ΕΚΘΕΣΗ ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑΣ 2024

ThPA S.A.
PORT OF THESSALONIKI

ThPA S.A.
PORT OF THESSALONIKI

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

01 Μήνυμα Διευθύνοντος Συμβούλου 6

02 Κύρια Σημεία 8

03 Ιστορία της Εταιρείας 12

04 Συμμετοχές και Βραβεύσεις 18

05 Βάση Κατάρτισης 22

BP-1 Γενική βάση για την κατάρτιση της έκθεσης βιωσιμότητας 23
BP-2 Γνωστοποιήσεις σε σχέση με ειδικές περιστάσεις 24

06 Διακυβέρνηση 26

GOV-1 Ο Ρόλος των διοικητικών, διαχειριστικών και εποπτικών οργάνων 27
GOV-2 Πληροφορίες που λαμβάνουν και θέματα βιωσιμότητας που εξετάζουν τα διοικητικά, διαχειριστικά και εποπτικά όργανα της επιχείρησης 42
GOV-3 Ενσωμάτωση των επιδόσεων που σχετίζονται με τη βιωσιμότητα σε συστήματα παροχής κινήτρων 43
GOV-4 Δήλωση σχετικά με τη δέουσα επιμέλεια 43
GOV-5 Διαχείριση κινδύνων και εσωτερικοί έλεγχοι σχετικά με την υποβολή εκθέσεων βιωσιμότητας 46

07 Στρατηγική 56

SBM-1 Στρατηγική, επιχειρηματικό μοντέλο και αξιακή αλυσίδα 57
SBM-2 Συμφέροντα και απόψεις των ενδιαφερόμενων μερών 64
SBM-3 Σημαντικές επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες και η αλληλεπίδρασή τους με τη στρατηγική και το Επιχειρηματικό Μοντέλο 73

08 Διαχείριση των Επιπτώσεων, των Κινδύνων και των Ευκαιριών 108

IRO-1 Περιγραφή των διαδικασιών για τον εντοπισμό και την αξιολόγηση σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών 109
IRO-2 Απαιτήσεις γνωστοποίησης στο ESRS που καλύπτονται από τη δήλωση βιωσιμότητας της επιχείρησης 120
MDR-P Πολιτικές που εγκρίθηκαν για τη διαχείριση σημαντικών θεμάτων βιωσιμότητας 136
MDR-A Δράσεις και πόροι σε σχέση με σημαντικά θέματα βιωσιμότητας 145

09 E1 Κλιματική Αλλαγή 146

Διακυβέρνηση 147
Στρατηγική 148
Διαχείριση επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών 150
Δείκτες μέτρησης και στόχοι 156
Γνωστοποιήσεις σύμφωνα με το Άρθρο 8 της Ευρωπαϊκής Ταξινομίας (2020/852) 161

10 E3 Υδάτινοι και Θαλάσσιοι Πόροι 180

Διαχείριση επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών 181
Δείκτες μέτρησης και στόχοι 184

11 E5 Χρήση Πόρων και Κυκλική Οικονομία 186

Διαχείριση επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών 187
Δείκτες μέτρησης και στόχοι 192

12 S1 Οικείο Εργατικό Δυναμικό 194

Στρατηγική 195
Διαχείριση επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών 202
Δείκτες μέτρησης και στόχοι 224

13 S3 Επηρεαζόμενες Κοινότητες 236

Στρατηγική 237
Διαχείριση επιπτώσεων, κινδύνων με τις επηρεαζόμενες κοινότητες 240
Δείκτες μέτρησης και στόχοι 249

14 S4 Καταναλωτές και Τελικοί Χρήστες 250

Στρατηγική 251
Διαχείριση επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών 254
Δείκτες μέτρησης και στόχοι 267

15 G1 Επιχειρηματική Συμπεριφορά 268

Διακυβέρνηση 269
Διαχείριση επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών 272
Δείκτες μέτρησης και στόχοι 282

16 Παράρτημα 284

Οδηγός Δημοσιοποίησης Μη Χρηματοοικονομικών Πληροφοριών 2024 του Χρηματιστηρίου Αθηνών 285

01 ΜΗΝΥΜΑ ΔΙΕΥΘΥΝΟΝΤΟΣ ΣΥΜΒΟΥΛΟΥ

Αγαπητοί Συνεργάτες,

Το έτος 2024 υπήρξε πραγματικά εξαιρετικό για την ΟΛΘ Α.Ε., χαρακτηριζόμενο από την άρτια σχεδιασμένη και επιτυχή ολοκλήρωση της τρέχουσας στρατηγικής περιόδου, αποδεικνύοντας ότι συνεχίζουμε να υλοποιούμε τους στρατηγικούς μας στόχους. Ως επισφράγισμα μιας παραγωγικής χρονιάς, έχουμε τη χαρά να σας παρουσιάσουμε τη Δήλωση Βιωσιμότητας 2024, η οποία συντάχθηκε σύμφωνα με τα Ευρωπαϊκά Πρότυπα Αναφοράς για τη Βιωσιμότητα (ESRS), όπως ορίζονται στην Ευρωπαϊκή Οδηγία για την Εταιρική Αναφορά Βιωσιμότητας (CSRD). Υιοθετούμε την αναφορά σύμφωνα με την CSRD ως θεμέλιο της δέσμευσής μας για διαφάνεια και βιωσιμότητα. Ευθυγραμμισμένη με το όραμά μας να αποτελούμε μια «Πύλη Ανάπτυξης», η δήλωση αυτή αντικατοπτρίζει την προσήλωσή μας στην υπεύθυνη ανάπτυξη και στις αρχές ESG, ενσωματώνοντας τη βιωσιμότητα στις επιχειρηματικές μας δραστηριότητες και διαμορφώνοντας ένα καλύτερο μέλλον για τις επόμενες γενιές.

Η Δήλωση αυτή καθορίζει τη στρατηγική της ΟΛΘ Α.Ε. για τη βιώσιμη ανάπτυξη και παρακολουθεί την πρόοδο σε όλα τα επίπεδα των δραστηριοτήτων και των υπηρεσιών της. Κατόπιν ενδελεχούς ανάλυσης των ουσιαστικών ζητημάτων, που ευθυγραμμίζονται με τη στρατηγική μας, ενσωματώνουμε κατάλληλες πρακτικές και αναλαμβάνουμε πρωτοβουλίες για την αντιμετώπιση των ουσιαστικών θεμάτων των ενδιαφερόμενων μερών της ΟΛΘ Α.Ε. Αναγνωρίζοντας τον καθοριστικό ρόλο των λιμανιών στην ενίσχυση της ανθεκτικότητας και της βιωσιμότητας του παγκόσμιου εμπορίου και της ναυτιλίας, δεσμευόμαστε στην εφαρμογή πολιτικών που ισορροπούν μεταξύ επιχειρησιακής λειτουργίας και περιβαλλοντικής ευθύνης, αποτρέποντας και μετριάζοντας τις περιβαλλοντικές επιπτώσεις, δημιουργώντας κοινωνική προστιθέμενη αξία και στηρίζοντας την τοπική κοινωνία της Θεσσαλονίκης, ενώ ταυτόχρονα διασφαλίζουμε υψηλά πρότυπα εταιρικής διακυβέρνησης. Η διαρκής συμμετοχή μας στον Δείκτη ESG του Χρηματιστηρίου Αθηνών (ATHEX ESG Index) επιβεβαιώνει τη δέσμευσή μας στη βιώσιμη ανάπτυξη και την υπεύθυνη επιχειρηματικότητα.

Το 2024, εν μέσω γεωπολιτικών και εφοδιαστικών αναταραχών στην ευρύτερη περιοχή της Ανατολικής Μεσογείου και με την αυξανόμενη έμφαση στη δράση για το κλίμα, η ΟΛΘ Α.Ε. παρέμεινε στην πρώτη γραμμή της ευρύτερης λιμενικής κοινότητας. Ο Σταθμός Εμπορευματοκιβωτίων σημείωσε σημαντική αύξηση διακίνησης και εσόδων σε σύγκριση με το 2023, ενώ το Λιμάνι της Θεσσαλονίκης κατέγραψε σχεδόν 20% αύξηση στις αφίξεις κρουαζιερόπλοιων. Επιπλέον, η συνεχιζόμενη συμμετοχή της ΟΛΘ Α.Ε. σε εθνικά και διεθνώς αναγνωρισμένα γεγονότα ενίσχυσε περαιτέρω τη θέση της ως λιμάνι διεθνούς σημασίας, προάγοντας τη διασυνδεσιμότητα και ενισχύοντας τη διεθνή εικόνα της Ελλάδας. Στο πλαίσιο της ανάπτυξης λύσεων στους τομείς των logistics, των συνδυασμένων μεταφορών, του τουρισμού και των βιώσιμων πρακτικών, η ΟΛΘ Α.Ε. συμμετέχει διαρκώς σε έργα καινοτομίας προς όφελος των κοινωνιών και των οικονομιών των Βαλκανίων και της ευρύτερης περιοχής της Νοτιοανατολικής, Κεντρικής και Ανατολικής Ευρώπης.

Στο πλαίσιο των περιβαλλοντικών μας στόχων, επιταχύναμε τις πρωτοβουλίες μας για τη μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου, επενδύοντας σε πράσινες τεχνολογικές λύσεις: Αυξήσαμε το ποσοστό ηλεκτρικής ενέργειας από ανανεώσιμες πηγές και προγραμματίζουμε περαιτέρω επενδύσεις σε φωτοβολταϊκά συστήματα για τη μείωση των εκπομπών άνθρακα, καθώς και στην υιοθέτηση υβριδικού εξοπλισμού για περαιτέρω μείωση της κατανάλωσης καυσίμων. Επιπλέον, στην ΟΛΘ Α.Ε. παρακολουθούμε την ποιότητα του θαλασσινού νερού δύο φορές τον χρόνο για να διασφαλίζεται η συμμόρφωση με τα περιβαλλοντικά πρότυπα και να προστατεύονται οι θαλάσσιοι πόροι. Διενεργούμε ετήσιες ενεργειακές ανασκοπήσεις και εφαρμόζουμε ένα ολοκληρωμένο Σχέδιο Αντιμετώπισης Ρύπανσης, το οποίο αναθεωρείται ετησίως.

Οι άνθρωποί μας παραμένουν η κινητήριος δύναμη πίσω από τις επιχειρηματικές μας δραστηριότητες και επιτυχίες: Την περασμένη χρονιά, υλοποιήσαμε σειρά εκπαιδευτικών πρωτοβουλιών για την περαιτέρω ανάπτυξη των προσωπικών και επαγγελματικών τους δεξιοτήτων. Στεκόμαστε δίπλα στους ανθρώπους μας, στηρίζοντάς τους προσωπικά και επαγγελματικά σε ένα περιβάλλον ένταξης και ισότητας. Δεσμευόμαστε για τη διασφάλιση της υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων μας και όλων των χρηστών του λιμανιού. Έχουμε θεσπίσει διαδικασίες επιθεώρησης και διερεύνησης περιστατικών για την προστασία του λιμενικού περιβάλλοντος, ελαχιστοποιώντας τους πιθανούς κινδύνους κατά τις φορτοεκφορτώσεις και την επιβίβαση/αποβίβαση, καθώς η ασφάλεια και ευημερία εργαζομένων, επισκεπτών και της κοινότητας αποτελεί κορυφαία προτεραιότητα. Παράλληλα, αποδίδουμε ιδιαίτερη σημασία στη σύνδεσή μας με τις τοπικές κοινωνίες, χτίζοντας ισχυρές, ουσιαστικές σχέσεις βασισμένες στην εμπιστοσύνη, τον σεβασμό και τη συνεργασία. Το 2024 συνεχίσαμε την προώθηση ενός πιο "πράσινου" μέλλοντος για τις νέες γενιές, πραγματοποιώντας υποθαλάσσιο καθαρισμό στη Νέα Παραλία Θεσσαλονίκης.

Καθώς εξελισσόμαστε ως οργανισμός, δίνουμε ιδιαίτερη αξία στην επιχειρηματική ηθική και την υπεύθυνη εταιρική διακυβέρνηση. Η νόμιμη, έντιμη και με σεβασμό προς την κοινωνία και το περιβάλλον λειτουργία, αποτελεί καθοριστικό παράγοντα της μακροπρόθεσμης στρατηγικής μας. Καθ' όλη τη διάρκεια του 2024, αναπτύξαμε και εφαρμόσαμε συγκεκριμένες πολιτικές και διαδικασίες για τη δημιουργία μιας καλά δομημένης και αποτελεσματικής προσέγγισης ως προς επιμέρους πτυχές της λειτουργίας της ΟΛΘ Α.Ε.

Με το βλέμμα στραμμένο στο 2025, η ΟΛΘ Α.Ε. θα συνεχίσει τις προσπάθειές της για τη διαμόρφωση ενός πιο βιώσιμου μέλλοντος και τη δημιουργία μακροπρόθεσμης αξίας για όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη. Ένα βιώσιμο λιμάνι δεν αφορά μόνο πιο "πράσινες" λειτουργίες, αλλά και την ενδυνάμωση ανθρώπων και κοινοτήτων, συνεχίζοντας να δρα με υπευθυνότητα. Η ΟΛΘ Α.Ε. θα συνεχίσει να παρακολουθεί με συνέπεια τα περιβαλλοντικά ζητήματα, βελτιώνοντας παράλληλα την ενεργειακή της απόδοση και το περιβαλλοντικό της αποτύπωμα. Με αυτόν τον τρόπο, συμβάλλουμε στην ενίσχυση της περιβαλλοντικής ευαισθητοποίησης στον ναυτιλιακό τομέα. Στόχοι μας είναι η επίτευξη μηδενικών εργατικών ατυχημάτων, η εξάλειψη φαινομένων διαφθοράς και η διατήρηση ισχυρών, μακροχρόνιων σχέσεων αμοιβαίας εμπιστοσύνης με τις τοπικές κοινωνίες.

Θα θέλαμε να εκφράσουμε τις ειλικρινείς μας ευχαριστίες προς όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη για την εμπιστοσύνη και τη στήριξή τους. Παραμένουμε προσηλωμένοι στη δέσμευσή μας να λειτουργούμε με υπευθυνότητα και επιχειρηματική ηθική, συμβάλλοντας παράλληλα στην κοινωνική και οικονομική ευημερία σε ισορροπία με τη βιώσιμη ανάπτυξη. Με ένα ικανό και πολυπολιτισμικό ανθρώπινο δυναμικό και ένα ισχυρό πλαίσιο διακυβέρνησης, η ΟΛΘ Α.Ε. διαθέτει σημαντικές δυνατότητες να επιτύχει όλους τους στόχους βιωσιμότητας το 2025. Είμαστε βέβαιοι ότι η στρατηγική μας για τη βιωσιμότητα θα ενισχύσει την αναπτυξιακή μας πορεία και θα μας καθοδηγήσει στις μελλοντικές προκλήσεις. Ας εργαστούμε μαζί για να δημιουργήσουμε ένα πιο έξυπνο, πράσινο και ανθεκτικό μέλλον για τον κλάδο μας, την κοινωνία και τον πλανήτη μας.

Δρ. Ιωάννης Τσάρας
Διευθύνων Σύμβουλος

02

ΚΥΡΙΑ ΣΗΜΕΙΑ

Το 2024 με μια ματιά

↘ 2023	↘ 2024
32,6 ΕΚ. € EBITDA	**42,6 ΕΚ. €** EBITDA
85,8 ΕΚ. € ΕΣΟΔΑ	**100,523 ΕΚ. €** ΕΣΟΔΑ
— CapEx των επιλέξιμων για την ταξινομία δραστηριοτήτων	**2,088 ΕΚ. €** CapEx των επιλέξιμων για την ταξινομία δραστηριοτήτων
— OpEX των επιλέξιμων για την ταξινομία δραστηριοτήτων	**1,828 ΕΚ. €** OpEX των επιλέξιμων για την ταξινομία δραστηριοτήτων
1.525 Επισκέψεις πλοίων	**1.581** Επισκέψεις πλοίων
68 Επισκέψεις κρουαζιερόπλοιων	**81** Επισκέψεις κρουαζιερόπλοιων
520.048 Εμπορευματοκιβώτια (TEU)	**565.595** Εμπορευματοκιβώτια (TEU)
7.362.408 ΤΝ Φορτίο	**8.490.728 ΤΝ** Φορτίο

Απόδοση ESG

Περιβάλλον

5.948,99 tCO_2 EQ
Συνολικές εκπομπές Scope 1 & 2 GHG

36,22%
Μερίδιο των ανανεώσιμων πηγών στη συνολική κατανάλωση ενέργειας

Επενδύσεις σε προηγμένες τεχνολογίες για τη μείωση των εκπομπών

4.551,13 TN
Συνολικά ανακυκλωμένα απόβλητα **(2024)**

Εφαρμογή συστήματος περιβαλλοντικής διαχείρισης για όλες τις λιμενικές δραστηριότητες πιστοποιημένου με το πρότυπο ISO 14001:2015

↘ 2023
357.168 M^3

↘ 2024
319.829,17 M^3
Κατανάλωση νερού

Κοινωνία

0
Περιστατικά ανθρωπίνων δικαιωμάτων

↘ 2023
16,5%

↘ 2024
15,23%
Γυναίκες στο εργατικό δυναμικό

15,28
Μέσος Όρος Αριθμός ωρών εκπαίδευσης ανά εργαζόμενο

0
θανατηφόρα ατυχήματα που οφείλονται σε τραυματισμούς που σχετίζονται με την εργασία

Διακυβέρνηση

0
Περιστατικά μη συμμόρφωσης με τους κανονισμούς και τη νομοθεσία για οικονομικά, περιβαλλοντικά, εργασιακά και κοινωνικά θέματα

0
Περιστατικά διαφθοράς και δωροδοκίας

Προτεραιότητα στην περιβαλλοντική διαχείριση, την υγεία και την ασφάλεια και την κοινωνική ευθύνη κατά την αξιολόγηση των προμηθευτών

03

ΙΣΤΟΡΙΑ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ

Η ιστορία του Οργανισμού Λιμένος Θεσσαλονίκης Α.Ε. είναι στενά συνδεδεμένη με διαρκή εξέλιξη και στρατηγικές αποφάσεις που ενίσχυσαν ουσιαστικά τον ρόλο και την παρουσία του στον τομέα των λιμένων και της εφοδιαστικής αλυσίδας.

1904

Ίδρυση της γαλλικής Εταιρείας "Société Anonyme Ottomane de Construction et Exploitation du Port de Salonique" με δικαίωμα λειτουργίας και αξιοποίησης των λιμενικών εγκαταστάσεων έως το 1944.

1914

Ιδρυτικός νόμος για την «Ελευθέρα Ζώνη του Λιμένος της Θεσσαλονίκης», που αναλαμβάνει τη διοίκηση του μεγαλύτερου τμήματος του λιμανιού, με κύρια αρμοδιότητα τη φορτοεκφόρτωση και μεταφορά εμπορευμάτων. Έναρξη Α' Παγκοσμίου Πολέμου – διακοπή διοικητικής συγκρότησης.

1923

Μάρτιος: Σύσταση του νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου «Επιτροπεία Ελευθέρας Ζώνης Θεσσαλονίκης» (ΕΖΘ) - λειτουργία Οκτώβριος 1925.

Σεπτέμβριος: Ίδρυση της «Σερβικής Ελευθέρας Ζώνης Θεσσαλονίκης», μετέπειτα «Πουγκοσλαβική Ελευθέρα Ζώνη Θεσσαλονίκης» - λειτουργία Ιούλιος 1929, κατάργηση 1975.

1928

Ίδρυση της «Επιτροπής Ρυθμίσεως Φορτοεκφορτώσεων Λιμένος Θεσσαλονίκης» (ΕΡΦΛΘ).

1930

Σύσταση του «Λιμενικού Ταμείου Θεσσαλονίκης» και ανάληψη σύμβασης εκμετάλλευσης του λιμένα από τη "Société Anonyme Ottomane de Construction et Exploitation du Port de Salonique", με λήξη το 1944. Σκοπός του η κατασκευή νέων και η συντήρηση των υπαρχουσών εγκαταστάσεων.

1932

Συγκρότηση του «Γραφείου Εργασίας Λιμένος Θεσσαλονίκης» με ευθύνη τη διαχείριση του λιμενεργατικού προσωπικού.

1953

Συγχώνευση «Ελευθέρας Ζώνης Θεσσαλονίκης» και «Λιμενικού Ταμείου Θεσσαλονίκης» σε νέο ενιαίο δημόσιο φορέα, με την επωνυμία «Ελευθέρα Ζώνη και Λιμένας Θεσσαλονίκης» (ΕΖΛΘ).

1970

Με το Ν.Δ. 449/1970 η «Ελευθέρα Ζώνη και ο Λιμένας Θεσσαλονίκης» μετονομάστηκαν σε «Οργανισμός Λιμένος Θεσσαλονίκης» (ΟΛΘ) και ο ΟΛΘ ανέλαβε τη διαχείριση του λιμενεργατικού προσωπικού από την «ΕΡΦΛΘ», η οποία καταργήθηκε.

1999
Ο Οργανισμός μετατράπηκε σε Ανώνυμη Εταιρεία με την επωνυμία «Οργανισμός Λιμένος Θεσσαλονίκης Α.Ε.» και διακριτικό τίτλο «ΟΛΘ Α.Ε.».

2001
Η ΟΛΘ Α.Ε. εισήχθη στο Χρηματιστήριο Αθηνών

2012
Μεταβίβαση μετοχών από το Ελληνικό Δημόσιο στο «Ταμείο Αξιοποίησης Ιδιωτικής Περιουσίας του Δημοσίου» (ΤΑΙΠΕΔ).

2014
Launch Έναρξη διαγωνιστικής διαδικασίας για την απόκτηση του πλειοψηφικού πακέτου (67%) των μετοχών της ΟΛΘ Α.Ε.

2018
Εξαγορά του 67% των μετοχών από τη South Europe Gateway Thessaloniki (SEGT) Ltd.

2019
- The Ο Λιμένας Θεσσαλονίκης γίνεται το πρώτο ελληνικό λιμάνι του δικτύου Green Award ως πάροχος κινήτρων.
- Δημοσίευση της 1ης Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης.
- Παραλαβή 12 νέων οχημάτων στοιβασίας και μεταφοράς εμπορευματοκιβωτίων (Straddle Carriers).

2020
- Παραλαβή ενός νέου αυτοκινούμενου γερανού (Mobile Harbor Crane).
- Ίδρυση dry port στη Σόφια (Βουλγαρία) και απευθείας σιδηροδρομική σύνδεση μεταξύ του Λιμένα Θεσσαλονίκης και του dry port.

2021
Η ΟΛΘ Α.Ε. γίνεται το 1ο Ελληνικό Λιμάνι πιστοποιημένο με ISO 45001:2018 για την Υγεία και την Ασφάλεια στην εργασία.

2022
- Άφιξη δύο νέων γερανογεφυρών (STS Cranes) New Panamax.
- Νέο Λειτουργικό Σύστημα Τερματικού Σταθμού (TOS) και νέο Σύστημα Διαχείρισης Φορτηγών (TAS).
- Απευθείας σιδηροδρομική σύνδεση μεταξύ του Λιμένα Θεσσαλονίκης και της Νις (Σερβία).

2023
- Νέος τερματικός σταθμός κρουαζιέρας «Μέγας Αλέξανδρος».
- Απευθείας σιδηροδρομική σύνδεση μεταξύ του Λιμένα Θεσσαλονίκης και των Σκοπίων (Δημοκρατία Βόρειας Μακεδονίας).
- 1ος Υποθαλάσσιος Καθαρισμός στον Λιμένα Θεσσαλονίκης.
- Ένταξη στο δείκτη ATHEX ESG.

2024
- 2ος Υποθαλάσσιος Καθαρισμός, για πρώτη φορά στην παραλία της Θεσσαλονίκης.
- Η υψηλότερη ιστορικά διακίνηση εμπορευματοκιβωτίων στον λιμένα (565.595 TEU).

2051
Η ΟΛΘ Α.Ε. έχει το αποκλειστικό δικαίωμα χρήσης της θαλάσσιας και χερσαίας ζώνης του Λιμένα Θεσσαλονίκης.

04

ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ ΚΑΙ ΒΡΑΒΕΥΣΕΙΣ

Συμμετοχές σε Οργανισμούς και Ενώσεις

Η ΟΛΘ Α.Ε. διατηρεί ενεργή συμμετοχή σε διάφορους βασικούς θεσμούς, με στόχο την ενημέρωση σχετικά με τις εξελίξεις, τις βέλτιστες πρακτικές και τις κανονιστικές αλλαγές στους τομείς δραστηριοποίησής της. Η ανάπτυξη ισχυρών και αμοιβαία επωφελών σχέσεων με την ευρύτερη βιομηχανία συμβάλλει στη δημιουργία ευκαιριών ανάπτυξης και ενισχύει την αξιοπιστία της Εταιρείας, προσδίδοντας προστιθέμενη αξία σε όλους τους εμπλεκόμενους φορείς.

Το 2024, η Εταιρεία μας συμμετείχε στους παρακάτω βασικούς οργανισμούς και ενώσεις, επιβεβαιώνοντας τη δέσμευσή της στη συνεργασία και την ηγετική της θέση στον κλάδο:

- Οργανισμός Ευρωπαϊκών Θαλάσσιων Λιμένων (ESPO)
- Δίκτυο ECOPORTS
- Ένωση Λιμένων Κρουαζιέρας Μεσογείου (MedCruise)
- Οργανισμός Τουρισμού Θεσσαλονίκης
- Δίκτυο Green Award
- Ινστιτούτο Εκπαίδευσης Λιμένων "ΕΞΑΝΤΑΣ"
- Ένωση Λιμένων Ελλάδος (ΕΛΙΜΕ)
- Διεθνής Ένωση Εταιρειών Κρουαζιέρας (CLIA)
- Ελληνική Ένωση Προστασίας Θαλάσσιου Περιβάλλοντος (HELMEPA)

Επιπρόσθετα, η ΟΛΘ Α.Ε. είναι μέλος και συμμετέχει ενεργά στους παρακάτω φορείς και επιμελητήρια:

- Πανελλήνια Ένωση Εξαγωγέων
- Σύνδεσμος Επιχειρήσεων και Βιομηχανιών Ελλάδος
- Ελληνική Εταιρεία Logistics
- Ελληνοαμερικανικό Εμπορικό Επιμελητήριο
- Ελληνογερμανικό Εμπορικό και Βιομηχανικό Επιμελητήριο
- Ελληνογαλλικό Εμπορικό και Βιομηχανικό Επιμελητήριο
- Ελληνοσερβικό Εμπορικό, Τουριστικό και Βιομηχανικό Επιμελητήριο Βορείου Ελλάδος
- Thessaloniki Convention Bureau
- Σύνδεσμος Ανώτατων Στελεχών Επιχειρήσεων
- Ένωση Εισηγμένων Εταιρειών

Βραβεύσεις

Στην ΟΛΘ Α.Ε., κάθε βραβείο αποτελεί απόδειξη της αφοσίωσής μας στην ποιότητα, την καινοτομία και τη βιωσιμότητα. Οι διακρίσεις αυτές μας εμπνέουν να συνεχίσουμε να επιδιώκουμε την αριστεία, να ενισχύουμε τη λειτουργία μας και να προσφέρουμε αξία στην κοινωνία και τους εταίρους μας.

Το 2024, η ΟΛΘ Α.Ε. απέσπασε τις εξής διακρίσεις:

1ο Βραβείο στα Health & Safety Awards 2024 για την υποβληθείσα πρόταση «V.I.P. (Vessels Inspection Procedure) – Επιθεώρηση Πλοίων για την προώθηση της ασφάλειας στις λιμενικές λειτουργίες»

Για 8η συνεχόμενη χρονιά, η ΟΛΘ Α.Ε. διακρίθηκε ως **"True Leader 2023"** από την ICAP CRIF, κατατασσόμενη στις 500 πιο κερδοφόρες και μεγαλύτερες εταιρείες για το 2023, επιβεβαιώνοντας τη δέσμευσή της στην επιχειρηματική ανάπτυξη και την κοινωνική προστιθέμενη αξία.

05

ΒΑΣΗ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ

BP-1 Γενική βάση για την κατάρτιση της έκθεσης βιωσιμότητας

Η παρούσα Έκθεση της ΟΛΘ Α.Ε. είναι ενοποιημένη και έχει προσαρμοστεί και αναθεωρηθεί για να συμμορφώνεται με τις απαιτήσεις των Ευρωπαϊκών Προτύπων Υποβολής Εκθέσεων Βιωσιμότητας (ESRS). Αυτό περιλαμβάνει την ευθυγράμμιση του πεδίου, της δομής και του περιεχομένου της Έκθεσης Βιωσιμότητας με τα πρότυπα ESRS, διασφαλίζοντας ολοκληρωμένη και συμμορφούμενη αναφορά. Η τρέχουσα έκθεση καλύπτει την μητρική Εταιρεία, δηλαδή την ΟΛΘ Α.Ε. Η ΟΛΘ Α.Ε. έχει μία θυγατρική, την ThPA Sofia EAD, και η οικονομική της συνεισφορά θεωρείται χαμηλής σημασίας και έχει μικρή λειτουργική συνεισφορά και οριακή επιρροή στο συνολικό προφίλ βιωσιμότητας του Ομίλου. Ωστόσο, οι δραστηριότητες της ThPA Sofia EAD δεν εξαιρούνται από το πεδίο αυτής της έκθεσης, ούτε από τον εντοπισμό σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών (IROs), καθώς η ΟΛΘ Α.Ε. παραμένει δεσμευμένη στη διασφάλιση της αμερόληπτης ταυτοποίησης των IROs.

Το πεδίο της Έκθεσης Βιωσιμότητας της ΟΛΘ Α.Ε. είναι το ίδιο με αυτό των οικονομικών καταστάσεων, οι οποίες είναι ενοποιημένες και περιλαμβάνουν όλες τις ομιλικές οντότητες.

Η Έκθεση Βιωσιμότητας της ΟΛΘ Α.Ε. παρέχει ολοκληρωμένη κάλυψη όλων των επιχειρηματικών της δραστηριοτήτων. Όπως αναλύεται στις αντίστοιχες ενότητες, η ΟΛΘ Α.Ε. ορίζει ευρέως την αλυσίδα αξίας της, περιλαμβάνοντας όχι μόνο τις εσωτερικές της λειτουργίες, αλλά και τα ανάντη και κατάντη στοιχεία της αλυσίδας αξίας της. Αυτό σημαίνει ότι η ΟΛΘ Α.Ε. λαμβάνει υπόψη τις περιβαλλοντικές, κοινωνικές και διακυβερνητικές (ESG) επιπτώσεις που σχετίζονται με τους προμηθευτές, τους αναδόχους και άλλα ενδιαφερόμενα μέρη που εμπλέκονται στην παροχή αγαθών και υπηρεσιών, καθώς και εκείνες που σχετίζονται με τις λιμενικές υπηρεσίες που προσφέρει η Εταιρεία. Τα όρια της αλυσίδας αξίας θα προσδιορίζονται όπου αυτό είναι σχετικό, και θα παρέχονται επεξηγηματικές σημειώσεις για τυχόν εξαιρέσεις. Η προσέγγιση αυτή διασφαλίζει τη διαφάνεια και την πλήρη κατανόηση των ESG θεμάτων που επηρεάζουν τη λειτουργία της Εταιρείας.

Η ΟΛΘ Α.Ε. επιβεβαιώνει ότι δεν έχει επιλέξει να παραλείψει οποιεσδήποτε επικείμενες εξελίξεις ή θέματα που βρίσκονται υπό διαπραγμάτευση από αυτήν την Έκθεση Βιωσιμότητας. Όλες οι σχετικές σημαντικές πληροφορίες έχουν αποκαλυφθεί σύμφωνα με τις απαιτήσεις των ESRS για να διασφαλιστεί η διαφάνεια και η πληρότητα.

BP-2 Γνωστοποιήσεις σε Σχέση με Ειδικές Περιστάσεις

Εκτίμηση της αξιακής αλυσίδας

Η ΟΛΘ Α.Ε. δεσμεύεται να διασφαλίσει τα υψηλότερα πρότυπα ακρίβειας, διαφάνειας και λογοδοσίας στην καταγραφή και γνωστοποίηση δεδομένων και αποτελεσμάτων που σχετίζονται με τη βιωσιμότητα της Εταιρείας. Στο πλαίσιο αυτής της δέσμευσης, αναθεωρήθηκαν οι δείκτες που χρησιμοποιούνται για τα δεδομένα της αξιακής αλυσίδας για να προσδιορισθεί αν ήταν απαραίτητες οι εκτιμήσεις από έμμεσες πηγές. Συμπερασματικά, όλες οι μετρήσεις που αναφέρονται βασίζονται σε αξιόπιστες και άμεσες πηγές.

Πηγές εκτίμησης και αβεβαιότητα αποτελέσματος

Η ΟΛΘ Α.Ε. έχει αναθεωρήσει και επιβεβαιώσει ότι όλοι οι ποσοτικοί δείκτες και τα χρηματικά ποσά που αποτυπώνονται σε αυτήν την Έκθεση βασίζονται σε αξιόπιστα δεδομένα και μεθόδους μέτρησης. Κανένα ποσό δεν υπόκειται σε υψηλό επίπεδο αβεβαιότητας μέτρησης.

Αλλαγές στην κατάρτιση ή την παρουσίαση των πληροφοριών βιωσιμότητας

Αυτή τη χρονιά, η ΟΛΘ Α.Ε. έχει ανανεώσει σημαντικά την προετοιμασία και παρουσίαση των πληροφοριών βιωσιμότητάς της. Ενώ η περσινή έκθεση ακολουθούσε τα Πρότυπα του Global Reporting Initiative (GRI), η φετινή έκθεση ευθυγραμμίζεται με την Οδηγία για την Αναφορά Εταιρικής Βιωσιμότητας (CSRD). Η μετάβαση στο πλαίσιο CSRD επιτρέπει μια πιο ολοκληρωμένη και τυποποιημένη προσέγγιση στην έκθεση βιωσιμότητας, συμμορφούμενη με τους κανονισμούς της Ευρωπαϊκής Ένωσης και ενισχύοντας τη συγκρισιμότητα για τα ενδιαφερόμενα μέρη.

Η ΟΛΘ Α.Ε. επιβεβαιώνει ότι δεν υπάρχουν διαθέσιμα αναθεωρημένα συγκριτικά δεδομένα για την τρέχουσα περίοδο αναφοράς και δεν υπάρχει διαφορά μεταξύ των δεδομένων που δημοσιεύθηκαν στην προηγούμενη περίοδο και των τρεχόντων δεδομένων. Επιπλέον, η ΟΛΘ Α.Ε. επιβεβαιώνει ότι δεν έχουν εντοπιστεί σημαντικές διαφορές σε προηγούμενες αναφερόμενες περιόδους και δεν έχουν απαιτηθεί διορθώσεις ή προσαρμογές για προηγούμενες περιόδους που περιλαμβάνονται στη έκθεση βιωσιμότητας. Δεδομένου ότι δεν έχουν εντοπιστεί σφάλματα ή διορθώσεις για προηγούμενες περιόδους, οι προσαρμογές δεν είναι απαραίτητες.

Γνωστοποιήσεις που απορρέουν από άλλη νομοθεσία ή από γενικά αποδεκτές δηλώσεις υποβολής εκθέσεων βιωσιμότητας

Αυτή η Έκθεση Βιωσιμότητας περιλαμβάνει δεδομένα από την ΟΛΘ Α.Ε., παρέχοντας μια ολοκληρωμένη επισκόπηση των δραστηριοτήτων της. Ενημερώνει τα ενδιαφερόμενα μέρη για το πώς διαχειριζόμαστε σημαντικά ζητήματα, τις δράσεις που λαμβάνουμε για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη και τη συμβολή μας στους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης (SDGs) των Ηνωμένων Εθνών. Η δήλωση, που προετοιμάστηκε σύμφωνα με την Οδηγία CSRD, αντικατοπτρίζει τη δέσμευσή μας για διαφάνεια, λογοδοσία και ευθυγράμμιση με τα εξελισσόμενα πρότυπα βιωσιμότητας. Η αναφερόμενη περίοδος καλύπτει από 1 Ιανουαρίου 2024 έως 31 Δεκεμβρίου 2024 και περιλαμβάνει όλες τις επιχειρηματικές δραστηριότητες της ΟΛΘ Α.Ε.

Χρονικοί ορίζοντες

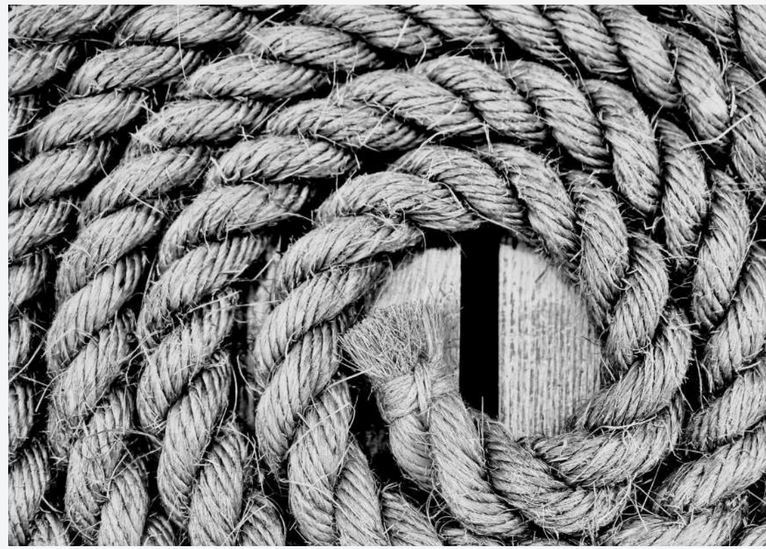
Η ΟΛΘ Α.Ε. ευθυγραμμίζει την Έκθεση Βιωσιμότητας με τους χρονικούς ορίζοντες που ορίζονται από τα Ευρωπαϊκά Πρότυπα Αναφοράς Βιωσιμότητας (ESRS), χρησιμοποιώντας ως βραχυπρόθεσμο ορίζοντα την περίοδο έως ένα έτος, ως μεσοπρόθεσμο ορίζοντα την περίοδο από ένα έως πέντε έτη και ως μακροπρόθεσμο ορίζοντα την περίοδο άνω των πέντε ετών. Αυτό διασφαλίζει τη συμμόρφωση με τις απαιτήσεις των ESRS και παρέχει ένα σαφές πλαίσιο για την αξιολόγηση και την αναφορά των στόχων και της απόδοσης που σχετίζονται με τη βιωσιμότητα σε διαφορετικούς χρονικούς ορίζοντες.

Ενσωμάτωση πληροφοριών μέσω παραπομπής

Απαίτηση Γνωστοποίησης	Αναφορά
GOV-1 – Ο ρόλος των διοικητικών, διαχειριστικών και εποπτικών οργάνων	Δήλωση Εταιρικής Διακυβέρνησης
GOV-1 – Ο ρόλος των διοικητικών, διαχειριστικών και εποπτικών οργάνων	Δήλωση Εταιρικής Διακυβέρνησης

Χρήση διατάξεων σταδιακής εφαρμογής σύμφωνα με το προσάρτημα Γ του ESRS 1

Η ΟΛΘ Α.Ε. επιβεβαιώνει ότι είναι επιλέξιμη για την παράλειψη των απαιτήσεων γνωστοποίησης σταδιακής εφαρμογής καθώς δεν υπερβαίνει τους 750 εργαζομένους σε ενοποιημένη βάση. Ωστόσο, η ΟΛΘ Α.Ε. δεν έχει παραλείψει καμία πληροφορία σχετικά με τα ESRS S1, ESRS S3 και ESRS S4. Επιπλέον, τα ESRS E4 και ESRS S2 έχουν αξιολογηθεί ως μη σημαντικά και, επομένως, δεν έχουν αναπτυχθεί σε αυτήν την έκθεση.



06

ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ

GOV-1 Ο Ρόλος των Διοικητικών, Διαχειριστικών και Εποπτικών Οργάνων

Η ΟΛΘ Α.Ε. έχει εφαρμόσει μια δομή διακυβέρνησης σχεδιασμένη να διασφαλίζει ηθικές επιχειρηματικές πρακτικές, διαφάνεια και να ενισχύει τη λογοδοσία σε όλες τις πτυχές των δραστηριοτήτων της. Μέσω σαφώς καθορισμένων οργάνων διακυβέρνησης, η Εταιρεία διατηρεί αποτελεσματική εποπτεία, προωθεί την υπεύθυνη λήψη αποφάσεων και ευθυγραμμίζει τις δραστηριότητές της με τις κανονιστικές απαιτήσεις και τις εταιρικές αξίες. Η δομή διακυβέρνησης της Εταιρείας, σε σχέση με θέματα βιωσιμότητας, κατηγοριοποιείται σε εποπτικά όργανα, διαχειριστικά όργανα και διοικητικά όργανα.

Για την παρακολούθηση, τη διαχείριση και την εποπτεία των επιπτώσεων, των κινδύνων και των ευκαιριών, κατά τη διάρκεια της περιόδου αναφοράς, αναπτύχθηκαν αρμοδιότητες και ρόλοι σε ολόκληρη την Εταιρεία, σε επίπεδο Διοικητικού Συμβουλίου, Διοίκησης και επιχειρησιακού επιπέδου. Αυτή η δομή διακυβέρνησης επιτρέπει την ενσωμάτωση των θεμάτων βιωσιμότητας στις βασικές επιχειρηματικές διαδικασίες και διασφαλίζει την εποπτεία των σχετικών με ESG (Περιβάλλον, Κοινωνία, Διακυβέρνηση) θεμάτων (συμπεριλαμβανομένων των επιπτώσεων, των κινδύνων και των ευκαιριών) σε τρία επίπεδα: Επίπεδο Διοικητικού Συμβουλίου, επίπεδο Διοίκησης και επιχειρησιακό επίπεδο.

Για περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τα διοικητικά, διαχειριστικά και εποπτικά όργανα (εμπειρογνωμοσύνη και σχετική με την εμπειρογνωμοσύνη σε θέματα βιωσιμότητας), παρακαλώ όπως ανατρέξετε στη Δήλωση Εταιρικής Διακυβέρνησης.

Ο ρόλος κάθε διοικητικού, διαχειριστικού και εποπτικού οργάνου που σχετίζεται μεταξύ άλλων με θέματα βιωσιμότητας περιγράφεται λεπτομερώς παρακάτω.

Γενική συνέλευση των μετόχων ΟΛΘ Α.Ε.

Η Γενική Συνέλευση των Μετόχων είναι η ανώτατη διοικητική αρχή της Εταιρείας, η οποία διασφαλίζει την υπεύθυνη εταιρική εποπτεία σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία. Συγκαλείται τουλάχιστον μία φορά το χρόνο, εξετάζει και εγκρίνει τις οικονομικές και μη οικονομικές καταστάσεις της ΟΛΘ Α.Ε., διορίζει τους ελεγκτές και αξιολογεί τις συνολικές επιδόσεις και τις πρακτικές διαχείρισης της Εταιρείας. Τηρώντας τις αρχές της διαφάνειας και της βιωσιμότητας, οι αποφάσεις της είναι δεσμευτικές για όλους τους μετόχους, ενισχύοντας την εταιρική υπευθυνότητα και τη μακροπρόθεσμη ανθεκτικότητα.

Διοικητικό Συμβούλιο (ΔΣ)

Η Εταιρεία διοικείται από το Διοικητικό Συμβούλιο (ΔΣ), το οποίο, ως διοικητικό όργανο, καθορίζει και εποπτεύει την εφαρμογή του συστήματος εταιρικής διακυβέρνησης. Το ΔΣ λαμβάνει αποφάσεις σχετικά με τη διοίκηση της Εταιρείας, θέματα που αφορούν τη διαχείριση της περιουσίας της σύμφωνα με τις διάφορες νομικές και κανονιστικές διατάξεις και την εν γένει επιδίωξη του σκοπού της. Σύμφωνα με το Καταστατικό της Εταιρείας ΟΛΘ Α.Ε., το Διοικητικό Συμβούλιο αποτελείται από από εννέα (9) κατ' ελάχιστον έως έντεκα (11) κατά μέγιστο μέλη (τα «Μέλη»). Τα Μέλη εκλέγονται από τη Γενική Συνέλευση, η οποία ορίζει και τη θητεία των Μελών. Το Διοικητικό Συμβούλιο εκλέγει ένα Μέλος ως Πρόεδρο και ένα Μέλος ως Αντιπρόεδρο. Το Διοικητικό Συμβούλιο εκλέγει ένα Μέλος ως Διευθύνοντα Σύμβουλο Η ιδιότητα του Διευθύνοντος Συμβούλου και του Προέδρου δύναται, αλλά δεν απαιτείται, να συμπίπτει στο ίδιο πρόσωπο.

Το μέγεθος και η σύνθεσή του αντικατοπτρίζουν το μέγεθος, το εύρος και την πολυπλοκότητα των δραστηριοτήτων και τη μετοχική σύνθεση της Εταιρείας. Η σύνθεση του Διοικητικού Συμβουλίου αντικατοπτρίζει τις γνώσεις, τις δεξιότητες και την πείρα που απαιτούνται για την άσκηση των αρμοδιοτήτων του, σύμφωνα με το επιχειρηματικό μοντέλο και τη στρατηγική της Εταιρείας: Αποτελείται από άτομα με διαφορετικό υπόβαθρο και διαφορετικές δεξιότητες, εξασφαλίζοντας τη μέγιστη δυνατή συμβολή στη διακυβέρνηση της Εταιρείας. Τα βιογραφικά σημειώματα των μελών του ΔΣ είναι διαθέσιμα στον εταιρικό ιστότοπο της ΟΛΘ Α.Ε. και στη Δήλωση Εταιρικής Διακυβέρνησης, παρέχοντας λεπτομερείς πληροφορίες αναφορικά με τη σχετική εμπειρία τους στον τομέα. Σημειώνεται ότι η σύνθεση του ΔΣ δεν περιλαμβάνει εκπροσώπους των εργαζομένων ή άλλων εργατών. Ωστόσο, ένας εκπρόσωπος των εργαζομένων της Εταιρείας ή/και ένας εκπρόσωπος του Δήμου Θεσσαλονίκης μπορούν να παρίστανται στις συνεδριάσεις του ΔΣ ως παρατηρητές. Η συμμετοχή των εκπροσώπων αυτών περιορίζεται μόνο σε συζητήσεις που σχετίζονται με εργασιακά θέματα ή αντίστοιχα με την πόλη της Θεσσαλονίκης.

του Διοικητικού Συμβουλίου, η οποία στην εκάστοτε επικαιροποιημένη μορφή της είναι αναρτημένη στην ιστοσελίδα της και περιλαμβάνει τις αρχές και τα κριτήρια της ατομικής καταλληλόλητας εκάστου μέλους και της συλλογικής καταλληλόλητας του Διοικητικού Συμβουλίου εν συνόλω. Σύμφωνα με την Πολιτική Καταλληλότητας των μελών του ΔΣ της ΘΠΑ Α.Ε., έχουν καθοριστεί συγκεκριμένες αρχές και κριτήρια για την αξιολόγηση της ατομικής καταλληλότητας κάθε μέλους, καθώς και της συλλογικής καταλληλότητας του ΔΣ στο σύνολό του. Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου διακρίνονται σε: α) εκτελεστικά, β) μη εκτελεστικά και γ) ανεξάρτητα μη εκτελεστικά. Το ΔΣ έχει αναθέσει ορισμένες από τις αρμοδιότητές του στον Εκτελεστικό Πρόεδρο του ΔΣ, τον Διευθύνοντα Σύμβουλο, την Εκτελεστική Επιτροπή και τους Διευθύνοντες Συμβούλους της εταιρείας. Το ΔΣ καθορίζει τις αξίες και τη στρατηγική κατεύθυνση της Εταιρείας, εγκρίνει τη στρατηγική, το επιχειρηματικό σχέδιο και τον προϋπολογισμό και αξιολογεί τους κινδύνους και τις ευκαιρίες για να διασφαλίσει την ευθυγράμμιση με την καθορισμένη στρατηγική. Επίσης, το ΔΣ εποπτεύει την εφαρμογή της στρατηγικής και την εκτέλεσή της που ευθυγραμμίζονται με τη μακροπρόθεσμη περιβαλλοντική, κοινωνική και οικονομική βιωσιμότητα. Ένα υποψήφιο μέλος του ΔΣ αξιολογείται ως προς τις γνώσεις, και την εμπειρία του σε θέματα ESG. Επιπλέον, οι γνώσεις, η εμπειρία και η συμβολή των μελών του ΔΣ σε θέματα βιώσιμης ανάπτυξης αποτελούν κριτήριο της ετήσιας αξιολόγησης της συλλογικής καταλληλότητας του ΔΣ, καθώς και της αυτοαξιολόγησης των μελών του ΔΣ.

Η Διοίκηση διασφαλίζει επίσης ότι η στρατηγική Βιώσιμης Ανάπτυξης -όπως περιγράφεται στο πλαίσιο της Πολιτικής Βιώσιμης Ανάπτυξης- ευθυγραμμίζεται με το όραμα, την αποστολή και τις αξίες της ΟΛΘ Α.Ε.. Τα στοιχεία ESG εξετάζονται περιστασιακά στις συζητήσεις της Διοίκησης, σύμφωνα με τις βέλτιστες διεθνείς πρακτικές και ανάλογα με τις ανάγκες.

Η σύνθεση του Διοικητικού Συμβουλίου (ΔΣ) έως και τις 31/12/2024 ήταν η εξής:

Όνομα Μέλους	Θέση	Εκτελεστικό Μέλος	Μη Εκτελεστικό Μέλος	Ανεξάρτητο μη Εκτελεστικό Μέλος
Αθανάσιος Λιάγκος	Εκτελεστικός Πρόεδρος του ΔΣ	✓		
Παναγιώτης Μιχαλόπουλος	Αντιπρόεδρος του ΔΣ			✓
Ιωάννης Τσάρας	Διευθύνων Σύμβουλος	✓		
Κωνσταντίνος Φωτιάδης	Μη Εκτελεστικό Μέλος		✓	
Martin Masson	Μη Εκτελεστικό Μέλος		✓	
Παναγιώτης Σταμπουλίδης	Μη Εκτελεστικό Μέλος		✓	
Αγγελική Σαμαρά	Ανεξάρτητο μη Εκτελεστικό Μέλος			✓
Ευστάθιος Κουτμερίδης	Ανεξάρτητο μη Εκτελεστικό Μέλος			✓
Ευαγγελία Δαμίγου	Μη Εκτελεστικό Μέλος		✓	
Zonglyu (Jessie) Lu	Μη Εκτελεστικό Μέλος		✓	

Σύνθεση Διοικητικού Συμβουλίου[1]	Μονάδα	2024
Αριθμός Εκτελεστικών Μελών	Αρ.	2
Αριθμός μη Εκτελεστικών Μελών	Αρ.	8
Ποσοστό των Ανεξάρτητων Μελών του ΔΣ	%	30%
Αναλογία γυναικών-ανδρών στο ΔΣ	Αρ.	0.43
Ποσοστό ανδρών Μελών του ΔΣ	%	70%
Ποσοστό γυναικών Μελών του ΔΣ	%	30%

Το Διοικητικό Συμβούλιο της ΟΛΘ Α.Ε. αποτελείται από μέλη με εκτεταμένη εμπειρία και εξειδίκευση σε διάφορους τομείς, όπως η διαχείριση λιμένων, ο τραπεζικός τομέας και τα χρηματοπιστωτικά ιδρύματα. Ορισμένα από τα μέλη έχουν επίσης διατελέσει ως συμβουλευτικά μέλη σε διοικητικά συμβούλια λιμενικών αρχών και επιτροπές πολεοδομικού σχεδιασμού. Ο Πρόεδρος, κ. Αθανάσιος Λιάγκος, έχει μακρά καριέρα σε ανώτερες διοικητικές θέσεις σε λιμάνια. Έχει διατελέσει μέλος του Ταμείου Αξιοποίησης Ιδιωτικής Περιουσίας του Δημοσίου (ΤΑΙΠΕΔ) ως συντονιστής του Εθνικού Στρατηγικού Σχεδίου Λιμένων και Μαρινών, καθώς και μέλος Διοικητικών Συμβουλίων σε όλους τους Οργανισμούς Λιμένων στην Ελλάδα. Έχει επίσης αναλάβει ανώτατες εκτελεστικές θέσεις σε τράπεζες, χρηματοοικονομικούς οργανισμούς και μεγάλες επιχειρήσεις, καθώς και μέλος Διοικητικών Συμβουλίων εταιρικών ομίλων. Ο Αντιπρόεδρος, κ. Παναγιώτης Μιχαλόπουλος, διαθέτει εκτενή εμπειρία στον σχεδιασμό, τη μελέτη, την επίβλεψη και την κατασκευή κτιρίων, καθώς και στη λειτουργική διαρρύθμιση χώρων και την οργάνωση εργοταξίων. Επιπλέον, υπήρξε εταίρος και διαχειριστής της εκδοτικής-διαφημιστικής-κατασκευαστικής εταιρείας Ευρωδιάσταση ΕΠΕ. Έχει υπηρετήσει επίσης σε ανώτατες διοικητικές θέσεις ευθύνης σε διάφορους οργανισμούς και διατέλεσε μέλος διάφορους συλλόγους, πολιτιστικούς φορείς και εμπορικά επιμελητήρια. Ο Διευθύνων Σύμβουλος, κ. Ιωάννης Τσάρας, διαθέτει εμπειρία σε μεγάλα ενεργειακά, αρδευτικά και χωροταξικά έργα, καθώς και στον χρηματοοικονομικό τομέα, διαχειρίζοντας ευρωπαϊκά χρηματοδοτικά εργαλεία σχεδιασμένα για τον ιδιωτικό τομέα. Στο παρελθόν, διετέλεσε για 6 χρόνια Διευθύνων Σύμβουλος της ΟΛΘ Α.Ε. και στη συνέχεια ανέλαβε Γενικός Διευθυντής της PFIC Ltd, μιας μεγάλης χημικής βιομηχανίας παραγωγής φωσφορικών λιπασμάτων.

Τα άλλα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου έχουν εργαστεί σε τομείς όπως η διαχείριση κεφαλαίων, η εταιρική διακυβέρνηση, οι εμπορικές διαπραγματεύσεις και η διεθνής διαχείριση έργων. Κάθε μέλος συνεισφέρει με τις γνώσεις και τις δεξιότητές του, εξασφαλίζοντας την εφαρμογή των βέλτιστων πρακτικών και τη συμμόρφωση με τα κανονιστικά πλαίσια.

Για περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τον ρόλο των διοικητικών, διαχειριστικών και εποπτικών οργάνων και την εμπειρία τους σε θέματα βιωσιμότητας που σχετίζονται με τους τομείς, τα προϊόντα και τις γεωγραφικές περιοχές της ΟΛΘ Α.Ε., παρακαλώ ανατρέξτε στη Δήλωση Εταιρικής Διακυβέρνησης.

Εκτελεστικός Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου

Το Διοικητικό Συμβούλιο εξέλεξε ένα από τα μέλη του ως Εκτελεστικό Πρόεδρο. Ο Εκτελεστικός Πρόεδρος επιβλέπει και κατευθύνει το Διοικητικό Συμβούλιο (ΔΣ), διασφαλίζοντας την αποτελεσματική λειτουργία του σε ευθυγράμμιση με τις αρχές βιώσιμης διακυβέρνησης. Έχοντας την αρμοδιότητα σύγκλησης των συνεδριάσεων, τον καθορισμό της ημερήσιας διάταξης αυτών και τη διατήρηση της οργανωτικής αποτελεσματικότητας, ο Εκτελεστικός Πρόεδρος προάγει τη διαφανή λήψη αποφάσεων και την στρατηγική εποπτεία. Με τη διασφάλιση καλά δομημένων συζητήσεων και υπεύθυνης διαχείρισης, υποστηρίζει το Διοικητικό Συμβούλιο στην προώθηση της μακροπρόθεσμης βιωσιμότητας και της εταιρικής ανθεκτικότητας. Σύμφωνα με τον Εσωτερικό Κανονισμό της ΟΛΘ Α.Ε., η Πολιτική Βιωσιμότητας είναι μεταξύ των πυλώνων που εμπίπτουν στην αρμοδιότητα του Εκτελεστικού Προέδρου του ΔΣ.

Επιτροπές του Διοικητικού Συμβουλίου

Οι Επιτροπές του ΔΣ διαδραματίζουν σημαντικό ρόλο στην υποστήριξη της αποτελεσματικής διακυβέρνησης, εξασφαλίζοντας τη διαφάνεια και ενισχύοντας τη λήψη αποφάσεων παρέχοντας εποπτεία και εξειδίκευση σε βασικούς τομείς λειτουργίας. Η ΟΛΘ Α.Ε. διαθέτει τις ακόλουθες επιτροπές του Διοικητικού Συμβουλίου: α) Επιτροπή Ελέγχου, β) Επιτροπή Αποδοχών και γ) Επιτροπή Υποψηφιοτήτων. Το Διοικητικό Συμβούλιο έχει επίσης δημιουργήσει μια Εκτελεστική Επιτροπή σε διοικητικό επίπεδο και έχει αναθέσει συγκεκριμένες αρμοδιότητες σε αυτήν. Κάθε Επιτροπή λειτουργεί σύμφωνα με ένα καθορισμένο πεδίο εφαρμογής και τον Κανονισμό της, ο οποίος καθορίζει ιδιαίτερα τον ρόλο της, τη διαδικασία εκπλήρωσής της, καθώς και τη διαδικασία σύγκλησης και διεξαγωγής των συνεδριάσεών της.

Επιτροπή Ελέγχου

Η Επιτροπή Ελέγχου συστάθηκε για να υποστηρίξει το Διοικητικό Συμβούλιο στα καθήκοντά του σε σχέση με τη συστηματική εποπτεία της διακυβέρνησης, της διαχείρισης κινδύνων, της χρηματοοικονομικής αναφοράς, των υποχρεωτικών ελέγχων και των πρακτικών εσωτερικού ελέγχου. Εξασφαλίζει τη συμμόρφωση της Εταιρείας με τις κανονιστικές απαιτήσεις και προάγει τη διαφάνεια στις λειτουργίες της Εταιρείας. Η Επιτροπή αποτελείται από τρία μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, εκ των οποίων τα δύο είναι ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη και ένα μη εκτελεστικό μέλος. Ένα ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος διορίζεται Πρόεδρος της Επιτροπής. Πέραν των βασικών της ευθυνών, διαδραματίζει επίσης σημαντικό ρόλο στην παρακολούθηση θεμάτων που σχετίζονται με τη βιωσιμότητα, τα οποία παρουσιάζονται στην ετήσια έκθεση πεπραγμένων της Επιτροπής Ελέγχου που υποβάλλεται προς τη Γενική Συνέλευση.

Επιπλέον, εξετάζει ζητήματα που θέτει ο Υπεύθυνος Συμμόρφωσης και Διαχείρισης Κινδύνων, ιδίως όσον αφορά τις ενημερώσεις στο Μητρώο Κινδύνων. Στις συνεδριάσεις της, η Επιτροπή επικεντρώνεται στην εξασφάλιση της ακεραιότητας της χρηματοοικονομικής αναφοράς, της επάρκειας των εσωτερικών ελέγχων, της συμμόρφωσης με νομικά και κανονιστικά πλαίσια και της αναγνώρισης και διαχείρισης κινδύνων, παρέχοντας στο Διοικητικό Συμβούλιο τεκμηριωμένες συστάσεις. Οι βασικοί τομείς εστίασης περιλαμβάνουν:

- Πρόταση και επιλογή εξωτερικών ελεγκτών, εποπτεία της εργασίας τους, καθώς και ανασκόπηση και παρακολούθηση της ανεξαρτησίας και αντικειμενικότητάς τους.
- Παρακολούθηση της αποτελεσματικότητας των συστημάτων εσωτερικού ελέγχου, διασφάλισης ποιότητας και διαχείρισης κινδύνων.
- Παρακολούθηση, εξέταση και αξιολόγηση της διαδικασίας χρηματοοικονομικής αναφοράς και της προετοιμασίας των Οικονομικών Καταστάσεων της Εταιρείας και των σχετικών μη χρηματοοικονομικών στοιχείων.
- Εξασφάλιση συμμόρφωσης με το ισχύον νομικό, κανονιστικό και γενικό θεσμικό πλαίσιο.
- Εποπτεία των εκθέσεων ελέγχου και των δραστηριοτήτων του Τμήματος Εσωτερικού Ελέγχου.
- Υποβολή ετήσιας έκθεσης στη Γενική Συνέλευση των Μετόχων της ΟΛΘ Α.Ε., συμπεριλαμβανομένης μιας επισκόπησης των πρωτοβουλιών βιώσιμης ανάπτυξης της ΟΛΘ Α.Ε.

Λαμβάνοντας υπόψη τον πρόσφατο Νόμο 5164/12.12.2024 και την έγκριση της μη χρηματοοικονομικής αναφοράς, με βάση τις ευθύνες βιωσιμότητας, η ΟΛΘ Α.Ε. βρίσκεται σε διαδικασία ενημέρωσης του σχετικού κανονισμού λειτουργίας της Επιτροπής Ελέγχου για την ενσωμάτωση ορισμένων διατάξεων του νόμου.

Επιτροπή Αποδοχών

Η Επιτροπή Αποδοχών αποτελείται από πέντε μέλη του ΔΣ, εκ των οποίων τα τρία είναι ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη και τα δύο μη εκτελεστικά μέλη. Ένα ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος διορίζεται Πρόεδρος της Επιτροπής. Τουλάχιστον ένα από τα μέλη διαθέτει επαρκή εξειδίκευση και επαγγελματική εμπειρία στη διαχείριση κινδύνων, για να εξασφαλίσει κυρίως την ευθυγράμμιση της Πολιτικής Αποδοχών με το προφίλ κινδύνου της Εταιρείας. Η Επιτροπή Αποδοχών παρέχει καθοδήγηση και παρουσιάζει προτάσεις στο Διοικητικό Συμβούλιο σχετικά με την Πολιτική Αποδοχών, τις αμοιβές των προσώπων που εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής της πολιτικής αμοιβών και σχετικά με τις αμοιβές των στελεχών της Εταιρείας, ιδίως του επικεφαλής του Τμήματος Εσωτερικού Ελέγχου, και εξετάζει τις πληροφορίες στην ετήσια έκθεση αποδοχών, παρέχοντας τη γνώμη της στο Διοικητικό Συμβούλιο, πριν την υποβολή της έκθεσης στη Γενική Συνέλευση των Μετόχων. Η Πολιτική Αποδοχών υπόκειται στην έγκριση της Γενικής Συνέλευσης των Μετόχων. Η Εταιρεία δεν ενσωματώνει επί του παρόντος την απόδοση που σχετίζεται με τη βιωσιμότητα στα κίνητρα ή στις πολιτικές αμοιβών για τα διοικητικά, διαχειριστικά και εποπτικά όργανα της. Ως αποτέλεσμα, η Επιτροπή δεν είναι σε θέση να αξιολογήσει οποιαδήποτε αποδοχή συνδεδεμένη με την απόδοση βιωσιμότητας.

Επιτροπή Υποψηφιοτήτων

Η Επιτροπή Υποψηφιοτήτων αποτελείται από πέντε μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, εκ των οποίων τρία είναι ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη και δύο μη εκτελεστικά μέλη. Ένα ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος διορίζεται Πρόεδρος της Επιτροπής. Ο πρωταρχικός σκοπός της είναι η αναγνώριση των κατάλληλων υποψηφίων που πληρούν τα προσόντα που απαιτούνται στην Πολιτική Καταλληλότητας Μελών του Διοικητικού Συμμβουλίου για να αποκτήσουν την ιδιότητα μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου και τις Επιτροπές του. Στο πλαίσιο αυτό, η Επιτροπή βοηθά το Διοικητικό Συμβούλιο διασφαλίζοντας ότι όλα τα μέλη του και τα μέλη των Επιτροπών του Διοικητικού Συμβουλίου συνεχίζουν να πληρούν τα κριτήρια καταλληλότητας που ορίζονται στην Πολιτική Καταλληλότητας της Εταιρείας τόσο σε ατομική όσο και σε συλλογική βάση.

Η Επιτροπή είναι επίσης υπεύθυνη για:

- Τη διασφάλιση ότι τα ενημερωμένα βιογραφικά σημειώματα όλων των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου είναι διαθέσιμα δημόσια στην ιστοσελίδα της ΟΛΘ Α.Ε.
- Την αναθεώρηση και την εισήγηση ενημερώσεων της Πολιτικής Καταλληλότητας για τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, καθώς και πολιτικών για τη συνεχή εκπαίδευσή τους.
- Την αξιολόγηση του χρόνου που απαιτείται να αφιερώσουν τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και των Επιτροπών για να εκτελέσουν αποτελεσματικά τα καθήκοντά τους.
- Τη διασφάλιση ότι τα διοικητικά και εποπτικά όργανα διαθέτουν σχετική εμπειρία βιωσιμότητας για την ενσωμάτωση των αρχών περιβαλλοντικής, κοινωνικής και εταιρικής διακυβέρνησης στη στρατηγική και τη λήψη αποφάσεων της εταιρείας.

Η σύνθεση των Επιτροπών του Διοικητικού Συμβουλίου στις 31/12/2024 παρουσιάζεται στον παρακάτω πίνακα:

Επιτροπή Ελέγχου	Nominations Committee	Remuneration Committee
Παναγιώτης Μιχαλόπουλος (Πρόεδρος)	Αγγελική Σαμαρά (Πρόεδρος)	Panagiotis Michalopoulos (Chairman)
Ευστάθιος Κουτμερίδης (Μέλος)	Παναγιώτης Μιχαλόπουλος (Μέλος)	Αγγελική Σαμαρά (Μέλος)
Παναγιώτης Σταμπουλίδης (Μέλος)	Ευστάθιος Κουτμερίδης (Μέλος)	Ευστάθιος Κουτμερίδης (Μέλος)
	Martin Masson (Μέλος)	Martin Masson (Μέλος)
	Κωνσταντίνος Φωτιάδης (Μέλος)	Κωνσταντίνος Φωτιάδης (Μέλος)

Δομή διακυβέρνησης ESG

Η δομή διακυβέρνησης ESG στην ΟΛΘ Α.Ε. έχει σχεδιαστεί για να εξασφαλίσει αποτελεσματική εποπτεία και ενσωμάτωση των στόχων βιωσιμότητας σε όλα τα επίπεδα του οργανισμού. Στην καρδιά αυτής της δομής βρίσκεται η Επιτροπή Βιωσιμότητας, η οποία αποτελεί βασικό συστατικό για την παροχή κατεύθυνσης σε θέματα βιωσιμότητας της ΟΛΘ Α.Ε. Η Επιτροπή Βιωσιμότητας είναι συμβουλευτική επιτροπή. Ενημερώνεται, αναλύει, αξιολογεί και συμβουλεύει τη Διοίκηση της Εταιρείας σχετικά με τη στρατηγική βιώσιμης ανάπτυξης και βοηθά στη λήψη αποφάσεων σε θέματα που αφορούν τη στρατηγική βιώσιμης ανάπτυξης και περιβάλλοντος. Λειτουργεί υπό την άμεση εποπτεία του Εκτελεστικού Προέδρου του Δ.Σ. και εξασφαλίζει ότι οι αρχές και οι πρακτικές της Πολιτικής Βιωσιμότητας εφαρμόζονται αποτελεσματικά. Επιπλέον, η Επιτροπή Βιωσιμότητας επιβλέπει την ετήσια εφαρμογή της Στρατηγικής Βιωσιμότητας της Εταιρείας, και οι ευθύνες για την αντιμετώπιση των επιπτώσεων, των κινδύνων και των ευκαιριών που αφορούν τη βιωσιμότητα έχουν ανατεθεί από το Δ.Σ. στον Υπεύθυνο Συμμόρφωσης και Διαχείρισης Κινδύνων.

Επιπλέον, η Ομάδα Βιωσιμότητας, με επικεφαλής τη Διευθύντρια Βιωσιμότητας και Περιβαλλοντικής Στρατηγικής, λειτουργεί ως το επιχειρησιακό σκέλος της Επιτροπής. Αυτή η Ομάδα επιβλέπει θέματα που σχετίζονται με ESG, αξιολογήσεις, υλοποίηση έργων και καθημερινή παρακολούθηση της εκτέλεσης της Πολιτικής Βιωσιμότητας. Η Ομάδα συνεργάζεται καθημερινά με την Διευθύντρια Βιωσιμότητας και Περιβαλλοντικής Στρατηγικής, η οποία συγκεντρώνει ευρήματα και συστάσεις. Ως ο κύριος σύνδεσμος μεταξύ των επιχειρηματικών τμημάτων και της Διοίκησης, η Διευθύντρια Βιωσιμότητας και Περιβαλλοντικής Στρατηγικής ενημερώνει τη Διοίκηση για βασικά θέματα ESG, συμπεριλαμβανομένων στρατηγικών συμβουλών και προτεραιοτήτων ESG που ευθυγραμμίζονται με τους ευρύτερους στόχους της Εταιρείας. Η Ομάδα επίσης προετοιμάζει και υποβάλλει εκθέσεις σχετικά με την εφαρμογή της Πολιτικής Βιωσιμότητας στον Εκτελεστικό Πρόεδρο του Δ.Σ. σε ετήσια βάση.

Η ΟΛΘ Α.Ε. έχει θεσπίσει ένα καλά καθορισμένο πλαίσιο διακυβέρνησης βιωσιμότητας, το οποίο καθορίζει επίσημα συγκεκριμένες ευθύνες σχετικά με το ποιος είναι επιφορτισμένος με την αντιμετώπιση των επιπτώσεων, των κινδύνων και των ευκαιριών που σχετίζονται με τη βιωσιμότητα, και βρίσκεται σε διαδικασία ενημέρωσης εσωτερικών εγγράφων όπως οι όροι αναφοράς και οι εντολές του ΔΣ. Οι ευθύνες κάθε σώματος ή ατόμου για τις επιπτώσεις, τους κινδύνους και τις ευκαιρίες αντικατοπτρίζονται στις υπάρχουσες πολιτικές της Εταιρείας, όπως η Πολιτική Βιωσιμότητας. Αυτή η Πολιτική εγκρίνεται από την Εκτελεστική Επιτροπή της ΟΛΘ Α.Ε. και ισχύει για τρία χρόνια από την ημερομηνία έγκρισής της, εκτός εάν αναθεωρηθεί και/ή τροποποιηθεί νωρίτερα λόγω ουσιαστικής αλλαγής στις συνθήκες υπό τις οποίες συντάχθηκε. Κάθε τροποποίηση της Πολιτικής τεκμηριώνεται επαρκώς και εγκρίνεται από την Εκτελεστική Επιτροπή της ΟΛΘ Α.Ε.

Τα διοικητικά, διαχειριστικά και εποπτικά όργανα, μαζί με την ανώτερη εκτελεστική διοίκηση, είναι υπεύθυνα για την επίβλεψη θεμάτων που σχετίζονται με τη βιωσιμότητα. Δεδομένου ότι δεν έχουν τεθεί στόχοι που να σχετίζονται με ουσιαστικές επιπτώσεις, κινδύνους και ευκαιρίες, δεν έχει υιοθετηθεί επίσημη διαδικασία παρακολούθησης της προόδου. Ωστόσο, η Εταιρεία παραμένει δεσμευμένη στην αξιολόγηση των σχετικών θεμάτων βιωσιμότητας και στη λήψη οποιωνδήποτε προληπτικών ενεργειών εάν κριθεί απαραίτητο.

Ο ρόλος του Διοικητικού Συμβουλίου στη Βιωσιμότητα

Η ΟΛΘ Α.Ε. διασφαλίζει ότι το Διοικητικό Συμβούλιο, ως το διοικητικό και εποπτικό όργανο, διαθέτει τις απαραίτητες δεξιότητες για να αντιμετωπίσει τις προκλήσεις της βιωσιμότητας μέσω καθιερωμένων προγραμμάτων εκπαίδευσης. Αυτά τα προγράμματα επικεντρώνονται στην αναγνώριση και προτεραιοποίηση ουσιωδών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών ESG, καθώς και στον καθορισμό μετρήσιμων στόχων βιωσιμότητας. Η εκπαίδευση καλύπτει επίσης τις εξελίξεις της νομοθεσίας και δίνει έμφαση στη διαφανή αναφορά βιωσιμότητας. Επιπλέον, προγραμματίζεται να διεξαχθεί ειδική εκπαίδευση για περιβαλλοντικά και κοινωνικά ζητήματα το επόμενο έτος για τα διοικητικά όργανα της ΟΛΘ Α.Ε., αλλά δεν έχει εγκριθεί επίσημα ακόμη.

Το Διοικητικό Συμβούλιο δεσμεύεται να καθορίσει τη συχνότητα αξιολόγησης των ικανοτήτων, της ποικιλομορφίας, των γνώσεων και της εμπειρίας των μεμονωμένων μελών του και της Εκτελεστικής Διοίκησης, συμπεριλαμβανομένου του αν συλλογικά διαθέτουν ή μπορούν να αξιοποιήσουν τη σχετική εμπειρογνωσία στη βιωσιμότητα. Η αξιολόγηση για το 2024 - μόλις ολοκληρωθεί εντός των πρώτων μηνών του 2025 - θα καταλήξει αναλόγως, δηλαδή αν κάθε μεμονωμένο μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου διαθέτει δεξιότητες που είναι σχετικές με τις ουσιώδεις IROs της ThPA Α.Ε., καθώς και με τον κλάδο, τη γεωγραφική τοποθεσία των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων και τον τύπο των στόχων καταναλωτών και τελικών χρηστών. Το Διοικητικό Συμβούλιο συλλογικά διαθέτει επαρκή εμπειρογνωσία στη βιωσιμότητα αυτή τη στιγμή και είναι ιδιαίτερα ικανό να ευθυγραμμίσει τη συνολική στρατηγική με τους στόχους βιωσιμότητας. Η αξιολόγηση δείχνει επίσης αν κάθε μέλος της Εκτελεστικής Διοίκησης έχει εμπειρογνωσία και εκτεταμένες γνώσεις σε διαφορετικούς τομείς της βιωσιμότητας που σχετίζονται άμεσα με τα ουσιώδη IROs της Εταιρείας. Ωστόσο, δεν αξιολογείται κάθε μέλος της Εκτελεστικής Διοίκησης μέσω αυτής της διαδικασίας.

Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου που έχουν εμπειρία και εκτεταμένες γνώσεις σε τομείς της βιωσιμότητας που σχετίζονται άμεσα με τα σημαντικά IROs της Εταιρείας, είναι:

Ο Παναγιώτης Μιχαλόπουλος (Αντιπρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου)
ως μηχανικός και έχοντας υπηρετήσει ως ανώτερος διευθυντής σε εταιρείες και φορείς του δημόσιου και ιδιωτικού τομέα, με νομικές ευθύνες που περιλαμβάνουν θέματα εκπροσώπησης όπως το Περιβάλλον, η Κοινωνία και η Εταιρική Διακυβέρνηση (ESG), έχει αποκτήσει μακρά εμπειρία σε θέματα που σχετίζονται με την αναγνώριση κινδύνων που συνδέονται με τη βιώσιμη ανάπτυξη.

Η Αγγελική Σαμαρά (Ανεξάρτητο, μη εκτελεστικό μέλος)
ως Επίκουρη Καθηγήτρια έχει συγκεκριμένα ερευνητικά ενδιαφέροντα που περιλαμβάνουν την Χρηματοοικονομική Αναφορά, τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς, τη Λογιστική, τον Έλεγχο και τις Επιτροπές Ελέγχου και το ESG.

GOV-2 Πληροφορίες που λαμβάνουν και θέματα βιωσιμότητας που εξετάζουν τα διοικητικά, διαχειριστικά και εποπτικά όργανα της επιχείρησης

Τα διοικητικά, διαχειριστικά και εποπτικά όργανα της Εταιρείας βρίσκονται στα αρχικά στάδια ενσωμάτωσης της αξιολόγησης επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών στη στρατηγική λήψη αποφάσεων, τις σημαντικές συναλλαγές και τη διαχείριση κινδύνων. Σε αυτό το στάδιο, αυτοί οι παράγοντες λαμβάνονται υπόψη κυρίως μέσω συζητήσεων με βασικά στελέχη που είναι υπεύθυνα για τη βιωσιμότητα, τη διαχείριση κινδύνων και τη συμμόρφωση, καθώς και μέσω περιοδικών αναφορών στα όργανα διακυβέρνησης. Παρόλο που η Αξιολόγηση Διπλής Σημαντικότητας (για την οποία η Επιτροπή Βιωσιμότητας έχει ενημερωθεί διεξοδικά κατά το τρέχον έτος αναφοράς) έχει παράσχει ένα αρχικό πλαίσιο για τον εντοπισμό ουσιαστικών ζητημάτων, η Εταιρεία βρίσκεται στη διαδικασία ενσωμάτωσης αυτών των παραμέτρων στις δομές λήψης αποφάσεων. Η ΟΛΘ Α.Ε. βρίσκεται στη διαδικασία ανάπτυξης μηχανισμών αναφοράς που διασφαλίζουν ότι τα όργανα διακυβέρνησης ενημερώνονται τακτικά, τουλάχιστον ετησίως. Στο πλαίσιο αυτής της διαδικασίας, η Εταιρεία στοχεύει στην ενίσχυση της συστηματικής αναθεώρησης της εφαρμογής της δέουσας επιμέλειας και της αποτελεσματικότητας των πολιτικών σε επίπεδο διακυβέρνησης, διασφαλίζοντας ολοκληρωμένη εποπτεία. Δεδομένου ότι τόσο το πλαίσιο CSRD όσο και η έννοια της Αξιολόγησης Διπλής Σημαντικότητας είναι αρκετά πρόσφατα, η Εταιρεία αναπτύσσει επί του παρόντος τη δική της προσέγγιση για να λαμβάνει συστηματικά υπόψη τις επιπτώσεις, τους κινδύνους και τις ευκαιρίες κατά την εποπτεία της στρατηγικής της, τις αποφάσεις της για σημαντικές συναλλαγές και τη διαδικασία διαχείρισης κινδύνων, συμπεριλαμβανομένων των πιθανών συμβιβασμών που σχετίζονται με αυτές τις επιπτώσεις, κινδύνους και ευκαιρίες. Η Εταιρεία αναμένεται να τυποποιήσει αυτήν την ενσωμάτωση στο άμεσο μέλλον και να εντοπίσει συγκεκριμένες επιπτώσεις, κινδύνους και ευκαιρίες που θα αντιμετωπιστούν σε επίπεδο διακυβέρνησης. Επομένως, σχεδιάζει να ενημερώνει τα διοικητικά, διαχειριστικά και εποπτικά όργανα της για τα αποτελέσματα της ανάλυσης σημαντικότητας σε ετήσια βάση.

GOV-3 Ενσωμάτωση των επιδόσεων που σχετίζονται με τη βιωσιμότητα σε συστήματα παροχής κινήτρων

Η Εταιρεία δεν ενσωματώνει επί του παρόντος την απόδοση που σχετίζεται με τη βιωσιμότητα στα σχέδια κινήτρων ή στις πολιτικές αποδοχών για τα μέλη των διοικητικών, διαχειριστικών και εποπτικών οργάνων της. Η Εταιρεία αξιολογεί συνεχώς το σύστημα αποδοχών της και εξετάζει την προσθήκη κινήτρων που συνδέονται με τη βιωσιμότητα καθώς προχωρά στην πορεία της εξελισσόμενης στρατηγικής της ESG.

GOV-4 Δήλωση σχετικά με τη δέουσα επιμέλεια

Η ΟΛΘ Α.Ε. ενσωματώνει τη δέουσα επιμέλεια στη διακυβέρνηση, τη στρατηγική και τις επιχειρηματικές πρακτικές της, εντοπίζοντας περιβαλλοντικούς, διακυβερνητικούς και βασικούς κινδύνους ανθρωπίνων δικαιωμάτων στην αλυσίδα εφοδιασμού της, βοηθώντας να δοθεί προτεραιότητα στις προσπάθειες και τους πόρους. Αυτή η διαδικασία περιλαμβάνει την συμμετοχή με τα επηρεαζόμενα ενδιαφερόμενα μέρη για να διασφαλιστεί ότι οι απόψεις τους λαμβάνονται υπόψη σε κάθε κρίσιμο στάδιο. Μετά τον εντοπισμό των κινδύνων, η ΟΛΘ Α.Ε. αξιολογεί πιθανά κενά στις διαδικασίες της και δημιουργεί στοχευμένα σχέδια βελτίωσης για την αποτελεσματική αντιμετώπιση των εναπομεινάντων κινδύνων. Ο παρακάτω πίνακας επισημαίνει πού περιγράφεται η διαδικασία δέουσας επιμέλειας της Εταιρείας στην έκθεση βιωσιμότητας, παρέχοντας λεπτομέρειες για το πώς η Εταιρεία εφαρμόζει τα βασικά της στοιχεία και βήματα:

Βασικά στοιχεία της δέουσας επιμέλειας	Περιγραφή	Ενότητες στην έκθεση βιωσιμότητας
α) Ενσωμάτωση της δέουσας επιμέλειας στη διακυβέρνηση, τη στρατηγική και το επιχειρηματικό μοντέλο	Η ΟΛΘ Α.Ε. σχεδιάζει να ενσωματώσει τη δέουσα επιμέλεια στη διακυβέρνηση, την εταιρική στρατηγική και το επιχειρηματικό μοντέλο της, με σχέδια για τυποποιημένες πολιτικές και εποπτεία σε επίπεδο διοικητικού συμβουλίου. Η Εταιρεία στοχεύει να ευθυγραμμίσει τις διαδικασίες δέουσας επιμέλειας με τους δείκτες απόδοσης των επιχειρηματικών μονάδων, παρέχοντας έτσι μια συστηματική προσέγγιση για τον εντοπισμό και τη μείωση των κινδύνων. Ορισμένες μονάδες ήδη πραγματοποιούν δέουσα επιμέλεια ως μέρος των λειτουργιών τους, όπως η Διεύθυνση Προμηθειών που αξιολογεί τους προμηθευτές βάσει της πολιτικής προμηθειών της Εταιρείας, η Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού που αξιολογεί τους υποψήφιους εργαζόμενους βάσει της πολιτικής προσλήψεων, και το Τμήμα Νομικών Υποθέσεων που πραγματοποιεί νομική δέουσα επιμέλεια στους πελάτες και τους προμηθευτές. Επιπλέον, η Εταιρεία ακολουθεί τα πρότυπα ISO 37001:2016 και ενισχύει τη δέσμευσή της για διαφανείς πρακτικές και κατά της δωροδοκίας, ως μέρος του ευρύτερου πλαισίου δέουσας επιμέλειας.	GOV-2 - Πληροφορίες που λαμβάνουν και θέματα βιωσιμότητας που εξετάζουν διοικητικά, διαχειριστικά και εποπτικά όργανα της επιχείρησης GOV-3 - Ενσωμάτωση των επιδόσεων που σχετίζονται με τη βιωσιμότητα σε συστήματα παροχής κινήτρων SBM-3 - Σημαντικές επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες και η αλληλεπίδρασή τους με τη στρατηγική και το επιχειρηματικό μοντέλο
β) Συμμετοχή των ενδιαφερόμενων μερών σε όλα τα βασικά στάδια της δέουσας επιμέλειας	Η ΟΛΘ Α.Ε. αλληλεπιδρά ενεργά με τα ενδιαφερόμενα μέρη, συμπεριλαμβανομένων των τοπικών κοινοτήτων, των εργαζομένων, των πελατών, των προμηθευτών, των Αρχών και των σχετικών οργανισμών, για να κατανοήσει τις απόψεις και τις ανησυχίες τους. Αυτή η συνεργασία είναι απαραίτητη για τον εντοπισμό και την αντιμετώπιση πιθανών αρνητικών επιπτώσεων. Με την προώθηση ανοιχτού διαλόγου, διαβουλεύσεων και συνεργασιών, η Εταιρεία συγκεντρώνει πολύτιμες πληροφορίες για να διαμορφώσει στρατηγικές και δράσεις που ανταποκρίνονται στις ανάγκες και τις προσδοκίες των ενδιαφερόμενων μερών.	GOV-2 - Πληροφορίες που λαμβάνουν και θέματα βιωσιμότητας που εξετάζουν διοικητικά, διαχειριστικά και εποπτικά όργανα της επιχείρησης SBM-2 - Συμφέροντα και απόψεις των ενδιαφερόμενων μερών IRO-1 - Περιγραφή των διαδικασιών για τον εντοπισμό και την αξιολόγηση σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών S1-2 - Διαδικασίες για τη συνεργασία με το οικείο εργατικό δυναμικό και τους εκπροσώπους των εργαζομένων σχετικά με τις επιπτώσεις S3-2 — Διαδικασίες για τη συνεργασία με τις επηρεαζόμενες κοινότητες σε σχέση με τις επιπτώσεις S3-4 — Ανάληψη δράσης σχετικά με τις σημαντικές επιπτώσεις στις επηρεαζόμενες κοινότητες και προσεγγίσεις για τη διαχείριση των σημαντικών κινδύνων και την αξιοποίηση σημαντικών ευκαιριών σε σχέση με τις επηρεαζόμενες κοινότητες και αποτελεσματικότητα αυτών των δράσεων S4-2 - Διαδικασίες για τη συνεργασία με τους καταναλωτές και τους τελικούς χρήστες σχετικά με τις επιπτώσεις E1-2 - Πολιτικές σχετικά με τον μετριασμό της κλιματικής αλλαγής και την προσαρμογή σε αυτή E5-1 - Πολιτικές που σχετίζονται με τη χρήση των πόρων και την κυκλική οικονομία S1-1 - Πολιτικές σχετικές με το οικείο εργατικό δυναμικό S3-1 — Πολιτικές σχετικές με τις επηρεαζόμενες κοινότητες S4-1 - Πολιτικές σχετικές με τους καταναλωτές και τους τελικούς χρήστες G1-1 - Πολιτικές επιχειρηματικής συμπεριφοράς και επιχειρηματική νοοτροπία

Βασικά στοιχεία της δέουσας επιμέλειας	Περιγραφή	Ενότητες στην έκθεση βιωσιμότητας
γ) Ταυτοποίηση και αξιολόγηση αρνητικών επιπτώσεων	Η ΟΛΘ Α.Ε. αξιολογεί τα αρνητικά περιστατικά για να κατανοήσει τις αιτίες και τις επιπτώσεις, υιοθετώντας μια προληπτική προσέγγιση στη διαχείριση των κινδύνων δέουσας επιμέλειας. Αυτό περιλαμβάνει την ανάλυση των περιστατικών βάσει της σοβαρότητάς τους και της πιθανότητας επανάληψης. Τα ευρήματα συγκρίνονται με προκαθορισμένα πρότυπα και κανονιστικές απαιτήσεις για την αξιολόγηση της απόδοσης και της συμμόρφωσης. Παρόλο που το σύστημα διαχείρισης κινδύνων της Εταιρείας ήδη ενσωματώνει πτυχές αυτής της διαδικασίας, είμαστε αφοσιωμένοι στη περαιτέρω βελτίωσή του. Αυτό περιλαμβάνει τη δημιουργία λεπτομερών διαδικασιών για τον πιο συστηματικό εντοπισμό και αξιολόγηση αρνητικών επιπτώσεων.	IRO-1 - Περιγραφή των διαδικασιών για τον εντοπισμό και την αξιολόγηση σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών SBM-3 - Σημαντικές επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες και η αλληλεπίδρασή τους με τη στρατηγική και το επιχειρηματικό μοντέλο
δ) Λήψη μέτρων για την αντιμετώπιση αυτών των αρνητικών επιπτώσεων	Η ΟΛΘ Α.Ε. σε συνεχή βάση ενισχύει τους λειτουργικούς ελέγχους, αναβαθμίζει τα προγράμματα εκπαίδευσης του προσωπικού και ενημερώνει τα πρωτόκολλα διαχείρισης κινδύνων για να αντιμετωπίσει προληπτικά τις πιθανές αρνητικές επιπτώσεις. Όταν οι επιπτώσεις έχουν ήδη συμβεί, η Εταιρεία εφαρμόζει σχέδια αποκατάστασης. Επιπλέον, η ΟΛΘ Α.Ε. συνεργάζεται με τα ενδιαφερόμενα μέρη για την ανάπτυξη μέτρων μετριασμού που αντιμετωπίζουν αποτελεσματικά τις ανάγκες τους.	E1-3 - Δράσεις και πόροι που σχετίζονται με τις πολιτικές για την κλιματική αλλαγή S1-4 - Ανάληψη δράσης σχετικά με τις σημαντικές επιπτώσεις στο οικείο εργατικό δυναμικό και προσεγγίσεις για τον μετριασμό των σημαντικών κινδύνων και την αξιοποίηση σημαντικών ευκαιριών σε σχέση με το οικείο εργατικό δυναμικό και αποτελεσματικότητα αυτών των δράσεων
ε) Παρακολούθηση της αποτελεσματικότητας αυτών των προσπαθειών και επικοινωνία	Η ΟΛΘ Α.Ε. είναι αφοσιωμένη στη βελτίωση των διαδικασιών δέουσας επιμέλειας μέσω της διεξαγωγής ετήσιων αναθεωρήσεων, της κοινοποίησης δηλώσεων βιωσιμότητας και της μάθησης από προηγούμενες εμπειρίες. Επίσης, συνεργάζεται στενά με τα ενδιαφερόμενα μέρη για την αντιμετώπιση των εξελισσόμενων αναγκών και προκλήσεων.	E1-5 - Κατανάλωση και μείγμα ενέργειας E1-4 - Στόχοι σχετικά με τον μετριασμό της κλιματικής αλλαγής και την προσαρμογή σε αυτή E1-6 - Μεικτές εκπομπές πεδίων εφαρμογής 1, 2, 3 και συνολικές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου S1-5 - Στόχοι που σχετίζονται με τη διαχείριση των σημαντικών επιπτώσεων, την προώθηση θετικών επιπτώσεων, καθώς και με κίνδυνους και ευκαιρίες

GOV-5 Διαχείριση κινδύνων και εσωτερικοί έλεγχοι σχετικά με την υποβολή εκθέσεων βιωσιμότητας

Η ΟΛΘ Α.Ε. έχει μια Επιτροπή Βιωσιμότητας που αναφέρεται απευθείας στον Εκτελεστικό Πρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου και ένα Τμήμα Βιωσιμότητας και Περιβαλλοντικής Στρατηγικής υπό την ηγεσία της Διευθύντριας Βιωσιμότητας και Περιβαλλοντικής Στρατηγικής, το οποίο διασφαλίζει την εφαρμογή και παρακολούθηση της πολιτικής βιωσιμότητας. Η ΟΛΘ Α.Ε. ακολουθεί διάφορα διεθνώς αναγνωρισμένα πρότυπα ISO για την περαιτέρω ενίσχυση των εσωτερικών ελέγχων. Το σύστημα εσωτερικού ελέγχου που έχει δημιουργηθεί βάσει του ολοκληρωμένου πλαισίου εσωτερικού ελέγχου της COSO στοχεύει στην συνεπή εφαρμογή της επιχειρηματικής στρατηγικής, την αποτελεσματική χρήση των διαθέσιμων πόρων, την αναγνώριση και διαχείριση των κινδύνων αναφοράς βιωσιμότητας, την πληρότητα και αξιοπιστία των δεδομένων και πληροφοριών σχετικά με την οικονομική κατάσταση της Εταιρείας και τη συμμόρφωση με τις κανονιστικές και νομοθετικές απαιτήσεις. Η ΟΛΘ Α.Ε. εφαρμόζει ένα μοντέλο διακυβέρνησης τριών γραμμών όπου η πρώτη γραμμή αποτελείται από επιχειρησιακές ομάδες που είναι υπεύθυνες για την καθημερινή διαχείριση των κινδύνων που σχετίζονται με τη βιωσιμότητα, τη συλλογή δεδομένων και την αναφορά βιωσιμότητας, η δεύτερη γραμμή περιλαμβάνει τον Υπεύθυνο Συμμόρφωσης και Διαχείρισης Κινδύνων, τα Τμήματα Νομικών Υποθέσεων, Βιωσιμότητας και Περιβαλλοντικής Στρατηγικής, Ποιότητας και Υγείας & Ασφάλειας που επιβλέπουν τον μετριασμό των κινδύνων, ενώ η τρίτη γραμμή είναι το Τμήμα Εσωτερικού Ελέγχου που παρέχει ανεξάρτητη εποπτεία και διασφάλιση.

Όσον αφορά την έκθεση, η Επιτροπή Ελέγχου επιβλέπει την Έκθεση Βιωσιμότητας για να διασφαλίσει τη διαφάνεια, τη συμμόρφωση, την ακεραιότητα και την εμπιστευτικότητα των αναφερόμενων δεδομένων. Τα εσωτερικά τμήματα συνεργάζονται και συλλέγουν ποιοτικά και ποσοτικά δεδομένα υπό τον συντονισμό του Τμήματος Βιωσιμότητας και Περιβαλλοντικής Στρατηγικής, το οποίο διασφαλίζει την πληρότητα, την ακρίβεια και την ευθυγράμμιση με τις απαιτήσεις της CSRD. Επιπλέον, ένας ανεξάρτητος τρίτος πάροχος παρέχει περιορισμένη διασφάλιση στην Έκθεση Βιωσιμότητας, διασφαλίζοντας ότι συμμορφώνεται πλήρως με τα ESRS. Η διαδικασία έγκρισης της μη χρηματοοικονομικής έκθεσης αντικατοπτρίζει αυτή των οικονομικών καταστάσεων, συμπεριλαμβανομένης της αναθεώρησης και της έγκρισης από την Επιτροπή Βιωσιμότητας και στη συνέχεια από την Επιτροπή Ελέγχου πριν λάβει την τελική έγκριση από το Διοικητικό Συμβούλιο, διασφαλίζοντας το υψηλότερο επίπεδο εποπτείας και λογοδοσίας.

Η ΟΛΘ Α.Ε. αντιμετωπίζει τη διαχείριση κινδύνων ως έναν από τους ακρογωνιαίους λίθους που συμβάλλουν στη εταιρική διακυβέρνηση, την αποτελεσματικότητα και την βέλτιστη επιχειρηματική απόδοση. Ο οργανισμός έχει υιοθετήσει μια Πολιτική Διαχείρισης Κινδύνων και ένα Εγχειρίδιο Διαχείρισης Κινδύνων, και τα δύο εγκεκριμένα από το Διοικητικό Συμβούλιο. Αυτό το πλαίσιο υποστηρίζει την αναγνώριση κινδύνων, την ανάλυση κινδύνων (ποιοτική και ποσοτική), την αξιολόγηση κινδύνων, την αντιμετώπιση κινδύνων, την παρακολούθηση και αναθεώρηση κινδύνων, και την επικοινωνία και διαβούλευση. Αξίζει να σημειωθεί ότι η προτεραιοποίηση των κινδύνων είναι ενσωματωμένη στην ποιοτική ανάλυση καθώς και στην αξιολόγηση των κινδύνων. Τα προαναφερθέντα βήματα περιγράφονται παρακάτω λεπτομερώς:

1. Αναγνώριση κινδύνων

Η αναγνώριση κινδύνων αποσκοπεί στον προσδιορισμό της έκθεσης του οργανισμού στην αβεβαιότητα και πρέπει επομένως να προσεγγίζεται με μεθοδικό τρόπο για να διασφαλιστεί ότι όλοι οι πιθανοί κίνδυνοι αναγνωρίζονται σε αυτό το στάδιο. Η αναγνώριση πρέπει επομένως να περιλαμβάνει όλους τους κινδύνους, ανεξαρτήτως του αν είναι υπό τον έλεγχο της διοίκησης και απαιτεί την βαθύτερη γνώση της οργάνωσης της Εταιρείας, της αγοράς στην οποία δραστηριοποιείται, του νομικού, πολιτικού και πολιτιστικού περιβάλλοντος.

Μερικές από τις βασικές τεχνικές αναγνώρισης κινδύνων περιλαμβάνουν:

- Brainstorming (καταιγισμός ιδεών).
- Ερωτηματολόγια.
- Επιχειρηματικές μελέτες που εξετάζουν κάθε επιχειρηματική διαδικασία και περιγράφουν τις εσωτερικές διαδικασίες και εξωτερικούς παράγοντες που μπορεί να επηρεάσουν τις διαδικασίες.
- Συγκριτική αξιολόγηση βιομηχανίας.
- Ανάλυση σεναρίων.
- Εργαστήρια αξιολόγησης κινδύνων.
- Διερεύνηση περιστατικών.
- H.A.Z.O.P (μελέτες κινδύνου και λειτουργικότητας).

2. Ανάλυση κινδύνων

Η ανάλυση κινδύνων αποσκοπεί στον διαχωρισμό των δευτερευόντων αποδεκτών κινδύνων από τους κύριους κινδύνους και στην παροχή δεδομένων που θα βοηθήσουν στην αξιολόγηση και την αντιμετώπισή τους. Περιλαμβάνει τη λογική σχετικά με τις πηγές του κινδύνου, τις συνέπειες και την πιθανότητα να συμβούν αυτές οι συνέπειες. Οι κίνδυνοι αναλύονται με βάση τον συνδυασμό της αξιολόγησης των συνεπειών και της πιθανότητας, εντός των υπαρχόντων μέτρων προστασίας. Μια προκαταρκτική ανάλυση μπορεί να πραγματοποιηθεί ώστε οι κίνδυνοι χαμηλής επίπτωσης να αποκλειστούν από μια πιο λεπτομερή ανάλυση. Η ανάλυση συνεχίζεται με την αναγνώριση των υπαρχόντων μέτρων προστασίας για τον έλεγχο.

Ποιοτική και ποσοτική ανάλυση κινδύνων

— Η ποιοτική ανάλυση κινδύνων είναι η διαδικασία αξιολόγησης των συνεπειών και της πιθανότητας που συνδέονται με τα αναγνωρισμένα στοιχεία κινδύνου. Αυτή η ανάλυση καθορίζει τη σημασία και διευκολύνει την προτεραιοποίηση των στοιχείων κινδύνου σύμφωνα με τις πιθανές επιπτώσεις που μπορεί να έχουν στους στόχους του έργου. Παρέχει τον τρόπο για να καθοριστεί η σημασία και η κατεύθυνση της αντίδρασης για την εξουδετέρωση της αρνητικής επίπτωσης του κινδύνου. Η πιθανότητα και το μέγεθος της επίπτωσης του γεγονότος υπό ανάλυση επιτρέπουν την αξιολόγηση και την προτεραιοποίηση του.

— Η ποσοτική ανάλυση του κινδύνου αποσκοπεί στην ποσοτική αριθμητική ανάλυση της πιθανότητας κάθε κινδύνου να συμβεί, καθώς και στην ανάλυση των συνεπειών του γεγονότος στους στόχους του έργου και την επέκταση αυτών των συνεπειών στο αποτέλεσμα του συνολικού έργου. Χρησιμοποιούνται τεχνικές προσομοίωσης (όπως η μέθοδος Monte Carlo) καθώς και τεχνικές λήψης αποφάσεων για:

- τον καθορισμό των πιθανοτήτων επιτυχίας των διάφορων στόχων ενός έργου
- την ποσοτικοποίηση των κινδύνων
- τον προσδιορισμό του επιπέδου κόστους, χρόνου και πρόσθετων πόρων που απαιτούνται για την αντιμετώπιση αυτών των πιθανών κινδύνων
- την αναγνώριση και ταξινόμηση των κινδύνων που απαιτούν την μεγαλύτερη προσοχή ποσοτικοποιώντας το σχετικό μερίδιο τους στους συνολικούς κινδύνους του έργου
- τον καθορισμό ρεαλιστικών στόχων σε σχέση με τους κινδύνους όσον αφορά το κόστος, τον χρόνο ή την ποιότητα του τελικού αποτελέσματος ενός έργου. Η ποσοτική ανάλυση γενικά ακολουθεί τις ίδιες διαδικασίες με την ποιοτική ανάλυση που περιγράφηκε προηγουμένως.

Η ποσοτική ανάλυση γενικά ακολουθεί τις ίδιες διαδικασίες με την ποιοτική ανάλυση που περιγράφηκε προηγουμένως.

3. Αξιολόγηση κινδύνων

Η αξιολόγηση κινδύνων περιλαμβάνει τη σύγκριση του επιπέδου κινδύνου που βρέθηκε μέσω της ανάλυσης με τα κριτήρια κινδύνου που έχουν καθοριστεί προηγουμένως. Κατά την αξιολόγηση των κινδύνων, η ανάλυση κινδύνων και τα κριτήρια σύγκρισης πρέπει να εξετάζονται με την ίδια βάση. Η ποιοτική ανάλυση συνεπώς περιλαμβάνει τη σύγκριση του ποιοτικού επιπέδου κινδύνου με ποιοτικά κριτήρια και η ποσοτική ανάλυση περιλαμβάνει τη σύγκριση του αριθμητικού επιπέδου κινδύνου με κριτήρια που μπορούν να εκφραστούν σε συγκεκριμένους αριθμούς όπως η καταστροφικότητα, η συχνότητα ή η χρηματική αξία. Το αποτέλεσμα της αξιολόγησης κινδύνων είναι μια λίστα κινδύνων που έχουν προτεραιότητα για περαιτέρω δράση. Οι στόχοι του οργανισμού και ο βαθμός ευκαιρίας που μπορεί να προκύψει από την ανάληψη του κινδύνου πρέπει επίσης να λαμβάνονται υπόψη. Οι αποφάσεις πρέπει να λαμβάνουν υπόψη το ευρύτερο πλαίσιο των κινδύνων και την ανοχή κινδύνου των τρίτων εκτός του οργανισμού που μπορεί να επωφεληθούν από αυτό.

4. Αντιμετώπιση κινδύνων

Η διαχείριση κινδύνων περιλαμβάνει το εύρος των επιλογών για την αντιμετώπισή τους, την αξιολόγηση αυτών των επιλογών, την προετοιμασία σχεδίων για την αντιμετώπισή τους και την εφαρμογή τους. Οποιοδήποτε σύστημα διαχείρισης κινδύνων πρέπει να περιλαμβάνει τουλάχιστον τα εξής:

— Αποτελεσματική και αποδοτική λειτουργία της οργάνωσης.

— Αποτελεσματικά εσωτερικά μέτρα προστασίας.

— Συμμόρφωση με νόμους και κανονισμούς.

Μερικές από τις επιλογές διαχείρισης κινδύνων περιλαμβάνουν:

— Αποφυγή κινδύνων με την απόφαση να σταματήσει η δραστηριότητα που είναι πιθανό να δημιουργήσει κινδύνους. Ωστόσο, η αποφυγή κινδύνων μπορεί επίσης να συμβεί με ακατάλληλο τρόπο λόγω της τάσης πολλών ανθρώπων να αποφεύγουν τους κινδύνους, κάτι που μπορεί να αυξήσει τη σημασία άλλων κινδύνων. Η αποφυγή κινδύνων οδηγεί σε:

- Αποφάσεις αποφυγής κινδύνων, ανεξαρτήτως των διαθέσιμων πληροφοριών και των δαπανών που προκύπτουν από την αντιμετώπισή τους.
- Αποτυχία αντιμετώπισης κινδύνων
- Ανάθεση κρίσιμων επιλογών ή αποφάσεων σε άλλα μέρη.
- Αναβολή αποφάσεων που η οργάνωση δεν μπορεί να αποφύγει.
- Λήψη μιας επιλογής επειδή μπορεί να αντιπροσωπεύει χαμηλότερο κίνδυνο, ανεξαρτήτως των οφελών

— Μείωση της πιθανότητας πρόκλησης του γεγονότος

— Μείωση των συνεπειών

— Μεταφορά κινδύνου. Περιλαμβάνει την ανάληψη του κινδύνου ή την κατανομή του με τρίτο μέρος. Οι μηχανισμοί μεταφοράς κινδύνου περιλαμβάνουν ασφαλιστικές συμφωνίες, συμβάσεις και μορφές εταιρικής οργάνωσης όπως συνεταιρισμοί και επιχειρηματικές κοινοπραξίες. Πρέπει να σημειωθεί, ωστόσο, ότι η μεταφορά δεν εξαλείφει τον κίνδυνο, καθώς εξακολουθεί να υπάρχει ο κίνδυνος ότι η οργάνωση που ανέλαβε τον κίνδυνο δεν θα μπορέσει να τον διαχειριστεί αποτελεσματικά.

— Διατήρηση κινδύνου. Όλοι οι κίνδυνοι, μετά τη μείωση ή τη μεταφορά τους, αφήνουν υπολειμματικούς κινδύνους που διατηρούνται από την οργάνωση. Πρέπει επομένως να καταρτιστούν κατάλληλα σχέδια για τη διαχείριση των συνεπειών αυτών των κινδύνων, εάν προκύψουν, συμπεριλαμβανομένου του καθορισμού των μέσων χρηματοδότησής τους. Οι κίνδυνοι μπορεί επίσης να συνεχίσουν να υπάρχουν λόγω της αποτυχίας τους να αναγνωριστούν ή να διαχειριστούν ή να μεταφερθούν σωστά.

— Μείωση των συνεπειών και της πιθανότητας των κινδύνων αναφέρεται επίσης ως έλεγχος κινδύνων. Ο έλεγχος κινδύνων περιλαμβάνει το σχετικό όφελος των νέων μέτρων προστασίας σε σχέση με τους υπάρχοντες ελέγχους.

Ο οργανισμός θα χρειαστεί στη συνέχεια να αξιολογήσει τις επιλογές διαχείρισης κινδύνων. Η επιλογή της πιο κατάλληλης επιλογής περιλαμβάνει την εξισορρόπηση του κόστους υλοποίησης κάθε επιλογής με το όφελος που προκύπτει από αυτήν. Είναι σαφές ότι οι επιλογές με μεγάλη μείωση κινδύνου που αποκτώνται με σχετικά χαμηλό κόστος πρέπει να επιλέγονται από την οργάνωση. Ωστόσο, εάν το επίπεδο κινδύνου είναι υψηλό αλλά προκύπτουν σημαντικές ευκαιρίες από την ανάληψή του, τότε η αποδοχή αυτών των κινδύνων πρέπει να βασίζεται στην αξιολόγηση του κόστους αντιμετώπισης του κινδύνου και του κόστους αποκατάστασης των πιθανών συνεπειών σε σχέση με το όφελος αυτών των ευκαιριών. Στις περισσότερες περιπτώσεις, ωστόσο, η πιο κατάλληλη επιλογή διαχείρισης κινδύνων προκύπτει από έναν συνδυασμό διαφορετικών επιλογών.

Μετά την επιλογή της κατάλληλης επιλογής κινδύνου, ακολουθεί η προετοιμασία του σχεδίου αντιμετώπισης. Το σχέδιο αντιμετώπισης πρέπει να περιλαμβάνει τις ευθύνες, το σχέδιο και το αναμενόμενο αποτέλεσμα της διαχείρισης κινδύνων, τους προϋπολογισμούς, τα μέτρα απόδοσης και τη διαδικασία αναθεώρησης. Το σχέδιο αντιμετώπισης πρέπει επίσης να περιλαμβάνει μηχανισμούς για την αξιολόγηση της υλοποίησης της επιλογής σε σχέση με τα κριτήρια απόδοσης, τις ατομικές ευθύνες και άλλους στόχους, καθώς και την παρακολούθηση των κρίσιμων στοιχείων υλοποίησης.

5. Παρακολούθηση και αναθεώρηση κινδύνων

Οι κίνδυνοι, η αποτελεσματικότητα του σχεδίου αντιμετώπισης, οι στρατηγικές και το σύστημα διαχείρισης που εφαρμόζεται για τον έλεγχο της υλοποίησης πρέπει να παρακολουθούνται για να διασφαλιστεί ότι οι μεταβαλλόμενες συνθήκες δεν αλλάζουν τις προτεραιότητες των κινδύνων. Η συνεχής αναθεώρηση είναι σημαντική για να διασφαλιστεί ότι τα σχέδια διαχείρισης είναι σχετικά με τους στόχους διαχείρισης κινδύνων. Οι παράγοντες που μπορούν να επηρεάσουν την πιθανότητα και τις συνέπειες ενός αποτελέσματος μπορούν να ποικίλουν, όπως και οι παράγοντες που επηρεάζουν την καταλληλότητα ή το κόστος των διαφορετικών επιλογών αντιμετώπισης. Συνεπώς, η συχνή επανάληψη του κύκλου διαχείρισης κινδύνων είναι απαραίτητη.

6. Επικοινωνία και διαβούλευση

Η επικοινωνία και η διαβούλευση είναι ένα σημαντικό στοιχείο σε κάθε στάδιο της διαδικασίας διαχείρισης κινδύνων. Είναι επομένως σημαντικό να αναπτυχθεί ένα σχέδιο επικοινωνίας μεταξύ εσωτερικών και εξωτερικών ενδιαφερόμενων μερών που αντιμετωπίζει ζητήματα που σχετίζονται τόσο με τον κίνδυνο όσο και με τη διαδικασία διαχείρισής του. Η αποτελεσματική εσωτερική και εξωτερική επικοινωνία είναι σημαντική για να διασφαλιστεί ότι όσοι είναι υπεύθυνοι για την υλοποίηση της διαχείρισης κινδύνων κατανοούν τη βάση για τη λήψη αποφάσεων και τον λόγο για τη λήψη συγκεκριμένων δράσεων.

Οι αντιλήψεις για τους κινδύνους μπορεί να διαφέρουν λόγω των διαφορετικών υποθέσεων, εννοιών και αναγκών, ζητημάτων και ανησυχιών των ενδιαφερόμενων μερών που σχετίζονται με τον κίνδυνο ή τα ζητήματα υπό συζήτηση. Δεδομένου ότι οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να έχουν σημαντική επιρροή στη λήψη αποφάσεων, είναι σημαντικό οι αντιλήψεις τους για τον κίνδυνο και τα οφέλη να αναγνωρίζονται και να τεκμηριώνονται.

Η διαχείριση κινδύνων είναι ενσωματωμένη στις καθημερινές λειτουργίες για να προωθήσει μια κουλτούρα ευαισθητοποίησης στην ανάληψη κινδύνων αφενός και να παρέχει πεδίο για τη βελτίωση της εσωτερικής και εξωτερικής επικοινωνίας αφετέρου. Το Διοικητικό Συμβούλιο είναι τελικά υπεύθυνο για τη διαχείριση κινδύνων. Ο Υπεύθυνος Συμμόρφωσης και Διαχείρισης Κινδύνων θέτει το πλαίσιο ανάληψης κινδύνων που αντιστοιχεί στην επιχειρηματική στρατηγική, τους στόχους και τις αξίες της εταιρείας. Επιπλέον, η εταιρεία παρακολουθεί τις αλλαγές στη νομοθεσία και άλλους κανονισμούς με τους οποίους πρέπει να συμμορφώνεται και επιβάλλει τη συμμόρφωση μέσω απομακρυσμένων και επιτόπιων επιθεωρήσεων. Παρόλο που η ΟΛΘ Α.Ε. δεν έχει ακόμη αναπτύξει μια επίσημη ειδική προσέγγιση αξιολόγησης κινδύνων που περιλαμβάνει μια μεθοδολογία προτεραιοποίησης ειδικά για την αναφορά βιωσιμότητας, αναγνωρίζει τη σημασία της ενσωμάτωσης των κινδύνων που σχετίζονται με την αναφορά βιωσιμότητας στο υπάρχον πλαίσιο διαχείρισης κινδύνων και σχεδιάζει να αντιμετωπίσει αυτό στο μέλλον κύκλους αναφοράς για την ενίσχυση των εσωτερικών ελέγχων και τη διασφάλιση της ακεραιότητας της διαδικασίας αναφοράς βιωσιμότητας.

Η ΟΛΘ Α.Ε. δεν έχει εντοπίσει κανέναν κίνδυνο που να συνδέεται με τη διαδικασία αναφοράς βιωσιμότητας. Οι εσωτερικές διαδικασίες ελέγχου είναι σε ισχύ για να διασφαλίσουν την ολοκλήρωση, την ακρίβεια και την έγκαιρη διαθεσιμότητα των δεδομένων, οι οποίες υποστηρίζονται από τακτικές αναθεωρήσεις και συντονισμό με τα κατάλληλα τμήματα.

Σε περίπτωση που προκύψουν κίνδυνοι ή ευρήματα που σχετίζονται με την αναφορά βιωσιμότητας κατά την περίοδο αναφοράς, ο Υπεύθυνος Συμμόρφωσης και Διαχείρισης Κινδύνων διασφαλίζει ότι κοινοποιούνται αποτελεσματικά και άμεσα στα σχετικά τμήματα, διευκολύνοντας την έγκαιρη λήψη διορθωτικών μέτρων. Αυτή η προσέγγιση προωθεί μια κουλτούρα συνεχούς βελτίωσης και προληπτικής διαχείρισης ESG. Η συνεχής παρακολούθηση διασφαλίζει ότι τυχόν ζητήματα θα αντιμετωπιστούν, θα εφαρμοστούν διορθωτικά μέτρα και η πρόοδος θα παρακολουθείται για την ενίσχυση της συνολικής απόδοσης βιωσιμότητας.

Η Ομάδα Βιωσιμότητας υποβάλλει ευρήματα στον Εκτελεστικό Πρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου κάθε χρόνο. Η απόδοση ESG δημοσιεύεται στην Ετήσια Έκθεση Βιωσιμότητας, ευθυγραμμισμένη με τις απαιτήσεις της CSRD και των ESRS. Οι εσωτερικοί έλεγχοι κινδύνων βιωσιμότητας διεξάγονται περιοδικά, διασφαλίζοντας τη συνεχή βελτίωση και συμμόρφωση. Η Επιτροπή Ελέγχου παρακολουθεί την αποτελεσματικότητα της διαχείρισης κινδύνων βιωσιμότητας και διασφαλίζει τη διαφάνεια στην αναφορά ESG. Οποιαδήποτε ευρήματα σχετικά με τους κινδύνους αναφοράς βιωσιμότητας κοινοποιούνται επίσημα στον Εκτελεστικό Πρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου ως μέρος αυτής της ετήσιας διαδικασίας αναφοράς.

07

ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ

SBM-1 Στρατηγική, Επιχειρηματικό Μοντέλο και Αξιακή Αλυσίδα

Περιγραφή σημαντικών ομάδων προϊόντων και (ή) υπηρεσιών που προσφέρονται

Η ΟΛΘ Α.Ε., εισηγμένη στο Χρηματιστήριο Αθηνών από το 2001, διαχειρίζεται το Λιμάνι της Θεσσαλονίκης, εξυπηρετώντας εμπορευματοκιβώτια, συμβατικά φορτία και προσφέροντας αποδοτικές υπηρεσίες εφοδιασμού και υπεραστικών μεταφορών. Το Λιμάνι αποτελεί βασικό εμπορικό κόμβο στην Ανατολική Μεσόγειο και διαθέτει άμεση σιδηροδρομική σύνδεση με τη Βουλγαρία, τη Σερβία και τη Βόρεια Μακεδονία. Επιπλέον, εξυπηρετεί την επιβατική κίνηση μέσω κρουαζιερόπλοιων και ακτοπλοϊκών γραμμών, συνδέοντας τη Θεσσαλονίκη με διάφορα ελληνικά νησιά. Το Λιμάνι της Θεσσαλονίκης είναι χαρακτηρισμένο ως λιμάνι Διεθνούς Ενδιαφέροντος και αποτελεί μέρος του Διευρωπαϊκού Δικτύου Μεταφορών (TEN-T). Το 2021 απέκτησε την ιδιότητα του “homeport” (home port για κρουαζιέρες), ενισχύοντας τον τουρισμό στη Βόρεια Ελλάδα.

Η ΟΛΘ Α.Ε. στοχεύει να αποτελέσει κορυφαίο πάροχο εφοδιασμού στα Βαλκάνια και τη Νοτιοανατολική Ευρώπη, καθώς βρίσκεται στρατηγικά κοντά σε μεγάλα δίκτυα μεταφορών, με πρόσβαση σε πάνω από 70 εκατομμύρια καταναλωτές. Η Εταιρεία επικεντρώνεται στην οικονομική ανάπτυξη, τη βιωσιμότητα και την καινοτομία. Η στρατηγική της ΟΛΘ Α.Ε. βασίζεται στην ενίσχυση της συνδεσιμότητας του Λιμανιού της Θεσσαλονίκης και στην επέκταση των υπεραστικών σιδηροδρομικών υπηρεσιών της σε όλη τη Νοτιοανατολική και Κεντρική Ευρώπη, εδραιώνοντάς την ως κρίσιμο παράγοντα στο δίκτυο εφοδιασμού και μεταφορών της περιοχής.

Η ΟΛΘ Α.Ε., ως λιμένας Διεθνούς Ενδιαφέροντος, αποτελεί μέρος του Κεντρικού Δικτύου του Διευρωπαϊκού Δικτύου Μεταφορών (TEN-T). Αξιοποιώντας τη στρατηγική του τοποθεσία, το Λιμάνι ενισχύει την τοπική οικονομική δραστηριότητα και τον τουρισμό, ενώ ταυτόχρονα ενδυναμώνει τη θέση του στο ευρύτερο ευρωπαϊκό δίκτυο μεταφορών.

Διαχείριση Εμπορευματοκιβωτίων:

Η ΟΛΘ Α.Ε. παρέχει ένα ολοκληρωμένο σύστημα διαχείρισης εμπορευματοκιβωτίων υψηλής ποιότητας, δίνοντας προτεραιότητα στην ταχύτητα και την αξιοπιστία. Ο Σταθμός Εμπορευματοκιβωτίων (CT) στον Προβλήτα 6 λειτουργεί αποδοτικά, καλύπτοντας τις ανάγκες των συνεργατών της.

Διαχείριση Συμβατικού Φορτίου:

Ο Σταθμός Συμβατικού Φορτίου (CCT) καλύπτει σχεδόν 1.000.000 τ.μ., με θέσεις αγκυροβόλησης συνολικού μήκους 4.000 μέτρων και βάθος έως 12 μέτρα. Διαχειρίζεται ευρύ φάσμα φορτίων, χρησιμοποιώντας εξειδικευμένο εξοπλισμό και πολλαπλούς αποθηκευτικούς χώρους. Μέρος του σταθμού βρίσκεται εντός της Ελεύθερης Ζώνης, διευκολύνοντας την αποτελεσματική διέλευση των φορτίων.

Διαχείριση Φορτίων Έργων:

Η ThPA Α.Ε. προσφέρει εξειδικευμένες υπηρεσίες για τη διαχείριση φορτίων έργων, σε αυτές συμπεριλαμβάνονται οι ογκώδεις εξοπλισμοί όπως ανεμογεννήτριες, συμπιεστές και μηχανήματα κατασκευών. Αυτή η υπηρεσία είναι διαθέσιμη τόσο στον Σταθμό Εμπορευματοκιβωτίων όσο και στον Σταθμό Συμβατικού Φορτίου.

Υπεραστικές Σιδηροδρομικές Υπηρεσίες:

Η Εταιρεία παρέχει αποδοτικές και οικονομικές σιδηροδρομικές υπεραστικές υπηρεσίες, συμπεριλαμβανομένων άμεσων συνδέσεων μεταξύ Θεσσαλονίκης - Σόφιας (Βουλγαρία) και Θεσσαλονίκης - Νις (Σερβία). Η ΟΛΘ Α.Ε. συνεργάζεται με αξιόπιστους παρόχους μεταφορών για λύσεις από πόρτα σε πόρτα και παρακολούθηση αποστολών σε πραγματικό χρόνο.

Υπηρεσίες Εφοδιασμού και Ακίνητης Περιουσίας:

Προσφέρονται υπηρεσίες αποθήκευσης εντός και εκτός της Ελεύθερης Ζώνης, διασφαλίζοντας αποδοτική διασύνδεση. Αυτό ενισχύει την περιφερειακή εφοδιαστική αλυσίδα και προάγει τις αναπτυξιακές ευκαιρίες.

Χώροι Εκδηλώσεων:

Η ΟΛΘ Α.Ε. διαθέτει εσωτερικούς και εξωτερικούς χώρους στην Προβλήτα No. 1 για κοινωνικές και πολιτιστικές εκδηλώσεις, ενισχύοντας τη σύνδεση του Λιμανιού με την πόλη.

Χώροι Στάθμευσης:

Το Λιμάνι διαθέτει δύο σύγχρονους υπαίθριους χώρους στάθμευσης, συνολικής χωρητικότητας 595 θέσεων, σε κομβικά σημεία της πόλης. Οι εγκαταστάσεις αυτές μειώνουν τη συμφόρηση και προσφέρουν ασφαλή και εύκολα προσβάσιμη στάθμευση για κατοίκους, επισκέπτες και ταξιδιώτες διέλευσης.

Υπηρεσία Block-Train για Εμπορευματοκιβώτια:

Τον Σεπτέμβριο του 2023, η ΟΛΘ Α.Ε. εγκαινίασε την υπηρεσία block-train για εμπορευματοκιβώτια μεταξύ Θεσσαλονίκης και Σκοπίων (Βόρεια Μακεδονία), επεκτείνοντας περαιτέρω τις υπεραστικές της υπηρεσίες και ενισχύοντας τη διασυνδεσιμότητα της περιοχής.

Υπηρεσίες Προσωρινής Τελωνειακής Αποθήκευσης σε Σόφια και Νις:

Η ΟΛΘ Α.Ε. προσφέρει προσωρινή αποθήκευση φορτίων στα Dry Ports σε Σόφια και Νις, προσδίδοντας προστιθέμενη αξία στη διαχείριση φορτίων για εισαγωγές και εξαγωγές, συμπεριλαμβανομένων εμπορευμάτων από μη κοινοτικές χώρες. Αυτό μειώνει το κόστος μεταφοράς και επεκτείνει τις επιλογές εξυπηρέτησης.

• Υπηρεσίες Κρουαζιέρας και Ακτοπλοΐας:

Οι υπηρεσίες κρουαζιέρας και ακτοπλοΐας διαδραματίζουν σημαντικό ρόλο στον τουρισμό της Βόρειας Ελλάδας. Το 2021, το Λιμάνι της Θεσσαλονίκης απέκτησε την ιδιότητα του "homeport", διευκολύνοντας την επιβίβαση και αποβίβαση επιβατών. Η περιοχή προσφέρει μοναδικές πολιτιστικές, ιστορικές και γαστρονομικές εμπειρίες. Το 2024, το Λιμάνι κατέγραψε 81 αφίξεις κρουαζιέρας, σημειώνοντας αύξηση κατά 19% σε σχέση με το 2023. Ακτοπλοϊκά δρομολόγια συνδέουν τη Θεσσαλονίκη με διάφορα ελληνικά νησιά, ενώ ο Επιβατικός Σταθμός «Μακεδονία» λειτουργεί 24/7 και βρίσκεται μόλις 500 μέτρα από το κέντρο της πόλης.

Σύμφωνα με τις οικονομικές καταστάσεις της ΟΛΘ Α.Ε., τα έσοδα που προέρχονται τόσο από τον Σταθμό Εμπορευματοκιβωτίων όσο και από τις δραστηριότητες Συμβατικού Φορτίου συνεισφέρουν μεμονωμένα περισσότερο από το 10% των συνολικών εσόδων της Εταιρείας και, ως εκ τούτου, θεωρούνται σημαντικά.

Η ΟΛΘ Α.Ε. προωθεί τη βιώσιμη ανάπτυξη παρέχοντας υπηρεσίες σύμφωνες με τις αρχές της Βιώσιμης Ανάπτυξης, ιδιαίτερα στις κοινότητες όπου δραστηριοποιείται, αν και δεν έχει ακόμη θέσει συγκεκριμένους, ποσοτικοποιημένους στόχους βιωσιμότητας. Αντ' αυτού, η Πολιτική Βιωσιμότητας της Εταιρείας ορίζει βασικά στοιχεία, αρχές και γενικούς στόχους που καθοδηγούν τις δραστηριότητες και τις στρατηγικές της αποφάσεις, με στόχο τη δημιουργία οικονομικής αξίας και κοινωνικού οφέλους, πάντα σύμφωνα με τις αρχές της βιώσιμης ανάπτυξης και της περιβαλλοντικής προστασίας. Η Πολιτική αυτή έχει λάβει υπόψη και έχει υιοθετήσει εθελοντικά διεθνή πρότυπα και αρχές, δίνοντας ιδιαίτερη έμφαση στην «Agenda 2030» του Οργανισμού Ηνωμένων Εθνών (ΟΗΕ) και στους 17 Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης (SDGs), καθώς και στον Οδηγό ESG Αναφοράς του Χρηματιστηρίου Αθηνών (ATHEX ESG Reporting Guide).

Η Πολιτική περιγράφει τους ακόλουθους τέσσερις πυλώνες, οι οποίοι παρουσιάζονται στις σχετικές ενότητες της Έκθεσης Βιωσιμότητας, με αντίστοιχες δεσμεύσεις. Αυτοί οι πυλώνες αποτελούν το πλαίσιο για όλες τις δράσεις και πρωτοβουλίες που σχετίζονται με την εφαρμογή των αρχών ESG σε όλη την Εταιρεία:

- Δημιουργία Βιώσιμης Αξίας
- Περιβάλλον
- Κοινωνία
- Διακυβέρνηση

Οι δεσμεύσεις της Πολιτικής διαμορφώνουν την προσέγγιση της ΟΛΘ Α.Ε. στα προϊόντα και τις υπηρεσίες της, διασφαλίζοντας ότι η διαχείριση εμπορευματοκιβωτίων, οι δραστηριότητες συμβατικού φορτίου, οι υπηρεσίες εφοδιασμού και οι υπεραστικές μεταφορές διεξάγονται με περιβαλλοντικά και κοινωνικά υπεύθυνο τρόπο. Αν και δεν έχουν ακόμη καθοριστεί επίσημοι στόχοι βιωσιμότητας, η Εταιρεία δεσμεύεται να εφαρμόζει μηχανισμούς περιβαλλοντικής παρακολούθησης, να μειώνει το περιβαλλοντικό της αποτύπωμα και τις εκπομπές άνθρακα σε όλες τις δραστηριότητές της, να υιοθετεί μέτρα για τις λιμενικές επιχειρησιακές λειτουργίες και τα κτίρια και να ενισχύει την αποδοτική διαχείριση των φυσικών πόρων.

Όσον αφορά τις κατηγορίες πελατών, η ΟΛΘ Α.Ε. εξυπηρετεί ένα ευρύ δίκτυο ναυτιλιακών εταιρειών, παρόχων εφοδιασμού και πελατών, δίνοντας προτεραιότητα στην αποδοτικότητα των υπηρεσιών, ενώ παράλληλα προάγει πρακτικές βιωσιμότητας. Οι σχετικές δεσμεύσεις περιλαμβάνουν την υιοθέτηση τεχνολογιών αυτοματοποίησης, ψηφιοποιημένων συστημάτων και καινοτόμων υπηρεσιών υψηλής προστιθέμενης αξίας, με στόχο τη δημιουργία επιπλέον αξίας για την Εταιρεία και την λιμενική κοινότητα, τη διασφάλιση της ασφάλειας των λειτουργιών, καθώς και τη βελτιστοποίηση της αποδοτικότητας, της παραγωγικότητας και της ποιότητας εξυπηρέτησης των πελατών και συνεργατών της.

Γεωγραφικά, η ΟΛΘ Α.Ε. διαδραματίζει καθοριστικό ρόλο στο περιφερειακό εμπόριο και, κατά συνέπεια, στη γενικότερη οικονομική ανάπτυξη της περιοχής, ιδιαίτερα υποστηρίζοντας τις χερσαίες και γειτονικές Βαλκανικές χώρες που βασίζονται στις υποδομές της για πρόσβαση στις παγκόσμιες αγορές. Δεδομένης της στρατηγικής θέσης του Λιμένα Θεσσαλονίκης στη Βόρεια Ελλάδα και τα Βαλκάνια, η ΟΛΘ Α.Ε. ενσωματώνει τις αρχές της οικονομικής ανάπτυξης και επιχειρηματικής επέκτασης στη στρατηγική της και στις διαδικασίες λήψης αποφάσεων. Αυτή η προσέγγιση, σε συνδυασμό με τις αρχές της βιωσιμότητας, μεγιστοποιεί την προστιθέμενη αξία τόσο για την Εταιρεία και τους ενδιαφερόμενους φορείς της, όσο και για τη Θεσσαλονίκη, την Ελλάδα και την ευρύτερη περιοχή. Με αυτό τον τρόπο, το Λιμάνι της Θεσσαλονίκης λειτουργεί ως «πύλη» ανάπτυξης.

Επιπλέον, τα έργα επέκτασης και ανάπτυξης υποδομών της ΟΛΘ Α.Ε.—όπως η ανάπτυξη προβλητών και τερματικών σταθμών—σχεδιάζονται σε συμμόρφωση με τις εθνικές και ευρωπαϊκές περιβαλλοντικές κανονιστικές διατάξεις. Αυτές οι επενδύσεις πραγματοποιούνται με γνώμονα τη βιωσιμότητα, διασφαλίζοντας ότι οι μελλοντικές λειτουργίες ευθυγραμμίζονται με τις βέλτιστες πρακτικές. Με αυτόν τον τρόπο, διασφαλίζεται η συνετή χρήση των φυσικών πόρων, ενώ παράλληλα δημιουργείται προστιθέμενη αξία για την οικονομία και την κοινωνία.

Περιγραφή προϊόντων και υπηρεσιών που αποκλείονται σε ορισμένες αγορές

Η ΟΛΘ Α.Ε., η διαχειρίστρια εταιρεία του Λιμανιού της Θεσσαλονίκης, διασφαλίζει την πλήρη συμμόρφωση με τους διεθνείς εμπορικούς κανονισμούς και τις απαιτήσεις της αγοράς. Δεν υπάρχουν υπηρεσίες που να απαγορεύονται σε ορισμένες αγορές, επιτρέποντας στο Λιμάνι να λειτουργεί ελεύθερα σε διάφορες περιοχές. Η Εταιρεία παραμένει προσηλωμένη στη διατήρηση διαφανών, νόμιμων και ηθικών επιχειρηματικών πρακτικών, διευκολύνοντας το απεριόριστο παγκόσμιο εμπόριο και τηρώντας τα υψηλότερα πρότυπα του κλάδου.

Περιγραφή του επιχειρηματικού μοντέλου και της αλυσίδας αξίας

Καθώς η ΟΛΘ Α.Ε. συνεχίζει να αναπτύσσεται, παραμένει προσηλωμένη στην επέκταση σε αναδυόμενους τομείς και προσοδοφόρες αγορές, αξιοποιώντας ευκαιρίες στο σημερινό δυναμικό και ταχέως μεταβαλλόμενο παγκόσμιο περιβάλλον. Η αλυσίδα αξίας της ΟΛΘ Α.Ε. αποτελεί ένα ολοκληρωμένο και ενοποιημένο πλαίσιο για την επίτευξη αριστείας σε όλες τις διαφορετικές της δραστηριότητες, που περιλαμβάνουν τις λιμενικές λειτουργίες, τις υπηρεσίες εφοδιασμού & μεταφορών και τις πρωτοβουλίες βιωσιμότητας. Το συγκεκριμένο δομημένο μοντέλο, που περιγράφεται παρακάτω, αναδεικνύει τη σταθερή δέσμευση της Εταιρείας στην ανάπτυξη στρατηγικών συνεργασιών, τη βελτιστοποίηση της επιχειρησιακής αποδοτικότητας και την προώθηση της καινοτομίας σε κάθε στάδιο των δραστηριοτήτων της.

Ανάντη:

- Υλικά & Εξοπλισμός
- Πόροι (ενέργεια, νερό, καύσιμα)
- Ανθρώπινο κεφάλαιο
- Οικονομικό κεφάλαιο
- Υπηρεσίες Τεχνικής Υποστήριξης
- Υπηρεσίες Logistics & Μεταφορών
- Συνεργασίες

Ιδίες Δραστηριότητες:

- Λιμενικές Λειτουργίες που αφορούν τη διαχείριση φορτίων, τον ελλιμενισμό πλοίων, την αποθήκευση και την αυτοματοποίηση των λειτουργιών.
- Ναυτιλιακές & Υπηρεσίες Ασφαλείας, ασφάλεια λιμένα, υγεία και ασφάλεια για το προσωπικό και τους επισκέπτες.
- Ανάπτυξη Υποδομών που σχετίζεται με έργα επέκτασης, βιώσιμο σχεδιασμό και συντήρηση της υπάρχουσας υποδομής.
- Περιβαλλοντική Διαχείριση που περιλαμβάνει την επεξεργασία αποβλήτων, την παρακολούθηση της ποιότητας αέρα, θαλάσσιου περιβάλλοντος και ανθρακικού αποτυπώματος, τη διαχείριση ενέργειας και τη συμμόρφωση με κανονισμούς και προγράμματα βιωσιμότητας.
- Υπηρεσίες Πληροφορικής & Επικοινωνιών για την παρακολούθηση φορτίων και τη συντονισμένη λειτουργία του λιμένα και των πλοίων.

Κατάντη:

- Υπηρεσίες διανομής και εφοδιασμού
- Υπηρεσίες προστιθέμενης αξίας
- Διαχείριση αποβλήτων και περιβαλλοντικές υπηρεσίες
- Διαχείριση σχέσεων και εξυπηρέτηση πελατών

Η ΟΛΘ Α.Ε. λειτουργεί με ένα ανταγωνιστικό επιχειρηματικό μοντέλο που δίνει έμφαση στις δραστηριότητές της, στα βασικά της μέσα, στα τμήματα πελατών και στις στρατηγικές επικοινωνίας. Το μοντέλο αυτό επικεντρώνεται στη δημιουργία αξίας, με ολοκληρωμένη ανάλυση κόστους και πηγών εσόδων που ευθυγραμμίζονται με τα ανταγωνιστικά της πλεονεκτήματα. Η Εταιρεία δεσμεύεται στη Βιώσιμη Ανάπτυξη, ενσωματώνοντας οικολογικά και κοινωνικά κόστη και οφέλη στις λειτουργίες της, εστιάζοντας σε τομείς όπως η ενεργειακή κατανάλωση, η παραγωγή αποβλήτων και η αναβάθμιση των υποδομών. Το ανταγωνιστικό πλεονέκτημα της ΟΛΘ Α.Ε. έγκειται στη στρατηγική της θέση ως πολυδιάστατος διαμετακομιστικός κόμβος στη Νοτιοανατολική και Κεντρική Ευρώπη, υποστηριζόμενη από εξειδικευμένο προσωπικό, καινοτόμα συστήματα και εστίαση σε υψηλής ποιότητας υπηρεσίες και περιβαλλοντική προστασία. Η Εταιρεία δίνει προτεραιότητα στις σχέσεις με τους πελάτες, παρέχοντας αξιόπιστες, πελατοκεντρικές λύσεις και επενδύει στη ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού της. Τα έσοδά της προέρχονται από τις δραστηριότητές της, με έμφαση στη δημιουργία αξίας για τα ενδιαφερόμενα μέρη, ιδιαίτερα για την τοπική κοινότητα. Βασικοί συνεργάτες της περιλαμβάνουν ευρωπαϊκούς φορείς, δημόσιες αρχές, πελάτες, προμηθευτές και τις τοπικές κοινωνίες, οι οποίοι είναι ζωτικής σημασίας για τη διαχείριση και λειτουργία της ΟΛΘ Α.Ε.

Λόγω της επιχειρηματικής δραστηριότητας της Εταιρείας, οι απαιτήσεις δημοσιοποίησης σχετικά με τα έσοδα από ορυκτά καύσιμα, αέριο, χημικά προϊόντα, αμφιλεγόμενα όπλα και καπνό δεν ισχύουν.

SBM-2 Συμφέροντα και Απόψεις των Ενδιαφερόμενων Μερών

Γνωστοποίηση της συμμετοχής των ενδιαφερόμενων μερών

Ένα βασικό στοιχείο της στρατηγικής βιωσιμότητας της ΟΛΘ Α.Ε. είναι η προώθηση της επικοινωνίας και η διατήρηση ενός ανοιχτού διαλόγου με τα ενδιαφερόμενα μέρη, τα οποία παίζουν ζωτικό ρόλο στις δραστηριότητες της Εταιρείας. Τα ενδιαφερόμενα μέρη της ΟΛΘ Α.Ε. ορίζονται ως όλες οι ομάδες που επηρεάζονται από τις δραστηριότητες της Εταιρείας και εκείνες που μπορούν να επηρεάσουν τη λήψη αποφάσεων για την επίτευξη των στόχων της. Τα βασικά ενδιαφερόμενα μέρη είναι οι πελάτες, οι εργαζόμενοι, οι επενδυτές και οι μέτοχοι, οι προμηθευτές και οι συνεργάτες, η κοινωνία και οι κοινότητες, καθώς και η Λιμενική Κοινότητα και οι τοπικές κοινότητες. Οι απόψεις και τα συμφέροντα των βασικών ενδιαφερόμενων μερών συζητούνται συνεχώς εσωτερικά στα σχετικά τμήματα και τις επιχειρηματικές μονάδες, καθώς και το Διοικητικό Συμβούλιο ενημερώνεται αναλόγως για να διασφαλίσει την έγκαιρη δράση και τη συνεχή ανάπτυξη της στρατηγικής και του επιχειρηματικού μοντέλου της ΟΛΘ Α.Ε.

Για να ενισχύσει αυτή τη δέσμευση, η Εταιρεία πραγματοποίησε μια Αξιολόγηση συμμέτοχης των ενδιαφερόμενων μερών, ευθυγραμμισμένη με διεθνή πρότυπα, συγκεκριμένα το πρότυπο συμμέτοχης ενδιαφερόμενων μερών AccountAbility AA1000 Stakeholder Engagement Standard. Αυτή η αξιολόγηση αντικατοπτρίζει την αφοσίωση της ΟΛΘ Α.Ε. στην ενεργή συμμέτοχη των ενδιαφερόμενων μερών στον εντοπισμό και την αντιμετώπιση ενός ευρέος φάσματος προκλήσεων βιωσιμότητας. Η συμμετοχή τους είναι ιδιαίτερα πολύτιμη, καθώς είναι κρίσιμη για την ενίσχυση της επίδοσης της Εταιρείας σε αυτούς τους σημαντικούς τομείς.

Περιγραφή των κατηγοριών των ενδιαφερόμενων μερών για τα οποία πραγματοποιείται η συμμετοχή

Η Ομάδα Βιωσιμότητας, υπό την ηγεσία της Διευθύντριας Βιώσιμης Ανάπτυξης και Περιβαλλοντικής Στρατηγικής, επιβλέπει την εφαρμογή αυτής της Πολιτικής στις καθημερινές λειτουργίες της ΟΛΘ Α.Ε. Συντάσσουν ετήσιες εκθέσεις για την εφαρμογή της Πολιτικής Βιωσιμότητας για τον Εκτελεστικό Πρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου, σύμφωνα με το Άρθρο 6 της Πολιτικής. Ο Πρόεδρος είναι υπεύθυνος για τη διασφάλιση και την αξιολόγηση της αποτελεσματικότητας του πλαισίου, με έμφαση στην εξειδίκευση και τα συμφέροντα των ενδιαφερόμενων μερών.

ΟΜΑΔΕΣ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΜΕΝΩΝ ΜΕΡΩΝ

Εργατικό Δυναμικό

Μέτοχοι και Επενδυτές

Πελάτες, Ναυτιλιακές Εταιρείες και Χειριστές Τερματικών

Λιμενικές Κοινότητες

Μέσα Μαζικής Ενημέρωσης

Προμηθευτές, Εργολάβοι και Στρατηγικοί Συνεργάτες

Επιβάτες

Χρηματοοικονομικά Ιδρύματα και Πιστωτές

Ρυθμιστικοί Φορείς, Υπουργεία και Λιμενικές Αρχές

Ενώσεις Ναυτιλιακού Κλάδου

ΜΚΟ και Κοινωνία των Πολιτών

Ερευνητικά και Ακαδημαϊκά Ιδρύματα

Λιμάνια και Τερματικοί Σταθμοί

Περιγραφή του τρόπου οργάνωσης της συμμετοχής των ενδιαφερομένων μερών

Η εμπλοκή με τα ενδιαφερόμενα μέρη αποτελεί βασικό στοιχείο της στρατηγικής της ΟΛΘ Α.Ε. για την ενίσχυση της διαφάνειας και της εμπιστοσύνης, ενώ αντιμετωπίζει αποτελεσματικά τις αναδυόμενες προκλήσεις και ευκαιρίες. Αυτό διασφαλίζει ότι οι επιχειρηματικές αποφάσεις και ενέργειες της Εταιρείας ευθυγραμμίζονται με τις προσδοκίες των ενδιαφερόμενων μερών σχετικά με οικονομικά, κοινωνικά και περιβαλλοντικά θέματα. Η προσέγγιση για την συμμετοχή των ενδιαφερόμενων μερών ποικίλλει ανάλογα με την ομάδα ενδιαφερόμενων και την επηρεαζόμενη περιοχή ή/και δραστηριότητα/λειτουργία. Η συμμέτοχη οργανώνεται από ειδικά υπεύθυνα άτομα που χρησιμοποιούν ένα συνδυασμό ανεπίσημων και επίσημων μεθόδων και καναλιών επικοινωνίας για να διατηρήσουν έναν ανοιχτό διάλογο. Αυτοί οι εργαζόμενοι είναι υπεύθυνοι για τη διατήρηση των ανοιχτών γραμμών επικοινωνίας με κάθε ομάδα ενδιαφερόμενων μερών χρησιμοποιώντας τα παρακάτω πολλαπλά κανάλια και μεθόδους:

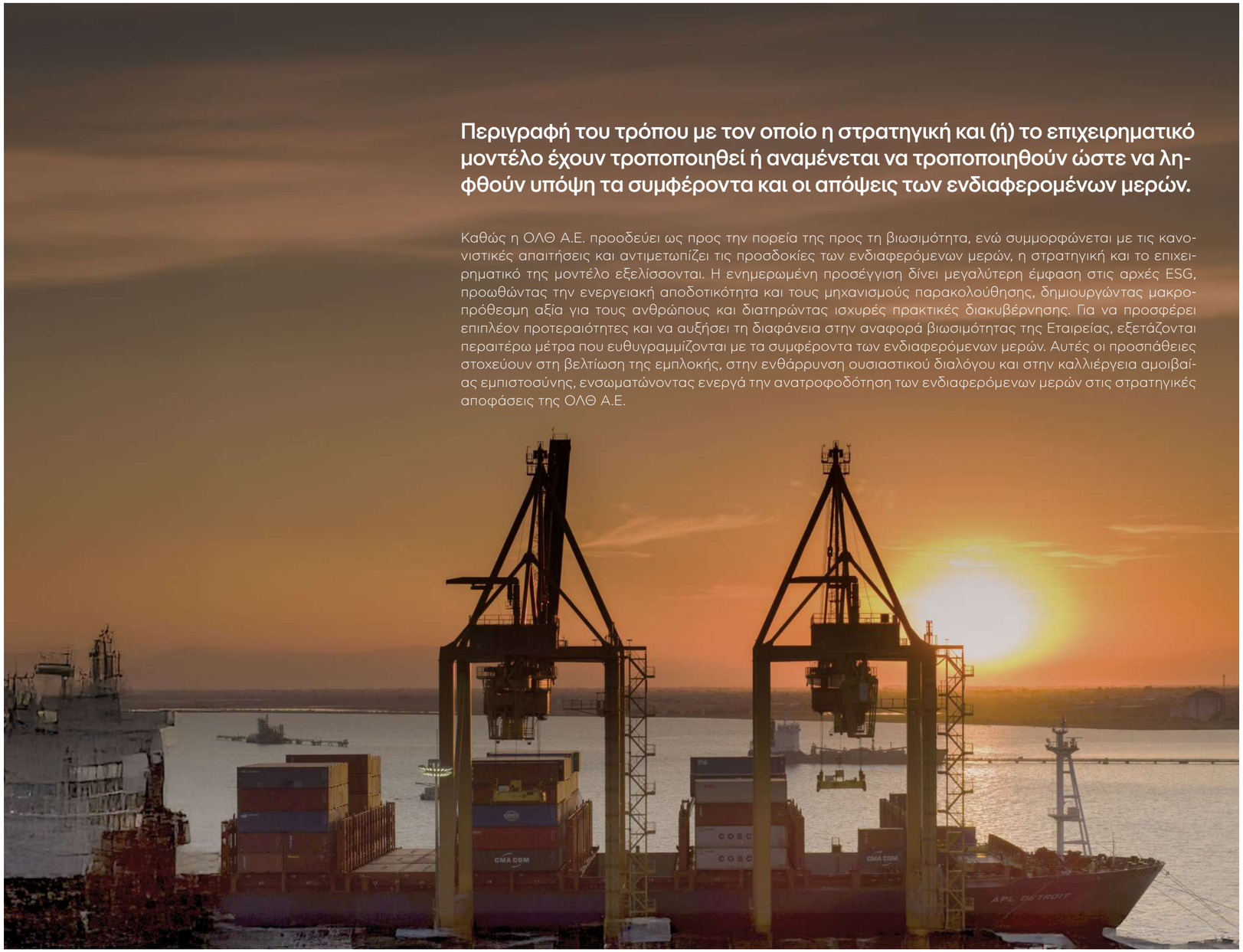
Ομάδα Ενδιαφερόμενων Μερών	Κανάλια Επικοινωνίας	Συχνότητα Συνεργασίας
Εργατικό Δυναμικό	Κανάλια αναφοράς και διαλόγου, Συνέδρια, Ομάδες εργασίας, Διερευνητικές συνεντεύξεις, Intranet, Δελτία Τύπου, Έρευνες εργαζομένων, Μέσα-Κοινωνικής Δικτύωσης	Καθημερινή επικοινωνία
Μέτοχοι και Επενδυτές	Γενική Συνέλευση, Ετήσιος Απολογισμός και Οικονομικές Εκθέσεις, Εταιρικός ιστότοπος, Δελτία Τύπου, Συμμετοχή σε συνέδρια, Παρουσιάσεις, Πλατφόρμα επικοινωνίας	Ετησίως και όταν κρίνεται απαραίτητο
Πελάτες, Ναυτιλιακές Εταιρείες και Χειριστές Τερματικών	Διαδικασίες παραπόνων, Εταιρικός ιστότοπος, Ομάδες εργασίας, Έρευνες, Ενημερωτικά δελτία	Καθημερινή επικοινωνία
Λιμενικές Κοινότητες	Εταιρική ιστότοπος, Δελτία Τύπου, Συνεδριάσεις Συμβουλίου Χρηστών Λιμένα Λιμενικής Κοινότητας, Μέσα Κοινωνικής Δικτύωσης	Συχνή επικοινωνία
Μέσα Μαζικής Ενημέρωσης	Εταιρικός ιστότοπος (Τύπος, Δελτία Τύπου, Ανακοινώσεις), Εκδηλώσεις Δικτύωσης, Ενημερωτικές συναντήσεις, Μέσα κοινωνικής δικτύωσης, Άμεση επικοινωνία (Email, τηλέφωνο)	Συχνή επικοινωνία
Προμηθευτές, Εργολάβοι και Στρατηγικοί Συνεργάτες	Συναντήσεις, Εταιρικός Ιστότοπος, Μέσα Κοινωνικής Δικτύωσης, Επιθεωρήσεις, Άμεση επικοινωνία, Ομάδες εργασίας	Εβδομαδιαία επικοινωνία και όταν κρίνεται απαραίτητο
Επιβάτες	Εταιρικός ιστότοπος, Μέσα Κοινωνικής Δικτύωσης, Φόρμα παραπόνων στους σταθμούς επιβατών	Συχνή επικοινωνία
Χρηματοοικονομικά Ιδρύματα και Πιστωτές	Άμεση Επικοινωνία, Οικονομικές Εκθέσεις	Εξαμηνιαία επικοινωνία και όταν κρίνεται απαραίτητο
Ρυθμιστικοί Φορείς, Υπουργεία και Λιμενικές Αρχές	Ειδικές συναντήσεις, Οικονομικά αποτελέσματα, Περιοδικές Αξιολογήσεις	Ετήσια επικοινωνία και όταν χρειάζεται
Ενώσεις Ναυτιλιακού Κλάδου	Εταιρικός ιστότοπος, Επιχειρηματικές Εκδηλώσεις, Ειδικές συναντήσεις, Μέσα Κοινωνικής Δικτύωσης, Δελτία Τύπου	Συχνή επικοινωνία
ΜΚΟ και Κοινωνία των Πολιτών	Εταιρικός ιστότοπος, Μέσα Κοινωνικής Δικτύωσης, Συμμετοχή σε Εκδηλώσεις, Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης, Χορηγίες, Συναντήσεις με Τοπικούς Φορείς	Συχνές επικοινωνία και όταν κρίνεται απαραίτητο
Ερευνητικά και Ακαδημαϊκά Ιδρύματα	Συναντήσεις, Εκδηλώσεις, Επισκέψεις Πανεπιστημίων στην Εταιρεία, Εργαστήρια, Συνεργασία σε έργα, Προγράμματα Πρακτικής άσκησης, Χορηγίες	Επικοινωνία όταν κρίνεται αναγκαία
Λιμάνια και Τερματικοί Σταθμοί	Εταιρικός Ιστότοπος, Συνεργασία σε έργα	Επικοινωνία όταν κρίνεται απαραίτητη

Για όλες τις κατηγορίες ενδιαφερόμενων μερών, η συμμετοχή οργανώνεται επίσης μέσω της διαδικασίας αξιολόγησης διπλής σημαντικότητας για την ανάλυση και κατανόηση των συμφερόντων και απόψεων των ενδιαφερόμενων μερών.

Περιγραφή του σκοπού της συμμέτοχης των ενδιαφερομένων μερών

Ο σκοπός της συμμετοχής των ενδιαφερόμενων μερών είναι η συλλογή ανατροφοδότησης, η κατανόηση των ανησυχιών των ενδιαφερόμενων και η ενσωμάτωση των απόψεών τους στις διαδικασίες λήψης αποφάσεων της Εταιρείας για να ευθυγραμμιστούν με τις προσδοκίες τους και να ενισχυθεί η συνολική ικανοποίηση. Η συμμετοχή των ενδιαφερόμενων μερών προωθεί την ανάπτυξη, οδηγεί στην καινοτομία και καθοδηγεί με ευρηματικότητα, ενώ δημιουργεί ουσιαστική αξία για τους εργαζόμενους, τους μετόχους, τους συνεργάτες και την ευρύτερη κοινότητα της ΟΛΘ Α.Ε. Η αποτελεσματική συμμετοχή των ενδιαφερόμενων μερών είναι απαραίτητη για την επιτυχία της Εταιρείας, καθώς παρέχει πολύτιμες πληροφορίες μέσω της συνεχιζόμενης επικοινωνίας. Για παράδειγμα, η εμπλοκή με τους δικούς της εργαζόμενους οργανώνεται μέσω καθιερωμένων καναλιών αναφοράς και διαλόγου, συνεντεύξεων, ερευνών και της χρήσης του εσωτερικού δικτύου (intranet). Τα συμφέροντα, οι απόψεις και τα δικαιώματα του εργατικού δυναμικού της ΟΛΘ Α.Ε. θεωρούνται θεμελιώδη για τη διαμόρφωση της στρατηγικής και του επιχειρηματικού μοντέλου της Εταιρείας. Οι απόψεις τους λαμβάνονται πάντα υπόψη, συμπεριλαμβανομένης της διαδικασίας ανάλυσης σημαντικότητας, ενώ η Εταιρεία δεσμεύεται να προωθεί ένα συμπεριληπτικό εργασιακό περιβάλλον και να διασφαλίζει τις συνθήκες εργασίας για όλους. Μια παρόμοια προσέγγιση εφαρμόζεται στην συμμετοχή με τους **πελάτες και τους τελικούς χρήστες:** Μέσω διαδικασιών παραπόνων, της εταιρικής ιστοσελίδας και ερευνών ικανοποίησης, η Εταιρεία αποκτά πολύτιμες πληροφορίες και η στρατηγική και το επιχειρηματικό της μοντέλο ενημερώνονται επίσης από τη δέσμευση για σεβασμό των ανθρωπίνων δικαιωμάτων των πελατών της, ιδιαίτερα στους τομείς της ιδιωτικότητας και της πρόσβασης σε ποιοτικές πληροφορίες.

Η Εταιρεία παραμένει ενημερωμένη για τις μεταβαλλόμενες ανάγκες, προσδοκίες και πιθανούς κινδύνους όπως τα αντιλαμβάνονται τα ενδιαφερόμενα μέρη, διατηρώντας τις γραμμές επικοινωνίας ανοιχτές. Μέσω ενεργής συνεργασίας και διαλόγου, η Εταιρεία στοχεύει να ευθυγραμμίσει τις προσπάθειές της με τις ανάγκες της περιοχής και της κοινωνίας, υποστηρίζοντας βιώσιμη πρόοδο και κοινή επιτυχία. Τα αποτελέσματα της εμπλοκής των ενδιαφερόμενων μερών λαμβάνονται υπόψη ενσωματώνοντας την ανατροφοδότηση στις πολιτικές, στρατηγικές και λειτουργίες της ΟΛΘ Α.Ε. Αυτό ενισχύει την ανταπόκριση της Εταιρείας στις ανάγκες των ενδιαφερόμενων και βελτιώνει συνεχώς τις υπηρεσίες και τις πρωτοβουλίες της.



Περιγραφή του τρόπου με τον οποίο η στρατηγική και (ή) το επιχειρηματικό μοντέλο έχουν τροποποιηθεί ή αναμένεται να τροποποιηθούν ώστε να ληφθούν υπόψη τα συμφέροντα και οι απόψεις των ενδιαφερομένων μερών.

Καθώς η ΟΛΘ Α.Ε. προοδεύει ως προς την πορεία της προς τη βιωσιμότητα, ενώ συμμορφώνεται με τις κανονιστικές απαιτήσεις και αντιμετωπίζει τις προσδοκίες των ενδιαφερόμενων μερών, η στρατηγική και το επιχειρηματικό της μοντέλο εξελίσσονται. Η ενημερωμένη προσέγγιση δίνει μεγαλύτερη έμφαση στις αρχές ESG, προωθώντας την ενεργειακή αποδοτικότητα και τους μηχανισμούς παρακολούθησης, δημιουργώντας μακροπρόθεσμη αξία για τους ανθρώπους και διατηρώντας ισχυρές πρακτικές διακυβέρνησης. Για να προσφέρει επιπλέον προτεραιότητες και να αυξήσει τη διαφάνεια στην αναφορά βιωσιμότητας της Εταιρείας, εξετάζονται περαιτέρω μέτρα που ευθυγραμμίζονται με τα συμφέροντα των ενδιαφερόμενων μερών. Αυτές οι προσπάθειες στοχεύουν στη βελτίωση της εμπλοκής, στην ενθάρρυνση ουσιαστικού διαλόγου και στην καλλιέργεια αμοιβαίας εμπιστοσύνης, ενσωματώνοντας ενεργά την ανατροφοδότηση των ενδιαφερόμενων μερών στις στρατηγικές αποφάσεις της ΟΛΘ Α.Ε.

Περιγραφή της κατανόησης των συμφερόντων και των απόψεων των βασικών ενδιαφερομένων μερών σε σχέση με τη στρατηγική και το επιχειρηματικό μοντέλο της επιχείρησης.

Μέσω αυτής της δομημένης διαδικασίας συμμέτοχης των ενδιαφερόμενων μερών, τα συμφέροντα και οι απόψεις των βασικών ενδιαφερόμενων ενσωματώνονται στη στρατηγική βιωσιμότητας της ΟΛΘ Α.Ε. Για να ενισχύσει τις δεσμεύσεις και τις δράσεις της προς τη βιώσιμη ανάπτυξη, το επιχειρηματικό μοντέλο της Εταιρείας ευθυγραμμίζεται με τις ανάγκες και τις προσδοκίες των ενδιαφερόμενων μερών, κατανοώντας και ενσωματώνοντας τις προοπτικές τους. Καθώς η ΟΛΘ Α.Ε. εξελίσσει τη διαδικασία δέουσας επιμέλειας και εφαρμόζει μια διαδικασία αξιολόγησης διπλής σημαντικότητας για την ανάλυση και κατανόηση των συμφερόντων των ενδιαφερόμενων μερών μέσω των προαναφερθέντων μεθόδων, οι πληροφορίες που συλλέγονται και η ανατροφοδότηση που παρέχεται συμβάλλουν στον εντοπισμό βασικών θεμάτων και ζητημάτων που είναι σημαντικά για τα ενδιαφερόμενα μέρη και οποιεσδήποτε δράσεις βελτίωσης, μέτρα και πρωτοβουλίες που είναι απαραίτητες για την ικανοποίηση των προσδοκιών τους. Ενσωματώνοντας αυτές τις πληροφορίες στο επιχειρηματικό μοντέλο και τη στρατηγική της ΟΛΘ Α.Ε., η Εταιρεία μπορεί να αντιμετωπίσει οποιαδήποτε δυνητική ουσιαστική επίπτωση, κίνδυνο και ευκαιρία που προκύπτει.

Περιγραφή του τρόπου με του οποίο ενημερώνονται τα διοικητικά, διαχειριστικά και εποπτικά όργανα για τις απόψεις και τα συμφέροντα των ενδιαφερόμενων μερών όσον αφορά τις επιπτώσεις που σχετίζονται με τη βιωσιμότητα

Τα διοικητικά, διαχειριστικά και εποπτικά όργανα ενημερώνονται τακτικά για τις απόψεις και τα συμφέροντα των επηρεαζόμενων ενδιαφερόμενων μερών σχετικά με τις επιπτώσεις της βιωσιμότητας της ΟΛΘ Α.Ε. από την Επιτροπή Βιωσιμότητας και την Ομάδα Βιωσιμότητας. Και οι δύο έχουν βασικό ρόλο στην αναθεώρηση και αντιμετώπιση της ανατροφοδότησης των ενδιαφερόμενων μερών σχετικά με τη βιωσιμότητα προς τα ανώτατα όργανα διακυβέρνησης. Η Διευθύντρια Βιώσιμης Ανάπτυξης και Περιβαλλοντικής Στρατηγικής ενημερώνει το Διοικητικό Συμβούλιο για βασικά ζητήματα ESG, συμπεριλαμβανομένων στρατηγικών συμβουλών και προτεραιοτήτων ESG που ευθυγραμμίζονται με τους ευρύτερους στόχους της Εταιρείας, ενώ η Ομάδα προετοιμάζει και υποβάλλει εκθέσεις σχετικά με την εφαρμογή της Πολιτικής Βιωσιμότητας στον Εκτελεστικό Πρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου σε ετήσια βάση.

SBM-3 Σημαντικές Επιπτώσεις, Κίνδυνοι και Ευκαιρίες και η Αλληλεπίδρασή τους με τη Στρατηγική και το Επιχειρηματικό Μοντέλο

Περιγραφή των σημαντικών επιπτώσεων που προκύπτουν από την αξιολόγηση σημαντικότητας

Στους παρακάτω πίνακες παρατίθενται οι επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες (IROs) που εντοπίστηκαν και αξιολογήθηκαν ως ουσιαστικοί στην Αξιολόγηση Διπλής Σημαντικότητας (DMA) της ΟΛΘ Α.Ε., δηλαδή βαθμολογήθηκαν με «σημαντικό» επίπεδο σημαντικότητας. Κάθε IRO σχετίζεται με συγκεκριμένο θέμα ESRS και έχει λεπτομερή περιγραφή. Για τις επιπτώσεις, ο Πίνακας αποτυπώνει αν συμβάλλουν θετικά ή αρνητικά, αν είναι πραγματικές ή δυνητικές ή και τα δύο, τον προσδιορισμένο χρονικό ορίζοντα και που στις οικείες δραστηριότητες της ΟΛΘ Α.Ε. ("ΟΔ"), στην ανάντη ("Upstream") και κατάντη ("Downstream") της αξιακής της αλυσίδας αυτές οι σημαντικές επιπτώσεις συγκεντρώνονται. Περισσότερες πληροφορίες για κάθε IRO, συμπεριλαμβανομένου του τρόπου με τον οποίο η ΟΛΘ Α.Ε. τις διαχειρίζεται, περιλαμβάνονται στις θεματικές υπό ενότητες «Περιβάλλον», «Κοινωνία» και «Διακυβέρνηση».

ESRS υποθέμα	**Ε1. ΜΕΤΡΙΑΣΜΟΣ ΤΗΣ ΚΛΙΜΑΤΙΚΗΣ ΑΛΛΑΓΗΣ**
Πρ/βουλία Δράση Απόφαση Γεγονός	Η ΟΛΘ Α.Ε. υλοποιεί μια σειρά προγραμματισμένων δράσεων για την επίτευξη σημαντικών μειώσεων εκπομπών, συμπεριλαμβανομένης της εγκατάστασης φωτοβολταϊκών πάνελ στις αποθήκες για τη δημιουργία ισοζυγίου μηδενικής κατανάλωσης ενέργειας, της μετάβασης σε υβριδικό εξοπλισμό και της προμήθειας πιο φιλικών προς το περιβάλλον μηχανημάτων. Συγκεκριμένα, οκτώ μηχανήματα που είναι υπεύθυνα για το μεγαλύτερο μερίδιο κατανάλωσης πετρελαίου θα αντικατασταθούν με υβριδική τεχνολογία, οδηγώντας σε σημαντική μείωση της χρήσης υγρών καυσίμων.
Επιπτώσεις	Αυτές οι πρωτοβουλίες υποστηρίζουν τη βιώσιμη ανάπτυξη μειώνοντας τις εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου και την εξάρτηση από ορυκτά καύσιμα, συμβάλλοντας στον μετριασμό της κλιματικής αλλαγής. Η εγκατάσταση φωτοβολταϊκών πάνελ θα μειώσει το ανθρακικό αποτύπωμα του λιμένα και θα ενισχύσει την ενεργειακή ασφάλεια. Επιπλέον, η αντικατάσταση μηχανημάτων που λειτουργούν με πετρέλαιο με υβριδική τεχνολογία θα μειώσει σημαντικά την κατανάλωση υγρών καυσίμων και την ατμοσφαιρική ρύπανση, δημιουργώντας ένα πιο υγιές περιβάλλον για τις κοντινές κοινότητες και τα οικοσυστήματα.
	Θετική
	Πραγματική και δυνητική
Χρονικός Ορίζοντας	Μακροπρόθεσμος
Αξιακή Αλυσίδα	∞

ESRS υποθέμα	**Ε1. ΜΕΤΡΙΑΣΜΟΣ ΤΗΣ ΚΛΙΜΑΤΙΚΗΣ ΑΛΛΑΓΗΣ**
Πρ/βουλία Δράση Απόφαση Γεγονός	Η ΟΛΘ Α.Ε. βρίσκεται στη διαδικασία σύνταξης ενός ολοκληρωμένου σχεδίου μετάβασης για το κλίμα που θα ενοποιήσει όλες τις υπάρχουσες προσπάθειες και δράσεις για τον μετριασμό της κλιματικής αλλαγής και την απανθρακοποίηση. Ενώ περαιτέρω στρατηγικοί στόχοι και μια ειδική στρατηγική για τη μείωση των εκπομπών Scope 1 και 2 αποτελούν περιοχές μελλοντικής εστίασης, η ΟΛΘ Α.Ε. παραμένει δεσμευμένη στην εκπλήρωση των υποχρεώσεών της σύμφωνα με τον Εθνικό Κλιματικό Νόμο, ο οποίος απαιτεί την καθιέρωση συγκεκριμένων στόχων και διασφαλίζει τη συμμόρφωση με την υπάρχουσα νομοθεσία.
Επιπτώσεις	Χωρίς ένα τέτοιο σχέδιο, η ΟΛΘ Α.Ε. κινδυνεύει να χάσει σημαντικές ευκαιρίες για τη μείωση των εκπομπών και μπορεί να καθυστερήσει τις απαραίτητες ενέργειες για την αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής. Για να συμβάλει αποτελεσματικά στους παγκόσμιους κλιματικούς στόχους, είναι επιτακτικό για την ΟΛΘ Α.Ε. να αναπτύξει μια λεπτομερή στρατηγική που να υπερβαίνει την παρακολούθηση των εκπομπών, ενσωματώνοντας στοχευμένες δράσεις για μακροπρόθεσμη βιωσιμότητα.
	Αρνητική
	Πραγματική και δυνητική
Χρονικός Ορίζοντας	Μεσοπρόθεσμος
Αξιακή Αλυσίδα	∞

ESRS υποθέμα	**Ε1. ΕΝΕΡΓΕΙΑ**
Πρ/βουλία Δράση Απόφαση Γεγονός	Η ΟΛΘ Α.Ε. καταναλώνει σημαντική ποσότητα ενέργειας, κυρίως με τη μορφή πετρελαίου, για τη λειτουργία βαρέος εξοπλισμού για τη φόρτωση, εκφόρτωση και μεταφορά φορτίου, καθώς και για την υποστήριξη της ευρύτερης υποδομής και των λιμενικών δραστηριοτήτων της.
Επιπτώσεις	Η χρήση ορυκτών καυσίμων από την ΟΛΘ Α.Ε. συμβάλλει στις εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου, επηρεάζοντας την κλιματική αλλαγή. Η μετάβαση σε ανανεώσιμες πηγές ενέργειας θα μειώσει το ανθρακικό αποτύπωμα της Εταιρείας και θα ευθυγραμμιστεί με τους παγκόσμιους στόχους βιωσιμότητας.
	Αρνητική
	Πραγματική και δυνητική
Χρονικός Ορίζοντας	Μεσοπρόθεσμος
Αξιακή Αλυσίδα	∞

ESRS υποθέμα	**Ε1. ΕΝΕΡΓΕΙΑ**
Πρ/βουλία Δράση Απόφαση Γεγονός	Η ΟΛΘ Α.Ε. υλοποιεί αρκετές πρωτοβουλίες ενεργειακής αποδοτικότητας, συμπεριλαμβανομένης της αντικατάστασης λαμπτήρων υψηλής πίεσης νατρίου με φωτισμό LED στους εξωτερικούς ιστούς, της στοχευμένης εκπαίδευσης των εργαζομένων στη χρήση μηχανημάτων και οχημάτων και της ολοκλήρωσης μιας μελέτης ενεργειακής αναβάθμισης κτιρίων, με συστάσεις που βρίσκονται υπό συζήτηση. Επιπλέον, έχουν εγκατασταθεί αναλυτές ηλεκτρικής ενέργειας σε τέσσερις γερανούς και υπάρχουν σχέδια για την αγορά νέου επίγειου εξοπλισμού με υψηλή ενεργειακή αποδοτικότητα. Η Εταιρεία χρησιμοποιεί το λογισμικό ABB Ability για τη μέτρηση της κατανάλωσης ηλεκτρικής ενέργειας χρησιμοποιώντας τηλεμετρικό εξοπλισμό στο Σταθμό Εμπορευματοκιβωτίων.
Επιπτώσεις	Αυτές οι πρωτοβουλίες υποστηρίζουν τη βιώσιμη ανάπτυξη μειώνοντας την κατανάλωση ενέργειας και τις εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου, ενισχύοντας την λειτουργική αποδοτικότητα. Η εκπαίδευση των εργαζομένων προάγει την καλύτερη χρήση των πόρων, ενώ η μελέτη ενεργειακής αναβάθμισης κτιρίων στοχεύει στη βελτιστοποίηση της ενεργειακής αποδοτικότητας στις εγκαταστάσεις, καταδεικνύοντας τη δέσμευση της ΟΛΘ Α.Ε. για βιωσιμότητα.
	Θετική
	Πραγματική και δυνητική
Χρονικός Ορίζοντας	Μακροπρόθεσμος
Αξιακή Αλυσίδα	∞

ESRS υποθέμα	**Ε3. ΘΑΛΑΣΣΙΟΙ ΠΟΡΟΙ**
Πρ/βουλία Δράση Απόφαση Γεγονός	Η ΟΛΘ Α.Ε. έχει θεσπίσει σχέδια αντιμετώπισης έκτακτων περιστατικών θαλάσσιας ρύπανσης που σχετίζονται με επικίνδυνες χημικές ουσίες και προϊόντα πετρελαίου. Αυτά αντιμετωπίζονται άμεσα με τη χρήση απορροφητικών υλικών, ενώ τα μολυσμένα απόβλητα διαχειρίζονται από αδειοδοτημένους συνεργάτες διαχείρισης αποβλήτων.
Επιπτώσεις	Η ετοιμότητα της ΟΛΘ Α.Ε. για έκτακτες ανάγκες θαλάσσιας ρύπανσης και η αποτελεσματική αντιμετώπιση μικρών διαρροών ελαχιστοποιούν την περιβαλλοντική ζημιά και προστατεύουν τα θαλάσσια οικοσυστήματα. Με την άμεση αντιμετώπιση των περιστατικών, η Εταιρεία μειώνει τον κίνδυνο ρύπανσης των υδάτων, συμβάλλοντας στη βιωσιμότητα των τοπικών θαλάσσιων πόρων.
	Θετική
	Πραγματική και δυνητική
Χρονικός Ορίζοντας	Μακροπρόθεσμος
Αξιακή Αλυσίδα	∞

ESRS υποθέμα	**Ε3. ΘΑΛΑΣΣΙΟΙ ΠΟΡΟΙ**
Πρ/βουλία Δράση Απόφαση Γεγονός	Η ΟΛΘ Α.Ε. υλοποιεί μια εξαμηνιαία άσκηση αντιρρύπανσης νερού σε συνεργασία με την λιμενική αρχή, διασφαλίζοντας την προστασία των τοπικών θαλάσσιων περιβαλλόντων. Το λιμάνι διεξάγει παρακολούθηση της ποιότητας του θαλασσινού νερού κάθε έξι μήνες για να αξιολογήσει την επίδραση των δραστηριοτήτων του. Μικρής κλίμακας περιστατικά θαλάσσιας ρύπανσης που μπορεί να συμβούν αντιμετωπίζονται επιτυχώς σύμφωνα με τις απαιτήσεις του Σχεδίου Έκτακτης Ανάγκης, διασφαλίζοντας ελάχιστο αντίκτυπο στα τοπικά οικοσυστήματα.
Επιπτώσεις	Το προληπτικό σχέδιο αντιρρύπανσης νερού της ΟΛΘ Α.Ε. και η τακτική παρακολούθηση της ποιότητας του θαλασσινού νερού συμβάλλουν σημαντικά στη βιώσιμη ανάπτυξη, προστατεύοντας τα θαλάσσια οικοσυστήματα και διατηρώντας την ποιότητα του θαλασσινού νερού στην περιοχή του λιμένα. Η ετοιμότητα για την αντιμετώπιση μικρής κλίμακας περιστατικών ρύπανσης που μπορεί να συμβούν αντικατοπτρίζει την αποτελεσματικότητα αυτών των μέτρων και ενισχύει τη δέσμευση του λιμένα για περιβαλλοντική διαχείριση, προωθώντας ένα υγιέστερο θαλάσσιο περιβάλλον για την τοπική άγρια ζωή και τις κοινότητες.
	Θετική
	Πραγματική και δυνητική
Χρονικός Ορίζοντας	Μακροπρόθεσμος
Αξιακή Αλυσίδα	∞

ESRS υποθέμα	**Ε3. ΘΑΛΑΣΣΙΟΙ ΠΟΡΟΙ**
Πρ/βουλία Δράση Απόφαση Γεγονός	Η ΟΛΘ Α.Ε. διεξάγει εξαμηνιαίες μετρήσεις ποιότητας θαλασσινού νερού και ετήσιες αξιολογήσεις θορύβου, σύμφωνα με τους εγκεκριμένους περιβαλλοντικούς όρους της. Αυτές οι μετρήσεις πραγματοποιούνται σε συνεργασία με εξωτερικά εργαστήρια. Επιπλέον, Αξιολογήσεις Περιβαλλοντικών Επιπτώσεων διεξάγονται πριν από οποιεσδήποτε επενδύσεις επέκτασης του λιμένα για να διασφαλιστεί η προστασία των θαλάσσιων οικοσυστημάτων.
Επιπτώσεις	Η τακτική παρακολούθηση της ποιότητας του θαλασσινού νερού και των επιπέδων θορύβου συμβάλλει στη βιώσιμη ανάπτυξη, προστατεύοντας τα τοπικά οικοσυστήματα και ελαχιστοποιώντας τις περιβαλλοντικές διαταραχές. Η δέσμευση για τη διεξαγωγή Αξιολογήσεων Περιβαλλοντικών Επιπτώσεων πριν από τα έργα επέκτασης διασφαλίζει περαιτέρω ότι οι δυνητικές επιπτώσεις στο περιβάλλον εντοπίζονται και μετριάζονται, προωθώντας υπεύθυνες πρακτικές ανάπτυξης.
	Θετική
	Πραγματική και δυνητική
Χρονικός Ορίζοντας	Βραχυπρόθεσμος
Αξιακή Αλυσίδα	∞

ESRS υποθέμα	**S1. ΙΣΗ ΜΕΤΑΧΕΙΡΙΣΗ ΚΑΙ ΙΣΕΣ ΕΥΚΑΙΡΙΕΣ ΓΙΑ ΟΛΟΥΣ**
Πρ/βουλία Δράση Απόφαση Γεγονός	Η πολιτική προσλήψεων της ΟΛΘ Α.Ε. προωθεί την ενσωμάτωση λαμβάνοντας υπόψη υποψηφίους με αναπηρίες και διασφαλίζει τη διαφάνεια και τη αξιοκρατία μέσω δομημένων πρακτικών πρόσληψης. Όλες οι θέσεις εργασίας δημοσιεύονται στην ιστοσελίδα της, υποστηρίζοντας δίκαιες διαδικασίες επιλογής που ευθυγραμμίζονται με το όραμα και τους στρατηγικούς στόχους της Εταιρείας.
Επιπτώσεις	Με την προώθηση ενός συμπεριληπτικού εργασιακού περιβάλλοντος, η πολιτική βοηθά στη μείωση των ανισοτήτων και προάγει την κοινωνική ενσωμάτωση, συμβάλλοντας σε μια πιο δίκαιη κοινωνία.
	Θετική
	Πραγματική και δυνητική
Χρονικός Ορίζοντας	Μακροπρόθεσμο
Αξιακή Αλυσίδα	∞

ESRS υποθέμα	S1. ΙΣΗ ΜΕΤΑΧΕΙΡΙΣΗ ΚΑΙ ΙΣΕΣ ΕΥΚΑΙΡΙΕΣ ΓΙΑ ΟΛΟΥΣ
Πρ/βουλία Δράση Απόφαση Γεγονός	Η ΟΛΘ Α.Ε. έχει επιτύχει μια σχετικά υψηλή εκπροσώπηση γυναικών (20%) σε υπάλληλους γραφείου(white-collar roles), όπως θέσεις back-office, κάτι που είναι αξιοσημείωτο για τη βιομηχανία των λιμένων. Ωστόσο, οι γυναίκες παραμένουν υποεκπροσωπούμενες σε θέσεις εκτός γραφείου , συμπεριλαμβανομένων των λιμενεργατών και της λειτουργίας μηχανημάτων—ένα κενό που η Εταιρεία δεσμεύεται να αντιμετωπίσει τα επόμενα χρόνια.
Επιπτώσεις	Η περιορισμένη εκπροσώπηση γυναικών σε θέσεις όπως λιμενεργάτες και χειριστές μηχανημάτων στην ΟΛΘ Α.Ε. παρουσιάζει προκλήσεις για την προώθηση ενός ποικιλόμορφου και συμπεριληπτικού εργασιακού περιβάλλοντος, ενδεχομένως επηρεάζοντας την εργασιακή κουλτούρα και μειώνοντας τις ποικίλες προοπτικές σε λειτουργικούς τομείς. Αυτή η ανισορροπία φύλου επίσης κινδυνεύει να προκαλέσει ελλείψεις ταλέντου, μη αξιοποιώντας πλήρως το γυναικείο εργατικό δυναμικό για λειτουργικούς ρόλους, ενδεχομένως επηρεάζοντας την παραγωγικότητα.
	Αρνητική
	Πραγματική και δυνητική
Χρονικός Ορίζοντας	Βραχυπρόθεσμο
Αξιακή Αλυσίδα	∞

ESRS υποθέμα	S1. ΙΣΗ ΜΕΤΑΧΕΙΡΙΣΗ ΚΑΙ ΙΣΕΣ ΕΥΚΑΙΡΙΕΣ ΓΙΑ ΟΛΟΥΣ
Πρ/βουλία Δράση Απόφαση Γεγονός	Η ΟΛΘ Α.Ε. έχει θεσπίσει μια πολιτική για την πρόληψη και αντιμετώπιση της βίας και της παρενόχλησης στον χώρο εργασίας, σύμφωνα με μια Ευρωπαϊκή Οδηγία. Η πολιτική περιλαμβάνει έναν μηχανισμό καταγγελιών για περιστατικά βίας/παρενόχλησης και ανήθικης συμπεριφοράς, με καθορισμένα άτομα υπεύθυνα για τη διαχείριση των καταγγελιών. Αυτές οι πληροφορίες είναι διαθέσιμες στην ιστοσελίδα.
Επιπτώσεις	Με την προώθηση και την καλλιέργεια μιας κουλτούρας σεβασμού και ενός ασφαλούς εργασιακού περιβάλλοντος, η Εταιρεία ενισχύει την κοινωνική της ευθύνη και δημιουργεί μια θετική εργασιακή κουλτούρα, οδηγώντας τελικά σε βελτιωμένο ηθικό των εργαζομένων και αυξημένη παραγωγικότητα.
	Θετική
	Πραγματική και δυνητική
Χρονικός Ορίζοντας	Μακροπρόθεσμο
Αξιακή Αλυσίδα	∞

ESRS υποθέμα	S1. ΑΛΛΑ ΕΡΓΑΣΙΑΚΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ
Πρ/βουλία Δράση Απόφαση Γεγονός	Η ΟΛΘ Α.Ε. ακολουθεί όλους τους εργατικούς νόμους και κανονισμούς που ορίζονται από τις Οδηγίες της ΕΕ, διασφαλίζοντας τη συμμόρφωση με τα διεθνή πρότυπα και τις κατευθυντήριες γραμμές για τα ανθρώπινα δικαιώματα, όπως οι Κατευθυντήριες Αρχές του ΟΗΕ για τις Επιχειρήσεις και τα Ανθρώπινα Δικαιώματα. Μέχρι στιγμής, δεν έχουν υπάρξει περιστατικά παραβίασης ανθρωπίνων δικαιωμάτων, αλλά υπάρχει διαδικασία αναφοράς περιστατικών, με τις αναφορές να παρουσιάζονται στο Διοικητικό Συμβούλιο.
Επιπτώσεις	Με τη συμμόρφωσή της στις κατευθυντήριες γραμμές για τα ανθρώπινα δικαιώματα και την εφαρμογή μηχανισμών για την αναφορά περιστατικών, η ΟΛΘ Α.Ε. μειώνει τους πιθανούς κινδύνους για τα ανθρώπινα δικαιώματα, ενισχύει την εμπιστοσύνη των ενδιαφερόμενων και υποστηρίζει τη διαφάνεια και τη λογοδοσία στις δραστηριότητές της.
	Θετική
	Πραγματική και δυνητική
Χρονικός Ορίζοντας	Μακροπρόθεσμο
Αξιακή Αλυσίδα	∞

ESRS υποθέμα	S1. ΑΛΛΑ ΕΡΓΑΣΙΑΚΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ
Πρ/βουλία Δράση Απόφαση Γεγονός	Η Εταιρεία συμμορφώνεται με τα πρότυπα GDPR για να διασφαλίσει την ασφάλεια των προσωπικών δεδομένων των εργαζομένων, τόσο σε έντυπη όσο και σε ηλεκτρονική μορφή. Επιπλέον, ακολουθεί το ISO 27001:2022, το οποίο ενισχύει την προσέγγισή της στην ασφάλεια των πληροφοριών, την κυβερνοασφάλεια και την προστασία της ιδιωτικότητας.
Επιπτώσεις	Αυτή η δέσμευση διασφαλίζει ισχυρά μέτρα προστασίας δεδομένων, προστατεύοντας ευαίσθητες πληροφορίες και μετριάζοντας τους κινδύνους που σχετίζονται με παραβιάσεις δεδομένων, ενώ διατηρεί τη συμμόρφωση τόσο με τους κανονισμούς ιδιωτικότητας όσο και με τα διεθνή πρότυπα ασφαλείας.
	Θετική
	Πραγματική και δυνητική
Χρονικός Ορίζοντας	Μακροπρόθεσμο
Αξιακή Αλυσίδα	∞

ESRS υποθέμα	**S1.ΑΛΛΑ ΕΡΓΑΣΙΑΚΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ**
Πρ/βουλία Δράση Απόφαση Γεγονός	Η ΟΛΘ Α.Ε. διατηρεί έναν λεπτομερή κώδικα δεοντολογίας που περιγράφει τις επιχειρηματικές αρχές και τα ηθικά πρότυπα, ο οποίος περιλαμβάνει αυστηρή απαγόρευση της παιδικής και καταναγκαστικής εργασίας, μια δέσμευση που ενισχύεται επίσης σε όλες τις συμβάσεις με τους προμηθευτές.
Επιπτώ-σεις	Η απαγόρευση της παιδικής και καταναγκαστικής εργασίας και η ενίσχυση αυτής στις συμβάσεις με τους προμηθευτές υποστηρίζει σημαντικά τη βιωσιμότητα της κοινωνίας, προστατεύοντας τα δικαιώματα των παιδιών και προωθώντας ηθικές εργασιακές πρακτικές.
	Θετική
	Πραγματική και δυνητική
Χρονικός Ορίζοντας	Μακροπρόθεσμο
Αξιακή Αλυσίδα	∞

ESRS υποθέμα	**S1. ΣΥΝΘΗΚΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ**
Πρ/βουλία Δράση Απόφαση Γεγονός	Στην ΟΛΘ Α.Ε., όλοι οι εργαζόμενοι λαμβάνουν τουλάχιστον τον κατώτατο μισθό, καθώς και μια σειρά από πρόσθετα οφέλη ανάλογα με τις θέσεις τους. Αυτά τα οφέλη περιλαμβάνουν ιδιωτική υγειονομική περίθαλψη, ασφάλεια ζωής, κουπόνια γευμάτων και εκπτώσεις. Η ΟΛΘ Α.Ε. συμμορφώνεται πλήρως με τις νομικές απαιτήσεις για όλους τους τύπους αδειών, συμπεριλαμβανομένης της άδειας μητρότητας και γονικής άδειας, διασφαλίζοντας ότι τα δικαιώματα των εργαζομένων τηρούνται.
Επιπτώ-σεις	Η δέσμευση της ΟΛΘ Α.Ε. για δίκαιους μισθούς, ολοκληρωμένα οφέλη και συμμόρφωση με τις νομικές απαιτήσεις για άδειες προάγει την κοινωνική ισότητα και την ευημερία των εργαζομένων. Αυτή η προσέγγιση ευθυγραμμίζεται με τους στόχους βιώσιμης ανάπτυξης που σχετίζονται με αξιοπρεπή εργασία και οικονομική ανάπτυξη.
	Θετική
	Πραγματική και δυνητική
Χρονικός Ορίζοντας	Μακροπρόθεσμος
Αξιακή Αλυσίδα	∞

ESRS υποθέμα	**S1. ΣΥΝΘΗΚΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ**
Πρ/βουλία Δράση Απόφαση Γεγονός	Η ΟΛΘ Α.Ε. καταγράφει και διερευνά διεξοδικά όλους τους τύπους ατυχημάτων, ειδοποιώντας την Επιθεώρηση Εργασίας και την Λιμενική Αρχή όπως απαιτείται. Όλα τα περιστατικά τεκμηριώνονται και αξιολογούνται, παρέχοντας τη βάση για τη δημιουργία βασικών δεικτών ασφάλειας. Με την πιστοποίηση ISO 45001 σε ισχύ, η Εταιρεία διατηρεί μια ισχυρή πολιτική υγείας και ασφάλειας, διασφαλίζοντας ότι όλοι οι εργαζόμενοι είναι καλά ενημερωμένοι και δεσμευμένοι στη διατήρηση ενός ασφαλούς εργασιακού περιβάλλοντος.
Επιπτώ-σεις	Η πιστοποίηση ISO 45001 και οι ολοκληρωμένες διαδικασίες υγείας και ασφάλειας προάγουν τη βιωσιμότητα της κοινωνίας προστατεύοντας τους εργαζόμενους στην αξιακή αλυσίδα και διασφαλίζοντας ασφαλέστερες συνθήκες εργασίας. Αυτή η προληπτική προσέγγιση υποστηρίζει την ευημερία των εργαζομένων, ωφελώντας τις γειτονικές κοινότητες και καλλιεργώντας μια κουλτούρα ασφάλειας και συμμόρφωσης.
	Θετική
	Πραγματική και δυνητική
Χρονικός Ορίζοντας	Μακροπρόθεσμος
Αξιακή Αλυσίδα	∞

ESRS υποθέμα	**S1. ΣΥΝΘΗΚΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ**
Πρ/βουλία Δράση Απόφαση Γεγονός	Η ΟΛΘ Α.Ε. διαθέτει έναν ολοκληρωμένο μηχανισμό για την παρακολούθηση και καταγραφή των ωρών εργασίας, διασφαλίζοντας ότι η υπερωριακή εργασία παρακολουθείται στενά και καταγράφεται με ακρίβεια. Οι τακτικές αναθεωρήσεις των ωρών εργασίας επιτρέπουν επίσης στην Εταιρεία να εντοπίζει πιθανά προβλήματα νωρίς, να βελτιστοποιεί τη διαχείριση του εργατικού δυναμικού και να διασφαλίζει δίκαιη αποζημίωση για τις υπερωρίες που πραγματοποιούνται.
Επιπτώ-σεις	Αυτό το σύστημα βοηθά στην πρόληψη της υπερβολικής υπερωριακής εργασίας, προωθώντας μια υγιέστερη ισορροπία μεταξύ εργασίας και ζωής για τους εργαζόμενους. Με τη μείωση της εξάντλησης και την υποστήριξη της συνολικής ευημερίας, ενισχύει την ικανοποίηση των εργαζομένων, αυξάνει το ηθικό και οδηγεί σε υψηλότερη παραγωγικότητα.
	Θετική
	Πραγματική και δυνητική
Χρονικός Ορίζοντας	Μακροπρόθεσμος
Αξιακή Αλυσίδα	∞

ESRS υποθέμα	**S1. WORKING CONDITIONS**
Πρ/βουλία Δράση Απόφαση Γεγονός	Οι δραστηριότητες της ΟΛΘ Α.Ε. περιλαμβάνουν βαρέα μηχανήματα, ζώνες υψηλής κυκλοφορίας και χειρισμό επικίνδυνων φορτίων, εκθέτοντας τους εργαζόμενους σε σημαντικούς φυσικούς κινδύνους.
Επιπτώσεις	Οι συνθήκες εργασίας υψηλού κινδύνου, συμπεριλαμβανομένης της έκθεσης σε βαρέα μηχανήματα και επικίνδυνα υλικά, οδηγούν σε αυξημένες πιθανότητες ατυχημάτων και τραυματισμών.
	Αρνητική
	Πραγματική και δυνητική
Χρονικός Ορίζοντας	Μακροπρόθεσμος
Αξιακή Αλυσίδα	∞

ESRS υποθέμα	**S3. ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ, ΚΟΙΝΩΝΙΚΑ ΚΑΙ ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΤΩΝ ΚΟΙΝΟΤΗΤΩΝ**
Πρ/βουλία Δράση Απόφαση Γεγονός	Η ΟΛΘ Α.Ε. υποστηρίζει την ελευθερία έκφρασης και ενθαρρύνει την ανοιχτή επικοινωνία με την τοπική κοινότητα. Το λιμάνι έχει δημιουργήσει έναν συμπεριληπτικό φορέα Κοινότητας Λιμένα, διασφαλίζοντας την εκπροσώπηση από ένα ευρύ φάσμα ενδιαφερόμενων μερών, ώστε να επιτρέψει στις τοπικές οργανώσεις και τους κατοίκους να συνεργαστούν με την Εταιρεία για νομοθετικές αλλαγές, ενημερώσεις λειτουργίας και επενδυτικά έργα που μπορεί να επηρεάσουν την κοινότητα, προωθώντας τον διάλογο και τη συνεργατική ανταλλαγή απόψεων σε διάφορα θέματα που σχετίζονται με το λιμάνι.
Επιπτώσεις	Με την τακτική εμπλοκή των τοπικών ενδιαφερόμενων μερών, το λιμάνι ενισχύει τη συμμετοχή της κοινότητας στις διαδικασίες λήψης αποφάσεων και υποστηρίζει βιώσιμες κοινότητες, καθώς οι τοπικές ανησυχίες και προσδοκίες αναγνωρίζονται και ενσωματώνονται στις δραστηριότητες της Εταιρείας. Η διαφάνεια επίσης καλλιεργεί την εμπιστοσύνη μεταξύ του λιμένα και της κοινότητας, ενσωματώνοντας το λιμάνι ως ζωτικό μέρος της Θεσσαλονίκης.
	Θετική
	Πραγματική και δυνητική
Χρονικός Ορίζοντας	Μακροπρόθεσμος
Αξιακή Αλυσίδα	∞ / Κατάντη

ESRS υποθέμα	**S3. ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ, ΚΟΙΝΩΝΙΚΑ ΚΑΙ ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΤΩΝ ΚΟΙΝΟΤΗΤΩΝ**
Πρ/βουλία Δράση Απόφαση Γεγονός	Η ΟΛΘ Α.Ε. υποστηρίζει ενεργά πρωτοβουλίες που εστιάζουν στην εκπαίδευση, υποτροφίες και εκπαιδευτικά προγράμματα περιβαλλοντικής ευαισθητοποίησης. Συνεργάζεται με ΜΚΟ για την υποστήριξη υποεξυπηρετούμενων κοινοτήτων και χορηγεί εκδηλώσεις για την προώθηση της ενσωμάτωσης. Αυτή η δέσμευση περιλαμβάνει οικονομική, κοινωνική και πολιτιστική υποστήριξη.
Επιπτώσεις	Με τη συνεργασία με ΜΚΟ και την παροχή εκπαιδευτικών ευκαιριών, το λιμάνι ενισχύει την κοινωνική ισότητα, ευθυγραμμίζεται με τους στόχους ανθρωπίνων δικαιωμάτων και υποστηρίζει τους δεσμούς του με την κοινότητα. Αυτές οι πρωτοβουλίες ενισχύουν τον κοινωνικό πυλώνα της βιωσιμότητας, δίνοντας έμφαση στην ενδυνάμωση της κοινότητας μέσω οικονομικών, κοινωνικών και πολιτιστικών συνεισφορών.
	Θετική
	Πραγματική και δυνητική
Χρονικός Ορίζοντας	Μακροπρόθεσμος
Αξιακή Αλυσίδα	∞ / Κατάντη

ESRS υποθέμα	**S4. ΕΠΙΠΤΩΣΕΙΣ ΠΟΥ ΣΧΕΤΙΖΟΝΤΑΙ ΜΕ ΤΙΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΚΑΤΑΝΑΛΩΤΕΣ ΚΑΙ/Η ΤΟΥΣ ΤΕΛΙΚΟΥΣ ΧΡΗΣΤΕΣ**
Πρ/βουλία Δράση Απόφαση Γεγονός	Η ΟΛΘ Α.Ε. επιβάλλει αυστηρό έλεγχο πρόσβασης στα δεδομένα των καταναλωτών, περιορίζοντας την πρόσβαση μόνο σε εξουσιοδοτημένους χρήστες και διασφαλίζοντας την ιδιωτικότητα των δεδομένων μέσω μιας ειδικής πολιτικής GDPR, με δηλώσεις ιδιωτικότητας για κάθε τμήμα. Υπάρχουν εξωτερικές πλατφόρμες διεπαφής και το τμήμα IT επιβάλλει αυστηρά τα πρωτόκολλα ασφαλείας. Παρόλο που δεν έχουν συμβεί περιστατικά δεδομένων, έχουν ληφθεί ολοκληρωμένα μέτρα για την μείωση των κινδύνων σε περίπτωση που προκύψουν.
Επιπτώσεις	Η προτεραιότητα στην ιδιωτικότητα των δεδομένων των καταναλωτών και η ευθυγράμμιση με τις αρχές του GDPR ενισχύει την εμπιστοσύνη των καταναλωτών και καταδεικνύει τη δέσμευση για την προστασία των προσωπικών πληροφοριών.
	Θετική
	Πραγματική και δυνητική
Χρονικός Ορίζοντας	Μακροπρόθεσμος
Αξιακή Αλυσίδα	∞ / Κατάντη

ESRS υποθέμα	S4. ΕΠΙΠΤΩΣΕΙΣ ΠΟΥ ΣΧΕΤΙΖΟΝΤΑΙ ΜΕ ΤΙΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΚΑΤΑΝΑΛΩΤΕΣ ΚΑΙ/Η ΤΟΥΣ ΤΕΛΙΚΟΥΣ ΧΡΗΣΤΕΣ
Πρ/βουλία Δράση Απόφαση Γεγονός	Η ΟΛΘ Α.Ε. προωθεί ενεργά την ελευθερία έκφρασης των πελατών διατηρώντας ανοιχτά κανάλια επικοινωνίας. Διεξάγει ετήσια έρευνα πελατών, καλύπτοντας όλες τις πτυχές των υπηρεσιών της και ευθυγραμμισμένη με τα πρότυπα ISO, για να συγκεντρώσει πολύτιμα σχόλια. Οποιαδήποτε περιστατικά συμβαίνουν,τεκμηριώνονται, παρακολουθούνται και κλιμακώνονται στο αρμόδιο τμήμα για επίλυση. Διατηρείται ένα μητρώο για την καταγραφή όλων των αλληλεπιδράσεων με τους πελάτες, διασφαλίζοντας τη συνεχή βελτίωση στην ανταπόκριση των υπηρεσιών.
Επιπτώσεις	Με την παρακολούθηση και αντιμετώπιση των ανησυχιών των πελατών, το λιμάνι ενισχύει τη διαφάνεια και τη λογοδοσία, κάτι που ενδυναμώνει την εμπιστοσύνη μεταξύ της Εταιρείας και των πελατών της και βοηθά στη δημιουργία ισχυρότερων σχέσεων με τα ενδιαφερόμενα μέρη.
	Θετική
	Πραγματική και δυνητική
Χρονικός Ορίζοντας	Μακροπρόθεσμος
Αξιακή Αλυσίδα	∞ / Κατάντη

ESRS υποθέμα	S4. ΕΠΙΠΤΩΣΕΙΣ ΠΟΥ ΣΧΕΤΙΖΟΝΤΑΙ ΜΕ ΤΙΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΚΑΤΑΝΑΛΩΤΕΣ ΚΑΙ/Η ΤΟΥΣ ΤΕΛΙΚΟΥΣ ΧΡΗΣΤΕΣ
Πρ/βουλία Δράση Απόφαση Γεγονός	Η ΟΛΘ Α.Ε. διαχειρίζεται την καθημερινή επικοινωνία με τα ενδιαφερόμενα μέρη και τους χρήστες του λιμένα μέσω τηλεφώνου και email, με οποιαδήποτε παράπονα να κατευθύνονται στην εξυπηρέτηση πελατών για επίλυση. Όλα τα ζητήματα, συμπεριλαμβανομένων αυτών όπως οι καθυστερήσεις στις πύλες, καταγράφονται και αντιμετωπίζονται. Οι κωδικοί QR και οι φόρμες επιτρέπουν εύκολη πρόσβαση στους χρήστες του λιμένα για να επικοινωνήσουν με την εξυπηρέτηση πελατών ή συγκεκριμένα τμήματα, με μια φιλική προς τον χρήστη ιστοσελίδα που διασφαλίζει απρόσκοπτη εξυπηρέτηση.
Επιπτώσεις	Οι αποτελεσματικές διαδικασίες επικοινωνίας και επίλυσης παραπόνων της ΟΛΘ Α.Ε. βελτιώνουν την ικανοποίηση και την εμπιστοσύνη των πελατών, προωθώντας μακροχρόνιες σχέσεις με τους πελάτες. Με την άμεση και διαφανή αντιμετώπιση των ζητημάτων, το λιμάνι ενισχύει την ποιότητα των υπηρεσιών του.
	Θετική
	Πραγματική και δυνητική
Χρονικός Ορίζοντας	Μακροπρόθεσμος
Αξιακή Αλυσίδα	∞ / Κατάντη

ESRS υποθέμα	S4. ΠΡΟΣΩΠΙΚΗ ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΤΩΝ ΚΑΤΑΝΑΛΩΤΩΝ ΚΑΙ/Η ΤΩΝ ΤΕΛΙΚΩΝ ΧΡΗΣΤΩΝ
Πρ/βουλία Δράση Απόφαση Γεγονός	Η ΟΛΘ Α.Ε. έχει θεσπίσει ολοκληρωμένες πολιτικές και κανονισμούς για να διασφαλίσει την ασφάλεια όλων των εργολάβων, προμηθευτών και χρηστών του λιμένα στις λιμενικές εγκαταστάσεις της, σε πλήρη συμμόρφωση με τους εθνικούς κανονισμούς. Αυτά περιλαμβάνουν υπογεγραμμένες συμφωνίες, τεκμηριωμένες διαδικασίες και υποχρεωτικές πιστοποιήσεις. Αυστηρά πρωτόκολλα ασφαλείας και αξιολογήσεις κινδύνου εφαρμόζονται σταθερά, με εσωτερικούς επιθεωρητές να επιβλέπουν τα μέτρα ασφαλείας. Η Εταιρεία διατηρεί σχετικές πιστοποιήσεις για να διασφαλίσει τη συνεχή συμμόρφωση και τα υψηλότερα πρότυπα ασφαλείας σε όλες τις δραστηριότητές της.
Επιπτώσεις	Η ΟΛΘ Α.Ε. ευθυγραμμίζεται με υπεύθυνες εργασιακές πρακτικές, δίνοντας προτεραιότητα στην υγεία και ασφάλεια στον χώρο εργασίας για τους εργολάβους, τους προμηθευτές και τους χρήστες του λιμένα. Ενισχυμένα πρωτόκολλα ασφαλείας, ιδιαίτερα σε περιοχές υψηλού κινδύνου όπως οι λιμενικές εγκαταστάσεις, προάγουν την ευημερία της κοινότητας και ελαχιστοποιούν την πιθανή ζημιά σε άτομα και κοινότητες.
	Θετική
	Πραγματική και δυνητική
Χρονικός Ορίζοντας	Μακροπρόθεσμος
Αξιακή Αλυσίδα	∞ / Ανάντη / Κατάντη

ESRS υποθέμα	G1. ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΚΟΥΛΤΟΥΡΑ
Initiative Action Decision Fact	Η ΟΛΘ Α.Ε. έχει εφαρμόσει αρκετές δημόσια διαθέσιμες πολιτικές για να διασφαλίσει ισχυρή διακυβέρνηση και βιωσιμότητα σε ευθυγράμμιση με την εταιρική κουλτούρα. Αυτές περιλαμβάνουν μια πρόσφατα ενημερωμένη πολιτική βιωσιμότητας, μια πολιτική σύγκρουσης συμφερόντων με σαφείς διαδικασίες τεκμηρίωσης για τα στελέχη, και πολιτικές για τη διαχείριση ενέργειας, την προστασία του περιβάλλοντος, την υγεία και ασφάλεια (πιστοποιημένη κατά ISO 45001) και την κυβερνοασφάλεια. Η Εταιρεία επίσης ακολουθεί έναν καθιερωμένο Κώδικα Δεοντολογίας, ο οποίος ενσωματώνει πτυχές βιωσιμότητας όπως υπεύθυνες οικονομικές πρακτικές.
Impact	Οι ολοκληρωμένες πολιτικές διακυβέρνησης της ΟΛΘ Α.Ε. ενισχύουν τη διαφάνεια, τη λογοδοσία και την ηθική συμπεριφορά σε όλη την οργάνωση.
	Θετική
	Πραγματική και δυνητική
Time Horizon	Μακροπρόθεσμος
Value Chain	∞

ESRS υποθέμα	**G1. ΔΙΑΦΘΟΡΑ ΚΑΙ ΔΩΡΟΔΟΚΙΑ**
Πρ/βουλία Δράση Απόφαση Γεγονός	Η ΟΛΘ Α.Ε. διαθέτει πιστοποίηση ISO 37001:2016, η οποία ανανεώθηκε πρόσφατα, και έχει ενημερώσει τις πολιτικές της κατά της δωροδοκίας και της καταγγελίας. Αυτές οι πολιτικές περιλαμβάνουν μια σαφή διαδικασία για τη διαχείριση περιστατικών και ένα κανάλι αναφοράς που προστατεύει την ανωνυμία των πληροφοριοδοτών. Μέχρι σήμερα, δεν έχουν αναφερθεί περιστατικά διαφθοράς ή δωροδοκίας.
Επιπτώσεις	Αυτά τα μέτρα συμβάλλουν θετικά στη βιώσιμη ανάπτυξη προωθώντας ηθικές επιχειρηματικές πρακτικές, ενισχύοντας τη διαφάνεια και καλλιεργώντας την εμπιστοσύνη μεταξύ των ενδιαφερόμενων μερών.
	Θετική
	Πραγματική και δυνητική
Χρονικός Ορίζοντας	Μακροπρόθεσμος
Αξιακή Αλυσίδα	∞ / Ανάντη / Κατάντη

ESRS υποθέμα	**G1. ΔΙΑΦΘΟΡΑ ΚΑΙ ΔΩΡΟΔΟΚΙΑ**
Πρ/βουλία Δράση Απόφαση Γεγονός	Η ΟΛΘ Α.Ε. έχει θεσπίσει μέτρα για την πρόληψη και ανίχνευση της διαφθοράς και της δωροδοκίας, συμπεριλαμβανομένης της προετοιμασίας εκπαιδευτικού υλικού για το προσωπικό. Αυτά τα υλικά συμπληρώνονται από μια αφίσα που ενισχύει τις αρχές που περιγράφονται στο σχετικό εγχειρίδιο πολιτικής, διασφαλίζοντας ότι οι εργαζόμενοι είναι ενημερωμένοι και ευθυγραμμισμένοι με τη στάση της Εταιρείας κατά της διαφθοράς.
Επιπτώσεις	Με την εκπαίδευση των εργαζομένων στις πρακτικές κατά της διαφθοράς, η ΟΛΘ Α.Ε. καλλιεργεί μια ηθική κουλτούρα στον χώρο εργασίας που ελαχιστοποιεί τον κίνδυνο ανήθικης συμπεριφοράς.
	Θετική
	Πραγματική και δυνητική
Χρονικός Ορίζοντας	Μακροπρόθεσμος
Αξιακή Αλυσίδα	∞ / Ανάντη

ESRS υποθέμα	**G1. ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΣΧΕΣΕΩΝ ΜΕ ΠΡΟΜΗΘΕΥΤΕΣ, ΣΥΜΠΕΡΙΛΑΜΒΑΝΟΜΕΝΩΝ ΤΩΝ ΠΡΑΚΤΙΚΩΝ ΠΛΗΡΩΜΩΝ**
Πρ/βουλία Δράση Απόφαση Γεγονός	Η ΟΛΘ Α.Ε. έχει εφαρμόσει μια πολιτική σχετικά με τις καθυστερημένες πληρωμές από/προς προμηθευτές, η οποία είναι ενσωματωμένη στις συμβάσεις με τους προμηθευτές. Η πολιτική περιλαμβάνει λεπτομερείς ρήτρες για να διασφαλίσει σαφείς όρους σχετικά με τα χρονοδιαγράμματα πληρωμών και τις ευθύνες, παρέχοντας ένα συνεπές πλαίσιο για τη διαχείριση των καθυστερημένων πληρωμών σε όλες τις σχέσεις με τους προμηθευτές.
Επιπτώσεις	Με τη διαχείριση των καθυστερημένων πληρωμών και τον σαφή καθορισμό των ευθυνών πληρωμής στις συμβάσεις με τους προμηθευτές, το λιμάνι συμβάλλει στην οικονομική βιωσιμότητα, καλλιεργεί την εμπιστοσύνη και τη χρηματοοικονομική σταθερότητα στην αλυσίδα εφοδιασμού.
	Θετική
	Πραγματική και δυνητική
Χρονικός Ορίζοντας	Μακροπρόθεσμος
Αξιακή Αλυσίδα	Κατάντη

ESRS υποθέμα	**G1. ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΣΧΕΣΕΩΝ ΜΕ ΠΡΟΜΗΘΕΥΤΕΣ, ΣΥΜΠΕΡΙΛΑΜΒΑΝΟΜΕΝΩΝ ΤΩΝ ΠΡΑΚΤΙΚΩΝ ΠΛΗΡΩΜΩΝ**
Πρ/βουλία Δράση Απόφαση Γεγονός	Η ΟΛΘ Α.Ε. προωθεί ενεργά την τοπική οικονομική ανάπτυξη δίνοντας προτεραιότητα σε συνεργασίες με επιχειρήσεις και μικρομεσαίες επιχειρήσεις στις περιοχές της Θεσσαλονίκης και της Κεντρικής Μακεδονίας, ακόμη και όταν αυτές οι συνεργασίες μπορεί να έχουν υψηλότερο κόστος. Κάθε συνεργασία τεκμηριώνεται προσεκτικά για να διασφαλιστεί η διαφάνεια και η λογοδοσία στις δραστηριότητές τους.
Επιπτώσεις	Δίνοντας προτεραιότητα στην τοπική αγορά, το λιμάνι δείχνει τη δέσμευσή του για την ενίσχυση της τοπικής οικονομίας, συμβάλλοντας στη δημιουργία θέσεων εργασίας και υποστηρίζοντας την περιφερειακή ανάπτυξη, ωφελώντας τόσο τη σταθερότητα της κοινότητας όσο και την επιχειρηματική ανθεκτικότητα στην περιοχή.
	Θετική
	Πραγματική και δυνητική
Χρονικός Ορίζοντας	Μακροπρόθεσμος
Αξιακή Αλυσίδα	∞ / Ανάντη

ESRS υποθέμα	**G1. ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΣΧΕΣΕΩΝ ΜΕ ΠΡΟΜΗΘΕΥΤΕΣ, ΣΥΜΠΕΡΙΛΑΜΒΑΝΟΜΕΝΩΝ ΤΩΝ ΠΡΑΚΤΙΚΩΝ ΠΛΗΡΩΜΩΝ**
Πρ/βουλία Δράση Απόφαση Γεγονός	Η ΟΛΘ Α.Ε. αναπτύσσει ενεργά μια ενημερωμένη βάση δεδομένων για την αξιολόγηση και βαθμολόγηση των προμηθευτών, ευθυγραμμίζοντας τις βαθμολογίες με τα διεθνή πρότυπα της αγοράς. Η διαχείριση προμηθευτών αποτελεί βασικό σημείο εστίασης στη στρατηγική της, με συνεχιζόμενες βελτιώσεις που στοχεύουν στη βελτιστοποίηση της χρήσης αυτών των βάσεων δεδομένων για πιο αποτελεσματική αξιολόγηση των προμηθευτών.
Επιπτώσεις	Δίνοντας προτεραιότητα σε προμηθευτές που πληρούν υψηλά πρότυπα ESG, το λιμάνι ενθαρρύνει τη βιωσιμότητα σε όλη την αλυσίδα εφοδιασμού του. Αυτή η στρατηγική βοηθά στη μείωση του περιβαλλοντικού αντίκτυπου, υποστηρίζει την κοινωνική ευθύνη και προάγει τις ηθικές πρακτικές διακυβέρνησης.
	Θετική
	Δυνητική
Χρονικός Ορίζοντας	Μεσοπρόθεσμος
Αξιακή Αλυσίδα	Ανάντη

ESRS υποθέμα	**G1. ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΔΕΣΜΕΥΣΗ**
Πρ/βουλία Δράση Απόφαση Γεγονός	Η ΟΛΘ Α.Ε. συμμετέχει ενεργά σε δραστηριότητες lobbying για τις επενδύσεις της μέσω διαφόρων καναλιών, συμπεριλαμβανομένων επισκέψεων σε γραφεία και πρωτοβουλιών προσέγγισης. Αυτές οι προσπάθειες περιλαμβάνουν επίσης την οργάνωση και χρηματοδότηση στρατηγικών συνεδρίων σε ετήσια βάση για την υποστήριξη και προώθηση των έργων και στόχων της.
Επιπτώσεις	Οι προληπτικές προσπάθειες lobbying της ΟΛΘ Α.Ε. μπορούν να οδηγήσουν σε οικονομική ανάπτυξη προσελκύοντας επενδύσεις και υποστηρίζοντας στρατηγικές πρωτοβουλίες, προωθώντας τη συνεργασία που μπορεί να οδηγήσει σε καινοτόμες λύσεις και δημιουργία θέσεων εργασίας, ωφελώντας τελικά την τοπική βιώσιμη ανάπτυξη.
	Θετική
	Δυνητική
Χρονικός Ορίζοντας	Μακροπρόθεσμος
Αξιακή Αλυσίδα	∞ / Ανάντη / Κατάντη

ESRS υποθέμα	**G1. ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΔΕΣΜΕΥΣΗ**
Πρ/βουλία Δράση Απόφαση Γεγονός	Ο Εκτελεστικός Πρόεδρος της ΟΛΘ Α.Ε. – Λιμένας Θεσσαλονίκης είναι επίσης Πρόεδρος της ΕΛΙΜΕ (Ένωση Λιμένων Ελλάδος) και εκπρόσωπος της Ελλάδας στον Ευρωπαϊκό Οργανισμό Θαλάσσιων Λιμένων (ESPO). Ο Εκτελεστικός Πρόεδρος διαχειρίζεται επίσης τις σχέσεις με όλες τις ενώσεις και οργανισμούς που σχετίζονται με τα λιμάνια και τη ναυτιλία, όπως το Ναυτικό Επιμελητήριο Ελλάδος. Επιπλέον, το λιμάνι συμμετέχει στην διοικητική επιτροπή του Συνδέσμου Εξαγωγέων Βορείου Ελλάδος, στην εθνική επιτροπή κρουαζιέρας, στην MedCruise Association - Ένωση Λιμένων Κρουαζιέρας Μεσογείου, μεταξύ άλλων ενώσεων.
Επιπτώσεις	Η συμμετοχή του λιμένα σε διάφορους οργανισμούς προωθεί τη συνεργασία και στρατηγικές πρωτοβουλίες που μπορούν να ενισχύσουν τη βιωσιμότητα του τομέα της κρουαζιέρας. Με την αντιμετώπιση της εθνικής στρατηγικής για την κρουαζιέρα και την εμπλοκή με τα λιμάνια της Μεσογείου, αυτός ο ρόλος υποστηρίζει τον περιβαλλοντικά υπεύθυνο τουρισμό και την περιφερειακή ανάπτυξη.
	Θετική
	Πραγματική και δυνητική
Χρονικός Ορίζοντας	Βραχυπρόθεσμος
Αξιακή Αλυσίδα	∞ / Ανάντη / Κατάντη

ESRS υποθέμα	**G1. ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΤΩΝ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΟΔΟΤΩΝ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΣΥΜΦΕΡΟΝΤΟΣ**
Πρ/βουλία Δράση Απόφαση Γεγονός	Η ΟΛΘ Α.Ε. διαθέτει έναν μηχανισμό καταγγελιών που διασφαλίζει την ανωνυμία, με αναφορές που γίνονται μέσω ειδικής φόρμας στην ιστοσελίδα, τηλεφώνου, γραπτής μορφής ή προσωπικά. Οι πληροφοριοδότες μπορούν να επιλέξουν να μην παρέχουν προσωπικά στοιχεία και η ταυτότητά τους προστατεύεται, ακόμη και σε προσωπικές συναντήσεις. Η αντεκδίκηση απαγορεύεται. Το τμήμα Συμμόρφωσης διαχειρίζεται τις έρευνες ακολουθώντας μια τεκμηριωμένη διαδικασία στο εγχειρίδιο διαχείρισης καταγγελιών. Το σύστημα είναι ανοιχτό σε εργαζόμενους και συνεργάτες, προωθώντας μια κουλτούρα διαφάνειας και ακεραιότητας.
Επιπτώσεις	Ο μηχανισμός καταγγελιών καλλιεργεί μια κουλτούρα διαφάνειας και ακεραιότητας εντός της οργάνωσης. Ενθαρρύνοντας την αναφορά χωρίς φόβο αντεκδίκησης, ενδυναμώνει όλους τα ενδιαφερόμενα μέρη να ενεργούν ηθικά, ενισχύοντας έτσι την εμπιστοσύνη και τη λογοδοσία.
	Θετική
	Πραγματική και δυνητική
Χρονικός Ορίζοντας	Μακροπρόθεσμος
Αξιακή Αλυσίδα	∞ / Κατάντη

Περιγραφή των σημαντικών κινδύνων και ευκαιριών που προκύπτουν από την αξιολόγηση σημαντικότητας

Από τους εντοπισμένους χρηματοοικονομικούς κινδύνους και ευκαιρίες, 26 αξιολογήθηκαν ως σημαντικοί στους ακόλουθους υπο-τομείς ESRS: E1. Μετριασμός της κλιματικής αλλαγής, E.1 Ενέργεια, E3. Θαλάσσιοι πόροι, E5. Εκροές πόρων που σχετίζονται με προϊόντα και υπηρεσίες, S1.1ση μεταχείριση και ευκαιρίες για όλους, S1. Άλλα δικαιώματα που σχετίζονται με την εργασία, S1. Συνθήκες εργασίας, S3. Αστικά και πολιτικά δικαιώματα των κοινοτήτων, S.4 Επιπτώσεις που σχετίζονται με την πληροφόρηση για τους καταναλωτές και/ή τους τελικούς χρήστες, S.4 Προσωπική ασφάλεια των καταναλωτών και των τελικών χρηστών, G1. Κουλτούρα διαφθοράς, G1. Διαφθορά και δωροδοκία, G1. Διαχείριση σχέσεων με προμηθευτές συμπεριλαμβανομένων των πρακτικών πληρωμών, G1. Προστασία των πληροφοριοδοτών. Ο παρακάτω Πίνακας παρουσιάζει και περιγράφει λεπτομερώς τους σημαντικούς κινδύνους και ευκαιρίες, τον προσδιορισμένο χρονικό ορίζοντα και πού στις οικείες δραστηριότητες της ΟΛΘ Α.Ε. ("ΟΔ") και στην ανάντη ("Upstream") και κατάντη ("Downstream") στην αξιακή αλυσίδα αυτοί οι σημαντικοί κίνδυνοι και ευκαιρίες συγκεντρώνονται:

ESRS υποθέμα	**E1. ΜΕΤΡΙΑΣΜΟΣ ΤΗΣ ΚΛΙΜΑΤΙΚΗΣ ΑΛΛΑΓΗΣ**
Πρ/βουλία Δράση Απόφαση Γεγονός	Το Λιμάνι έχει εφαρμόσει ένα Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης (EMS) για όλες τις λιμενικές του δραστηριότητες, το οποίο είναι πιστοποιημένο σύμφωνα με το Διεθνές Πρότυπο ISO 14001:2015. Επιπλέον, διαθέτει ένα Σύστημα Διαχείρισης Ενέργειας (EnMS) σε συμμόρφωση με τις απαιτήσεις του προτύπου ISO 50001:2018.
Κίνδυνος/ Ευκαιρία	Η επίτευξη αυτών των πιστοποιήσεων μπορεί να ενισχύσει την επιχειρησιακή αποδοτικότητα και να μειώσει τα κόστη διαχείρισης ενέργειας και αποβλήτων. Μπορεί επίσης να ενισχύσει την ανταγωνιστικότητα στην αγορά, προσελκύοντας δυνητικά επενδυτές και πελάτες που είναι περιβαλλοντικά συνειδητοποιημένοι και μπορεί να οδηγήσει σε χαμηλότερα ασφάλιστρα λόγω βελτιωμένων πρακτικών διαχείρισης κινδύνων. Αντίθετα, οποιεσδήποτε παραβιάσεις που σχετίζονται με την προστασία του περιβάλλοντος μπορούν να οδηγήσουν σε σημαντικές χρηματικές ποινές και αποκλεισμό από την υποβολή προσφορών για μελλοντικά έργα.
	Ευκαιρία
Χρονικός Ορίζοντας	Μακροπρόθεσμος
Αξιακή Αλυσίδα	∞

ESRS υποθέμα	**E1. ΜΕΤΡΙΑΣΜΟΣ ΤΗΣ ΚΛΙΜΑΤΙΚΗΣ ΑΛΛΑΓΗΣ**
Πρ/βουλία Δράση Απόφαση Γεγονός	Η ΟΛΘ Α.Ε. βρίσκεται επίσης στη διαδικασία σύνταξης ενός ολοκληρωμένου σχεδίου κλιματικής μετάβασης που θα ενοποιήσει όλες τις υπάρχουσες προσπάθειες και δράσεις για την μείωση της κλιματικής αλλαγής και την απανθρακοποίηση. Στρατηγικοί στόχοι και μια ειδική στρατηγική για την κλιματική αλλαγή για τη μείωση των εκπομπών Scope 1 και 2 είναι τομείς μελλοντικής εστίασης. Η ΟΛΘ Α.Ε. παραμένει αφοσιωμένη στην εκπλήρωση των υποχρεώσεών της βάσει του Εθνικού Κλιματικού Νόμου, απαιτώντας την καθιέρωση συγκεκριμένων στόχων και διασφαλίζει τη συμμόρφωση με την υπάρχουσα νομοθεσία. Η ΟΛΘ Α.Ε. έχει λάβει επαλήθευση σύμφωνα με το ISO14064-1:2018 για τις εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου για Scope 1 και 2.
Κίνδυνος/ Ευκαιρία	Η απουσία ενός ειδικού σχεδίου κλιματικής μετάβασης και λεπτομερών στόχων απανθρακοποίησης μπορεί να υπονομεύσει την εμπιστοσύνη των επενδυτών και να περιορίσει την πρόσβαση σε επενδύσεις που επικεντρώνονται στη βιωσιμότητα. Αυτή η έλλειψη στρατηγικής κατεύθυνσης μπορεί να οδηγήσει σε χαμένες ευκαιρίες για οικονομικά κίνητρα που συνδέονται με τη μείωση των εκπομπών και να εμποδίσει τη μακροπρόθεσμη οικονομική ανθεκτικότητα της Εταιρείας.
	Κίνδυνος
Χρονικός Ορίζοντας	Μεσοπρόθεσμος
Αξιακή Αλυσίδα	∞

ESRS υποθέμα	**E1. ΕΝΕΡΓΕΙΑ**
Πρ/βουλία Δράση Απόφαση Γεγονός	Η ΟΛΘ Α.Ε. καταναλώνει σημαντική ποσότητα ενέργειας, κυρίως με τη μορφή πετρελαίου ντίζελ, για τη λειτουργία βαρέως εξοπλισμού για φόρτωση, εκφόρτωση και μεταφορά φορτίου, καθώς και για την υποστήριξη της ευρύτερης υποδομής και των λιμενικών λειτουργιών της.
Κίνδυνος/ Ευκαιρία	Η υψηλή κατανάλωση ενέργειας, ιδιαίτερα από ορυκτά καύσιμα, επηρεάζει την αξία της επιχείρησης οδηγώντας σε αυξημένα λειτουργικά κόστη και εκθέτοντας την Εταιρεία σε πιθανές μελλοντικές ρυθμίσεις που στοχεύουν στη μείωση των εκπομπών άνθρακα. Η μετάβαση σε ενεργειακά αποδοτικές ή ανανεώσιμες πηγές μπορεί να μειώσει αυτά τα κόστη με την πάροδο του χρόνου και να βελτιώσει την επιχειρησιακή αποδοτικότητα.
	Κίνδυνος
Χρονικός Ορίζοντας	Μακροπρόθεσμος
Αξιακή Αλυσίδα	∞

ESRS υποθέμα	**Ε1. ΕΝΕΡΓΕΙΑ**
Πρ/βουλία Δράση Απόφαση Γεγονός	Η ΟΛΘ Α.Ε. έχει εγκαταστήσει ένα σύστημα παρακολούθησης της κατανάλωσης ηλεκτρικής ενέργειας στον υποσταθμό με την υψηλότερη κατανάλωση ενέργειας, το οποίο παρακολουθεί την ατομική κατανάλωση ενέργειας με τηλεχειρισμό, διασφαλίζοντας συνεχή παρακολούθηση. Κατά συνέπεια, η χρήση ηλεκτρικής ενέργειας παρακολουθείται μέσω του συστήματος και των μηνιαίων λογαριασμών. Επιπλέον, υπάρχει ένα εσωτερικό σύστημα μέτρησης για τους ενοικιαστές.
Κίνδυνος/ Ευκαιρία	Αυτή η συνεχής παρακολούθηση μπορεί να παρουσιάσει σημαντικές οικονομικές ευκαιρίες, καθώς η βελτιστοποίηση της κατανάλωσης ενέργειας μπορεί να οδηγήσει σε χαμηλότερα κόστη κοινής ωφέλειας και να ενισχύσει το προφίλ βιωσιμότητας του λιμανιού.
	Ευκαιρία
Χρονικός Ορίζοντας	Μακροπρόθεσμος
Αξιακή Αλυσίδα	∞

ESRS υποθέμα	**Ε1. ΕΝΕΡΓΕΙΑ**
Πρ/βουλία Δράση Απόφαση Γεγονός	Η ΟΛΘ Α.Ε. υλοποιεί αρκετές πρωτοβουλίες ενεργειακής αποδοτικότητας, συμπεριλαμβανομένης της αντικατάστασης λαμπτήρων υψηλής πίεσης νατρίου με φωτισμό LED σε εξωτερικούς ιστούς, της διεξαγωγής στοχευμένης εκπαίδευσης για τους εργαζόμενους σχετικά με τη χρήση μηχανημάτων και οχημάτων και της ολοκλήρωσης μιας μελέτης ενεργειακής αναβάθμισης κτιρίων, με τις συστάσεις να βρίσκονται υπό συζήτηση. Επιπλέον, έχουν εγκατασταθεί αναλυτές ηλεκτρικής ενέργειας σε τέσσερις γερανούς και υπάρχουν σχέδια για την αγορά νέου επίγειου εξοπλισμού με υψηλή ενεργειακή αποδοτικότητα. Η Εταιρεία χρησιμοποιεί επίσης το λογισμικό ABB Ability για τη μέτρηση της κατανάλωσης ενέργειας χρησιμοποιώντας τηλεμετρικό εξοπλισμό στον Τερματικό Σταθμό Εμπορευματοκιβωτίων.
Κίνδυνος/ Ευκαιρία	Με τη μείωση των ενεργειακών δαπανών και την εφαρμογή προηγμένων τεχνολογιών διαχείρισης ενέργειας, αυτές οι πρωτοβουλίες ενισχύουν την αξία της ΟΛΘ Α.Ε. Η μετάβαση σε φωτισμό LED και αποδοτικό εξοπλισμό οδηγεί σε σημαντική εξοικονόμηση, ενώ οι βιώσιμες πρακτικές βελτιώνουν τη φήμη της Εταιρείας, προσελκύοντας περιβαλλοντικά συνειδητοποιημένους πελάτες και επενδυτές.
	Ευκαιρία
Χρονικός Ορίζοντας	Μακροπρόθεσμος
Αξιακή Αλυσίδα	∞

ESRS υποθέμα	**Ε1. ΕΝΕΡΓΕΙΑ**
Πρ/βουλία Δράση Απόφαση Γεγονός	Η ΟΛΘ Α.Ε. λειτουργεί έναν εσωτερικό σταθμό ανεφοδιασμού υγρών καυσίμων, εξοπλίζοντας όλο τον εξοπλισμό που εξαρτάται από υγρά καύσιμα—συμπεριλαμβανομένων των οχημάτων και των λεβήτων—με δακτυλίους παρακολούθησης. Αυτό το σύστημα επιτρέπει την λεπτομερή παρακολούθηση της κατανάλωσης καυσίμου για κάθε όχημα, επιτρέποντας την αναγνώριση αναποτελεσματικοτήτων και περιοχών για βελτίωση.
Κίνδυνος/ Ευκαιρία	Η δυνατότητα παρακολούθησης και βελτιστοποίησης της κατανάλωσης καυσίμου επηρεάζει άμεσα την αξία της ΟΛΘ Α.Ε. μειώνοντας τα λειτουργικά κόστη που σχετίζονται με τις δαπάνες καυσίμων. Με την αναγνώριση αναποτελεσματικοτήτων και την εφαρμογή βελτιώσεων, το λιμάνι μπορεί να επιτύχει σημαντική εξοικονόμηση κόστους με την πάροδο του χρόνου.
	Ευκαιρία
Χρονικός Ορίζοντας	Μακροπρόθεσμος
Αξιακή Αλυσίδα	∞

ESRS υποθέμα	**Ε3. ΘΑΛΑΣΣΙΟΙ ΠΟΡΟΙ**
Πρ/βουλία Δράση Απόφαση Γεγονός	Η ΟΛΘ Α.Ε. έχει καθιερώσει σχέδια αντιμετώπισης για έκτακτες ανάγκες θαλάσσιας ρύπανσης που σχετίζονται με επικίνδυνα χημικά και πετρελαιοειδή προϊόντα. Αυτά αντιμετωπίζονται άμεσα χρησιμοποιώντας απορροφητικά υλικά, με τα μολυσμένα απόβλητα να διαχειρίζονται από αδειοδοτημένους συνεργάτες αποβλήτων.
Κίνδυνος/ Ευκαιρία	Η προληπτική διαχείριση των κινδύνων ρύπανσης ενισχύει τη φήμη της ΟΛΘ Α.Ε. ως υπεύθυνου φορέα. Αυτή η δέσμευση για περιβαλλοντική διαχείριση μπορεί να ενισχύσει την εμπιστοσύνη των ενδιαφερόμενων μερών, να μειώσει τις πιθανές ρυθμιστικές ποινές και να μετριάσει τους κινδύνους ευθύνης, υποστηρίζοντας τελικά τη μακροπρόθεσμη λειτουργική βιωσιμότητα και την αξία της επιχείρησης του λιμανιού.
	Ευκαιρία
Χρονικός Ορίζοντας	Μακροπρόθεσμος
Αξιακή Αλυσίδα	∞

ESRS υποθέμα	**Ε3. ΘΑΛΑΣΣΙΟΙ ΠΟΡΟΙ**
Πρ/βουλία Δράση Απόφαση Γεγονός	Η ΟΛΘ Α.Ε. υλοποιεί μια εξαμηνιαία άσκηση αντιρρύπανσης νερού σε συνεργασία με την λιμενική αρχή, διασφαλίζοντας την προστασία των τοπικών θαλάσσιων περιβαλλόντων. Το λιμάνι διεξάγει παρακολούθηση της ποιότητας του θαλασσινού νερού κάθε έξι μήνες για να αξιολογήσει τον αντίκτυπο των δραστηριοτήτων του. Μικρής κλίμακας περιστατικά θαλάσσιας ρύπανσης που μπορεί να συμβούν αντιμετωπίζονται επιτυχώς σύμφωνα με τις απαιτήσεις του Σχεδίου Έκτακτης Ανάγκης, διασφαλίζοντας ελάχιστο αντίκτυπο στα τοπικά οικοσυστήματα.
Κίνδυνος/ Ευκαιρία	Η εφαρμογή ενός ισχυρού σχεδίου αντιρρύπανσης νερού ενισχύει την αξία της ΟΛΘ Α.Ε. με την μείωση των κινδύνων που σχετίζονται με τη συμμόρφωση με το περιβάλλον και τις πιθανές ευθύνες. Με την πρόληψη περιστατικών ρύπανσης και την επίδειξη λογοδοσίας στη διαχείριση της ποιότητας του νερού, το λιμάνι ενισχύει τη φήμη του ως υπεύθυνου φορέα, αυξάνοντας την εμπιστοσύνη μεταξύ των ενδιαφερόμενων μερών, των πελατών και των ρυθμιστικών αρχών.
	Ευκαιρία
Χρονικός Ορίζοντας	Μακροπρόθεσμος
Αξιακή Αλυσίδα	∞

ESRS υποθέμα	**Ε5. ΕΚΡΟΕΣ ΠΟΡΩΝ ΣΕ ΣΧΕΣΗ ΜΕ ΠΡΟΪΟΝΤΑ ΚΑΙ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ**
Πρ/βουλία Δράση Απόφαση Γεγονός	Η ΟΛΘ Α.Ε. διασφαλίζει την υπεύθυνη διαχείριση όλων των αποβλήτων που παράγονται από το λιμάνι συλλέγοντας υλικά και παραδίδοντάς τα σε αδειοδοτημένες εταιρείες για σωστή επεξεργασία, κυρίως ανακύκλωση, σύμφωνα με τις αρχές της κυκλικής οικονομίας. Η Εταιρεία έχει δημιουργήσει σημεία συλλογής αποβλήτων εντός του λιμανιού και χρησιμοποιεί τα δικά της οχήματα για τη μεταφορά μη επικίνδυνων στερεών αποβλήτων από τις χερσαίες εγκαταστάσεις σε κατάλληλους χώρους αποθήκευσης, επεξεργασίας ή χώρους υγειονομικής ταφής.
Κίνδυνος/ Ευκαιρία	Με την αποτελεσματική διαχείριση των αποβλήτων και τη συμμόρφωση με τις ρυθμιστικές απαιτήσεις, η ΟΛΘ Α.Ε. ενισχύει τη φήμη της ως υπεύθυνου φορέα. Αυτή η δέσμευση προσελκύει περιβαλλοντικά συνειδητοποιημένους πελάτες και συνεργάτες, μειώνει τον κίνδυνο ρυθμιστικών ποινών και μπορεί να οδηγήσει σε εξοικονόμηση κόστους μέσω βελτιωμένων λειτουργικών αποδοτικοτήτων, ενισχύοντας τελικά την αξία της επιχείρησης της Εταιρείας.
	Ευκαιρία
Χρονικός Ορίζοντας	Μακροπρόθεσμος
Αξιακή Αλυσίδα	∞

ESRS υποθέμα	**Ε5. ΕΚΡΟΕΣ ΠΟΡΩΝ ΣΕ ΣΧΕΣΗ ΜΕ ΠΡΟΪΟΝΤΑ ΚΑΙ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ**
Πρ/βουλία Δράση Απόφαση Γεγονός	Η ΟΛΘ Α.Ε. είναι πιστοποιημένη σύμφωνα με το ISO 14001 και εφαρμόζει ενεργά ένα ολοκληρωμένο σύστημα διαχείρισης αποβλήτων. Τα απόβλητα κατηγοριοποιούνται σε δύο κύριους τύπους: 1) Απόβλητα πλοίων, τα οποία, αν και δεν ταξινομούνται ως ευθύνη του λιμανιού, διαχειρίζονται και παρακολουθούνται στενά από την ΟΛΘ Α.Ε. και 2) Απόβλητα που παράγονται από τις δικές της λειτουργίες, για τα οποία η Εταιρεία έχει καθιερώσει συνεργασίες με διάφορους οργανισμούς για να διασφαλίσει την αποτελεσματική διαχείριση.
Κίνδυνος/ Ευκαιρία	Αυτή η προληπτική προσέγγιση όχι μόνο μειώνει τον κίνδυνο ρυθμιστικών ποινών, αλλά και τοποθετεί την ΟΛΘ Α.Ε. ως υπεύθυνο και βιώσιμο φορέα, κάτι που μπορεί να προσελκύσει περιβαλλοντικά συνειδητοποιημένους πελάτες και συνεργάτες, ενισχύοντας τελικά την αξία της επιχείρησης.
	Ευκαιρία
Χρονικός Ορίζοντας	Μακροπρόθεσμος
Αξιακή Αλυσίδα	∞ / Κατάντη

ESRS υποθέμα	**S1. ΙΣΗ ΜΕΤΑΧΕΙΡΙΣΗ ΚΑΙ ΙΣΕΣ ΕΥΚΑΙΡΙΕΣ ΓΙΑ ΟΛΟΥΣ**
Πρ/βουλία Δράση Απόφαση Γεγονός	Η ΟΛΘ Α.Ε. παρέχει προσβασιμότητα για θέσεις γραφείου μέσω ανελκυστήρων, ραμπών, εξειδικευμένου εξοπλισμού και υπολογιστών για την υποστήριξη εργαζομένων με διάφορες ανάγκες. Ωστόσο, απαιτούνται βελτιώσεις, όπως πρόσθετοι πόροι για άτομα με προβλήματα όρασης, για τη δημιουργία ενός συμπεριληπτικού εργασιακού περιβάλλοντος.
Κίνδυνος/ Ευκαιρία	Η ισχυρή συμπερίληψη μπορεί να οδηγήσει σε υψηλότερα επίπεδα ικανοποίησης και διατήρησης των εργαζομένων, κάτι που μπορεί να βελτιώσει τη σταθερότητα του εργατικού δυναμικού και να μειώσει τα κόστη προσλήψεων με την πάροδο του χρόνου.
	Ευκαιρία
Χρονικός Ορίζοντας	Μακροπρόθεσμος
Αξιακή Αλυσίδα	∞

ESRS υποθέμα	**S1. ΙΣΗ ΜΕΤΑΧΕΙΡΙΣΗ ΚΑΙ ΙΣΕΣ ΕΥΚΑΙΡΙΕΣ ΓΙΑ ΟΛΟΥΣ**
Πρ/βουλία Δράση Απόφαση Γεγονός	Η ΟΛΘ Α.Ε. δεν διαθέτει επί του παρόντος μια επίσημη διαδικασία αξιολόγησης απόδοσης. Ένα νέο σύστημα έχει αναπτυχθεί και αναμένει έγκριση από το διοικητικό συμβούλιο, με την εφαρμογή να προγραμματίζεται να ξεκινήσει το 2025.
Κίνδυνος/ Ευκαιρία	Η έλλειψη δομημένης αξιολόγησης μπορεί να εμποδίσει την ανάπτυξη των εργαζομένων, να μειώσει την κινητοποίηση και να επηρεάσει τη συνολική παραγωγικότητα. Επιπλέον, χωρίς σαφή μετρήσιμα κριτήρια απόδοσης, γίνεται δύσκολο να ευθυγραμμιστούν οι ατομικές συνεισφορές με τους οργανωτικούς στόχους, επηρεάζοντας δυνητικά την επιχειρησιακή αποδοτικότητα και τη μακροπρόθεσμη στρατηγική ανάπτυξη της ΟΛΘ Α.Ε.
	Κίνδυνος
Χρονικός Ορίζοντας	Βραχυπρόθεσμος
Αξιακή Αλυσίδα	∞

ESRS υποθέμα	**S1. ΙΣΗ ΜΕΤΑΧΕΙΡΙΣΗ ΚΑΙ ΙΣΕΣ ΕΥΚΑΙΡΙΕΣ ΓΙΑ ΟΛΟΥΣ**
Πρ/βουλία Δράση Απόφαση Γεγονός	Η ΟΛΘ Α.Ε. έχει μια πολιτική για την πρόληψη και την αντιμετώπιση της βίας και της παρενόχλησης στον χώρο εργασίας, σύμφωνα με μια Ευρωπαϊκή Οδηγία. Περιλαμβάνει έναν μηχανισμό καταγγελίας τόσο για τη βία/παρενόχληση όσο και για ανήθικη συμπεριφορά, με καθορισμένα άτομα υπεύθυνα για τη διαχείριση των παραπόνων. Αυτές οι πληροφορίες είναι διαθέσιμες στην ιστοσελίδα.
Κίνδυνος/ Ευκαιρία	Όσον αφορά την αξία της επιχείρησης, αυτές οι πολιτικές ενισχύουν τη φήμη της Εταιρείας, χτίζουν εμπιστοσύνη με τους εργαζόμενους και προσελκύουν ταλέντα. Ένας ασφαλής και σεβαστικός χώρος εργασίας μειώνει τον κίνδυνο νομικών ζητημάτων και λειτουργικών διακοπών, οδηγώντας σε βελτιωμένη διατήρηση εργαζομένων, ηθικό και απόδοση.
	Ευκαιρία
Χρονικός Ορίζοντας	Μακροπρόθεσμος
Αξιακή Αλυσίδα	∞

ESRS υποθέμα	**S1. ΑΛΛΑ ΕΡΓΑΣΙΑΚΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ**
Πρ/βουλία Δράση Απόφαση Γεγονός	Η ΟΛΘ Α.Ε. ακολουθεί όλους τους εργατικούς νόμους και κανονισμούς που ορίζονται από τις Οδηγίες της ΕΕ, διασφαλίζοντας τη συμμόρφωση με τα διεθνή πρότυπα και τις κατευθυντήριες γραμμές για τα ανθρώπινα δικαιώματα, όπως οι Κατευθυντήριες Αρχές του ΟΗΕ για τις Επιχειρήσεις και τα Ανθρώπινα Δικαιώματα. Μέχρι στιγμής, δεν έχουν υπάρξει περιπτώσεις παραβιάσεων ανθρωπίνων δικαιωμάτων, αλλά υπάρχει μια διαδικασία για την αναφορά περιστατικών, με τις αναφορές να παρουσιάζονται στο Διοικητικό Συμβούλιο.
Κίνδυνος/ Ευκαιρία	This commitment reduces legal risks related to human rights compliance while offering an opportunity to strengthen stakeΑυτή η δέσμευση μειώνει τους νομικούς κινδύνους που σχετίζονται με τη συμμόρφωση με τα ανθρώπινα δικαιώματα, ενώ προσφέρει μια ευκαιρία να ενισχυθεί η εμπιστοσύνη των ενδιαφερόμενων μερών και να προσελκύσει συνεργασίες που ευθυγραμμίζονται με τις αξίες της κοινωνικής ευθύνης.
	Ευκαιρία
Χρονικός Ορίζοντας	Μακροπρόθεσμος
Αξιακή Αλυσίδα	∞

ESRS υποθέμα	**S1. ΑΛΛΑ ΕΡΓΑΣΙΑΚΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ**
Πρ/βουλία Δράση Απόφαση Γεγονός	Η Εταιρεία συμμορφώνεται με τα πρότυπα GDPR για να διασφαλίσει την ασφάλεια των προσωπικών δεδομένων των εργαζομένων, τόσο σε έντυπη όσο και σε ηλεκτρονική μορφή. Επιπλέον, τηρεί το ISO 27001:2022, το οποίο ενισχύει την προσέγγισή της στην ασφάλεια πληροφοριών, την κυβερνοασφάλεια και την προστασία της ιδιωτικότητας..
Κίνδυνος/ Ευκαιρία	Με την τήρηση των προτύπων GDPR, η Εταιρεία μειώνει την πιθανότητα δαπανηρών παραβιάσεων δεδομένων και των σχετικών νομικών εξόδων, προστίμων και αποζημιώσεων.
	Ευκαιρία
Χρονικός Ορίζοντας	Μακροπρόθεσμος
Αξιακή Αλυσίδα	∞

ESRS υποθέμα	**S1. ΑΛΛΑ ΕΡΓΑΣΙΑΚΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ**
Πρ/βουλία Δράση Απόφαση Γεγονός	Η ΟΛΘ Α.Ε. διατηρεί έναν λεπτομερή κώδικα δεοντολογίας που περιγράφει τις επιχειρηματικές αρχές και τα ηθικά πρότυπα, ο οποίος περιλαμβάνει αυστηρή απαγόρευση της παιδικής και καταναγκαστικής εργασίας, μια δέσμευση που ενισχύεται επίσης σε όλα τα συμβόλαια προμηθευτών.
Κίνδυνος/ Ευκαιρία	Η τήρηση ηθικών προτύπων, όπως η απαγόρευση της παιδικής εργασίας, μπορεί να ενισχύσει τη φήμη και την αξία της μάρκας της ΟΛΘ Α.Ε., οδηγώντας δυνητικά σε αυξημένη αφοσίωση των πελατών και εμπιστοσύνη των επενδυτών. Αυτή η ηθική στάση μπορεί επίσης να μετριάσει τους κινδύνους που σχετίζονται με νομικές ποινές, αρνητική δημοσιότητα και πιθανές μποϊκοτάζ, προστατεύοντας έτσι την οικονομική υγεία και τη μακροπρόθεσμη κερδοφορία.
	Ευκαιρία
Χρονικός Ορίζοντας	Μακροπρόθεσμος
Αξιακή Αλυσίδα	∞

ESRS υποθέμα	**S1. ΣΥΝΘΗΚΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ**
Πρ/βουλία Δράση Απόφαση Γεγονός	Η ΟΛΘ Α.Ε. καταγράφει και διερευνά διεξοδικά όλους τους τύπους ατυχημάτων, ειδοποιώντας την Επιθεώρηση Εργασίας και την Λιμενική Αρχή όπως απαιτείται. Όλα τα περιστατικά καταγράφονται και αξιολογούνται, παρέχοντας τη βάση για τη δημιουργία βασικών δεικτών ασφαλείας. Με την πιστοποίηση ISO 45001 σε ισχύ, η Εταιρεία τηρεί μια ισχυρή πολιτική υγείας και ασφάλειας, διασφαλίζοντας ότι όλοι οι εργαζόμενοι είναι καλά ενημερωμένοι και δεσμευμένοι στη διατήρηση ενός ασφαλούς εργασιακού περιβάλλοντος.
Κίνδυνος/ Ευκαιρία	Η εφαρμογή ισχυρών μέτρων υγείας και ασφάλειας μπορεί να μειώσει τα περιστατικά στον χώρο εργασίας, μειώνοντας τα συναφή κόστη όπως ιατρικά έξοδα και χαμένη παραγωγικότητα. Αυτές οι πρακτικές επίσης ενισχύουν τη φήμη της Εταιρείας, καθιστώντας την πιο ελκυστική για επενδυτές και πελάτες που ενδιαφέρονται για την κοινωνική ευθύνη, οδηγώντας δυνητικά σε αυξημένες επιχειρηματικές ευκαιρίες και οικονομική σταθερότητα.
	Ευκαιρία
Χρονικός Ορίζοντας	Μακροπρόθεσμος
Αξιακή Αλυσίδα	∞

ESRS υποθέμα	**S1. ΣΥΝΘΗΚΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ**
Πρ/βουλία Δράση Απόφαση Γεγονός	Στην ΟΛΘ Α.Ε., όλοι οι εργαζόμενοι λαμβάνουν τουλάχιστον τον κατώτατο μισθό, καθώς και μια σειρά από πρόσθετα οφέλη ανάλογα με τις θέσεις τους. Αυτά τα οφέλη περιλαμβάνουν ιδιωτική υγειονομική περίθαλψη, ασφάλιση ζωής, κουπόνια γεύματος και εκπτώσεις. Η ΟΛΘ Α.Ε. συμμορφώνεται πλήρως με τις νομικές απαιτήσεις για όλους τους τύπους άδειας, συμπεριλαμβανομένης της άδειας μητρότητας και γονικής άδειας, διασφαλίζοντας ότι τα δικαιώματα των εργαζομένων τηρούνται.
Κίνδυνος/ Ευκαιρία	Μια ισχυρή πολιτική παροχών καθιστά την Εταιρεία πιο ελκυστική για πιθανούς εργαζόμενους και βελτιώνει τη διατήρηση του υπάρχοντος προσωπικού. Οι υψηλής ποιότητας παροχές εκτιμώνται ιδιαίτερα από ταλέντα και συμβάλλουν σε μια θετική εργασιακή κουλτούρα, μειώνοντας τα κόστη εναλλαγής προσωπικού και ενισχύοντας την αφοσίωση.
	Ευκαιρία
Χρονικός Ορίζοντας	Μακροπρόθεσμος
Αξιακή Αλυσίδα	∞

ESRS υποθέμα	**S1. ΣΥΝΘΗΚΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ**
Πρ/βουλία Δράση Απόφαση Γεγονός	Οι δραστηριότητες της ΟΛΘ Α.Ε. περιλαμβάνουν βαρέα μηχανήματα, ζώνες υψηλής κυκλοφορίας και χειρισμό επικίνδυνου φορτίου, εκθέτοντας τους εργαζόμενους σε σημαντικούς φυσικούς κινδύνους.
Κίνδυνος/ Ευκαιρία	Αυτό έχει τη δυνατότητα να οδηγήσει σε σοβαρά περιστατικά, νομικές ευθύνες και αυξημένες αξιώσεις αποζημίωσης εργαζομένων λόγω πιθανών ανεπαρκών πρακτικών ασφαλείας. Με την συνεχή προτεραιότητα στα πρωτόκολλα ασφαλείας και την εκπαίδευση των εργαζομένων, η ΟΛΘ Α.Ε. μπορεί να αποφύγει τυχόν ρυθμιστικές ποινές, να ενισχύσει το ηθικό των εργαζομένων και να βελτιώσει τη διατήρηση των εργαζομένων.
	Κίνδυνος
Χρονικός Ορίζοντας	Μακροπρόθεσμος
Αξιακή Αλυσίδα	∞

ESRS υποθέμα	**S3. ΑΣΤΙΚΑ ΚΑΙ ΠΟΛΙΤΙΚΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΤΩΝ ΚΟΙΝΟΤΗΤΩΝ**
Πρ/βουλία Δράση Απόφαση Γεγονός	Η ΟΛΘ Α.Ε. υποστηρίζει την ελευθερία έκφρασης και ενθαρρύνει την ανοιχτή επικοινωνία με την τοπική κοινότητα. Το λιμάνι έχει καθιερώσει ένα συμπεριληπτικό Συμβούλιο Χρηστών Κοινότητας Λιμένα, διασφαλίζοντας την εκπροσώπηση από ένα ευρύ φάσμα ενδιαφερόμενων μερών, ώστε να επιτρέψει σε τοπικούς οργανισμούς και κατοίκους να συνεργαστούν με την Εταιρεία σχετικά με νομοθετικές αλλαγές, λειτουργικές ενημερώσεις και επενδυτικά έργα που μπορεί να επηρεάσουν την κοινότητα, προωθώντας τον διάλογο και τις συνεργατικές ιδέες σε διάφορα θέματα που σχετίζονται με το λιμάνι.
Κίνδυνος/ Ευκαιρία	Με την καθιέρωση ανοιχτού διαλόγου με την τοπική κοινότητα και την υποστήριξη της ελευθερίας έκφρασης, η Εταιρεία ενισχύει την εμπιστοσύνη και χτίζει μια θετική φήμη, συμβάλλοντας σε ισχυρότερες σχέσεις με την κοινότητα και πιθανή υποστήριξη για μελλοντικά έργα. Αυτό θα μπορούσε να μειώσει την κοινωνική αντίσταση σε πιθανές λειτουργικές αλλαγές ή εγκρίσεις κανονισμών.
	Ευκαιρία
Χρονικός Ορίζοντας	Μακροπρόθεσμος
Αξιακή Αλυσίδα	∞ / Κατάντη

ESRS υποθέμα	**S4. ΠΡΟΣΩΠΙΚΗ ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΤΩΝ ΚΑΤΑΝΑΛΩΤΩΝ ΚΑΙ/Η ΤΩΝ ΤΕΛΙΚΩΝ ΧΡΗΣΤΩΝ**	
Πρ/βουλία Δράση Απόφαση Γεγονός	Η ΟΛΘ Α.Ε. έχει καθιερώσει ολοκληρωμένες πολιτικές και κανονισμούς για να διασφαλίσει την ασφάλεια όλων των εργολάβων, προμηθευτών και χρηστών του λιμανιού εντός των λιμενικών εγκαταστάσεών της, σε πλήρη συμμόρφωση με τις εθνικές ρυθμίσεις. Αυτές περιλαμβάνουν υπογεγραμμένες συμφωνίες, τεκμηριωμένες διαδικασίες και υποχρεωτικές πιστοποιήσεις. Αυστηρά πρωτόκολλα ασφαλείας και εκτιμήσεις κινδύνου εφαρμόζονται σταθερά, με εσωτερικούς επιθεωρητές να επιβλέπουν τα μέτρα ασφαλείας. Η Εταιρεία διατηρεί σχετικές πιστοποιήσεις για να διασφαλίσει τη συνεχή συμμόρφωση και τα υψηλότερα πρότυπα ασφαλείας σε όλες τις λειτουργίες της.	
Κίνδυνος/ Ευκαιρία	Η επένδυση στη συμμόρφωση με την ασφάλεια και τα πρωτόκολλα υγείας μπορεί να μειώσει τα ασφαλιστικά κόστη και την ευθύνη της Εταιρείας, ενώ προάγει ένα ασφαλές περιβάλλον. Αυτή η δέσμευση ενισχύει επίσης τη φήμη της επωνυμίας (brand) του λιμανιού.	Οποιοδήποτε κενό στην εφαρμογή ή την επιβολή πρωτοκόλλων υγείας και ασφάλειας για τους καταναλωτές και τους τελικούς χρήστες θα μπορούσε να οδηγήσει σε περιστατικά ασφαλείας ή ποινές μη συμμόρφωσης, που θα επηρέαζαν τη λειτουργική συνέχεια και θα προκαλούσαν σημαντικά νομικά κόστη.
	Ευκαιρία	Κίνδυνος
Χρονικός Ορίζοντας	Μακροπρόθεσμος	Μακροπρόθεσμος
Αξιακή Αλυσίδα	∞ / Ανάντη / Κατάντη	∞ / Ανάντη / Κατάντη

ESRS υποθέμα	**S4. ΕΠΙΠΤΩΣΕΙΣ ΠΟΥ ΣΧΕΤΙΖΟΝΤΑΙ ΜΕ ΤΙΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΤΕΛΙΚΟΥΣ ΧΡΗΣΤΕΣ**
Πρ/βουλία Δράση Απόφαση Γεγονός	Η ΟΛΘ Α.Ε. επιβάλλει αυστηρό έλεγχο πρόσβασης στα δεδομένα των καταναλωτών, περιορίζοντας την πρόσβαση μόνο σε εξουσιοδοτημένους χρήστες και διασφαλίζοντας την ιδιωτικότητα των δεδομένων μέσω μιας ειδικής πολιτικής GDPR, με δηλώσεις ιδιωτικότητας για κάθε τμήμα. Υπάρχουν εξωτερικές πλατφόρμες διεπαφής και το τμήμα IT επιβάλλει αυστηρά πρωτόκολλα ασφαλείας. Παρόλο που δεν έχουν συμβεί περιστατικά δεδομένων, υπάρχουν ολοκληρωμένα μέτρα για την μείωση των κινδύνων σε περίπτωση που προκύψουν.
Κίνδυνος/ Ευκαιρία	Διατηρώντας ένα ασφαλές και συμμορφούμενο σύστημα διαχείρισης δεδομένων, το λιμάνι μπορεί να μειώσει τους πιθανούς οικονομικούς κινδύνους που σχετίζονται με παραβιάσεις δεδομένων ή παραβιάσεις συμμόρφωσης, οι οποίες μπορεί να οδηγήσουν σε πρόστιμα και νομικά έξοδα.
	Ευκαιρία
Χρονικός Ορίζοντας	Μακροπρόθεσμος
Αξιακή Αλυσίδα	∞ / Κατάντη

ESRS υποθέμα	**G1. ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΗ ΣΥΜΠΕΡΙΦΟΡΑ**
Πρ/βουλία Δράση Απόφαση Γεγονός	Η ΟΛΘ Α.Ε. έχει εφαρμόσει αρκετές δημόσια διαθέσιμες πολιτικές για να διασφαλίσει ισχυρή διακυβέρνηση και βιωσιμότητα σύμφωνα με την εταιρική κουλτούρα. Αυτές περιλαμβάνουν μια πρόσφατα ενημερωμένη πολιτική βιωσιμότητας, μια πολιτική σύγκρουσης συμφερόντων με σαφείς διαδικασίες τεκμηρίωσης για τα στελέχη, και πολιτικές για τη διαχείριση ενέργειας, την προστασία του περιβάλλοντος, την υγεία και ασφάλεια (πιστοποιημένη κατά ISO 45001) και την κυβερνοασφάλεια. Η Εταιρεία επίσης τηρεί έναν καθιερωμένο Κώδικα Δεοντολογίας, ο οποίος ενσωματώνει πτυχές βιωσιμότητας όπως υπεύθυνες οικονομικές πρακτικές.
Κίνδυνος/ Ευκαιρία	Αυτές οι πολιτικές βελτιώνουν τη λήψη αποφάσεων, μειώνουν τους κινδύνους και διασφαλίζουν τη συμμόρφωση με τα πρότυπα της βιομηχανίας, κάτι που ενισχύει την εμπιστοσύνη των ενδιαφερόμενων μερών και μετριάζει τις πιθανές ευθύνες. Ως αποτέλεσμα, η μακροπρόθεσμη σταθερότητα της Εταιρείας βελτιώνεται, οδηγώντας σε καλύτερη οικονομική απόδοση, ανταγωνιστικό πλεονέκτημα και θετική φήμη.
	Ευκαιρία
Χρονικός Ορίζοντας	Μακροπρόθεσμος
Αξιακή Αλυσίδα	∞

ESRS υποθέμα	**G1. ΔΙΑΦΘΟΡΑ ΚΑΙ ΔΩΡΟΔΟΚΙΑ**
Πρ/βουλία Δράση Απόφαση Γεγονός	Η ΟΛΘ Α.Ε. διαθέτει πιστοποίηση ISO 37001:2016, η οποία ανανεώθηκε πρόσφατα και έχει ενημερώσει τις πολιτικές κατά της δωροδοκίας και καταγγελιών. Αυτές οι πολιτικές περιλαμβάνουν μια σαφή διαδικασία για την αντιμετώπιση περιστατικών και ένα κανάλι αναφοράς που προστατεύει την ανωνυμία των καταγγελλόντων. Μέχρι σήμερα, δεν έχουν αναφερθεί περιστατικά διαφθοράς ή δωροδοκίας.
Κίνδυνος/ Ευκαιρία	Το ισχυρό πλαίσιο κατά της διαφθοράς μπορεί να ενισχύσει την εμπιστοσύνη των επενδυτών και των ενδιαφερόμενων μερών, οδηγώντας δυνητικά σε αυξημένες επιχειρηματικές συνεργασίες και μακροπρόθεσμη οικονομική σταθερότητα.
	Ευκαιρία
Χρονικός Ορίζοντας	Μακροπρόθεσμος
Αξιακή Αλυσίδα	∞ / Κατάντη

ESRS υποθέμα	**G1. ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΣΧΕΣΕΩΝ ΜΕ ΠΡΟΜΗΘΕΥΤΕΣ, ΣΥΜΠΕΡΙΛΑΜΒΑΝΟΜΕΝΩΝ ΤΩΝ ΠΡΑΚΤΙΚΩΝ ΠΛΗΡΩΜΩΝ**
Πρ/βουλία Δράση Απόφαση Γεγονός	Η ΟΛΘ Α.Ε. έχει εφαρμόσει μια πολιτική σχετικά με τις καθυστερημένες πληρωμές από/προς τους προμηθευτές, η οποία είναι ενσωματωμένη στα συμβόλαια προμηθευτών. Η πολιτική περιλαμβάνει λεπτομερείς όρους για να διασφαλίσει σαφείς προθεσμίες πληρωμής και ευθύνες, παρέχοντας ένα συνεπές πλαίσιο για τη διαχείριση των καθυστερημένων πληρωμών σε όλες τις σχέσεις με τους προμηθευτές.
Κίνδυνος/ Ευκαιρία	Οι τυποποιημένοι όροι πληρωμής βοηθούν στη μείωση του κινδύνου διαταραχών ταμειακών ροών που προκαλούνται από καθυστερημένες πληρωμές. Με ένα δομημένο πλαίσιο στη θέση του, η Εταιρεία ελαχιστοποιεί τις πιθανές διαφωνίες με τους προμηθευτές, υποστηρίζοντας την ακριβή πρόβλεψη προϋπολογισμού και βελτιώνοντας τη διαχείριση κόστους.
	Ευκαιρία
Χρονικός Ορίζοντας	Μακροπρόθεσμος
Αξιακή Αλυσίδα	Ανάντη

ESRS υποθέμα	**G1. ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΤΩΝ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΟΔΟΤΩΝ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΣΥΜΦΕΡΟΝΤΟΣ**
Πρ/βουλία Δράση Απόφαση Γεγονός	Η ΟΛΘ Α.Ε. διαθέτει έναν μηχανισμό καταγγελιών που διασφαλίζει την ανωνυμία, με αναφορές που γίνονται μέσω ειδικής φόρμας στην ιστοσελίδα, τηλεφώνου, γραπτώς ή προσωπικά. Οι καταγγέλλοντες μπορούν να επιλέξουν να μην παρέχουν προσωπικά στοιχεία και η ταυτότητά τους προστατεύεται, ακόμη και σε προσωπικές συναντήσεις. Η αντεκδίκηση απαγορεύεται. Το τμήμα Συμμόρφωσης χειρίζεται τις έρευνες ακολουθώντας μια τεκμηριωμένη διαδικασία στο εγχειρίδιο διαχείρισης παραπόνων. Το σύστημα είναι ανοιχτό σε εργαζόμενους και συνεργάτες, προωθώντας μια κουλτούρα διαφάνειας και ακεραιότητας..
Κίνδυνος/ Ευκαιρία	Ένας ισχυρός μηχανισμός καταγγελιών ενισχύει τη φήμη του λιμανιού για ακεραιότητα και ηθικές πρακτικές και έτσι μπορεί να προσελκύσει κοινωνικά υπεύθυνους επενδυτές και συνεργάτες, προωθώντας την εμπιστοσύνη και τη συνεργασία των ενδιαφερόμενων μερών.
	Ευκαιρία
Χρονικός Ορίζοντας	Μακροπρόθεσμος
Αξιακή Αλυσίδα	∞ / Κατάντη

Γνωστοποιήσεις αλλαγών στις σημαντικές επιπτώσεις, τους κινδύνους και τις ευκαιρίες σε σύγκριση με την προηγούμενη περίοδο αναφοράς

Το 2024, η ΟΛΘ Α.Ε. πραγματοποίησε την πρώτη της Αξιολόγηση Διπλής Σημαντικότητας για να ευθυγραμμιστεί με τις απαιτήσεις της CSRD. Ως αποτέλεσμα, τα σημαντικά θέματα από την προηγούμενη περίοδο αναφοράς δεν αξιολογήθηκαν στα επίπεδα υπο-θέματος και υπο-υπο-θέματος όπως ορίζεται από την CSRD. Επομένως, μια άμεση σύγκριση με τα τρέχοντα σημαντικά θέματα δεν είναι εφικτή.

Γνωστοποιήσεις για τον προσδιορισμό των επιπτώσεων, των κινδύνων και των ευκαιριών που καλύπτονται από τα ESRS - Απαιτήσεις γνωστοποίησης σε αντίθεση με όσα καλύπτονται από την επιχείρηση με τη χρήση πρόσθετων γνωστοποιήσεων ειδικά ανά οντότητα.

Όλες οι επιπτώσεις, οι κίνδυνοι και οι ευκαιρίες (IROs) που έχουν εντοπιστεί καλύπτονται από τις απαιτήσεις γνωστοποίησης των ESRS και δεν έχει εντοπιστεί καμία γνωστοποίηση ειδική για την οντότητα.

Γνωστοποιήσεις για το αν και με ποιον τρόπο οι επιπτώσεις προέρχονται από τη στρατηγική και το επιχειρηματικό μοντέλο της επιχείρησης ή συνδέονται με αυτά

Οι σημαντικές επιπτώσεις της ΟΛΘ Α.Ε. επηρεάζουν αναπόφευκτα, θετικά και/ή αρνητικά, τους ανθρώπους και το περιβάλλον με πολλούς τρόπους σε όλη την αξιακή αλυσίδα, μέσω των λειτουργιών και δραστηριοτήτων της (π.χ. κατανάλωση ενέργειας) και του εσωτερικού επιχειρηματικού περιβάλλοντος (π.χ. κοινωνικά θέματα) βραχυπρόθεσμα, μεσοπρόθεσμα και μακροπρόθεσμα. Όπως αναφέρθηκε παραπάνω, αυτές οι επιπτώσεις είναι αλληλένδετες και μπορεί να αλληλεπιδρούν με τη στρατηγική και το επιχειρηματικό μοντέλο μέσω της στρατηγικής εστίασης της Εταιρείας στην υποστήριξη της αειφόρου ανάπτυξης. Για παράδειγμα, η υιοθέτηση πρακτικών ενεργειακής αποδοτικότητας, δραστηριοτήτων και πρωτοβουλιών ανακύκλωσης, η υποστήριξη της ευημερίας των εργαζομένων κ.λπ., καταδεικνύουν μια ολοκληρωμένη προσέγγιση για την αντιμετώπιση των προκλήσεων που σχετίζονται με τη βιωσιμότητα και δημιουργούν θετικά αποτελέσματα.

Πληροφορίες σχετικά με την ανθεκτικότητα της στρατηγικής και του επιχειρηματικού μοντέλου όσον αφορά την ικανότητα αντιμετώπισης σημαντικών επιπτώσεων και κινδύνων και την αξιοποίηση σημαντικών ευκαιριών.

Η ΟΛΘ Α.Ε. έχει ενημερώσει τη στρατηγική της για να ενσωματώσει τους παράγοντες ESG στον στρατηγικό σχεδιασμό, ενισχύοντας την ανθεκτικότητα της Εταιρείας. Επιπλέον, έχει προσαρμόσει το επιχειρηματικό της μοντέλο για να αντιμετωπίσει σημαντικά ζητήματα βιωσιμότητας. Η εξέταση σημαντικών παραγόντων ESG που επηρεάζουν ή θα μπορούσαν να επηρεάσουν τη στρατηγική της ΟΛΘ Α.Ε. διασφαλίζει ότι η Εταιρεία είναι προετοιμασμένη για ένα ευρύ φάσμα επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών. Η ανθεκτικότητα ενισχύεται επίσης από ένα ολοκληρωμένο σύστημα διαχείρισης κινδύνων που περιλαμβάνει όλο το φάσμα των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων. Επομένως, η ΟΛΘ Α.Ε. είναι καλά εξοπλισμένη για να ανταποκριθεί στις προκλήσεις και να ελαχιστοποιήσει τον αντίκτυπό τους. Τέτοια συστήματα επιχειρηματικής συνέχειας έχουν ήδη τεθεί σε εφαρμογή, καλά τεκμηριωμένα στοιχεία εντός και ενεργοποιημένα από λειτουργικούς πόρους, που συμβάλλουν περαιτέρω στην ενίσχυση της ανθεκτικότητας του επιχειρηματικού μοντέλου και της στρατηγικής. Αυτά διασφαλίζουν ότι οι βασικές υπηρεσίες παραμένουν διαθέσιμες για να ελαχιστοποιήσουν οποιαδήποτε διακοπή και επιτρέπουν στην Εταιρεία να διατηρεί μια αποτελεσματική ροή λειτουργιών, ικανοποιώντας έτσι τις προσδοκίες των ενδιαφερόμενων μερών.

Γνωστοποιήσεις για τις τρέχουσες και τις προβλεπόμενες συνέπειες των σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών της στο επιχειρηματικό μοντέλο της, την αξιακή αλυσίδα της, τη στρατηγική και τη λήψη αποφάσεων, καθώς και τον τρόπο με τον οποίο έχει αποκριθεί ή σχεδιάζει να αποκριθεί στις συνέπειες αυτές.

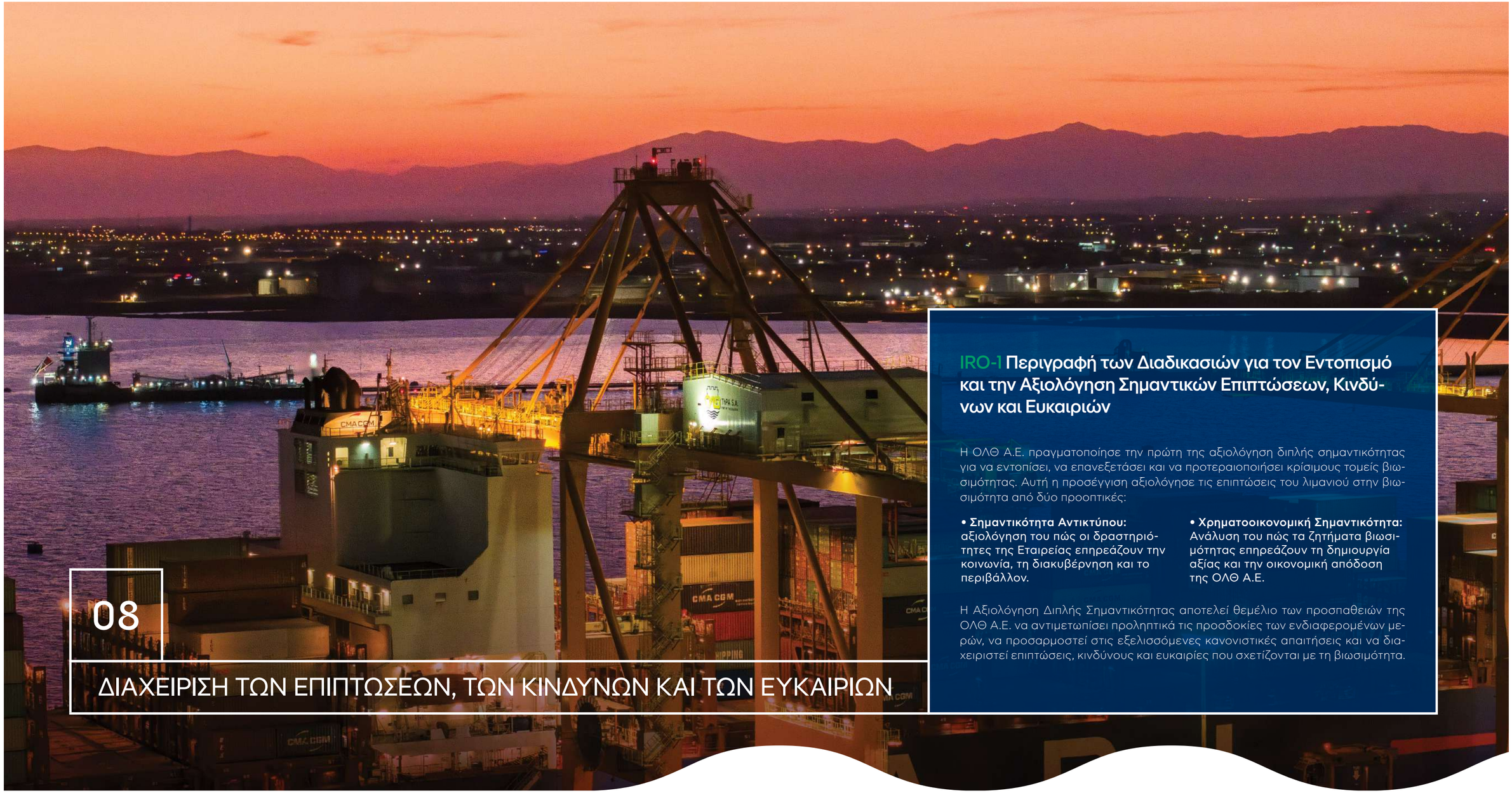
Μέσω της διαδικασίας Αξιολόγησης Διπλής Σημαντικότητας (ΑΔΣ), η ΟΛΘ Α.Ε. αποκτά σαφή κατανόηση των εντοπισμένων σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών που επηρεάζουν τόσο τις δραστηριότητές της όσο και την αξιακή αλυσίδα της. Αυτή η προσέγγιση ενισχύει την ανθεκτικότητα και ενδυναμώνει τη βιωσιμότητα ως αναπόσπαστο στοιχείο της στρατηγικής λήψης αποφάσεων της ΟΛΘ Α.Ε. Αυτό τοποθετεί την Εταιρεία σε θέση να κατανέμει αποτελεσματικά τους πόρους και να παρακολουθεί την πρόοδο των δεσμεύσεών της, εντοπίζοντας βασικούς τομείς όπου το επιχειρηματικό μοντέλο, η στρατηγική, η αξιακή αλυσίδα και οι διαδικασίες λήψης αποφάσεων επηρεάζονται από τους παράγοντες που σχετίζονται με τη βιωσιμότητα. Επομένως, αυτές οι δράσεις και πρωτοβουλίες είναι τόσο ουσιαστικές όσο και ευθυγραμμισμένες με τις προσδοκίες των ενδιαφερόμενων μερών.

Γνωστοποιήσεις για τις τρέχουσες χρηματοοικονομικές συνέπειες των σημαντικών κινδύνων και ευκαιριών στην οικονομική θέση, τις χρηματοοικονομικές επιδόσεις και τις ταμειακές ροές και τους σημαντικούς κινδύνους και ευκαιρίες για τους οποίους υπάρχει μείζων κίνδυνος σημαντικής προσαρμογής εντός της επόμενης ετήσιας περιόδου αναφοράς στις λογιστικές αξίες των στοιχείων ενεργητικού και παθητικού που αναφέρονται στις σχετικές οικονομικές καταστάσεις.

Κατά την τρέχουσα περίοδο αναφοράς, η ΟΛΘ Α.Ε. δεν έχει εντοπίσει οικονομικές επιπτώσεις από τους σημαντικούς κινδύνους και ευκαιρίες στη χρηματοοικονομική της θέση, απόδοση ή στις ταμειακές ροές.

Γνωστοποιήσεις για τις προβλεπόμενες χρηματοοικονομικές συνέπειες των σημαντικών κινδύνων και ευκαιριών της επιχείρησης στην οικονομική θέση, τις χρηματοοικονομικές επιδόσεις και τις ταμειακές ροές της βραχυπρόθεσμα, μεσοπρόθεσμα και μακροπρόθεσμα.

Λόγω της σταδιακής εφαρμογής που περιγράφεται στο Παράρτημα Γ του ESRS, η ΟΛΘ Α.Ε. αξιοποιεί την επιτρεπόμενη μεταβατική περίοδο για να βελτιώσει τις μεθοδολογίες της για την αξιολόγηση και ποσοτικοποίηση των αναμενόμενων οικονομικών επιπτώσεων των σημαντικών κινδύνων και ευκαιριών στη χρηματοοικονομική της θέση, απόδοση και ταμειακές ροές σε βραχυπρόθεσμους, μεσοπρόθεσμους και μακροπρόθεσμους ορίζοντες. Καθώς η Εταιρεία βελτιώνει την προσέγγισή της και ενσωματώνει πιο ισχυρή ανάλυση δεδομένων, παραμένει δεσμευμένη στην προοδευτική ευθυγράμμιση της αναφοράς της με τις κανονιστικές απαιτήσεις, ενώ διασφαλίζει την ακρίβεια και την αξιοπιστία των γνωστοποιήσεών της.



08

ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΤΩΝ ΕΠΙΠΤΩΣΕΩΝ, ΤΩΝ ΚΙΝΔΥΝΩΝ ΚΑΙ ΤΩΝ ΕΥΚΑΙΡΙΩΝ

IRO-1 Περιγραφή των Διαδικασιών για τον Εντοπισμό και την Αξιολόγηση Σημαντικών Επιπτώσεων, Κινδύνων και Ευκαιριών

Η ΟΛΘ Α.Ε. πραγματοποίησε την πρώτη της αξιολόγηση διπλής σημαντικότητας για να εντοπίσει, να επανεξετάσει και να προτεραιοποιήσει κρίσιμους τομείς βιωσιμότητας. Αυτή η προσέγγιση αξιολόγησε τις επιπτώσεις του λιμανιού στην βιωσιμότητα από δύο προοπτικές:

- **Σημαντικότητα Αντικτύπου:** αξιολόγηση του πώς οι δραστηριότητες της Εταιρείας επηρεάζουν την κοινωνία, τη διακυβέρνηση και το περιβάλλον.
- **Χρηματοοικονομική Σημαντικότητα:** Ανάλυση του πώς τα ζητήματα βιωσιμότητας επηρεάζουν τη δημιουργία αξίας και την οικονομική απόδοση της ΟΛΘ Α.Ε.

Η Αξιολόγηση Διπλής Σημαντικότητας αποτελεί θεμέλιο των προσπαθειών της ΟΛΘ Α.Ε. να αντιμετωπίσει προληπτικά τις προσδοκίες των ενδιαφερομένων μερών, να προσαρμοστεί στις εξελισσόμενες κανονιστικές απαιτήσεις και να διαχειριστεί επιπτώσεις, κινδύνους και ευκαιρίες που σχετίζονται με τη βιωσιμότητα.

Βήμα 1: Προκαταρκτική κατανόηση των ζητημάτων βιωσιμότητας

Η πρώτη φάση της Αξιολόγησης Διπλής Σημαντικότητας (ΑΔΣ) της ΟΛΘ Α.Ε. επικεντρώθηκε σε μια ανάλυση συγκριτικής αξιολόγησης για την κατανόηση των σημαντικών θεμάτων της Εταιρείας, τόσο συγκεκριμένων για τις δραστηριότητές της όσο και για τον ευρύτερο κλάδο. Αυτή η διαδικασία περιλάμβανε μια συγκριτική ανάλυση, όπου η ΟΛΘ Α.Ε. εξέτασε τις δραστηριότητές της σε σύγκριση με αυτές των ομοειδών εταιρειών του κλάδου, αξιολογώντας έτσι τα βασικά θέματα βιωσιμότητας που είναι σχετικά με την Εταιρεία και τον κλάδο. Προκειμένου να εντοπίσει τις θετικές, αρνητικές, πραγματικές και δυνητικές επιπτώσεις που προκύπτουν από τις δραστηριότητές της, η ΟΛΘ Α.Ε. πραγματοποίησε συναντήσεις με τα εσωτερικά ενδιαφερόμενα μέρη και τους βασικούς εκπροσώπους των ζητημάτων βιωσιμότητας, διοργανώνοντας ομάδες εργασίας για τη συγκέντρωση των απαραίτητων πληροφοριών σχετικά με τις δραστηριότητες και τις πρωτοβουλίες της. Το αποτέλεσμα αυτών των ομάδων εργασίας ήταν μια μεγάλη λίστα επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών, που αποτελούν την καθοδηγητική αρχή για τον προσδιορισμό της Σημαντικότητας Αντικτύπου και της Χρηματοοικονομικής Σημαντικότητας. Πριν ξεκινήσει τη φάση αναγνώρισης των επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών της διαδικασίας ΑΔΣ, η ΟΛΘ Α.Ε. εξέτασε προσεκτικά και έλαβε υπόψη άλλα πλαίσια αναφοράς, συμπεριλαμβανομένων των GRI και MSCI. Ωστόσο, η Εταιρεία χρησιμοποίησε αποκλειστικά τα ESRS για αυτήν την αξιολόγηση.

Βήμα 2: Χαρτογράφηση των ενδιαφερόμενων μερών και της αλυσίδας αξίας

Ένα σημαντικό στοιχείο της ανάλυσης περιλάμβανε επίσης τη χαρτογράφηση των ενδιαφερόμενων μερών και της αλυσίδας αξίας. Μέσω αυτής της διαδικασίας, η ΟΛΘ Α.Ε. εντόπισε την πλήρη λίστα των ενδιαφερόμενων μερών, εξετάζοντας τα κανάλια και τη συχνότητα επικοινωνίας με αυτά. Τοποθετώντας την Εταιρεία στον χάρτη της αλυσίδας αξίας και αναλύοντας τις φάσεις των επιχειρησιακών δραστηριοτήτων της, μαζί με τα ανάντη και κατάντη τμήματα, η ΟΛΘ Α.Ε. απέκτησε μια ολοκληρωμένη κατανόηση του ρόλου της στο ευρύτερο φάσμα των επιχειρησιακών δραστηριοτήτων της.

Βήμα 3: Βαθμολόγηση των επιπτώσεων

Σημαντικότητα Αντικτύπου

Οι εκπρόσωποι της Εταιρείας προχώρησαν στην αξιολόγηση των επιπτώσεων, των κινδύνων και των ευκαιριών βάσει των κριτηρίων βαθμολόγησης που καθορίζονται από τα πρότυπα ESRS, διακρίνοντας μεταξύ της Σημαντικότητας Αντικτύπου και της Χρηματοοικονομικής Σημαντικότητας. Χρησιμοποιώντας τα αποτελέσματα της Αξιολόγησης Διπλής Σημαντικότητας, η Εταιρεία εντόπισε και ανέλυσε τους κινδύνους και τις ευκαιρίες που συνδέονται με τις επιπτώσεις της. Αυτή η διαδικασία οδήγησε σε μια προτεραιοποιημένη λίστα θεμάτων βιωσιμότητας, εστιάζοντας σε αυτά που έχουν τη μεγαλύτερη σημασία όσον αφορά τις σημαντικές επιπτώσεις, τους κινδύνους και τις ευκαιρίες. Κάθε επίπτωση αξιολογήθηκε σε δύο διαστάσεις — Σημαντικότητα Αντικτύπου και Χρηματοοικονομική Σημαντικότητα — επιτρέποντας στην Εταιρεία να ευθυγραμμίσει την αξιολόγηση των επιπτώσεων στη βιώσιμη ανάπτυξη με τη χρηματοοικονομική τους σημασία. Η ΟΛΘ Α.Ε. χρησιμοποιεί μια διαδικασία αξιολόγησης σημαντικότητας αντικτύπου για να εντοπίσει, να αξιολογήσει, να προτεραιοποιήσει και να παρακολουθήσει τις δυνητικές και πραγματικές επιπτώσεις της στους ανθρώπους και το περιβάλλον. Οι επιπτώσεις βαθμολογούνται βάσει της σοβαρότητάς τους — που ορίζεται ως συνδυασμός κλίμακας, έκτασης και ανεπανόρθωτου χαρακτήρα του αντικτύπου (για αρνητικές επιπτώσεις) — και της πιθανότητάς τους (για δυνητικές επιπτώσεις). Σε αυτό το σημείο σημειώνεται ότι η Εταιρεία αναγνωρίζει ότι ορισμένες "δυνητικές" επιπτώσεις έχουν αποδοθεί με την υψηλότερη βαθμολογία πιθανότητας λόγω ισχυρών ενδείξεων που υποδηλώνουν την υψηλή πιθανότητα να υλοποιηθούν. Ωστόσο, για πλήρη συμμόρφωση με τα ESRS, οι επιπτώσεις που ταξινομήθηκαν ως «πραγματικές και δυνητικές» αντιμετωπίστηκαν ως πραγματικές, αντανακλώντας τη συνεχιζόμενη και μελλοντική τους επιρροή, ενώ οι «δυνητικές» επιπτώσεις αξιολογήθηκαν ξεχωριστά ως μελλοντικοί κίνδυνοι. Η προτεραιοποίηση των επιπτώσεων ισχύει τόσο για θετικές όσο και για αρνητικές και λαμβάνει υπόψη τη σχετική σοβαρότητα και πιθανότητά τους. Η εμπλοκή των εσωτερικών ενδιαφερόμενων μερών ενημερώνει αυτές τις αξιολογήσεις, εξασφαλίζοντας ότι οι ανησυχίες των εξωτερικών ενδιαφερόμενων μερών επίσης αντανακλώνται επαρκώς. Τα σημαντικά θέματα βιωσιμότητας προσδιορίζονται χρησιμοποιώντας κατώτατα βαθμολογικά όρια, που καθορίζουν αν ένα θέμα πληροί τις προϋποθέσεις για να θεωρηθεί σημαντικό.

Χρηματοοικονομική Σημαντικότητα

Στο πλαίσιο της χρηματοοικονομικής σημαντικότητας, η ΟΛΘ Α.Ε. αξιολογεί την πιθανότητα, το μέγεθος και τη φύση των χρηματοοικονομικών συνεπειών των εντοπισμένων κινδύνων και ευκαιριών μέσω μιας δομημένης διαδικασίας βαθμολόγησης χρηματοοικονομικής σημαντικότητας. Αυτή η αξιολόγηση εξετάζει πώς οι κίνδυνοι και οι ευκαιρίες που σχετίζονται με τη βιωσιμότητα επηρεάζουν την χρηματοοικονομική απόδοση του λιμανιού. Η διαδικασία βαθμολόγησης λαμβάνει υπόψη την πιθανότητα χρηματοοικονομικών αποτελεσμάτων και εφαρμόζει τρεις χρονικούς ορίζοντες — βραχυπρόθεσμο, μεσοπρόθεσμο και μακροπρόθεσμο — για να καθορίσει πότε μπορεί να υλοποιηθούν χρηματοοικονομικά οφέλη ή απώλειες. Το μέγεθος των χρηματοοικονομικών συνεπειών αξιολογείται βάσει τεσσάρων βασικών παραμέτρων: κανονιστική/νομική, επιχειρησιακή, φήμης και επιχειρηματική/στρατηγική συνέπεια. Μετά τη βαθμολόγηση, εφαρμόζονται κατώτατα όρια για να καθοριστεί ποιοι κίνδυνοι και ευκαιρίες θεωρούνται σημαντικοί. Η Εταιρεία έχει ενσωματώσει το πλαίσιο Διαχείρισης Επιχειρηματικών Κινδύνων (ERM) στη διαδικασία αξιολόγησης. Παρόλο που εξετάστηκαν και άλλοι τύποι κινδύνων, όπως γεωπολιτικοί κίνδυνοι, δεν κρίθηκαν αρκετά σημαντικοί για να συμπεριληφθούν. Μέσω της Αξιολόγησης Διπλής Σημαντικότητας, η ΟΛΘ Α.Ε. εντοπίζει κινδύνους και ευκαιρίες βάσει των επιπτώσεών της, παρά των εξαρτήσεων από φυσικό ή ανθρώπινο κεφάλαιο. Αυτή η προσέγγιση εξασφαλίζει άμεση σύνδεση μεταξύ της σημαντικότητας αντικτύπου και της χρηματοοικονομικής σημαντικότητας της Εταιρείας. Κατά τη διάρκεια των εργαστηρίων που πραγματοποιήθηκαν ως μέρος της διαδικασίας αξιολόγησης, η προοπτική ακαθάριστου κινδύνου πράγματι εξετάστηκε· ωστόσο, αποφασίστηκε να αξιολογηθούν οι χρηματοοικονομικές επιπτώσεις βάσει της προοπτικής καθαρού κινδύνου. Αυτή η απόφαση λήφθηκε για να διασφαλιστεί ότι η αξιολόγηση αντικατοπτρίζει τους κινδύνους όπως διαμορφώνονται μετά την εξέταση των υφιστάμενων μέτρων μετριασμού και ελέγχων.

Η ΟΛΘ Α.Ε. αξιολόγησε κατά πόσο οι δράσεις για την αντιμετώπιση αρνητικών επιπτώσεων ή την αξιοποίηση ευκαιριών σε ένα θέμα βιωσιμότητας οδήγησαν σε σημαντικές αρνητικές επιπτώσεις ή κινδύνους σε ένα άλλο και δεν εντόπισε τέτοιες περιπτώσεις.

Βήμα 4:
Επικύρωση των επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών

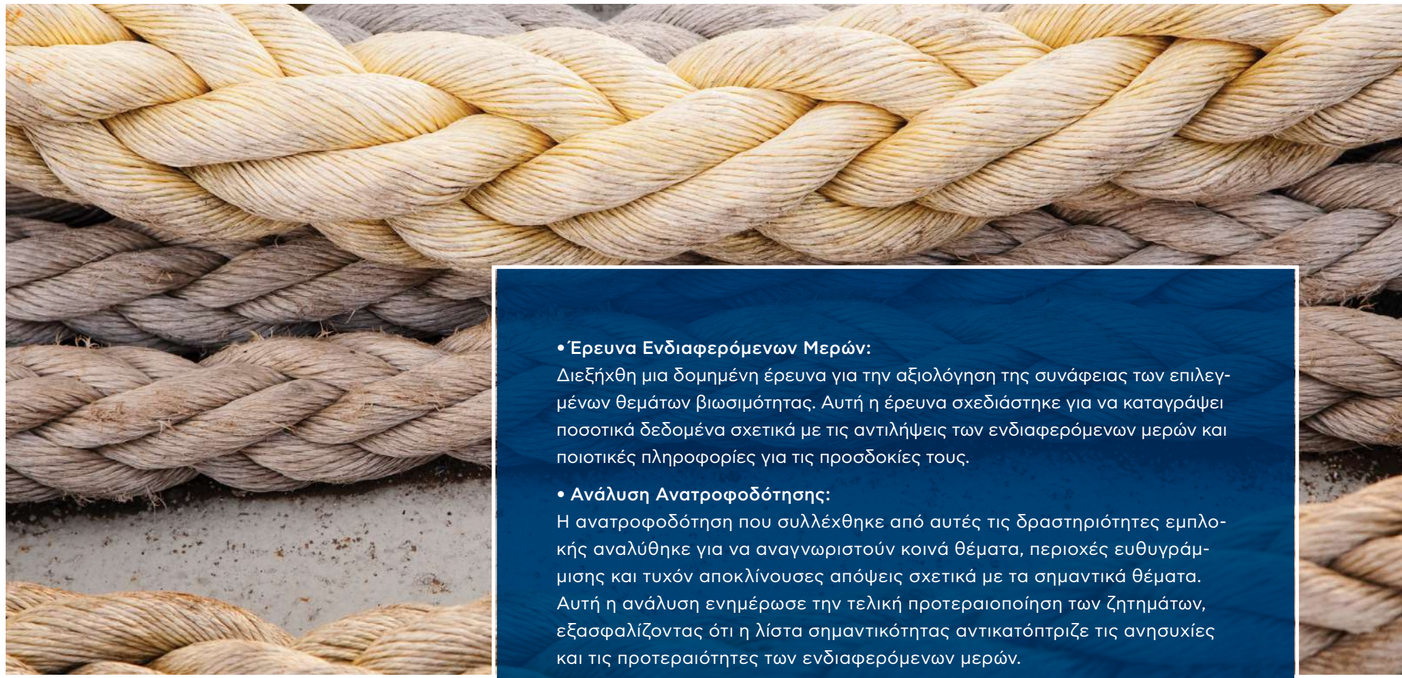
Η τελική φάση επικεντρώθηκε στην επικύρωση των επιλεγμένων σημαντικών θεμάτων και στην εμπλοκή των ενδιαφερόμενων μερών, τόσο σε εσωτερικό επίπεδο με τη διοίκηση όσο και με εξωτερικούς ενδιαφερόμενους. Για να εξασφαλιστεί η αξιοπιστία και η στρατηγική ευθυγράμμιση των αναγνωρισμένων επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών, ενσωματώθηκε ένα κρίσιμο βήμα επικύρωσης στη διαδικασία, που περιλάμβανε λεπτομερή επισκόπηση από τη Διοίκηση και τα μέλη της Επιτροπής Βιωσιμότητας. Αυτό το βήμα χρησίμευσε για να επαληθεύσει ότι οι αξιολογήσεις και οι μηχανισμοί βαθμολόγησης ήταν συνεπείς με τους ευρύτερους στρατηγικούς στόχους του οργανισμού.

Η διαδικασία λήψης αποφάσεων για την αντιμετώπιση των αναγνωρισμένων κινδύνων και ευκαιριών περιλαμβάνει πολλαπλά επίπεδα επισκόπησης και έγκρισης. Αρχικά, οι κίνδυνοι και οι ευκαιρίες εντοπίστηκαν και αξιολογήθηκαν. Ακολούθησε μια δομημένη, πολύ-επίπεδη προσέγγιση που ξεκίνησε με τον εντοπισμό και την αξιολόγηση αυτών των κινδύνων και ευκαιριών. Για να εξασφαλιστεί η λογοδοσία, υπάρχουν συγκεκριμένες εσωτερικές διαδικασίες ελέγχου, συμπεριλαμβανομένων τακτικών μηχανισμών παρακολούθησης και επικύρωσης. Διάφορα βασικά τμήματα, συμπεριλαμβανομένων της Διαχείρισης Κινδύνων, των Οικονομικών, της Βιώσιμης Ανάπτυξης, επικύρωσαν τις περιγραφές και τη βαθμολόγηση των επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών. Αυτό το βήμα εξασφάλισε ακρίβεια και σαφήνεια. Τέλος, τα αποτελέσματα της χρηματοοικονομικής σημαντικότητας αξιολογήθηκαν από την Επιτροπή Βιωσιμότητας, εξασφαλίζοντας ότι όλες οι σημαντικές χρηματοοικονομικές επιπτώσεις λήφθηκαν υπόψη. Η Επιτροπή Βιωσιμότητας ενέκρινε επίσης τα αποτελέσματα, διασφαλίζοντας έτσι την λογοδοσία σε ανώτατο επίπεδο. Με την εμπλοκή της εκτελεστικής ηγεσίας, ο οργανισμός κατάφερε να εξασφαλίσει ότι τα ευρήματα ήταν όχι μόνο ακριβή αλλά και ευθυγραμμισμένα με τους μακροπρόθεσμους στόχους, επιτρέποντας μια πιο ενημερωμένη διαδικασία λήψης αποφάσεων που υποστηρίζει στρατηγικές προτεραιότητες.

Η διαδικασία αναγνώρισης, αξιολόγησης και διαχείρισης επιπτώσεων και κινδύνων ακολούθησε τη μεθοδολογία ΑΔΣ. Η διαδικασία αναγνώρισης και αξιολόγησης των επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών είναι ευθυγραμμισμένη με το πλαίσιο Διαχείρισης Επιχειρηματικών Κινδύνων (ERM) της ΟΛΘ Α.Ε., εξασφαλίζοντας ότι οι κίνδυνοι και οι ευκαιρίες που σχετίζονται με τη βιωσιμότητα λαμβάνονται υπόψη παράλληλα με τους χρηματοοικονομικούς και επιχειρησιακούς κινδύνους. Ωστόσο, η μεθοδολογία ΑΜΣ δεν έχει ακόμη πλήρως ενσωματωθεί στο συνολικό πλαίσιο διαχείρισης κινδύνων της ΟΛΘ Α.Ε. ούτε χρησιμοποιείται για την αξιολόγηση του συνολικού προφίλ κινδύνου της. Η εταιρεία εργάζεται ενεργά για την ενσωμάτωση των κλιματικών και περιβαλλοντικών παραγόντων στις επιχειρηματικές διαδικασίες και στις διαδικασίες διαχείρισης κινδύνων της. Ο εντοπισμός των ευκαιριών έχει προκύψει μέσω της διαδικασίας ΑΔΣ, ενσωματώνοντας πληροφορίες από την εμπλοκή των ενδιαφερόμενων μερών, τις επιχειρηματικές δραστηριότητες και την ενεργή συμμετοχή των εσωτερικών ειδικών. Καθώς είναι η πρώτη φορά που η ΑΔΣ διεξάγεται για τον εντοπισμό, την αξιολόγηση και τη διαχείριση των επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών, δεν είναι εφαρμόσιμη η σύγκριση με προηγούμενα έτη.

Βήμα 5:
Συνεργασία με τα ενδιαφερόμενα μέρη

Διεξήχθη επίσης μια έρευνα ενδιαφερόμενων μερών για την αξιολόγηση και προτεραιοποίηση των σημαντικών θεμάτων βιωσιμότητας, εξασφαλίζοντας ότι τα αναγνωρισμένα θέματα βιωσιμότητας όχι μόνο αντικατόπτριζαν τις προτεραιότητες της Εταιρείας αλλά και ανταποκρίνονταν στις εξωτερικές προσδοκίες. Η αξιολόγηση περιλάμβανε επίσης άμεση ανατροφοδότηση από εξωτερικά ενδιαφερόμενα μέρη, η οποία είναι κρίσιμη για να εξασφαλιστεί ότι οι ανησυχίες και οι προτεραιότητές τους αντικατοπτρίζονται επαρκώς στην τελική λίστα σημαντικότητας. Η συνεργασία με ενδιαφερόμενα μέρη — όπως πελάτες, προμηθευτές, τοπικές κοινότητες, επενδυτές και ΜΚΟ — επέτρεψε στην ΟΛΘ Α.Ε. να συγκεντρώσει ποικίλες οπτικές σχετικά με τη σημασία των αναγνωρισμένων θεμάτων βιωσιμότητας.



- **Έρευνα Ενδιαφερόμενων Μερών:**
Διεξήχθη μια δομημένη έρευνα για την αξιολόγηση της συνάφειας των επιλεγμένων θεμάτων βιωσιμότητας. Αυτή η έρευνα σχεδιάστηκε για να καταγράψει ποσοτικά δεδομένα σχετικά με τις αντιλήψεις των ενδιαφερόμενων μερών και ποιοτικές πληροφορίες για τις προσδοκίες τους.

- **Ανάλυση Ανατροφοδότησης:**
Η ανατροφοδότηση που συλλέχθηκε από αυτές τις δραστηριότητες εμπλοκής αναλύθηκε για να αναγνωριστούν κοινά θέματα, περιοχές ευθυγράμμισης και τυχόν αποκλίνουσες απόψεις σχετικά με τα σημαντικά θέματα. Αυτή η ανάλυση ενημέρωσε την τελική προτεραιοποίηση των ζητημάτων, εξασφαλίζοντας ότι η λίστα σημαντικότητας αντικατόπτριζε τις ανησυχίες και τις προτεραιότητες των ενδιαφερόμενων μερών.

Ο ακόλουθος χάρτης θερμότητας παρουσιάζει τα συγκεντρωτικά αποτελέσματα της Έρευνας των Ενδιαφερόμενων Μερών, αποτυπώνοντας την αντιλαμβανόμενη σημασία των θεμάτων βιωσιμότητας στις διάφορες ομάδες Ενδιαφερόμενων Μερών. Αυτή η οπτική απεικόνιση επιτρέπει τον σαφή προσδιορισμό των τομέων προτεραιότητας με βάση το επίπεδο ενδιαφέροντος και αντίκτυπου, όπως εκφράστηκε κατά τη διάρκεια της διαδικασίας αλληλεπίδρασης.

Η ενεργή συμμετοχή των ενδιαφερόμενων μερών στη διαδικασία επικύρωσης εξασφάλισε ότι η αξιολόγηση ήταν όχι μόνο λεπτομερής αλλά και ευθυγραμμισμένη με τις εξωτερικές προσδοκίες. Ενσωματώνοντας την ανατροφοδότηση των ενδιαφερόμενων μερών, η ΟΛΘ Α.Ε. ενίσχυσε τη διαφάνεια της αξιολόγησης, καταδεικνύοντας τη δέσμευσή της για την συμπερίληψη των ενδιαφερόμενων μερών και τις υπεύθυνες επιχειρηματικές πρακτικές. Αυτή η διαδικασία εμπλοκής επέτρεψε στα ενδιαφερόμενα μέρη να αισθανθούν ότι ακούγονται και εκτιμώνται, ενισχύοντας την ιδέα ότι η βιωσιμότητα είναι μια συνεργατική προσπάθεια μεταξύ της ΟΛΘ Α.Ε. και της κοινότητάς της. Επιπλέον, βοήθησε στην οικοδόμηση εμπιστοσύνης και καλλιέργησε ένα αίσθημα κοινής ευθύνης στην αντιμετώπιση των προκλήσεων της βιωσιμότητας.

	Μετριασμός της Κλιματικής Αλλαγής	Ενέργεια	Θαλάσσιοι Πόροι	Εκροές Πόρων σε Σχέση με Προϊόντα και Υπηρεσίες	Ίση Μεταχείριση και Ίσες Ευκαιρίες για Όλους	Συνθήκες Εργασίας	Αστικά και Πολιτικά Δικαιώματα των Κοινοτήτων	Επιπτώσεις που Σχετίζονται με τις Πληροφορίες για τους Καταναλωτές και/ή τους Τελικούς Χρήστες	Προσωπική Ασφάλεια των Καταναλωτών και/ή των Τελικών Χρηστών	Επιχειρηματική Κουλτούρα	Διαφθορά και Δωροδοκία	Διαχείριση Σχέσεων με Προμηθευτές Συμπεριλαμβανομένων των Πρακτικών Πληρωμών	Πολιτική Δέσμευση	Προστασία των Πληροφοριοδοτών
Επενδυτές & Μέτοχοι														
ΜΜΕ														
Προμηθευτές														
Λιμάνια και Τερματικοί Σταθμοί														
Χρηματοπιστωτικοί Οργανισμοί και Πιστωτές														
Ερευνητικά Ιδρύματα και Ακαδημαϊκοί Φορείς														
Επιβάτες														
Ρυθμιστικοί Φορείς, Υπουργεία και Λιμενικές Αρχές														
Εργαζόμενοι														
Πελάτες, Ναυτιλιακοί και Τερματικοί Φορείς														

ΜΕΙΖΟΝΟΣ ΣΗΜΑΣΙΑΣ **ΜΕΤΡΙΑΣ ΣΗΜΑΣΙΑΣΕ** **ΕΛΑΣΣΟΝΟΣ ΣΗΜΑΣΙΑΣ**

Περιγραφή των διαδικασιών για τον εντοπισμό και την αξιολόγηση σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών που σχετίζονται με το κλίμα [E1 – IRO-1]

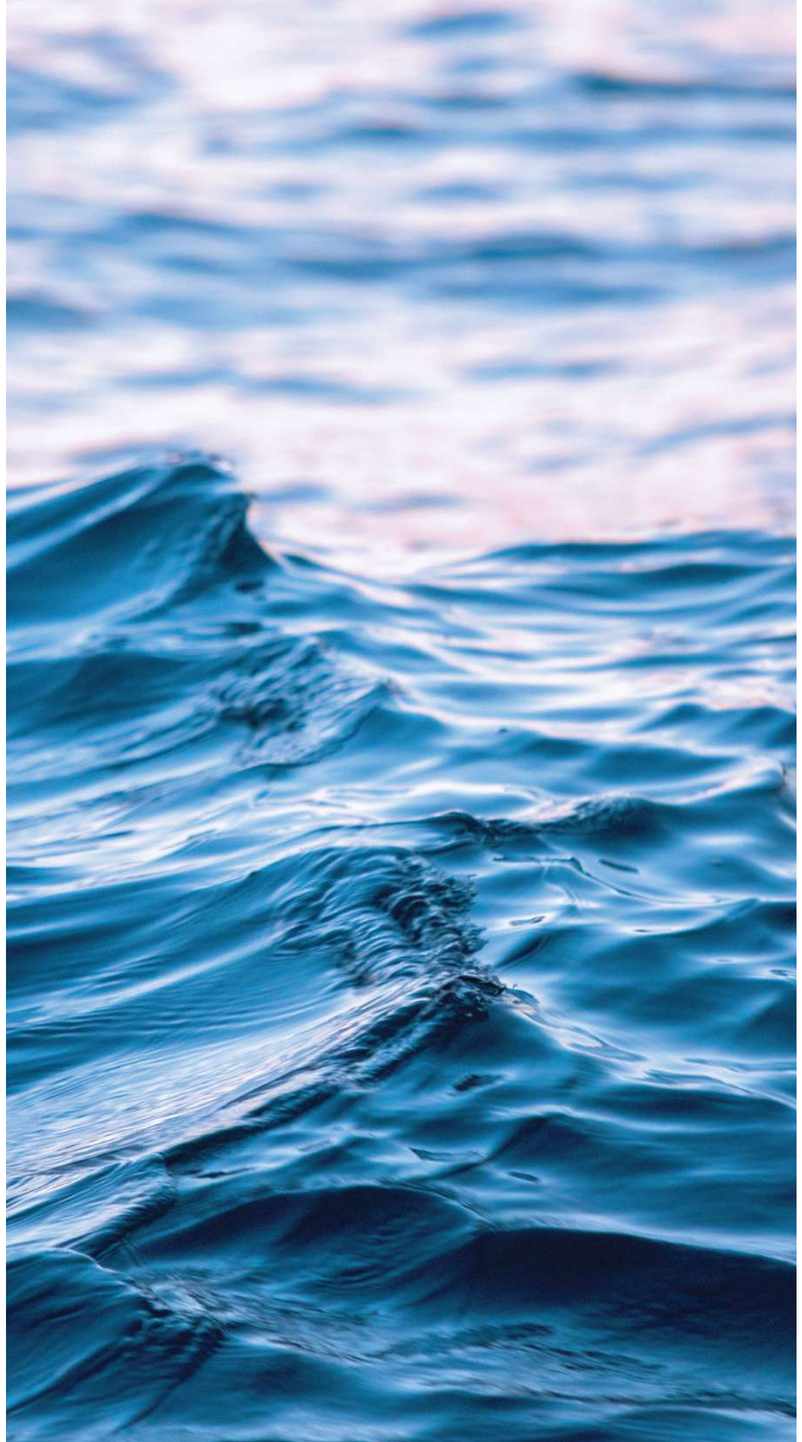
Η επίδραση της ΟΛΘ Α.Ε. στην κλιματική αλλαγή συνδέεται με τις εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (ΑΘ), κυρίως από την κατανάλωση καυσίμων για μεταφορές, εξοπλισμό και χρήση ηλεκτρικής ενέργειας. Η Εταιρεία έχει εφαρμόσει μέτρα, σύμφωνα με τα πρότυπα ISO 50001 και ISO 14064, για την παρακολούθηση και τη μείωση των εκπομπών, συμπεριλαμβανομένης της μετάβασης σε ανανεώσιμες πηγές ενέργειας, της χρήσης ενεργειακά αποδοτικών τεχνολογιών και της εγκατάστασης συστημάτων παρακολούθησης σε πραγματικό χρόνο. Μολονότι έχει σημειωθεί σημαντική πρόοδος στη μείωση των εκπομπών ΑΘ, η ΟΛΘ Α.Ε. αναγνωρίζει τη σημασία ενός συντονισμένου σχεδίου μετάβασης/απανθρακοποίησης για την ευθυγράμμιση με τους εθνικούς και παγκόσμιους κλιματικούς στόχους. Περαιτέρω αξιολογήσεις, ιδιαίτερα όσον αφορά τις εκπομπές της αλυσίδας εφοδιασμού, ενδέχεται να ληφθούν υπόψη για τη μελλοντική διαχείριση των κλιματικών επιπτώσεων.

Οι κίνδυνοι και ευκαιρίες που σχετίζονται με το κλίμα, τόσο φυσικοί όσο και μετάβασης, δεν έχουν ακόμη αξιολογηθεί μέσω ανάλυσης σεναρίων. Ως αποτέλεσμα, η Εταιρεία δεν έχει εντοπίσει συγκεκριμένους κλιματικούς κινδύνους ή μεταβατικά γεγονότα βάσει σεναρίων υψηλών εκπομπών ή σεναρίων ευθυγραμμισμένων με τον στόχο των 1.5°C. Μελλοντικές αξιολογήσεις ενδέχεται να διεξαχθούν για να εκτιμηθεί η έκθεση και η ευαισθησία σε τέτοιους κινδύνους και ευκαιρίες. Κατά τον επόμενο κύκλο αναφοράς, η Εταιρεία θα συζητήσει το συγκεκριμένο χρονοδιάγραμμα για αυτές τις αξιολογήσεις.

Περιγραφή των διαδικασιών για τον εντοπισμό και την αξιολόγηση σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών που σχετίζονται με τους υδάτινους και θαλάσσιους πόρους [E3 – IRO-1]

Μέσω μιας συστηματικής διαδικασίας που περιλαμβάνει περιβαλλοντική παρακολούθηση και εκτιμήσεις κινδύνων, η ΟΛΘ Α.Ε. αναγνωρίζει και αξιολογεί σημαντικές επιπτώσεις, κινδύνους και ευκαιρίες που σχετίζονται με τους υδάτινους και θαλάσσιους πόρους. Για να ανιχνεύσει τυχόν απειλές για τα θαλάσσια οικοσυστήματα και την ποιότητα του νερού, η Εταιρεία διεξάγει τακτικές αξιολογήσεις των δραστηριοτήτων της και του περιβάλλοντος γύρω από αυτές. Η ποιότητα του θαλασσινού νερού παρακολουθείται κάθε έξι μήνες ως μέρος της διαδικασίας περιβαλλοντικής παρακολούθησης. Για τη διαχείριση των κινδύνων που σχετίζονται με τους υδάτινους και θαλάσσιους πόρους, η ΟΛΘ Α.Ε. χρησιμοποιεί επίσης καλά καθιερωμένα πλαίσια, όπως σχέδια αντιμετώπισης έκτακτων καταστάσεων και αξιολογήσεις περιβαλλοντικών επιπτώσεων. Μέσω της διαρκούς συνεργασίας της με το Λιμεναρχείο, ιδιαίτερα στην ανάπτυξη και εφαρμογή στρατηγικών προστασίας των υδάτων, διερευνώνται ευκαιρίες για βελτίωση.

Η ΟΛΘ Α.Ε. έχει συμβουλευτεί τα κύρια ενδιαφερόμενα μέρη, ως μέρος της δέσμευσής της για την προώθηση βιώσιμων πρακτικών, σχετικά με τους υδάτινους και θαλάσσιους πόρους. Η Εταιρεία ανέπτυξε ένα ερωτηματολόγιο για τα εξωτερικά ενδιαφερόμενα μέρη, προκειμένου να συλλέξει την ανατροφοδότηση των επηρεαζόμενων μερών σχετικά με σημαντικά θέματα βιωσιμότητας, όπως οι υδάτινοι και θαλάσσιοι πόροι. Το ερωτηματολόγιο εξέτασε, μεταξύ άλλων, την πιθανή συσχέτιση μεταξύ των δραστηριοτήτων και των υπηρεσιών της Εταιρείας και των θαλάσσιων πόρων, καθώς και τον βαθμό στον οποίο αυτές τις επηρεάζουν. Αυτές οι διαβουλεύσεις σχεδιάστηκαν για να διασφαλίσουν ότι οι ανησυχίες και οι απόψεις των ενδιαφερόμενων μερών, συμπεριλαμβανομένων των κοινοτήτων που επηρεάζονται άμεσα, λαμβάνονται υπόψη στην αξιολόγηση των επιπτώσεων, των κινδύνων και των ευκαιριών σχετικά με τις πρακτικές διαχείρισης υδάτινων και θαλάσσιων πόρων από την ΟΛΘ Α.Ε.



Περιγραφή των διαδικασιών για τον εντοπισμό και την αξιολόγηση σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών που σχετίζονται με τη χρήση των πόρων και την κυκλική οικονομία [E5 – IRO-1]

Η ΟΛΘ Α.Ε. διεξήγαγε Αξιολόγηση Διπλής Σημαντικότητας (DMA) για να εξετάσει τα περιουσιακά της στοιχεία και τις δραστηριότητές της με σκοπό τον προσδιορισμό και την αξιολόγηση των πραγματικών και δυνητικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών που σχετίζονται με τη χρήση πόρων και την κυκλική οικονομία, στην αξιακή αλυσίδα της Εταιρείας. Μέσω της διαδικασίας DMA, η Εταιρεία έλαβε υπόψη διάφορες υποθέσεις, συμπεριλαμβανομένης της συμμόρφωσης με κανονισμούς και των στόχων για μακροπρόθεσμη περιβαλλοντική βιωσιμότητα. Τα αποτελέσματα της DMA καθοδηγούν τις αποφάσεις της Εταιρείας σχετικά με τα θέματα που αφορούν τη βιωσιμότητα. Η ΟΛΘ Α.Ε. εφαρμόζει μια ολοκληρωμένη προσέγγιση διαχείρισης αποβλήτων για να αξιολογεί και να διαχειρίζεται συστηματικά τις επιπτώσεις που σχετίζονται με τα απόβλητα σε όλες τις δραστηριότητές της και την αξιακή αλυσίδα της. Μέσω του Σχεδίου Διαχείρισης Αποβλήτων Λιμένα, η Εταιρεία αξιολογεί τις διαδικασίες παραγωγής, ανακύκλωσης, επαναχρησιμοποίησης και διάθεσης αποβλήτων. Λαμβάνονται υπόψη βασικοί παράγοντες, όπως ο τύπος αποβλήτων, ο όγκος, οι μέθοδοι διάθεσης, το δυναμικό ανάκτησης πόρων και η συμμόρφωση με τοπικούς, εθνικούς και ευρωπαϊκούς κανονισμούς (π.χ. Οδηγία 2008/98/ΕΚ - Οδηγία Πλαίσιο για τα Απόβλητα - του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, η οποία ενσωματώνεται επίσης στους εθνικούς κανονισμούς). Η εφαρμογή συστημάτων καταγραφής και παρακολούθησης αποβλήτων αναγνωρίζει περιοχές, όπου παράγονται σημαντικές ποσότητες αποβλήτων και παρέχει ευκαιρίες για μείωση ή ανακύκλωση. Η ΟΛΘ Α.Ε. διαχειρίζεται όλα τα απόβλητα πλοίων που παραδίδονται στις εγκαταστάσεις της, σύμφωνα με ένα Σχέδιο Διαχείρισης Αποβλήτων Πλοίων και Υπολειμμάτων Φορτίου, σε συνεργασία με δύο αδειοδοτημένους εργολάβους που επιλέχθηκαν μέσω ανοικτών διαγωνισμών σύμφωνα με τις διατάξεις του Κανονισμού ΕΕ 352/2017.

Η ΟΛΘ Α.Ε. έχει συμβουλευτεί τα βασικά ενδιαφερόμενα μέρη, ως μέρος της δέσμευσής της να προωθεί βιώσιμες πρακτικές, σχετικά με την κυκλική οικονομία. Μέσω ενός ερωτηματολογίου για τα εξωτερικά ενδιαφερόμενα μέρη, η Εταιρεία διερεύνησε τις απόψεις των επηρεαζόμενων κοινοτήτων για σημαντικά θέματα βιωσιμότητας, όπως η κυκλική οικονομία. Το ερωτηματολόγιο επικεντρώθηκε στις δραστηριότητες και τις υπηρεσίες της Εταιρείας και στους τρόπους με τους οποίους αυτές σχετίζονται και επηρεάζουν την κυκλική οικονομία και πιο συγκεκριμένα τη μείωση και διαχείριση αποβλήτων. Αυτές οι διαβουλεύσεις σχεδιάστηκαν για να διασφαλίσουν ότι οι ανησυχίες και οι απόψεις των ενδιαφερόμενων μερών, συμπεριλαμβανομένων των κοινοτήτων που επηρεάζονται άμεσα, λαμβάνονται υπόψη στην αξιολόγηση των επιπτώσεων, των κινδύνων και των ευκαιριών σχετικά με τις πρακτικές κυκλικής οικονομίας από την ΟΛΘ Α.Ε.

Περιγραφή των διαδικασιών για τον εντοπισμό και την αξιολόγηση σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών [G1 – IRO-1]

Η ΟΛΘ Α.Ε. εντοπίζει σημαντικές επιπτώσεις, κινδύνους και ευκαιρίες (IROs) που σχετίζονται με την επιχειρηματική συμπεριφορά ακολουθώντας μια δομημένη διαδικασία που ενσωματώνει την τοποθεσία, τη δραστηριότητα, τον τομέα και τη δομή των συναλλαγών. Η Εταιρεία στοχεύει στην περιφερειακή ανάπτυξη μέσω συνεργασιών με τοπικές επιχειρήσεις και μικρομεσαίες επιχειρήσεις κυρίως στη Θεσσαλονίκη και την Κεντρική Μακεδονία. Η Εταιρεία επίσης εξετάζει τις δραστηριότητές της για ζητήματα που σχετίζονται με τη διακυβέρνηση, όπως η εταιρική κουλτούρα, η πρόληψη της διαφθοράς, η διαχείριση των σχέσεων με τους προμηθευτές, η συμμετοχή σε πολιτικές πρωτοβουλίες και η προστασία των πληροφοριοδοτών. Ως μέρος του τομέα των λιμένων και της εφοδιαστικής, η ΟΛΘ Α.Ε. ευθυγραμμίζει τις πρακτικές της με τους κινδύνους και τις ευκαιρίες που είναι συγκεκριμένοι για τον κλάδο, ενσωματώνοντας αρχές διακυβέρνησης στα πλαίσια συναλλαγών όπως οι συμβάσεις προμηθευτών για την προώθηση ηθικών πρακτικών, τη διασφάλιση της συμμόρφωσης με τα πρότυπα ESG και τη μείωση των χρηματοοικονομικών και επιχειρησιακών κινδύνων. Αυτή η διεξοδική προσέγγιση διασφαλίζει ότι η ΟΛΘ Α.Ε. αντιμετωπίζει αποτελεσματικά τις σημαντικές επιπτώσεις και τους κινδύνους, ενώ αξιοποιεί τις ευκαιρίες για να ευθυγραμμίσει την επιχειρηματική της συμπεριφορά με ηθικές πρακτικές, στρατηγικούς στόχους και βιώσιμη ανάπτυξη.

IRO-2 Απαιτήσεις Γνωστοποίησης στο ESRS που Καλύπτονται από τη Δήλωση Βιωσιμότητας της Επιχείρησης

Ο παρακάτω πίνακας περιγράφει όλες τις απαιτήσεις γνωστοποίησης ESRS από το ESRS 2 και τα οκτώ σχετικά θεματικά πρότυπα που είναι σημαντικά για την ΟΛΘ Α.Ε. και έχουν διαμορφώσει την προετοιμασία των δηλώσεων βιωσιμότητας. Οι απαιτήσεις γνωστοποίησης για τα θεματικά πρότυπα E2, E4 και S2 εξαιρούνται, καθώς αυτά βρίσκονται κάτω από τα όρια σημαντικότητάς μας.

Ο πίνακας χρησιμεύει ως οδηγός για τον εντοπισμό πληροφοριών σχετικά με συγκεκριμένες απαιτήσεις γνωστοποίησης εντός της έκθεσης βιωσιμότητας.

Σε περιπτώσεις όπου δεν υπάρχουν ακόμη πληροφορίες σχετικά με μια απαίτηση γνωστοποίησης, δεν γίνεται καμία αναφορά.

Οριζόντια Πρότυπα **Απαιτήσεις Γνωστοποίησης**		**Τμήμα / Αναφορά***
ESRS 2 Γενικές Γνωστοποιήσεις		
BP-1	Γενική βάση για την κατάρτιση δηλώσεων βιωσιμότητας	BP-1 — Γενική βάση για την κατάρτιση δηλώσεων βιωσιμότητας
BP-2	Γνωστοποιήσεις σε σχέση με ειδικές περιστάσεις	BP-2 — Γνωστοποιήσεις σε σχέση με ειδικές περιστάσεις
	Σημεία δεδομένων που απορρέουν από άλλη νομοθεσία της ΕΕ	BP-2 — Γνωστοποιήσεις σε σχέση με ειδικές περιστάσεις
GOV-1	Ο ρόλος των διοικητικών, διαχειριστικών και εποπτικών οργάνων	GOV-1 — Ο ρόλος των διοικητικών, διαχειριστικών και εποπτικών οργάνων
GOV-2	Πληροφορίες που λαμβάνουν και θέματα βιωσιμότητας που εξετάζουν διοικητικά, διαχειριστικά και εποπτικά όργανα της επιχείρησης	GOV-2 — Πληροφορίες που λαμβάνουν και θέματα βιωσιμότητας που εξετάζουν τα διοικητικά, διαχειριστικά και εποπτικά όργανα της επιχείρησης
GOV-3	Ενσωμάτωση των επιδόσεων που σχετίζονται με τη βιωσιμότητα σε συστήματα παροχής κινήτρων	GOV-3 — Ενσωμάτωση των επιδόσεων που σχετίζονται με τη βιωσιμότητα σε συστήματα παροχής κινήτρων
GOV-4	Δήλωση σχετικά με τη δέουσα επιμέλεια	GOV-4 — Δήλωση σχετικά με τη δέουσα επιμέλεια
GOV-5	Διαχείριση κινδύνων και εσωτερικοί έλεγχοι σχετικά με την υποβολή	GOV-5 — Διαχείριση κινδύνων και εσωτερικοί έλεγχοι σχετικά με την υποβολή
SBM-1	Στρατηγική, επιχειρηματικό μοντέλο και αξιακή αλυσίδα (προϊόντα, ομάδα αγορών, ομάδα πελατών)	SBM-1 — Στρατηγική, επιχειρηματικό μοντέλο και αξιακή αλυσίδα
	Στρατηγική, επιχειρηματικό μοντέλο και αξιακή αλυσίδα (αριθμός εργαζομένων ανά χώρα)	SBM-1 — Στρατηγική, επιχειρηματικό μοντέλο και αξιακή αλυσίδα
	Στρατηγική, επιχειρηματικό μοντέλο και αξιακή αλυσίδα (ανάλυση εσόδων)	SBM-1 – Στρατηγική, επιχειρηματικό μοντέλο και αξιακή αλυσίδα
SBM-2	Συμφέροντα και απόψεις των ενδιαφερόμενων μερών	SBM-2 — Συμφέροντα και απόψεις των ενδιαφερόμενων μερών
SBM-3	Σημαντικές επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες και η αλληλεπίδρασή τους με τη στρατηγική και το επιχειρηματικό μοντέλο	SBM-3 — Σημαντικές επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες και η αλληλεπίδρασή τους με τη στραγική και το επιχειρηματικό μοντέλο
IRO-1	Περιγραφή των διαδικασιών για τον εντοπισμό και την αξιολόγηση σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών	IRO-1 — Περιγραφή των διαδικασιών για τον εντοπισμό και την αξιολόγηση σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών
IRO-2	Απαιτήσεις γνωστοποίησης στα ESRS που καλύπτονται από την έκθεση βιωσιμότητας της επιχείρησης	IRO-2 — Απαιτήσεις γνωστοποίησης στα ESRS που καλύπτονται από την έκθεση βιωσιμότητας της επιχείρησης

Περιβαλλοντικά Πρότυπα **Απαιτήσεις Γνωστοποίησης**		**Τμήμα / Αναφορά**
ESRS E1 Κλιματική Αλλαγή		
ESRS 2, GOV-3	Ενσωμάτωση των επιδόσεων που σχετίζονται με τη βιωσιμότητα σε συστήματα παροχής κινήτρων	GOV-3 — Ενσωμάτωση των επιδόσεων που σχετίζονται με τη βιωσιμότητα σε συστήματα παροχής κινήτρων
E1-1	Σχέδιο μετάβασης για τον μετριασμό της κλιματικής αλλαγής	E1-1 — Σχέδιο μετάβασης για μετριασμό της κλιματικής αλλαγή
ESRS 2, SBM-3	Σημαντικές επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες και η αλληλεπίδρασή τους με τη στρατηγική και το επιχειρηματικό μοντέλο	SBM-3 — Σημαντικές επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες και η αλληλεπίδρασή τους με τη στρατηγική και το επιχειρηματικό μοντέλο
ESRS 2, IRO-1	Περιγραφή των διαδικασιών για τον εντοπισμό και την αξιολόγηση σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών που σχετίζονται με το κλίμα	IRO-1 — Περιγραφή των διαδικασιών για τον εντοπισμό και την αξιολόγηση σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών που σχετίζονται με το κλίμα
E1-2	Πολιτικές σχετικά με τον μετριασμό της κλιματικής αλλαγής και την προσαρμογή σε αυτή	E1-2 — Πολιτικές σχετικά με τον μετριασμό της κλιματικής αλλαγής και την προσαρμογή σε αυτή
E1-3	Δράσεις και πόροι που σχετίζονται με τις πολιτικές	E1-3 — Δράσεις και πόροι που σχετίζονται με τις πολιτικές για την κλιματική αλλαγή
E1-4	Στόχοι σχετικά με τον μετριασμό της κλιματικής αλλαγής και την προσαρμογή σε αυτή	E1-4 — Στόχοι σχετικά με τον μετριασμό της κλιματικής αλλαγής και την προσαρμογή σε αυτή
E1-5	Κατανάλωση και μείγμα ενέργειας	E1-5 — Κατανάλωση και μείγμα ενέργειας
E1-6	Μεικτές εκπομπές πεδίων εφαρμογής 1, 2, 3 και συνολικές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου	E1-6 — Μεικτές εκπομπές πεδίων εφαρμογής 1, 2, 3 και συνολικές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου
E1-7	Απορροφήσεις αερίων του θερμοκηπίου και έργα μετριασμού των αερίων του θερμοκηπίου που χρηματοδοτούνται μέσω αγοράς πιστωτικών μορίων άνθρακα	E1-7 — Απορροφήσεις αερίων του θερμοκηπίου και έργα μετριασμού των αερίων του θερμοκηπίου που χρηματοδοτούνται μέσω πιστωτικών μορίων άνθρακα
E1-8	Εσωτερική τιμολόγηση άνθρακα	E1-8 — Εσωτερική τιμολόγηση άνθρακα
E1-9	Προβλεπόμενες χρηματοοικονομικές συνέπειες από σημαντικούς υλικούς κινδύνους και κινδύνους μετάβασης και δυνητικές ευκαιρίες που σχετίζο-νται με το κλίμα	Μεταβατική διάταξη

Περιβαλλοντικά Πρότυπα **Απαιτήσεις Γνωστοποίησης**		**Τμήμα / Αναφορά**
ESRS E3 Υδάτινοι και Θαλάσσιοι Πόροι		
ESRS 2, IRO-1	Περιγραφή των διαδικασιών για τον εντοπισμό και την αξιολόγηση σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών που σχετίζονται με τους υδάτινους και θαλάσσιους πόρους	IRO-1 — Περιγραφή των διαδικασιών για τον εντοπισμό και την αξιολόγηση σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών που σχετίζονται με το κλίμα
E3-1	Πολιτικές σχετικές με τους υδάτινους και θαλάσσιους πόρους	E3-1 — Πολιτικές σχετικές με τους υδάτινους και θαλάσσιους πόρους
E3-2	Δράσεις και πόροι που σχετίζονται με τους υδάτινους και θαλάσσιους πόρους	E3-2 — Δράσεις και πόροι που σχετίζονται με τους υδάτινους και θαλάσσιους πόρους
E3-3	Στόχοι σχετικά με τους υδάτινους και θαλάσσιους πόρους	E3-3 — Στόχοι σχετικά με τους υδάτινους και θαλάσσιους πόρους
E3-4	Κατανάλωση νερού	E3-4 — Κατανάλωση νερού
E3-5	Προβλεπόμενες χρηματοοικονομικές συνέπειες από επιπτώσεις, κινδύνους και ευκαιρίες που σχε-τίζονται με τους υδάτινους και θαλάσσιους πόρους	Μεταβατική διάταξη

Περιβαλλοντικά Πρότυπα **Απαιτήσεις Γνωστοποίησης**		**Τμήμα / Αναφορά**
ESRS E5 Χρήση Πόρων και Κυκλική Οικονομία		
ESRS 2, IRO-1	Περιγραφή των διαδικασιών για τον εντοπισμό και την αξιολόγηση σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών που σχετίζονται με τη χρήση των πόρων και την κυκλική οικονομία	IRO-1 — Περιγραφή των διαδικα-σιών για τον εντοπισμό και την αξιολόγηση σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών που σχετίζονται με το κλίμα
E5-1	Πολιτικές που σχετίζονται με τη χρήση των πόρων και την κυκλική οικονομία	E5-1 — Πολιτικές που σχετίζονται με τη χρήση των πό-ρων και την κυκλική οικονομία
E5-2	Δράσεις και πόροι που σχετίζονται με τη χρήση των πόρων και την κυκλική οικονομία	E5-2 — Δράσεις και πόροι που σχε-τίζονται με τη χρήση των πόρων και την κυκλική οικονομία
E5-3	Στόχοι που σχετίζονται με τη χρήση των πόρων και την κυκλική οικονομία	E5-3 — Στόχοι που σχετίζονται με τη χρήση των πόρων και την κυκλική οικονομία
E5-4	Εισροές πόρων	E5-4 — Εισροές πόρων
E5-5	Εκροές πόρων	E5-5 — Εκροές πόρων
E5-6	Προβλεπόμενες χρηματοοικονομικές συνέπειες από επιπτώσεις, κινδύνους και ευκαιρίες που σχετίζονται με τη χρήση των πόρων και την κυκλική οικονομία	Μεταβατική διάταξη

Κοινωνικά Πρότυπα **Απαιτήσεις Γνωστοποίησης**		**Τμήμα / Αναφορά**
ESRS S1 Ίδιο Εργατικό Δυναμικό		
ESRS 2, SBM-2	Συμφέροντα και απόψεις των ενδιαφερόμενων μερών	SBM-2 — Συμφέροντα και απόψεις των ενδιαφερόμενων μερών
ESRS 2, SBM-3	Σημαντικές επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες και η αλληλεπίδρασή τους με τη στρατηγική και το επιχειρηματικό μοντέλο	SBM-3 — Σημαντικές επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες και η αλληλεπίδρασή τους με τη στρατηγική και το επιχειρηματικό μοντέλο
S1-1	Πολιτικές σχετικές με το οικείο εργατικό δυναμικό	S1-1 — Πολιτικές σχετικές με το οικείο εργατικό δυναμικό
S1-2	Διαδικασίες για τη συνεργασία με το οικείο εργατικό δυναμικό και τους εκπροσώπους των εργαζομένων σχετικά με τις επιπτώσεις	S1-2 – Διαδικασίες για τη συνεργασία με το οικείο εργατικό δυναμικό και τους εκπροσώπους των εργαζομένων σχετικά με τις επιπτώσεις
S1-3	Διαδικασίες για την αποκατάσταση των αρνητικών επιπτώσεων και δίαυλοι υποβολής ανησυχιών από τους οικείους εργαζομένους	S1-3 – Διαδικασίες για την αποκα-τάσταση των αρνητικών επιπτώσεων και δίαυλοι υποβολής ανησυχιών από τους οικείους εργαζομέ-νους
S1-4	Ανάληψη δράσης σχετικά με τις σημαντικές επιπτώσεις στο οικείο εργατικό δυναμικό και προσεγγίσεις για τον μετριασμό των σημαντικών κινδύνων και την αξιοποίηση σημαντικών ευκαιριών σε σχέση με το οικείο εργατικό δυναμικό και αποτελεσματικότητα αυτών των δράσεων	S1-4 – Δράσεις
S1-5	Στόχοι που σχετίζονται με τη διαχείριση των σημαντικών αρνητικών επιπτώσεων, την προώθηση θετικών επιπτώσεων και τη διαχείριση σημαντικών κινδύνων και ευκαιριών	S1-5 – Στόχοι που σχετίζονται με τη διαχείριση των σημαντικών αρνητι-κών επιπτώσεων, την προώθηση θετικών επιπτώσεων και τη διαχεί-ριση σημαντικών κινδύνων και ευκαιριών
S1-6	Χαρακτηριστικά των εργαζομένων της επιχείρησης	S1-6 — Χαρακτηριστικά των εργαζομένων της επιχείρησης
S1-7	Χαρακτηριστικά των μη μισθωτών εργαζομένων στο εργατικό δυναμικό της ίδιας της επιχείρησης	S1-7 — Χαρακτηριστικά των μη μισθωτών εργαζομένων στο εργατικό δυναμικό της ίδιας της επιχείρησης
S1-8	Κάλυψη συλλογικών διαπραγματεύσεων και κοινωνικός διάλογος	S1-8 — Κάλυψη συλλογικών διαπραγματεύσεων και κοινωνικός διάλογος
S1-9	Δείκτες μέτρησης διαφορετικότητας	S1-9 — Δείκτες μέτρησης διαφορετικότητας
S1-10	Επαρκείς μισθοί	S1-10 — Επαρκείς μισθοί
S1-11	Κοινωνική προστασία	S1-11 — Κοινωνική προστασία
S1-12	Άτομα με αναπηρίες	S1-12– Άτομα με αναπηρίες
S1-13	Δείκτες μέτρησης κατάρτισης και ανάπτυξης δεξιοτήτων	S1-13 — Δείκτες μέτρησης κατάρτισης και ανάπτυξης δεξιοτήτων
S1-14	Δείκτες μέτρησης υγείας και ασφάλειας	S1-14 — Δείκτες μέτρησης υγείας και ασφάλειας
S1-15	Δείκτες μέτρησης ισορροπίας μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής	S1-15 – Δείκτες μέτρησης ισορροπίας μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής
S1-16	Δείκτες μέτρησης αποζημίωσης (μισθολογικό χάσμα και συνολική αποζημίωση)	S1-16 — Δείκτες μέτρησης αποζημίωσης (μισθολογικό χάσμα και συνολική αποζημίωση)
S1-17	Περιστατικά, καταγγελίες και σοβαρές επιπτώσεις στον τομέα των ανθρώπινων δικαιωμάτων	S1-17 — Περιστατικά, καταγγελίες και σοβαρές επιπτώσεις στον τομέα των ανθρώπινων δικαιωμάτων

Κοινωνικά Πρότυπα **Απαιτήσεις Γνωστοποίησης**		**Τμήμα / Αναφορά**
ESRS S3 Επηρεαζόμενες Κοινότητες		
ESRS 2, SBM-2	Συμφέροντα και απόψεις των ενδιαφερόμενων μερών	SBM-2 — Συμφέροντα και απόψεις των ενδιαφερόμενων μερών
ESRS 2, SBM-3	Σημαντικές επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες και η αλληλεπίδρασή τους με τη στρατηγική και το επιχειρηματικό μοντέλο	SBM-3 — Σημαντικές επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες και η αλληλεπίδρασή τους με τη στρατηγική και το επιχειρηματικό μοντέλο
S3-1	Πολιτικές σχετικές με τις επηρεαζόμενες κοινότητες	S3-1 — Πολιτικές σχετικές με τις επηρεαζόμενες κοινότητες
S3-2	Διαδικασίες για τη συνεργασία με τις επηρεαζόμε-νες κοινότητες σε σχέση με τις επιπτώσεις	S3-2 — Διαδικασίες για τη συνεργασία με τις επηρεαζόμενες κοινότητες σε σχέση με τις επιπτώσεις
S3-3	Διαδικασίες για την αποκατάσταση των αρνητικών επιπτώσεων και δίαυλοι υποβολής ανησυχιών από τις επηρεαζόμενες κοινότητες	S3-3 — Διαδικασίες για την αποκατάσταση των αρνητικών επιπτώσεων και δίαυλοι υποβολής ανησυχιών από τις επηρεαζόμενες κοινότητες
S3-4	Ανάληψη δράσης σχετικά με τις σημαντικές επιπτώσεις στις επηρεαζόμενες κοινότητες και προσεγγίσεις για τη διαχείριση των σημαντικών κινδύνων και την αξιοποίηση σημαντικών ευκαιριών σε σχέση με τις επηρεαζόμενες κοινότητες και αποτελεσματικότητα αυτών των δράσεων	S3-4 — Ανάληψη δράσης σχετικά με τις σημαντικές επιπτώσεις στις επηρεαζόμενες κοινότητες και προσεγγίσεις για τη διαχείριση των σημαντικών κινδύνων και την αξιοποίηση σημαντικών ευκαιριών σε σχέση με τις επηρεαζόμενες κοινότητες και αποτελεσματικότητα αυτών των δράσεων
S3-5	Στόχοι που σχετίζονται με τη διαχείριση των σημαντικών αρνητικών επιπτώσεων, την προώθηση θετικών επιπτώσεων και τη διαχείριση σημαντικών κινδύνων και ευκαιριών	S3-5 — Στόχοι που σχετίζονται με τη διαχείριση των σημαντικών αρνητικών επιπτώσεων, την προώθηση θετικών επιπτώσεων και τη δια-χείριση σημαντικών κινδύνων και ευκαιριών

Κοινωνικά Πρότυπα **Απαιτήσεις Γνωστοποίησης**		**Τμήμα / Αναφορά**
ESRS S4 Καταναλωτές και Τελικοί Χρήστες		
ESRS 2, SBM-2	Συμφέροντα και απόψεις των ενδιαφερόμενων μερών	SBM-2 — Συμφέροντα και απόψεις των ενδιαφερόμενων μερών
ESRS 2, SBM-3	Σημαντικές επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες και η αλληλεπίδρασή τους με τη στρατηγική και το επιχειρηματικό μοντέλο	SBM-3 — Σημαντικές επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες και η αλληλεπίδρασή τους με τη στρατηγική και το επιχειρηματικό μοντέλο
S4-1	Πολιτικές σχετικές με καταναλωτές και τελικούς χρήστες	S4-1 — Πολιτικές σχετικές με καταναλωτές και τελικούς χρήστες
S4-2	Διαδικασίες για τη συνεργασία με τους καταναλωτές και τους τελικούς χρήστες σχετικά με τις επιπτώσεις	S4-2 — Διαδικασίες για τη συνεργασία με τους καταναλωτές και τους τελικούς χρήστες σχετικά με τις επιπτώσεις
S4-3	Διαδικασίες για την αποκατάσταση των αρνητικών επιπτώσεων και δίαυλοι υποβολής ανησυχιών από τους καταναλωτές και τους τελικούς χρήστες	S4-3 — Διαδικασίες για την αποκα-τάσταση των αρνητικών επιπτώσεων και δίαυλοι υποβολής ανησυχιών από τους καταναλωτές και τους τελικούς χρήστες
S4-4	Ανάληψη δράσης σχετικά με τις σημαντικές επιπτώσεις στους καταναλωτές και τους τελικούς χρήστες και προσεγγίσεις για τη διαχείρι-ση των σημαντικών κινδύνων και την αξιοποί-ηση σημαντικών ευκαιριών σε σχέση με τους καταναλωτές και τους τελικούς χρήστες και αποτελεσματικότητα αυτών των δράσεων	S4-4 — Ανάληψη δράσης σχετικά με τις σημαντικές επιπτώσεις στους καταναλωτές και τους τελικούς χρήστες και προσεγγίσεις για τη διαχείριση των σημαντικών κινδύ-νων και την αξιοποίηση σημαντικών ευκαιριών σε σχέση με τους κατα-ναλωτές και τους τελικούς χρήστες και αποτελεσματικότητα αυτών των δράσεων
S4-5	Στόχοι που σχετίζονται με τη διαχείριση των σημαντικών αρνητικών επιπτώσεων, την προώθηση θετικών επιπτώσεων και τη διαχείριση σημαντικών κινδύνων και ευκαιριών	S4-5 — Στόχοι που σχετίζονται με τη διαχείριση των σημαντικών αρνητικών επιπτώσεων, την προώθηση θετικών επιπτώσεων και τη διαχείριση σημαντικών κινδύνων και ευκαιριών

Πρότυπα Διακυβέρνησης **Απαιτήσεις Γνωστοποίησης**		**Τμήμα / Αναφορά**
ESRS G1 Επιχειρηματική Συμπεριφορά		
ESRS 2, GOV-1	Ο ρόλος των διοικητικών, εποπτικών και διαχειριστικών οργάνων	GOV-1 — Ο ρόλος των διοικητικών, διαχειριστικών και εποπτικών οργάνων
ESRS 2, IRO-1	Περιγραφή των διαδικασιών για τον εντοπισμό και την αξιολόγηση σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών	IRO-1 — Περιγραφή των διαδικασιών για τον εντοπισμό και την αξιολόγηση σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών
G1-1	Πολιτικές επιχειρηματικής συμπεριφοράς και επιχειρηματική νοοτροπία	G1-1 - Πολιτικές επιχειρηματικής συμπεριφοράς και επιχειρηματική νοοτροπία
G1-2	Διαχείριση των σχέσεων με τους προμηθευτές	G1-2 - Διαχείριση των σχέσεων με τους προμηθευτές
G1-3	Πρόληψη και εντοπισμός διαφθοράς και δωροδοκίας	G1-3 - Πρόληψη και εντοπισμός διαφθοράς και δωροδοκίας
G1-4	Επιβεβαιωμένα περιστατικά διαφθοράς ή δωροδοκίας	G1-4 - Επιβεβαιωμένα περιστατικά διαφθοράς ή δωροδοκίας
G1-5	Πολιτική επιρροή και δραστηριότητες εκπροσώπησης συμφερόντων	G1-5 - Πολιτική επιρροή και δραστηριότητες εκπροσώπησης συμ-φερόντων
G1-6	Πρακτικές πληρωμών	G1-6 - Πρακτικές πληρωμών

Δεδομένα που απορρέουν από άλλη νομοθεσία της ΕΕ

Ο παρακάτω πίνακας περιλαμβάνει όλα τα δεδομένα που προέρχονται από άλλη νομοθεσία της ΕΕ όπως αναφέρεται στο παράρτημα Β του ESRS 2, υποδεικνύοντας πού μπορούν να βρεθούν τα δεδομένα στην έκθεση της ΟΛΘ Α.Ε. και ποια δεδομένα αξιολογούνται ως «Μη σημαντικά» (ΜΣ), «Μη διαθέσιμα» (ΜΔ) και «Μη εφαρμόσιμα» (ΜΕ).

Απαιτήσεις Γνωστοποίησης	ESRS 2 GOV-1	ESRS 2 GOV-1	ESRS 2 GOV-4	ESRS 2 SBM-1	ESRS 2 SBM-1	ESRS 2 SBM-1	ESRS 2 SBM-1	ESRS E1-1	ESRS E1-1
Σχετικό Σημείο Δεδομένων	21 (δ)	21 (ε)	30	40 (δ) i	40 (δ) ii	40 (δ) iii	40 (δ) iv	14	16 (ζ)
Δηλώσεις Βιωσιμότητας | Παράρτημα	Πολυμορφία όσον αφορά το φύλο στο συμβούλιο	Ποσοστό των ανεξάρτητων μελών Δ.Σ.	Δήλωση σχετικά με τη δέουσα επιμέλεια	Συμμετοχή σε δραστηριότητες σχετικές με τον τομέα των ορυκτών καυσίμων	Συμμετοχή σε δραστηριότητες που συνδέονται με την παραγωγή χημικών προϊόντων	Συμμετοχή σε δραστηριότητες που σχετίζονται με αμφιλεγόμενα όπλα	Συμμετοχή σε δραστηριότητες που σχετίζονται με την καλλιέργεια και την παραγωγή καπνού	Σχέδιο μετάβασης για την επίτευξη κλιματικής ουδετερότητας έως 2050	Εξαιρούμενες επιχειρήσεις για την επίτευξη κλιματικής ουδετερότητας έως το 2050
Στοιχείο Αναφοράς Κανονισμού SFDR	✓		✓	✓	✓	✓			
Σημείο Αναφοράς Πυλώνα 3				✓					✓
Αναφορά στον Κανονισμό για τους Δείκτες Αναφοράς	✓	✓		✓	✓	✓	✓		✓
Αναφορά στη Νομοθεσία της ΕΕ για το Κλίμα								✓	
Ενότητα στην Έκθεση/ ΜΣ/ΜΔ/ΜΕ	GOV-1 — Ο ρόλος των διοικητικών, διαχειριστικών και εποπτικών οργάνων	GOV-1 — Ο ρόλος των διοικητικών, διαχειριστικών και εποπτικών οργάνων	GOV-4 — Δήλωση σχετικά με τη δέουσα επιμέλεια	SBM-1 Στρατηγική, επιχειρηματικό μοντέλο και αξιακή αλυσίδα	SBM-1 Στρατηγική, επιχειρηματικό μοντέλο και αξιακή αλυσίδα	SBM-1 Στρατηγική, επιχειρηματικό μοντέλο και αξιακή αλυσίδα	SBM-1 Στρατηγική, επιχειρηματικό μοντέλο και αξιακή αλυσίδα	ΜΔ	ΜΔ

Απαιτήσεις Γνωστοποίησης	ESRS E1-4	ESRS E1-5	ESRS E1-5	ESRS E1-5	ESRS E1-6	ESRS E1-6	ESRS E1-7	ESRS E1-9	ESRS E1-9
Σχετικό Σημείο Δεδομένων	34	38	37	40-43	44	53-55	56	66	66 (a); 66 (c)
Δηλώσεις Βιωσιμότητας | Παράρτημα	Στόχοι μείωσης των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου (GHG)	Κατανάλωση ενέργειας από πηγές ορυκτών με ανάλυση ανά πηγή (μόνο κλιματικοί τομείς υψηλού αντικτύπου)	Κατανάλωση και μείγμα ενέργειας	Ενεργειακή ένταση που σχετίζεται με δραστηριότητες σε τομείς με υψηλό αντίκτυπο στο κλίμα	Μεικτές εκπομπές πεδίων εφαρμογής 1, 2, 3 και συνολικές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου	Ένταση μεικτών εκπομπών ΑΘ	Απορροφήσεις ΑΘ και πιστωτικά μόρια άνθρακα	Έκθεση του χαρτοφυλακίου αναφοράς σε υλικούς κινδύνους που συνδέονται με το κλίμα	Ανάλυση χρηματικών ποσών ανά οξύ και χρόνιο υλικό κίνδυνο. Τοποθεσία σημαντικών περιουσιακών στοιχείων με έκθεση σε σημαντικό υλικό κίνδυνο
Στοιχείο Αναφοράς Κανονισμού SFDR	✓	✓	✓	✓	✓	✓			
Σημείο Αναφοράς Πυλώνα 3	✓				✓	✓			✓
Αναφορά στον Κανονισμό για τους Δείκτες Αναφοράς	✓				✓	✓		✓	✓
Αναφορά στη Νομοθεσία της ΕΕ για το Κλίμα							✓		
Ενότητα στην Έκθεση/ ΜΣ/ΜΔ/ΜΕ	ΜΔ	Ε1-5 — Κατανάλωση και μείγμα ενέργειας	Ε1-5 — Κατανάλωση και μείγμα ενέργειας	Ε1-5 — Κατανάλωση και μείγμα ενέργειας	Ε1-6 — Μεικτές εκπομπές πεδίων εφαρμογής 1, 2, 3 και συνολικές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου	Ε1-6 — Μεικτές εκπομπές πεδίων εφαρμογής 1, 2, 3 και συνολικές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου	ΜΕ	ΜΔ (σταδιακής εφαρμογής)	ΜΔ (σταδιακής εφαρμογής)

Απαιτήσεις Γνωστοποίησης	**ESRS E1-9**	**ESRS E1-9**	**ESRS E2-4**	**ESRS E3-1**	**ESRS E3-1**	**ESRS E3-1**	**ESRS E3-4**	**ESRS E3-4**	**ESRS 2- SBM 3 - E4**
Σχετικό Σημείο Δεδομένων	67 (γ)	69	28	9	13	14	28 (γ)	29	16 (α) i
Δηλώσεις Βιωσιμότητας | Παράρτημα	Ανάλυση της λογιστικής αξίας της ακίνητης περιουσίας της ανά τάξη ενεργειακής απόδοσης	Βαθμός έκθεσης του χαρτοφυλακίου σε ευκαιρίες σχετικές με το κλίμα	Ποσότητα κάθε ρύπου που απαριθμείται στο παράρτημα II του κανονισμού για το ευρωπαϊκό MEMP που εκπέμπεται στον αέρα, στα ύδατα και στο έδαφος	Υδάτινοι και θαλάσσιοι πόροι	Ειδική πολιτική	Βιώσιμοι ωκεανοί και θάλασσες	Σύνολο νερού που ανακυκλώνεται και επαναχρησιμοποιείται	Συνολική κατανάλωση σε m3 ανά καθαρά έσοδα από οικείες δραστηριότητες	
Στοιχείο Αναφοράς Κανονισμού SFDR			✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Σημείο Αναφοράς Πυλώνα 3	✓								
Αναφορά στον Κανονισμό για τους Δείκτες Αναφοράς		✓							
Αναφορά στη Νομοθεσία της ΕΕ για το Κλίμα									
Ενότητα στην Έκθεση/ ΜΣ/ΜΔ/ΜΕ	ΜΔ (σταδιακής εφαρμογής)	ΜΔ (σταδιακής εφαρμογής)	ΜΣ	Ε3-1 — Πολιτικές σχετικές με τους υδάτινους και θαλάσσιους πόρους	Ε3-1 — Πολιτικές σχετικές με τους υδάτινους και θαλάσσιους πόρους	ΜΔ	ΜΔ	Ε3-4 — Κατανάλωση νερού	ΜΣ

Απαιτήσεις Γνωστοποίησης	**ESRS 2- SBM 3 - E4**	**ESRS 2- SBM 3 - E4**	**ESRS E4-2**	**ESRS E4-2**	**ESRS E4-2**	**ESRS E5-5**	**ESRS E5-5**	**ESRS 2- SBM3 - S1**	**ESRS 2- SBM3 - S1**
Σχετικό Σημείο Δεδομένων	16 (β)	16 (γ)	24 (β)	24 (γ)	24 (δ)	37 (δ)	39	14 (στ)	14 (ζ)
Δηλώσεις Βιωσιμότητας | Παράρτημα			Βιώσιμες πρακτικές ή πολιτικές χρήσης γης/ γεωργίας	Βιώσιμες πρακτικές και πολιτικές για τους ωκεανούς/ τις θάλασσες	Πολιτικές για την αντιμετώπιση της αποψίλωσης των δασών	Μη ανακυκλωμένα απόβλητα	Επικίνδυνα απόβλητα και ραδιενεργά απόβλητα	Κίνδυνος περιστατικών αναγκαστικής εργασίας	Κίνδυνος περιστατικών παιδικής εργασίας
Στοιχείο Αναφοράς Κανονισμού SFDR	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Σημείο Αναφοράς Πυλώνα 3									
Αναφορά στον Κανονισμό για τους Δείκτες Αναφοράς									
Αναφορά στη Νομοθεσία της ΕΕ για το Κλίμα									
Ενότητα στην Έκθεση/ ΜΣ/ΜΔ/ΜΕ	ΜΣ	ΜΣ	ΜΣ	ΜΣ	ΜΣ	Ε5-5 — Εκροές πόρων	Ε5-5 — Εκροές πόρων	SBM-3 — SI -Σημαντικές επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες και η αλληλεπίδρασή τους με τη στρατηγική και το επιχειρηματικό μοντέλο	SBM-3 — SI -Σημαντικές επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες και η αλληλεπίδρασή τους με τη στρατηγική και το επιχειρηματικό μοντέλο

Απαιτήσεις Γνωστοποίησης	**ESRS S1-1**	**ESRS S1-1**	**ESRS S1-1**	**ESRS S1-1**	**ESRS S1-3**	**ESRS S1-14**	**ESRS S1-14**	**ESRS S1-16**	**ESRS S1-16**
Σχετικό Σημείο Δεδομένων	20	21	22	23	32 (c)	88 (b) and (c)	88 (e)	97 (a)	97 (b)
Δηλώσεις Βιωσιμότητας | Παράρτημα	Δεσμεύσεις για πολιτική για τα ανθρώπινα δικαιώματα	Πολιτικές δέουσας επιμέλειας σχετικά με ζητήματα που θίγουν Συμβάσεις της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας 1 έως 8	Διαδικασίες πρόληψης ατυχημάτων στον χώρο εργασίας ή σύστημα διαχείρισης	Πολιτική πρόληψης ατυχημάτων στον χώρο εργασίας ή σύστημα διαχείρισης	Μηχανισμοί καταγγελιών/παραπόνων	Αριθμός θανάτων και αριθμός και ποσοστό εργατικών ατυχημάτων	Αριθμός απωλειών σε ημέρες εργασίας, λόγω τραυματισμών, ατυχημάτων, θανάτων ή ασθενειών	Μη διορθωμένο μισθολογικό χάσμα μεταξύ των φύλων	Υπερβολικά υψηλός δείκτης αποδοχών του διευθύνοντος συμβούλου
Στοιχείο Αναφοράς Κανονισμού SFDR	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Σημείο Αναφοράς Πυλώνα 3									
Αναφορά στον Κανονισμό για τους Δείκτες Αναφοράς		✓				✓		✓	
Αναφορά στη Νομοθεσία της ΕΕ για το Κλίμα									
Ενότητα στην Έκθεση/ ΜΣ/ΜΔ/ΜΕ	S1-1 — Πολιτικές σχετικές με το οικείο εργατικό δυναμικό	S1-1 — Πολιτικές σχετικές με το οικείο εργατικό δυναμικό	S1-1 — Πολιτικές σχετικές με το οικείο εργατικό δυναμικό	S1-1 — Πολιτικές σχετικές με το οικείο εργατικό δυναμικό	S1-3 — Διαδικασίες για την αποκατάσταση των αρνητικών επιπτώσεων και δίαυλοι υποβολής ανησυχιών από τους οικείους εργαζομένους	S1-14 — Δείκτες μέτρησης υγείας και ασφάλειας	S1-14 — Δείκτες μέτρησης υγείας και ασφάλειας	S1-16 — Δείκτες μέτρησης αποζημίωσης (μισθολογικό χάσμα και συνολική αποζημίωση)	S1-16 — Δείκτες μέτρησης αποζημίωσης (μισθολογικό χάσμα και συνολική αποζημίωση)

Απαιτήσεις Γνωστοποίησης	**ESRS S1-17**	**ESRS S1-17**	**ESRS 2- SBM3 – S2**	**ESRS S2-1**	**ESRS S2-1**	**ESRS S2-1**	**ESRS S2-1**	**ESRS S2-4**	**ESRS S3-1**
Σχετικό Σημείο Δεδομένων	103 (a)	104 (a)	11 (b)	17	18	19	19	36	16
Δηλώσεις Βιωσιμότητας | Παράρτημα	Περιστατικά εισαγωγής διακρίσεων	Μη τήρηση των κατευθυντηρίων αρχών των Ηνωμένων Εθνών για τις επιχειρήσεις	Σημαντικός κίνδυνος παιδικής ή αναγκαστικής εργασίας στην αλυσίδα αξίας	Δεσμεύσεις για πολιτική για τα ανθρώπινα δικαιώματα	Πολιτικές σχετικά με την αξιακή αλυσίδα εργαζομένων	Μη τήρηση των κατευθυντήριων αρχών των Ηνωμένων Εθνών για τις επιχειρήσεις και τα ανθρώπινα δικαιώματα και των κατευθυντήριων γραμμών του ΟΟΣΑ	Πολιτικές δέουσας επιμέλειας σχετικά με ζητήματα που θίγουν οι θεμελιώδεις Συμβάσεις της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας 1 έως 8	Θέματα ανθρώπινων δικαιωμάτων και περιστατικά που συνδέονται με την ανάντη και κατάντη αξιακή αλυσίδα	Δεσμεύσεις για πολιτική για τα δικαιώματα
Στοιχείο Αναφοράς Κανονισμού SFDR	✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓	✓
Σημείο Αναφοράς Πυλώνα 3									
Αναφορά στον Κανονισμό για τους Δείκτες Αναφοράς		✓				✓	✓		
Αναφορά στη Νομοθεσία της ΕΕ για το Κλίμα									
Ενότητα στην Έκθεση/ ΜΣ/ΜΔ/ΜΕ	S1-17 — Περιστατικά, καταγγελίες και σοβαρές επιπτώσεις στον τομέα των ανθρώπινων δικαιωμάτων	S1-17 — Περιστατικά, καταγγελίες και σοβαρές επιπτώσεις στον τομέα των ανθρώπινων δικαιωμάτων	ΜΣ	ΜΣ	ΜΣ	ΜΣ	ΜΣ	ΜΣ	S3-1 — Πολιτικές σχετικές με τις επηρεαζόμενες κοινότητες

Απαιτήσεις Γνωστοποίησης	**ESRS S3-1**	**ESRS S3-4**	**ESRS S4-1**	**ESRS S4-1**	**ESRS S4-4**	**ESRS G1-1**	**ESRS G1-1**	**ESRS G1-4**	**ESRS G1-4**
Σχετικό Σημείο Δεδομένων	17	36	16	17	35	§10 (b)	§10 (d)	§24 (a)	§24 (b)
Δηλώσεις Βιωσιμότητας | Παράρτημα	Μη τήρηση των κατευθυντήριων αρχών των Ηνωμένων Εθνών για τις επιχειρήσεις και τα ανθρώπινα δικαιώματα, των αρχών της ΔΟΕ ή των κατευθυντήριων γραμμών του ΟΟΣΑ	Θέματα και περιστατικά ανθρώπινων δικαιωμάτων	Πολιτικές σχετικά με τους καταναλωτές και τους τελικούς χρήστες	Μη τήρηση των κατευθυντήριων αρχών των Ηνωμένων Εθνών για τις επιχειρήσεις και τα ανθρώπινα δικαιώματα και των κατευθυντήριων γραμμών ΟΟΣΑ	Θέματα και περιστατικά ανθρώπινων δικαιωμάτων	Σύμβαση των Ηνωμένων Εθνών κατά της διαφθοράς	Προστασία πληροφοριοδοτών δημοσίου συμφέροντος	Πρόστιμα για παραβιάσεις νομοθετικών διατάξεων σχετικά με την καταπολέμηση της δωροδοκίας	Πρότυπα για την καταπολέμηση της διαφθοράς και της δωροδοκίας
Στοιχείο Αναφοράς Κανονισμού SFDR	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Σημείο Αναφοράς Πυλώνα 3									
Αναφορά στον Κανονισμό για τους Δείκτες Αναφοράς	✓			✓				✓	
Αναφορά στη Νομοθεσία της ΕΕ για το Κλίμα									
Ενότητα στην Έκθεση/ ΜΣ/ΜΔ/ΜΕ	S3-1 — Πολιτικές σχετικές με τις επηρεαζόμενες κοινότητες	S3-4 — Ανάληψη δράσης σχετικά με τις σημαντικές επιπτώσεις στις επηρεαζόμενες κοινότητες και προσεγγίσεις για τη διαχείριση των σημαντικών κινδύνων και την αξιοποίηση σημαντικών ευκαιριών σε σχέση με τις επηρεαζόμενες κοινότητες και αποτελεσματικότητα αυτών των δράσεων	S4-1 — Πολιτικές σχετικές με καταναλωτές και τελικούς χρήστες	S4-1 — Πολιτικές σχετικές με καταναλωτές και τελικούς χρήστες	S4-4 — Ανάληψη δράσης σχετικά με τις σημαντικές επιπτώσεις στους καταναλωτές και τους τελικούς χρήστες και προσεγγίσεις για τη διαχείριση των σημαντικών κινδύνων και την αξιοποίηση σημαντικών ευκαιριών σε σχέση με τους καταναλωτές και τους τελικούς χρήστες και αποτελεσματικότητα αυτών των δράσεων	G1-1 - Πολιτικές επιχειρηματικής συμπεριφοράς και επιχειρηματική νοοτροπία	G1-1 - Πολιτικές επιχειρηματικής συμπεριφοράς και επιχειρηματική νοοτροπία	G1-4 - Επιβεβαιωμένα περιστατικά διαφθοράς ή δωροδοκίας	G1-4 - Επιβεβαιωμένα περιστατικά διαφθοράς ή δωροδοκίας

MDR-P Πολιτικές που Εγκρίθηκαν για τη Διαχείριση Σημαντικών Θεμάτων Βιωσιμότητας

ΤΗ ΟΛΘ Α.Ε. έχει θεσπίσει μια σειρά από πολιτικές, οι οποίες είναι σε ισχύ για την πρόληψη, μείωση και αποκατάσταση των πραγματικών και δυνητικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών που σχετίζονται με τη βιωσιμότητα. Τα υπεύθυνα άτομα για την εφαρμογή τους παρακολουθούν συνεχώς την αποτελεσματικότητα, με τις δράσεις να αναφέρονται μαζί με τις σχετικές γνωστοποιήσεις. Ο παρακάτω Πίνακας αποκαλύπτει τις πολιτικές της ΟΛΘ Α.Ε. που σχετίζονται με συγκεκριμένα θέματα βιωσιμότητας.

Πολιτικές	**ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ**
Περιγραφή	Η παροχή ποιοτικών και φιλικών προς το περιβάλλον υπηρεσιών αποτελεί έναν από τους κύριους στρατηγικούς στόχους της ΟΛΘ Α.Ε. Στο πλαίσιο αυτό η ΟΛΘ Α.Ε. έχει σχεδιάσει και εφαρμόζει Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης σύμφωνα με τις απαιτήσεις του Διεθνούς Προτύπου ΕΛΟΤ ΕΝ ISO 14001:2015 βάσει των αναγκών και επιδιώξεων της και σύμφωνα με τις Νομικές και Κανονιστικές απαιτήσεις της ισχύουσας ελληνικής και κοινοτικής νομοθεσίας. Η ThPA A.E. έχει υιοθετήσει αρκετές δεσμεύσεις που σχετίζονται με την προστασία του περιβάλλοντος. Προς εξασφάλιση αυτών των δεσμεύσεων η ΟΛΘ Α.Ε. βελτιώνει συνεχώς το Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης με τη χρήση των παρακάτω διεργασιών: • Ανασκοπήσεις Διοίκησης • Εσωτερικές Επιθεωρήσεις • Αναγνώριση και αξιολόγηση των περιβαλλοντικών πλευρών των δραστηριοτήτων της και των επιπτώσεων τους • Διορθωτικές ενέργειες
Πεδίο Εφαρμογής	Εταιρία
Υπεύθυνος για την Υλοποίηση	Διευθύντρια Βιωσιμότητας & Περιβαλλοντικής Στρατηγικής
Διεθνώς Αναγνωρισμένα Μέσα	ISO 14001
Διαθεσιμότητα	Εταιρική ιστοσελίδα

Πολιτικές	**SUSTAINABILITY POLICY**
Περιγραφή	Η ΟΛΘ Α.Ε. αποφάσισε να αναπτύξει μια Πολιτική Βιωσιμότητας προκειμένου να επικοινωνήσει καλύτερα τις συνεχιζόμενες προσπάθειές της προς την βιωσιμότητα. Η Πολιτική Βιωσιμότητας υποστηρίζει επίσης τις προσπάθειες της ΟΛΘ Α.Ε. να ανταποκριθεί στο ρόλο της ως ζωτικό τμήμα της οικονομικής δραστηριότητας στην Ελλάδα, τα Βαλκάνια και τη Νοτιοανατολική Ευρώπη. Η Εταιρεία φιλοδοξεί να δημιουργεί οικονομική αξία και κοινωνικό πλεόνασμα, σύμφωνα πάντα με τις αρχές της βιώσιμης ανάπτυξης και της προστασίας του περιβάλλοντος. Η Στρατηγική Βιωσιμότητας της Εταιρείας βασίζεται σε τέσσερις πυλώνες: • Δημιουργία Βιώσιμης Αξίας • Περιβάλλον • Κοινωνία • Διακυβέρνηση Αυτοί οι πυλώνες συνιστούν το πλαίσιο για όλες τις δράσεις και πρωτοβουλίες που σχετίζονται με την υλοποίηση ESG κριτηρίων σε ολόκληρη την εταιρεία. Για την υποστήριξη αυτής της προσπάθειας, δεσμευόμαστε να υιοθετήσουμε υπεύθυνες πρακτικές, να εισαγάγουμε μηχανισμούς δέουσας επιμέλειας, να αναλάβουμε δεσμεύσεις και να θέσουμε στόχους και βασικούς δείκτες επιδόσεων (KPIs).
Πεδίο Εφαρμογής	Εταιρεία, Τοπικές κοινότητες
Υπεύθυνος για την Υλοποίηση	Διευθύντριας Βιωσιμότητας & Περιβαλλοντικής Στρατηγικής
Διεθνώς Αναγνωρισμένα Μέσα	N/A
Διαθεσιμότητα	Εταιρική Ιστοσελίδα

Πολιτικές	**ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ**
Περιγραφή	Η ΟΛΘ Α.Ε. λαμβάνοντας υπόψη την συνεχιζόμενη ενεργειακή και κλιματική κρίση, τις απαιτήσεις της Εθνικής και Ευρωπαϊκής νομοθεσίας και καταβάλλοντας συνεχή προσπάθεια μείωσης του ενεργειακού αποτυπώματος και των εκπομπών αερίων θερμοκηπίου από τις δραστηριότητες της μέσω διαφόρων δεσμεύσεων, όπως η συνεχής βελτίωση των ενεργειακών επιδόσεών της.
Πεδίο Εφαρμογής	Εταιρεία
Υπεύθυνος για την Υλοποίηση	Διευθύντρια Βιωσιμότητας & Περιβαλλοντικής Στρατηγικής
Διεθνώς Αναγνωρισμένα Μέσα	ISO 50001
Διαθεσιμότητα	Εταιρική Ιστοσελίδα

Πολιτικές	**ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ ΠΡΟΜΗΘΕΙΩΝ**
Περιγραφή	Η Πολιτική Προμηθειών καθορίζει τους όρους και τις προϋποθέσεις, τους κανόνες και τις αρχές που διέπουν τη λειτουργία και τις διαδικασίες σύναψης συμβάσεων προμηθειών του Οργανισμού Λιμένος Θεσσαλονίκης Α.Ε. Οι κύριοι στόχοι της παρούσας Πολιτικής είναι οι εξής: • Διασφάλιση ότι τα παρεχόμενα έργα, αγαθά και υπηρεσίες ανταποκρίνονται στις επιχειρηματικές ανάγκες και απαιτήσεις της Εταιρείας από άποψη ποιότητας, ασφάλειας και αποτελεσματικότητας • Επίτευξη της βέλτιστης χρήσης των πόρων του ΟΛΘ και βελτιστοποίηση της προστιθέμενης αξίας για την Εταιρεία, από άποψη κόστους, ποιότητας και χρόνου παράδοσης • Διασφάλιση διαφάνειας και αποτελεσματικότητας σε όλες τις διαδικασίες προμηθειών • Προώθηση του υγιούς ανταγωνισμού • Διασφάλιση της εντιμότητας και λογοδοσίας ως προς τα αποτελέσματα - εντιμότητα σημαίνει ακεραιότητα και ειλικρίνεια, και ότι η Εταιρεία διεξάγει τις δραστηριότητες προμηθειών της με τη μέγιστη εντιμότητα • Παροχή καθοδήγησης στην Εταιρεία προκειμένου να υπάρχει συνοχή σε όλες τις δραστηριότητες προμηθειών • Πρόληψη, επαρκής έλεγχος και αποτροπή των κινδύνων στους οποίους εκτίθεται η Εταιρεία
Πεδίο Εφαρμογής	Εταιρεία, προμηθευτές
Υπεύθυνος για την Υλοποίηση	Διευθυντής Προμηθειών & Επενδύσεων
Διεθνώς Αναγνωρισμένα Μέσα	Όλες οι αρχές της ευρωπαϊκής και εθνικής νομοθεσίας περί δημοσίων συμβάσεων
Διαθεσιμότητα	Εταιρική Ιστοσελίδα

Πολιτικές	**ΚΩΔΙΚΑΣ ΗΘΙΚΗΣ & ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ**
Περιγραφή	Ο Κώδικας Ηθικής και Δεοντολογίας περιλαμβάνει τις θεμελιώδεις αρχές, (ακεραιότητα, τεχνολογική ηγεσία και καινοτομία, ομαδικό πνεύμα, αξιοκρατική προσέγγιση, δώρα, προσκλήσεις και άλλες δωρεές, συμμόρφωση, μη διάκριση, παρενόχληση, αναφορά παραβάσεων), κανόνες και αξίες που διαμορφώνουντο πλαίσιο των εταιρικών δραστηριοτήτων και καθορίζουν την καθημερινή μας συμπεριφορά και πρακτική της ΟΛΘ Α.Ε. Το σύνολο αυτόν των κανόνων και αρχών περιγράφει τη συμπεριφορά που αναμένουν από τους ανθρώπους τους, καθώς τους πελάτες, τους προμηθευτές και άλλους συνεργάτες. Ο Κώδικας Ηθικής και Δεοντολογίας και οι σχετικές με αυτόν διαδικασίες και μέτρα ισχύουν για όλους τους εργαζόμενους υπαλλήλους, στελέχη, και την ανώτατη διοίκηση. Επίσης, η ΟΛΘ Α.Ε. ενθαρρύνει τους αναδόχους, προμηθευτές, συνεργάτες, συμβούλους, χρήστες και άλλους επαγγελματικούς εταίρους μας, να σέβονται τις αρχές του παρόντος Κώδικα.
Πεδίο Εφαρμογής	Εταιρεία, Επιχειρηματικές σχέσεις, Συνεργάτες, Κοινότητα
Υπεύθυνος για την Υλοποίηση	Εταιρική Διακυβέρνηση
Διεθνώς Αναγνωρισμένα Μέσα	N/A
Διαθεσιμότητα	Εταιρική Ιστοσελίδα

Πολιτικές	**ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΠΟΙΚΙΛΟΜΟΡΦΙΑΣ**
Περιγραφή	Αντικειμενικός σκοπός της εταιρείας είναι η έντιμη και δίκαιη μεταχείριση όλων των εργαζομένων καθώς και η βελτίωση και η ανάπτυξή τους. Η πολιτική της ΟΛΘ Α.Ε. είναι να λειτουργεί κάτω από δίκαιές και νόμιμες διαδικασίες διαχειρίσεις ανθρωπίνου δυναμικού, χωρίς να κάνει διάκριση ανάλογα με τη ηλικία, τη φυλή, το γένος, το χρώμα, την εθνική προέλευση, τη θρησκεία, την υγεία, τις ερωτικές προτιμήσεις, τις πολίτικες ή ιδεολογικές απόψεις ή αλλά χαρακτηρίστηκα των εργαζομένων, που προστατεύονται από τους νομούς και τους κανονισμούς και να εκτελούν την εργασία τους με γνώμονα την παραπάνω αρχή μη διάκρισης.
Πεδίο Εφαρμογής	Εταιρεία
Υπεύθυνος για την Υλοποίηση	Διευθυντής Ανθρώπινου Δυναμικού
Διεθνώς Αναγνωρισμένα Μέσα	N/A
Διαθεσιμότητα	Εταιρική Ιστοσελίδα

Πολιτικές	**ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΠΡΟΣΛΗΨΕΩΝ**
Περιγραφή	Η Πολιτική Διαχείρισης Προσλήψεων περιλαμβάνει όλες τις δραστηριότητες που σχετίζονται με τον προγραμματισμό, την προσέλκυση, την επιλογή και την πρόσληψη νέων εργαζομένων στην ΟΛΘ Α.Ε. Η εκτέλεση των βημάτων και δραστηριοτήτων που συνθέτουν τη γενικότερη διαδικασία διαχείρισης προσλήψεων έχει ως σκοπό την προσέλκυση και πρόσληψη προσωπικού μέσω ορθών και αξιοκρατικών κριτηρίων για την κάλυψη των απαιτήσεων της εταιρείας και τη διασφάλιση της ικανότητας των νέων υπαλλήλων να ανταποκριθούν στις ανάγκες της και να βοηθήσουν στην επίτευξη των στρατηγικών στόχων της. Ταυτόχρονα αποσκοπούν στη διαφάνεια των διαδικασιών με στόχο την ισχυροποίηση του κλίματος εμπιστοσύνης στην εταιρεία. Οι δραστηριότητες που περιλαμβάνει η πολιτική Διαχείρισης Προσλήψεων φαίνονται στο παρακάτω: • Πρόβλεψη Αναγκών Ανθρώπινου Δυναμικού • Αίτηση Κάλυψης Κενής Θέσης • Αναζήτηση Υποψηφίων • Διαχείριση Αιτήσεων Πρόσληψης • Αξιολόγηση και Επιλογή Υποψηφίων • Πρόσληψη
Πεδίο Εφαρμογής	Εταιρεία
Υπεύθυνος για την Υλοποίηση	Διευθυντής Ανθρώπινου Δυναμικού
Διεθνώς Αναγνωρισμένα Μέσα	N/A
Διαθεσιμότητα	Εταιρική Ιστοσελίδα & Αναφορά Βιωσιμότητας 2023

Πολιτικές	**ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ ΚΑΙ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ**
Περιγραφή	Η παρούσα πολιτική Εκπαίδευσης και Ανάπτυξης αποσκοπεί στην καταγραφή της διαδικασίας για: • τον εντοπισμό • την ανάλυση • τον σχεδιασμό • την υλοποίηση και • την αξιολόγηση των προγραμμάτων Εκπαίδευσης και Ανάπτυξης των εργαζομένων. Όλοι οι εργαζόμενοι στην Ο.Λ.Θ. Α.Ε., έχουν δικαίωμα συμμετοχής σε προγράμματα εκπαίδευσης και ανάπτυξης που αποφασίζει η εταιρία ότι πρέπει να παρακολουθήσουν στο πλαίσιο της πολιτικής εκπαίδευσης του προσωπικού της.
Πεδίο Εφαρμογής	Εταιρεία
Υπεύθυνος για την Υλοποίηση	Διευθυντής Ανθρώπινου Δυναμικού
Διεθνώς Αναγνωρισμένα Μέσα	N/A
Διαθεσιμότητα	Εταιρική Ιστοσελίδα & Αναφορά Βιωσιμότητας 2023

Πολιτικές	**ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΡΟΛΗΨΗ ΚΑΙ ΤΗΝ ΚΑΤΑΠΟΛΕΜΗΣΗ ΤΗΣ ΒΙΑΣ ΚΑΙ ΤΗΣ ΠΑΡΕΝΟΧΛΗΣΗΣ**
Περιγραφή	Η παρούσα πολιτική περιέχει την εκτίμηση των κινδύνων βίας, παρενόχλησης, διακρίσεων και παραβίασης της ισότητας των ευκαιριών στην εργασία, τα μέτρα για την πρόληψη, τον έλεγχο, τον περιορισμό και την αντιμετώπιση των κινδύνων αυτών καθώς και για την παρακολούθηση τέτοιων περιστατικών ή μορφών συμπεριφοράς, τις ενέργειες, που θα λαμβάνουν χώρα προς ενημέρωση και ευαισθητοποίηση του προσωπικού, τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις των εργαζομένων και της εταιρίας καθώς και των ατόμων που ασκούν το διευθυντικό δικαίωμα ή εκπροσωπούν την εταιρία, στο μέτρο και στον βαθμό της δικής τους ευθύνης, σε περίπτωση εκδήλωσης ή αναφοράς ή καταγγελίας τέτοιων περιστατικών. Η πολιτική περιλαμβάνει επίσης τη διαδικασία διαχείρισης των εσωτερικών καταγγελιών σχετικά με τα παραπάνω περιστατικά, καθώς τα ασφαλή και εύκολα προσβάσιμα κανάλια επικοινωνίας για την παραλαβή των καταγγελιών.
Πεδίο Εφαρμογής	Εταιρεία
Υπεύθυνος για την Υλοποίηση	Διευθυντής Ανθρώπινου Δυναμικού
Διεθνώς Αναγνωρισμένα Μέσα	Όλες οι αρχές του εθνικού δικαίου σχετικά με τις άμεσες και έμμεσες διακρίσεις λόγω φύλου στην παρενόχληση και τη σεξουαλική παρενόχληση
Διαθεσιμότητα	Εταιρικό Εσωτερικό Δίκτυο (intranet)

Πολιτικές	**ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΥΓΕΙΑΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ**
Περιγραφή	Η προάσπιση της Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία, καθώς και η δημιουργία και διατήρηση ενός υγειούς και ασφαλούς εργασιακού περιβάλλοντος, αποτελούν κύριες προτεραιότητες της ΟΛΘ Α.Ε. Αποτελεί δέσμευση της Διοίκησης η παροχή ασφαλών και υγιεινών συνθηκών εργασίας για την πρόληψη εργατικών ατυχημάτων και επαγγελματικών ασθενειών καθώς και η διαρκής βελτίωση της αποτελεσματικότητας του Συστήματος Διαχείρισης για την Υγεία και την Ασφάλεια στην εργασία.
Πεδίο Εφαρμογής	Εταιρεία, Προμηθευτές Καταναλωτές και τελικοί χρήστες
Υπεύθυνος για την Υλοποίηση	Επικεφαλής του Τμήματος Ποιότητας, Υγείας & Ασφάλειας
Διεθνώς Αναγνωρισμένα Μέσα	ISO 45001
Διαθεσιμότητα	Εταιρική Ιστοσελίδα

Πολιτικές	**ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗΣ ΣΥΝΕΧΕΙΑΣ**
Περιγραφή	Σκοπός της παρούσας Πολιτικής Επιχειρησιακής Συνέχειας είναι η παροχή ενός γενικότερου πλαισίου, μέσω του οποίου θεσπίζεται και εφαρμόζεται ένα αποτελεσματικό Σύστημα, το οποίο: • διασφαλίζει ότι εντοπίζονται οι κρίσιμες δραστηριότητες, οι υποστηρικτικοί πόροι και αναγνωρίζει τις αλληλεξαρτήσεις μεταξύ τους • λαμβάνει υπόψη τα αποτελέσματα της αξιολόγησης των κινδύνων επιχειρησιακής συνέχειας και ανάλυσης επιχειρηματικών επιπτώσεων, προκειμένου να επιλεγεί η κατάλληλη στρατηγική επιχειρησιακής συνέχειας • παραμένει αποτελεσματικό για την επίτευξη των στόχων και την ικανοποίηση των απαιτήσεων επιχειρησιακής συνέχειας, ενώ ευθυγραμμίζεται πλήρως με τις απαιτήσεις του Διεθνούς Προτύπου ΕΛΟΤ ΕΝ ISO 22301:2019
Πεδίο Εφαρμογής	Εταιρεία
Υπεύθυνος για την Υλοποίηση	CEO
Διεθνώς Αναγνωρισμένα Μέσα	ISO 22301
Διαθεσιμότητα	Εταιρική Ιστοσελίδα

Πολιτικές	**ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ**
Περιγραφή	Στόχος της πολιτικής είναι να ανταποκρίνεται στις απαιτήσεις της σύγχρονης επιχειρηματικής πραγματικότητας και να διασφαλίζει τη συνεχή βελτίωση των διαδικασιών της με στόχο την επίτευξη της μέγιστης ικανοποίησης των πελατών. Στο πλαίσιο αυτό η ΟΛΘ Α.Ε. επιδιώκει να: • Συμμορφώνεται με τις απαιτήσεις του προτύπου ISO 9001:2015 • Τηρεί την ισχύουσα σχετική Νομοθεσία, τους Διεθνείς Κώδικες και τις Βέλτιστες πρακτικές • Παρέχει συνεχή ενημέρωση και εκπαίδευση, όλων των εργαζομένων της μέσω προγραμμάτων κατάρτισης • Βελτιώνει συνεχώς το Σύστημα Διαχείρισης Ποιότητας και τη λειτουργία της εταιρείας
Πεδίο Εφαρμογής	Εταιρεία
Υπεύθυνος για την Υλοποίηση	Επικεφαλής του Τμήματος Ποιότητας, Υγείας & Ασφάλειας
Διεθνώς Αναγνωρισμένα Μέσα	ISO 9001
Διαθεσιμότητα	Εταιρική Ιστοσελίδα

Πολιτικές	**ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΤΩΝ ΕΜΠΙΣΤΕΥΤΙΚΩΝ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΩΝ**
Περιγραφή	Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου υποχρεούνται να τηρούν την εμπιστευτικότητα κάθε μη δημόσιας, αποκλειστικής ή ευαίσθητης εταιρικής πληροφορίας. Οι πληροφορίες αυτές μπορούν να χρησιμοποιούνται μόνο σε σχέση με το ρόλο τους ως μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και δεν πρέπει να αποκαλύπτονται ή να χρησιμοποιούνται για οποιονδήποτε προσωπικό ή εξωτερικό σκοπό. Οποιαδήποτε παραβίαση αυτής της υποχρέωσης μπορεί να επιφέρει πειθαρχικές ή νομικές συνέπειες.
Πεδίο Εφαρμογής	Εταιρεία
Υπεύθυνος για την Υλοποίηση	Εταιρική Διακυβέρνηση
Διεθνώς Αναγνωρισμένα Μέσα	N/A
Διαθεσιμότητα	Εταιρική Ιστοσελίδα

Πολιτικές	**ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΣΥΓΚΡΟΥΣΗΣ ΣΥΜΦΕΡΟΝΤΩΝ**
Περιγραφή	Η παρούσα πολιτική προσδιορίζει την έννοια της σύγκρουσης συμφερόντων, τα πρόσωπα που οφείλουν να συμμορφώνονται με την πολιτική αυτή, καθώς και τις ειδικές περιπτώσεις στις οποίες είναι δυνατόν να προκύψει σύγκρουση συμφερόντων. Σκοπός του παρόντος εγγράφου είναι η θέσπιση ουσιαστικών κανόνων που οριοθετούν τη σύγκρουση συμφερόντων εντός του εταιρικού οργανισμού, προκειμένου τα αρμόδια διοικητικά, διαχειριστικά και εποπτικά όργανα να έχουν τη δυνατότητα: **(α)** να αναγνωρίσουν, να αξιολογήσουν, να προλάβουν, να διαχειριστούν, να αντιμετωπίσουν ή και να αποτρέψουν σχετικές καταστάσεις και, συνακόλουθα, **(β)** να διασφαλίσουν και να προωθήσουν το εταιρικό συμφέρον.
Πεδίο Εφαρμογής	Εταιρεία
Υπεύθυνος για την Υλοποίηση	Υπεύθυνος Συμμόρφωσης και Διαχείρισης Κινδύνων
Διεθνώς Αναγνωρισμένα Μέσα	N/A
Διαθεσιμότητα	Εταιρική Ιστοσελίδα

Πολιτικές	**ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΚΑΤΑΛΛΗΛΟΤΗΤΑΣ ΤΩΝ ΜΕΛΩΝ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ**
Περιγραφή	Η Πολιτική Καταλληλότητας των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας ορίζει τις βασικές αρχές και το πλαίσιο για την επιλογή, την ανανέωση της θητείας και την αντικατάσταση των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, όπως και τα κριτήρια που τίθενται για τον σκοπό αυτό.
Πεδίο Εφαρμογής	Εταιρεία
Υπεύθυνος για την Υλοποίηση	Επιτροπή Υποψηφιοτήτων
Διεθνώς Αναγνωρισμένα Μέσα	N/A
Διαθεσιμότητα	Εταιρική Ιστοσελίδα

Πολιτικές	**ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΑΠΟΔΟΧΩΝ**
Περιγραφή	Ο στόχος της παρούσας Πολιτικής Αποδοχών είναι να μεγιστοποιήσει την αξίας της Εταιρείας ενισχύοντας και υιοθετώντας διαδικασίες συνεχούς βελτίωσης, εξέλιξης, υψηλής απόδοσης και δέσμευσης, λαμβάνοντας υπόψη όλα τα εμπλεκόμενα μέρη, έτσι ώστε να ευθυγραμμίζεται και να συμβάλλει στην επιχειρηματική στρατηγική της Εταιρείας. Στόχος είναι η προσέλκυση και διατήρηση στελεχών υψηλής εξειδίκευσης από τη διεθνή αγορά. Επιπλέον, συμβάλλει στην αποτροπή ή την ελαχιστοποίηση καταστάσεων σύγκρουσης συμφερόντων και προωθεί την ορθή και αποτελεσματική διαχείριση κινδύνων, αποθαρρύνοντας παράλληλα την υπερβολική ανάληψη κινδύνων, εφόσον η αμοιβή δεν συνδέεται με την επίτευξη υπερβολικών κερδών αλλά με τη σταθερή αναπτυξιακή πορεία της εταιρείας.
Πεδίο Εφαρμογής	Εταιρεία
Υπεύθυνος για την Υλοποίηση	Επιτροπή Αποδοχών
Διεθνώς Αναγνωρισμένα Μέσα	N/A
Διαθεσιμότητα	Εταιρική Ιστοσελίδα

Πολιτικές	**ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΚΙΝΔΥΝΩΝ**
Περιγραφή	Σκοπός της Πολιτικής Διαχείρισης Κινδύνων είναι να θεσπίσει το πλαίσιο σύμφωνα με το οποίο η Εταιρεία μπορεί να εντοπίζει, να αξιολογεί και να διαχειρίζεται τους κινδύνους που σχετίζονται με τις δραστηριότητές της, τις διαδικασίες και τα λειτουργικά της συστήματα. Πιο συγκεκριμένα, η Πολιτική Διαχείρισης Κινδύνων της Εταιρείας στοχεύει στα κατώθι: • Στην ευθυγράμμιση των στόχων της στρατηγικής διαχείρισης κινδύνων με τους στρατηγικούς στόχους του Διοικητικού Συμβουλίου. • Στην θεσμοθέτηση ενιαίων διαδικασιών διαχείρισης κινδύνων. • Στην ελαχιστοποίηση του επιπέδου πιθανών και/ή πραγματικών απωλειών που σχετίζονται με τις ακόλουθες κατηγορίες κινδύνων: *1. Επιχειρησιακή Συνέχεια* *2. Ασφάλεια Πληροφοριών & Ανθεκτικότητα* *3. Φήμη & Αξιοπιστία* *4. Υγεία & Ασφάλεια* *5. Νομοθετική / Κανονιστική Συμμόρφωση* *6. Οικονομική Κατάσταση & Επιβαρύνσεις* *7. Περιβαλλοντική Συμμόρφωση*
Πεδίο Εφαρμογής	Εταιρεία
Υπεύθυνος για την Υλοποίηση	Υπεύθυνος Συμμόρφωσης και Διαχείρισης Κινδύνων
Διεθνώς Αναγνωρισμένα Μέσα	N/A
Διαθεσιμότητα	Εταιρικό Εσωτερικό Δίκτυο (intranet)

Πολιτικές	**ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΩΝ**
Περιγραφή	Η ΟΛΘ Α.Ε. δεσμεύεται για την τήρηση της Πολιτικής Ασφάλειας Πληροφοριών (ΤΠΕ) για την προστασία των δεδομένων και των συστημάτων της εταιρείας, διασφαλίζοντας την εμπιστευτικότητα, την ακεραιότητα, τη διαθεσιμότητα και την ιδιωτικότητα. Ευθυγραμμισμένη με το ISO/IEC 27001, θέτει ελέγχους έναντι των απειλών και διατηρεί ένα ισχυρό πλαίσιο ασφάλειας.
Πεδίο Εφαρμογής	Εταιρεία, τοπικές κοινότητες, καταναλωτές και τελικοί χρήστες
Υπεύθυνος για την Υλοποίηση	Διευθυντής ΤΠΕ & DT
Διεθνώς Αναγνωρισμένα Μέσα	ISO 27001
Διαθεσιμότητα	Εταιρικό Εσωτερικό Δίκτυο (intranet)

Πολιτικές	**ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΚΑΤΑ ΤΗΣ ΔΩΡΟΔΟΚΙΑΣ**
Περιγραφή	Η Πολιτική Κατά της Δωροδοκίας της ΟΛΘ Α.Ε. εφαρμόζει πολιτική μηδενικής ανοχής σε περίπτωση διαφθοράς και δωροδοκίας. Σκοπός της παρούσας είναι η παροχή ενός γενικότερου πλαισίου μέσω του οποίου θεσπίζεται και εφαρμόζεται ένα αποτελεσματικό Σύστημα, το οποίο: • διασφαλίζει την τήρηση με της ισχύουσας ελληνικής και κοινοτικής νομοθεσίας • διασφαλίζει την κατανόηση του ορισμού της δωροδοκίας και των μορφών που τη συναντάμε • λαμβάνει υπόψη τα αποτελέσματα της αξιολόγησης κινδύνου δωροδοκίας, για την επιλογή της κατάλληλης στρατηγικής • ενθαρρύνει την εμπιστευτική αναφορά οποιουδήποτε περιστατικού ή υποψίας δωροδοκίας μέσω συγκεκριμένων τρόπων επικοινωνίας
Πεδίο Εφαρμογής	Εταιρεία, επιχειρηματικές σχέσεις
Υπεύθυνος για την Υλοποίηση	Υπεύθυνος Συμμόρφωσης και Διαχείρισης Κινδύνων
Διεθνώς Αναγνωρισμένα Μέσα	ISO 37001
Διαθεσιμότητα	Εταιρικό Εσωτερικό Δίκτυο (intranet)

MDR-A Δράσεις και Πόροι σε Σχέση με Σημαντικά Θέματα Βιωσιμότητας

Οι δράσεις της ΟΛΘ Α.Ε. που σχετίζονται με ουσιαστικά θέματα βιωσιμότητας περιγράφονται λεπτομερώς στα θεματικά πρότυπα της έκθεσης βιωσιμότητας.

09

Ε1 ΚΛΙΜΑΤΙΚΗ ΑΛΛΑΓΗ

Διακυβέρνηση

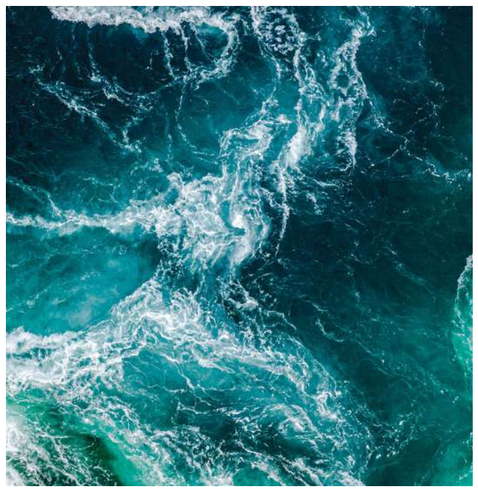
GOV-3 Ενσωμάτωση των επιδόσεων που σχετίζονται με τη βιωσιμότητα σε συστήματα παροχής κινήτρων

Η ΟΛΘ Α.Ε. δεν λαμβάνει επί του παρόντος υπόψη τις κλιματικές παραμέτρους στην αμοιβή των μελών των διοικητικών, διαχειριστικών και εποπτικών οργάνων της. Η απόδοσή τους δεν αξιολογείται βάσει των στόχων μείωσης εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου (ΑΘ), καθώς αυτοί δεν έχουν ακόμη καθοριστεί, και κανένα ποσοστό της αμοιβής που αναγνωρίζεται στην τρέχουσα περίοδο δεν συνδέεται με κλιματικές παραμέτρους.

Στρατηγική

E1-1 Σχέδιο μετάβασης για μετριασμό της κλιματικής αλλαγής

Η ΟΛΘ Α.Ε., δεν έχει υιοθετήσει ακόμη, ένα επίσημο σχέδιο μετάβασης για την αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής. Η Εταιρεία, ωστόσο, θεωρεί πως είναι απαραίτητο να ευθυγραμμιστεί με τους στόχους που σχετίζονται με το κλίμα και επανεξετάζει το λειτουργικό και στρατηγικό της πλαίσιο για να ευθυγραμμίσει τις στρατηγικές ανθεκτικότητας και μετριασμού της κλιματικής αλλαγής. Προτεραιότητα στην στρατηγική ατζέντα της ΟΛΘ Α.Ε. αποτελεί η διαμόρφωση ενός ολοκληρωμένου σχεδίου μετάβασης το οποίο βρίσκεται σε εξέλιξη. Η ΟΛΘ Α.Ε. σκοπεύει να ευθυγραμμίσει αυτό το σχέδιο με τους στόχους της Συμφωνίας του Παρισιού και με τα εφαρμοστέα πρότυπα ESRS για βιώσιμες δραστηριότητες και εναρμόνιση με τα ενδιαφερόμενα μέρη. Μια συγκεκριμένη ημερομηνία υιοθέτησης θα καθοριστεί μετά την ολοκλήρωση αυτής της προπαρασκευαστικής φάσης.



SBM-3 Σημαντικές επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες και η αλληλεπίδρασή τους με τη στρατηγική και το επιχειρηματικό μοντέλο

Η ΟΛΘ Α.Ε. έχει προσαρμόσει τη στρατηγική και το επιχειρηματικό της μοντέλο για να αντιμετωπίσει την κλιματική αλλαγή, ενσωματώνοντας τις αρχές της βιωσιμότητας στις δραστηριότητές της. Η Εταιρεία λαμβάνει υπόψη τα περιβαλλοντικά και κοινωνικά κόστη, όπως οι εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου από τη χρήση ενέργειας, την παραγωγή αποβλήτων και την αναβάθμιση των υποδομών και των συστημάτων. Δημιουργεί επίσης αξία ευθυγραμμίζοντας τις δραστηριότητές της με την βιώσιμη ανάπτυξη, την καινοτομία και την αποδοτικότητα των πόρων.

Πρόσφατα, η ΟΛΘ Α.Ε. έχει τροποποιήσει το επιχειρηματικό της μοντέλο για να ανταποκριθεί καλύτερα στους στόχους μετριασμού της κλιματικής αλλαγής. Για παράδειγμα:

- **ThPA Επένδυση σε Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας:** Η ΟΛΘ Α.Ε. στοχεύει στη μείωση των εκπομπών άνθρακα, στην επίτευξη μηδενικής κατανάλωσης ενέργειας και στην υποστήριξη των παγκόσμιων κλιματικών στόχων.
- **Προηγμένες Τεχνολογίες για Μείωση Εκπομπών:** Η Εταιρεία μεταβαίνει σε υβριδικό εξοπλισμό και αγοράζει μηχανήματα με προδιαγραφές που της επιτρέπουν να μειώσει σημαντικά τις λειτουργικές εκπομπές. Αυτή η μετάβαση βελτιώνει την περιβαλλοντική απόδοση της ΟΛΘ Α.Ε. και ενισχύει την πορεία τη προς πιο βιώσιμες λιμενικές δραστηριότητες.
- **Κλιματική Ανθεκτικότητα Υποδομών:** Η ΟΛΘ Α.Ε. εκσυγχρονίζει τις υποδομές της για να αντιμετωπίσει τους κλιματικούς κινδύνους—ιδιαίτερα τις ακραίες καιρικές συνθήκες—και να διασφαλίσει την επιχειρησιακή συνέχεια. Το σύστημα διαχείρισης κινδύνων της περιλαμβάνει δίκτυα διαχείρισης πλημμυρών, αλατόστρωση δρόμων κατά τη διάρκεια παγετού, διακοπή λειτουργιών κατά τη διάρκεια ισχυρών ανέμων ή ακραίας ζέστης και αναβάθμιση υποδομών για να αυξήσουν την ανθεκτικότητά τους απέναντι σε αυτές τις προκλήσεις. Αυτά τα προληπτικά μέτρα προστατεύουν τα βασικά περιουσιακά στοιχεία της Εταιρείας και υποστηρίζουν τη μακροπρόθεσμη βιώσιμη λειτουργία της.

Ενσωματώνοντας τις παραμέτρους βιωσιμότητας στο ανταγωνιστικό επιχειρηματικό της μοντέλο, η ΟΛΘ Α.Ε. προετοιμάζεται για την κλιματική αλλαγή, ενώ δημιουργεί κοινή αξία για τα ενδιαφερόμενα μέρη και συμβάλλει στη βιώσιμη ανάπτυξη.

Η ΟΛΘ Α.Ε. θεωρεί ότι σημαντικοί κίνδυνοι που σχετίζονται με το κλίμα είναι οι κίνδυνοι μετάβασης της. Μολονότι η απουσία ενός ειδικού σχεδίου μετάβασης και συγκεκριμένων στόχων απανθρακοποίησης μπορεί να προκαλέσουν ανησυχίες στους επενδυτές, η ΟΛΘ Α.Ε. αναγνωρίζει τη σημασία αυτών των πρωτοβουλιών και σχεδιάζει να υιοθετήσει ένα σχέδιο μετάβασης στο μέλλον. Η Εταιρεία θα συζητήσει περαιτέρω το χρονοδιάγραμμα για την υιοθέτησή του στον επόμενο κύκλο αναφοράς, συμπεριλαμβανομένου ενδεχομένως του καθορισμού πιο συγκεκριμένων στόχων απανθρακοποίησης. Η υψηλή κατανάλωση ενέργειας θεωρείται επίσης κίνδυνος μετάβασης, λόγω της αύξησης του κόστους λειτουργίας και της έκθεσης σε μελλοντικούς κανονισμούς για τη μείωση των εκπομπών άνθρακα. Μέσω της προληπτικής και διεξοδικής προσέγγισής της για μέτρα ενεργειακής αποδοτικότητας και πρωτοβουλίες ανανεώσιμων πηγών ενέργειας, η Εταιρεία επιδιώκει να ενισχύσει τόσο την οικονομική ανθεκτικότητα, όσο και την λειτουργική αποδοτικότητα, καθώς οι κανονιστικές και οι συνθήκες της αγοράς εξελίσσονται.

Η Εταιρεία δεν έχει ακόμη διεξάγει μια επίσημη ανάλυση ανθεκτικότητας της στρατηγικής και του επιχειρηματικού της μοντέλου σε σχέση με την κλιματική αλλαγή χρησιμοποιώντας ανάλυση κλιματικών σεναρίων, όπως ορίζεται στο ESRS 2 IRO-1. Ωστόσο, η Εταιρεία αναγνωρίζει τη σημασία της διαχείρισης των κλιματικών κινδύνων και ευκαιριών στο πλαίσιο του στρατηγικού της σχεδιασμού και των δραστηριοτήτων διαχείρισης κινδύνων. Στο μέλλον, η ΟΛΘ Α.Ε. σχεδιάζει να ενσωματώσει μια ανάλυση ανθεκτικότητας στη συνολική στρατηγική της που σχετίζεται με το κλίμα, ακολουθώντας τις βέλτιστες πρακτικές και τις κανονιστικές απαιτήσεις. Αυτή η ανάλυση περιλαμβάνει αξιολογήσεις βάσει σεναρίων για το πώς διαφορετικά κλιματικά σενάρια ενδέχεται να επηρεάσουν τις δραστηριότητες, την οικονομική απόδοση και τη μακροπρόθεσμη στρατηγική της Εταιρείας. Η ΟΛΘ Α.Ε. σκοπεύει να εκκινήσει αυτή τη διαδικασία τα επόμενα έτη και να γνωστοποιήσει τα αποτελέσματα στους επόμενους κύκλους αναφοράς.

Διαχείριση Επιπτώσεων, Κινδύνων και Ευκαιριών

E1-2 Πολιτικές σχετικά με τον μετριασμό της κλιματικής αλλαγής και την προσαρμογή σε αυτή

Η ΟΛΘ Α.Ε. έχει εφαρμόσει πολιτικές για τη διαχείριση των σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών που σχετίζονται με τον μετριασμό και την προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή. Η Περιβαλλοντική Πολιτική προωθεί τη βιώσιμη ανάπτυξη μέσω φιλικών προς το περιβάλλον υπηρεσιών και υποστηρίζεται από ένα Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης πιστοποιημένο κατά ISO 14001:2015. Αυτό το σύστημα διασφαλίζει τη συμμόρφωση με τους εθνικούς και ευρωπαϊκούς κανονισμούς, την πρόληψη της ρύπανσης και τη συνεχή βελτίωση της περιβαλλοντικής απόδοσης. Οι περιβαλλοντικές πτυχές και επιπτώσεις εντοπίζονται, παρακολουθούνται και ελέγχονται από την ΟΛΘ Α.Ε., επιτρέποντας στην Εταιρεία να προβλέπει και να αντιμετωπίζει περιβαλλοντικές προκλήσεις. Μέσω διορθωτικών ενεργειών, εσωτερικών ελέγχων και αναθεωρήσεων της διοίκησης, η ΟΛΘ Α.Ε. ενισχύει την επιχειρησιακή ανθεκτικότητα και προωθεί τον μετριασμό της κλιματικής αλλαγής. Η Πολιτική αναθεωρείται, επικαιροποιείται και δημοσιεύεται σε τακτική βάση.

Η Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης ευθυγραμμίζεται με τους στόχους της ΟΛΘ Α.Ε. για ενεργειακή αποδοτικότητα, μετριασμό της κλιματικής αλλαγής και διαχείριση της ποιότητας του αέρα. Εστιάζει στη μείωση των άμεσων εκπομπών ΑΘ από την κατανάλωση ορυκτών καυσίμων και των έμμεσων εκπομπών από την παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας. Για να περιορίσει την κλιματική της επίδραση, η ΟΛΘ Α.Ε. έχει θεσπίσει προγράμματα περιβαλλοντικής παρακολούθησης, έχει εφαρμόσει μέτρα ενεργειακής αποδοτικότητας στις λειτουργίες και στα κτίριά της και βελτιώνει συνεχώς τις πρακτικές κατανάλωσης ενέργειας. Η Πολιτική ενσωματώνει τα Συστήματα Περιβαλλοντικής και Ενεργειακής Διαχείρισης της Εταιρείας, σύμφωνα με τα πρότυπα ISO 14001:2015 και ISO 50001:2018, βοηθώντας στη διαχείριση της κατανάλωσης ενέργειας και των εκπομπών άνθρακα. Αυτή η προληπτική προσέγγιση διασφαλίζει τη συμμόρφωση με τους κανονισμούς, υποστηρίζει τους παγκόσμιους στόχους βιωσιμότητας και προετοιμάζει την Εταιρεία για τη μετάβαση σε μια οικονομία χαμηλών εκπομπών άνθρακα.

Η Πολιτική Ενεργειακής Διαχείρισης ανταποκρίνεται στην τρέχουσα ενεργειακή και κλιματική κρίση μειώνοντας το ενεργειακό αποτύπωμα του λιμένα και τις εκπομπές ΑΘ. Εφαρμόζοντας το πρότυπο ISO 50001:2018, αυτή η Πολιτική θέτει ενεργειακούς στόχους, παρακολουθεί την απόδοση και προωθεί μια κουλτούρα ενεργειακής απόδοσης μέσω της κατάρτισης του προσωπικού. Συμβάλλει άμεσα στον μετριασμό της κλιματικής αλλαγής μειώνοντας την κατανάλωση ενέργειας και ενισχύοντας την ενεργειακή απόδοσης στις λειτουργίες.

Επιπροσθέτως, ο Κανονισμός Προμηθειών διασφαλίζει ότι οι προμηθευτές πληρούν τα περιβαλλοντικά, ασφαλιστικά, κοινωνικά, εργασιακά και διεθνή πρότυπα βιωσιμότητας. Αυτή η προσέγγιση ευθυγραμμίζει την αλυσίδα εφοδιασμού του λιμένα με τους ευρύτερους κλιματικούς και στόχους βιωσιμότητας της ΟΛΘ Α.Ε. ενσωματώνοντας τη βιωσιμότητα στις πρακτικές προμηθειών.

Αυτές οι πολιτικές συλλογικά αντιμετωπίζουν βασικά ζητήματα που σχετίζονται με τον μετριασμό της κλιματικής αλλαγής, την ενεργειακή απόδοση και τη μείωση των εκπομπών ΑΘ, διασφαλίζοντας ότι η ΟΛΘ Α.Ε. ελαχιστοποιεί την κλιματική της επίδραση μακροπρόθεσμα. Αναθεωρούνται τακτικά για να διασφαλιστεί η συμμόρφωση με τις νομικές και κανονιστικές απαιτήσεις καθώς και για να υποστηριχθούν οι μακροπρόθεσμοι στόχοι της Εταιρείας για την κλιματική αλλαγή. Επί του παρόντος, οι πολιτικές της ΟΛΘ Α.Ε. δεν περιλαμβάνουν την παραγωγή ανανεώσιμης ενέργειας, καθώς η Εταιρεία δεν έχει ακόμη ασχοληθεί με την παραγωγή ανανεώσιμης ενέργειας. Ωστόσο, καθώς η ΟΛΘ Α.Ε. σκοπεύει να εξερευνήσει την ανάπτυξη ανανεώσιμων πηγών ενέργειας, η ενσωμάτωση σχετικών παραμέτρων στις πολιτικές της θα αξιολογηθεί για να ευθυγραμμιστεί με τις μελλοντικές πρωτοβουλίες.

Η ΟΛΘ Α.Ε. συλλέγει ανατροφοδότηση σχετικά με τις πολιτικές της από τα ενδιαφερόμενα μέρη και αξιολογεί αν τα συμφέροντα και οι προσδοκίες τους μπορούν να ενσωματωθούν στην ανάπτυξη των πολιτικών. Αυτή η προσέγγιση διασφαλίζει ότι οι πολιτικές ευθυγραμμίζονται με τις ανησυχίες των ενδιαφερόμενων μερών, ενώ παραμένουν συνεπείς με τις στρατηγικές προτεραιότητες και το λειτουργικό πλαίσιο της ΟΛΘ Α.Ε.

Για περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τις Πολιτικές, παρακαλώ ανατρέξτε στην ενότητα MDR-P – Πολιτικές που υιοθετήθηκαν για τη διαχείριση σημαντικών θεμάτων βιωσιμότητας.

E1-3 Δράσεις και πόροι που σχετίζονται με τις πολιτικές για την κλιματική αλλαγή

Η ΟΛΘ Α.Ε. υλοποιεί ενέργειες για τη μείωση των εκπομπών ΑΘ. Κεντρικό στοιχείο αυτής της προσπάθειας είναι το σχέδιο για τη μετάβαση σε εξοπλισμό χαμηλών εκπομπών άνθρακα καθώς και υβριδικό εξοπλισμό στο άμεσο μέλλον, που θα οδηγήσει σε σημαντική μείωση της χρήσης υγρών καυσίμων. Επιπλέον, η ΟΛΘ Α.Ε. σχεδιάζει να εγκαταστήσει φωτοβολταϊκά (PV) πάνελ στις οροφές των αποθηκών στο άμεσο μέλλον, για να επιτύχει ισοζύγιο μηδενικής κατανάλωσης ηλεκτρικής ενέργειας. Επιπλέον, η ΟΛΘ Α.Ε. έχει αναπτύξει και εφαρμόζει ένα Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης (EMS) για όλες τις δραστηριότητες του λιμένα, πιστοποιημένο σύμφωνα με το Διεθνές Πρότυπο ISO 14001:2015. Σεβόμενη τους σχετικούς εθνικούς και ευρωπαϊκούς κανονισμούς και τις αρχές του ISO 14001:2015, η ΟΛΘ Α.Ε. εντοπίζει, αξιολογεί και διαχειρίζεται τις περιβαλλοντικές πτυχές και επιπτώσεις των δραστηριοτήτων της. Η Εταιρεία δημιουργεί περιβαλλοντικά προγράμματα και καθορίζει δείκτες απόδοσης.

Η κατανάλωση ενέργειας αποτελεί σημαντική λειτουργική πτυχή των δραστηριοτήτων της ΟΛΘ Α.Ε.. Για να αντιμετωπίσει αυτό το ζήτημα, η ΟΛΘ Α.Ε. έχει θεσπίσει ένα Σύστημα Ενεργειακής Διαχείρισης (EnMS), σύμφωνα με τις απαιτήσεις του ISO 50001:2018, για την παρακολούθηση, τη διαχείριση και τη μείωση της κατανάλωσης ενέργειας. Η Εταιρεία έχει επίσης εγκαταστήσει ένα σύστημα παρακολούθησης της κατανάλωσης ηλεκτρικής ενέργειας (υποστηριζόμενο από το ABB Ability, μια καινοτόμο λύση λογισμικού που ενισχύει τις αποφάσεις σε πραγματικό χρόνο, βασισμένες σε δεδομένα, για ασφαλέστερες, εξυπνότερες λειτουργίες που μεγιστοποιούν την αποδοτική χρήση των πόρων και συμβάλλουν σε ένα μέλλον χαμηλών εκπομπών άνθρακα) στον υποσταθμό της με την υψηλότερη κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας, ο οποίος παρακολουθεί συνεχώς και εξ αποστάσεως την κατανάλωση ενέργειας όλων των επιμέρους περιουσιακών στοιχείων. Για τους ενοικιαστές υπάρχει επίσης ένα εσωτερικό σύστημα μέτρησης, όπου η χρήση ηλεκτρικής ενέργειας καταγράφεται μέσω του συστήματος και εκδίδονται μηνιαίοι λογαριασμοί. Επιπλέον, η ΟΛΘ Α.Ε. παρέχει έναν εσωτερικό σταθμό ανεφοδιασμού για υγρά καύσιμα και εξοπλίζει όλα τα οχήματα που εξαρτώνται από υγρά καύσιμα με δακτυλίους παρακολούθησης. Με αυτό το σύστημα, η κατανάλωση καυσίμου μπορεί να παρακολουθείται ανά όχημα - επισημαίνοντας τις αναποτελεσματικότητες και τις δυνατότητες για βελτίωση.

Η ΟΛΘ Α.Ε. έχει ξεκινήσει πολλαπλές πρωτοβουλίες ενεργειακής απόδοσης, συμπεριλαμβανομένης της αντικατάστασης των λαμπτήρων νατρίου υψηλής πίεσης με φωτισμό LED στους εξωτερικούς στύλους που μειώνει σημαντικά την κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας. Πρόσθετες δράσεις περιλαμβάνουν την ολοκλήρωση μιας μελέτης ενεργειακής αναβάθμισης κτιρίων με συστάσεις που βρίσκονται υπό εξέταση και σχέδια για την απόκτηση νέου επίγειου εξοπλισμού με υψηλή ενεργειακή απόδοση. Η χρήση αναλυτών ηλεκτρικής ενέργειας που έχουν εγκατασταθεί σε τέσσερις γερανούς παρέχει κρίσιμα δεδομένα κατανάλωσης ενέργειας, υποστηρίζοντας περαιτέρω βελτιώσεις στην απόδοση. Η εκπαίδευση των εργαζομένων στην ορθή χρήση μηχανημάτων και οχημάτων υποστηρίζει περαιτέρω τους στόχους ενεργειακής απόδοσης.

Σε ευθυγράμμιση με τις κλιματικές δράσεις της ΟΛΘ Α.Ε., έχει εφαρμοστεί ένα σύστημα ασύρματης παρακολούθησης ψυκτικών εμπορευματοκιβωτίων στον Λιμένα της Θεσσαλονίκης. Το σύστημα καταγράφει σε πραγματικό χρόνο τη θερμοκρασία των εμπορευματοκιβωτίων, τους συναγερμούς και την κατανάλωση ενέργειας, γεγονός που βελτιώνει την λειτουργική αποδοτικότητα και ελαχιστοποιεί την απώλεια ενέργειας. Μέσω της εφαρμογής έξυπνων τεχνολογιών, η Εταιρεία υποστηρίζει τη μετάβαση σε ένα βιώσιμο, ενεργειακά αποδοτικό επιχειρηματικό μοντέλο, το οποίο επιτρέπει τη διαφοροποίηση στην παροχή υπηρεσιών σε σχέση με τους ανταγωνιστές της, σύμφωνα με τις πολιτικές μετριασμού της κλιματικής αλλαγής.

Η ΟΛΘ Α.Ε. παραμένει προσηλωμένη στην εκπλήρωση των υποχρεώσεών της σύμφωνα με τον Εθνικό Κλιματικό Νόμο Μετάβαση στην κλιματική ουδετερότητα και προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή (Νόμος 4936/2022), ο οποίος απαιτεί την καθιέρωση συγκεκριμένων στόχων και τη συμμόρφωση με την υπάρχουσα νομοθεσία. Προς αυτή την κατεύθυνση, η ΟΛΘ Α.Ε. έχει υιοθετήσει τις αρχές του ISO 14064:2018 και του Greenhouse Gas Protocol για τη μέτρηση των εκπομπών ισοδύναμου CO2 (CO2e). Η ΟΛΘ Α.Ε. παρακολουθεί και αναφέρει συνεχώς τις εκπομπές που προέρχονται από τις δραστηριότητές της.

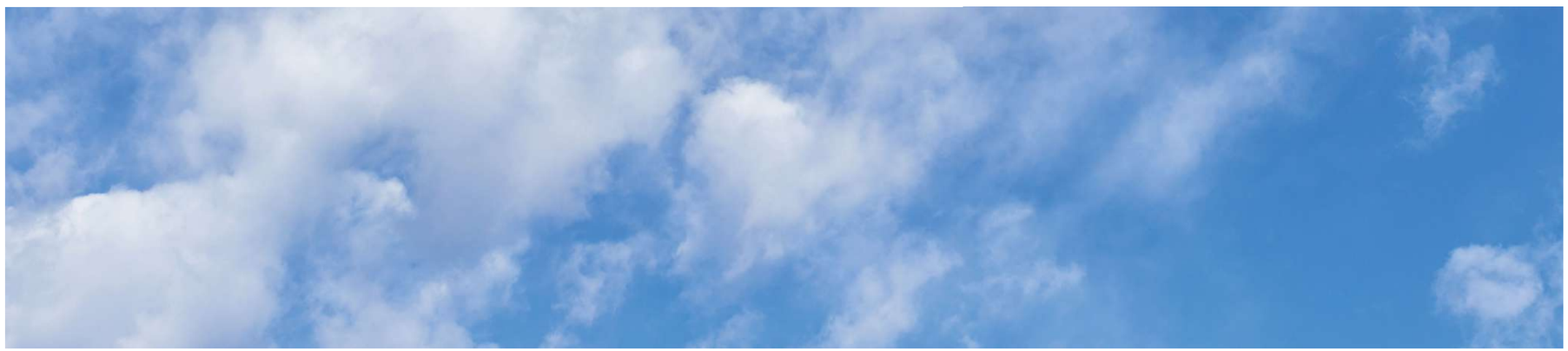
Οι δράσεις μετριασμού της κλιματικής αλλαγής της ΟΛΘ Α.Ε. κατηγοριοποιούνται σύμφωνα με τους μοχλούς απανθρακοποίησης ως εξής:

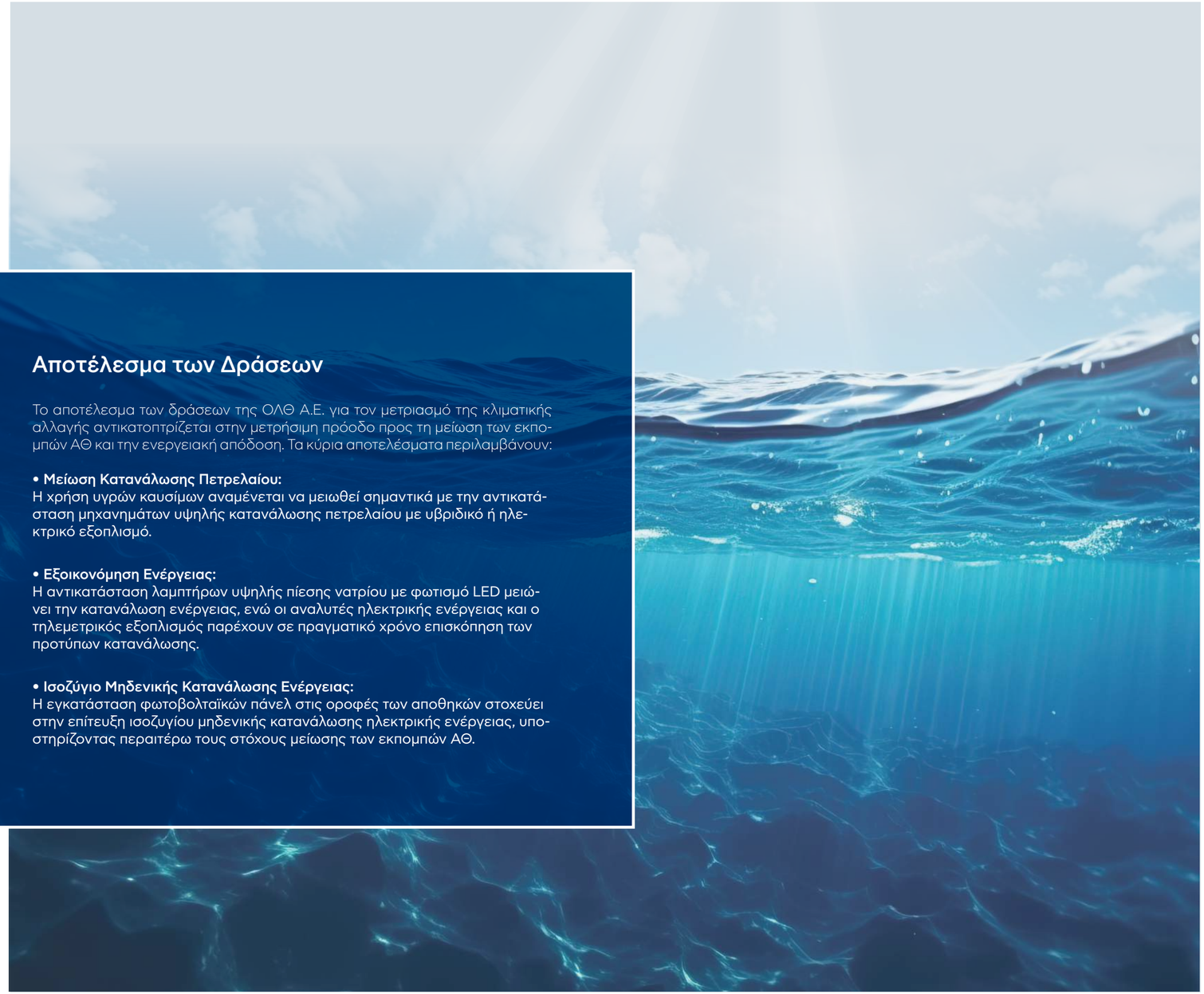
- **Replacement Ενεργειακή Απόδοση:**
Αντικατάσταση λαμπτήρων νατρίου υψηλής πίεσης με φωτισμό LED, μελέτη ενεργειακής αναβάθμισης κτιρίων, στοχευμένη κατάρτιση εργαζομένων στη χρήση εξοπλισμού, συνεχής ανάλυση της κατανάλωσης ενέργειας χρησιμοποιώντας αναλυτές ηλεκτρικής ενέργειας σε γερανούς και τηλεμετρικό εξοπλισμό σε όλα τα κτίρια.

- **Εξηλεκτρισμός:**
Χρήση υβριδικής τεχνολογίας για τα λιμενικά μηχανήματα και απόκτηση επίγειου εξοπλισμού υψηλής απόδοσης.

- **Αλλαγή Καυσίμου:**
Μετάβαση από πετρελαιοκίνητο σε υβριδικό εξοπλισμό, οδηγώντας σε σημαντική μείωση της χρήσης καυσίμων.

- **Ανανεώσιμη Ενέργεια:**
Εγκατάσταση φωτοβολταϊκών πάνελ στις οροφές των αποθηκών, υποστηρίζοντας τη μετάβαση σε ανανεώσιμες πηγές ενέργειας και τη δημιουργία ισοζυγίου μηδενικής κατανάλωσης ενέργειας για τις σχετικές εγκαταστάσεις.





Αποτέλεσμα των Δράσεων

Το αποτέλεσμα των δράσεων της ΟΛΘ Α.Ε. για τον μετριασμό της κλιματικής αλλαγής αντικατοπτρίζεται στην μετρήσιμη πρόοδο προς τη μείωση των εκπομπών ΑΘ και την ενεργειακή απόδοση. Τα κύρια αποτελέσματα περιλαμβάνουν:

- **Μείωση Κατανάλωσης Πετρελαίου:**
Η χρήση υγρών καυσίμων αναμένεται να μειωθεί σημαντικά με την αντικατάσταση μηχανημάτων υψηλής κατανάλωσης πετρελαίου με υβριδικό ή ηλεκτρικό εξοπλισμό.

- **Εξοικονόμηση Ενέργειας:**
Η αντικατάσταση λαμπτήρων υψηλής πίεσης νατρίου με φωτισμό LED μειώνει την κατανάλωση ενέργειας, ενώ οι αναλυτές ηλεκτρικής ενέργειας και ο τηλεμετρικός εξοπλισμός παρέχουν σε πραγματικό χρόνο επισκόπηση των προτύπων κατανάλωσης.

- **Ισοζύγιο Μηδενικής Κατανάλωσης Ενέργειας:**
Η εγκατάσταση φωτοβολταϊκών πάνελ στις οροφές των αποθηκών στοχεύει στην επίτευξη ισοζυγίου μηδενικής κατανάλωσης ηλεκτρικής ενέργειας, υποστηρίζοντας περαιτέρω τους στόχους μείωσης των εκπομπών ΑΘ.

Οι δράσεις της ΟΛΘ Α.Ε. που σχετίζονται με το κλίμα αναθεωρούνται και βελτιώνονται συνεχώς για να διασφαλιστεί η ευθυγράμμιση με τις κανονιστικές απαιτήσεις, όπως ο Εθνικός Κλιματικός Νόμος Μετάβασης στην κλιματική ουδετερότητα και προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή και οι απαιτήσεις του ISO 14064-1:2018. Μέσω της χρήσης εσωτερικών ελέγχων, αναθεωρήσεων της διοίκησης και διορθωτικών ενεργειών, η ΟΛΘ Α.Ε. διασφαλίζει ότι οι δράσεις παραμένουν αποτελεσματικές και ότι οι πόροι κατευθύνονται σε μέτρα μετριασμού της κλιματικής αλλαγής με σημαντικό αντίκτυπο. Η πρόοδος παρακολουθείται μέσω ποσοτικών δεικτών απόδοσης για τις εκπομπές ΑΘ, την κατανάλωση ενέργειας και τη χρήση καυσίμων, οι οποίοι αναθεωρούνται συστηματικά ως μέρος του συνεχιζόμενου κύκλου βελτίωσης της ΟΛΘ Α.Ε., αποδεικνύοντας τη μακροπρόθεσμη δέσμευση της ΟΛΘ Α.Ε. για τον μετριασμό της κλιματικής αλλαγής και την λειτουργική ανθεκτικότητα. Η πρόοδος παρακολουθείται μέσω ποσοτικών δεικτών απόδοσης για τις εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου, την κατανάλωση ενέργειας και τη χρήση καυσίμων, οι οποίοι αναθεωρούνται συστηματικά ως μέρος του συνεχιζόμενου κύκλου βελτίωσης της ΟΛΘ Α.Ε., αποδεικνύοντας τη μακροπρόθεσμη δέσμευση της ΟΛΘ Α.Ε. για τον μετριασμό της κλιματικής αλλαγής και την λειτουργική ανθεκτικότητα. Μολονότι η ΟΛΘ Α.Ε. δεν έχει θέσει συγκεκριμένους στόχους μείωσης εκπομπών ΑΘ, η υλοποίηση των προαναφερθέντων δράσεων αναμένεται να συμβάλει στη μείωση των εκπομπών με την πάροδο του χρόνου. Ο αντίκτυπος αυτών των δράσεων παρακολουθείται μέσω των μηχανισμών παρακολούθησης της Εταιρείας, παρέχοντας πληροφορίες για την αποτελεσματικότητα των πρωτοβουλιών της που σχετίζονται με το κλίμα. Η ΟΛΘ Α.Ε. είναι πρόθυμη να εξετάσει τη δυνατότητα θέσπισης σαφών στόχων μείωσης εκπομπών ΑΘ που προκύπτουν από σχετικές δράσεις, με το 2024 να είναι το έτος βάσης τους.

Η ΟΛΘ Α.Ε. έχει διασφαλίσει ότι οι πόροι είναι άμεσα διαθέσιμοι για κρίσιμες λιμενικές λειτουργίες και έργα. Η Εταιρεία έχει θεσπίσει σαφείς μηχανισμούς για την ανακατανομή πόρων από άλλες περιοχές όταν χρειάζεται, διασφαλίζοντας ότι οι αναδυόμενες προτεραιότητες αντιμετωπίζονται άμεσα. Αυτή η προληπτική προσέγγιση διασφαλίζει ότι η διαθεσιμότητα πόρων δεν εμποδίζει την υλοποίηση των σχεδίων της. Επιπλέον, η ΟΛΘ Α.Ε. διατηρεί σταθερή πρόσβαση σε προσιτή χρηματοδότηση, επιτρέποντας στον λιμένα να εξασφαλίσει το απαραίτητο κεφάλαιο ή να λάβει χρηματοδότηση με εύλογο κόστος. Αυτή η πρόσβαση είναι ζωτικής σημασίας για την υποστήριξη των λειτουργικών δραστηριοτήτων και των επενδύσεων της, επιτρέποντας στην ΟΛΘ Α.Ε. να υλοποιεί πρωτοβουλίες αποτελεσματικά ενώ παραμένει ευέλικτη απέναντι σε χρηματοοικονομικές ή λειτουργικές προκλήσεις.

Οι πρωτοβουλίες της ΟΛΘ Α.Ε., είτε υλοποιημένες είτε προγραμματισμένες, δεν συνεπάγονται σημαντικές κεφαλαιουχικές δαπάνες (CapEx) ή λειτουργικές δαπάνες (OpEx). Ως εκ τούτου, δεν συνδέονται με συγκεκριμένα κονδύλια ή σημειώσεις στις χρηματοοικονομικές καταστάσεις.

Οι κεφαλαιουχικές και λειτουργικές δαπάνες αντικατοπτρίζουν τις δράσεις που υλοποιούνται για τη μείωση των εκπομπών από τις ίδιες δραστηριότητες της Εταιρείας και την επίτευξη απανθρακοποίησης. Στο πλαίσιο της συμμόρφωσης με τον κανονισμό της ΕΕ για την Ταξινομία, όπως απαιτείται από τον Κανονισμό (ΕΕ) 2021/2178 της Επιτροπής, η Εταιρεία έχει ξεκινήσει την αξιολόγηση της ευθυγράμμισης των δραστηριοτήτων της με τα Τεχνικά Κριτήρια Ελέγχου (TSC), την αρχή Μη πρόκλησης Σημαντικής Βλάβης (DNSH) και τις Ελάχιστες Κοινωνικές Διασφαλίσεις (MSS).

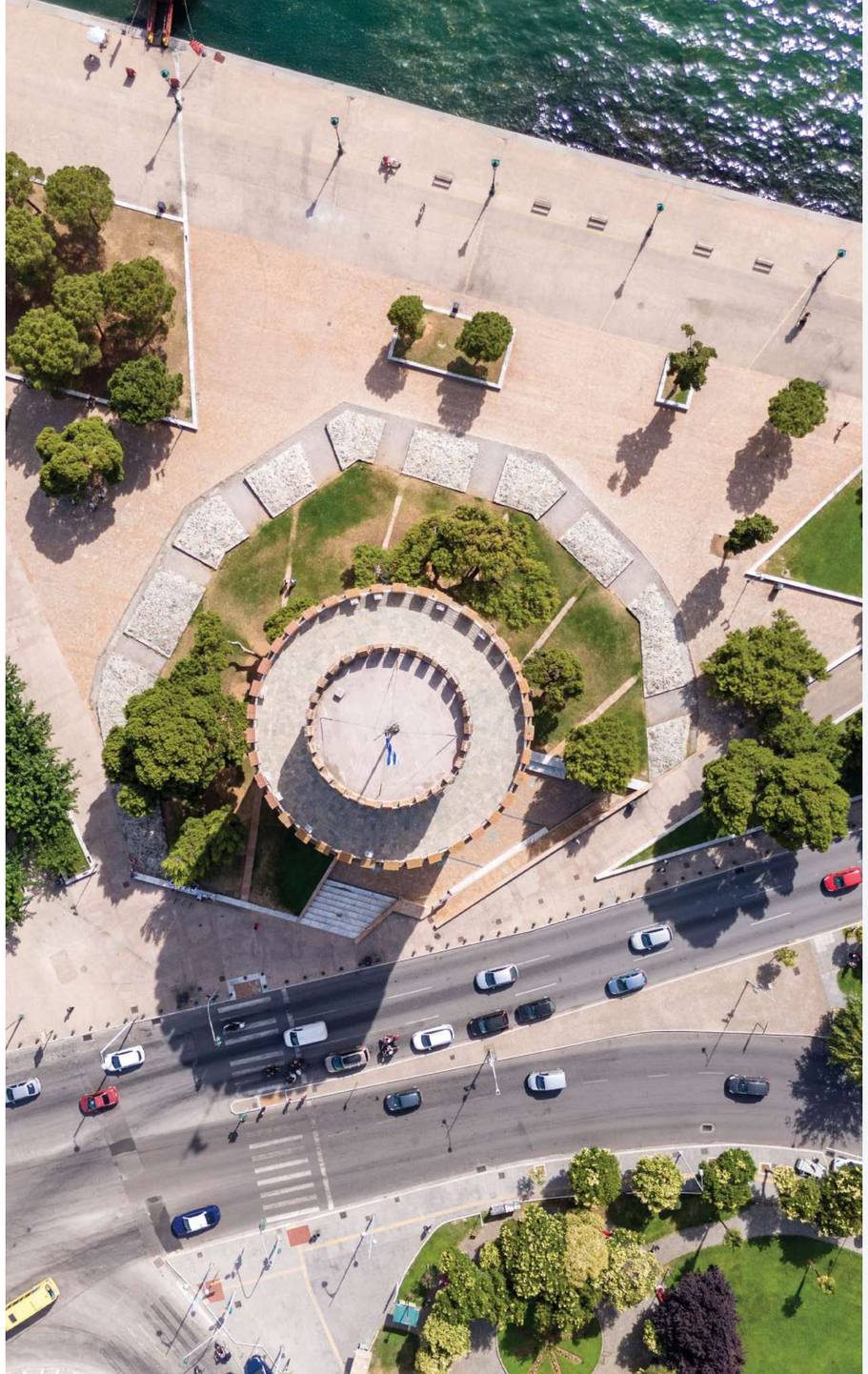
Δείκτες Μέτρησης και Στόχοι

E1-4 Στόχοι σχετικά με τον μετριασμό της κλιματικής αλλαγής και την προσαρμογή σε αυτή

Μολονότι η ΟΛΘ Α.Ε. δεν έχει θέσει ακόμη μετρήσιμους, προσανατολισμένους στόχους για τον Μετριασμό της Κλιματικής Αλλαγής και την Ενέργεια, η Εταιρεία παρακολουθεί ενεργά τον αντίκτυπο των πολιτικών και των δράσεων της. Αυτό πραγματοποιείται μέσω μηχανισμών, όπως η ποσοτικοποίηση των εκπομπών ΑΘ σύμφωνα με το ISO 14064:2018 για τις εκπομπές Scope 1 και Scope 2. Εργαλεία παρακολούθησης, όπως οι μετρητές κατανάλωσης ενέργειας και ένα εσωτερικό σύστημα παρακολούθησης καυσίμων, παρέχουν συνεχώς δεδομένα, βοηθώντας στην αναγνώριση περιουσιακών στοιχείων υψηλής κατανάλωσης για βελτιώσεις στην απόδοση.

Μολονότι δεν έχουν ακόμη καθοριστεί επίσημοι στόχοι, η ΟΛΘ Α.Ε. είναι προσηλωμένη στη μείωση των εκπομπών Scope 1 και Scope 2 μέσω λειτουργικών αλλαγών και τεχνολογικών αναβαθμίσεων. Αυτό περιλαμβάνει την αντικατάσταση μηχανημάτων πετρελαίου υψηλών εκπομπών με υβριδικά ή ηλεκτρικά μοντέλα και την εγκατάσταση φωτοβολταϊκών πάνελ στις αποθήκες για τη επίτευξη ενός ισοζυγίου μηδενικής κατανάλωσης ηλεκτρικής ενέργειας. Για τη βελτίωση της ενεργειακής απόδοσης, η Εταιρεία έχει προχωρήσει σε αναβαθμίσεις φωτισμού LED, χρησιμοποιεί αναλυτές ηλεκτρικής ενέργειας σε γερανούς και έχει υιοθετήσει το λογισμικό ABB Ability για τη βελτιστοποίηση της χρήσης ενέργειας.

Η πρόοδος παρακολουθείται μέσω ποιοτικών και ποσοτικών δεικτών, συμπεριλαμβανομένων των εκπομπών ισοδύναμου CO2 (CO2e) από Scopes 1 και 2, μετρήσεων κατανάλωσης ενέργειας και λειτουργικών βελτιώσεων. Οι περιοδικές αναθεωρήσεις και έλεγχοι του Συστήματος Ενεργειακής Διαχείρισης σύμφωνα με το ISO 50001:2018 διασφαλίζουν ότι οποιεσδήποτε περιοχές για βελτίωση αντιμετωπίζονται, υποστηρίζοντας την ευθυγράμμιση με τις κανονιστικές υποχρεώσεις και τις διεθνείς κορυφαίες πρακτικές.



Κατανάλωση και Μείγμα Ενέργειας	Μονάδα	2024
Κατανάλωση καυσίμου από άνθρακα και προϊόντα άνθρακα	MWh	**-**
Κατανάλωση καυσίμου από αργό πετρέλαιο και προϊόντα πετρελαίου	MWh	**19,176.652**
Κατανάλωση καυσίμου από φυσικό αέριο	MWh	**860.756**
Κατανάλωση καυσίμου από άλλες ορυκτές πηγές	MWh	**-**
Κατανάλωση αγορασμένης ή αποκτηθείσας ηλεκτρικής ενέργειας, θερμότητας, ατμού και ψύξης από ορυκτές πηγές	MWh	**-**
Συνολική κατανάλωση ορυκτής ενέργειας	MWh	**20,037.408**
Μερίδιο των ορυκτών πηγών στην συνολική κατανάλωση ενέργειας	%	**63.78**
Κατανάλωση από πυρηνικές πηγές	MWh	-
Μερίδιο της κατανάλωσης από πυρηνικές πηγές στη συνολική κατανάλωση ενέργειας	%	-
Κατανάλωση καυσίμων από ανανεώσιμες πηγές, συμπεριλαμβανομένης της βιομάζας (που περιλαμβάνει επίσης βιολογικά απόβλητα βιομηχανικής και δημοτικής προέλευσης, βιοαέριο, ανανεώσιμο υδρογόνο, κ.λπ.)	MWh	-
Κατανάλωση αγορασμένης ή αποκτηθείσας ηλεκτρικής ενέργειας, θερμότητας, ατμού και ψύξης από ανανεώσιμες πηγές	MWh	11,379.216
Κατανάλωση αυτοπαραγόμενης ανανεώσιμης ενέργειας μη-καυσίμων	MWh	-
Συνολική κατανάλωση ανανεώσιμης ενέργειας	MWh	11,379.216
Μερίδιο των ανανεώσιμων πηγών στην συνολική κατανάλωση ενέργειας	%	36.22
Συνολική κατανάλωση ενέργειας	MWh	**31,416.624**

Σημείωση: *Οι μετρήσεις κατανάλωσης ενέργειας βασίζονται σε άμεσες μετρήσεις από λογαριασμούς ηλεκτρικής ενέργειας και τιμολόγια κατανάλωσης καυσίμων. Η μετατροπή των ενεργειακών μονάδων ακολουθεί τον Εθνικό Κλιματικό Νόμο, με τη μετατροπή των κιλοβατώρων (kWh) σε μεγαβατώρες (MWh) και την κατανάλωση καυσίμου από λίτρα σε MWh. Οι μετρήσεις δεν έχουν ακόμη επικυρωθεί από εξωτερικό φορέα. Ωστόσο, η επικύρωση έχει προγραμματιστεί για τις αρχές Απριλίου 2025 ως μέρος της διαδικασίας πιστοποίησης ISO 50001. Αξίζει επίσης να σημειωθεί ότι το 2024, η ΟΛΘ Α.Ε. αγόρασε ηλεκτρική ενέργεια συνοδευόμενη από Εγγυήσεις Προέλευσης (GOs) για το 100% της κατανάλωσής της, διασφαλίζοντας ότι η ενέργεια που χρησιμοποιείται αποδίδεται σε ανανεώσιμες πηγές.*

Ένταση ενέργειας ανά καθαρά έσοδα	Μονάδα	2024
Συνολική κατανάλωση ενέργειας από δραστηριότητες σε τομείς με υψηλό κλιματικό αντίκτυπο	MWh	**31,416.624**
Καθαρά έσοδα από δραστηριότητες σε τομείς με υψηλό κλιματικό αντίκτυπο	Εκατομ. ευρώ	**100.52**
Ενεργειακή ένταση	MWh/εκατομ. ευρώ	**312.54**

Οι κλιματικοί τομείς υψηλού αντικτύπου που χρησιμοποιούνται για τον προσδιορισμό της ενεργειακής έντασης βασίζονται στις δραστηριότητες της Εταιρείας που ταξινομούνται υπό τους ακόλουθους κωδικούς NACE: H52.2.1 (Δραστηριότητες παροχής υπηρεσιών που συνδέονται με χερσαίες μεταφορές), H52.2.2 (Δραστηριότητες παροχής υπηρεσιών που συνδέονται με υδάτινες μεταφορές) και H52.2.4 (Χειρισμός φορτίου). Ωστόσο, η Εταιρεία δεν διαχωρίζει τα καθαρά έσοδα ανά τομέα και ο υπολογισμός της ενεργειακής έντασης βασίζεται στα συνολικά καθαρά έσοδα της Εταιρείας.

Τα καθαρά έσοδα που χρησιμοποιούνται στον υπολογισμό προέρχονται από τα συνολικά καθαρά έσοδα της Εταιρείας, όπως αποκαλύπτεται στις χρηματοοικονομικές καταστάσεις. Δεδομένου ότι δεν υπάρχει συγκεκριμένη κατηγοριοποίηση των καθαρών εσόδων από κλιματικούς τομείς υψηλού αντικτύπου στις χρηματοοικονομικές καταστάσεις, δεν είναι διαθέσιμη μια λεπτομερής συμφωνία με τα σχετικά κονδύλια ή σημειώσεις για το εν λόγω έτος αναφοράς.

E1-6 Μεικτές εκπομπές πεδίων εφαρμογής 1, 2, 3 και συνολικές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου

Ακαθάριστες Εκπομπές ΑΘ Scope 1, 2, 3 και Συνολικές Εκπομπές ΑΘ	Μονάδα	2024
Ακαθάριστες Εκπομπές ΑΘ Scope 1, 2, 3 και Συνολικές Εκπομπές ΑΘ		
Συνολικές Εκπομπές Scope 1	tCO_2eq	**5,948.99**
Ποσοστό των Εκπομπών ΑΘ Scope 1 από Ρυθμιζόμενα Συστήματα Εμπορίας Εκπομπών	%	-
Εκπομπές ΑΘ Scope 2		
Εκπομπές ΑΘ Scope 2, με βάση την τοποθεσία	tCO_2eq	**5,685.08**
Εκπομπές ΑΘ Scope 2, με βάση την αγορά	tCO_2eq	**0**
Συνολικές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (ΑΘ)		
Συνολικές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (με βάση την τοποθεσία)	tCO_2eq	**11,634.07**
Συνολικές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (με βάση την αγορά)	tCO_2eq	**5,948.99**
Ένταση εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου (ΑΘ)		
Ένταση με βάση την τοποθεσία (Location-based)	tCO_2eq/ανά εκατομ. ευρώ	**115.74**
Προσέγγιση με βάση την αγορά (Marketbased)	tCO_2eq/ανά εκατομ. ευρώ	**59.18**
Συνολικά καθαρά έσοδα	εκατομ. ευρώ	**100.52**
Τα καθαρά έσοδα που χρησιμοποιούνται για τον υπολογισμό της έντασης εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου	εκατομ. ευρώmillion euros	**100.52**
Συνολική κατανάλωση ενέργειας	MWh	**31,416.624**

Η Εταιρεία σχεδιάζει να μετρήσει τις εκπομπές Scope 3 το 2025, αλλά αυτή η κατηγορία επί του παρόντος εξαιρείται από την αναφορά εκπομπών. [1] Δεδομένου ότι το 2024 είναι το πρώτο έτος αναφοράς υπό τα ESRS και χρησιμεύει ως το έτος βάσης για τις εκπομπές ΑΘ, δεν υπάρχουν σημαντικές αλλαγές στον ορισμό του τι απαρτίζει την αναφέρουσα επιχείρηση και την ανάντη και κατάντη αξιακή αλυσίδα της. Οποιεσδήποτε μελλοντικές σημαντικές αλλαγές στα όρια αναφοράς της Εταιρείας ή στην αξιακή της αλυσίδα θα δημοσιευθούν μαζί με τον αντίκτυπό τους στη συγκρισιμότητα των αναφερόμενων εκπομπών.

Οι εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου Scope 2 της ΟΛΘ Α.Ε. συνδέονται με την αγορά ηλεκτρικής ενέργειας που χρησιμοποιείται για την υποστήριξη των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων της. Αυτό περιλαμβάνει την ηλεκτρική ενέργεια που καταναλώνεται από το δίκτυο για την τροφοδοσία γραφείων και άλλου ηλεκτρικού εξοπλισμού, όπως γερανοί. Στον υπολογισμό των εκπομπών Scope 2, η Εταιρεία έχει εφαρμόσει τους ειδικούς, για τη χώρα και την αγορά, συντελεστές εκπομπών του συστήματος ηλεκτρικής ενέργειας χρησιμοποιώντας ένα μοντέλο βασισμένο στην τοποθεσία και στην αγορά, διασφαλίζοντας ότι οι εκπομπές ευθυγραμμίζονται με ακρίβεια με το προφίλ εκπομπών του περιφερειακού δικτύου και του παρόχου.

Η μεθοδολογία υπολογισμού των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου της ΟΛΘ Α.Ε. ακολουθεί τη μεθοδολογία που περιγράφεται στον Εθνικό Κλιματικό Νόμο και ευθυγραμμίζεται με το ISO 14064-1:2018 για τις εκπομπές Scope 1 και Scope 2, διασφαλίζοντας συνέπεια με διεθνώς αναγνωρισμένα πρότυπα. Οι συντελεστές εκπομπών προέρχονται από τις επίσημες οδηγίες του Υπουργείου Περιβάλλοντος και Ενέργειας, την Εθνική Έκθεση Απογραφής (NIR) και τον ΔΑΠΕΕΠ. Ειδικότερα, οι εκπομπές Scope 2 με βάση την αγορά υπολογίστηκαν χρησιμοποιώντας μια προσέγγιση βασισμένη στην αγορά, εφαρμόζοντας τον δείκτη έντασης εκπομπών που παρέχεται από τον ΔΑΠΕΕΠ για το 2023. Αυτός ο δείκτης λαμβάνει υπόψη τη μέση ένταση εκπομπών του δικτύου, που προκύπτει από το Υπολειμματικό Ενεργειακό Μείγμα, όπως αναφέρεται στην έκθεση ενεργειακού μείγματος του ΔΑΠΕΕΠ για το 2023. Για τις εκπομπές Scope 2 με βάση την τοποθεσία, χρησιμοποιείται το υπολειμματικό ενεργειακό μείγμα της χώρας, που αντικατοπτρίζει τις συνολικές εκπομπές του εθνικού δικτύου. Οι εκπομπές Scope 3 δεν υπολογίστηκαν για το έτος αναφοράς. Οι εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου Scope 1 και Scope 2 δεν έχουν ακόμη επικυρωθεί από εξωτερικό φορέα. Ωστόσο, θα επικυρωθούν αργότερα εντός του έτους, σε συμμόρφωση με τον Εθνικό Κλιματικό Νόμο.

[1] Αυτές οι αλλαγές στο πλαίσιο της αλυσίδας αξίας και η εξαίρεση των εκπομπών Scope 3 θα επηρεάσουν τη συγκρισιμότητα των αναφερόμενων εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου από έτος σε έτος, ενώ σχεδιάζεται να συμπεριληφθούν οι εκπομπές Scope 3 στο μέλλον.

Σύμφωνα με το Παράρτημα C του Κανονισμού (ΕΕ) 2023/2772 της Επιτροπής, οι εταιρείες με μέσο όρο όχι περισσότερο από 750 εργαζόμενους στην ημερομηνία του ισολογισμού τους κατά τη διάρκεια του οικονομικού έτους (σε ενοποιημένη βάση, εάν ισχύει) επιτρέπεται να εξαιρούν δεδομένα σχετικά με τις εκπομπές Scope 3 και τις συνολικές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου κατά το πρώτο έτος προετοιμασίας της έκθεσης βιωσιμότητας τους. Δεδομένου ότι η ΟΛΘ Α.Ε. πληροί αυτό το κριτήριο, μπορεί να παραλείψει σημεία δεδομένων που σχετίζονται με τις εκπομπές Scope 3.

Τα καθαρά έσοδα που χρησιμοποιούνται στον υπολογισμό της έντασης εκπομπών ΑΘ προέρχονται από τις οικονομικές καταστάσεις, όπως γνωστοποιούνται στην αντίστοιχη ενότητα της ετήσιας έκθεσης.

E1-7 Απορροφήσεις αερίων του θερμοκηπίου και έργα μετριασμού των αερίων του θερμοκηπίου που χρηματοδοτούνται μέσω πιστωτικών μορίων άνθρακα

Στην ΟΛΘ Α.Ε. δεν υπάρχουν απομακρύνσεις και αποθήκευση ΑΘ από έργα που αναπτύχθηκαν στις ίδιες δραστηριότητες της ή που συνέβαλε στην ανάντη ή κατάντη αξιακή αλυσίδα της.

E1-8 Εσωτερική τιμολόγηση άνθρακα

Στην ΟΛΘ Α.Ε., δεν υπάρχουν σχήματα εσωτερικής τιμολόγησης άνθρακα.

Γνωστοποιήσεις σύμφωνα με το Άρθρο 8 της Ευρωπαϊκής Ταξινομίας (2020/852)

Εισαγωγή στον Κανονισμό της Ταξινομίας (EU) 2020/852

Ο Κανονισμός (ΕΕ) 2020/852 (εφεξής «Κανονισμός Ευρωπαϊκής Ταξινομίας») αποτελεί θεμελιώδες στοιχείο της ατζέντας της Ευρωπαϊκής Ένωσης για τη βιώσιμη χρηματοδότηση. Θεσπίζει ένα ενιαίο πλαίσιο ταξινόμησης για τον προσδιορισμό των οικονομικών δραστηριοτήτων που μπορούν να θεωρηθούν περιβαλλοντικά βιώσιμες, παρέχοντας σαφήνεια και συνέπεια στις χρηματοπιστωτικές αγορές, τις επιχειρήσεις και τους φορείς χάραξης πολιτικής. Ο Κανονισμός Ευρωπαϊκής Ταξινομίας αποσκοπεί στην ανακατεύθυνση των ροών κεφαλαίων προς βιώσιμες επενδύσεις, υποστηρίζοντας τη δέσμευση της ΕΕ για κλιματική ουδετερότητα έως το 2050 και τους στόχους της Ευρωπαϊκής Πράσινης Συμφωνίας.

Ο κανονισμός καθορίζει έξι περιβαλλοντικούς στόχους:

1. Μετριασμός της κλιματικής αλλαγής
2. Προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή
3. Βιώσιμη χρήση και προστασία των υδάτινων και θαλάσσιων πόρων
4. Πρόληψη και έλεγχος της ρύπανσης
5. Μετάβαση σε μια κυκλική οικονομία
6. Προστασία και αποκατάσταση της βιοποικιλότητας και των οικοσυστημάτων

Στο πλαίσιο του Κανονισμού Ευρωπαϊκής Ταξινομίας, η Ευρωπαϊκή Επιτροπή έχει θεσπίσει κατ' εξουσιοδότηση πράξεις για τη συμπλήρωση των βασικών διατάξεων του Κανονισμού. Αυτές οι κατ' εξουσιοδότηση πράξεις παρέχουν λεπτομερή τεχνικά κριτήρια, απαραίτητα για τον καθορισμό των οικονομικών δραστηριοτήτων που πληρούν τις προϋποθέσεις ως περιβαλλοντικά βιώσιμες. Οι κατ' εξουσιοδότηση πράξεις ορίζουν τα τεχνικά κριτήρια ελέγχου (TSC) για κάθε περιβαλλοντικό στόχο, καθορίζοντας:

- Τα όρια και τις προϋποθέσεις υπό τις οποίες μια δραστηριότητα θεωρείται ότι συμβάλλει ουσιαστικά στην επίτευξη ενός περιβαλλοντικού στόχου.
- Τις προϋποθέσεις για τη διασφάλιση ότι η δραστηριότητα δεν προκαλεί σημαντική βλάβη (DNSH) σε άλλους στόχους.
- Τους σχετικούς δείκτες απόδοσης και τα πρότυπα συμμόρφωσης.

Σύμφωνα με τον Κανονισμό της Επιτροπής 2021/2178 της 6ης Ιουλίου 2021, που συμπληρώνει τον Κανονισμό Ευρωπαϊκής Ταξινομίας (εφεξής «Κατ' Εξουσιοδότηση Πράξη για τη Δημοσιοποίηση») και τα κριτήρια που έχουν καθοριστεί από τις κατ' εξουσιοδότηση πράξεις της Ταξινομίας για κάθε περιβαλλοντικό στόχο, η ΟΛΘ Α.Ε. (εφεξής «η Εταιρεία») έχει αξιολογήσει τις δραστηριότητές της για το έτος 2024, όσον αφορά την επιλεξιμότητα και την ευθυγράμμιση με τον Κανονισμό Ευρωπαϊκής Ταξινομίας. Πιο συγκεκριμένα, η έκθεση παρουσιάζει τόσο τις επιλέξιμες όσο και τις μη επιλέξιμες δραστηριότητες, καθώς και τις ευθυγραμμισμένες και μη ευθυγραμμισμένες δραστηριότητες με τον Κανονισμό Ευρωπαϊκής Ταξινομίας για την περίοδο που λήγει στις 31 Δεκεμβρίου 2024. Οι δημοσιοποιήσεις περιλαμβάνουν δεδομένα που έχουν συλλεχθεί από την ΟΛΘ Α.Ε. και την ΟΛΘ Σόφια, οντότητες που θα αναφέρονται ως «η Εταιρεία» για τους σκοπούς αυτών των δημοσιοποιήσεων.

Εφαρμογή της Ευρωπαϊκής Ταξινομίας στην ΟΛΘ Α.Ε.

Η ΟΛΘ Α.Ε. είναι υπεύθυνη για τη διοίκηση, διαχείριση και ανάπτυξη του Λιμένα Θεσσαλονίκης, ενός από τα μεγαλύτερα και πιο στρατηγικά λιμάνια στη Νοτιοανατολική Ευρώπη. Η Εταιρεία διαδραματίζει καθοριστικό ρόλο στη διευκόλυνση του εμπορίου και των logistics στα Βαλκάνια και την ευρύτερη περιοχή της Νοτιοανατολικής Ευρώπης, λειτουργώντας ως βασική πύλη μεταξύ Ευρώπης, Ασίας και Ανατολικής Μεσογείου.

Για τον εντοπισμό των επιλέξιμων και ευθυγραμμισμένων δραστηριοτήτων, η Εταιρεία πραγματοποίησε μια ολοκληρωμένη ανασκόπηση των δραστηριοτήτων της και καθόρισε ποιες από αυτές μπορούν να συμβάλουν σημαντικά στους έξι περιβαλλοντικούς στόχους. Η κύρια δυνητικά επιλέξιμη δραστηριότητα της Εταιρείας βάσει του Κανονισμού Ευρωπαϊκής Ταξινομίας περιλαμβάνει τη δραστηριότητα 6.16. Υποδομές που διευκολύνουν τις θαλάσσιες μεταφορές χαμηλών ανθρακούχων εκπομπών.

Περιγραφή της δραστηριότητας 6.16. Υποδομές που διευκολύνουν τις θαλάσσιες μεταφορές χαμηλών ανθρακούχων εκπομπών

Η Εταιρεία διαχειρίζεται λιμενικές υποδομές που υποστηρίζουν τη μετάβαση σε χαμηλών εκπομπών άνθρακα θαλάσσιες μεταφορές, διευκολύνοντας τη χρήση των πλοίων με μειωμένες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου. Σύμφωνα με τον Κανονισμό της Ευρωπαϊκής Ταξινομίας, η Εταιρεία έχει αξιολογήσει την επιλεξιμότητα και την ευθυγράμμιση της κύριας δραστηριότητας της στο πλαίσιο της δραστηριότητας «6.16 Υποδομές που διευκολύνουν τις θαλάσσιες μεταφορές χαμηλών ανθρακούχων εκπομπών», όπως ορίζεται στην Κατ' Εξουσιοδότηση Πράξη για την Κλιματική Αλλαγή.

Σύμφωνα με τα τεχνικά κριτήρια ελέγχου, η Εταιρεία θεωρεί τη δραστηριότητα ευθυγραμμισμένη με την Ευρωπαϊκή Ταξινομία, καθώς οι επενδύσεις της σε υποδομές διευκολύνουν τη μετάβαση σε χαμηλών εκπομπών άνθρακα θαλάσσιες μεταφορές, παρέχοντας χερσαία ηλεκτρική ενέργεια (OPS) για τη μείωση των εκπομπών από τα ελλιμενισμένα πλοία. Επιπλέον, οι υποδομές και οι εγκαταστάσεις της Εταιρείας χρησιμοποιούνται για τη μεταφόρτωση εμπορευμάτων μεταξύ διαφορετικών τρόπων μεταφοράς, συμπεριλαμβανομένων των τερματικών σταθμών και των υπερκατασκευών για τη φόρτωση, εκφόρτωση και μεταφόρτωση αγαθών.

Τέλος, η δραστηριότητα έχει αξιολογηθεί ώστε να διασφαλιστεί ότι δεν προκαλεί σημαντική βλάβη σε άλλους περιβαλλοντικούς στόχους, όπως η προστασία της βιοποικιλότητας, η βιώσιμη διαχείριση των υδάτων και των θαλάσσιων πόρων, η κλιματική αλλαγή, καθώς και η πρόληψη της ρύπανσης. Βάσει των ανωτέρω, ο κύκλος εργασιών και οι κεφαλαιουχικές δαπάνες (CapEx) που σχετίζονται με τη δραστηριότητα αυτή περιλαμβάνονται στους ευθυγραμμισμένους δείκτες της Ευρωπαϊκής Ταξινομίας, καθώς συμβάλλουν στην απαλλαγή από τον άνθρακα των λιμενικών λειτουργιών και των θαλάσσιων μεταφορών.

Πληροφορίες σχετικά με την αξιολόγηση της συμμόρφωσης με τον Κανονισμό (EU) 2020/852

Η Εταιρεία έχει προσδιορίσει τις ακόλουθες επιλέξιμες δραστηριότητες που συμβάλλουν στον **Μετριασμό της Κλιματικής Αλλαγής (CCM)**, στη **Μετάβαση σε μια Κυκλική Οικονομία (CE)** και στην Πρόληψη και Έλεγχο της Ρύπανσης (PPC). Οι δραστηριότητες αυτές αποτυπώνονται στον Κύκλο Εργασιών (Turnover), τις Κεφαλαιουχικές Δαπάνες (CapEx) και τις Λειτουργικές Δαπάνες (OpEx) της Εταιρείας:

2.1 Συλλογή και μεταφορά επικίνδυνων αποβλήτων

Η Εταιρεία δραστηριοποιείται στη συλλογή και μεταφορά επικίνδυνων αποβλήτων, διασφαλίζοντας την ασφαλή και αποδοτική διαχείριση τους πριν από την επεξεργασία, την ανάκτηση υλικών από τα απόβλητα ή την τελική τους διάθεση. Οι λειτουργικές δαπάνες που σχετίζονται με τη δραστηριότητα 2.1. είναι επιλέξιμες, συμβάλλοντας στον στόχο της Πρόληψης και Ελέγχου της Ρύπανσης (PPC) μέσω βέλτιστων πρακτικών διαχείρισης αποβλήτων. Η δραστηριότητα αυτή αξιολογείται ως ευθυγραμμισμένη με την Ευρωπαϊκή Ταξινομία και υλοποιείται σε πλήρη συμμόρφωση με την ισχύουσα περιβαλλοντική νομοθεσία. Επιπλέον, έχει επαληθευτεί ότι δεν προκαλεί σημαντική βλάβη σε άλλους περιβαλλοντικούς στόχους, σύμφωνα με τα κριτήρια μη πρόκλησης σημαντικής βλάβης.

2.3 Συλλογή και μεταφορά μη επικίνδυνων και επικίνδυνων αποβλήτων

Η Εταιρεία δραστηριοποιείται στη συλλογή και μεταφορά μη επικίνδυνων και επικίνδυνων αποβλήτων, εστιάζοντας σε δραστηριότητες που προάγουν την προετοιμασία για επαναχρησιμοποίηση ή ανακύκλωση των αποβλήτων. Ο κύκλος εργασιών που σχετίζεται με τη δραστηριότητα 2.3. είναι επιλέξιμος και ευθυγραμμισμένος με τον στόχο της Μετάβασης σε μια Κυκλική Οικονομία (CE), καθώς ενισχύει την ανάκτηση των πόρων. Η δραστηριότητα αξιολογείται ως ευθυγραμμισμένη με την Ευρωπαϊκή Ταξινομία, καθώς υλοποιείται σύμφωνα με τα τεχνικά κριτήρια ελέγχου και δεν προκαλεί σημαντική βλάβη σε άλλους περιβαλλοντικούς στόχους.

4.1 Παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας με χρήση ηλιακής φωτοβολταϊκής τεχνολογίας

Η Εταιρεία δραστηριοποιείται στην παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας μέσω φωτοβολταϊκής (PV) τεχνολογίας. Οι κεφαλαιουχικές δαπάνες που σχετίζονται με τη Δραστηριότητα 4.1. είναι εφαρμόσιμες, συμβάλλοντας στον στόχο του Μετριασμού της Κλιματικής Αλλαγής (CCM), υποστηρίζοντας τη μετάβαση σε ανανεώσιμες πηγές ενέργειας. Ωστόσο, η δραστηριότητα έχει αξιολογηθεί ως μη ευθυγραμμισμένη με τις διατάξεις του Κανονισμού Ευρωπαϊκής Ταξινομίας. Παρόλο που η παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας από φωτοβολταϊκά, συμβάλλει ουσιαστικά στον μετριασμό της κλιματικής αλλαγής, η αξιολόγηση της Εταιρείας κατέληξε στο συμπέρασμα ότι δεν πληροί πλήρως τα απαιτούμενα τεχνικά κριτήρια ελέγχου για ευθυγράμμιση με την ταξινομία.

4.9 Μεταφορά και διανομή ηλεκτρικής ενέργειας

Η Εταιρεία δραστηριοποιείται στη λειτουργία συστημάτων μεταφοράς και διανομής που έχουν σχεδιαστεί για τη μεταφορά ηλεκτρικής ενέργειας μέσω δικτύων μέσης και χαμηλής τάσης. Οι κεφαλαιουχικές δαπάνες που σχετίζονται με τη δραστηριότητα 4.9. είναι εφαρμόσιμες, συμβάλλοντας στον στόχο του Μετριασμού της Κλιματικής Αλλαγής (CCM) μέσω της προώθησης της διανομής ενέργειας με βιώσιμο τρόπο και της ενίσχυσης της ανθεκτικότητας των υποδομών ηλεκτρικής ενέργειας. Η δραστηριότητα 4.9. αξιολογείται από την Εταιρεία ως ευθυγραμμισμένη με την Ευρωπαϊκή Ταξινομία και συμβάλλει στον περιβαλλοντικό στόχο του μετριασμού της κλιματικής αλλαγής, καθώς επιτρέπει την αποδοτική και αξιόπιστη διανομή ηλεκτρικής ενέργειας, συμπεριλαμβανομένης της ενέργειας που παράγεται από ανανεώσιμες πηγές. Η Εταιρεία διασφαλίζει πλήρη συμμόρφωση με τα ισχύοντα τεχνικά κριτήρια ελέγχου, αποδεικνύοντας ότι οι υποδομές και οι λειτουργίες της υποστηρίζουν τη μετάβαση σε ένα χαμηλών εκπομπών άνθρακα ενεργειακό σύστημα και πληρούν τα απαιτούμενα όρια. Επιπλέον, έχει επιβεβαιωθεί ότι η δραστηριότητα δεν προκαλεί σημαντική βλάβη σε κανέναν από τους υπόλοιπους περιβαλλοντικούς στόχους, σύμφωνα με τα κριτήρια μη πρόκλησης σημαντικής βλάβης.

6.2 Σιδηροδρομικές μεταφορές εμπορευμάτων

Η Εταιρεία δραστηριοποιείται στην απόκτηση, χρηματοδότηση, ενοικίαση και λειτουργία υπηρεσιών σιδηροδρομικής μεταφοράς εμπορευμάτων. Ο κύκλος εργασιών που σχετίζεται με τη δραστηριότητα 6.2. είναι επιλέξιμος, συμβάλλοντας στον Μετριασμό της Κλιματικής Αλλαγής (CCM) μέσω της προώθησης χαμηλών εκπομπών διοξειδίου του άνθρακα στις μεταφορές εμπορευμάτων.

6.3 Αστικές και προαστιακές μεταφορές, οδικές μεταφορές επιβατών

Η Εταιρεία επικεντρώνεται στην αγορά, χρηματοδότηση, μίσθωση, ενοικίαση και λειτουργία αστικών και προαστιακών οχημάτων μεταφοράς επιβατών, με στόχο την παροχή αποδοτικών και βιώσιμων λύσεων οδικών μεταφορών. Οι δραστηριότητες αυτές συμβάλλουν στη μείωση της κυκλοφοριακής συμφόρησης και των εκπομπών ρύπων σε αστικές περιοχές, προσφέροντας μια εναλλακτική λύση έναντι της χρήσης ιδιωτικών οχημάτων. Ο κύκλος εργασιών που σχετίζεται με τη δραστηριότητα 6.3. θεωρείται επιλέξιμος, υποστηρίζοντας τον Μετριασμό της Κλιματικής Αλλαγής (CCM) μέσω της ενίσχυσης της βιωσιμότητας της αστικής κινητικότητας και της προώθησης επιλογών μεταφοράς χαμηλών εκπομπών. Η δραστηριότητα 6.3. έχει αξιολογηθεί ως ευθυγραμμισμένη με τις απαιτήσεις του Κανονισμού Ευρωπαϊκής Ταξινομίας. Η δραστηριότητα συμβάλλει ουσιαστικά στον περιβαλλοντικό στόχο του μετριασμού της κλιματικής αλλαγής, προωθώντας λύσεις κινητικότητας χαμηλών εκπομπών και μειώνοντας τη χρήση ιδιωτικών οχημάτων. Η Εταιρεία διασφαλίζει τη συμμόρφωση με τα ισχύοντα τεχνικά κριτήρια ελέγχου, αποδεικνύοντας ότι τα οχήματα και οι υπηρεσίες μεταφοράς πληρούν τα καθορισμένα όρια εκπομπών και υποστηρίζουν τη μετάβαση σε ένα βιώσιμο σύστημα αστικών μεταφορών. Επιπλέον, έχει επιβεβαιωθεί ότι η δραστηριότητα δεν προκαλεί σημαντική βλάβη σε κανέναν άλλο περιβαλλοντικό στόχο, σύμφωνα με τα κριτήρια μη πρόκλησης σημαντικής βλάβης.

6.5 Μεταφορές με μοτοσικλέτες, επιβατικά αυτοκίνητα και εμπορικά οχήματα

Η δραστηριότητα αφορά την απόκτηση, ενοικίαση και λειτουργία οχημάτων για τις επιχειρησιακές ανάγκες της Εταιρείας. Οι κεφαλαιουχικές δαπάνες που σχετίζονται με τη δραστηριότητα 6.5. είναι επιλέξιμες και συνεισφέρουν στο Μετριασμό της Κλιματικής Αλλαγής (CCM) μέσω της μείωσης εκπομπών στις μεταφορές και της προώθησης πιο βιώσιμων τεχνολογιών.

6.6 Υπηρεσίες οδικών μεταφορών εμπορευμάτων

Η δραστηριότητα συμβάλλει στον μετριασμό της κλιματικής αλλαγής μέσω της παροχής υπηρεσιών οδικής μεταφοράς εμπορευμάτων με μειωμένες εκπομπές ρύπων. Ο κύκλος εργασιών και οι λειτουργικές δαπάνες που σχετίζονται με τη δραστηριότητα 6.6. είναι επιλέξιμες, αντανακλώντας τη δέσμευση της Εταιρείας για την ενίσχυση της βιωσιμότητας σχετικά με τις υπηρεσίες οδικών μεταφορών εμπορευμάτων και της μείωσης του αποτυπώματος άνθρακα, συμβάλλοντας με αυτόν τον τρόπο στο Μετριασμό της Κλιματικής Αλλαγής (CCM).

6.11 Θαλάσσιες και ακτοπλοϊκές μεταφορές επιβατών

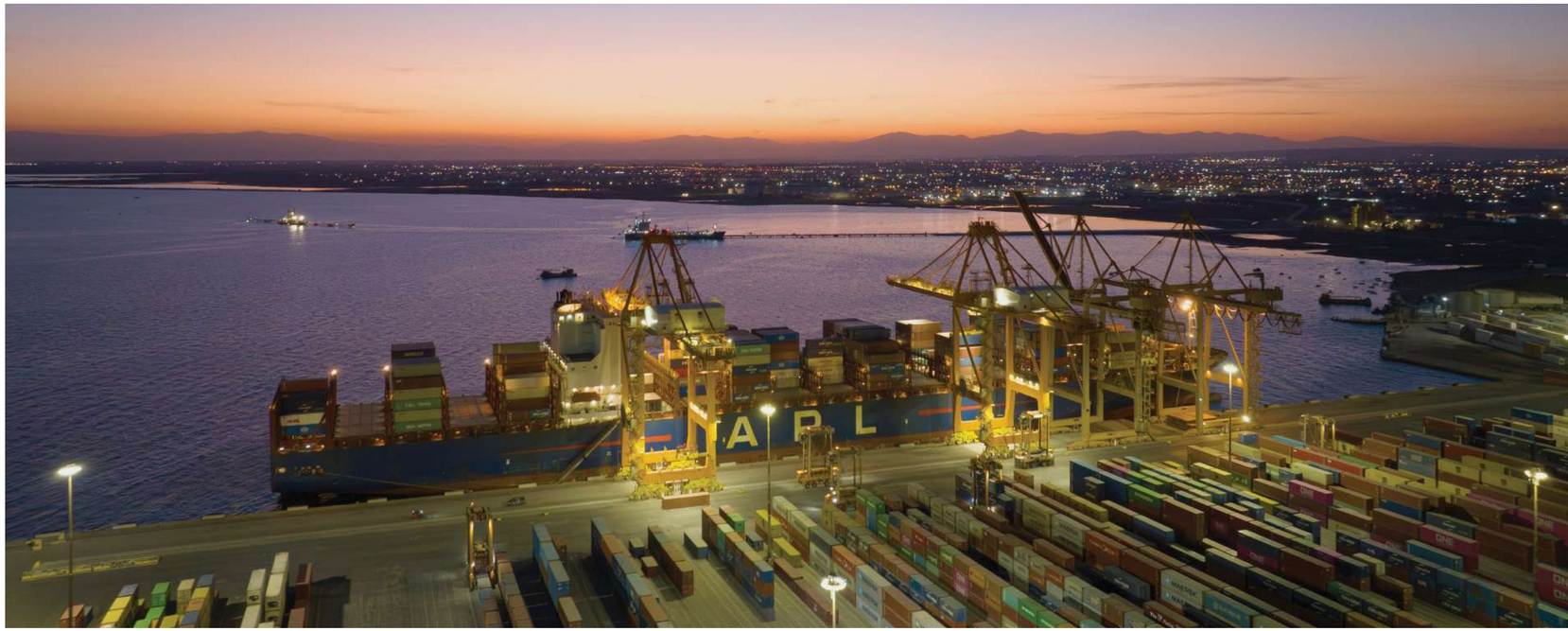
Η Εταιρεία δραστηριοποιείται στην απόκτηση, χρηματοδότηση, ναύλωση και λειτουργία επιβατηγών πλοίων, συμπεριλαμβανομένων φέρι μποτ, θαλάσσιων ταξί και κρουαζιερόπλοιων. Ο κύκλος εργασιών που σχετίζεται με τη δραστηριότητα 6.11. είναι επιλέξιμος στο πλαίσιο του Μετριασμού της Κλιματικής Αλλαγής (CCM), καθώς υποστηρίζει τη λειτουργική αποδοτικότητα των υπηρεσιών μεταφοράς επιβατών.

7.3 Εγκατάσταση, συντήρηση και επισκευή εξοπλισμού ενεργειακής απόδοσης

Η δραστηριότητα συμβάλλει άμεσα στο μετριασμό της κλιματικής αλλαγής μέσω της μείωσης των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου και της υποστήριξης της μετάβασης σε μια οικονομία χαμηλών εκπομπών άνθρακα. Οι κεφαλαιουχικές δαπάνες που σχετίζονται με τη δραστηριότητα αυτή αντιπροσωπεύουν σημαντικό μέρος των συνολικών επενδύσεων της Εταιρείας, περιλαμβάνοντας νέες επενδύσεις και δαπάνες συντήρησης για εξοπλισμό ενεργειακής απόδοσης. Αυτό αντικατοπτρίζει τη δέσμευση της Εταιρείας στις βιώσιμες ενεργειακές λύσεις και την ευθυγράμμισή της με τον στόχο του Μετριασμού της Κλιματικής Αλλαγής (CCM). Η δραστηριότητα 7.3. αξιολογείται ως ευθυγραμμισμένη με τις διατάξεις του Κανονισμού Ευρωπαϊκής Ταξινομίας, διευκολύνοντας την εφαρμογή και συνεχή αποδοτική λειτουργία τεχνολογιών που μειώνουν την κατανάλωση ενέργειας και βελτιώνουν την ενεργειακή απόδοση στα κτίρια και τις υποδομές της Εταιρείας. Η Εταιρεία διασφαλίζει την πλήρη συμμόρφωση με τα σχετικά τεχνικά κριτήρια ελέγχου, επιβεβαιώνοντας ότι ο εγκατεστημένος εξοπλισμός και οι συναφείς υπηρεσίες ακολουθούν τις βέλτιστες πρακτικές ενεργειακής απόδοσης και συμβάλλουν σε μετρήσιμες μειώσεις εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου. Επιπλέον, έχει διαπιστωθεί ότι η δραστηριότητα δεν προκαλεί σημαντική βλάβη σε κανέναν από τους υπόλοιπους περιβαλλοντικούς στόχους, σύμφωνα με τα κριτήρια μη πρόκλησης σημαντικής βλάβης.

7.7 Απόκτηση και ιδιοκτησία κτιρίων

Η δραστηριότητα περιλαμβάνει την απόκτηση και ιδιοκτησία κτιρίων, με τις κεφαλαιουχικές και λειτουργικές Δαπάνες της Εταιρείας να θεωρούνται επιλέξιμες με τη δραστηριότητα 7.7., συμβάλλοντας στον Μετριασμό της Κλιματικής Αλλαγής (CCM) μέσω της ενεργειακής αποδοτικότητας των κτιρίων και της μείωσης εκπομπών αερίου του άνθρακα..

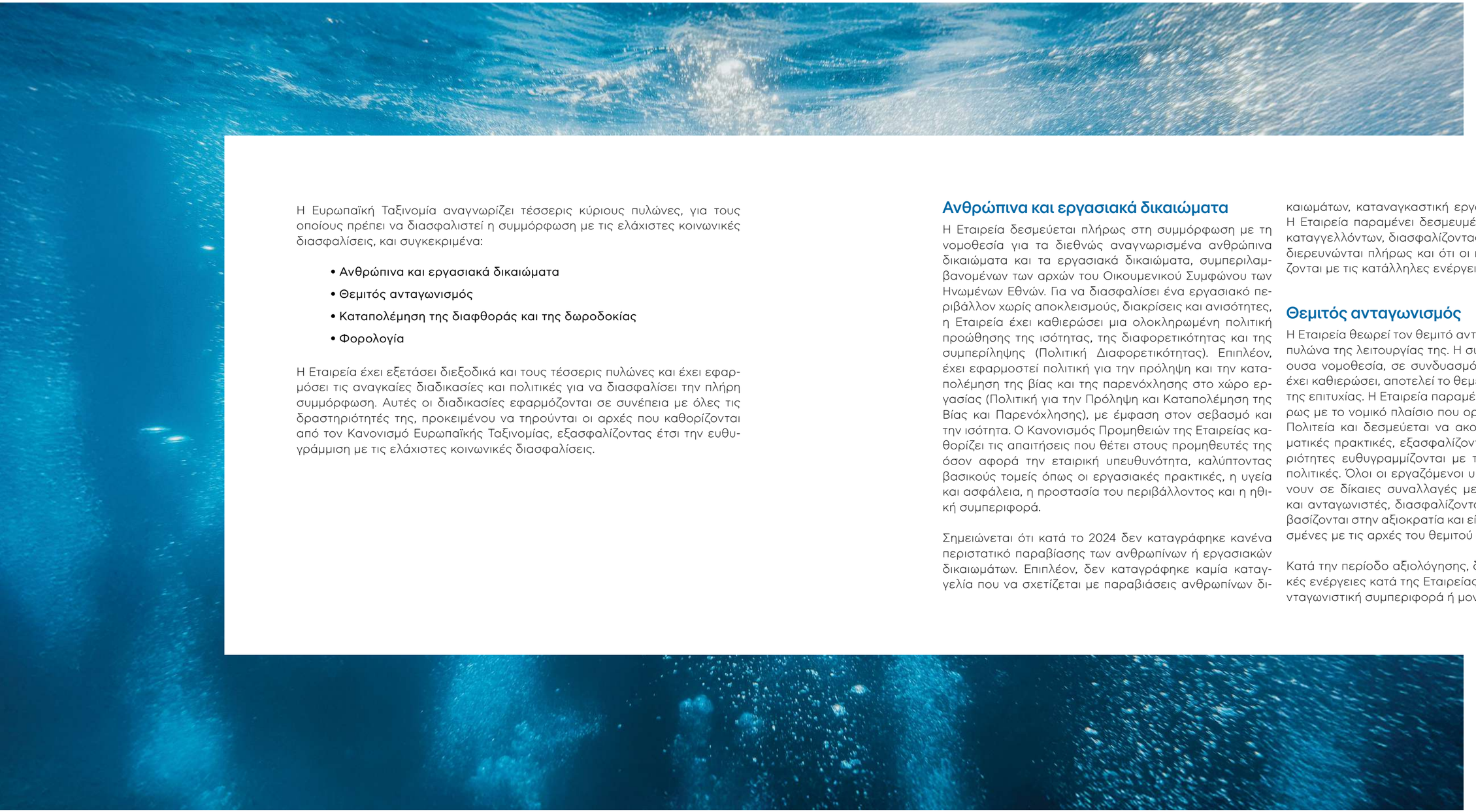


Μη πρόκληση σημαντικής βλάβης (DNSH)

Σύμφωνα με τη δέσμευσή της για τη βιωσιμότητα και τους στόχους του Κανονισμού Ευρωπαϊκής Ταξινομίας, καθώς και την αρχή της Μη Πρόκλησης Σημαντικής Βλάβης, η Εταιρεία αναγνωρίζει τη σημασία της αξιολόγησης και διαχείρισης των κλιματικών κινδύνων. Για να διασφαλίσει τη μακροπρόθεσμη ανθεκτικότητα και προσαρμοστικότητα των δραστηριοτήτων της, διεξάγεται μια ολοκληρωμένη αξιολόγηση κλιματικών κινδύνων, που περιλαμβάνει τόσο φυσικούς κινδύνους (κίνδυνοι που προκύπτουν από τις επιπτώσεις της κλιματικής αλλαγής) όσο και κινδύνους μετάβασης (κίνδυνοι που σχετίζονται με τη μετάβαση προς μια οικονομία χαμηλών εκπομπών άνθρακα). Περισσότερες πληροφορίες σχετικά με την αξιολόγηση κλιματικών κινδύνων διατίθενται στην ενότητα E1 Κλιματική Αλλαγή, υποενότητα “SBM-3 – Σημαντικές επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες και η αλληλεπίδρασή τους με τη στρατηγική και το επιχειρηματικό μοντέλο”.

Ελάχιστες κοινωνικές διασφαλίσεις

Για να μπορέσει μια οικονομική δραστηριότητα να θεωρηθεί ευθυγραμμισμένη με τον Κανονισμό Ευρωπαϊκής Ταξινομίας, πρέπει να διασφαλιστεί ότι η Εταιρεία συμμορφώνεται με τις ελάχιστες κοινωνικές διασφαλίσεις, όπως αυτές ορίζονται στο άρθρο 18 του Κανονισμού. Αυτές οι ελάχιστες διασφαλίσεις αναφέρονται στις πολιτικές και διαδικασίες που εφαρμόζει η Εταιρεία για να διασφαλίσει τη συμμόρφωση με τις κατευθυντήριες γραμμές του ΟΟΣΑ για τις πολυεθνικές επιχειρήσεις και τις Κατευθυντήριες Αρχές των Ηνωμένων Εθνών για τις Επιχειρήσεις και τα Ανθρώπινα Δικαιώματα. Επιπλέον, περιλαμβάνουν τις αρχές και τα δικαιώματα που κατοχυρώνονται στις οκτώ θεμελιώδεις συμβάσεις του Διεθνή Οργανισμού Εργασίας (ILO) που ορίζονται στη Διακήρυξη για τις Θεμελιώδεις Αρχές και τα Δικαιώματα στην Εργασία, καθώς και τις διατάξεις της Οικουμενικής Διακήρυξης για τα Ανθρώπινα Δικαιώματα. Σε αντίθεση με τα δύο πρώτα κριτήρια ευθυγράμμισης — ουσιαστική συμβολή και μη πρόκληση σημαντικής βλάβης — η συμμόρφωση με τις ελάχιστες κοινωνικές διασφαλίσεις αξιολογείται σε επίπεδο Εταιρείας και όχι σε επίπεδο μεμονωμένων οικονομικών δραστηριοτήτων..



Η Ευρωπαϊκή Ταξινομία αναγνωρίζει τέσσερις κύριους πυλώνες, για τους οποίους πρέπει να διασφαλιστεί η συμμόρφωση με τις ελάχιστες κοινωνικές διασφαλίσεις, και συγκεκριμένα:

- Ανθρώπινα και εργασιακά δικαιώματα
- Θεμιτός ανταγωνισμός
- Καταπολέμηση της διαφθοράς και της δωροδοκίας
- Φορολογία

Η Εταιρεία έχει εξετάσει διεξοδικά και τους τέσσερις πυλώνες και έχει εφαρμόσει τις αναγκαίες διαδικασίες και πολιτικές για να διασφαλίσει την πλήρη συμμόρφωση. Αυτές οι διαδικασίες εφαρμόζονται σε συνέπεια με όλες τις δραστηριότητές της, προκειμένου να τηρούνται οι αρχές που καθορίζονται από τον Κανονισμό Ευρωπαϊκής Ταξινομίας, εξασφαλίζοντας έτσι την ευθυγράμμιση με τις ελάχιστες κοινωνικές διασφαλίσεις.

Ανθρώπινα και εργασιακά δικαιώματα

Η Εταιρεία δεσμεύεται πλήρως στη συμμόρφωση με τη νομοθεσία για τα διεθνώς αναγνωρισμένα ανθρώπινα δικαιώματα και τα εργασιακά δικαιώματα, συμπεριλαμβανομένων των αρχών του Οικουμενικού Συμφώνου των Ηνωμένων Εθνών. Για να διασφαλίσει ένα εργασιακό περιβάλλον χωρίς αποκλεισμούς, διακρίσεις και ανισότητες, η Εταιρεία έχει καθιερώσει μια ολοκληρωμένη πολιτική προώθησης της ισότητας, της διαφορετικότητας και της συμπερίληψης (Πολιτική Διαφορετικότητας). Επιπλέον, έχει εφαρμοστεί πολιτική για την πρόληψη και την καταπολέμηση της βίας και της παρενόχλησης στο χώρο εργασίας (Πολιτική για την Πρόληψη και Καταπολέμηση της Βίας και Παρενόχλησης), με έμφαση στον σεβασμό και την ισότητα. Ο Κανονισμός Προμηθειών της Εταιρείας καθορίζει τις απαιτήσεις που θέτει στους προμηθευτές της όσον αφορά την εταιρική υπευθυνότητα, καλύπτοντας βασικούς τομείς όπως οι εργασιακές πρακτικές, η υγεία και ασφάλεια, η προστασία του περιβάλλοντος και η ηθική συμπεριφορά.

Σημειώνεται ότι κατά το 2024 δεν καταγράφηκε κανένα περιστατικό παραβίασης των ανθρωπίνων ή εργασιακών δικαιωμάτων. Επιπλέον, δεν καταγράφηκε καμία καταγγελία που να σχετίζεται με παραβιάσεις ανθρωπίνων δικαιωμάτων, καταναγκαστική εργασία ή παιδική εργασία. Η Εταιρεία παραμένει δεσμευμένη στην προστασία των καταγγελλόντων, διασφαλίζοντας ότι όλα τα περιστατικά διερευνώνται πλήρως και ότι οι καταγγελίες αντιμετωπίζονται με τις κατάλληλες ενέργειες.

Θεμιτός ανταγωνισμός

Η Εταιρεία θεωρεί τον θεμιτό ανταγωνισμό ως θεμελιώδη πυλώνα της λειτουργίας της. Η συμμόρφωση με την ισχύουσα νομοθεσία, σε συνδυασμό με τις διαδικασίες που έχει καθιερώσει, αποτελεί το θεμέλιο της επιχειρηματικής της επιτυχίας. Η Εταιρεία παραμένει συμμορφώνεται πλήρως με το νομικό πλαίσιο που ορίζεται από την Ελληνική Πολιτεία και δεσμεύεται να ακολουθεί ηθικές επιχειρηματικές πρακτικές, εξασφαλίζοντας ότι όλες οι δραστηριότητες ευθυγραμμίζονται με τις σχετικές εσωτερικές πολιτικές. Όλοι οι εργαζόμενοι υποχρεούνται να προβαίνουν σε δίκαιες συναλλαγές με πελάτες, προμηθευτές και ανταγωνιστές, διασφαλίζοντας ότι οι ενέργειές τους βασίζονται στην αξιοκρατία και είναι πλήρως ευθυγραμμισμένες με τις αρχές του θεμιτού ανταγωνισμού.

Κατά την περίοδο αξιολόγησης, δεν καταγράφηκαν νομικές ενέργειες κατά της Εταιρείας για οποιαδήποτε αντιανταγωνιστική συμπεριφορά ή μονοπωλιακές πρακτικές.

Καταπολέμηση της διαφθοράς και της δωροδοκίας

Μία από τις αξίες της Εταιρείας είναι να ενεργεί πάντα με νόμιμο, ηθικό τρόπο, με ακεραιότητα και σεβασμό προς την κοινωνία και το περιβάλλον. Η Εταιρεία έχει καταρτίσει ένα Εγχειρίδιο Καταγγελιών για την πρόληψη και ανίχνευση παραβάσεων της εθνικής και ευρωπαϊκής νομοθεσίας. Το Εγχειρίδιο καθορίζει τις αρχές και το πλαίσιο μέσω των οποίων η Εταιρεία λαμβάνει, αξιολογεί και διερευνά αναφορές παρατυπιών, παραλείψεων ή αδικημάτων που υποβάλλονται από τους εργαζόμενους, τους πελάτες, τους προμηθευτές ή οποιοδήποτε άλλο ενδιαφερόμενο μέρος. Το Εγχειρίδιο αποτελεί αναπόσπαστο μέρος της λειτουργικής διακυβέρνησης και έχει εγκριθεί από το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας. Με την εφαρμογή του Συστήματος Διαχείρισης κατά της Δωροδοκίας, καθώς και της διαδικασίας καταγγελιών, η Εταιρεία διατηρεί ένα ολοκληρωμένο πλαίσιο για την καταπολέμηση της δωροδοκίας και την μείωση των δυνητικών κινδύνων.

Η Εταιρεία δεν έχει εντοπιστεί περιστατικά διαφθοράς και δωροδοκίας και, ως εκ τούτου, δεν της έχουν επιβληθεί πρόστιμα.

Φορολογία

Η Εταιρεία δεσμεύεται να συμμορφώνεται πλήρως με όλους τους σχετικούς φορολογικούς νόμους και κανονισμούς. Όπου είναι απαραίτητο και μετά από ενδελεχή αξιολόγηση κινδύνου, η Εταιρεία εφαρμόζει συγκεκριμένα μέτρα ελέγχου σε όλες τις δραστηριότητές της για να προλαμβάνει και να αποφεύγει φορολογικές παραβάσεις και παράνομες δραστηριότητες. Η προσέγγιση της Εταιρείας για τη φορολογική συμμόρφωση βασίζεται στη διαφάνεια και τη μακροπρόθεσμη βιωσιμότητα. Η διαχείριση των φορολογικών κινδύνων υλοποιείται μέσω δύο διαδικασιών. Πρώτον, εφαρμόζονται εσωτερικές φορολογικές διαδικασίες, όπως περιγράφονται στο Κεφάλαιο 6 του εγχειριδίου λογιστικών διαδικασιών (το οποίο βρίσκεται υπό έγκριση). Δεύτερον, η συμμόρφωση με τη φορολογική νομοθεσία διασφαλίζεται μέσω ετήσιου υποχρεωτικού φορολογικού ελέγχου που πραγματοποιείται από ανεξάρτητη πιστοποιημένη Ελεγκτική Εταιρεία. Η συμμόρφωση αποδεικνύεται μέσω της πιστοποίησης που παρέχεται από την ελεγκτική εταιρεία, η οποία λειτουργεί ως υποστηρικτικό έγγραφο για κάθε πιθανό έλεγχο που διενεργείται από την Ανεξάρτητη Αρχή Δημοσίων Εσόδων.
Επιπλέον, πρόσθετα στοιχεία συμμόρφωσης αποτελούν το πιστοποιητικό φορολογικής ενημερότητας, το οποίο βεβαιώνει ότι η Εταιρεία δεν έχει καμία εκκρεμή οφειλή προς το Ελληνικό Δημόσιο. Τέλος, η Εταιρεία δηλώνει ότι δεν έχει ποτέ καταδικαστεί για φοροδιαφυγή.

Λογιστική Πολιτική

Κύκλος εργασιών (Turnover)

Ο συνολικός κύκλος εργασιών αντιστοιχεί στις καθαρές πωλήσεις, όπως εμφανίζονται στις ενοποιημένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις.

Κεφαλαιουχικές δαπάνες (CapEx)

Οι συνολικές κεφαλαιουχικές δαπάνες αντιστοιχούν σε προσθήκες/επενδύσεις που έγιναν μέσα στη χρήση, όπως εμφανίζονται στις ενοποιημένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις. Συμπεριλαμβάνει τις κεφαλαιουχικές δαπάνες έρευνας και ανάπτυξης, τις ενσώματες ακινητοποιήσεις του ισολογισμού, τα άυλα περιουσιακά στοιχεία, πριν από οποιαδήποτε επανεκτίμηση, απόσβεση, ή απομείωση της αξίας τους ή τυχόν μεταβολή της εύλογης αξίας τους, τις μεταβολές λόγω επιχειρηματικών ενοποιήσεων, καθώς και τις προσθήκες/μεταβολές σε περιουσιακά στοιχεία που έχουν ταξινομηθεί ως δικαιώματα χρήσης σύμφωνα με το Διεθνές Πρότυπο Χρηματοοικονομικής Αναφοράς 16 (ΔΠΧΑ16).

Λειτουργικές δαπάνες (OpEx)

Οι συνολικές λειτουργικές δαπάνες αντιστοιχούν σε μη κεφαλαιουχικές δαπάνες έρευνας και ανάπτυξης, δαπάνες ανακαίνισης κτιρίων, βραχυπρόθεσμες μισθώσεις, δαπάνες συντήρησης και επισκευής, καθώς και άλλες έμμεσες δαπάνες για την καθημερινή λειτουργία των ενσώματων περιουσιακών στοιχείων.

Αποφυγή διπλής προσμέτρησης

Οι παραπάνω ορισμοί για τον κύκλο εργασιών, τις κεφαλαιουχικές δαπάνες και τις λειτουργικές δαπάνες αποτελούν τη βάση για τον υπολογισμό των επιλέξιμων και ευθυγραμμισμένων βασικών δεικτών επίδοσης. Σύμφωνα με τις λεπτομερείς οικονομικές καταστάσεις της Εταιρείας και την αναλυτική κατανομή των κεφαλαιουχικών και λειτουργικών δαπανών, η Εταιρεία είναι σε θέση να επιβεβαιώσει ότι αποφεύχθηκε η διπλή προσμέτρηση κατά τη διάρκεια της άσκησης συμμόρφωσης με τον Κανονισμό της Ευρωπαϊκής Ταξινομίας.

Πίνακες της Ευρωπαϊκής Ταξινομίας

Κύκλος Εργασιών

Ποσοστό του κύκλου εργασιών από προϊόντα ή υπηρεσίες που συνδέονται με ευθυγραμμισμένες με την ταξινομία οικονομικές δραστηριότητες – Δημοσιοποίηση που καλύπτει το έτος 2024

				Κριτήρια σημαντικής συμβολής						Κριτήρια DNSH («μη πρόκλησης σημαντικής βλάβης»)								
ΟΛΘ Α.Ε. Οικονομικές Δραστηριότητες	**Κωδικός**	**Κύκλος εργασιών (εκατ.)**	**Ποσοστό του κύκλου εργασιών, έτος 2024**	Μετριασμός κλιματικής αλλαγής	Προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή	Υδάτινοι και θαλάσσιοι πόροι	Πρόληψη και έλεγχος ρύπανσης	Κυκλική οικονομία	Βιοποικιλότητα και οικοσυστήματα	Μετριασμός κλιματικής αλλαγής	Προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή	Υδάτινοι και θαλάσσιοι πόροι	Πρόληψη και έλεγχος ρύπανσης	Κυκλική οικονομία	Βιοποικιλότητα και οικοσυστήματα	Ελάχιστες κοινωνικές διασφαλίσεις	Ποσοστό του κύκλου εργασιών που ευθυγραμμίζεται με την ταξινομία (Α.1.) ή επιλέγεται (Α.2.), έτος 2023	Κατηγορία ευνοϊκή δραστηριότητα	Κατηγορία δραστηριότητα μετάβασης
Α. ΕΠΙΛΕΞΙΜΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΤΑΞΙΝΟΜΙΑ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ																			
Α.1. Περιβαλλοντικά βιώσιμες δραστηριότητες (ευθυγραμμισμένες με την ταξινομία)																			
Συλλογή και μεταφορά επικίνδυνων αποβλήτων	2.1	0	0%	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Ν	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Ν	Ν	Ν	Ν	Ν	Ν	Ν	0%	-	-
Συλλογή και μεταφορά μη επικίνδυνων και επικίνδυνων αποβλήτων	2.3	1,696	1,68%	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Ν	Μ/ΕΠ	Ν	Ν	Ν	Ν	Ν	Ν	Ν	0%	-	-
Μεταφορά και διανομή ηλεκτρικής ενέργειας	4.9	0	0%	Ν	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Ν	Ν	Ν	Ν	Ν	Ν	Ν	0%	Ε	-
Αστικές και προαστιακές μεταφορές, οδικές μεταφορές επιβατών	6.3	0,048	0,05%	Ν	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Ν	Ν	Ν	Ν	Ν	Ν	Ν	0%	-	Μ
Υποδομές που διευκολύνουν τις θαλάσσιες μεταφορές χαμηλών ανθρακούχων εκπομπών	6.16	52,760	52,42%	Ν	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Ν	Ν	Ν	Ν	Ν	Ν	Ν	0%	Ε	-
Εγκατάσταση, συντήρηση και επισκευή εξοπλισμού ενεργειακής απόδοσης	7.3	0	0%	Ν	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Ν	Ν	Ν	Ν	Ν	Ν	Ν	0%	Ε	-
Κύκλος εργασιών περιβαλλοντικά βιώσιμων δραστηριοτήτων *(ευθυγραμμισμένων με την ταξινομία)* (Α.1)		**54,504**	**54,15%**	**52,47%**	**0%**	**0%**	**0%**	**1,68%**	**0%**	**Ν**	**Ν**	**Ν**	**Ν**	**Ν**	**Ν**	**Ν**	**0%**		
Εκ των οποίων ευνοϊκές		0	52,42%	52,42%	0%	0%	0%	0%	0%	Ν	Ν	Ν	Ν	Ν	Ν	Ν	0%	Ε	
Εκ των οποίων μετάβασης		0	0,05%	0,05%						Ν	Ν	Ν	Ν	Ν	Ν	Ν	0%		Μ
Α.2 Επιλέξιμες για την ταξινομία αλλά μη περιβαλλοντικά βιώσιμες δραστηριότητες (μη ευθυγραμμισμένες με την ταξινομία δραστηριότητες)																			
Παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας με χρήση ηλιακής φωτοβολταϊκής τεχνολογίας	4.1	0	0%	ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ								0%		
Σιδηροδρομικές μεταφορές εμπορευμάτων	6.2	0,490	0,49%	ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ								0%		
Μεταφορές με μοτοσικλέτες, επιβατικά αυτοκίνητα και εμπορικά οχήματα	6.5	0	0%	ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ								0%		
Υπηρεσίες οδικών μεταφορών εμπορευμάτων	6.5	0,419	0,42%	ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ								0%		
Θαλάσσιες και ακτοπλοϊκές μεταφορές επιβατών	6.11	0,685	0,68%	ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ								0%		
Απόκτηση και ιδιοκτησία κτιρίων	7.7	0	0%	ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ								0%		
Κύκλος εργασιών επιλέξιμων για την ταξινομία αλλά μη περιβαλλοντικά βιώσιμων δραστηριοτήτων *(μη ευθυγραμμισμένες με την ταξινομία δραστηριότητες)* (Α.2)		**1,594**	**1,59%**	**1,59%**	**0%**	**0%**	**0%**	**0%**	**0%**								**0%**		
Α. Κύκλος εργασιών των επιλέξιμων για την ταξινομία δραστηριοτήτων (Α.1+Α.2)		**56,098**	**55,74%**	**54,06%**	**0%**	**0%**	**0%**	**1,68%**	**0%**								**0%**		
Β. ΜΗ ΕΠΙΛΕΞΙΜΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΤΑΞΙΝΟΜΙΑ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ																			
Κύκλος εργασιών μη επιλέξιμων για την ταξινομία δραστηριοτήτων		**44,554**	**44,26%**																
Σύνολο (Α + Β)		**100,652**	**100%**																

Κεφαλαιουχικές Δαπάνες

Ποσοστό των κεφαλαιουχικών δαπανών από προϊόντα ή υπηρεσίες που συνδέονται με ευθυγραμμισμένες με την ταξινομία οικονομικές δραστηριότητες – Δημοσιοποίηση που καλύπτει το έτος 2024

				Κριτήρια σημαντικής συμβολής						Κριτήρια DNSH («μη πρόκλησης σημαντικής βλάβης»)									
ΟΛΘ Α.Ε. Οικονομικές Δραστηριότητες	Κωδικός	Κεφαλαιουχικές δαπάνες (εκατ.)	Ποσοστό των κεφαλαιουχικών δαπανών, έτος 2024	Μετριασμός κλιματικής αλλαγής	Προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή	Υδάτινοι και θαλάσσιοι πόροι	Πρόληψη και έλεγχος ρύπανσης	Κυκλική οικονομία	Βιοποικιλότητα και οικοσυστήματα	Μετριασμός κλιματικής αλλαγής	Προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή	Υδάτινοι και θαλάσσιοι πόροι	Πρόληψη και έλεγχος ρύπανσης	Κυκλική οικονομία	Βιοποικιλότητα και οικοσυστήματα	Ελάχιστες κοινωνικές διασφαλίσεις	Ποσοστό των κεφαλαιουχικών δαπανών που ευθυγραμμίζονται με την ταξινομία (Α.1.) ή επιλέγονται (Α.2.), έτος 2023	Κατηγορία ευνοϊκή δραστηριότητα	Κατηγορία δραστηριότητα μετάβασης
Α. ΕΠΙΛΕΞΙΜΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΤΑΞΙΝΟΜΙΑ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ																			
Α.1. Περιβαλλοντικά βιώσιμες δραστηριότητες (ευθυγραμμισμένες με την ταξινομία)																			
Συλλογή και μεταφορά επικίνδυνων αποβλήτων	2.1	0	0%	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Ν	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Ν	Ν	Ν	Ν	Ν	Ν	Ν	0%	—	—
Συλλογή και μεταφορά μη επικίνδυνων και επικίνδυνων αποβλήτων	2.3	0	0%	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Ν	Μ/ΕΠ	Ν	Ν	Ν	Ν	Ν	Ν	Ν	0%	—	—
Μεταφορά και διανομή ηλεκτρικής ενέργειας	4.9	0,168	2,68%	Ν	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Ν	Ν	Ν	Ν	Ν	Ν	Ν	0%	Ε	—
Αστικές και προαστιακές μεταφορές, οδικές μεταφορές επιβατών	6.3	0	0%	Ν	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Ν	Ν	Ν	Ν	Ν	Ν	Ν	0%	—	Μ
Υποδομές που διευκολύνουν τις θαλάσσιες μεταφορές χαμηλών ανθρακούχων εκπομπών	6.16	0,585	9,33%	Ν	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Ν	Ν	Ν	Ν	Ν	Ν	Ν	0%	Ε	—
Εγκατάσταση, συντήρηση και επισκευή εξοπλισμού ενεργειακής απόδοσης	7.3	0,255	4,07%	Ν	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Ν	Ν	Ν	Ν	Ν	Ν	Ν	0%	Ε	—
Κεφαλαιουχικές δαπάνες περιβαλλοντικά βιώσιμων δραστηριοτήτων *(ευθυγραμμισμένες με την ταξινομία)* (Α.1)		**1,008**	**16,08%**	**16,08%**	**0%**	**0%**	**0%**	**0%**	**0%**	**Ν**	**Ν**	**Ν**	**Ν**	**Ν**	**Ν**	**Ν**	**0%**		
Εκ των οποίων ευνοϊκές		0	16,08%	16,08%	0%	0%	0%	0%	0%	Ν	Ν	Ν	Ν	Ν	Ν	Ν	0%	Ε	
Εκ των οποίων μετάβασης		0	0%	0,05%						Ν	Ν	Ν	Ν	Ν	Ν	Ν	0%		Μ
Α.2 Επιλέξιμες για την ταξινομία αλλά μη περιβαλλοντικά βιώσιμες δραστηριότητες (μη ευθυγραμμισμένες με την ταξινομία δραστηριότητες)																			
Παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας με χρήση ηλιακής φωτοβολταϊκής τεχνολογίας	4.1	0,350	5,59%	ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ								0%		
Σιδηροδρομικές μεταφορές εμπορευμάτων	6.2	0	0%	ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ								0%		
Μεταφορές με μοτοσικλέτες, επιβατικά αυτοκίνητα και εμπορικά οχήματα	6.5	0,227	3,62%	ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ								0%		
Υπηρεσίες οδικών μεταφορών εμπορευμάτων	6.6	0	0%	ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ								0%		
Θαλάσσιες και ακτοπλοϊκές μεταφορές επιβατών	6.11	0	0%	ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ								0%		
Απόκτηση και ιδιοκτησία κτιρίων	7.7	0,503	8,01%	ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ								0%		
Κεφαλαιουχικές δαπάνες επιλέξιμων για την ταξινομία αλλά μη περιβαλλοντικά βιώσιμων δραστηριοτήτων *(μη ευθυγραμμισμένες με την ταξινομία δραστηριότητες)* (Α.2)		**1,080**	**17,22%**	**17,22%**	**0%**	**0%**	**0%**	**0%**	**0%**								**0%**		
Α. Κεφαλαιουχικές δαπάνες των επιλέξιμων για την ταξινομία δραστηριοτήτων (Α.1+Α.2)		**2,088**	**33,30%**	**33,30%**	**0%**	**0%**	**0%**	**0%**	**0%**								**0%**		
Β. ΜΗ ΕΠΙΛΕΞΙΜΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΤΑΞΙΝΟΜΙΑ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ																			
Κεφαλαιουχικές δαπάνες μη επιλέξιμων για την ταξινομία δραστηριοτήτων		**4,182**	**66,70%**																
Σύνολο (Α + Β)		**6,270**	**100%**																

Λειτουργικές Δαπάνες

Ποσοστό των λειτουργικών δαπανών από προϊόντα ή υπηρεσίες που συνδέονται με ευθυγραμμισμένες με την ταξινομία οικονομικές δραστηριότητες – Δημοσιοποίηση που καλύπτει το έτος 2024

				Κριτήρια σημαντικής συμβολής						Κριτήρια DNSH («μη πρόκλησης σημαντικής βλάβης»)								
ΟΛΘ Α.Ε. Οικονομικές Δραστηριότητες	Κωδικός	Κεφαλαιουχικές δαπάνες (εκατ.)	Ποσοστό των κεφαλαιουχικών δαπανών, έτος 2024	Μετριασμός κλιματικής αλλαγής	Προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή	Υδάτινοι και θαλάσσιοι πόροι	Πρόληψη και έλεγχος ρύπανσης	Κυκλική οικονομία	Βιοποικιλότητα και οικοσυστήματα	Μετριασμός κλιματικής αλλαγής	Προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή	Υδάτινοι και θαλάσσιοι πόροι	Πρόληψη και έλεγχος ρύπανσης	Κυκλική οικονομία	Βιοποικιλότητα και οικοσυστήματα	Ελάχιστες κοινωνικές διασφαλίσεις	Ποσοστό των λειτουργικών δαπανών που ευθυγραμμίζονται με την ταξινομία (Α.1.) ή επιλέγονται (Α.2.), έτος 2023 2023	Κατηγορία ευνοϊκή δραστηριότητα	Κατηγορία δραστηριότητα μετάβασης
Α. ΕΠΙΛΕΞΙΜΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΤΑΞΙΝΟΜΙΑ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ																			
Α.1. Περιβαλλοντικά βιώσιμες δραστηριότητες (ευθυγραμμισμένες με την ταξινομία)																			
Συλλογή και μεταφορά επικίνδυνων αποβλήτων	2.1	1,628	59,69%	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Ν	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Ν	Ν	Ν	Ν	Ν	Ν	Ν	0%	—	—
Συλλογή και μεταφορά μη επικίνδυνων και επικίνδυνων αποβλήτων	2.3	0	0%	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Ν	Μ/ΕΠ	Ν	Ν	Ν	Ν	Ν	Ν	Ν	0%	—	—
Μεταφορά και διανομή ηλεκτρικής ενέργειας	4.9	0	0%	Ν	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Ν	Ν	Ν	Ν	Ν	Ν	Ν	0%	Ε	—
Αστικές και προαστιακές μεταφορές, οδικές μεταφορές επιβατών	6.3	0	0%	Ν	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Ν	Ν	Ν	Ν	Ν	Ν	Ν	0%	—	Μ
Υποδομές που διευκολύνουν τις θαλάσσιες μεταφορές χαμηλών ανθρακούχων εκπομπών	6.16	0	0%	Ν	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Ν	Ν	Ν	Ν	Ν	Ν	Ν	0%	Ε	—
Εγκατάσταση, συντήρηση και επισκευή εξοπλισμού ενεργειακής απόδοσης	7.3	0	0%	Ν	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Ν	Ν	Ν	Ν	Ν	Ν	Ν	0%	Ε	—
Λειτουργικές δαπάνες περιβαλλοντικά βιώσιμων δραστηριοτήτων *(ευθυγραμμισμένες με την ταξινομία)* (Α.1)		**1,628**	**59,69%**	**0%**	**0%**	**0%**	**59,69%**	**0%**	**0%**	**Ν**	**Ν**	**Ν**	**Ν**	**Ν**	**Ν**	**Ν**	**0%**		
Εκ των οποίων ευνοϊκές		0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	Ν	Ν	Ν	Ν	Ν	Ν	Ν	0%	Ε	
Εκ των οποίων μετάβασης		0	0%	0%						Ν	Ν	Ν	Ν	Ν	Ν	Ν	0%		Μ
Α.2 Επιλέξιμες για την ταξινομία αλλά μη περιβαλλοντικά βιώσιμες δραστηριότητες (μη ευθυγραμμισμένες με την ταξινομία δραστηριότητες)																			
Παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας με χρήση ηλιακής φωτοβολταϊκής τεχνολογίας	4.1	0	0%	ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ								0%		
Σιδηροδρομικές μεταφορές εμπορευμάτων	6.2	0	0%	ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ								0%		
Μεταφορές με μοτοσικλέτες, επιβατικά αυτοκίνητα και εμπορικά οχήματα	6.5	0	0%	ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ								0%		
Υπηρεσίες οδικών μεταφορών εμπορευμάτων	6.6	0,049	1,80%	ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ								0%		
Θαλάσσιες και ακτοπλοϊκές μεταφορές επιβατών	6.11	0	0%	ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ								0%		
Απόκτηση και ιδιοκτησία κτιρίων	7.7	0,151	5,53%	ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ								0%		
Λειτουργικές δαπάνες επιλέξιμων για την ταξινομία αλλά μη περιβαλλοντικά βιώσιμων δραστηριοτήτων *(μη ευθυγραμμισμένες με την ταξινομία δραστηριότητες)* (Α.2)		**1,200**	**7,33%**	**7,33%**	**0%**	**0%**	**0%**	**0%**	**0%**								**0%**		
Α. Λειτουργικές δαπάνες των επιλέξιμων για την ταξινομία δραστηριοτήτων (Α.1+Α.2)		**1,828**	**67,02%**	**7,33%**	**0%**	**0%**	**59,69%**	**0%**	**0%**								**0%**		
Β. ΜΗ ΕΠΙΛΕΞΙΜΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΤΑΞΙΝΟΜΙΑ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ																			
Λειτουργικές δαπάνες μη επιλέξιμων για την ταξινομία δραστηριοτήτων		**0,900**	**32,98%**																
Σύνολο (Α + Β)		**2,728**	**100%**																

Δραστηριότητες σχετικές με την πυρηνική ενέργεια και τα ορυκτά αέρια

Οι παρακάτω πίνακες παρουσιάζουν τις δραστηριότητες που σχετίζονται με την πυρηνική ενέργεια και τα ορυκτά αέρια. Η δημοσιοποίηση της επιλεξιμότητας και της ευθυγράμμισης για τις δραστηριότητες που σχετίζονται με την πυρηνική ενέργεια και τα ορυκτά αέρια ακολουθεί διαφορετική προσέγγιση σε σύγκριση με τις άλλες δραστηριότητες. Συγκεκριμένα, μόνο έξι συγκεκριμένες δραστηριότητες που στοχεύουν στην επιτάχυνση της μετάβασης προς την κλιματική ουδετερότητα πληρούν τα κριτήρια ευθυγράμμισης με τον Κανονισμό Ευρωπαϊκής Ταξινομίας. Ο παρακάτω πίνακας επιβεβαιώνει ότι η Εταιρεία δεν ασχολείται με δραστηριότητες που σχετίζονται με την πυρηνική ενέργεια και το ορυκτό αέριο. Επομένως, οι ακόλουθοι πίνακες σχετικά με αυτές τις δραστηριότητες δεν έχουν συμπεριληφθεί.

ΥΠΟΔΕΙΓΜΑ 1: ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΣΧΕΤΙΚΕΣ ΜΕ ΤΗΝ ΠΥΡΗΝΙΚΗ ΕΝΕΡΓΕΙΑ ΚΑΙ ΤΑ ΟΡΥΚΤΑ ΑΕΡΙΑ

Γραμμή	Δραστηριότητες που σχετίζονται με την πυρηνική ενέργεια	
1	Η επιχείρηση διεξάγει, χρηματοδοτεί ή έχει ανοίγματα στην έρευνα, την ανάπτυξη, την επίδειξη και την αξιοποίηση καινοτόμων εγκαταστάσεων παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας που παράγουν ενέργεια από πυρηνικές διεργασίες με ελάχιστα απόβλητα από τον κύκλο καυσίμων.	**ΟΧΙ**
2	Η επιχείρηση αναλαμβάνει, χρηματοδοτεί ή έχει ανοίγματα στην κατασκευή και ασφαλή λειτουργία νέων πυρηνικών εγκαταστάσεων για την παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας ή βιομηχανικής θερμότητας, μεταξύ άλλων για σκοπούς τηλεθέρμανσης ή για βιομηχανικές διεργασίες, όπως η παραγωγή υδρογόνου, καθώς και αναβαθμίσεις της ασφάλειάς τους, χρησιμοποιώντας τις βέλτιστες διαθέσιμες τεχνολογίες.	**ΟΧΙ**
3	Η επιχείρηση αναλαμβάνει, χρηματοδοτεί ή έχει ανοίγματα στην ασφαλή λειτουργία υφιστάμενων πυρηνικών εγκαταστάσεων που παράγουν ηλεκτρική ενέργεια ή βιομηχανική θερμότητα, μεταξύ άλλων για σκοπούς τηλεθέρμανσης ή για βιομηχανικές διεργασίες, όπως η παραγωγή υδρογόνου από πυρηνική ενέργεια, καθώς και αναβαθμίσεις της ασφάλειάς τους.	**ΟΧΙ**

Γραμμή	Δραστηριότητες σχετικές με τα ορυκτά αέρια	
4	Η επιχείρηση αναλαμβάνει, χρηματοδοτεί ή έχει ανοίγματα στην κατασκευή ή τη λειτουργία εγκαταστάσεων ηλεκτροπαραγωγής που παράγουν ηλεκτρική ενέργεια με χρήση ορυκτών αέριων καυσίμων.	**ΟΧΙ**
5	Η επιχείρηση αναλαμβάνει, χρηματοδοτεί ή έχει ανοίγματα στην κατασκευή, ανακαίνιση και λειτουργία εγκαταστάσεων συνδυασμένης παραγωγής θερμότητας/ψύξης και ηλεκτρικής ενέργειας με χρήση ορυκτών αέριων καυσίμων.	**ΟΧΙ**
3	Η επιχείρηση αναλαμβάνει, χρηματοδοτεί ή έχει ανοίγματα στην κατασκευή, ανακαίνιση και λειτουργία εγκαταστάσεων παραγωγής θερμότητας, οι οποίες παράγουν θερμότητα/ψύξη με τη χρήση ορυκτών αέριων καυσίμων.	**ΟΧΙ**

10

E3 ΥΔΑΤΙΝΟΙ ΚΑΙ ΘΑΛΑΣΣΙΟΙ ΠΟΡΟΙ

Διαχείριση Επιπτώσεων, Κινδύνων και Ευκαιριών

E3-1 Πολιτικές σχετικές με τους υδάτινους και θαλάσσιους πόρους

Η ΟΛΘ Α.Ε. δεν έχει θεσπίσει επίσημη πολιτική αποκλειστικά για τους υδάτινους ή θαλάσσιους πόρους, ούτε ξεχωριστή πολιτική που να επικεντρώνεται στη βιώσιμη διαχείριση των ωκεανών και των θαλασσών. Ωστόσο, η δέσμευσή της για υπεύθυνη περιβαλλοντική διαχείριση ενσωματώνεται στις υπάρχουσες πολιτικές, όπως η Περιβαλλοντική Πολιτική και η Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης, οι οποίες, μαζί με ένα Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης (EMS) πιστοποιημένο σύμφωνα με το πρότυπο ISO 14001:2015, καλύπτουν βασικές πτυχές της βιώσιμης διαχείρισης των υδάτων και της πρόληψης της περιβαλλοντικής υποβάθμισης. Η απουσία μιας εξειδικευμένης πολιτικής για αυτά τα ζητήματα οφείλεται κυρίως στο γεγονός ότι τα υφιστάμενα πλαίσια της Εταιρείας (π.χ. Περιβαλλοντική Πολιτική, Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης) ήδη ενσωματώνουν σχετικές αρχές και δεσμεύσεις, εξασφαλίζοντας έτσι την ολοκληρωμένη περιβαλλοντική διαχείριση χωρίς την ανάγκη μιας ανεξάρτητης πολιτικής. Μολονότι η Εταιρεία δεν έχει ακόμη υιοθετήσει συγκεκριμένες πολιτικές ή πρακτικές που σχετίζονται με τη βιώσιμη διαχείριση των ωκεανών και θαλασσών, βελτιώνει διαρκώς το Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης της χρησιμοποιώντας Αναθεωρήσεις Διοίκησης, Εσωτερικούς Ελέγχους, Αναγνώριση και αξιολόγηση των περιβαλλοντικών πτυχών των δραστηριοτήτων της και των επιπτώσεών τους και μέσω διορθωτικών ενεργειών.

Ωστόσο, η αποτελεσματική διαχείριση των Υδάτινων Πόρων και η Προστασία των Οικοσυστημάτων αποτελούν Στρατηγικό Πυλώνα της Πολιτικής Βιώσιμης Ανάπτυξης της ΟΛΘ Α.Ε., η οποία θεσπίστηκε το 2023. Αναφορικά με το θαλασσινό νερό, η ΟΛΘ Α.Ε. δεσμεύεται να προστατεύει το θαλάσσιο οικοσύστημα και τη βιοποικιλότητα και να παρακολουθεί τους θαλάσσιους πόρους, διασφαλίζοντας θετικό περιβαλλοντικό αντίκτυπο και συμβάλλοντας στη διατήρηση των φυσικών θαλάσσιων πόρων. Η ΟΛΘ Α.Ε. παρακολουθεί την ποιότητα του θαλασσινού νερού σε συνεργασία με εξωτερικούς εξειδικευμένους εργολάβους.

Αναφορικά με το νερό, η Εταιρεία εφαρμόζει διάφορα μέτρα για την παρακολούθηση, τον έλεγχο και εν τέλει τη μείωση της κατανάλωσης νερού, τόσο στα κτίρια των γραφείων, στις αποθήκες, στις εγκαταστάσεις υγιεινής και στα ντους των λιμενεργατών, όσο και για την προμήθεια νερού των πλοίων. Το Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης, το οποίο συμμορφώνεται με το πρότυπο ISO 14001:2015, διασφαλίζει ότι οι προαναφερθέντες πόροι αντιμετωπίζονται με προσοχή. Όλα τα παραπάνω διασφαλίζουν ότι το νερό χρησιμοποιείται με συνετό τρόπο, διατηρώντας έτσι τις αρχές της βιώσιμης χρήσης των υδάτινων πόρων.

Η Περιβαλλοντική Πολιτική, η οποία είναι ευθυγραμμισμένη με τις απαιτήσεις του ISO 14001:2015, επικεντρώνεται στην πρόληψη της θαλάσσιας ρύπανσης και στη βελτίωση της περιβαλλοντικής απόδοσης του Συστήματος Περιβαλλοντικής Διαχείρισης (το οποίο επίσης συμμορφώνεται με το πρότυπο ISO 14001). Συμμορφώνεται με την ισχύουσα Περιβαλλοντική Νομοθεσία, θέτει σαφείς περιβαλλοντικούς στόχους και προγράμματα για τη μείωση των αρνητικών και την αύξηση των θετικών επιπτώσεων των δραστηριοτήτων της, αναθεωρεί τους περιβαλλοντικούς στόχους, εντοπίζει, αξιολογεί και ελέγχει όλες τις περιβαλλοντικές πτυχές και επιπτώσεις και ευαισθητοποιεί το προσωπικό και την κοινότητα του λιμένα.

Η ΟΛΘ Α.Ε. δεν δραστηριοποιείται σε περιοχή υψηλού κινδύνου για το νερό υψηλής υδατικής πίεσης και δεν πραγματοποιεί υδροληψίες σε καμία από τις λιμενικές εγκαταστάσεις της. Πιο συγκεκριμένα, σύμφωνα με τα πρόσφατα δεδομένα από το επικαιροποιημένο Σχέδιο Διαχείρισης των Λεκανών Απορροής Ποταμών του Υδατικού Διαμερίσματος Κεντρικής Μακεδονίας, το οικολογικό δυναμικό, η οικολογική κατάσταση και η χημική κατάσταση του Κόλπου της Θεσσαλονίκης ταξινομούνται ως "καλή", γεγονός που υποδηλώνει ότι τα έργα που υλοποιούνται από διάφορα ενδιαφερόμενα μέρη για την προστασία του περιβάλλοντος, μαζί με τις συνεχιζόμενες προσπάθειες παρακολούθησης, αποδίδουν θετικά αποτελέσματα. Επιπλέον, καθώς ούτε αυτό το συγκεκριμένο σχέδιο ούτε τα ευρύτερα περιφερειακά και εθνικά χωροταξικά και περιβαλλοντικά σχέδια εντοπίζουν σημαντικά ζητήματα υδατικής πίεσης ή λειψυδρίας στην περιοχή, δεν θεωρούνται προτεραιότητα για την ΟΛΘ Α.Ε. Ως εκ τούτου, είναι σημαντικό να σημειωθεί ότι δεν κρίνεται απαραίτητη η υιοθέτηση σχετικών πολιτικών για την Εταιρεία.

Για περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τις Πολιτικές, παρακαλώ ανατρέξτε στην ενότητα MDR-P – Πολιτικές που υιοθετήθηκαν για τη διαχείριση σημαντικών θεμάτων βιωσιμότητας.

E3-2 Δράσεις και πόροι που σχετίζονται με τους υδάτινους και θαλάσσιους πόρους

Η ΟΛΘ Α.Ε. αναγνωρίζει τη σημασία του νερού ως πόρο ζωτικής σημασίας για όλους τους ζωντανούς οργανισμούς που πρέπει να διατηρηθεί για τις μελλοντικές γενιές. Όλο το νερό που χρησιμοποιείται στις εγκαταστάσεις της Εταιρείας αφορά γλυκό νερό, το οποίο παρέχεται από την Εταιρεία Ύδρευσης και Αποχέτευσης Θεσσαλονίκης (ΕΥΑΘ). Η κατανάλωση νερού περιλαμβάνει τη χρήση του σε κτίρια γραφείων, αποθήκες, εγκαταστάσεις υγιεινής και τα ντους των λιμενεργατών. Το νερό καταναλώνεται επίσης για τον καθαρισμό και τη συντήρηση του οδικού δικτύου του Λιμένα και για την προμήθεια νερού των πλοίων. Τα λύματα και τα απόβλητα που παράγονται διοχετεύονται στην Δημοτική Μονάδα Επεξεργασίας Λυμάτων στη Σίνδο, μέσω του δικτύου αγωγών της ΕΥΑΘ.

Η Εταιρεία έχει θεσπίσει διαδικασίες και μέτρα ελέγχου για να διασφαλίσει ότι δεν απορρίπτονται απευθείας λύματα στο θαλάσσιο περιβάλλον, καθώς κατανοεί ότι η προστασία του οικοσυστήματος είναι απαραίτητη και δεσμεύεται να λάβει τα σωστά μέτρα. Με τη βοήθεια πιστοποιημένων εργολάβων, η ΟΛΘ Α.Ε. διεξάγει πρόγραμμα παρακολούθησης θαλασσινού νερού για να διασφαλίσει τη συμμόρφωση με τους εγκεκριμένους περιβαλλοντικούς όρους για τη λειτουργία του Λιμένα. Είναι σημαντικό για την Εταιρεία να διασφαλίσει τη βιώσιμη ανάπτυξη ενώ διατηρεί τα θαλάσσια και χερσαία οικοσυστήματα, έτσι η ΟΛΘ Α.Ε. διεξάγει Αξιολογήσεις Περιβαλλοντικών Επιπτώσεων πριν από την υλοποίηση οποιασδήποτε επένδυσης που σχετίζεται με την επέκταση του Λιμένα.

Η ΟΛΘ Α.Ε. έχει επίσης, αναγνωρίσει σενάρια έκτακτης ανάγκης που σχετίζονται με τη θαλάσσια ρύπανση από επικίνδυνες χημικές ουσίες και προϊόντα πετρελαίου και έχει καταρτίσει σχέδια αντιμετώπισης για καθένα από αυτά. Τα σχέδια αντιμετώπισης έκτακτης ανάγκης αναθεωρούνται ετησίως από την Εταιρεία και εγκρίνονται από το Λιμεναρχείο, που είναι η αρμόδια αρχή. Η εκτέλεση οποιωνδήποτε ενεργειών αντιμετώπισης έκτακτης ανάγκης ανατίθεται σε εξωτερική αδειοδοτημένη εταιρεία. Σε συνεργασία με τις αρμόδιες αρχές, η Εταιρεία διεξάγει τακτικές ασκήσεις ετοιμότητας για την αντιμετώπιση περιστατικών θαλάσσιας ρύπανσης, καθώς και συνεχή κατάρτιση του αρμόδιου προσωπικού. Τέλος, αξίζει να σημειωθεί ότι δεν έχουν καταγραφεί σημαντικές διαρροές στις χερσαίες εγκαταστάσεις του λιμένα της ΟΛΘ Α.Ε. Επιπλέον, η ΟΛΘ Α.Ε. συνεχίζει τις πρωτοβουλίες της για την προστασία του θαλάσσιου περιβάλλοντος. Τον Σεπτέμβριο του 2024, πραγματοποιήθηκε για πρώτη φορά δράση καθαρισμού του βυθού στη παραλία της Θεσσαλονίκης, σε συνεργασία με την Μεσογειακή Εταιρεία Προστασίας Περιβάλλοντος (MEPP).

Όπως καθορίζεται στην ενότητα E3-1, η ΟΛΘ Α.Ε. δεν δραστηριοποιείται σε περιοχές με υδάτινο κίνδυνο ή περιοχές με υψηλή καταπόνηση υδάτινων πόρων, επομένως δεν υλοποιεί καμία σχετική δράση ή δεν διαθέτει πόρους που σχετίζονται με αυτά.

Οι πρωτοβουλίες της Εταιρείας, οι δραστηριότητες παρακολούθησης και όλες οι σχετικές ενέργειες που αφορούν τους υδάτινους και θαλάσσιους πόρους είναι συνεχείς και δεν έχουν καθορισμένο χρονικό πλαίσιο ολοκλήρωσης. Η πλειονότητα αυτών των ενεργειών επαναλαμβάνεται ετησίως, διασφαλίζοντας τη συνεχή διαχείριση και αξιολόγηση των επιπτώσεων που σχετίζονται με τους υδάτινους και τους θαλάσσιους πόρους.

Δείκτες Μέτρησης και Στόχοι

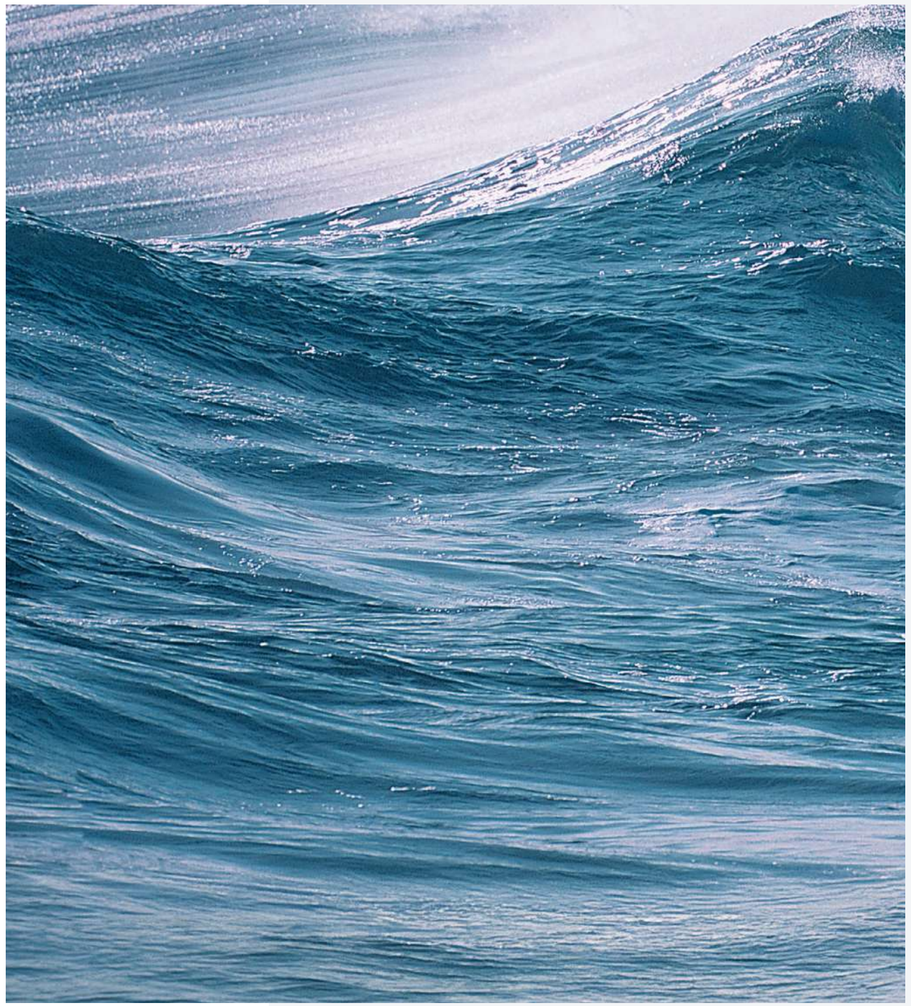
E3-3 Στόχοι σχετικά με τους υδάτινους και θαλάσσιους πόρους

Η ΟΛΘ Α.Ε. δεν έχει ακόμη θέσει μετρήσιμους στόχους, με καθορισμένο χρονικό πλαίσιο, βάσει αποτελεσμάτων αναφορικά με τις επιπτώσεις, τους κινδύνους και τις ευκαιρίες που σχετίζονται με τους υδάτινους και θαλάσσιους πόρους. Ωστόσο, η Εταιρεία σκοπεύει να θέσει σχετικούς στόχους στο άμεσο μέλλον και εργάζεται προς αυτόν τον στόχο. Το χρονοδιάγραμμα για τον καθορισμό αυτών των στόχων αναμένεται να προσδιοριστεί μέσα στους επόμενους μήνες, με την καθυστέρηση να οφείλεται κυρίως στην ανάγκη για περαιτέρω ανάλυση και αξιολόγηση δεδομένων και στρατηγικών βιωσιμότητας που σχετίζονται με τους υδάτινους και θαλάσσιους πόρους. Παρά την έλλειψη μετρήσιμων στόχων, η Εταιρεία παρακολουθεί τακτικά την αποτελεσματικότητα των πολιτικών και των δράσεων της μέσω συστηματικών διαδικασιών, όπως η παρακολούθηση της ποιότητας του θαλασσινού νερού και η αξιολόγηση της επίδρασης των λιμενικών δραστηριοτήτων στο τοπικό θαλάσσιο οικοσύστημα κατά τη διεξαγωγή Εκτίμησης Περιβαλλοντικών Επιπτώσεων. Οι δείκτες για την αξιολόγηση της προόδου περιλαμβάνουν τόσο ποιοτικά όσο και ποσοτικά μέτρα, όπως η συχνότητα αναφοράς της ποιότητας του θαλασσινού νερού.

E3-4 Κατανάλωση νερού

Οι μετρήσεις των δεικτών της ΟΛΘ Α.Ε. δεν έχουν επικυρωθεί από κανέναν εξωτερικό φορέα πέραν του παρόχου διασφάλισης και παρουσιάζονται παρακάτω.

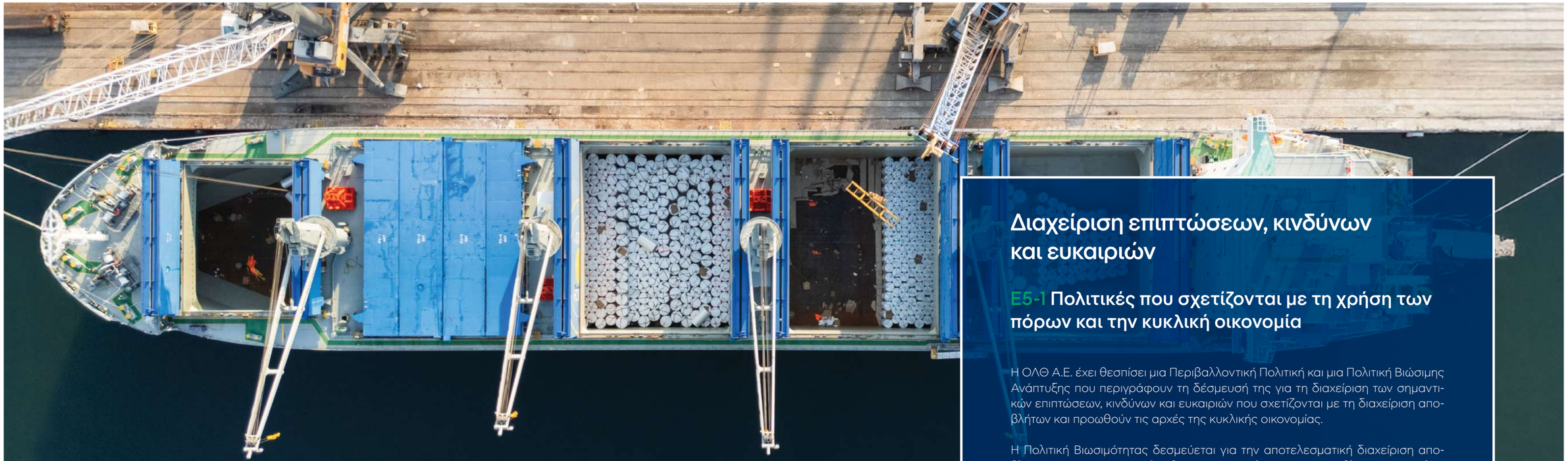
Επιπροσθέτως, όλοι οι δείκτες προέκυψαν μέσω άμεσης μέτρησης, χωρίς τη χρήση δειγματοληψίας, εξαγωγής ή καλύτερων εκτιμήσεων.



Επισκόπηση κατανάλωσης νερού	Μονάδα	2024
Νερό		
Συνολική κατανάλωση νερού	κ.μ.	319.829,17*
Κατανάλωση νερού από περιοχές με υδάτινο κίνδυνο	κ.μ.	N/A
Νερό ανακυκλωμένο και επαναχρησιμοποιημένο	κ.μ.	N/A
Αποθηκευμένο νερό	κ.μ.	N/A
Αλλαγές στην αποθήκευση νερού	κ.μ.	N/A
Μερίδιο της μέτρησης που προέκυψε από άμεση μέτρηση, από δειγματοληψία και εξαγωγή, ή από καλύτερες εκτιμήσεις	%	100% - άμεση μέτρηση
Ένταση χρήσης νερού	κ.μ./ εκατ. EUR καθαρών εσόδων	3.181,75
Άντληση νερού σε περιοχές με υδάτινο κίνδυνο	κ.μ.	N/A
Συνολική άντληση νερού σε περιοχές με υδάτινο κίνδυνο	κ.μ.	N/A
Απορρίψεις υδάτων σε περιοχές με υδάτινο κίνδυνο	κ.μ.	N/A
Συνολική απόρριψη νερού	κ.μ.	NA**

**Η συνολική κατανάλωση νερού υπολογίστηκε αφαιρώντας από τη συνολική ετήσια κατανάλωση νερού που τιμολογήθηκε από την Εταιρεία Ύδρευσης (ΕΥΑΘ), τις πωλήσεις νερού σε πλοία και ενοικιαστές.*

*** Στην ΟΛΘ Α.Ε. απορρίψεις υδάτων που προκύπτουν από τις εγκαταστάσεις της είναι αποκλειστικά η απορροή όμβριων υδάτων, αλλά η ποσότητά τους δεν παρακολουθείται συστηματικά. Επομένως, ο σχετικός δείκτης δεν είναι διαθέσιμος.*



11

E5 ΧΡΗΣΗ ΠΟΡΩΝ ΚΑΙ ΚΥΚΛΙΚΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ

Διαχείριση επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών

E5-1 Πολιτικές που σχετίζονται με τη χρήση των πόρων και την κυκλική οικονομία

Η ΟΛΘ Α.Ε. έχει θεσπίσει μια Περιβαλλοντική Πολιτική και μια Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης που περιγράφουν τη δέσμευσή της για τη διαχείριση των σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών που σχετίζονται με τη διαχείριση αποβλήτων και προωθούν τις αρχές της κυκλικής οικονομίας.

Η Πολιτική Βιωσιμότητας δεσμεύεται για την αποτελεσματική διαχείριση αποβλήτων μέσω της παρακολούθησης και του ελέγχου των αποβλήτων από τη λειτουργία της Εταιρείας, της προώθησης της ανακύκλωσης και της ορθολογικής επεξεργασίας και διάθεσης. Η ΟΛΘ Α.Ε. έχει ένα Σχέδιο Διαχείρισης Αποβλήτων σε συμμόρφωση με τους νόμους και τους κανονισμούς και χρησιμοποιεί εργαλεία, όπως το Ψηφιακό Μητρώο Αποβλήτων για σκοπούς παρακολούθησης αποβλήτων, βελτιστοποίησης της ανακύκλωσης και διασφάλισης της συμμόρφωσης. Αυτή η Πολιτική έχει δώσει ιδιαίτερη έμφαση στη διαχείριση αποβλήτων λόγω των περιβαλλοντικών επιπτώσεων της Εταιρείας.

Η Περιβαλλοντική Πολιτική είναι σε ευθυγράμμιση με τις προδιαγραφές του ISO 14001:2015 και στοχεύει στην πρόληψη αποβλήτων και στη συνεχή βελτίωση της περιβαλλοντικής απόδοσης. Θέτει σαφείς περιβαλλοντικούς στόχους, ενημερώνει και ευαισθητοποιεί την κοινότητα του λιμένα, τους προμηθευτές, τους εργολάβους και τους επιβάτες που διέρχονται από το λιμάνι, σχετικά με θέματα περιβαλλοντικής διαχείρισης.

Επιπροσθέτως, η ΟΛΘ Α.Ε. εμπλέκει τους προμηθευτές και τους εργολάβους σε περιβαλλοντικά υπεύθυνες δραστηριότητες. Μέσω του Κανονισμού Προμηθειών, η ΟΛΘ Α.Ε. διασφαλίζει ότι όλοι οι εργολάβοι συμμορφώνονται με όλες τις υπάρχουσες υποχρεώσεις στους τομείς του περιβαλλοντικού, ασφαλιστικού, κοινωνικού και εργατικού δικαίου που θεσπίζονται από το δίκαιο της ΕΕ, το εθνικό δίκαιο, τις συλλογικές συμβάσεις ή τις διεθνείς διατάξεις του περιβαλλοντικού, κοινωνικού, εργατικού δικαίου και του φορολογικού δικαίου (όπου εφαρμόζεται). Αυτή η απαίτηση αναφέρεται στα έγγραφα του διαγωνισμού και αποτελεί ειδικό όρο για την εκτέλεση της σύμβασης. Η παραβίασή της από τον εργολάβο ενδέχεται να συνιστά σοβαρή επαγγελματική παράβαση του υποψήφιου προμηθευτή που θα επιτρέψει τον αποκλεισμό του από μια επόμενη διαδικασία προμηθειών.

Οι πολιτικές εφαρμόζονται σε όλες τις δραστηριότητες της ΟΛΘ Α.Ε., στοχεύοντας σε όλα τα απόβλητα που παράγονται εντός του λιμένα. Καλύπτουν επίσης, τις δραστηριότητες ανάντη και κατάντη, από τη συλλογή, την αποθήκευση, την επεξεργασία και την ανακύκλωση, σε συνεργασία με αδειοδοτημένους εργολάβους.

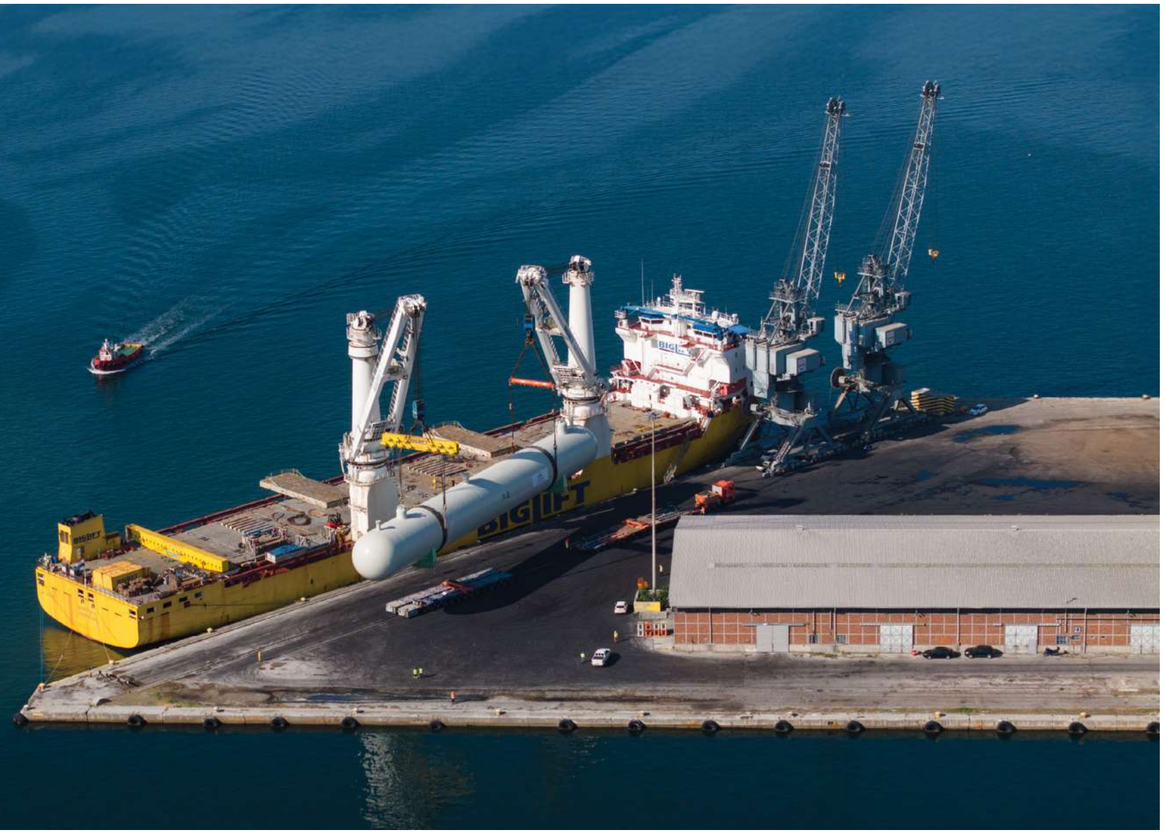
Η ανώτατη διοίκηση της ΟΛΘ Α.Ε. είναι υπεύθυνη για την εφαρμογή των πολιτικών, ενώ οι περιοδικές αναθεωρήσεις και οι έλεγχοι διασφαλίζουν τη διαρκή βελτίωσή τους. Και οι δύο αναφερόμενες πολιτικές συμμορφώνονται με τις αρχές του ISO 14001:2015 και τους καθιερωμένους εθνικούς και ευρωπαϊκούς περιβαλλοντικούς νόμους. Η Εταιρεία εμπλέκεται σε διάλογο με τα ενδιαφερόμενα μέρη, συμπεριλαμβανομένου του προσωπικού, των υπεργολάβων και των πελατών, σχετικά με την περιβαλλοντική βιωσιμότητα και διασφαλίζει ότι οι πολιτικές ανταποκρίνονται στις προσδοκίες τους.

Οι εν λόγω δύο πολιτικές είναι διαθέσιμες στην ιστοσελίδα της ΟΛΘ Α.Ε., διασφαλίζοντας τη διαφάνεια και είναι προσβάσιμες σε όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη. Ένα τέτοιο πλαίσιο επιτρέπει στην ΟΛΘ Α.Ε. να διαχειρίζεται τα σημαντικά ζητήματα που προκύπτουν από την κυκλική οικονομία και να ευθυγραμμίζεται πλήρως με τη δέσμευσή της για μια στρατηγική βιωσιμότητας που προωθεί ένα μέλλον χαμηλών εκπομπών άνθρακα και υψηλής αποδοτικής χρήσης πόρων.

Οι τρέχουσες πολιτικές της ΟΛΘ Α.Ε. δεν αντιμετωπίζουν με συγκεκριμένο τρόπο τη μετάβαση από τη χρήση παρθένων πόρων ή την αύξηση στη χρήση δευτερογενών (ανακυκλωμένων) πόρων. Ομοίως, δεν υπάρχουν ειδικές πολιτικές για τη βιώσιμη προμήθεια και χρήση ανανεώσιμων πόρων.
Για περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τις Πολιτικές, παρακαλώ ανατρέξτε στην ενότητα MDR-P – Πολιτικές που έχουν εγκριθεί για τη διαχείριση σημαντικών θεμάτων βιωσιμότητας.

E5-2 Δράσεις και πόροι που σχετίζονται με τη χρήση των πόρων και την κυκλική οικονομία

Η ΟΛΘ Α.Ε. ακολουθεί μια προληπτική προσέγγιση στη διαχείριση αποβλήτων ως μέρος του ευρύτερου συστήματος περιβαλλοντικής διαχείρισης, με συνεχείς προσπάθειες για την ελαχιστοποίηση των αποβλήτων που κατευθύνονται προς διάθεση και τη μεγιστοποίηση της ανακύκλωσης. Η Εταιρεία εφαρμόζει ένα Σχέδιο Διαχείρισης Αποβλήτων Λιμένα που περιγράφει τις διαδικασίες για την κατηγοριοποίηση και τη διαχείριση αποβλήτων σύμφωνα με τον Ευρωπαϊκό Κατάλογο Αποβλήτων (EWC). Το Σχέδιο Διαχείρισης Αποβλήτων Λιμένα ενημερώνεται και εγκρίνεται από την ανώτατη διοίκηση της Εταιρείας κάθε τρία χρόνια. Η ΟΛΘ Α.Ε. κατηγοριοποιεί τα απόβλητα ως επικίνδυνα ή μη επικίνδυνα και ως παραγόμενα από τον λιμένα ή παραγόμενα από πλοία. Αδειοδοτημένοι συνεργάτες διαχειρίζονται όλα τα απόβλητα που παράγονται από τον λιμένα, με λεπτομερή παρακολούθηση μέσω ενός Ψηφιακού Μητρώου Αποβλήτων που καταγράφει τις δηλώσεις αποβλήτων τους, τους τύπους αποβλήτων, τις ποσότητες και τις μεθόδους διάθεσης για να διασφαλιστεί η διαφάνεια και η αποτελεσματικότητα. Για τα απόβλητα που παράγονται από πλοία, τα πλοία που παραδίδουν απόβλητα στις εγκαταστάσεις της ΟΛΘ Α.Ε. ακολουθούν ένα Σχέδιο Διαχείρισης Αποβλήτων Πλοίων εγκεκριμένο από το Υπουργείο. Το χρονικό πλαίσιο του Σχεδίου Διαχείρισης Αποβλήτων Πλοίων καθορίζεται από τις αντίστοιχες αποφάσεις έγκρισης του Υπουργείου Ναυτιλίας και Νησιωτικής Πολιτικής. Δύο αδειοδοτημένοι εργολάβοι, που επιλέχθηκαν μέσω ανοικτών διαγωνισμών σύμφωνα με τον Κανονισμό ΕΕ 352/2017, διαχειρίζονται αυτά τα απόβλητα. Η ΟΛΘ Α.Ε. διατηρεί ένα ολοκληρωμένο σχέδιο για τη διαχείριση αποβλήτων πλοίων και υπολειμμάτων φορτίου από το 2002, το οποίο ευθυγραμμίζεται με όλους τους σχετικούς και εφαρμοστέους εθνικούς και ευρωπαϊκούς κανονισμούς.



Αξίζει να σημειωθεί ότι τα προγράμματα κατάρτισης των εργαζομένων διασφαλίζουν ότι τα κύρια μέλη του προσωπικού κατανοούν και μπορούν να εφαρμόσουν τις διαδικασίες Διαχείρισης Αποβλήτων, δίνοντας έμφαση στον σωστό διαχωρισμό των αποβλήτων και προωθώντας μια κουλτούρα μείωσης αποβλήτων, διατήρησης της χρήσης πόρων και ανακύκλωσης. Σε όλες τις εγκαταστάσεις του λιμένα έχουν τοποθετηθεί σημεία συλλογής αποβλήτων για να συμβάλλουν περαιτέρω στον διαχωρισμό και να ευθυγραμμίζονται με τις αρχές της κυκλικής οικονομίας. Όταν συλλέγονται, τα επικίνδυνα απόβλητα διαχειρίζονται με προσοχή από αδειοδοτημένους συνεργάτες για να διασφαλιστεί η συμμόρφωση και να ελαχιστοποιηθούν οι περιβαλλοντικοί κίνδυνοι, ενώ τα στερεά μη επικίνδυνα απόβλητα κατευθύνονται σε κατάλληλες εγκαταστάσεις (επίσης από αδειοδοτημένους συνεργάτες) για αποθήκευση, επεξεργασία, διάθεση σε χώρους υγειονομικής ταφής ή ανακύκλωση. Τέλος, το 2024, πραγματοποιήθηκε απόσυρση μεγάλης κλίμακας μηχανημάτων και γερανών (απόσυρση εξοπλισμού) με στόχο την ανανέωση σε πιο αποδοτικό εξοπλισμό.

Οι πρωτοβουλίες της Εταιρείας, οι δραστηριότητες παρακολούθησης και όλες οι σχετικές ενέργειες που αφορούν την κυκλική οικονομία είναι συνεχείς και δεν έχουν καθορισμένο χρονικό πλαίσιο ολοκλήρωσης. Η πλειονότητα αυτών των ενεργειών επαναλαμβάνεται ετησίως, διασφαλίζοντας τη συνεχή διαχείριση και αξιολόγηση της χρήσης πόρων και της διαχείρισης αποβλήτων βάσει των αρχών της κυκλικής οικονομίας.

Οι ενέργειες της ΟΛΘ Α.Ε. που σχετίζονται με την κυκλική οικονομία επανεκτιμώνται κάθε τρία χρόνια (στο πλαίσιο της επανεκτίμησης του Σχεδίου Διαχείρισης Αποβλήτων του Λιμένα) για να καθοριστεί αν απαιτούνται επιπρόσθετα μέτρα. Μέχρι στιγμής, αυτή η αξιολόγηση δεν έχει αναγνωρίσει σχετική ανάγκη και, ως εκ τούτου, δεν έχουν προγραμματιστεί νέες ενέργειες για το άμεσο μέλλον.

Οι ενέργειες που υλοποιούνται από την ΟΛΘ Α.Ε. δεν απαιτούν σημαντικές λειτουργικές ή κεφαλαιουχικές δαπάνες. Ως εκ τούτου, δεν ταξινομούνται ως σημαντικές από άποψη χρηματικών ποσών.

Δείκτες Μέτρησης και Στόχοι

E5-3 Στόχοι που σχετίζονται με τη χρήση των πόρων και την κυκλική οικονομία

Μολονότι η ΟΛΘ Α.Ε. δεν έχει καθιερώσει συγκεκριμένους μετρήσιμους και προσανατολισμένους στόχους, παρακολουθεί ενεργά την αποτελεσματικότητα των πολιτικών και των ενεργειών της που σχετίζονται με τη χρήση πόρων και την κυκλική οικονομία. Αυτή η παρακολούθηση πραγματοποιείται μέσω σαφώς καθορισμένων διαδικασιών (π.χ. Σχέδιο Διαχείρισης Αποβλήτων Λιμένα, Μηχανισμός Περιβαλλοντικής Παρακολούθησης) που είναι ενσωματωμένες στο Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης (EMS) της Εταιρείας, πιστοποιημένο σύμφωνα με το ISO 14001:2015. Η αποτελεσματικότητα των πολιτικών και των ενεργειών διαχείρισης αποβλήτων παρακολουθείται μέσω ενός Ψηφιακού Μητρώου Αποβλήτων. Αυτό το εργαλείο καταγράφει βασικά δεδομένα, όπως τον τύπο αποβλήτων, την ποσότητα και τις μεθόδους διάθεσης, επιτρέποντας στην ΟΛΘ Α.Ε. να αξιολογεί την απόδοσή της και να εντοπίζει ευκαιρίες για βελτίωση. Επιπλέον, το Σχέδιο Διαχείρισης Αποβλήτων που παράγονται από τον Λιμένα περιγράφει τις διαδικασίες για την κατηγοριοποίηση και τη διαχείριση αποβλήτων, διασφαλίζοντας την ορθολογική διαχείριση μέσω αδειοδοτημένων συνεργατών. Επιπροσθέτως, εξειδικευμένα προγράμματα κατάρτισης για τους εργαζόμενους, σε συνδυασμό με εσωτερικές αναθεωρήσεις, διασφαλίζουν την ευθυγράμμιση με τους στόχους της Εταιρείας για τη διαχείριση αποβλήτων και την κυκλική οικονομία.

Παρόλο που δεν έχουν καθοριστεί συγκεκριμένοι στόχοι, η Εταιρεία ορίζει το επίπεδο φιλοδοξίας της ως δέσμευση για τη μείωση των αποβλήτων που καταλήγουν σε χώρους υγειονομικής ταφής, τη μεγιστοποίηση της ανακύκλωσης και τη βελτίωση των πρακτικών διαχείρισης αποβλήτων σε ευθυγράμμιση με τα κανονιστικά πρότυπα και τις προσδοκίες των ενδιαφερόμενων. Η πρόοδος θα μετρηθεί σε σχέση με τα δεδομένα του έτους αναφοράς 2024 και θα αξιολογηθεί μέσω ποσοτικών δεικτών, όπως το ποσοστό μη ανακυκλωμένων αποβλήτων ή η ποσότητα των παραγόμενων αποβλήτων.

Η απουσία μετρήσιμων στόχων με προσανατολισμό στο αποτέλεσμα οφείλεται κυρίως στην συνεχή ανάπτυξη της στρατηγικής βιωσιμότητας της ΟΛΘ Α.Ε. και στην ανάγκη περαιτέρω αξιολόγησης της σκοπιμότητας και της μεθοδολογίας για τον καθορισμό σχετικών στόχων. Επιπλέον, η Εταιρεία δίνει προτεραιότητα στην ευθυγράμμιση των στόχων βιωσιμότητας με τις εξελισσόμενες κανονιστικές απαιτήσεις, τις προσδοκίες των ενδιαφερόμενων μερών και τις εσωτερικές διαδικασίες πριν από την επίσημη υιοθέτηση συγκεκριμένων στόχων προσανατολισμένων σε αποτελέσματα.

E5-5 Εκροές πόρων

Συνολικός κατάλογος αποβλήτων

Στην ΟΛΘ Α.Ε., τα απόβλητα που παράγονται από τον λιμένα χωρίζονται σε δύο κύριες κατηγορίες: επικίνδυνα και μη επικίνδυνα. Τα απόβλητα που παράγονται από τον λιμένα είναι αποτέλεσμα των καθημερινών λειτουργιών του. Όσον αφορά τα απόβλητα που παράγονται από τα πλοία, η ΟΛΘ Α.Ε. δεν κατέχει ούτε ελέγχει τα απόβλητα που παράγονται από τα πλοία που προσεγγίζουν, αλλά τα διαχειρίζεται μέσω εξειδικευμένων εργολάβων.

Μεταξύ των ροών αποβλήτων που σχετίζονται με τις δραστηριότητες της ΟΛΘ Α.Ε., τα απόβλητα που παράγονται από τον λιμένα αποτελούνται κυρίως από υλικά που παράγονται κατά τη διάρκεια των καθημερινών λιμενικών δραστηριοτήτων, όπως υπολείμματα υλικών κατασκευών, απόβλητα συσκευασίας και γενικά λειτουργικά απόβλητα. Τα υλικά που περιέχονται στα απόβλητα της ΟΛΘ Α.Ε. (επικίνδυνα και μη επικίνδυνα) περιλαμβάνουν μικτά αστικά απόβλητα, μέταλλα, πλαστικά, χαρτί και υλικά συσκευασίας, σίδηρο, χάλυβα, γυαλί, υλικά φίλτρων, υφάσματα, απόβλητα ελαίων κ.λπ., τα οποία διαχειρίζονται προσεκτικά σύμφωνα με τους κανονισμούς. Η Εταιρεία χρησιμοποιεί αδειοδοτημένους εργολάβους για να διασφαλίσει την ορθολογική διαχείριση των αποβλήτων είτε μέσω διάθεσης, επεξεργασίας ή ανακύκλωσης.

Απαίτηση Γνωστοποίησης E5-5 - Εκροές πόρων		
	Μονάδα	**2024**
Συνολικά παραγόμενα απόβλητά	τόνοι	5.134,116
Μη ανακυκλωμένα απόβλητα	τόνοι	582,980
Ποσοστό μη ανακυκλωμένων αποβλήτων	%	11,36
Συνολική ποσότητα επικίνδυνων αποβλήτων	τόνοι	61,014

Απόβλητα που εκτράπηκαν από τη διάθεση			
Τύποι ανάκτησης	**Μονάδα**	**2024**	
		Επικίνδυνα Απόβλητα	**Μη Επικίνδυνα Απόβλητα**
Προετοιμασία για επαναχρησιμοποίηση	τόνοι	0	0
Ανακύκλωση	τόνοι	61,014	4.490,122
Άλλες λειτουργίες ανάκτησης	τόνοι	0	0
Συνολικό ποσό αποβλήτων που εκτράπηκαν από τη διάθεση	τόνοι	61,014	4.490,122

Απόβλητα που προορίζονται για διάθεση			
Τύποι επεξεργασίας	**Μονάδα**	**2024**	
		Επικίνδυνα Απόβλητα	**Μη Επικίνδυνα Απόβλητα**
Καύση	τόνοι	0	0
Υγειονομική Ταφή	τόνοι	0	582,980
Άλλες εργασίες διάθεσης	τόνοι	0	0
Συνολικό ποσό αποβλήτων που προορίζεται για διάθεση	τόνοι	0	582,980

Σημειώνεται ότι λόγω της φύσης των δραστηριοτήτων της, η ΟΛΘ Α.Ε. δεν παράγει καμία ποσότητα ραδιενεργών αποβλήτων. Οι μετρήσεις επικυρώνονται στο πλαίσιο της πιστοποίησης ISO 14001:2015, καθώς και του Ηλεκτρονικού Μητρώου Αποβλήτων (ΗΜΑ).

Μεθοδολογίες που χρησιμοποιούνται για τον υπολογισμό των δεδομένων των αποβλήτων

Τα δεδομένα της Εταιρείας σχετικά με τη διαχείριση αποβλήτων βασίζονται σε άμεσες μετρήσεις. Για κάθε ροή αποβλήτων, ο εξουσιοδοτημένος εργολάβος συλλέγει τα απόβλητα, τα ζυγίζει και τα κατηγοριοποιεί επιτόπου. Δεν χρησιμοποιούνται εκτιμήσεις ή πρόσθετες παραδοχές σε αυτή τη διαδικασία.

12

S1 ΟΙΚΕΙΟ ΕΡΓΑΤΙΚΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ

Στρατηγική

SBM-2 Συμφέροντα και απόψεις των ενδιαφερόμενων μερών

Η ΟΛΘ Α.Ε. αναγνωρίζει τη σημασία της συνεργασίας με τους εργαζομένους της για την ευθυγράμμιση της στρατηγικής βιωσιμότητας με τα συμφέροντα και τις απόψεις τους, καθώς επίσης ενεργεί σύμφωνα με το πλαίσιο ανθρωπίνων δικαιωμάτων που έχει θεσπιστεί από διεθνείς οργανισμούς και τα Ηνωμένα Έθνη. Μέσω τακτικών, αμφίδρομων καναλιών επικοινωνίας, όπως οι έρευνες εργαζομένων (Pulse Surveys), τα φόρουμ ανατροφοδότησης, η συνεχής επικοινωνία με τα Συνδικάτα Εργαζομένων και δομημένες συνεδρίες αναφοράς και διαλόγου, η ΟΛΘ Α.Ε. επιδιώκει ενεργά να κατανοήσει και να αντιμετωπίσει τις προτεραιότητες των εργαζομένων της, καθώς είναι απαραίτητοι για την υλοποίηση του μετασχηματιστικού της οράματος. Με τη διεξαγωγή των ερευνών των εργαζομένων (Pulse Surveys), αποκτούνται πολύτιμες πληροφορίες για τα δυνατά σημεία της Εταιρείας και εντοπίζονται ευκαιρίες για βελτίωση. Επιπλέον, οι εργαζόμενοι διατηρούν άμεση επικοινωνία με τους προϊσταμένους τους, οι οποίοι μεταφέρουν άμεσα οποιαδήποτε κρίσιμη πληροφορία ή ανησυχία στο Τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού όταν είναι απαραίτητο. Η Εταιρεία έχει επίσης θεσπίσει κανάλια καταγγελιών που επιτρέπουν στους εργαζόμενους να εκφράζουν τις ανησυχίες τους και/ή παραβιάσεις ανώνυμα ή επώνυμα.

SBM-3 Σημαντικές επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες και η αλληλεπίδρασή τους με τη στρατηγική και το επιχειρηματικό μοντέλο

Τύποι οικείου εργατικού δυναμικού

All Όλοι οι άνθρωποι στο εργατικό δυναμικό της Εταιρείας που μπορεί να επηρεαστούν σημαντικά περιλαμβάνονται στο πεδίο γνωστοποίησης σύμφωνα με το ESRS 2. Συγκεκριμένα, η ΟΛΘ Α.Ε. απασχολεί ένα ποικιλόμορφο εργατικό δυναμικό που περιλαμβάνει τόσο (μισθωτούς) εργαζόμενους όσο και μη (μισθωτούς) εργαζόμενους, ανάλογα με τη φύση της συνεργασίας τους με την Εταιρεία. Συγκεκριμένα, το εργατικό δυναμικό της ΟΛΘ Α.Ε. αποτελείται τόσο από (μισθωτούς) εργαζόμενους σε θέσεις γραφείου/διοικητικές θέσεις (white-collars) και σε θέσεις λιμενεργατών και χειριστών μηχανημάτων (blue-collars) όσο και από μη (μισθωτούς) εργαζόμενους που παρέχονται από τρίτες εταιρείες. Οι εργαζόμενοι σε θέσεις λιμενεργατών και χειριστών μηχανημάτων αποτελούν το μεγαλύτερο μέρος του εργατικού δυναμικού της, όπου οι χειριστές λιμενικών μηχανημάτων, οι λιμενεργάτες και το τεχνικό προσωπικό έχουν την καθημερινή ευθύνη για τη λειτουργία και τη συντήρηση της λιμενικής εγκατάστασης. Οι εργαζόμενοι όπου είναι υπάλληλοι σε θέσεις γραφείου συντονίζουν όλες τις λειτουργίες της Εταιρείας και εργάζονται περαιτέρω στα διάφορα τμήματά της, που περιλαμβάνουν πωλήσεις, διοίκηση, λογιστική και μάρκετινγκ.

Όσον αφορά το προσωπικό στην αξιακή της αλυσίδα, τόσο οι άμεσα απασχολούμενοι από την ΟΛΘ Α.Ε. όσο και εκείνοι που απασχολούνται στις εγκαταστάσεις της Εταιρείας και δεν αποτελούν μέρος του προαναφερθέντος προσωπικού (μη μισθωτοί εργαζόμενοι), επηρεάζονται άμεσα ή έμμεσα από τις δραστηριότητες της Εταιρείας. Μη (μισθωτοί) εργαζόμενοι υπάρχουν στις εγκαταστάσεις, όπως συνεργεία καθαρισμού, προμηθευτές, τεχνικοί συντήρησης, προσωπικό ασφαλείας κ.λπ. και όλοι συμβάλλουν στην ολοκλήρωση των υπηρεσιών και των λειτουργιών. Παρόλο που δεν αποτελούν μέρος του προσωπικού της Εταιρείας, η συμβολή τους είναι σημαντική για την ολοκλήρωση έργων που εξυπηρετούν τις λειτουργικές ανάγκες της ΟΛΘ Α.Ε.

Το οικείο εργατικό δυναμικό της ΟΛΘ Α.Ε. καλύπτεται από μια συλλογική σύμβαση εργασίας, η οποία διασφαλίζει την πρόσβαση σε όλες τις καθιερωμένες πολιτικές, οφέλη και προγράμματα. Για άλλες κατηγορίες μη εργαζομένων, όπως εργολάβοι ή οποιαδήποτε άλλη μη τυπική κατηγορία απασχόλησης, που δεν καλύπτονται από αυτή τη συμφωνία, τα οφέλη τους, οι ευκαιρίες εκπαίδευσης (εάν συμπεριλαμβάνονται) και η συμμετοχή τους σε σχετικά προγράμματα τυποποιούνται στις συγκεκριμένες συμβάσεις υπηρεσιών τους με την ΟΛΘ Α.Ε. Παρόλο που αυτοί οι μη (μισθωτοί) εργαζόμενοι δεν εμπίπτουν στη συλλογική σύμβαση εργασίας, οι συνθήκες εργασίας τους, οι διατάξεις για την Υγεία και Ασφάλεια και οποιαδήποτε επιπλέον δικαιώματα καθορίζονται στις αντίστοιχες συμβάσεις τους, διασφαλίζοντας σαφήνεια και συμμόρφωση με τους ισχύοντες εργατικούς κανονισμούς.

Η Εταιρεία αναγνωρίζει ότι δεν έχει ακόμη αναπτύξει ένα επίσημο σχέδιο μετάβασης ή μια σαφή στρατηγική απανθρακοποίησης, και ως αποτέλεσμα, δεν είναι επί του παρόντος σε θέση να εκτιμήσει τις συγκεκριμένες αρνητικές περιβαλλοντικές επιπτώσεις ή να προβλέψει την επίτευξη κλιματικά ουδέτερων λειτουργιών. Συνεπώς, καμία από τις σημαντικές επιπτώσεις της ΟΛΘ Α.Ε. στους εργαζόμενους δεν προκύπτει από σχέδια μετάβασης που αφορούν τη μείωση των αρνητικών επιπτώσεων στο περιβάλλον ή την επίτευξη πιο πράσινων και κλιματικά ουδέτερων λειτουργιών.

Επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες οικείου εργατικού δυναμικού

Τα αποτελέσματα της ΑΔΣ εντόπισαν τρεις σημαντικές αρνητικές επιπτώσεις που αναφέρονται στην περιορισμένη εκπροσώπηση γυναικών σε θέσεις λιμενεργατών και χειριστών μηχανημάτων στην ΟΛΘ Α.Ε., την απουσία διαδικασίας αξιολόγησης της απόδοσης και τις συνθήκες εργασίας, που εκθέτουν κυρίως τους εργαζόμενους που είναι σε θέσεις λιμενεργατών και χειριστών μηχανημάτων, σε σημαντικούς φυσικούς κινδύνους. Οι αρνητικές επιπτώσεις δεν είναι ευρέως διαδεδομένες/συστημικές ή δεν σχετίζονται με μεμονωμένα περιστατικά, αλλά συνδέονται εγγενώς με τη φύση των δραστηριοτήτων της Εταιρείας ως λιμενική αρχή και τη συμμετοχή της σε δραστηριότητες λιμενικής υποδομής. Αυτές οι επιπτώσεις προέρχονται κυρίως από τις προκλήσεις που είναι συγκεκριμένες για τον κλάδο, όπως η έκθεση των εργαζομένων σε βαρέα μηχανήματα και λειτουργικούς κινδύνους. Επιπλέον, η υποεκπροσώπηση των γυναικών σε χειρωνακτικές θέσεις αντικατοπτρίζει ευρύτερες τάσεις του κλάδου παρά πολιτικές που είναι συγκεκριμένες για την Εταιρεία. Επιπλέον, η απουσία μιας τυποποιημένης διαδικασίας αξιολόγησης της απόδοσης για όλους τους εργαζόμενους αναγνωρίζεται ως περιοχή για βελτίωση, αλλά δεν αποτελεί ένα σημαντικό ζήτημα που να επηρεάζει τη διαχείριση του εργατικού δυναμικού.

Η ΟΛΘ Α.Ε. αναγνωρίζει την υγεία και ασφάλεια ως έναν από τους σημαντικούς κινδύνους για το οικείο εργατικό δυναμικό της, συμπεριλαμβανομένων όλων των εργαζομένων και μη εργαζομένων. Λόγω της παρουσίας βαρέων μηχανημάτων και του υψηλού όγκου κυκλοφορίας στο λιμάνι, αυτοί οι κίνδυνοι διαχειρίζονται μέσω ενός καλά καθιερωμένου Συστήματος Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας. Επιπλέον, η Εταιρεία αναγνωρίζει ότι ο εντοπισμός του τρόπου με τον οποίο συγκεκριμένα χαρακτηριστικά, εργασιακά περιβάλλοντα ή δραστηριότητες μπορεί να αυξήσουν τον κίνδυνο βλάβης—ιδιαίτερα για τους εργαζόμενους σε θέσεις εκτός γραφείου—είναι απαραίτητος για την ανάπτυξη αποτελεσματικών μέτρων Υγείας και Ασφάλειας.

Η Εταιρεία συλλέγει πληροφορίες απευθείας από τους εργαζόμενους μέσω των Ερευνών που πραγματοποιεί (Pulse Surveys) και των μηχανισμών ανατροφοδότησης, για να κατανοήσει καλύτερα τις ανησυχίες, τις εμπειρίες και τις αντιλήψεις τους σχετικά με τους κινδύνους. Επιπλέον, λαμβάνει υπόψη άλλες πηγές δεδομένων, όπως τα αρχεία Υγείας και Ασφάλειας, για να εντοπίσει τάσεις που μπορεί να υποδεικνύουν αυξημένους κινδύνους για συγκεκριμένες ομάδες εργατικού δυναμικού. Ωστόσο, αυτό παραμένει κυρίως μια εσωτερική διαδικασία για την ΟΛΘ Α.Ε. για να επιδείξει σαφή κατανόηση των αυξημένων κινδύνων που αντιμετωπίζουν ορισμένοι εργαζόμενοι βάσει των χαρακτηριστικών τους, των εργασιακών πλαισίων ή των δραστηριοτήτων τους.

Μέχρι τον Δεκέμβριο του 2024, στις δραστηριότητες της ΟΛΘ Α.Ε., καταγράφηκαν συνολικά έξι εργατικά ατυχήματα, χωρίς θανατηφόρα περιστατικά και μηδενικές θνησιμότητες από εργατικά τραύματα ή κακή υγεία μεταξύ των εργαζομένων της. Ομοίως, δεν αναφέρθηκαν θάνατοι μεταξύ άλλων εργαζομένων που δραστηριοποιούνται στις εγκαταστάσεις της Εταιρείας. Δεν σημειώθηκαν περιπτώσεις προβλημάτων υγείας σχετικά με την εργασία και καταγράφηκαν συνολικά 30 χαμένες εργάσιμες ημέρες λόγω εργατικών τραυμάτων και θνησιμότητας από ατυχήματα ή κακή υγεία. Οι κίνδυνοι που σχετίζονται με την εργασία αντιμετωπίζονται προληπτικά και μετριάζονται μέσω της εφαρμογής Πολιτικών και διαδικασιών Υγείας και Ασφάλειας, Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων, Βίας και Παρενόχλησης που σχετίζονται με την εταιρική συμπεριφορά. Αυτά τα μέτρα έχουν σχεδιαστεί για να αποτρέπουν ουσιαστικές αρνητικές επιπτώσεις, είτε συστημικές είτε (κυρίως) σχετιζόμενες με μεμονωμένα περιστατικά και να διασφαλίζουν την υπεύθυνη και ηθική διαχείριση των εργασιακών πρακτικών σε όλα τα λειτουργικά πλαίσια.

Μέσω της Αξιολόγησης Διπλής Σημαντικότητας η ΟΛΘ Α.Ε. εντόπισε θετικές επιπτώσεις μόνο για τους οικείους της (μισθωτούς) εργαζόμενους και μη (μισθωτούς) εργαζόμενους και δεν εντοπίστηκε καμία επίπτωση που να σχετίζεται με την αξιακή αλυσίδας της Εταιρείας. Οι θετικές επιπτώσεις αναδεικνύουν κυρίως τη δέσμευση της Εταιρείας για τη δημιουργία ενός συμπεριληπτικού εργασιακού περιβάλλοντος, προωθώντας την κοινωνική ενσωμάτωση και μειώνοντας τις ανισότητες, υποστηρίζοντας την ευημερία των εργαζομένων και την ισορροπία μεταξύ εργασίας και ζωής, καλλιεργώντας μια κουλτούρα σεβασμού, διασφαλίζοντας τα ανθρώπινα δικαιώματα και τη διαφάνεια στις λειτουργίες της, διασφαλίζοντας το δικαίωμα στην ελευθερία του συνεταιρίζεσθαι για τους εργαζόμενους και εφαρμόζοντας πολιτικές για την ενσωμάτωση και τις ίσες ευκαιρίες για όλους. Η ΟΛΘ Α.Ε. συμβάλλει επίσης στην προστασία δεδομένων διασφαλίζοντας την ορθή διαχείριση ευαίσθητων πληροφοριών και μετριάζοντας τους κινδύνους που σχετίζονται με παραβιάσεις δεδομένων, ενώ διατηρεί τη συμμόρφωση τόσο με τους κανονισμούς ιδιωτικότητας όσο και με τα διεθνή πρότυπα ασφαλείας.

Οι δράσεις της Εταιρείας επικεντρώνονται στην ενίσχυση της ευημερίας των εργαζομένων και της Υγείας και Ασφάλειας, των συνθηκών εργασίας και της ισορροπίας μεταξύ εργασίας και ζωής μέσω διαφόρων δραστηριοτήτων. Αυτές περιλαμβάνουν πρωτοβουλίες για την παροχή δίκαιων μισθών και οφελών, την πρόληψη της υπερβολικής υπερωριακής εργασίας, την ενίσχυση ασφαλέστερων συνθηκών εργασίας, την καλλιέργεια μιας κουλτούρας σεβασμού μέσω της πρόληψης και αντιμετώπισης της βίας και της παρενόχλησης στον χώρο εργασίας, την ενίσχυση της προσβασιμότητας και τη μείωση των ανισοτήτων στον χώρο εργασίας. Η επαγγελματική ανάπτυξη υποστηρίζεται από δομημένες διαδικασίες πρόσληψης και δίκαιες πρακτικές επιλογής.

Όσον αφορά τις ευκαιρίες που προκύπτουν από τις σχετικές επιπτώσεις, πρωτοβουλίες που ενισχύουν την ενσωμάτωση, προωθούν την ισορροπία μεταξύ εργασίας και ζωής και δημιουργούν ένα σεβαστό εργασιακό περιβάλλον, τηρώντας τα ηθικά πρότυπα, συμμορφώνονται με τα πρότυπα GDPR και εφαρμόζουν ισχυρά μέτρα Υγείας και Ασφάλειας έχουν εντοπιστεί ως κύριες ευκαιρίες, καθώς μπορεί να αυξήσουν τη φήμη της ΟΛΘ Α.Ε. ως υπεύθυνου εργοδότη, να βελτιώσουν τη διατήρηση των υφιστάμενων εργαζομένων, να προσελκύσουν μελλοντικούς εργαζόμενους και να αυξήσουν την απόδοση των εργαζομένων.

Η ΟΛΘ Α.Ε. δραστηριοποιείται αποκλειστικά εντός της ΕΕ και σε καμία περιοχή εκτός αυτής, μια περιοχή με ισχυρά νομικά πλαίσια και αυστηρούς μηχανισμούς επιβολής για την προστασία από την καταναγκαστική εργασία ή την υποχρεωτική εργασία και την παιδική εργασία. Δεδομένου αυτού του ρυθμιστικού πλαισίου, όλες οι δραστηριότητες της Εταιρείας, συμπεριλαμβανομένου του οικείου της εργατικού δυναμικού, διέπονται από αυστηρούς Ευρωπαϊκούς και εθνικούς εργατικούς νόμους της απαγορεύουν τέτοιες πρακτικές. Αυτοί οι νόμοι, σε συνδυασμό με τις απαιτήσεις συμμόρφωσης σε όλους τους κλάδους, μειώνουν σημαντικά τον κίνδυνο περιστατικών καταναγκαστικής εργασίας, υποχρεωτικής εργασίας ή παιδικής εργασίας στις δραστηριότητες της Εταιρείας ή στις συνδεδεμένες δραστηριότητες. Ωστόσο, η ΟΛΘ Α.Ε. παρακολουθεί συνεχώς τους προμηθευτές και τις επιχειρηματικές σχέσεις της για να διασφαλίσει την προστασία του οικείου της εργατικού δυναμικού, διασφαλίζοντας την ευθυγράμμιση με τις αρχές που περιγράφονται στις διεθνείς συμβάσεις ανθρωπίνων δικαιωμάτων, τους εργατικούς κανονισμούς της ΕΕ και τα διεθνή εργατικά πρότυπα.

Διαχείριση Επιπτώσεων, Κινδύνων και Ευκαιριών

S1-1 Πολιτικές σχετικές με το οικείο εργατικό δυναμικό

Πολιτικές

Οι πολιτικές της ΟΛΘ Α.Ε. δεν δηλώνουν ρητά την ευθυγράμμιση με διεθνώς αναγνωρισμένα εργαλεία, όπως οι Κατευθυντήριες Αρχές του ΟΗΕ για τις Επιχειρήσεις και τα Ανθρώπινα Δικαιώματα. Ωστόσο, συμμορφώνονται πλήρως με το ισχύον εθνικό και Ευρωπαϊκό νομοθετικό πλαίσιο, διασφαλίζοντας τη συμμόρφωση με τους σχετικούς κανονισμούς και πρότυπα. Επιπλέον, όπως αναφέρθηκε προηγουμένως, η ΟΛΘ Α.Ε. δραστηριοποιείται αποκλειστικά εντός της ΕΕ, όπου τα αυστηρά νομοθετικά πλαίσια και οι εργατικοί νόμοι παρέχουν προστασία κατά της εμπορίας ανθρώπων, της παιδικής εργασίας, της καταναγκαστικής εργασίας και της υποχρεωτικής εργασίας. Δεδομένης αυτής της ολοκληρωμένης νομικής διασφάλισης, η Εταιρεία δεν έχει θεωρήσει απαραίτητη την εφαρμογή μιας ξεχωριστής επιχειρηματικής πολιτικής που να αντιμετωπίζει ειδικά αυτά τα ζητήματα.

Κώδικας ηθικής και δεοντολογίας

Από την ίδρυσή της μέχρι και σήμερα η ΟΛΘ Α.Ε. δίνει ιδιαίτερη βαρύτητα στις αρχές της ακεραιότητας και της διαφάνειας με τις οποίες διεξάγει τις επιχειρηματικές της δραστηριότητες. Ο Κώδικας Ηθικής και Δεοντολογίας περιλαμβάνει τις θεμελιώδεις αρχές κανόνες και αξίες που καθοδηγούν τις δραστηριότητές μας, διασφαλίζουν υπεύθυνη και ηθική συμπεριφορά σε όλες τις αλληλεπιδράσεις με τους εργαζόμενους, τους πελάτες, τους προμηθευτές και τους συνεργάτες.

- **Ακεραιότητα:** Τηρούμε τους τοπικούς και διεθνείς νόμους και δεσμευόμαστε να λειτουργούμε με ακεραιότητα, διαφάνεια και υπευθυνότητα προς την κοινότητα
- **Τεχνολογική Πρωτοπορία και Καινοτομία:** Επενδύουμε σε προηγμένες τεχνολογίες και προάγουμε τη συνεχή μάθηση για να παρέχουμε υψηλής ποιότητας, καινοτόμες λύσεις.
- **Ομαδικό Πνεύμα:** Η συνεργασία και η ομαδική εργασία είναι απαραίτητα για την επιτυχία μας. Εκτιμούμε τη συμβολή όλων των εργαζομένων, αξιοποιώντας τις δεξιότητες και τις ιδέες τους για την επίτευξη κοινών στόχων
- **Αξιοκρατία:** Δίνουμε έμφαση στη δικαιοσύνη, τη διαφάνεια και την αξιοκρατία σε όλες τις αποφάσεις που σχετίζονται με προσλήψεις, προαγωγές και επιχειρηματικές συναλλαγές.
- **Συμμόρφωση:** Συμμορφωνόμαστε με όλους τους σχετικούς νόμους και κανονισμούς, διασφαλίζοντας ότι τα ηθικά πρότυπα τηρούνται πάντα.
- **Αποφυγή διακρίσεων:** Δεσμευόμαστε να παρέχουμε έναν συμπεριληπτικό και σεβαστό χώρο εργασίας, απαλλαγμένο από διακρίσεις και παρενόχληση κάθε είδους.
- **Καταγγελία Παραβιάσεων:** Οι εργαζόμενοι μπορούν να αναφέρουν παραβιάσεις του Κώδικα, και αυτές οι αναφορές θα αντιμετωπίζονται εμπιστευτικά και χωρίς αντεκδίκηση.

Ο Κώδικας Ηθικής και Δεοντολογίας διασφαλίζει ότι η ΟΛΘ Α.Ε. λειτουργεί ηθικά και υπεύθυνα, συμβάλλοντας στη μακροπρόθεσμη βιωσιμότητα και την ευημερία της κοινότητάς μας.

Διαδικασία διαχείρισης καταγγελιών

Η ΟΛΘ Α.Ε. δεσμεύεται να διατηρεί το υψηλότερο επίπεδο ηθικής και επαγγελματικής συμπεριφοράς, υιοθετώντας μια προσέγγιση μηδενικής ανοχής σε παράνομες ενέργειες που ενδέχεται να επηρεάσουν αρνητικά τη φήμη και την αξιοπιστία της. Η παρούσα υπηρεσία παρέχει τη δυνατότητα ανώνυμης αναφοράς παραβιάσεων σχετικά με παρατυπίες, παραλείψεις ή αδικήματα που υπέπεσαν στην αντίληψη των εργαζομένων, των πελατών, των προμηθευτών της ή οποιουδήποτε άλλου ενδιαφερόμενου μέρους. Απαραίτητη προϋπόθεση είναι οι πληροφορίες αυτές να δίδονται καλή τη πίστη, δηλαδή να υπάρχουν βάσιμοι λόγοι ότι οι πληροφορίες που αναφέρονται είναι αληθείς. Η ΟΛΘ Α.Ε. δεσμεύεται να διατηρεί το υψηλότερο επίπεδο ηθικής και επαγγελματικής συμπεριφοράς, υιοθετώντας μια προσέγγιση μηδενικής ανοχής σε παράνομες ενέργειες που ενδέχεται να επηρεάσουν αρνητικά τη φήμη και την αξιοπιστία της.

Οποιοσδήποτε μπορεί να διατηρήσει την ανωνυμία του εφόσον το επιθυμεί, ενώ σε περίπτωση που επιθυμεί ενημέρωση σχετικά με τη δράση που θα ακολουθήσει η Εταιρεία, μπορεί να δηλώσει το ονοματεπώνυμο και τα στοιχεία επικοινωνίας του. Στην περίπτωση αυτή, η ταυτότητα του δεν αποκαλύπτεται σε κανέναν πέρα από εξουσιοδοτημένα μέλη του προσωπικού. Μπορεί όμως να αποκαλυφθεί κατά τη διάρκεια δικαστικής ή άλλης νομικής διαδικασίας, με σκοπό τη διασφάλιση των δικαιωμάτων υπεράσπισης του ενδιαφερόμενου προσώπου. Η Εταιρεία διασφαλίζει ότι ο αναφέρων πληροφορίες καλή τη πίστη προστατεύεται κατάλληλα από αντίποινα.

Πολιτική υγείας και ασφάλειας

Η προάσπιση της Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία, καθώς και η δημιουργία και διατήρηση ενός υγειούς και ασφαλούς εργασιακού περιβάλλοντος, αποτελούν κύριες προτεραιότητες της ΟΛΘ Α.Ε. Αποτελεί δέσμευση της Διοίκησης η παροχή ασφαλών και υγιεινών συνθηκών εργασίας για την πρόληψη εργατικών ατυχημάτων και επαγγελματικών ασθενειών καθώς και η διαρκής βελτίωση της αποτελεσματικότητας του Συστήματος Διαχείρισης για την Υγεία και την Ασφάλεια στην εργασία.

Βασικοί πυλώνες της Πολιτικής της ΟΛΘ Α.Ε. στον τομέα της Υγείας και της Ασφάλειας στην εργασία είναι:

- Η συμμόρφωση με τις απαιτήσεις του προτύπου ISO 45001:2018.
- Η τήρηση της ισχύουσας σχετικής Νομοθεσίας, των Διεθνών Κωδίκων και των Βέλτιστων πρακτικών.
- Η συνεχής ενημέρωση, εκπαίδευση, ευαισθητοποίηση, όλων των εργαζομένων σε θέματα Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία.
- Η συστηματική αναγνώριση των εργασιακών κινδύνων και η λήψη μέτρων για την ελαχιστοποίηση των κινδύνων για την Υγεία και την Ασφάλεια στον χώρο εργασίας καθώς και η εφαρμογή αναγνωρισμένων ορθών πρακτικών από τη διεθνή εμπειρία
- Η λήψη μέτρων για αξιοποίηση των ευκαιριών στο εργασιακό περιβάλλον.
- Η εξασφάλιση όλων των απαιτούμενων μέσων (εξοπλισμός, εκπαίδευση) και διαδικασιών για τη θέσπιση, αναθεώρηση και επίτευξη των αντικειμενικών στόχων για την Υγεία και Ασφάλεια στην εργασία.
- Η διαφανής, έγκαιρη και διεξοδική αναφορά όλων των συμβάντων ασφαλείας της εργασίας, ώστε να προσδιοριστούν τα αίτια και να εφαρμοστούν προληπτικά και διορθωτικά μέτρα.
- Η διαβούλευση και συμμετοχή των εργαζομένων και όπου υπάρχουν των εκπροσώπων τους.

Η Διοίκηση αναλαμβάνει τη γενική ευθύνη για την προάσπιση της Υγείας και της Ασφάλειας στην εργασία και για το λόγο αυτό μεριμνά έτσι ώστε η παρούσα Πολιτική να διατηρείται ενήμερη, να κοινοποιείται στο προσωπικό και να είναι διαθέσιμη στο κοινό και στα ενδιαφερόμενα μέρη. Η συστηματική επιθεώρηση της οργάνωσης και των διαδικασιών συμβάλει στην επίτευξη του στόχου της απόλυτης τήρησης των κανόνων ασφαλούς εργασίας σε κάθε τομέα εργασίας.

Πολιτική ποικιλομορφίας

Αντικειμενικός σκοπός της εταιρείας είναι η έντιμη και δίκαιη μεταχείριση όλων των εργαζομένων καθώς και η βελτίωση και η ανάπτυξή τους. Η εξασφάλιση της ποικιλομορφίας σε ανθρώπινο δυναμικό και η παροχή ίσων ευκαιριών σε όλους τους εργαζομένους της ΟΛΘ Α.Ε., μπορεί να προσδώσει οφέλη σε κάθε επίπεδο, εφόσον έχουν διασφαλιστεί οι απαραίτητες προϋποθέσεις που προάγουν τη διαφορετικότητα και την ισότιμη μεταχείριση των στελεχών μέσα στο περιβάλλον αυτό.

Το Δ.Σ. θα πρέπει να διαθέτει ποικιλομορφία ως προς το φύλο καθώς και ποικιλομορφία δεξιοτήτων, απόψεων, ικανοτήτων, γνώσεων, προσόντων και εμπειρίας, που να ανταποκρίνονται στους εταιρικούς στόχους της ΟΛΘ Α.Ε. Η ποικιλομορφία στοχεύει στην επίτευξη των εταιρικών στόχων, δεδομένου ότι έτσι ενισχύεται η δεξαμενή ικανοτήτων, εμπειρίας και γνώσεων, που η εταιρεία διαθέτει για τις υψηλότερες θέσεις της, καθώς και η ανταγωνιστικότητά της. Η πολιτική ποικιλομορφίας συμπεριλαμβανόμενης της ισορροπίας μεταξύ των φύλων για τα μέλη του Δ.Σ., όπως αυτή έχει υιοθετηθεί από το Δ.Σ., αναρτάται στον εταιρικό ιστότοπο.

Η επιλογή των πρακτικών και της αντίστοιχης πολιτικής βασίζεται στις ανάγκες της Εταιρείας και στα κενά που ενδεχομένως εντοπίζονται σε διάφορες υφιστάμενες πρακτικές που εφαρμόζονται. Επιπρόσθετα, το Δ.Σ. είναι αρμόδιο να ενημερώνει τα ανώτατα Διευθυντικά Στελέχη ώστε να ενημερωθούν σχετικά με το πως να αποτρέπουν φαινόμενα διακρίσεων και πως να προάγουν τη διαφορετικότητα και την ίση μεταχείριση μεταξύ των στελεχών τους.

Σύμφωνα με την ισχύουσα Πολιτική, η πολυμορφία στο χώρο εργασίας δεν επιτρέπει τον αποκλεισμό κανενός στελέχους από οποιαδήποτε λειτουργία, θέση και ομάδα εργασίας. Η πολιτική της ΟΛΘ Α.Ε. είναι να λειτουργεί κάτω από δίκαιες και νόμιμες διαδικασίες διαχείρισης ανθρώπινου δυναμικού, χωρίς να κάνει διάκριση ανάλογα με την ηλικία, τη φυλή, το γένος, το χρώμα, την εθνική προέλευση, τη θρησκεία, την υγεία, τις ερωτικές προτιμήσεις, τις πολιτικές ή ιδεολογικές απόψεις, ή άλλα χαρακτηριστικά των εργαζομένων, που προστατεύονται από νόμους και κανονισμούς. Οι εργαζόμενοι απαιτείται να συμμορφώνονται με όλους τους νόμους και κανονισμούς και να εκτελούν την εργασία τους με γνώμονα την παραπάνω αρχή της μη διακρισης.

Πολιτική σύγκρουσης συμφερόντων

Η παρούσα πολιτική προσδιορίζει την έννοια της σύγκρουσης συμφερόντων, τα πρόσωπα που οφείλουν να συμμορφώνονται με την πολιτική αυτή, καθώς και τις ειδικές περιπτώσεις στις οποίες είναι δυνατόν να προκύψει σύγκρουση συμφερόντων. Σκοπός της παρούσας πολιτικής είναι η θέσπιση ουσιαστικών κανόνων που οριοθετούν τη σύγκρουση συμφερόντων εντός του εταιρικού οργανισμού, προκειμένου τα αρμόδια διοικητικά, διαχειριστικά και εποπτικά όργανα να έχουν τη δυνατότητα:

(α) να αναγνωρίσουν, να αξιολογήσουν, να προλάβουν, να διαχειριστούν, να αντιμετωπίσουν ή και να αποτρέψουν σχετικές καταστάσεις και, συνακόλουθα,
(β) να διασφαλίσουν και να προωθήσουν το εταιρικό συμφέρον.

Πολιτική κατάρτισης των μελών του ΔΣ, των διευθυντών και άλλων στελεχών

ThPA Η ΟΛΘ Α.Ε. εφαρμόζει μια διαδικασία εισαγωγικής εκπαίδευσης για τα νεοεκλεγμένα/νεοδιορισμένα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και των Επιτροπών Ελέγχου, Υποψηφιοτήτων και Αμοιβών, προκειμένου να διευκολύνει την κατανόηση των μελών σχετικά με τη δομή της Εταιρείας και των θυγατρικών της, το επιχειρηματικό μοντέλο, το προφίλ κινδύνου, τις ρυθμίσεις διακυβέρνησης και τον ρόλο τους σε αυτά. Σε αυτό το πλαίσιο, η Εταιρεία διασφαλίζει ότι τα νεοεκλεγμένα/νεοδιορισμένα μέλη παρέχονται με όλες τις πληροφορίες και την εκπαίδευση που απαιτούνται για να συμβάλλουν αποτελεσματικά στις εργασίες του Διοικητικού Συμβουλίου και των Επιτροπών και στην εκπλήρωση της αποστολής τους.

Δεδομένης της αξιολόγησης βάσει της Πολιτικής Καταλληλότητας που υποβάλλεται στα νεοεκλεγμένα/νεοδιορισμένα μέλη, αναμένεται ότι έχουν τις απαραίτητες γνώσεις, εμπειρία και τεχνογνωσία για να εκπληρώσουν τον ρόλο τους. Ωστόσο, δεν είναι απαραίτητα όλοι ειδικοί σε όλα τα θέματα ή τις πτυχές της διακυβέρνησης. Για αυτόν τον λόγο, η εκπαίδευση είναι ένας βασικός παράγοντας για τη συνεχή αποτελεσματικότητα του Διοικητικού Συμβουλίου και μια μόνιμη δέσμευση των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας.

Η Εταιρεία παρέχει τους απαραίτητους οικονομικούς και ανθρώπινους πόρους για την υλοποίηση κατάλληλων εισαγωγικών και εκπαιδευτικών προγραμμάτων σε συνεχή και εξατομικευμένη βάση. Επιπλέον, πραγματοποιούνται τακτικά παρουσιάσεις στα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου από στελέχη της Εταιρείας και εξωτερικούς συνεργάτες, προκειμένου να τους ενημερώνουν για τις αλλαγές που αφορούν την Εταιρεία, το νομικό και κανονιστικό πλαίσιο, τις απαιτήσεις της αγοράς και της βιομηχανίας.

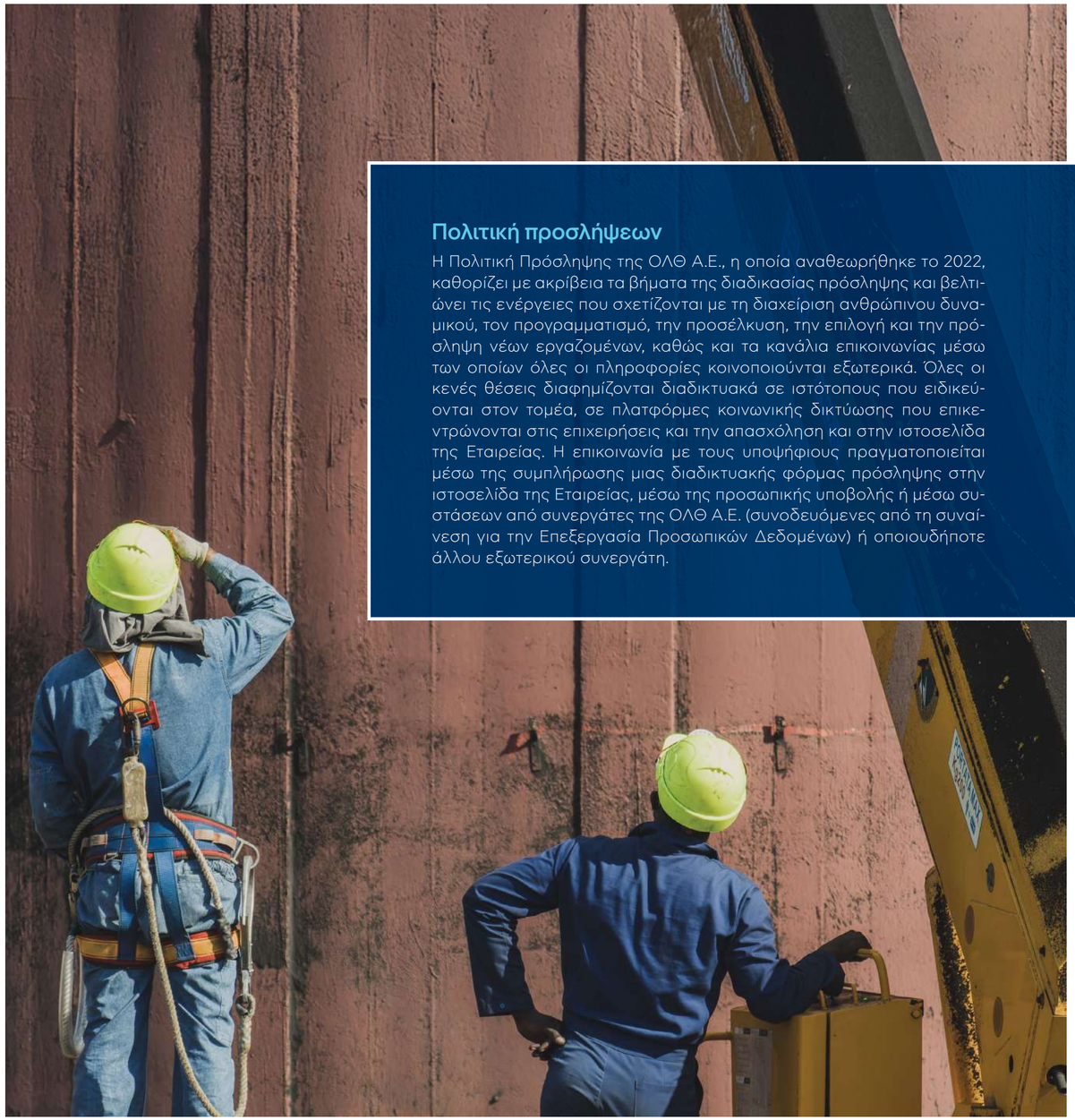
Πολιτική κατά της δωροδοκίας

Η Πολιτική Κατά της Δωροδοκίας της ΟΛΘ Α.Ε. εφαρμόζει πολιτική μηδενικής ανοχής σε περίπτωση διαφθοράς και δωροδοκίας. Η Διοίκηση της εταιρείας λαμβάνοντας υπόψη τα οφέλη υιοθέτησης μια ολιστικής και συστηματικής προσέγγισης πρόληψης, αποτροπής και καταπολέμησης της Δωροδοκίας, αποφάσισε την εγκατάσταση ενός Συστήματος Διαχείρισης Κατά της Δωροδοκίας,το οποίο λαμβάνει υπόψη το πλαίσιο λειτουργίας της, τις προσδοκίες και τους περιορισμούς που προέρχονται από αυτό, καθώς και τις επιταγές του Διεθνούς Πρότυπου ISO 37001:2016.

Σκοπός της παρούσας είναι η παροχή ενός γενικότερου πλαισίου μέσω του οποίου θεσπίζεται και εφαρμόζεται ένα αποτελεσματικό Σύστημα, το οποίο:

- διασφαλίζει την τήρηση με της ισχύουσας ελληνικής και κοινοτικής νομοθεσίας
- διασφαλίζει την κατανόηση του ορισμού της δωροδοκίας και των μορφών που τη συναντάμε
- λαμβάνει υπόψη τα αποτελέσματα της αξιολόγησης κινδύνου δωροδοκίας, για την επιλογή της κατάλληλης στρατηγικής
- ενθαρρύνει την εμπιστευτική αναφορά οποιουδήποτε περιστατικού ή υποψίας δωροδοκίας μέσω συγκεκριμένων τρόπων επικοινωνίας
- συνεισφέρει στην επαγρύπνηση των εργαζομένων και των συνεργατών για την αναγνώριση ενεργειών που σχετίζονται με τη δωροδοκία και την προστασία της φήμης της ΟΛΘ Α.Ε.
- παραμένει αποτελεσματικό για την επίτευξη των στόχων και στην κάλυψη των απαιτήσεων της επιχειρηματικής συνέχειας, ενώ είναι πλήρως ευθυγραμμισμένο με τις απαιτήσεις του Διεθνούς Προτύπου ΕΛΟΤ ΕΝ ISO 37001:2016.

Η ΟΛΘ Α.Ε. αναγνωρίζει ότι η εφαρμογή ενός αποτελεσματικού Συστήματος Διαχείρισης Κατά της Δωροδοκίας, προϋποθέτει συνεχή ευαισθητοποίηση και εκπαίδευση του προσωπικού και σαφή καθορισμό ρόλων αρμοδιοτήτων. Η Διοίκηση, αναγνωρίζοντας τους κινδύνους, δεσμεύεται για τη διάθεση όλων των απαιτούμενων πόρων για την εφαρμογή και συνεχή βελτίωση του Συστήματος.



Πολιτική προσλήψεων

Η Πολιτική Πρόσληψης της ΟΛΘ Α.Ε., η οποία αναθεωρήθηκε το 2022, καθορίζει με ακρίβεια τα βήματα της διαδικασίας πρόσληψης και βελτιώνει τις ενέργειες που σχετίζονται με τη διαχείριση ανθρώπινου δυναμικού, τον προγραμματισμό, την προσέλκυση, την επιλογή και την πρόσληψη νέων εργαζομένων, καθώς και τα κανάλια επικοινωνίας μέσω των οποίων όλες οι πληροφορίες κοινοποιούνται εξωτερικά. Όλες οι κενές θέσεις διαφημίζονται διαδικτυακά σε ιστότοπους που ειδικεύονται στον τομέα, σε πλατφόρμες κοινωνικής δικτύωσης που επικεντρώνονται στις επιχειρήσεις και την απασχόληση και στην ιστοσελίδα της Εταιρείας. Η επικοινωνία με τους υποψήφιους πραγματοποιείται μέσω της συμπλήρωσης μιας διαδικτυακής φόρμας πρόσληψης στην ιστοσελίδα της Εταιρείας, μέσω της προσωπικής υποβολής ή μέσω συστάσεων από συνεργάτες της ΟΛΘ Α.Ε. (συνοδευόμενες από τη συναίνεση για την Επεξεργασία Προσωπικών Δεδομένων) ή οποιουδήποτε άλλου εξωτερικού συνεργάτη.

Δεσμεύσεις στον τομέα των πολιτικών για τα Ανθρώπινα Δικαιώματα

Οι δεσμεύσεις της Εταιρείας ενσωματώνονται στις υπάρχουσες πολιτικές της, όπως ο Κώδικας Δεοντολογίας και η Πολιτική Ποικιλομορφίας παρόλο που δεν ορίζονται ρητά ως ανεξάρτητες δεσμεύσεις. Παρά την απουσία μιας ειδικής πολιτικής για τα Ανθρώπινα Δικαιώματα, αυτές οι αρχές είναι ενσωματωμένες σε διάφορες πολιτικές, αντικατοπτρίζοντας τη δέσμευση της Εταιρείας για υπεύθυνες επιχειρηματικές πρακτικές. Οι δεσμεύσεις της ΟΛΘ Α.Ε. για τα ανθρώπινα δικαιώματα δεν δηλώνουν ρητά την ευθυγράμμιση με διεθνώς αναγνωρισμένα εργαλεία, όπως οι Κατευθυντήριες Αρχές του ΟΗΕ για τις Επιχειρήσεις και τα Ανθρώπινα Δικαιώματα. Ωστόσο, τηρούν πλήρως το ισχύον Εθνικό και Ευρωπαϊκό νομοθετικό πλαίσιο, διασφαλίζοντας τη συμμόρφωση με τους σχετικούς κανονισμούς και πρότυπα.

Οι ακόλουθες δεσμεύσεις απορρέουν από τις υφιστάμενες πολιτικές της Εταιρείας. Αν και ενδέχεται να μην προσδιορίζονται ρητά ως «δεσμεύσεις», είναι ενσωματωμένες σε κάθε πολιτική και αποτελούν αναπόσπαστο μέρος της προσέγγισης της ΟΛΘ Α.Ε. για υπεύθυνες επιχειρηματικές πρακτικές.

Δέσμευση ως προς την ισότητα, την ποικιλομορφία και τη συμπερίληψη

Η ισότητα, η διαφορετικότητα και η συμπερίληψη διέπουν τις δραστηριότητες της ΟΛΘ Α.Ε., και η Εταιρεία είναι αφοσιωμένη στην καλλιέργειά τους σε όλες τις διαστάσεις (φύλο, δεξιότητες, ταλέντο, γνώση, απόψεις και προσόντα). Με αυτόν τον τρόπο, η ΟΛΘ Α.Ε. προωθεί ένα ανοιχτό, ειλικρινές και δίκαιο εργασιακό περιβάλλον, που χαρακτηρίζεται από αμοιβαία εμπιστοσύνη και σεβασμό. Η Πολιτική Ποικιλομορφίας της Εταιρείας είναι θεμελιώδης για την προστασία των ανθρωπίνων δικαιωμάτων και την ενημέρωση των ανθρώπων της σχετικά με τις αξίες και τις αρχές της. Με την εξάλειψη των διακρίσεων και την προώθηση της διαφορετικότητας και της συμπερίληψης, η ΟΛΘ Α.Ε. ενισχύει τη φήμη της και δείχνει τη δέσμευσή της να είναι εργοδότης επιλογής. Η αποδοχή της ποικιλομορφίας δεν είναι μόνο αναπόσπαστο μέρος της επίτευξης του οράματος της ΟΛΘ Α.Ε. να είναι κάτι περισσότερο από ένα λιμάνι, αλλά και της προσέλκυσης νέων, φιλόδοξων και ικανών εργαζομένων με διαφορετικά υπόβαθρα, ώστε να ενισχύσει το ανταγωνιστικό της πλεονέκτημα και τη δυναμική της περαιτέρω ανάπτυξης της. Επιπλέον, η ΟΛΘ Α.Ε. δείχνει μηδενική ανοχή σε οποιαδήποτε μορφή διάκρισης και επιδιώκει να παρέχει ένα ανοιχτό, ασφαλές και συμπεριληπτικό εργασιακό περιβάλλον, απαλλαγμένο από διακρίσεις βάσει προσωπικών χαρακτηριστικών όπως η ηλικία, η φυλή, το φύλο, το χρώμα, η εθνική καταγωγή, η θρησκεία, η κατάσταση υγείας, ο σεξουαλικός προσανατολισμός ή οποιοδήποτε άλλο χαρακτηριστικό προστατεύεται από τον νόμο.

Δέσμευση ως προς την πρόληψη και την καταπολέμηση της βίας και της παρενόχλησης

Η ΟΛΘ Α.Ε. δεσμεύεται για τη διατήρηση ενός χώρου εργασίας χωρίς βία, παρενοχλήσεις, εκφοβισμούς και διακρίσεις και δηλώνει την μηδενική της ανοχή σε τέτοιας μορφής συμπεριφορές συμπεριλαμβανομένης της συμπεριφοράς από συναδέλφους, προϊσταμένους, διευθυντές, πελάτες, επισκέπτες, εργολάβους και συνεργάτες, και θα ενεργεί δυναμικά στην πρόληψη της βίας και της παρενόχλησης στον εργασιακό χώρο. Οι εργαζόμενοι και οι κάθε φύσεως συνεργάτες της Εταιρείας απαγορεύεται να προβούν σε οποιαδήποτε απειλή βίας ή βίαιη ενέργεια, καθώς και σε οιαδήποτε παρενόχληση, διάκριση και παραβίαση της ισότητας των ευκαιριών. Η Εταιρεία παρέχει επίσης σεμινάρια σχετικά με τη διαφορετικότητα, την ψυχολογική προκατάληψη και την πρόληψη της σεξουαλικής παρενόχλησης, ενσωματώνοντας τον σεβασμό των ανθρωπίνων δικαιωμάτων στην οργανωσιακή κουλτούρα.

Συνεργασία με άτομα στο οικείο εργατικό δυναμικό

Η ΟΛΘ Α.Ε. διατηρεί ανοιχτή και αποτελεσματική επικοινωνία με τους εργαζομένους της μέσω διαφόρων καναλιών, συμπεριλαμβανομένων των καθημερινών αλληλεπιδράσεων, συστημάτων αναφοράς, φόρουμ, ομάδων εργασίας, συνεντεύξεων, εσωτερικού δικτύου (intranet), δελτίων τύπου και κοινωνικών μέσων. Η Εταιρεία αντιμετωπίζει βασικά ενδιαφέροντα των εργαζομένων, όπως η επαγγελματική υγεία και ασφάλεια, η εκπαίδευση και ανάπτυξη, οι ίσες ευκαιρίες, τα σχήματα αποζημίωσης/οφελών, η ποικιλομορφία και η ενσωμάτωση, και η προστασία των ανθρωπίνων δικαιωμάτων. Με την προώθηση του διαλόγου και τη διεξαγωγή ερευνών, η ΟΛΘ Α.Ε. διασφαλίζει ότι οι ανησυχίες και οι προσδοκίες των εργαζομένων ακούγονται, αξιολογώντας αν οποιαδήποτε ανατροφοδότηση μπορεί να ενσωματωθεί στις πολιτικές και πρακτικές της.

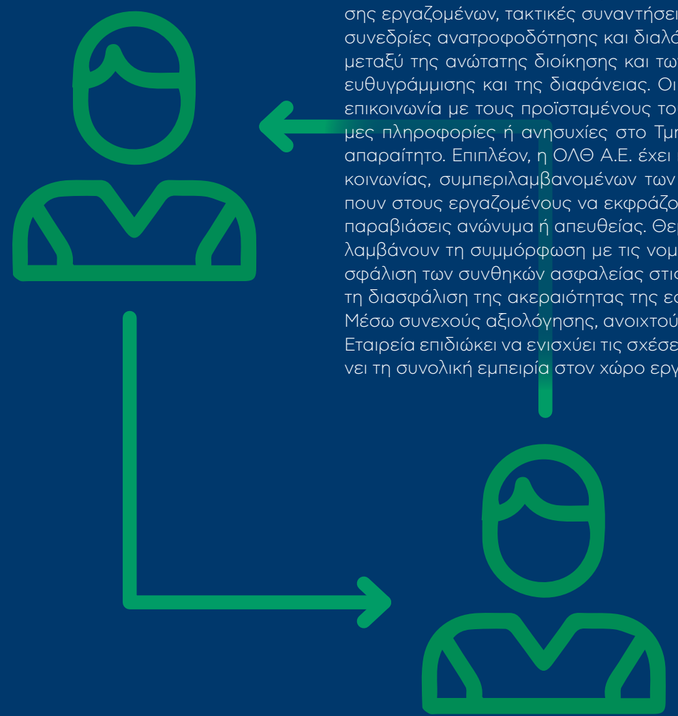
Μέτρα που παρέχουν και/ή καθιστούν δυνατή την επανόρθωση των επιπτώσεων στα ανθρώπινα δικαιώματα στο οικείο δυναμικό

Η Εταιρεία έχει θεσπίσει εμπιστευτικούς και προσβάσιμους μηχανισμούς καταγγελιών, συμπεριλαμβανομένου του καναλιού καταγγελιών και μιας εσωτερικής διαδικασίας αναφοράς, για να επιτρέπει στους εργαζόμενους να εκφράζουν ανησυχίες σχετικά με πιθανές παραβιάσεις ανθρωπίνων δικαιωμάτων χωρίς φόβο αντεκδίκησης. Το κανάλι αναφοράς είναι σε θέση να διασφαλίζει την ανωνυμία και την προσβασιμότητα για όλους τους εργαζόμενους. Επιπλέον, η ΟΛΘ Α.Ε. έχει εφαρμόσει επίσημες διαδικασίες διερεύνησης για την αξιολόγηση και αντιμετώπιση των αναφερόμενων ανησυχιών με δίκαιο, διαφανή και έγκαιρο τρόπο. Οι διορθωτικές ενέργειες μπορεί να περιλαμβάνουν πειθαρχικά μέτρα, λειτουργικές προσαρμογές ή πιθανές αναθεωρήσεις πολιτικών για την αποτροπή επανεμφάνισης. Μέσω αυτών των μηχανισμών, η Εταιρεία διασφαλίζει ότι τα ζητήματα που σχετίζονται με τα ανθρώπινα δικαιώματα εντοπίζονται, διερευνώνται και αποκαθίστανται σωστά.

Για περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τις Πολιτικές, παρακαλώ ανατρέξτε στην ενότητα MDR-P – Πολιτικές που υιοθετήθηκαν για τη διαχείριση σημαντικών θεμάτων βιωσιμότητας.

S1-2 Διαδικασίες για τη συνεργασία με το οικείο εργατικό δυναμικό και τους εκπροσώπους των εργαζομένων σχετικά με τις επιπτώσεις

Η ΟΛΘ Α.Ε. αναγνωρίζει τη σημασία της εμπλοκής με τους εργαζομένους της ως βασικά ενδιαφερόμενα μέρη για να ευθυγραμμίσει τη στρατηγική βιωσιμότητας με τα συμφέροντα και τις απόψεις τους. Η ΟΛΘ Α.Ε. παρακολουθεί και αξιολογεί ενεργά τις πρωτοβουλίες της για το εργατικό δυναμικό μέσω δομημένων μηχανισμών ανατροφοδότησης και συνεχούς συνεργασίας. Αυτή η αποτελεσματική εμπλοκή με τους εργαζομένους διασφαλίζεται μέσω αξιόπιστων καναλιών επικοινωνίας δύο κατευθύνσεων, όπως έρευνες ικανοποίησης εργαζομένων, τακτικές συναντήσεις με τα εργατικά σωματεία, δομημένες συνεδρίες ανατροφοδότησης και διαλόγου, και δεκαπενθήμερες συναντήσεις μεταξύ της ανώτατης διοίκησης και των επιβλεπόντων για την προώθηση της ευθυγράμμισης και της διαφάνειας. Οι εργαζόμενοι διατηρούν επίσης άμεση επικοινωνία με τους προϊσταμένους τους, οι οποίοι μεταφέρουν άμεσα κρίσιμες πληροφορίες ή ανησυχίες στο Τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού όταν είναι απαραίτητο. Επιπλέον, η ΟΛΘ Α.Ε. έχει καθιερώσει κανάλια αναφοράς και επικοινωνίας, συμπεριλαμβανομένων των μηχανισμών καταγγελιών, που επιτρέπουν στους εργαζομένους να εκφράζουν τις ανησυχίες τους ή να αναφέρουν παραβιάσεις ανώνυμα ή απευθείας. Θεμελιώδεις αρχές της επικοινωνίας περιλαμβάνουν τη συμμόρφωση με τις νομικές και κανονιστικές διατάξεις, τη διασφάλιση των συνθηκών ασφαλείας στις εγκαταστάσεις και τις λειτουργίες, και τη διασφάλιση της ακεραιότητας της εσωτερικής και εξωτερικής επικοινωνίας. Μέσω συνεχούς αξιολόγησης, ανοιχτού διαλόγου και τακτικών συναντήσεων, η Εταιρεία επιδιώκει να ενισχύει τις σχέσεις με τους εργαζομένους και να βελτιώνει τη συνολική εμπειρία στον χώρο εργασίας.



Η ΟΛΘ Α.Ε. χρησιμοποιεί μια πολυδιάστατη προσέγγιση για να επικεντρωθεί στο εργατικό δυναμικό της, δίνοντας προτεραιότητα στην ασφάλεια στην εργασία, τη διαφορετικότητα και την ανοιχτή επικοινωνία. Συνδυάζοντας τις ακόλουθες στρατηγικές, η Εταιρεία στοχεύει στη δημιουργία ενός ασφαλούς και συμπεριληπτικού περιβάλλοντος για όλους τους εργαζομένους:

Υγεία και Ασφάλεια:

• Η ΟΛΘ Α.Ε. τηρεί τα πρότυπα ISO 45001:2018, δίνοντας έμφαση στη συστηματική αναγνώριση των επαγγελματικών κινδύνων και την ελαχιστοποίηση των κινδύνων. Αυτό περιλαμβάνει:

- Συνεχή ενημέρωση, εκπαίδευση και προγράμματα ευαισθητοποίησης.
- Διαφανή αναφορά των περιστατικών επαγγελματικής ασφάλειας.
- Διαβούλευση και συμμετοχή των εργαζομένων και των εκπροσώπων τους.

• Αυτή η εστίαση στη διαχείριση κινδύνων αποτελεί βασικό συστατικό της προσπάθειας της ΟΛΘ Α.Ε. να διασφαλίζει ασφαλείς συνθήκες εργασίας για όλους τους εργαζόμενούς της και να ελαχιστοποιεί τον κίνδυνο οποιασδήποτε ομάδας εργαζομένων να αντιμετωπίζει τυχόν αυξημένη έκθεση σε κινδύνους λόγω των επαγγελματικών τους ευθυνών.

Ισότητα, Διαφορετικότητα και Συμπερίληψη::

• Η ΟΛΘ Α.Ε. είναι αφοσιωμένη στη δημιουργία ενός εργασιακού περιβάλλοντος αμοιβαίας εμπιστοσύνης και σεβασμού, όπου η διαφορετικότητα εκτιμάται.

• Οι σχετικές πολιτικές στοχεύουν στην πρόληψη των διακρίσεων βάσει ηλικίας, φυλής, φύλου, θρησκείας ή άλλων προστατευόμενων χαρακτηριστικών.

• Οι πολιτικές δίνουν έμφαση στις δίκαιες και νόμιμες πρακτικές διαχείρισης ανθρώπινων πόρων.

• Η ΟΛΘ Α.Ε. έχει πολιτικές για την προώθηση της ποικιλομορφίας σε θέσεις ανώτερης διοίκησης.

Εμπλοκή Ενδιαφερόμενων Μερών:

• Η ΟΛΘ Α.Ε. διεξάγει αξιολογήσεις εμπλοκής ενδιαφερόμενων μερών, οι οποίες περιλαμβάνουν τους εργαζομένους της.

• Η Εταιρεία χρησιμοποιεί έρευνες ικανοποίησης εργαζομένων για να συλλέγει πληροφορίες σχετικά με την εμπειρία του εργατικού δυναμικού και να εντοπίσει περιοχές για βελτίωση.

• Αυτό επιτρέπει στην ΟΛΘ Α.Ε. να αποκτά πληροφορίες σχετικά με τα δυνατά και αδύναμα σημεία της από την οπτική των εργαζομένων.

Αναφορά Βιωσιμότητας:

• Η ΟΛΘ Α.Ε. δημοσιεύει αναφορές βιωσιμότητας που περιγράφουν λεπτομερώς τις προσπάθειές της προς την κοινωνική και περιβαλλοντική ευθύνη, οι οποίες περιλαμβάνουν πληροφορίες σχετικά με το εργατικό δυναμικό της. Αυτό παρέχει διαφάνεια σχετικά με τις δράσεις της.

Η ΟΛΘ Α.Ε. αξιολογεί ενεργά τις απόψεις του εργατικού δυναμικού της σχετικά με τις αποφάσεις και τις δραστηριότητες της. Αυτή η άμεση εμπλοκή διασφαλίζει ότι όλες οι ανάγκες και οι απαιτήσεις των εργαζομένων λαμβάνονται υπόψη στις διαδικασίες λήψης αποφάσεων σχετικά με τις επιπτώσεις. Μέθοδοι εμπλοκής, όπως η καθημερινή επικοινωνία για θέματα υγείας και ασφάλειας, οι έρευνες ικανοποίησης εργαζομένων και οι δομημένες αξιολογήσεις ενδιαφερόμενων μερών, παρέχουν πολύτιμες πληροφορίες που ενημερώνουν άμεσα τις πολιτικές και τις πρακτικές. Αυτή η προσέγγιση διασφαλίζει ότι τυχόν ζητήματα αναγνωρίζονται και διαχειρίζονται άμεσα, διατηρώντας τη δέσμευση για την προστασία των ανθρωπίνων δικαιωμάτων εντός του εργατικού δυναμικού της.

Η ευθύνη για τη διασφάλιση της εμπλοκής των εργαζομένων ανήκει στον Διευθυντή Ανθρώπινου Δυναμικού. Αυτός ο ανώτερος ρόλος είναι υπεύθυνος για την εποπτεία της εφαρμογής των στρατηγικών εμπλοκής και τη διασφάλιση της ευθυγράμμισης με τους συνολικούς στόχους της Εταιρείας. Ο Διευθυντής Ανθρώπινου Δυναμικού διασφαλίζει ότι οι δραστηριότητες εμπλοκής ενσωματώνονται στην οργανωσιακή κουλτούρα και ότι οι απόψεις των εργαζομένων καταγράφονται και λαμβάνονται υπόψη στο ευρύτερο πλαίσιο της διαχείρισης των επιπτώσεων που σχετίζονται με την εργασία.

Η ΟΛΘ Α.Ε. παρακολουθεί την αποτελεσματικότητα της εμπλοκής του εργατικού δυναμικού μέσω τακτικών αναθεωρήσεων των βασικών δεικτών απόδοσης (KPI) που σχετίζονται με τις δραστηριότητες εμπλοκής, οι οποίοι ευθυγραμμίζονται με τους στόχους της Εταιρείας. Αυτά τα KPIs περιλαμβάνουν μετρήσεις όπως τα ποσοστά ολοκλήρωσης των ερευνών ανατροφοδότησης, την ποιότητα και τη συνάφεια των συνεισφορών των εργαζομένων και τον βαθμό στον οποίο οι πρωτοβουλίες εμπλοκής υποστηρίζουν τους συνολικούς οργανωσιακούς στόχους. Επιπλέον, η Εταιρεία παρακολουθεί αυτά τα προγράμματα καταγράφοντας τα ζητήματα που αναφέρονται, τις ενέργειες που λαμβάνονται και τις επιλύσεις που επιτυγχάνονται, διασφαλίζοντας τη συνεχή βελτίωση στην εμπλοκή του εργατικού δυναμικού.

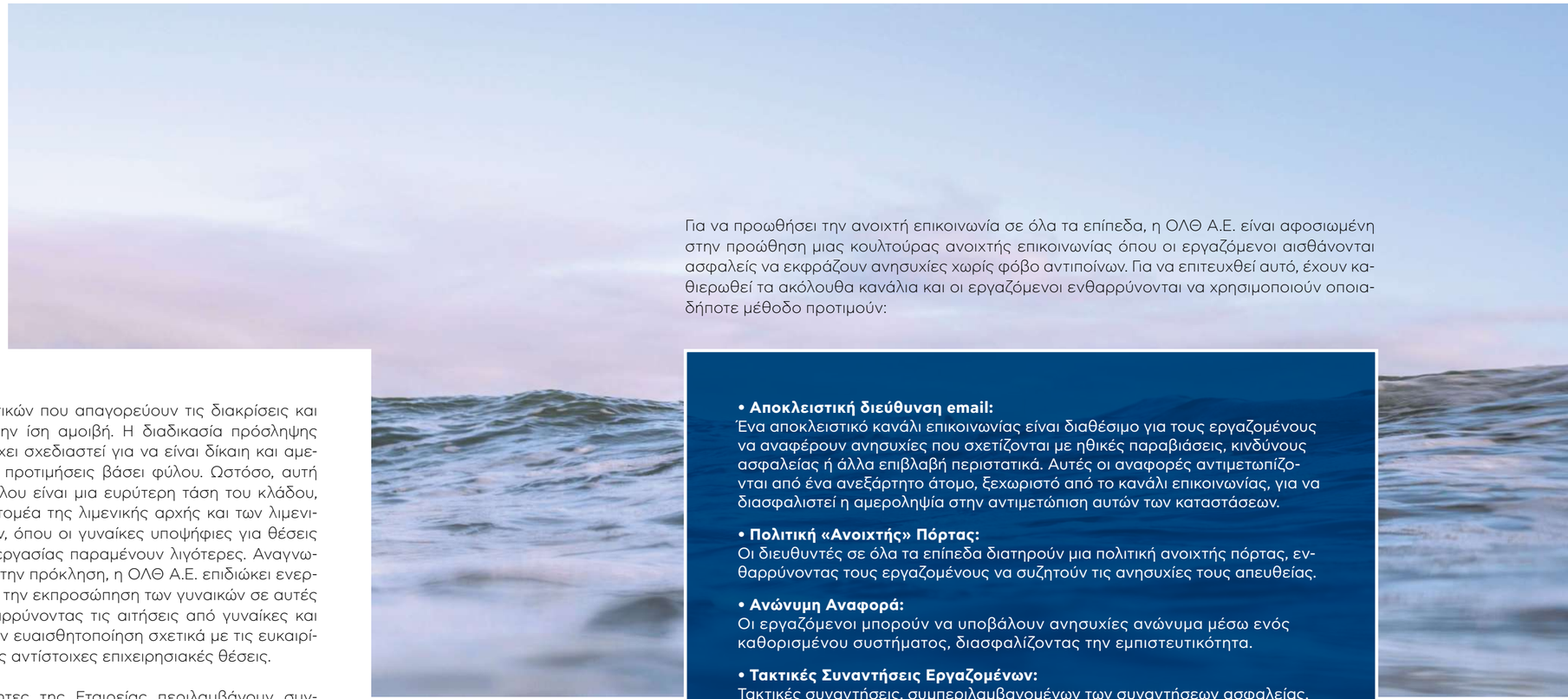
Η ΟΛΘ Α.Ε. δεν έχει συνάψει κάποια καθολική συμφωνία-πλαίσιο ή κάποια άλλη συμφωνία με εκπροσώπους των εργαζομένων σχετικά με τον σεβασμό των ανθρώπινων δικαιωμάτων του δικού της εργατικού δυναμικού.

S1-3 Διαδικασίες για την αποκατάσταση των αρνητικών επιπτώσεων και δίαυλοι υποβολής ανησυχιών από το οικείο εργατικό δυναμικό

Mitigating Η μείωση των σημαντικών αρνητικών επιπτώσεων είναι απαραίτητη για την ΟΛΘ Α.Ε. Παρόλο που η Εταιρεία δεν έχει ακόμη καθιερώσει μια επίσημη διαδικασία αξιολόγησης της απόδοσης, δεσμεύεται να εφαρμόσει μία την επόμενη χρονιά για να ενισχύσει τη διαφάνεια και την ανάπτυξη του εργατικού δυναμικού. Παρά την απουσία ενός δομημένου πλαισίου αξιολόγησης, η ΟΛΘ Α.Ε. τηρεί τις αρχές της δικαιοσύνης, της επιχειρηματικής ηθικής και της μη διάκρισης όπως περιγράφονται στις πολιτικές της. Οι διαδικασίες πρόσληψης έχουν σχεδιαστεί για να διασφαλίζουν ίσες ευκαιρίες και καθιερωμένα κανάλια επικοινωνίας—όπως τακτικές συζητήσεις μεταξύ εργαζομένων και διευθυντών—λειτουργούν ως μέσο για την παροχή ανατροφοδότησης και την αντιμετώπιση θεμάτων που σχετίζονται με την απόδοση σε ad hoc βάση. Αυτοί οι ανεπίσημοι μηχανισμοί επιτρέπουν στους εργαζομένους να εκφράζουν ανησυχίες και να ζητούν καθοδήγηση, προωθώντας ένα ανοιχτό και υποστηρικτικό εργασιακό περιβάλλον. Η εισαγωγή ενός τυποποιημένου συστήματος αξιολόγησης της απόδοσης θα ενισχύσει περαιτέρω αυτές τις προσπάθειες παρέχοντας μια δομημένη προσέγγιση για την αξιολόγηση και την ανάπτυξη των ικανοτήτων των εργαζομένων.

Η περιορισμένη εκπροσώπηση των γυναικών σε θέσεις χειρωνακτικής εργασίας στην ΟΛΘ Α.Ε. θέτει προκλήσεις στην προώθηση ενός ποικιλόμορφου και συμπεριληπτικού εργασιακού περιβάλλοντος. Παρά τις προκλήσεις, η Εταιρεία διατηρεί μια ισχυρή δέσμευση για την ισότητα των φύλων μέσω πολιτικών που απαγορεύουν τις διακρίσεις και διασφαλίζουν την ίση αμοιβή. Η διαδικασία πρόσληψης της Εταιρείας έχει σχεδιαστεί για να είναι δίκαιη και αμερόληπτη, χωρίς προτιμήσεις βάσει φύλου. Ωστόσο, αυτή η ανισότητα φύλου είναι μια ευρύτερη τάση του κλάδου, ιδιαίτερα στον τομέα της λιμενικής αρχής και των λιμενικών λειτουργιών, όπου οι γυναίκες υποψήφιες για θέσεις χειρωνακτικής εργασίας παραμένουν λιγότερες. Αναγνωρίζοντας αυτήν την πρόκληση, η ΟΛΘ Α.Ε. επιδιώκει ενεργά να ενισχύσει την εκπροσώπηση των γυναικών σε αυτές τις θέσεις ενθαρρύνοντας τις αιτήσεις από γυναίκες και προωθώντας την ευαισθητοποίηση σχετικά με τις ευκαιρίες καριέρας στις αντίστοιχες επιχειρησιακές θέσεις.

Οι δραστηριότητες της Εταιρείας περιλαμβάνουν συνθήκες εργασίας υψηλού κινδύνου λόγω βαρέων μηχανημάτων και έκθεσης σε επικίνδυνα υλικά, αυξάνοντας την πιθανότητα ατυχημάτων και τραυματισμών. Για να μειώσει αυτούς τους κινδύνους, η ΟΛΘ Α.Ε. διατηρεί ένα αυστηρό πλαίσιο υγείας και ασφάλειας, πιστοποιημένο κατά ISO 45001. Όλα τα περιστατικά καταγράφονται, διερευνώνται και αναφέρονται στην Επιθεώρηση Εργασίας και την Λιμενική Αρχή όπως απαιτείται, αποτελώντας τη βάση για βασικούς δείκτες ασφαλείας. Μέσω αυστηρών πρωτοκόλλων ασφαλείας και συνεχών πρωτοβουλιών ευαισθητοποίησης των εργαζομένων, η Εταιρεία προωθεί μια κουλτούρα ασφάλειας και συμμόρφωσης, διασφαλίζοντας το εργατικό δυναμικό της και συμβάλλοντας στην ευημερία της ευρύτερης κοινότητας.



Για να προωθήσει την ανοιχτή επικοινωνία σε όλα τα επίπεδα, η ΟΛΘ Α.Ε. είναι αφοσιωμένη στην προώθηση μιας κουλτούρας ανοιχτής επικοινωνίας όπου οι εργαζόμενοι αισθάνονται ασφαλείς να εκφράζουν ανησυχίες χωρίς φόβο αντιποίνων. Για να επιτευχθεί αυτό, έχουν καθιερωθεί τα ακόλουθα κανάλια και οι εργαζόμενοι ενθαρρύνονται να χρησιμοποιούν οποιαδήποτε μέθοδο προτιμούν:

- **Αποκλειστική διεύθυνση email:**
Ένα αποκλειστικό κανάλι επικοινωνίας είναι διαθέσιμο για τους εργαζομένους να αναφέρουν ανησυχίες που σχετίζονται με ηθικές παραβιάσεις, κινδύνους ασφαλείας ή άλλα επιβλαβή περιστατικά. Αυτές οι αναφορές αντιμετωπίζονται από ένα ανεξάρτητο άτομο, ξεχωριστό από το κανάλι επικοινωνίας, για να διασφαλιστεί η αμεροληψία στην αντιμετώπιση αυτών των καταστάσεων.

- **Πολιτική «Ανοιχτής» Πόρτας:**
Οι διευθυντές σε όλα τα επίπεδα διατηρούν μια πολιτική ανοιχτής πόρτας, ενθαρρύνοντας τους εργαζομένους να συζητούν τις ανησυχίες τους απευθείας.

- **Ανώνυμη Αναφορά:**
Οι εργαζόμενοι μπορούν να υποβάλουν ανησυχίες ανώνυμα μέσω ενός καθορισμένου συστήματος, διασφαλίζοντας την εμπιστευτικότητα.

- **Τακτικές Συναντήσεις Εργαζομένων:**
Τακτικές συναντήσεις, συμπεριλαμβανομένων των συναντήσεων ασφαλείας, παρέχουν ευκαιρίες στους εργαζομένους να εκφράσουν ανησυχίες και να παρέχουν ανατροφοδότηση.

- **Διερεύνηση και Αξιολόγηση:**
Διεξάγεται μια λεπτομερής έρευνα για να προσδιοριστεί η βασική αιτία και η έκταση οποιουδήποτε δυνητικού αρνητικού περιστατικού.

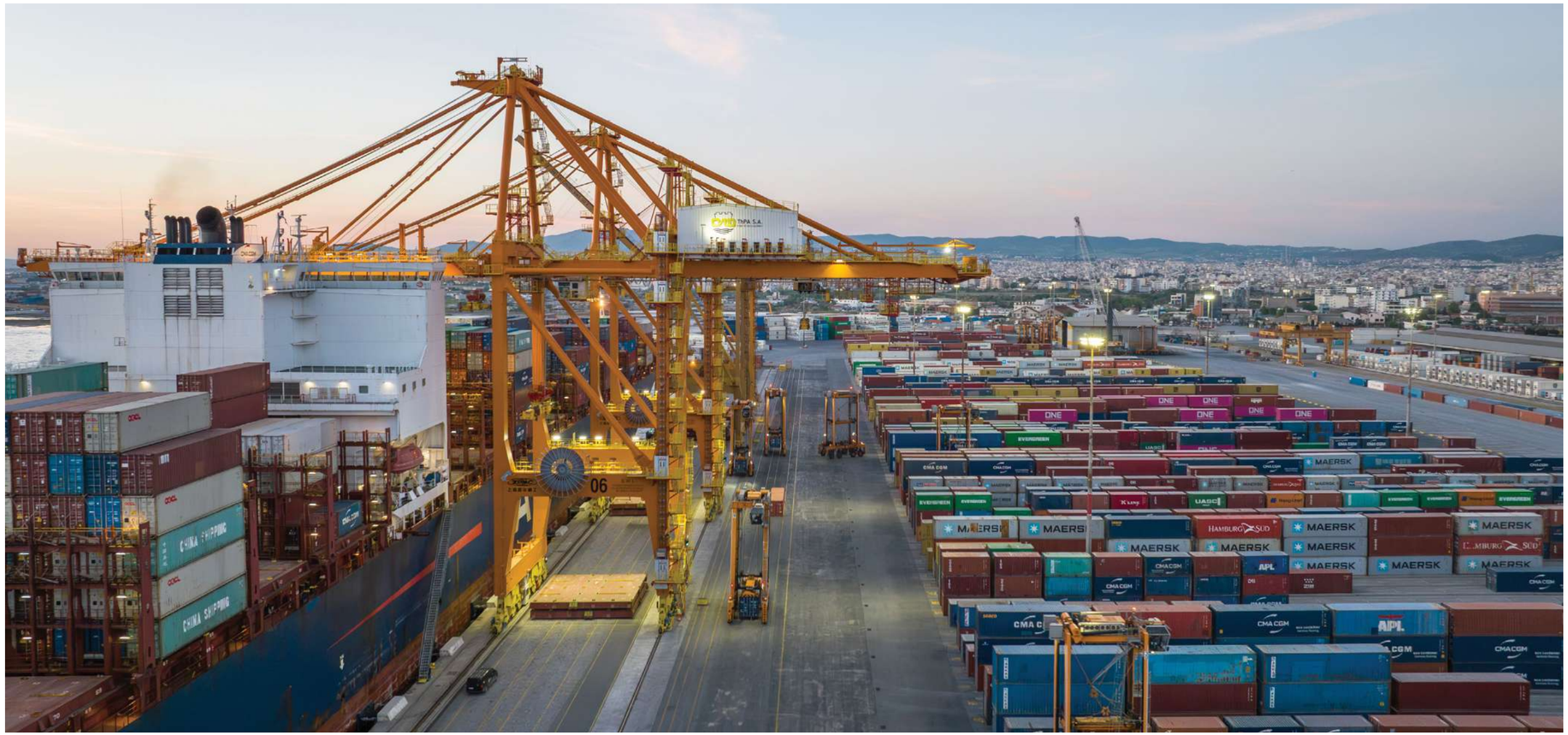
- **Παρακολούθηση και Αξιολόγηση:**
Η αποτελεσματικότητα της αποκατάστασης παρακολουθείται και αξιολογείται μέσω:

  — Ερευνών παρακολούθησης με τους επηρεαζόμενους εργαζόμενους.

  — Τακτικών ελέγχων των εφαρμοσμένων μέτρων

  — Ανάλυση σχετικών δεδομένων (π.χ. αναφορές περιστατικών, ανατροφοδότηση εργαζομένων).

Η ΟΛΘ Α.Ε. είναι αφοσιωμένη στη διατήρηση ενός εργασιακού περιβάλλοντος με φροντίδα, σεβασμό και διαφάνεια που επικεντρώνεται στα συμφέροντα των εργαζομένων της. Σε αυτό το πλαίσιο, η Εταιρεία έχει εισαγάγει ένα ολοκληρωμένο Εγχειρίδιο Καταγγελιών (Whistleblowing), το οποίο καθορίζει μια σαφή διαδικασία για την αντιμετώπιση οποιωνδήποτε περιπτώσεων όπου οι δραστηριότητές της μπορεί ακούσια να προκαλέσουν πραγματική αναστάτωση στο εργατικό δυναμικό. Σε τέτοιες περιπτώσεις, η Εταιρεία θα αντιμετωπίσει τις ανησυχίες με συστηματικό τρόπο μέσω καθιερωμένων καναλιών καταγγελιών που στοχεύουν στον εντοπισμό μιας γρήγορης και αποτελεσματικής λύσης. Αυτή η πολιτική, επομένως, ασχολείται με τα άτομα αλλά επίσης προωθεί την κουλτούρα της υποστήριξης, του σεβασμού και της δυνατότητας του εργαζομένου να εκφράσει την ανησυχία με θάρρος.



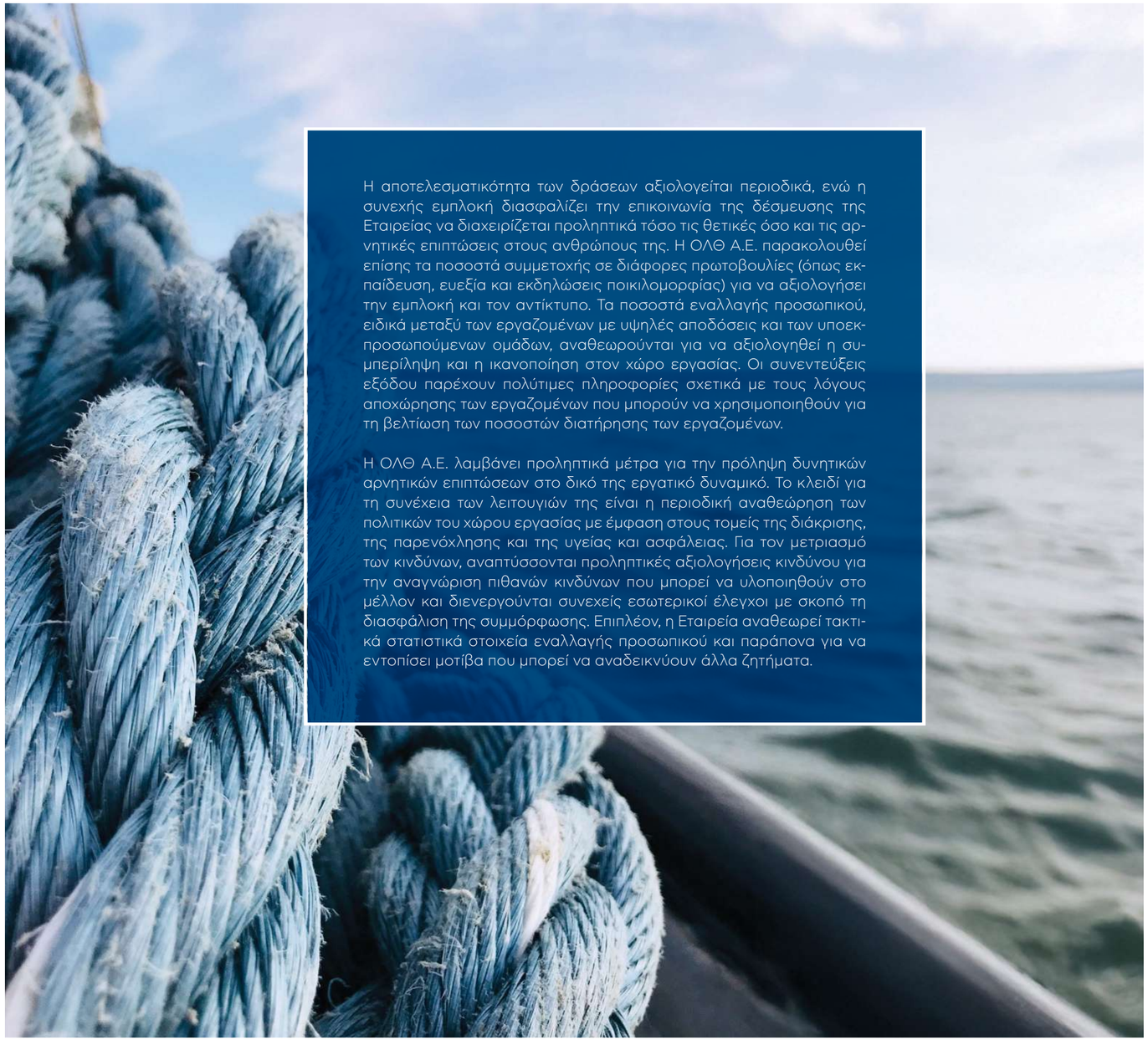
Η ΟΛΘ Α.Ε. είναι αφοσιωμένη στη συνεχή βελτίωση της προσέγγισής της για την αντιμετώπιση των ανησυχιών των εργαζομένων και την παροχή αποτελεσματικής αποκατάστασης. Η Εταιρεία διασφαλίζει ότι αυτές οι διαδικασίες επικοινωνούνται σαφώς σε όλους τους εργαζομένους και αναθεωρούνται τακτικά για την αποτελεσματικότητά τους.

Οι διαδικασίες που αναφέρονται στοχεύουν στην προστασία των χρηστών του μηχανισμού παραπόνων και αναφοράς από αντίποινα. Η ΟΛΘ Α.Ε. διατηρεί μια στάση μηδενικής ανοχής στα αντίποινα, διασφαλίζοντας ότι οποιοσδήποτε εργαζόμενος εκφράσει οποιαδήποτε ανησυχία ή αναφέρει ένα ζήτημα θα προστατεύεται εφόσον οι ισχυρισμοί γίνονται με καλή πίστη. Αυτές οι πολιτικές επικοινωνούνται σαφώς στους εργαζομένους, διαβεβαιώνοντάς τους ότι οποιεσδήποτε ανησυχίες εκφράζονται θα αντιμετωπίζονται με εμπιστευτικό τρόπο, με την κατάλληλη παρέμβαση να λαμβάνεται για την αποκατάσταση οποιουδήποτε περιστατικού αντιποίνων.

S1-4 Δράσεις

Η ΟΛΘ Α.Ε. αναγνωρίζει τη σημασία της αντιμετώπισης σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών που σχετίζονται με το δικό της εργατικό δυναμικό ως κρίσιμο συστατικό της στρατηγικής της. Η ΟΛΘ Α.Ε. λαμβάνει προληπτικές ενέργειες για την πρόληψη ή τον μετριασμό οποιωνδήποτε σημαντικών επιπτώσεων στο εργατικό δυναμικό της, αντιμετωπίζοντας συγκεκριμένα ανησυχίες που σχετίζονται με την απουσία διαδικασίας αξιολόγησης απόδοσης, την περιορισμένη εκπροσώπηση των γυναικών σε θέσεις χειρωνακτικής εργασίας και την έκθεση των εργαζομένων σε σημαντικούς φυσικούς κινδύνους λόγω των δραστηριοτήτων της Εταιρείας, μέσω καναλιών ανατροφοδότησης εργαζομένων και τακτικής παρακολούθησης των λειτουργιών.

Με βάση τα αποτελέσματα και τα συμπεράσματα αυτών, καταλήγουν σε κατάλληλα διορθωτικά μέτρα, όπως προσαρμογές διαδικασιών και/ή πρόσθετη υποστήριξη στους επηρεαζόμενους εργαζομένους. Τα τρέχοντα μέτρα περιλαμβάνουν την καθιέρωση εσωτερικών συστημάτων ελέγχου, την εισαγωγή ολοκληρωμένων πλαισίων διαχείρισης κινδύνων, τη διεξαγωγή τακτικών ερευνών ικανοποίησης για την κατανόηση και την ανταπόκριση στις ανάγκες των εργαζομένων και ένα ειδικό σχέδιο επικοινωνίας με έμφαση στη διατήρηση ανοιχτού διαλόγου μεταξύ των εργαζομένων και άλλων ενδιαφερόμενων μερών.



Η αποτελεσματικότητα των δράσεων αξιολογείται περιοδικά, ενώ η συνεχής εμπλοκή διασφαλίζει την επικοινωνία της δέσμευσης της Εταιρείας να διαχειρίζεται προληπτικά τόσο τις θετικές όσο και τις αρνητικές επιπτώσεις στους ανθρώπους της. Η ΟΛΘ Α.Ε. παρακολουθεί επίσης τα ποσοστά συμμετοχής σε διάφορες πρωτοβουλίες (όπως εκπαίδευση, ευεξία και εκδηλώσεις ποικιλομορφίας) για να αξιολογήσει την εμπλοκή και τον αντίκτυπο. Τα ποσοστά εναλλαγής προσωπικού, ειδικά μεταξύ των εργαζομένων με υψηλές αποδόσεις και των υποεκπροσωπούμενων ομάδων, αναθεωρούνται για να αξιολογηθεί η συμπερίληψη και η ικανοποίηση στον χώρο εργασίας. Οι συνεντεύξεις εξόδου παρέχουν πολύτιμες πληροφορίες σχετικά με τους λόγους αποχώρησης των εργαζομένων που μπορούν να χρησιμοποιηθούν για τη βελτίωση των ποσοστών διατήρησης των εργαζομένων.

Η ΟΛΘ Α.Ε. λαμβάνει προληπτικά μέτρα για την πρόληψη δυνητικών αρνητικών επιπτώσεων στο δικό της εργατικό δυναμικό. Το κλειδί για τη συνέχεια των λειτουγιών της είναι η περιοδική αναθεώρηση των πολιτικών του χώρου εργασίας με έμφαση στους τομείς της διάκρισης, της παρενόχλησης και της υγείας και ασφάλειας. Για τον μετριασμό των κινδύνων, αναπτύσσονται προληπτικές αξιολογήσεις κινδύνου για την αναγνώριση πιθανών κινδύνων που μπορεί να υλοποιηθούν στο μέλλον και διενεργούνται συνεχείς εσωτερικοί έλεγχοι με σκοπό τη διασφάλιση της συμμόρφωσης. Επιπλέον, η Εταιρεία αναθεωρεί τακτικά στατιστικά στοιχεία εναλλαγής προσωπικού και παράπονα για να εντοπίσει μοτίβα που μπορεί να αναδεικνύουν άλλα ζητήματα.

Για την περαιτέρω μείωση των κινδύνων, η Εταιρεία έχει δημιουργήσει προγράμματα υποστήριξης ψυχικής υγείας και ευεξίας και προσφέρει ευέλικτες ρυθμίσεις ως προς την εργασία, για την αντιμετώπιση ζητημάτων που αφορούν την ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής. Στο τέλος του 2024, η ΟΛΘ Α.Ε. ξεκίνησε συνεργασία με μια εξειδικευμένη εταιρεία για να παρέχει στους εργαζομένους και τα μέλη της οικογένειάς τους 24/7 πρόσβαση σε επαγγελματικές υπηρεσίες υποστήριξης συμβουλευτικής από εξειδικευμένους συμβούλους ψυχικής υγείας. Αυτό το πρόγραμμα προσφέρει ανώνυμη και απεριόριστη χρήση της 24ωρης Συμβουλευτικής Γραμμής Υποστήριξης, διασφαλίζοντας ότι όλες οι συνεδρίες συμβουλευτικής και οποιαδήποτε αλληλεπίδραση με επαγγελματίες ψυχικής υγείας παραμένουν αυστηρά εμπιστευτικές και προστατεύονται από κανονισμούς ιδιωτικότητας. Αυτή η πρωτοβουλία περιλαμβάνεται στο ευρύτερο Πρόγραμμα Βοήθειας Εργαζομένων που παρέχεται από την ΟΛΘ Α.Ε., το οποίο περιλαμβάνει συμβουλευτική ψυχικής υγείας, σχεδιασμένο να βοηθά τους εργαζομένους και τις οικογένειές τους να αντιμετωπίζουν προσωπικές και επαγγελματικές προκλήσεις.

Για να αντιμετωπίσει τις προκλήσεις που εντοπίστηκαν ως αποτέλεσμα της Αξιολόγησης Διπλής Σημαντικότητας και τις επιπτώσεις της στο εργατικό δυναμικό της ΟΛΘ Α.Ε., η Εταιρεία έχει υλοποιήσει αρκετές πρωτοβουλίες που στοχεύουν στη μείωση αυτών των επιπτώσεων και στην προώθηση ενός πιο συμπεριληπτικού, ασφαλούς και προσανατολισμένου στην απόδοση περιβάλλοντος.

- **Διαφορετικότητα Φύλου:**
Σε θέσεις υπαλλήλων γραφείου - οι οποίες περιλαμβάνουν επαγγελματικές, διοικητικές ή διευθυντικές θέσεις και συνήθως αφορούν εργασία γραφείου ή τις ευθύνες λήψης αποφάσεων, αντί για χειρωνακτική εργασία - το 20% του εργατικού δυναμικού αποτελείται από γυναίκες στην ΟΛΘ Α.Ε. Η Εταιρεία σκοπεύει να ενισχύσει την εκπροσώπηση των γυναικών σε θέσεις χειρωνακτικής εργασίας, όπως στις προβλήτες και τη λειτουργία μηχανημάτων, μέσω συγκεκριμένων προγραμμάτων προσέγγισης και εκπαίδευσης.

- **Αξιολόγηση Απόδοσης:**
Ένα νέο σύστημα αξιολόγησης απόδοσης έχει αναπτυχθεί και θα τεθεί σε ισχύ το 2025 για να εξασφαλίσει συνεπή ανατροφοδότηση και να βελτιώσει τις προοπτικές των εργαζομένων για επαγγελματική ανάπτυξη.

- **Υγεία και Ασφάλεια:**
Καθώς περιλαμβάνει βαρέα μηχανήματα και χειρισμό επικίνδυνου φορτίου, η ΟΛΘ Α.Ε. έχει ενισχύσει την παροχή μέτρων ασφαλείας, διεξάγοντας τακτική εκπαίδευση, παρέχοντας ποιοτικό προστατευτικό εξοπλισμό και βελτιώνοντας τα πρωτόκολλα ασφαλείας για την ανάπτυξη ασφαλών εργασιακών περιβαλλόντων. Ως αποτέλεσμα των βελτιωμένων πρωτοκόλλων ασφαλείας που είναι σε ισχύ, δεν καταγράφηκαν θανατηφόρα περιστατικά και μηδενικές θνησιμότητες από εργατικά ατυχήματα ή ασθένειες μεταξύ των εργαζομένων κατά την περίοδο αναφοράς.

Η ΟΛΘ Α.Ε. επίσης επιδεικνύει μια προληπτική δέσμευση ως προς τα κοινωνικά ζητήματα προωθώντας τη συμπερίληψη, ενισχύοντας την ευημερία του εργατικού δυναμικού και διασφαλίζοντας αποτελεσματική επικοινωνία με τους εργαζομένους. Παρόλο που δεν υπάρχει συγκεκριμένη πολιτική αξιολόγησης απόδοσης, η ΟΛΘ Α.Ε. έχει καθιερώσει μια τυποποιημένη διαδικασία πρόσληψης για να προσελκύει εργαζομένους με διαφάνεια και να αντιμετωπίζει τις ίσες ευκαιρίες, εμπνέοντας τους εργαζομένους της να ακολουθήσουν τη δική τους επαγγελματική πορεία και να αξιοποιήσουν πλήρως τις δυνατότητές τους. Η ΟΛΘ Α.Ε. επικεντρώνεται στην πρόσληψη περισσότερων γυναικών σε θέσεις γραφείου, καθώς η διάκριση λόγω φύλου αντιμετωπίζεται στην Πολιτική Ποικιλομορφίας της Εταιρείας. Η Εταιρεία έχει επίσης αναπτύξει μια πρωτοβουλία παροχών για τους εργαζομένους για να μετριάσει πιθανά ζητήματα ισορροπίας εργασίας-ζωής, η οποία περιλαμβάνει αποζημίωση συνταξιοδότησης, παιδικό σταθμό, κουπόνια γεύματος, επίδομα γάμου, βραβεία αριστείας για τα παιδιά των εργαζομένων που αποφοιτούν, παροχή γάλακτος και δάνεια για έκτακτες οικονομικές ανάγκες ή λόγους υγείας. Επιπλέον, η ΟΛΘ Α.Ε. λαμβάνει υπόψη τις διαφορετικές ανάγκες κάθε ρόλου και παρέχει πρόσθετα οφέλη με βάση τις απαιτήσεις της θέσης και την κατάταξη.

Επιπλέον, η ΟΛΘ Α.Ε. βρίσκεται στη διαδικασία ανάπτυξης εκπαιδευτικού υλικού με επίκεντρο τη βιώσιμη ανάπτυξη, το οποίο θα είναι προσβάσιμο σε όλους τους εργαζόμενους μέσω του intranet της. Παρόλο που δεν έχουν παρασχεθεί επίσημα εκπαιδευτικά προγράμματα σε αυτό το επίπεδο μέχρι σήμερα, η Εταιρεία σχεδιάζει να παραδώσει σχετικές παρουσιάσεις μέσω email για να διασφαλίσει ότι όλοι έχουν πρόσβαση σε βασικές πληροφορίες και εκπαίδευση σχετικά με θέματα βιωσιμότητας. Επιπλέον, το intranet θα λειτουργεί ως μια κεντρική πλατφόρμα για την ενεργοποίηση αυτών των επικοινωνιών, φιλοξενώντας εκπαιδευτικές ενότητες, παρουσιάσεις και βίντεο για εύκολη πρόσβαση. Η ΟΛΘ Α.Ε. στοχεύει να ξεκινήσει αυτήν την πρωτοβουλία το 2025, διασφαλίζοντας την ολοκληρωμένη ενημέρωση των εργαζομένων στις προσπάθειές της για βιωσιμότητα.

Η ΟΛΘ Α.Ε. αναπτύσσει επίσης έναν Εγχειρίδιο Εργαζομένων, παρέχοντας στο δικό της εργατικό δυναμικό έναν ολοκληρωμένο οδηγό που περιγράφει τις πολιτικές, τις διαδικασίες και τις προσδοκίες της Εταιρείας. Το Εγχειρίδιο διασφαλίζει ότι οι εργαζόμενοι έχουν πρόσβαση σε βασικές πληροφορίες σχετικά με τα δικαιώματα, τις ευθύνες, τις διαθέσιμες παροχές και τις αξίες της Εταιρείας. Επιπλέον, η Εταιρεία αναπτύσσει ένα Κέντρο Εργαζομένων, όπου οι εργαζόμενοι μπορούν να έχουν πρόσβαση σε σημαντικούς πόρους, συμπεριλαμβανομένων των πολιτικών HR, ευκαιριών μάθησης και ανάπτυξης και εσωτερικών ανακοινώσεων.

Οι Έρευνες Εργαζομένων (Pulse Surveys) διεξάγονται για τη συλλογή ανατροφοδότησης από τους εργαζομένους σχετικά με την ικανοποίηση στον χώρο εργασίας, την εμπλοκή και την ευημερία. Οι πληροφορίες που συλλέγονται από τις έρευνες βοηθούν την ΟΛΘ Α.Ε. να εντοπίσει περιοχές για βελτίωση και να εφαρμόσει αλλαγές που ενισχύουν την εμπειρία των εργαζομένων. Η Εταιρεία έχει επίσης τοποθετήσει Ψηφιακά Κανάλια Επικοινωνίας σε όλους τους χώρους της για τη διάδοση σημαντικών ενημερώσεων, μηνυμάτων ασφαλείας, ειδήσεων της Εταιρείας και πρωτοβουλιών εμπλοκής, διασφαλίζοντας την επικοινωνία σε πραγματικό χρόνο.

Η ΟΛΘ Α.Ε. διαθέτει πόρους στην Εκπαίδευση και Ανάπτυξη Διαχείρισης Ταλέντων ως μέρος των επενδύσεών της σε πρωτοβουλίες που σχετίζονται με το εργατικό δυναμικό, δείχνοντας τη δέσμευσή της για ανάπτυξη του εργατικού δυναμικού, ενίσχυση δεξιοτήτων και επαγγελματική εξέλιξη. Αυτό περιλαμβάνει την ανάπτυξη προγραμμάτων μάθησης για την υποστήριξη των εργαζομένων στην αναβάθμιση δεξιοτήτων και τα απαραίτητα εργαλεία και διαδικασίες για την αξιολόγηση της απόδοσης των εργαζομένων και την παροχή ανατροφοδότησης. Ωστόσο, όπως αναφέρεται στο SBM-3 14 e, η ΟΛΘ Α.Ε. δεν έχει εντοπίσει καμία επίπτωση στο δικό της εργατικό δυναμικό που να προκύπτει από τη μετάβαση σε μια -κλιματικά ουδέτερη οικονομία, και ως εκ τούτου, δεν μπορεί να προσδιορίσει κανένα μέτρο που έχει ληφθεί σε αυτό το πλαίσιο σχετικά με την Εκπαίδευση και Ανάπτυξη.

Δείκτες Μέτρησης και Στόχοι

S1-5 Στόχοι που σχετίζονται με τη διαχείριση των σημαντικών επιπτώσεων, την προώθηση θετικών επιπτώσεων, καθώς και με κίνδυνους και ευκαιρίες

Επί του παρόντος, η ΟΛΘ Α.Ε. δεν έχει θέσει χρονικά δεσμευμένους και προσανατολισμένους σε αποτελέσματα στόχους που να πληρούν τις απαιτήσεις για την αποτελεσματική διαχείριση των πιθανών αρνητικών επιπτώσεων, την προώθηση των θετικών επιπτώσεων ή τη διαχείριση των ουσιαστικών κινδύνων και ευκαιριών που σχετίζονται με το δικό της εργατικό δυναμικό. Ωστόσο, η Εταιρεία αναγνωρίζει τη σημασία της θέσπισης στόχων για την προώθηση ουσιαστικής προόδου σε αυτόν τον τομέα και αξιολογεί τα δεδομένα που συλλέγονται από τους εργαζομένους της για να καθιερώσει μια πιο τυποποιημένη διαδικασία που θα παρακολουθεί πόσο αποτελεσματικά οι πολιτικές και οι δράσεις της αντιμετωπίζουν τις ουσιαστικές επιπτώσεις, τους κινδύνους και τις ευκαιρίες που σχετίζονται με τη βιωσιμότητα για το δικό της εργατικό δυναμικό. Ορισμένοι στόχοι που έχουν τεθεί, αφορούν αποκλειστικά το ανώτατο επίπεδο διοίκησης, όπου ενδέχεται να συνδέονται με πρόσθετα οφέλη ή αμοιβές βάσει απόδοσης. Ωστόσο, αυτοί οι στόχοι και η ευθυγράμμισή τους με τις δομές αμοιβών δεν έχουν δημοσιοποιηθεί. Ως εκ τούτου, δεν έχουν εντοπιστεί ή εφαρμοστεί στόχοι σε επίπεδο εργατικού δυναμικού, καθώς δεν είναι εφαρμόσιμοι πέρα από το επίπεδο της ανώτατης διοίκησης.

S1-6 Χαρακτηριστικά των εργαζομένων της επιχείρησης

Τα δεδομένα των εργαζομένων που χρησιμοποιούνται για την αναφορά εναλλαγής προσωπικού προέρχονται απευθείας από το σύστημα διαχείρισης ανθρώπινου δυναμικού της ΟΛΘ Α.Ε. Τα δεδομένα αυτά αναφέρονται στον "Αριθμό Εργαζομένων" ως αποτύπωση του μέσου μηνιαίου εργατικού δυναμικού από τον Ιανουάριο 2024 έως τον Δεκέμβριο 2024. Η μεθοδολογία διασφαλίζει ότι ο συνολικός αριθμός των εργαζομένων που αποχωρούν και προσλαμβάνονται παρακολουθείται με συνέπεια, παρέχοντας μια ακριβή αντανάκλαση των τάσεων εναλλαγής προσωπικού. Η ΟΛΘ Α.Ε. έχει σημαντική απασχόληση στην Ελλάδα (αριθμός εργαζομένων 558), ενώ ο αριθμός των εργαζομένων παρουσιάζεται επίσης στις Οικονομικές Καταστάσεις. Οι μετρήσεις που περιλαμβάνονται δεν έχουν επικυρωθεί από εξωτερικό φορέα πέραν του παρόχου διασφάλισης.

Χαρακτηριστικά του οικείου εργατικού δυναμικού	Μονάδα	2024
Συνολικός αριθμός εργαζομένων	No.	558
Άντρες εργαζόμενοι	No.	473
Γυναίκες εργαζόμενοι	No.	85
Εργαζόμενοι άλλου φύλου	No.	0
Μόνιμοι εργαζόμενοι (άντρες)	No.	398
Μόνιμοι εργαζόμενοι γυναίκες	No.	82
Μόνιμοι εργαζόμενοι (άλλο φύλο)	No.	0
Έκτακτοι εργαζόμενοι (άντρες)	No.	75
Έκτακτοι εργαζόμενοι (γυναίκες)	No.	3
Έκτακτοι εργαζόμενοι (άλλο φύλο)	No.	0
Εργαζόμενοι με μη εγγυημένο ωράριο εργασίας (άντρες)	No.	0
Εργαζόμενοι με μη εγγυημένο ωράριο εργασίας (γυναίκες)	No.	0
Εργαζόμενοι με μη εγγυημένο ωράριο εργασίας (άλλο φύλο)	No.	0

Όσον αφορά τον μη εγγυημένο αριθμό εργαζομένων, η Ελληνική εργατική νομοθεσία απαιτεί από όλες τις εταιρείες, συμπεριλαμβανομένης της ΟΛΘ Α.Ε., να προ-υποβάλλουν τις ώρες εργασίας των εργαζομένων μέσω του Πληροφοριακού Συστήματος Εργάνη. Αυτή η απαίτηση διασφαλίζει ότι οι προγραμματισμένες ώρες εργασίας καταγράφονται πριν ξεκινήσει η εργάσιμη ημέρα. Ως εκ τούτου, η ακριβής μέτρηση της "μη εγγυημένης" απασχόλησης, η οποία υποδηλώνει μεταβαλλόμενες ή μη προγραμματισμένες ώρες, γίνεται ανέφικτη εντός αυτού του ρυθμιστικού πλαισίου. Επιπλέον, η Ελληνική εργατική νομοθεσία ορίζει ένα τυπικό ημερήσιο πρόγραμμα εργασίας οκτώ (8) ωρών και ένα τυπικό εβδομαδιαίο ωράριο εργασίας σαράντα (40) ωρών. Η ΟΛΘ Α.Ε. είναι νομικά υποχρεωμένη να δημιουργεί και να υποβάλλει μηνιαία προγράμματα εργασίας για κάθε εργαζόμενο στο Σύστημα Εργάνη, και οι εργαζόμενοι είναι υποχρεωμένοι να τηρούν αυτά τα προγράμματα.

Κινητικότητα εργαζόμενων	Μονάδα	2024
Ποσοστό κινητικότητας των εργαζομένων	%	4.64
Σύνολο κινητικότητας εργαζομένων	No.	25

Κατά την περίοδο αναφοράς, ο συνολικός αριθμός εργαζομένων που αποχώρησαν λόγω εθελοντικής παραίτησης, συνταξιοδότησης, απόλυσης ή θανάτου κατά την υπηρεσία ήταν 25. Το ποσοστό εναλλαγής εργαζομένων για την ίδια περίοδο ήταν 4,64%.

S1-7 Χαρακτηριστικά των μη μισθωτών εργαζομένων στο εργατικό δυναμικό της ίδιας της επιχείρησης

Στο πλαίσιο του εργατικού δυναμικού της, η ΟΛΘ Α.Ε. απασχολεί τόσο αυτοαπασχολούμενους εργαζόμενους όσο και εργαζόμενους που παρέχονται από γραφεία ευρέσεως εργασίας για να καλύψει συγκεκριμένες λειτουργικές ανάγκες. Αυτοί οι εργαζόμενοι συμβάλλουν στις επιχειρηματικές δραστηριότητες της Εταιρείας υπό καθορισμένες συμβατικές σχέσεις, ενώ δεν ταξινομούνται ως άμεσοι εργαζόμενοι της ΟΛΘ Α.Ε. Ο συνολικός αριθμός μη (μισθωτών) εργαζομένων που απασχολήθηκαν από την Εταιρεία κατά την περίοδο αναφοράς έχει υπολογιστεί σε ισοδύναμο πλήρους απασχόλησης (FTE). Η ΟΛΘ Α.Ε. παρακολουθεί τους αριθμούς του μη (μισθωτού) εργατικού δυναμικού μέσω συμβατικών αρχείων και συστημάτων μισθοδοσίας για τους παρόχους υπηρεσιών. Τα δεδομένα συλλέγονται σε συνεργασία με τα τμήματα Προμηθειών και Οικονομικών, τα οποία επιβλέπουν τις συμβατικές δεσμεύσεις και τις συμφωνίες με τους προμηθευτές.

Οι μετρήσεις που περιλαμβάνονται δεν έχουν επικυρωθεί από εξωτερικό φορέα πέραν του παρόχου διασφάλισης.

Χαρακτηριστικά των εργαζομένων της εταιρείας	Μονάδα	2024
Αριθμός μη εργαζομένων του οικείου εργατικού δυναμικού	FTE	247*

**Σύμφωνα με την ΟΛΘ Α.Ε. και σχετικά με τη μεθοδολογία υπολογισμού του συγκεκριμένου αριθμού μη εργαζομένων στο δικό της εργατικό δυναμικό: Στην εγκατάσταση του Σταυρού, οι 45 ισοδύναμοι πλήρους απασχόλησης (FTE) και οι 134 ισοδύναμοι πλήρους απασχόλησης (FTE) στην Ασφάλεια υπολογίστηκαν μεταφράζοντας τις συνολικές ώρες σε ισοδύναμους πλήρους απασχόλησης (FTE)*

S1-8 Κάλυψη συλλογικών διαπραγματεύσεων και κοινωνικός διάλογος

Η Εταιρεία διασφαλίζει τη συμμόρφωση με τις συλλογικές συμβάσεις εργασίας, καλύπτοντας την πλειοψηφία του εργατικού δυναμικού της. Συγκεκριμένα, όλοι οι εργαζόμενοι, εκτός από τη Διοίκηση, υπόκεινται στους όρους και τις προϋποθέσεις που καθορίζονται στη συλλογική σύμβαση. Καθώς η Εταιρεία δεν απασχολεί εργαζόμενους σε καμία χώρα του ΕΟΧ εκτός από την Ελλάδα, δεν υπάρχουν διαθέσιμα δεδομένα κάλυψης ανά χώρα για την περιοχή. Ως εκ τούτου, όλα τα αναφερόμενα δεδομένα αφορούν αποκλειστικά την Ελλάδα. Για τους μη εργαζομένους που δεν καλύπτονται από συλλογική σύμβαση εργασίας, οι συνθήκες εργασίας και οι όροι απασχόλησης καθορίζονται μέσω εσωτερικών πολιτικών ή ατομικών συμφωνιών, διασφαλίζοντας τη συμμόρφωση με τα πρότυπα της βιομηχανίας και τις δίκαιες εργασιακές πρακτικές. Ωστόσο, οι μη εργαζόμενοι που προσλαμβάνονται απευθείας από την ΟΛΘ Α.Ε. υπόκεινται σε ξεχωριστούς όρους ή συμφωνίες και καλύπτονται από τη συλλογική σύμβαση εργασίας. Το ποσοστό των συνολικών εργαζομένων της ΟΛΘ Α.Ε. που καλύπτεται από συλλογική σύμβαση εργασίας είναι 96,95%.

Καθώς η ΟΛΘ Α.Ε. δεν απασχολεί εργαζόμενους σε καμία άλλη χώρα του ΕΟΧ, όλοι οι εργαζόμενοί της στην Ελλάδα εκπροσωπούνται από εκπροσώπους των εργαζομένων (100%). Η Εταιρεία επίσης δεν έχει καμία συμφωνία εκπροσώπησης ως οργανισμός σε συμμόρφωση με το Ευρωπαϊκό Συμβούλιο Εργασίας (EWC), το Συμβούλιο Εργασίας της Ευρωπαϊκής Εταιρείας (SE) ή το Συμβούλιο Εργασίας της Ευρωπαϊκής Συνεταιριστικής Εταιρείας (SCE).

Οι μετρήσεις που περιλαμβάνονται δεν έχουν επικυρωθεί από εξωτερικό φορέα πέραν του παρόχου διασφάλισης.

Συλλογικός συντελεστής	**Κάλυψη συλλογικών διαπραγματεύσεων**		**Κοινωνικός Διάλογος**
	Εργαζόμενοι – ΕΕΑ (για χώρες με > 50 εργαζομένους που αντιπροσωπεύουν > 10% του συνολικού αριθμού των εργαζομένων)	**Εργαζόμενοι – Non-ΕΕΑ** (εκτίμηση για περιοχές με > 50 εργαζομένους που αντιπροσωπεύουν > 10 % του συνόλου εργαζ.)	**Εκπροσώπηση στον χώρο εργασίας** (μόνο για τον ΕΟΧ) (για χώρες με > 50 εργαζομένους που αντιπροσωπεύουν > 10 % του συνόλου εργαζ)
0-19%			
20-39%			
40-59%			
60-79%			
80-100%	**Ελλάδα**		**Ελλάδα**

S1-9 Δείκτες μέτρησης διαφορετικότητας

Όσον αφορά τον ορισμό της ανώτατης διοίκησης, η ΟΛΘ Α.Ε. χρησιμοποίησε τον δικό της ορισμό που περιλαμβάνει τους ακόλουθους ρόλους και θέσεις: Ο Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου, ο Διευθύνων Σύμβουλος, η Εκτελεστική ομάδα και οι Διευθυντές.

Οι μετρήσεις που περιλαμβάνονται δεν έχουν επικυρωθεί από εξωτερικό φορέα πέραν του παρόχου διασφάλισης.

Διαφορετικότητα	Μονάδα	2024
Αριθμός αντρών σε επίπεδο ανώτατων στελεχών διοίκησης	No.	13
Ποσοστό αντρών σε επίπεδο ανώτατων στελεχών διοίκησης	%	76.47
Αριθμός γυναικών σε επίπεδο ανώτατων στελεχών διοίκησης	No.	4
Ποσοστό γυναικών σε επίπεδο ανώτατων στελεχών διοίκησης	%	23.53

Διαφορετικότητα	Μονάδα	2024
<30 ετών εργαζόμενοι	No.	45
<30 ετών εργαζόμενοι	%	8.06
30-50 ετών εργαζόμενοι	No.	297
30-50 ετών εργαζόμενοι	%	53.23
>50 ετών εργαζόμενοι	No.	216
>50 ετών εργαζόμενοι	%	38.71

S1-10 Επαρκείς μισθοί

Η ΟΛΘ Α.Ε. διεξάγει συγκριτική αξιολόγηση και εξετάζει τις κλίμακες μισθών των εργαζομένων σε άλλες βιομηχανίες στην Ελλάδα. Επιπλέον, εφαρμόζει μια συλλογική σύμβαση εργασίας σε επίπεδο Εταιρείας για τους εργαζομένους της, η οποία καθορίζει μισθούς 25%-30% υψηλότερους από τον κατώτατο μισθό, διασφαλίζοντας ότι οι εργαζόμενοι της αμείβονται με επαρκή μισθό σύμφωνα με τις πρακτικές της βιομηχανίας. Θα πρέπει να σημειωθεί ότι η Διοίκηση δεν υπόκειται στους όρους που καθορίζονται στην προαναφερθείσα συλλογική σύμβαση.

Οι δείκτες μέτρησης που περιλαμβάνονται δεν έχουν επικυρωθεί από εξωτερικό φορέα πέραν του παρόχου διασφάλισης.

Επαρκείς μισθοί	Μονάδα	2024
Ποσοστό εργαζομένων που αμείβονται κάτω από το ισχύον επαρκές μισθολογικό σημείο αναφοράς	%	0%

S1-11 Κοινωνική προστασία

Όλοι οι εργαζόμενοι της ΟΛΘ Α.Ε. που υπόκεινται στη συλλογική σύμβαση εργασίας καλύπτονται από κοινωνική προστασία μέσω δημόσιων προγραμμάτων και σύμφωνα με την εθνική νομοθεσία, σε περιπτώσεις ατυχημάτων, τραυματισμών κ.λπ. Πέρα από τα νομικά καθιερωμένα οφέλη, η ΟΛΘ Α.Ε. προσφέρει πρόσθετα προγράμματα και οφέλη που στοχεύουν στην περαιτέρω υποστήριξη και ενίσχυση της ευημερίας των εργαζομένων της. Αυτά τα οφέλη περιλαμβάνουν:

- Ένα Ομαδικό Πρόγραμμα Υγειονομικής Ασφάλισης που παρέχει στους εργαζομένους κάλυψη για πρωτοβάθμια υγειονομική περίθαλψη και σημαντική κάλυψη για τους ίδιους και τους εξαρτώμενους τους
- Αποζημίωση συνταξιοδότησης

Όλοι οι εργαζόμενοι της ΟΛΘ Α.Ε. που καλύπτονται από τη συλλογική σύμβαση εργασίας λαμβάνουν ολοκληρωμένη ιατροφαρμακευτική περίθαλψη και κοινωνικές παροχές όπως απαιτείται από την ελληνική νομοθεσία. Το γεγονός αυτό διασφαλίζει την απώλεια εισοδήματος λόγω ασθένειας, ανεργίας, εργατικού ατυχήματος, αποκτηθείσας αναπηρίας, γονικής άδειας και συνταξιοδότησης.Σε συνδυασμό με τη δημόσια κοινωνική προστασία, αποτυπώνεται η αφοσίωση της Εταιρείας στην ευημερία και την οικονομική σταθερότητα των εργαζομένων κατά τις περιόδους ανάρρωσης από ασθένεια, ατύχημα κλπ. Επιπλέον, η ιατρική ασφάλιση της ΟΛΘ Α.Ε. παρέχει πρόσθετη κάλυψη για απώλεια εισοδήματος λόγω εργατικού ατυχήματος με επιπτώσεις αναπηρίας, συμπληρώνοντας τη δημόσια κοινωνική ασφάλιση. Αυτό ενισχύει τη δέσμευση της Εταιρείας για την ασφάλεια των εργαζομένων κατά τις δύσκολες στιγμές. Η ΟΛΘ Α.Ε. υιοθετεί επίσης μια ιδιαίτερα υποστηρικτική προσέγγιση στη γονική άδεια, προωθώντας την ισορροπία εργασίας-ζωής και συμβάλλοντας σε ένα περιβάλλον που προάγει την ανάπτυξη και την ικανοποίηση των εργαζομένων.

Δεν υπάρχουν κατηγορίες εργαζομένων που να εξαιρούνται από αυτές τις παροχές, διασφαλίζοντας ολοκληρωμένη κάλυψη για όλους τους εργαζομένους στις δραστηριότητες της ΟΛΘ Α.Ε. Οι ίδιες συνθήκες δεν ισχύουν για τους μη (μισθωτούς) εργαζομένους, καθώς δεν απασχολούνται άμεσα από την Εταιρεία.

S1-12 Άτομα με αναπηρίες

Η ΟΛΘ Α.Ε. απασχολεί 1 άτομο με αναπηρία. Η ΟΛΘ Α.Ε. διεξάγει ενεργά σεμινάρια ευαισθητοποίησης και εργαστήρια για να δημιουργήσει ένα περιβάλλον που είναι συμπεριληπτικό και υποστηρικτικό. Αυτές οι πρωτοβουλίες στοχεύουν στην ανάπτυξη κατανόησης, συμπόνιας και σεβασμού προς τα άτομα με αναπηρίες, ενώ καταρρίπτουν τις προκαταλήψεις και μειώνουν το στίγμα.

Εργασία και συμπερίληψη των ατόμων με αναπηρίες	Μονάδα	2024
Άτομα με αναπηρίες μεταξύ των εργαζομένων με την επιφύλαξη των νομικών περιορισμών όσον αφορά τη συλλογή δεδομένων	%	0,18

Οι δείκτες μέτρησης που περιλαμβάνονται δεν έχουν επικυρωθεί από εξωτερικό φορέα πέραν του παρόχου διασφάλισης.

S1-13 Δείκτες μέτρησης κατάρτισης και ανάπτυξης δεξιοτήτων

ThPA Η ΟΛΘ Α.Ε. δεν έχει ακόμη εφαρμόσει ένα σύστημα αξιολόγησης της απόδοσης/επαγγελματικής ανάπτυξης για τους εργαζομένους της και ως εκ τούτου, κανένας εργαζόμενος δεν έχει συμμετάσχει σε τακτική αξιολόγηση απόδοσης εργαζομένων και επαγγελματικής ανάπτυξης. Ωστόσο, η προετοιμασία για την εφαρμογή του μέτρου έχει ολοκληρωθεί και αναμένει έγκριση από το Διοικητικό Συμβούλιο για να ξεκινήσει το 2025. Για να υπολογιστεί ο μέσος αριθμός ωρών εκπαίδευσης, χρησιμοποιήθηκαν τα στοιχεία του αριθμού εργαζομένων για τη συνολική απασχόληση και την απασχόληση ανά φύλο στον παρονομαστή της μέτρησης, σύμφωνα με το ESRS S1-6.

Η ΟΛΘ Α.Ε. αναγνωρίζει ότι η εκπαίδευση των εργαζομένων ενισχύει την ανάπτυξη, βελτιώνει την οικοδόμηση δεξιοτήτων και τελικά ενισχύει την απόδοση. Η Εταιρεία προσφέρει μια ποικιλία προγραμμάτων επανακατάρτισης και αναβάθμισης δεξιοτήτων για να αντιμετωπίσει αποτελεσματικά κρίσιμα ζητήματα όπως η διαχείριση κινδύνων, η βιωσιμότητα και η υγεία και ασφάλεια, δίνοντας στους ανθρώπους της την ευκαιρία να αναβαθμίσουν τόσο τις Γνωστικές – Τεχνικές και Κοινωνικό-συναισθηματικές / διαπροσωπικές Δεξιότητες τους και να μεγιστοποιήσουν το δυναμικό τους. Η Πολιτική Εκπαίδευσης και Ανάπτυξης της ΟΛΘ Α.Ε. παρέχει την ευκαιρία να επιλέγονται αποτελεσματικά προγράμματα εκπαίδευσης ευθυγραμμίζοντας τους στόχους της Εταιρείας με τις ανάγκες και τις προσδοκίες των εργαζομένων. Η Πολιτική υπαγορεύει την αξιολόγηση της εκπαίδευσης βάσει τεσσάρων κριτηρίων: ανατροφοδότηση, μάθηση, συμπεριφορές και αποτέλεσμα. Επιπλέον, περιγράφει το Ετήσιο Σχέδιο Εκπαίδευσης, που προετοιμάζεται από το Τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού βάσει των προτάσεων εκπαίδευσης που υποβάλλονται ετησίως από τους Επικεφαλής Τμημάτων/Επιβλέποντες. Το σχέδιο εκπαίδευσης δημοσιεύεται στο τέλος κάθε έτους, με εκθέσεις προόδου που εκδίδονται τριμηνιαίως για την παρακολούθηση και την αξιολόγηση της αποτελεσματικότητας των προγραμμάτων εκπαίδευσης.

Επιπλέον των επίσημων προγραμμάτων εκπαίδευσης, η ΟΛΘ Α.Ε. έχει καθιερώσει ένα ειδικό πρόγραμμα εισαγωγικής εκπαίδευσης για νέους εργαζομένους, το οποίο έχει σχεδιαστεί για να διασφαλίσει την ομαλή μετάβαση στην κουλτούρα, τις αξίες και τη λειτουργία της Εταιρείας. Μέσω αυτής της εισαγωγικής εκπαίδευσης, οι νέοι εργαζόμενοι λαμβάνουν βασικές πληροφορίες σχετικά με τις δραστηριότητες της ΟΛΘ Α.Ε., τη δομή της οργάνωσης, τις πολιτικές, τις διαδικασίες και τους ανθρώπους της. Ο πρωταρχικός στόχος είναι να τους παρέχει μια πλήρη κατανόηση των διαδικασιών και των κατευθυντήριων αρχών της Εταιρείας, επιτρέποντάς τους να διαχειρίζονται τους νέους τους ρόλους αποτελεσματικά και επιτυχώς.

Κατάρτιση και ανάπτυξης δεξιοτήτων	Μονάδα	2024
Άντρες εργαζόμενοι που συμμετείχαν σε τακτικές αξιολογήσεις επιδόσεων και επαγγελματικής εξέλιξης	No.	0
Γυναίκες εργαζόμενοι που συμμετείχαν σε τακτικές αξιολογήσεις επιδόσεων και επαγγελματικής εξέλιξης	No.	0
Εργαζόμενοι άλλου φύλου που συμμετείχαν σε τακτικές αξιολογήσεις επιδόσεων και επαγγελματικής εξέλιξης	No.	0
Τακτικές αξιολογήσεις επιδόσεων εξέλιξης	Rate	0
Μέσος αριθμός ωρών κατάρτισης ανά άντρα εργαζόμενο	No.	16,62
Μέσος αριθμός ωρών κατάρτισης ανά γυναίκα εργαζόμενη	No.	7,84
Συνολικός μέσος αριθμός ωρών κατάρτισης ανά άντρα εργαζόμενο	No.	15,28
Μέσος αριθμός ωρών κατάρτισης ανά εργαζόμενο άλλου φύλου	No.	0

Οι δείκτες μέτρησης που περιλαμβάνονται δεν έχουν επικυρωθεί από εξωτερικό φορέα πέραν του παρόχου διασφάλισης.

S1-14 Δείκτες μέτρησης υγείας και ασφάλειας

Η φύση της εργασίας της ΟΛΘ Α.Ε. συνεπάγεται τη χρήση βαρέων μηχανημάτων και επικίνδυνων υλικών, οδηγώντας σε αυξημένες πιθανότητες ατυχημάτων και τραυματισμών. Διασφαλίζοντας ότι η προσέγγιση της ΟΛΘ Α.Ε. είναι ευθυγραμμισμένη με τα διεθνή πρότυπα, η Εταιρεία έχει υιοθετήσει ένα Σύστημα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία, πιστοποιημένο σύμφωνα με το ISO 45001:2018, το οποίο εφαρμόζεται σε όλους τους εργαζομένους της ΟΛΘ Α.Ε. σε όλες τις επιχειρηματικές μονάδες.

Όσον αφορά τον αριθμό των θανάτων, η μέτρηση αναφέρεται στους θανάτους που καταγράφηκαν μεταξύ των εργαζομένων της ΟΛΘ Α.Ε. και άλλων εργαζομένων που εργάζονται στις εγκαταστάσεις της ΟΛΘ Α.Ε. και προκύπτουν από εργατικά ατυχήματα ή επαγγελματικές ασθένειες. Ο αριθμός των εργατικών ατυχημάτων αναφέρεται στον συνολικό αριθμό ατυχημάτων που συνέβησαν στους εργαζομένους κατά την περίοδο αναφοράς και καταγράφηκαν στα τοπικά συστήματα διαχείρισης υγείας και ασφάλειας της ΟΛΘ Α.Ε. Αξίζει να σημειωθεί ότι η φύση των καταγεγραμμένων εργατικών ατυχημάτων μεταξύ των εργαζομένων της ΟΛΘ Α.Ε. δεν σχηματίζει σημαντικές τάσεις ή μοτίβα. Ο αριθμός των επαγγελματικών ασθενειών αναφέρεται στον συνολικό αριθμό περιπτώσεων ασθενειών που συνέβησαν στους εργαζομένους κατά την περίοδο αναφοράς και καταγράφηκαν στα τοπικά συστήματα διαχείρισης υγείας και ασφάλειας της ΟΛΘ Α.Ε. και περιλαμβάνουν οξείες, επαναλαμβανόμενες και χρόνια προβλήματα υγείας που προκαλούνται ή επιδεινώνονται από τις συνθήκες ή τις πρακτικές εργασίας.

Ο αριθμός των χαμένων ημερών αναφέρεται στον αριθμό των χαμένων ημερών, συμπεριλαμβανομένης της πρώτης πλήρους ημέρας και της τελευταίας ημέρας απουσίας και περιλαμβάνει όλες τις ημερολογιακές ημέρες της περιόδου (π.χ., συμπεριλαμβανομένων των Σαββατοκύριακων και των αργιών). Το LTIFR των καταγεγραμμένων εργατικών ατυχημάτων αντιπροσωπεύει τον αριθμό των περιπτώσεων εργατικών ατυχημάτων ανά ένα εκατομμύριο ώρες εργασίας και υπολογίζεται διαιρώντας τον αριθμό των περιπτώσεων που καταγράφηκαν κατά την περίοδο αναφοράς με τις συνολικές ώρες εργασίας στην ΟΛΘ Α.Ε. και πολλαπλασιάζοντας με ένα εκατομμύριο.

Υγεία και Ασφάλεια	Μονάδα	2024
Θάνατοι που να συνδέονται με τραυματισμούς ή προβλήματα υγείας (του εργατικού δυναμικού της)	No.	0
Θάνατοι που να συνδέονται με τραυματισμούς ή προβλήματα υγείας άλλων εργαζομένων που απασχολούνται στις εγκαταστάσεις της επιχείρησης	No.	0
Καταγεγραμμένα εργατικά ατυχήματα	No.	6
Καταγεγραμμένα προβλήματα υγείας που σχετίζονται με την εργασία	No.	0
Αριθμός απωλειών σε ημέρες εργασίας λόγω τραυματισμών και θανάτων από εργατικά ατυχήματα, προβλημάτων υγείας που σχετίζονται με την εργασία και θανάτων λόγω προβλημάτων υγείας	No.	30
Ποσοστά καταγεγραμμένων προβλημάτων υγείας που σχετίζονται με την εργασία	%	5.58
Ποσοστό των ατόμων από το οικείο εργατικό δυναμικό που καλύπτονται από το σύστημα διαχείρισης υγείας και ασφάλειας της επιχείρησης βάσει νομικών απαιτήσεων και/ή αναγνωρισμένων προτύπων ή κατευθυντήριων γραμμών	%	100

Κατά τους ετήσιους ελέγχους του συστήματος ISO 45001, πραγματοποιείται πάντα ανασκόπηση των δεικτών ωστόσο, δεν επικυρώνονται ή επαληθεύονται όπως σε άλλα πρότυπα ISO.

S1-15 Ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής

Άδειες για οικογενειακούς λόγους

Όλο το προσωπικό της ΟΛΘ Α.Ε., ανεξαρτήτως φύλου, έχει το νόμιμο δικαίωμα να λάβει γονική άδεια, σύμφωνα με την ισχύουσα εθνική νομοθεσία. Η γονική άδεια καλύπτει τόσο τις ανάγκες των νέων γονέων να φροντίσουν τα παιδιά τους όσο και τη δημιουργία ενός εργασιακού περιβάλλοντος που σέβεται και υποστηρίζει την οικογένεια.

Ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής	Μονάδα	2024
Ποσοστό των εργαζομένων που δικαιούνται να λαμβάνουν άδεια για οικογενειακούς λόγους	%	96.59
Ποσοστό των δικαιούχων εργαζομένων που έλαβαν άδεια για οικογενειακούς λόγους	%	9.28
Ποσοστό αντρών εργαζομένων που έλαβαν άδεια για οικογενειακούς λόγους	%	8.79
Ποσοστό γυναικών εργαζομένων που έλαβαν άδεια για οικογενειακούς λόγους	%	11.90
Ποσοστό άλλων φύλων εργαζομένων που έλαβαν άδεια για οικογενειακούς λόγους	%	0

S1-16 Δείκτες μέτρησης αποζημίωσης (μισθολογικό χάσμα και συνολική αποζημίωση)

Η ΟΛΘ Α.Ε. υπολογίζει το μισθολογικό χάσμα ελέγχοντας τις αποδοχές συγκεκριμένων δημογραφικών ομάδων, που περιλαμβάνουν το φύλο μεταξύ των πιο σημαντικών, αποκαλύπτοντας έτσι τυχόν ανισότητες στις αποδοχές μεταξύ των ομάδων εργαζομένων. Οι συνολικές αποδοχές αντιπροσωπεύουν ολόκληρη την κατηγορία αποδοχών, με βασικό μισθό και μπόνους απόδοσης. Η συχνότητα αναφοράς εξαρτάται από τις ανάγκες της Εταιρείας, ενώ τα δεδομένα μπορούν να αναφέρονται ετησίως, τριμηνιαίως ή μηνιαίως. Η ΟΛΘ Α.Ε. διατηρεί συλλογική σύμβαση εργασίας με τα Συνδικάτα και με αυτόν τον τρόπο προωθεί την ισότητα των αμοιβών, διασφαλίζοντας ότι δεν υπάρχει μισθολογική διάκριση μεταξύ ανδρών και γυναικών σε ισοδύναμες θέσεις. Οι μετρήσεις των αποδοχών υπολογίζονται χρησιμοποιώντας τον ακαθάριστο μισθό και τα οφέλη σε χρήμα/είδος. Ο λόγος των συνολικών αποδοχών καθορίζεται διαιρώντας τις συνολικές ετήσιες αποδοχές του εργαζομένου με τις υψηλότερες αποδοχές (συμπεριλαμβανομένων όλων των παροχών) με τον διάμεσο ετήσιο μισθό όλων των άλλων εργαζομένων στην ΟΛΘ Α.Ε. Ο ετήσιος μισθός ορίζεται ως το φορολογητέο εισόδημα συν τις συνταξιοδοτικές εισφορές εργοδότη και εργαζομένου, εξαιρουμένου του εισοδήματος του εργαζομένου με τις υψηλότερες αποδοχές από τον υπολογισμό του διάμεσου.

Όλοι οι υπολογισμοί των μετρήσεων αποδοχών γίνονται απευθείας από το τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού, με ένα φύλλο Excel που περιλαμβάνει τον τύπο υπολογισμού. Αυτό διασφαλίζει την ποιότητα αυτών των μετρήσεων και τη συνεχή τους αναπαράσταση σε όρους συνολικών αποδοχών εντός της Εταιρείας.

Ίση μεταχείριση και ευκαιρίες για όλους

Ισότητα των φύλων και ίση αμοιβή για εργασία ίσης αξίας	Μονάδα	2024
Μισθολογικό χάσμα μεταξύ των φύλων	%	17.10
Αναλογία της ετήσιας συνολικής αμοιβής	Αναλογία	7.92

Οι δείκτες μέτρησης που περιλαμβάνονται δεν έχουν επικυρωθεί από εξωτερικό φορέα πέραν του παρόχου διασφάλισης.

S1-17 Περιστατικά, καταγγελίες και σοβαρές επιπτώσεις στον τομέα των ανθρώπινων δικαιωμάτων

Η ΟΛΘ Α.Ε. επιβεβαιώνει ότι μόνο μία περίπτωση εργασιακής διάκρισης και παρενόχλησης έχει συμβεί. Μετά από έρευνα, η σχετική επιτροπή καθόρισε ότι η συγκεκριμένη περίπτωση δεν εμπίπτει στο καθορισμένο πλαίσιο βίας και παρενόχλησης και ενημέρωσε αναλόγως τον εργαζόμενο. Ως αποτέλεσμα, δεν έχουν υπάρξει πρόστιμα, ποινές ή αξιώσεις αποζημίωσης για ζημιές που σχετίζονται με τέτοιες παραβιάσεις. Επιπλέον, δεν έχουν κατατεθεί παράπονα, περιστατικά ή καταγγελίες μέσω των καθορισμένων καναλιών της εταιρείας για το εργατικό δυναμικό να εκφράσει ανησυχίες. Οι διαδικασίες χειρισμού παραπόνων και περιστατικών της ΟΛΘ Α.Ε. έχουν σχεδιαστεί για να προλαμβάνουν και να αντιμετωπίζουν τυχόν παραβιάσεις έγκαιρα και αποτελεσματικά. Δεδομένου ότι δεν έχουν συμβεί περιστατικά, η εταιρεία δεν έχει υποχρεωθεί να συμβιβάσει πρόστιμα ή ποσά αποζημίωσης για τέτοιες παραβιάσεις.

Επιπλέον, δεν έχουν υπάρξει παράπονα, περιστατικά ή καταγγελίες σχετικά με κοινωνικά και ανθρώπινα δικαιώματα εντός της Εταιρείας. Ως αποτέλεσμα, δεν έχουν υπάρξει πρόστιμα, ποινές ή αποζημιώσεις για ζημιές που σχετίζονται με τέτοια περιστατικά.

Μέτρα κατά της βίας και της παρενόχλησης στον χώρο εργασίας	**Μονάδα**	**2024**
Περιστατικά διακρίσεων, συμπεριλαμβανομένης παρενόχλησης	No.	1
Αριθμός των καταγγελιών που υποβάλλονται μέσω διαύλων ώστε τα άτομα του εργατικού δυναμικού της ίδιας της επιχείρησης να εγείρουν ανησυχίες	No.	0
Πρόστιμα, ποινές και αποζημιώσεις ως απόρροια των περιστατικών και των καταγγελιών, συμπεριλαμβανομένης της παρενόχλησης και των καταγγελιών	No.	0

Περιστατικά που αφορούν τη μη τήρηση των ανθρώπινων δικαιωμάτων	**Μονάδα**	**2024**
Σοβαρά περιστατικά στον τομέα των ανθρώπινων δικαιωμάτων που συνδέονται με το εργατικό δυναμικό της επιχείρησης	No.	0
Αριθμό των σοβαρών περιστατικών συμπεριλαμβανομένης ένδειξης του αριθμού των περιστατικών που αφορούν τη μη τήρηση των κατευθυντήριων αρχών των Ηνωμένων Εθνών για τις επιχειρήσεις και τα ανθρώπινα δικαιώματα, της Διακήρυξης της ΔΟΕ σχετικά με τις θεμελιώδεις αρχές και δικαιώματα στην εργασία ή των κατευθυντήριων γραμμών του ΟΟΣΑ για τις πολυεθνικές επιχειρήσεις	No.	0
Πρόστιμα, ποινές και αποζημιώσεις για τα περιστατικά που περιγράφονται στο στοιχείο παραπάνω	No.	0

13

S3 ΕΠΗΡΕΑΖΟΜΕΝΕΣ ΚΟΙΝΟΤΗΤΕΣ

Στρατηγική

SBM-2 Συμφέροντα και απόψεις των ενδιαφερόμενων μερών

Η ΟΛΘ Α.Ε. αναγνωρίζει τη σημασία της συνεργασίας με τις επηρεαζόμενες κοινότητες στη διαμόρφωση της στρατηγικής και του επιχειρηματικού της μοντέλου. Μέσω συνεχών διαβουλεύσεων, συναντήσεων και ερευνών, διασφαλίζει ότι οι ανάγκες, οι προσδοκίες και οι ανησυχίες των κοινοτήτων στις οποίες δραστηριοποιείται λαμβάνονται υπόψη. Αυτές οι διαδικασίες επιτρέπουν στην Εταιρεία να προσαρμόζει τις πρακτικές της στις τελευταίες εξελίξεις αναφορικά με τα ζητήματα βιωσιμότητας και να εφαρμόζει βέλτιστεςπρακτικές, ενώ παράλληλα διασφαλίζει την προστασία των ανθρωπίνων δικαιωμάτων και τη διαφάνεια στις ενέργειές της.

SBM-3 Σημαντικές επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες και η αλληλεπίδρασή τους με τη στρατηγική και το επιχειρηματικό μοντέλο

Επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες στις επηρεαζόμενες κοινότητες

Η ΟΛΘ Α.Ε. έχει αναγνωρίσει ότι μέσω τακτικής διαβούλευσης με τους τοπικούς ενδιαφερόμενους, ενισχύει τη συμμετοχή της κοινότητας στις διαδικασίες λήψης αποφάσεων και υποστηρίζει βιώσιμες κοινότητες, καθώς οι τοπικές ανησυχίες και προσδοκίες αναγνωρίζονται και ενσωματώνονται στις λειτουργίες της Εταιρείας. Η διαφάνεια μέσω αυτής της διαβούλευσης επίσης ενισχύει την εμπιστοσύνη μεταξύ του λιμένα και της κοινότητας, ενσωματώνοντας τον λιμένα ως ζωτικό μέρος της Θεσσαλονίκης. Ως εκ τούτου, ο ανοιχτός διάλογος θεωρείται ως μία από τις σημαντικές ευκαιρίες για τις επηρεαζόμενες κοινότητες. Μέσω της καθιέρωσης ενός ανοιχτού και συνεχούς διαλόγου με την τοπική κοινότητα, η Εταιρεία υποστηρίζει την ελευθερία έκφρασης, ενισχύει την εμπιστοσύνη και χτίζει μια θετική φήμη, συμβάλλοντας σε ισχυρότερες σχέσεις με την κοινότητα και πιθανή υποστήριξη για μελλοντικές πρωτοβουλίες. Επομένως, αυτή η μεσεβασμό και ανοιχτή αλληλεπίδραση με τις επηρεαζόμενες κοινότητες δύναται να μειώσει την κοινωνική αντίσταση σε δυνητικές λειτουργικές αλλαγές, επενδυτικά έργα ή εγκρίσεις κανονισμών.

Η σημαντική επίπτωση που έχει αναγνωρίσει η ΟΛΘ Α.Ε. συνδέεται με τις στρατηγικές της αποφάσεις να υποστηρίξει την ενσωμάτωση λιμένα-πόλης και να προωθήσει την ανοιχτή εμπλοκή των ενδιαφερόμενων μερών. Αυτή η επίπτωση προκύπτει κυρίως μέσω της φύσης των λειτουργιών της ΟΛΘ Α.Ε., που είναι κρίσιμες για το εμπόριο, την οικονομική ανάπτυξη και την ευημερία της κοινότητας, και συμβάλλουν στην περιφερειακή ανάπτυξη, τις επενδύσεις σε υποδομές, και τη βιωσιμότητα του περιβάλλοντος και της κοινωνίας.

Είδη επηρεαζόμενων κοινοτήτων

Η ΟΛΘ Α.Ε. αναγνωρίζει ότι οι επιχειρηματικές της δραστηριότητες είναι πιθανό να επηρεάσουν σημαντικά πολλαπλές ομάδες ενδιαφερόμενων μερών και σε όλη την αξιακή της αλυσίδα στο πλαίσιο των γνωστοποιήσεών της. Η Εταιρεία αντιλαμβάνεται τη σημασία της αναγνώρισης και κατανόησης των διάφορων κοινοτήτων που μπορεί να επηρεαστούν από τις δραστηριότητές της: Μέσω της διαδικασίας αξιολόγησης της διπλής σημαντικότητας, η Εταιρεία έχει αναγνωρίσει τρεις βασικές ομάδες που επηρεάζονται από τη σημαντική επίπτωση, συμπεριλαμβανομένων της κοινότητας του λιμένα, της τοπικής κοινότητας και των οργανώσεων της κοινωνίας των πολιτών/ ΜΚΟ. Η κοινότητα του λιμένα περιλαμβάνει επιχειρήσεις, χειριστές, εργαζόμενους που εμπλέκονται άμεσα σε δραστηριότητες σχετικές με τον λιμένα και των οποίων η οικονομική ευημερία εξαρτάται από τις λειτουργίες του λιμένα. Η τοπική κοινότητα αποτελείται από κατοίκους της Θεσσαλονίκης και των ευρύτερων γειτονικών περιοχών που ενδέχεται να βιώσουν περιβαλλοντικές, κοινωνικές καθώς και οικονομικές επιπτώσεις: θόρυβο, ευκαιρίες απασχόλησης και ανάπτυξη υποδομών. Οι οργανώσεις της κοινωνίας των πολιτών και οι ΜΚΟ εκπροσωπούν ευρύτερα κοινωνικά συμφέροντα, υπερασπιζόμενοι την κοινωνική ισότητα και την προστασία του περιβάλλοντος. Ως λιμενική αρχή που διαχειρίζεται αποκλειστικά τις λιμενικές εγκαταστάσεις, η ΟΛΘ Α.Ε. έχει αναγνωρίσει ότι οι δραστηριότητές της και η αξιακή αλυσίδα της δεν θα μπορούσαν να επιφέρουν επιπτώσεις στα ανθρώπινα δικαιώματα ή να αυξήσουν τους κινδύνους βλάβης στους αυτόχθονες πληθυσμούς.

Η ΟΛΘ Α.Ε. προωθεί ενεργά την ελευθερία έκφρασης και την ανοιχτή επικοινωνία διασφαλίζοντας την εκπροσώπηση διάφορων ενδιαφερόμενων μερών στο καθιερωμένο Συμβούλιο Χρηστών Λιμένος. Έτσι, η Εταιρεία επιτρέπει στους εκπροσώπους της τοπικής κοινότητας να συμμετέχουν σε νομοθετικές αλλαγές και επενδυτικά έργα, ενισχύοντας κατά συνέπεια τον διάλογο με θετικό αντίκτυπο στην κοινότητα.

Διαχείριση επιπτώσεων, κινδύνων με τις επηρεαζόμενες κοινότητες

S3-1 Πολιτικές σχετικές με τις επηρεαζόμενες κοινότητες

Η ΟΛΘ Α.Ε. δεσμεύεται για τη διατήρηση του λιμένα ως αναπόσπαστου μέρους της καθημερινής ζωής των πολιτών και των επισκεπτών, ενώ ενισχύει τη σύνδεσή του με την τοπική κοινότητα. Η δέσμευση της Εταιρείας παραμένει ακλόνητη στην προώθηση σχέσεων βασισμένων στην εμπιστοσύνη με την κοινωνία της Θεσσαλονίκης, υποστηρίζοντας ευάλωτες κοινωνικές ομάδες και τοπικούς θεσμούς και συλλόγους. Η συμβολή της υπερβαίνει τις βασικές της δραστηριότητες, επεκτεινόμενη μέσω διάφορων κοινωνικών πρωτοβουλιών που καθοδηγούνται από συλλογική προσπάθεια και ομαδική εργασία, συνεργαζόμενη στενά με τους ενδιαφερόμενους και επενδύοντας στις νεότερες γενιές.

Παρά το γεγονός ότι η ΟΛΘ Α.Ε. δεν έχει καθιερώσει επίσημη πολιτική Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης (ΕΚΕ) ή οποιαδήποτε άλλη πολιτική που να αναφέρεται ειδικά στη διαχείριση των σημαντικών της επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών που σχετίζονται με τις επηρεαζόμενες κοινότητες, η Εταιρεία εφαρμόζει ένα ολοκληρωμένο πρόγραμμα Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης (ΕΚΕ), το οποίο σχεδιάζει και υλοποιεί ένα ευρύ φάσμα κοινωνικών πρωτοβουλιών που αναδεικνύουν την πολιτιστική σημασία της Θεσσαλονίκης και της ευρύτερης περιοχής, ευαισθητοποιούν σχετικά με θέματα περιβάλλοντος και θαλάσσιου οικοσυστήματος, ενισχύουν τις προοπτικές ανάπτυξης της ευρύτερης περιοχής και παρέχουν υποστήριξη σε κοινωνικές ομάδες που έχουν ανάγκη.

Η ΟΛΘ Α.Ε. αναθεωρεί συνεχώς τις αλληλεπιδράσεις της με τις επηρεαζόμενες κοινότητες, αναγνωρίζοντας την ανάγκη για δημιουργία θετικής κοινωνικής προστιθέμενης αξίας. Ενώ οι επίσημες πολιτικές για τις επηρεαζόμενες κοινότητες και την εμπλοκή της κοινότητας βρίσκονται υπό αξιολόγηση ή δεν έχουν ακόμη καθιερωθεί, καθώς δεν υπήρξε μέχρι στιγμής λόγος για την ανάπτυξη σχετικής πολιτικής, η Εταιρεία έχει ήδη υλοποιήσει πολυάριθμες πρωτοβουλίες που υποστηρίζουν την κοινωνική ευημερία και παραμένει δεσμευμένη στην ανάπτυξη συγκεκριμένων πολιτικών για την περαιτέρω ενίσχυση της αφοσίωσής της στην κοινότητα. Οι ακόλουθες πολιτικές που σχετίζονται με την κοινωνία είναι εφαρμόσιμες, καλύπτοντας τις λειτουργίες της ΟΛΘ Α.Ε. και επεκτείνονται σε όλη την αξιακή αλυσίδα της, με ιδιαίτερη έμφαση στις κοινότητες που επηρεάζονται άμεσα από τις δραστηριότητές της. Επιπλέον, η ΟΛΘ Α.Ε. ευθυγραμμίζει τις ακόλουθες πολιτικές της με τις σχετικές εθνικές και ευρωπαϊκές αναγνωρισμένες κατευθυντήριες γραμμές και πρότυπα που αφορούν τους τοπικούς ενδιαφερόμενους. guidelines and standards relevant to local stakeholders.

Κώδικας Δεοντολογίας

Ο Κώδικας Δεοντολογίας της ΟΛΘ Α.Ε., ενώ αρχικά επικεντρώνεται στην καθοδήγηση της συμπεριφοράς των εργαζομένων και των εσωτερικών λειτουργιών, διαδραματίζει καθοριστικό ρόλο στη διαμόρφωση της σχέσης της Εταιρείας με τις τοπικές κοινότητες. Τα υψηλά ηθικά πρότυπα, η ακεραιότητα, η μη διάκριση και η μηδενική ανοχή σε οποιαδήποτε μορφή βίας θεωρούνται θεμελιώδη ζητήματα για την ΟΛΘ Α.Ε., προωθώντας μια κουλτούρα σεβασμού στις σχέσεις με τον έξω κόσμο. Η έμφαση στη συμμόρφωση διασφαλίζει την τήρηση των ηθικών και νομικών προτύπων στις επιχειρηματικές πρακτικές, ωφελώντας έμμεσα την κοινωνία μέσω της προώθησης υπεύθυνης εταιρικής συμπεριφοράς. Επιπλέον, οι διατάξεις για δώρα και δωρεές αποτελούν διατάξεις για το ποιες η ΟΛΘ Α.Ε. θεωρεί ως ηθικά ορθές συναλλαγές, οι οποίες δύνανται επίσης να επηρεάσουν τον τρόπο με τον οποίο αλληλεπιδρά με εξωτερικά μέρη. Αν και η εμπλοκή της κοινότητας συγκεκριμένα δεν αναφέρεται λεπτομερώς στον Κώδικα, αρχές όπως η διαφάνεια και η συνεργασία έχουν σχεδιαστεί για να εξασφαλίζουν υπεύθυνες σχέσεις με την τοπική κοινότητα, οι οποίες αποτελούν τη βάση της εμπιστοσύνης και του σεβασμού μεταξύ των δύο μερών.

Πολιτική για την πρόληψη και την καταπολέμηση της βίας και της παρενόχλησης

Η ΟΛΘ Α.Ε. δεσμεύεται για τη διατήρηση ενός ασφαλούς, συμπεριληπτικού και με σεβασμό εργασιακού περιβάλλοντος, λαμβάνοντας αυστηρά μέτρα κατά οποιασδήποτε μορφής βίας και παρενόχλησης. Μολονότι η πολιτική αρχικά σχεδιάστηκε για να εξασφαλίσει ότι οι εργαζόμενοι και τα συνδεδεμένα μέλη εργάζονται χωρίς βία ή παρενόχληση οποιουδήποτε είδους, ο σκοπός της επεκτείνεται πέρα από τις εγκαταστάσεις της ΟΛΘ Α.Ε. σε διάφορες τοποθεσίες όπου οι εργαζόμενοι εκτελούν δραστηριότητες που σχετίζονται με την εργασία. Αυτές περιλαμβάνουν δημόσιους χώρους, όπως κόμβους μεταφοράς, καταλύματα που παρέχονται από τον εργοδότη και εξωτερικές εκδηλώσεις που σχετίζονται με την εργασία.
Ως εκ τούτου, η δέσμευση της Εταιρείας για την πρόληψη και την καταπολέμηση της βίας και της παρενόχλησης συμβάλλει έμμεσα στη γενική ευημερία της τοπικής κοινότητας. Εγγυώμενη ότι οι εργαζόμενοι ενεργούν με σεβασμό σε όλα τα περιβάλλοντα που σχετίζονται με την εργασία - από έναν συγκεκριμένο δημόσιο χώρο μέχρι τη δημόσια αλληλεπίδραση με τα μέλη της κοινότητας στους ίδιους αυτούς δημόσιους χώρους - η Εταιρεία συμβάλλει στην προώθηση μιας κουλτούρας συμπερίληψης και αμοιβαίου σεβασμού. Επιπλέον, οποιαδήποτε παραβίαση αυτής της πολιτικής σε δημόσιους χώρους ενώ εκπροσωπεί την ΟΛΘ Α.Ε., υπόκειται στις ίδιες αυστηρές εσωτερικές διαδικασίες και πειθαρχικές ενέργειες. Μέσω αυτών των μέτρων, η Εταιρεία όχι μόνο προστατεύει τα δικά της συμφέροντα, αλλά επίσης προωθεί ένα περιβάλλον που διέπεται από σεβασμό και ασφάλεια στην ευρύτερη κοινότητα, ευθυγραμμιζόμενη με τις δεσμεύσεις της για κοινωνική ευθύνη.

Περιβαλλοντική Πολιτική

Η δέσμευση της ΟΛΘ Α.Ε. για τη διαχείριση του περιβάλλοντος, όπως περιγράφεται στην Περιβαλλοντική Πολιτική της, ωφελεί άμεσα και έμμεσα την κοινωνία και τις τοπικές κοινότητες μετριάζοντας τις αρνητικές περιβαλλοντικές επιπτώσεις. Με την τήρηση του ISO 14001:2015 και του ισχύοντος εθνικού και ευρωπαϊκού νομοθετικού πλαισίου, η Εταιρεία εξασφαλίζει καθαρότερο αέρα και νερό, μειώνοντας τους κινδύνους για την υγεία των κατοίκων της περιοχής και της θαλάσσιας ζωής. Εφαρμόζοντας κατάλληλα περιβαλλοντικά προγράμματα για τη βελτίωση της περιβαλλοντικής απόδοσης και λειτουργώντας με τέτοιο τρόπο ώστε να διασφαλίζεται η πρόληψη της ρύπανσης, να μειώνονται οι αρνητικές επιπτώσεις και να βελτιώνεται η περιβαλλοντική απόδοση των δραστηριοτήτων της ΟΛΘ Α.Ε. Επιπλέον, η δέσμευση της Εταιρείας να ενημερώνει και να ευαισθητοποιεί το προσωπικό της, τα μέλη του Συμβουλίου Χρηστών Λιμένος, τους προμηθευτές και τους επιβάτες που διέρχονται από τον λιμένα, σε θέματα διαχείρισης του περιβάλλοντος, προάγει υπεύθυνη συμπεριφορά και συλλογική δράση για την προστασία του περιβάλλοντος.

Πολιτική Βιωσιμότητας

Η Πολιτική Βιωσιμότητας της ΟΛΘ Α.Ε. έχει θέσει συγκεκριμένες δεσμεύσεις υπό τον Στρατηγικό Πυλώνα Κοινωνικής Εμπλοκής με την φιλοδοξία να δημιουργήσει κοινωνικό πλεόνασμα και να προωθήσει τη βιώσιμη ανάπτυξη - μέσω των επιχειρηματικών της δραστηριοτήτων - στην πόλη της Θεσσαλονίκης και την ευρύτερη περιοχή. Αναφορικά με την Ενσωμάτωση Πόλης-Λιμένα, η ΟΛΘ Α.Ε. δεσμεύεται για την ενίσχυση των σχέσεων, τη δημιουργία προστιθέμενης αξίας και τη δημιουργία θέσεων εργασίας στις περιοχές και τις κοινότητες όπου δραστηριοποιείται. Η Εταιρεία είναι επίσης αποφασισμένη να υποστηρίξει έντονα τις τοπικές επιχειρήσεις, να δημιουργήσει συνδέσεις με τοπικούς προμηθευτές και να αυξήσει τον συνολικό κοινωνικο-οικονομικό της αντίκτυπο. Καθώς η ενσωμάτωση πόλης-λιμένα είναι ένα κρίσιμο ζήτημα για την Εταιρεία, η ΟΛΘ Α.Ε. συμμετέχει σε πολυάριθμες εκδηλώσεις και πρωτοβουλίες που ωφελούν στην κοινότητα, είτε με τη μορφή αναβάθμισης υποδομών είτε με κοινωνικές δράσεις που παρέχουν ευκαιρίες πολιτιστικής ενσωμάτωσης.

Με στόχο την ενίσχυση της επικοινωνίας και την ενεργή εμπλοκή των βασικών ενδιαφερομένων μερών, η Εταιρεία επιδιώκει τη διαρκή συνεργασία με όλους τους ενδιαφερόμενους, συμπεριλαμβανομένων των τοπικών κοινοτήτων, ενσωματώνοντας τους στη διαδικασία αναγνώρισης και διαχείρισης των θεμάτων και ανησυχιών περί βιωσιμότητας μέσω ανοιχτού διαλόγου και συνεργασίας. Κατ' αυτόν τον τρόπο, η Εταιρεία ενισχύει την απόδοσή της στο συγκεκριμένο πεδίο και βελτιώνει τη διαφάνεια, οικοδομεί σχέσεις εμπιστοσύνης και προσαρμόζεται στις αναδυόμενες προκλήσεις και ευκαιρίες. Η ΟΛΘ Α.Ε. αναγνωρίζει την μοναδική συνεισφορά κάθε ομάδας ενδιαφερόμενων και ενθαρρύνει τη συμβολή τους στη διαδικασία ανατροφοδότησης και συλλογικής προόδου, προωθώντας έτσι τη δέσμευση της ΟΛΘ Α.Ε. για βιωσιμότητα.

Μέσω αυτών των άμεσων και έμμεσων προσπαθειών, η ΟΛΘ Α.Ε. διαδραματίζει ενεργό ρόλο στη διασφάλιση ότι ο λιμένας παραμένει μια υπεύθυνη και βιώσιμη πύλη, ωφελώντας τόσο το τοπικό περιβάλλον όσο και την ευρύτερη κοινότητα.

Μολονότι η ΟΛΘ Α.Ε. δεν διαθέτει προς το παρόν καθιερωμένη πολιτική για τα Ανθρώπινα Δικαιώματα, καταβάλλει διαρκώς προσπάθειες για την ενσωμάτωση των αρχών των ανθρωπίνων δικαιωμάτων στις λειτουργίες της. Αυτές οι δεσμεύσεις αποτυπώνονται σε ήδη καθιερωμένες πολιτικές, όπως ο Κώδικας Δεοντολογίας και η Πολιτική Βιωσιμότητας. Παράλληλα, μέσω διάφορων πρωτοβουλιών, η Εταιρεία στοχεύει στη δημιουργία κοινωνικής προστιθέμενης αξίας, στην ενίσχυση της συνεργασίας με τους τοπικούς ενδιαφερόμενους και στη συμβολή προς την ευημερία των επηρεαζόμενων κοινοτήτων. Η ΟΛΘ Α.Ε. αξιολογεί τις πολιτικές της σε συνεχή βάση, αποδεικνύοντας τη θέλησή της για περαιτέρω ανάπτυξη συγκεκριμένων δεσμεύσεων περί ανθρωπίνων δικαιωμάτων.

Η ΟΛΘ Α.Ε. έχει θεσπίσει μια τυποποιημένη διαδικασία για τη συνεργασία με τα ενδιαφερόμενα μέρη, συμπεριλαμβανομένων των επηρεαζόμενων κοινοτήτων και δεσμεύεται για την ενίσχυση της συνεργασίας με όλους τους ενδιαφερόμενους, όπως αναφέρεται στην Πολιτική Βιωσιμότητας.

Αν και δεν διατίθεται ειδικός μηχανισμός αποκατάστασης που να αντιμετωπίζει συγκεκριμένα τις επιπτώσεις περί ανθρωπίνων δικαιωμάτων στις επηρεαζόμενες κοινότητες, η Εταιρεία είναι αφοσιωμένη στη διατήρηση ανοιχτού διαλόγου με τις τοπικές κοινότητες. Οι πρωτοβουλίες εταιρικής κοινωνικής ευθύνης της ΟΛΘ Α.Ε. και οι μηχανισμοί εμπλοκής των ενδιαφερόμενων μερών συμβάλλουν στην αναγνώριση και μετριασμό τυχόν αρνητικών κοινωνικών επιπτώσεων. Στόχος της Εταιρείας είναι να παραμένει ενημερωμένη και να ενεργεί στις ευκαιρίες και τους κινδύνους που αναγνωρίζονται μέσω της συνεργασίας και του διαλόγου με τις επηρεαζόμενες κοινότητες. Επιπροσθέτως, η Εταιρεία παραμένει αφοσιωμένη στη βελτίωση της προσέγγισής της μέσω της αναγνώρισης επιπλέον πρακτικών ενσωμάτωσης των ανθρωπίνων δικαιωμάτων στις πολιτικές και τις διαδικασίες δέουσας επιμέλειας.

Η ΟΛΘ Α.Ε. λειτουργεί ως λιμενική αρχή και δεν έχει γνωστές συγκρούσεις ή άμεσες εμπλοκές με αυτόχθονες πληθυσμούς. Ωστόσο, η Εταιρεία παραμένει αφοσιωμένη στον σεβασμό των δικαιωμάτων όλων των κοινοτήτων εντός της περιοχής των δραστηριοτήτων της.

Για περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τις Πολιτικές, παρακαλώ ανατρέξτε στην ενότητα MDR-P – Πολιτικές που υιοθετήθηκαν για τη διαχείριση σημαντικών θεμάτων βιωσιμότητας.

S3-2 Διαδικασίες για τη συνεργασία με τις επηρεαζόμενες κοινότητες σε σχέση με τις επιπτώσεις

Η ΟΛΘ Α.Ε. αναγνωρίζει την μοναδική αξία της λήψης ανατροφοδότησης από τις ομάδες των ενδιαφερόμενων μερών της και ενισχύει την επικοινωνία με τις τοπικές κοινότητες, προκειμένου οι απόψεις τους να ενσωματώνονται στις αποφάσεις που επηρεάζουν δυνητικές θετικές ή αρνητικές επιπτώσεις. Η εμπλοκή πραγματοποιείται μέσω του καθιερωμένου Συμβουλίου Χρηστών Λιμένα και διάφορων διαύλων επικοινωνίας, ερευνών, δημόσιας διαβούλευσης, ώστε οι επηρεαζόμενες κοινότητες να μπορούν να εκφράσουν τις ανησυχίες τους και να παρέχουν την ανατροφοδότησή τους. Αυτές οι αλληλεπιδράσεις είναι περιοδικές ανάλογα με το θέμα και διευκολύνονται από τον επικεφαλής του σχετικού τμήματος, που είναι αρμόδιος με το θέμα των αλληλεπιδράσεων, ο οποίος διασφαλίζει ότι οι παρεχόμενες πληροφορίες ενημερώνουν τη στρατηγική βιωσιμότητας και τις λειτουργίες της Εταιρείας. Ο Πρόεδρος και Διευθύνων Σύμβουλος της ΟΛΘ Α.Ε. είναι αυτοί που γενικά ηγούνται της επικοινωνίας με τους ενδιαφερόμενους και είναι οι εκπρόσωποι της Εταιρείας σε πολυάριθμες συναντήσεις με τις τοπικές κοινότητες και την κοινότητα του λιμένα.

Η αποτελεσματικότητα της εμπλοκής βασίζεται στην ανάλυση της έμμεσης ανατροφοδότησης και στην ενσωμάτωση των βασικών ανησυχιών στις σχετικές πρωτοβουλίες και εταιρικές αποφάσεις. Η ΟΛΘ Α.Ε. αξιολογεί τακτικά τη γενική προσέγγιση της εμπλοκής των επηρεαζόμενων κοινοτήτων - όχι μέσω επίσημου μηχανισμού - και είναι αφοσιωμένη στην πραγματοποίηση των απαραίτητων προσαρμογών όσον αφορά τη συχνότητά της. Αυτοί που είναι υπεύθυνοι για την αντιμετώπιση των ζητημάτων που προκύπτουν από την αλληλεπίδραση και την εμπλοκή με τις επηρεαζόμενες κοινότητες, αν και δεν προαπαιτούμενο να έχουν λάβει ειδική κατάρτιση ή ανάπτυξη ικανοτήτων, απαιτείται να συμπεριφέρονται σύμφωνα με τις καθιερωμένες πολιτικές συμπεριφοράς της Εταιρείας και να υποστηρίζονται από το προσωπικό της ΟΛΘ Α.Ε. όπου είναι απαραίτητο, ώστε να ανταποκριθούν στον μέγιστο δυνατό βαθμό.

S3-3 Διαδικασίες για την αποκατάσταση των αρνητικών επιπτώσεων και δίαυλοι υποβολής ανησυχιών από τις επηρεαζόμενες κοινότητες

Μολονότι δεν έχουν αναγνωριστεί σημαντικές αρνητικές επιπτώσεις, η ΟΛΘ Α.Ε. εμπλέκεται προληπτικά με τις επηρεαζόμενες κοινότητες και διαθέτει διαφανείς διαδικασίες για την αποκατάσταση και την αντιμετώπιση των ανησυχιών σε περίπτωση που προκύψουν σχετικές επιπτώσεις. Η προσέγγιση της Εταιρείας περιλαμβάνει την αύξηση των συνεισφορών για την ενίσχυση των θετικών επιπτώσεων που έχει μέσω χορηγιών και την αποτελεσματικότητα των διορθωτικών μέτρων της μέσω συνεχούς διαλόγου με τους ενδιαφερόμενους, συμμετοχής σε εκδηλώσεις και αναφοράς βιωσιμότητας.

Για να διασφαλίσει ότι οι επηρεαζόμενες κοινότητες μπορούν να εκφράσουν τις ανησυχίες τους, η ΟΛΘ Α.Ε. έχει καθιερώσει πολλαπλά κανάλια επικοινωνίας, συμπεριλαμβανομένων της εταιρικής ιστοσελίδας, των μέσων κοινωνικής δικτύωσης, των εντύπων παραπόνων, των συναντήσεων με τοπικούς φορείς και του ανοιχτού διαλόγου με ΜΚΟ και την κοινωνία των πολιτών. Αυτοί οι μηχανισμοί διαχειρίζονται εσωτερικά και αναπτύσσονται σε συνεργασία με οργανισμούς τρίτων για την ενίσχυση της προσβασιμότητας και της ταχύτητας ανταπόκρισης.

Επιπροσθέτως, η Εταιρεία υποστηρίζει τη διαθεσιμότητα αυτών των καναλιών μέσω των επιχειρηματικών της σχέσεων προωθώντας τη διαφάνεια, την τακτική εμπλοκή των ενδιαφερόμενων μερών και πρωτοβουλίες ευαισθητοποίησης σχετικά με θέματα ESG. Η ΟΛΘ Α.Ε. παρακολουθεί και καταγράφει ενεργά τους προβληματισμούς μέσω ετήσιων εκθέσεων, ελέγχων βιωσιμότητας και ειδικών πρωτοβουλιών, διασφαλίζοντας ότι η ανατροφοδότηση των ενδιαφερόμενων μερών ενσωματώνεται στη διαδικασία λήψης αποφάσεων της Εταιρείας. Αυτή η διαρκής διαδικασία παρακολούθησης, σε συνδυασμό με την εμπλοκή των ενδιαφερόμενων μερών, συμβάλλει στην αξιολόγηση και βελτίωση της αποτελεσματικότητας των στρατηγικών ανταπόκρισης, ενισχύοντας τη δέσμευση για βιώσιμη και ανθεκτική ανάπτυξη της κοινότητας.

Η ΟΛΘ Α.Ε. είναι αφοσιωμένη στη διατήρηση των υψηλότερων προτύπων ηθικής και επαγγελματικής συμπεριφοράς, υιοθετώντας μια προσέγγιση μηδενικής ανοχής σε παράνομες δραστηριότητες που θα μπορούσαν να επηρεάσουν αρνητικά τη φήμη και την αξιοπιστία της. Για να διασφαλίσει τη διαφάνεια και την λογοδοσία, η Εταιρεία έχει εφαρμόσει μια πολιτική καταγγελιών που επιτρέπει στους εργαζόμενους, πελάτες, προμηθευτές και άλλους ενδιαφερόμενους να αναφέρουν ανώνυμα παραβιάσεις, παρατυπίες ή ανάρμοστη συμπεριφορά. Οι αναφορές πρέπει να γίνονται με καλή πίστη, με εύλογη πεποίθηση στην ακρίβειά τους.

Για να προστατεύσει τους καταγγέλλοντες, η ΟΛΘ Α.Ε. διασφαλίζει ότι τα άτομα που υποβάλλουν αναφορές μπορούν να παραμείνουν ανώνυμα αν το επιλέξουν. Εάν ένας καταγγέλλων παρέχει τα στοιχεία επικοινωνίας του για συμπληρωματική πληροφόρηση, η ταυτότητά του προστατεύεται και αποκαλύπτεται μόνο σε εξουσιοδοτημένο προσωπικό. Επιπλέον, η Εταιρεία διαθέτει αυστηρές πολιτικές για την προστασία των ατόμων που χρησιμοποιούν αυτόν τον μηχανισμό αναφοράς από οποιαδήποτε μορφή αντιποίνων, ενισχύοντας ένα ασφαλές και αξιόπιστο περιβάλλον για την αναφορά ανησυχιών.

Η Εταιρεία παραμένει πάντα ανοιχτή στη λήψη παραπόνων και ανησυχιών από τους πολίτες, διασφαλίζοντας τη διαφανή και εμπιστευτική διαχείριση όλων των ζητημάτων που αναφέρονται. Ωστόσο, όπως προαναφέρθηκε, δεν έχουν σημειωθεί αξιοσημείωτα παράπονα μέχρι σήμερα που να απαιτούν επίσημη αναθεώρηση. Για να αξιολογήσει αν οι επηρεαζόμενες κοινότητες είναι ενήμερες και εμπιστεύονται αυτούς τους μηχανισμούς, η Εταιρεία εξετάζει το ενδεχόμενο διεξαγωγής έρευνας για να αξιολογήσει αν οι πολίτες αισθάνονται ασφαλείς να εκφράσουν τις ανησυχίες τους, αν εμπιστεύονται ότι η εμπιστευτικότητά τους προστατεύεται και αν πιστεύουν ότι τα ζητήματά τους θα αντιμετωπιστούν αποτελεσματικά. Αυτή η προσέγγιση στοχεύει στη συνεχή βελτίωση της εμπλοκής και της ταχύτητας ανταπόκρισης στις ανάγκες της κοινότητας.

S3-4 Ανάληψη δράσης σχετικά με τις σημαντικές επιπτώσεις στις επηρεαζόμενες κοινότητες και προσεγγίσεις για τη διαχείριση των σημαντικών κινδύνων και την αξιοποίηση σημαντικών ευκαιριών σε σχέση με τις επηρεαζόμενες κοινότητες και αποτελεσματικότητα αυτών των δράσεων

S.A Η ΟΛΘ Α.Ε. λειτουργεί τόσο ως ζωντανός κόμβος όσο και ως βασικό αξιοθέατο για τους επισκέπτες. Εύκολα προσβάσιμη, η Προβλήτα No. 1 είναι ένας δημοφιλής χώρος συγκέντρωσης, προσφέροντας μια ποικιλία πολιτιστικών και ψυχαγωγικών δραστηριοτήτων και δείχνοντας στην πράξη τη δέσμευση της Εταιρείας για την ενσωμάτωση λιμένα-πόλης. Πέρα από τις επιχειρηματικές της υπηρεσίες και λειτουργίες, η ΟΛΘ Α.Ε. είναι αφοσιωμένη στην προώθηση θετικής κοινωνικής αλλαγής και στην ενίσχυση των δεσμών με την τοπική κοινότητα. Μέσω ανοιχτού διαλόγου και στοχευμένων πρωτοβουλιών, η Εταιρεία υποστηρίζει ενεργά ευάλωτες κοινωνικές ομάδες, την πολιτιστική κληρονομιά και τη βιωσιμότητα του περιβάλλοντος. Το 2024, η ΟΛΘ Α.Ε. συνέβαλε σε πολυάριθμους τοπικούς οργανισμούς, ενισχύοντας τη δέσμευσή της για εταιρική κοινωνική ευθύνη. Οι προσπάθειές της περιλαμβάνουν πρωτοβουλίες για την υποστήριξη οικονομικά αδύναμων οικογενειών, ατόμων με προβλήματα όρασης και την προώθηση της περιβαλλοντικής ευαισθητοποίησης - ιδιαίτερα όσον αφορά την προστασία του θαλάσσιου οικοσυστήματος. Μέσω αυτών των πρωτοβουλιών και δράσεων, η ΟΛΘ Α.Ε. αποδεικνύει μια πολυδιάστατη δέσμευση για την κοινωνική ευημερία και, επομένως, την αξιοποίηση της αναγνωρισμένης σημαντικής ευκαιρίας.

Σημαντικό μέρος των συνεισφορών της είναι αφιερωμένο στην ευημερία της κοινότητας, με έμφαση στην κατάρτιση και την καινοτομία και στην ενίσχυση του ανοιχτού διαλόγου με τις επηρεαζόμενες κοινότητες, μέσω της υλοποίησης μιας ποικιλίας δράσεων που αναφέρονται παρακάτω:

• Υποστήριξη του μη κερδοσκοπικού φιλανθρωπικού Συλλόγου «Συζωή». Συγκεκριμένα, η ΟΛΘ Α.Ε. υποστήριξε τον 9ο Ορεινό Αγώνα «Σύζαθλος» που διοργανώνεται σε ετήσια βάση από τη Συζωή. Σημειώνεται επίσης, ότι η ΟΛΘ Α.Ε. υποστηρίζει τη Συζωή - τον Σύλλογο Γονέων Ατόμων με Διαταραχές Όρασης και Πρόσθετες Αναπηρίες - από το 2019.

• Υποστήριξη του μη κερδοσκοπικού συλλόγου «EduAct». Συγκεκριμένα, η ΟΛΘ Α.Ε. υποστήριξε τον Πανελλήνιο Τελικό Διαγωνισμό FIRST® LEGO® League και σημειώνεται ότι η ΟΛΘ Α.Ε. υποστηρίζει αυτήν την πρωτοβουλία STEM της EduAct από το 2023.

• Εκπαιδευτικές Επισκέψεις. Η ΟΛΘ Α.Ε. καλωσορίζει μαθητές όλων των εκπαιδευτικών επιπέδων και ιδρυμάτων από την Ελλάδα και το εξωτερικό να επισκεφθούν τον λιμένα και να γνωρίσουν την ιστορία, τις δραστηριότητες, τους ανθρώπους, το όραμα, την αποστολή και τις αξίες του Λιμένα της Θεσσαλονίκης. Περισσότερες πληροφορίες σχετικά με αυτήν την εκπαιδευτική πρωτοβουλία είναι δημόσια προσβάσιμες μέσω της ιστοσελίδας της ΟΛΘ Α.Ε. (https://www.thpa.gr/el/sustainability/society/)

• Η ΟΛΘ Α.Ε. πραγματοποίησε για πρώτη φορά Δράση Καθαρισμού Υποβρύχιου Θαλάσσιου Χώρου στο Παραλιακό Μέτωπο της Θεσσαλονίκης, όπου 39 δύτες αφαίρεσαν 1,5 τόνους απορριμμάτων από τον βυθό της θάλασσας. Αυτή η πρωτοβουλία, συμπληρωματικά με ένα εκπαιδευτικό πρόγραμμα για πάνω από 250 μαθητές λυκείου, ευαισθητοποιεί σχετικά με τη διατήρηση του θαλάσσιου περιβάλλοντος. Περισσότερες πληροφορίες σχετικά με αυτήν την εκπαιδευτική πρωτοβουλία είναι δημόσια προσβάσιμες μέσω της ιστοσελίδας της Εταιρείας. (https://www.thpa.gr/el/underwater-sea-cleaning/)

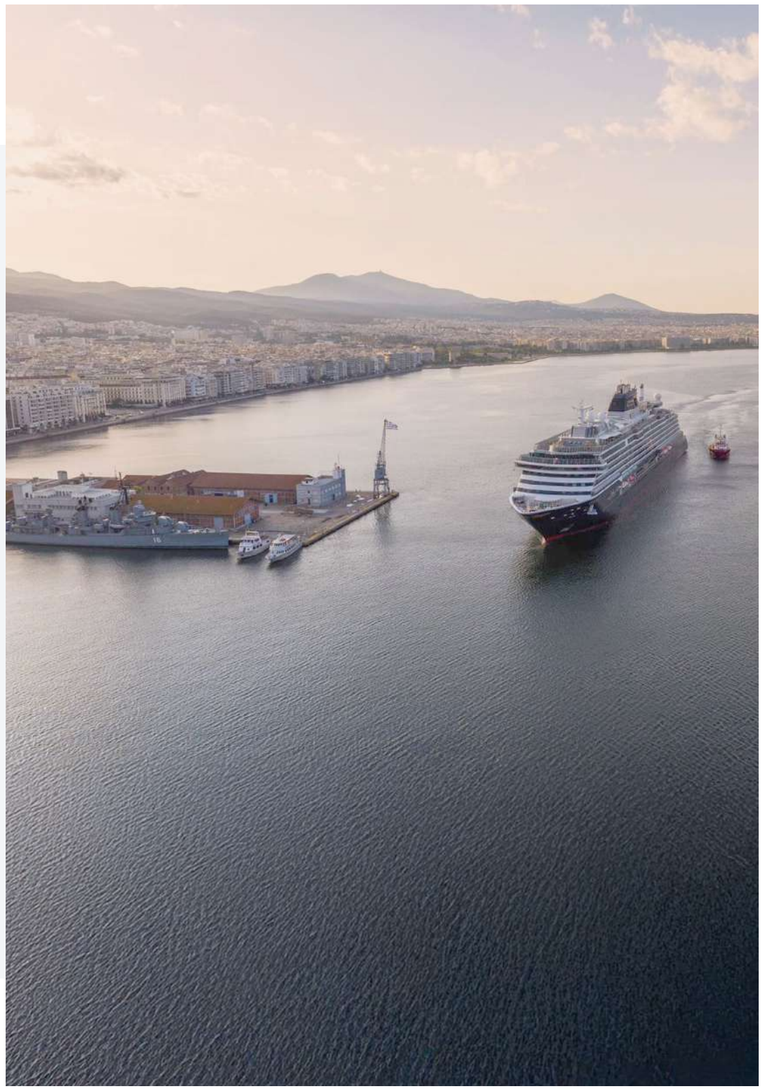
Μέσω αυτών των δράσεων, η ΟΛΘ Α.Ε. όχι μόνο μετριάζει τις πιθανές αρνητικές επιπτώσεις, αλλά επίσης συμβάλλει ενεργά στην κοινωνική, εκπαιδευτική και περιβαλλοντική πρόοδο, ενισχύοντας τη δέσμευσή της για βιώσιμη και συμπεριληπτική ανάπτυξη και αξιοποιώντας τις θετικές επιπτώσεις της αναγνωρισμένης σημαντικής ευκαιρίας.

Η ΟΛΘ Α.Ε. αξιολογεί την αποτελεσματικότητα των πρωτοβουλιών της παρακολουθώντας ενεργά βασικούς δείκτες επιπτώσεων και συλλέγοντας ανατροφοδότηση από τις επηρεαζόμενες κοινότητες. Συγκεκριμένα, η Εταιρεία καταγράφει τους αριθμούς συμμετοχής των μαθητών, διεξάγει έρευνες ανατροφοδότησης και χρησιμοποιεί αξιολογήσεις μετά την επίσκεψη για να αξιολογήσει την ικανοποίηση και την εκπαιδευτική αξία των προγραμμάτων της. Επιπλέον, η ΟΛΘ Α.Ε. εμπλέκεται με τα μέλη της κοινότητας και τους συνεργαζόμενους οργανισμούς μέσω ερευνών και διαβουλεύσεων για να διασφαλίσει ότι οι δράσεις της ευθυγραμμίζονται με τις τοπικές ανάγκες και προσδοκίες, επιτρέποντας τη συνεχή βελτίωση και ουσιαστική επίδραση.

Αυτές οι δράσεις δεν έχουν σταθερό χρονικό ορίζοντα, καθώς είναι συνεχείς καθ' όλη τη διάρκεια του έτους και, σε πολλές περιπτώσεις, επαναλαμβάνονται σε ετήσια βάση. Η συνεχής φύση αυτών των πρωτοβουλιών διασφαλίζει ότι η Εταιρεία παραμένει ανταποκρινόμενη στις εξελισσόμενες ανάγκες της κοινότητας και διαχειρίζεται αποτελεσματικά τους σημαντικούς κινδύνους και τις ευκαιρίες με την πάροδο του χρόνου.

Η κατανομή των χρηματοοικονομικών πόρων για τη διαχείριση των σημαντικών επιπτώσεων στις επηρεαζόμενες κοινότητες δεν είναι τυποποιημένη ή προκαθορισμένη. Αντίθετα, η ΟΛΘ Α.Ε. διαθέτει χρηματοδότηση για την υποστήριξη των διάφορων πρωτοβουλιών ΕΚΕ που στοχεύουν στην αντιμετώπιση των κοινωνικών επιπτώσεων, στην προώθηση της εμπλοκής της κοινότητας και στην προώθηση της βιώσιμης ανάπτυξης. Παρά το γεγονός ότι οι σχετικές ευθύνες για τη διαχείριση των ουσιαστικών επιπτώσεων που σχετίζονται με τις επηρεαζόμενες κοινότητες δεν είναι επισήμως δομημένες εντός ενός συγκεκριμένου πλαισίου που να επιτρέπει την άμεση συμπερίληψη στη έκθεση βιωσιμότητας, ανθρώπινοι πόροι είναι αφιερωμένοι σε αυτές τις προσπάθειες, συμπεριλαμβανομένων των μελών της ομάδας Δημοσίων Σχέσεων και άλλων τμημάτων/διευθύνσεων που εμπλέκονται στις σχέσεις με την κοινότητα και την εμπλοκή των ενδιαφερόμενων μερών.

Η ΟΛΘ Α.Ε., διατηρώντας ανοιχτά κανάλια επικοινωνίας με όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη και προωθώντας τη διαφάνεια στις λειτουργίες της, επαναβεβαιώνει τη δέσμευσή της για ηθικές επιχειρηματικές πρακτικές και κοινωνική ευθύνη. Σε αυτό το πλαίσιο, δεν έχουν παρατηρηθεί ή καταγραφεί σημαντικά ζητήματα ανθρωπίνων δικαιωμάτων ή περιστατικά που να επηρεάζουν τις τοπικές κοινότητες. Αυτή η συνεχής εμπλοκή διασφαλίζει ότι η Εταιρεία παραμένει ευαίσθητη στις κοινωνικές ανησυχίες, ενώ διατηρεί τα υψηλότερα πρότυπα εταιρικής διακυβέρνησης και σχέσεων με την κοινότητα.



Δείκτες Μέτρησης και Στόχοι

S3-5 Στόχοι που σχετίζονται με τη διαχείριση των σημαντικών αρνητικών επιπτώσεων, την προώθηση θετικών επιπτώσεων και τη διαχείριση σημαντικών κινδύνων και ευκαιριών

Επί του παρόντος, η ΟΛΘ Α.Ε. δεν έχει θέσει χρονικά καθορισμένους και προσανατολισμένους σε αποτελέσματα στόχους που να πληρούν τις απαιτήσεις για την αποτελεσματική διαχείριση των δυνητικών αρνητικών επιπτώσεων, την προώθηση των αναγνωρισμένων θετικών επιπτώσεων ή τη διαχείριση των σημαντικών κινδύνων και ευκαιριών που σχετίζονται με τις επηρεαζόμενες κοινότητες. Ωστόσο, η Εταιρεία αναγνωρίζει τη σημασία της θέσπισης στόχων για την προώθηση σημαντικής προόδου σε αυτόν τον τομέα.

Η ΟΛΘ Α.Ε. είναι ανοιχτή να αναλάβει οποιεσδήποτε δομικές ενέργειες ή να αναβαθμίσει τις υπάρχουσες διαδικασίες εμπλοκής που περιλαμβάνουν την άμεση εμπλοκή με τις επηρεαζόμενες κοινότητες, τους εκπροσώπους τους και αξιόπιστους αντιπροσώπους. Εν τω μεταξύ, η Εταιρεία συλλέγει ποσοτικά και ποιοτικά δεδομένα από τις υλοποιημένες πρωτοβουλίες εταιρικής κοινωνικής ευθύνης, όπως ο αριθμός των μαθητών που συμμετείχαν στις εκπαιδευτικές επισκέψεις, και αξιολογεί συνεχώς τις τρέχουσες πρακτικές λαμβάνοντας υπόψη τις επιθυμίες των επηρεαζόμενων κοινοτήτων, για να καθιερώσει μια διαδικασία που θα παρακολουθεί την αποτελεσματικότητα των πολιτικών και δράσεων της αναφορικά με την αντιμετώπιση των σημαντικών επιπτώσεων, τους κινδύνους και τις ευκαιρίες που σχετίζονται με τη βιωσιμότητα για τις επηρεαζόμενες κοινότητες. Στις επόμενες περιόδους αναφοράς, η ΟΛΘ Α.Ε. δεσμεύεται να καθορίσει ένα επίπεδο φιλοδοξίας, να θεσπίσει μετρήσιμους ποιοτικούς και ποσοτικούς δείκτες για την παρακολούθηση της προόδου και να καθορίσει ένα έτος βάσης από το οποίο θα αξιολογηθεί η πρόοδος.

14

S4 ΚΑΤΑΝΑΛΩΤΕΣ ΚΑΙ ΤΕΛΙΚΟΙ ΧΡΗΣΤΕΣ

Στρατηγική

SBM-2 Συμφέροντα και απόψεις ενδιαφερόμενων μερών

Η στρατηγική και το επιχειρηματικό μοντέλο της ΟΛΘ Α.Ε. επηρεάζονται σημαντικά από τα συμφέροντα, τις απόψεις και τα δικαιώματα των καταναλωτών και των τελικών χρηστών, με ιδιαίτερη έμφαση στον σεβασμό των ανθρωπίνων δικαιωμάτων.

Η Εταιρεία διατηρεί σχέσεις με τους τελικούς χρήστες της, οι οποίες διαμορφώνουν τη στρατηγική της επικεντρωμένη σε υπεύθυνες και διαφανείς πρακτικές που εξασφαλίζουν σταθερότητα και αξιοπιστία. Ενσωματώνει τη δέσμευση για την προστασία και τις ανάγκες των καταναλωτών. Η Εταιρεία εστιάζει στην οικοδόμηση μακροχρόνιων σχέσεων εμπιστοσύνης, ενισχύοντας τον κοινωνικό της αντίκτυπο μέσω υπεύθυνης διαχείρισης πόρων, ασφάλειας και διαφάνειας, διασφαλίζοντας ότι τόσο οι τελικοί χρήστες όσο και οι καταναλωτές απολαμβάνουν ποιοτικές υπηρεσίες με σεβασμό στα ανθρώπινα δικαιώματα.

SBM-3 Σημαντικές επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες και η αλληλεπίδρασή τους με τη στρατηγική και το επιχειρηματικό μοντέλο

Το επιχειρηματικό μοντέλο της ΟΛΘ Α.Ε. αντικατοπτρίζει επιπτώσεις που σχετίζονται με την πληροφορία για τους πελάτες, όπως η προστασία προσωπικών δεδομένων και η ικανοποίηση πελατών, καθώς και επιπτώσεις που σχετίζονται με την προσωπική ασφάλεια των καταναλωτών και τελικών χρηστών. Δίνοντας προτεραιότητα στην προστασία των προσωπικών δεδομένων των καταναλωτών και εναρμονιζόμενη με τις αρχές του ΓΚΠΔ, η ΟΛΘ Α.Ε. ενισχύει την εμπιστοσύνη των καταναλωτών και αποδεικνύει τη δέσμευσή της για την προστασία των προσωπικών πληροφοριών. Επιπλέον, η Εταιρεία προάγει την ελευθερία έκφρασης των πελατών παρακολουθώντας και αντιμετωπίζοντας τα παράπονά τους, ενισχύοντας έτσι τη διαφάνεια και τη λογοδοσία, με θετικό αντίκτυπο. Συγκεκριμένα, ενδυναμώνει την εμπιστοσύνη μεταξύ της Εταιρείας και των πελατών της και συμβάλλει στην ανάπτυξη ισχυρότερων σχέσεων με τα ενδιαφερόμενα μέρη. Επιπρόσθετα, οι αποδοτικές διαδικασίες επικοινωνίας και επίλυσης παραπόνων της ΟΛΘ Α.Ε. βελτιώνουν την ικανοποίηση και την εμπιστοσύνη των πελατών, ενισχύοντας τις μακροπρόθεσμες σχέσεις με τους πελάτες. Αντιμετωπίζοντας έγκαιρα και με διαφάνεια τα ζητήματα, η Εταιρεία βελτιώνει την ποιότητα των υπηρεσιών της. Επιπλέον, η ΟΛΘ Α.Ε. δίνει τη μέγιστη προτεραιότητα σε ζητήματα που σχετίζονται με την προσωπική ασφάλεια των καταναλωτών και τελικών χρηστών. Η διασφάλιση της ευημερίας τους βρίσκεται στον πυρήνα των λειτουργιών και των διαδικασιών λήψης αποφάσεων της Εταιρείας. Η ΟΛΘ Α.Ε. ευθυγραμμίζεται με υπεύθυνες εργασιακές πρακτικές δίνοντας προτεραιότητα στην υγεία και ασφάλεια των εργολάβων, προμηθευτών και χρηστών του λιμανιού. Τα ενισχυμένα πρωτόκολλα ασφάλειας, ιδιαίτερα σε περιοχές υψηλού κινδύνου όπως οι λιμενικές εγκαταστάσεις, προάγουν την ευημερία της κοινότητας και μειώνουν τις πιθανές επιβλαβείς επιπτώσεις σε άτομα και κοινότητες.

Οι σημαντικοί κίνδυνοι και ευκαιρίες της Εταιρείας σε σχέση με τους καταναλωτές και/ή τους τελικούς χρήστες προκύπτουν από πραγματικές ή δυνητικές επιπτώσεις και όχι από εξαρτήσεις. Παρόλο που δεν έχουν εντοπιστεί κρίσιμες εξαρτήσεις από καταναλωτές και/ή τελικούς χρήστες, η ΟΛΘ Α.Ε. παραμένει δεσμευμένη στην αντιμετώπιση οποιωνδήποτε ουσιαστικών επιπτώσεων για να διασφαλίσει την εμπιστοσύνη, να βελτιώσει την εμπειρία εξυπηρέτησης και να διατηρήσει τη θέση της στην αγορά.

Όλοι οι καταναλωτές και τελικοί χρήστες που είναι πιθανό να επηρεαστούν σημαντικά από τις δραστηριότητες της ΟΛΘ Α.Ε. –συμπεριλαμβανομένων εκείνων που επηρεάζονται μέσω της αλυσίδας αξίας, των υπηρεσιών και των επιχειρηματικών σχέσεων– έχουν συμπεριληφθεί στο πεδίο αυτής της γνωστοποίησης, σύμφωνα με το ESRS 2. Η Εταιρεία εξυπηρετεί κυρίως εργολάβους, προμηθευτές και χρήστες του λιμανιού, στους οποίους παρέχει διάφορες υπηρεσίες. Κατά την αξιολόγηση πιθανών σημαντικών επιπτώσεων, ο Όμιλος διαπίστωσε ότι ορισμένοι πελάτες ενδέχεται να επηρεαστούν όσον αφορά το δικαίωμά τους στην ιδιωτικότητα και την προστασία προσωπικών δεδομένων. Ωστόσο, η Εταιρεία δεν εξυπηρετεί καταναλωτές ή τελικούς χρήστες υπηρεσιών που είναι εγγενώς επιβλαβείς για τους ανθρώπους ή που αυξάνουν τον κίνδυνο χρόνιων ασθενειών. Ομοίως, η Εταιρεία δεν έχει καταναλωτές ή τελικούς χρήστες που θα μπορούσαν να επηρεαστούν αρνητικά σε σχέση με το δικαίωμά τους στην ελευθερία έκφρασης ή στη μη διάκριση, ούτε εξυπηρετεί χρήστες που βασίζονται σε ακριβείς και προσβάσιμες πληροφορίες (π.χ. οδηγίες χρήσης ή ετικέτες προϊόντων) για να αποφύγουν επικίνδυνη χρήση. Επιπλέον, η ΟΛΘ Α.Ε. δεν εξυπηρετεί ιδιαίτερα ευάλωτες ομάδες (π.χ. παιδιά ή οικονομικά ευάλωτα άτομα) σε σχέση με την υγεία, την ιδιωτικότητα ή το μάρκετινγκ.

Βάσει της Αξιολόγησης Διπλής Σημαντικότητας, δεν εντοπίστηκαν αρνητικές σημαντικές επιπτώσεις σε σχέση με καταναλωτές και τελικούς χρήστες· συνεπώς, δεν εντοπίστηκαν ομάδες καταναλωτών ή χρηστών με ιδιαίτερα χαρακτηριστικά που να διατρέχουν αυξημένο κίνδυνο.

Αντιθέτως, οι θετικές σημαντικές επιπτώσεις προκύπτουν από τη δέσμευση για παροχή ποιοτικών υπηρεσιών, την προστασία της ιδιωτικότητας μέσω εφαρμογής καθιερωμένης πολιτικής ΓΚΠΔ και την ελαχιστοποίηση πιθανής βλάβης μέσω αυστηρών πρωτοκόλλων ασφάλειας. Παράλληλα, εσωτερικά πρωτόκολλα ασφαλείας και πρωτοβουλίες κυβερνοασφάλειας διασφαλίζουν την προστασία των προσωπικών δεδομένων, ενισχύοντας την εμπιστοσύνη των καταναλωτών. Καθιερωμένες διαδικασίες όπως η ετήσια έρευνα ικανοποίησης πελατών και το μητρώο αλληλεπιδράσεων ενισχύουν τη διαφάνεια και τη λογοδοσία, ενώ ενδυναμώνουν τις μακροπρόθεσμες σχέσεις με τους πελάτες. Επιπλέον, η συνεχής βελτίωση στην απόκριση υπηρεσιών ενισχύει την ικανοποίηση των πελατών. Επίσης, οι υπογεγραμμένες συμφωνίες, οι τεκμηριωμένες διαδικασίες και οι υποχρεωτικές πιστοποιήσεις, σε συνδυασμό με τα εφαρμοσμένα πρωτόκολλα ασφάλειας, τις αξιολογήσεις κινδύνου και τους εσωτερικούς επιθεωρητές που επιβλέπουν τα μέτρα ασφαλείας, μειώνουν τον κίνδυνο βλάβης σε άτομα και στην ευρύτερη κοινότητα – ιδιαίτερα σε περιοχές υψηλού κινδύνου όπως οι λιμενικές εγκαταστάσεις.

Η Αξιολόγηση Διπλής Σημαντικότητας ανέδειξε τέσσερις ευκαιρίες και έναν κίνδυνο που σχετίζονται με τις σημαντικές επιπτώσεις και είναι σχετικοί με όλους τους καταναλωτές και τελικούς χρήστες της Εταιρείας. Όσον αφορά τις ευκαιρίες, διατηρώντας ένα ασφαλές και συμμορφούμενο σύστημα διαχείρισης δεδομένων, η ΟΛΘ Α.Ε. μπορεί να μετριάσει πιθανούς χρηματοοικονομικούς κινδύνους που σχετίζονται με παραβιάσεις δεδομένων ή παραβάσεις συμμόρφωσης, οι οποίες μπορεί να οδηγήσουν σε πρόστιμα και νομικά έξοδα. Επιπλέον, η δέσμευση της Εταιρείας να διατηρεί ανοικτή γραμμή επικοινωνίας και να ανταποκρίνεται στην ανατροφοδότηση των πελατών μπορεί να μειώσει τον κίνδυνο φθοράς της φήμης, να οδηγήσει σε ενδεχόμενη μακροπρόθεσμη σταθερότητα εσόδων και να ελαχιστοποιήσει το κόστος που συνδέεται με τη δυσαρέσκεια των πελατών. Επιπλέον, η αποδοτική διαδικασία επικοινωνίας και επίλυσης παραπόνων της ΟΛΘ Α.Ε. καθιστά την Εταιρεία προτιμώμενο συνεργάτη για πελάτες που εκτιμούν την άμεση εξυπηρέτηση και την αξιοπιστία, ενισχύει την επιχειρησιακή της αποτελεσματικότητα και, τελικά, προάγει την ανάπτυξη και την κερδοφορία. Η διαδικασία αυτή συνδέεται με τη διαρκή ικανοποίηση των πελατών, καθώς ενισχύει την αφοσίωση, καλλιεργεί την εμπιστοσύνη και υποστηρίζει την αύξηση του μεριδίου αγοράς. Επιπλέον, η επένδυση στη συμμόρφωση με τα πρότυπα ασφαλείας και στα υγειονομικά πρωτόκολλα μπορεί να μειώσει το κόστος ασφάλισης και την ευθύνη της Εταιρείας, ενώ παράλληλα συμβάλλει στη δημιουργία ενός ασφαλούς περιβάλλοντος. Αυτή η δέσμευση ενισχύει επίσης την εμπορική φήμη του λιμένα.

Μέσω της Αξιολόγησης Διπλής Σημαντικότητας, εντοπίστηκε ένας κίνδυνος που σχετίζεται με ενδεχόμενα περιστατικά ασφάλειας ή κυρώσεις για μη συμμόρφωση, ο οποίος θα μπορούσε να επηρεάσει την επιχειρησιακή συνέχεια και να επιφέρει σημαντικά νομικά έξοδα.

Βάσει των αποτελεσμάτων της αξιολόγησης σημαντικότητας σύμφωνα με το ESRS 2 IRO-1, η Εταιρεία δεν εντόπισε αρνητικές πραγματικές ή δυνητικές επιπτώσεις σε καταναλωτές ή τελικούς χρήστες. Ως εκ τούτου, δεν έχουν προσδιοριστεί ομάδες καταναλωτών ή χρηστών που να διατρέχουν αυξημένο κίνδυνο βλάβης. Παρόλα αυτά, η ΟΛΘ Α.Ε. παραμένει προσηλωμένη στην παρακολούθηση των υπηρεσιών της και διατηρεί ανοιχτά κανάλια επικοινωνίας για την άμεση διαχείριση τυχόν ζητημάτων στο μέλλον.

Η ΟΛΘ Α.Ε. δεν έχει εντοπίσει σημαντικούς κινδύνους ή ευκαιρίες που να σχετίζονται με συγκεκριμένες υποομάδες καταναλωτών ή τελικών χρηστών, όπως ηλικιακές ομάδες ή άτομα με συγκεκριμένα χαρακτηριστικά. Οι κίνδυνοι και ευκαιρίες που έχουν εντοπιστεί σχετίζονται με γενικές κατηγορίες ενδιαφερόμενων μερών, όπως προμηθευτές, χρήστες του λιμανιού και άλλους αποδέκτες υπηρεσιών. Η Εταιρεία παραμένει σε εγρήγορση για ενδεχόμενα νέα ζητήματα που επηρεάζουν ειδικές ομάδες και θα επανεξετάσει την προσέγγισή της στο πλαίσιο της συνεχιζόμενης εμπλοκής ενδιαφερόμενων μερών και της αξιολόγησης σημαντικότητας.

Διαχείριση Επιπτώσεων, Κινδύνων και Ευκαιριών

S4-1 Πολιτικές σχετικές με τους καταναλωτές και τελικούς χρήστες

Η ΟΛΘ Α.Ε., για να διασφαλίσει ότι οι επιχειρηματικές της δραστηριότητες διεξάγονται υπεύθυνα και με σεβασμό, έχει αναπτύξει και εφαρμόσει μια σειρά από πολιτικές και κανονισμούς.

Η ΟΛΘ Α.Ε. έχει σχεδιάσει και εφαρμόζει ένα Σύστημα Διαχείρισης Ποιότητας σύμφωνα με τις απαιτήσεις του Διεθνούς Προτύπου ΕΛΟΤ ISO 9001:2015, για να ανταποκρίνεται στις απαιτήσεις της σύγχρονης επιχειρηματικής πραγματικότητας και να διασφαλίζει τη συνεχή βελτίωση των διαδικασιών της με στόχο την επίτευξη της μέγιστης ικανοποίησης των πελατών.

Το Σύστημα Διαχείρισης Ποιότητας σχεδιάστηκε με βάση τις ανάγκες και τις φιλοδοξίες της ΟΛΘ Α.Ε. και σύμφωνα με τις νομικές και κανονιστικές απαιτήσεις της ισχύουσας ελληνικής και ευρωπαϊκής νομοθεσίας και το πεδίο εφαρμογής του είναι το εξής:

- Ελλιμενισμός εμπορικών πλοίων, επιβατικών πλοίων και κρουαζιερόπλοιων
- Φόρτωση και εκφόρτωση εμπορευματοκιβωτίων, χύδην φορτίου και γενικού φορτίου
- Αποθήκευση και μεταφορά φορτίου
- Παραχώρηση χώρων για εμπορικές και πολιτιστικές δραστηριότητες

Η Διοίκηση δεσμεύεται να ικανοποιεί τις απαιτήσεις όλων των ενδιαφερόμενων μερών και να εδραιώνει την εμπιστοσύνη των πελατών μέσω της τήρησης συγκεκριμένων προτύπων ποιότητας και της συνεχούς βελτίωσης της αποτελεσματικότητας του Συστήματος Διαχείρισης Ποιότητας σύμφωνα με το πρότυπο ISO 9001:2015.

Σε αυτό το πλαίσιο, η ΟΛΘ Α.Ε. επιδιώκει:

- Συμμόρφωση με τις απαιτήσεις του ISO 9001:2015
- Συμμόρφωση με την ισχύουσα σχετική νομοθεσία, τους Διεθνείς Κώδικες και τις βέλτιστες πρακτικές
- Παροχή συνεχούς ενημέρωσης και κατάρτισης σε όλους τους εργαζομένους της μέσω προγραμμάτων εκπαίδευσης
- Συνεχής βελτίωση του Συστήματος Διασφάλισης Ποιότητας και των λειτουργιών της Εταιρείας μέσω της αποτελεσματικής χρήσης των ακόλουθων διαδικασιών
- Ανασκόπηση Διοίκησης
- Εσωτερικούς Ελέγχους
- Διορθωτικές Ενέργειες
- Διαχείριση Κινδύνων

Για να επιτύχει τους παραπάνω στόχους, η Διοίκηση:

- Δεσμεύεται να εφαρμόσει τις αρχές της Πολιτικής Ποιότητας και του Συστήματος Διαχείρισης Ποιότητας που καθιερώνει
- Δεσμεύεται να συμμορφώνεται με την ισχύουσα ελληνική και ευρωπαϊκή νομοθεσία
- Ενημερώνει το προσωπικό της και το ενθαρρύνει να ευθυγραμμίζεται με τις ίδιες αρχές
- Δεσμεύεται να παρέχει την υποδομή και τον εξοπλισμό που απαιτούνται για την εκπλήρωση των λειτουργιών της και την ορθή εφαρμογή του Συστήματος Διαχείρισης Ποιότητας.

Η εφαρμογή και πιστοποίηση του συστήματος διαχείρισης ποιότητας στοχεύει σε:

- Ενίσχυση της φήμης της Εταιρείας μέσω της διασφάλισης της εμπιστοσύνης των πελατών
- Δημιουργία ευκαιριών για είσοδο στις διεθνείς αγορές καθώς η εικόνα και η αξιοπιστία της Εταιρείας βελτιώνονται
- Μείωση του κόστους παραγωγής μέσω της βέλτιστης διαχείρισης πόρων και χρόνου
- Ευαισθητοποίηση των εργαζομένων σχετικά με τη διαχείριση ποιότητας
- Διασφάλιση της διαρκούς βελτίωσης των διαδικασιών με βάση την εφαρμογή αντικειμενικών μηχανισμών παρακολούθησης και μέτρησης και, επομένως, την αναβάθμιση των διαδικασιών της Εταιρείας για τη δημιουργία προστιθέμενης αξίας.
- Δημιουργία ανταγωνιστικού πλεονεκτήματος

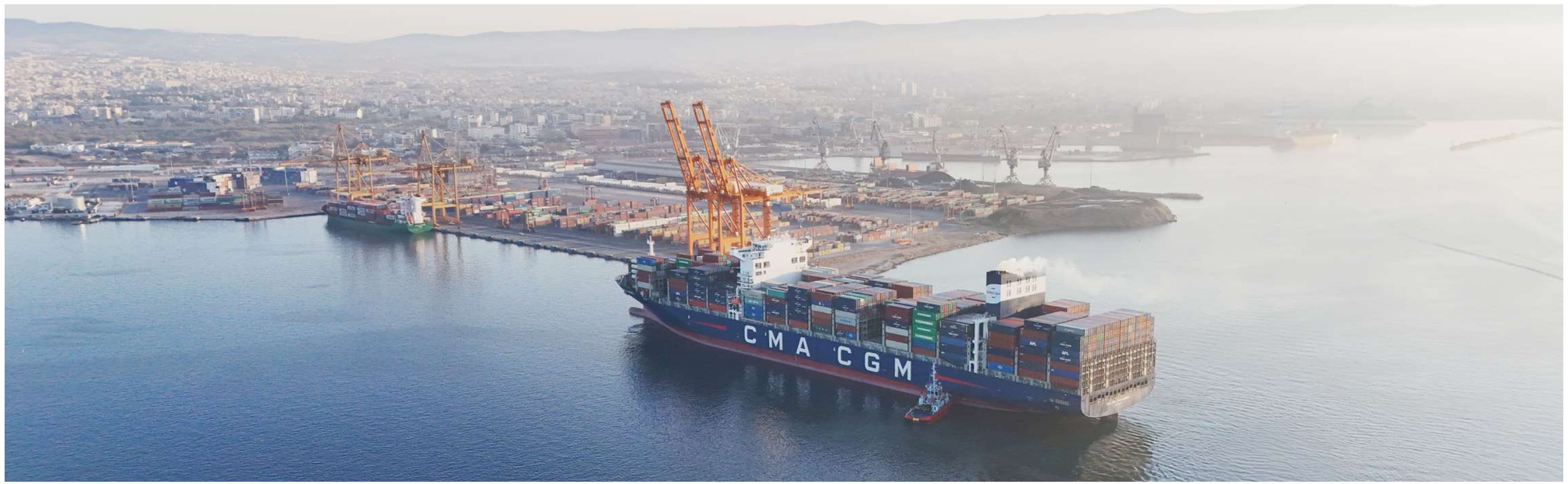
Η Διοίκηση της Εταιρείας αναθεωρεί περιοδικά τις αρχές και τους στόχους αυτής της Πολιτικής Ποιότητας, η πρόσφατη έκδοση της οποίας έχει κοινοποιηθεί σε όλο το προσωπικό.

Στην ΟΛΘ Α.Ε., εφαρμόζουμε επίσης μια Πολιτική Ασφάλειας Πληροφοριακών και Επικοινωνιακών Τεχνολογιών (ICT) για την προστασία των πληροφοριών της Εταιρείας και των συστημάτων που τις διαχειρίζονται. Η διασφάλιση της εμπιστευτικότητας, της ακεραιότητας, της διαθεσιμότητας και της ιδιωτικότητας των δεδομένων είναι ζωτικής σημασίας. Αυτή η Πολιτική καθιερώνει ελέγχους και μέτρα προστασίας έναντι πιθανών απειλών, ενώ επιβάλλει ένα ολοκληρωμένο πλαίσιο ασφάλειας για την προστασία των πληροφοριακών της συστημάτων. Η εν λόγω Πολιτική συμμορφώνεται με το πρότυπο ISO/IEC 27001 που καθορίζει απαιτήσεις για την καθιέρωση, εφαρμογή, παρακολούθηση και αναθεώρηση, συντήρηση και βελτίωση ενός συστήματος διαχείρισης ασφάλειας πληροφοριών.

Στην ΟΛΘ Α.Ε., η προστασία των δεδομένων των πελατών είναι βασική προτεραιότητα. Η πρόσβαση περιορίζεται σε εξουσιοδοτημένους χρήστες με διαπιστευτήρια, ενώ όλα τα δεδομένα φιλοξενούνται σε εσωτερικούς διακομιστές που προστατεύονται από προηγμένα τείχη προστασίας, σε πλήρη συμμόρφωση με τους κανονισμούς GDPR. Η εξυπηρέτηση πελατών διασφαλίζεται μέσω καθημερινής επικοινωνίας (μέσω τηλεφώνου και email), ετήσιων ερευνών ικανοποίησης βάσει προτύπων ποιότητας ISO και αυτοματοποιημένης διαχείρισης παραπόνων που στοχεύει στη διαρκή βελτίωση των υπηρεσιών. Επιπροσθέτως, ψηφιακά εργαλεία, όπως QR κωδικοί και φόρμες επικοινωνίας χρησιμοποιούνται για να παρέχουν στους χρήστες άμεση πρόσβαση στις υπηρεσίες και στα σχετικά τμήματα.

Επιπροσθέτως, μολονότι δεν υπάρχουν συγκεκριμένες δεσμεύσεις πολιτικής για τα ανθρώπινα δικαιώματα που να σχετίζονται με τους πελάτες, συμπεριλαμβανομένων διαδικασιών και μηχανισμών για την παρακολούθηση της συμμόρφωσης με τις Κατευθυντήριες Αρχές του ΟΗΕ για τις Επιχειρήσεις και τα Ανθρώπινα Δικαιώματα, τη Διακήρυξη της ΔΟΕ για τις Θεμελιώδεις Αρχές και Δικαιώματα στην Εργασία ή τις Κατευθυντήριες Γραμμές του ΟΟΣΑ για Πολυεθνικές Επιχειρήσεις, οι αρχές των ανθρωπίνων δικαιωμάτων είναι ενσωματωμένες σε άλλες πολιτικές της ΟΛΘ Α.Ε. οι οποίες συμμορφώνονται με την ισχύουσα εθνική και ευρωπαϊκή νομοθεσία που σχετίζεται με τους πελάτες και τους τελικούς χρήστες. Αυτό αναδεικνύει την αφοσίωση της Εταιρείας στη δημιουργία ενός πλαισίου, όπου η ασφάλεια, η διαφάνεια και ο σεβασμός είναι θεμελιώδεις αξίες.

Η ικανοποίηση των πελατών βρίσκεται στον πυρήνα της στρατηγικής ποιότητας της ΟΛΘ Α.Ε. Προσηλωμένη στην αριστεία, η Εταιρεία διατηρεί διαρκώς διαύλους επικοινωνίας με τους πελάτες μέσω email, της ιστοσελίδας της και ερευνών ικανοποίησης πελατών. Αυτά τα εργαλεία επιτρέπουν την υποβολή αξιώσεων, αιτημάτων και παραπόνων, ενώ μετρούν τα επίπεδα ικανοποίησης από τις παρεχόμενες υπηρεσίες. Μια ετήσια Έρευνα Ικανοποίησης Πελατών διεξάγεται από το 2021, αξιολογώντας την προθυμία των πελατών να συστήσουν τις υπηρεσίες και τη συνολική τους ικανοποίηση. Τα αποτελέσματα της έρευνας δείχνουν αύξηση των ποσοστών ανταπόκρισης και των επιπέδων ικανοποίησης από έτος σε έτος, με το Δείκτη Net Promoter Score για το 2023 να βελτιώνεται κατά 117% σε σύγκριση με το 2022. Τα αποτελέσματα της έρευνας για το 2024 δεν έχουν αξιολογηθεί ακόμα.



Διαχείριση αιτημάτων και παραπόνων

Η ΟΛΘ Α.Ε. εφαρμόζει μια δομημένη και αποτελεσματική διαδικασία για τη διαχείριση αξιώσεων, παραπόνων και αιτημάτων, διασφαλίζοντας την έγκαιρη και αποτελεσματική επίλυση οποιωνδήποτε ζητημάτων. Όλες οι αξιώσεις ή τα παράπονα πελατών που λαμβάνονται από οποιοδήποτε τμήμα κατευθύνονται στην ομάδα Εξυπηρέτησης Πελατών, η οποία άμεσα αναγνωρίζει την παραλαβή και συνεργάζεται με τις σχετικές διευθύνσεις ή τμήματα για την επίλυση του ζητήματος.

Η διαδικασία διαχείρισης αξιώσεων και παραπόνων περιλαμβάνει:

- Ειδοποίηση όλων των εμπλεκόμενων μερών.
- Παρακολούθηση της προόδου της αξίωσης ή του παραπόνου.
- Ενημέρωση των πελατών σχετικά με το αποτέλεσμα της επίλυσης.
- Ενημέρωση του μητρώου και του συστήματος CRM κατά το κλείσιμο της υπόθεσης.
- Εφαρμογή διορθωτικών ενεργειών για την ενίσχυση της ποιότητας των υπηρεσιών.

Οι αξιώσεις, τα παράπονα και τα αιτήματα καταγράφονται σε εβδομαδιαία αναφορά και πραγματοποιείται ειδική συνάντηση για την ανασκόπηση της προόδου ανά επιχειρηματική μονάδα και τη λήψη διορθωτικών μέτρων όπου κρίνεται απαραίτητο.

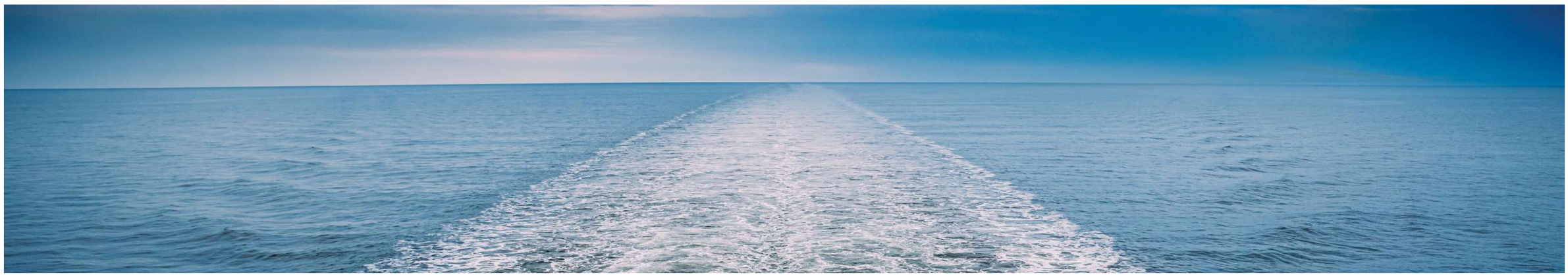
Η Εταιρεία δεν έχει καταγεγραμμένες περιπτώσεις μη συμμόρφωσης με τις Κατευθυντήριες Αρχές του ΟΗΕ για τις Επιχειρήσεις και τα Ανθρώπινα Δικαιώματα, τη Διακήρυξη της ΔΟΕ για τις Θεμελιώδεις Αρχές και Δικαιώματα στην Εργασία ή τις Κατευθυντήριες Γραμμές του ΟΟΣΑ για Πολυεθνικές Επιχειρήσεις που σχετίζονται με τους καταναλωτές και/ή τους τελικούς χρήστες.

Κατά την περίοδο αναφοράς, η ΟΛΘ Α.Ε. διατήρησε ανοιχτούς διαύλους επικοινωνίας με όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη σχετικά με οποιεσδήποτε ενδεχόμενες αλλαγές, παρεμβάσεις, αναθεωρημένες προσεγγίσεις για τη δέουσα επιμέλεια ή διορθωτικά μέτρα που σχετίζονται με προσαρμογές πολιτικής. Ωστόσο, μέχρι στιγμής, δεν έχουν κριθεί απαραίτητες σχετικές τροποποιήσεις λόγω της απουσίας περιστατικών και της μικρής σημασίας των καταγεγραμμένων παραπόνων.

Ο αρμόδιος Υπεύθυνος Κανονιστικής Συμμόρφωσης και Διαχείρισης Κινδύνων έχει ως καθήκον την συνεχή παρακολούθηση του κανονιστικού πλαισίου και των σχετικών απαιτήσεων, διασφαλίζοντας ότι η Εταιρεία παραμένει πλήρως ευθυγραμμισμένη με τους ισχύοντες νόμους και κανονισμούς. Επιπλέον, ο Υπεύθυνος προτείνει μέτρα και βέλτιστες πρακτικές για την ενίσχυση της συμμόρφωσης και τη διαχείριση των δυνητικών κινδύνων, καθιερώνοντας ένα ισχυρό λειτουργικό πλαίσιο που προστατεύει την Εταιρεία ενώ ταυτόχρονα προάγει τη διαφάνεια και την αξιοπιστία.

Μέσω των καθιερωμένων μηχανισμών εμπλοκής, η ΟΛΘ Α.Ε. συλλέγει ενεργά ανατροφοδότηση και προτάσεις από τα ενδιαφερόμενα μέρη. Αυτή η ανατροφοδότηση παρακολουθείται, αξιολογείται και εξετάζεται συστηματικά για να προσδιοριστεί η συνάφεια και η δυνατότητα για ενσωμάτωση στις πολιτικές και το λειτουργικό πλαίσιο της ΟΛΘ Α.Ε. Ωστόσο, η Εταιρεία δεν έχει καθιερώσει μια ειδική διαδικασία που να περιγράφει ρητά πώς λαμβάνονται υπόψη τα συμφέροντα των βασικών ενδιαφερόμενων μερών κατά τη θέσπιση πολιτικών που σχετίζονται με τους καταναλωτές και τους τελικούς χρήστες. Ενώ τα συμφέροντα των ενδιαφερόμενων μερών λαμβάνονται υπόψη μέσω των γενικών δραστηριοτήτων εμπλοκής που αναφέρθηκαν, δεν διατίθεται τυποποιημένος μηχανισμός για την ενίσχυση της διαφάνειας, αναλύοντας περαιτέρω πώς λαμβάνονται υπόψη τα συμφέροντα των καταναλωτών και των τελικών χρηστών εντός της ευρύτερης στρατηγικής της Εταιρείας.

Για περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τις Πολιτικές, παρακαλώ ανατρέξτε στην ενότητα MDR-P – Πολιτικές που έχουν εγκριθεί για τη διαχείριση σημαντικών θεμάτων βιωσιμότητας.



S4-2 Διαδικασίες για τη συνεργασία με τους καταναλωτές και τους τελικούς χρήστες σχετικά με τις επιπτώσεις

ThPA Η ΟΛΘ Α.Ε. διασφαλίζει την εμπλοκή με τους καταναλωτές, τους τελικούς χρήστες και τους νόμιμους εκπροσώπους τους μέσω άμεσης επικοινωνίας και αξιόπιστων αντιπροσώπων, ως μέρος της δέσμευσής της για διαφανή διάλογο με τους ενδιαφερόμενους. Η εμπλοκή πραγματοποιείται σε διάφορα στάδια, συμπεριλαμβανομένων της αναγνώρισης και της επίλυσης ζητημάτων βιωσιμότητας, χρησιμοποιώντας διάφορες μεθόδους όπως διαβουλεύσεις, έρευνες και αξιολογήσεις, σε συμμόρφωση με το Πρότυπο Accountability AA1000 Stakeholder Engagement Standard Αυτές οι διαβουλεύσεις πραγματοποιούνται περιοδικά, προάγοντας ανοιχτό διάλογο για την αντιμετώπιση οικονομικών, κοινωνικών και περιβαλλοντικών ανησυχιών, ευθυγραμμίζοντας με τις προσδοκίες των ενδιαφερόμενων μερών και ενισχύοντας την εμπιστοσύνη και τη διαφάνεια.

Η επιχειρησιακή ευθύνη για τη διασφάλιση της εμπλοκής των ενδιαφερόμενων μερών στην ΟΛΘ Α.Ε. ανήκει στον Εκτελεστικό Πρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου (ΔΣ) και τον Διευθύνοντα Σύμβουλο. Ο Εκτελεστικός Πρόεδρος προεδρεύει των περιοδικών συναντήσεων με τον Σύλλογο Ναυτικών Πρακτόρων Θεσσαλονίκης και την Ένωση Λιμένων Ελλάδος, το Συμβούλιο Χρηστών Λιμένος Θεσσαλονίκης, με την ενεργή συμμετοχή του Διευθύνοντος Συμβούλου, διασφαλίζοντας ότι η επικοινωνία με την κοινότητα του λιμένα πραγματοποιείται αποτελεσματικά. Αυτές οι συναντήσεις παρέχουν μια πλατφόρμα για τους ενδιαφερόμενους να συμμετέχουν σε ουσιαστικό διάλογο, να ανταλλάσσουν πληροφορίες και να συζητούν βασικά ζητήματα, όπως οι υπηρεσίες λιμένος, οι πρωτοβουλίες βιωσιμότητας και οι στρατηγικές εξελίξεις. Η εμπλοκή αυτών των ανώτερων ηγετών υπογραμμίζει τη δέσμευση της Εταιρείας για την προώθηση της διαφάνειας και της συνεργασίας με τα ενδιαφερόμενα μέρη.

Ομάδα Ενδιαφερόμενων μερών	Κανάλια Επικοινωνίας	Συμφέροντα & Προσδοκίες	Ανταπόκριση ΟΛΘ
Πελάτες, Ναυτιλιακοί και Τερματικοί Χειριστές (Καθημερινή επικοινωνία)	Διαδικασίες παραπόνων	Καινοτομία Ικανοποίησης Πελατών	Μηχανισμοί παραπόνων
	Εταιρική Ιστοσελίδα	Δίκαιες Επιχειρηματικές Πρακτικές	ISO 27001
	Έρευνα Ομάδων Εργασίας	Ιδιωτικότητα & Ασφάλεια Δεδομένων	Ασφάλεια Πληροφοριών
	Ομάδες Εργασίας	Ασφάλεια & Ποιότητα Προϊόντων/ Υπηρεσιών	Διαδικασίες
	Έρευνα	Βιώσιμα Προϊόντα/Υπηρεσίες	Συνολική Ποιότητα και Επιχειρήσεις
	Ενημερωτικά Δελτία		Συστήματα Αριστείας
			Έρευνα & Ανάπτυξη
			Έλεγχοι Διαδικασιών

Στην ΟΛΘ Α.Ε., οι απόψεις των καταναλωτών και των τελικών χρηστών διαδραματίζουν καθοριστικό ρόλο στη διαμόρφωση αποφάσεων και δράσεων που στοχεύουν στη διαχείριση τόσο των τρεχουσών όσο και των δυνητικών επιπτώσεων. Μέσω τακτικής εμπλοκής με τους ενδιαφερόμενους, όπως το Συμβούλιο Χρηστών Λιμένος Θεσσαλονίκης, η ΟΛΘ Α.Ε. συλλέγει ενεργά ανατροφοδότηση σχετικά με βασικά ζητήματα, όπως οι υπηρεσίες λιμένος και οι πρωτοβουλίες βιωσιμότητας. Αυτή η πληροφορία καθοδηγεί τον στρατηγικό σχεδιασμό της Εταιρείας, διασφαλίζοντας ότι οι επιχειρηματικές δραστηριότητες ευθυγραμμίζονται με τις ανάγκες και τις προσδοκίες των χρηστών της, ενώ αντιμετωπίζουν τυχόν αναδυόμενες προκλήσεις για την ενίσχυση της συνολικής απόδοσης και τη μείωση των επιπτώσεων.

S4-3 Διαδικασίες για την αποκατάσταση των αρνητικών επιπτώσεων και δίαυλοι υποβολής ανησυχιών από τους καταναλωτές για τους τελικούς χρήστες

Η ΟΛΘ Α.Ε. υιοθετεί μια προληπτική προσέγγιση καθιερώνοντας διαδικασίες που επιτρέπουν την άμεση και αποτελεσματική διαχείριση οποιωνδήποτε ζητημάτων προκύψουν για τους πελάτες και τους καταναλωτές της. Μέσω της συστηματικής παρακολούθησης των δεικτών ικανοποίησης πελατών και της διαχείρισης και ανάλυσης παραπόνων μέσω μιας ειδικά σχεδιασμένης ψηφιακής πλατφόρμας, η Εταιρεία διασφαλίζει ότι οι ανάγκες των πελατών λαμβάνονται υπόψη και αντιμετωπίζονται. Δεσμευμένη στη διαρκή βελτίωση των υπηρεσιών της, η Εταιρεία παραμένει αφοσιωμένη στην παροχή μιας συνολικά θετικής εμπειρίας για τους πελάτες της, ενισχύοντας την εμπιστοσύνη και την ικανοποίησή τους.

Η Εταιρεία έχει καθιερώσει διαύλους επικοινωνίας για την υποστήριξη των πελατών της και την αντιμετώπιση οποιωνδήποτε ανησυχιών που σχετίζονται με τις λειτουργίες, τα προϊόντα και τις υπηρεσίες της. Οι πελάτες ενθαρρύνονται να επικοινωνούν απευθείας μέσω τηλεφώνου ή email για να αναφέρουν παράπονα, να κάνουν ερωτήσεις ή να μοιραστούν ανατροφοδότηση. Αυτά τα κανάλια έχουν σχεδιαστεί για να διασφαλίζουν άμεσες και αποτελεσματικές απαντήσεις, επιτρέποντας στην Εταιρεία να επιλύει ζητήματα αποτελεσματικά και να διατηρεί υψηλό επίπεδο ικανοποίησης πελατών. Μέσω αυτής της προσέγγισης, η Εταιρεία στοχεύει στην προώθηση ανοιχτής επικοινωνίας και στην παροχή έγκαιρων λύσεων σε οποιεσδήποτε ανησυχίες ενδέχεται να προκύψουν.

Η ΟΛΘ Α.Ε., στο πλαίσιο των προσπαθειών διαβούλευσης με τα ενδιαφερόμενα μέρη, διοργανώνει ετήσιες συναντήσεις με το Συμβούλιο Χρηστών Λιμένος Θεσσαλονίκης, που συντονίζονται και επιβλέπονται από το τμήμα Στρατηγικής Επικοινωνίας. Για το 2024 δεν πραγματοποιήθηκαν συναντήσεις. Το 2023, η συνάντηση πραγματοποιήθηκε μέσω τηλεδιάσκεψης στις 21 Νοεμβρίου, με προεδρεύοντος του Εκτελεστικού Προέδρου του ΔΣ και με την ενεργό συμμετοχή του Διευθύνοντος Συμβούλου. Αυτές οι συναντήσεις αποτελούν μια πλατφόρμα για την κοινότητα του λιμένα να ανταλλάσσει πληροφορίες, να συμμετέχει σε εποικοδομητικές συζητήσεις και να αντιμετωπίζει θέματα κοινού ενδιαφέροντος, με ιδιαίτερη έμφαση σε πρωτοβουλίες που σχετίζονται με τις παρεχόμενες λιμενικές υπηρεσίες.

Η συνάντηση του 2023 συγκέντρωσε 19 εκπροσώπους από 18 οργανισμούς της ευρύτερης κοινότητας του λιμένα. Οι συμμετέχοντες ενημερώθηκαν για τις πρόσφατες εξελίξεις, συμπεριλαμβανομένων των επενδυτικών σχεδίων της ΟΛΘ Α.Ε., των λειτουργικών δραστηριοτήτων και των πρωτοβουλιών βιωσιμότητας. Κύρια θέματα συζήτησης περιλάμβαναν τη συνδεσιμότητα του Λιμένα της Θεσσαλονίκης, την επέκταση των διαμετακομιστικών υπηρεσιών, την επείγουσα ανάγκη αναβάθμισης της υφιστάμενης σιδηροδρομικής υποδομής, τη στρατηγική ανάπτυξης της ΟΛΘ Α.Ε. και τις συνεργασίες με διεθνώς σημαντικούς λιμένες. Επιπλέον, η ανάπτυξη της βιομηχανίας κρουαζιέρας προσέλκυσε σημαντικό ενδιαφέρον.

Αυτές οι συναντήσεις του Συμβουλίου Χρηστών Λιμένος υπογραμμίζουν την αξία της διαφανούς επικοινωνίας μεταξύ της ΟΛΘ Α.Ε. και των ενδιαφερόμενων μερών της. Τέτοιες συνεργασίες είναι ζωτικής σημασίας για την ενίσχυση της ανάπτυξης του λιμένα και της ανταγωνιστικότητας του σε παγκόσμια κλίμακα, ενώ παράλληλα ενδυναμώνουν τις εφοδιαστικές αλυσίδες σε ολόκληρη τη Νοτιοανατολική, Κεντρική και Ανατολική Ευρώπη.

Το Τμήμα Εξυπηρέτησης Πελατών διαχειρίζεται και ανταποκρίνεται σε όλα τα εισερχόμενα αιτήματα, παράπονα και αξιώσεις αποτελεσματικά, διασφαλίζοντας έγκαιρη και αποτελεσματική επικοινωνία με τους ενδιαφερόμενους. Για την ενίσχυση της ποιότητας των υπηρεσιών και την απλοποίηση των διαδικασιών, ένα εργαλείο Διαχείρισης Σχέσεων Πελατών (CRM) χρησιμοποιείται ενεργά στην ΟΛΘ Α.Ε., επιτρέποντας καλύτερη παρακολούθηση, διαχείριση και επίλυση των αλληλεπιδράσεων με τους πελάτες. Αυτό το σύστημα διασφαλίζει ότι κάθε ερώτημα αντιμετωπίζεται άμεσα, προωθώντας τη διαφάνεια και την ικανοποίηση των πελατών.

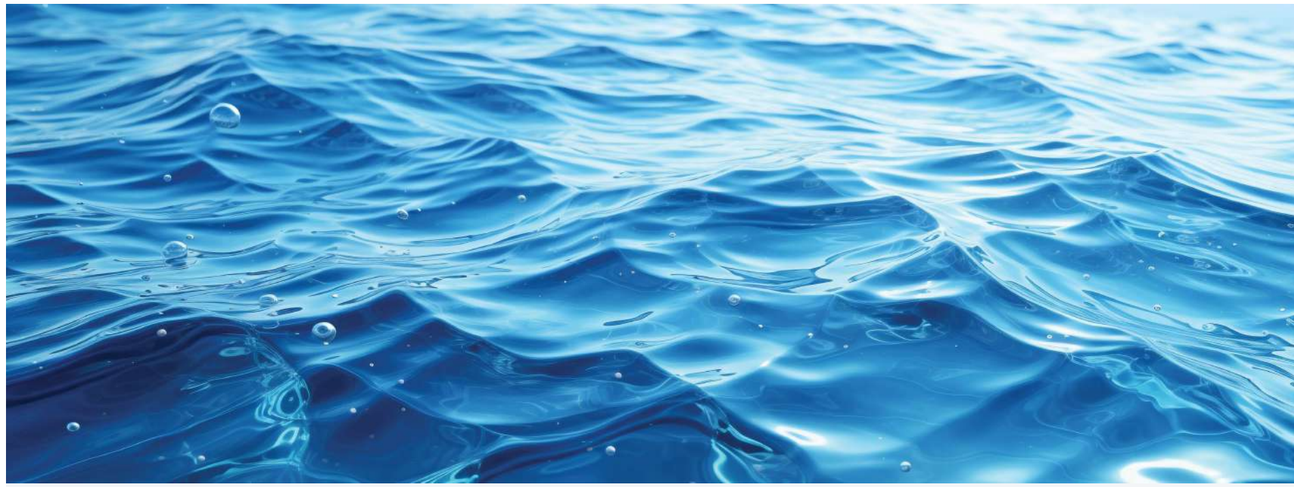
S4-4 Ανάληψη δράσης σχετικά με τις σημαντικές επιπτώσεις στους καταναλωτές και τους τελικούς χρήστες και προσεγγίσεις για τη διαχείριση των σημαντικών κινδύνων και την αξιοποίηση σημαντικών ευκαιριών σε σχέση με τους καταναλωτές και τους τελικούς χρήστες και αποτελεσματικότητα αυτών των δράσεων

ThPA Η ΟΛΘ Α.Ε. είναι αφοσιωμένη στη διαχείριση ποιότητας και στη διασφάλιση της ικανοποίησης των πελατών. Αυτή η δέσμευση αποδεικνύεται μέσω της εφαρμογής του προτύπου ISO 9001:2015. Η πιστοποίηση ISO 9001 παρέχει ένα πλαίσιο για όλες τις διαδικασίες, διασφαλίζοντας ότι η ΟΛΘ Α.Ε. παρέχει διαρκώς υπηρεσίες που πληρούν και υπερβαίνουν τις προσδοκίες των πελατών, ενώ ανταποκρίνεται αποτελεσματικά στις απαιτήσεις της ναυτιλιακής βιομηχανίας.

Η Πολιτική Ποιότητας της Εταιρείας αποτελεί το θεμέλιο των λειτουργιών της, ενσωματώνοντας αυστηρές διαδικασίες για διαρκή παρακολούθηση και συνεχή βελτίωση. Αυτή η προσέγγιση εγγυάται ότι όλες οι υπηρεσίες τηρούν τα υψηλότερα πρότυπα της βιομηχανίας. Η αριστεία στην ποιότητα είναι ενσωματωμένη σε όλα τα Συστήματα Διαχείρισης, αντικατοπτρίζοντας την αφοσίωση της ΟΛΘ Α.Ε. στη θέσπιση και υπέρβαση των ορόσημων στον ναυτιλιακό τομέα.

Στην προσπάθεια να προσφέρει αξιόπιστες, σύγχρονες και ανταγωνιστικές υπηρεσίες, η ΟΛΘ Α.Ε. έχει επιτύχει τις ακόλουθες πιστοποιήσεις:

- ISO 37001:2016 – Σύστημα διαχείρισης κατά της δωροδοκίας.
- ISO 50001:2018 – Σύστημα διαχείρισης ενέργειας.
- ISO 14001:2015 – Σύστημα περιβαλλοντικής διαχείρισης.
- ISO 45001:2018 – Σύστημα διαχείρισης υγείας και ασφάλειας στην εργασία.
- ISO 22301:2019 – Ασφάλεια και ανθεκτικότητα, διασφαλίζοντας τη συνέχιση της επιχειρηματικής δραστηριότητας μέσω ισχυρών σχεδίων και διαδικασιών
- ISO 27001:2013 – Σύστημα διαχείρισης ασφάλειας πληροφοριών εφαρμοσμένο στα πληροφοριακά συστήματα του τερματικού σταθμού εμπορευματοκιβωτίων και συμβατικού (χύδην) φορτίου.
- Άδεια Εγκεκριμένου Οικονομικού Φορέα (ΑΕΟ) – Ασφάλεια και Προστασία (AEOS), αναγνωρίζοντας την ΟΛΘ Α.Ε. ως ασφαλή και αξιόπιστο συνεργάτη στην παγκόσμια εφοδιαστική αλυσίδα για την κάλυψη κριτηρίων ασφάλειας και προστασίας.



Διαδικασία επιθεώρησης

Στο πλαίσιο της δέσμευσής της ΟΛΘ Α.Ε. για Υγεία και Ασφάλεια πέρα από τα άμεσα όρια του λιμένα, το Τμήμα Ποιότητας, Υγείας και Ασφάλειας της ΟΛΘ Α.Ε. διενεργεί επιθεωρήσεις των πλοίων που ελλιμενίζονται στον λιμένα. Αυτές οι επιθεωρήσεις στοχεύουν στη μείωση των κινδύνων ασφαλείας κατά τις διαδικασίες φόρτωσης, εκφόρτωσης και επιβίβασης.

Οι επιθεωρήσεις αξιολογούν τις συνθήκες Υγείας και Ασφάλειας αυτών των διαδικασιών και την επιβίβαση των πλοίων που εξυπηρετούνται από τους εργαζόμενους της ΟΛΘ Α.Ε. Λεπτομερείς αναφορές προετοιμάζονται από το Τμήμα Υγείας και Ασφάλειας, αναγνωρίζοντας τυχόν κινδύνους ασφαλείας ή περιπτώσεις μη συμμόρφωσης, οι οποίες στη συνέχεια γνωστοποιούνται στους πλοιάρχους των πλοίων για να διασφαλιστεί ότι λαμβάνονται οι κατάλληλες διορθωτικές ενέργειες.

Το 2023, η διαδικασία επιθεώρησης ενημερώθηκε για να ανταποκριθεί στις εξελισσόμενες λειτουργικές απαιτήσεις του λιμένα και να ενισχύσει τη δέσμευσή της ΟΛΘ Α.Ε. για τη διατήρηση υψηλών προτύπων Υγείας και Ασφάλειας.

Διαδικασία ελέγχου

Στην ΟΛΘ Α.Ε., καταγράφονται και διερευνώνται διεξοδικά όλα τα περιστατικά που θα μπορούσαν δυνητικά να οδηγήσουν σε ατυχήματα, διασφαλίζοντας ότι λαμβάνονται τα κατάλληλα μέτρα για την πρόληψη της επανάληψης. Για κάθε περιστατικό, ανεξαρτήτως της σοβαρότητάς του, ακολουθείται μια καθορισμένη διαδικασία ως προς την καταγραφή, ανάλυση και αξιολόγηση των συνθηκών υπό τις οποίες συνέβη. Στη συνέχεια, εφαρμόζονται διορθωτικές ενέργειες για την αντιμετώπιση των βασικών αιτιών και την πρόληψη μελλοντικών περιστατικών.

Μετά από κάθε περιστατικό, εξετάζεται επίσης η ανάγκη ενημέρωσης της Εκτίμησης Επαγγελματικού Κινδύνου (ΕΕΚ) ή η ανάπτυξη νέων διαδικασιών και κατευθυντήριων γραμμών ασφαλείας. Αυτή η προσέγγιση επιτρέπει τη διαρκή βελτίωση του Συστήματος Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας, ενισχύοντας τη δέσμευσή της ΟΛΘ Α.Ε. για ένα ασφαλές εργασιακό περιβάλλον.

Αναφορά και διερεύνηση περιστατικών

As Στο πλαίσιο της διαδικασίας διερεύνησης περιστατικών που συμβαίνουν εντός των εγκαταστάσεών της ΟΛΘ Α.Ε., η διαδικασία περιλαμβάνει την αναφορά του περιστατικού με λεπτομερή περιγραφή και όλη την σχετική τεκμηρίωση. Κάθε περιστατικό ανατίθεται σε ένα επίπεδο κινδύνου με βάση τη σοβαρότητά του και την πιθανότητα επανάληψης του. Οι βασικές αιτίες αναλύονται, εστιάζοντας στις άμεσες αιτίες, στους προσωπικούς παράγοντες και στους παράγοντες που σχετίζονται με την εργασία. Εάν κριθεί απαραίτητο, λαμβάνονται περαιτέρω ενέργειες, οι οποίες μπορεί να περιλαμβάνουν την εφαρμογή διορθωτικών μέτρων, την εισαγωγή νέων ελέγχων ασφαλείας, την ενημέρωση διαδικασιών ή την αναθεώρηση των εκτιμήσεων κινδύνου.

Η ΟΛΘ Α.Ε., για να παρακολουθεί και να αξιολογεί την αποτελεσματικότητα των δράσεων και πρωτοβουλιών στην παροχή αποτελεσμάτων για τους καταναλωτές και τους τελικούς χρήστες, ακολουθεί μια ολοκληρωμένη προσέγγιση. Η συνεργασία μεταξύ διεπιστημονικών ομάδων και όλων των σχετικών τμημάτων διασφαλίζει την ανάπτυξη των πιο αποτελεσματικών λύσεων. Η ανατροφοδότηση των πελατών συλλέγεται ενεργά μέσω διάφορων καναλιών, επιτρέποντας τη συνεχή βελτίωση. Διεξάγεται μια δομημένη Έρευνα Ικανοποίησης Πελατών, με ένα ερωτηματολόγιο σχεδιασμένο να μετρά τα επίπεδα ικανοποίησης σε διάφορα τμήματα του λιμένα. Επιπλέον, τα ανοιχτά κανάλια επικοινωνίας διευκολύνουν τη συνεχή εμπλοκή, επιτρέποντας στους πελάτες να μοιράζονται την ανατροφοδότηση και τις ανησυχίες τους, οι οποίες αξιολογούνται προσεκτικά για την ενίσχυση των υπηρεσιών και των λειτουργιών.

Έρευνα και ανάπτυξη

ThPA Η συμμετοχή της ΟΛΘ Α.Ε. σε έργα Έρευνας και Ανάπτυξης της ΕΕ ενισχύει την απόδοσή της σε Περιβαλλοντικά, Κοινωνικά και Διακυβέρνησης (ESG) ζητήματα, αντιμετωπίζοντας βασικές προκλήσεις βιωσιμότητας και κοινωνικής ευθύνης μέσω της υιοθέτησης στοχευμένων πρακτικών.

Το έργο HECTOR, ευθυγραμμισμένο με τις προτεραιότητες της ΕΕ για την προστασία των δημόσιων χώρων, ενισχύει την ανθεκτικότητα των τουριστικών υποδομών προωθώντας τη συνεργασία μεταξύ δημόσιων και ιδιωτικών ενδιαφερόμενων μερών. Διασφαλίζει ασφαλέστερα περιβάλλοντα για τις κοινότητες και τις οικονομίες που βασίζονται στον τουρισμό, αξιοποιώντας τα υπάρχοντα εργαλεία, μεθόδους και συστάσεις της ΕΕ. Φέρνοντας μαζί την εμπειρογνωμοσύνη από τις αρχές επιβολής του νόμου, τους δήμους, την ακαδημαϊκή κοινότητα και τους τουριστικούς φορείς, το HECTOR παρέχει μια ενιαία στρατηγική για την αντιμετώπιση των συγκεκριμένων αναγκών ασφαλείας του τουριστικού τομέα, προωθώντας την ασφάλεια για τους τουρίστες και τις τοπικές κοινότητες.

Το έργο POSEIDON προωθεί τη βιωσιμότητα του περιβάλλοντος εξερευνώντας τη χρήση συνθετικής μεθανόλης (e-μεθανόλης) για την απανθρακοποίηση της ναυτιλιακής βιομηχανίας. Αυτή η πρωτοβουλία υποστηρίζει καθαρότερες θαλάσσιες μεταφορές και υπογραμμίζει την κοινωνική ευθύνη προωθώντας τοπικές αλυσίδες αξίας και ενσωματώνοντας την ανατροφοδότηση της κοινότητας, καταλήγοντας σε συμπεριληπτική καινοτομία.

Το έργο INTERNET OF CONTAINERS αξιοποιεί τις τεχνολογίες IoT για την ενίσχυση της αποτελεσματικότητας της διαχείρισης εμπορευματοκιβωτίων στους λιμένες, μειώνοντας τις λειτουργικές διακοπές και βελτιστοποιώντας τις διαδικασίες που απαιτούν ευαισθησία στον χρόνο. Αυτό συμβάλλει στη διακυβέρνηση μέσω μεγαλύτερης διαφάνειας στην εφοδιαστική αλυσίδα και στη βιωσιμότητα του περιβάλλοντος μειώνοντας τις εκπομπές από αναποτελεσματικές πρακτικές logistics.

Συλλογικά, αυτά τα έργα προωθούν μια πιο βιώσιμη, κοινωνικά υπεύθυνη και ορθά διοικούμενη προσέγγιση στον τουρισμό, τη ναυτιλία και τα logistics, δημιουργώντας ασφαλέστερες κοινωνίες, καθαρότερες λειτουργίες και κορυφαία διακυβέρνηση σε αυτούς τους τομείς.

Για το έτος 2024, δεν αναγνωρίσθηκαν μεγάλα ατυχήματα που να απαιτούν δράσεις μεγάλης κλίμακας αποκατάστασης.

Οι ενέργειες που υλοποιούνται από την ΟΛΘ Α.Ε. δεν απαιτούν σημαντικές λειτουργικές ή κεφαλαιουχικές δαπάνες. Ως εκ τούτου, δεν ταξινομούνται ως σημαντικές από άποψη χρηματικών ποσών.

Δείκτες Μέτρησης και Στόχοι

S4-5 Στόχοι που σχετίζονται με τη διαχείριση των σημαντικών αρνητικών επιπτώσεων, την προώθηση θετικών επιπτώσεων και τη διαχείριση σημαντικών κινδύνων και ευκαιριών

Η ΟΛΘ Α.Ε. δεσμεύεται να βελτιώνει τις υπηρεσίες της, να διασφαλίζει την ασφάλεια των λειτουργιών της και να μεγιστοποιεί την αποδοτικότητα, την παραγωγικότητα και την ποιότητα εξυπηρέτησης για τους πελάτες και τους τελικούς χρήστες και επιδιώκει να παρέχει στους πελάτες της υπηρεσίες υψηλής ποιότητας, βελτιώνοντας συνεχώς τις λειτουργίες της. Ωστόσο, δεν έχουν ακόμη τεθεί επίσημοι στόχοι για τη διαχείριση ουσιωδών αρνητικών επιπτώσεων, την προώθηση θετικών επιπτώσεων ή την αντιμετώπιση ουσιωδών κινδύνων και ευκαιριών.

Βασιζόμενη στη διαρκή δέσμευσή της για την παροχή της καλύτερης δυνατής εμπειρίας των πελατών της, καθώς και στα αποτελέσματα της Αξιολόγηση Διπλής Σημαντικότητας (DMA) και εσωτερικών συζητήσεων με διάφορα τμήματα, η Εταιρεία είναι ανοιχτή στο να διερευνήσει τη δυνατότητα παρακολούθησης της εμπειρίας των πελατών μέσω συγκεκριμένων στόχων, προσανατολισμένων στα αποτελέσματα και σε συνεχή βάση. Οι καθιερωμένοι μηχανισμοί ανατροφοδότησης από τους πελάτες βρίσκονται ήδη σε εφαρμογή και θα ενισχυθούν περαιτέρω, εφόσον κριθεί απαραίτητο, για την προληπτική βελτίωση των υπηρεσιών, την εξατομίκευση των αλληλεπιδράσεων με τους πελάτες και την προώθηση της καινοτομίας και των τεχνολογικών επενδύσεων, εξασφαλίζοντας τη διαρκή ικανοποίηση των πελατών, την αφοσίωση και την ανάπτυξη της αγοράς.

Επιπλέον, αν και δεν έχουν τεθεί μετρήσιμοι στόχοι σχετικά με την προστασία των δεδομένων, η Εταιρεία παρακολουθεί διαρκώς την αποτελεσματικότητα των πολιτικών και των δράσεών της μέσω της καταγραφής περιστατικών παραβίασης δεδομένων και της εφαρμογής των πρωτοκόλλων ασφαλείας. Για την περίοδο αναφοράς 2024, η ΟΛΘ Α.Ε. κατέγραψε μηδενικά περιστατικά παραβίασης, διαρροής, κλοπής ή απώλειας δεδομένων πελατών.

15

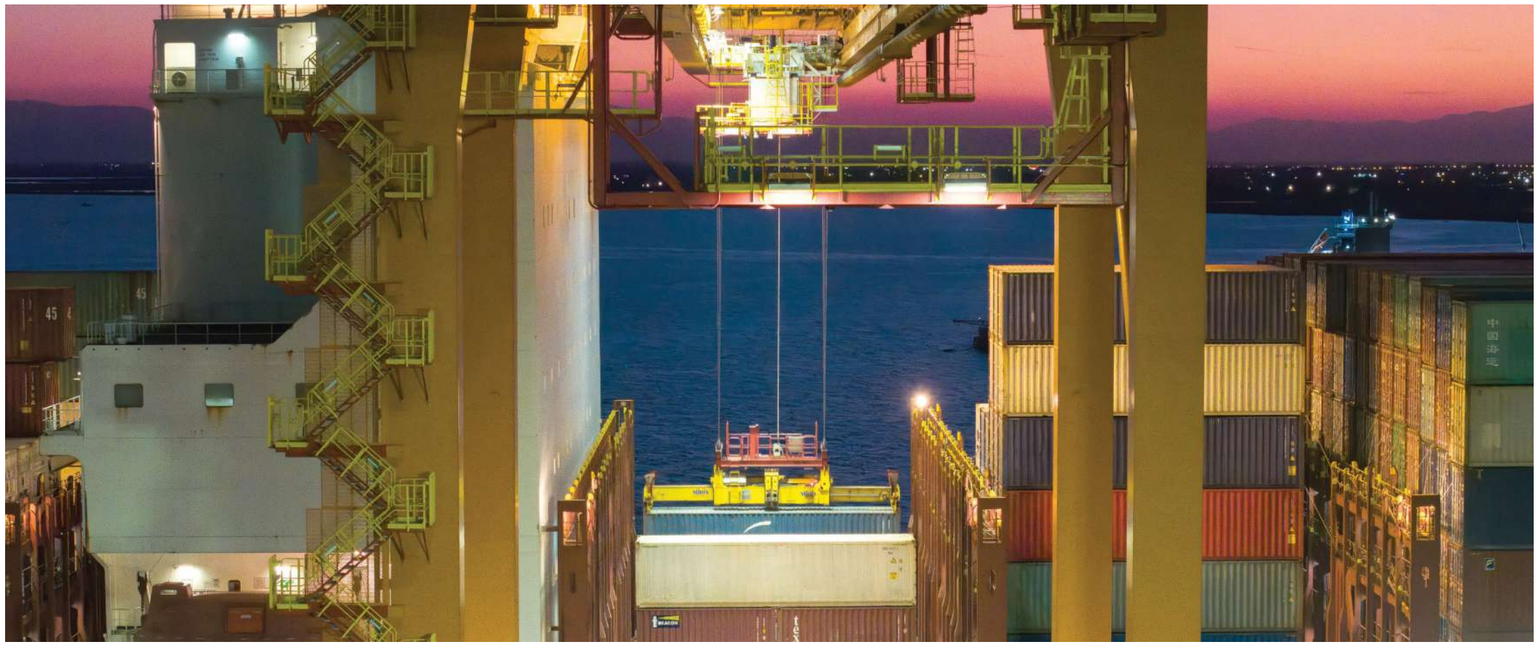
G1 ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΗ ΣΥΜΠΕΡΙΦΟΡΑ

Διακυβέρνηση

GOV-1 Ο ρόλος των διοικητικών, εποπτικών και διαχειριστικών οργάνων

Ο πρωταρχικός στόχος της ΟΛΘ Α.Ε. είναι να διασφαλίσει τα συμφέροντα των μετόχων της και όλων των ενδιαφερόμενων μερών, συμπεριλαμβανομένων των πελατών, των εργαζομένων, των προμηθευτών και της κοινότητας. Αναγνωρίζοντας τη σημασία των αρχών εταιρικής διακυβέρνησης και τα οφέλη που προκύπτουν από την εφαρμογή τους, η Εταιρεία υιοθετεί κανονισμούς, πολιτικές και πρακτικές που ευθυγραμμίζονται με το ρυθμιστικό πλαίσιο, ενσωματώνοντάς τα στην εταιρική της κουλτούρα.

Η ΟΛΘ Α.Ε. έχει υιοθετήσει τον Ελληνικό Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης (ΕΚΕΔ) από το Ελληνικό Συμβούλιο Εταιρικής Διακυβέρνησης (ΕΣΕΔ) (Ιούνιος 2021), με ορισμένες αποκλίσεις, όπως αυτές περιγράφονται αναλυτικά στη Δήλωση Εταιρικής Διακυβέρνησης, η οποία δημοσιεύεται ενσωματωμένη, σύμφωνα με τις διατάξεις του νόμου, στην Ετήσια Οικονομική Έκθεση. Ο Ελληνικός Κώδικας Εταιρικής Διακυβέρνησης ακολουθεί την αρχή "συμμόρφωση ή εξήγηση", καθοδηγώντας τις εταιρείες στην υιοθέτηση βέλτιστων πρακτικών και στη διαμόρφωση πολιτικών και πρακτικών εταιρικής διακυβέρνησης προσαρμοσμένων στις συγκεκριμένες συνθήκες τους.



Επιπλέον, η ΟΛΘ Α.Ε. έχει υιοθετήσει έναν λεπτομερή Εσωτερικό Κανονισμό, σύμφωνα με το άρθρο 14 παρ. 2 του Νόμου 4706/2020, που ορίζει τη οργανωτική δομή, τους ρόλους των οργανωτικών μονάδων, τις μόνιμες επιτροπές της Εταιρείας, καθώς και τα καθήκοντα των επικεφαλής τους και τις γραμμές αναφοράς τους. Αυτοί οι κανόνες περιγράφουν τα κύρια χαρακτηριστικά του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου, δηλαδή τη λειτουργία του τμήματος εσωτερικού ελέγχου και του υπεύθυνου συμμόρφωσης και διαχείρισης κινδύνων, και την πολιτική και διαδικασία για τη διεξαγωγή περιοδικής αξιολόγησης του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου, ιδίως όσον αφορά την επάρκεια και αποτελεσματικότητα της χρηματοοικονομικής πληροφόρησης, σε ατομική και ενοποιημένη βάση, τη διαχείριση κινδύνων και τη συμμόρφωση με τους κανονισμούς, σύμφωνα με αναγνωρισμένα πρότυπα αξιολόγησης και εσωτερικού ελέγχου, καθώς και την εφαρμογή των διατάξεων εταιρικής διακυβέρνησης. Αυτή η αξιολόγηση πραγματοποιείται από άτομα που έχουν αποδεδειγμένη σχετική επαγγελματική εμπειρία και δεν έχουν εξαρτημένες σχέσεις με την ΟΛΘ Α.Ε.

Επιπλέον, ο Κανονισμός ορίζει τη διαδικασία πρόσληψης ανώτερων διευθυντικών στελεχών και αξιολόγησης της απόδοσής τους. Περιγράφει επίσης τη διαδικασία συμμόρφωσης των προσώπων που κατέχουν διαχειριστικά καθήκοντα, όπως ορίζεται στο άρθρο 3 παρ. 1 αριθ. 25 του Κανονισμού (ΕΕ) 596/2014, και των προσώπων που έχουν στενούς δεσμούς μαζί τους, συμπεριλαμβανομένων των υποχρεώσεων που προκύπτουν από τις διατάξεις του άρθρου 19 του Κανονισμού (ΕΕ) 596/2014. Περιγράφεται επίσης η διαδικασία κοινοποίησης οποιωνδήποτε εξαρτημένων σχέσεων των ανεξάρτητων μη εκτελεστικών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και των προσώπων που έχουν στενούς δεσμούς μαζί τους, καθώς και η διαδικασία συμμόρφωσης με τις υποχρεώσεις που σχετίζονται με συναλλαγές με συνδεδεμένα μέρη. Ο Κανονισμός επίσης επισημαίνει τις πολιτικές και διαδικασίες για την πρόληψη και την ανταπόκριση σε καταστάσεις σύγκρουσης συμφερόντων, τις πολιτικές και διαδικασίες για τη συμμόρφωση της Εταιρείας με τους νόμους και τους κανονισμούς που διέπουν την οργάνωση και λειτουργία της, καθώς και τις δραστηριότητές της, και τη διαδικασία που έχει υιοθετήσει η Εταιρεία για τη διαχείριση προνομιακών πληροφοριών και την σωστή ενημέρωση του κοινού, σύμφωνα με τις διατάξεις του Κανονισμού (ΕΕ) 596/2014.

Τα διοικητικά, διαχειριστικά και εποπτικά όργανα της ΟΛΘ Α.Ε. είναι επίσης καθοριστικά για την καθιέρωση και διατήρηση υπεύθυνης επιχειρηματικής συμπεριφοράς. Το Διοικητικό Συμβούλιο (ΔΣ) καθορίζει τις αξίες της Εταιρείας, εγκρίνει το επιχειρηματικό σχέδιο και τη στρατηγική της και επιβλέπει την εκτέλεσή τους. Είναι υπεύθυνο για την υπεράσπιση των εταιρικών συμφερόντων, τη διαχείριση των περιουσιακών στοιχείων και την αξιολόγηση των κινδύνων και ευκαιριών σύμφωνα με τις νομικές και κανονιστικές απαιτήσεις. Το ΔΣ αναθεωρεί τη στρατηγική της Εταιρείας και τους βασικούς κινδύνους ετησίως. Με αυτόν τον τρόπο διασφαλίζει ότι η επιχείρηση παραμένει ευθυγραμμισμένη με τους στόχους της και ακολουθεί αυστηρά τους ισχύοντες κανονισμούς. Μερικά από τα καθήκοντά του που σχετίζονται με την επιχειρηματική συμπεριφορά ανατίθενται σε άλλα στελέχη και επιτροπές (όπως ο Εκτελεστικός Πρόεδρος, ο Διευθύνων Σύμβουλος ή η Εκτελεστική Επιτροπή), για να διασφαλιστούν οι ομαλές λειτουργίες και η καλή διακυβέρνηση. Επίσης, η Εταιρεία έχει θεσπίσει μια Πολιτική για την Πρόληψη και Διαχείριση Συγκρούσεων Συμφερόντων και ένα Εγχειρίδιο Διαδικασιών για τη Διαχείριση Συγκρούσεων, διασφαλίζοντας ότι τα προσωπικά συμφέροντα δεν παρεμβαίνουν στη διακυβέρνηση της Εταιρείας.

Οι ηθικές πρακτικές είναι ενσωματωμένες σε κάθε πτυχή της Εταιρείας, καλύπτοντας τις διαδικασίες λήψης αποφάσεων και τις αλληλεπιδράσεις με πελάτες, εργαζόμενους, προμηθευτές και την κοινότητα. Αρκετές επιτροπές που υποστηρίζουν το Διοικητικό Συμβούλιο και παρέχουν στοχευμένη εποπτεία, διασφαλίζουν τη διαφάνεια, την ακεραιότητα, τη λειτουργικότητα και την αποτελεσματικότητα της εταιρικής διακυβέρνησης και επιχειρηματικής συμπεριφοράς της ΟΛΘ Α.Ε.: Η Επιτροπή Υποψηφιοτήτων καταρτίζει λίστες υποψηφίων για ηγετικούς ρόλους, υπογραμμίζοντας την εξειδίκευση σε ESG μεταξύ άλλων και η Επιτροπή Αμοιβών διασφαλίζει δίκαιες και διαφανείς πρακτικές αποζημίωσης σύμφωνα με την πολιτική της Εταιρείας. Η Επιτροπή Ελέγχου ενισχύει την λογοδοσία μέσω της παρακολούθησης των εσωτερικών ελέγχων, της χρηματοοικονομικής αναφοράς και της συμμόρφωσης. Επίσης, η Επιτροπή Βιωσιμότητας επικεντρώνεται στην εφαρμογή και ευθυγράμμιση της στρατηγικής ESG της Εταιρείας, προσφέροντας καθοδήγηση τόσο στο Διοικητικό Συμβούλιο όσο και στην Εκτελεστική Επιτροπή, η οποία διαχειρίζεται τις λειτουργικές αποφάσεις. Αυτά τα όργανα συνδυασμένα, διασφαλίζουν ότι η επιχειρηματική συμπεριφορά αντικατοπτρίζει τους στόχους, τις αξίες και τη δέσμευση της Εταιρείας για μακροπρόθεσμη βιωσιμότητα. Επιβλέπουν τη διακυβέρνηση, τη στρατηγική και τη συμμόρφωση της Εταιρείας με τα νομικά και ηθικά πρότυπα.

Η εξειδίκευση των διοικητικών, διαχειριστικών και εποπτικών οργάνων σε θέματα επιχειρηματικής συμπεριφοράς διασφαλίζεται μέσω μιας ισχυρής Πολιτικής Καταλληλότητας. Αυτή η πολιτική περιγράφει τις αρχές και τα κριτήρια για την επιλογή, αντικατάσταση και ανανέωση των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, εστιάζοντας στα ατομικά και συλλογικά προσόντα. Διασφαλίζει ότι η σύνθεση του ΔΣ ευθυγραμμίζεται με τη στρατηγική, τους επιχειρηματικούς στόχους και τη δέσμευση της Εταιρείας για την προώθηση των εταιρικών συμφερόντων. Η Επιτροπή Υποψηφιοτήτων επιβλέπει ενεργά την εφαρμογή της πολιτικής, προτείνοντας ενημερώσεις όταν χρειάζεται για να διατηρηθεί η συνάφεια και η αποτελεσματικότητά της. Λεπτομερή βιογραφικά των μελών του ΔΣ, που αναδεικνύουν την εξειδίκευσή τους, είναι δημόσια προσβάσιμα στην ιστοσελίδα της ΟΛΘ Α.Ε., μαζί με την ίδια την Πολιτική Καταλληλότητας. Για περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τα διοικητικά, διαχειριστικά και εποπτικά όργανα, καθώς και την εξειδίκευσή τους που σχετίζεται με την επιχειρηματική συμπεριφορά της ΟΛΘ Α.Ε., παρακαλώ ανατρέξτε στη Δήλωση Εταιρικής Διακυβέρνησης.

Διαχείριση Επιπτώσεων, Κινδύνων και Ευκαιριών

G1-1 Πολιτικές επιχειρηματικής συμπεριφοράς και επιχειρηματική νοοτροπία

Η ΟΛΘ Α.Ε. προωθεί μια ισχυρή εταιρική κουλτούρα και υπεύθυνες επιχειρηματικές πρακτικές μέσω σαφώς καθορισμένων πολιτικών και διαδικασιών που διέπουν τις δραστηριότητές της. Μεταξύ αυτών βρίσκεται ο Κώδικας Ηθικής και Δεοντολογίας, ο οποίος υπογραμμίζει τη δέσμευση της Εταιρείας για ακεραιότητα, διαφάνεια και ηθική συμπεριφορά σε όλες τις δραστηριότητές της. Η επίτευξη επιχειρηματικών αποτελεσμάτων πρέπει να ευθυγραμμίζεται με βασικές αρχές που καθοδηγούν τις αλληλεπιδράσεις των εργαζομένων, των πελατών, των προμηθευτών και των συνεργατών με την Εταιρεία. Άλλες πολιτικές, όπως η Πολιτική Σύγκρουσης Συμφερόντων, η Πολιτική Επιχειρισιακής Συνέχειας, η Πολιτική κατά της Δωροδοκίας, η Πολιτική Μάθησης και Ανάπτυξης και η Πολιτική Διαχειρίσης Κινδύνων, υποστηρίζουν εξίσου αυτές τις δεσμεύσεις μέσω της αντιμετώπισης συγκεκριμένων πτυχών της επιχειρηματικής συμπεριφοράς.

Η Εταιρεία έχει επίσης υιοθετήσει τον Ελληνικό Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης (HCGC) σύμφωνα με τα εθνικά πρότυπα για λογοδοσία και διαφάνεια. Οποιεσδήποτε αποκλίσεις από αυτόν τον Κώδικα δηλώνονται στη Δήλωση Εταιρικής Διακυβέρνησης που περιλαμβάνεται στην Ετήσια Οικονομική Έκθεση και είναι διαθέσιμη στην ιστοσελίδα της Εταιρείας. Μαζί, αυτές οι πολιτικές και πρακτικές καταδεικνύουν τη δέσμευση της ΟΛΘ Α.Ε. να χτίσει εμπιστοσύνη και ισχυρές σχέσεις με τους ενδιαφερόμενους καθώς και να προωθήσει ηθική συμπεριφορά.

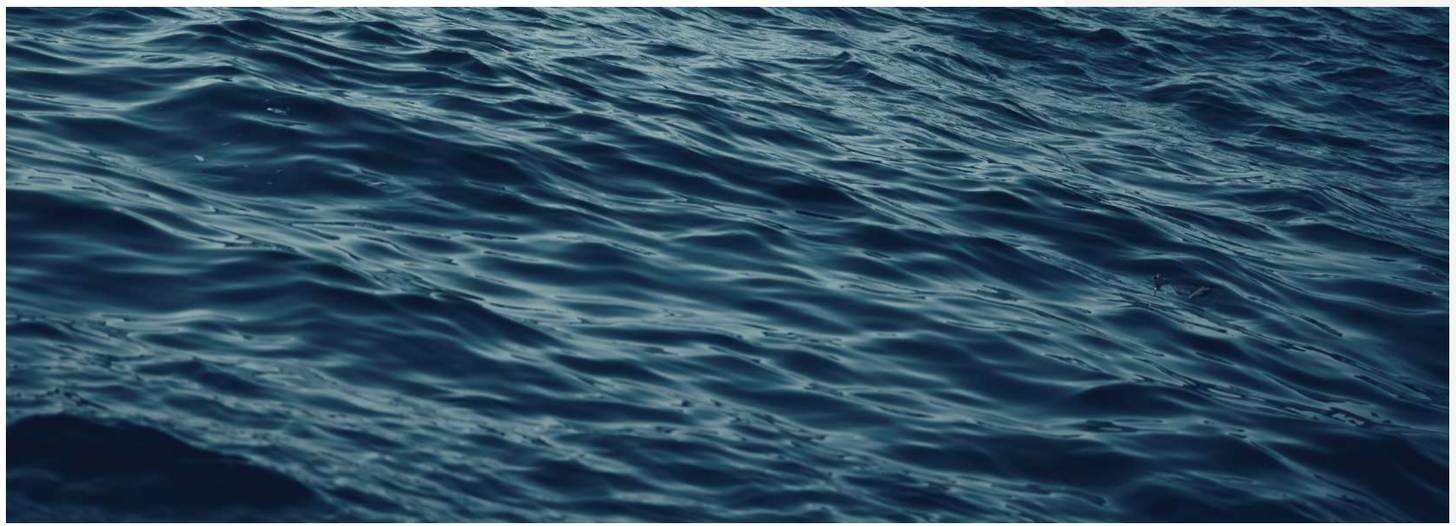
Η ΟΛΘ Α.Ε. καλλιεργεί την εταιρική της κουλτούρα μέσω μιας καλά δομημένης προσέγγισης, που περιλαμβάνει πολιτικές που εστιάζουν στον καθορισμό της ηθικής συμπεριφοράς, της διαφάνειας και της εμπλοκής των εργαζομένων της. Η Εταιρεία ακολουθεί επί του παρόντος έναν συνεπή κώδικα συμπεριφοράς, θεσπίζοντας πολιτικές και διαδικασίες που προωθούν την ακεραιότητα στις λειτουργίες της και σε όλη την αξιακή αλυσίδα.

Το Πρόγραμμα Πολιτιστικής Αναδιάρθρωσης είναι ο βασικός μοχλός αλλαγής που ξεκίνησε το 2023 και έχει προγραμματιστεί να ολοκληρωθεί το 2025. Ο κύριος στόχος αυτού του προγράμματος πολιτιστικής αναδιάρθρωσης είναι να δημιουργήσει ένα υποστηρικτικό και συνεκτικό εργασιακό περιβάλλον μέσω ανοιχτής επικοινωνίας και συμμετοχής. Το πρόγραμμα θα περιλαμβάνει δραστηριότητες, που κυμαίνονται από συνεδρίες ερωτήσεων και απαντήσεων με την ηγεσία έως εσωτερικές εκδηλώσεις δικτύωσης και ενημερώσεις για όσα συμβαίνουν εντός της Εταιρείας. Τα κιτ (Kits) καλωσορίσματος προσωπικού και τα εγχειρίδια εργαζομένων βοηθούν τους νεοπροσληφθέντες καθώς και τους τρέχοντες εργαζόμενους να ευθυγραμμιστούν με τις αξίες της ΟΛΘ Α.Ε. από την αρχή, ενώ οι έρευνες εμπλοκής και δημοσκοπήσεων παρέχουν χρήσιμη ανατροφοδότηση για περαιτέρω βελτίωση της εμπειρίας των εργαζομένων.

Μέσω αυτών των προσπαθειών, η ΟΛΘ Α.Ε. δίνει στον εαυτό της την ευκαιρία να καθιερώσει, αναπτύξει, προωθήσει και αξιολογήσει την εταιρική της κουλτούρα με την πάροδο του χρόνου, ώστε να είναι συνεπής με το στρατηγικό όραμα της Εταιρείας για την ευημερία των ανθρώπων της.

Στην ΟΛΘ Α.Ε. υπάρχουν σαφώς καθορισμένοι μηχανισμοί για τον εντοπισμό, την αναφορά και τη διερεύνηση ανησυχιών σχετικά με παράνομη συμπεριφορά ή παραβιάσεις του Κώδικα Ηθικής και Δεοντολογίας της. Οι ύποπτες παραβιάσεις αναφέρονται από τους εργαζόμενους στους προϊσταμένους τους, ενώ οι διευθυντές και τα μέλη του ΔΣ αναφέρουν τέτοια ζητήματα απευθείας στην Επιτροπή Ελέγχου. Η ανώνυμη αναφορά είναι επίσης διαθέσιμη, σύμφωνα με τις πολιτικές και διαδικασίες της Εταιρείας. Η Επιτροπή Ελέγχου λαμβάνει, διερευνά και απαντά σε όλες τις αναφερόμενες ανησυχίες, λαμβάνοντας διορθωτικά και προληπτικά μέτρα όπου είναι απαραίτητο. Η Εταιρεία προστατεύει επίσης όσους αναφέρουν ανησυχίες με καλή πίστη από οποιαδήποτε μορφή αντεκδίκησης. Ο Κώδικας Ηθικής και Δεοντολογίας και οι σχετικές διαδικασίες και μέτρα ισχύουν για όλους τους εργαζόμενους, υπαλλήλους, στελέχη και ανώτερα διευθυντικά στελέχη. Η Εταιρεία ενθαρρύνει επίσης τους εργολάβους, προμηθευτές, συνεργάτες, συμβούλους, χρήστες και άλλους επιχειρηματικούς εταίρους να σέβονται τις αρχές αυτού του Κώδικα.

Η ΟΛΘ Α.Ε. έχει υιοθετήσει μια Πολιτική κατά της Δωροδοκίας, σύμφωνη με τη Σύμβαση των Ηνωμένων Εθνών κατά της Διαφθοράς και ακολουθεί μια προσέγγιση μηδενικής ανοχής σε θέματα που αφορούν τη διαφθορά και τη δωροδοκία. Για να ενισχύσει περαιτέρω αυτή την προσέγγιση και να υπογραμμίσει τη δέσμευσή της για ακεραιότητα, διαφάνεια και ηθική, η Εταιρεία ακολουθεί μια ολιστική προσέγγιση και έχει υιοθετήσει ένα Σύστημα Διαχείρισης για την Καταπολέμηση της Διαφθοράς σε ευθυγράμμιση με το ISO 37001:2016 και το λειτουργικό πλαίσιο της Εταιρείας. Ο Κώδικας Ηθικής και Δεοντολογίας καθώς και οι πολιτικές και διαδικασίες που αφορούν τη διαφθορά και τη δωροδοκία είναι διαθέσιμες σε όλους τους εργαζόμενους της ΟΛΘ Α.Ε.



Η ΟΛΘ Α.Ε. έχει δημιουργήσει μια εσωτερική Διαδικασία Διαχείρισης Καταγγελιών σε συμμόρφωση με την Οδηγία (ΕΕ) 2019/1937, όπως ενσωματώθηκε στον Ελληνικό νόμο 4990/2022. Αυτή η διαδικασία εμφανίζεται σε ένα Εγχειρίδιο Καταγγελιών που εγκρίνεται από το Διοικητικό Συμβούλιο. Το Εγχειρίδιο παρέχει λεπτομέρειες για τον τρόπο λήψης, αξιολόγησης και διερεύνησης αναφορών για παραπτώματα ή παράνομη δραστηριότητα και είναι εφαρμόσιμο για διάφορα ενδιαφερόμενα μέρη (εργαζόμενους, πελάτες, προμηθευτές κ.λπ.). Το Εγχειρίδιο κοινοποιείται μέσω email σε όλους τους εργαζόμενους της ΟΛΘ Α.Ε. και είναι διαθέσιμο στο κοινό (π.χ. προμηθευτές, πελάτες κ.λπ.) μέσω της ιστοσελίδας της Εταιρείας. Οι αναφορές μπορούν να υποβληθούν είκοσι τέσσερις (24) ώρες την ημέρα και επτά (7) ημέρες την εβδομάδα, μέσω ηχογραφημένου μηνύματος σε έναν ειδικό τηλεφωνικό αριθμό ή μέσω της ειδικής ηλεκτρονικής φόρμας στην ιστοσελίδα της ΟΛΘ Α.Ε. στα ελληνικά ***(https://www.thpa.gr/el/contact/whistleblowing-form/)*** ή στα αγγλικά ***(https://www.thpa.gr/contact/whistleblowing-form/)*** ή ταχυδρομικώς στη Διεύθυνση της **ΟΛΘ Α.Ε.**, υπόψη του Υπεύθυνου Συμμόρφωσης και Διαχείρισης Κινδύνων. Οι αναφορές μπορούν επίσης να υποβληθούν μέσω φυσικής συνάντησης, κατόπιν αιτήματος του αιτούντος με τους παραπάνω τρόπους, η οποία θα πραγματοποιηθεί εντός τριών (3) εβδομάδων από την παραλαβή του αιτήματος. Αυτά τα κανάλια διασφαλίζουν την εμπιστευτικότητα, την ανωνυμία και την ασφαλή διαχείριση των αναφορών. Η Εταιρεία προστατεύει τους πληροφοριοδότες από απειλές ή προσπάθειες αντεκδίκησης και διασφαλίζει ότι όσοι αναφέρουν με καλή πίστη δεν θα υποστούν συνέπειες. Τα άτομα που εμπλέκονται στις αναφορές προστατεύονται επίσης εάν δεν βρεθεί παράπτωμα. Η προσβάσιμη επικοινωνία της Εταιρείας και οι περιοδικές ενημερώσεις του Εγχειριδίου από τον Υπεύθυνο Συμμόρφωσης και Διαχείρισης Κινδύνων κρατούν τους εργαζόμενους ενημερωμένους σχετικά με τις διαδικασίες καταγγελιών. Τα μέλη του προσωπικού που χειρίζονται τις αναφορές εκπαιδεύονται να χειρίζονται τις περιπτώσεις σύμφωνα με τις αρχές της εμπιστευτικότητας, της μη αντεκδίκησης και της νομικής συμμόρφωσης, ενώ όλο το εργατικό δυναμικό της ΟΛΘ Α.Ε. έλαβε σχετικό εκπαιδευτικό υλικό το 2024.

Επί του παρόντος, η ΟΛΘ Α.Ε. δεν έχει υιοθετήσει μια ειδική πολιτική για τη διαχείριση των καταγγελιών, καθώς δεν υπάρχει κανονιστική απαίτηση για κάτι τέτοιο. Ωστόσο, η Εταιρεία έχει αναπτύξει ένα Εγχειρίδιο Καταγγελιών που περιγράφει τις διαδικασίες για την αναφορά, αξιολόγηση και διερεύνηση σχετικών ζητημάτων, καθώς και μέτρα για τη διασφάλιση της εμπιστευτικότητας και την προστασία των πληροφοριοδοτών από οποιαδήποτε μορφή αντεκδίκησης. Αυτό το Εγχειρίδιο δηλώνει ρητά τη δέσμευση της Εταιρείας, τη στάση μηδενικής ανοχής και τις κατευθυντήριες αρχές για τη διαχείριση των αναφορών, ευθυγραμμισμένο πλήρως με το κανονιστικό πλαίσιο. Επιπλέον, ο Κώδικας Ηθικής και Δεοντολογίας της Εταιρείας περιλαμβάνει περαιτέρω σχετικές διατάξεις.

Πέρα από τις διαδικασίες για την παρακολούθηση των αναφορών από πληροφοριοδότες δημοσίου συμφέροντος σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία, η ΟΛΘ Α.Ε. διαθέτει επίσης διαδικασίες για τη διερεύνηση περιστατικών επιχειρηματικής συμπεριφοράς, συμπεριλαμβανομένων περιστατικών διαφθοράς και δωροδοκίας, άμεσα, ανεξάρτητα και αντικειμενικά. Όπως αναφέρεται στον Κώδικα Ηθικής και Δεοντολογίας της Εταιρείας, οι εργαζόμενοι μπορούν να αναφέρουν ύποπτες παραβιάσεις στους προϊσταμένους τους, ενώ οι διευθυντές και τα μέλη του ΔΣ πρέπει να αναφέρουν απευθείας στην Επιτροπή Ελέγχου. Οι αναφορές μπορούν να υποβληθούν ανώνυμα και η Επιτροπή Ελέγχου είναι υπεύθυνη για την εξέταση όλων των αναφερόμενων περιπτώσεων. Μετά τη διεξαγωγή των ερευνών, λαμβάνονται διορθωτικά ή κατασταλτικά μέτρα ανάλογα με την περίπτωση. Αξίζει επίσης να αναφερθεί ότι σύμφωνα με την Περίληψη του Εσωτερικού Κανονισμού της ΟΛΘ Α.Ε., ο Υπεύθυνος Κανονιστικής Συμμόρφωσης και Διαχείρισης Κινδύνων αναφέρεται στην Επιτροπή Ελέγχου και εγγυάται την αποτελεσματική εφαρμογή των σχετικών κανονισμών, πολιτικών και διαδικασιών.

Οι πολιτικές σχετικά την ευημερία των ζώων δεν είναι εφαρμόσιμες ή σχετικές με τις δραστηριότητες της Εταιρείας, καθώς η φύση των δραστηριοτήτων της δεν περιλαμβάνει ή επηρεάζει τα ζώα σε καμία περίπτωση.

Επί του παρόντος, η Εταιρεία δεν διαθέτει μια ειδική πολιτική για την εκπαίδευση στην επιχειρηματική συμπεριφορά. Ωστόσο, όλοι οι εργαζόμενοι έχουν πρόσβαση σε μια υποχρεωτική εκπαίδευση εισαγωγής που περιλαμβάνει σχετικά θέματα ηθικής συμπεριφοράς και εταιρικών αξιών. Αυτή η εισαγωγική εκπαίδευση λειτουργεί ως θεμελιώδης εισαγωγή στις αρχές και τις προσδοκίες της Εταιρείας. Κοιτάζοντας μπροστά, η ΟΛΘ Α.Ε. αναγνωρίζει τη σημασία της συνεχούς εκπαίδευσης σε αυτόν τον τομέα και έχει προοπτικές να αναπτύξει μια ειδική πολιτική για την εκπαίδευση στην επιχειρηματική συμπεριφορά. Αυτή η μελλοντική πρωτοβουλία στοχεύει να διασφαλίσει ευρύτερη κάλυψη, με σαφή δομή σχετικά με το στόχο κοινό, τη συχνότητα και το βάθος του περιεχομένου, υποστηρίζοντας μια ισχυρή ηθική κουλτούρα εντός της οργάνωσης.

Η ΟΛΘ Α.Ε. αναγνωρίζει το σημαντικό έργο της ταυτοποίησης συγκεκριμένων λειτουργιών που διατρέχουν τον μεγαλύτερο κίνδυνο σε σχέση με τη διαφθορά και τη δωροδοκία. Με στόχο την ενίσχυση της δέσμευσής της στη διαφάνεια και τις ηθικές επιχειρηματικές πρακτικές, η ΟΛΘ Α.Ε. θα προχωρήσει σε αξιολόγηση για τον εντοπισμό αυτών των περιοχών κατά τους επόμενους κύκλους αναφοράς. Η αξιολόγηση αυτή θα ευθυγραμμιστεί με τις βέλτιστες πρακτικές, λαμβάνοντας υπόψη παράγοντες όπως η φύση των δραστηριοτήτων της Εταιρείας, ο βαθμός εξωτερικών συναλλαγών, η εξουσία λήψης αποφάσεων και η έκθεση σε χρηματοοικονομικές συναλλαγές. Παρόλο που δεν έχει ακόμη πραγματοποιηθεί επίσημη αξιολόγηση των λειτουργιών υψηλού κινδύνου, η ΟΛΘ Α.Ε. διατηρεί γενική εποπτεία των δυνητικών κινδύνων και διασφαλίζει ότι το πλαίσιο συμμόρφωσής της παραμένει ισχυρό. Αν και η διαδικασία αυτή δεν έχει ακόμη ολοκληρωθεί, η ΟΛΘ Α.Ε. παραμένει πλήρως δεσμευμένη στην ενίσχυση του πλαισίου συμμόρφωσης της.

Για περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τις Πολιτικές, παρακαλώ ανατρέξτε στην ενότητα MDR-P – Πολιτικές που υιοθετήθηκαν για τη διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων βιωσιμότητας.

G1-2 Διαχείριση των σχέσεων με τους προμηθευτές

Όσον αφορά τις πολιτικές της Εταιρείας για την πρόληψη των καθυστερημένων πληρωμών, όπως αναφέρεται στην πολιτική προμηθειών της ΟΛΘ Α.Ε., η οποία είναι δημόσια διαθέσιμη στην ιστοσελίδα της, και στο φάσμα των προμηθευτών της περιλαμβάνονται επίσης Μικρές και Μεσαίες Επιχειρήσεις (ΜΜΕ):

"Η Εταιρεία απαιτεί όλες οι τιμολογήσεις των προμηθευτών να υποβάλλονται ηλεκτρονικά (μέσω email) στη διεύθυνση χρέωσης που αναφέρεται στην αντίστοιχη Εντολή Αγοράς ή σύμβαση για σωστή επεξεργασία. Σε οποιαδήποτε άλλη περίπτωση, ο παραλήπτης του τιμολογίου πρέπει να το προωθήσει αμέσως στο Λογιστήριο της Εταιρείας. Τα τιμολόγια που αποστέλλονται ή αποστέλλονται μέσω email σε οποιαδήποτε άλλη διεύθυνση email εκτός από την προαναφερθείσα διεύθυνση ενδέχεται να προκαλέσουν σημαντικές καθυστερήσεις στην πληρωμή. **Για να διασφαλιστεί η άμεση και έγκαιρη πληρωμή και να μειωθεί ο κίνδυνος απόρριψης τιμολογίων,** όλα τα τιμολόγια πρέπει να περιέχουν τουλάχιστον τα ακόλουθα στοιχεία ευανάγνωστα τυπωμένα στο τιμολόγιο:

- Πληροφορίες προμηθευτή (π.χ. όνομα, διεύθυνση, αριθμός ΦΠΑ, κ.λπ.)
- Αριθμός τιμολογίου
- Ημερομηνία τιμολογίου
- Αριθμός Εντολής Αγοράς (βάσει της οποίας εκδόθηκε το τιμολόγιο)
- Προδιαγραφές προμηθειών (περιγραφή αγαθών, έργων και υπηρεσιών, ποσότητα, τιμές, κ.λπ.)
- Ποσό τιμολογίου

Θα πρέπει να σημειωθεί ότι όλα τα τιμολόγια πρέπει να αντικατοπτρίζουν την αντίστοιχη Εντολή Αγοράς. Μια σχετική διάταξη πρέπει να υπάρχει σε κάθε σύμβαση ή οποιοδήποτε άλλο συμβατικό έγγραφο που υπογράφεται από τον εργολάβο, ενώ η Διεύθυνση Προμηθειών και Επενδύσεων είναι υπεύθυνη για τη διασφάλιση της συμμόρφωσης με αυτόν τον όρο. Η ημερομηνία έκδοσης των τιμολογίων δεν πρέπει να προηγείται της αποστολής της αντίστοιχης Εντολής Αγοράς στον προμηθευτή και της ημερομηνίας έναρξης της σύμβασης, εάν υπάρχει. Για τα τιμολόγια που δεν συμμορφώνονται με τις παραπάνω διατάξεις, η Εταιρεία διατηρεί το δικαίωμα να επιστρέψει το αντίστοιχο τιμολόγιο στον προμηθευτή με κατάλληλη, γραπτή αιτιολόγηση. Σε αυτήν την περίπτωση, το παρεχόμενο τιμολόγιο είναι άκυρο και πρέπει να αντικατασταθεί από διορθωμένο τιμολόγιο.

Η ΟΛΘ Α.Ε. δίνει μεγάλη έμφαση στη διατήρηση ισχυρών σχέσεων με τους προμηθευτές της, λαμβάνοντας υπόψη τόσο τους κινδύνους για την αλυσίδα εφοδιασμού της όσο και τις επιπτώσεις σε θέματα βιωσιμότητας. Η επιλογή και αξιολόγηση των προμηθευτών καθοδηγείται από τον Κανονισμό Προμηθειών της, ο οποίος περιγράφει έναν συνδυασμό κριτηρίων για την αξιολόγηση των προμηθευτών. Αυτά τα κριτήρια περιλαμβάνουν την ικανότητα να ανταποκριθούν στις απαιτήσεις του διαγωνισμού, την καινοτομία, τους χρόνους παράδοσης, την ποιότητα, την προηγούμενη απόδοση και εμπειρία. Επιπλέον, η πολιτική λαμβάνει υπόψη την τεχνική, διοικητική, ανθρώπινη, οργανωτική και χρηματοοικονομική ικανότητα του προμηθευτή, καθώς και τη φήμη του.

Η ΟΛΘ Α.Ε. δίνει επίσης προτεραιότητα στη διαχείριση του περιβάλλοντος, την υγεία και ασφάλεια και την κοινωνική ευθύνη στην αξιολόγηση των προμηθευτών, αντικατοπτρίζοντας τη δέσμευσή της για βιωσιμότητα. Αυτά τα κριτήρια μπορεί να σχετίζονται με τα προμηθευόμενα αγαθά, έργα ή υπηρεσίες, ή μπορεί να αφορούν ευρύτερους στόχους βιωσιμότητας. Η Εταιρεία εκτιμά τους προμηθευτές που συνδέονται με πρωτοβουλίες εταιρικής κοινωνικής ευθύνης και πράσινων προμηθειών.

Για να ενισχύσει τη διαχείριση κινδύνων και την απόδοση των προμηθευτών, η ΟΛΘ Α.Ε. αναπτύσσει ενεργά μια ενημερωμένη βάση δεδομένων κύριων προμηθευτών, ευθυγραμμισμένη με τα διεθνή πρότυπα της αγοράς. Αυτή η βάση δεδομένων επιτρέπει τη συστηματική αξιολόγηση και βαθμολόγηση των προμηθευτών, συμβάλλοντας σε πιο αποτελεσματική αξιολόγηση και διαχείριση προμηθευτών.

Μέσω αυτών των μέτρων, η ΟΛΘ Α.Ε. διασφαλίζει ότι η αλυσίδα εφοδιασμού της υποστηρίζει τις λειτουργικές της ανάγκες ενώ αντιμετωπίζει τους κινδύνους και τις επιπτώσεις της βιωσιμότητας.

Η ΟΛΘ Α.Ε. λαμβάνει υπόψη κοινωνικά και περιβαλλοντικά κριτήρια στη διαδικασία επιλογής προμηθευτών, όπως περιγράφεται στην Πολιτική Προμηθειών της. Οι αξιολογήσεις προμηθευτών μπορεί να περιλαμβάνουν παράγοντες όπως η περιβαλλοντική διαχείριση, η υγεία και ασφάλεια, η κοινωνική ευθύνη και οι πρωτοβουλίες πράσινων προμηθειών, ακόμη και αν αυτά δεν σχετίζονται άμεσα με τα προμηθευόμενα αγαθά, έργα ή υπηρεσίες. Επιπλέον, η ΟΛΘ Α.Ε. αναβαθμίζει τη βάση δεδομένων των προμηθευτών της για να ευθυγραμμιστεί με τα διεθνή πρότυπα, επιτρέποντας πιο αποτελεσματική αξιολόγηση και βαθμολόγηση των προμηθευτών, με έμφαση στη διαχείριση προμηθευτών και την εταιρική κοινωνική ευθύνη.

Για περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τις Πολιτικές, παρακαλώ ανατρέξτε στην ενότητα MDR-P – Πολιτικές που υιοθετήθηκαν για τη διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων βιωσιμότητας.

G1-3 Πρόληψη και εντοπισμός διαφθοράς και δωροδοκίας

ThPA Η ΟΛΘ Α.Ε. έχει διαδικασίες για την πρόληψη, την ανίχνευση και την αντιμετώπιση καταγγελιών ή περιστατικών διαφθοράς και δωροδοκίας. Αυτές οι διαδικασίες περιγράφονται στο Εγχειρίδιο Καταγγελιών και τον Κώδικα Ηθικής και Δεοντολογίας της. Η ΟΛΘ Α.Ε. προωθεί την ηθική συμπεριφορά και ενθαρρύνει τα ενδιαφερόμενα μέρη να αναφέρουν ύποπτα περιστατικά. Οι αναφορές μπορούν να υποβληθούν 24/7 μέσω ηχογραφημένων μηνυμάτων, διαδικτυακής φόρμας, ταχυδρομικώς ή προσωπικά και έτσι μπορούν να ανιχνευθούν περιστατικά διαφθοράς ή δωροδοκίας. Ο Υπεύθυνος Συμμόρφωσης και Διαχείρισης Κινδύνων λειτουργεί ως Υπεύθυνος Λήψης και Παρακολούθησης, διασφαλίζοντας την απαραίτητη εμπιστευτικότητα και προσβασιμότητα για όλες τις υποβολές. Κατά την αντιμετώπιση καταγγελιών, η ΟΛΘ Α.Ε. ακολουθεί μια δομημένη διαδικασία. Οι αναφορές αναγνωρίζονται εντός επτά ημερών και ο Υπεύθυνος Συμμόρφωσης και Διαχείρισης Κινδύνων, σε συνεργασία με τον Επικεφαλής Νομικών Υπηρεσιών, αξιολογεί εντός 15 ημερών εάν εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής του Εγχειριδίου. Εάν εμπίπτουν, σχηματίζεται Επιτροπή Καταγγελιών για να εξετάσει την υπόθεση διεξοδικά εντός τριών εβδομάδων. Όπου είναι απαραίτητο, λαμβάνονται διορθωτικές και κατασταλτικές ενέργειες για την αποτελεσματική επίλυση του ζητήματος. Αυτές οι διαδικασίες δείχνουν τη δέσμευση της ΟΛΘ Α.Ε. για διαφάνεια, ακεραιότητα και ηθικές επιχειρηματικές πρακτικές.

Οι ερευνητές δεν είναι εντελώς ξεχωριστοί από την αλυσίδα διοίκησης που εμπλέκεται στο ζήτημα, καθώς ένας από τους ερευνητές είναι συνήθως από το τμήμα που έλαβε την κλήση για να παρέχει σχετικές λεπτομέρειες, και αυτός ο ρόλος αναλαμβάνεται συνήθως από τον αντίστοιχο Διευθυντή.

Όσον αφορά τη διαδικασία, εάν υπάρχει, για την αναφορά των αποτελεσμάτων στα διοικητικά, διαχειριστικά και εποπτικά όργανα, αναφέρεται στο Κεφάλαιο 5 του Εγχειριδίου Καταγγελιών: Παρακολούθηση των αναφορών: «Η Επιτροπή παρουσιάζει την απόφασή της στον Εκτελεστικό Πρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου για να αποφασίσει για περαιτέρω ενέργειες που θα ληφθούν από αυτόν ή από το αρμόδιο όργανο σύμφωνα με την Απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου σχετικά με την ανάθεση ευθυνών στα ανώτατα εκτελεστικά όργανα της Εταιρείας.»

Οι πολιτικές επικοινωνούνται σαφώς σε όσους είναι σχετικές και η ΟΛΘ Α.Ε. διασφαλίζει ότι οι πολιτικές είναι προσβάσιμες και ότι κατανοούν τις επιπτώσεις τους. Ο Κώδικας Δεοντολογίας και το Εγχειρίδιο Καταγγελιών είναι και τα δύο δημόσια διαθέσιμα για όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη στην ιστοσελίδα της ΟΛΘ Α.Ε. Συγκεκριμένα, το Εγχειρίδιο Καταγγελιών, επικοινωνείται επίσης μέσω email σε όλους τους εργαζομένους. Η διαθεσιμότητα των εν λόγω πολιτικών και διαδικασιών επικοινωνείται σαφώς σε όλους τους εργαζομένους από την Εταιρεία από την πρώτη ημέρα.

Μέχρι στιγμής, η ΟΛΘ Α.Ε. δεν προσφέρει προγράμματα εκπαίδευσης αφιερωμένα στην καταπολέμηση της διαφθοράς και της δωροδοκίας. Ως εκ τούτου, επί του παρόντος, δεν υπάρχει διαθέσιμο ποσοστό λειτουργιών σε κίνδυνο που καλύπτονται από προγράμματα εκπαίδευσης. Παρ' όλα αυτά, καθώς η Εταιρεία είναι πλήρως αφοσιωμένη στη διαφάνεια και την ακεραιότητα, το προσωπικό της έχει ήδη λάβει μέσω email από τον Υπεύθυνο Κανονιστικής Συμμόρφωσης και Διαχείρισης Κινδύνων σχετικό εκπαιδευτικό υλικό καθώς και το Εγχειρίδιο Καταγγελιών. Η ΟΛΘ Α.Ε. σχεδιάζει να προσφέρει ισχυρά προγράμματα εκπαίδευσης κατά της διαφθοράς και της δωροδοκίας σε όλους τους εργαζομένους της (συμπεριλαμβανομένων των μελών των διοικητικών, διαχειριστικών και εποπτικών οργάνων) εντός του 2025.

Δείκτες Μέτρησης και Στόχοι

G1-4 Επιβεβαιωμένα περιστατικά διαφθοράς ή δωροδοκίας

Η ΟΛΘ Α.Ε. δεν έχει εντοπίσει κανένα περιστατικό διαφθοράς και δωροδοκίας και ως εκ τούτου δεν έχουν επιβληθεί καταδίκες ή πρόστιμα για παραβίαση νόμων κατά της διαφθοράς και της δωροδοκίας. Ως αποτέλεσμα, δεν ήταν απαραίτητες ενέργειες για την αντιμετώπιση παραβιάσεων στις διαδικασίες και τα πρότυπα κατά της διαφθοράς και της δωροδοκίας. Συνεπώς, δεν απαιτήθηκαν περαιτέρω ενέργειες ή προληπτικά μέτρα. Η Εταιρεία εκτιμά ιδιαίτερα την ακεραιότητα και τη διαφάνεια και έχει εφαρμόσει μια προσέγγιση μηδενικής ανοχής όσον αφορά τη διαφθορά και τη δωροδοκία. Επιπλέον, είναι εξοπλισμένη με πολιτικές και μηχανισμούς για την αποτελεσματική αντιμετώπιση τέτοιων περιστατικών σε περίπτωση που συμβούν.

G1-5 Πολιτική επιρροή και δραστηριότητες εκπροσώπησης συμφερόντων

ThPA Η ΟΛΘ Α.Ε. συμμετέχει σε προσπάθειες «λόμπινγκ» (lobbying) για την υποστήριξη των επενδύσεων και των στρατηγικών πρωτοβουλιών της, επικεντρώνοντας στην προώθηση της οικονομικής ανάπτυξης και της βιώσιμης ανάπτυξης. Αυτές οι δραστηριότητες περιλαμβάνουν επισκέψεις γραφείων, πρωτοβουλίες προσέγγισης και την οργάνωση και χρηματοδότηση στρατηγικών συνεδρίων για την προώθηση των στόχων της. Ο Εκτελεστικός Πρόεδρος διαδραματίζει καθοριστικό ρόλο ως Πρόεδρος της Ένωσης Λιμένων Ελλάδος (ΕΛΙΜΕ) και ως εκπρόσωπος της Ελλάδας στον Ευρωπαϊκό Οργανισμό Θαλάσσιων Λιμένων (ESPO), υποστηρίζοντας ενεργά πολιτικές που ωφελούν το λιμάνι και τον ευρύτερο ναυτιλιακό τομέα.

Μέχρι σήμερα η ΟΛΘ Α.Ε. δεν έχει λάβει καμία χρηματική ή σε είδος πολιτική συνεισφορά ούτε άμεσα ούτε έμμεσα.
Οι συμμετοχές της ΟΛΘ Α.Ε. σε διάφορους οργανισμούς, όπως το δίκτυο ECOPORTS, το MedCruise και το Ελληνοαμερικανικό Εμπορικό Επιμελητήριο, δείχνουν περαιτέρω τη δέσμευσή της για συνεργασία και βιωσιμότητα. Αυτές οι προσπάθειες ευθυγραμμίζονται με τις ουσιαστικές επιπτώσεις του λιμανιού: την προώθηση της τοπικής οικονομικής ανάπτυξης μέσω της προσέλκυσης επενδύσεων, καινοτόμων λύσεων και δημιουργίας θέσεων εργασίας, καθώς και την ενίσχυση της βιωσιμότητας του τομέα της κρουαζιέρας υποστηρίζοντας τον περιβαλλοντικά υπεύθυνο τουρισμό και την περιφερειακή ανάπτυξη μέσω της ευθυγράμμισης με τις εθνικές και μεσογειακές στρατηγικές κρουαζιέρας. Μέσω του λόμπινγκ και της συμμετοχής σε βασικούς οργανισμούς, η ΟΛΘ Α.Ε. προωθεί συνεργασίες που ευθυγραμμίζονται με τους στόχους βιωσιμότητας της και ωφελούν τα ενδιαφερόμενα μέρη της.

Η ΟΛΘ Α.Ε. είναι εγγεγραμμένη στο Μητρώο Διαφάνειας της ΕΕ με αριθμό REG: 893211945319-14.

Κανένα μέλος των διοικητικών, διαχειριστικών και εποπτικών οργάνων δεν κατείχε συγκρίσιμη θέση στη δημόσια διοίκηση (συμπεριλαμβανομένων των ρυθμιστικών αρχών) κατά τα 2 χρόνια που προηγήθηκαν του διορισμού τους στην τρέχουσα περίοδο αναφοράς.

G1-6 Πρακτικές πληρωμών

Μέσος χρόνος πληρωμής τιμολογίων: 40 ημέρες

Όσον αφορά τους τυπικούς όρους πληρωμής σε αριθμό ημερών, ο Κανονισμός Προμηθειών της ΟΛΘ Α.Ε. αναφέρει σαφώς τα εξής:

«Οι τυπικοί όροι πληρωμής για όλα τα τιμολόγια προμηθευτών είναι 60 ημέρες από την ημερομηνία του τιμολογίου. Ωστόσο, σε ορισμένες εξαιρετικές περιπτώσεις οι όροι πληρωμής μπορεί να διαφέρουν ανάλογα με τη φύση της προμήθειας μετά από έγκριση του CFO της Εταιρείας.»

Το ποσοστό των πληρωμών της Εταιρείας που πραγματοποιούνται εντός των τυπικών όρων πληρωμής των 60 ημερών είναι 23%. Για αναφορά, το 75% των πληρωμών πραγματοποιούνται σε λιγότερο από 60 ημέρες, ενώ το 2% πραγματοποιούνται μετά από 60 ημέρες.

Η εταιρεία βρίσκεται σε μεταβατική περίοδο καθώς έχει αλλάξει τον τυπικό όρο πληρωμής από 30 ημέρες σε 60 ημέρες. Αυτό εξηγεί τον μέσο χρόνο πληρωμής τιμολογίων, ο οποίος παραμένει σημαντικά χαμηλότερος από τις 60 ημέρες, καθώς και το ποσοστό των πληρωμών της που ευθυγραμμίζονται με τον τυπικό όρο πληρωμής. Αξίζει να σημειωθεί ότι δεν υπάρχουν νομικές διαδικασίες σε εκκρεμότητα για καθυστερημένες πληρωμές, καθώς και ότι οι μετρήσεις που περιλαμβάνονται παραπάνω δεν έχουν επικυρωθεί από εξωτερικό φορέα πέραν του παρόχου διασφάλισης.

Η ΟΛΘ Α.Ε. χρησιμοποιεί ένα ισχυρό σύστημα (SAP) Διαχείρισης Επιχειρησιακών Πόρων (ERP) για τη διαχείριση των οικονομικών της λειτουργιών. Οι συμφωνημένοι όροι πληρωμής καθορίζονται εντός του συστήματος και προγραμματίζονται για εκτέλεση στην καθορισμένη ημερομηνία πληρωμής.

Μετά την παράδοση και την προκαταρκτική αποδοχή των αγαθών ή υπηρεσιών, το τιμολόγιο υποβάλλεται στο σχετικό τμήμα για επαλήθευση. Μετά την έγκριση, το τμήμα καταγράφει την παράδοση στο σύστημα. Το Λογιστήριο επεξεργάζεται το τιμολόγιο χρησιμοποιώντας τη μέθοδο τριπλής αντιστοίχισης, διασφαλίζοντας την ακρίβεια και τη συμμόρφωση. Οι πληρωμές προγραμματίζονται στη συνέχεια σύμφωνα με τους συμφωνημένους όρους και διευθετούνται μέσω των καθορισμένων τραπεζικών καναλιών.

16

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ

Οδηγός Δημοσιοποίησης Μη Χρηματοοικονομικών Πληροφοριών 2024 του Χρηματιστηρίου Αθηνών

2024 ID	2024 SUB-ID	Περιγραφή δείκτη	Αξία	Μονάδα	Παραπομπή
ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ					
C-E1	C-E1-1	Άμεσες εκπομπές (Scope 1) - Συνολική ποσότητα άμεσων εκπομπών (Scope 1)	5,948.99	Τόνοι ισοδύναμου CO_2 (tCO_2e)	Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2024 σελ. 157 Πίνακας E1-6 (Ελληνική Έκδοση) - Εξωτερική επαλήθευση
C-E1	C-E1-2	Άμεσες εκπομπές (Scope 1) - Ένταση των άμεσων εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου (Scope 1)	59.18	Τόνοι ισοδύναμου CO_2 (tCO_2e) / Καθαρά έσοδα σε εκατ. Ευρώ	Οι υπολογισμοί βασίστηκαν στις εκπομπές που συμπεριλαμβάνονται στην Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2024 σελ. 157 Πίνακας E1-6 (Ελληνική Έκδοση) - Εξωτερική επαλήθευση
C-E2	C-E2-1	Έμμεσες εκπομπές (Scope 2) - Συνολική ποσότητα έμμεσων εκπομπών (Scope 2) - Βάσει τοποθεσίας	5,685.08	Τόνοι ισοδύναμου CO_2 (tCO_2e)	Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2024 σελ. 157 Πίνακας E1-6 (Ελληνική Έκδοση) - Εξωτερική επαλήθευση
C-E2	C-E2-2	Έμμεσες εκπομπές (Scope 2) - Ένταση των έμμεσων εκπομπών αερίου του θερμοκηπίου (Scope 2) - Βάσει τοποθεσίας	56.56	Τόνοι ισοδύναμου CO_2 (tCO_2e) / Καθαρά έσοδα σε εκατ. Ευρώ	Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2024 σελ. 157 Πίνακας E1-6 (Ελληνική Έκδοση) - Εξωτερική επαλήθευση
C-E2	C-E2-3	Έμμεσες εκπομπές (Scope 2) - Συνολική ποσότητα έμμεσων εκπομπών (Scope 2) - Βάσει αγοράς	0	Τόνοι ισοδύναμου CO_2 (tCO_2e)	Οι υπολογισμοί βασίστηκαν στις εκπομπές που συμπεριλαμβάνονται στην Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2024 σελ. 158 Πίνακας E1-6 (Ελληνική Έκδοση) - Εξωτερική επαλήθευση
C-E2	C-E2-4	Έμμεσες εκπομπές (Scope 2) - Ένταση των έμμεσων εκπομπών αερίου του θερμοκηπίου (Scope 2) - Βάσει αγοράς	0	Τόνοι ισοδύναμου CO_2 (tCO_2e) / Καθαρά έσοδα σε εκατ. Ευρώ	Οι υπολογισμοί βασίστηκαν στις εκπομπές που συμπεριλαμβάνονται στην Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2024 σελ. 158 Πίνακας E1-6 (Ελληνική Έκδοση) - Εξωτερική επαλήθευση
C-E3	C-E3-1	Ενεργειακή κατανάλωση και παραγωγή - Συνολική ποσότητα ενέργειας που καταναλώθηκε εντός του οργανισμού	31,416.624	Μεγαβατώρα (MWh)	Πιστοποιητικό ISO 50001:2018 - Εξωτερική επαλήθευση / Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2024 σελ. 156 Πίνακας E1-5 (Ελληνική Έκδοση)
C-E3	C-E3-2	Ενεργειακή κατανάλωση και παραγωγή - Ποσοστό ηλεκτρικής ενέργειας που καταναλώθηκε	36.22	Ποσοστό (%)	Πιστοποιητικό ISO 50001:2018 – Εξωτερική επαλήθευση / Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2024 σελ. 156 Πίνακας E1-5 (Ελληνική Έκδοση)
C-E3	C-E3-3	Ενεργειακή κατανάλωση και παραγωγή - Ποσοστό ηλεκτρικής ενέργειας που καταναλώθηκε από ΑΠΕ	36.22	Ποσοστό (%)	Πιστοποιητικό ISO 50001:2018 – Εξωτερική επαλήθευση / Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2024 σελ. 156 Πίνακας E1-5 (Ελληνική Έκδοση)
C-E3	C-E3-4	Ενεργειακή κατανάλωση και παραγωγή - Συνολική ποσότητα παραγόμενης ενέργειας	0	Μεγαβατώρα (MWh)	Το 2024, η ΟΛΘ Α.Ε. δεν παρήγαγε ενέργεια
C-E3	C-E3-5	Ποσοστό παραγόμενης ενέργειας από ΑΠΕ	0	Ποσοστό (%)	Το 2024, η ΟΛΘ Α.Ε. δεν παρήγαγε ενέργεια από ΑΠΕ
A-E1	A-E1-1	Άλλες έμμεσες εκπομπές (Scope 3) - Σύνολο άλλων έμμεσων εκπομπών (Scope 3)	Όχι – Μη διαθέσιμο	Τόνοι ισοδύναμου CO_2 (tCO_2e)	Το 2024, δεν διεξήχθη υπολογισμός άλλων έμμεσων εκπομπών (Scope 3) / Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2024 σελ. 158 (Ελληνική Έκδοση)
A-E1	A-E1-2	Άλλες έμμεσες εκπομπές (Scope 3) - Ένταση άλλων έμμεσων εκπομπών αερίου του θερμοκηπίου (Scope 3)	Όχι – Μη διαθέσιμο	Τόνοι ισοδύναμου CO_2 (tCO_2e) / Καθαρά έσοδα σε εκατ. Ευρώ	Το 2024, δεν διεξήχθη υπολογισμός άλλων έμμεσων εκπομπών (Scope 3) / Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2024 σελ. 158 (Ελληνική Έκδοση)
A-E2	A-E2-1	Κίνδυνοι και ευκαιρίες από την κλιματική αλλαγή - Περιγραφή των κινδύνων και των ευκαιριών που σχετίζονται με την κλιματική αλλαγή και μπορούν να επηρεάσουν τις επιχειρηματικές δραστηριότητες	Ναι – Διαθέσιμο	Συζητήσεις και αναλύσεις	Πραγματοποιήθηκε Αξιολόγηση Διπλής Σημαντικότητας. Περιλαμβάνεται σχετική αναφορά στην Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2024 σελ. 89-90 (Ελληνική Έκδοση)
A-E3	A-E3-1	Διαχείριση αποβλήτων - Συνολική ποσότητα επικίνδυνων αποβλήτων	61.014	Τόνοι	Δεδομένα ΗΜΑ 2024 / Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2024 σελ. 183 Πίνακας E5-5 (Ελληνική Έκδοση)
A-E3	A-E3-2	Διαχείριση αποβλήτων - Συνολική ποσότητα μη επικίνδυνων αποβλήτων	5,073.102	Τόνοι	Δεδομένα ΗΜΑ 2024 / Οι υπολογισμοί βασίστηκαν στα δεδομένα του Πίνακα E5-5 στην Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2024 σελ. 183 (Ελληνική Έκδοση)

2024 ID	2024 SUB-ID	Περιγραφή δείκτη	Αξία	Μονάδα	Παραπομπή
ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ					
A-E3	A-E3-3	Διαχείριση αποβλήτων - Ποσοστό αποβλήτων ανά τύπο επεξεργασίας - Ανακύκλωση	88.64	Ποσοστό (%)	Δεδομένα ΗΜΑ 2024 / Οι υπολογισμοί βασίστηκαν στα δεδομένα του Πίνακα Ε5-5 στην Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2024 σελ. 184 (Ελληνική Έκδοση)
A-E3	A-E3-4	Διαχείριση αποβλήτων - Ποσοστό αποβλήτων ανά τύπο επεξεργασίας - Κομποστοποίηση	0	Ποσοστό (%)	Δεδομένα ΗΜΑ 2024 / Οι υπολογισμοί βασίστηκαν στα δεδομένα του Πίνακα Ε5-5 στην Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2024 σελ. 184 (Ελληνική Έκδοση)
A-E3	A-E3-5	Διαχείριση αποβλήτων - Ποσοστό αποβλήτων ανά τύπο επεξεργασίας - Αποτέφρωση	0	Ποσοστό (%)	Δεδομένα ΗΜΑ 2024 / Οι υπολογισμοί βασίστηκαν στα δεδομένα του Πίνακα Ε5-5 στην Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2024 σελ. 184 (Ελληνική Έκδοση)
A-E3	A-E3-6	Διαχείριση αποβλήτων - Ποσοστό αποβλήτων ανά τύπο επεξεργασίας - Υγειονομική Ταφή	11.36	Ποσοστό (%)	Δεδομένα ΗΜΑ 2024 / Οι υπολογισμοί βασίστηκαν στα δεδομένα του Πίνακα Ε5-5 στην Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2024 σελ. 184 (Ελληνική Έκδοση)
A-E3	A-E3-7	Διαχείριση αποβλήτων - Ραδιενεργά απόβλητα	0	Τόνοι	Δεδομένα ΗΜΑ 2024 / Οι υπολογισμοί βασίστηκαν στα δεδομένα του Πίνακα Ε5-5 στην Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2024 σελ. 183 (Ελληνική Έκδοση)
A-E4	A-E4-1	Συνολική ποσότητα απόρριψης λυμάτων που περιέχουν ρυπογόνες ουσίες	0	Κυβικά μέτρα (m3)	Δεν πραγματοποιούνται απορρίψεις λυμάτων που περιέχουν ρυπογόνες ουσίες από την ΟΛΘ Α.Ε.
A-E5	A-E5-1	Περιοχές ευαίσθητης βιοποικιλότητας - Περιγραφή των επιπτώσεων των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων στις περιοχές ευαίσθητης βιοποικιλότητας	Ναι – Διαθέσιμο	Συζητήσεις και αναλύσεις	Όλες οι εγκαταστάσεις και οι δραστηριότητες της Εταιρείας βρίσκονται εκτός περιοχών NATURA 2000 και άλλων προστατευόμενων περιοχών.
A-E6	A-E6-1	Πολιτική κλιματικής αλλαγής	Ναι – Σχετικές αναφορές υπάρχουν σε άλλη πολιτική	Συζητήσεις και αναλύσεις	Πολιτική Βιωσιμότητας / Περιβαλλοντική Πολιτική

2024 ID	2024 SUB-ID	Περιγραφή δείκτη	Αξία	Μονάδα	Παραπομπή
ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ					
A-E7	A-E7-1	Απορροφήσεις και έργα μετριασμού των αερίων του θερμοκηπίου που χρηματοδοτούνται μέσω πιστώσεων άνθρακα - Απορροφήσεις	0	Τόνοι ισοδύναμου CO_2 (tCO_2e)	Δεν υπήρξαν απορροφήσεις και αποθήκευση αερίων του θερμοκηπίου το 2024
A-E7	A-E7-2	Απορροφήσεις και έργα μετριασμού των αερίων του θερμοκηπίου που χρηματοδοτούνται μέσω πιστώσεων άνθρακα - Πιστώσεις άνθρακα	0	Τόνοι ισοδύναμου CO_2 (tCO_2e)	Δεν υπήρξαν πιστώσεις άνθρακα το 2024
A-E8	A-E8-1	Συνολικές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου - Βάσει τοποθεσίας	Όχι – Μη διαθέσιμο	Τόνοι ισοδύναμου CO_2 (tCO_2e)	Ο υπολογισμός των εκπομπών Scope 3 απαιτείται για τον υπολογισμό του συνόλου εκπομπών αερίου του θερμοκηπίου
A-E8	A-E8-2	Συνολικές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου - Βάσει αγοράς	Όχι – Μη διαθέσιμο	Τόνοι ισοδύναμου CCO_2 (tCO_2e)	Ο υπολογισμός των εκπομπών Scope 3 απαιτείται για τον υπολογισμό του συνόλου εκπομπών αερίου του θερμοκηπίου
SS-E1	SS-E1-1	Σχέδιο μετάβασης για μετριασμό της κλιματικής αλλαγής	Όχι – Μη διαθέσιμο	Συζητήσεις και αναλύσεις	Δεν εκπονήθηκε σχέδιο μετάβασης για τον μετριασμό της κλιματικής αλλαγής το 2024 / Ετήσια Οικονομική έκθεση σελ. 149 (Ελληνική Έκδοση)
SS-E2	SS-E2-1	Εκπομπές ατμοσφαιρικών ρύπων - Συνολική ποσότητα οξειδίων του αζώτου (NOx) (εξαιρουμένου του υποξειδίου του αζώτου)	Όχι – Μη διαθέσιμο	Κιλά (kg)	Η παρακολούθηση των επιπέδων NOx πραγματοποιείται συνεχώς από τον Σταθμό Παρακολούθησης Ποιότητας Αέρα. Δεν είναι δυνατή η κατανομή πηγών NOx.
SS-E2	SS-E2-2	Εκπομπές ατμοσφαιρικών ρύπων - Συνολική ποσότητα οξειδίων του θείου (SOx)	Όχι – Μη διαθέσιμο	Κιλά (kg)	Η παρακολούθηση SOx πραγματοποιείται συνεχώς από τον Σταθμό Παρακολούθησης Ποιότητας Αέρα. Δεν είναι δυνατή η κατανομή πηγών SOx.
SS-E2	SS-E2-3	Εκπομπές ατμοσφαιρικών ρύπων - Συνολική ποσότητα πτητικών οργανικών ενώσεων (VOCs)	Όχι – Μη διαθέσιμο	Κιλά (kg)	Η παρακολούθηση VOCs πραγματοποιείται εβδομαδιαίως από τον Σταθμό Παρακολούθησης Ποιότητας Αέρα. Δεν είναι δυνατή η κατανομή πηγών VOCs.
SS-E2	SS-E2-4	Εκπομπές ατμοσφαιρικών ρύπων - Συνολική ποσότητα αιωρούμενων σωματιδίων (PM)	Όχι – Μη διαθέσιμο	Κιλά (kg)	Η παρακολούθηση PM πραγματοποιείται συνεχώς από τον Σταθμό Παρακολούθησης Ποιότητας Αέρα. Δεν είναι δυνατή η κατανομή πηγών PM.

2024 ID	2024 SUB-ID	Περιγραφή δείκτη	Αξία	Μονάδα	Παραπομπή
ΚΟΙΝΩΝΙΑ					
C-S1	C-S1-1	Συμμετοχή ενδιαφερόμενων μερών - Εξέταση των κύριων ενδιαφερομένων μερών της Εταιρείας και ανάλυση των βασικών πρακτικών διασφάλισης της συμμετοχής τους	Ναι – Διαθέσιμο	Συζητήσεις και αναλύσεις	Νέα ανάλυση και αξιολόγηση σημαντικότητας πραγματοποιήθηκε σύμφωνα με διεθνή πρότυπα. Η εμπλοκή των ενδιαφερόμενων μερών βρίσκεται σε εξέλιξη.
C-S2	C-S2-1	Ποσοστό γυναικών εργαζομένων	15.23	Ποσοστό (%)	Δεδομένα Διεύθυνσης Ανθρωπίνου Δυναμικού 2024
C-S3	C-S3-1	Ποσοστό γυναικών σε διευθυντικές θέσεις	23.53	Ποσοστό (%)	Δεδομένα Διεύθυνσης Ανθρωπίνου Δυναμικού 2024
C-S4	C-S4-1	Κινητικότητα προσωπικού - Ποσοστό εθελούσιας κινητικότητας	2.23	Ποσοστό (%)	Δεδομένα Διεύθυνσης Ανθρωπίνου Δυναμικού 2024
C-S4	C-S4-2	Κινητικότητα προσωπικού - Ποσοστό μη εθελούσιας κινητικότητας	0	Ποσοστό (%)	Δεδομένα Διεύθυνσης Ανθρωπίνου Δυναμικού 2024
C-S4	C-S4-3	Κινητικότητα προσωπικού - Συνολική κινητικότητα	2.23	Ποσοστό (%)	Δεδομένα Διεύθυνσης Ανθρωπίνου Δυναμικού 2024
C-S5	C-S5-1	Κατάρτιση εργαζομένων - Μέσος όρος ωρών κατάρτισης διευθυντικών στελεχών	5.471	Αριθμός ωρών	Δεδομένα Διεύθυνσης Ανθρωπίνου Δυναμικού 2024
C-S5	C-S5-2	Κατάρτιση εργαζομένων - Μέσος όρος ωρών κατάρτισης λοιπών κατηγοριών	15.59	Αριθμός ωρών	Δεδομένα Διεύθυνσης Ανθρωπίνου Δυναμικού 2024
C-S5	C-S5-3	Κατάρτιση εργαζομένων - Μέσος όρος ωρών κατάρτισης γυναικών	7.84	Αριθμός ωρών	Δεδομένα Διεύθυνσης Ανθρωπίνου Δυναμικού 2024
C-S5	C-S5-4	Κατάρτιση εργαζομένων - Μέσος όρος ωρών κατάρτισης ανδρών	16.62	Αριθμός ωρών	Δεδομένα Διεύθυνσης Ανθρωπίνου Δυναμικού 2024
C-S6	C-S6-1	Πολιτική ανθρωπίνων δικαιωμάτων - Περιγραφή της πολιτικής και των θεμελιωδών αρχών για τα ανθρώπινα δικαιώματα	Ναι – Υπάρχει πολιτική	Συζητήσεις και αναλύσεις	Κώδικας Ηθικής & Δεοντολογίας / Πολιτική Ποικιλομορφίας
C-S7	C-S7-1	Συλλογικές συμβάσεις εργασίας - Ποσοστό εργαζομένων που καλύπτεται από συλλογικές συμβάσεις εργασίας	96.95	Ποσοστό (%)	Δεδομένα Διεύθυνσης Ανθρωπίνου Δυναμικού 2024

2024 ID	2024 SUB-ID	Περιγραφή δείκτη	Αξία	Μονάδα	Παραπομπή
ΚΟΙΝΩΝΙΑ					
C-S8	C-S8-1	Αλυσίδα αξίας - Αξιολόγηση προμηθευτών	Ναι – Διαθέσιμο	Συζητήσεις και αναλύσεις	Κανονισμός Προμηθειών
C-S8	C-S8-2	Αλυσίδα αξίας - Πολιτικές σχετικές με τους εργαζομένους στην αξιακή αλυσίδα	Ναι – Υπάρχει πολιτική	Συζητήσεις και αναλύσεις	Κανονισμός Προμηθειών
A-S1	A-S1-1	Βιώσιμη οικονομική δραστηριότητα - Ποσοστό βιώσιμου κύκλου εργασιών - Ευθυγράμμιση	54.15	Ποσοστό (%)	Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2024/ Κύκλος εργασιών περιβαλλοντικά βιώσιμων δραστηριοτήτων (ευθυγραμμισμένων με την ταξινομία) (A.1), σελ. 168 (Ελληνική Έκδοση)
A-S1	A-S1-2	Βιώσιμη οικονομική δραστηριότητα - Ποσοστό βιώσιμου CapEx - Ευθυγράμμιση	16.08	Ποσοστό (%)	Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2024/ Κεφαλαιουχικές δαπάνες περιβαλλοντικά βιώσιμων δραστηριοτήτων (ευθυγραμμισμένων με την ταξινομία) (A.1), σελ. 171 (Ελληνική Έκδοση)
A-S1	A-S1-3	Βιώσιμη οικονομική δραστηριότητα - Ποσοστό βιώσιμου OpEx - Ευθυγράμμιση	59.69	Ποσοστό (%)	Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2024/ Λειτουργικές δαπάνες περιβαλλοντικά βιώσιμων δραστηριοτήτων (ευθυγραμμισμένων με την ταξινομία) (A.1), σελ. 174 (Ελληνική Έκδοση)
A-S1	A-S1-4	Βιώσιμη οικονομική δραστηριότητα - Ποσοστό βιώσιμου κύκλου εργασιών - Επιλεξιμότητα	55.74	Ποσοστό (%)	Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2024/ Α. Κύκλος εργασιών των επιλέξιμων για την ταξινομία δραστηριοτήτων (A.1+A.2), σελ. 169 (Ελληνική Έκδοση)
A-S1	A-S1-5	Βιώσιμη οικονομική δραστηριότητα - Ποσοστό βιώσιμου CapEx -Επιλεξιμότητα	33.3	Ποσοστό (%)	Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2024/ Α. Κεφαλαιουχικές δαπάνες των επιλέξιμων για την ταξινομία δραστηριοτήτων (A.1+A.2), σελ. 172 (Ελληνική Έκδοση)
A-S1	A-S1-6	Βιώσιμη οικονομική δραστηριότητα - Ποσοστό βιώσιμου OpEx -Επιλεξιμότητα	67.02	Ποσοστό (%)	Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2024/ Α. Λειτουργικές δαπάνες των επιλέξιμων για την ταξινομία δραστηριοτήτων (A.1+A.2) σελ. 175 (Ελληνική Έκδοση)

2024 ID	2024 SUB-ID	Περιγραφή δείκτη	Αξία	Μονάδα	Παραπομπή
ΚΟΙΝΩΝΙΑ					
A-S2	A-S2-1	Συνολικό ποσό δαπανών για την εκπαίδευση των εργαζομένων	96,691.00	Ευρώ (€)	Δεδομένα Διεύθυνσης Ανθρωπίνου Δυναμικού 2024
A-S3	A-S3-1	Ποσοστιαία μισθολογική διαφορά μεταξύ ανδρών και γυναικών	17.1	Ποσοστό (%)	Δεδομένα Διεύθυνσης Ανθρωπίνου Δυναμικού 2024
A-S4	A-S4-1	Αναλογία αμοιβής διευθύνοντος συμβούλου και εργαζομένων - Συνολικές αποδοχές διευθύνοντος συμβούλου	279,451.23	Ευρώ (€)	Δεδομένα Διεύθυνσης Ανθρωπίνου Δυναμικού 2024
A-S4	A-S4-2	Αναλογία αμοιβής διευθύνοντος συμβούλου και εργαζομένων - Αναλογία των ετήσιων αποδοχών του διευθύνοντος συμβούλου προς τον διάμεσο των αποδοχών των εργαζομένων	7.92	Αναλογία	Δεδομένα Διεύθυνσης Ανθρωπίνου Δυναμικού 2024 / Αναφορά Αποδοχών 2024
SS-S4	SS-S4-1	Συνολική χρηματική ζημία από παραβιάσεις της εργατικής νομοθεσίας	0	Ευρώ (€)	Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2024
SS-S8	SS-S8-1	Ικανοποίηση πελατών - Δημοσιοποίηση αποτελεσμάτων των ερευνών ικανοποίησης πελατών	Όχι – Τα αποτελέσματα για το 2024 δεν έχουν δημοσιευθεί ακόμα	Συζητήσεις και αναλύσεις	Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2024 σελ. 222 (Ελληνική Έκδοση)
SS-S9	SS-S9-1	Μηχανισμός διαχείρισης παραπόνων - Περιγραφή των βασικών λειτουργιών και διαδικασιών του μηχανισμού διαχείρισης παραπόνων	Ναι – Διαθέσιμο	Συζητήσεις και αναλύσεις	Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2024 σελ. 222-223 (Ελληνική Έκδοση)

2024 ID	2024 SUB-ID	Περιγραφή δείκτη	Αξία	Μονάδα	Παραπομπή
ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ					
C-G1	C-G1-1	Σύνθεση Διοικητικού Συμβουλίου - Προσόντα των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου σε θέματα ESG	Ναι – Διαθέσιμο	Συζητήσεις και αναλύσεις	Ιστότοπος ΟΛΘ Α.Ε. – Διοικητικό συμβούλιο / Δεδομένα Γραμματείας Δ.Σ. 2024
C-G1	C-G1-2	Σύνθεση Διοικητικού Συμβουλίου - Ιδιότητα Προέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου	Εκτελεστικό	Συζητήσεις και αναλύσεις	Ιστότοπος ΟΛΘ Α.Ε. – Διοικητικό συμβούλιο / Ετήσια Οικονομική έκθεση 2024 / Δεδομένα Γραμματείας Δ.Σ. 2024
C-G1	C-G1-3	Σύνθεση Διοικητικού Συμβουλίου - Ποσοστό των γυναικών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου	30	Ποσοστό (%)	Ιστότοπος ΟΛΘ Α.Ε. – Διοικητικό συμβούλιο / Δεδομένα Γραμματείας Δ.Σ. 2024
C-G1	C-G1-4	Σύνθεση Διοικητικού Συμβουλίου - Ποσοστό μη εκτελεστικών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου	50	Ποσοστό (%)	Ιστότοπος ΟΛΘ Α.Ε. – Διοικητικό συμβούλιο / Ετήσια Οικονομική έκθεση 2024 / Δεδομένα Γραμματείας Δ.Σ. 2024
C-G1	C-G1-5	Σύνθεση Διοικητικού Συμβουλίου - Ποσοστό των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου που είναι ανεξάρτητα μη εκτελεστικά	30	Ποσοστό (%)	Ιστότοπος ΟΛΘ Α.Ε. – Διοικητικό συμβούλιο / Ετήσια Οικονομική έκθεση 2024 / Δεδομένα Γραμματείας Δ.Σ. 2024
C-G1	C-G1-6	Σύνθεση Διοικητικού Συμβουλίου - Αριθμός μελών Διοικητικού Συμβουλίου	10	Αριθμός	Δεδομένα Γραμματείας Δ.Σ. 2024
C-G1	C-G1-7	Σύνθεση Διοικητικού Συμβουλίου - Μέσος όρος ηλικίας των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου	51.2	Αριθμός	Δεδομένα Γραμματείας Δ.Σ. 2024
C-G1	C-G1-8	Σύνθεση Διοικητικού Συμβουλίου - Μέσος όρος θητείας των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου	2.5	Αριθμός	Δεδομένα Γραμματείας Δ.Σ. 2024
C-G2	C-G2-1	Εποπτεία βιώσιμης ανάπτυξης -Περιγραφή της προσέγγισης για την εποπτεία σε θέματα βιώσιμης ανάπτυξης	Ναι – Διαθέσιμο	Συζητήσεις και αναλύσεις	Πολιτική Βιωσιμότητας

2024 ID	2024 SUB-ID	Περιγραφή δείκτη	Αξία	Μονάδα	Παραπομπή
ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ					
C-G3	C-G3-1	Ουσιαστικά θέματα - Περιγραφή της διαδικασίας αξιολόγησης και των ουσιαστικών θεμάτων	Ναι – Διαθέσιμο	Συζητήσεις και αναλύσεις	Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2024 σελ. 107-110 (Ελληνική Έκδοση)
C-G3	C-G3-2	Ουσιαστικά θέματα - Προσέγγιση	Αξιολόγηση διπλής σημαντικότητας	Συζητήσεις και αναλύσεις	Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2024 σελ. 107-110 (Ελληνική Έκδοση)
C-G4	C-G4-1	Πολιτική βιωσιμότητας - Περιγραφή της πολιτικής και των θεμελιωδών αρχών για θέματα βιώσιμης ανάπτυξης	Ναι – Υπάρχει Πολιτική	Συζητήσεις και αναλύσεις	Πολιτική Βιωσιμότητας
C-G5	C-G5-1	Πολιτική βιωσιμότητας - Περιγραφή της πολιτικής και των θεμελιωδών αρχών για θέματα βιώσιμης ανάπτυξης	Ναι – Υπάρχει Πολιτική	Συζητήσεις και αναλύσεις	Κώδικας Ηθικής & Δεοντολογίας
C-G6	C-G6-1	Πολιτική ασφάλειας δεδομένων - Περιγραφή της πολιτικής και των θεμελιωδών αρχών ασφάλειας δεδομένων	Ναι – Υπάρχει Πολιτική	Συζητήσεις και αναλύσεις	Πολιτική Ασφάλειας Πληροφοριών και Πολιτική Προστασίας του Απορρήτου των Πληροφοριών
C-G7	C-G7-1	Αναφορά βιωσιμότητας - Γενικές αρχές προετοιμασίας για την αναφορά βιωσιμότητα	Ναι – Διαθέσιμο	Συζητήσεις και αναλύσεις	Περιλαμβάνεται στην Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2024 σελ. 32-34 (Ελληνική Έκδοση)
C-G7	C-G7-2	Αναφορά βιωσιμότητας - Κατάλογο όλων των εταιρικών οντοτήτων που περιλαμβάνονται στην αναφορά βιωσιμότητας	Ναι – Διαθέσιμο	Συζητήσεις και αναλύσεις	Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2024 σελ. 32-34 (Ελληνική Έκδοση)
C-G8	C-G8-1	Ετήσιες οικονομικές καταστάσεις - Ημερομηνία δημοσιοποίησης	15/4/2025	Ημερομηνία	Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2024 (Ελληνική Έκδοση)
A-G1	A-G1-1	Στρατηγική, επιχειρηματικό μοντέλο και αξιακή αλυσίδα - Περιγραφή της στρατηγικής, του επιχειρηματικού μοντέλου και της αξιακής αλυσίδας	Ναι – Διαθέσιμο	Συζητήσεις και αναλύσεις	Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2025 σελ. 53-61 (Ελληνική Έκδοση)

2024 ID	2024 SUB-ID	Περιγραφή δείκτη	Αξία	Μονάδα	Παραπομπή
ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ					
A-G1	A-G1-2	"Στρατηγική, επιχειρηματικό μοντέλο και αξιακή αλυσίδα - Δραστηριοποίηση στο τομέα των ορυκτών καυσίμων, την παραγωγή χημικών ουσιών, των αφιλερωμένων όπλων και στην καλλιέργεια και την παραγωγή καπνού"	Ναι – Διαθέσιμο	Συζητήσεις και αναλύσεις	Η ΟΛΘ Α.Ε. δεν δραστηριοποιείται σε αυτούς τους τομείς. Σχετική αναφορά υπάρχει στην Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2024 σελ. 57 (Ελληνική Έκδοση)
A-G2	A-G2-1	Παραβιάσεις επιχειρηματικής δεοντολογίας - Συνολικό ποσό χρηματικών ζημιών ως αποτέλεσμα παραβιάσεων επιχειρηματικής δεοντολογίας	0	Ευρώ (€)	Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2024 (Ελληνική Έκδοση)
A-G2	A-G2-2	Παραβιάσεις επιχειρηματικής δεοντολογίας - Αριθμός παραβιάσεων επιχειρηματικής δεοντολογίας	0	Αριθμός	Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2024 (Ελληνική Έκδοση)
A-G3	A-G3-1	Στόχοι ESG - Βραχυπρόθεσμοι	Όχι – Μη διαθέσιμο	Συζητήσεις και αναλύσεις	Δεν έχουν τεθεί βραχυπρόθεσμοι στόχοι ESG από την ΟΛΘ Α.Ε.. Παρακάτω οι σελίδες από το Sustainability report 2024 (αγγλική έκδοση) όπου αναφέρεται πως η ΟΛΘ Α.Ε. δεν έχει θέσει συγκεκριμένους στόχους: • E1-4 - Targets related to climate change mitigation and adaptation: p. 120 • E3-3 – Targets related to water and marine resources: p. 143 • E5-3 – Targets related to resource use and circular economy: p. 146 • S1-5 – Targets related to managing material negative impacts, advancing positive impacts, and managing material risks and opportunities: p.162 • S3-5 – Targets related to managing material negative impacts, advancing positive impacts, and managing material risks and opportunities: p.179 • S4-5 – Targets related to managing material negative impacts, advancing positive impacts, and managing material risks and opportunities: p.189

2024 ID	2024 SUB-ID	Περιγραφή δείκτη	Αξία	Μονάδα	Παραπομπή
ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ					
A-G3	A-G3-2	Στόχοι ESG - Μεσοπρόθεσμοι	Όχι – Μη διαθέσιμο	Συζητήσεις και αναλύσεις	Δεν έχουν τεθεί μεσοπρόθεσμοι στόχοι ESG από την ΟΛΘ Α.Ε.. Παρακάτω οι σελίδες από το Sustainability report 2024 (αγγλική έκδοση) όπου αναφέρεται πως η ΟΛΘ Α.Ε. δεν έχει θέσει συγκεκριμένους στόχους. • E1-4 - Targets related to climate change mitigation and adaptation: p. 120 • E3-3 – Targets related to water and marine resources: p. 143 • E5-3 – Targets related to resource use and circular economy: p. 146 • S1-5 – Targets related to managing material negative impacts, advancing positive impacts, and managing material risks and opportunities: p.162 • S3-5 – Targets related to managing material negative impacts, advancing positive impacts, and managing material risks and opportunities: p.179 • S4-5 – Targets related to managing material negative impacts, advancing positive impacts, and managing material risks and opportunities: p.189
A-G3	A-G3-3	Στόχοι ESG - Μακροπρόθεσμοι	Ναι - Διαθέσιμο	Συζητήσεις και αναλύσεις	ThPA S.A. Sustainability Report 2023, σελ. 38 (Αγγλική έκδοση)
A-G4	A-G4-1	Μεταβλητές αμοιβές - Ποσοστό μεταβλητών αποδοχών επί των συνολικών αποδοχών των στελεχών	14.63	Ποσοστό (%)	Δεδομένα Διεύθυνσης Ανθρωπίνου Δυναμικού 2024

2024 ID	2024 SUB-ID	Περιγραφή δείκτη	Αξία	Μονάδα	Παραπομπή
ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ					
A-G5	A-G5-1	Εξωτερική διασφάλιση - Περιγραφή της εξωτερικής διασφάλισης των δημοσιοποιημένων ESG πληροφοριών - Εύρος διασφάλισης	Ναι κάποιες μετρήσεις έχουν εξωτερική διασφάλιση	Συζητήσεις και αναλύσεις	"ISO 14064-1:2018, ISO 50001:2018, ISO 14001: 2015, ISO45000, Δεδομένα HMA 2024 "
A-G5	A-G5-2	Εξωτερική διασφάλιση - Περιγραφή της εξωτερικής διασφάλισης των δημοσιοποιημένων ESG πληροφοριών - Επίπεδο διασφάλισης	Περιορισμένη διασφάλιση	Συζητήσεις και αναλύσεις	Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2024 σελ. 276-288 (Ελληνική Έκδοση)
A-G6	A-G6-1	ESG ομόλογα	0	Εκατομμύρια Ευρώ (€)	Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2024 σελ. 353 (Ελληνική Έκδοση)
A-G7	A-G7-1	Ενσωμάτωση των επιδόσεων που σχετίζονται με τη βιωσιμότητα σε συστήματα παροχής κινήτρων	Όχι – Μη διαθέσιμο	Περιγραφή και ανάλυση	Πολιτική Αποδοχών
SS-G1	SS-G1-1	Πολιτική καταγγελίας δυσλειτουργιών - Περιγραφή των πολιτικών και διαδικασιών καταγγελίας δυσλειτουργιών	Ναι – Υπάρχει Διαδικασία	Περιγραφή και ανάλυση	Διαδικασία Διαχείρισης Καταγγελιών
SS-G2	SS-G2-1	Διαχείριση κρίσιμων κινδύνων - Περιγραφή συστημάτων, διαδικασιών και μηχανισμών για τον εντοπισμό και τον μετριασμό των κρίσιμων κινδύνων	Ναι – Διαθέσιμο	Περιγραφή και ανάλυση	Υπεύθυνος Κανονιστικής Συμμόρφωσης και Διαχείρισης Κινδύνων

ThPA S.A.
PORT OF THESSALONIKI

Διεύθυνση:
Α’ Προβλήτα, Εντός Λιμένος,
ΤΚ: 54625
Θεσσαλονίκη

Τηλέφωνο:
+30 2310 593 118

E-mail:
secretariat@thpa.gr