



Κώδικας Ηθικής & Δεοντολογίας

Από την ίδρυσή της μέχρι και σήμερα η ΟΛΘ Α.Ε. δίνει ιδιαίτερη βαρύτητα στις αρχές της ακεραιότητας και της διαφάνειας με τις οποίες διεξάγει τις επιχειρηματικές της δραστηριότητες. Ο Κώδικας Ηθικής και Δεοντολογίας υποδηλώνει στον καθέναν από εμάς ότι ο τρόπος με τον οποίο επιτυγχάνονται τα επιχειρηματικά μας αποτελέσματα είναι εξ ίσου σημαντικός με την ίδια την υλοποίησή τους.

Ο Κώδικας Ηθικής και Δεοντολογίας της εταιρείας περιλαμβάνει τις θεμελιώδεις αρχές, κανόνες και αξίες που διαμορφώνουν το πλαίσιο των εταιρικών δραστηριοτήτων και καθορίζουν την καθημερινή μας συμπεριφορά και πρακτική. Το σύνολο αυτό των κανόνων και αρχών περιγράφει τη συμπεριφορά που αναμένουμε από τους ανθρώπους μας, καθώς επίσης και τον τρόπο με τον οποίο διεξάγουμε τις επιχειρηματικές δραστηριότητες μας με τους πελάτες, τους προμηθευτές και άλλους συνεργάτες μας.

Πεδίο Εφαρμογής

Ο Κώδικας Ηθικής και Δεοντολογίας και οι σχετικές με αυτόν διαδικασίες και μέτρα, ισχύουν για όλους τους εργαζόμενους, υπαλλήλους, στελέχη, και την ανώτατη διοίκηση. Επίσης, ενθαρρύνουμε τους αναδόχους, προμηθευτές, συνεργάτες, συμβούλους, χρήστες και άλλους επαγγελματικούς εταίρους μας, να σέβονται τις αρχές του παρόντος Κώδικα.

Οι Αρχές μας

Ακεραιότητα

Σεβόμαστε τους νόμους και το ρυθμιστικό πλαίσιο της χώρας, καθώς και τις διεθνείς δεσμεύσεις και πρωτοβουλίες εταιρικής υπευθυνότητας και δρούμε με υψηλό αίσθημα ευθύνης και δεοντολογίας. Αναγνωρίζουμε την υποχρέωση που έχουμε να λειτουργούμε με ακεραιότητα και διαφάνεια και να υποστηρίζουμε την τοπική κοινωνία, στην οποία δραστηριοποιούμαστε. Επενδύουμε και συμβάλλουμε ενεργά στη βελτίωση της ποιότητας ζωής για όλους, εντός και εκτός της εταιρείας. Η ΟΛΘ Α.Ε. ούτε εμπλέκεται ούτε επιτρέπει οποιαδήποτε συμπεριφορά ή συναλλαγή, η οποία ενδεχομένως θα έπληττε την αξιοπιστία και την ακεραιότητά της.

Τεχνολογική Πρωτοπορία και Καινοτομία

Στην ΟΛΘ Α.Ε. διαθέτουμε την τεχνική κατάρτιση και τη χρησιμοποιούμε για τη διάκριση της εταιρείας. Εργαζόμαστε με μέθοδο και ενδιαφέρον, τηρώντας του κανονισμούς της. Εστιάζουμε στην τεχνολογική εξειδίκευση με σκοπό τη συνεχή επίτευξη αποτελεσμάτων

υψηλής ποιότητας και λύσεων προστιθέμενης αξίας. Αναπτύσσουμε ένα περιβάλλον συνεχούς μάθησης και επενδύουμε στις τεχνολογίες, στο σύγχρονο εξοπλισμό και σε τεχνογνωσία, με σκοπό την προαγωγή καινοτόμων ιδεών, αναζητώντας συνεχώς βελτίωση των διαδικασιών και των συστημάτων.

Ομαδικό Πνεύμα

Η ευδωση του έργου της ΟΛΘ Α.Ε. στηρίζεται στη θέληση όλων μας να εργαστούμε ως μια ομάδα, που προσφέρει τις καλύτερες δυνατές υπηρεσίες στον τομέα μεταφορών. Νιώθουμε υπερήφανοι που δουλεύουμε ομαδικά και συνεργαζόμαστε, υποστηρίζοντας ο ένας τον άλλον για να επιτύχουμε κοινούς στόχους, είτε ως μέλη ομάδας, είτε ως υπεύθυνοι ομάδας. Επιλέγουμε να δουλεύουμε ομαδικά, αξιοποιώντας τις δεξιότητες, τις ιδέες και τις απόψεις όλων, με τον καλύτερο δυνατό τρόπο.

Αξιοκρατία

Εργαζόμαστε με πνεύμα δικαιοσύνης και διαφάνειας. Όλοι οι εργαζόμενοι οφείλουν να πραγματοποιούν δίκαιες συναλλαγές με τους πελάτες, τους προμηθευτές και τους ανταγωνιστές, να συμπεριφερόμαστε αξιοκρατικά και πάντα με γνώμονα τους κανόνες του θεμιτού ανταγωνισμού. Διακρίνουμε την προσωπικότητα και τις ικανότητες των ανθρώπων και τους τοποθετούμε στη θέση όπου θα συνεισφέρουν στο μέγιστο βαθμό και θα μπορούν να αναγνωριστούν ανάλογα με τις ικανότητές τους. Σκεπτόμαστε, πράττουμε και επικοινωνούμε συνεχώς με συνέπεια και ακεραιότητα.

Δώρα, Προσκλήσεις και άλλες Δωρεές

Σχετικά με τυχόν δώρα, δωρεές, φιλοδωρήματα ή προσφορές με τη μορφή δώρων εξασφαλίζουμε αυστηρά και μέσω διαδικασιών, ότι δεν προκύπτει καμία περίπτωση κακοήθειας ή ανάρμοστης συμπεριφοράς. Απαγορεύεται αυστηρά η αποδοχή δώρων και δωρεών που μπορούν να αμφισβητήσουν την ακεραιότητά μας ή να φαίνεται ότι επηρεάζουν τις επαγγελματικές μας αποφάσεις.

Συμμόρφωση

Συμμορφωνόμαστε με τις ισχύουσες διατάξεις της Ελληνικής και Ευρωπαϊκής νομοθεσίας καθώς και με τα σχετικά προβλεπόμενα πρότυπα και αρχές. Όλοι οι εργαζόμενοι, υπάλληλοι, διευθυντές αλλά και άλλα πρόσωπα που ενεργούν εκ μέρους της ΟΛΘ Α.Ε. αναμένεται να συμμορφώνονται με το ισχύον νομοθετικό πλαίσιο και τους κανόνες και να τηρούν τους επιβαλλόμενους περιορισμούς. Όλοι οι εργαζόμενοι είμαστε προσωπικά υπεύθυνοι για την τήρηση του νόμου και του Εσωτερικού Κανονισμού Λειτουργίας της ΟΛΘ Α.Ε. Σε περίπτωση ύπαρξης αντίθεσης μεταξύ του νόμου και των αρχών που περιέχονται στον παρόντα Κώδικα, ο νόμος υπερισχύει.

Αποφυγή διακρίσεων

Με τον όρο διακρίσεις, εννοούμε οποιαδήποτε έμμεση ή άμεση ενέργεια που αφορά στην εκπαίδευση, εργασία, προαγωγή, επαγγελματική απασχόληση η οποία στερεί τη δυνατότητα της ίσης μεταχείρισης.

Η ΟΛΘ Α.Ε. προσλαμβάνει, αξιολογεί και διοικεί με τέτοιο τρόπο ώστε να αποφεύγονται διακρίσεις οι οποίες σχετίζονται με τη φυλή, το γένος, τη θρησκεία, την ηλικία, ενδεχόμενη αναπηρία, το σεξουαλικό προσανατολισμό, την εθνικότητα, τις πολιτικές πεποιθήσεις, το συνδικαλισμό, την κοινωνική ή την εθνική προέλευση. Η ΟΛΘ Α.Ε. δεσμεύεται να διευκολύνει την επαγγελματική ένταξη των ατόμων που ανήκουν σε ευάλωτες επαγγελματικά ομάδες όπως είναι οι νέοι και άτομα με ειδικές ανάγκες.

Παρενόχληση

Στην ΟΛΘ Α.Ε. αποτελεί βασική αρχή ο σεβασμός και η αξιοπρέπεια των υπαλλήλων και στελεχών. Δεν γίνεται δεκτή καμία συμπεριφορά και καμία ενέργεια παρενόχλησης ή εκφοβισμού. Επίσης, η εταιρεία προωθεί το κατάλληλο περιβάλλον χωρίς καμία μορφή και πράξη σεξουαλικής παρενόχλησης.

Καταγγελία Παραβιάσεων

Όλοι οι εργαζόμενοι έχουν το δικαίωμα να αναφέρουν στους προϊσταμένους τους περιπτώσεις όπου φαίνεται ότι παραβιάζεται το περιεχόμενο του Κώδικα Ηθικής & Δεοντολογίας. Οι Διευθυντές και τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου οφείλουν να απευθυνθούν άμεσα στην Επιτροπή Ελέγχου, σε περίπτωση παραβίασης του Κώδικα. Η παραπάνω γνωστοποίηση μπορεί επίσης να γίνει ανώνυμα, σε συμφωνία με τις ισχύουσες πολιτικές και διαδικασίες. Η Επιτροπή Ελέγχου λαμβάνει όλες τις αναφορές που σχετίζονται με παραβιάσεις του παρόντα Κώδικα. Τα πρόσωπα που αναφέρουν τις παραβιάσεις καλή τη πίστη δε θα υπόκεινται σε οποιοδήποτε είδους αντίποινα. Οι αναφορές θα εξετάζονται, και όπου απαιτείται θα αναλαμβάνονται διορθωτικές και κατασταλτικές ενέργειες.

Παρακολούθηση και Τροποποιήσεις του Κώδικα

Ο Κώδικας αποτελεί ένα έγγραφο θεμελιώδους σημασίας για την ΟΛΘ Α.Ε. Η εφαρμογή των αρχών του αποτελεί υποχρέωση όλων μας, γιατί προασπίζει τα συμφέροντα της Διοίκησης, του Προσωπικού, των Μετόχων και του κοινωνικού συνόλου. Επιπλέον, συμβάλλει στην εύρυθμη λειτουργία και εξασφαλίζει την αξιοπιστία και την καλή φήμη της ΟΛΘ Α.Ε.

Κάθε επιχειρησιακή μονάδα είναι υπεύθυνη για τη συμμόρφωση με τις διατάξεις του Κώδικα Ηθικής & Δεοντολογίας όπως και των λοιπών εσωτερικών κανονισμών εντός της περιοχής ευθύνης της. Βεβαίως, ο Κώδικας δεν μπορεί να καλύψει κάθε ειδική περίπτωση που ενδέχεται να προκύψει. Για τις περιπτώσεις αυτές, οφείλουμε όλοι μας να λειτουργούμε σύμφωνα με το πνεύμα του Κώδικα σε συνδυασμό με την προσωπική μας κρίση και τα πρότυπα ηθικής που τηρούνται από έντιμα άτομα.

Ο εσωτερικός έλεγχος έχει το απεριόριστο δικαίωμα της λήψης πληροφοριών και διεξαγωγής ελέγχων εκτός αν προβλέπεται διαφορετικά από τις νομικές διατάξεις και τις εργασιακές συμφωνίες. Ο Κώδικας Ηθικής και Δεοντολογίας επικυρώθηκε από το Διοικητικό Συμβούλιο της ΟΛΘ Α.Ε και μπορεί να τροποποιηθεί ή ακυρωθεί μόνο από αυτό. Ενδεχόμενες τροποποιήσεις ή ακυρώσεις γνωστοποιούνται ανάλογα.