



# Κώδικας Ηθικής & Δεοντολογίας

Οκτώβριος, 2025

**Αναθεώρηση 2<sup>η</sup> , εγκεκριμένη από το Διοικητικό Συμβούλιο στις 31/10/2025**

## Περιεχόμενα

Εισαγωγή.....	3
I. Πεδίο Εφαρμογής.....	3
II. Θεμελιώδεις αρχές, αξίες & πολιτικές.....	3
A. Αρχές.....	3
1. Σεβασμός στα ανθρώπινα δικαιώματα.....	3
2. Ακεραιότητα.....	4
3. Διαφάνεια και Λογοδοσία.....	4
4. Αξιοκρατία.....	4
5. Ασφαλές εργασιακό περιβάλλον.....	4
6. Αποφυγή διακρίσεων- Αμεροληψία.....	4
7. Καταπολέμηση της νομιμοποίησης εσόδων από παράνομες δραστηριότητες.....	5
B. Αξίες.....	5
1. Αξιοπιστία.....	5
2. Ευελιξία.....	5
3. Ομαδικό Πνεύμα.....	5
4. Κοινωνική Υπευθυνότητα.....	6
5. Τεχνολογική Πρωτοπορία και Καινοτομία.....	6
Γ. Πολιτικές.....	6
1. Βιώσιμη Ανάπτυξη.....	6
2. Αντιμετώπιση της Δωροδοκίας και της Διαφθοράς.....	7
3. Αποφυγή Βίας και Παρενόχλησης.....	7
4. Πολιτική σύγκρουσης συμφερόντων.....	7
5. Προστασία προσωπικών δεδομένων - εμπιστευτικών πληροφοριών.....	7
6. Καταγγελία Παραβιάσεων Ενωσιακού Δικαίου-Whistleblowing.....	8
7. Εταιρική Διακυβέρνηση και Κανονιστική Συμμόρφωση.....	8
III. Εφαρμογή, Παρακολούθηση & Τροποποίηση του Κώδικα.....	8

## **Εισαγωγή**

Ο Κώδικας Ηθικής και Δεοντολογίας της Εταιρείας αποτυπώνει τις θεμελιώδεις αρχές, αξίες και πολιτικές που διαμορφώνουν το πλαίσιο των εταιρικών δραστηριοτήτων και καθοδηγούν τη συμπεριφορά και τις πρακτικές μας σε καθημερινό επίπεδο. Το σύνολο αυτών των κανόνων και αρχών προσδιορίζει τη συμπεριφορά που αναμένουμε από όλα τα μέλη του ανθρώπινου δυναμικού μας, καθώς επίσης τον τρόπο με τον οποίο η Εταιρεία σχετίζεται και συνεργάζεται με πελάτες, προμηθευτές, συμβούλους και λοιπά ενδιαφερόμενα μέρη.

Η ΟΛΘ Α.Ε. (ή «Εταιρεία») δεσμεύεται να τηρεί τις αρχές που αποτυπώνονται στον παρόντα Κώδικα, οι οποίες συνιστούν θεμελιώδεις κατευθυντήριες γραμμές για κάθε πτυχή της δραστηριότητάς της. Αποσαφηνίζεται ότι η διαδικασία επίτευξης των επιχειρησιακών αποτελεσμάτων έχει την ίδια σημασία με τα ίδια τα αποτελέσματα. Η υιοθέτηση, η συνεπής εφαρμογή και η προσήλωση σε υψηλά πρότυπα συμπεριφοράς συνιστούν βασικό πυλώνα της εταιρικής ταυτότητας και λειτουργίας της Εταιρείας.

## **I. Πεδίο Εφαρμογής**

Ο Κώδικας Ηθικής και Δεοντολογίας και οι συναφείς πολιτικές, κανονισμοί και διαδικασίες, ισχύουν για όλο το προσωπικό Εταιρείας, ανεξαρτήτως ιεραρχικής βαθμίδας, θέσης, καθεστώτος και μορφής απασχόλησης, ή τομέα απασχόλησης, καθώς και για τρίτους στους οποίους ανατίθενται καθήκοντα προσωπικού. Επίσης, η Εταιρεία αναμένει από όλους τους εξωτερικούς συνεργάτες της – συμπεριλαμβανομένων αναδόχων, προμηθευτών, συμβούλων, πελατών, χρηστών και λοιπών επιχειρηματικών εταίρων, να σέβονται και να συμμορφώνονται με τις αρχές και τις αξίες που περιγράφονται στον παρόντα Κώδικα. Η τήρηση των αξιών, των αρχών και των κανόνων του Κώδικα αποτελεί συλλογική υποχρέωση και κοινή ευθύνη, την οποία οφείλουν να τηρούν όλα τα πρόσωπα που απασχολούνται ή συνεργάζονται με την Εταιρεία.

## **II. Θεμελιώδεις αρχές, αξίες & πολιτικές**

### **A. Αρχές**

#### **1. Σεβασμός στα ανθρώπινα δικαιώματα**

Αναγνωρίζουμε ότι η προστασία των ανθρωπίνων δικαιωμάτων είναι θεμελιώδης για την ηθική και υπεύθυνη λειτουργία της Εταιρείας. Δεσμευόμαστε να τηρούμε τις αρχές και τα πρότυπα που καθορίζονται από διεθνείς Οργανισμούς και σχετικές συμβάσεις.

## **2. Ακεραιότητα**

Ενεργούμε με εντιμότητα, ειλικρίνεια, αίσθημα δικαίου και ευθύνης εξασφαλίζοντας διαφάνεια ώστε να προχωράμε όλοι μαζί προς την επιτυχία με τον πλέον ορθό τρόπο. Σεβόμαστε τους νόμους και το ρυθμιστικό πλαίσιο της χώρας, καθώς και τις διεθνείς δεσμεύσεις και πρωτοβουλίες εταιρικής υπευθυνότητας.

Η ΟΛΘ Α.Ε. δεν εμπλέκεται, ούτε επιτρέπει οποιαδήποτε συμπεριφορά, ενέργεια ή συναλλαγή, η οποία ενδεχομένως να βλάψει την αξιοπιστία και την ακεραιότητά της.

## **3. Διαφάνεια και Λογοδοσία**

Λειτουργούμε με διαφάνεια, υπευθυνότητα, ανοικτή επικοινωνία, ενημερώνοντας όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη. Στοχεύουμε στην οικοδόμηση και ενίσχυση της εμπιστοσύνης με τους εργαζόμενους, πελάτες, προμηθευτές και κοινωνικούς μας εταίρους. Όλο το προσωπικό οφείλει να διενεργεί αμερόληπτες συναλλαγές, να συμπεριφέρεται με αντικειμενικότητα και πάντα με γνώμονα τους κανόνες του θεμιτού ανταγωνισμού, αναλαμβάνοντας την ευθύνη των αποφάσεων και ενεργειών τους. Απαγορεύεται αυστηρά η καταχρηστική εκμετάλλευση προνομιακών πληροφοριών, η παροχή ψευδών και ανακριβών πληροφοριών καθώς και η οποιαδήποτε αθέμιτη πρακτική ή συμπεριφορά.

## **4. Αξιοκρατία**

Λαμβάνοντας υπόψη την εκπαίδευση, τα προσόντα, την εμπειρία και τις δεξιότητες των εργαζομένων μας, τους αναθέτουμε καθήκοντα τα οποία μπορούν να εκτελέσουν στο μέγιστο δυνατό βαθμό και να εξελιχθούν επαγγελματικά.

## **5. Ασφαλές εργασιακό περιβάλλον**

Η προάσπιση της Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία, καθώς και η διατήρηση ενός υγιούς και ασφαλούς εργασιακού περιβάλλοντος, αποτελούν βασικές προτεραιότητες της ΟΛΘ Α.Ε. Η Διοίκηση δεσμεύεται να παρέχει ασφαλείς και υγιεινές συνθήκες εργασίας, με σκοπό την πρόληψη εργατικών ατυχημάτων και επαγγελματικών ασθενειών. Παράλληλα, επιδιώκεται η διαρκής ενίσχυση της αποτελεσματικότητας του Συστήματος Διαχείρισης για την Υγεία και την Ασφάλεια στην εργασία. Το ανθρώπινο δυναμικό οφείλει να τηρεί αυστηρά τους κανονισμούς, τις διαδικασίες και τις οδηγίες σχετικά με την υγεία και την ασφάλεια στους χώρους εργασίας.

## **6. Αποφυγή διακρίσεων- Αμεροληψία**

Η ΟΛΘ Α.Ε. λειτουργεί αναγνωρίζοντας την αξία κάθε ανθρώπου ως μοναδικό άτομο αλλά και ως μέλος του κοινωνικού συνόλου, ανεξάρτητα από την ηλικία, τη φυλή, το γένος, το χρώμα, την εθνικότητα, τη θρησκεία, την υγεία, τον σεξουαλικό προσανατολισμό, τις πολιτικές ή ιδεολογικές πεποιθήσεις, ή άλλα χαρακτηριστικά. Όλο το προσωπικό υποχρεούται να συμμορφώνονται με τους ισχύοντες νόμους και κανονισμούς και να εκτελεί

τα καθήκοντά του με σεβασμό στην αρχή της μη διάκρισης. Απαγορεύεται κάθε προνομιακή μεταχείριση λόγω συγγένειας ή προσωπικής εύνοιας.

Επιπλέον, η ΟΛΘ Α.Ε. δεσμεύεται να υποστηρίζει και να διευκολύνει την επαγγελματική ένταξη των ατόμων που ανήκουν σε ευάλωτες επαγγελματικά ομάδες.

### **7. Καταπολέμηση της νομιμοποίησης εσόδων από παράνομες δραστηριότητες**

Η ΟΛΘ Α.Ε. ασκεί τις δραστηριότητές της σε πλήρη συμμόρφωση με το ισχύον θεσμικό πλαίσιο κατά της νομιμοποίησης εσόδων από παράνομες δραστηριότητες και τις σχετικές διατάξεις που εκδίδονται από τις αρμόδιες αρχές. Εφαρμόζονται διαδικασίες δέουσας επιμέλειας σχετικά με πελάτες, προμηθευτές και εξωτερικούς συνεργάτες, με σκοπό την επαλήθευση της αξιοπιστίας τους και της νομιμότητας της δραστηριότητάς τους.

## **B. Αξίες**

### **1. Αξιοπιστία**

Στοχεύουμε πάντα στην βέλτιστη εξυπηρέτηση όλων των ενδιαφερόμενων μερών (συνεργατών, προμηθευτών, εργαζόμενων, κυβερνητικών φορέων, επαγγελματικών ενώσεων, της κοινωνίας και του περιβάλλοντος, κτλ.). Διασφαλίζουμε ότι όλες μας οι ενέργειες έχουν μελετηθεί, μετρηθεί και ελεγχθεί με βάση τα πιο αυστηρά πρότυπα. Αυτή η προσέγγιση μας καθοδηγεί με συνέπεια στην παροχή αξιόπιστων και ποιοτικών υπηρεσιών, δημιουργώντας αξία σε κάθε στάδιο της δράσης μας.

### **2. Ευελιξία**

Αφουγκραζόμαστε τις μεταβολές στο περιβάλλον μας και παρακολουθούμε τις εξελίξεις στον κλάδο μας, προσαρμόζοντας διαρκώς την επικοινωνία και την προσέγγισή μας για την εύρεση των κατάλληλων λύσεων.

### **3. Ομαδικό Πνεύμα**

Στην ΟΛΘ Α.Ε. αποτελούμε μια δυναμική ομάδα που, με οδηγό τις κοινές αρχές και αξίες, δεσμευόμαστε να παρέχουμε την βέλτιστη δυνατή εξυπηρέτηση στους συνεργάτες μας. Παράλληλα, φροντίζουμε ώστε οι δραστηριότητές μας να αφήνουν θετικό αποτύπωμα στην κοινωνία και στο περιβάλλον όπου δραστηριοποιούμαστε. Η επιτυχία της Εταιρείας συνδέεται άρρηκτα με την επιτυχία κάθε μέλους της ομάδας μας. Προσφέρουμε ένα δημιουργικό, ασφαλές, συνεργατικό και αποδοτικό εργασιακό περιβάλλον, προωθώντας ίσες ευκαιρίες και επενδύοντας συστηματικά στην περαιτέρω ανάπτυξη των ταλέντων και των δεξιοτήτων του ανθρώπινου δυναμικού μας.

#### **4. Κοινωνική Υπευθυνότητα**

Συμμετέχουμε ενεργά σε στοχευμένες δράσεις που συμβάλλουν και προάγουν την ευημερία της κοινωνίας, ενισχύοντας παράλληλα την επιχειρηματικότητα και την ποιότητα ζωής. Επιδεικνύουμε φροντίδα και σεβασμό στο περιβάλλον, με επίκεντρο τον άνθρωπο. Θέτουμε υψηλά πρότυπα υγείας, ασφάλειας και περιβαλλοντικής συνείδησης ενθαρρύνοντας τους οικονομικούς και κοινωνικούς μας εταίρους να υιοθετούν αντίστοιχες πρακτικές.

#### **5. Τεχνολογική Πρωτοπορία και Καινοτομία**

Στην ΟΛΘ Α.Ε, διαθέτουμε τεχνική κατάρτιση, την οποία χρησιμοποιούμε για τη διάκριση της Εταιρείας. Εργαζόμαστε με μεθοδικότητα και αφοσίωση, τηρώντας όλους του κανονισμούς. Η ΟΛΘ Α.Ε εστιάζει στην τεχνολογική εξειδίκευση, με σκοπό τη συνεχή επίτευξη αποτελεσμάτων υψηλής ποιότητας και λύσεων προστιθέμενης αξίας. Δημιουργεί ένα περιβάλλον συνεχούς εκπαίδευσης και επενδύει σε σύγχρονες τεχνολογίες, εξοπλισμό και τεχνογνωσία, προωθώντας καινοτόμες ιδέες και αναζητώντας συνεχώς αναβάθμιση διαδικασιών και συστημάτων. Βελτιστοποιεί τις λειτουργίες, τις διαδικασίες και τις υποδομές μέσω αυτοματοποίησης και ψηφιοποίησης των λιμενικών συστημάτων, προσφέροντας καινοτόμες υπηρεσίες υψηλής τεχνολογίας και δημιουργώντας υπεραξία τόσο για την Εταιρεία, όσο και για την ευρύτερη λιμενική κοινότητα.

### **Γ. Πολιτικές**

#### **1. Βιώσιμη Ανάπτυξη**

Η Εταιρεία δεσμεύεται να λειτουργεί με γνώμονα τη βιώσιμη ανάπτυξη, ενσωματώνοντας στις επιχειρηματικές της δραστηριότητες την υπεύθυνη διαχείριση των φυσικών πόρων, την προστασία του περιβάλλοντος και την προώθηση της κοινωνικής και οικονομικής προόδου. Βασικός πυλώνας της εταιρικής κουλτούρας της ΟΛΘ Α.Ε. για την εύρυθμη και επιτυχημένη λειτουργία της, είναι η ενσωμάτωση πρακτικών βιώσιμης ανάπτυξης σε όλο το φάσμα των δραστηριοτήτων και των λειτουργιών της. Η ΟΛΘ Α.Ε. υλοποιώντας μια ολοκληρωμένη στρατηγική βιώσιμης ανάπτυξης, αναλαμβάνει πρωτοβουλίες με γνώμονα τον περιορισμό τυχόν επιβαρυντικού περιβαλλοντικού αποτυπώματος. Οι δράσεις αυτές επεκτείνονται στην προστασία του θαλάσσιου περιβάλλοντος και της βιοποικιλότητας, συνεισφέροντας στην διαμόρφωση ενός βιώσιμου αστικού περιβάλλοντος.

## **2. Αντιμετώπιση της Δωροδοκίας και της Διαφθοράς**

Η ΟΛΘ Α.Ε. εφαρμόζει πολιτική μηδενικής ανοχής σε φαινόμενα δωροδοκίας και διαφθοράς, δεσμευόμενη για τη νόμιμη, ηθική και διαφανή λειτουργία της. Στο πλαίσιο αυτό, έχει εγκαταστήσει και εφαρμόζει ένα ολοκληρωμένο Σύστημα Διαχείρισης κατά της Δωροδοκίας, σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα.

Το Σύστημα αυτό στοχεύει στην πρόληψη, αποτροπή και καταπολέμηση περιστατικών δωροδοκίας, μέσω της συμμόρφωσης με την ελληνική και ευρωπαϊκή νομοθεσία, της αξιολόγησης σχετικών κινδύνων, της διαρκούς εκπαίδευσης του προσωπικού και της ενθάρρυνσης για εμπιστευτική αναφορά πιθανών παραβάσεων.

## **3. Αποφυγή Βίας και Παρενόχλησης**

Η ΟΛΘ Α.Ε δεσμεύεται για τη διατήρηση ενός εργασιακού περιβάλλοντος απαλλαγμένου από φαινόμενα βίας, παρενόχλησης, εκφοβισμού και διακρίσεων και δηλώνει μηδενική ανοχή σε οποιαδήποτε τέτοιας μορφής συμπεριφορά από εργαζομένους όλων των βαθμίδων, επισκέπτες, και συνεργάτες.

## **4. Πολιτική σύγκρουσης συμφερόντων**

Ως σύγκρουση συμφερόντων ορίζεται η κατάσταση κατά την οποία πρόσωπα, τα οποία φέρουν διοικητικές, διευθυντικές, διαχειριστικές ή εποπτικές αρμοδιότητες στην Εταιρεία, έχουν ίδια συμφέροντα, τα οποία θα μπορούσαν να επηρεάσουν με αθέμιτο τρόπο την εκπλήρωση των υποχρεώσεων και την άσκηση των καθηκόντων και αρμοδιοτήτων που απορρέουν από την ιδιότητα και τη θέση τους στην Εταιρεία.

Η ΟΛΘ Α.Ε. συμμορφούμενη με τις υποχρεώσεις που επιβάλλει η εθνική και ευρωπαϊκή νομοθεσία, έχει υιοθετήσει πολιτική και διαδικασίες πρόληψης και αντιμετώπισης καταστάσεων σύγκρουσης συμφερόντων.

## **5. Προστασία προσωπικών δεδομένων - εμπιστευτικών πληροφοριών**

Η ΟΛΘ Α.Ε. λαμβάνει αυστηρά μέτρα ασφαλείας και διενεργεί τακτικούς ελέγχους για την προστασία των προσωπικών δεδομένων από οποιαδήποτε εκούσια ή ακούσια απόπειρα χειρισμού, απώλειας, καταστροφής ή γενικότερα μη εξουσιοδοτημένης πρόσβασης. Τα μέτρα ασφαλείας υπόκεινται σε συνεχή επανεξέταση και αναβαθμίσεις, σύμφωνα με τις πλέον πρόσφατες τεχνολογικές εξελίξεις.

Στα περιουσιακά στοιχεία της Εταιρείας που πρέπει να προστατεύονται, περιλαμβάνονται και οι εμπιστευτικές εταιρικές πληροφορίες, όπως, ενδεικτικά, η πνευματική ιδιοκτησία, τα εμπορικά απόρρητα/εμπιστευτικά, τα διπλώματα ευρεσιτεχνίας, τα εμπορικά σήματα, τα πνευματικά δικαιώματα, καθώς και τα επιχειρηματικά, λειτουργικά και στρατηγικά σχέδια, σχέδια μάρκετινγκ και παροχής υπηρεσιών, οι βάσεις δεδομένων, τα αρχεία, τα στοιχεία μισθοδοσίας και εν γένει οποιαδήποτε αδημοσίευτα οικονομικά στοιχεία και εκθέσεις. Η

μη εξουσιοδοτημένη χρήση, διάδοση ή εκμετάλλευση αυτών των πληροφοριών συνιστά παράβαση της εταιρικής πολιτικής και ενδέχεται να επισύρει αστικές ή ποινικές κυρώσεις.

## **6. Καταγγελία Παραβιάσεων Ενωσιακού Δικαίου-Whistleblowing**

Η ΟΛΘ Α.Ε., παρέχει τη δυνατότητα υποβολής ανώνυμης αναφοράς παραβιάσεων σχετικά με παρατυπίες, παραλείψεις ή αδικήματα που υπέπεσαν στην αντίληψη των εργαζομένων, των πελατών, των προμηθευτών της ή οποιουδήποτε άλλου ενδιαφερόμενου μέρους. Απαραίτητη προϋπόθεση είναι οι πληροφορίες αυτές να δίδονται καλή τη πίστη, δηλαδή να υπάρχουν βάσιμοι λόγοι ότι οι πληροφορίες που αναφέρονται είναι αληθείς.

## **7. Εταιρική Διακυβέρνηση και Κανονιστική Συμμόρφωση**

Η ΟΛΘ Α.Ε. λειτουργεί σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις της Ελληνικής και Ευρωπαϊκής νομοθεσίας, τους κανόνες του διεθνούς δικαίου καθώς και με τα σχετικά πρότυπα και αρχές. Κάθε δραστηριότητα, απόφαση ή συναλλαγή πραγματοποιείται με γνώμονα το θεσμικό πλαίσιο, τις κατευθυντήριες οδηγίες των αρμόδιων ρυθμιστικών αρχών και τις αρχές της χρηστής διοίκησης. Όλοι οι εργαζόμενοι, ανεξαρτήτως βαθμίδας, καθώς και τα λοιπά πρόσωπα που ενεργούν εκ μέρους της ΟΛΘ Α.Ε. ή σχετίζονται με αυτήν, αναμένεται να συμμορφώνονται πλήρως με το ισχύον νομικό πλαίσιο και τους κανόνες και να τηρούν τους επιβαλλόμενους εκ της νομοθεσίας και του ρυθμιστικού πλαισίου περιορισμούς.

## **III. Εφαρμογή, Παρακολούθηση & Τροποποίηση του Κώδικα**

Ο Κώδικας αποτελεί ένα έγγραφο θεμελιώδους σημασίας για την ΟΛΘ Α.Ε. Η εφαρμογή των αρχών του αποτελεί υποχρέωση όλων μας, καθώς προασπίζει τα συμφέροντα του Προσωπικού, της Διοίκησης, των Μετόχων και του κοινωνικού συνόλου. Επιπλέον, συμβάλλει στην εύρυθμη λειτουργία της ΟΛΘ Α.Ε, ενισχύοντας παράλληλα την αξιοπιστία και την καλή της φήμη.

Ο Κώδικας Ηθικής και Δεοντολογίας και κάθε τροποποίηση του, εγκρίνεται από το Διοικητικό Συμβούλιο της ΟΛΘ Α.Ε, και είναι προσβάσιμος σε όλους μέσω της ιστοσελίδας της Εταιρείας.