

**ΕΙΔΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ ΓΙΑ ΤΗΝ ΙΣΟΡΡΟΠΗ ΕΚΠΡΟΣΩΠΗΣΗ ΤΩΝ ΦΥΛΩΝ - άρθρο 7 Ν. 5178/2025 (άρθρο 3Α Ν.4706/2020)**

<b>ΜΕΡΟΣ Α': Στοιχεία Εταιρείας</b>				
<b>Επωνυμία:</b>	ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΛΙΜΕΝΟΣ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ			
<b>Αριθμός Γ.Ε.ΜΗ.:</b>	58231004000			
<b>Α.Φ.Μ.:</b>	99356700			
<b>Τομέας δραστηριότητας της εταιρείας:</b>	Υπηρεσίες λειτουργίας λιμανιών και υδάτινων οδών (εκτός από τη διακίνηση φορτίων) σε θαλάσσια ή παράκτια ύδατα			
<b>Αριθμός εργαζομένων της εταιρείας, σε ατομικό επίπεδο:</b>	439 Μισθωτοί & 120 Ημερομίσθιοι (στοιχεία 31.12.2024). Πρόσθετα 31.12.2024 υπήρχαν (5) μαθητές ΤΕΙ & (9) μαθητές ΟΑΕΔ.			
<b>Ετήσιος κύκλος εργασιών:</b>	100,7 εκατ. (στοιχεία 31.12.2024)			
<b>Ετήσιος ισολογισμός της εταιρείας:</b>	273 εκατ. (στοιχεία 31.12.2024)			
<b>ΜΕΡΟΣ Β': Στοιχεία εκπροσώπησης των φύλων στο Διοικητικό Συμβούλιο</b>				
	<b>Σύνολο μελών</b>	<b>Άνδρες μέλη</b>	<b>Γυναίκες μέλη</b>	<b>Ποσοστό μελών υποεκπροσωπούμενου φύλου</b>
Μέλη	9	6	3	33,33%
Εκτελεστικά μέλη	1	1	0	0%
Μη εκτελεστικά μέλη	5	3	2	40%
Ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη	3	2	1	33,33%
<b>Αναφορά πρόσφατου πρακτικού συγκρότησης Διοικητικού Συμβουλίου σε σώμα:</b>	Η αριθ. 7944/14.05.2025 Απόφαση ΔΣ ΟΛΘ Α.Ε			

Η ΟΛΘ Α.Ε. είναι πλήρως εναρμονισμένη με το κανονιστικό πλαίσιο των διατάξεων των Ν.4548/2018 (Α'104), Ν.4706/2020 (Α'136), όπως ισχύουν σήμερα, του Ν. 5178/2025, των κατευθυντήριων οδηγιών της Εγκυκλίου 60/2020 και της επικαιροποιημένης Εγκυκλίου 60/29.4.2025 της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς, του Ελληνικού Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης

2021 που εκδόθηκε από το Ελληνικό Συμβούλιο Εταιρικής Διακυβέρνησης και έχει υιοθετηθεί από την ΟΛΘ Α.Ε.

### **ΜΕΡΟΣ Γ': Μέτρα που εφαρμόζει η Εταιρεία για τη βελτίωση της ισόρροπης εκπροσώπησης των φύλων στο Διοικητικό Συμβούλιο**

Η ενίσχυση της συμμετοχής του υποεκπροσωπούμενου φύλου, με στόχο την ισόρροπη εκπροσώπηση των φύλων στο Διοικητικό Συμβούλιο, υπήρξε πρωτεύον μέλημα της Εταιρείας και εξακολουθεί να βρίσκεται στο επίκεντρο των πολιτικών της.

- Σύμφωνα με την ισχύουσα Πολιτική Καταλληλότητας των μελών του Δ.Σ., η πολυμορφία συνιστά ουσιώδες κριτήριο συλλογικής καταλληλότητας και, στο πλαίσιο αυτό, απαγορεύεται κάθε αποκλεισμός από τη συμμετοχή στο Δ.Σ. λόγω διάκρισης, μεταξύ άλλων, εξαιτίας φύλου.
- Η Εταιρεία έχει υιοθετήσει και εφαρμόζει Πολιτική Ποικιλομορφίας, σύμφωνα με την οποία το Δ.Σ. οφείλει να διαθέτει ποικιλομορφία ως προς το φύλο, και η οποία περιλαμβάνει την εξασφάλιση ισορροπίας μεταξύ των φύλων στα μέλη του.
- Η τρέχουσα σύνθεση του Διοικητικού Συμβουλίου καλύπτει την επαρκή εκπροσώπηση ανά φύλο, υπερβαίνοντας τις ελάχιστες προβλέψεις του νόμου 4706/2020, άρθρο 3<sup>Α</sup>, καθώς σε αυτό συμμετέχουν τρεις (3) γυναίκες επί συνόλου εννέα (9) μελών, με συμμετοχή του γυναικείου φύλου σε ποσοστό 33,33%. Σημειώνεται ότι η τρέχουσα σύνθεση του Δ.Σ. καλύπτει ήδη την απαιτούμενη εκπροσώπηση ανά φύλο που θα ισχύει από την 30.06.2026 βάσει των επιταγών του Ν. 5178/2025.
- Η Εταιρεία αποδεικνύει εμπράκτως τη δέσμευσή της στην ποικιλομορφία, την εξασφάλιση ίσης μεταχείρισης και ίσων ευκαιριών, καθώς και στην ενίσχυση της θέσης του υποεκπροσωπούμενου φύλου στο Διοικητικό Συμβούλιο. Κατά τη συγκρότηση του νεοεκλεγέντος Διοικητικού Συμβουλίου σε σώμα, το Δ.Σ. εξέλεξε γυναίκα ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος στη θέση του Προέδρου του Δ.Σ., η οποία παράλληλα ασκεί καθήκοντα Προέδρου της Επιτροπής Υποψηφιοτήτων και μέλους της Επιτροπής Αποδοχών, υπερβαίνοντας τις ελάχιστες κανονιστικές απαιτήσεις που σχετίζονται με την εκπροσώπηση ανά φύλο.
- Το Διοικητικό Συμβούλιο, με την υποστήριξη της Επιτροπής Υποψηφιοτήτων, παρακολουθεί σε τακτική βάση τη συμμόρφωση με τις κανονιστικές απαιτήσεις και την υιοθέτηση βέλτιστων πρακτικών, με σκοπό τη συνεχή βελτίωση της ισόρροπης εκπροσώπησης των φύλων στο Δ.Σ.
- Η Εταιρεία μεριμνά για την ισότιμη πρόσβαση σε ευκαιρίες κατάρτισης, συμβάλλοντας στη διαρκή ανάπτυξη γνώσεων και δεξιοτήτων όλων των μελών του Δ.Σ., ανεξαρτήτως φύλου. Μέσω της ισότιμης πρόσβασης ενισχύεται η ουσιαστική συμμετοχή του υποεκπροσωπούμενου φύλου στη λήψη στρατηγικών αποφάσεων, ενώ παράλληλα διασφαλίζεται η καλλιέργεια κουλτούρας ίσων ευκαιριών και μη διάκρισης στο ανώτατο διοικητικό επίπεδο της Εταιρείας.



- Η Εταιρεία διαθέτει Πολιτική Αποδοχών που διασφαλίζει την ίση μεταχείριση των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, προβλέποντας ισότιμες παροχές για όλα τα μέλη αναφορικά με τη συμμετοχή τους σε αυτό, ανεξαρτήτως φύλου.

**Με εκτίμηση**

**Η Πρόεδρος Δ.Σ.**

**Ο Διευθύνων Σύμβουλος**

**Αγγελική Σαμαρά**

**Δρ. Ιωάννης Τσάρας**