελεγκτικές εταιρείες που διενεργούν ελέγχους ή επισκοπήσεις οικονομικών καταστάσεων καθώς και άλλες αναθέσεις διασφάλισης ή συναφών υπηρεσιών» και κατά συνέπεια διατηρεί ένα ολοκληρωμένο σύστημα διαχείρισης ποιότητας που περιλαμβάνει τεκμηριωμένες πολιτικές και διαδικασίες σχετικά με τη συμμόρφωση με απαιτήσεις δεοντολογίας, επαγγελματικά πρότυπα και ισχύουσες νομικές και κανονιστικές απαιτήσεις.

Πιστεύουμε ότι τα τεκμήρια που αποκτήσαμε είναι επαρκή και κατάλληλα για να παρέχουν μια βάση για το συμπέρασμά μας.

Ευθύνες της Διοίκησης της Εταιρείας για την Έκθεση Βιωσιμότητας

Η Διοίκηση της Εταιρείας είναι υπεύθυνη για το σχεδιασμό και την εφαρμογή κατάλληλης διαδικασίας για τον προσδιορισμό των απαιτούμενων πληροφοριών που περιλαμβάνονται στην Έκθεση Βιωσιμότητας σύμφωνα με τα ΕΠΥΕΒ, καθώς επίσης και για τη γνωστοποίηση της Διαδικασίας στη Σημείωση 9 στην Έκθεση Βιωσιμότητας.

Πιο συγκεκριμένα αυτή η ευθύνη περιλαμβάνει:

- Την κατανόηση του πλαισίου στο οποίο λαμβάνουν χώρα οι δραστηριότητες και οι επιχειρηματικές σχέσεις της Εταιρείας και του Ομίλου, καθώς και κατανόηση των επηρεαζόμενων ενδιαφερόμενων μερών του,
- Τον εντοπισμό των πραγματικών και δυνητικών επιπτώσεων (τόσο αρνητικών όσο και θετικών) που σχετίζονται με θέματα βιωσιμότητας, καθώς και των κινδύνων και των ευκαιριών που επηρεάζουν ή αναμένεται ότι εύλογα θα μπορούσαν να επηρεάσουν, την οικονομική θέση, τις χρηματοοικονομικές επιδόσεις, τις ταμειακές ροές, την πρόσβαση σε χρηματοδότηση ή το κόστος κεφαλαίου της Εταιρείας και του Ομίλου σε βραχυπρόθεσμο, μεσοπρόθεσμο ή μακροπρόθεσμο ορίζοντα.
- Την αξιολόγηση της σημαντικότητας των εντοπισμένων επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών που σχετίζονται με θέματα βιωσιμότητας, μέσω της επιλογής και εφαρμογής κατάλληλων ορίων και
- Τη διαμόρφωση παραδοχών που είναι εύλογες υπό τις ισχύουσες περιστάσεις.

Η Διοίκηση της Εταιρείας και του Ομίλου είναι επίσης υπεύθυνη για τη σύνταξη της Έκθεσης Βιωσιμότητας, σύμφωνα με το άρθρο 154 του Ν. 4548/2018, όπως τροποποιήθηκε και ισχύει με το Ν. 5164/2024 με τον οποίο ενσωματώθηκε στην ελληνική νομοθεσία το άρθρο 29(α) της Οδηγίας ΕΕ 2013/34.

Στο πλαίσιο αυτό η Διοίκηση της Εταιρείας και του Ομίλου είναι υπεύθυνη για την:

- Συμμόρφωση της Έκθεσης Βιωσιμότητας με τα ΕΠΥΕΒ.
- Προετοιμασία των γνωστοποιήσεων στην ενότητα 9 της Έκθεσης Βιωσιμότητας, σε συμμόρφωση με τα όσα προβλέπονται από το άρθρο 8 του Κανονισμού ΕΕ 2020/852.

- Σχεδιασμό και εφαρμογή των κατάλληλων δικλίδων εσωτερικού ελέγχου που η διοίκηση κρίνει απαραίτητες για να διασφαλιστεί ότι η Έκθεση Βιωσιμότητας είναι απαλλαγμένη από ουσιώδες σφάλμα, που οφείλεται είτε σε απάτη είτε σε λάθος και
- Επιλογή και εφαρμογή κατάλληλων μεθόδων αναφοράς, συμπεριλαμβανομένων των παραδοχών και εκτιμήσεων σχετικά με μεμονωμένες γνωστοποιήσεις στην Έκθεση Βιωσιμότητας, οι οποίες έχουν αξιολογηθεί ως εύλογες υπό τις περιστάσεις.

Η Επιτροπή Ελέγχου της Εταιρείας είναι υπεύθυνη για την εποπτεία της διαδικασίας σύνταξης της Έκθεσης Βιωσιμότητας της Εταιρείας.

Εγγενείς περιορισμοί στην προετοιμασία της Έκθεσης Βιωσιμότητας

Όπως αναφέρεται στη Σημείωση 9, στην Έκθεση Βιωσιμότητας ενσωματώνονται αναλύσεις και προβλέψεις που αφορούν στη στρατηγική του Ομίλου, τόσο σε μεσοπρόθεσμο όσο και σε μακροπρόθεσμο επίπεδο οι οποίες ενδέχεται να επηρεαστούν από εξωτερικούς παράγοντες, εισάγοντας ένα στοιχείο αβεβαιότητας.

Κατά τη γνωστοποίηση μελλοντικών πληροφοριών σύμφωνα με τα ΕΒΥΕΠ, η Διοίκηση της Εταιρείας υποχρεούται να καταρτίζει τις μελλοντικές πληροφορίες βάσει γνωστοποιημένων παραδοχών, σχετικά με γεγονότα που ενδέχεται να συμβούν στο μέλλον και πιθανές μελλοντικές ενέργειες της Εταιρείας και του Ομίλου. Το πραγματικό αποτέλεσμα των ενεργειών αυτών ενδέχεται να είναι διαφορετικό, καθώς τα αναμενόμενα γεγονότα συχνά δεν συμβαίνουν, όπως αναμένονται.

Όπως αναφέρεται στη Σημείωση 9 στην Έκθεση Βιωσιμότητας, οι πληροφορίες που έχουν ενσωματωθεί στις σχετικές γνωστοποιήσεις βασίζονται, μεταξύ άλλων, σε σενάρια σχετικά με το κλίμα, τα οποία υπόκεινται σε εγγενή αβεβαιότητα αναφορικά με την πιθανότητα, το χρονοδιάγραμμα ή την επίδραση πιθανών μελλοντικών φυσικών και μεταβατικών επιπτώσεων που σχετίζονται με το κλίμα.

Η εργασία μας κάλυψε τα αντικείμενα που αναφέρονται στην ενότητα «Εύρος Διενεργηθείσας Εργασίας» για την απόκτηση περιορισμένη διασφάλισης με βάση τις διαδικασίες που περιλαμβάνονται στο πρόγραμμα περιορισμένης διασφάλισης που εκδόθηκε με την 22 Ιανουαρίου 2025 απόφαση της ΕΛΤΕ (εφεξής «Πρόγραμμα»). Η εργασία μας δεν αποτελεί έλεγχο ή επισκόπηση στοιχείων ιστορικής χρηματοοικονομικής πληροφόρησης, σύμφωνα με τα ισχύοντα Διεθνή Πρότυπα Ελέγχου ή τα Διεθνή Πρότυπα Ανάθεσης Εργασιών Επισκόπησης, και για το λόγο αυτό δεν εκφράζουμε οποιαδήποτε άλλη διαβεβαίωση πέραν όσων παρατίθενται στην ενότητα «Εύρος Διενεργηθείσας Εργασίας».

Ευθύνες του Ελεγκτή

Η παρούσα έκθεση περιορισμένης διασφάλισης έχει συνταχθεί με βάση τις διατάξεις του άρθρου 154Γ του Ν. 4548/2018 και του άρθρου 32Α του Ν. 4449/2017.

Δική μας ευθύνη είναι να σχεδιάσουμε και να διενεργήσουμε την ανάθεση περιορισμένης διασφάλισης με σκοπό να αποκτήσουμε περιορισμένη διασφάλιση αναφορικά με το εάν η Έκθεση Βιωσιμότητας είναι απαλλαγμένη από ουσιώδες σφάλμα, που οφείλεται είτε σε απάτη είτε σε λάθος και να εκδώσουμε μια έκθεση περιορισμένης διασφάλισης που περιλαμβάνει το συμπέρασμά μας. Σφάλμα δύναται να προκύψει από απάτη ή από λάθος και θεωρείται ουσιώδες όταν, μεμονωμένα ή αθροιστικά, θα μπορούσε εύλογα να αναμένεται ότι θα επηρέαζε τις οικονομικές αποφάσεις των χρηστών, που λαμβάνονται με βάση την Έκθεση Βιωσιμότητας στο σύνολό της.

Στο πλαίσιο μιας ανάθεσης περιορισμένης διασφάλισης σύμφωνα με το ΔΠΑΔ 3000 (Αναθεωρημένο), ασκούμε επαγγελματική κρίση και διατηρούμε τον επαγγελματικό μας σκεπτικισμό καθ' όλη τη διάρκεια της ανάθεσης.

Οι ευθύνες μας αναφορικά με τη Έκθεση Βιωσιμότητας, σε σχέση με τη Διαδικασία, περιλαμβάνουν:

- Διενέργεια διαδικασιών αξιολόγησης κινδύνων, συμπεριλαμβανομένης της κατανόησης των σχετικών δικλίδων εσωτερικού ελέγχου, για τον εντοπισμό κινδύνων που αφορούν στο κατά πόσο η Διαδικασία, που ακολουθείται από την Εταιρεία και τον Όμιλο για τον προσδιορισμό των πληροφοριών που αναφέρονται στην Έκθεση Βιωσιμότητας δεν

καλύπτει τις εφαρμοστέες απαιτήσεις των ΕΠΥΕΒ, αλλά όχι με σκοπό την παροχή συμπεράσματος σχετικά με την αποτελεσματικότητα των εσωτερικών δικλίδων επί της Διαδικασίας και

- Σχεδιασμό και διενέργεια διαδικασιών για την αξιολόγηση του κατά πόσον η Διαδικασία για την αναγνώριση των πληροφοριών που αναφέρονται στην Έκθεση Βιωσιμότητας είναι συνεπής με την περιγραφή της Διαδικασίας όπως αυτή γνωστοποιείται στη Σημείωση 9 της εν λόγω Έκθεσης.

Περαιτέρω είμαστε υπεύθυνοι για:

- Τη διενέργεια διαδικασιών αξιολόγησης κινδύνου, συμπεριλαμβανομένης της κατανόησης των σχετικών δικλίδων εσωτερικού ελέγχου, για τον προσδιορισμό εκείνων των γνωστοποιήσεων που είναι πιθανό να προκύψει ουσιώδες σφάλμα, είτε λόγω απάτης είτε λόγω λάθους, αλλά όχι με σκοπό την παροχή συμπεράσματος για την αποτελεσματικότητα των δικλίδων εσωτερικού ελέγχου της Εταιρείας και του Ομίλου.
- Τον σχεδιασμό και τη διενέργεια διαδικασιών που αφορούν σε εκείνες τις γνωστοποιήσεις της ενοποιημένης Έκθεσης Βιωσιμότητας, στις οποίες είναι πιθανό να προκύψει ουσιώδες σφάλμα. Ο κίνδυνος μη εντοπισμού ουσιώδους σφάλματος που προκύπτει από απάτη είναι υψηλότερος από αυτόν που προκύπτει από λάθος, καθώς η απάτη μπορεί να περιλαμβάνει συμπαιγνία, πλαστογραφία, σκόπιμες παραλείψεις, παραπλανήσεις ή την παράκαμψη των δικλίδων εσωτερικού ελέγχου.

Εύρος Διενεργηθείσας Εργασίας

Η εργασία μας περιλαμβάνει τη διενέργεια διαδικασιών και την απόκτηση ελεγκτικών τεκμηρίων με σκοπό την εξαγωγή συμπεράσματος περιορισμένης διασφάλισης και καλύπτει αποκλειστικά τις διαδικασίες περιορισμένης διασφάλισης που προβλέπονται στο Πρόγραμμα, όπως αυτό διαμορφώθηκε με σκοπό την έκδοση έκθεσης περιορισμένης διασφάλισης επί της Έκθεσης Βιωσιμότητας της Εταιρείας και του Ομίλου.

Οι διαδικασίες μας σχεδιάστηκαν για να αποκτήσουμε ένα περιορισμένο επίπεδο διασφάλισης στο οποίο να βασιστούμε για να εξάγουμε το συμπέρασμά μας και δεν παρέχουν όλα τα αποδεικτικά στοιχεία που θα απαιτούνταν για να παράσχουμε ένα εύλογο επίπεδο διασφάλισης.

Αθήνα, 15 Απριλίου 2025

KPMG Ορκωτοί Ελεγκτές Α.Ε.
ΑΜ ΣΟΕΛ 186

Αλέξανδρος - Πέτρος Βελδέκης, Ορκωτός Ελεγκτής Λογιστής
ΑΜ ΣΟΕΛ 26141

Ε. Έκθεση Ανεξάρτητου Ορκωτού Ελεγκτή για τις ετήσια οικονομική έκθεση

Έκθεση Ανεξάρτητου Ορκωτού Ελεγκτή

Προς τους Μετόχους της «ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΛΙΜΕΝΟΣ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ»

Έκθεση Ελέγχου επί των Εταιρικών και Ενοποιημένων Οικονομικών Καταστάσεων

Γνώμη

Έχουμε ελέγξει τις Εταιρικές και Ενοποιημένες Χρηματοοικονομικές Καταστάσεις ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΛΙΜΕΝΟΣ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ (η «Εταιρεία»), οι οποίες αποτελούνται από την Εταιρική και Ενοποιημένη Κατάσταση Χρηματοοικονομικής Θέσης της 31 Δεκεμβρίου 2024, τις Εταιρικές και Ενοποιημένες Καταστάσεις Συνολικού Εισοδήματος, Μεταβολών Ιδίων Κεφαλαίων και Ταμειακών Ροών της χρήσης που έληξε την ημερομηνία αυτή, καθώς και τις Σημειώσεις που περιλαμβάνουν ουσιώδεις πληροφορίες λογιστικής πολιτικής και λοιπές επεξηγηματικές πληροφορίες.

Κατά τη γνώμη μας, οι συνημμένες Εταιρικές και Ενοποιημένες Χρηματοοικονομικές Καταστάσεις παρουσιάζουν εύλογα, από κάθε ουσιώδη άποψη, την εταιρική και ενοποιημένη χρηματοοικονομική θέση της ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΛΙΜΕΝΟΣ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ και της θυγατρικής αυτής (ο «Όμιλος») κατά την 31 Δεκεμβρίου 2024, την εταιρική και ενοποιημένη χρηματοοικονομική τους επίδοση και τις εταιρικές και ενοποιημένες ταμειακές τους ροές για τη χρήση που έληξε την ημερομηνία αυτή σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς (ΔΠΧΑ), όπως αυτά έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση.

Βάση Γνώμης

Διενεργήσαμε τον έλεγχό μας σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Ελέγχου (ΔΠΕ), όπως αυτά έχουν ενσωματωθεί στην Ελληνική Νομοθεσία. Οι ευθύνες μας, σύμφωνα με τα πρότυπα αυτά, περιγράφονται περαιτέρω στην ενότητα της έκθεσής μας «Ευθύνες Ελεγκτή για τον Έλεγχο των Εταιρικών και Ενοποιημένων Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων». Είμαστε ανεξάρτητοι από την Εταιρεία και τον Όμιλο σύμφωνα με τον Διεθνή Κώδικα Δεοντολογίας για Επαγγελματίες Λογιστές του Συμβουλίου Διεθνών Προτύπων Δεοντολογίας Λογιστών, όπως αυτός έχει ενσωματωθεί στην Ελληνική Νομοθεσία, και τις απαιτήσεις δεοντολογίας που σχετίζονται με τον έλεγχο των εταιρικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων στην Ελλάδα και έχουμε εκπληρώσει τις άλλες δεοντολογικές μας

υποχρεώσεις σύμφωνα με τις απαιτήσεις της ισχύουσας νομοθεσίας. Πιστεύουμε ότι τα ελεγκτικά τεκμήρια που έχουμε αποκτήσει είναι επαρκή και κατάλληλα να παρέχουν βάση για τη γνώμη μας.

Σημαντικότερα Θέματα Ελέγχου

Τα σημαντικότερα θέματα ελέγχου είναι εκείνα τα θέματα που, κατά την επαγγελματική μας κρίση, ήταν εξέχουσας σημασίας στον έλεγχό μας επί των Εταιρικών και Ενοποιημένων Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων της ελεγχόμενης χρήσης. Τα θέματα αυτά και οι σχετιζόμενοι κίνδυνοι ουσιώδους ανακρίβειας αντιμετωπίστηκαν στο πλαίσιο του ελέγχου των Εταιρικών και Ενοποιημένων Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων ως σύνολο, για τη διαμόρφωση της γνώμης μας επί αυτών και δεν εκφέρουμε ξεχωριστή γνώμη για τα θέματα αυτά.

Ενδεχόμενες υποχρεώσεις για προβλέψεις για δικαστικές υποθέσεις	
Αναφορά στις Σημειώσεις 5.12 και 8.27.1 των Εταιρικών και Ενοποιημένων Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων	
Σημαντικό Θέμα Ελέγχου	**Πώς αντιμετωπίστηκε το σημαντικό θέμα ελέγχου στον έλεγχό μας**
Η Εταιρεία αντιμετωπίζει ένα σύνολο εκκρεμών επίδικων υποθέσεων από τρίτους ποσού ΕΥΡΩ 12,02 εκατ. έναντι του οποίου δεν έχει σχηματίσει πρόβλεψη. Η Εταιρεία σχηματίζει προβλέψεις για εκκρεμείς επίδικες υποθέσεις όταν, κατά την κρίση της Διοίκησης, υφίσταται παρούσα υποχρέωση, είναι πιθανό ότι θα απαιτηθεί εκροή πόρων για τον διακανονισμό της υποχρέωσης και το ποσό μπορεί να εκτιμηθεί αξιόπιστα. Στις εκτιμήσεις της αυτές, καθώς και σε εκείνες που σχετίζονται με τη γνωστοποίηση ενδεχομένων υποχρεώσεων, η Διοίκηση, λαμβάνει υπόψη της κάθε διαθέσιμη πληροφορία, συμπεριλαμβανομένης και της γνώμης των νομικών συμβούλων της. Λόγω του σημαντικού αριθμού των εκκρεμών	Οι ελεγκτικές διαδικασίες μας σχετικά με το θέμα αυτό περιλάμβαναν, μεταξύ άλλων, τα ακόλουθα: Λάβαμε την ανάλυση των δικαστικών υποθέσεων που έχει αξιολογήσει η Διοίκηση και τη συγκρίναμε με τις αναλυτικές λίστες εκκρεμών δικαστικών υποθέσεων που τηρούνται από το νομικό τμήμα της Εταιρείας. Λάβαμε απευθείας επιστολές επιβεβαίωσης από εξωτερικούς ή/ και εσωτερικούς δικηγόρους, που χειρίζονται εκκρεμείς δικαστικές υποθέσεις. Για τις σημαντικές εκκρεμείς δικαστικές υποθέσεις, συζητήσαμε με το νομικό τμήμα της Εταιρίας ή/και με τους εξωτερικούς νομικούς συμβούλους, καθώς και με τη Διοίκηση, την πιθανή έκβασή τους και το εκτιμώμενο ποσό της εκροής πόρων που ενδεχομένως να προκύψει.

υποθέσεων, της αβεβαιότητας που ενέχεται στις ανωτέρω εκτιμήσεις, της κρίσης που απαιτείται από τη Διοίκηση, και της σημαντικότητας του ποσού των εκκρεμών υποθέσεων το θέμα αυτό θεωρήθηκε ως κύριο θέμα ελέγχου.	Για τις σημαντικές νομικές υποθέσεις επισκοπήσαμε τα υποστηρικτικά στοιχεία που στοιχειοθετούν την εκτίμηση της Διοίκησης για το μη σχηματισμό πρόβλεψης καθώς και για τις γνωστοποιήσεις αυτών βάσει των προτύπων χρηματοοικονομικής αναφοράς. Τέλος, αξιολογήσαμε την καταλληλότητα και επάρκεια των γνωστοποιήσεων που περιέχονται στις Εταιρικές και Ενοποιημένες Χρηματοοικονομικές Καταστάσεις σχετικά με το θέμα αυτό.

Άλλες Πληροφορίες

Το Διοικητικό Συμβούλιο είναι υπεύθυνο για τις άλλες πληροφορίες. Οι άλλες πληροφορίες περιλαμβάνονται στην Έκθεση του Διοικητικού Συμβουλίου, για την οποία γίνεται σχετική αναφορά στην «Έκθεση επί Άλλων Νομικών και Κανονιστικών Απαιτήσεων» και στις Δηλώσεις των Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου αλλά δεν περιλαμβάνουν τις Εταιρικές και Ενοποιημένες Χρηματοοικονομικές Καταστάσεις και την Έκθεση Ελέγχου επί αυτών.

Η γνώμη μας επί των Εταιρικών και Ενοποιημένων Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων δεν καλύπτει τις άλλες πληροφορίες και δεν εκφράζουμε με τη γνώμη αυτή οποιασδήποτε μορφής συμπέρασμα διασφάλισης επί αυτών.

Σε σχέση με τον έλεγχό μας επί των Εταιρικών και Ενοποιημένων Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων, η ευθύνη μας είναι να αναγνώσουμε τις άλλες πληροφορίες και, με τον τρόπο αυτό, να εξετάσουμε εάν οι άλλες πληροφορίες είναι ουσιωδώς ασυνεπείς με τις Εταιρικές και Ενοποιημένες Χρηματοοικονομικές Καταστάσεις ή τις γνώσεις που αποκτήσαμε κατά τον έλεγχό μας, ή αλλιώς φαίνεται να είναι ουσιωδώς εσφαλμένες. Εάν, με βάση τις εργασίες που έχουμε εκτελέσει, καταλήξουμε στο συμπέρασμα ότι υπάρχει ουσιώδες σφάλμα σε αυτές τις άλλες πληροφορίες, είμαστε υποχρεωμένοι να αναφέρουμε το γεγονός αυτό. Δεν έχουμε τίποτα να αναφέρουμε σχετικά με το θέμα αυτό.

Ευθύνες του Διοικητικού Συμβουλίου και των Υπευθύνων για τη Διακυβέρνηση επί των Εταιρικών και Ενοποιημένων Οικονομικών Καταστάσεων

Το Διοικητικό Συμβούλιο έχει την ευθύνη για την κατάρτιση και εύλογη παρουσίαση των Εταιρικών και Ενοποιημένων Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων σύμφωνα με τα ΔΠΧΑ, όπως αυτά έχουν υιοθετηθεί

από την Ευρωπαϊκή Ένωση, όπως και για εκείνες τις δικλίδες εσωτερικού ελέγχου, που το Διοικητικό Συμβούλιο καθορίζει ως απαραίτητες ώστε να καθίσταται δυνατή η κατάρτιση εταιρικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων, απαλλαγμένων από ουσιώδες σφάλμα, που οφείλεται είτε σε απάτη είτε σε λάθος.

Κατά την κατάρτιση των εταιρικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων, το Διοικητικό Συμβούλιο είναι υπεύθυνο για την αξιολόγηση της ικανότητας της Εταιρείας και του Ομίλου να συνεχίσουν τη δραστηριότητά τους, γνωστοποιώντας όπου συντρέχει τέτοια περίπτωση, τα θέματα που σχετίζονται με τη συνεχιζόμενη δραστηριότητα και τη χρήση της λογιστικής αρχής της συνεχιζόμενης δραστηριότητας, εκτός και εάν το Διοικητικό Συμβούλιο είτε προτίθεται να ρευστοποιήσει την Εταιρεία και τον Όμιλο ή να διακόψει τη δραστηριότητά τους ή δεν έχει άλλη ρεαλιστική εναλλακτική επιλογή από το να προβεί σε αυτές τις ενέργειες.

Η Επιτροπή Ελέγχου της Εταιρείας έχει την ευθύνη εποπτείας της διαδικασίας χρηματοοικονομικής αναφοράς της Εταιρείας και του Ομίλου.

Ευθύνες Ελεγκτή για τον Έλεγχο των Εταιρικών και Ενοποιημένων Οικονομικών Καταστάσεων

Οι στόχοι μας είναι να αποκτήσουμε εύλογη διασφάλιση για το κατά πόσο οι Εταιρικές και Ενοποιημένες Χρηματοοικονομικές Καταστάσεις στο σύνολό τους είναι απαλλαγμένες από ουσιώδες σφάλμα, που οφείλεται είτε σε απάτη, είτε σε λάθος, και να εκδώσουμε έκθεση ελεγκτή, η οποία περιλαμβάνει τη γνώμη μας. Η εύλογη διασφάλιση συνιστά διασφάλιση υψηλού επιπέδου, αλλά δεν είναι εγγύηση ότι ο έλεγχος που διενεργείται σύμφωνα με τα ΔΠΕ, όπως αυτά έχουν ενσωματωθεί στην Ελληνική Νομοθεσία, θα εντοπίζει πάντα ένα ουσιώδες σφάλμα, όταν αυτό υπάρχει. Σφάλματα δύναται να προκύψουν από απάτη ή από λάθος και θεωρούνται ουσιώδη όταν, μεμονωμένα ή αθροιστικά, θα μπορούσε εύλογα να αναμένεται ότι θα επηρέαζαν τις οικονομικές αποφάσεις των χρηστών, που λαμβάνονται με βάση αυτές τις Εταιρικές και Ενοποιημένες Χρηματοοικονομικές Καταστάσεις.

Στα πλαίσια του ελέγχου, σύμφωνα με τα ΔΠΕ, όπως αυτά έχουν ενσωματωθεί στην Ελληνική Νομοθεσία, ασκούμε επαγγελματική κρίση και διατηρούμε επαγγελματικό σκεπτικισμό καθ' όλη τη διάρκεια του ελέγχου. Επίσης:

- Εντοπίζουμε και αξιολογούμε τους κινδύνους ουσιώδους σφάλματος στις εταιρικές και ενοποιημένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις, που οφείλεται είτε σε απάτη είτε σε λάθος, σχεδιάζοντας και διενεργώντας ελεγκτικές διαδικασίες που ανταποκρίνονται στους κινδύνους αυτούς και αποκτούμε ελεγκτικά τεκμήρια που είναι επαρκή και κατάλληλα για να παρέχουν βάση για τη γνώμη μας. Ο κίνδυνος μη εντοπισμού ουσιώδους σφάλματος που οφείλεται σε απάτη είναι υψηλότερος από αυτόν που οφείλεται σε λάθος, καθώς η απάτη μπορεί να εμπεριέχει συμπαιγνία, πλαστογραφία, εσκεμμένες παραλείψεις, ψευδείς διαβεβαιώσεις ή παράκαμψη των δικλίδων εσωτερικού ελέγχου.
- Κατανοούμε τις δικλίδες εσωτερικού ελέγχου που σχετίζονται με τον έλεγχο, με σκοπό το σχεδιασμό ελεγκτικών διαδικασιών κατάλληλων για τις περιστάσεις, αλλά όχι με σκοπό τη διατύπωση γνώμης επί της αποτελεσματικότητας των δικλίδων εσωτερικού ελέγχου της

Εταιρείας και του Ομίλου.

- Αξιολογούμε την καταλληλότητα των λογιστικών πολιτικών που χρησιμοποιήθηκαν και το εύλογο των λογιστικών εκτιμήσεων και των σχετικών γνωστοποιήσεων που έγιναν από το Διοικητικό Συμβούλιο.
- Αποφαινόμαστε για την καταλληλότητα της χρήσης από το Διοικητικό Συμβούλιο της λογιστικής αρχής της συνεχιζόμενης δραστηριότητας και με βάση τα ελεγκτικά τεκμήρια που αποκτήθηκαν για το αν υπάρχει ουσιώδης αβεβαιότητα σχετικά με γεγονότα ή συνθήκες που μπορεί να υποδηλώνουν ουσιώδη αβεβαιότητα ως προς την ικανότητα της Εταιρείας και του Ομίλου να συνεχίσουν τη δραστηριότητά τους. Αν συμπεράνουμε ότι υφίσταται ουσιώδης αβεβαιότητα, είμαστε υποχρεωμένοι στην έκθεση ελεγκτή να επιστήσουμε την προσοχή στις σχετικές γνωστοποιήσεις επί των Εταιρικών και Ενοποιημένων Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων ή, αν αυτές οι γνωστοποιήσεις είναι ανεπαρκείς, να διαφοροποιήσουμε τη γνώμη μας. Τα συμπεράσματά μας βασίζονται σε ελεγκτικά τεκμήρια που αποκτώνται μέχρι την ημερομηνία της έκθεσης ελεγκτή. Ωστόσο, μελλοντικά γεγονότα ή συνθήκες ενδέχεται να έχουν ως αποτέλεσμα η Εταιρεία και ο Όμιλος να παύσουν να λειτουργούν ως συνεχιζόμενη δραστηριότητα.
- Αξιολογούμε τη συνολική παρουσίαση, τη δομή και το περιεχόμενο των Εταιρικών και Ενοποιημένων Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων, συμπεριλαμβανομένων των γνωστοποιήσεων, καθώς και το κατά πόσο οι Εταιρικές και Ενοποιημένες Χρηματοοικονομικές Καταστάσεις απεικονίζουν τις υποκείμενες συναλλαγές και τα γεγονότα με τρόπο που επιτυγχάνεται η εύλογη παρουσίαση.
- Σχεδιάζουμε και διενεργούμε τον έλεγχο του Ομίλου με σκοπό να αποκτήσουμε επαρκή και κατάλληλα ελεγκτικά τεκμήρια αναφορικά με τη χρηματοοικονομική πληροφόρηση των οντοτήτων ή των επιχειρηματικών μονάδων εντός του Ομίλου ως βάση για τη διαμόρφωση γνώμης επί των Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων του Ομίλου. Είμαστε υπεύθυνοι για την καθοδήγηση, την επίβλεψη και την επισκόπηση της διενεργούμενης ελεγκτικής εργασίας για σκοπούς ελέγχου του Ομίλου. Παραμένουμε αποκλειστικά υπεύθυνοι για την ελεγκτική μας γνώμη.

Μεταξύ άλλων θεμάτων, κοινοποιούμε στους υπεύθυνους για τη διακυβέρνηση, το σχεδιαζόμενο εύρος και το χρονοδιάγραμμα του ελέγχου, καθώς και σημαντικά ευρήματα του ελέγχου, συμπεριλαμβανομένων όποιων σημαντικών ελλείψεων στις δικλίδες εσωτερικού ελέγχου εντοπίζουμε κατά τη διάρκεια του ελέγχου μας.

Επιπλέον, δηλώνουμε προς τους υπεύθυνους για τη διακυβέρνηση ότι έχουμε συμμορφωθεί με τις σχετικές απαιτήσεις δεοντολογίας περί ανεξαρτησίας και γνωστοποιούμε σε αυτούς όλες τις σχέσεις και άλλα θέματα που μπορεί εύλογα να θεωρηθεί ότι επηρεάζουν την ανεξαρτησία μας, και τα σχετικά μέτρα προστασίας, όπου συντρέχει περίπτωση.

Από τα θέματα που γνωστοποιήθηκαν στους υπεύθυνους για τη διακυβέρνηση, καθορίζουμε τα θέματα εκείνα που ήταν εξέχουσας σημασίας για τον έλεγχο των Εταιρικών και Ενοποιημένων Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων της ελεγχόμενης χρήσης και ως εκ τούτου αποτελούν τα σημαντικότερα θέματα ελέγχου. Περιγράφουμε τα θέματα αυτά στην έκθεση ελεγκτή, εκτός εάν νόμος ή κανονισμός αποκλείει τη δημοσιοποίηση ενός θέματος ή όταν, σε εξαιρετικά σπάνιες περιπτώσεις, διαπιστώσουμε ότι ένα θέμα δε θα έπρεπε να γνωστοποιηθεί με την έκθεσή μας, διότι ενεργώντας κατ' αυτό τον τρόπο θα αναμενόταν εύλογα ότι οι αρνητικές επιπτώσεις θα υπερτερούσαν από τα οφέλη δημοσίου συμφέροντος μιας τέτοιας δημοσιοποίησης.

Έκθεση επί άλλων Νομικών και Κανονιστικών Απαιτήσεων

1 Έκθεση Διαχείρισης Διοικητικού Συμβουλίου

Το Διοικητικό Συμβούλιο έχει την ευθύνη για την κατάρτιση της Έκθεσης του Διοικητικού Συμβουλίου και της Έκθεσης Βιωσιμότητας και της Δήλωσης Εταιρικής Διακυβέρνησης που περιλαμβάνονται στην έκθεση αυτή. Η γνώμη μας επί των Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων δεν καλύπτει την Έκθεση του Διοικητικού Συμβουλίου και δεν εκφράζουμε γνώμη ελέγχου επ' αυτής. Η ευθύνη μας είναι να αναγνώσουμε την Έκθεση του Διοικητικού Συμβουλίου και, με τον τρόπο αυτό, να εξετάσουμε εάν, με βάση τον έλεγχό μας επί των Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων, οι πληροφορίες που περιέχονται σε αυτήν είναι ουσιωδώς εσφαλμένες ή ασυνεπείς με τις Χρηματοοικονομικές Καταστάσεις ή τις γνώσεις που αποκτήσαμε κατά τον έλεγχό μας. Με βάση αποκλειστικά αυτή την εργασία κατ' εφαρμογή των απαιτήσεων της παραγράφου 1, περιπτώσεις αα' και β' του άρθρου 154Γ του Ν.4548/2018 και περίπτωση αβ', στην οποία δε συμπεριλαμβάνεται η έκθεση βιωσιμότητας και για την οποία έχουμε εκδώσει με ημερομηνία 10 Απριλίου 2025 σχετική έκθεση περιορισμένης διασφάλισης σύμφωνα με το Διεθνές Πρότυπο Αναθέσεων Διασφάλισης 3000 (Αναθεωρημένο), σημειώνουμε ότι:

(α) Στην Έκθεση του Διοικητικού Συμβουλίου περιλαμβάνεται Δήλωση Εταιρικής Διακυβέρνησης, η οποία παρέχει τα πληροφοριακά στοιχεία που ορίζονται στο άρθρο 152 του Ν. 4548/2018.

(β) Κατά τη γνώμη μας η Έκθεση του Διοικητικού Συμβουλίου έχει καταρτισθεί σύμφωνα με τις ισχύουσες νομικές απαιτήσεις των Άρθρων 150 και 153 του Ν.4548/2018, εξαιρουμένης της απαίτησης υποβολής έκθεσης βιωσιμότητας της παραγράφου 5^{A} του άρθρου 150 του ίδιου νόμου, και το περιεχόμενο αυτής αντιστοιχεί με τις συνημμένες Εταιρικές και Ενοποιημένες Χρηματοοικονομικές Καταστάσεις της χρήσης που έληξε την 31 Δεκεμβρίου 2024.

(γ) Με βάση τη γνώση που αποκτήσαμε κατά τον έλεγχό μας, για την την ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΛΙΜΕΝΟΣ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ και το περιβάλλον της, δεν έχουμε εντοπίσει ουσιώδεις ανακρίβειες στην Έκθεση του Διοικητικού Συμβουλίου.

2 Συμπληρωματική Έκθεση προς την Επιτροπή Ελέγχου

Η γνώμη μας επί των Εταιρικών και Ενοποιημένων Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων είναι συνεπής με τη Συμπληρωματική Έκθεσή μας προς την Επιτροπή Ελέγχου της Εταιρείας με ημερομηνία 15 Απριλίου 2025, που προβλέπεται από το άρθρο 11 του Κανονισμού αριθ. 537/2014 της Ευρωπαϊκής Ένωσης (ΕΕ).

3 Παροχή μη Ελεγκτικών Υπηρεσιών

Δεν παρείχαμε στην Εταιρεία και τις θυγατρικές της μη ελεγκτικές υπηρεσίες οι οποίες απαγορεύονται σύμφωνα με το άρθρο 5 του Κανονισμού αριθ. 537/2014 της Ευρωπαϊκής Ένωσης (ΕΕ).

Οι επιτρεπόμενες μη ελεγκτικές υπηρεσίες που έχουμε παράσχει στην Εταιρεία και στις θυγατρικές της,

κατά τη διάρκεια της χρήσης που έληξε την 31 Δεκεμβρίου 2024 γνωστοποιούνται στη Σημείωση 45 των συνημμένων Εταιρικών και Ενοποιημένων Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων.

4 Διορισμός Ελεγκτή

Διοριστήκαμε για πρώτη φορά ως Ορκωτοί Ελεγκτές της Εταιρείας με την από 26 Ιουνίου 2019 απόφαση της Ετήσιας Τακτικής Γενικής Συνέλευσης των Μετόχων. Έκτοτε ο διορισμός μας έχει αδιαλείπτως ανανεωθεί για μια συνολική περίοδο 6 ετών με βάση τις κατ' έτος λαμβανόμενες αποφάσεις της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης των Μετόχων.

5 Κανονισμός Λειτουργίας

Η Εταιρεία διαθέτει Κανονισμό Λειτουργίας σύμφωνα με το περιεχόμενο που προβλέπεται από τις διατάξεις του άρθρου 14 του Ν. 4706/2020.

6 Έκθεση Διασφάλισης επί του Ευρωπαϊκού Ενιαίου Ηλεκτρονικού Μορφότυπου Αναφοράς

Υποκείμενο Θέμα

Αναλάβαμε την ανάθεση εύλογης διασφάλισης με σκοπό να εξετάσουμε τα ψηφιακά αρχεία της εταιρείας ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΛΙΜΕΝΟΣ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ (εφεξής Εταιρεία ή/και Όμιλος), τα οποία καταρτίστηκαν σύμφωνα με τον Ευρωπαϊκό Ενιαίο Ηλεκτρονικό Μορφότυπο (ESEF), και τα οποία περιλαμβάνουν τις εταιρικές και ενοποιημένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις της Εταιρείας και του Ομίλου για τη χρήση που έληξε την 31 Δεκεμβρίου 2024, σε μορφή XHTML, καθώς και το προβλεπόμενο αρχείο XBRL (549300GTDOPCSETABE37-2024-12-31-el.zip) με την κατάλληλη σήμανση, επί των προαναφερόμενων ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων, συμπεριλαμβανομένων και των λοιπών επεξηγηματικών πληροφοριών (Σημειώσεις επί των χρηματοοικονομικών καταστάσεων), (εφεξής «Υποκείμενο θέμα»), προκειμένου να διαπιστώσουμε ότι καταρτίστηκε σύμφωνα με τις απαιτήσεις που ορίζονται στην ενότητα

Εφαρμοστέα κριτήρια

Τα Εφαρμοστέα κριτήρια για το Ευρωπαϊκό Ενιαίο Ηλεκτρονικό Μορφότυπο (ESEF) ορίζονται από τον κατ' εξουσιοδότηση Κανονισμό της Ευρωπαϊκής Επιτροπής (Ε.Ε) 2019/815, όπως ισχύει (εφεξής Κανονισμός ESEF) και την 2020/C 379/01 Ερμηνευτική Ανακοίνωση της Ευρωπαϊκής Επιτροπής της 10ης Νοεμβρίου 2020, όπως προβλέπεται από το Ν. 3556/2007 και τις σχετικές ανακοινώσεις της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς και του Χρηματιστηρίου Αθηνών.

Συνοπτικά τα κριτήρια αυτά προβλέπουν, μεταξύ άλλων, ότι:

- Όλες οι ετήσιες χρηματοοικονομικές εκθέσεις θα πρέπει να συντάσσονται σε μορφότυπο XHTML.
- Όσον αφορά τις ενοποιημένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις βάσει των Διεθνών

Προτύπων Χρηματοοικονομικής Αναφοράς, η χρηματοοικονομική πληροφόρηση, που περιλαμβάνεται στην Κατάσταση Συνολικού Εισοδήματος, στην Κατάσταση Χρηματοοικονομικής Θέσης, στην Κατάσταση Μεταβολών Ιδίων Κεφαλαίων και στην Κατάσταση Ταμειακών Ροών καθώς και στις Σημειώσεις επί των ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων, θα πρέπει να επισημαίνεται με ετικέτες XBRL (XBRL 'tags' και '"block tag"), σύμφωνα με την Ταξινομία του ESEF (ESEF Taxonomy), όπως ισχύει. Οι τεχνικές προδιαγραφές για τον ESEF, συμπεριλαμβανομένης και της σχετικής ταξινομίας, παρατίθενται στα Ρυθμιστικά Τεχνικά Πρότυπα (Regulatory Technical Standards) του ESEF.

Ευθύνες του Διοικητικού Συμβουλίου και των υπευθύνων για τη διακυβέρνηση

Το Διοικητικό Συμβούλιο έχει την ευθύνη για την κατάρτιση και υποβολή των εταιρικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων της Εταιρείας και του Ομίλου, για τη χρήση που έληξε την 31 Δεκεμβρίου 2024, σύμφωνα με τα Εφαρμοστέα Κριτήρια, όπως και για εκείνες τις δικλίδες εσωτερικού ελέγχου που το Διοικητικό Συμβούλιο καθορίζει ως απαραίτητες, ώστε να καθίσταται δυνατή η κατάρτιση των ψηφιακών αρχείων απαλλαγμένων από ουσιώδες σφάλμα, που οφείλεται είτε σε απάτη είτε σε λάθος.

Ευθύνες του Ελεγκτή

Η δική μας ευθύνη είναι η έκδοση της παρούσας Έκθεσης αναφορικά με την αξιολόγηση του Υποκείμενου Θέματος, με βάση τη διενεργηθείσα εργασία μας, η οποία περιγράφεται παρακάτω στην ενότητα «Εύρος Διενεργηθείσας Εργασίας».

Η εργασία μας διενεργήθηκε σύμφωνα με το Διεθνές Πρότυπο Αναθέσεων Διασφάλισης 3000 (Αναθεωρημένο) '"Έργα Διασφάλισης Πέραν Ελέγχου ή Επισκόπησης Ιστορικής Οικονομικής Πληροφόρησης" (εφεξής "ΔΠΑΔ 3000").

Το ΔΠΑΔ 3000 απαιτεί να σχεδιάζουμε και να διενεργούμε την εργασία μας έτσι ώστε να αποκτήσουμε εύλογη διασφάλιση για την αξιολόγηση του Υποκείμενου Θέματος σύμφωνα με τα Εφαρμοστέα Κριτήρια. Στο πλαίσιο των διενεργούμενων διαδικασιών εκτιμούμε τον κίνδυνο ουσιώδους σφάλματος των πληροφοριών που σχετίζονται με το Υποκείμενο Θέμα.

Θεωρούμε ότι τα στοιχεία που έχουμε συγκεντρώσει είναι επαρκή και κατάλληλα και υποστηρίζουν το συμπέρασμα που διατυπώνεται στην παρούσα έκθεση διασφάλισης.

Επαγγελματική δεοντολογία και διαχείριση ποιότητας

Είμαστε ανεξάρτητοι από την Εταιρεία και τον Όμιλο, καθ' όλη τη διάρκεια της παρούσας ανάθεσης και έχουμε συμμορφωθεί με τις απαιτήσεις του Κώδικα Δεοντολογίας για Επαγγελματίες Λογιστές του Συμβουλίου Διεθνών Προτύπων Δεοντολογίας Λογιστών, τις απαιτήσεις δεοντολογίας και ανεξαρτησίας του Ν. 4449/2017 καθώς και του Κανονισμού (ΕΕ) 537/2014.

Η ελεγκτική μας εταιρεία εφαρμόζει το Διεθνές Πρότυπο για τη Διαχείριση Ποιότητας (ISQM) 1 «Διαχείριση Ποιότητας για εταιρείες που διενεργούν ελέγχους ή επισκοπήσεις οικονομικών καταστάσεων ή λοιπές αναθέσεις διασφάλισης ή συναφών υπηρεσιών» και κατά συνέπεια διατηρεί ένα ολοκληρωμένο σύστημα διαχείρισης ποιότητας που περιλαμβάνει τεκμηριωμένες πολιτικές και διαδικασίες σχετικά με τη συμμόρφωση με απαιτήσεις δεοντολογίας, επαγγελματικά πρότυπα και ισχύουσες νομικές και κανονιστικές απαιτήσεις.

Εύρος διενεργηθείσας εργασίας

Η εργασία διασφάλισης που διενεργήσαμε καλύπτει περιοριστικά τα αντικείμενα που περιλαμβάνονται στην υπ' αρ. 214/4/11-02-2022 Απόφαση του Δ.Σ. της Επιτροπής Λογιστικής Τυποποίησης και Ελέγχων (ΕΛΤΕ) και τις «Κατευθυντήριες οδηγίες σε σχέση με την εργασία και την έκθεση διασφάλισης των Ορκωτών Ελεγκτών Λογιστών επί του Ευρωπαϊκού Ενιαίου Ηλεκτρονικού Μορφότυπου Αναφοράς (ESEF) των εκδοτών με κινητές αξίες εισηγμένες σε ρυθμιζόμενη αγορά στην Ελλάδα», όπως εκδόθηκαν από το Σώμα Ορκωτών Ελεγκτών την 14 Φεβρουαρίου 2022, έτσι ώστε να αποκτήσουμε εύλογη διασφάλιση ότι οι χρηματοοικονομικές καταστάσεις της Εταιρείας που καταρτίστηκαν από το Διοικητικό Συμβούλιο συμμορφώνονται από κάθε ουσιώδη άποψη με τα Εφαρμοστέα Κριτήρια.

Συμπέρασμα

Με βάση τη διενεργηθείσα εργασία και τα τεκμήρια που αποκτήθηκαν, διατυπώνουμε το συμπέρασμα ότι οι εταιρικές και ενοποιημένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις της Εταιρείας και του Ομίλου για τη χρήση που έληξε την 31 Δεκεμβρίου 2024, σε μορφή αρχείου XHTML, καθώς και το προβλεπόμενο αρχείο XBRL (549300GTDOPCSETABE37-2024-12-31-el.zip) με την κατάλληλη σήμανση, επί των προαναφερόμενων ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων, συμπεριλαμβανομένων και των λοιπών επεξηγηματικών πληροφοριών Σημειώσεις επί των χρηματοοικονομικών καταστάσεων), έχουν καταρτιστεί, από κάθε ουσιώδη άποψη, σύμφωνα με τα οριζόμενα στα Εφαρμοστέα Κριτήρια.

Αθήνα, 15 Απριλίου 2025

KPMG Ορκωτοί Ελεγκτές Α.Ε.
ΑΜ ΣΟΕΛ 186

Αλέξανδρος - Πέτρος Βελδέκης, Ορκωτός Ελεγκτής Λογιστής
ΑΜ ΣΟΕΛ 26141

ΣΤ. Ετήσιες Εταιρικές και Ενοποιημένες Χρηματοοικονομικές Καταστάσεις

Κατάσταση Χρηματοοικονομικής Θέσης Εταιρείας και Ομίλου

Ποσά σε χιλιάδες €	Σημ.	Ο Όμιλος 31.12.2024	Ο Όμιλος 31.12.2023	Η Εταιρεία 31.12.2024	Η Εταιρεία 31.12.2023
Επενδύσεις σε ακίνητα	**8.1**	3.828	3.659	3.828	3.659
Ενσώματες ακινητοποιήσεις	**8.2**	85.943	85.938	85.943	85.938
Άυλα περιουσιακά στοιχεία	**8.3**	2.821	2.869	2.821	2.869
Δικαιώματα χρήσης περιουσιακών στοιχείων	**8.4**	37.601	38.997	37.601	38.997
Μακροπρόθεσμες απαιτήσεις	**8.5**	71	71	71	71
Λοιπές Μακροπρόθεσμες απαιτήσεις	**8.5**	0	0	0	67
Δοθείσες εγγυήσεις	**8.9**	0	7.000	0	7.000
Αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις	**8.24**	5.132	4.931	5.132	4.931
Σύνολο μη κυκλοφορούντων περιουσιακών στοιχείων		**135.395**	**143.465**	**135.395**	**143.532**
Κυκλοφορούντα Περιουσιακά Στοιχεία					
Αποθέματα	**8.6**	5.146	4.456	5.146	4.456
Απαιτήσεις από πελάτες	**8.7**	5.309	4.978	5.261	4.988
Προκαταβολές και λοιπές απαιτήσεις	**8.8**	4.187	4.177	5.300	5.329
Λοιπά χρηματοοικονομικά στοιχεία	**8.9**	76.407	0	76.407	0
Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα	**8.9**	46.617	95.241	45.508	93.952
Σύνολο κυκλοφορούντων περιουσιακών στοιχείων		**137.665**	**108.852**	**137.622**	**108.725**
Σύνολο Ενεργητικού		**273.061**	**252.317**	**273.017**	**252.258**

Κατάσταση Χρηματοοικονομικής Θέσης (συνέχεια)

Ποσά σε χιλιάδες €		Ο Όμιλος	Ο Όμιλος	Η Εταιρεία	Η Εταιρεία
	Σημ.	**31.12.2024**	**31.12.2023**	**31.12.2024**	**31.12.2023**
ΙΔΙΑ ΚΕΦΑΛΑΙΑ					
Ίδια Κεφάλαια					
Μετοχικό κεφάλαιο	**8.10**	30.240	30.240	30.240	30.240
Αποθεματικά	**8.10**	69.086	69.086	69.086	69.086
Κέρδη εις νέο		98.379	83.480	98.379	83.485
Σύνολο Ιδίων Κεφαλαίων		**197.706**	**182.807**	**197.706**	**182.811**
ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ					
Μακροπρόθεσμες Υποχρεώσεις					
Προβλέψεις για υποχρεώσεις στους εργαζομένους	**8.11**	4.358	4.435	4.358	4.435
Υποχρεώσεις από μισθώσεις	**8.28.2**	45.192	45.655	45.192	45.655
Λοιπές μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις	**8.13**	196	288	196	288
Σύνολο Μακροπρόθεσμων Υποχρεώσεων		**49.746**	**50.378**	**49.746**	**50.378**
Βραχυπρόθεσμες Υποχρεώσεις					
Υποχρεώσεις σε προμηθευτές	**8.14**	5.265	4.984	5.243	4.999
Συμβατικές Υποχρεώσεις	**8.14**	3.132	2.677	3.132	2.677
Φόροι εισοδήματος πληρωτέοι	**8.15**	4.576	2.687	4.576	2.687
Βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις από μισθώσεις	**8.28.2**	2.247	1.997	2.247	1.997
Λοιπές υποχρεώσεις και δεδουλευμένα έξοδα	**8.14**	10.388	6.787	10.367	6.708
Σύνολο Βραχυπρόθεσμων Υποχρεώσεων		**25.608**	**19.132**	**25.565**	**19.068**
Σύνολο Υποχρεώσεων		**75.355**	**69.510**	**75.311**	**69.446**
Σύνολο Ιδίων Κεφαλαίων και Υποχρεώσεων		**273.061**	**252.317**	**273.017**	**252.258**

Οι συνημμένες επεξηγηματικές σημειώσεις αποτελούν αναπόσπαστο μέρος αυτών των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων.

Κατάσταση Συνολικού Εισοδήματος Εταιρείας και Ομίλου

Ποσά σε χιλιάδες €	Σημ.	Ο Όμιλος 1/1 - 31/12/2024	Ο Όμιλος 1/1 - 31/12/2023	Η Εταιρεία 1/1 - 31/12/2024	Η Εταιρεία 1/1 - 31/12/2023
Πωλήσεις	**8.16**	100.652	85.870	100.523	85.822
Κόστος πωληθέντων	**8.17**	-53.585	-48.308	-53.441	-48.244
Μικτά Κέρδη		**47.067**	**37.562**	**47.082**	**37.578**
Λοιπά έσοδα και κέρδη	**8.18**	860	1.678	860	1.661
Έξοδα διοικητικής λειτουργίας	**8.19**	-12.019	-10.878	-11.935	-10.676
Έξοδα λειτουργίας διάθεσης	**8.20**	-765	-1.115	-765	-1.115
Λοιπά έξοδα και ζημίες	**8.22**	-203	-748	-351	-2.387
Αποτελέσματα εκμετάλλευσης προ Φόρων χρημ/κών και επενδυτικών αποτελεσμάτων		**34.941**	**26.499**	**34.890**	**25.061**
Χρηματοοικονομικά έσοδα	**8.23**	3.512	2.111	3.549	2.148
Χρηματοοικονομικά έξοδα	**8.23**	-2.200	-2.218	-2.195	-3.540
Κέρδη χρήσης προ Φόρων		**36.253**	**26.392**	**36.244**	**23.669**
Φόρος εισοδήματος	**8.24**	-8.229	-6.142	-8.229	-6.142
Κέρδη χρήσης μετά από φόρους (Α)		**28.023**	**20.251**	**28.015**	**17.527**
Κέρδη/Ζημία από επαναμέτρηση προγραμμάτων καθορισμένων παροχών	**8.11**	-21	-325	-21	-325
Φόρος εισοδήματος που αναλογεί	**8.24**	5	71	5	71
Λοιπά συνολικά εισοδήματα μετά από φόρους (Β)		**-17**	**-253**	**-17**	**-253**
Συγκεντρωτικά συνολικά εισοδήματα μετά από φόρους (Α + Β)		**28.007**	**19.997**	**27.998**	**17.274**
Κέρδη μετά από φόρους ανά μετοχή βασικά και απομειωμένα (σε €)	**8.29**	**2,78**	**2,01**	**2,78**	**1,74**
Κέρδη προ Φόρων χρηματοδοτικών και επενδυτικών αποτελεσμάτων και συνολικών αποσβέσεων	**7.2**	**42.636**	**34.067**	**42.585**	**32.588**

Οι συνημμένες επεξηγηματικές σημειώσεις αποτελούν αναπόσπαστο μέρος αυτών των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων.

Κατάσταση Μεταβολών Ιδίων Κεφαλαίων Εταιρείας και Ομίλου

Όμιλος

Ποσά σε χιλ. €	Σημ.	Μετοχικό Κεφάλαιο	Τακτικό Αποθεματικό	Αφορολόγητο Αποθεματικό	Κέρδη εις νέο	Σύνολο
Ίδια Κεφάλαια έναρξης χρήσεως (1.1.2023)		**30.240**	**11.651**	**57.436**	**78.059**	**177.386**
Συναλλαγές με Ιδιοκτήτες						
Διανεμηθέντα μερίσματα	8.25	-	-	-	-14.616	-14.616
Λοιπές μεταβολές χρήσεως						
Λοιπές κινήσεις		-	-	-	39	39
Κέρδη χρήσεως μετά από φόρους		-	-	-	20.251	20.251
Λοιπά συνολικά εισοδήματα μετά από φόρους		-	-	-	-253	-253
Συγκεντρωτικά συνολικά εισοδήματα μετά από φόρους		**-**	**-**	**-**	**19.997**	**19.997**
Ίδια κεφάλαια λήξης χρήσεως (31.12.2023)		**30.240**	**11.651**	**57.436**	**83.480**	**182.807**
Ίδια Κεφάλαια έναρξης χρήσεως (1.1.2024)		**30.240**	**11.651**	**57.436**	**83.480**	**182.807**
Συναλλαγές με Ιδιοκτήτες						
Διανεμηθέντα μερίσματα	8.25	-	-	-	-13.104	-13.104
Λοιπές μεταβολές χρήσεως						
Λοιπές κινήσεις		-	-	-	-3	-3
Κέρδη χρήσεως μετά από φόρους		-	-	-	28.023	28.023
Λοιπά συνολικά εισοδήματα μετά από φόρους		-	-	-	-17	-17
Συγκεντρωτικά συνολικά εισοδήματα μετά από φόρους		-	-	-	**28.007**	**28.007**
Ίδια κεφάλαια λήξης χρήσεως (31.12.2024)		**30.240**	**11.651**	**57.436**	**98.379**	**197.706**

Κατάσταση Μεταβολών Ιδίων Κεφαλαίων

Εταιρεία

	Σημ.	Μετοχικό Κεφάλαιο	Τακτικό Αποθεματικό	Αφορολόγητο Αποθεματικό	Κέρδη εις νέο	Σύνολο
Ίδια Κεφάλαια έναρξης χρήσεως (1.1.2023)		**30.240**	**11.651**	**57.436**	**80.827**	**180.153**
Συναλλαγές με Ιδιοκτήτες						
Διανεμηθέντα μερίσματα	8.25	-	-	-	-14.616	-14.616
Λοιπές μεταβολές χρήσεως						
Κέρδη χρήσεως μετά από φόρους		-	-	-	17.527	17.527
Λοιπά συνολικά εισοδήματα μετά από φόρους		-	-	-	-253	-253
Συγκεντρωτικά συνολικά εισοδήματα μετά από φόρους		-	-	-	**17.274**	**17.274**
Ίδια κεφάλαια λήξης χρήσεως (31.12.2023)		**30.240**	**11.651**	**57.436**	**83.485**	**182.811**
Ίδια Κεφάλαια έναρξης χρήσεως (1.1.2024)		**30.240**	**11.651**	**57.436**	**83.485**	**182.811**
Συναλλαγές με Ιδιοκτήτες						
Διανεμηθέντα μερίσματα	8.25	-	-	-	-13.104	-13.104
Λοιπές μεταβολές χρήσεως						
Κέρδη χρήσεως μετά από φόρους		-	-	-	28.015	28.015
Λοιπά συνολικά εισοδήματα μετά από φόρους		-	-	-	-17	-17
Συγκεντρωτικά συνολικά εισοδήματα μετά από φόρους		**-**	**-**	**-**	**27.998**	**27.998**
Ίδια κεφάλαια λήξης χρήσεως (31.12.2024)		**30.240**	**11.651**	**57.436**	**98.379**	**197.706**

Οι συνημμένες επεξηγηματικές σημειώσεις αποτελούν αναπόσπαστο μέρος αυτών των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων.

Κατάσταση Ταμειακών Ροών Εταιρείας και Ομίλου

Ποσά σε χιλιάδες €

		Ο Όμιλος	Ο Όμιλος	Η Εταιρία	Η Εταιρία
Ταμειακές ροές από λειτουργικές δραστηριότητες	**Σημ.**	**31.12.2024**	**31.12.2023**	**31.12.2024**	**31.12.2023**
Κέρδη μετά φόρων		**28.023**	**20.251**	**28.015**	**17.527**
Πλέον / μείον προσαρμογές για:					
Αποσβέσεις ενσώματων πάγιων και άυλων στοιχείων	**8.2, 8.3**	6.169	5.767	6.169	5.726
Αποσβέσεις Δικαιώματος χρήσης περιουσιακών στοιχείων	**8.2, 8.4**	1.594	1.870	1.594	1.870
Αποσβέσεις επιχορηγούμενων παγίων	**7.2, 8.18**	-68	-68	-68	-68
Προβλέψεις		531	977	679	977
Ζημίες από επανεκτίμηση σε εύλογη αξία των χρημ/κών στοιχείων	**8.23**	0	0	0	1.403
Έσοδα από αχρησιμοποίητες προβλέψεις	**8.18**	-151	-474	-151	-474
(Κέρδη)/Ζημία από αναπροσαρμογή επενδυτικών ακινήτων σε εύλογες αξίες		-168	-188	-168	-188
Ζημία καταστροφής/απομείωσης παγίων		146	398	146	398
Απομείωση συμμετοχής σε θυγατρική		0	0	0	1.639
Φόρος περιόδου		8.229	6.142	8.229	6.142
Καθαρά αποτελέσματα από Χρηματοοικονομικό κόστος	**8.23**	-1.312	106	-1.354	-11
Πλέον/μείον προσαρμογές για μεταβολές λογαριασμών κεφαλαίου κίνησης ή που σχετίζονται με τις λειτουργικές δραστηριότητες:					
(Μείωση)/Αύξηση αποθεμάτων		-690	-1.549	-690	-1.549
Μείωση/(Αύξηση) απαιτήσεων		-44	3.856	-44	3.856
(Μείωση) / Αύξηση υποχρεώσεων (πλην τραπεζών)		3.229	-4.504	3.269	-4.482
Πληρωμές για αποζημίωση προσωπικού		-634	-976	-634	-976
Μείον:					
Χρεωστικοί τόκοι και συναφή έξοδα καταβεβλημένα	**8.23**	-493	-506	-487	-426
Χρηματοοικονομικό κόστος από υποχρεώσεις μίσθωσης		-1.708	-1.712	-1.708	-1.712
Καταβλημένοι φόροι		-6.019	-6.170	-6.019	-6.170
Καθαρές ταμειακές εισροές /(εκροές) από λειτουργικές δραστηριότητες (α)		**36.635**	**23.218**	**36.778**	**23.480**
Ταμειακές ροές από επενδυτικές δραστηριότητες					
Αγορά ενσώματων παγίων και άϋλων περιουσιακών στοιχείων	**8.2, 8.3**	-6.271	-9.151	-6.271	-9.151
Εισπράξεις από πωλήσεις ενσώματων και άϋλων παγίων		420	145	420	145
Αποδέσμευση λοιπών χρηματοοικονομικών στοιχείων	**8.9**	7.000	0	7.000	0
Αγορά λοιπών χρηματοοικονομικών στοιχείων	**8.9**	-76.407	0	-76.407	0
Τόκοι και συναφή έσοδα εισπραχθέντα		3.512	2.111	3.549	2.148
Καθαρές ταμειακές εισροές /(εκροές) από επενδυτικές δραστηριότητες (β)		**-71.745**	**-6.895**	**-71.708**	**-6.858**
Ταμειακές ροές από χρηματοδοτικές δραστηριότητες					
Εξοφλήσεις υποχρεώσεων από μισθώσεις (χρεολύσια)		-410	-353	-410	-317
Μερίσματα πληρωθέντα	**8.25**	-13.104	-14.616	-13.104	-14.616
Καθαρές ταμειακές εισροές /(εκροές) από χρηματοδοτικές δραστηριότητες (γ)		**-13.514**	**-14.969**	**-13.514**	**-14.933**
Καθαρή αύξηση/(μείωση) στα ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα χρήσης (α) + (β) + (γ)		**-48.625**	**1.354**	**-48.444**	**1.688**
Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα έναρξης χρήσης		**95.241**	**93.887**	**93.952**	**92.264**
Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα λήξης χρήσης		**46.617**	**95.241**	**45.508**	**93.952**

Οι συνημμένες επεξηγηματικές σημειώσεις αποτελούν αναπόσπαστο μέρος αυτών των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων.

Ζ. Σημειώσεις επί των Ετήσιων Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων

1. Σύσταση και δραστηριότητα της Εταιρείας

Η ανώνυμη Εταιρεία με την επωνυμία «ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΛΙΜΕΝΟΣ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ Ανώνυμη Εταιρεία» (η Εταιρεία) και διακριτικό τίτλο «Ο.Λ.Θ Α.Ε» συστήθηκε το έτος 1999, με διάρκεια 100 έτη, με την μετατροπή του Νομικού Προσώπου Δημοσίου Δικαίου «Οργανισμός Λιμένος Θεσσαλονίκης» σε ανώνυμη Εταιρεία, σύμφωνα με τον νόμο 2688/1999.

Η Εταιρεία δραστηριοποιείται στον κλάδο των βοηθητικών και συναφών προς τις μεταφορές δραστηριοτήτων (ΣΤΑΚΟΔ '08, κωδικός 52) που είναι η παροχή υπηρεσιών φορτ/σης φορτίων, αποθήκευσης αυτών, λοιπών λιμενικών εξυπηρετήσεων, εξυπηρέτησης επιβατικής κίνησης κ.λ.π.

Οι μετοχές της «Ο.Λ.Θ. Α.Ε.» εντάσσονται στην κατηγορία Μεσαίας Κεφαλαιοποίησης και στον κλάδο "Βιομηχανικά Προϊόντα & Υπηρεσίες - Υπηρεσίες Μεταφορών και διαπραγματεύονται στην Κύρια Αγορά του Χρηματιστηρίου Αθηνών, με το 25,73% του συνόλου τους να ανήκει στο ευρύ επενδυτικό κοινό.

Εντός του 2020 η Εταιρεία ίδρυσε θυγατρική εταιρεία στη Βουλγαρία (με ποσοστό συμμετοχής 100%) με έδρα τη Σόφια, στα πλαίσια των στρατηγικών της.

2. Νομικό Πλαίσιο

Η Εταιρεία διέπεται από τις αρχές του Νόμου περί ανωνύμων εταιριών και τον ιδρυτικό Νόμο 2688/1999 όπως τροποποιήθηκε και ισχύει.

Σκοπός της Εταιρείας είναι εκπλήρωση των υποχρεώσεων, η πραγματοποίηση των δραστηριοτήτων και η άσκηση των ευχερειών που απορρέουν από τη σύμβαση παραχώρησης μεταξύ της Εταιρείας και του Ελληνικού Δημοσίου όπως αυτή εκάστοτε τροποποιείται και ισχύει.

Στο σκοπό της Εταιρείας, άρθρο 3 του καταστατικού της, περιλαμβάνονται ειδικότερα:

- Η αξιοποίηση των δικαιωμάτων που της παρέχονται στο πλαίσιο της Σύμβασης Παραχώρησης καθώς και η συντήρηση, ανάπτυξη και εκμετάλλευση των παραχωρούμενων περιουσιακών στοιχείων σύμφωνα με τα οριζόμενα στη Σύμβαση Παραχώρησης,
- Η παροχή υπηρεσιών και διευκολύνσεων σε πλοία, φορτία και επιβάτες, συμπεριλαμβανομένου του ελλιμενισμού πλοίων καθώς και της διαχείρισης φορτίων,
- Η εγκατάσταση, οργάνωση και εκμετάλλευση κάθε είδους λιμενικής υποδομής,
- Η ανάληψη κάθε δραστηριότητας που σχετίζεται με το Λιμένα Θεσσαλονίκης, εμπορικής ή εύλογα παρεπόμενη αυτής,
- Η σύναψη συμβάσεων με τρίτους για την παροχή από αυτούς λιμενικών υπηρεσιών κάθε είδους,
- Η ανάθεση συμβάσεων έργων,

- Η ανάληψη κάθε είδους δραστηριότητας, σκόπιμης ή συνήθους, στα πλαίσια της επιχειρηματικής της δράσης σύμφωνα με τη Σύμβαση Παραχώρησης.
- Η ανάληψη οποιασδήποτε δραστηριότητας από εκείνες που διεξάγονται από εμπορικές εταιρείες εν γένει.

3. Σύμβαση παραχώρησης του δικαιώματος χρήσης και εκμετάλλευσης της χερσαίας λιμενικής ζώνης του λιμένα Θεσσαλονίκης

Η Εταιρεία έχει το αποκλειστικό δικαίωμα χρήσης και εκμετάλλευσης των γηπέδων, κτιρίων και εγκαταστάσεων της Χερσαίας Λιμενικής Ζώνης του Λιμένος της Θεσσαλονίκης, τα οποία ανήκουν κατά κυριότητα στο Ελληνικό Δημόσιο. Το παραπάνω αποκλειστικό δικαίωμα παραχωρήθηκε στην Ο.Λ.Θ Α.Ε. με το από 27 Ιουνίου 2001 συμβόλαιο παραχώρησης μεταξύ του Ελληνικού Δημοσίου και της Ο.Λ.Θ. Α.Ε. και λήγει το έτος 2051. Το παραπάνω συμβόλαιο τροποποιήθηκε και κωδικοποιήθηκε σε ενιαίο κείμενο τον Φεβρουάριο του 2018 και κυρώθηκε με το Ν.4522/7-3-2018 (ΦΕΚ 39) .

Τα κυριότερα σημεία της τροποποιημένης ή αναθεωρημένης σύμβασης έχουν ως εξής:

- Το δικαίωμα χρήσης εκτείνεται στα καλυμμένα ή ακάλυπτα τμήματα ξηράς, στα υφιστάμενα κτίρια, τεχνικά-λιμενικά έργα, προσχώσεις, εσωτερικές οδούς, σιδηροδρομικό δίκτυο, δίκτυα παροχών, στις επεκτάσεις χώρων-έργων, στη θαλάσσια ζώνη του λιμένος, γενικά στα συστατικά της κατακόρυφης προβολής της χερσαίας λιμενικής ζώνης με εξαίρεση κτίρια που εξυπηρετούν ανάγκες δημοσίων υπηρεσιών, ειδικά διαμορφωμένα κτίρια της α΄ προβλήτας.
- Με τη παρούσα Σύμβαση παραχώρησης το Ελληνικό Δημόσιο χορηγεί στον Ο.Λ.Θ. το αποκλειστικό δικαίωμα κατοχής, χρήσης, διαχείρισης, συντήρησης, βελτίωσης και εκμετάλλευσης των στοιχείων παραχώρησης καθ΄ όλη τη Διάρκεια Παραχώρησης με την επιφύλαξη των όρων και προϋποθέσεων που προβλέπονται από την παρούσα σύμβαση.
- Το Δικαίωμα θα εκπνεύσει στις 27 Ιουνίου 2051, ήτοι την πεντηκοστή (50η) επέτειο της Σύμβασης του 2001 με την επιφύλαξη πρόωρης καταγγελίας σύμφωνα με το άρθρο 25.
- Η λύση ή η λήξη συνεπάγεται αυτοδικαίως την υποχρέωση της Ο.Λ.Θ. Α.Ε. να αποδώσει προς το Δημόσιο τα παραχωρηθέντα, στην κατάσταση που προβλέπει το άρθρο 26 της σύμβασης.

Καταβάλλεται αντάλλαγμα που προσδιορίζεται ως ποσοστό επί του συνόλου των εσόδων της Εταιρείας σε 3,5%, με ελάχιστο ετήσιο καταβλητέο ποσό ύψους € 1,82 εκ.

Η Ο.Λ.Θ. Α.Ε. υποχρεούται:

- Να λάβει όλα τα εύλογα μέτρα εντός της σφαίρας επιρροής της, ώστε να διασφαλίσει ότι όλες οι λειτουργίες, δραστηριότητες και συναλλαγές που επιχειρούνται στο πλαίσιο της παρούσας Σύμβασης θα συντείνουν στην ανάπτυξη του Λιμένα Θεσσαλονίκης όπως προβλέπεται στους προγραμματικούς στόχους,
- Να εκπληρώνει τις απορρέουσες από τη παρούσα Σύμβαση υποχρεώσεις της σύμφωνα με τους ισχύοντες νόμους, κανονισμούς και διατάγματα γενικής εφαρμογής,
- Να λειτουργεί τον Λιμένα Θεσσαλονίκης και να εκπληρώνει από κάθε άποψη τις υποχρεώσεις της που θα απορρέουν από την παρούσα Σύμβαση σύμφωνα με την ορθή πρακτική του κλάδου.

Το Ελληνικό Δημόσιο υποχρεούται :

Να παρέχει την αναγκαία συνδρομή του για την εκπλήρωση του προορισμού της παραχώρησης.

4. Πλαίσιο κατάρτισης και βάση παρουσίασης των οικονομικών καταστάσεων

4.1. Πλαίσιο Κατάρτισης

Οι εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις έχουν καταρτισθεί σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς (ΔΠΧΑ), όπως αυτά έχουν εκδοθεί από το Συμβούλιο Διεθνών Λογιστικών Προτύπων (ΣΔΛΠ) καθώς και σύμφωνα με τις σχετικές Διερμηνείες τους, όπως αυτές έχουν εκδοθεί από την Επιτροπή Διερμηνειών Προτύπων του ΣΔΛΠ, όπως αυτά έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση και εφαρμόζονται υποχρεωτικά για τις χρήσεις που λήγουν την 31η Δεκεμβρίου 2024. Δεν υπάρχουν πρότυπα και διερμηνείες προτύπων που να έχουν εφαρμοστεί πριν την ημερομηνία έναρξης εφαρμογής τους.

Οι συνημμένες εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις έχουν συνταχθεί με βάση την αρχή της συνέχισης της δραστηριότητας (going concern) και την αρχή του ιστορικού κόστους εκτός από τις επενδύσεις σε ακίνητα και δάνεια σε συνδεδεμένες επιχειρήσεις που επιμετρούνται σε εύλογη αξία, τις υποχρεώσεις μίσθωσης, των δικαιωμάτων χρήσης περιουσιακών στοιχείων και των προβλέψεων για υποχρεώσεις στους εργαζομένους που επιμετρούνται σε παρούσα αξία.

Η σύνταξη των χρηματοοικονομικών καταστάσεων απαιτεί τη διενέργεια εκτιμήσεων και την υιοθέτηση παραδοχών από τη Διοίκηση που επηρεάζουν τα περιουσιακά στοιχεία, τις υποχρεώσεις, τα αποτελέσματα χρήσης καθώς και τις γνωστοποιήσεις. Τα πραγματικά γεγονότα μπορεί να διαφέρουν από τις εκτιμήσεις και τις παραδοχές της Διοίκησης. Οι περιοχές, οι οποίες περιέχουν περισσότερο εκτιμήσεις και παραδοχές, αναφέρονται στην σημ. 4.4.

Οι οικονομικές καταστάσεις αφορούν εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις.

4.2. Βάση παρουσίασης

Οι εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις παρουσιάζονται σε χιλιάδες ευρώ, εκτός και αν ορίζεται διαφορετικά.

Οι ετήσιες εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις της χρήσης που έληξε στις 31η Δεκεμβρίου 2024 έχουν συνταχθεί σύμφωνα με τα Δ.Π.Χ.Α. που έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση και έχουν εγκριθεί από το Διοικητικό Συμβούλιο στις 15.04.2025 (Αποφ. ΔΣ Ο.Λ.Θ. Α.Ε. 7927/15.04.2025) και τελούν υπό την έγκριση της Ετήσιας Τακτικής Γενικής Συνέλευσης των μετόχων.

Οι ετήσιες εταιρικές και ενοποιημένες Οικονομικές Καταστάσεις του Ομίλου και της Εταιρείας, η Έκθεση Ελέγχου του Ορκωτού Ελεγκτή Λογιστή και η Έκθεση Διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου για τη χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2024 έχουν αναρτηθεί στην ηλεκτρονική διεύθυνση της Εταιρείας www.thpa.gr.

4.3. Πρότυπα-Τροποποιήσεις και Διερμηνείες τα οποία τέθηκαν σε ισχύ από 1.1.2024

Αλλαγές στις λογιστικές αρχές και γνωστοποιήσεις

Οι λογιστικές αρχές που υιοθετήθηκαν συνάδουν με εκείνες που είχαν υιοθετηθεί κατά την προηγούμενη οικονομική χρήση εκτός από τα παρακάτω πρότυπα τα οποία ο Όμιλος και η Εταιρεία έχουν υιοθετήσει κατά την 1 Ιανουαρίου 2024.

Α. Πρότυπα και Διερμηνείες υποχρεωτικά για την τρέχουσα οικονομική χρήση

Νέα πρότυπα, τροποποιήσεις προτύπων και διερμηνείες:

Από την 1 Ιανουαρίου 2024, η Εταιρεία και ο Όμιλος υιοθέτησαν όλες τις αλλαγές στα ΔΠΧΑ όπως υιοθετήθηκαν από την Ευρωπαϊκή Ένωση ("ΕΕ") που σχετίζονται με τις εργασίες τους. Η υιοθέτηση αυτή δεν έχει επιφέρει σημαντικές επιπτώσεις στις χρηματοοικονομικές καταστάσεις της Εταιρείας και του Ομίλου.

Β. Πρότυπα και Διερμηνείες για περιόδους μετά την 31.12.2024

Τα ακόλουθα Νέα ΔΠΧΑ, Αναθεωρήσεις σε ΔΠΧΑ και Διερμηνείες έχουν εκδοθεί από το Συμβούλιο Διεθνών Λογιστικών Προτύπων ("ΣΔΛΠ") αλλά δεν τέθηκαν σε ισχύ για ετήσιες περιόδους που αρχίζουν την 1 Ιανουαρίου 2024.

Αυτά που σχετίζονται με τις εργασίες της Εταιρείας και του Ομίλου παρουσιάζονται πιο κάτω:

ΔΠΧΑ 18 «Παρουσίαση και Γνωστοποιήσεις στις Οικονομικές Καταστάσεις» (σε ισχύ για ετήσιες περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 01/01/2027)

Τον Απρίλιο του 2024, το Διεθνές Συμβούλιο Λογιστικών Προτύπων (IASB) προέβη στην έκδοση ενός νέου Προτύπου, του ΔΠΧΑ 18 το οποίο αντικαθιστά το ΔΛΠ 1 «Παρουσίαση των Οικονομικών Καταστάσεων». Πρωταρχικός σκοπός του Προτύπου είναι να παράσχει στους επενδυτές μια βελτιωμένη βάση ανάλυσης και σύγκρισης της χρηματοοικονομικής απόδοσης των επιχειρήσεων και να βελτιώσει τον τρόπο που παρέχονται οι πληροφορίες στις οικονομικές καταστάσεις μιας οικονομικής οντότητας, ιδιαίτερα στην κατάσταση αποτελεσμάτων χρήσης και των γνωστοποιήσεων επί των οικονομικών καταστάσεων. Συγκεκριμένα, το Πρότυπο θα βελτιώσει την ποιότητα της χρηματοοικονομικής πληροφόρησης λόγω: α) της απαίτησης καθορισμένων υποσυνόλων στην κατάσταση αποτελεσμάτων, β) της απαίτησης γνωστοποίησης σε ξεχωριστή σημείωση των οικονομικών καταστάσεων δεικτών απόδοσης που έχουν καθοριστεί από τη Διοίκηση της επιχείρησης (Management Performance Measures) γ) των νέων αρχών για ομαδοποίηση/διαχωρισμό της πληροφορίας.

Το Πρότυπο τίθεται σε ισχύ για ετήσιες περιόδους αναφοράς που ξεκινούν την ή μετά την 01 Ιανουάριου 2027 και επιτρέπεται η νωρίτερη εφαρμογή. Το Πρότυπο αυτό δεν έχει ακόμη υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση.

ΔΠΧΑ 19 "Θυγατρικές εταιρείες που δεν αποτελούν εταιρείες δημοσίου ενδιαφέροντος: Γνωστοποιήσεις " (σε ισχύ για ετήσιες περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 01/01/2027) Τον Μάιο του 2024, το Διεθνές Συμβούλιο Λογιστικών Προτύπων (IASB) προέβη στην έκδοση ενός νέου Προτύπου, του ΔΠΧΑ 19, το οποίο επιτρέπει στις θυγατρικές μιας μητρικής εταιρείας που εκδίδει ετήσιες ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις για δημόσια χρήση με βάση τα λογιστικά πρότυπα ΔΠΧΑ, να εφαρμόζουν τα λογιστικά πρότυπα ΔΠΧΑ με μειωμένες απαιτήσεις γνωστοποιήσεων. Οι θυγατρικές που επιλέγουν να εφαρμόσουν το ΔΠΧΑ 19 θα εξακολουθούν να εφαρμόζουν τις απαιτήσεις αναγνώρισης, επιμέτρησης και παρουσίασης στα λοιπά λογιστικά πρότυπα ΔΠΧΑ αλλά δεν θα χρειάζεται να εφαρμόσουν τις απαιτήσεις γνωστοποίησης στα λοιπά λογιστικά πρότυπα εκτός αν ορίζεται διαφορετικά.

Το Πρότυπο τίθεται σε ισχύ για ετήσιες περιόδους αναφοράς που ξεκινούν την ή μετά την 01 Ιανουάριου 2027 και επιτρέπεται η νωρίτερη εφαρμογή. Το Πρότυπο αυτό δεν έχει ακόμη υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση

Τροποποιήσεις στην Ταξινόμηση και Επιμέτρηση των Χρηματοοικονομικών μέσων (Τροποποιήσεις ΔΠΧΑ 9 και ΔΠΧΑ 7) (εφαρμόζεται στις ετήσιες λογιστικές περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 1 Ιανουαρίου 2026) Οι τροποποιήσεις διευκρινίζουν ότι μια χρηματοοικονομική υποχρέωση παύει να αναγνωρίζεται κατά την «ημερομηνία διακανονισμού» και εισάγουν ως επιλογή λογιστικής πολιτικής την παύση αναγνώρισης χρηματοοικονομικών υποχρεώσεων που διακανονίζονται με τη χρήση ηλεκτρονικού συστήματος πληρωμών πριν από την ημερομηνία διακανονισμού. Επιπλέον διευκρινίσεις περιλαμβάνουν την ταξινόμηση των χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων που συνδέονται με ESG χαρακτηριστικά μέσω πρόσθετων οδηγιών σχετικά με την αξιολόγηση των ενδεχόμενων χαρακτηριστικών. Επιπλέον διευκρινίσεις παρέχονται σχετικά με τα δάνεια χωρίς αναγωγή και τα συμβατικά συνδεδεμένα μέσα. Οι τροποποιήσεις απαιτούν πρόσθετες γνωστοποιήσεις για επενδύσεις σε συμμετοχικούς τίτλους που επιμετρώνται στην εύλογη αξία με κέρδη ή ζημίες που παρουσιάζονται στα λοιπά συνολικά έσοδα (FVOCI). Η Τροποποίηση αυτή δεν έχει ακόμη υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση.

Ετήσιες Βελτιώσεις ΔΠΧΑ Τροποποιήσεις στα ΔΠΧΑ 1, ΔΠΧΑ 7, ΔΠΧΑ 9, ΔΠΧΑ 10 και ΔΛΠ 7 (εφαρμόζεται στις ετήσιες χρήσεις που ξεκινούν την ή μετά την 1 Ιανουαρίου 2026

Στις «Ετήσιες Βελτιώσεις στα ΔΛΠ και ΔΠΧΑ - Τόμος 11» που εξέδωσε στις 18 Ιουλίου 2024 το Συμβούλιο των Διεθνών Λογιστικών Προτύπων δημοσιεύθηκαν τροποποιήσεις που περιλαμβάνουν διευκρινίσεις, απλοποιήσεις, διορθώσεις και αλλαγές στα παρακάτω Πρότυπα:

- ΔΠΧΑ 1 Πρώτη εφαρμογή των Διεθνών Προτύπων Χρηματοοικονομικής Αναφοράς- Λογιστική αντιστάθμισης κατά την πρώτη εφαρμογή
- ΔΠΧΑ 7 Χρηματοοικονομικά Μέσα: Γνωστοποιήσεις:
  - Κέρδος ή ζημιά κατά την αποαναγώριση
  - Γνωστοποιήσεις διαφορών μεταξύ εύλογης αξίας και τιμής συναλλαγής
  - Γνωστοποιήσεις πιστωτικού κινδύνου

- ΔΠΧΑ 9 Χρηματοοικονομικά μέσα,

- Αποαναγνώριση υποχρεώσεων μίσθωσης

- Τιμή συναλλαγής

- ΔΠΧΑ 10 Ενοποιημένες Οικονομικές Καταστάσεις – Προσδιορισμός ενός «εκ των πραγμάτων εντολοδόχου"

- ΔΛΠ 7 Κατάσταση Ταμειακών Ροών-Μέθοδος Κόστους

Οι τροποποιήσεις του ΔΠΧΑ 9 αποσαφηνίζουν:

- τη διαφορά μεταξύ του ΔΠΧΑ 9 και ΔΠΧΑ 15 Έσοδα από Συμβάσεις με Πελάτες σχετικά με την αρχική επιμέτρηση των εμπορικών απαιτήσεων

- το ζήτημα σχετικά με το πώς ένας μισθωτής λογιστικοποιεί την αποαναγνώριση μιας υποχρέωσης μίσθωσης σχετικά με το ΔΠΧΑ 9.

Η τροποποίηση σχετικά με την διαγραφή υποχρεώσεων μίσθωσης ισχύει μόνο για υποχρεώσεις μισθώσεων που έχουν διαγραφεί κατά ή μετά την έναρξη της ετήσιας περιόδου αναφοράς κατά την οποία εφαρμόζεται για πρώτη φορά η τροποποίηση.

Οι τροποποιήσεις ισχύουν για λογιστικές περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 1 Ιανουαρίου 2026 και επιτρέπεται η νωρίτερη εφαρμογή. Οι τροποποιήσεις αυτές δεν έχουν ακόμη υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση.

4.4. Σημαντικές κρίσεις, εκτιμήσεις και υποθέσεις

Η σύνταξη των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων σύμφωνα με τα ΔΠΧΑ απαιτεί όπως η Διοίκηση του Ομίλου και της της Εταιρείας προβαίνει στον σχηματισμό κρίσεων, σε λογιστικές εκτιμήσεις και υποθέσεις οι οποίες επηρεάζουν τα δημοσιευμένα στοιχεία του ενεργητικού και τις υποχρεώσεις, όπως επίσης την γνωστοποίηση ενδεχόμενων απαιτήσεων και υποχρεώσεων κατά την ημερομηνία σύνταξης των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων και τα δημοσιευμένα ποσά εσόδων και εξόδων κατά την περίοδο αναφοράς. Τα πραγματικά αποτελέσματα μπορεί να διαφέρουν από αυτά τα οποία έχουν εκτιμηθεί.
Οι εκτιμήσεις και οι κρίσεις επαναξιολογούνται συνεχώς και βασίζονται τόσο στην εμπειρία του παρελθόντος όσο και σε άλλους παράγοντες, συμπεριλαμβανομένων και των προσδοκιών για μελλοντικά γεγονότα τα οποία θεωρούνται λογικά με βάση τις συγκεκριμένες συνθήκες, ενώ επαναξιολογούνται συνεχώς με την χρησιμοποίηση όλων των διαθέσιμων πληροφοριών.
Ως σημαντική λογιστική εκτίμηση, θεωρείται μία η οποία είναι σημαντική για την εικόνα της οικονομικής κατάστασης του Ομίλου και της Εταιρείας και τα αποτελέσματά τους, απαιτεί δε τις πιο δύσκολες, υποκειμενικές ή περίπλοκες κρίσεις της Διοίκησης σχετικά με την επίδραση υποθέσεων οι οποίες είναι αβέβαιες. Ο Όμιλος και η Εταιρεία αξιολογούν τέτοιες εκτιμήσεις σε συνεχή βάση, βασιζόμενη στα αποτελέσματα του παρελθόντος και στην εμπειρία, συσκέψεις με ειδικούς, τάσεις και άλλες μεθόδους οι οποίες θεωρούνται λογικές στις συγκεκριμένες συνθήκες, όπως επίσης και τις προβλέψεις σχετικά με το πώς αυτά ενδέχεται να αλλάξουν στο μέλλον.

Οι βασικές κρίσεις και εκτιμήσεις που πραγματοποιεί η Διοίκηση της Εταιρείας και έχουν την σημαντικότερη επίδραση στα ποσά που αναγνωρίζονται στις εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις κυρίως σχετίζονται με:

Σημαντικές Εκτιμήσεις

- **Μισθώσεις (Σημείωση 8.28)**

Σύμβαση παραχώρησης Ελληνικού Δημοσίου προς τον Ο.Λ.Θ. Α.Ε.: Η Εταιρεία έχει το αποκλειστικό δικαίωμα χρήσης και εκμετάλλευσης των γηπέδων, κτιρίων και εγκαταστάσεων της Χερσαίας Λιμενικής Ζώνης του Λιμένος της Θεσσαλονίκης, τα οποία ανήκουν κατά κυριότητα στο Ελληνικό Δημόσιο. Το παραπάνω αποκλειστικό δικαίωμα παραχωρήθηκε στην Ο.Λ.Θ Α.Ε. με το από 27 Ιουνίου 2001 συμβόλαιο παραχώρησης μεταξύ του Ελληνικού Δημοσίου και της Ο.Λ.Θ. Α.Ε. και λήγει το έτος 2051. Το παραπάνω συμβόλαιο τροποποιήθηκε και κωδικοποιήθηκε σε ενιαίο κείμενο τον Φεβρουάριο του 2018 και κυρώθηκε με το Ν.4522/7-3-2018 (ΦΕΚ 39) .

Τα κυριότερα σημεία της τροποποιημένης ή αναθεωρημένης σύμβασης έχουν ως εξής:

- Το δικαίωμα χρήσης εκτείνεται στα καλυμμένα ή ακάλυπτα τμήματα ξηράς, στα υφιστάμενα κτίρια, τεχνικά-λιμενικά έργα, προσχώσεις, εσωτερικές οδούς, σιδηροδρομικό δίκτυο, δίκτυα παροχών, στις επεκτάσεις χώρων-έργων, στη θαλάσσια ζώνη του λιμένος, γενικά στα συστατικά της κατακόρυφης προβολής της χερσαίας λιμενικής ζώνης με εξαίρεση κτίρια που εξυπηρετούν ανάγκες δημοσίων υπηρεσιών, ειδικά διαμορφωμένα κτίρια της α΄ προβλήτας.
- Με τη παρούσα Σύμβαση παραχώρησης το Ελληνικό Δημόσιο χορηγεί στον Ο.Λ.Θ. το αποκλειστικό δικαίωμα κατοχής, χρήσης, διαχείρισης, συντήρησης, βελτίωσης και εκμετάλλευσης των στοιχείων παραχώρησης καθ΄ όλη τη Διάρκεια Παραχώρησης με την επιφύλαξη των όρων και προϋποθέσεων που προβλέπονται από την παρούσα σύμβαση.
- Το Δικαίωμα θα εκπνεύσει στις 27 Ιουνίου 2051, ήτοι την πεντηκοστή (50η) επέτειο της Σύμβασης του 2001 με την επιφύλαξη πρόωρης καταγγελίας σύμφωνα με το άρθρο 25.
- Η λύση ή η λήξη συνεπάγεται αυτοδικαίως την υποχρέωση της Ο.Λ.Θ. Α.Ε. να αποδώσει προς το Δημόσιο τα παραχωρηθέντα, στην κατάσταση που προβλέπει το άρθρο 26 της σύμβασης.

Καταβάλλεται αντάλλαγμα που προσδιορίζεται ως ποσοστό επί του συνόλου των εσόδων της Εταιρείας σε 3,5%, με ελάχιστο ετήσιο καταβλητέο ποσό ύψους €1,82 εκ.

Η Διοίκηση της Εταιρείας σε προηγούμενη χρήση εξέτασε το κατά πόσο η σύμβαση για την παραχώρηση του αποκλειστικού δικαιώματος χρήσης και εκμετάλλευσης των γηπέδων και κτιριακών εγκαταστάσεων της χερσαίας λιμενικής ζώνης του Λιμένος Θεσσαλονίκης εμπίπτει ή όχι στις διατάξεις της Διερμηνείας 12.

Η διερμηνεία IFRIC 12 (Συμφωνίες παραχώρησης του δικαιώματος παροχής υπηρεσιών – Κωδικοποιημένη) δεν εφαρμόστηκε κατά την αναγνώριση της σύμβασης παραχώρησης κατά το έτος εκτίμησης καθώς η Εταιρεία διατηρεί το έλεγχο τιμολόγησης των εργασιών της .

Αυτό συμβαίνει διότι το κύριο μέρος των εσόδων που προέρχεται από υπηρεσίες μη ταξιδιωτικών και ακτοπλοϊκών τερματικών σταθμών για τις οποίες η Εταιρεία έχει τη διακριτική ευχέρεια καθορισμού των τιμών.

Η Εταιρεία σε προηγούμενη χρήση διενήργησε σημαντική εκτίμηση για τον προσδιορισμό του διαφορικού επιτοκίου "Incremental borrrowing rate" που χρησιμοποίησε για την αναγνώριση της σύμβασης μίσθωσης με το Ελληνικό Δημόσιο. Επίσης διενήργησε κρίσεις και εκτιμήσεις σχετικά με τις μισθώσεις που η Εταιρεία είναι εκμισθωτής για το αν αφορούν λειτουργικές ή χρηματοδοτικές μισθώσεις.

- **Ωφέλιμη ζωή αποσβέσιμων στοιχείων και υπολειμματικής τους αξίας (Σημείωση 5,4, 8.2)**

Η Διοίκηση του Ομίλου και της Εταιρείας εξετάζει τις ωφέλιμες ζωές των αποσβέσιμων στοιχείων σε κάθε χρήση, για να εκτιμηθεί κατά πόσο συνεχίζουν να είναι κατάλληλες. Για την εκτίμηση των ωφέλιμων ζωών, η Διοίκηση του Ομίλου και της Εταιρείας λαμβάνει υπόψη την αναμενόμενη χρήση των περιουσιακών στοιχείων, την αναμενόμενη φυσιολογική φθορά και νομικούς ή παρόμοιους περιορισμούς στη χρήση ενός περιουσιακού στοιχείου. Επίσης, ο Όμιλος και η Εταιρεία εξετάζουν τις υπολειμματικές αξίες των παγίων με βάση εκτιμήσεις που κάνει η Διοίκηση.
Η Διοίκηση του Ομίλου και της Εταιρείας εκτιμά ότι οι ωφέλιμες ζωές την 31.12.2024 αντιπροσωπεύουν την αναμενόμενη χρησιμότητα των στοιχείων του ενεργητικού.

- **Έλεγχος απομείωσης ενσώματων ακινητοποιήσεων και συμμετοχών (Σημείωση 8.2, 8.26)**

Η Διοίκηση του Ομίλου και της Εταιρείας, στο τέλος κάθε χρήσης εξετάζει εάν υπάρχουν ενδείξεις για πιθανή απομείωση της αξίας των ενσώματων ακινητοποιήσεων και συμμετοχών σε θυγατρικές. Αναφορικά με τα πάγια για την ύπαρξη τέτοιων ενδείξεων, λαμβάνεται υπόψη η οικονομική απαξίωση, η φυσική κατάσταση, η αναμενόμενη χρήση και η παρούσα αξία των εκτιμώμενων μελλοντικών ταμειακών ροών του παγίου. Αναφορικά με τις συμμετοχές για τις ενδείξεις απομείωσης εξετάζεται η οικονομική απόδοση και υπολογίζονται οι μελλοντικές ταμειακές ροές για τον υπολογισμό της ανακτήσιμης αξίας.

- **Φόροι εισοδήματος (Σημείωση 8.24, 8.27.3)**

Ο Όμιλος και η Εταιρεία υπόκεινται σε φόρο εισοδήματος από τις ελληνικές και βουλγάρικες φορολογικές αρχές. Για τον καθορισμό των προβλέψεων για φόρους εισοδήματος απαιτούνται σημαντικές εκτιμήσεις. Υπάρχουν πολλές συναλλαγές και υπολογισμοί για τους οποίους ο ακριβής καθορισμός του φόρου είναι αβέβαιος κατά τη συνήθη πορεία των δραστηριοτήτων της επιχείρησης. Ο Όμιλος και η Εταιρεία αναγνωρίζουν υποχρεώσεις για αναμενόμενα θέματα φορολογικού ελέγχου, βασιζόμενοι σε εκτιμήσεις της κατά πόσο θα οφείλονται επιπλέον φόροι. Όταν το τελικό αποτέλεσμα από τους φόρους αυτών των υποθέσεων διαφέρει από τα ποσά που είχαν αρχικά λογιστεί, τέτοιες διαφορές θα έχουν επίδραση στο φόρο εισοδήματος.

- **Απομείωση απαιτήσεων (Σημείωση 8.7)**

Οι επισφαλείς λογαριασμοί απεικονίζονται με τα ποσά τα οποία είναι πιθανόν να ανακτηθούν. Οι εκτιμήσεις για τα ποσά που αναμένεται να ανακτηθούν προκύπτουν κατόπιν ανάλυσης καθώς και από την εμπειρία της Εταιρείας σχετικά με την πιθανότητα επισφαλειών των πελατών. Μόλις γίνει γνωστό ότι ένας συγκεκριμένος λογαριασμός υπόκειται σε κίνδυνο μεγαλύτερο του συνήθους πιστωτικού κινδύνου (π.χ. χαμηλή πιστοληπτική ικανότητα του

πελάτη, διαφωνία σχετικά με την ύπαρξη της απαίτησης ή το ποσό αυτής κ.λπ.), τότε ο λογαριασμός αναλύεται και καταγράφεται εάν οι συνθήκες υποδηλώνουν ότι η απαίτηση είναι ανείσπρακτη.

Η Διοίκηση του Ομίλου και της Εταιρείας εξετάζει την ανακτησιμότητα των λοιπών απαιτήσεων που αφορούν νομικές υποθέσεις λαμβάνοντας υπόψη τις απόψεις και κρίσεις των νομικών της τους συμβούλων καθώς επίσης ιστορικά στοιχεία για την έκβαση παρόμοιων νομικών υποθέσεων. Για να θεωρηθεί ανακτήσιμη μια απαίτηση από νομικές υποθέσεις θα πρέπει να θεωρείται κατ' ουσίαν βέβαιο ότι θα προκύψει εισροή οικονομικών ωφελειών.

Ο Όμιλος και η Εταιρεία αναφορικά με την υιοθέτηση του ΔΠΧΑ 9, αξιολόγησαν την ανάγκη σχηματισμού πρόβλεψης για τις απαιτήσεις πελατών. Καθώς όμως στο μεγαλύτερο μέρος αυτών έχουν προσκομίσει είτε εγγυητική επιστολή είτε έχουν καταβάλλει προκαταβολή που καλύπτει την απαίτηση, ο Όμιλος και η Εταιρεία κατέληξαν ότι δεν υπάρχει σημαντική ζημία και δεν σχηματίζουν διακριτή πρόβλεψη στις εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις.

- **Λοιπές Προβλέψεις και Ενδεχόμενες υποχρεώσεις (Σημείωση 8.27.1)**

Ο Όμιλος και η Εταιρεία, σε συνεργασία με το νομικό σύμβουλο που διαχειρίζεται τις υποθέσεις, προβαίνουν στο τέλος κάθε χρήσης σε εκτίμηση της έκβασης των δικαστικών αποφάσεων. Βάσει της κρίσης της Διοίκησης που βασίζεται σε κάθε διαθέσιμη πληροφορία, συμπεριλαμβανομένης και της γνώμης των νομικών συμβούλων που διαχειρίζονται τις υποθέσεις της, ο Όμιλος και η Εταιρεία προχωρούν στον σχηματισμό της αναγκαίας πρόβλεψης ή τη γνωστοποίηση των ενδεχόμενων υποχρεώσεων που σχετίζονται με τις εκκρεμείς δικαστικές υποθέσεις. Η ανωτέρω εκτίμηση είναι μία πολύπλοκη διαδικασία που περιλαμβάνει κρίσεις σχετικά με τις πιθανές συνέπειες όπως και τις ερμηνείες σχετικά με τους νόμους και τους κανονισμούς.

- **Προγράμματα συγκεκριμένων παροχών προσωπικού (Σημείωση 8.11)**

Οι υποχρεώσεις στους εργαζόμενους για τα προγράμματα καθορισμένων παροχών υπολογίζονται χρησιμοποιώντας αναλογιστικές εκτιμήσεις, κατά τις οποίες χρησιμοποιούνται παραδοχές για τους προεξοφλητικούς συντελεστές, το ρυθμό αύξησης των μισθών και τα ποσοστά θνησιμότητας. Λόγω της μακροχρόνιας φύσης των προγραμμάτων, οι παραδοχές αυτές υπόκεινται σε σημαντική αβεβαιότητα.

5. Περίληψη Ουσιωδών Λογιστικών Αρχών

Οι ουσιώδεις λογιστικές αρχές που ακολουθούν ο Όμιλος και η Εταιρεία για την σύνταξη των συνημμένων εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων έχουν ως εξής:

5.1 Βάση ενοποίησης

i) Συνενώσεις επιχειρήσεων

Ο Όμιλος λογιστικοποιεί τη συνένωση επιχειρήσεων χρησιμοποιώντας τη λογιστική μέθοδο εξαγοράς όταν το σύνολο των δραστηριοτήτων και των περιουσιακών στοιχείων που αποκτήθηκαν πληροί τον ορισμό μιας επιχείρησης και ο έλεγχος μεταφέρεται στον Όμιλο. Για να προσδιορίσει εάν ένα συγκεκριμένο

σύνολο δραστηριοτήτων και περιουσιακών στοιχείων αποτελούν επιχείρηση, ο Όμιλος αξιολογεί κατά πόσον το σύνολο των περιουσιακών στοιχείων και των δραστηριοτήτων που αποκτήθηκαν περιλαμβάνει, τουλάχιστον, μια εισροή και μια ουσιαστική διαδικασία και εάν το αποκτηθέν σύνολο έχει τη δυνατότητα να παράγει αποτελέσματα.

Ο Όμιλος έχει την επιλογή να εφαρμόσει έναν «έλεγχο συγκέντρωσης» που επιτρέπει μια απλοποιημένη εκτίμηση του κατά πόσον ένα αποκτηθέν σύνολο δραστηριοτήτων και περιουσιακών στοιχείων δεν είναι επιχείρηση. Ο προαιρετικός αυτός «έλεγχος συγκέντρωσης» πληρούται εάν ουσιαστικά όλη η εύλογη αξία των περιουσιακών στοιχείων που αποκτήθηκαν, συγκεντρώνεται σε ένα μοναδικό αναγνωρίσιμο περιουσιακό στοιχείο ή σε ένα σύνολο παρόμοιων αναγνωρίσιμων περιουσιακών στοιχείων.

Στη περίπτωση όπου η αποπληρωμή ολόκληρου ή μέρους του τιμήματος θα γίνει μακροπρόθεσμα και θα πραγματοποιηθεί με μετρητά, το πληρωτέο ποσό θα πρέπει να προεξοφληθεί στη παρούσα αξία της μέρας κατά την οποία έγινε η εξαγορά. Το προεξοφλητικό επιτόκιο που θα χρησιμοποιηθεί είναι το επιτόκιο στο οποίο θα μπορούσε η Εταιρεία να δανειστεί από ανεξάρτητη πηγή κάτω από αντίστοιχους όρους και προϋποθέσεις. Το πληρωτέο τίμημα για την απόκτηση αποτιμάται γενικά στην εύλογή του αξία, όπως και τα καθαρά περιουσιακά στοιχεία που αποκτήθηκαν.

Κάθε υπεραξία που προκύπτει ελέγχεται κάθε χρόνο για απομείωση. Οποιοδήποτε κέρδος από μια αγορά ευκαιρίας αναγνωρίζεται άμεσα στα αποτελέσματα. Το κόστος συναλλαγών εξοδοποιείται όταν πραγματοποιείται, εκτός εάν σχετίζεται με την έκδοση χρεογράφων ή μετοχικών τίτλων.

Το τίμημα δεν περιλαμβάνει ποσά που σχετίζονται με τυχόν διευθέτηση προϋπάρχουσας σχέσης. Αυτά τα ποσά αναγνωρίζονται γενικά στα αποτελέσματα.

Τυχόν ενδεχόμενο τίμημα πληρωτέο από τον Όμιλο αναγνωρίζεται αρχικά στην εύλογη αξία του κατά την ημερομηνία εξαγοράς και κατηγοριοποιείται είτε στη καθαρή θέση είτε ως χρηματοοικονομική υποχρέωση. Ποσά που έχουν κατηγοριοποιηθεί ως χρηματοοικονομική υποχρέωση επαναξιολογούνται όσον αφορά την εύλογη αξία τους και τυχόν μεταβολές αναγνωρίζονται στα αποτελέσματα. Δεν γίνεται μεταγενέστερη επιμέτρηση για ποσά τα οποία έχουν καταχωρηθεί στα ίδια κεφάλαια.

ii) Θυγατρικές

Θυγατρικές εταιρείες είναι οντότητες που ελέγχονται από τον Όμιλο. Ο Όμιλος «ελέγχει» μια οντότητα όταν εκτίθεται ή έχει δικαίωμα σε μεταβλητές αποδόσεις από την εμπλοκή του με την οντότητα και έχει τη δυνατότητα να επηρεάσει αυτές τις αποδόσεις μέσω της εξουσίας του επί της οντότητας. Οι Χρηματοοικονομικές Καταστάσεις των θυγατρικών περιλαμβάνονται στις ενοποιημένες Χρηματοοικονομικές Καταστάσεις από την ημερομηνία έναρξης του ελέγχου έως την ημερομηνία κατά την οποία ο έλεγχος παύει.

Οι θυγατρικές ενοποιούνται πλήρως (ολική ενοποίηση) με τη μέθοδο της εξαγοράς από την ημερομηνία που αποκτάται ο έλεγχος επ' αυτών και παύουν να ενοποιούνται από την ημερομηνία που τέτοιος έλεγχος δεν υφίσταται.

iii) Μη ελέγχουσες συμμετοχές

Οι μη ελέγχουσες συμμετοχές επιμετρώνται αρχικά στο αναλογικό τους μερίδιο επί των αναγνωρίσιμων καθαρών περιουσιακών στοιχείων της αποκτηθείσας οντότητας κατά την ημερομηνία της απόκτησης. Αλλαγές στο ποσοστό συμμετοχής του Ομίλου σε μία θυγατρική που δεν οδηγούν σε παύση «ελέγχου» επί της θυγατρικής καταχωρούνται στην καθαρή θέση.

iv) Απαλοιφές

Συναλλαγές μεταξύ εταιρειών του Ομίλου, υπόλοιπα και μη πραγματοποιηθέντα κέρδη και ζημιές (εκτός των κερδών και ζημιών από μετατροπή συναλλάγματος) που σχετίζονται με συναλλαγές μεταξύ εταιρειών του Ομίλου απαλείφονται. Επίσης οι μη πραγματοποιηθείσες ζημίες και μη πραγματοποιηθέντα κέρδη απαλείφονται, αλλά μόνο στο βαθμό που δεν υπάρχει ένδειξη απομείωσης.

5.2 Συναλλαγματικές μετατροπές

i) Συναλλαγές σε ξένο νόμισμα και υπόλοιπα

Οι συναλλαγές σε ξένο νόμισμα μετατρέπονται στο λειτουργικό νόμισμα των εταιρειών του Ομίλου με τη χρήση των συναλλαγματικών ισοτιμιών που ισχύουν κατά την ημερομηνία των συναλλαγών.

Κέρδη και ζημίες από συναλλαγματικές διαφορές οι οποίες προκύπτουν από την εκκαθάριση τέτοιων συναλλαγών κατά την διάρκεια της περιόδου και από την μετατροπή των νομισματικών στοιχείων που εκφράζονται σε ξένο νόμισμα με τις ισχύουσες ισοτιμίες κατά την ημερομηνία ισολογισμού, καταχωρούνται στα αποτελέσματα. Τα μη νομισματικά στοιχεία που εκφράζονται σε ξένο νόμισμα και αποτιμώνται στο ιστορικό κόστος μετατρέπονται με τις ισοτιμίες της ημερομηνίας που αποκτήθηκαν. Τα μη νομισματικά στοιχεία που εκφράζονται σε ξένο νόμισμα και αποτιμώνται στην εύλογη αξία τους, μετατρέπονται με τις ισοτιμίες της ημερομηνίας προσδιορισμού των εύλογων αξιών. Στην περίπτωση αυτή οι προκύπτουσες συναλλαγματικές διαφορές από τη μεταβολή της εύλογης αξίας καταχωρούνται στην κατάσταση αποτελεσμάτων ή απευθείας στα λοιπά συνολικά εισοδήματα ανάλογα με το είδος του στοιχείου.

ii) Επιχειρηματικές δραστηριότητες εξωτερικού

Τα στοιχεία ενεργητικού και υποχρεώσεων των εταιρειών που μετέχουν στην ενοποίηση και τα οποία αρχικά παρουσιάζονται σε νόμισμα διαφορετικό από το νόμισμα παρουσίασης του Ομίλου έχουν μεταφραστεί σε ΕΥΡΩ στην ισοτιμία κλεισίματος του ισολογισμού. Τα έσοδα και τα έξοδα έχουν μετατραπεί στο νόμισμα παρουσίασης του Ομίλου στις μέσες ισοτιμίες κατά την αναφερόμενη περίοδο (εκτός εάν η μέση ισοτιμία δεν είναι λογική προσέγγιση της συσσωρευμένης επίδρασης των ισοτιμιών που ίσχυαν κατά τις ημερομηνίες των συναλλαγών, στην οποία περίπτωση τα έσοδα και έξοδα μετατρέπονται με τις ισοτιμίες που ίσχυαν τις ημερομηνίες των συναλλαγών). Όποιες διαφορές προκύπτουν από την συγκεκριμένη διαδικασία καταχωρούνται στην κατάσταση συνολικού εισοδήματος και σωρευτικά στο αποθεματικό μετατροπής ισολογισμών σε ξένο νόμισμα της

καθαρής θέσης εκτός από το μέρος των διαφορών αυτών που επιμερίζεται στις μη ελέγχουσες συμμετοχές, όταν αυτές υπάρχουν.

Στην περίπτωση που μια επιχειρηματική δραστηριότητα του εξωτερικού πουληθεί εξ ολοκλήρου ή μερικώς έτσι ώστε να χαθεί ο έλεγχος που ασκεί ο Όμιλος σε αυτήν την δραστηριότητα, οι σωρευμένες συναλλαγματικές διαφορές που είχαν καταχωρηθεί στο αποθεματικό μετατροπής ισολογισμών σε ξένο νόμισμα της καθαρής θέσης μεταφέρονται στα αποτελέσματα σαν μέρος του κέρδους ή της ζημίας από την πώληση

5.3 Επενδύσεις σε ακίνητα

Ο Όμιλος και η Εταιρεία έχουν στην κυριότητά τους τέσσερις οικοπεδικές εκτάσεις, που βρίσκονται εκτός Λιμενικής Ζώνης, οι οποίες κατέχονται για να αποκομίζονται μισθώματα ή για αύξηση της αξίας των κεφαλαίων τους. Τα έσοδα μισθωμάτων αναγνωρίζονται στα Λοιπά έσοδα στην Κατάσταση Συνολικού Εισοδήματος.

Οι Επενδύσεις σε Ακίνητα επιμετρούνται αρχικά στο κόστος κτήσης συμπεριλαμβανομένων και των εξόδων συναλλαγής. Μεταγενέστερα αναγνωρίζονται στην εύλογη αξία τους σε ετήσια βάση. Η εύλογη αξία καθορίζεται από ανεξάρτητους πιστοποιημένους εκτιμητές.

Η λογιστική αξία που αναγνωρίζεται στις εταιρικές και ενοποιημένες εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις του Ομίλου και της Εταιρείας αντικατοπτρίζει τις συνθήκες της αγοράς κατά την ημερομηνία των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων. Κάθε κέρδος ή ζημιά που προκύπτει από μεταβολή στην εύλογη αξία της επένδυσης, αναγνωρίζεται στα αποτελέσματα της χρήσης που προκύπτει.

5.4 Ιδιοχρησιμοποιούμενα ενσώματα πάγια στοιχεία

Ο Όμιλος και η Εταιρεία κάνοντας χρήση των διατάξεων του Δ.Π.Χ.Α. 1: «Πρώτη χρήση εφαρμογής των Δ.Π.Χ.Α.» χρησιμοποίησαν την εξαίρεση σχετικά με την αποτίμηση των ενσώματων πάγιων στοιχείων, κατά την σύνταξη του Ισολογισμού Μετάβασης στα Δ.Π.Χ.Α. την 1 Ιανουαρίου 2004. Στα πλαίσια αυτά θεώρησαν τις αναπροσαρμοσμένες αξίες των ενσώματων παγίων στοιχείων, όπως αυτές προσδιορίσθηκαν σε εύλογη αξία.

Μεταγενέστερα της ημερομηνίας μετάβασης, τα ενσώματα πάγια στοιχεία αποτιμώνται στο κόστος κτήσης μείον τις σωρευμένες αποσβέσεις και τις τυχόν απομειώσεις τους.

Το κόστος κτήσης των παγίων στοιχείων αποτελείται από την τιμή αγοράς συμπεριλαμβανομένων των δασμών εισαγωγής όταν υπάρχουν και των μη επιστρεφόμενων φόρων αγοράς καθώς και οποιοδήποτε κόστος χρειάζεται για να καταστεί το πάγιο λειτουργικό και έτοιμο για μελλοντική χρήση. Οι επισκευές και συντηρήσεις καταχωρούνται στα έξοδα της περιόδου όπου πραγματοποιούνται. Σημαντικές μεταγενέστερες προσθήκες και βελτιώσεις κεφαλαιοποιούνται στο κόστος των σχετικών παγίων ή καταχωρούνται ως ξεχωριστό πάγιο μόνον εάν αναμένεται να επιφέρουν μελλοντικά οικονομικά οφέλη στον Όμιλο και στην Εταιρεία.

Πάγια τα οποία κατασκευάζονται από τον Όμιλο και την Εταιρεία, καταχωρούνται στο κόστος ιδιοκατασκευής το οποίο συμπεριλαμβάνει έξοδα σε υπεργολάβους, υλικά και έξοδα μισθοδοσίας τεχνικών όσον αφορά τις κατασκευές (συμπεριλαμβανομένων σχετικών εργοδοτικών εισφορών) όπως και αναλογία γενικών διαχειριστικών εξόδων.

Οι ακινητοποιήσεις υπό εκτέλεση περιλαμβάνουν πάγια υπό εκτέλεση και απεικονίζονται στο κόστος τους. Οι ακινητοποιήσεις υπό εκτέλεση δεν αποσβένονται μέχρι να ολοκληρωθεί το πάγιο και να είναι διαθέσιμο για την προοριζόμενη παραγωγική του λειτουργία.

Τα οικόπεδα δεν αποσβένονται. Οι αποσβέσεις των λοιπών ενσώματων παγίων περιουσιακών στοιχείων λογίζονται με την μέθοδο της σταθερής απόσβεσης με βάση τις ακόλουθες ωφέλιμες ζωές ανά κατηγορίες παγίων:

Κατηγορία Παγίου/Ωφέλιμες ζωές σε έτη	**Κτίρια-Εγκ/σεις**	**Μηχανήματα & Μηχαν/κός εξοπλισμός**	**Μεταφορικά μέσα**	**Έπιπλα και λοιπός εξοπλισμός**
Κτίρια/Προσθήκες	15 έως 30			
Τεχνικά έργα	10 έως 40			
Μηχανολογικές Εγκαταστάσεις		8 έως 10		
Γερανογέφυρες-Αυτοκινούμενοι και ηλεκτροκίνητοι γερανοί		15 έως 30		
Φορτωτές		7 έως 15		
Μηχανήματα		10 έως 15		
Εργαλεία Φορτ/σεων		15		
Περονοφόρα		10 έως 15		
Μεταφορικά μέσα			10 έως 15	
Πλωτά μέσα			15	
Έπιπλα και λοιπός εξοπλισμός				6 έως 10
Η/Υ και ηλεκτρονικά συγκροτήματα-Μηχανές γραφείου				3 έως 5

Οι ωφέλιμες ζωές των ενσώματων παγίων υπόκεινται ετησίως σε επανεξέταση κατά την κατάρτιση των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων. Ο Όμιλος και η Εταιρεία επανεκτιμούν τις ωφέλιμες ζωές των μηχανημάτων λαμβάνοντας υπόψη την αναμενόμενη χρήση των περιουσιακών στοιχείων και την αναμενόμενη φυσιολογική φθορά. Επίσης η επανεξέταση της υπολειμματικής τους αξίας των παγίων γίνεται σε ετήσια βάση.

5.5 Άυλα περιουσιακά στοιχεία

Τα άυλα περιουσιακά στοιχεία αφορούν κόστος αγοράς λογισμικού καθώς και κάθε δαπάνη που έχει πραγματοποιηθεί κατά την ανάπτυξη λογισμικού προκειμένου αυτό να τεθεί σε λειτουργική κατάσταση. Η απόσβεση του λογισμικού λογίζεται βάσει της σταθερής μεθόδου και εντός περιόδου 3-10 ετών.

5.6 Απομείωση Αξίας Μη Χρηματοοικονομικών Περιουσιακών Στοιχείων

Σύμφωνα με το ΔΛΠ 36, οι ενσώματες ακινητοποιήσεις και τα άυλα περιουσιακά στοιχεία, καθώς και οι συμμετοχές σε συνδεδεμένες επιχειρήσεις, πρέπει να αξιολογούνται για πιθανή απομείωση της αξίας τους, όταν υπάρχουν ενδείξεις ότι η λογιστική αξία του περιουσιακού στοιχείου υπερβαίνει το ανακτήσιμο ποσό αυτού.

Οποτεδήποτε η λογιστική αξία κάποιου περιουσιακού στοιχείου υπερβαίνει το ανακτήσιμο ποσό του, η αντίστοιχη ζημιά απομείωσής του, καταχωρείται στα αποτελέσματα χρήσης. Η ανακτήσιμη αξία ενός περιουσιακού στοιχείου είναι το μεγαλύτερο ποσό μεταξύ της εκτιμώμενης εύλογης αξίας μείον κόστος διάθεσης και της αξίας χρήσεως (value in use). Καθαρή αξία πώλησης θεωρείται η εφικτή πρόσοδος από την πώληση ενός περιουσιακού στοιχείου στα πλαίσια μίας αμφοτεροβαρούς συναλλαγής στην οποία τα μέρη έχουν πλήρη γνώση και προσχωρούν οικειοθελώς, μετά από την αφαίρεση κάθε πρόσθετου άμεσου κόστους διάθεσης του περιουσιακού στοιχείου, ενώ, αξία χρήσης είναι η παρούσα αξία των εκτιμώμενων μελλοντικών ταμειακών ροών που αναμένεται να πραγματοποιηθούν από την συνεχή χρήση ενός περιουσιακού στοιχείου και από την διάθεσή του στο τέλος της εκτιμώμενης ωφέλιμης ζωής του. Για τους σκοπούς προσδιορισμού της απομείωσης, τα περιουσιακά στοιχεία ομαδοποιούνται στο χαμηλότερο επίπεδο για το οποίο οι ταμειακές ροές δύναται να προσδιοριστούν ξεχωριστά (μονάδες δημιουργίας ταμειακών ροών). Οι απομειώσεις που έχουν αναγνωριστεί σε προηγούμενες περιόδους σε μη χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία εξετάζονται σε κάθε ημερομηνία αναφοράς για τυχόν αναστροφή.

5.7 Χρηματοοικονομικά μέσα

Χρηματοοικονομικό μέσο είναι κάθε σύμβαση που δημιουργεί ένα χρηματοοικονομικό στοιχείο ενεργητικού σε μία επιχείρηση και μια χρηματοοικονομική υποχρέωση ή ένα συμμετοχικό τίτλο σε μια άλλη επιχείρηση.

Χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία

Στα Χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία της Εταιρείας περιλαμβάνονται:

- Οι εμπορικές και λοιπές απαιτήσεις,
- Δοθείσες εγγυήσεις,
- Τα λοιπά χρηματοοικονομικά στοιχεία, που αποτελούνται από προθεσμιακές καταθέσεις άνω των 6 μηνών και
- Τα χρηματικά διαθέσιμα και ισοδύναμα.

Αρχική αναγνώριση και επιμέτρηση

Κατά την αρχική αναγνώριση, τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία ταξινομούνται ανάλογα με την φύση και τα χαρακτηριστικά τους σε μία από τις κάτωθι τρεις κατηγορίες:

-Χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία επιμετρούμενα στο αποσβεσμένο κόστος,

-Χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία επιμετρούμενα στην εύλογη αξία μέσω των αποτελεσμάτων,

-Χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία επιμετρούμενα στην εύλογη αξία τους μέσω των λοιπών συνολικών εισοδημάτων

Η κατάταξη των χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων κατά την αρχική αναγνώριση εξαρτάται από τα χαρακτηριστικά των συμβατικών ταμειακών ροών του χρηματοοικονομικού περιουσιακού στοιχείου και του επιχειρηματικού μοντέλου του Ομίλου και της Εταιρείας για τη διαχείριση των χρηματοοικονομικών

περιουσιακών στοιχείων. Ανακατάταξη των χρηματοοικονομικών στοιχείων πραγματοποιείται σε σπάνιες περιπτώσεις, και οφείλεται σε απόφαση του Ομίλου και της Εταιρείας να τροποποιήσει το επιχειρηματικό μοντέλο που εφαρμόζει για τη διαχείριση των εν λόγω χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων.

Όλα τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία με εξαίρεση τις εμπορικές απαιτήσεις οι οποίες δεν περιέχουν ένα σημαντικό σκέλος χρηματοδότησης αναγνωρίζονται αρχικά στην εύλογη αξία τους η οποία αποτελεί συνήθως το κόστος απόκτησης πλέον των άμεσων δαπανών συναλλαγής. Οι εμπορικές απαιτήσεις οι οποίες δεν περιέχουν ένα σημαντικό σκέλος χρηματοδότησης επιμετρούνται στην τιμή συναλλαγής.

Οι αγορές και οι πωλήσεις χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων αναγνωρίζονται κατά την ημερομηνία της συναλλαγής που είναι και η ημερομηνία που ο Όμιλος και η Εταιρεία δεσμεύονται να αγοράσουν ή να πωλήσουν το περιουσιακό στοιχείο.

Μεταγενέστερη επιμέτρηση

i. Χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία επιμετρούμενα στο αποσβεσμένο κόστος

Στην κατηγορία αυτή κατατάσσονται τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία για τα οποία πληρούνται αμφότερες οι ακόλουθες προϋποθέσεις:

1. το χρηματοοικονομικό περιουσιακό στοιχείο διατηρείται στο πλαίσιο ενός επιχειρηματικού μοντέλου, στόχος του οποίου είναι η διακράτηση χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων με σκοπό την είσπραξη συμβατικών ταμειακών ροών, και
2. βάσει των συμβατικών όρων που διέπουν το χρηματοοικονομικό περιουσιακό στοιχείο, δημιουργούνται σε συγκεκριμένες ημερομηνίες ταμειακές ροές που συνίστανται αποκλειστικά σε αποπληρωμή κεφαλαίου και τόκων επί του ανεξόφλητου υπολοίπου κεφαλαίου.

   Σε αυτή την κατηγορία περιλαμβάνονται όλα τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία του Ομίλου και της Εταιρείας εκτός του δανείου της Εταιρείας προς τη θυγατρική ThPA Sofia EAD που επιμετράται στην εύλογη αξία μέσω των αποτελεσμάτων και απεικονίζεται στις μακροπρόθεσμες απαιτήσεις.

ii. Χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία επιμετρούμενα στην εύλογη αξία μέσω των λοιπών εισοδημάτων

Ένα χρηματοοικονομικό περιουσιακό στοιχείο επιμετράται στην εύλογη αξία μέσω των λοιπών συνολικών εσόδων, εάν πληρούνται αμφότερες οι ακόλουθες προϋποθέσεις :

-Το χρηματοοικονομικό περιουσιακό στοιχείο διατηρείται στο πλαίσιο ενός επιχειρηματικού μοντέλου το οποίου ο στόχος επιτυγχάνεται τόσο με την είσπραξη συμβατικών ταμειακών ροών όσο και με τη πώληση χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων , και

-βάσει των συμβατικών όρων που διέπουν το χρηματοοικονομικό περιουσιακό στοιχείο, δημιουργούνται σε συγκεκριμένες ημερομηνίες ταμειακές ροές που συνίστανται αποκλειστικά σε αποπληρωμή κεφαλαίου και τόκων επί του ανεξόφλητου υπολοίπου κεφαλαίου.

Κατά την ημερομηνία των εταιρικών και ενοποιημένων Οικονομικών καταστάσεων ο Όμιλος και η

Εταιρεία δεν είχαν επενδύσεις αυτής της κατηγορίας.

iii. Χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία επιμετρούμενα στην εύλογη αξία μέσω των αποτελεσμάτων

Ένα χρηματοοικονομικό περιουσιακό στοιχείο επιμετράται στην εύλογη αξία μέσω των αποτελεσμάτων, εκτός εάν επιμετράται στο αποσβεσμένο κόστος σύμφωνα με την παράγραφο i) ή στην εύλογη αξία μέσω των λοιπών συνολικών εσόδων σύμφωνα με την παράγραφο ii).

Ωστόσο, κατά την αρχική αναγνώριση ο Όμιλος και η Εταιρεία μπορεί να επιλέξουν αμετάκλητα για συγκεκριμένες επενδύσεις σε συμμετοχικούς τίτλους, οι οποίοι διαφορετικά θα επιμετρούνταν στην εύλογη αξία μέσω των αποτελεσμάτων, να παρουσιάζει στα λοιπά συνολικά έσοδα μεταγενέστερες μεταβολές στην εύλογη αξία.

Τα πραγματοποιημένα και μη πραγματοποιημένα κέρδη ή ζημίες που προκύπτουν από τις μεταβολές της εύλογης αξίας των χρηματοοικονομικών στοιχείων ενεργητικού αποτιμώμενα στην εύλογη αξία τους με μεταβολές στα αποτελέσματα, αναγνωρίζονται στα αποτελέσματα την περίοδο που προκύπτουν.

Παύση αναγνώρισης χρηματοοικονομικού περιουσιακού στοιχείου

Ο Όμιλος και η Εταιρεία παύουν να αναγνωρίζουν ένα χρηματοοικονομικό περιουσιακό στοιχείο όταν και μόνον όταν εκπνεύσουν τα συμβατικά δικαιώματα επί των ταμειακών ροών του χρηματοοικονομικού περιουσιακού στοιχείου ή μεταβιβάσει το χρηματοοικονομικό περιουσιακό στοιχείο και η μεταβίβαση πληροί τους όρους για διαγραφή.

Απομείωση χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων

Στα πλαίσια των όσων ορίζει το ΔΠΧΑ 9, η απομείωση των χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων που επιμετρούνται στο αποσβεσμένο κόστος ή στην εύλογη αξία μέσω των λοιπών συνολικών εισοδημάτων πραγματοποιείται με την αναγνώριση των αναμενόμενων πιστωτικών ζημιών.

Σε κάθε ημερομηνία αναφοράς, το ΔΠΧΑ 9 απαιτεί την επιμέτρηση της πρόβλεψης ζημίας για ένα χρηματοοικονομικό μέσο σε ποσό ίσο με τις αναμενόμενες πιστωτικές ζημίες καθ' όλη τη διάρκεια ζωής εάν ο πιστωτικός κίνδυνος του χρηματοοικονομικού μέσου έχει αυξηθεί σημαντικά από την αρχική αναγνώριση. Αντιθέτως, εάν, κατά την ημερομηνία αναφοράς, ο πιστωτικός κίνδυνος ενός χρηματοοικονομικού μέσου δεν έχει αυξηθεί σημαντικά από την αρχική αναγνώριση, το ΔΠΧΑ 9 απαιτεί την επιμέτρηση της πρόβλεψης ζημίας για το εν λόγω χρηματοοικονομικό μέσο σε ποσό ίσο με τις αναμενόμενες πιστωτικές ζημίες δωδεκαμήνου.

Οι παράμετροι κινδύνου που λαμβάνονται υπόψιν για τον υπολογισμό των αναμενόμενων πιστωτικών ζημιών είναι η εκτιμώμενη πιθανότητα αθέτησης, το ποσοστό της ζημίας πάνω στο οφειλόμενο κεφάλαιο με δεδομένο ότι ο πελάτης έχει αθετήσει να αποπληρώσει το οφειλόμενο ποσό και το υπόλοιπο που είναι εκτεθειμένοι ο Όμιλος και η Εταιρεία σε περίπτωση αθέτησης του πελάτη. Σε συγκεκριμένες περιπτώσεις ο Όμιλος και η Εταιρεία μπορεί να αξιολογήσουν για συγκεκριμένα χρηματοοικονομικά στοιχεία ότι υφίσταται

πιστωτικό γεγονός όταν υπάρχει εσωτερική ή εξωτερική πληροφόρηση που υποδεικνύει ότι η είσπραξη των ποσών που έχουν οριστεί με βάση τη σχετική σύμβαση δεν είναι πιθανό να εισπραχθούν στο σύνολό τους.

Σχετικά με τις Απαιτήσεις από πελάτες , το ΔΠΧΑ 9 απαιτεί την εφαρμογή της απλοποιημένης προσέγγισης για τον υπολογισμό των αναμενόμενων πιστωτικών ζημιών. Ο Όμιλος και η Εταιρεία κάνοντας χρήση της προσέγγισης αυτής, υπολόγισαν τις αναμενόμενες πιστωτικές ζημίες καθ' όλη τη διάρκεια ζωής των απαιτήσεων. Για το σκοπό αυτό χρησιμοποιήθηκε πίνακας προβλέψεων πιστωτικής ζημίας με βάση την ενηλικίωση των υπολοίπων, με τον οποίο υπολογίζονται οι σχετικές προβλέψεις με τρόπο που αντανακλά την εμπειρία από παρελθόντα γεγονότα καθώς και προβλέψεις της μελλοντικής οικονομικής κατάστασης των πελατών και του οικονομικού περιβάλλοντος.

Χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις

Στις Χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις του Ομίλου και της Εταιρείας περιλαμβάνονται

- Υποχρεώσεις σε προμηθευτές,
- Λοιπές μακροχρόνιες υποχρεώσεις.

Αρχική αναγνώριση

Τα υπόλοιπα προμηθευτών και λοιπών υποχρεώσεων αναγνωρίζονται στο κόστος που ταυτίζεται με την εύλογη αξία της μελλοντικής πληρωμής για τις αγορές αγαθών και υπηρεσιών που παρασχέθηκαν. Οι εμπορικές και οι λοιπές βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις δεν είναι τοκοφόροι λογαριασμοί και συνήθως διακανονίζονται σε 0-180 ημέρες.

Όλα τα δάνεια καταχωρούνται αρχικά στο κόστος, το οποίο αντανακλά την εύλογη αξία των εισπρακτέων ποσών μειωμένη με τα σχετικά άμεσα έξοδα σύναψης, όπου αυτά είναι σημαντικά.

Μεταγενέστερη επιμέτρηση

Μετά την αρχική αναγνώριση, η οικονομική οντότητα επιμετρά όλες τις χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις στο αποσβεσμένο κόστος με τη μέθοδο του πραγματικού επιτοκίου, εκτός από:

α. χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις στην εύλογη αξία μέσω των αποτελεσμάτων.
β. χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις που ανακύπτουν όταν η μεταβίβαση ενός χρηματοοικονομικού περιουσιακού στοιχείου δεν πληροί τις προϋποθέσεις για διαγραφή ή όταν εφαρμόζεται η προσέγγιση της συνεχιζόμενης ανάμειξης.
γ. συμβόλαια χρηματοοικονομικής εγγύησης
δ. δεσμεύσεις παροχής δανείου με επιτόκια χαμηλότερα εκείνων της αγοράς.

Το αποσβεσμένο κόστος των δανείων υπολογίζεται αφού ληφθούν υπόψη δαπάνες έκδοσης και η διαφορά μεταξύ του αρχικού ποσού και του ποσού λήξεως. Κέρδη και ζημιές καταχωρούνται στα αποτελέσματα όταν οι υποχρεώσεις διαγράφονται ή απομειώνονται και μέσω της διαδικασίας απόσβεσης.

Τα δάνεια ταξινομούνται ως βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις, εκτός εάν ο Όμιλος και η Εταιρεία έχουν το δικαίωμα να αναβάλλουν την εξόφληση της υποχρέωσης για τουλάχιστον 12 μήνες από την ημερομηνία των εταιρικών και ενοποιημένων Οικονομικών Καταστάσεων.

Παύση αναγνώρισης

Η οικονομική οντότητα παύει να αναγνωρίζει χρηματοοικονομική υποχρέωση (ή μέρος αυτής) στις οικονομικές της καταστάσεις όταν, και μόνον όταν, εξοφλείται, δηλαδή, όταν η δέσμευση που καθορίζεται στο συμβόλαιο εκπληρώνεται, ακυρώνεται ή εκπνέει. Μια ανταλλαγή μεταξύ υπαρκτού οφειλέτη και δανειστή χρεωστικών τίτλων με ουσιαστικά διαφορετικούς όρους αντιμετωπίζεται λογιστικά ως εξόφληση της αρχικής χρηματοοικονομικής υποχρέωσης και αναγνώριση νέας χρηματοοικονομικής υποχρέωσης. Ομοίως, ουσιώδης τροποποίηση των όρων υφιστάμενης χρηματοοικονομικής υποχρέωσης (είτε οφείλεται σε οικονομική δυσχέρεια του οφειλέτη είτε όχι) αντιμετωπίζεται λογιστικά ως εξόφληση της αρχικής χρηματοοικονομικής υποχρέωσης και αναγνώριση νέας χρηματοοικονομικής υποχρέωσης. Η διαφορά μεταξύ της λογιστικής αξίας μιας χρηματοοικονομικής υποχρέωσης (ή ενός τμήματος μιας χρηματοοικονομικής υποχρέωσης) που εξοφλείται ή μεταβιβάζεται σε ένα άλλο μέρος και του ανταλλάγματος που καταβάλλεται, συμπεριλαμβανομένων και των μεταβιβαζόμενων εκτός μετρητών περιουσιακών στοιχείων και των αναληφθέντων υποχρεώσεων, αναγνωρίζεται στα αποτελέσματα.

Ανακατάταξη χρηματοοικονομικών υποχρεώσεων

Ο Όμιλος και η Εταιρεία δεν δύνανται να ανακατατάξουν οποιαδήποτε χρηματοοικονομική υποχρέωση.

Συμψηφισμός χρηματοοικονομικών μέσων

Ο συμψηφισμός χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων με υποχρεώσεις και η απεικόνιση του καθαρού ποσού στις εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις πραγματοποιείται μόνο εφόσον υπάρχει νόμιμο δικαίωμα για συμψηφισμό και υπάρχει πρόθεση για διακανονισμό του καθαρού ποσού που προκύπτει από τον συμψηφισμό ή για ταυτόχρονο διακανονισμό.

5.8 Φορολογία εισοδήματος (Τρέχουσα και Αναβαλλόμενη)

Ο τρέχων και αναβαλλόμενος φόρος εισοδήματος, υπολογίζονται βάσει των σχετικών κονδυλίων των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων, σύμφωνα με τους φορολογικούς νόμους που ισχύουν στην Ελλάδα και τη Βουλγαρία. Ο τρέχων φόρος εισοδήματος αφορά, φόρο επί των φορολογητέων κερδών του Ομίλου και της Εταιρείας, όπως αναμορφώθηκαν σύμφωνα με τις απαιτήσεις του φορολογικού νόμου, και υπολογίστηκε με βάση τον ισχύοντα φορολογικό συντελεστή.

Ο φόρος εισοδήματος στην κατάσταση αποτελεσμάτων περιλαμβάνει τον φόρο του τρέχοντος έτους, όπως εκτιμάται ότι θα αναφέρεται στη δήλωση φορολογίας εισοδήματος, καθώς και τους εκτιμώμενους πρόσθετους φόρους που ενδέχεται να επιβληθούν από τις φορολογικές αρχές κατά την εκκαθάριση των ανέλεγκτων χρήσεων. Οι παραδοχές αυτές λαμβάνουν υπόψη την εμπειρία του παρελθόντος και την

ανάλυση των σημερινών γεγονότων και των περιστάσεων. Ως εκ τούτου, η τελική εκκαθάριση του φόρου εισοδήματος πιθανόν να αποκλίνει από το φόρο εισοδήματος που έχει καταχωρηθεί στις εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις.

Η αναβαλλόμενη φορολογία υπολογίζεται χρησιμοποιώντας τη μέθοδο υποχρεώσεως (liability method) σε όλες τις προσωρινές φορολογικές διαφορές κατά την ημερομηνία του ισολογισμού μεταξύ της φορολογικής βάσης και της λογιστικής αξίας των περιουσιακών στοιχείων και υποχρεώσεων.

Οι αναμενόμενες φορολογικές επιπτώσεις από τις προσωρινές φορολογικές διαφορές προσδιορίζονται και εμφανίζονται είτε ως μελλοντικές (αναβαλλόμενες) φορολογικές υποχρεώσεις, είτε ως αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις.

Αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις καταχωρούνται για όλες τις εκπεστέες προσωρινές διαφορές και τις μεταφερόμενες φορολογικές ζημιές κατά την έκταση που πιθανολογείται ότι θα υπάρχει διαθέσιμο φορολογητέο κέρδος έναντι του οποίου η εκπεστέα προσωρινή διαφορά ή μεταφερόμενη ζημιά μπορεί να αξιοποιηθεί. Τα μελλοντικά φορολογητέα κέρδη καθορίζονται σύμφωνα με την αναστροφή των προσωρινών φορολογητέων διαφορών. Αν το ύψος των προσωρινών φορολογητέων διαφορών δεν είναι επαρκές για την αναγνώριση της αναβαλλόμενης φορολογικής απαίτησης στο σύνολό της, τότε λαμβάνονται υπόψη τα μελλοντικά φορολογητέα κέρδη, προσαρμοσμένα με τις αναστροφές των υφιστάμενων προσωρινών διαφορών.

Κατά την αναγνώριση της αναβαλλόμενης φορολογίας, ο Όμιλος και η Εταιρεία αξιολόγησαν το μισθωτικό περιουσιακό στοιχείο και την υποχρέωση μίσθωσης μαζί ως μία ή «ολοκληρωμένη» συναλλαγή και αξιολόγησε την καθαρή προσωρινή διαφορά.

Οι αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις και υποχρεώσεις υπολογίζονται με τους φορολογικούς συντελεστές που αναμένονται να εφαρμοστούν στην περίοδο κατά την οποία θα τακτοποιηθεί η απαίτηση ή η υποχρέωση, λαμβάνοντας υπόψη τους φορολογικούς συντελεστές που έχουν θεσπιστεί ή ουσιωδώς θεσπιστεί, μέχρι την ημερομηνία του ισολογισμού.

Οι περισσότερες μεταβολές στις αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις ή υποχρεώσεις αναγνωρίζονται σαν έξοδο στα αποτελέσματα. Μόνο μεταβολές στις αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις ή υποχρεώσεις που σχετίζονται με μεταβολή στην αξία της απαίτησης ή υποχρέωσης που χρεώνεται απευθείας στα ίδια κεφάλαια, χρεώνονται ή πιστώνονται μέσω των λοιπών συνολικών εισοδημάτων στα ίδια κεφάλαια.

Περισσότερες πληροφορίες παρατίθενται στη σημ.8.24

5.9 Αποθέματα

Τα αναλώσιμα υλικά και τα ανταλλακτικά που σχετίζονται με την συντήρηση του μηχανολογικού εξοπλισμού του Ομίλου και της Εταιρείας, αποτιμώνται στην χαμηλότερη αξία μεταξύ κόστους και καθαρής ρευστοποιήσιμης αξίας τους και το κόστος τους προσδιορίζεται σύμφωνα με την μέθοδο του μέσου σταθμικού κόστους. Τα αναλώσιμα αυτά υλικά καταχωρούνται στα αποθέματα κατά την αγορά τους και μετά κατά την τοποθέτηση τους καταχωρούνται στα έξοδα. Ο Όμιλος και η Εταιρεία στο τέλος κάθε χρήσεως

επανεξετάζουν την ενδεχόμενη απαξίωση των αποθεμάτων της και λογίζουν αντίστοιχη πρόβλεψη ή προβαίνει στη διαγραφή τους.

5.10 Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα

Τα ταμειακά διαθέσιμα και ταμειακά ισοδύναμα περιλαμβάνουν τα μετρητά, τις καταθέσεις όψεως, τις βραχυπρόθεσμες, μέχρι 3 μήνες από την ημερομηνία απόκτησης, επενδύσεις και προθεσμιακές καταθέσεις, υψηλής ρευστοποιησιμότητας και μηδενικού ρίσκου.

Οι δοσμένες εγγυήσεις για τον Όμιλο και την Εταιρεία, αφορούν δεσμευμένα ταμειακά διαθέσιμα (καταθέσεις) στα πλαίσια έκδοσης εγγυητικής επιστολής σχετιζόμενα με τη σύμβαση παραχώρησης του λιμένα από το κράτος. Καθώς το ποσό αυτό είναι δεσμευμένο για χρονικό διάστημα μεγαλύτερο του ενός έτους απεικονίζεται στις εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις στα Μη Κυκλοφορούντα Περιουσιακά Στοιχεία.

Τα στοιχεία των ταμειακών διαθεσίμων και ισοδυνάμων έχουν αμελητέο κίνδυνο μεταβολής της αξίας τους.

Οι προθεσμιακές καταθέσεις που υπερβαίνουν τους 3 μήνες από την ημερομηνία απόκτησης κατατάσσονται στα λοιπά χρηματοοικονομικά στοιχεία στην Κατάσταση Οικονομικής Θέσης.

5.11 Μετοχικό κεφάλαιο

Το μετοχικό κεφάλαιο προσδιορίζεται σύμφωνα με την ονομαστική αξία των μετοχών που έχουν εκδοθεί.

Η αύξηση μετοχικού κεφαλαίου με καταβολή μετρητών περιλαμβάνει κάθε διαφορά υπέρ το άρτιο κατά την αρχική έκδοση του μετοχικού κεφαλαίου. Κάθε κόστος συναλλαγής σχετιζόμενο με την έκδοση των μετοχών καθώς και οποιαδήποτε σχετική οφειλή φόρου εισοδήματος προκύψει αφαιρούνται από την αύξηση μετοχικού κεφαλαίου.

5.12 Προβλέψεις για κινδύνους και έξοδα και ενδεχόμενες υποχρεώσεις/απαιτήσεις:

Προβλέψεις για κινδύνους και έξοδα αναγνωρίζονται όταν ο Όμιλος και η Εταιρεία έχουν μια παρούσα νομική ή τεκμαιρόμενη δέσμευση ως αποτέλεσμα γεγονότων του παρελθόντος, και είναι πιθανή μια εκροή πόρων που ενσωματώνουν οικονομικά οφέλη και το ποσό της σχετικής δέσμευσης μπορεί να εκτιμηθεί με αξιοπιστία. Οι προβλέψεις επισκοπούνται κατά την ημερομηνία σύνταξης κάθε ισολογισμού και προσαρμόζονται προκειμένου να αντανακλούν την παρούσα αξία της δαπάνης που αναμένεται να απαιτηθεί για τη διευθέτηση της υποχρέωσης.

Οι ενδεχόμενες υποχρεώσεις δεν καταχωρούνται στις εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις αλλά γνωστοποιούνται, εκτός και αν η πιθανότητα για εκροή πόρων που ενσωματώνουν οικονομικά οφέλη είναι ελάχιστη. Οι ενδεχόμενες απαιτήσεις δεν καταχωρούνται στις εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις, αλλά γνωστοποιούνται εφόσον η εισροή οικονομικών ωφελειών είναι πιθανή.

5.13 Κρατικές επιχορηγήσεις

Ο Όμιλος και η Εταιρεία επιχορηγούνται από κοινοτικά προγράμματα για την απόκτηση άυλων και ενσώματων παγίων περιουσιακών στοιχείων. Οι επιχορηγήσεις αναγνωρίζονται όταν υπάρχει εύλογη εξασφάλιση ότι η επιχορήγηση θα εισπραχθεί και ότι θα τηρηθούν όλοι οι σχετικοί όροι. Οι επιχορηγήσεις που σχετίζονται με περιουσιακά στοιχεία αναγνωρίζονται ως μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις, αποσβένονται σύμφωνα με την ωφέλιμη ζωή του επιχορηγούμενου πάγιου περιουσιακού στοιχείου και εμφανίζονται στα «Λοιπά Έσοδα» στην Κατάσταση Συνολικού Εισοδήματος.

5.14 Μερίσματα

Τα μερίσματα λογίζονται όταν θεμελιώνεται το δικαίωμα είσπραξης από τους μετόχους με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης των Μετόχων.

5.15 Αναγνώριση Εσόδων από συμβόλαια με πελάτες

Οι σημαντικότερες κατηγορίες εσόδων του Ομίλου και της Εταιρείας αφορούν:

-**Έσοδα Σταθμού Εμπορευματοκιβωτίων από διακίνηση μοναδοποιημένων φορτίων, στα οποία περιλαμβάνονται:**

- Υπηρεσίες πλοίου
- Υπηρεσίες ξηράς
- Προσόρμοση και παραβολή
- Εκμετάλευση Χώρων

-**Έσοδα Σταθμού Συμβατικού, στα οποία περιλαμβάνονται:**

- Υπηρεσίες πλοίου
- Υπηρεσίες ξηράς
- Προσόρμοση και παραβολή
- Εκμετάλευση Χώρων
- Έσοδα από Λοιπές παροχές

-**Έσοδα Σταθμού επιβατικού Λιμένα στα οποία περιλαμβάνονται:**

- Υπηρεσίες πλοίου
- Υπηρεσίες ξηράς
- Προσόρμοση και παραβολή
- Έσοδα από Λοιπές παροχές

-**Έσοδα από Εκμετάλευση Χώρων/Νέες Δραστηριότητες, στα οποία περιλαμβάνονται:**

- Εκμετάλευση Χώρων
- Έσοδα από Λοιπές παροχές (parking)

-**Έσοδα από διατροπικές υπηρεσίες στα οποία περιλαμβάνονται:**

- Έσοδα από Λοιπές παροχές (σιδηροδρομικές)

Ο Όμιλος και η Εταιρεία αναγνωρίζουν τα έσοδα, εξαιρουμένων τόκων και εσόδων από μερίσματα και άλλα συναφή έσοδα από χρηματοοικονομικά μέσα που αναγνωρίζονται σύμφωνα με το ΔΠΧΑ 9, κατά τη μεταβίβαση των υποσχόμενων υπηρεσιών σε πελάτες σε ποσά που αντικατοπτρίζουν το αντάλλαγμα που αναμένεται να δικαιούνται ο Όμιλος και η Εταιρεία έναντι των εν λόγω υπηρεσιών με βάση την παρακάτω προσέγγιση πέντε βημάτων:

Βήμα 1: Προσδιορισμός της σύμβασης για την παροχή υπηρεσιών

Βήμα 2: Προσδιορισμός των ξεχωριστών υποχρεώσεων που απορρέουν από τη σύμβαση με τον πελάτη

Βήμα 3: Προσδιορισμός του τιμήματος συναλλαγής

Βήμα 4: Κατανομή του τιμήματος συναλλαγής στις υποχρεώσεις που απορρέουν από τη σύμβαση

Βήμα 5: Αναγνώριση εσόδου καθώς η οντότητα ικανοποιεί τις υποχρεώσεις της που απορρέουν από τη σύμβαση με τον πελάτη

Τα έσοδα αναγνωρίζονται, σύμφωνα με το ΔΧΠΑ 15, στο ποσό, το οποίο ο Όμιλος και η Εταιρεία αναμένουν να δικαιούνται ως αντάλλαγμα για τη μεταβίβαση των υπηρεσιών πλοίου, ξηράς (εξαιρουμένων των υπηρεσιών αποθήκευσης) , προσόρμιση και παραβολής σε έναν πελάτη όταν ο πελάτης αποκτά τον έλεγχο των υπηρεσιών, προσδιορίζοντας τον χρόνο της μεταβίβασης του ελέγχου - είτε σε δεδομένη χρονική στιγμή είτε σε βάθος χρόνου.

Έσοδο ορίζεται το ποσό το οποίο μία οικονομική οντότητα αναμένει να δικαιούται ως αντάλλαγμα για τις υπηρεσίες που μεταβίβασε σε έναν πελάτη, εκτός από τα ποσά που εισπράττονται για λογαριασμό τρίτων (φόρος προστιθέμενης αξίας, λοιποί φόροι επί των πωλήσεων). Τα μεταβλητά ποσά περιλαμβάνονται στο τίμημα και υπολογίζονται είτε με τη μέθοδο της «αναμενόμενης αξίας», είτε με τη μέθοδο του «πιο πιθανού ποσού». Ο Όμιλος και η Εταιρεία αναγνωρίζουν έσοδα όταν (ή καθώς) ικανοποιούν την υποχρέωση εκτέλεσης μιας σύμβασης, μεταβιβάζοντας τις υπηρεσίες που έχουν υποσχεθεί στον πελάτη. Ο πελάτης αποκτά τον έλεγχο του αγαθού ή της υπηρεσίας, εάν έχει τη δυνατότητα να κατευθύνει τη χρήση και να αντλεί ουσιαστικά όλα τα οικονομικά οφέλη από αυτήν την υπηρεσία. Ο έλεγχος μεταβιβάζεται κατά τη διάρκεια μιας περιόδου ή σε μια συγκεκριμένη χρονική στιγμή.

Οι συμβάσεις με πελάτες κατά κύριο λόγο αποτελούνται από μία υποχρέωση εκτέλεσης ή παροχής υπηρεσίας και οι τιμές είναι σταθερές και προκύπτουν από τιμοκαταλόγους. Τα έσοδα από την εκτέλεση των υποχρεώσεων και την παροχή υπηρεσιών (φόρτωσης, εκφόρτωσης, ελλιμενισμού, προσόρμισης, παραβολής), αναγνωρίζονται την χρονική στιγμή όταν η αντίστοιχη υπηρεσία παρέχεται στον πελάτη, και επιμετρώνται σύμφωνα με σταθερές τιμές που προκύπτουν από τιμοκαταλόγους.

Για τις υπηρεσίες αποθήκευσης , οι οποίες περιλαμβάνονται στις υπηρεσίες ξηράς και πλοίου όπου ο πελάτης χρεώνεται με ημερήσια χρέωση για κάθε ημέρα που το φορτίο παραμένει στην αποθήκη , για τις υπηρεσίες εκμετάλλευσης χώρων καθώς και για τα έσοδα από λοιπές παροχές που περιλαμβάνουν επανατιμολογούμενα έξοδα στο πελάτη , έσοδα από parking και έσοδα από διατροπικές υπηρεσίες η Εταιρεία έχει καθορίσει ότι υπάρχει μία ενιαία υποχρέωση εκτέλεσης, η οποία είναι η παροχή στον πελάτη των σχετικών υπηρεσιών. Η Εταιρεία κατέληξε στο συμπέρασμα ότι τα έσοδα από τις προαναφερθείσες υπηρεσίες πληρούν τα κριτήρια για να αναγνωριστούν σε βάθος χρόνου, επειδή ο πελάτης λαμβάνει και καταναλώνει ταυτόχρονα τα οφέλη

από την παροχή της Εταιρείας καθώς η Εταιρεία εκτελεί και αναγνωρίζεται ανάλογα με τη περίοδο που παρασχέθηκαν οι σχετικές υπηρεσίες. Οι τιμές προκύπτουν με βάση τιμοκαταλόγους ή συμβάσεις με πελάτες. Η απαίτηση από τον πελάτη αναγνωρίζεται όταν υπάρχει ένα άνευ προϋποθέσεων δικαίωμα να λάβει η οικονομική οντότητα το τίμημα για τις εκτελεσμένες υποχρεώσεις της σύμβασης προς τον πελάτη.

Ο Όμιλος και η Εταιρεία δεν συνάπτουν συμβάσεις όπου η περίοδος ανάμεσα στη μεταβίβαση των υπηρεσιών που έχουν υποσχεθεί στον πελάτη και της πληρωμής από τον πελάτη υπερβαίνει τον ένα χρόνο. Συνεπώς ο Όμιλος και η Εταιρεία δεν προσαρμόζουν το τίμημα της συναλλαγής για τη διαχρονική αξία του χρήματος.

Ο Όμιλος και η Εταιρεία παρέχουν στους πελάτες εκπτώσεις επί του όγκου πωλήσεων με βάση τα όρια που καθορίζονται στις μεταξύ τους συμβάσεις. Το μεγαλύτερο μέρος των εκπτώσεων διευθετούνται εντός του οικονομικού έτους.

Συμβατική υποχρέωση

Στις περιπτώσεις που ο Όμιλος και η Εταιρεία λαμβάνουν τίμημα από τον πελάτη (προπληρωμή) πριν την εκτέλεση των υποχρεώσεων της σύμβασης των υπηρεσιών, αναγνωρίζεται συμβατική υποχρέωση. Η συμβατική υποχρέωση από-αναγνωρίζεται όταν εκτελεστούν οι υποχρεώσεις της σύμβασης και το έσοδο καταγραφεί στην κατάσταση συνολικού εισοδήματος. Ο Όμιλος και η Εταιρεία έχουν κατατάξει στην κατηγορία αυτή το κονδύλι «Προκαταβολές πελατών»

Συμβατικό περιουσιακό στοιχείο

Στο τέλος της χρήσεως ο Όμιλος και η Εταιρεία αναγνωρίζουν ένα συμβατικό περιουσιακό στοιχείο για τα δεδουλευμένα έσοδα που δεν έχουν τιμολογηθεί ακόμα στους Πελάτες και το οποίο συμπεριλαμβάνεται στις Προκαταβολές και λοιπές απαιτήσεις στην Κατάσταση Χρηματοοικονομικής Θέσης. Όταν εκδίδεται το σχετικό τιμολόγιο στους πελάτες, ο Όμιλος και η Εταιρεία αναγνωρίζουν σχετική απαίτηση, καθώς η έκδοση του τιμολογίου αποτελεί την στιγμή κατά την οποία το δικαίωμα του Ομίλου και της Εταιρείας σε αντάλλαγμα γίνεται ανεπιφύλακτο (εφόσον απαιτείται μόνο η πάροδος του χρόνου προκειμένου να καταστεί απαιτητή η πληρωμή του εν λόγω ανταλλάγματος). Το δικαίωμα του Ομίλου και της Εταιρείας γίνεται ανεπιφύλακτο μόλις εκδοθούν τα σχετικά τιμολόγια.

Ο Όμιλος και η Εταιρεία αξιολογούν τα συμβατικά περιουσιακά στοιχεία για απομείωση σύμφωνα με το ΔΠΧΑ 9.

5.16 Κέρδη ανά Μετοχή

Τα κέρδη ανά μετοχή υπολογίζονται διαιρώντας το καθαρό κέρδος της χρήσεως που αναλογεί στους κοινούς μετόχους με τον αριθμό των κοινών μετοχών σε κυκλοφορία κατά την διάρκεια της χρήσεως. Δεν υπήρξαν ομολογίες μετατρέψιμες σε μετοχές ή άλλοι δυνητικοί τίτλοι μετατρέψιμοι σε μετοχές που είναι μειωτικοί των κερδών κατά τις περιόδους στις οποίες αναφέρονται οι συνημμένες εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις, και συνεπώς δεν έχουν υπολογιστεί απομειωμένα κέρδη ανά μετοχή.

5.17 Παροχές στο προσωπικό μετά την έξοδο από την υπηρεσία

(α) Παροχές μετά την έξοδο από την υπηρεσία

Ο Όμιλος και η Εταιρεία καταβάλλουν αποζημιώσεις στους αποχωρούντες λόγω συνταξιοδότησης υπαλλήλους της σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στις εκάστοτε ισχύουσες επιχειρησιακές Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας.

Η υποχρέωση που καταχωρείται στην Κατάσταση Χρηματοοικονομικής Θέσης για τα προγράμματα καθορισμένων παροχών είναι η παρούσα αξία της δέσμευσης για την καθορισμένη παροχή κατά την ημερομηνία αναφοράς μείον την εύλογη αξία των περιουσιακών στοιχείων του προγράμματος. Η δέσμευση της καθορισμένης παροχής υπολογίζεται ετησίως από διαπιστευμένη, ανεξάρτητη αναλογιστική Εταιρεία με τη χρήση της μεθόδου της προβλεπόμενης πιστωτικής μονάδας (projected unit credit method). Η παρούσα αξία της δέσμευσης για την καθορισμένη παροχή υπολογίζεται με την προεξόφληση των αναμενόμενων μελλοντικών ταμειακών εκροών χρησιμοποιώντας επιτόκια υψηλής ποιότητας εταιρικών ομολόγων (καμπύλη επιτοκίου) που εκφράζονται στο νόμισμα στο οποίο η παροχή θα πληρωθεί και που έχουν διάρκεια που προσεγγίζει τη διάρκεια της σχετικής συνταξιοδοτικής υποχρέωσης.

Το κόστος τρέχουσας απασχόλησης του προγράμματος καθορισμένων παροχών αναγνωρίζεται στην Κατάσταση Συνολικού Εισοδήματος εκτός από την περίπτωση που συμπεριλαμβάνεται στο κόστος ενός περιουσιακού στοιχείου. Το κόστος τρέχουσας απασχόλησης αντανακλά την αύξηση της υποχρέωσης καθορισμένων παροχών που προέρχεται από την απασχόληση των εργαζομένων μέσα στη χρήση καθώς και μεταβολές λόγω περικοπών ή διακανονισμών.

Το κόστος προϋπηρεσίας καταχωρείται άμεσα στην Κατάσταση Συνολικού Εισοδήματος.

Το καθαρό κόστος τόκων υπολογίζεται ως το καθαρό ποσό μεταξύ της υποχρέωσης για το πρόγραμμα καθορισμένων παροχών και της εύλογης αξίας των περιουσιακών στοιχείων του προγράμματος επί το επιτόκιο προεξόφλησης. Το κόστος αυτό συμπεριλαμβάνεται στην Κατάσταση Συνολικού Εισοδήματος στις παροχές σε εργαζομένους.

Τα αναλογιστικά κέρδη και ζημιές που προκύπτουν από εμπειρικές προσαρμογές και από αλλαγές σε αναλογιστικές υποθέσεις αναγνωρίζονται στα λοιπά συνολικά εισοδήματα στη χρήση που έχουν προκύψει.

Για τα προγράμματα καθορισμένων εισφορών, ο Όμιλος και η Εταιρεία πληρώνουν εισφορές σε δημόσια ή ιδιωτικά ασφαλιστικά ταμεία είτε υποχρεωτικά είτε συμβατικά είτε εθελοντικά. Μετά την πληρωμή των εισφορών δεν υφίσταται περαιτέρω δέσμευση για τον Όμιλο και την Εταιρεία. Οι εισφορές αναγνωρίζονται σαν κόστος παροχών σε εργαζομένους όταν αυτές καθίστανται πληρωτέες. Οι προπληρωμένες εισφορές αναγνωρίζονται σαν περιουσιακό στοιχείο κατά την έκταση που η προπληρωμή θα οδηγήσει σε μείωση μελλοντικών πληρωμών ή επιστροφή χρημάτων.

(β) Παροχές τερματισμού της απασχόλησης

Οι παροχές τερματισμού της απασχόλησης πληρώνονται όταν οι εργαζόμενοι αποχωρούν πριν την ημερομηνία συνταξιοδοτήσεως. Ο Όμιλος και η Εταιρεία καταχωρούν αυτές τις παροχές όταν δεσμεύεται. είτε όταν τερματίζει την απασχόληση υπαρχόντων εργαζομένων σύμφωνα με ένα λεπτομερές πρόγραμμα για το οποίο δεν υπάρχει πιθανότητα απόσυρσης. είτε όταν προσφέρει αυτές τις παροχές ως κίνητρο για εθελουσία αποχώρηση. Παροχές τερματισμού της απασχόλησης που οφείλονται 12 μήνες μετά την ημερομηνία αναφοράς των Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων προεξοφλούνται.

(γ) Βραχυπρόθεσμες παροχές

Οι βραχυπρόθεσμες παροχές προς το προσωπικό σε χρήμα και είδος καταχωρούνται ως έξοδο όταν καθίστανται δεδουλευμένες.

5.18 Μισθώσεις

Κατά την έναρξη ισχύος μίας σύμβασης, ο Όμιλος και η Εταιρεία εκτιμούν εάν η σύμβαση αποτελεί, ή εμπεριέχει, μίσθωση. Μια σύμβαση αποτελεί. ή εμπεριέχει. μίσθωση εάν η σύμβαση μεταβιβάζει το δικαίωμα ελέγχου της χρήσης ενός αναγνωριζόμενου περιουσιακού στοιχείου για συγκεκριμένη χρονική περίοδο έναντι ανταλλάγματος.

Όμιλος και Εταιρεία ως εκμισθωτής

Μισθώσεις στις οποίες ο εκμισθωτής δεν μεταβιβάζει ουσιαστικά όλα τα οικονομικά οφέλη και κινδύνους που απορρέουν από την κυριότητα του μισθωμένου περιουσιακού στοιχείου κατατάσσονται ως λειτουργικές μισθώσεις. Όταν τα περιουσιακά στοιχεία μισθώνονται με λειτουργική μίσθωση, το περιουσιακό στοιχείο περιλαμβάνεται στην κατάσταση χρηματοοικονομικής θέσης βάσει της φύσης του περιουσιακού στοιχείου. Τα έσοδα από μισθώματα από λειτουργικές μισθώσεις αναγνωρίζονται κατά τους όρους της μίσθωσης με τη σταθερή μέθοδο.

Μια μίσθωση που μεταβιβάζει ουσιαστικά όλα τα οικονομικά οφέλη και κινδύνους που απορρέουν από την κυριότητα του μισθωμένου περιουσιακού στοιχείου κατατάσσεται ως χρηματοδοτική μίσθωση.

Τα περιουσιακά στοιχεία που τελούν υπό χρηματοδοτική μίσθωση αποαναγνωρίζονται και ο εκμισθωτής αναγνωρίζει μια απαίτηση ποσού ίσου με την καθαρή επένδυση στη μίσθωση. Η απαίτηση από μισθώσεις προεξοφλείται με τη μέθοδο πραγματικού επιτοκίου και η λογιστική αξία προσαρμόζεται αναλόγως. Τα εισπρακτέα μισθώματα αυξάνονται βάσει των τόκων επί της απαίτησης και μειώνονται με την είσπραξη των μισθωμάτων.

Τα έσοδα από μισθώσεις που αφορούν παραχώρηση χώρων προς εκμετάλλευση αναγνωρίζονται ισόποσα στη διάρκεια της μίσθωσης και κατατάσσονται στο κονδύλι «Πωλήσεις».

Όμιλος και Εταιρεία ως μισθωτής

Ο Όμιλος και η Εταιρεία αναγνωρίζουν υποχρεώσεις από μισθώσεις για τις πληρωμές μισθώσεων και περιουσιακά στοιχεία με δικαίωμα χρήσης που αντιπροσωπεύουν το δικαίωμα χρήσης των υποκείμενων περιουσιακών στοιχείων.

i. Περιουσιακά στοιχεία με δικαίωμα χρήσης

'Ο Όμιλος και η Εταιρεία αναγνωρίζουν τα περιουσιακά στοιχεία με δικαίωμα χρήσης κατά την ημερομηνία έναρξης της μισθωτικής περιόδου (δηλ. την ημερομηνία που το υποκείμενο περιουσιακό στοιχείο είναι διαθέσιμο προς χρήση). Αναφορικά με τη μεταγενέστερη επιμέτρηση, ο Όμιλος και η Εταιρεία. εφαρμόζουν τη μέθοδο κόστους για την επιμέτρηση των δικαιωμάτων χρήσης μισθωμένων περιουσιακών στοιχείων. Συνεπώς, το δικαίωμα χρήσης μισθωμένων περιουσιακών στοιχείων θα επιμετρείται στο κόστος μετά την αφαίρεση των συσσωρευμένων αποσβέσεων και των συσσωρευμένων ζημιών απομείωσης και θα αναπροσαρμόζεται λόγω επαναμέτρησης της υποχρέωσης από μισθώσεις. Τα περιουσιακά στοιχεία με δικαίωμα χρήσης αποσβένονται με βάση τη σταθερή μέθοδο στη μικρότερη χρονική περίοδο μεταξύ της διάρκειας της μίσθωσης και της ωφέλιμης ζωής τους.

ii. Υποχρεώσεις από μισθώσεις

Κατά την έναρξη της μίσθωσης, ο Όμιλος και η Εταιρεία αναγνωρίζουν υποχρεώσεις μισθώσεων ίσες με την παρούσα αξία των μισθωμάτων κατά τη συνολική διάρκεια της σύμβασης μίσθωσης. Οι πληρωμές συμπεριλαμβάνουν τα συμβατικά σταθερά μισθώματα, μειωμένα κατά το ποσό των προσφερόμενων επιδοτήσεων, μεταβλητά μισθώματα που εξαρτώνται από κάποιον δείκτη, καθώς και ποσά για πληρωμές υπολειμματικής αξίας που αναμένεται να πληρωθούν. Τα μισθώματα επίσης περιλαμβάνουν την τιμή εξάσκησης ενός δικαιώματος αγοράς, που είναι σχετικά βέβαιο πως θα εξασκηθεί και πληρωμές κυρώσεων λύσης μιας μίσθωσης, αν οι όροι σύμβασης δείχνουν με σχετική βεβαιότητα ότι ο Όμιλος και η Εταιρεία θα εξασκήσουν το δικαίωμα για λύση. Τα μεταβλητά μισθώματα που δεν εξαρτώνται από κάποιον δείκτη, αναγνωρίζονται ως έξοδο στην περίοδο που επέρχεται το γεγονός ή η συνθήκη και γίνεται η πληρωμή.
Για να υπολογίσει την παρούσα αξία των πληρωμών, ο Όμιλος και η Εταιρεία χρησιμοποιούν το κόστος επιπρόσθετου δανεισμού κατά την ημερομηνία έναρξης της μίσθωσης, εάν το πραγματικό επιτόκιο δεν προσδιορίζεται ευθέως από τη σύμβαση μίσθωσης. Μεταγενέστερα της έναρξης μίσθωσης, το ποσό των υποχρεώσεων μισθώσεων προσαυξάνεται με έξοδα τόκων και μειώνεται με τις πληρωμές μισθωμάτων που πραγματοποιούνται. Επιπλέον, η λογιστική αξία των υποχρεώσεων μισθώσεων επαναμετράται εάν υπάρξει τροποποίηση στη σύμβαση, ή οποιαδήποτε αλλαγή στη διάρκεια της σύμβασης, στα σταθερά μισθώματα ή στην αξιολόγηση αγοράς του περιουσιακού στοιχείου. Οι επαναμετρήσεις αυτές καταχωρούνται σε μια γραμμή στη σημείωση των δικαιωμάτων χρήσης παγίων ως μετατροπές. Ο Όμιλος και η Εταιρεία χειρίζονται τη σύμβαση παραχώρησης που έχει υπογράψει με το Ελληνικό Δημόσιο σχετικά με τη χρήση και εκμετάλλευση ορισμένων περιοχών και περιουσιακών στοιχείων εντός του λιμένος Θεσσαλονίκης, σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στο ΔΠΧΑ 16.

5.19 Έξοδα

Τα έξοδα αναγνωρίζονται στα αποτελέσματα χρήσης σε δεδουλευμένη βάση. Τα έξοδα από τόκους αναγνωρίζονται σε δεδουλευμένη βάση.

5.20 Επενδύσεις σε θυγατρικές

Η Εταιρεία καταχωρεί τις επενδύσεις σε θυγατρικές στις Χρηματοοικονομικές Καταστάσεις στο κόστος κτήσης μείον τυχόν απομειώσεις.

6. Διαχείριση Κινδύνων

Παράγοντες χρηματοοικονομικού κινδύνου

Ο Όμιλος και η Εταιρεία δεν εκτίθενται σημαντικά σε χρηματοοικονομικούς κινδύνους, όπως ο κίνδυνος αγοράς (μεταβολές σε συναλλαγματικές ισοτιμίες, τιμές επιτοκίων), πιστωτικός κίνδυνος και κίνδυνος ρευστότητας. Τα χρηματοοικονομικά μέσα του Ομίλου και της Εταιρείας αποτελούνται από καταθέσεις σε τράπεζες (όψεως, προθεσμιακές), εμπορικούς και λοιπούς χρεώστες καθώς και λοιπά χρηματοοικονομικά στοιχεία. Το πρόγραμμα διαχείρισης κινδύνων του Ομίλου και της Εταιρείας στοχεύει στον περιορισμό της αρνητικής επίδρασης στα χρηματοοικονομικά αποτελέσματα του Ομίλου και της Εταιρείας που προκύπτει από την αδυναμία πρόβλεψης των χρηματοοικονομικών αγορών και τη διακύμανση στις μεταβλητές του κόστους και των πωλήσεων.

6.1 Κίνδυνος Αγοράς

(i) ***<u>Συναλλαγματικός κίνδυνος</u>*****:** Η Εταιρεία συναλλάσσεται με εγχώριους και ξένους πελάτες και το νόμισμα συναλλαγής είναι το Ευρώ. Η θυγατρική στη Βουλγαρία διενεργεί συναλλαγές σε BGN. Το BGN έχει κλειδωμένη ισοτιμία με το ΕΥΡΩ που είναι και το λειτουργικό νόμισμα του Ομίλου και της Εταιρείας με ισοτιμία 1,95583 και ως εκ τούτου δεν προκύπτει συναλλαγματικός κίνδυνος.

(ii) ***<u>Κίνδυνος τιμών:</u>*** Ο Όμιλος και η Εταιρεία δεν εκτίθενται σε κίνδυνο τιμών, διότι είναι Εταιρεία παροχής υπηρεσιών και δεν επηρεάζεται από τις μεταβολές τιμών πρώτων υλών. Οι υπηρεσίες που παρέχει τιμολογούνται βάσει του δημοσιευμένου τιμολογίου της, οι τιμές του οποίου αυξάνονται ή μειώνονται όταν κριθεί αναγκαίο από τον Όμιλο και την Εταιρεία. Όσον αφορά το κόστος παρεχόμενων υπηρεσιών, καθώς αποτελείται κυρίως από το κόστος μισθοδοσίας, επηρεάζεται λόγω των αυξήσεων αυτών μέσω των πληθωριστικών τάσεων.

(iii) ***<u>Κίνδυνος επιτοκίων:</u>*** Ο Όμιλος και η Εταιρεία δεν εκτίθενται σε σημαντικό κίνδυνο διακύμανσης επιτοκίων καθώς δεν έχουν δανειακές υποχρεώσεις. Ο Όμιλος και η Εταιρεία κατέχουν προθεσμιακές καταθέσεις που είναι τοκοφόρες.

Κατά την 31η Δεκεμβρίου 2024, εάν τα επιτόκια των καταθέσεων σε Ευρώ ήταν κατά 0,5% χαμηλότερα, με τις λοιπές μεταβλητές σταθερές, τα κέρδη του Ομίλου θα ήταν χαμηλότερα κατά € 615 χιλιάδες (2023: € 476 χιλιάδες μειωμένα κέρδη).

6.2 Πιστωτικός κίνδυνος

Η έκθεση του Ομίλου και της Εταιρείας όσον αφορά τον πιστωτικό κίνδυνο περιορίζεται στα χρηματοοικονομικά στοιχεία όπως αυτά αναλύονται ως εξής:

Ποσά σε χιλ. €	**2024 ΟΜΙΛΟΣ**	**2023 ΟΜΙΛΟΣ**	**2024 ΕΤΑΙΡΕΙΑ**	**2023 ΕΤΑΙΡΕΙΑ**
Κατηγορίες χρηματοοικονομικών στοιχείων				
Μακροπρόθεσμες απαιτήσεις	71	71	71	71
Δοθείσες εγγυήσεις	0	7.000	0	7.000
Απαιτήσεις από πελάτες	5.309	4.978	5.261	4.988
Προκαταβολές και λοιπές απαιτήσεις	4.187	4.177	5.300	5.329
Λοιπές μακροπρόθεσμες απαιτήσεις	0	0	0	67
Χρηματικά διαθέσιμα και ισοδύναμα	46.617	95.241	45.508	93.952
Λοιπά χρηματοοικονομικά στοιχεία	76.407	0	76.407	0
Σύνολο	**132.591**	**111.467**	**132.546**	**111.408**

Ο πιστωτικός κίνδυνος στον οποίο εκτίθεται ο Όμιλος και η Εταιρεία έναντι των πελατών τους, αφ' ενός λόγω της μεγάλης διασποράς του πελατολογίου της, αφετέρου δε επειδή κατά πάγια τακτική λαμβάνουν προκαταβολές πριν την έναρξη των εργασιών ή εγγυητικές επιστολές, είναι περιορισμένος.

Επίσης όσον αφορά τα χρηματοοικονομικά στοιχεία του ενεργητικού καθώς και τα χρηματικά διαθέσιμα και ισοδύναμα η Διοίκηση του Ομίλου και της Εταιρείας εφαρμόζει πολιτική διασποράς του αριθμού των τραπεζών που συναλλάσσεται καθώς και πολιτική αξιολόγησης της πιστοληπτικής ικανότητας αυτών.

Οι Λοιπές μακροπρόθεσμες απαιτήσεις αφορούν δανεισμό της Εταιρείας προς τη θυγατρικής της ThPA Sofia EAD που καθίσταται απαιτητό μετά το 2024. Πλέον η απαίτηση αυτή ανακατατάσσεται και εμφανίζεται στις βραχυπρόθεσμες απαιτήσεις του Ενεργητικού λόγω της επικείμενης εκκαθάρισης της θυγατρικής Εταιρείας ThPA Sofia εντός του 2025. Η μείωση τους οφείλεται σε ζημία αποτίμησης εύλογης αξίας του δανείου κατά € 1,47 εκ.

Η ανάλυση ενηλικίωσης για τις Απαιτήσεις από πελάτες και συμβατικών περιουσιακών στοιχείων παρατίθεται στη συνέχεια:

ΟΜΙΛΟΣ

ποσά σε χιλιάδες ευρώ	**Δεν είναι σε καθυστέρηση και δεν είναι απομειωμένα**	**0-30 ημέρες**	**31-60 ημέρες**	**61-90 ημέρες**	**91-300 ημέρες**	**>300 ημέρες**	**Σύνολο**
Απαιτήσεις από πελάτες	1.842	2.832	216	164	286	882	6.222
Συμβατικά περιουσιακά στοιχεία	1.851	0	0	0	0	0	1.851
Μείον: Πρόβλεψη	0	0	0	0	-30	-882	-913
Σύνολο 31.12.2024	**3.692**	**2.832**	**216**	**164**	**255**	**0**	**7.160**
Απαιτήσεις από πελάτες	1.238	2.254	379	353	517	1119	5.860
Συμβατικά περιουσιακά στοιχεία	2.092	0	0	0	0	0	2.092
Μείον: Πρόβλεψη	0	0	0	0	-240	-642	-882
Σύνολο 31.12.2023	**3.330**	**2.254**	**379**	**353**	**277**	**477**	**7.070**

ΕΤΑΙΡΕΙΑ

ποσά σε χιλιάδες ευρώ	**Δεν είναι σε καθυστέρηση και δεν είναι απομειωμένα**	**0-30 ημέρες**	**31-60 ημέρες**	**61-90 ημέρες**	**91-300 ημέρες**	**>300 ημέρες**	**Σύνολο**
Απαιτήσεις από πελάτες	1.794	2.832	216	164	286	882	6.174
Συμβατικά περιουσιακά στοιχεία	1.851	0	0	0	0	0	1.851
Μείον: Πρόβλεψη	0	0	0	0	-30	-882	-913
Σύνολο 31.12.2024	**3.645**	**2.832**	**216**	**164**	**255**	**0**	**7.112**
Απαιτήσεις από πελάτες	1.238	2.254	379	353	527	1119	5.870
Συμβατικά περιουσιακά στοιχεία	2.092	0	0	0	0	0	2.092
Μείον: Πρόβλεψη	0	0	0	0	-240	-642	-882
Σύνολο 31.12.2023	**3.330**	**2.254**	**379**	**353**	**287**	**477**	**7.080**

Ο Όμιλος δεν συγκεντρώνει πιστωτικό κίνδυνο σε σχέση με τις εμπορικές απαιτήσεις, εφόσον έχει ευρύ φάσμα και μεγάλο αριθμό πελατών.

6.3 Κίνδυνος ρευστότητας

Για τον Όμιλο και την Εταιρεία δεν υπάρχει σημαντικός κίνδυνος ρευστότητας καθώς οι λειτουργικές τους δαπάνες καλύπτονται από τα ταμειακά ισοδύναμα και τα λοιπά χρηματοοικονομικά στοιχεία που καταλαμβάνουν συνολικά το 88,59% (Όμιλος 89,36%) και 86,41% (Όμιλος 87,50%) του κυκλοφορούντος ενεργητικού για τις χρήσεις 2024 και 2023 αντίστοιχα.

ΟΜΙΛΟΣ

Ποσά σε χιλ. €

2024

	Υπόλοιπο 31/12/2024	**εντός 2 μηνών**	**2 έως 12 μήνες**	**1 έως 2 έτη**	**2 έως 5 έτη**	**Μετά από 5 έτη**	**Σύνολο**
Υποχρεώσεις σε προμηθευτές	5.266	5.266					5.266
Βραχυχρόνιες υποχρεώσεις από συμβάσεις	2.048	37	2.003				2.040
Μακροχρόνιες υποχρεώσεις μίσθωσης	45.392			2.031	7.164	62.491	71.687
Λοιπές υποχρεώσεις και δεδουλευμένα έξοδα	10.388	3.523	6.865				10.388
Λοιπές μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις	196			196			196
Σύνολο	**63.289**	**8.826**	**8.868**	**2.228**	**7.164**	**62.491**	**89.576**

Ποσά σε χιλ. €

2023

	Υπόλοιπο 31/12/2023	**εντός 2 μηνών**	**2 έως 12 μήνες**	**1 έως 2 έτη**	**2 έως 5 έτη**	**Μετά από 5 έτη**	**Σύνολο**
Υποχρεώσεις σε προμηθευτές	4.984	4.984					4.984
Βραχυχρόνιες υποχρεώσεις από συμβάσεις	1.997	50	2.048				2.098
Μακροχρόνιες υποχρεώσεις μίσθωσης	45.655			2.079	6.894	64.966	73.939
Λοιπές υποχρεώσεις και δεδουλευμένα έξοδα	6.787	5.581	1.207				6.787
Λοιπές μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις	288			288			288
Σύνολο	**59.711**	**10.615**	**3.254**	**2.367**	**6.894**	**64.966**	**88.096**

ΕΤΑΙΡΕΙΑ

Ποσά σε χιλ. €

2024

	Υπόλοιπο 31/12/2024	**εντός 2 μηνών**	**2 έως 12 μήνες**	**1 έως 2 έτη**	**2 έως 5 έτη**	**Μετά από 5 έτη**	**Σύνολο**
Υποχρεώσεις σε προμηθευτές	5.243	5.243					5.243
Βραχυχρόνιες υποχρεώσεις από συμβάσεις	2.048	37	2.003				2.040
Μακροχρόνιες υποχρεώσεις μίσθωσης	45.392			2.031	7.164	62.491	71.687
Λοιπές υποχρεώσεις και δεδουλευμένα έξοδα	10.367	3.523	6.844				10.367
Λοιπές μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις	196			196		0	196
Σύνολο	**63.245**	**8.803**	**8.847**	**2.228**	**7.164**	**62.491**	**89.533**

Ποσά σε χιλ. €

	2023						
	Υπόλοιπο 31/12/2023	**εντός 2 μηνών**	**2 έως 12 μήνες**	**1 έως 2 έτη**	**2 έως 5 έτη**	**Μετά από 5 έτη**	**Σύνολο**
Υποχρεώσεις σε προμηθευτές	4.999	4.999					4.999
Βραχυχρόνιες υποχρεώσεις από συμβάσεις	1.997	50	2.048				2.098
Μακροχρόνιες υποχρεώσεις μίσθωσης	45.655			2.079	6.894	64.966	73.939
Λοιπές υποχρεώσεις και δεδουλευμένα έξοδα	6.708	5.501	1.207				6.708
Λοιπές μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις	288			288		0	288
Σύνολο	**59.647**	**10.551**	**3.254**	**2.367**	**6.894**	**64.966**	**88.032**

6.4 Διαχείριση κεφαλαιουχικού κινδύνου

Διαχείριση κινδύνου κεφαλαίου

Οι στόχοι του Ομίλου σε σχέση με τη διαχείριση κεφαλαίου είναι να διασφαλίσει τη δυνατότητα απρόσκοπτης λειτουργίας του Ομίλου στο μέλλον με σκοπό να παρέχει ικανοποιητικές αποδόσεις στους μετόχους και λοιπούς συμμέτοχους και να διατηρήσει ιδανική κατανομή κεφαλαίου μειώνοντας κατ' αυτόν τον τρόπο το κόστος κεφαλαίου.

Ο Όμιλος για να διατηρήσει ή να προσαρμόσει την κεφαλαιακή διάρθρωσή του μπορεί να μεταβάλει το μέρισμα προς τους μετόχους, να επιστρέψει κεφάλαιο στους μετόχους, να εκδώσει νέες μετοχές ή να εκποιήσει περιουσιακά στοιχεία για να μειώσει το χρέος του.

Ο Όμιλος δεν χρησιμοποιεί δανειακά κεφάλαια και επομένως ο συντελεστής μόχλευσης είναι μηδενικός.

6.5 Εύλογη αξία

Η εύλογη αξία ενός χρηματοοικονομικού στοιχείου είναι η τιμή που θα λάμβανε κάποιος για την πώληση ενός περιουσιακού στοιχείου ή που θα κατέβαλε κάποιος για τη μεταβίβαση μιας υποχρέωσης σε μια κανονική συναλλαγή μεταξύ συμμετεχόντων στην αγορά κατά την ημερομηνία επιμέτρησης. Η εύλογη αξία των χρηματοοικονομικών στοιχείων των εταιρικών και ενοποιημένων Οικονομικών Καταστάσεων της 31ης Δεκεμβρίου 2024 προσδιορίστηκε με την καλύτερη δυνατή εκτίμηση από τη Διοίκηση. Σε περιπτώσεις όπου δεν υπάρχουν διαθέσιμα δεδομένα ή είναι αυτά περιορισμένα από ενεργές χρηματαγορές οι αποτιμήσεις των εύλογων αξιών έχουν προκύψει από την εκτίμηση της Διοίκησης σύμφωνα με τις διαθέσιμες πληροφορίες που υπάρχουν.

Ο Όμιλος και η Εταιρεία χρησιμοποιούν την παρακάτω ιεραρχία για τον καθορισμό και την γνωστοποίηση της εύλογης αξίας των χρηματοοικονομικών μέσων ανά τεχνική επιμέτρησης:

Επίπεδο 1: Διαπραγματεύσιμες (μη προσαρμοσμένες) τιμές σε ενεργές αγορές για όμοια περιουσιακά στοιχεία ή υποχρεώσεις,

Επίπεδο 2: Λοιπές τεχνικές για τις οποίες όλες οι εισροές που έχουν σημαντική επίδραση στην καταγεγραμμένη εύλογη αξία είναι παρατηρήσιμες, είτε άμεσα είτε έμμεσα,

Επίπεδο 3: Χρηματοοικονομικά στοιχεία αποτιμώμενα χρησιμοποιώντας τεχνικές αποτίμησης στις οποίες τα σημαντικότερα δεδομένα είναι μη παρατηρήσιμα. Κατά τη συλλογή των μη παρατηρήσιμων δεδομένων, χρησιμοποιούνται οι καλύτερες διαθέσιμες πληροφορίες, συμπεριλαμβανομένων δεδομένων της Εταιρείας, ενώ ταυτόχρονα αντανακλώνται οι υποθέσεις των συμμετεχόντων στην αγορά (π.χ. παραδοχές σχετικά με τον κίνδυνο). Τα χρηματοοικονομικά στοιχεία του Επιπέδου 3 περιλαμβάνουν μη διαπραγματευόμενους μετοχικούς τίτλους ή μετοχικούς τίτλους που διαπραγματεύονται σε αγορές οι οποίες δεν θεωρούνται ενεργές και δάνεια που χορηγήθηκαν από την Εταιρεία.

Η Εταιρεία αποτιμά Δανεισμό ονομαστικού ύψους € 1,470 σε εύλογη αξία € 0 χιλ. (2023: € 67 χιλ.) προς τη θυγατρική Εταιρεία ThPA Sofia EAD έχοντας προβεί σε ολική απομείωση εντός του 2024. Η αποτίμηση έγινε με βάση τη μέθοδο ταμειακών ροών και η μείωση της εύλογης αξίας οφείλεται στις ζημιογόνες λειτουργικές δραστηριότητες της θυγατρικής και στην αναμονή της οριστικοποίησης του μοντέλου επέκτασης στην Βουλγαρική αγορά μεταφοράς εμπορευματοκιβωτίων. Εν τέλει αποφασίστηκε από το ΔΣ της ΟΛΘ ΑΕ η ρευστοποίηση της θυγατρικής.

Η κατηγοριοποίηση των χρηματοοικονομικών στοιχείων ενεργητικού της Εταιρείας που επιμετρώνται στην εύλογη αξία τους, παρουσιάζεται στους παρακάτω πίνακες:

2024

Ποσά σε χιλιάδες €	**Επίπεδο 3**
Δάνεια	
Λοιπές μακροπρόθεσμες απαιτήσεις αποτιμώμενοι στην εύλογη αξία μέσω αποτελεσμάτων	0
Χρηματοοικονομικά στοιχεία ενεργητικού που επιμετρούνται στην εύλογη αξία	**0**

2023

Ποσά σε χιλιάδες €	**Επίπεδο 3**
Δάνεια	
Λοιπές μακροπρόθεσμες απαιτήσεις αποτιμώμενοι στην εύλογη αξία μέσω αποτελεσμάτων	67
Χρηματοοικονομικά στοιχεία ενεργητικού που επιμετρούνται στην εύλογη αξία	**67**

Η κίνηση των χρηματοοικονομικών στοιχείων ενεργητικού που αποτιμώνται σε εύλογη αξία σε επίπεδο 3 για την Εταιρεία έχει ως παρακάτω:

ποσά σε χιλιάδες €	**1/1-31/12/2024**	**1/1-31/12/2023**
Υπόλοιπο 1 Ιανουαρίου	**67**	**1.470**
Προσθήκες	0	0
Ζημίες από αποτίμηση χρηματοοικονομικών στοιχείων ενεργητικού σε εύλογη αξία	-67	-1.403
Υπόλοιπο 31 Δεκεμβρίου	**0**	**67**

Τα ποσά με τα οποία εμφανίζονται στην Κατάσταση Χρηματοοικονομικής Θέσης τα διαθέσιμα και λοιπά χρηματοοικονομικά στοιχεία, οι απαιτήσεις από πελάτες και λοιπές βραχυπρόθεσμες απαιτήσεις, καθώς και οι υποχρεώσεις σε προμηθευτές προσεγγίζουν τις αντίστοιχες εύλογές τους αξίες λόγω της βραχυπρόθεσμης λήξης τους. Κατά συνέπεια δεν υφίστανται διαφορές μεταξύ των εύλογων αξιών και των αντίστοιχων λογιστικών αξιών των χρηματοοικονομικών στοιχείων Ενεργητικού και Παθητικού.

6.6 Κίνδυνος οικονομικής συγκυρίας – Μακροοικονομικό επιχειρησιακό περιβάλλον στην Ελλάδα

Η Διοίκηση παρακολουθεί στενά και αξιολογεί συνεχώς τις επιπτώσεις της σύρραξης στην Ουκρανία και την Λωρίδα της Γάζας, και τα αποτελέσματα αυτής στο μακροοικονομικό και χρηματοπιστωτικό περιβάλλον, όπως η ενεργειακή κρίση, η αύξηση του ενεργειακού κόστους και των τραπεζικών επιτοκίων, αλλά και οι πληθωριστικές πιέσεις, έτσι ώστε να εξασφαλίσει ότι θα ληφθούν όλες οι απαραίτητες ενέργειες και τα μέτρα προκειμένου να ελαχιστοποιηθούν οι τυχόν επιπτώσεις τους στις δραστηριότητες της Εταιρείας. Η Διοίκηση δεν είναι σε θέση να προβλέψει πλήρως και με ακρίβεια τις πιθανές εξελίξεις στην ελληνική οικονομία, ωστόσο με βάση την αξιολόγησή της, έχει καταλήξει στο συμπέρασμα ότι δεν απαιτούνται πρόσθετες προβλέψεις απομείωσης των χρηματοοικονομικών και μη χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων της Εταιρείας κατά την 31η Δεκεμβρίου 2024.

Πιο συγκεκριμένα, ο Όμιλος εξετάζει διαρκώς:

- Την ανακτησιμότητα των εμπορικών απαιτήσεων δεδομένης της αυστηρής πιστοδοτικής πολιτικής που εφαρμόζει και της ανά περίπτωση ασφάλεια πιστώσεων.
- Τη διασφάλιση του ύψους των πωλήσεων λόγω της διασποράς των δραστηριοτήτων του.

Η ρευστότητα του Ομίλου είναι αρκετά σημαντική, με ταμειακά διαθέσιμα και προθεσμιακές καταθέσεις € 123 εκ. περίπου που παρουσιάζονται στα λοιπά χρηματοοικονομικά στοιχεία αλλά και μηδενικό δείκτη μόχλευσης. Εκτιμάται ότι λόγω και της καλής χρηματοοικονομικής κατάστασης του, η θέση του Ομίλου είναι αρκετά ισχυρή, ώστε να ανταπεξέλθει στο σχετικά δύσκολο περιβάλλον που έχει διαμορφωθεί για το επόμενο χρονικό διάστημα.

Επιπλέον, επισημαίνεται ότι δεν υφίσταται εποχικότητα στις δραστηριότητες του Ομίλου και της Εταιρείας.

7. Πληροφόρηση κατά τομέα

Ο Όμιλος δραστηριοποιείται στον ελλαδικό χώρο και την Βουλγαρία, ανεξάρτητα από το γεγονός ότι το πελατολόγιό του εμπεριέχει και διεθνείς εταιρείες. Επιπρόσθετα η Εταιρεία δεν διαθέτει άλλες εμπορικές ή βιομηχανικές δραστηριότητες πέραν της παροχής υπηρεσιών που παρέχονται αποκλειστικά στην περιοχή του Λιμένα Θεσσαλονίκης.

Οι επιχειρηματικές δραστηριότητές του αφορούν στην παροχή υπηρεσιών:

- σε μοναδοποιημένα φορτία (Ε/Κ)
- σε συμβατικά φορτία (χύδην, γενικό, RO-RO)
- σε επιβάτες ακτοπλοΐας και κρουαζιερόπλοιων,
- σε πλοία (ελλιμενισμός, προσόρμιση, παραβολή και λοιπές υπηρεσίες),
- σε χρήστες χώρων για λιμενικές και μη λιμενικές δραστηριότητες, συμπεριλαμβανομένης και της λειτουργίας χώρων στάθμευσης αυτοκινήτων (οργανωμένων ή όχι).
- σε διατροπικές μεταφορές (dry-port) από την ίδια την Εταιρεία και από την θυγατρική ThPA Sofia EAD

Η Διοίκηση της Ο.Λ.Θ. Α.Ε. εξετάζει τα αποτελέσματα των παραπάνω δραστηριοτήτων και λαμβάνει επιχειρηματικές αποφάσεις με βάση το σύστημα εσωτερικής χρηματοοικονομικής πληροφόρησης. Το σύστημα αυτό είναι οργανωμένο ανάλογα με το είδος της παρεχόμενης υπηρεσίας και τις διαφορές που παρουσιάζουν αυτές κατά την παραγωγική διαδικασία εφόσον αφορούν σε διαφορετικούς τύπους φορτίων (Μοναδοποιημένα και Συμβατικά) και παρέχονται σε επιβάτες και λοιπούς χρήστες, καθώς και με βάση την οργανωτική δομή της Εταιρείας.

Με βάση τα παραπάνω η Εταιρεία έχει προσδιορίσει τους εξής πέντε (5) λειτουργικούς τομείς προς γνωστοποίηση:

- Σταθμός Εμπορευματοκιβωτίων,
- Συμβατικό Φορτίο,
- Επιβατική Κίνηση,
- Εκμετάλλευση Χώρων
- Διατροπικές μεταφορές (Intermodal)

7.1 Οικονομικά Στοιχεία ανά Τομέα

Η ανάλυση των δραστηριοτήτων του Ομίλου και της Εταιρείας κατά λειτουργικό τομέα και των στοιχείων Ενεργητικού και Υποχρεώσεων για τη χρήση 1.1-31.12.2024 και τη χρήση 1.1.-31.12.2023 έχει ως εξής:

Όμιλος

2024

Αποτελέσματα ανά τομέα την 31.12.2024 ποσά σε χιλιάδες €	Σταθμός Εμπορευματοκιβωτίων	Συμβατικό Λιμάνι	Επιβατική Κίνηση	Εκμετάλλευση Χώρων	Intermodal	Μη κατανεμημένα στοιχεία	Σύνολο Ομίλου
Πωλήσεις ανά τομέα							
σε εξωτερικούς πελάτες	71.286	23.029	1.373	4.206	758	0	100.652
σε άλλους τομείς	0	0	0	0	0	0	0
Συνολικές πωλήσεις ανά τομέα	**71.286**	**23.029**	**1.373**	**4.206**	**758**	**0**	**100.652**
Κόστος πωληθέντων	-32.710	-16.921	-1.051	-1.926	-979	0	-53.585
Μικτό κέρδος ανά τομέα	**38.576**	**6.108**	**322**	**2.280**	**-221**	**0**	**47.067**
Λοιπά έσοδα	137	349	2	281	7	85	860
Λοιπά έξοδα	-4.179	-3.144	-102	-349	-164	-5.048	-12.986
Λειτουργικό αποτέλεσμα ανά τομέα	**34.534**	**3.313**	**223**	**2.212**	**-378**	**-4.963**	**34.941**
Χρηματοοικονομικά έσοδα/(έξοδα) καθαρά	0	0	0	0	0	1.312	1.312
Αποτέλεσμα προ φόρων ανά τομέα	**34.534**	**3.313**	**223**	**2.212**	**-378**	**-3.651**	**36.253**
Φόρος εισοδήματος	-7.841	-752	-51	-502	64	853	-8.229
Αποτέλεσμα μετά φόρων ανά τομέα	**26.693**	**2.560**	**172**	**1.710**	**-314**	**-2.798**	**28.023**
Συνολικές αποσβέσεις ενσώματων και άυλων περιουσιακών στοιχείων	-4.495	-2.506	-230	-179	-31	-254	-7.695
Αποτελέσματα προ φόρων, χρηματοοικονομικών αποτελεσμάτων και αποσβέσεων	**39.029**	**5.819**	**453**	**2.392**	**-347**	**-4.709**	**42.636**

2023

Αποτελέσματα ανά τομέα την 31.12.2023 *ποσά σε χιλιάδες €*	Σταθμός Εμπορευματοκιβωτίων	Συμβατικό Λιμάνι	Επιβατική Κίνηση	Εκμετάλλευση Χώρων	Intermodal	Μη κατανεμημένα στοιχεία	Σύνολο Εταιρίας
Πωλήσεις ανά τομέα							
σε εξωτερικούς πελάτες	59.750	20.156	889	3.939	1.137	0	85.870
σε άλλους τομείς	0	0	0	0		0	0
Συνολικές πωλήσεις ανά τομέα	**59.750**	**20.156**	**889**	**3.939**	**1.137**	**0**	**85.870**
Κόστος πωληθέντων	-29.745	-14.862	-638	-1.756	-1.307	0	-48.308
Μικτό κέρδος ανά τομέα	**30.005**	**5.294**	**251**	**2.183**	**-170**	**0**	**37.562**
Λοιπά έσοδα	451	329	1	194	43	660	1.678
Λοιπά έξοδα	-3.924	-2.853	-126	-387	-706	-4.745	-12.741
Λειτουργικό αποτέλεσμα ανά τομέα	**26.532**	**2.770**	**125**	**1.989**	**-833**	**-4.085**	**26.499**
Χρηματοοικονομικά έσοδα/(έξοδα) καθαρά	0	0	0	0	0	-106	-106
Αποτέλεσμα προ φόρων ανά τομέα	**26.532**	**2.770**	**125**	**1.989**	**-833**	**-4.191**	**26.392**
Φόρος εισοδήματος	-6.885	-719	-33	-516	164	1.846	-6.142
Αποτέλεσμα μετά φόρων ανά τομέα	**19.647**	**2.051**	**93**	**1.473**	**-669**	**-2.345**	**20.251**
Συνολικές αποσβέσεις ενσώματων και άυλων περιουσιακών στοιχείων	-4.704	-2.303	-73	-190	-65	-234	-7.569
Αποτελέσματα προ φόρων, χρηματοοικονομικών αποτελεσμάτων και συνολικών αποσβέσεων	**31.236**	**5.073**	**198**	**2.179**	**-768**	**-3.852**	**34.067**

Εταιρεία

2024

Αποτελέσματα ανά τομέα την 31.12.2024 ποσά σε χιλιάδες €	Σταθμός Εμπορευματοκιβωτίων	Συμβατικό Λιμάνι	Επιβατική Κίνηση	Εκμετάλλευση Χώρων	Intermodal	Μη κατανεμημένα στοιχεία	Σύνολο Εταιρίας
Πωλήσεις ανά τομέα							
σε εξωτερικούς πελάτες	71.286	23.029	1.373	4.206	629	0	100.523
σε άλλους τομείς	0	0	0	0		0	0
Συνολικές πωλήσεις ανά τομέα	**71.286**	**23.029**	**1.373**	**4.206**	**629**	**0**	**100.523**
Κόστος πωληθέντων	-32.710	-16.921	-1.051	-1.926	-835	0	-53.441
Μικτό κέρδος ανά τομέα	**38.576**	**6.108**	**322**	**2.280**	**-205**	**0**	**47.082**
Λοιπά έσοδα	137	349	2	281	6	85	860
Λοιπά έξοδα	-4.179	-3.144	-102	-349	-81	-5.196	-13.051
Λειτουργικό αποτέλεσμα ανά τομέα	**34.534**	**3.313**	**223**	**2.212**	**-280**	**-5.111**	**34.890**
Χρηματοοικονομικά έσοδα/(έξοδα) καθαρά	0	0	0	0	0	1.354	1.354
Αποτέλεσμα προ φόρων ανά τομέα	**34.534**	**3.313**	**223**	**2.212**	**-280**	**-3.757**	**36.244**
Φόρος εισοδήματος	-7.841	-752	-51	-502	64	853	-8.229
Αποτέλεσμα μετά φόρων ανά τομέα	**26.693**	**2.561**	**172**	**1.710**	**-216**	**-2.904**	**28.015**
Συνολικές αποσβέσεις ενσώματων και άυλων περιουσιακών στοιχείων	-4.495	-2.505	-230	-179	-31	-254	-7.695
Αποτελέσματα προ φόρων, χρηματοοικονομικών αποτελεσμάτων και αποσβέσεων	**39.029**	**5.819**	**453**	**2.392**	**-249**	**-4.858**	**42.585**

2023

Αποτελέσματα ανά τομέα την 31.12.2023 *ποσά σε χιλιάδες €*	Σταθμός Εμπορευματοκιβωτίων	Συμβατικό Λιμάνι	Επιβατική Κίνηση	Εκμετάλλευση Χώρων	Intermodal	Μη κατανεμημένα στοιχεία	Σύνολο Εταιρίας
Πωλήσεις ανά τομέα							
σε εξωτερικούς πελάτες	59.750	20.156	889	3.939	1.088	0	85.822
σε άλλους τομείς	0	0	0	0	0	0	0
Συνολικές πωλήσεις ανά τομέα	**59.750**	**20.156**	**889**	**3.939**	**1.088**	**0**	**85.822**
Κόστος πωληθέντων	-29.745	-14.862	-638	-1.756	-1.242	0	-48.244
Μικτό κέρδος ανά τομέα	**30.005**	**5.294**	**251**	**2.183**	**-154**	**0**	**37.578**
Λοιπά έσοδα	451	329	1	194	26	660	1.661
Λοιπά έξοδα	-3.924	-2.853	-126	-387	-504	-6.384	-14.178
Λειτουργικό αποτέλεσμα ανά τομέα	**26.532**	**2.770**	**125**	**1.989**	**-632**	**-5.724**	**25.061**
Χρηματοοικονομικά έσοδα/(έξοδα) καθαρά	0	0	0	0	0	-1.392	-1.392
Αποτέλεσμα προ φόρων ανά τομέα	**26.532**	**2.770**	**125**	**1.989**	**-632**	**-7.116**	**23.669**
Φόρος εισοδήματος	-6.885	-719	-33	-516	164	1.846	-6.142
Αποτέλεσμα μετά φόρων ανά τομέα	**19.647**	**2.051**	**93**	**1.473**	**-468**	**-5.269**	**17.527**
Συνολικές αποσβέσεις ενσώματων και άυλων περιουσιακών στοιχείων	-4.704	-2.303	-73	-190	-24	-234	-7.528
Αποτελέσματα προ φόρων, χρηματοοικονομικών αποτελεσμάτων και συνολικών αποσβέσεων	**31.236**	**5.073**	**198**	**2.179**	**-608**	**-5.490**	**32.588**

ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΛΙΜΕΝΟΣ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ
ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ
(Ο.Λ.Θ. Α.Ε)

Όμιλος

2024

Στοιχεία Κατάστασης Οικονομικής Θέσης ανά τομέα την 31.12.2024 ποσά σε χιλιάδες €	Σταθμός Εμπορευματοκιβωτίων	Συμβατικό Λιμάνι	Επιβατική Κίνηση	Εκμετάλλευση Χώρων	Intermodal	Μη κατανεμημένα στοιχεία	Σύνολο Ομίλου
ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ							
Ιδιοχρησιμοποιούμενα ενσώματα πάγια	62.599	1.137	4.471	1.166	18	16.552	85.943
επενδύσεις σε ακίνητα	0	0	0	3.828		0	3.828
λοιπά μη κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία	27.268	8.073	480	3.239	220	6.012	45.625
Κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία	3.749	8.375	84	663	31	125.096	139.999
Σύνολο περιουσιακών στοιχείων	**93.616**	**17.585**	**5.035**	**8.896**	**270**	**147.660**	**273.061**
ΙΔΙΑ ΚΕΦΑΛΑΙΑ & ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ							
Ιδια κεφάλαια	0	0	0	0		197.706	197.706
Μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις	34.773	11.203	624	2.165	297	683	49.746
Βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις	5.523	4.442	63	227	86	15.269	25.609
Σύνολο Ιδίων Κεφαλαίων & υποχρεώσεων	**40.296**	**15.645**	**687**	**2.392**	**383**	**213.658**	**273.061**

2023

Αποτελέσματα ανά τομέα την 31.12.2023 *ποσά σε χιλιάδες €*	Σταθμός Εμπορευματοκιβωτίων	Συμβατικό Λιμάνι	Επιβατική Κίνηση	Εκμετάλλευση Χώρων	Intermodal	Μη κατανεμημένα στοιχεία	Σύνολο Ομίλου
ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ							
Ιδιοχρησιμοποιούμενα ενσώματα πάγια	62.582	1.829	4.343	815	0	16.369	85.938
επενδύσεις σε ακίνητα	0	0	0	3.659	0	0	3.659
λοιπά μη κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία	27.812	8.579	378	3.361	462	13.275	53.867
Κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία	3.550	7.844	163	490	35	96.769	108.852
Σύνολο περιουσιακών στοιχείων	**93.944**	**18.252**	**4.884**	**8.326**	**498**	**126.413**	**252.317**
ΙΔΙΑ ΚΕΦΑΛΑΙΑ & ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ							
Ιδια κεφάλαια	0	0	0	0	0	182.806	182.806
Μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις	34.453	11.453	485	2.461	591	934	50.378
Βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις	5.823	3.432	64	246	77	9.490	19.132
Σύνολο Ιδίων Κεφαλαίων & υποχρεώσεων	**40.276**	**14.885**	**549**	**2.708**	**668**	**193.230**	**252.317**

Εταιρεία

2024

Στοιχεία Κατάστασης Οικονομικής Θέσης ανά τομέα την 31.12.2024 ποσά σε χιλιάδες €	Σταθμός Εμπορευματοκιβωτίων	Συμβατικό Λιμάνι	Επιβατική Κίνηση	Εκμετάλλευση Χώρων	Intermodal	Μη κατανεμημένα στοιχεία	Σύνολο Εταιρίας
ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ							
Ιδιοχρησιμοποιούμενα ενσώματα πάγια	62.599	1.137	4.471	1.166	18	16.552	85.943
επενδύσεις σε ακίνητα	0	0	0	3.828		0	3.828
λοιπά μη κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία	27.268	8.073	480	3.239	220	6.345	45.625
Κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία	3.749	8.375	84	663	31	124.719	137.622
Σύνολο περιουσιακών στοιχείων	**93.616**	**17.585**	**5.035**	**8.896**	**270**	**147.616**	**273.017**
ΙΔΙΑ ΚΕΦΑΛΑΙΑ & ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ							
Ιδια κεφάλαια	0	0	0	0	0	197.706	197.706
Μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις	34.773	11.203	624	2.165	297	684	49.746
Βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις	5.523	4.442	63	227	42	15.269	25.565
Σύνολο Ιδίων Κεφαλαίων & υποχρεώσεων	**40.296**	**15.645**	**687**	**2.392**	**339**	**213.658**	**273.017**

2023

Αποτελέσματα ανά τομέα την 31.12.2023 *ποσά σε χιλιάδες €*	Σταθμός Εμπορευματοκιβωτίων	Συμβατικό Λιμάνι	Επιβατική Κίνηση	Εκμετάλλευση Χώρων	Intermodal	Μη κατανεμημένα στοιχεία	Σύνολο Εταιρίας
ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ							
Ιδιοχρησιμοποιούμενα ενσώματα πάγια	62.582	1.829	4.343	815	0	16.369	85.938
επενδύσεις σε ακίνητα	0	0	0	3.659	0	0	3.659
λοιπά μη κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία	27.812	8.579	378	3.361	462	13.342	53.935
Κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία	3.550	7.844	163	490	35	96.643	108.725
Σύνολο περιουσιακών στοιχείων	**93.944**	**18.252**	**4.884**	**8.326**	**498**	**126.354**	**252.258**
ΙΔΙΑ ΚΕΦΑΛΑΙΑ & ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ							
Ίδια κεφάλαια	0	0	0	0	0	182.811	182.811
Μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις	34.453	11.453	485	2.461	591	934	50.378
Βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις	5.823	3.432	64	246	77	9.426	19.068
Σύνολο Ιδίων Κεφαλαίων & υποχρεώσεων	**40.276**	**14.885**	**549**	**2.708**	**668**	**193.171**	**252.258**

Τα μη κατανεμημένα στοιχεία Ενεργητικού αφορούν κυρίως τα ταμειακά διαθέσιμα, τα χρηματοοικονομικά στοιχεία, την αναβαλλόμενη φορολογία καθώς και τα Ιδιοχρησιμοποιούμενα ενσώματα πάγια στοιχεία τα οποία αφορούν έργα υποδομών που δεν σχετίζονται άμεσα με κάποιον Λειτουργικό Τομέα, ενώ τα μη κατανεμημένα

στοιχεία των υποχρεώσεων αφορούν κυρίως το σύνολο των ιδίων κεφαλαίων, τις υποχρεώσεις από προμηθευτές, φόρους εισοδήματος, επιχορηγήσεις παγίων και λοιπές προβλέψεις.

Σημαντικοί Πελάτες: Ένας πελάτης, που δραστηριοποιείται στο λειτουργικό τομέα ΣΤΑΘΜΟΣ ΕΜΠΟΡΕΥΜΑΤΟΚΙΒΩΤΙΩΝ κατέχει ποσοστό πάνω από 10% επί των συνολικών πωλήσεων του Ομίλου και της Εταιρείας 17,96% (2023: 17,18 %).

7.2 Υπολογισμός αποτελεσμάτων προ φόρων, χρηματοοικονομικών αποτελεσμάτων και συνολικών αποσβέσεων (EBITDA)

Ο Όμιλος παρακολουθεί το δείκτη αποτελέσματα προ φόρων, χρηματοοικονομικών αποτελεσμάτων και συνολικών αποσβέσεων (EBITDA) και παραθέτει τον υπολογισμό του, καθώς αυτός δεν ορίζεται επακριβώς στα Δ.Π.Χ.Α. όπως αυτά έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση:

	Ο Όμιλος	
Ποσά σε χιλιάδες €	**2024**	**2023**
Κέρδη προ φόρων	**36.253**	**26.392**
Πλέον:Αποσβέσεις ενσώματων, άυλων και με δικαίωμα χρήσης περιουσιακών στοιχείων (σημ.8.2, 8.3,8.4)	7.763	7.637
Μείον: Αποσβέσεις επιχορηγούμενων παγίων στοιχείων	-68	-68
Πλέον: καθαρά χρηματοοικονομικά έσοδα/έξοδα (σημ. 8.23)	-1.312	106
Λειτουργικά κέρδη (EBITDA)	**42.636**	**34.067**

	Η Εταιρεία	
Ποσά σε χιλιάδες €	**2024**	**2023**
Κέρδη προ φόρων	**36.244**	**23.669**
Πλέον:Αποσβέσεις ενσώματων, άυλων και με δικαίωμα χρήσης περιουσιακών στοιχείων (σημ.8.2, 8.3,8.4)	7.763	7.596
Μείον: Αποσβέσεις επιχορηγούμενων παγίων στοιχείων	-68	-68
Πλέον: καθαρά χρηματοοικονομικά έσοδα/έξοδα (σημ. 8.23)	-1.354	1.392
Λειτουργικά κέρδη (EBITDA)	**42.585**	**32.588**

8. Ανάλυση κονδυλίων & λοιπές γνωστοποιήσεις

8.1 Επενδύσεις σε ακίνητα

ΟΜΙΛΟΣ-ΕΤΑΙΡΕΙΑ

ποσά σε χιλ. ευρώ	**31.12.2024**	**31.12.2023**
Υπόλοιπο έναρξης	3.659	3.471
Κέρδη από διαφορές αποτίμησης (Σημ.8.18)	168	188
Υπόλοιπο λήξης	**3.828**	**3.659**

Ο Όμιλος και η Εταιρεία έχουν στην κυριότητά τους τέσσερις οικοπεδικές εκτάσεις, που βρίσκονται εκτός Λιμενικής Ζώνης, οι οποίες κατέχονται για να αποκομίζονται μισθώματα ή για αύξηση της αξίας των κεφαλαίων της, και οι οποίες είναι ελεύθερες από κάθε εμπράγματο βάρος. Ο Όμιλος και η Εταιρεία επέλεξαν ως μέθοδο προσδιορισμού της λογιστικής αξίας των επενδυτικών ακινήτων της την μέθοδο της «εύλογης αξίας». Το κέρδος ή ζημία που ανακύπτει από μία μεταβολή στην εύλογη αξία της επένδυσης σε ακίνητα συμπεριλαμβάνεται στο καθαρό κέρδος ή ζημία στη χρήση στην οποία ανακύπτει.

Η εύλογη αξία των επενδυτικών ακινήτων του επιπέδου 3 επιμετράται στον Όμιλο και την Εταιρεία από ανεξάρτητους εξωτερικούς εκτιμητές, με την υπολειμματική μέθοδο για τα 2 ακίνητα εύλογης αξίας € 3,73 εκ. κατά τη 31 Δεκεμβρίου 2024 και με τη Μέθοδο Συγκριτικών Στοιχείων ή Κτηματαγοράς για τα υπόλοιπα 2 ακίνητα εύλογης αξίας € 102 χιλ. κατά τη 31 Δεκεμβρίου 2024. Για τον σκοπό της εκτίμησης έχουν πραγματοποιηθεί οι παρακάτω παραδοχές:

- τα ακίνητα δεν εμφανίζουν μολυσματικούς ή ρυπογόνους παράγοντες και δεν επηρεάζονται από υφιστάμενη περιβαλλοντική νομοθεσία
- το έδαφος εκάστου ακινήτου δεν υπόκειται σε ιδιάζουσες συνθήκες
- τα ακίνητα είναι ελεύθερα από υποθήκες
- τα ακίνητα δεν επηρεάζονται από τρέχουσες ή ενδεχόμενες μελλοντικές πολεοδομικές ρυθμίσεις.

Οι σημαντικότερες παραδοχές που έχουν χρησιμοποιηθεί για την αποτίμηση των 2 επενδυτικών ακινήτων με την υπολειμματική μέθοδο είναι οι παρακάτω:

- συντελεστής κεφαλαιοποίησης 7,5% -7,75%
- μισθωτική τιμή μονάδας ανά m2 από Ευρώ 11,00 / τ.μ. ως Ευρώ 30,00 / τ.μ. ανάλογα το τμήμα του ακινήτου
- κόστος κατασκευής ανά m2 από Ευρώ 525 / τ.μ. ως Ευρώ 1.050 / τ.μ. ανάλογα το τμήμα του ακινήτου.
- Λοιπά έξοδα κατασκευής 8% (αμοιβές μελετητών, συμβούλων, απρόβλεπτα έξοδα).
- Συνολικό χρόνος ανάπτυξης 2 και 2,3 έτη.

Η σημαντικότερη παραδοχή που έχει χρησιμοποιηθεί για την αποτίμηση των ακινήτων με την μέθοδο συγκριτικών στοιχείων είναι η εκτιμώμενη τιμή μονάδας ανά m2.

Επίσης ο Όμιλος και η Εταιρεία επηρεάζονται από την μεταβολή της εύλογης αξίας των επενδύσεων σε ακίνητα. Μια μεταβολή ως προς τον συντελεστή απόδοσης κατά + 10 % θα επιφέρει αντίστοιχη μεταβολή ποσού € 761 χιλ. περίπου στα αποτελέσματα της χρήσεως ενώ μία μεταβολή -10% θα επιφέρει αντίστοιχη μεταβολή ποσού € 930 χιλ. περίπου.

Μια μεταβολή ως προς το κόστος κατασκευής κατά +/- 10 % θα επιφέρει αντίστοιχη μεταβολή ποσού € 427 χιλ. περίπου στα αποτελέσματα της χρήσεως ενώ μία μεταβολή ως προς το αγοραίο μίσθωμα κατά +/-10% θα επιφέρει αντίστοιχη μεταβολή ποσού € 837 χιλ. περίπου.

Δεν υφίστανται εμπράγματες εξασφαλίσεις και δεσμεύσεις επί των επενδυτικών ακινήτων. Η Διοίκηση εκτιμά ότι η αξία των ακινήτων δεν επηρεάζεται από την υφιστάμενη νομοθεσία και πως είναι ελεύθερα βαρών.

Τα δύο από τα τέσσερα επενδυτικά ακίνητα μισθώνονται σε τρίτες εταιρείες για την εκμετάλλευση χώρων στάθμευσης. Τα έσοδα μισθωμάτων από επενδυτικά ακίνητα ανήλθαν σε € 31 χιλ. για τη χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2024 (2023: € 136 χιλ.) και συμπεριλαμβάνονται στα Λοιπά Έσοδα στην Κατάσταση Συνολικού Εισοδήματος. Η μείωση στα έσοδα οφείλεται στην λήξη και μη ανανέωση της σύμβασης σε ένα από τα δύο οικόπεδα.

8.2 Ενσώματες ακινητοποιήσεις

ΟΜΙΛΟΣ

Ποσά σε χιλιάδες €	**Κτίρια-Εγκ/σεις**	**Μηχ/τα & Μηχαν/κός εξοπλισμός**	**Μεταφορικά μέσα**	**Έπιπλα και λοιπός εξοπλισμός**	**Ακινητ/σεις υπό εκτέλεση και προκ/λές**	**Σύνολο Ενσώματων Ακιν/σεων**
Κόστος						
1 Ιανουαρίου 2023	32.722	97.554	3.178	8.176	20.555	162.186
Προσθήκες	4.638	925	28	505	2.503	8.599
Μεταφορές	624	727	0	361	-1.805	14
Μειώσεις / Διαγραφές	0	-372	-992	-5	-14	-1.382
31 Δεκεμβρίου 2023	**37.985**	**98.834**	**2.214**	**9.037**	**21.240**	**169.416**
1 Ιανουαρίου 2024	**37.985**	**98.834**	**2.214**	**9.037**	**21.240**	**169.416**
Προσθήκες	2.942	1.086	43	313	1.539	5.923
Μεταφορές	453	275	0	453	-1.181	0
Μειώσεις / Διαγραφές	0	-8.547	0	-2	-34	-8.583
31 Δεκεμβρίου 2024	**41.483**	**91.648**	**2.257**	**9.801**	**21.564**	**166.746**
Συσσωρευμένες αποσβέσεις						
1 Ιανουαρίου 2023	**14.609**	**56.531**	**2.788**	**5.228**	**0**	**79.155**
Αποσβέσεις χρήσης	1.342	3.355	65	736	0	5.498
Μειώσεις / Διαγραφές	0	-306	-972	-5	0	-1.283
31 Δεκεμβρίου 2023	**15.951**	**59.580**	**1.881**	**5.958**	**0**	**83.371**
1 Ιανουαρίου 2024	**15.951**	**59.580**	**1.881**	**5.958**	**0**	**83.371**
Αποσβέσεις χρήσης	1.723	3.207	63	781	0	5.774
Μειώσεις / Διαγραφές	0	-8.437	0	0	0	-8.438
31 Δεκεμβρίου 2024	**17.674**	**54.350**	**1.944**	**6.739**	**0**	**80.707**
Αναπόσβεστη αξία στις 31 Δεκεμβρίου 2023	**22.034**	**39.254**	**332**	**3.079**	**21.240**	**85.938**
Αναπόσβεστη αξία στις 31 Δεκεμβρίου 2024	**23.706**	**37.298**	**313**	**3.062**	**21.564**	**85.943**

ΕΤΑΙΡΕΙΑ

Ποσά σε χιλιάδες €	**Κτίρια-Εγκ/σεις**	**Μηχανήματα & Μηχαν/κός εξοπλισμός**	**Μεταφορικά μέσα**	**Έπιπλα και λοιπός εξοπλισμός**	**Ακινητ/σεις υπό εκτέλεση και προκ/λές**	**Σύνολο Ενσώματων Ακιν/σεων**
Κόστος						
1 Ιανουαρίου 2023	32.826	97.554	3.175	8.172	20.449	162.176
Προσθήκες	4.638	925	28	505	2.503	8.599
Μεταφορές	624	727	0	361	-1.699	14
Μειώσεις / Διαγραφές	0	-372	-992	-5	-14	-1.382
31 Δεκεμβρίου 2023	**38.088**	**98.834**	**2.211**	**9.033**	**21.240**	**169.406**
1 Ιανουαρίου 2024	**38.088**	**98.834**	**2.211**	**9.033**	**21.240**	**169.406**
Προσθήκες	2.942	1.086	43	313	1.539	5.923
Μεταφορές	453	275	0	453	-1.181	0
Μειώσεις / Διαγραφές	0	-8.547	0	-2	-34	-8.583
31 Δεκεμβρίου 2024	**41.483**	**91.648**	**2.254**	**9.797**	**21.564**	**166.746**
		0				
Συσσωρευμένες αποσβέσεις						
1 Ιανουαρίου 2023	**14.609**	**56.531**	**2.788**	**5.225**	**0**	**79.153**
Αποσβέσεις χρήσης	1.445	3.355	63	734	0	5.598
Μειώσεις / Διαγραφές	0	-306	-972	-5	0	-1.283
31 Δεκεμβρίου 2023	**16.054**	**59.580**	**1.879**	**5.954**	**0**	**83.468**
1 Ιανουαρίου 2024	**16.054**	**59.580**	**1.879**	**5.954**	**0**	**83.468**
Αποσβέσεις χρήσης	1.723	3.207	63	781	0	5.774
Μειώσεις / Διαγραφές	0	-8.437	0	0	0	-8.438
31 Δεκεμβρίου 2024	**17.777**	**54.350**	**1.942**	**6.735**	**0**	**80.804**
Αναπόσβεστη αξία στις 31 Δεκεμβρίου 2023	**22.034**	**39.254**	**332**	**3.079**	**21.240**	**85.938**
Αναπόσβεστη αξία στις 31 Δεκεμβρίου 2024	**23.706**	**37.298**	**313**	**3.062**	**21.564**	**85.943**

Τα πάγια περιουσιακά στοιχεία του Ομίλου είναι ελεύθερα από κάθε εμπράγματο βάρος. Ο Όμιλος και η Εταιρεία έχουν συνάψει ασφαλιστήρια συμβόλαια καλύπτοντας τους πιθανούς κινδύνους από σεισμούς, πυρκαγιές και

λοιπούς κινδύνους από στοιχεία της φύσης, όπως επίσης και για Γενική Αστική Ευθύνη του Ηλεκτρομηχανολογικού Εξοπλισμού και των κτιρίων που της έχουν παραχωρηθεί από το Ελληνικό Δημόσιο, καθώς και για Αστική εργοδοτική ευθύνη των μηχανημάτων – οχημάτων, Η/Γ και Γ/Φ.

Για τις ενσώματες ακινητοποιήσεις πραγματοποιείται έλεγχος απομείωσης, όταν τα γεγονότα και οι συνθήκες υποδεικνύουν ότι η αναπόσβεστη αξία τους μπορεί να μην είναι πλέον ανακτήσιμη. Εάν η αναπόσβεστη αξία των παγίων στοιχείων υπερβαίνει την ανακτήσιμη αξία τους, το επιπλέον ποσό αφορά ζημία απομείωσης, η οποία καταχωρείται απευθείας ως δαπάνη στα αποτελέσματα.

Κατά το 2024 δεν εντοπίστηκαν συνθήκες ή γεγονότα που να υποδεικνύουν ότι η αναπόσβεστη αξία μπορεί να μην είναι πλέον ανακτήσιμη.

Επιπλέον, η ισχύουσα περιβαλλοντική νομοθεσία δεν έχει αρνητική επίπτωση στις δραστηριότητες της Εταιρείας ούτε δημιουργεί συνθήκες ότι η αναπόσβεστη αξία των παγίων μπορεί να μην είναι πλέον ανακτήσιμη.

Η Διοίκηση κατέληξε στο συμπέρασμα ότι οι μελλοντικές ταμειακές δαπάνες για τη συμμόρφωση με τη περιβαλλοντική νομοθεσία δεν είναι σημαντικές για τις οικονομικές καταστάσεις της εταιρείας του τρέχοντος έτους δεδομένου ότι υφίστανται ήδη εγκρίσεις περιβαλλοντικών όρων για τη λειτουργία και τα έργα της Εταιρείας.

Στο κονδύλι «Ακινητοποιήσεις υπό εκτέλεση και προκαταβολές» περιλαμβάνονται έργα σε εξέλιξη με σημαντικότερο το έργο της επέκτασης της 6ης προβλήτας (€ 16 εκ.), και διάφορα έργα υποδομής στις λιμενικές εγκαταστάσεις (€ 4,6 εκ.) εν όψει των υποχρεωτικών επενδύσεων που απορρέουν από τη σύμβαση παραχώρησης.

Οι μειώσεις στις Ακινητοποιήσεις υπό εκτέλεση και προκαταβολές, αφορούν κεφαλαιοποίηση προγενέστερων επενδύσεων εντός του 2024.

Τέλος, εντός της χρήσης, μετά από απόφαση της Διοίκησης, η Εταιρεία προχώρησε σε καταστροφή παλαιού μηχανολογικού και λοιπού εξοπλισμού αναπόσβεστης αξίας € 110 χιλ.

8.3 Άυλα Περιουσιακά στοιχεία

ΟΜΙΛΟΣ

ποσά σε χιλιάδες ευρώ

Κόστος άυλων περιουσιακών στοιχείων την 01.01.2023	**6.628**
Προσθήκες	553
Μεταφορές	-14
Μειώσεις / Διαγραφές	-312
Κόστος άυλων περιουσιακών στοιχείων την 31.12.2023	6.856
Σωρρευμένες αποσβέσεις την 01.01.2023	3.551
Αποσβέσεις χρήσης	436
Σύνολο αποσβέσεων έως 31.12.2023	3.986
Αναπόσβεστη αξία την 31.12.2023	**2.869**

Κόστος άυλων περιουσιακών στοιχείων την 01.01.2024	**6.856**
Προσθήκες	348
Κόστος άυλων περιουσιακών στοιχείων την 31.12.2024	7.203
Σωρρευμένες αποσβέσεις την 01.01.2024	3.986
Αποσβέσεις χρήσης	396
Σύνολο αποσβέσεων έως 31.12.2024	4.382
Αναπόσβεστη αξία την 31.12.2024	**2.821**

ΕΤΑΙΡΕΙΑ

ποσά σε χιλιάδες ευρώ

Κόστος άυλων περιουσιακών στοιχείων την 01.01.2023	**6.621**
Προσθήκες	553
Μεταφορές	-14
Μειώσεις / Διαγραφές	-312
Κόστος άυλων περιουσιακών στοιχείων την 31.12.2023	**6.849**
Σωρρευμένες αποσβέσεις την 01.01.2023	3.544
Αποσβέσεις χρήσης	436
Σύνολο αποσβέσεων έως 31.12.2023	3.980
Αναπόσβεστη αξία την 31.12.2023	**2.869**

Κόστος άυλων περιουσιακών στοιχείων την 01.01.2024	**6.849**
Προσθήκες	348
Κόστος άυλων περιουσιακών στοιχείων την 31.12.2024	7.196
Σωρρευμένες αποσβέσεις την 01.01.2024	3.980
Αποσβέσεις χρήσης	396
Σύνολο αποσβέσεων έως 31.12.2024	4.375
Αναπόσβεστη αξία την 31.12.2024	**2.821**

Τα άυλα περιουσιακά στοιχεία του Ομίλου αφορούν κυρίως λογισμικά προγράμματα, και είναι ελεύθερα από κάθε εμπράγματο βάρος.

8.4 Δικαίωμα χρήσης περιουσιακών στοιχείων

Η κίνηση του δικαιώματος χρήσης περιουσιακών στοιχείων από την 1η Ιανουαρίου 2024 έως την 31η Δεκεμβρίου 2024 καθώς και την αντίστοιχη περυσινή χρήση αναλύεται ως εξής:

ΟΜΙΛΟΣ

Δικαίωμα Χρήσης (ΣΥΝΟΛΟ)	
ποσά σε χιλιάδες ευρώ	
Δικαίωμα Χρήσης την 01.01.2023	**47.358**
Προσθήκες	663
Διαγραφές	-36
Κόστος Δικαιώματος Χρήσης την 31.12.2023	**47.985**
Σωρρευμένες αποσβέσεις την 01.01.2023	7.423
Αποσβέσεις χρήσης	1.599
Διαγραφές	-34
Σύνολο αποσβέσεων έως 31.12.2023	8.988
Αναπόσβεστη αξία την 31.12.2023	**38.997**
Κόστος Δικαιώματος Χρήσης την 01.01.2024	**47.985**
Προσθήκες	218
Διαγραφές	-167
Κόστος Δικαιώματος Χρήσης την 31.12.2024	**48.036**
Σωρρευμένες αποσβέσεις την 01.01.2024	8.988
Αποσβέσεις χρήσης	1.594
Διαγραφές	-147
Σύνολο αποσβέσεων έως 31.12.2024	10.435
Αναπόσβεστη αξία την 31.12.2024	**37.601**

ΕΤΑΙΡΕΙΑ

Δικαίωμα Χρήσης (ΣΥΝΟΛΟ)

ποσά σε χιλιάδες ευρώ	
Δικαίωμα Χρήσης την 01.01.2023	**46.723**
Προσθήκες	663
Διαγραφές	-36
Κόστος Δικαιώματος Χρήσης την 31.12.2023	**47.350**
Σωρρευμένες αποσβέσεις την 01.01.2023	6.825
Αποσβέσεις χρήσης	1.562
Διαγραφές	-34
Σύνολο αποσβέσεων έως 31.12.2023	8.353
Αναπόσβεστη αξία την 31.12.2023	**38.997**
Κόστος Δικαιώματος Χρήσης την 01.01.2024	**47.350**
Προσθήκες	218
Διαγραφές	-167
Κόστος Δικαιώματος Χρήσης την 31.12.2024	**47.401**
Σωρρευμένες αποσβέσεις την 01.01.2024	8.353
Αποσβέσεις χρήσης	1.594
Διαγραφές	-147
Σύνολο αποσβέσεων έως 31.12.2024	9.800
Αναπόσβεστη αξία την 31.12.2024	**37.601**

ΟΜΙΛΟΣ

Δικαίωμα Χρήσης (Γραφεία)

ποσά σε χιλιάδες ευρώ	
Δικαίωμα Χρήσης την 01.01.2023	**635**
Προσθήκες	481
Κόστος Δικαιώματος Χρήσης την 31.12.2023	**1.116**
Σωρρευμένες αποσβέσεις την 01.01.2023	598
Αποσβέσεις χρήσης	79
Σύνολο αποσβέσεων έως 31.12.2023	677
Αναπόσβεστη αξία την 31.12.2023	**439**
Κόστος Δικαιώματος Χρήσης την 01.01.2024	**1.116**
Προσθήκες	0
Κόστος Δικαιώματος Χρήσης την 31.12.2024	**1.116**
Σωρρευμένες αποσβέσεις την 01.01.2024	677
Αποσβέσεις χρήσης	72
Σύνολο αποσβέσεων έως 31.12.2024	749
Αναπόσβεστη αξία την 31.12.2024	**367**

ΕΤΑΙΡΕΙΑ

Δικαίωμα Χρήσης (Γραφεία)

ποσά σε χιλιάδες ευρώ	
Δικαίωμα Χρήσης την 01.01.2023	**0**
Προσθήκες	481
Κόστος Δικαιώματος Χρήσης την 31.12.2023	**481**
Σωρρευμένες αποσβέσεις την 01.01.2023	0
Αποσβέσεις χρήσης	42
Σύνολο αποσβέσεων έως 31.12.2023	42
Αναπόσβεστη αξία την 31.12.2023	**439**
Κόστος Δικαιώματος Χρήσης την 01.01.2024	**481**
Προσθήκες	0
Κόστος Δικαιώματος Χρήσης την 31.12.2024	**481**
Σωρρευμένες αποσβέσεις την 01.01.2024	42
Αποσβέσεις χρήσης	72
Σύνολο αποσβέσεων έως 31.12.2024	114
Αναπόσβεστη αξία την 31.12.2024	**367**

ΟΜΙΛΟΣ/ΕΤΑΙΡΕΙΑ

Δικαίωμα Χρήσης (Τμήμα Παραχώρησης)

ποσά σε χιλιάδες ευρώ	
Δικαίωμα Χρήσης την 01.01.2023	**44.284**
Προσθήκες	0
Κόστος Δικαιώματος Χρήσης την 31.12.2023	**44.284**
Σωρρευμένες αποσβέσεις την 01.01.2023	6.374
Αποσβέσεις χρήσης	1.342
Σύνολο αποσβέσεων έως 31.12.2023	7.716
Αναπόσβεστη αξία την 31.12.2023	**36.568**
Κόστος Δικαιώματος Χρήσης την 01.01.2024	**44.284**
Προσθήκες	0
Κόστος Δικαιώματος Χρήσης την 31.12.2024	**44.284**
Συσσωρευμένες αποσβέσεις την 01.01.2024	7.716
Αποσβέσεις χρήσης	1.342
Σύνολο αποσβέσεων έως 31.12.2024	9.058
Αναπόσβεστη αξία την 31.12.2024	**35.226**

Δικαίωμα Χρήσης Γης

ποσά σε χιλιάδες ευρώ	
Δικαίωμα Χρήσης την 01.01.2023	**1.950**
Προσθήκες	0
Κόστος Δικαιώματος Χρήσης την 31.12.2023	**1.950**
Σωρρευμένες αποσβέσεις την 01.01.2023	202
Αποσβέσεις χρήσης	69
Σύνολο αποσβέσεων έως 31.12.2023	271
Αναπόσβεστη αξία την 31.12.2023	**1.679**
Κόστος Δικαιώματος Χρήσης την 01.01.2024	**1.950**
Προσθήκες	0
Κόστος Δικαιώματος Χρήσης την 31.12.2024	**1.950**
Συσσωρευμένες αποσβέσεις την 01.01.2024	271
Αποσβέσεις χρήσης	69
Σύνολο αποσβέσεων έως 31.12.2024	340
Αναπόσβεστη αξία την 31.12.2024	**1.610**

Δικαίωμα Χρήσης μισθωμένων αυτ/των	
ποσά σε χιλιάδες ευρώ	
Δικαίωμα Χρήσης την 01.01.2023	**443**
Προσθήκες	182
Διαγραφές	-36
Κόστος Δικαιώματος Χρήσης την 31.12.2023	**589**
Σωρρευμένες αποσβέσεις την 01.01.2023	228
Αποσβέσεις χρήσης	96
Διαγραφές	-34
Σύνολο αποσβέσεων έως 31.12.2023	290
Αναπόσβεστη αξία την 31.12.2023	**299**
Κόστος Δικαιώματος Χρήσης την 01.01.2024	**589**
Προσθήκες	205
Διαγραφές	-142
Κόστος Δικαιώματος Χρήσης την 31.12.2024	**653**
Σωρρευμένες αποσβέσεις την 01.01.2024	290
Αποσβέσεις χρήσης	101
Διαγραφές	-122
Σύνολο αποσβέσεων έως 31.12.2024	269
Αναπόσβεστη αξία την 31.12.2024	**383**

Δικαίωμα Χρήσης μηχανών γραφείου	
ποσά σε χιλιάδες ευρώ	
Δικαίωμα Χρήσης την 01.01.2023	**45**
Προσθήκες	0
Κόστος Δικαιώματος Χρήσης την 31.12.2023	**45**
Σωρρευμένες αποσβέσεις την 01.01.2023	22
Αποσβέσεις χρήσης	12
Σύνολο αποσβέσεων έως 31.12.2023	34
Αναπόσβεστη αξία την 31.12.2023	**11**
Κόστος Δικαιώματος Χρήσης την 01.01.2024	**45**
Προσθήκες	13
Διαγραφές	-26
Κόστος Δικαιώματος Χρήσης την 31.12.2024	**33**
Σωρρευμένες αποσβέσεις την 01.01.2024	34
Αποσβέσεις χρήσης	9
Διαγραφές	-26
Σύνολο αποσβέσεων έως 31.12.2024	18
Αναπόσβεστη αξία την 31.12.2024	**15**

Το δικαίωμα χρήσης αφορά την σύμβαση παραχώρησης από το Ελληνικό Δημόσιο καθώς και μισθώσεις γραφείων, μεταφορικών μέσων, μηχανολογικού εξοπλισμού γραφείου, και χρήσης γης (8.28.2).

8.5 Μακροπρόθεσμες απαιτήσεις/Λοιπές απαιτήσεις

Οι μακροπρόθεσμες απαιτήσεις αναλύονται ως εξής:

	ΟΜΙΛΟΣ/ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
ποσά σε χιλιάδες ευρώ	**1/1-31/12/2024**	**1/1-31/12/2023**
Εγγυήσεις ΔΕΗ	58	58
Εγγυήσεις ΕΥΑΘ	1	1
Εγγυήσεις φυσικού αερίου	5	5
Λοιπές εγγυήσεις	8	8
	71	**71**

Οι απαιτήσεις αυτές αφορούν εγγυήσεις, οι οποίες δεν αναμένεται να εισπραχθούν μέχρι το τέλος της επόμενης χρήσης και οι οποίες έχουν αποτιμηθεί στο κόστος.

8.6 Αποθέματα

Τα αποθέματα αναλύονται ως εξής:

	ΟΜΙΛΟΣ/ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
ποσά σε χιλιάδες ευρώ	**1/1-31/12/2024**	**1/1-31/12/2023**
Αναλώσιμα υλικά	5.110	4.452
Μείον: πρόβλεψη απομείωσης σε αναλώσιμα υλικά	-462	-462
Ανταλλακτικά	499	466
Σύνολο αποθεμάτων	**5.146**	**4.456**

Η αύξηση της αξίας των μενόντων αποθεμάτων, οφείλεται στην αλλαγή πολιτικής της Εταιρείας, σύμφωνα με την οποία προβλέπεται η εφαρμογή της πρακτικής των αποθεμάτων ασφαλείας, προκειμένου να αποφεύγονται τυχόν ελλείψεις σε όλες τις κατηγορίες των αποθεμάτων. Επίσης σχετίζεται με την αύξηση των πωλήσεων μέσω της αύξησης του κόστους πωληθέντων.

Η Διοίκηση της Εταιρείας και του Ομίλου, στο τέλος κάθε χρήσης επανεξετάζει την περίπτωση απομείωσης των αποθεμάτων στην ρευστοποιήσιμη αξία τους. Κάθε μεταβολή στην πρόβλεψη απομείωσης καθώς και το κόστος των αποθεμάτων που αναλώθηκε περιλαμβάνεται κυρίως στο κόστος Πωληθέντων (σημ. 8.17). Δεν υπάρχουν ενεχυριασμένα αποθέματα.

8.7 Απαιτήσεις από πελάτες

Οι απαιτήσεις από πελάτες αναλύονται ως εξής:

	ΟΜΙΛΟΣ	**ΕΤΑΙΡΕΙΑ**	**ΟΜΙΛΟΣ**	**ΕΤΑΙΡΕΙΑ**
ποσά σε χιλιάδες ευρώ	**1/1-31/12/2024**		**1/1-31/12/2023**	
Απαιτήσεις από πελάτες	6.222	6.174	5.860	5.870
Μείον: Πρόβλεψη για επισφαλείς απαιτήσεις	-913	-913	-882	-882
	5.309	**5.261**	**4.978**	**4.988**

Ο Όμιλος κατά πάγια τακτική λαμβάνει προκαταβολές (παρακαταθήκες) εργασιών, οι οποίες εκκαθαρίζονται σε τακτά διαστήματα. Οι προκαταβολές πελατών ανέρχονται στις 31.12.2024 στο ποσό των € 3.132 χιλ. και στις 31.12.2023 στο ποσό των € 2.677 χιλ. και αποτελούν συμβατικές υποχρεώσεις του Ομίλου και της Εταιρείας από συμβόλαια με πελάτες (σημ.8.14).

Ο λογαριασμός του κάθε πελάτη χρεοπιστώνεται με την είσπραξη των προκαταβολών και την εξόφληση των συγκεκριμένων τιμολογίων στις οποίες αντιστοιχεί η συγκεκριμένη προκαταβολή. Το υπόλοιπο αυτό κατά το τέλος κάθε χρήσεως εμφανίζεται στις υποχρεώσεις στο λογαριασμό «Προκαταβολές Πελατών» (σημ.8.14). Τα υπόλοιπα των πελατών (6 μηνών και άνω) για τα οποία δεν έχει διενεργηθεί πρόβλεψη, καλύπτονται κατά το μεγαλύτερο μέρος, από παρακαταθήκες. Σε ορισμένες περιπτώσεις και σε σημαντικούς πελάτες με τους οποίους έχουν υπογραφεί συμβάσεις όπου προβλέπεται η χορήγηση έκπτωσης, προβλέπεται ταυτόχρονα και η κατάθεση εγγυητικής επιστολής. Το ύψος των εγγυητικών αυτών επιστολών, κατά την 31.12.2024 ανέρχεται στο ποσό των 2.913 χιλ. (€ 3.451 χιλ. κατά την 31.12.2023) (σημείωση 8.27.3).

Για όλες τις υποχρεώσεις που απορρέουν από τη σύμβαση τα τιμολόγια που εκδίδονται διακανονίζονται εντός 30 ημερών από την έκδοση τους. Για τις απαιτήσεις αυτές η διοίκηση έχει καθορίσει για τον κίνδυνο αθέτησης ένα ελάχιστο ποσοστό ζημιών. Για όλα τα υπόλοιπα που εκκρεμούν για περισσότερο από 30 ημέρες, ο Όμιλος και η Εταιρεία εξέτασαν τον κίνδυνο αθέτησης, τις καθυστερημένες ημέρες και τις ιστορικές ζημίες από πιστωτικές αξίες προσαρμοσμένες ώστε να αντανακλούν τις τρέχουσες και μελλοντικές πληροφορίες ανά πελάτη προκειμένου να καθοριστούν οι αναμενόμενες πιστωτικές ζημίες για κάθε μεμονωμένο υπόλοιπο εμπορικών απαιτήσεων. Τα πραγματοποιημένα έσοδα που δεν έχουν τιμολογηθεί, αφορούν στις συμβατικές απαιτήσεις από πελάτες.

Οι προκαταβολές των πελατών που προεισπράττονται αποτελούν συμβατική υποχρέωση προς τους πελάτες τους, και αποικίζονται μέσα στις Βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις σαν «Συμβατικές Υποχρεώσεις. Αυτές δεν συνδέονται με τις εμπορικές απαιτήσεις καθώς αφορούν διαφορετικές υποχρεώσεις που απορρέουν από συμβάσεις. Οι συμβατικές υποχρεώσεις διακανονίζεται με την ολοκλήρωση της παροχής της υπηρεσίας και την αναγνώριση του εσόδου, στις αρχές της επόμενης από την κλειόμενη χρήση .

Η κίνηση της πρόβλεψης για επισφαλείς απαιτήσεις από πελάτες για τις χρήσεις που έληξαν την 31η Δεκεμβρίου 2024 και 2023, έχει ως ακολούθως

ΟΜΙΛΟΣ/ΕΤΑΙΡΕΙΑ

Ποσά σε χιλιάδες €

Υπόλοιπο την 1 Ιανουαρίου 2023	525
Πρόσθετη πρόβλεψη στη χρήση (σημ. 8.20)	418
Χρησιμοποιηθείσα πρόβλεψη (σημ.8.18)	-5
Μη χρησιμοποιηθείσα πρόβλεψη (σημ.8.18)	-56
Υπόλοιπο την 31 Δεκεμβρίου 2023	**882**
Πρόσθετη πρόβλεψη στη χρήση (σημ. 8.20)	151
Χρησιμοποιηθείσα πρόβλεψη (σημ.8.18)	0
Μη χρησιμοποιηθείσα πρόβλεψη (σημ.8.18)	-120
Υπόλοιπο την 31 Δεκεμβρίου 2024	**913**

8.8 Προκαταβολές και λοιπές απαιτήσεις

Οι προκαταβολές και λοιπές απαιτήσεις αναλύονται ως εξής:

	ΟΜΙΛΟΣ	ΟΜΙΛΟΣ	ΕΤΑΙΡΕΙΑ	ΕΤΑΙΡΕΙΑ
ποσά σε χιλιάδες ευρώ	**1/1-31/12/2024**	**1/1-31/12/2023**	**1/1-31/12/2024**	**1/1-31/12/2023**
Προκαταβολές στο προσωπικό	37	21	37	21
Δάνεια στο προσωπικό	410	331	410	331
Έσοδα χρήσεως εισπρακτέα	43	37	43	37
Χρεώστες διάφοροι	1.036	1.616	1.032	1.611
Δάνεια σε συνδεδεμένες επιχειρήσεις	0	0	1.470	0
Μείον: πρόβλεψη απομείωσης	0	0	-1.470	0
Απαιτήσεις από συνδεδεμένα μέρη	0	0	1.198	1.158
Απαιτήσεις από ΦΠΑ	243	105	243	105
Λοιπές απαιτήσεις από Ελληνικό Δημόσιο	3.538	3.545	3.538	3.545
Έξοδα επόμενης χρήσης	556	212	556	212
Μείον: Πρόβλεψη για απαιτήσεις από δασμούς και φόρους	-3.526	-3.526	-3.526	-3.526
Μείον: Πρόβλεψη για λοιπές επισφαλείς απαιτήσεις	0	-255	-81	-255
Συμβατικά περιουσιακά στοιχεία	1.851	2.092	1.851	2.092
Σύνολο	**4.187**	**4.177**	**5.300**	**5.329**

Η κίνηση των συμβατικών περιουσιακών στοιχείων έχει ως εξής:

	ΟΜΙΛΟΣ/ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
ποσά σε χιλιάδες €	**1/1-31/12/2024**	**1/1-31/12/2023**
Υπόλοιπο 1/1/2024	**2.092**	**3.449**
Αναταξινομήσεις στις εμπορικές απαιτήσεις	-2.092	-3.449
Συμβατικά περιουσιακά στοιχεία	1.851	2.092
Υπόλοιπο 31/12/2024	**1.851**	**2.092**

Η κίνηση της πρόβλεψης για επισφαλείς λοιπές απαιτήσεις είναι η εξής:

Κίνηση πρόβλεψης για επισφαλείς λοιπές απαιτήσεις	**ΟΜΙΛΟΣ /ΕΤΑΙΡΕΙΑ**
Υπόλοιπο την 1 Ιανουαρίου 2022	**271**
Χρησιμοποιηθείσα πρόβλεψη	-15
Υπόλοιπο την 31 Δεκεμβρίου 2023	**255**
Κλείσιμο απαίτησης	-255
Υπόλοιπο την 31 Δεκεμβρίου 2024	**0**

Δάνεια στο προσωπικό: Ο Όμιλος παρέχει στο προσωπικό έντοκα δάνεια στα οποία κατά τη χορήγησή τους παρακρατείται χαρτόσημο ύψους 2,4% . Το ποσό του δανείου ανά υπάλληλο βρίσκεται στην διακριτική ευχέρεια της Διοίκησης, και οι δόσεις παρακρατούνται από τους μισθούς των υπαλλήλων. Τα δάνεια αυτά είναι βραχείας διάρκειάς και εμφανίζονται στην ονομαστική τους αξία, η οποία προσομοιάζει με την εύλογη αξία τους.

Δάνεια σε συνδεδεμένες επιχειρήσεις (μείον πρόβλεψη απομείωσης): Εντός της χρήσης 2024, η Εταιρεία προέβη σε απομείωση της αξίας των δανείων, συνολικού ύψους € 1.470 χιλ. προς τη θυγατρική της ThPA Sofia, που είχαν δοθεί το 2021 και 2022, συνολικού ύψους € 67 χιλ. (Σημείωση 8.26). Το τελικό ποσό της απαίτησης από δάνεια προς την ThPA Sofia κατά την 31.12.2024 ανέρχεται σε € 0 χιλ. αποτιμάται σε εύλογη αξία και με 31.12.2024 εμφανίζεται στις Λοιπές βραχυπρόθεσμες απαιτήσεις στις οικονομικές καταστάσεις της Εταιρείας.

Απαιτήσεις από συνδεδεμένα μέρη: Αφορούν χρηματικές διευκολύνσεις της μητρικής εταιρείας προς την θυγατρική, για κάλυψη βραχυπρόθεσμων υποχρεώσεων.

Έσοδα Χρήσεως Εισπρακτέα: Τα έσοδα χρήσης εισπρακτέα, προέρχονται από: α) έσοδα τόκων δουλευμένα € 27 χιλ. (2023: € 26 χιλ.), β) λοιπά έσοδα € 16 χιλ. (2023: € 10 χιλ).

Λοιπές απαιτήσεις από Ελληνικό Δημόσιο: Αφορά κυρίως επιβληθέν ποσό € 3.526 χιλ. για δασμούς και φόρους το οποίο καταβλήθηκε από την Εταιρεία σε προηγούμενες χρήσεις, προκειμένου να διεκδικήσει την επιστροφή του μέσω δικαστικών ενεργειών έναντι του οποίου έχει σχηματιστεί ισόποση πρόβλεψη.

Συμβατικά περιουσιακά στοιχεία: Αφορούν έσοδα που αναγνωρίστηκαν το 2024 και τιμολογήθηκαν εντός του 2025. Τα συμβατικά περιουσιακά στοιχεία ποσού € 1.851 χιλ. (2023: € 2.092 χιλ.), αφορούν υπηρεσίες οι οποίες είχαν παρασχεθεί μέχρι το τέλος της χρήσης αλλά δεν είχαν τιμολογηθεί. Η μείωση αυτή, οφείλεται στην συστηματικότερη παρακολούθηση της τιμολογιακής πολιτικής της Εταιρείας κυρίως μέσω μίας νέας πλατφόρμας που εγκαταστάθηκε στον Σταθμό Εμπορευματοκιβωτίων.

8.9 Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα – Λοιπά χρηματοοικονομικά στοιχεία

Τα Ταμειακά Διαθέσιμα και ισοδύναμα αναλύονται ως ακολούθως:

ποσά σε χιλιάδες ευρώ	**ΟΜΙΛΟΣ 1/1-31/12/2024**	**ΟΜΙΛΟΣ 1/1-31/12/2023**	**ΕΤΑΙΡΕΙΑ 1/1-31/12/2024**	**ΕΤΑΙΡΕΙΑ 1/1-31/12/2023**
Ταμείο	55	59	55	59
Καταθέσεις όψεως	15.061	3.065	13.953	1.776
Προθεσμειακές καταθέσεις	31.500	92.117	31.500	92.117
Σύνολο	**46.617**	**95.241**	**45.508**	**93.952**

Κατά την 31.12.2024, ο Όμιλος κατείχε προθεσμιακές καταθέσεις διάρκειας άνω των τριών μηνών, αξίας € 76,41 εκατ. και οι οποίες εμφανίζονται στο κονδύλι «Λοιπά χρηματοοικονομικά στοιχεία» (2023 € 0).

Τα επιτόκια των προθεσμιακών καταθέσεων κυμάνθηκαν κατά τη χρήση 2024 από 2,30 % έως 3,70 % (0,50% έως 3,70% στη χρήση 2023). Η τρέχουσα αξία των εν λόγω καταθέσεων όψεως προσεγγίζει τη λογιστική τους αξία λόγω των κυμαινόμενων επιτοκίων και των βραχυπρόθεσμων λήξεων τους.

Όπως ορίζονταν στις αναβλητικές αιρέσεις που περιλαμβάνονται στην από 02.02.2018 σύμβαση που υπογράφηκε μεταξύ του Ελληνικού Δημοσίου και την Ο.Λ.Θ. Α.Ε. και τιτλοφορείται «Σύμβαση Παραχώρησης Αναφορικά με τη Χρήση και την Εκμετάλλευση Ορισμένων Χώρων και Περιουσιακών Στοιχείων εντός του Λιμένος Θεσσαλονίκης», η Εταιρεία προέβη στις 07.02.2018 σε έκδοση εγγυητικής επιστολής καλής εκτέλεσης της σύμβασης ποσού € 10 εκατ. με δέσμευση αντίστοιχου ποσού ταμειακών διαθεσίμων.

Στις 13.03.2019 η Εταιρεία προέβη σε έκδοση συμπληρωματικής εγγυητικής επιστολής ποσού € 20 εκατ., με την οποία σηματοδοτείται η έναρξη της Πρώτης Επενδυτικής Περιόδου, χωρίς δέσμευση ταμειακών διαθεσίμων. Συγχρόνως, η εκδότρια Τράπεζα, μείωσε το ποσό των δεσμευμένων καταθέσεων της αρχικής εγγυητικής επιστολής σε € 7 εκατ. από το αρχικό ποσό των € 10 εκατ.

Στις 15.11.2024 η εκδότρια τράπεζα επέστρεψε κατόπιν διαπραγματεύσεων το ενέχυρο των € 7 εκατ.

Το σύνολο των ταμειακών διαθεσίμων και ισοδυνάμων, και των Λοιπών χρηματοοικονομικών στοιχείων του Ομίλου και της Εταιρείας τηρούνταν σε ελληνικά τραπεζικά ιδρύματα και σε δύο τραπεζικά ιδρύματα με έδρα στην Βουλγαρία.

Στις 31 Δεκεμβρίου 2024, τα ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα του Ομίλου και της Εταιρείας που ήταν σε λογαριασμούς όψεως καθώς και οι δοθείσες εγγυήσεις που αφορούν λοιπά χρηματοοικονομικά στοιχεία ήταν σε ελληνικά τραπεζικά ιδρύματα. Κατά την 31 Δεκεμβρίου 2024, σύμφωνα με τον οίκο Moody`s το 36,55% των ταμειακών διαθεσίμων και ισοδύναμων, και των Λοιπών χρηματοοικονομικών στοιχείων έχουν πιστωτική διαβάθμιση Ba1, 12,35% Ba2, 27,54% Baa2, ενώ οι υπόλοιπες καταθέσεις Baa3.

Τα έσοδα τόκων από τραπεζικές καταθέσεις αναγνωρίζονται με βάση την αρχή του δεδουλευμένου, και ανέρχονται σε € 3.512 χιλ. για τον Όμιλο και € 3.549 χιλ. για την Εταιρεία, για τη χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2024 (€ 2.111 χιλ. για την χρήση 2023 για Όμιλο και € 2.148 χιλ. για την Εταιρεία). (σημείωση 8.23).

8.10 Ίδια Κεφάλαια

8.10.1 Μετοχικό Κεφάλαιο

Το μετοχικό κεφάλαιο του Ομίλου ανέρχεται σε τριάντα εκατομμύρια διακόσιες σαράντα χιλιάδες Ευρώ (30.240 χιλ.) και διαιρείται σε δέκα εκατομμύρια ογδόντα χιλιάδες (10.080 χιλ.) κοινές ονομαστικές μετοχές, αξίας η κάθε μια τριών Ευρώ (3,00). Το μετοχικό κεφάλαιο στις 31/12/2024 ήταν ολοσχερώς καταβεβλημένο. Δεν υπήρξε καμία μεταβολή κατά την διάρκεια της χρήσεως.

8.10.2 Αποθεματικά

	ΟΜΙΛΟΣ/ΕΤΑΙΡΕΙΑ		
ποσά σε χιλιάδες €	**Τακτικό αποθεματικό**	**Αφορολόγητα αποθεματικά**	**Σύνολο**
Υπόλοιπο την 1 Ιανουαρίου 2023	**10.596**	**57.436**	**68.031**
Υπόλοιπο την 31 Δεκεμβρίου 2023	**10.596**	**57.436**	**68.031**
Υπόλοιπο την 1 Ιανουαρίου 2024	**10.596**	**57.436**	**68.031**
Υπόλοιπο την 31 Δεκεμβρίου 2024	**10.596**	**57.436**	**68.031**

Το τακτικό αποθεματικό έχει σχηματιστεί σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις και δεν μπορεί να διανεμηθεί κατά τη διάρκεια της λειτουργίας της Εταιρείας. Στα αφορολόγητα αποθεματικά περιλαμβάνονται αποθεματικά από φορολογηθέντα κατ΄ειδικό τρόπο έσοδα, αποθεματικά από αφορολόγητα χρηματοοικονομικά έσοδα, τα οποία δεν έχουν φορολογηθεί βάσει ειδικών διατάξεων νόμου, καθώς επίσης και το Ειδικό αφορολόγητο αποθεματικό του ν.2881/2001 ύψους € 57,4 εκατ. Η Εταιρεία κατά το 2024 δεν προχώρησε στον σχηματισμό τακτικού αποθεματικού, διότι έχει υπερκαλύψει το υποχρεωτικό βάσει νόμου όριο του 1/3 του μετοχικού της κεφαλαίου.

Το παραπάνω Ειδικό αφορολόγητο αποθεματικό, φορολογείται υπό τις προϋποθέσεις και στο μέτρο που προβλέπεται από τις γενικές διατάξεις, ήτοι σε περίπτωση διανομής ή κεφαλαιοποίησης του. Ο φόρος, επί της τυχόν υπεραξίας που θα διανεμηθεί ή κεφαλαιοποιηθεί, θα υπολογιστεί με βάση το φορολογικό συντελεστή που θα ισχύει για τη φορολόγηση των κερδών της χρήσης εντός της οποίας θα λάβει χώρα η διανομή ή κεφαλαιοποίηση.

8.11 Προβλέψεις για υποχρεώσεις στους εργαζόμενους

Η πρόβλεψη για υποχρεώσεις στους εργαζόμενους για τον Όμιλο και την Εταιρεία, αναλύεται ως εξής:

Υποχρέωση αναγνωρισμένη στην Κατάσταση Οικονομικής Θέσης		
ποσά σε χιλιάδες ευρώ	**31.12.2024**	**31.12.2023**
Παρούσα αξία υποχρέωσης	**4.358**	**4.435**
Ποσά αναγνωρισμένα στην Κατάσταση Συνολικού Εισοδήματος		
Κόστος τρέχουσας απασχόλησης	381	351
Κόστος προϋπηρεσίας ή Μεταβολή Προγράμματος ή Περικοπή	-47	171
Τόκος επί της υποχρέωσης	115	144
Κανονικό έξοδο στην Κατάσταση Συνολικού Εισοδήματος	**449**	**666**
Κόστος περικοπών/διακανονισμών/τερματισμού υπηρεσίας	86	86
Λοιπές προσαρμογές	156	-193
Συνολικό έξοδο στην Κατάσταση Συνολικού Εισοδήματος	**380**	**559**

Μεταβολή στην Παρούσα αξία υποχρέωσης:

Παρούσα αξία υποχρέωσης στην αρχή της χρήσης	**4.435**	**4.335**
Κόστος τρέχουσας απασχόλησης	381	351
Κόστος τόκου	115	144
Παροχές που πληρώθηκαν από τον εργοδότη	-634	-976
Κόστος περικοπών/διακανονισμών/τερματισμού υπηρεσίας	39	257
Αναλογιστική ζημιά-οικονομικές υποθέσεις	-34	152
Αναλογιστική ζημιά-εμπειρία περιόδου	55	172
Παρούσα αξία υποχρέωσης στο τέλος της χρήσης	**4.358**	**4.435**

Μεταβολές στην καθαρή Υποχρέωση αναγνωρισμένη στην Κατάσταση Οικονομικής Θέσης	**1.1-31.12.2024**	**1.1-31.12.2023**
Καθαρή υποχρέωση στην αρχή της χρήσης	4.435	4.335
Καταβληθείσες αποζημιώσεις	-634	-976
(Κέρδη)/ζημιές στα αποτελέσματα χρήσης	536	752
Συνολικά κέρδη/ζημίες στα Λοιπά Συνολικά Εισοδήματα	21	325
Καθαρή υποχρέωση στο τέλος της χρήσης	**4.358**	**4.435**

Οι κύριες αναλογιστικές παραδοχές που χρησιμοποιήθηκαν για τον υπολογισμό της σχετικής πρόβλεψης έχουν ως εξής:

	31.12.2024	**31.12.2023**
Προεξοφλητικό επιτόκιο	2,93%	2,97%
Αναμενόμενη εναπομένουσα εργασιακή ζωή	15,51	14,43

Σε περίπτωση μεταβολής του προεξοφλητικού επιτοκίου κατά +0,1% τότε η υποχρέωση θα ανέλθει σε € 4.331 χιλ. και κατά -0,1% η υποχρέωση θα ανέλθει σε € 4.386 χιλ.

Η Εταιρεία υπολογίζει την πρόβλεψη αποζημίωσης προσωπικού λόγω εξόδου από την υπηρεσία σύμφωνα με όσα προβλέπονται από την Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας (Ε.Σ.Σ.Ε.). Οι υποχρεώσεις για αποζημίωση προσωπικού για τις χρήσεις 2024 και 2023 προσδιορίσθηκαν μέσω αναλογιστικής μελέτης.

8.12 Λοιπές προβλέψεις

Η κίνηση των λοιπών προβλέψεων αναλύεται ως εξής:

	ΟΜΙΛΟΣ/ΕΤΑΙΡΕΙΑ
ποσά σε χιλιάδες €	
Υπόλοιπο την 1 Ιανουαρίου 2023	**418**
Έσοδα από αχρησιμοποίητες προβλέψεις	-418
Υπόλοιπο την 31 Δεκεμβρίου 2023	**0**
Υπόλοιπο την 31 Δεκεμβρίου 2024	**0**

Οι λοιπές προβλέψεις αφορούσαν κυρίως διάφορες απαιτήσεις από το Ελληνικό Δημόσιο.

8.13 Λοιπές μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις

Οι λοιπές μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις αναλύονται ως εξής:

	ΟΜΙΛΟΣ/ΕΤΑΙΡΙΑ	
ποσά σε χιλιάδες ευρώ	**31.12.2024**	**31.12.2023**
Εγγυήσεις από μισθώματα	196	220
Επιχορηγήσεις παγίων επενδύσεων	0	68
Σύνολο	**196**	**288**

8.14 Βραχυπρόθεσμες Υποχρεώσεις

Οι βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις, εκτός του φόρου εισοδήματος και των υποχρεώσεων από μισθώσεις, αναλύονται ως εξής:

	ΟΜΙΛΟΣ	**ΟΜΙΛΟΣ**	**ΕΤΑΙΡΕΙΑ**	**ΕΤΑΙΡΕΙΑ**
ποσά σε χιλιάδες ευρώ	**31.12.2024**	**31.12.2023**	**31.12.2024**	**31.12.2023**
Υποχρεώσεις σε προμηθευτές	5.266	4.984	5.243	4.999
Προκαταβολές από Συμβατικές Υποχρεώσεις	3.132	2.677	3.132	2.677
Λοιπές υποχρεώσεις και δεδουλευμένα έξοδα	10.388	6.787	10.367	6.708
Σύνολο	**18.786**	**14.448**	**18.742**	**14.384**

Οι ανωτέρω υποχρεώσεις δεν είναι τοκοφόρες και συνήθως διακανονίζονται εντός διαστήματος 6 μηνών.

Συμβατικές Υποχρεώσεις : Ο Όμιλος και η Εταιρεία πριν την έναρξη της παροχής της υπηρεσίας προεισπράττουν προκαταβολές από τους πελάτες του Συμβατικού Τομέα. Οι προκαταβολές αυτές αποτελούν για τον Όμιλο και την Εταιρεία συμβατική υποχρέωση προς τους πελάτες τους και διακανονίζεται με την ολοκλήρωση της παροχής της υπηρεσίας και την αναγνώριση του εσόδου, στις αρχές της επόμενης από την κλειόμενη χρήση (σημ. 8.7).

Λοιπές υποχρεώσεις και δεδουλευμένα έξοδα: Οι λοιπές υποχρεώσεις και τα δεδουλευμένα έξοδα αναλύονται ως ακολούθως:

Λοιπές υποχρεώσεις και δεδουλευμένα έξοδα:

	ΟΜΙΛΟΣ	**ΟΜΙΛΟΣ**	**ΕΤΑΙΡΕΙΑ**	**ΕΤΑΙΡΕΙΑ**
ποσά σε χιλιάδες ευρώ	**31.12.2024**	**31.12.2023**	**31.12.2024**	**31.12.2023**
Φόροι-τέλη αμοιβών προσωπικού και τρίτων	1.138	971	1.138	971
Λοποί φόροι-τέλη	10	10	10	10
Υποχρεώσεις σε ασφαλιστικά ταμεία	1.605	1.364	1.605	1.364
Αποδοχές προσωπικού πληρωτέες	1.564	1.231	1.564	1.231
Οφειλόμενες αμοιβές μελών Δ.Σ. (σημ. 8.26)	6	7	6	7
Δεδουλευμένα έξοδα	4.511	2.376	4.511	2.376
Έσοδα επόμενων χρήσεων	0	14	0	14
Λοιπές βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις	1.554	813	1.533	734
Σύνολο	**10.388**	**6.787**	**10.637**	**6.708**

Φόροι-Τέλη Αμοιβών: Το ποσό αφορά κυρίως παρακρατημένους φόρους από τη μισθοδοσία του προσωπικού, οι οποίοι συνήθως αποδίδονται τον επόμενο μήνα της παρακράτησης σύμφωνα με τα οριζόμενα από τη φορολογική νομοθεσία.

Υποχρεώσεις σε ασφαλιστικά ταμεία:

ποσά σε χιλιάδες €	**31.12.2024**	**31.12.2023**
ΕΦΚΑ-Λοιπά Ταμεία κύριας ασφάλισης	1.605	1.364
Σύνολο	**1.605**	**1.364**

Ο Όμιλος και η Εταιρεία δεν έχουν ληξιπρόθεσμες οφειλές προς τα ασφαλιστικά Ταμεία.

Λοιπές βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις: Η μεταβολή σε σχέση με τη προηγούμενη χρήση οφείλεται κυρίως σε εγγυήσεις πελατών.

Αποδοχές προσωπικού πληρωτέες: Το ποσό περιλαμβάνει τις αποδοχές του προσωπικού για το μήνα Δεκέμβριο 2024, οι οποίες καταβλήθηκαν εντός του Ιανουαρίου 2025.

Δεδουλευμένα έξοδα: Ο συγκεκριμένος λογαριασμός αναλύεται ως εξής:

Δεδουλευμένα έξοδα	**ΟΜΙΛΟΣ/**	**ΕΤΑΙΡΕΙΑ**
ποσά σε χιλιάδες ευρώ	**31.12.2024**	**31.12.2023**
Αμοιβές τρίτων	1.612	328
Παροχές τρίτων	1.160	830
Φόροι-τέλη	6	5
Τίμημα παραχώρησης (σημ. 8.27.2)	1.703	1.207
Αμοιβές προσωπικού	1	1
Εκπτώσεις επί πωλήσεων χρήσεως	29	5
Σύνολο	**4.510**	**2.376**

Αμοιβές τρίτων: Η αύξηση τους οφείλεται στην αύξηση του κύκλου εργασιών της Εταιρείας.

Τίμημα παραχώρησης: αφορά την υπερβάλλουσα, πέραν του ελάχιστου τιμήματος υποχρέωση προς το Ελληνικό Δημόσιο βάσει της Σύμβασης Παραχώρησης και εμφανίζεται αυξημένη, λόγω της αύξησης των πωλήσεων.

Εκπτώσεις επί πωλήσεων χρήσεως: αφορά τις συμβατικές υποχρεώσεις του Ομίλου και της Εταιρείας προς τους πελάτες τους, βάσει των όρων των συμβάσεων που έχουν υπογραφεί μεταξύ των δύο μερών, σε σχέση με την επίτευξη των στόχων που περιγράφονται στις ανωτέρω συμβάσεις.'

8.15 Φόροι εισοδήματος πληρωτέοι

Οι φόροι εισοδήματος πληρωτέοι αναλύονται ως εξής:

	ΟΜΙΛΟΣ/ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
ποσά σε χιλιάδες ευρώ	**1/1-31/12/2024**	**1/1-31/12/2023**
Φόρος εισοδήματος (σημ. 8.24)	8.229	6.273
Προκαταβολές/παρακρατούμενοι φόροι	-3.654	-3.586
Σύνολο	**4.576**	**2.687**

8.16 Πωλήσεις

Οι πωλήσεις παρουσιάζουν αύξηση σχεδόν σε όλους τους τομείς λόγω της αύξησης των τόνων των εμπορευμάτων που εξυπηρετήθηκαν μέσω του Λιμένα Θεσσαλονίκης κατά 15,32% και των εμπορευματοκιβώτιων (TEU's) κατά 8,76% σε σχέση με τη περασμένη χρήση.

Οι πωλήσεις της υπηρεσίας intermodal μειώθηκαν κατά 42,18% λόγω της προσπάθειας αναδιάρθρωσης που βρίσκεται σ εξέλιξη σε αυτόν τον τομέα.

	ΟΜΙΛΟΣ	**ΟΜΙΛΟΣ**	**ΕΤΑΙΡΕΙΑ**	**ΕΤΑΙΡΕΙΑ**
ποσά σε χιλιάδες ευρώ	**1.1-31.12.2024**	**1.1-31.12.2023**	**1.1-31.12.2024**	**1.1-31.12.2023**
ΣΤΑΘΜΟΣ ΕΜΠΟΡΕΥΜΑΤΟΚΙΒΩΤΙΩΝ				
Υπηρεσίες πλοίου	43.282	36.501	43.282	36.501
Υπηρεσίες ξηράς	26.088	21.319	26.088	21.319
Προσόρμιση & παραβολή	1.756	1.790	1.756	1.790
Εκμετάλλευση χώρων	138	140	138	140
Έσοδα από λοιπές παροχές	22	0	22	0
Σύνολο	**71.286**	**59.750**	**71.286**	**59.750**
ΣΥΜΒΑΤΙΚΟ ΛΙΜΑΝΙ				
Υπηρεσίες πλοίου	15.624	13.456	15.624	13.456
Υπηρεσίες ξηράς	1.898	1.681	1.898	1.681
Προσόρμιση & παραβολή	1.797	1.535	1.797	1.535
Εκμετάλλευση χώρων	2.630	2.533	2.630	2.533
Έσοδα από λοιπές παροχές	1.079	952	1.079	952
Σύνολο	**23.029**	**20.156**	**23.029**	**20.156**
ΕΠΙΒΑΤΙΚΟ ΛΙΜΑΝΙ				
Υπηρεσίες πλοίου	138	52	138	52
Υπηρεσίες ξηράς	45	57	45	57
Προσόρμιση & παραβολή	751	432	751	432
Εκμετάλλευση χώρων	38	36	38	36
Έσοδα από λοιπές παροχές	400	311	400	311
Σύνολο	**1.373**	**889**	**1.373**	**889**
ΕΚΜ/ΣΗ ΧΩΡΩΝ - ΝΕΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ				
Εκμετάλλευση χώρων	1.083	1.458	1.083	1.458
Έσοδα από λοιπές παροχές	3.123	2.481	3.123	2.481
Σύνολο	**4.206**	**3.939**	**4.206**	**3.939**
INTERMODAL				
Έσοδα από λοιπές παροχές	629	1.088	629	1.088
Σύνολο	**629**	**1.088**	**629**	**1.088**
Thpa Sofia EAD				
Υπηρεσίες dry port	**129**	**48**	**0**	**0**
Γενικό σύνολο	**100.652**	**85.870**	**100.523**	**85.822**

Οι πωλήσεις που αναγνωρίστηκαν σε βάθος χρόνου για το 2024, είναι € 15.661 χιλ. (2023: € 15.716 χιλ.) για τον Όμιλο, και € 15.533 χιλ. (2023: € 15.668 χιλ.) για την Εταιρεία, και αποτελούνται από τα έσοδα από λοιπές παροχές, εκμετάλλευσης χώρων, διατροπικές μεταφορές και αποθήκευτρα ύψους € 7.858 χιλ. (2023 € 6.669 χιλ.) που τα τελευταία περιλαμβάνονται στις υπηρεσίες προσόρμισης και παραβολής.

8.17 Κόστος Πωληθέντων

Το κόστος Πωληθέντων αναλύεται ως εξής:

ποσά σε χιλιάδες ευρώ	**ΟΜΙΛΟΣ 1/1-31/12/2024**	**ΟΜΙΛΟΣ 1/1-31/12/2023**	**ΕΤΑΙΡΕΙΑ 1/1-31/12/2024**	**ΕΤΑΙΡΕΙΑ 1/1-31/12/2023**
Αμοιβές και έξοδα προσωπικού	25.741	23.141	25.739	23.128
Αμοιβές και έξοδα τρίτων	1.269	962	1.127	952
Παροχές τρίτων	12.836	11.172	12.836	11.172
Φόροι-τέλη	123	126	123	126
Διάφορα έξοδα	1.411	1.733	1.411	1.733
Αποσβέσεις	7.219	7.034	7.219	6.993
Αναλώσεις υλικών-ανταλλακτικών	4.986	4.139	4.986	4.139
	53.585	**48.308**	**53.441**	**48.244**

8.18 Λοιπά έσοδα και κέρδη

Τα λοιπά έσοδα και κέρδη αναλύονται ως εξής:

ποσά σε χιλιάδες ευρώ	**ΟΜΙΛΟΣ 1/1-31/12/2024**	**ΟΜΙΛΟΣ 1/1-31/12/2023**	**ΕΤΑΙΡΕΙΑ 1/1-31/12/2024**	**ΕΤΑΙΡΕΙΑ 1/1-31/12/2023**
Κέρδη από αποτίμηση επενδυτικών ακινήτων (σημ. 8.1)	168	188	168	188
Αποσβέσεις επιχορηγούμενων παγίων	68	68	68	68
Έσοδα από ασφαλιστικές αποζημιώσεις	1	58	1	58
Έσοδα από ενοίκια	0	1	0	33
Έσοδα από αχρησιμοποίητες προβλέψεις (σημ. 8.7,8.8,8.11,8.12)	151	474	151	474
Έσοδα από εκποίηση παγίων στοιχείων	420	145	420	145
Άλλα έσοδα/έσοδα προηγούμενων χρήσεων	52	743	51	694
Σύνολο	**860**	**1.678**	**860**	**1.661**

8.19 Έξοδα διοικητικής λειτουργίας

Τα Έξοδα διοικητικής λειτουργίας αναλύονται ως εξής:

ποσά σε χιλιάδες ευρώ	**ΟΜΙΛΟΣ 1/1-31/12/2024**	**ΟΜΙΛΟΣ 1/1-31/12/2023**	**ΕΤΑΙΡΕΙΑ 1/1-31/12/2024**	**ΕΤΑΙΡΕΙΑ 1/1-31/12/2023**
Αμοιβές και έξοδα προσωπικού	5.548	5.224	5.548	5.224
Λοιπές Αμοιβές και έξοδα τρίτων	1.405	1.753	1.321	1.551
Υπηρεσίες Διαχείρισης	385	288	385	288
Παροχές τρίτων	1.680	1.389	1.680	1.389
Φόροι-τέλη	290	371	290	371
Διάφορα έξοδα*	2.141	1.247	2.141	1.247
Αποσβέσεις	524	557	524	557
Αναλώσεις υλικών-ανταλλακτικών	47	50	47	50
	12.019	**10.878**	**11.935**	**10.676**

***** Τα διάφορα έξοδα αφορούν κυρίως έξοδα ταξιδιών στελεχών και προβολής και διαφήμισης

Λοιπές Αμοιβές και έξοδα τρίτων: στο ποσό περιλαμβάνεται κυρίως η δαπάνη για αμοιβές διευθυντικών στελεχών που προέκυψαν μετά την υπογραφή της Σύμβασης Παραχώρησης (σημ. 8.26) ποσού € 142 χιλ. Επίσης περιλαμβάνονται οι αμοιβές των τακτικών ελεγκτών της KPMG Ορκωτοί Ελεγκτές Α.Ε. που για τη χρήση του 2024 ανήλθαν για την Εταιρεία και τον Όμιλο στο ποσό των 143 χιλ. € (2023:99 χιλ.€).

Οι συνολικές αμοιβές που χρέωσε, κατά τα οικονομικά έτη 2024 και 2023,το νόμιμο ελεγκτικό γραφείο αναλύονται ως ακολούθως:	**ΟΜΙΛΟΣ/ΕΤΑΙΡΕΙΑ**	
ποσά σε χιλιάδες ευρώ	**2024**	**2023**
Αμοιβές για υποχρεωτικό έλεγχο οικονομικών καταστάσεων	67	69
Αμοιβές για φορολογικό πιστοποιητικό κλπ	20	19
Λοιπές ελεγκτικές εργασίες	56	11
Σύνολο	**143**	**99**

8.20 Έξοδα λειτουργίας διάθεσης

Τα έξοδα λειτουργίας διάθεσης αναλύονται ως εξής:

	ΟΜΙΛΟΣ/ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
ποσά σε χιλιάδες ευρώ	**1/1-31/12/2024**	**1/1-31/12/2023**
Αμοιβές και έξοδα προσωπικού	504	564
Αμοιβές και έξοδα τρίτων	19	39
Παροχές τρίτων	26	21
Φόροι-τέλη	1	5
Διάφορα έξοδα	42	39
Αποσβέσεις	20	27
Πρόβλεψη επισφαλών απαιτήσεων	151	418
Αναλώσεις υλικών-ανταλλακτικών	2	3
Σύνολο	**765**	**1.115**

8.21 Αριθμός προσωπικού και κόστος μισθοδοσίας

Ο αριθμός του απασχολούμενου προσωπικού του Ομίλου και της Εταιρείας και το κόστος μισθοδοσίας

	ΟΜΙΛΟΣ 31/12/2024	**ΟΜΙΛΟΣ 31/12/2023**	**ΕΤΑΙΡΕΙΑ 31/12/2024**	**ΕΤΑΙΡΕΙΑ 31/12/2023**
Μισθωτοί*	439	389	438	388
Ημερομίσθιοι**	120	104	120	104
Σύνολο	**559**	**493**	**558**	**492**

Στις 31/12/2024 υπήρχαν επίσης 5 μαθητές ΤΕΙ (2023: 9) και 9 μαθητές του ΟΑΕΔ (2023: 8)

	ΟΜΙΛΟΣ	**ΟΜΙΛΟΣ**	**ΕΤΑΙΡΕΙΑ**	**ΕΤΑΙΡΕΙΑ**
(ποσά σε χιλιάδες ευρώ)	**1/1-31/12/2024**	**1/1-31/12/2023**	**1/1-31/12/2024**	**1/1-31/12/2023**
Μισθοί τακτικού προσωπικού	19.683	17.682	19.681	17.670
Εργοδοτικές εισφορές σε ασφαλιστικά ταμεία	4.448	3.962	4.448	3.960
Παρεπόμενες Παροχές	629	559	629	559
Πρόβλεψη αποζημίωσης προσωπικού (σημ. 8.11)	447	621	447	621
Μερικό Σύνολο	**25.207**	**22.825**	**25.205**	**22.811**
Ημερομίσθια	5.024	4.605	5.024	4.605
Ημερομίσθια μαθητών ΟΑΕΔ	3	2	3	2
Εργοδοτικές εισφορές σε ασφαλιστικά ταμεία	1.282	1.178	1.282	1.178
Παρεπόμενες Παροχές	188	188	188	188
Πρόβλεψη αποζημίωσης προσωπικού (σημ. 8.11)	89	131	89	131
Μερικό Σύνολο	**6.586**	**6.104**	**6.586**	**6.104**
Γενικό Σύνολο	**31.793**	**28.929**	**31.791**	**28.915**

8.22 Λοιπά έξοδα και ζημίες

Τα λοιπά έξοδα και ζημιές αναλύονται ως εξής:

	ΟΜΙΛΟΣ	**ΟΜΙΛΟΣ**	**ΕΤΑΙΡΕΙΑ**	**ΕΤΑΙΡΕΙΑ**
(ποσά σε χιλιάδες ευρώ)	**1.1-31.12.2024**	**1.1-31.12.2023**	**1.1-31.12.2024**	**1.1-31.12.2023**
Ζημία διαγραφής παγίων (σημ. 8.2)	108	255	108	255
Πρόβλεψη απομείωσης συμμετοχής ThpaSofia	0	0	0	1.639
Προβλέψεις απομειωσης λοιπών απαιτήσεων	0	0	148	0
Έξοδα προηγούμενων χρήσεων	82	387	82	387
Φορολογικά πρόστιμα	10	11	10	11
Χρεωστικές διαφορές μεταβατικών λογαριασμών	0	86	0	86
Συναλλαγματικές διαφορες χρεωστικές	2	6	2	6
Λοιπά	2	2	2	2
Σύνολο	**203**	**748**	**351**	**2.387**

8.23 Χρηματοοικονομικά έσοδα (έξοδα)

Τα χρηματοοικονομικά έσοδα/(έξοδα) αναλύονται ως εξής:

	ΟΜΙΛΟΣ	**ΟΜΙΛΟΣ**	**ΕΤΑΙΡΕΙΑ**	**ΕΤΑΙΡΕΙΑ**
ποσά σε χιλιάδες ευρώ	**1/1-31/12/2024**	**1/1-31/12/2023**	**1/1-31/12/2024**	**1/1-31/12/2023**
Χρηματοοικονομικά Έσοδα				
Πιστωτικοί τόκοι (σημ. 8.9)	3.512	2.111	3.549	2.148
Σύνολο	**3.512**	**2.111**	**3.549**	**2.148**
Χρηματοοικονομικά έξοδα				
Χρεωστικοί τόκοι και συναφή έξοδα	-493	-506	-487	-426
Χρηματοοικονομικό κόστος από δικαίωμα χρήσης	-1.708	-1.712	-1.708	-1.712
Ζημιές από επανεκτίμηση σε εύλογη αξία των Χρηματοοικονομικών Στοιχείων	0	0	0	-1.403
Καθαρό χρηματοοικονομικό κόστος	**-2.200**	**-2.218**	**-2.195**	**-3.540**

Η αύξηση των χρηματοοικονομικών εσόδων οφείλεται σε υψηλότερα επιτόκια καταθέσεων σε σχέση με τη χρήση του 2023.

8.24 Φόρος εισοδήματος (τρέχων και αναβαλλόμενος)

Ο φόρος εισοδήματος που εμφανίζεται στην Κατάσταση Συνολικού Εισοδήματος αναλύεται ως εξής:

Ποσά σε χιλιάδες €	ΟΜΙΛΟΣ/ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	31.12.2024	**31.12.2023**
Τρέχων φόρος εισοδήματος (σημ. 8.15)	8.357	6.274
Αναβαλλόμενος φόρος εισοδήματος	-197	-227
Φόροι προηγούμενων χρήσεων	69	95
Έξοδο φόρου εισοδήματος	**8.229**	**6.142**

Σύμφωνα με το νόμο Ν. 4172/2013, ο φορολογικός συντελεστής της χρήσης 2024 είναι 22% (2023: 22%). Οι φορολογικές δηλώσεις υποβάλλονται κάθε χρόνο, αναπροσαρμόζοντας τα λογιστικά κέρδη με τις φορολογικές διαφορές δήλωσης, αλλά τα κέρδη ή οι ζημιές που αναφέρονται σ' αυτές θεωρούνται προσωρινές μέχρι τη διενέργεια φορολογικού ελέγχου από τις φορολογικές αρχές και την έκδοση της σχετικής έκθεσης με την οποία οι φορολογικές υποχρεώσεις οριστικοποιούνται.

Στον πίνακα που ακολουθεί παραθέτουμε τη συμφωνία μεταξύ του ονομαστικού και του πραγματικού φορολογικού συντελεστή:

	ΟΜΙΛΟΣ	**ΟΜΙΛΟΣ**	**ΕΤΑΙΡΕΙΑ**	**ΕΤΑΙΡΕΙΑ**
Ποσά σε χιλιάδες €	**31.12.2024**	**31.12.2023**	**31.12.2024**	**31.12.2023**
Κέρδη προ φόρων εισοδήματος	36.253	26.392	36.244	24.214
Ισχύων φορολογικός συντελεστής	**22%**	**22%**	**22%**	**22%**
Φόρος εισοδήματος υπολογισμένος με τον ισχύοντα φορολογικό συντελεστή	7.976	5.806	7.974	5.207
Φορολογική επίδραση μη εκπιπτόμενων δαπανών	154	171	187	840
Φορολογική επίδραση αφορολόγητων εσόδων	0	0	0	0
Φορολογική επίδραση από αλλαγή φορ/κού. συντελεστή	0	38	0	0
Επίδραση φορολογικών συντελεστών αλλοδαπής	17	0	0	0
Φορολογικές ζημιές για τις οποίες δεν αναγνώριστηκε αναβαλλόμενη φορολογική απαίτηση	14	32	0	0
Φόροι προηγούμενων χρήσεων	69	95	69	95
Έξοδο φόρου στην κατάσταση συνολικού εισοδήματος	**8.229**	**6.142**	**8.229**	**6.142**
Πραγματικός συντελεστής φόρου	24,38%	23,30%	23,20%	25,90%

Η χρέωση για αναβαλλόμενους φόρους εισοδήματος (αναβαλλόμενη φορολογική υποχρέωση), στους συνημμένους λογαριασμούς αποτελεσμάτων χρήσεως, περιέχει τις προσωρινές φορολογικές διαφορές που προκύπτουν κυρίως

από λογισθέντα έσοδα-κέρδη τα οποία θα φορολογηθούν σε μελλοντικό χρόνο. Η πίστωση για αναβαλλόμενους φόρους (αναβαλλόμενη φορολογική απαίτηση) περιέχει κυρίως προσωρινές φορολογικές διαφορές που προκύπτουν από συγκεκριμένες προβλέψεις, οι οποίες είναι φορολογικά εκπεστέες κατά την πραγματοποίηση τους. Χρεωστικά και πιστωτικά υπόλοιπα αναβαλλόμενης φορολογίας συμψηφίζονται όταν υπάρχει νομικά ισχυρό δικαίωμα συμψηφισμού και οι αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις και υποχρεώσεις αφορούν σε φόρους εισοδήματος εισπραττόμενους από την ίδια φορολογική αρχή. Η θυγατρική Εταιρεία ThPA Sofia κατά την χρήση 2024 σημείωσε ζημία ύψους περίπου € 149 χιλ. για την οποία δεν αναγνωρίστηκε αναβαλλόμενη φορολογική ωφέλεια, καθώς η δυνατότητα συμψηφισμού με φορολογικά κέρδη δεν θεωρείται βέβαιη.

Η αναβαλλόμενη φορολογική απαίτηση για τον Όμιλο και την Εταιρεία προέρχεται από τα ακόλουθα στοιχεία:

Ποσά σε χιλιάδες €	**Υπόλοιπο 1/1/2024**	**(Χρέωση) /Πίστωση στα αποτ/τα-λοιπά εισοδήματα**	**Υπόλοιπο 31/12/2024**
Επενδύσεις σε ακίνητα	-315	-37	-353
Ιδιοχρησιμοποιούμενα ενσώματα πάγια στοιχεία	2.374	-259	2.115
Δικαίωμα Χρήσης	-8.511	326	-8.185
Υποχρεώσεις μίσθωσης	10.044	-58	9.986
Άυλα περιουσιακά στοιχεία	56	-6	50
Αποθέματα	102	0	102
Εμπορικές και λοιπές απαιτήσεις	162	-49	113
Προβλέψεις για υποχρεώσεις στους εργαζόμενους	961	-17	944
Λοιπές προβλέψεις	58	302	360
Σύνολο	**4.931**	**202**	**5.132**
Αναγνωρισμένες ως:			
Καθαρή αναβαλλόμενη φορολογική απαίτηση	**4.931**		**5.132**

Ποσά σε χιλιάδες €	**Υπόλοιπο 1/1/2023**	**(Χρέωση)/Πίστωση στα αποτ/τα-λοιπά εισοδήματα**	**Υπόλοιπο 31/12/2023**
Επενδύσεις σε ακίνητα	-274	-41	-315
Ιδιοχρησιμοποιούμενα ενσώματα πάγια στοιχεία	2.417	-43	2.374
Δικαίωμα Χρήσης	-8.725	214	-8.511
Υποχρεώσεις μίσθωσης	10.021	23	10.044
Άυλα περιουσιακά στοιχεία	17	39	56
Αποθέματα	102	0	102
Εμπορικές και λοιπές απαιτήσεις	83	79	162
Προβλέψεις για υποχρεώσεις στους εργαζόμενους	954	7	961
Λοιπές προβλέψεις	38	21	58
Σύνολο	**4.632**	**299**	**4.931**
Αναγνωρισμένες ως:			
Καθαρή αναβαλλόμενη φορολογική απαίτηση	**4.632**		**4.931**

Η κίνηση του αναβαλλόμενου φόρου εισοδήματος εμφανίζεται στον παρακάτω πίνακα:

Ποσά σε χιλιάδες €

	31.12.2024	31.12.2023
Υπόλοιπο έναρξης	4.931	4.632
Αναβαλλόμενος φόρος στα αποτελέσματα	197	227
Αναβαλλόμενος φόρος στα λοιπά εισοδήματα	5	71
Υπόλοιπο λήξης	**5.132**	**4.931**

8.25 Μερίσματα

Με βάση την Ελληνική νομοθεσία, οι εταιρείες δύνανται κάθε χρήση να διανέμουν στους μετόχους τους, το 35% των κερδών μετά από φόρους και μετά την κράτηση για τακτικό αποθεματικό.

Η Τακτική Γενική Συνέλευση της 10/05/2024 αποφάσισε τη διανομή μερίσματος ύψους € 13.104 χιλ. το οποίο ανέρχεται σε 1,30 €/μετοχή. Σε εφαρμογή του άρθρου 64 του ν.4172/2013 παρακρατήθηκε ο αναλογούν στο μέρισμα φόρος, ποσοστού 5% μόνο στους μετόχους πλην του ευρύτερου δημόσιου τομέα και του βασικού μετόχου (SEGT) ύψους € 148 χιλ. Συνεπώς το καθαρό καταβαλλόμενο ποσό του μερίσματος ανήλθε σε € 12.956 χιλ. και καταβλήθηκε τον Μάϊο του 2024.

Η Τακτική Γενική Συνέλευση της 09/05/2023 αποφάσισε τη διανομή μερίσματος ύψους € 14.616 χιλ. το οποίο ανέρχεται σε 1,45 €/μετοχή. Σε εφαρμογή του άρθρου 64 του ν.4172/2013 παρακρατήθηκε ο αναλογούν στο μέρισμα φόρος, ποσοστού 5% μόνο στους μετόχους πλην του ευρύτερου δημόσιου τομέα και του βασικού μετόχου (SEGT) ύψους € 161 χιλ. Συνεπώς το καθαρό καταβαλλόμενο ποσό του μερίσματος ανήλθε σε € 14.455 χιλ. και καταβλήθηκε τον Μάϊο του 2023.

Την 15.04.2025 το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας πρότεινε τη διανομή μερίσματος από τα κέρδη του 2024 ύψους € 20.160 χιλ. το οποίο ανέρχεται σε 2,00 €/μετοχή. Η πρόταση τελεί υπό την έγκριση της Ετήσιας Τακτικής Γενικής Συνέλευσης των Μετόχων.

8.26 Συναλλαγές με συνδεόμενα μέρη

Αμοιβές Διευθυντικών στελεχών και Μελών Διοίκησης

Οι αμοιβές και τα έξοδα παραστάσεως που καταβλήθηκαν στα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και οι αμοιβές που καταβλήθηκαν στα Διευθυντικά Στελέχη αναλύονται ανά χρήση ως ακολούθως:

(ποσά σε χιλιάδες ευρώ)	**31/12/2024**	**31/12/2023**
Βραχυπρόθεσμες παροχές		
Αμοιβές μελών Δ.Σ.	106	98
Μισθοί διευθυντικών στελεχών	1.944	1.973
Σύνολο (α)	**2.049**	**2.071**
Παροχές μετά την έξοδο από την υπηρεσία που συνδέονται με :		
Παροχές Λήξης Εργασίας	24	40
Σύνολο (β)	**24**	**40**

Σημείωση : Οι Αμοιβές των διευθυντικών και λοιπών στελεχών επιβαρύνθηκαν με εργοδοτικές εισφορές ύψους € 268 χιλ. (31.12.2023: € 258 χιλ.).

Πέραν των αμοιβών-συναλλαγών που προαναφέρθηκαν ουδεμία άλλη επιχειρηματική σχέση ή συναλλαγή υπήρξε από 1/1/2024 – 31/12/2024 καθώς και καμία άλλη παροχή κατά την τρέχουσα χρήση μεταξύ της Εταιρείας και των προσώπων που μετέχουν τα Όργανα Διοίκησης αυτής, καθώς και σε στενά συγγενικά τους πρόσωπα. Εκτός των παραπάνω, την 31.12.2024 οφείλονται αμοιβές μελών Δ.Σ. του μηνός Δεκεμβρίου, ύψους € 6 χιλ. (31.12.2023: € 6 χιλ.) (σημείωση 8.14).

Τέλος αναφέρεται ότι στην συσσωρευμένη πρόβλεψη για αποζημίωση προσωπικού περιλαμβάνεται ποσό ύψους € 24 χιλ. (31.12.2023: € 40 χιλ.) που αφορά τα διευθυντικά και λοιπά στελέχη της Εταιρείας.

Συναλλαγές με συνδεδεμένες εταιρείες

Ο Όμιλος και η Εταιρεία έχουν συνάψει συμβάσεις παροχής υπηρεσιών διαχείρισης με τις: Terminal Link SA (εταιρεία μέλος της μητρικής εταιρείας SEGT LTD.) και CMA INTERNATIONAL MOBILITY SERVICE (CIMS) (μητρική της Terminal Link) σύμφωνα με τις οποίες η Terminal Link παρέχει υπηρεσίες επιχειρησιακής διαχείρισης, ενώ η CIMS παρέχει υπηρεσίες μέσω εξειδικευμένου προσωπικού. Οι αμοιβές για το 2024 ανήλθαν σε € 1.19 εκ. προς την Terminal Link (2023: € 288 χιλ.) για τις οποίες έχει διενεργηθεί πρόβλεψη. Οι συναλλαγές προς την CIMS το 2024 ανήλθαν συνολικά σε € 310 χιλ. εκ των οποίων οι € 185 χιλ. είναι πληρωτέες προς αυτήν και οι € 125 χιλ. εισπρακτέες από αυτήν. Για το 2024, Εταιρεία τιμολογήθηκε από την DIMERA LTD. (συνδεδεμένη) για ενοίκια συνολικού ποσού € 274 χιλ., ενώ τιμολόγησε στην DIMERA ενοίκια ποσού € 200 χιλ.

Συμμετοχές

Τον Νοέμβριο του 2020 ιδρύθηκε η ThPA Sofia EAD, θυγατρική της Ο.Λ.Θ. Α.Ε. σε ποσοστό 100%, με μετοχικό κεφάλαιο 50 χιλ. BGN (26 χιλ. €). Τον Αύγουστο του 2021 η Εταιρεία προέβη σε αύξηση μετοχικού κεφαλαίου 1 εκ. BGN (513 χιλ. €) ενώ τον Νοέμβριο του 2022 προχώρησε εκ νέου σε αύξηση 2,16 εκ. BGN (€ 1.1 εκ). Η Εταιρεία για την χρήση του 2021 ενοποίησε την θυγατρική της για πρώτη φορά, και για το 2022 υπήρξαν πλέον συγκρίσιμα στοιχεία τόσο σε επίπεδο Ομίλου όσο και σε επίπεδο Εταιρείας. Το ύψος των συναλλαγών για τη χρήση του 2024 ανήλθε στο ποσό των € 64 χιλ. (2023: € 74 χιλ.). Εκ του παραπάνω ποσού, τα € 27 χιλ.

αφορούν επαναχρέωση μεταφορικών εξόδων για την επιστροφή των ενοικιασμένων μηχανημάτων στην μητρική Εταιρεία.

Το ύψος των απαιτήσεων από την παραπάνω εταιρεία κατά την 31.12.2024 ήταν: € 2.668 χιλ. (2023: € 2.640 χιλ.), εκ των οποίων ποσό € 1.470 χιλ. (2023: € 1.470 χιλ.) αφορά δανειακές απαιτήσεις, για τις οποίες μειώθηκε η εύλογη αξία εξ` ολοκλήρου. Το υπόλοιπο ποσό € 1.198 χιλ. αφορά λοιπές εμπορικές απαιτήσεις (2023: € 1.170 χιλ.).

Σε συνέχεια του 2023, η Εταιρεία διενέργησε σχετικό έλεγχο απομείωσης της αξίας της συμμετοχής της εντός του 2024 με βάση τη μέθοδο του υπολογισμού της αξίας χρήσης, και η Διοίκηση λόγω των ζημιογόνων λειτουργικών δραστηριοτήτων της θυγατρικής και εν αναμονή της οριστικοποίησης του μοντέλου επέκτασης στην Βουλγαρική αγορά μεταφοράς εμπορευματοκιβωτίων που τελικά κατέληξε στην απόφαση περί ρευστοποίησης της θυγατρικής, προέβη σε περαιτέρω απομείωση κατά € 149 χιλ. (2023: € 1.639 χιλ.). Εκ του παραπάνω ποσού, οι € 67 χιλ. αφορούν ζημίες από την εύλογη αξία των δανειακών απαιτήσεων, ενώ το υπόλοιπο ποσό τις λοιπές εμπορικές απαιτήσεις.

Τελική ελέγχουσα οντότητα

Η Μητρική εταιρεία της Εταιρείας είναι η South Europe Gateway Thessaloniki, η οποία κατέχει άμεσα το 67% της Εταιρείας, τελική μητρική εταιρεία είναι η BELTERRA HOLDINGS LIMITED, ενώ ο τελικός ελέγχων είναι ο κ. Νίκος Σαββίδης.

Όλες οι συναλλαγές με τα συνδεδεμένα μέρη πραγματοποιούνται με όρους αγοράς.

8.27 Δεσμεύσεις , ενδεχόμενες απαιτήσεις-υποχρεώσεις και εγγυήσεις

8.27.1 Επίδικες υποθέσεις

Διεκδικήσεις τρίτων

Κατά του Ομίλου και της Εταιρείας εκκρεμούσαν την 31.12.2024 επίδικες διεκδικήσεις τρίτων, ύψους € 12,02 εκ. (31.12.2023: € 11,95 εκ.). Από το σύνολο των επίδικων διεκδικήσεων, α) ποσό ύψους € 3,1 εκ. αφορά τέσσερεις αγωγές που ασκήθηκαν από υπάλληλους της Ο.Λ.Θ. Α.Ε. σχετικά με διεκδίκηση περικοπών με τους μνημονιακούς νόμους 3833/2010, 3845/2010 και 4024/2011. Μία από τις αγωγές συζητήθηκε πιλοτικά και τον Ιανουάριο του 2021 απορρίφθηκε πρωτοδίκως. Οι ενάγοντες άσκησαν στις 07.01.2022 (με αρ.καταθ. ΕΑΚ 182/1.3.2022) έφεση, η οποία δεν προσδιορίσθηκε μέχρι σήμερα σε δικάσιμο και συνεπώς η υπόθεση εκκρεμεί. Οι άλλες τρεις αγωγές είχαν ματαιωθεί και επαναφέρθηκαν προς συζήτηση εντός του 2024, η οποία όμως ματαιώθηκε. Επίσης, ποσό ύψους € 3,9 εκ. αφορά δέκα αγωγές που ασκήθηκαν από υπάλληλους της Ο.Λ.Θ. Α.Ε. σχετικά με διεκδίκηση για διαφορές αποδοχών το διάστημα 2018-2019, και οι οποίες συζητήθηκαν το 2024, από τις οποίες οκτώ αγωγές απορρίφθηκαν πρωτοδίκως εντός του 2025 ως μη νόμιμες ενώ για τις υπόλοιπες δύο αναμένεται η έκδοση απόφασης β) ποσό ύψους € 3,79 εκ. αφορά αξίωση της Εταιρείας RINIA XH ως αποζημίωση για ζημίες που υπέστη (απώλεια κερδών και ηθική βλάβη) λόγω της κακής κατάστασης φορτίου 36.155 χαρτοκιβωτίων τσιγάρων που απέκτησε ως πλειοδότρια σε πλειοδοτική δημοπρασία που

διεξήχθη στις 21.3.2012. Η αγωγή συζητήθηκε στις 23.1.2020 και η Απόφαση 5233/2020 του Πολυμελούς Πρωτοδικείου Θεσσαλονίκης απέρριψε την αγωγή υποχρεώνοντας την ενάγουσα εταιρεία στην καταβολή των δικαστικών εξόδων, ποσού 12 χιλ. €. Η RINIA ΧΗ άσκησε έφεση κατά της Απόφασης η οποία συζητήθηκε στις 16.09.2022 και εκδόθηκε η υπ' αριθμ. 823/2024 απόφαση του Εφετείου Θεσσαλονίκης, η οποία απορρίπτει την έφεση της αντιδίκου ως ουσία αβάσιμη. Εφόσον παρέλθει άπρακτη η προθεσμία άσκησης αίτησης αναίρεσης, η υπόθεση θα καταστεί αμετάκλητη υπέρ της ΟΛΘ Α.Ε. Για την ίδια υπόθεση, το Β' Τελωνείο Θεσσαλονίκης επέβαλε πρόστιμο € 3,5 εκ. στην ΟΛΘ Α.Ε. για δασμούς και φόρους μη ανευρεθέντων 2.078 χαρτοκιβωτίων τσιγάρων. Το πρόστιμο κατελήφθη με επιφύλαξη και κατατέθηκε προσφυγή κατά την οποία η ΟΛΘ Α.Ε. αιτείται την επιστροφή του νομιμοτόκως, καθώς δεν θεωρεί ότι η απώλεια των χαρτοκιβωτίων τσιγάρων οφείλεται σε υπαιτιότητα της γ) ποσό ύψους € 1 εκ. αφορά αξίωση του εκτελωνιστή της Εταιρείας Ν.Τ.Ρ. RINIA (υπόθεση β) για αποζημίωση λόγω ηθικής βλάβης που υπέστη από προσβολή της προσωπικότητάς του σε συναφή υπόθεση αντιδικίας μεταξύ της Εταιρείας και της Εταιρείας Ν.Τ.Ρ. RINIA (μηνυτήρια αναφορά και αγωγή της Εταιρείας κατά της εταιρείας Ν.Τ.Ρ. RINIA). Η υπόθεση αυτή εκδικάστηκε στις 22.9.2021 και απορρίφθηκε. Ασκήθηκε έφεση από τον ενάγοντα με ΓΑΚ/ΕΑΚ 20771808/2022, με δικάσιμο την 03.02.2024 στο Εφετείο Θεσσαλονίκης και βάσει της 1909/2024 απόφασης, απορρίφθηκε. Εφόσον παρέλθει άπρακτη η προθεσμία άσκησης αίτησης αναίρεσης, η υπόθεση θα καταστεί αμετάκλητη υπέρ της ΟΛΘ Α.Ε, δ) Το υπόλοιπο ποσό ύψους € 0,26 εκ. αφορά διάφορες λοιπές περιπτώσεις.

Η Διοίκηση του Ομίλου και της Εταιρείας, κατόπιν εξέτασης της γνώμης των νομικών της συμβούλων αποφάσισε να μη σχηματίσει σχετική πρόβλεψη για τις παραπάνω υποθέσεις, καθώς εκτιμάται ότι η έκβασή τους θα είναι πιθανότερα θετική και δεν αναμένεται να προκύψει κάποια επιβάρυνση για τον Όμιλο και την Εταιρεία.

Διεκδικήσεις Ομίλου και Εταιρείας

Οι δικαστικές διεκδικήσεις του Ομίλου και της Εταιρείας από τρίτους ανέρχονται σε € 1,15 εκ. (31.12.2023: € 1,05 εκ.). Στις διεκδικήσεις περιλαμβάνονται: ποσό € 166 χιλ. από αποζημιώσεις (31.12.2023: € 166 χιλ.) και ποσό € 984 χιλ. από λοιπές επίδικες απαιτήσεις (31.12.2023: € 888 χιλ.).

Σε όλες τις παραπάνω περιπτώσεις τα ποσά αποτυπώνονται στο κεφάλαιο χωρίς να υπολογίζονται τυχόν τόκοι.

8.27.2 Εγγυήσεις

Ο Όμιλος και η Εταιρεία στις 31.12.2024 κατείχαν εγγυητικές επιστολές προμηθευτών – πελατών ύψους € 11,02 εκ. έναντι € 11,37 εκ. στις 31.12.2023. Εξ' αυτών ποσό € 8,11 εκ. αφορά προμηθευτές και ποσό € 2,91 εκ. αφορά πελάτες για το 2024 έναντι των € 7,92 εκ. ποσό που αφορά προμηθευτές και των € 3,45 εκ. ποσό που αφορά πελάτες για το 2023.

Όπως ορίζονταν στις αναβλητικές αιρέσεις που περιλαμβάνονται στην από 02.02.2018 σύμβαση που υπογράφηκε μεταξύ του Ελληνικού Δημοσίου και την Ο.Λ.Θ. Α.Ε. και τιτλοφορείται «Σύμβαση Παραχώρησης Αναφορικά με τη Χρήση και την Εκμετάλλευση Ορισμένων Χώρων και Περιουσιακών Στοιχείων εντός του Λιμένος Θεσσαλονίκης», η Εταιρεία έχει προβεί στην έκδοση δύο εγγυητικών επιστολών συνολικού ύψους 30 εκ. €.

8.27.3 Ανέλεγκτες φορολογικά χρήσεις

Για τις χρήσεις 2011-2023, η Εταιρεία που υπόκειται σε φορολογικό έλεγχο από τους ανεξάρτητους ορκωτούς ελεγκτές λογιστές σύμφωνα με την παρ.5 του άρθρου 82 του Ν. 2238/1994 και τις διατάξεις του άρθρου 65α του Ν. 4174/2013, έλαβε Πιστοποιητικό Φορολογικής Συμμόρφωσης χωρίς να προκύψουν πρόσθετες φορολογικές υποχρεώσεις.

Για τη χρήση του 2024 η Εταιρεία έχει υπαχθεί στο φορολογικό έλεγχο των Ορκωτών Ελεγκτών Λογιστών που προβλέπεται από τις διατάξεις του άρθρου 65α του Ν. 4174/2013. Ο έλεγχος αυτός βρίσκεται σε εξέλιξη και το σχετικό φορολογικό πιστοποιητικό προβλέπεται να χορηγηθεί μετά τη δημοσίευση των ετήσιων οικονομικών καταστάσεων της χρήσης 2024. Αν μέχρι την ολοκλήρωση του φορολογικού ελέγχου προκύψουν πρόσθετες φορολογικές υποχρεώσεις εκτιμούμε ότι αυτές δεν θα έχουν ουσιώδη επίδραση στις εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις.

Σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία, οι χρήσεις στις οποίες ασκείται επανέλεγχος από τις Φορολογικές Ελεγκτικές Αρχές, υπόκεινται σε πενταετή παραγραφή. Κατά συνέπεια, οι χρήσεις έως και το 2018 θεωρούνται οριστικά περαιωμένες. Η Διοίκηση θεωρεί ότι για τις ανοιχτές φορολογικές χρήσεις 2019-2024 δεν αναμένεται φορολογική υποχρέωση από τυχόν μελλοντικό φορολογικό έλεγχο.

Αναφορικά με τη θυγατρική εταιρεία, οι χρήσεις από 2020 έως 2024 είναι ανέλεγκτες από τις φορολογικές αρχές και η Διοίκηση εκτιμά ότι σε περίπτωση ελέγχου, δεν αναμένεται να προκύψουν πρόσθετες φορολογικές υποχρεώσεις.

8.27.4 Δεσμεύσεις για κεφαλαιουχικές δαπάνες

Υποχρεωτικές Επενδύσεις:

Εντός του 2025, και κατά τη διάρκεια της Πρώτης Επενδυτικής Περιόδου, η Ο.Λ.Θ. Α.Ε. (ή η «Εταιρεία») συνεχίζει να πραγματοποιεί Υποχρεωτικές Επενδύσεις στα πλαίσια των δεσμεύσεων ύψους € 180 εκατομμυρίων που έχει αναλάβει από την Σύμβαση Παραχώρησης. Με βάση την εν λόγω Σύμβαση Παραχώρησης, η οποία κωδικοποιήθηκε τον Φεβρουάριο του 2018 και κυρώθηκε με τον Ν. 4522/07.03.2018 (ΦΕΚ 39), η Εταιρεία πρέπει να προβεί σε Υποχρεωτικές Επενδύσεις για βελτιώσεις του λιμένα - οι οποίες αποτελούν μέρος του Αναπτυξιακού Προγράμματος και της Μελέτης Διαχείρισης Λιμένα (Master Plan) - οι οποίες αντιστοιχούν στην Πρώτη Περίοδο, έως τον 3/2025, με συνολικό προϋπολογισμό € 180 εκατομμυρίων. Με την 24.05.2024 τροποποίηση της σύμβασης παραχώρησης μεταξύ ΟΛΘ ΑΕ και Ελληνικού Δημοσίου, δόθηκε παράταση της

πρώτης επενδυτικής περιόδου έως τις 22.03.2030 δεδομένου ότι το Ελληνικό Δημόσιο δεν έχει ολοκληρώσει τις Νέες Σιδηροδρομικές και Οδικές Συνδέσεις του 6ου Προβλήτα. Αυτές αφορούν:

I. Επέκταση Λιμενικής Υποδομής του 6ου Προβλήτα: € 130 εκατομμυρίων
Με την αριθ. 7840/17.04.2024 Απόφαση ΔΣ/ΟΛΘ ΑΕ εγκρίθηκε η επιλογή του Υποψηφίου "Κοινοπραξία ΜΕΤΚΑ ΑΤΕ - ΤΕΚΑΛ ΑΕ" ως Προτιμητέου Αναδόχου για την κατασκευή του έργου "6ος Προβλήτας, Επέκταση Λιμενικής Υποδομής". Επιπλέον με το Προεδρικό Διάταγμα 12/10.02.2025 (ΦΕΚ 18Α) εγκρίθηκε το Αναπτυξιακό Πρόγραμμα και Μελέτη Διαχείρισης (Master Plan) Λιμένα Θεσσαλονίκης, καθώς και η Στρατηγική Μελέτη Περιβαλλοντικών Επιπτώσεων (ΣΜΠΕ). Τέλος, έχει υποβληθεί στο Υπουργείο Ναυτιλίας & Νησιωτικής Πολιτικής, το αριθ. πρωτ. 313/10.03.2025 έγγραφο της ΟΛΘ Α.Ε. για την έγκριση της εκτέλεσης του έργου και εκκρεμεί η έκδοση της σχετικής άδειας κατασκευής από το εν λόγω Υπουργείο.

II. Εξοπλισμό των Σταθμών Εμπορευματοκιβωτίων & Συμβατικού Λιμένα: € 30 εκατομμυρίων.

III. Έργα Αποκατάστασης Κτιρίου Παλαιού Τελωνειακού Σταθμού και Γενική Ανάπτυξη Λιμένα: € 20 εκατομμυρίων (Ν.5138/23.09.2024 ΦΕΚ 150Α) .

Αναφορικά με την ολοκλήρωση των Υποχρεωτικών Επενδύσεων, αναφέρεται πως η καταληκτική ημερομηνία της Πρώτης Επενδυτικής Περιόδου (Μάρτιος του 2025) παρατάθηκε μέχρι τις 22.03.2030 βάσει της τροποποίησης της σύμβασης παραχώρησης μεταξύ ΟΛΘ ΑΕ και Ελληνικού Δημοσίου.

Οι πραγματοποιηθείσες Υποχρεωτικές Επενδύσεις από τον 3/2018 έως την 31.12.2024, προσεγγίζουν τα € 22,50 εκατομμύρια, τα οποία έχουν πιστοποιηθεί από Ανεξάρτητο Μηχανικό (σε όρους Βασικού Κόστους Αναφοράς) και αφορούν μηχανολογικό εξοπλισμό, το έργο "6ος Προβλήτας, Επέκταση Λιμενικής Υποδομής" και έργα αποκατάστασης του κτιρίου Παλαιού Τελωνειακού Σταθμού. Συγκεκριμένα:

i. Προμήθεια δύο (2) Γερανογεφυρών,

ii. Προμήθεια ενός (1) Αυτοκινούμενου Γερανού

iii. Προμήθεια πέντε (5) Straddle Carriers (οχήματα στοιβασίας εμπορευματοκιβωτίων), τα οποία βρίσκονται σε λειτουργία στον λιμένα),

και επίσης

iv. Οριστικές μελέτες του έργου "6ος Προβλήτας, Επέκταση Λιμενικής Υποδομής" και για τα έργα αποκατάστασης του κτιρίου Παλαιού Τελωνειακού Σταθμού.

Συνεπώς το ανεκτέλεστο των Υποχρεωτικών Επενδύσεων είναι συνολικά € 157,5 εκατομμύρια.

Μη Υποχρεωτικές Επενδύσεις:

Πέραν ωστόσο των ανωτέρω Υποχρεωτικών Επενδύσεων σε υποδομές, υπό τις άνω κατηγορίες I και III, για την έναρξη των οποίων αναμένεται και ψήφιση σχετικής νομοθεσίας, η Εταιρεία προχώρησε σε ιδιαίτερα σημαντικές πρόσθετες επενδύσεις ύψους άνω των € 55 εκατομμυρίων, για αναβάθμιση υποδομών (Αναβαθμίσεις κτιρίων, γραφείων, υποσταθμών, υποδομών στο κρηπίδωμα 26), αγορά εξοπλισμού (7 πρόσθετα μηχανήματα στοιβασίας, τράκτορες, ανυψωτικά μηχανήματα) και λοιπών ποικίλων εργασιών, την ίδια περίοδο

(από τον 3/2018 έως 31.12.2024). Οι καθαρές επενδύσεις συνεπώς της Εταιρείας από τον 3/2018 έως και 31.12.2024 ξεπερνούν τα € 77 εκατομμύρια.

8.28 Μισθώσεις

8.28.1. Όμιλος και Εταιρεία ως εκμισθωτής

Ο Όμιλος έχει υπογράψει ποικίλες συμφωνίες λειτουργικής μίσθωσης οι οποίες αφορούν παραχώρηση χώρων με λήξη μέχρι τον Δεκέμβριο του 2034. Τα ελάχιστα ενοίκια που θα εισπραχθούν σε μελλοντικές περιόδους, όπως αυτά προκύπτουν από τις υπάρχουσες συμβάσεις λειτουργικών μισθώσεων έχουν ως εξής:

Ποσά σε χιλιάδες €	**ΟΜΙΛΟΣ/ΕΤΑΙΡΕΙΑ**	
Συμβάσεις μέχρι:	**31/12/2024**	**31/12/2023**
1 έτος	507	153
1 – 5 έτη	2.027	255
Από 5 έτη και άνω	1.107	296
Σύνολο	**3.641**	**703**

8.28.2. Όμιλος και Εταιρεία ως μισθωτής

Ο Όμιλος, βάσει της σύμβασης παραχώρησης που έχει υπογράψει με το Ελληνικό Δημόσιο, υποχρεούται στην απόδοση ετήσιου τιμήματος ίσο με το 3,5% επί των ενοποιημένων του εσόδων, με ελάχιστο ετήσιο καταβαλλόμενο τίμημα το ποσό των € 1,82 εκ. Για τη χρήση που έληξε την 31.12.2024 η υποχρέωση αυτή ισούται με το ποσό των € 3,52 εκ. και απεικονίζεται στην Κατάσταση Χρηματοοικονομικής Θέσης ως βραχυπρόθεσμη υποχρέωση για ποσό € 1.82 εκ. στις βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις από μισθώσεις και για ποσό € 1,7 εκ. στις λοιπές υποχρεώσεις και δεδουλευμένα έξοδα (σημ. 8.14). Η μακροπρόθεσμη υποχρέωση ποσού € 43,30 εκ. (€ 43,49 εκ. τον Δεκέμβριο του 2023) απεικονίζεται στις μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις από μισθώσεις.

Ακόμη, ο Όμιλος, έχει υπογράψει συμβάσεις παραχώρησης (ενοικίασης) του δικαιώματος χρήσης αυτοκινήτων για την εξυπηρέτηση των λειτουργικών του αναγκών. Η βραχυπρόθεσμη υποχρέωση ποσού € 108 χιλ. (€ 83 χιλ. τον Δεκέμβριο του 2023) απεικονίζεται στην Κατάσταση Χρηματοοικονομικής Θέσης στις Βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις από μισθώσεις και ποσό € 265 χιλ. (€ 223 χιλ. τον Δεκέμβριο του 2023) απεικονίζεται στις μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις από μισθώσεις.

Από τον Ιανουάριο του 2020, η Εταιρεία έχει υπογράψει μακροχρόνια σύμβαση ενοικίου για χρήση γης, προς εξυπηρέτηση των επιχειρησιακών αναγκών της (εναπόθεση φορτίων) με σταθερό μηνιαίο μίσθωμα €8,5 χιλ. Η βραχυπρόθεσμη υποχρέωση ποσού € 42 χιλ. (€ 40 χιλ. τον Δεκέμβριο του 2023) απεικονίζεται στην Κατάσταση Χρηματοοικονομικής Θέσης στις Βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις από μισθώσεις και ποσό € 1,52 εκ. (€ 1,56 εκ. τον Δεκέμβριο του 2023) απεικονίζεται στις μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις από μισθώσεις . Εντός του 2021, ο Όμιλος υπέγραψε μακροχρόνιες συμβάσεις ενοικίασης φωτοτυπικών και εκτυπωτικών

μηχανημάτων προς εξυπηρέτηση των λειτουργικών αναγκών της. Η βραχυπρόθεσμη υποχρέωση ποσού € 8,6 χιλ. (€ 6,3 χιλ. τον Δεκέμβριο του 2023) απεικονίζεται στην Κατάσταση Χρηματοοικονομικής Θέσης στις Βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις από μισθώσεις, και ποσό € 1,5 χιλ. (€ 5,7 χιλ. τον Δεκέμβριο του 2023) απεικονίζεται στις μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις από μισθώσεις.

Τέλος, η Εταιρεία τον Φεβρουάριο 2021 υπέγραψε σύμβαση για την ενοικίαση γραφείου στην Αθήνα, Η βραχυπρόθεσμη υποχρέωση ποσού € 70 χιλ. (€ 68 χιλ. τον Δεκέμβριο του 2023) απεικονίζεται στην Κατάσταση Χρηματοοικονομικής Θέσης στις Βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις από μισθώσεις, και ποσό € 307 χιλ. (€ 377 χιλ. τον Δεκέμβριο του 2023) απεικονίζεται στις μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις από μισθώσεις.

ΟΜΙΛΟΣ

Δικαίωμα χρήσης περιουσιακών στοιχείων

(Ποσά σε χιλιάδες €)	Παραχώρηση Ελληνικού Δημοσίου	Μεταφορικά μέσα	Χρήση γης	Φωτοτυπικά/Εκτυπωτικά μηχανήματα	Γραφεία	Σύνολο	Υποχρεώσεις μίσθωσης
Υπόλοιπο 1.1.2023	**37.910**	**215**	**1.748**	**24**		**39.934**	**47.379**
Προσθήκες		182			481	**663**	**663**
Διαγραφές		-36				**-36**	**-36**
Αποσβέσεις (σημ. 8.4)	-1.342	-61	-69	-12	-79	**-1.564**	
Χρηματοοικονομικό κόστος							**1.712**
Αποπληρωμές Τόκων							**-1.712**
Αποπληρωμές							**-353**
Υπόλοιπο 31.12.2023	**36.568**	**299**	**1.679**	**12**	**402**	**38.997**	**47.652**
Υπόλοιπο 1.1.2024	**36.568**	**299**	**1.679**	**12**	**402**	**38.997**	**47.652**
Προσθήκες		205		13		**218**	**218**
Διαγραφές		-20				**-20**	**-20**
Αποσβέσεις (σημ. 8.4)	-1.342	-101	-69	-9	-72	**-1.593**	
Χρηματοοικονομικό κόστος							**1.708**
Αποπληρωμές Τόκων							**-1.708**
Αποπληρωμές							**-410**
Υπόλοιπο 31.12.2024	**35.226**	**383**	**1.610**	**16**	**330**	**37.602**	**47.440**

ΕΤΑΙΡΕΙΑ

	Δικαίωμα χρήσης περιουσιακών στοιχείων						
(Ποσά σε χιλιάδες €)	**Παραχώρηση Ελληνικού Δημοσίου**	**Μεταφορικά μέσα**	**Χρήση γης**	**Φωτοτυπικά/Εκτυπωτικά μηχανήματα**	**Γραφεία**	**Σύνολο**	**Υποχρεώσεις μίσθωσης**
Υπόλοιπο 1.1.2023	**37.910**	**215**	**1.748**	**24**		**39.898**	**47.342**
Προσθήκες		182			481	**663**	**663**
Διαγραφές		-36				**-36**	**-36**
Αποσβέσεις (σημ. 8.4)	-1.342	-61	-69	-12	-42	**-1.527**	
Χρηματοοικονομικό κόστος							**1.712**
Αποπληρωμές Τόκων							**-1.712**
Αποπληρωμές							**-317**
Υπόλοιπο 31.12.2023	**36.568**	**299**	**1.679**	**11**	**439**	**38.997**	**47.652**
Υπόλοιπο 1.1.2024	**36.568**	**299**	**1.679**	**11**	**439**	**38.997**	**47.652**
Προσθήκες		205		13		**218**	**218**
Διαγραφές		-20				**-20**	**-20**
Αποσβέσεις (σημ. 8.4)	-1.342	-101	-69	-9	-72	**-1.593**	
Χρηματοοικονομικό κόστος							**1.708**
Αποπληρωμές Τόκων							**-1.708**
Αποπληρωμές							**-410**
Υπόλοιπο 31.12.2024	**35.226**	**383**	**1.610**	**16**	**367**	**37.602**	**47.440**

8.29 Κέρδη ανά μετοχή

Τα βασικά κέρδη ανά μετοχή υπολογίζονται διαιρώντας το κέρδος που αναλογεί στους κατόχους κοινών μετοχών της μητρικής οικονομικής οντότητας με το μέσο σταθμισμένο αριθμό κοινών μετοχών σε κυκλοφορία κατά τη διάρκεια της χρήσεως.

Τα απομειωμένα κέρδη ανά μετοχή υπολογίζονται διαιρώντας το καθαρό κέρδος που αποδίδεται στους μετόχους (αφού αφαιρεθεί η επίδραση στα αποτελέσματα από την μετατροπή δυνητικών τίτλων μετατρέψιμων σε μετοχές) με τον μέσο σταθμισμένο αριθμό των μετοχών σε κυκλοφορία κατά τη διάρκεια της χρήσεως (προσαρμοσμένο για την επίδραση των δυνητικών τίτλων μετατρέψιμων σε μετοχές).

Δεν υπήρξαν ομολογίες μετατρέψιμες σε μετοχές ή άλλοι δυνητικοί τίτλοι μετατρέψιμοι σε μετοχές που είναι μειωτικοί των κερδών κατά τις χρήσεις στις οποίες αναφέρονται οι συνημμένες εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις, και συνεπώς δεν έχουν υπολογιστεί ξεχωριστά απομειωμένα κέρδη ανά μετοχή.

Ο υπολογισμός των βασικών και απομειωμένων κερδών ανά μετοχή για τις χρήσεις που έληξαν την 31η Δεκεμβρίου 2024 και 2023 έχει ως εξής:

	ΟΜΙΛΟΣ **01.01-31.12.2024**	ΟΜΙΛΟΣ **01.01-31.12.2023**	ΕΤΑΙΡΕΙΑ **01.01-31.12.2024**	ΕΤΑΙΡΕΙΑ **01.01-31.12.2023**
Καθαρά κέρδη που αναλογούν στους μετόχους της εταιρείας (σε χιλ. €)	28.023	20.251	28.015	17.527
Μέσος σταθμικός αριθμός κοινών μετοχών	10.080.000	10.080.000	10.080.000	10.080.000
Βασικά και απομειωμένα κέρδη ανά μετοχή (€/μετοχή)	**2,78**	**2,01**	**2,78**	**1,74**

8.30 Γεγονότα μετά την ημερομηνία των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων

Τον Ιανουάριο 2025 η εταιρία "Leonidsport B.V." υπέβαλε προς τους μετόχους της ΟΛΘ Α.Ε., πρόταση για την απόκτηση έως 2.116.800 κοινών ονομαστικών μετά ψήφου μετοχών, που αντιπροσωπεύει ποσοστό 21,00% επί του συνολικού καταβεβλημένου Μετοχικού Κεφαλαίου και των δικαιωμάτων ψήφου της Εταιρείας. Την 21/2/2025 η εταιρία "Leonidsport B.V." ανακοίνωσε τα αποτελέσματα της προαιρετικής δημόσιας πρότασης και συγκεκριμένα, κατά την περίοδο αποδοχής της δημόσιας πρότασης, ήτοι από 23/01/2025 έως τις 20/02/2025 που έληξε η περίοδος αποδοχής, δεν υποβλήθηκε καμία δήλωση αποδοχής, ενώ η εταιρία "Leonidsport B.V." απέκτησε, μέσω της Αγοράς Αξιών του Χρηματιστηρίου Αθηνών, 260.420 μετοχές της Εταιρείας, οι οποίες αντιπροσωπεύουν ποσοστό περίπου 2,58% του συνολικού καταβεβλημένου μετοχικού κεφαλαίου και των δικαιωμάτων ψήφου της Εταιρείας σε τιμή ανά Μετοχή ίση με το Προσφερόμενο Τίμημα, ήτοι € 27,00 ανά μετοχή.

Τον Φεβρουάριο 2025, εγκρίθηκε το Master Plan για τον Λιμένα Θεσσαλονίκης, με την έκδοση του υπ' αριθμόν 12/2025 Προεδρικού Διατάγματος (ΦΕΚ Α' 18/10-2-2025). Η Εταιρεία έχει πλέον τη δυνατότητα να προχωρήσει στην πλήρη υλοποίηση του αναπτυξιακού σχεδιασμού της, μέσω συγκεκριμένων έργων και επενδύσεων. Ειδικότερα, με την έγκριση του επικαιροποιημένου Master Plan και της Στρατηγικής Μελέτης Περιβαλλοντικών Επιπτώσεων, η ΟΛΘ Α.Ε. βρίσκεται σε θέση να υλοποιήσει πλήρως τις υποχρεωτικές επενδύσεις που σχετίζονται με την αναβάθμιση και τον εκσυγχρονισμό του λιμένα. Μεταξύ των σημαντικών επενδύσεων που θα προωθήσει περαιτέρω η ΟΛΘ Α.Ε., κύριο ρόλο διαδραματίζει το έργο της επέκτασης του Προβλήτα 6. Μετά την έκδοση του Προεδρικού Διατάγματος για το Master Plan, οι διαδικασίες υλοποίησης της επένδυσης στον Προβλήτα 6 θα κινηθούν άμεσα, με τη λήψη όλων των απαραίτητων αδειών για τα σχετικά κατασκευαστικά έργα, εξέλιξη η οποία αναμένεται εντός των επόμενων μηνών.

Την ίδια περίοδο, η κα Θεοδώρα Ρήγα, Γενική Διευθύντρια Στρατηγικής Επικοινωνίας, αποχώρησε από την Εταιρεία.

Επίσης, το Εθνικό Επενδυτικό Ταμείο ανακοίνωσε την ματαίωση του διαγωνισμού για την απόκτηση του πλειοψηφικού μεριδίου συμμετοχής 67% στον Οργανισμό Λιμένος Βόλου (Ο.Λ.Β. Α.Ε.), κατά τον οποίο η ΟΛΘ ΑΕ είχε επιλεγεί από το 2023 ως προτιμητέος επενδυτής.

Στις 31 Μαρτίου 2025, η Εταιρεία ανακοίνωσε ότι ο κ. Χαραλάμπης Καραμανέας αποχώρησε από Γενικός Τεχνικός Διευθυντής.

Εκτός από τα ανωτέρω, δεν υπήρξαν άλλα γεγονότα μετά τις εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις της 31ης Δεκεμβρίου 2024 που επηρεάζουν σημαντικά την κατανόηση των εν λόγω εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων και πρέπει είτε να γνωστοποιηθούν είτε να διαφοροποιήσουν τα στοιχεία των δημοσιευμένων εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων.

ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ, 15/04/2025

ΟΙ ΥΠΕΥΘΥΝΟΙ ΓΙΑ ΤΗΝ ΣΥΝΤΑΞΗ ΤΩΝ ΕΤΑΙΡΙΚΩΝ ΚΑΙ ΕΝΟΠΟΙΗΜΕΝΩΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ

Ο ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΟΣ ΠΡΟΕΔΡΟΣ Δ.Σ. ΤΗΣ Ο.Λ.Θ. Α.Ε	Ο ΔΙΕΥΘΥΝΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ ΤΗΣ Ο.Λ.Θ. Α.Ε.	Ο ΓΕΝΙΚΟΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΣ ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ ΤΗΣ Ο.Λ.Θ. Α.Ε.	Ο ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΟΣ ΛΟΓΙΣΤΗΡΙΟΥ ΤΗΣ Ο.Λ.Θ. Α.Ε.
ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ ΛΙΑΓΚΟΣ Α.Δ.Τ. ΑΚ 148312	ΙΩΑΝΝΗΣ ΤΣΑΡΑΣ Α.Δ.Τ. ΑΝ 708419	ΣΠΥΡΟΣ ΣΤΑΜΟΥ Α.Δ.Τ. ΑΖ 101806	ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ ΝΥΔΡΙΩΤΗΣ Α.Δ.Τ. ΑΙ 147478 ΑΡ.ΑΔΕΙΑΣ 0100227 Α` ΤΑΞΗΣ