



# Πολιτική Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων

Αύγουστος, 2025

## Περιεχόμενα

1. Εισαγωγή .....	2
2. Όραμα και Αποστολή .....	2
3. Πεδίο Εφαρμογής.....	2
4. Αρχές και Στόχοι .....	3
5. Πρακτικές Εφαρμογής.....	4
5.1 Συμμόρφωση με Διεθνώς Αναγνωρισμένα Πρότυπα .....	4
5.2 Ένταξη στις επιχειρηματικές δραστηριότητες .....	4
6. Δεσμεύσεις της Εταιρείας .....	6
7. Έγκριση, Τροποποιήσεις, Αναθεώρηση .....	7

## Έλεγχος έκδοσης

<b>Πολιτική</b>	Πολιτική Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων	<b>Έκδοση</b>	1 <sup>η</sup>
<b>Συντάκτης</b>	Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού	<b>Εγκεκριμένο από</b>	ΔΣ
<b>Αρ. Απόφασης</b>		<b>Ημ. Έγκρισης</b>	
<b>Εσωτερικοί Συνεργάτες</b>	Υπεύθυνος/η Κανονιστικής Συμμόρφωσης & Διαχείρισης Κινδύνων		
	Τμήμα Εταιρικής Διακυβέρνησης		
	Τμήμα Νομικών Υπηρεσιών		
	Τμήμα Βιώσιμης & Περιβαλλοντικής Στρατηγικής		

### 1. Εισαγωγή

Η παρούσα Πολιτική αποτυπώνει τη δέσμευση της ΟΛΘ Α.Ε. (ή «Εταιρείας») στην προστασία και την προώθηση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, τα οποία αποτελούν θεμελιώδη παράμετρο της Βιώσιμης Ανάπτυξης για την Εταιρεία, σε όλες τις δραστηριότητές της. Η πολιτική της ΟΛΘ Α.Ε. για τα ανθρώπινα δικαιώματα είναι άρρηκτα συνδεδεμένη με την πολιτική βιωσιμότητας, αναγνωρίζοντας ότι η επίτευξη βιώσιμης ανάπτυξης προϋποθέτει τον σεβασμό και την προώθηση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων σε όλα τα επίπεδα δραστηριότητας. Η ΟΛΘ Α.Ε. αναγνωρίζει ότι ο σεβασμός και η προάσπιση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων είναι θεμελιώδεις για την ηθική και υπεύθυνη λειτουργία της, σε άμεση συνάφεια με τις αξίες και τις αρχές που αποτυπώνονται στον Κώδικα Ηθικής και Δεοντολογίας της Εταιρείας. Η ΟΛΘ Α.Ε. ενσωματώνει τις αρχές της βιωσιμότητας στις πρακτικές της, διασφαλίζοντας ότι οι περιβαλλοντικές, κοινωνικές και οικονομικές πτυχές της λειτουργίας της συνάδουν με την προστασία των ανθρωπίνων δικαιωμάτων.

### 2. Όραμα και Αποστολή

**Όραμα:** Η ΟΛΘ Α.Ε. είναι μία υπεύθυνη και πρωτοπόρος εταιρεία, που θέτει τον σεβασμό και την προάσπιση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων στο επίκεντρο της στρατηγικής της, δημιουργώντας θετικό αντίκτυπο στους ανθρώπους, στις κοινότητες και στην κοινωνία στο σύνολό της.

**Αποστολή:** Η διασφάλιση της συμμόρφωσης με την ισχύουσα Νομοθεσία, τους διεθνείς κανονισμούς, τα διεθνή πρότυπα ανθρωπίνων δικαιωμάτων και τις σχετικές κατευθυντήριες γραμμές για την προστασία των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, καθώς επίσης η προώθηση της ευημερίας και αξιοπρέπειας όλων των ατόμων που επηρεάζονται από τις δραστηριότητές της ΟΛΘ Α.Ε., με καταπολέμηση κάθε μορφής παραβίασης των ανθρωπίνων δικαιωμάτων και ευαισθητοποίηση των εργαζομένων, πελατών, προμηθευτών, συνεργατών και όλων των κοινωνικών εταίρων για το σεβασμό και την προστασία τους.

### 3. Πεδίο Εφαρμογής

Η παρούσα πολιτική δεσμεύει:

- α. Τα Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας
- β. Τα ανώτερα διοικητικά στελέχη της
- γ. Τους εργαζόμενους με κάθε μορφή σύμβασης εργασίας

δ. Τους συνεργάτες της Εταιρείας (αναδόχους, προμηθευτές, παρόχους υπηρεσιών, συμβούλους, πελάτες, χρήστες και λοιπούς επιχειρηματικούς εταίρους, κ.λπ.)

#### 4. Αρχές και Στόχοι

Η Εταιρεία υιοθετεί τις ακόλουθες θεμελιώδεις αρχές, οι οποίες καθοδηγούν τη λειτουργία της και διασφαλίζουν τον σεβασμό και την προάσπιση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων σε όλες τις δραστηριότητές της:

- **Σεβασμός της Νομιμότητας:** Συμμόρφωση με την εθνική και διεθνή νομοθεσία, τα διεθνώς αναγνωρισμένα πρότυπα και τις κατευθυντήριες γραμμές για την προστασία των ανθρωπίνων δικαιωμάτων.
- **Πρώθηση της Ισότητας και της Μη Διάκρισης:** Διασφάλιση ίσων ευκαιριών χωρίς καμία διάκριση λόγω ηλικίας, φυλής, γένους, χρώματος, εθνικότητας, θρησκείας, υγείας, σεξουαλικού προσανατολισμού, πολιτικών ή ιδεολογικών πεποιθήσεων, ή άλλων χαρακτηριστικών.
- **Προστασία των Εργαζομένων:** Διασφάλιση της προστασίας των δικαιωμάτων των εργαζομένων, με τη δημιουργία ενός εργασιακού περιβάλλοντος που προάγει την αξιοπρέπεια, την ασφάλεια και τον σεβασμό.
- **Ευαισθητοποίηση και Εκπαίδευση:** Παροχή εκπαίδευσης και ευαισθητοποίησης σε θέματα προστασίας των ανθρωπίνων δικαιωμάτων.
- **Διαφάνεια και Λογοδοσία:** Εφαρμογή διαφανών διαδικασιών και πρακτικών που ενισχύουν την λογοδοσία για την πρόληψη, τον εντοπισμό και την αντιμετώπιση παραβιάσεων ανθρωπίνων δικαιωμάτων.
- **Διαφορετικότητα και Συμπερίληψη:** Εφαρμογή πολιτικών ισότητας και συμπερίληψης, με στόχο την ενίσχυση της ποικιλομορφίας και της ισότητας στον χώρο εργασίας, και τη δημιουργία κουλτούρας ανοιχτής επικοινωνίας και αποδοχής διαφορετικών απόψεων.

Η προστασία και η πρώθηση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων αποτελούν θεμελιώδη προτεραιότητα και βασική δέσμευση της Εταιρείας. Στόχος είναι η δημιουργία ενός περιβάλλοντος όπου όλοι οι εργαζόμενοι αισθάνονται αποδεκτοί, σεβαστοί και προστατευμένοι, ενισχύοντας την εμπιστοσύνη, τη δίκαιη μεταχείριση και την ίση συμμετοχή. Μέσω της εφαρμογής αυτής της Πολιτικής, η Εταιρεία επιδιώκει:

- **Προσέλκυση και Διατήρηση Ταλέντων:** Υλοποίηση στρατηγικών προσέλκυσης και παραμονής ταλαντούχων επαγγελματιών από διαφορετικά υπόβαθρα, ενισχύοντας την ανταγωνιστικότητα και την καινοτομία της εταιρείας.
- **Δημιουργία Υποστηρικτικού Εργασιακού Περιβάλλοντος:** Ενίσχυση της εργασιακής ικανοποίησης και της ευημερίας των εργαζομένων, καλλιεργώντας ένα θετικό και ασφαλές εργασιακό πλαίσιο που προάγει την παραγωγικότητα και την αφοσίωση.

Η επιτυχία της παρούσας Πολιτικής προϋποθέτει τη δέσμευση και τη συνεργασία όλων των μελών της Εταιρείας. Δεσμευόμαστε να συνεχίσουμε να επενδύουμε στους ανθρώπους μας, αναγνωρίζοντας ότι είναι το πιο πολύτιμο κεφάλαιο και το κλειδί για την επίτευξη των στρατηγικών μας στόχων.

## 5. Πρακτικές Εφαρμογής

Οι Πρακτικές Εφαρμογής της Πολιτικής ενσωματώνονται στις επιχειρησιακές διαδικασίες της Εταιρείας, με σκοπό τη συστηματική πρόληψη, αναγνώριση και διαχείριση θεμάτων που σχετίζονται με τα ανθρώπινα δικαιώματα.

### 5.1 Συμμόρφωση με Διεθνώς Αναγνωρισμένα Πρότυπα

Η ΟΛΘ Α.Ε. διασφαλίζει ότι όλες οι δραστηριότητές της συμμορφώνονται με τα διεθνώς αναγνωρισμένα πρότυπα ανθρωπίνων δικαιωμάτων, τις κατευθυντήριες γραμμές και τις οδηγίες και συγκεκριμένα:

- Την Οικουμενική Διακήρυξη Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων των Ηνωμένων Εθνών.
- Τη Διακήρυξη της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας για τις Θεμελιώδεις Αρχές και Δικαιώματα στην Εργασία.
- Τις Βασικές Συμβάσεις της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας (International Labour Organization, ILO).
- Το Διεθνές Σύμφωνο των Ηνωμένων Εθνών για τα Ατομικά και Πολιτικά Δικαιώματα (ICCPR).
- Το Διεθνές Σύμφωνο των Ηνωμένων Εθνών για τα Κοινωνικά, Οικονομικά και Πολιτιστικά Δικαιώματα (ICESCR).
- Το Χάρτη των Θεμελιωδών Δικαιωμάτων της Ευρωπαϊκής Ένωσης
- Τις Αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου του ΟΗΕ.
- Τους Παγκόσμιους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης.
- Τις Κατευθυντήριες Αρχές για τις Επιχειρήσεις και τα Ανθρώπινα Δικαιώματα των Ηνωμένων Εθνών.
- Τις Κατευθυντήριες Οδηγίες του Οργανισμού Οικονομικής Συνεργασίας και Ανάπτυξης (Ο.Ο.Σ.Α.).
- Τη Σύμβαση των Ηνωμένων Εθνών για την εξάλειψη όλων των μορφών διακρίσεων κατά των γυναικών (Άρθρο 11 - πεδίο εργασιακής απασχόλησης).
- Την Ευρωπαϊκή Σύμβαση για τα Ανθρώπινα Δικαιώματα.
- Την Εθνική Νομοθεσία: Συμμόρφωση με την εθνική νομοθεσία για τα ανθρώπινα δικαιώματα. Συμμόρφωση με το Σύνταγμα της Ελλάδος, καθώς και με την ισχύουσα εργατική και αντιδιακριτική νομοθεσία (ενδεικτικά Ν. 3896/2010, Ν. 4443/2016, Ν. 4808/2021, Ν. 3850/2010), με τις διατάξεις για την προστασία των προσωπικών δεδομένων (Ν. 4624/2019 & GDPR) και με τους κανόνες που διασφαλίζουν τα συνδικαλιστικά δικαιώματα (Ν. 1264/1982).

### 5.2 Ένταξη στις επιχειρηματικές δραστηριότητες

**5.2.1.** Η ΟΛΘ Α.Ε. αναπτύσσει και εφαρμόζει πολιτικές και διαδικασίες που σχετίζονται με τα ανθρώπινα δικαιώματα και προάγουν:

- την **Ισότητα, Μη διάκριση και Συμπερίληψη** όλων των ατόμων ανεξαρτήτως φύλου, ηλικίας, εθνικότητας, θρησκείας ή άλλων χαρακτηριστικών.
- την **Καταπολέμηση της Βίας και Παρενόχλησης στην εργασία**

- την **Ποικιλομορφία** με την πρόσληψη και προαγωγή ατόμων από διαφορετικά υπόβαθρα.

**5.2.2.** Η ΟΛΘ Α.Ε. αναγνωρίζει, καταγράφει, αξιολογεί, ελέγχει, αντιμετωπίζει και παρακολουθεί τακτικά τους κινδύνους με ενδεχόμενες επιπτώσεις σε ανθρώπινα δικαιώματα μέσω των μηχανισμών και διαδικασιών του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου της εταιρείας.

- **Τακτικοί Έλεγχοι:** Διεξαγωγή τακτικών ελέγχων για την αξιολόγηση της συμμόρφωσης με τις πολιτικές και τις διαδικασίες της Εταιρείας.
- **Whistleblowing:** Η ΟΛΘ Α.Ε. παρέχει τη δυνατότητα υποβολής ανώνυμης αναφοράς παραβιάσεων σχετικά με παρατυπίες, παραλείψεις ή αδικήματα που υπέπεσαν στην αντίληψη των εργαζομένων, των πελατών, των προμηθευτών της ή οποιουδήποτε άλλου ενδιαφερόμενου μέρους. Απαραίτητη προϋπόθεση είναι οι πληροφορίες αυτές να δίδονται καλή τη πίστη, δηλαδή να υπάρχουν βάσιμοι λόγοι ότι οι πληροφορίες που αναφέρονται είναι αληθείς.
- **Αναφορές Συμμόρφωσης:** Δημιουργία περιοδικών αναφορών συμμόρφωσης που παρέχουν πληροφορίες για την πρόοδο και τις προκλήσεις που αφορούν στην εφαρμογή των Πολιτικών της Εταιρείας, συμπεριλαμβανομένων θεμάτων ανθρωπίνων δικαιωμάτων.
- **Διορθωτικά Μέτρα:** Ανάπτυξη και εφαρμογή διορθωτικών μέτρων για την αντιμετώπιση των προβλημάτων που εντοπίζονται στους ελέγχους ή μέσω αναφορών.

**5.2.3.** Η ΟΛΘ Α.Ε. παρέχει εκπαιδευτικά προγράμματα σε θέματα ισότητας και μη διάκρισης για την ευαισθητοποίηση των εργαζομένων, ενώ ενημερώσεις για την προώθηση της ποικιλομορφίας και της συμπερίληψης συμπεριλαμβάνονται παγίως στο ετήσιο πλάνο εκπαίδευσης.

**5.2.4.** Η ΟΛΘ Α.Ε. διεξάγει τακτικές έρευνες και αξιολογήσεις για την αναγνώριση και την αντιμετώπιση των κινδύνων για τα ανθρώπινα δικαιώματα στις δραστηριότητες της. Η ΟΛΘ Α.Ε. ενσωματώνει κριτήρια που αφορούν στα ανθρώπινα δικαιώματα τόσο στις έρευνες ουσιαστικότητας όσο και στην αξιολόγηση προμηθευτών.

**5.2.5.** Η ΟΛΘ Α.Ε. έχει υιοθετήσει Κώδικα Ηθικής και Δεοντολογίας και έχει αναπτύξει μηχανισμούς αξιολόγησης, διερεύνησης και διαχείρισης καταγγελιών που ενθαρρύνουν, προστατεύουν και διασφαλίζουν τα δικαιώματα κάθε ενδιαφερόμενου μέρους.

**5.2.6.** Η ΟΛΘ Α.Ε. λειτουργεί με απόλυτη διαφάνεια και ενισχύει τη λογοδοσία σε όλα τα επίπεδα της δραστηριότητάς της. Η διαφάνεια αποτελεί θεμέλιο για την εμπιστοσύνη των εργαζομένων, των συνεργατών, των μετόχων και της κοινωνίας, ενώ η λογοδοσία ενδυναμώνει την υπευθυνότητα και την αξιοπιστία της Εταιρείας.

- **Διαφανείς Διαδικασίες:** Θέσπιση και εφαρμογή διαφανών διαδικασιών που διασφαλίζουν την υπευθυνότητα και την εμπιστοσύνη όλων των ενδιαφερόμενων μερών.

- **Διαφάνεια στις Αποφάσεις:** Παροχή διαφάνειας στις διαδικασίες λήψης αποφάσεων για την ενίσχυση της εμπιστοσύνης των εργαζομένων.
- **Ανοιχτή Επικοινωνία:** Ενθάρρυνση της ανοιχτής επικοινωνίας μεταξύ των εργαζομένων και της διοίκησης.
- **Έρευνες Ικανοποίησης:** Διεξαγωγή ερευνών ικανοποίησης για την κατανόηση των αναγκών και των προσδοκιών των εργαζομένων.
- **Διαφανείς Διαδικασίες Πρόσληψης και Προαγωγής:** Διασφάλιση αντικειμενικότητας και αξιοκρατίας με σαφή κριτήρια επιλογής και προαγωγής.

## 6. Δεσμεύσεις της Εταιρείας

### **Δικαιώματα Εργαζομένων**

Η ΟΛΘ Α.Ε. διασφαλίζει την προστασία των δικαιωμάτων των εργαζομένων της σε όλες τις πτυχές της εργασιακής τους ζωής.

### **Οικογενειακή ζωή**

Η ΟΛΘ Α.Ε. σέβεται και στηρίζει το δικαίωμα των εργαζομένων της στη μητρότητα και την οικογενειακή ζωή. Παράλληλα επιδιώκει τη βελτίωση της ισορροπίας μεταξύ επαγγελματικής και οικογενειακής ζωής, παρέχοντας στήριξη στους εργαζομένους της εταιρείας μέσω παροχών κοινωνικής μέριμνας, αναλόγως των εκάστοτε τοπικών συνθηκών και προσδοκιών.

### **Παιδική εργασία**

Η ΟΛΘ Α.Ε. απαγορεύει την παιδική εργασία στις δραστηριότητές της και την εφοδιαστική της αλυσίδα. Προσφέρει την δυνατότητα σε νεαρά άτομα άνω των 18 ετών να πραγματοποιούν προγράμματα μαθητείας, πρακτικής άσκησης και απόκτησης εργασιακής εμπειρίας.

### **Δουλεία και καταναγκαστική εργασία**

Απαγορεύεται η χρήση κάθε μορφής καταναγκαστικής ή υποχρεωτικής εργασίας, της σωματικής τιμωρίας, του ψυχολογικού ή σωματικού εξαναγκασμού και της σεξουαλικής παρενόχλησης, καθώς και της σεξουαλικής και λεκτικής κακοποίησης.

### **Υγεία και Ασφάλεια στην εργασία**

Βασική προτεραιότητα της εταιρείας είναι η δημιουργία, διατήρηση, βελτίωση και προάσπιση της Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία, καθώς και η δημιουργία και διατήρηση ενός υγιούς και ασφαλούς εργασιακού περιβάλλοντος.

Επίσης η παροχή ασφαλών και υγιεινών συνθηκών εργασίας για την πρόληψη εργατικών ατυχημάτων και επαγγελματικών ασθενειών καθώς και η διαρκής βελτίωση της αποτελεσματικότητας του Συστήματος Διαχείρισης για την Υγεία και την Ασφάλεια στην εργασία.

### **Κατάλληλες εργασιακές συνθήκες**

Η ΟΛΘ Α.Ε. επιδιώκει δίκαιο, ανοικτό σε διάλογο, ευνοϊκό και ευχάριστο εργασιακό περιβάλλον για συνεχή θετική προώθηση της εταιρικής κουλτούρας στοχεύοντας στην ανάπτυξη και τη δημιουργικότητα.

#### **Ίσες ευκαιρίες χωρίς διακρίσεις**

Η Εταιρεία προσλαμβάνει, αξιολογεί, αμείβει και διαχειρίζεται τους εργαζομένους χωρίς διακρίσεις όσον αφορά στο φύλο, φυλή ή εθνότητα, εθνικότητα, θρησκεία ή άλλες πεποιθήσεις, ηλικία, οικογενειακή κατάσταση, ειδικές ικανότητες, σεξουαλικό προσανατολισμό, πολιτικές πεποιθήσεις, ενθαρρύνοντας τη διαφορετικότητα σε κάθε επίπεδο στον εργασιακό χώρο.

#### **Προστασία ιδιωτικότητας**

Η ΟΛΘ Α.Ε. λαμβάνει όλα τα κατάλληλα μέτρα προκειμένου να διασφαλίσει την εμπιστευτικότητα, την ασφάλεια και την προστασία των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα των εργαζομένων.

#### **Δικαίωμα συνδικαλιστικής ελευθερίας**

Η Εταιρεία διατηρεί ανοικτό και εποικοδομητικό διάλογο με τους εργαζομένους της και σέβεται τα δικαιώματα του συνεταιρίζεσθαι, της οργάνωσης και διαπραγμάτευσης συλλογικών συμβάσεων εργασίας των εργαζομένων, σύμφωνα με το ισχύον νομοθετικό πλαίσιο και τους κανονισμούς, προς όφελος των αμοιβαίων συμφερόντων τους.

#### **Ευκαιρίες Ανάπτυξης**

Η Εταιρεία υλοποιεί προγράμματα εκπαίδευσης για την ενίσχυση των δεξιοτήτων και των ικανοτήτων των εργαζομένων και παρέχει ευκαιρίες ανάπτυξης και εξέλιξης σε όλους τους εργαζομένους που επιδεικνύουν υψηλή απόδοση και δέσμευση.

#### **Βία και Παρενόχληση**

Η Εταιρεία τηρεί όλα τα μέτρα και τις υποχρεώσεις που αφορούν στην εφαρμογή των διατάξεων για την πρόληψη και την αντιμετώπιση κάθε μορφής βίας και παρενόχλησης, συμπεριλαμβανομένης της βίας και παρενόχλησης λόγω φύλου και της σεξουαλικής παρενόχλησης και τη διαχείριση εσωτερικών καταγγελιών για περιστατικά βίας και παρενόχλησης.

## **7. Έγκριση, Τροποποιήσεις, Αναθεώρηση**

Η παρούσα πολιτική εγκρίθηκε από το Διοικητικό Συμβούλιο της ΟΛΘ Α.Ε. και μπορεί να τροποποιηθεί ή αναθεωρηθεί μόνο από αυτό.

|----- Τέλος της Πολιτικής -----|