



## ΟΛΘ Α.Ε.

# Η προσέγγισή μας για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη 2022 – ATHEX ESG Index

## Σχετικά με την ΟΛΘ Α.Ε.

### Το Όραμα, η Αποστολή και η Στρατηγική μας

#### → Το όραμα μας

Φιλοδοξούμε να είμαστε κάτι περισσότερο από ένα λιμάνι, να είμαστε ο κύριος πάροχος δικτύου συνδυασμένων μεταφορών πολλαπλών πυλών και λύσεων εφοδιαστικής αλυσίδας για τα Βαλκάνια και την ευρύτερη περιοχή της Νοτιοανατολικής, Κεντρικής και Ανατολικής Ευρώπης, αξιοποιώντας τη στρατηγική γεωγραφική θέση μας στη Βόρεια Ελλάδα, κοντά στα μεγάλα διευρωπαϊκά δίκτυα αυτοκινητοδρόμων και σιδηροδρόμων, που παρέχουν άμεση πρόσβαση στις χώρες της Νοτιοανατολικής Ευρώπης.

#### → Η αποστολή μας

Παρέχουμε ένα εξελισσόμενο, αποδοτικό και αξιόπιστο δίκτυο συνδυασμένων μεταφορών, που διασφαλίζει και αναβαθμίζει την εφοδιαστική αλυσίδα της ευρύτερης περιοχής στην οποία δραστηριοποιούμαστε, συνεισφέροντας ταυτόχρονα στην ανάπτυξη των συνεργατών μας, στη δημιουργία αξίας για όλους τους εταίρους μας και την κοινωνία καθώς και στην προώθηση της βιωσιμότητας.

#### → Η στρατηγική μας

Στρατηγική μας είναι η ανάπτυξη της συνδεσιμότητας του Λιμανιού της Θεσσαλονίκης και η περαιτέρω επέκταση της ΟΛΘ Α.Ε. στην ενδοχώρα, μέσω της δημιουργίας ενός δικτύου dry port στη Νοτιοανατολική και Κεντρική Ευρώπη. Μετά την ίδρυση του πρώτου dry port μας στη Βουλγαρία, το 2020, ξεκίνησε η λειτουργία αντίστοιχης υποδομής στη Σερβία το 2022.

#### → Η δέσμευσή μας

Εστιάζουμε στην επίτευξη ουσιαστικών αποτελεσμάτων για τους μετόχους μας, με υπευθυνότητα απέναντι στο περιβάλλον και αλληλεγγύη προς τους συμπολίτες μας. Εισφέρουμε γνώση, εμπειρία, καινοτόμες στρατηγικές και λύσεις, αποτελεσματικότητα και υπηρεσίες υψηλής ποιότητας που λειτουργούν καθημερινά, σε οποιοδήποτε μέρος.

Είμαστε πύλη  
ανάπτυξης

Είμαστε η πόλη και η  
περιοχή μας

Είμαστε οι  
συνεργάτες μας

Είμαστε μέρος του  
«πράσινου»  
μέλλοντος του  
πλανήτη

Είμαστε οι άνθρωποί  
μας

Είμαστε καταλύτης  
προστιθέμενης αξίας  
για την κοινωνία

### Επιχειρηματικές Μονάδες και Υπηρεσίες

Οι δραστηριότητες, τα έργα και οι πρωτοβουλίες της ΟΛΘ Α.Ε. οργανώνονται με τρόπο που ευνοεί την υλοποίηση του οράματός μας ως πάροχος δικτύου συνδυασμένων μεταφορών πολλαπλών πυλών και λύσεων εφοδιαστικής αλυσίδας για τα Βαλκάνια και την ευρύτερη περιοχή της Νοτιοανατολικής, Κεντρικής και Ανατολικής Ευρώπης. Επιπλέον, το Λιμάνι της Θεσσαλονίκης λειτουργεί ως η κύρια θαλάσσια πύλη για εμπορευματοκιβώτια και συμβατικό φορτίο, για τις αγορές των Βαλκανίων, της Νοτιοανατολικής, Κεντρικής και Ανατολικής Ευρώπης. Η ΟΛΘ Α.Ε. προσφέρει ένα αποτελεσματικό και αξιόπιστο σύστημα εφοδιαστικής, αναπτύσσοντας και προωθώντας λύσεις εφοδιαστικής παγκοσμίως

επιπέδου, που ενισχύουν τη συνδεσιμότητα και ικανοποιούν τις απαιτήσεις των παγκόσμιων αγορών και των πιο απαιτητικών πελατών.

Το λιμάνι είναι δομημένο σε έξι βασικές επιχειρηματικές μονάδες:

- Σταθμός Εμπορευματοκιβωτίων
- Σταθμός Συμβατικού Φορτίου
- Κρουαζιέρα και Ακτοπλοΐα
- Δραστηριότητες Logistics, Ελεύθερη Ζώνη και Ανάπτυξη Χώρων (Real Estate)
- Συνδυασμένες Μεταφορές
- Υπηρεσίες Προσωρινής Αποθήκευσης στη Σόφια της Βουλγαρίας, με νέους απευθείας προορισμούς σε Νις (Σερβία) και Σκόπια (Βόρεια Μακεδονία).

## Εφοδιαστική Αλυσίδα και Λειτουργίες

Για την κάλυψη των αναγκών της σε προμήθειες, η ΟΛΘ Α.Ε. εφαρμόζει έναν ολοκληρωμένο Κανονισμό Προμηθειών, ώστε να ενεργεί αποτελεσματικά και με σεβασμό στις αρχές της διαφάνειας, της αναλογικότητας, της μη διάκρισης και της ίσης μεταχείρισης.

*Επιδιώκουμε να διασφαλίσουμε μία συνεπή υπεύθυνη και διαφανή ανταπόκριση στις απαιτήσεις της αγοράς.*

Συνολικά, ο Κανονισμός Προμηθειών έχει ως στόχο να:

- Διασφαλίσει ότι οι παρεχόμενες υπηρεσίες και υλικά ανταποκρίνονται στις ανάγκες και τις απαιτήσεις της Εταιρείας όσον αφορά την ποιότητα, την ασφάλεια και την απόδοση.
- Προσφέρει προστιθέμενη αξία στην Εταιρεία σε όρους κόστους, ποιότητας και χρόνων παράδοσης.
- Εξασφαλίσει τη διαφάνεια και την αποτελεσματικότητα των σχετικών διαδικασιών.

## Συμμετοχή σε συλλογικά όργανα

|  |   |   |
|--|---|---|
| Ένωση Λιμένων Ελλάδος (ΕΛΙΜΕ)                  | “ΕΞΑΝΤΑΣ” Ινστιτούτο Λιμενικής Κατάρτισης       | Οργανισμός Τουρισμού Θεσσαλονίκης (ΟΤΘ) |
| Ευρωπαϊκός Οργανισμός Θαλάσσιων Λιμένων (ΕΣΠΟ) | Ένωση Λιμένων Κρουαζιέρας Μεσογείου (MedCruise) | Δίκτυο Green Award                      |

## Η Προσέγγισή μας για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη

### Η Στρατηγική μας για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη

#### Περιβάλλον

##### Περιβάλλον, Κλίμα και Ενέργεια

- Δέσμευση μας είναι να διαχειριζόμαστε αποτελεσματικά τα απόβλητα, παρακολουθώντας και ελέγχοντας αυτά που παράγονται στο λιμάνι, διασφαλίζοντας τη σωστή επεξεργασία και απόρριψη τους και προάγοντας τις αρχές της κυκλικής οικονομίας, συνολικά.
- Δίνουμε έμφαση στην ποιότητα του αέρα και την ενεργειακή απόδοση, παρακολουθώντας διαρκώς τους ατμοσφαιρικούς ρύπους και στοχεύουμε στη μείωση των εκπομπών αερίων ρύπων του θερμοκηπίου, που προέρχονται είτε άμεσα, από την κατανάλωση ορυκτών καυσίμων, είτε έμμεσα, από την κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας.
- Δέσμευση μας είναι να προστατεύουμε το θαλάσσιο οικοσύστημα και τη βιοποικιλότητα, να διαχειριζόμαστε αποτελεσματικά την κατανάλωση νερού και να βελτιώνουμε την ποιότητα του θαλασσινού νερού, ώστε να διασφαλίσουμε ένα θετικό περιβαλλοντικό αντίκτυπο ως προς τους θαλάσσιους πόρους.

#### Κοινωνία

##### Ενασχόληση με την Κοινωνία

- Εργαζόμαστε εντατικά για τη διατήρηση ενός ασφαλούς εργασιακού περιβάλλοντος, τοποθετώντας την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων μας στην κορυφή των προτεραιοτήτων μας, διαφυλάσσοντας την ευεξία τους, μέσω εργασιακών προνομίων.
- Παρέχουμε προγράμματα συνεχούς εκπαίδευσης και ανάπτυξης στους εργαζομένους μας, προκειμένου να τους βοηθήσουμε να ενισχύσουν τις διαπροσωπικές και τις επαγγελματικές δεξιότητές τους, ενώ ταυτόχρονα διατηρούμε κουλτούρα δικαιοσύνης και ποικιλομορφίας σε όλα τα επίπεδα της Εταιρείας, ώστε να προωθούμε τις ίσες ευκαιρίες και το σεβασμό στα ανθρώπινα δικαιώματα.
- Ενισχύουμε τις σχέσεις μας, δημιουργούμε προστιθέμενη αξία και θέσεις εργασίας, στηρίζουμε τις τοπικές επιχειρήσεις, ενθαρρύνουμε τους τοπικούς προμηθευτές και αυξάνουμε το κοινωνικοοικονομικό αποτύπωμα μας.

#### Διακυβέρνηση

##### Επιχειρηματική Ηθική και Δημιουργία Αξίας

- Προωθούμε την επιχειρηματική ηθική, πρακτικές κατά της διαφθοράς και των αντανταγωνιστικών συμπεριφορών, μέσω της καθιέρωσης μιας ισχυρής δομής εταιρικής διακυβέρνησης, που χαρακτηρίζεται από τις αρχές της διαφάνειας και της λογοδοσίας.
- Προωθούμε την αλληλεπίδραση με βασικά ενδιαφερόμενα μέρη, διατηρώντας ανοιχτά κανάλια επικοινωνίας σε όλο το εύρος της αλυσίδας αξίας μας, ενώ ενισχύουμε τις βιώσιμες σχέσεις με τους πελάτες μέσω στοχευμένων ενεργειών.
- Ενσωματώνουμε κριτήρια ESG σε όλες τις επιχειρηματικές δραστηριότητες μας και επενδύουμε σε δράσεις για τη βιωσιμότητα και το κλίμα, ώστε να βελτιστοποιήσουμε τη δημιουργία αξίας και την αξιοπιστία, μεγιστοποιώντας τις ευκαιρίες για περαιτέρω ανάπτυξη.
- Εφαρμόζουμε τις κατάλληλες διαδικασίες διαχείρισης κινδύνου με στόχο τη διασφάλιση της επιχειρησιακής συνέχειας και ανταποκρινόμαστε σε ρίσκα και καταστάσεις έκτακτης ανάγκης μέσω ενός ολοκληρωμένου σχεδίου ετοιμότητας.

### Έξυπνο και Ψηφιακό Λιμάνι

- Βελτιστοποιούμε τις λειτουργίες, τις διαδικασίες και τις υποδομές μας, μέσω της αυτοματοποίησης και της ψηφιοποίησης των λιμενικών συστημάτων, ώστε να παρέχουμε καινοτόμες υπηρεσίες υψηλής ποιότητας και να δημιουργούμε αξία για την ευρύτερη λιμενική κοινότητα.
- Δέσμευση μας είναι να αναπτύσσουμε και να προωθούμε υπηρεσίες που ενσωματώνουν κριτήρια ESG, ώστε να ανταποκρινόμαστε στις προσδοκίες των συνεργατών μας, αναζητώντας εναλλακτικές πηγές ενέργειας για τα ελλιμενισμένα πλοία και εφαρμόζοντας καινοτόμες λύσεις χαμηλών εκπομπών άνθρακα.
- Προωθούμε την ασφάλεια στη θάλασσα, αναπτύσσοντας μέτρα για την προστασία του λιμένα από τυχόν παράνομες δραστηριότητες, βελτιώνοντας τις υποδομές μας και παρακολουθώντας την αποδοτικότητα των μεταφορών φορτίου.

## Ουσιαστικά Θέματα και Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης

Η ΟΛΘ Α.Ε. πραγματοποίησε ανάλυση και αξιολόγηση των ουσιαστικών θεμάτων της, ανά πυλώνα Βιώσιμης Ανάπτυξης. Κατά τη διαδικασία της καταγραφής και αξιολόγησης των σημαντικότερων ζητημάτων της, εντοπίστηκαν και αξιολογήθηκαν θεματικές περιοχές που έχουν ιδιαίτερη σημασία σε σχέση με τις ανάγκες και τις προσδοκίες των ενδιαφερόμενων μερών της και λήφθηκαν υπόψη οι επιπτώσεις των δραστηριοτήτων της Εταιρείας στην κοινωνία το περιβάλλον και την οικονομία.

Η αξιολόγηση των θεμάτων αυτών, η οποία βασίζεται στις κατευθυντήριες οδηγίες του Global Reporting Initiative (GRI Standards), αποτελεί σημαντικό εργαλείο στην οριστικοποίηση του ετήσιου πλάνου δράσεων της Εταιρείας, καθώς και στη διαμόρφωση του περιεχομένου του ετήσιου Απολογισμού Βιώσιμης Ανάπτυξης.

### Διαδικασία αναγνώρισης ουσιαστικών θεμάτων

Τα στάδια για την αναγνώριση των ουσιαστικών θεμάτων που εφαρμόστηκαν είναι τα εξής:



Επίσης, αναγνωρίζοντας τη σημασία της ανάπτυξης δράσεων με στόχο τη συμβολή στην επίτευξη των Παγκόσμιων Στόχων του Ο.Η.Ε για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη (United Nations Sustainable Development Goals – SDGs), η Εταιρεία έχει προχωρήσει στη σύνδεση των ουσιαστικών θεμάτων της με τους Στόχους αυτούς.



### Λίστα Ουσιαστικών Θεμάτων

| ΟΛΘ Α.Ε. Ουσιαστικά θέματα                                       | Σύνδεση με τους Παγκόσμιους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης             |
|--|--|
| <b>Περιβάλλον</b>  |  |
| Ενεργειακή αποδοτικότητα, κλιματική αλλαγή και ποιότητα αέρα     | SDG 6, SDG 7, SDG 11, SDG 12, SDG 13, SDG 14, SDG 15               |
| Αποδοτική διαχείριση υδάτινων πόρων και προστασία οικοσυστημάτων |  |
| Διαχείριση αποβλήτων λιμένα                                      |  |
| <b>Κοινωνία</b>  |  |
| Σύνδεση πόλης-λιμένα   | SDG 3, SDG 4, SDG 5, SDG 8, SDG 10, SDG 11, SDG 12, SDG 16, SDG 17 |
| Υγεία, ασφάλεια και ευεξία εργαζομένων                           |  |
| Εξέλιξη εργαζομένων και διαχείριση ταλέντου                      |  |
| Ισότητα, διαφορετικότητα και συμπερίληψη                         |  |
| <b>Εταιρική Διακυβέρνηση</b>                                     |  |
| Εταιρική διακυβέρνηση και επιχειρηματική ηθική                   | SDG 3, SDG 8, SDG 9, SDG 11, SDG 12, SDG 13, SDG 16, SDG 17        |
| Οικονομική και επιχειρηματική ανάπτυξη                           |  |
| Προσβασιμότητα και ασφάλεια λιμένα                               |  |
| Διαχείριση κρίσεων, φήμης και κινδύνων                           |  |
| Ψηφιοποίηση και αυτοματισμός (Smart Port Strategy)               |  |
| Ποιότητα, καινοτομία και ανάπτυξη βιώσιμων υπηρεσιών             |  |
| Διάλογος με τα ενδιαφερόμενα μέρη και ανάπτυξη πελατολογίου      |  |

### Πλαίσιο Ενδιαφερομένων Μερών

Η ΟΛΘ Α.Ε. έχει αναγνωρίσει ως ενδιαφερόμενα μέρη όλες τις ομάδες αυτές, που επηρεάζουν ή/και επηρεάζονται, παροντικά ή/και μελλοντικά, άμεσα ή έμμεσα, θετικά ή αρνητικά, από την επιχειρηματική της δραστηριότητα.

Μέσω της συνεργασίας μας με όλο το εύρος των ενδιαφερομένων μερών, ανταποκρινόμαστε στη στρατηγική μας φιλοδοξία για την αύξηση της διαφάνειας, την οικοδόμηση σχέσεων εμπιστοσύνης και την αντιμετώπιση αναδυόμενων προκλήσεων και ευκαιριών. Με αυτόν τον τρόπο, διασφαλίζουμε ότι οι επιχειρηματικές δραστηριότητες και οι αποφάσεις μας είναι στο σωστό δρόμο, ώστε να ικανοποιήσουν τις προσδοκίες των ενδιαφερομένων μερών σε σχέση με οικονομικά, κοινωνικά και περιβαλλοντικά ζητήματα.

Στον παρακάτω πίνακα παρουσιάζονται αναλυτικά τόσο τα κυριότερα θέματα των ομάδων ενδιαφερομένων μερών, όσο και τα κανάλια επικοινωνίας μέσω των οποίων αυτά επικοινωνούνται και καταγράφονται:

| Ενδιαφερόμενα μέρη                                 | Κανάλια επικοινωνίας   | Ενδιαφέροντα και Προσδοκίες   | Η ανταπόκριση της ΟΛΘ Α.Ε.  |
|--|--|---|---|
| Εργαζόμενοι  | <ul style="list-style-type: none"> <li>Κανάλια Αναφοράς και Διαλόγου</li> <li>Συνέδρια</li> <li>Ομάδες εργασίας</li> <li>Συνηντεύξεις διερεύνησης γεγονότων</li> <li>Intranet</li> <li>Δελτία Τύπου</li> <li>Έρευνες Εργαζομένων</li> <li>Μέσα Κοινωνικής Δικτύωσης</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία</li> <li>Κατάρτιση και Ανάπτυξη</li> <li>Ίσες Ευκαιρίες</li> <li>Εσωτερικός Διάλογος</li> <li>Αμοιβές/ Παροχές</li> <li>Διαφορετικότητα και Συμπερίληψη</li> <li>Προστασία των Ανθρώπινων Δικαιωμάτων</li> </ul>                                       | <ul style="list-style-type: none"> <li>Συνεχής κατάρτιση σε θέματα υγείας και ασφάλειας</li> <li>Προγράμματα υγείας</li> <li>Αξιολόγηση και ενίσχυση ταλέντων</li> <li>Ρυθμιστική/ κανονιστική συμμόρφωση</li> <li>Κώδικας Ηθικής</li> <li>Οδηγίες για ταξίδια</li> <li>Πολιτική Διαφορετικότητας</li> <li>Πολιτική και Σύστημα υγείας και ασφάλειας στην εργασία</li> <li>Πολιτική Προσλήψεων</li> </ul> |
| Συχνότητα επικοινωνίας: Συνεχής                    |  |   |   |
| Μέτοχοι και Επενδυτές                              | <ul style="list-style-type: none"> <li>Γενική Συνέλευση</li> <li>Ετήσιος Απολογισμός και Οικονομικές Εκθέσεις</li> <li>Εταιρικός Ιστότοπος</li> <li>Δελτία Τύπου</li> <li>Συμμετοχή σε Συνέδρια</li> <li>Παρουσιάσεις</li> <li>Πλατφόρμα Επικοινωνίας</li> </ul>               | <ul style="list-style-type: none"> <li>Οικονομικές Επιδόσεις</li> <li>Εταιρική Διακυβέρνηση</li> <li>Διαφάνεια</li> <li>Κανονιστική Συμμόρφωση</li> <li>Επιδόσεις Βιώσιμης Ανάπτυξης</li> <li>Δίκαιες Επιχειρηματικές Πρακτικές</li> <li>Αξιολογήσεις ESG</li> <li>Εξωτερική Διασφάλιση Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Ετήσιος Απολογισμός</li> <li>Παρακολούθηση και έλεγχος Δεικτών Απόδοσης (KPIs)</li> <li>Επιχειρησιακή Συνέχεια</li> <li>Ετήσιο Πλάνο Ελέγχου</li> <li>Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης</li> </ul>   |
| Συχνότητα επικοινωνίας: Συνεχής / Όταν ενδείκνυται |  |   |   |
| Πελάτες, Ναυτιλιακοί και Τερματικοί Χρήστες        | <ul style="list-style-type: none"> <li>Διαδικασίες παραπόνων</li> <li>Εταιρικός Ιστότοπος</li> <li>Ομάδες εργασίας</li> <li>Έρευνες</li> <li>Ενημερωτικά δελτία</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>Ικανοποίηση Πελατών</li> <li>Καινοτομία</li> <li>Δίκαιες Επιχειρηματικές Πρακτικές</li> <li>Απόρρητο και Ασφάλεια Δεδομένων</li> <li>Ασφάλεια και Ποιότητα Προϊόντων/ Υπηρεσιών</li> <li>Βιώσιμα Προϊόντα/ Υπηρεσίες</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>Μηχανισμοί Διαχείρισης Παραπόνων</li> <li>ISO 27001</li> <li>Διαδικασίες Ασφάλειας Πληροφοριών</li> <li>Συστήματα Διασφάλισης Ποιότητας και Επιχειρηματικής Αριστείας</li> <li>Διαδικασίες Έρευνας και Ανάπτυξης</li> <li>Έλεγχος</li> </ul>   |
| Συχνότητα επικοινωνίας: Συνεχής                    |  |   |   |
| Λιμενική Κοινότητα                                 | <ul style="list-style-type: none"> <li>Εταιρικός Ιστότοπος</li> <li>Δελτία Τύπου</li> <li>Συνεδριάσεις Συμβουλίου Χρηστών Λιμένα Λιμενικής Κοινότητας</li> <li>Μέσα Κοινωνικής Δικτύωσης</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>Υγεία και Ασφάλεια στην εργασία</li> <li>Ετοιμότητα για Καταστάσεις Έκτακτης Ανάγκης</li> <li>Διαφάνεια</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>Πολιτική και Σύστημα Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία</li> <li>Σχέδιο Αντιμετώπισης Εκτάκτων Αναγκών</li> <li>Διεύρυνση μελών Συμβουλίου Χρηστών Λιμένα, με πρωτοβουλία της ΟΛΘ Α.Ε.</li> </ul>   |
| Συχνότητα επικοινωνίας: Συνεχής                    |  |   |   |
| Μέσα Μαζικής Ενημέρωσης                            | <ul style="list-style-type: none"> <li>Εταιρικός Ιστότοπος (Δελτία Τύπου, Ανακοινώσεις)</li> <li>Εκδηλώσεις Δικτύωσης</li> <li>Ενημερωτικές συναντήσεις</li> <li>Μέσα Κοινωνικής Δικτύωσης</li> <li>Άμεση επικοινωνία (Email, Τηλέφωνο)</li> </ul>                             | <ul style="list-style-type: none"> <li>Επιδόσεις Βιώσιμης Ανάπτυξης</li> <li>Δράσεις/ Πρωτοβουλίες</li> <li>Ανοιχτός Διάλογος</li> <li>Ευαισθητοποίηση για θέματα ESG</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης</li> <li>Πρωτοβουλίες της ΟΛΘ Α.Ε. για την αντιμετώπιση της πανδημίας Covid-19</li> <li>Δωρεές/Χορηγίες</li> </ul>   |
| Συχνότητα επικοινωνίας: Συνεχής / Όταν ενδείκνυται |  |   |   |



| Ενδιαφερόμενα μέρη                                 | Κανάλια επικοινωνίας   | Ενδιαφέροντα και Προσδοκίες  | Η ανταπόκριση της ΟΛΘ Α.Ε.  |
|--|--|--|---|
| Προμηθευτές, Εργολάβοι και Στρατηγικοί Συνεργάτες  | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Συναντήσεις</li> <li>• Εταιρικός Ιστότοπος</li> <li>• Μέσα Κοινωνικής Δικτύωσης</li> <li>• Επιθεωρήσεις</li> <li>• Άμεση Επικοινωνία</li> <li>• Ομάδες εργασίας</li> </ul>                                      | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Επιχειρηματική Ηθική και Συμμόρφωση</li> <li>• Δίκαιες Επιχειρηματικές Πρακτικές</li> <li>• Απόρρητο και Ασφάλεια Δεδομένων</li> <li>• Διαφάνεια</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Κώδικας Δεοντολογίας για τους Προμηθευτές</li> <li>• Ετήσιο Σχέδιο Ελέγχου</li> <li>• Διαδικασίες Ασφάλειας Πληροφοριών</li> <li>• Συστήματα Διασφάλισης Ποιότητας και Επιχειρηματικής Αριστείας</li> </ul>  |
| Συχνότητα επικοινωνίας: Συνεχής / Όταν ενδείκνυται |  |  |   |
| Επιβάτες   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Εταιρικός Ιστότοπος</li> <li>• Μέσα Κοινωνικής Δικτύωσης</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία</li> <li>• Ετοιμότητα για Καταστάσεις Έκτακτης Ανάγκης</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Πολιτική και Σύστημα Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία</li> <li>• Σχέδιο αντιμετώπισης Εκτάκτων Αναγκών</li> <li>• Φόρμα Παραπόνων</li> </ul>  |
| Συχνότητα επικοινωνίας: Συνεχής                    |  |  |   |
| Χρηματοπιστωτικά Ιδρύματα και Πιστωτές             | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Άμεση Επικοινωνία</li> <li>• Οικονομικές Εκθέσεις</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Καλύτερες Οικονομικές Επιδόσεις</li> <li>• Διαφάνεια</li> <li>• Εκπλήρωση Χρηματοοικονομικών Υποχρεώσεων</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ετήσια Έκθεση</li> <li>• Παρακολούθηση Δεικτών Απόδοσης (KPIs)</li> <li>• Ετήσιο Σχέδιο Ελέγχου</li> </ul>   |
| Συχνότητα επικοινωνίας: Όταν ενδείκνυται           |  |  |   |
| Ρυθμιστικοί φορείς, Υπουργεία και Λιμενικές αρχές  | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ειδικές συναντήσεις</li> <li>• Οικονομικά αποτελέσματα</li> <li>• Περιοδικές αξιολογήσεις</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Δίκαιες Επιχειρηματικές Πρακτικές</li> <li>• Διαφάνεια</li> <li>• Κανονιστική Συμμόρφωση</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ετήσια Έκθεση</li> <li>• Παρακολούθηση Δεικτών Απόδοσης (KPIs)</li> <li>• Ετήσιο Σχέδιο Ελέγχου</li> </ul>   |
| Συχνότητα επικοινωνίας: Όταν ενδείκνυται           |  |  |   |
| Ενώσεις του Ναυτιλιακού Κλάδου                     | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Εταιρικός Ιστότοπος</li> <li>• Επιχειρηματικές Εκδηλώσεις</li> <li>• Ειδικές Συναντήσεις</li> <li>• Μέσα Κοινωνικής Δικτύωσης</li> <li>• Δελτία Τύπου</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Δίκαιες Επιχειρηματικές Πρακτικές</li> <li>• Διαφάνεια</li> <li>• Κανονιστική Συμμόρφωση</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ετήσια Έκθεση</li> <li>• Παρακολούθηση Δεικτών Απόδοσης (KPIs)</li> <li>• Ετήσιο Σχέδιο Ελέγχου</li> <li>• Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης</li> </ul>  |
| Συχνότητα επικοινωνίας: Συνεχής / Όταν ενδείκνυται |  |  |   |
| ΜΚΟ και Κοινωνία                                   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Εταιρικός Ιστότοπος</li> <li>• Μέσα Κοινωνικής Δικτύωσης</li> <li>• Συμμετοχή σε Εκδηλώσεις</li> <li>• Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης</li> <li>• Χορηγίες</li> <li>• Συναντήσεις με Τοπικούς Φορείς</li> </ul>       | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Διαφάνεια</li> <li>• Δράσεις/Πρωτοβουλίες</li> <li>• Ανοιχτός Διάλογος</li> <li>• Ευαισθητοποίηση σχετικά με θέματα ESG</li> </ul>                          | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ετήσια Έκθεση</li> <li>• Ετήσιο Σχέδιο Ελέγχου</li> <li>• Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης</li> <li>• Πρωτοβουλίες της ΟΛΘ Α.Ε. για την αντιμετώπιση της πανδημίας Covid-19</li> <li>• Δωρεές/Χορηγίες</li> <li>• Θέσεις Εργασίας</li> <li>• Τοπικοί Προμηθευτές</li> </ul> |
| Συχνότητα επικοινωνίας: Συνεχής / Όταν ενδείκνυται |  |  |   |
| Ερευνητικά και Ακαδημαϊκά Ιδρύματα                 | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Συναντήσεις</li> <li>• Εκδηλώσεις</li> <li>• Επισκέψεις Πανεπιστημίων στην Εταιρεία</li> <li>• Εργαστήρια</li> <li>• Συνεργασία σε Έργα</li> <li>• Προγράμματα Πρακτικής Άσκησης</li> <li>• Χορηγίες</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Κατάρτιση και Ανάπτυξη</li> <li>• Χορηγίες</li> <li>• Ενίσχυση Απασχόλησης Μέσω Προγραμμάτων Πρακτικής Άσκησης</li> <li>• Ερευνητικά Προγράμματα</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ευκαιρίες Καριέρας</li> <li>• Πρωτοβουλίες της ΟΛΘ Α.Ε.</li> <li>• Δωρεές/Χορηγίες</li> <li>• Μνημόνια Συνεργασίας</li> <li>• Συνεργασίες</li> <li>• Προγράμματα Πρακτικής Άσκησης</li> </ul>  |
| Συχνότητα επικοινωνίας: Συνεχής / Όταν ενδείκνυται |  |  |   |

| Ενδιαφερόμενα μέρη                                 | Κανάλια επικοινωνίας  | Ενδιαφέροντα και Προσδοκίες   | Η ανταπόκριση της ΟΛΘ Α.Ε.   |
|--|---|---|--|
| Λιμάνια και Τερματικοί Σταθμοί                     | <ul style="list-style-type: none"> <li>Εταιρικός Ιστότοπος</li> <li>Συνεργασία σε Έργα</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Δίκαιες Επιχειρηματικές Πρακτικές</li> <li>Διαφάνεια</li> <li>Οικονομικές Επιδόσεις</li> <li>Κανονιστική Συμμόρφωση</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Ετήσια Έκθεση</li> <li>Παρακολούθηση Δεικτών Απόδοσης (KPIs)</li> <li>Επιχειρησιακή Συνέχεια</li> <li>Ετήσιο Σχέδιο Ελέγχου</li> <li>Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης</li> </ul> |
| Συχνότητα επικοινωνίας: Συνεχής / Όταν ενδείκνυται |   |   |  |

## Στοχοθεσία

Η ΟΛΘ Α.Ε. με γνώμονα τη συνεχή βελτίωση και εξέλιξη της, θέτει συγκεκριμένους στόχους που αφορούν τις στρατηγικές της προτεραιότητες, αλλά και τα ενδιαφερόμενα μέρη. Η καταγραφή της στοχοθεσίας και η παρακολούθηση της προόδου επίτευξης των στόχων, αποτελούν ένα βασικό εργαλείο αξιολόγησης της στρατηγικής και της ανάπτυξης του ετήσιου πλάνου δράσεων για τη βιώσιμη ανάπτυξη.

| ESG             | Άξονας δράσεων   | Στόχος   |
|-----------------|--|--|
| Περιβάλλον      | Απόβλητα – Κυκλική Οικονομία                                     | Μέτρηση και μείωση των αποβλήτων που διατίθενται σε χώρους υγειονομικής ταφής  |
|                 |  | Αύξηση ανακύκλωσης, ιδιαίτερα στα εταιρικά απορρίμματα (πλαστικό, χαρτί, μπαταρίες κ.λπ.)                                  |
|                 |  | Προώθηση και ανάπτυξη μοντέλου κυκλικής οικονομίας (μείωση-επαναχρησιμοποίηση- ανακύκλωση)                                 |
|                 | Ενέργεια και Εκπομπές  | Μέτρηση, παρακολούθηση και καταγραφή της Κατανάλωσης ενέργειας   |
|                 |  | Συνεχής βελτίωση της ενεργειακής απόδοσης  |
|                 |  | Πιστοποιήσεις για διαχείριση ενέργειας   |
|                 |  | Μέτρηση, παρακολούθηση και καταγραφή εκπομπών αερίων ρύπων του θερμοκηπίου GHG (Κατηγορία 1)                               |
|                 |  | Διατήρηση και βελτίωση της καλής επίδοσης σε σχέση με τις εκπομπές σκόνης CO, NOx και SOx που δημιουργούνται από το λιμάνι |
|                 | Ρύπανση και ευαισθητοποίηση                                      | Προστασία του οικοσυστήματος γύρω από το λιμάνι και πρόληψη/περιορισμός της υποβάθμισης των φυσικών πόρων                  |
|                 |  | Διατήρηση μηδενικών διαρροών στη θάλασσα από τα πλοία  |
|                 |  | Υπεύθυνη κατανάλωση γλυκού νερού   |
|                 |  | Εκπαίδευση των εργαζομένων για τα οικοσυστήματα και τη σημασία τους  |
| Κοινωνία        | Υγεία και ασφάλεια στην εργασία                                  | Μείωση ατυχημάτων και τραυματισμών στο χώρο εργασίας   |
|                 |  | Υλοποίηση πρωτοβουλιών για τη σωματική και ψυχική ευεξία των εργαζομένων   |
|                 |  | Προώθηση ενός ασφαλούς εργασιακού περιβάλλοντος  |
|                 | Εκπαίδευση και συμπερίληψη                                       | Ενθάρρυνση συμμετοχής των γυναικών   |
|                 |  | Υποστήριξη της διαφορετικότητας και της συμπερίληψης στον εργασιακό χώρο   |
|                 |  | Αύξηση προγραμμάτων κατάρτισης εργαζομένων (π.χ. βιωσιμότητα, επαγγελματική ανάπτυξη)                                      |
| Τοπική κοινωνία | Αύξηση της συνεισφοράς στις τοπικές κοινωνίες (χορηγίες, δωρεές) |  |
|                 | Ενίσχυση της αλληλεπίδρασης μεταξύ λιμανιού και πόλης            |  |
| Διακυβέρνηση    | Επιχειρηματική Ηθική   | Ενοποίηση συστημάτων διαχείρισης και δημιουργία ενός Ολοκληρωμένου Συστήματος Διαχείρισης (IMS)                            |

| ESG   | Άξονας δράσεων | Στόχος  |
|---|----------------|---|
|   |                | Διατήρηση μηδενικών περιστατικών διαφθοράς και δωροδοκίας   |
|   |                | Διασφάλιση της αποτελεσματικής λειτουργίας του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου της Εταιρείας  |
|   |                | Διασφάλιση ήθους και ακεραιότητας σε όλες δραστηριότητες της Εταιρείας  |
|   |                | Ενίσχυση των διαύλων επικοινωνίας της Εταιρείας με τα ενδιαφερόμενα μέρη και προώθηση του ανοιχτού διαλόγου   |
|   |                | Αναβάθμιση της εμπειρίας των πελατών μέσω διαφόρων καναλιών αλληλεπίδρασης  |
|   |                | Αύξηση οικονομικής αξίας και ετήσιου κύκλου εργασιών  |
|   |                | Ενσωμάτωση αρχών ESG στην επιχειρηματική στρατηγική και τις επενδυτικές αποφάσεις   |
|   |                | Αύξηση των υπεύθυνων επενδύσεων   |
|   |                | Ανάπτυξη προϋπολογισμού βιωσιμότητας εναρμονισμένου με τη στρατηγική και τις λειτουργίες της Εταιρείας  |
|   |                | Συμβολή στην Ελληνική οικονομία και στήριξη της εξωστρέφειας της χώρας  |
|   |                | Προσδιορισμός και ενσωμάτωση κλιματικών κινδύνων και κινδύνων ESG στο υπάρχον πλαίσιο διαχείρισης κινδύνων της Εταιρείας, ώστε να διασφαλιστεί η επιχειρησιακή συνέχεια |
|   |                | Προώθηση μιας κουλτούρας διαχείρισης κινδύνων για την ενίσχυση της εσωτερικής και εξωτερικής επικοινωνίας   |
|   |                | Προσδιορισμός και ενσωμάτωση κλιματικών κινδύνων και κινδύνων ESG στο υπάρχον πλαίσιο διαχείρισης κινδύνων της Εταιρείας, ώστε να διασφαλιστεί η επιχειρησιακή συνέχεια |
|   |                | Διακυβέρνηση  |
| Διατήρηση και ενίσχυση προληπτικών μέτρων που συμβάλλουν στην υψηλή αξιοπιστία του συστήματος θαλάσσιων μεταφορών   |                |   |
| Βελτίωση κυβερνοασφαλείας και βελτιστοποίηση ψηφιακών εφαρμογών   |                |   |
| Βελτίωση της λειτουργικής αποτελεσματικότητας και αύξηση της ανταγωνιστικότητας μέσω αυτοματοποιημένων λύσεων   |                |   |
| Σύνδεση συστημάτων ψηφιακού λιμένα με τα ενδιαφερόμενα μέρη (π.χ. Τελωνεία) για την ανταλλαγή πληροφοριών με ασφαλή τρόπο και την εξάλειψη της γραφειοκρατίας |                |   |
| Διερεύνηση νέων υπηρεσιών με βιώσιμα χαρακτηριστικά   |                |   |
| Αύξηση της ικανοποίησης των πελατών μέσω καινοτόμων υπηρεσιών   |                |   |

## Παράρτημα Ι

Πίνακας δεικτών με τον Οδηγό Δημοσιοποίησης Πληροφοριών ESG 2022 του Χρηματιστηρίου Αθηνών

| Κατηγοριοποίηση ESG | 2022 ID | 2022 Sub - ID | Όνομα  | Τύπος    | Τιμή            | Μονάδα  | Αναφορά  |
|---------------------|---------|---------------|--|----------|-----------------|---|--|
| Περιβάλλον          | C-E1    | C-E1-1        | Άμεσες εκπομπές (Score 1) - Συνολική ποσότητα άμεσων εκπομπών (Score 1)                                | Ποσοτική | <b>5458.59</b>  | Τόνοι CO <sub>2</sub> αντίστοιχο (tCO <sub>2</sub> e) | ISO14064-1: 2018 (Scope 1)                                 |
| Περιβάλλον          | C-E1    | C-E1-2        | Άμεσες εκπομπές (Score 1) - Ένταση των άμεσων εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου (Score 1)                | Ποσοτική | <b>67.76</b>    | Αναλογία  | ISO14064-1: 2018 (Scope 1) / Ετήσια Οικονομική έκθεση 2022 |
| Περιβάλλον          | C-E2    | C-E2-1        | Έμμεσες εκπομπές (Score 2) - Συνολική ποσότητα έμμεσων εκπομπών (Score 2)                              | Ποσοτική | <b>5073.14</b>  | Τόνοι CO <sub>2</sub> αντίστοιχο (tCO <sub>2</sub> e) | ISO14064-1: 2018 (Scope 2)                                 |
| Περιβάλλον          | C-E2    | C-E2-2        | Έμμεσες εκπομπές (Score 2) - Ένταση των έμμεσων εκπομπών αερίου του θερμοκηπίου (Score 2)              | Ποσοτική | <b>62.97</b>    | Αναλογία  | ISO14064-1: 2018 (Scope 2) / Ετήσια Οικονομική έκθεση 2022 |
| Περιβάλλον          | C-E3    | C-E3-1        | Ενεργειακή κατανάλωση και παραγωγή - Συνολική ποσότητα ενέργειας που καταναλώθηκε εντός του οργανισμού | Ποσοτική | <b>27307.17</b> | Μεγαβατώρα (MWh)                                      | ISO 50001: 2018  |
| Περιβάλλον          | C-E3    | C-E3-2        | Ενεργειακή κατανάλωση και παραγωγή - Ποσοστό ηλεκτρικής ενέργειας που καταναλώθηκε                     | Ποσοτική | <b>34.78%</b>   | Ποσοστό (%)   | ISO 50001: 2018  |
| Περιβάλλον          | C-E3    | C-E3-3        | Ενεργειακή κατανάλωση και παραγωγή - Ποσοστό ενέργειας που καταναλώθηκε από ΑΠΕ                        | Ποσοτική | <b>13.15%</b>   | Ποσοστό (%)   | ISO 50001: 2018  |
| Περιβάλλον          | C-E3    | C-E3-4        | Ενεργειακή κατανάλωση και παραγωγή - Συνολική ποσότητα παραγόμενης ενέργειας                           | Ποσοτική | <b>0</b>        | Μεγαβατώρα (MWh)                                      | ISO 50001: 2018  |

| Κατηγοριοποίηση ESG | 2022 ID | 2022 Sub - ID | Όνομα   | Τύπος    | Τιμή         | Μονάδα  | Αναφορά   |
|---------------------|---------|---------------|---|----------|--------------|---|---|
| Περιβάλλον          | C-E3    | C-E3-5        | Ενεργειακή κατανάλωση και παραγωγή - Ποσοστό παραγόμενης ενέργειας από ΑΠΕ                        | Ποσοτική | 0%           | Ποσοστό (%)   | ISO 50001: 2018   |
| Περιβάλλον          | A-E1    | A-E1-1        | Άλλες έμμεσες εκπομπές (Scope 3) - Σύνολο άλλων έμμεσων εκπομπών (Scope 3)                        | Ποσοτική | Μη διαθέσιμο | Τόνοι CO <sub>2</sub> αντίστοιχο (tCO <sub>2</sub> e) | Για το έτος 2022 δεν έχει διεξαχθεί υπολογισμός ποσότητας αερίων ρύπων θερμοκηπίου που αφορά εκπομπές από δραστηριότητες που δεν βρίσκονται υπό τον πλήρη έλεγχο της εταιρείας αλλά από συνεργαζόμενους φορείς. Δεν είναι εφικτός στη παρούσα φάση ο υπολογισμός τέτοιων εκπομπών.        |
| Περιβάλλον          | A-E1    | A-E1-2        | Άλλες έμμεσες εκπομπές (Scope 3) - Ένταση άλλων έμμεσων εκπομπών αερίου του θερμοκηπίου (Scope 3) | Ποσοτική | Μη διαθέσιμο | Αναλογία  | Για το έτος 2022 δεν έχει διεξαχθεί υπολογισμός ποσότητας αερίων ρύπων θερμοκηπίου που αφορά εκπομπές από δραστηριότητες που δεν βρίσκονται υπό τον πλήρη έλεγχο της εταιρείας αλλά από συνεργαζόμενους φορείς. Δεν είναι εφικτός στη παρούσα φάση ο υπολογισμός τέτοιων <u>εκπομπών.</u> |

| Κατηγοριοποίηση ESG | 2022 ID | 2022 Sub - ID | Όνομα   | Τύπος    | Τιμή                         | Μονάδα                         | Αναφορά                       |
|---------------------|---------|---------------|---|----------|------------------------------|--------------------------------|-------------------------------|
| Περιβάλλον          | A-E2    | A-E2-1        | Κίνδυνοι και ευκαιρίες από την κλιματική αλλαγή - Περιγραφή των κινδύνων και των ευκαιριών που σχετίζονται με την κλιματική αλλαγή και μπορούν να επηρεάσουν τις επιχειρηματικές δραστηριότητες | Ποιοτική | <b>Ναι - Δημοσιοποιημένο</b> | Ποιοτική                       | Έκθεση βιωσιμότητας 2020-2021 |
| Περιβάλλον          | A-E3    | A-E3-1        | Διαχείριση αποβλήτων - Συνολική ποσότητα επικίνδυνων αποβλήτων  | Ποσοτική | <b>46.888</b>                | Τόνοι                          | HMA 2022                      |
| Περιβάλλον          | A-E3    | A-E3-2        | Διαχείριση αποβλήτων - Συνολική ποσότητα μη επικίνδυνων αποβλήτων   | Ποσοτική | <b>881.804</b>               | Τόνοι                          | HMA 2022                      |
| Περιβάλλον          | A-E3    | A-E3-3        | Διαχείριση αποβλήτων - Ποσοστό αποβλήτων ανά τύπο επεξεργασίας - Ανακύκλωση   | Ποσοτική | <b>56.05%</b>                | Ποσοστό (%)                    | HMA 2022                      |
| Περιβάλλον          | A-E3    | A-E3-4        | Διαχείριση αποβλήτων - Ποσοστό αποβλήτων ανά τύπο επεξεργασίας - Κομποστοποίηση   | Ποσοτική | <b>0%</b>                    | Ποσοστό (%)                    | HMA 2022                      |
| Περιβάλλον          | A-E3    | A-E3-5        | Διαχείριση αποβλήτων - Ποσοστό αποβλήτων ανά τύπο επεξεργασίας - Αποτέφρωση   | Ποσοτική | <b>0%</b>                    | Ποσοστό (%)                    | HMA 2022                      |
| Περιβάλλον          | A-E3    | A-E3-6        | Διαχείριση αποβλήτων - Ποσοστό αποβλήτων ανά τύπο επεξεργασίας - Υγειονομική Ταφή   | Ποσοτική | <b>43.95%</b>                | Ποσοστό (%)                    | HMA 2022                      |
| Περιβάλλον          | A-E4    | A-E4-1        | Συνολική ποσότητα απόρριψης λυμάτων που περιέχουν ρυπογόνες ουσίες  | Ποσοτική | <b>0</b>                     | Κυβικά μέτρα (m <sup>3</sup> ) |                               |

| Κατηγοριοποίηση ESG | 2022 ID | 2022 Sub - ID | Όνομα  | Τύπος    | Τιμή                         | Μονάδα          | Αναφορά   |
|---------------------|---------|---------------|--|----------|------------------------------|-----------------|---|
| Περιβάλλον          | A-E5    | A-E5-1        | Περιοχές ευαίσθητης βιοποικιλότητας - Περιγραφή των επιπτώσεων των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων στις περιοχές ευαίσθητης βιοποικιλότητας   | Ποιοτική | <b>Ναι - Δημοσιοποιημένο</b> | <b>Ποιοτική</b> | Όλες οι εγκαταστάσεις και οι δραστηριότητες της Εταιρείας βρίσκονται εκτός περιοχών NATURA 2000 και άλλων προστατευόμενων περιοχών. |
| Περιβάλλον          | SS-E1   | SS-E1-1       | Στρατηγική διαχείρισης εκπομπών - Περιγραφή της μακροπρόθεσμης και βραχυπρόθεσμης στρατηγικής της εταιρείας σε σχέση με τη διαχείριση, τη μείωση και τους στόχους επίδοσης που έχει θέσει για τις εκπομπές | Ποιοτική | <b>Ναι - Δημοσιοποιημένο</b> | <b>Ποιοτική</b> | Έκθεση βιωσιμότητας 2020-2021   |
| Περιβάλλον          | SS-E2   | SS-E2-1       | Εκπομπές ατμοσφαιρικών ρύπων - Συνολική ποσότητα οξειδίων του αζώτου (NOx) (εξαιρουμένου του υποξειδίου του αζώτου)  | Ποσοτική | <b>Μη διαθέσιμο</b>          | Κιλά (kg)       |   |
| Περιβάλλον          | SS-E2   | SS-E2-2       | Εκπομπές ατμοσφαιρικών ρύπων - Συνολική ποσότητα οξειδίων του θείου (SOx)  | Ποσοτική | <b>Μη διαθέσιμο</b>          | Κιλά (kg)       |   |
| Περιβάλλον          | SS-E2   | SS-E2-3       | Εκπομπές ατμοσφαιρικών ρύπων - Συνολική ποσότητα πτητικών οργανικών ενώσεων (VOCs)   | Ποσοτική | <b>Μη διαθέσιμο</b>          | Κιλά (kg)       |   |
| Περιβάλλον          | SS-E2   | SS-E2-4       | Εκπομπές ατμοσφαιρικών ρύπων - Συνολική ποσότητα αιωρούμενων σωματιδίων (PM)   | Ποσοτική | <b>Μη διαθέσιμο</b>          | Κιλά (kg)       |   |

| Κατηγοριοποίηση ESG | 2022 ID | 2022 Sub - ID | Όνομα  | Τύπος    | Τιμή                         | Μονάδα          | Αναφορά                                       |
|---------------------|---------|---------------|--|----------|------------------------------|-----------------|---|
| Κοινωνία            | C-S1    | C-S1-1        | Συμμετοχή ενδιαφερόμενων μερών - Εξέταση των κύριων ενδιαφερομένων μερών της εταιρείας και ανάλυση των βασικών πρακτικών διασφάλισης της συμμετοχής τους | Ποιοτική | <b>Ναι - Δημοσιοποιημένο</b> | <b>Ποιοτική</b> |   |
| Κοινωνία            | C-S2    | C-S2-1        | Ποσοστό γυναικών εργαζομένων   | Ποσοτική | <b>16.59%</b>                | Ποσοστό (%)     | Δεδομένα Διεύθυνσης Ανθρωπίνου Δυναμικού 2022 |
| Κοινωνία            | C-S3    | C-S3-1        | Ποσοστό γυναικών σε διευθυντικές θέσεις (δηλαδή το 10% των εργαζομένων με τις υψηλότερες συνολικές αποδοχές)   | Ποσοτική | <b>7.84%</b>                 | Ποσοστό (%)     | Δεδομένα Διεύθυνσης Ανθρωπίνου Δυναμικού 2022 |
| Κοινωνία            | C-S4    | C-S4-1        | Κινητικότητα προσωπικού - Ποσοστό εθελούσιας κινητικότητας   | Ποσοτική | <b>8.19%</b>                 | Ποσοστό (%)     | Δεδομένα Διεύθυνσης Ανθρωπίνου Δυναμικού 2022 |
| Κοινωνία            | C-S4    | C-S4-2        | Κινητικότητα προσωπικού - Ποσοστό μη εθελούσιας κινητικότητας  | Ποσοτική | <b>0%</b>                    | Ποσοστό (%)     | Δεδομένα Διεύθυνσης Ανθρωπίνου Δυναμικού 2022 |
| Κοινωνία            | C-S5    | C-S5-1        | Κατάρτιση εργαζομένων - Μέσος όρος ωρών κατάρτισης στο 10% των υψηλότερα αμοιβόμενων εργαζομένων   | Ποσοτική | <b>7.314</b>                 | Αριθμός ωρών    | Δεδομένα Διεύθυνσης Ανθρωπίνου Δυναμικού 2022 |
| Κοινωνία            | C-S5    | C-S5-2        | Κατάρτιση εργαζομένων - Μέσος όρος ωρών κατάρτισης στο 90% των χαμηλότερα αμοιβόμενων εργαζομένων  | Ποσοτική | <b>12.512</b>                | Αριθμός ωρών    | Δεδομένα Διεύθυνσης Ανθρωπίνου Δυναμικού 2022 |



| Κατηγοριοποίηση ESG | 2022 ID | 2022 Sub - ID | Όνομα  | Τύπος    | Τιμή   | Μονάδα          | Αναφορά   |
|---------------------|---------|---------------|--|----------|--|-----------------|---|
| Κοινωνία            | C-S6    | C-S6-1        | Πολιτική ανθρωπίνων δικαιωμάτων - Περιγραφή της πολιτικής και των θεμελιωδών αρχών για τα ανθρώπινα δικαιώματα | Ποιοτική | <b>Ναι – Σχετικές αναφορές υπάρχουν σε άλλη πολιτική</b> | <b>Ποιοτική</b> | Κώδικας Ηθικής & Δεοντολογίας & Πολιτική Ποικιλομορφίας   |
| Κοινωνία            | C-S7    | C-S7-1        | Συλλογικές συμβάσεις εργασίας - Ποσοστό εργαζομένων που καλύπτεται από συλλογικές συμβάσεις εργασίας           | Ποσοτική | <b>97.26%</b>  | Ποσοστό (%)     | Δεδομένα Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού 2022   |
| Κοινωνία            | C-S8    | C-S8-1        | Αξιολόγηση προμηθευτών - Περιγραφή της αξιολόγησης των προμηθευτών με κριτήρια ESG                             | Ποιοτική | <b>Ναι - Δημοσιοποιημένο</b>                             | <b>Ποιοτική</b> | Κανονισμός Προμηθειών   |
| Κοινωνία            | A-S1    | A-S1-1        | Βιώσιμη οικονομική δραστηριότητα - Ποσοστό βιώσιμου κύκλου εργασιών  | Ποσοτική | <b>Μη διαθέσιμο</b>                                      | Ποσοστό (%)     | Η ΟΛΘ Α.Ε. κατά το έτος 2022 απασχολούσε 474 άτομα (31.12.2022) επομένως δεν ήταν υπόχρεη για την καταγραφή των οικονομικών της επιδόσεων βάσει του EU Taxonomy |
| Κοινωνία            | A-S1    | A-S1-2        | Βιώσιμη οικονομική δραστηριότητα - Ποσοστό βιώσιμου CapEx  | Ποσοτική | <b>Μη διαθέσιμο</b>                                      | Ποσοστό (%)     | Η ΟΛΘ Α.Ε. κατά το έτος 2022 απασχολούσε 474 άτομα (31.12.2022) επομένως δεν ήταν υπόχρεη για την καταγραφή των οικονομικών της επιδόσεων βάσει του EU Taxonomy |

| Κατηγοριοποίηση ESG | 2022 ID | 2022 Sub - ID | Όνομα  | Τύπος    | Τιμή                         | Μονάδα      | Αναφορά   |
|---------------------|---------|---------------|--|----------|------------------------------|-------------|---|
| Κοινωνία            | A-S1    | A-S1-3        | Βιώσιμη οικονομική δραστηριότητα - Ποσοστό βιώσιμου OpEx   | Ποσοτική | <b>Μη διαθέσιμο</b>          | Ποσοστό (%) | Η ΟΛΘ Α.Ε. κατά το έτος 2022 απασχολούσε 474 άτομα (31.12.2022) επομένως δεν ήταν υπόχρεη για την καταγραφή των οικονομικών της επιδόσεων βάσει του EU Taxonomy |
| Κοινωνία            | A-S2    | A-S2-1        | Συνολικό ποσό δαπανών για την εκπαίδευση των εργαζομένων   | Ποσοτική | <b>119151.79</b>             | Ευρώ (€)    | Δεδομένα Διεύθυνσης Ανθρωπίνου Δυναμικού 2022   |
| Κοινωνία            | A-S3    | A-S3-1        | Ποσοστιαία μισθολογική διαφορά μεταξύ ανδρών και γυναικών  | Ποσοτική | <b>25.54%</b>                | Ποσοστό (%) | Δεδομένα Διεύθυνσης Ανθρωπίνου Δυναμικού 2022   |
| Κοινωνία            | A-S4    | A-S4-1        | Αναλογία αμοιβής διευθύνοντος συμβούλου και εργαζομένων - Συνολικές αποδοχές διευθύνοντος συμβούλου  | Ποσοτική | <b>443713.66</b>             | Ευρώ (€)    | Έκθεση Αποδοχών 2022  |
| Κοινωνία            | A-S4    | A-S4-2        | Αναλογία αμοιβής διευθύνοντος συμβούλου και εργαζομένων - Αναλογία των ετήσιων αποδοχών του διευθύνοντος συμβούλου προς τον διάμεσο των αποδοχών των εργαζομένων | Ποσοτική | <b>10.69</b>                 | Αναλογία    | Δεδομένα Διεύθυνσης Ανθρωπίνου Δυναμικού 2022   |
| Κοινωνία            | SS-S4   | SS-S4-1       | Συνολική χρηματική ζημία από παραβιάσεις της εργατικής νομοθεσίας  | Ποσοτική | <b>0</b>                     | Ευρώ (€)    | Δεδομένα Διεύθυνσης Ανθρωπίνου Δυναμικού 2022   |
| Διακυβέρνηση        | C-G1    | C-G1-1        | Σύνθεση Διοικητικού Συμβουλίου - Προσόντα των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου σε θέματα ESG   | Ποιοτική | <b>Ναι - Δημοσιοποιημένο</b> | Ποιοτική    | Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2022   |

| Κατηγοριοποίηση ESG | 2022 ID | 2022 Sub - ID | Όνομα   | Τύπος    | Τιμή                   | Μονάδα      | Αναφορά                       |
|---------------------|---------|---------------|---|----------|------------------------|-------------|-------------------------------|
| Διακυβέρνηση        | C-G1    | C-G1-2        | Σύνθεση Διοικητικού Συμβουλίου - Ιδιότητα Προέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου   | Ποιοτική | Εκτελεστικό            | Ποιοτική    | Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2022 |
| Διακυβέρνηση        | C-G1    | C-G1-3        | Σύνθεση Διοικητικού Συμβουλίου - Ποσοστό των γυναικών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου                                | Ποσοτική | 37.50%                 | Ποσοστό (%) | Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2022 |
| Διακυβέρνηση        | C-G1    | C-G1-4        | Σύνθεση Διοικητικού Συμβουλίου - Ποσοστό μη εκτελεστικών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου                             | Ποσοτική | 75%                    | Ποσοστό (%) | Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2022 |
| Διακυβέρνηση        | C-G1    | C-G1-5        | Σύνθεση Διοικητικού Συμβουλίου - Ποσοστό των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου που είναι μη εκτελεστικά και ανεξάρτητα | Ποσοτική | 37.50%                 | Ποσοστό (%) | Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2022 |
| Διακυβέρνηση        | C-G2    | C-G2-1        | Εποπτεία βιώσιμης ανάπτυξης - Περιγραφή της προσέγγισης για την εποπτεία σε θέματα βιώσιμης ανάπτυξης                 | Ποιοτική | Ναι - Δημοσιοποιημένο  | Ποιοτική    | Έκθεση βιωσιμότητας 2020-2021 |
| Διακυβέρνηση        | C-G3    | C-G3-1        | Ουσιαστικά θέματα - Περιγραφή της διαδικασίας αξιολόγησης των ουσιαστικών θεμάτων                                     | Ποιοτική | Ναι - Δημοσιοποιημένο  | Ποιοτική    | Έκθεση βιωσιμότητας 2020-2021 |
| Διακυβέρνηση        | C-G4    | C-G4-1        | Πολιτική βιωσιμότητας - Περιγραφή της πολιτικής και των θεμελιωδών αρχών για θέματα βιώσιμης ανάπτυξης                | Ποιοτική | Ναι – Υπάρχει Πολιτική | Ποιοτική    | Πολιτική Βιωσιμότητας         |
| Διακυβέρνηση        | C-G5    | C-G5-1        | Πολιτική επιχειρηματικής δεοντολογίας - Περιγραφή της πολιτικής και των θεμελιωδών αρχών επιχειρηματικής δεοντολογίας | Ποιοτική | Ναι – Υπάρχει Πολιτική | Ποιοτική    | Κώδικας Ηθικής & Δεοντολογίας |

| Κατηγοριοποίηση ESG | 2022 ID | 2022 Sub - ID | Όνομα   | Τύπος    | Τιμή                          | Μονάδα          | Αναφορά  |
|---------------------|---------|---------------|---|----------|-------------------------------|-----------------|--|
| Διακυβέρνηση        | C-G6    | C-G6-1        | Πολιτική ασφάλειας δεδομένων - Περιγραφή της πολιτικής και των θεμελιωδών αρχών ασφάλειας δεδομένων                               | Ποιοτική | <b>Ναι – Υπάρχει Πολιτική</b> | <b>Ποιοτική</b> | Πολιτική Ασφάλειας Πληροφοριών και Πολιτική Προστασίας του Απορρήτου των Πληροφοριών |
| Διακυβέρνηση        | A-G1    | A-G1-1        | Επιχειρηματικό μοντέλο - Περιγραφή του επιχειρηματικού μοντέλου και της διαδικασίας μέσω της οποίας δημιουργείται αξία            | Ποιοτική | <b>Ναι - Δημοσιοποιημένο</b>  | <b>Ποιοτική</b> | ThPA S.A. website: Παρουσίαση στους αναλυτές & δομή του Οργανισμού                   |
| Διακυβέρνηση        | A-G2    | A-G2-1        | Παραβιάσεις επιχειρηματικής δεοντολογίας - Συνολικό ποσό χρηματικών ζημιών ως αποτέλεσμα παραβιάσεων επιχειρηματικής δεοντολογίας | Ποσοτική | <b>0</b>                      | Ευρώ (€)        |  |
| Διακυβέρνηση        | A-G3    | A-G3-1        | Στόχοι ESG - Βραχυπρόθεσμοι   | Ποιοτική | <b>Ναι - Δημοσιοποιημένο</b>  | <b>Ποιοτική</b> | Έκθεση βιωσιμότητας 2020-2021  |
| Διακυβέρνηση        | A-G3    | A-G3-2        | Στόχοι ESG - Μεσοπρόθεσμοι  | Ποιοτική | <b>Ναι - Δημοσιοποιημένο</b>  | <b>Ποιοτική</b> | Έκθεση βιωσιμότητας 2020-2021  |
| Διακυβέρνηση        | A-G3    | A-G3-3        | Στόχοι ESG - Μακροπρόθεσμοι   | Ποιοτική | <b>Ναι - Δημοσιοποιημένο</b>  | <b>Ποιοτική</b> | Έκθεση βιωσιμότητας 2020-2021  |
| Διακυβέρνηση        | A-G4    | A-G4-1        | Μεταβλητές αμοιβές - Ποσοστό μεταβλητών αποδοχών επί των συνολικών αποδοχών των στελεχών  | Ποσοτική | <b>15.42%</b>                 | Ποσοστό (%)     | Δεδομένα Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού 2022  |

| Κατηγοριοποίηση ESG | 2022 ID | 2022 Sub - ID | Όνομα  | Τύπος    | Τιμή   | Μονάδα   | Αναφορά   |
|---------------------|---------|---------------|--|----------|--|----------|---|
| Διακυβέρνηση        | A-G5    | A-G5-1        | Εξωτερική διασφάλιση - Περιγραφή της εξωτερικής διασφάλισης των δημοσιοποιημένων ESG πληροφοριών | Ποιοτική | Ναι κάποιες μετρήσεις έχουν εξωτερική διασφάλιση | Ποιοτική | ISO9001: 2015, ISO 14001: 2015, ISO 45001: 2018, ISO 50001: 2018, ISO 14064: 2018, ISO 37001: 2016, ISO 27001: 2013, ISO22301: 2019, ThPA S.A. Website, Εκθέσεις Ορκωτών Λογιστών |